Les *tendances* de l'emploi

par filière



ÉDITION 2026

Préface

Les secteurs de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de l'environnement connaissent des évolutions profondes qui transforment les activités, les métiers et les besoins en compétences. Transitions écologique et numérique, évolution des modes de production, nouvelles attentes sociétales ou encore tensions de recrutement : autant de facteurs qui contribuent à remodeler le marché de l'emploi.
Pour mieux appréhender ces dynamiques, il est essentiel de s'intéresser aux spécificités des différentes filières qui composent ces secteurs. Chacune présente ses propres caractéristiques économiques, ses métiers, ses profils recherchés et ses perspectives de développement.
À travers ce recueil, l'Apecita propose un panorama de 12 filières représentatives. Pour chacune d'entre elles, des données de cadrage permettent de situer son poids et ses enjeux, tandis qu'une analyse de l'emploi met en lumière la répartition des métiers, les compétences recherchées par les recruteurs et les principales tendances observées sur le marché du travail.

Afin d'illustrer concrètement ces réalités, chaque fiche présente également une sélection d'offres d'emploi récemment traitées par l'Apecita.

Les informations et analyses présentées s'appuient sur les données issues des offres d'emploi collectées et accompagnées par l'Apecita, majoritairement sur des postes qualifiés et des fonctions d'encadrement.
Destiné aux professionnels, aux étudiants, aux personnes en recherche d'emploi ou en réflexion sur leur orientation, ce document a pour vocation d'offrir des repères fiables et opérationnels pour mieux comprendre les réalités de l'emploi et les perspectives offertes par les grandes filières agricoles.

Dans les pages suivantes, des exemples de postes illustrent le marché de l'emploi. Afin d'alléger la lecture, ils sont présentés au masculin, mais ces métiers sont ouverts à toutes et à tous.



Agroalimentaire p.3



Agroéquipement p.7



Agrofourniture p.11



Aménagement du territoire p.15



Éco-activités p.19



Filière équine p.23



Forêt - Bois p.27



Grandes cultures p.31



Horticulture p.35



Paysage p.39



Productions animales p.43



Vigne & vin p.47



Agroalimentaire

L'agroalimentaire et la transformation des produits agricoles

Ensemble des activités de transformation des produits de l'agriculture et leur conditionnement (hors production d'énergies).

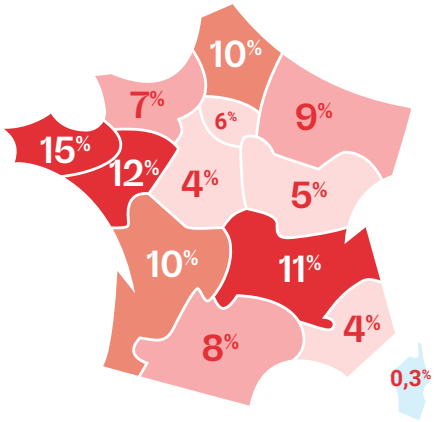
22 900 entreprises

477 700 salariés en ETP*

246 milliards € de chiffre d'affaires

+181 millions € de solde balance commerciale

Répartition régionale des effectifs salariés (ETP*) :



Répartition des entreprises par secteur d'activité

- 26% BOISSONS
- 25% AUTRES**
- 15% BOULANGERIE & PÂTES
- 12% VIANDES
- 9% FRUITS & LÉGUMES
- 6% PRODUITS LAITIERS
- 2% GRAINS & PRODUITS AMYLACÉS
- 2% POISSONS, CRUSTACÉS
- 2% ALIMENTS POUR ANIMAUX
- 1% CORPS GRAS

Répartition des effectifs par secteur d'activité (en ETP*)

- 22% VIANDES
- 19% PRODUITS LAITIERS
- 18% AUTRES**
- 12% BOISSONS
- 10% BOULANGERIE & PÂTES
- 6% FRUITS & LÉGUMES
- 4% ALIMENTS POUR ANIMAUX
- 3% GRAINS & PRODUITS AMYLACÉS
- 3% POISSONS, CRUSTACÉS
- 2% CORPS GRAS

*ETP : Equivalent temps plein
Source : Agreste (Editions 2025-2026)

**AUTRES : sucre, cacao, chocolat, confiserie, condiments, assaisonnements, plats préparés, aliments homogénéisés et diététiques

Les métiers variés dans l'agroalimentaire :

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)

Production

28% **des postes** disponibles sur *apecita.com*



CHEF D'ÉQUIPE DE PRODUCTION

Groupe agroalimentaire coopératif • Missions : Gérer les effectifs en fonction de l'activité. Animer l'équipe, accueillir et former les nouveaux arrivants et mobiliser les compétences. Organiser et suivre la production dans le respect des délais, des coûts et des exigences qualité. Piloter les indicateurs de production, analyser les résultats et suivre les plans d'actions. Participer à la démarche d'amélioration continue et à l'optimisation des lignes de production. • Bac+3 à Bac+5 en agroalimentaire ou équivalent. Première expérience sur un poste similaire. Attrait pour le terrain et le travail en équipe. Capacités relationnelles, dynamisme, adaptabilité, réactivité, patience et disponibilité.

TECHNICIEN DE PRODUCTION POLYVALENT

Laiterie • Missions : Assurer le suivi des fermentations des yaourts et laits fermentés et réaliser les contrôles nécessaires. Prendre en charge la fabrication de petites productions telles que fromages frais ou crèmes dessert. Participer à la fabrication des produits finis avant leur conditionnement. Contribuer aux opérations de conditionnement, de mise en carton et de nettoyage des équipements et lignes de production. • Bac+2 en agroalimentaire ou équivalent. Maîtrise des process de production. Autonomie, esprit d'équipe, sens de l'organisation et bonnes connaissances en hygiène alimentaire.

ADJOINT DE FABRICATION AGROALIMENTAIRE

Entreprise de Salaisons • Missions : Participer aux opérations de production en atelier et accompagner au quotidien l'équipe de fabrication. Relayer les consignes de fabrication, qualité, hygiène et sécurité. Veiller au bon déroulement de la production, identifier les dysfonctionnements et proposer des solutions. Accompagner et former les nouveaux arrivants. Assurer le relais du responsable fabrication en cas d'absence et contribuer à l'amélioration continue des pratiques de l'atelier. • Expérience confirmée en agroalimentaire, idéalement en boucherie-charcuterie. Forte présence terrain, sens des responsabilités, capacité d'initiative et d'adaptation. Leadership naturel, bon relationnel, esprit d'équipe et aptitude à travailler dans un environnement soutenu.

Commercialisation

21% **des postes** disponibles sur *apecita.com*

ACHETEUR

Entreprise spécialisée dans la fabrication et la commercialisation de produits élaborés à base d'œufs • Missions : Participer à la définition des besoins avec les services R&D, qualité, production et approvisionnements. Prospecter, référencer et évaluer les fournisseurs selon des critères de qualité, coût, délai et durabilité. Négocier les contrats d'achat et en assurer le suivi. Réaliser le reporting, le suivi budgétaire et la gestion des litiges. Contribuer à l'innovation produit et packaging. Assurer une veille sur les marchés des œufs, emballages et ingrédients. Intégrer les enjeux RSE dans les stratégies d'achat. • Bac+5 avec une première expérience en achats industriels. Maîtrise de l'anglais et de l'espagnol, des outils de gestion intégrés et des techniques de négociation. Connaissance du secteur agroalimentaire et des enjeux RSE.

CHEF DE SECTEUR

Entreprise dans la fabrication de poissons en conserve • Missions : Développer et entretenir des relations commerciales avec les magasins de votre secteur. Garantir la présence et la visibilité des produits en rayon. Mettre en œuvre des actions de merchandising et des réimplantations. Commercialiser les innovations et négocier les opérations promotionnelles avec les décisionnaires. Assurer un reporting qualitatif de l'activité et piloter les moyens mis à disposition pour atteindre les objectifs commerciaux. • Formation commerciale avec une bonne connaissance de la grande distribution acquise lors d'expériences réussies dans le secteur. Passion pour la relation client, maîtrise des techniques de vente et de merchandising.

COMMERCIAL COMPTE CLÉ NATIONAL

Société spécialisée dans la production et la distribution de légumes prêts à l'emploi • Missions : Contribuer à la définition de la stratégie de développement commercial. Développer la présence des produits auprès des clients existants et conquérir de nouveaux marchés. Élaborer des plans d'action et de fidélisation en lien avec les services internes. Assurer les négociations de volumes, prix, référencements et opérations promotionnelles. Analyser les performances des actions menées. Manager de façon transverse les différents acteurs impliqués dans l'atteinte des objectifs. • Expérience impérative d'au moins un an en négociation nationale, idéalement dans le secteur agroalimentaire. Bon relationnel, rigueur et réactivité.

Les métiers variés dans l'agroalimentaire :

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)

Maintenance & SAV

14 % des postes disponibles sur *apecita.com*



TECHNICIEN DE MAINTENANCE

Société agroalimentaire spécialisée dans les produits traiteur pâtissier • Missions : Veiller à l'application des normes de sécurité, de qualité et d'environnement. Réaliser les interventions de maintenance sur les machines et équipements de production. Effectuer les dépannages nécessaires afin de garantir la continuité de la production. Apporter son expertise technique et mettre à jour la documentation associée. Participer à l'amélioration des équipements pour optimiser la qualité, les performances et la durée de vie des installations. Accompagner et former les collaborateurs afin de partager les connaissances et compétences. • Bac+2 en maintenance. Expérience terrain avec une appétence pour la maintenance mécanique et électrique. Réactivité, autonomie, disponibilité, rigueur, esprit d'équipe et sens du partage.

CHEF D'ÉQUIPE MAINTENANCE

Boulangerie et pâtisserie industrielles • Missions : Encadrer une équipe de 5 à 6 techniciens en favorisant la délégation et l'autonomie. Participer aux maintenances curatives, préventives et améliératives. Planifier les interventions via la GMAO et suivre leur avancement. Réaliser les demandes de devis fournisseurs. Veiller à l'application de la méthode 5S et au respect des procédures et normes en vigueur. Suivre les indicateurs de performance et mettre en œuvre les actions nécessaires à l'atteinte des objectifs. Assurer une communication efficace avec les équipes et contribuer activement aux projets d'amélioration continue. • Formation en maintenance (BTS MAI, BTS MI ou Bac pro MSMA). Expérience d'au moins 5 ans sur un poste similaire avec management d'équipe. Connaissances en électricité, mécanique, pneumatique et automatisme. Compétences en dépannage sur ligne industrielle.

TECHNICIEN MISE EN SERVICE

Entreprise spécialisée dans l'ingénierie et la fabrication de lignes de production pour l'agroalimentaire • Missions : Réaliser la mise en service et le paramétrage des équipements de production. Participer au montage, au câblage des machines et à la préparation des chantiers en atelier. Assurer l'installation et la montée en production chez les clients. Former les opérateurs et techniciens utilisateurs. Identifier, réparer ou remplacer les éléments électriques et mécaniques défectueux. Rédiger les rapports d'essais, assurer le reporting et transmettre les modifications au bureau d'études. •Expérience significative en mise en service de machines spécialisées. Maîtrise de l'électricité, des réglages mécaniques et bonnes connaissances en automatisme. Niveau d'anglais B2 minimum. Rigueur, organisation, curiosité et goût du travail en équipe.

Contrôle, laboratoire, HQSE

14 % des postes disponibles sur *apecita.com*

RESPONSABLE QUALITÉ

Entreprise spécialisée dans le commerce, le conditionnement et l'expédition de fruits et légumes frais • Missions : Déployer, piloter et améliorer le système qualité (HACCP, certifications, cahiers des charges clients). Garantir la conformité réglementaire et normative en matière de sécurité sanitaire, traçabilité et hygiène. Préparer et accompagner les audits internes et externes. Gérer les non-conformités, réclamations clients et plans d'actions correctifs. Sensibiliser et former le personnel aux bonnes pratiques qualité. Participer à l'évaluation des risques et assurer une veille réglementaire et normative. • Bac+3 à Bac+5 en qualité, agroalimentaire ou agronomie. Expérience significative sur un poste similaire, idéalement dans le secteur agricole ou agroalimentaire. Maîtrise des référentiels qualité (HACCP, GlobalG.A.P., IFS…). Rigueur, autonomie, organisation et bon relationnel.

ASSISTANT QUALITÉ/ENVIRONNEMENT

Coopérative fromagère • Missions : Assurer le maintien de la certification IFS et faire vivre la démarche HACCP. Participer à l'amélioration continue du système QSE et assurer le suivi des plans d'actions qualité et environnement. Contribuer au développement de la culture qualité-environnement au sein de l'entreprise. Réaliser la veille réglementaire. • Bac+2 en agroalimentaire avec expérience en qualité ou Bac+5 spécialisé en qualité agroalimentaire. Connaissance de la certification IFS et/ou de la démarche HACCP.

TECHNICIEN DE LABORATOIRE

Société agroalimentaire spécialisée dans les œufs et les ovoproduits • Missions : Réaliser les prélèvements et contrôles des produits en cours d'élaboration et des produits finis. Effectuer les analyses physicochimiques, fonctionnelles et bactériologiques. Valider la libération des lots et éditer les documents associés. Consigner les résultats et rédiger les rapports d'analyses. Signaler les non-conformités, gérer l'échantillothèque et les consommables du laboratoire. Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité. • Bac+2 en laboratoire ou agroalimentaire. Expérience en environnement industriel appréciée. Connaissance en microbiologie souhaitée. Maîtrise des outils informatiques, autonomie, rigueur, sens de l'organisation, adaptabilité et esprit d'équipe.

Avis d'experts

L'agroalimentaire français, pilier des territoires et de l'économie locale, traverse une période de profondes mutations. Confronté aux crises successives, à la volatilité des matières premières et à la concentration de la distribution, le secteur fait preuve d'une forte capacité d'adaptation et d'innovation.

Les enjeux sont majeurs : garantir la souveraineté alimentaire tout en accélérant la transition vers une alimentation plus durable avec la réduction de l'empreinte carbone, le développement des circuits courts et l'essor de l'agriculture régénérative. Parallèlement, les attentes des consommateurs évoluent rapidement avec l'essor de l'alimentation végétale, des produits enrichis en protéines, des boissons fonctionnelles ou encore des innovations de rupture comme les viandes cellulaires. La transparence devient également incontournable grâce au clean label et à une traçabilité renforcée.

La dimension santé prend une place croissante : nutrition personnalisée, super-aliments et produits favorisant le bien-être font désormais de l'alimentation un levier de prévention. Dans le même temps, l'intelligence artificielle et la digitalisation transforment les modèles industriels en optimisant les stocks, les process et la traçabilité.

Ces évolutions redéfinissent les métiers et les compétences sur l'ensemble de la chaîne de valeur. La production demeure le principal vivier d'emplois, notamment dans les PME où la polyvalence est essentielle. Les besoins en management intermédiaire, en automatisation, en numérique et en maintenance restent particulièrement soutenus. Les fonctions qualité, quant à elles, intègrent désormais des enjeux environnementaux et sociétaux plus stratégiques.

Accessible en formation initiale, en apprentissage ou en reconversion, la filière offre de réelles perspectives d'évolution. Innovant et engagé, l'agroalimentaire s'affirme plus que jamais comme un secteur d'avenir, au cœur des grands défis de notre société.

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita.

2 530 postes en agroalimentaire confiés à l'Apecita en 2025

Répartition des offres :

Par niveau d'expérience

30 % des offres sont accessibles avec **moins de 3 ans d'expérience**.

Dans **38% des offres** en agroalimentaire aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

Par type de contrat proposé

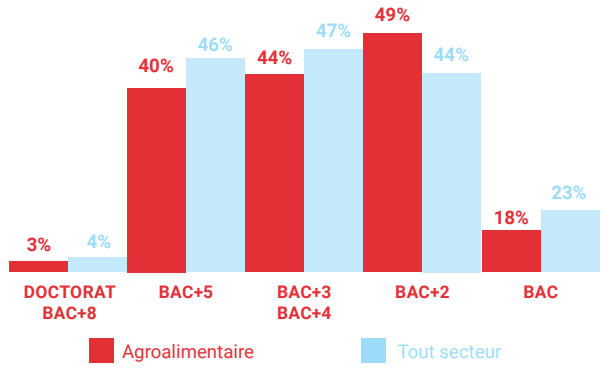
65 % des offres sont proposées en **CDI.**

vs

54 % pour l'ensemble des offres diffusées par l'Apecita.

Par niveau de formation

La majorité des offres s'adresse aux titulaires d'un **Bac+2** suivis de près par les titulaires d'un **Bac+3/4**



Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à 100%)

Trouvez votre emploi sur : apecita.com

Trouvez votre formation sur : agrorientation.com

Scannez-moi pour retrouver toutes les informations, offres d'emploi et formations de la filière.



Agroéquipement

La filière agroéquipement regroupe :

- Les fabricants - constructeurs
- Les importateurs
- Les distributeurs / concessionnaires
  de matériels pour l'agriculture et les espaces verts
- Les coopératives d'utilisation de matériel agricole (Cuma)
- Les entrepreneurs des territoires

Fabricants de matériels agricoles

ENTREPRISES :
537

SALARIÉS :
24 175

CHIFFRE D'AFFAIRES :
11,3 milliards €

Importateurs de matériels agricoles

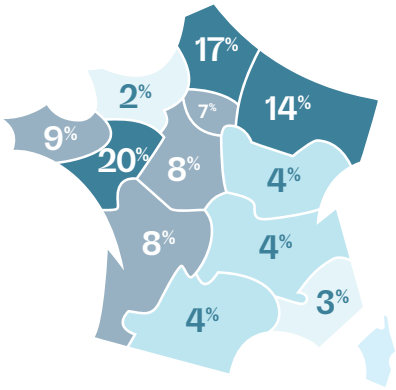
ENTREPRISES :
77

SALARIÉS :
4 340

CHIFFRE D'AFFAIRES :
7,5 milliards €

Répartition régionale des effectifs salariés

(fabricants et importateurs)



Distribution & services

Distribution et concessions agricoles

ENTREPRISES :
2 800

SALARIÉS :
35 600

CHIFFRE D'AFFAIRES :
11,3 milliards €

Artisans ruraux et réparation

ENTREPRISES :
1 500

SALARIÉS :
10 000

CHIFFRE D'AFFAIRES :
2 milliards €

Cuma

ENTREPRISES :
11 300

SALARIÉS :
5 500

CHIFFRE D'AFFAIRES :
670 millions €

Entrepreneurs du territoire

ENTREPRISES :
22 500

SALARIÉS :
26 000

CHIFFRE D'AFFAIRES :
6,3 milliards €

Source : Rapport économique 2025 - Axema

Les métiers variés dans l'agroéquipement :

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)

Commercialisation

41% **des postes** disponibles sur *apecita.com*



RESPONSABLE DE MAGASIN TECHNICO-COMMERCIAL SÉDENTAIRE IRRIGATION

Entreprise spécialisée dans les solutions d'irrigation, de pompage et de gestion de l'eau · Missions : Conseiller les clients et apporter une expertise technique. Analyser les besoins et proposer des solutions adaptées. Réaliser les devis et assurer le support technique. Gérer le magasin, les approvisionnements, les stocks stratégiques, les commandes et les réceptions. Garantir la disponibilité des références clés et la bonne organisation du point de vente. Participer au développement commercial local, anticiper les besoins saisonniers et contribuer à la stratégie commerciale et technique de l'entreprise. • Bonnes connaissances en hydraulique, pompage et irrigation. Capacité à dimensionner une installation, lire des plans et schémas techniques. Notions en électricité appliquée au pompage (armoires, protections, automatismes).

TECHNICO-COMMERCIAL MATÉRIELS AGRICOLES

Concessionnaire agricole et motoculture • Missions : Construire et animer la relation commerciale avec les clients et partenaires. Assurer le conseil technique et commercial en analysant les besoins et en proposant des solutions adaptées. Promouvoir l'agriculture de précision et valoriser les produits et savoir-faire de l'entreprise. Réaliser les expertises de matériels en reprise. Conduire les démonstrations et essais, participer aux événements commerciaux et prospecter de nouveaux clients. Monter les dossiers de financement. • Bac+2 ou expérience équivalente. Connaissance du monde agricole, intérêt pour le machinisme agricole et notions en fiscalité agricole.

SUPPORT PRODUIT

Constructeur de matériel agricole • Missions : Participer à la définition des nouveaux produits selon les besoins du marché et accompagner leur lancement. Mettre en œuvre les actions d'accompagnement marketing. Remonter les informations et attentes du terrain auprès des responsables produits. Détecter de nouveaux clients potentiels. Informer, renseigner et conseiller les clients en tenant compte des contraintes techniques, financières et conventionnelles. • Formation commerciale ou technique, idéalement dans le machinisme agricole. Connaissance des techniques de vente. La maîtrise de l'anglais et/ou de l'allemand est un atout. Sens du service, goût du travail en équipe et disponibilité pour des déplacements ponctuels ou réguliers en France.

Maintenance, SAV & Service technique

36% **des postes** disponibles sur *apecita.com*

CHEF D'ATELIER

Concessionnaire agricole • Missions : Planifier les interventions de l'atelier selon les urgences et les périodes de travaux. Répartir la charge de travail, animer et fédérer l'équipe, suivre les plannings et accompagner la montée en compétences des techniciens. Réaliser les diagnostics et réparations sur les matériels complexes. Assurer le suivi des ordres de réparation, de l'ouverture à la facturation, préparer et valider les devis. Être l'interlocuteur des clients pour les questions techniques et les réclamations. Coordonner les échanges avec les fournisseurs et constructeurs, contrôler la qualité des interventions et gérer les dossiers de garantie. • Bac pro maintenance des matériels agricoles, BTS TSMA ou formation équivalente en mécanique agricole. Expérience significative en mécanique agricole et idéalement une première expérience en encadrement d'équipe ou en gestion d'atelier.

TECHNICIEN DE MAINTENANCE EN ÉLEVAGE PORCIN

Groupement d'éleveurs de porcs • Missions : Assurer la maintenance préventive des équipements mécaniques et électriques par des contrôles, réglages et opérations d'entretien réguliers. Diagnostiquer et réparer les pannes afin de garantir le bon fonctionnement des outils de production. Participer à l'installation, au remplacement et à l'amélioration des équipements techniques selon les besoins des exploitations. • Expérience ou connaissances dans le domaine agricole appréciées. Autonomie, rigueur et goût du travail en équipe.

TECHNICIEN ELECTROMÉCANICIEN EN MATÉRIEL D'ÉLEVAGE

Union de coopératives spécialisée dans la nutrition, l'équipement et le matériel pour l'élevage bovin et ovin · Missions : Assurer la maintenance préventive et curative des machines à traire et autres équipements d'élevage. Réaliser l'installation et la mise en service de nouveaux matériels. Diagnostiquer les pannes électriques, mécaniques, hydrauliques ou pneumatiques et mettre en œuvre les solutions adaptées. Conseiller les éleveurs sur l'utilisation et l'entretien de leurs équipements. Participer aux astreintes de dépannage selon le planning établi. • Formation en électromécanique, maintenance industrielle, agroéquipement ou domaine équivalent. Expérience appréciée en maintenance de matériels agricoles ou industriels. Connaissances en électricité, mécanique, hydraulique et automatismes. Autonomie, sens du service client et capacité d'adaptation.

Les métiers variés dans l'agroéquipement :

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)

Production

11% **des postes** disponibles sur *apecita.com*



OPÉRATEUR DE ROBOT AGRICOLE

Entreprise spécialisée dans le développement de robots autonomes de désherbage • Missions : Piloter et surveiller le robot dans les parcelles clientes en mode manuel, assisté ou autonome. Garantir la sécurité du matériel, des personnes et des biens lors des opérations terrain. Participer à l'évolution des prototypes et préséries. Identifier et remonter les défaillances à l'équipe SAV. Apporter un support technique à la production et lors des mises en service. Réaliser l'entretien courant du matériel et des équipements associés. • Personne consciencieuse, attentive, sérieuse et autonome. Des connaissances en électricité basse tension DC ou en agronomie constituent un atout. Permis EB apprécié.

TRACTORISTE

Exploitation agricole · Missions : Réaliser les travaux mécanisés liés à l'entretien et à la production des cultures maraîchères et céréalières : travail du sol, semis, plantation, binage, traitements, récolte et installation de l'irrigation. Veiller au bon fonctionnement, à l'utilisation et à l'entretien courant des tracteurs et équipements agricoles. • Goût pour la conduite d'engins agricoles. Profil calme, observateur, autonome et minutieux, attaché au travail de qualité. Maîtrise des manœuvres avec outils tractés.

CHEF D'ÉQUIPE ARROSAGE AUTOMATIQUE

Entreprise du paysage • Missions : Organiser, planifier et superviser les travaux d'arrosage automatique. Réaliser la pose, le raccordement et la mise en service des réseaux. Encadrer et animer une équipe de paysagistes. Veiller à la qualité des prestations, au respect des délais et à la sécurité sur les chantiers. Assurer l'entretien du matériel et être l'interlocuteur privilégié des clients sur le terrain. • Expérience confirmée en arrosage automatique et en management d'équipe. Connaissance des systèmes d'irrigation, pompes, programmateurs et réseaux hydrauliques. Sens de l'organisation, des responsabilités et leadership. Permis EB apprécié.

Conseil & animation

9% **des postes** disponibles sur *apecita.com*

CONSEILLER AGROÉQUIPEMENT ET INNOVATION

Fédération de CUMA · Missions : Réaliser des missions de conseil technique, économique et de recherche de financements auprès des porteurs de projets. Accompagner les CUMA dans leurs stratégies d'équipement, le choix des matériels, l'organisation du travail collectif et l'analyse des charges de mécanisation. Organiser des journées de démonstration à destination des adhérents et partenaires. Développer et entretenir les partenariats. Participer à la production et à la valorisation des références techniques et économiques. Contribuer à la communication des réalisations de la fédération et des CUMA. • Bac+2 à Bac+5 en agriculture, élevage ou agroéquipements. Connaissances en agroéquipement indispensables. Capacités d'animation, de communication et aisance rédactionnelle. Maîtrise des outils informatiques, autonomie, esprit d'équipe et force de proposition.

CONSEILLER BÂTIMENTS AGRICOLES

Organisation professionnelle agricole • Missions : Conseiller les exploitants agricoles dans leurs projets de construction, rénovation ou mise aux normes des bâtiments. Accompagner le montage des dossiers réglementaires (permis de construire, déclarations préalables, ICPE, autorisations spécifiques). Assurer un appui administratif et réglementaire pour garantir la conformité des projets. Constituer les dossiers liés aux travaux de mise aux normes. Organiser et animer des journées collectives destinées aux exploitants agricoles porteurs de projets bâtiment. • Formation dans le bâtiment, la construction, l'architecture ou expérience significative en bâtiments agricoles. Bonne maîtrise des réglementations bâtiment et ICPE. Sens du service, pédagogie, autonomie, aisance relationnelle et goût du travail de terrain.

CONSEILLER SPECIALISÉ EN INSTALLATION DE TRAITE

Organisation professionnelle agricole • Missions : Réaliser des audits d'installations de traite (salles de traite ou robots), chez les éleveurs laitiers. Participer à la vérification et à l'entretien des compteurs à lait. Contribuer à des programmes de recherche et développement. Participer à l'organisation et à l'animation de stages de formation à destination des éleveurs. • Connaissances en élevage et en mécanique. Esprit scientifique, rigueur et intérêt pour la recherche de solutions techniques. Goût du terrain, du contact avec les éleveurs et du travail en réseau avec différents partenaires.

Avis d'experts

La filière de l'agroéquipement se positionne aujourd'hui au cœur des enjeux français pour garantir la souveraineté alimentaire et améliorer nos capacités et la qualité de notre production. Cette filière clé de l'agriculture ouvre à une multitude d'opportunités professionnelles, offrant des emplois stables et variés, principalement en contrat à durée indéterminée (CDI), et permet des évolutions de carrières attrayantes (y compris à l'étranger).

La filière de l'agroéquipement se situe surtout au cœur des enjeux liés aux transitions : climatique, énergétique, agroécologique… Les innovations liées à l'intelligence artificielle et à la robotique par exemple sont aujourd'hui présentes à tous les niveaux et sur tous les types de matériels, ce qui constitue pour ce secteur d'activité et l'ensemble de ses métiers, des atouts d'attractivité indéniables.

Toutes ces évolutions sont alignées avec les objectifs des transitions en cours et elles façonnent les compétences requises après un cycle de formation dans le secteur.

L'accès à ces métiers se fait à tous les niveaux de formation, depuis le Bac pro jusqu'au diplôme d'ingénieur, soulignant la diversité des profils recherchés. Les opportunités d'emploi sont proposées par une variété d'employeurs, des start-ups aux multinationales, offrant ainsi des perspectives globales à ceux qui ont envie de découvrir cette filière et à ceux qui sont passionnés par le machinisme agricole et désireux de contribuer à l'agriculture de demain.

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita.

1 350 postes en agroéquipement confiés à l'Apecita en 2025

Répartition des offres :

Par niveau d'expérience

51%

des offres sont accessibles avec **moins de 3 ans d'expérience**.

Dans **28% des offres** en agroéquipement, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

Par type de contrat proposé

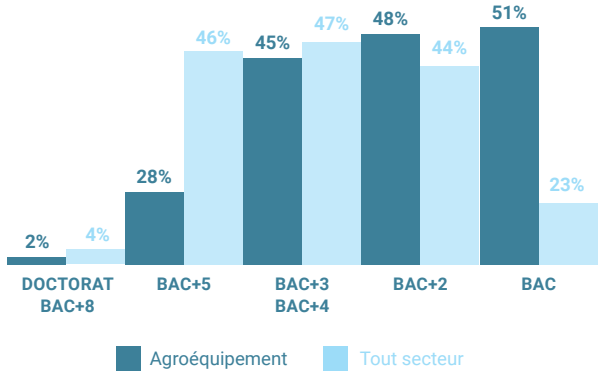
85% des offres sont proposées en **CDI.**

vs

54% pour l'ensemble des offres diffusées par l'Apecita.

Par niveau de formation

Plus de la moitié des offres sont destinées aux titulaires d'un niveau **Bac**



Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à 100%)

Trouvez votre emploi sur : apecita.com

Trouvez votre formation sur : agrorientation.com

Scannez-moi pour retrouver toutes les informations, offres d'emploi et formations de la filière.



Agrofourniture

La filière agrofourniture regroupe :

L'ensemble des moyens nécessaires à la production agricole (l'agroéquipement est traité séparément) :

- **Semences**
- **Phytopharmaceutiques**
  (santé/protection des cultures)
- **Fertilisants :**
  Engrais et amendements (nutrition des cultures)
- **Alimentation animale**
- **Produits vétérinaires et d'hygiène pour l'élevage**
- **Outils d'aide à la décision**
  (technique, commercial, administratif ou de gestion, etc.)
- **Outillages et fournitures agricoles**

Produits de protection des plantes

phyteis.fr – 2025

Ces industries développent et commercialisent des produits et des services destinés à l'agriculture conventionnelle, biologique ou en lutte intégrée, pour protéger les récoltes contre les agressions qui les menacent (insectes ravageurs, champignons porteurs de maladies…).

SALARIÉS : 5 000

CHIFFRE D'AFFAIRES : 2,2 milliards €

Fertilisants

www.unifa.fr – 2025

Ces industries fabriquent des produits destinés à l'agriculture, dont le rôle essentiel est d'apporter aux plantes des éléments nutritifs nécessaires à leur développement sous forme d'engrais (principalement azote, phosphore, potassium), en conjuguant qualité et respect de l'environnement. Quant aux amendements (chaux, magnésie, amendements organiques), ils améliorent l'état du sol.

SITES DE PRODUCTION & STOCKAGE : 82

EMPLOIS DIRECT : 4 060

CHIFFRE D'AFFAIRES : 2 milliards €

Semences

www.semae.fr – 2026

De la création variétale à l'utilisation, les semences suivent un parcours de plusieurs années dont chaque étape est assurée par un professionnel spécialisé : création, production, tri, conditionnement, distribution. Les acteurs de la filière sont : les entreprises de sélection, les entreprises de production, les agriculteurs multiplicateurs, les points de vente.

ENTREPRISES DE SÉLECTION : 75

ENTREPRISES DE PRODUCTION : +270

AGRICULTEURS MULTIPLICATEURS : 16 500

ENTREPRISES DE DISTRIBUTION : 4 900

CHIFFRE D'AFFAIRES : 3,9 milliards €

Alimentation animale

nutritionanimale.org – 2025

Ces entreprises conçoivent et fabriquent des aliments composés, équilibrés sur le plan nutritionnel et étudiés pour chaque type d'animal (bovins, porcins, volailles, poissons d'élevage, chats…).

FABRIQUANTS : 187

USINES DE FABRICATION : 287

SALARIÉS : 15 000

PRODUCTION : 19,4 millions de tonnes

Les métiers variés dans l'agrofourniture :

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)

Commercialisation

39% **des postes** disponibles sur *apecita.com*



DÉLÉGUÉ RÉGIONAL

Entreprise spécialisée dans la fabrication et le négoce de solutions pour l'agriculture (fertilisants, couverts végétaux et semences) • Missions : Suivre et fidéliser un portefeuille de distributeurs (coopératives, négoces). Prospecter de nouveaux distributeurs et structures agricoles. Participer aux animations commerciales et réunions techniques. Apporter un conseil technique sur les semences et leur mise en œuvre. Proposer des solutions adaptées aux besoins des exploitations et du terrain. • Bac+2 à Bac+5 en agriculture ou agronomie. Expérience d'au moins 5 ans dans la distribution d'agrofournitures, notamment en semences fourragères et couverts végétaux. Bonne connaissance du réseau de distribution agricole. Résilience, autonomie, rigueur et excellent relationnel.

ASSISTANT ACHETEUR CÉRÉALES

Entreprise spécialisée en nutrition animale • Missions : Assurer l'appui aux achats sur un portefeuille de matières premières. Participer à la gestion de la collecte des céréales à paille et du maïs. Travailler en lien étroit avec les équipes Approvisionnements et Qualité des usines. Suivre la bonne exécution des contrats et gérer les litiges simples. Assurer une veille des marchés céréaliers et mettre à jour les indicateurs achats. • Bac+5 dans le domaine agricole ou agroalimentaire. Profil junior accepté avec une première expérience (stage ou alternance) dans le monde agricole. Intérêt pour les matières premières agricoles et les flux d'approvisionnement. Maîtrise d'Excel, rigueur, organisation, réactivité, aisance relationnelle.

RESPONSABLE DE MAGASIN

Négociant en produits agricoles · Missions : Accueillir, conseiller et fidéliser les clients professionnels. Préparer et expédier les commandes. Gérer les stocks de produits phytosanitaires et autres intrants. Veiller au respect de la réglementation en matière de traçabilité, stockage et sécurité. Assurer la bonne tenue du magasin et participer à la gestion administrative (commandes, livraisons, relations fournisseurs et transporteurs). Encadrer une petite équipe et contribuer au développement commercial du point de vente. • Bac+2 minimum en agriculture, agronomie, distribution agricole ou domaine connexe. Expérience souhaitée en distribution agricole. Certiphyto requis. Connaissance des produits phytopharmaceutiques et de leur réglementation. Sens du service client, autonomie, rigueur et maîtrise des outils informatiques de gestion.

Production

26% **des postes** disponibles sur *apecita.com*

CHEF D'ÉQUIPE CULTURE

Entreprise spécialisée dans les semences potagères · Missions : Préparer et mettre en place les cultures. Assurer l'entretien des cultures et des infrastructures (taille, palissage, désherbage, récolte, bâchage…). Effectuer l'extraction des graines et réaliser les traitements phytosanitaires dans le respect des règles de sécurité. Participer à la mise en œuvre de la Protection Biologique Intégrée. Planifier et organiser l'activité de l'équipe en lien avec le responsable. Veiller à la bonne exécution des travaux et à l'utilisation des équipements de protection individuelle et collective. • Connaissances en agronomie et maraîchage. Une première expérience sur un poste similaire est appréciée. Rigueur, sens de l'organisation, de l'observation et respect des consignes de sécurité.

TECHNICIEN ENGRAISSEMENT OVINS

Entreprise spécialisée dans des activités de vente et de conseils auprès des agriculteurs • Missions : Assurer le suivi technique des ateliers d'engraissement d'agneaux et des pépinières d'agnelles chez les clients partenaires et leur réseau d'éleveurs. Accompagner les éleveurs dans l'application des recommandations techniques, notamment en alimentation. Assurer la remontée d'informations techniques auprès des partenaires. Superviser l'approvisionnement en aliments des sites suivis. Participer à la mise en place et au suivi d'essais. • Bac+2/+3 avec, idéalement, une spécialité en productions animales. Connaissance des marchés agricoles et maîtrise des outils bureautiques. Autonomie, rigueur, sens du service client, qualités relationnelles et capacité à collecter et transmettre l'information.

RESPONSABLE FABRICATION ALIMENTATION ANIMALE

Négoce agricole • Missions : Encadrer et animer l'équipe de fabrication. Planifier et organiser la production selon les commandes clients et les contraintes techniques. Suivre les indicateurs de performance et mettre en œuvre des actions d'amélioration continue. Garantir le respect des procédures d'hygiène, de sécurité, de qualité et de traçabilité. Participer aux projets d'évolution des outils de production et d'automatisation. • Formation supérieure en agroalimentaire, industrie ou production. Expérience confirmée sur un poste similaire, idéalement dans la nutrition animale ou l'agroalimentaire. Compétences en management d'équipe, maîtrise des outils de planification, des systèmes automatisés et des référentiels qualité (ISO, HACCP). Leadership, autonomie et sens de l'organisation.

Les métiers variés dans l'agrofourniture :

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)

Recherche & expérimentation

16 % des postes disponibles sur *apecita.com*



EXPÉRIMENTATEUR AGRONOMIQUE

Prestataire de services en expérimentation agronomique • Missions : Rechercher des sites d'essais et développer un réseau d'agriculteurs. Mettre en place les essais et réaliser les notations dans le respect des protocoles. Assurer le suivi des essais agronomiques, saisir et contrôler les résultats obtenus. Gérer les équipements nécessaires à la réalisation des essais. Participer au développement et à l'intégration de méthodes innovantes d'expérimentation. • Bac+2/+3 en agronomie ou équivalent. Expérience en expérimentation agronomique appréciée. Connaissance des BPE et Certiphyto indispensable. Permis BE apprécié. Rigueur, autonomie, sens de l'observation et curiosité.

RESPONSABLE STATION & CHEF PROJET SEMENCES

Station d'expérimentation • Missions : Assurer le pilotage opérationnel et stratégique de la station en organisant les activités, coordonnant les équipes et suivant les projets. Planifier et superviser les expérimentations agricoles, assurer le suivi technique et agronomique des essais et contribuer à l'innovation des pratiques culturales. Développer les relations avec les partenaires, valoriser les activités de la station et assurer une veille technique et agricole. • Formation en agronomie, expérimentation végétale ou gestion de projet. Expérience en gestion de station ou coordination de projets. Connaissance du suivi de cultures, des maladies et de la sélection variétale. Rigueur, sens de l'observation, autonomie, esprit d'équipe et bon relationnel avec le milieu agricole.

RESPONSABLE LABORATOIRE PHYTOPATHOLOGIE

Entreprise spécialisée dans la création, la production et la commercialisation de semences potagères · Missions : Animer l'équipe du laboratoire et organiser l'activité du service. Participer à la réalisation des tests et assurer une veille documentaire et technologique. Contribuer à l'évolution des méthodes et équipements en lien avec les équipes de recherche. Transmettre les résultats aux équipes de sélection et apporter une expertise technique pour leur interprétation. Participer à la communication sur les activités du laboratoire et les métiers associés. • Bac+5 en santé des plantes. Expérience de 3 à 5 ans dans une fonction similaire au sein de la filière semences. Fibre managériale, intérêt pour la recherche appliquée et les essais de résistance. Maîtrise indispensable de l'anglais.

Logistique & maintenance

15 % des postes disponibles sur *apecita.com*

CHEF DE SILO

Entreprise de négoce de céréales et de produits du sol · Missions : Superviser les opérations de collecte, de stockage, d'expédition et de transfert des céréales entre les différents sites. Garantir la qualité, la traçabilité et la conformité des produits dans le respect des certifications, des règles d'hygiène et de sécurité. Piloter les opérations de conservation du grain et suivre la maintenance des installations en lien avec le service dédié. Coordonner les équipes de silo et entretenir une relation de proximité avec les agriculteurs partenaires. • Bac+2 type BTSA Génie des équipements agricoles ou équivalent. Une première expérience en négoce agricole ou coopérative céréalière est appréciée. Rigueur, autonomie, dynamisme, réactivité et sens du terrain.

CHARGÉ DE MISSION TRANSPORT

Semencier grandes cultures • Missions : Affecter les ventes aux ressources de transport. Planifier les opérations en respectant les contraintes réglementaires et techniques. Organiser l'activité des transporteurs sous-traitants, les circuits de livraison et d'enlèvement, ainsi que la répartition du fret. Assurer le suivi des prestations, contrôler leur bonne exécution et alerter en cas d'anomalie. Étudier la faisabilité des opérations, rechercher des ressources et contribuer au reporting. • Bac+2/+3 en logistique, transport, gestion des stocks ou des commandes. Maîtrise des outils bureautiques. La connaissance de SAP et la maîtrise de l'anglais constituent un atout.

TECHNICIEN DE MAINTENANCE

Entreprise spécialisée dans l'alimentation animale • Missions : Réaliser les opérations de maintenance préventive, curative et améliorative des installations industrielles selon le plan établi. Diagnostiquer les pannes, contrôler l'efficacité des interventions et réaliser les essais de fonctionnement nécessaires. Réaliser des aménagements techniques permettant d'accompagner une démarche d'amélioration continue de la sécurité, des conditions de travail et des performances industrielles. Participer à l'installation de nouveaux matériels. • Bac pro, BTS ou BUT en maintenance. Autonomie, rigueur, réactivité et capacité à évaluer les risques. Goût du travail en équipe et sens des responsabilités.

Avis d'experts

La filière agrofourniture regroupe plusieurs secteurs d'activités très importants, tous au service des agriculteurs, et répondant à des besoins spécifiques dans chacune de leurs spécialités de production. Ce que l'on appelle les intrants (fertilisants et produits de protection des plantes essentiellement) représente une part très importante de l'activité d'agrofourniture, hors agroéquipement.

Les métiers de l'agrofourniture peuvent se pratiquer dans une grande variété d'environnements, allant des agro-fournisseurs, à la distribution agricole (négoces et coopératives) principalement. Les métiers sont extrêmement variés et couvrent une large gamme des fonctions en entreprise : expérimentation, achat, marketing, vente, négoce, mais aussi conseil, animation et communication. Ils s'exercent au sein de grandes entreprises nationales ou internationales, mais aussi au sein de TPE / PME. Des start up se sont également développées dans ce domaine et ouvrent de nouvelles perspectives de recherche et développement.

La plupart des métiers sont impactés par les enjeux liés aux transitions énergétique, climatique, numérique et agroécologique. Ainsi ce sont des métiers qui ont du sens et qui offrent de nombreuses opportunités professionnelles permettant de s'épanouir et d'évoluer.

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita.

1 530 postes en agrofourniture confiés à l'Apecita en 2025

Répartition des offres :

Par niveau d'expérience

34 % des offres sont accessibles avec **moins de 3 ans d'expérience**.

Dans **46% des offres** en agrofourniture, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

Par type de contrat proposé

68% des offres sont proposées en **CDI.**

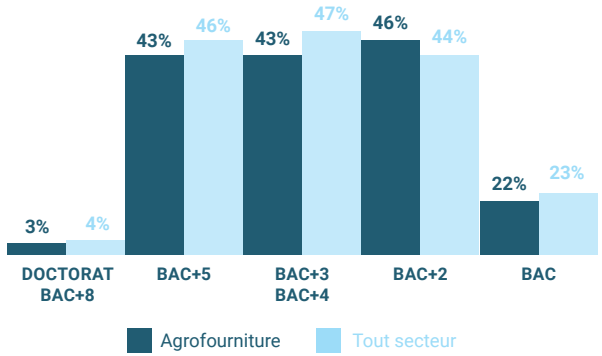
vs

54% pour l'ensemble des offres diffusées par l'Apecita.

Par niveau de formation

Les niveaux de formation les plus souvent cités dans les offres sont les :

Bac+2, Bac+3/4 et Bac+5



Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à 100%)

Trouvez votre emploi sur : apecita.com

Trouvez votre formation sur : agrorientation.com

Scannez-moi pour retrouver toutes les informations, offres d'emploi et formations de la filière.



Aménagement du territoire

Ces métiers de services couvrent :

Le développement local :
Projets d'aménagement du territoire, développement des circuits courts, animation et services pour dynamiser la vie sociale.

Le tourisme :
Accueil, restauration, visites…

La gestion du patrimoine culturel :
Entretien des sites, des actions de restauration, de préservation et de mise en valeur.

L'animation et l'accompagnement des acteurs locaux :
Dans le choix de stratégie de développement territorial.

La vente :
Développement des commerces de proximité et des circuits courts, accompagnement du développement des signes et labels de qualité.

Le conseil aux agriculteurs :
Idées de diversification, de transformation de produits…

Les services aux personnes et aux entreprises

Les zones rurales sont en plein essor démographique. De nombreux métiers de services s'ouvrent à celles et ceux qui veulent s'investir dans les relations humaines, de contacts et de proximité, ou qui souhaitent dynamiser les territoires ruraux pour les rendre plus attractifs et répondre aux attentes des ruraux et néoruraux.

Les exploitations agricoles participent à l'aménagement du territoire, grâce à leur :



Démarche de circuits courts :

Commercialisation d'une partie de la production, directement auprès des consommateurs ou à travers un intermédiaire non lié à l'exploitation (magasin, restaurant).



Démarche de diversification :

La transformation des produits agricoles, y compris la vinification en cave particulière.

L'agrotourisme (hébergement, restauration, activités de loisirs liées au tourisme).

24,4% des exploitations vendent en **CIRCUITS COURTS**

Nombre d'exploitations ayant une activité en circuits courts :

- **19 499** VIANDE (HORS VOLAILLE)
- **16 498** VIN, RAISIN DE TABLE, EAU DE VIE
- **14 574** LÉGUMES & POMMES DE TERRE
- **8 587** FRUITS FRAIS & TRANSFORMÉS
- **6 976** PRODUITS LAITIERS
- **6 288** OEUFS, VOLAILLES
- **4 635** AUTRES PRODUITS VÉGÉTAUX
- **3 781** MIEL ET PRODUITS DE LA RUCHE
- **3 547** GRANDES CULTURES
- **1 914** OLIVE & HUILE

Source : Agreste (Edition 2025)

Les métiers variés dans l'aménagement du territoire :

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)

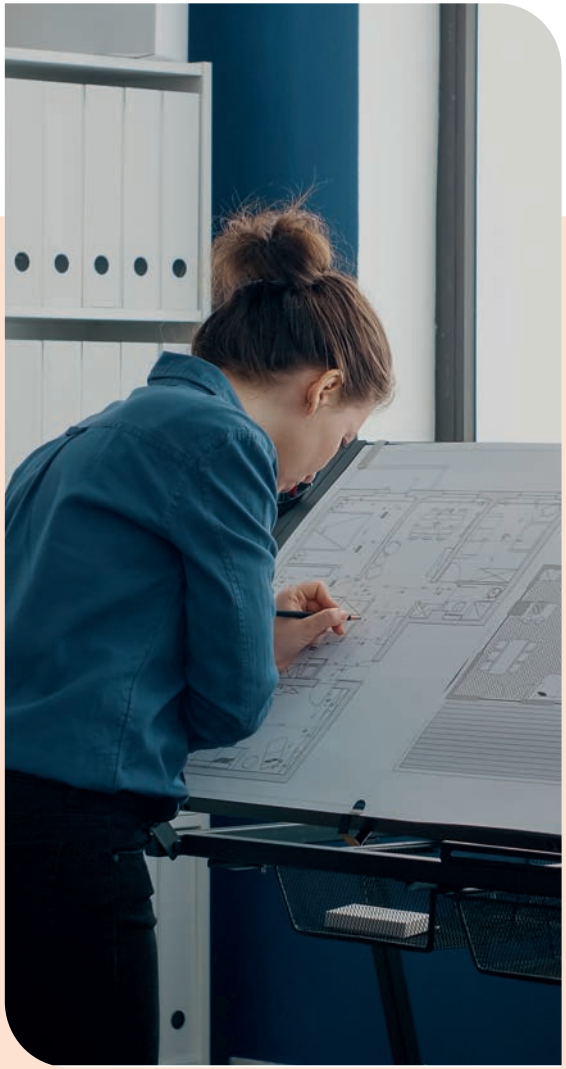
74 % Études & projets

22 % Conseil & animation

Aménagement du territoire / Urbanisme

CHARGÉ D'ÉTUDES EN AMÉNAGEMENT FONCIER ET ENVIRONNEMENT

Bureau d'études spécialisé dans l'ingénierie environnementale et l'aménagement du territoire • Missions : Terrain et concertation locale : relevés de terrain (parcelles, réseaux, éléments naturels). Rencontres régulières avec les exploitants agricoles, propriétaires fonciers, élus et services de l'État. Animation des commissions d'aménagement foncier. Organisation de réunions publiques et visites terrain. Étude et conception de projet : analyse documentaire et bibliographique. Élaboration de cartographies sous SIG, traitement de données (Excel, QGIS). Rédaction des rapports : état initial, diagnostic environnemental, projet foncier, mesures compensatoires. Suivi de la cohérence entre enjeux écologiques, agricoles et objectifs d'aménagement. Coordination et accompagnement technique : travail en lien avec les géomètres, collectivités et services techniques départementaux. Suivi des différentes phases d'un projet AFAFE (études préalables, projet d'échanges, travaux connexes). Contribution aux études d'impact et autres dossiers réglementaires (Dérogation espèces protégées). Représentation de la structure lors des comités de suivi, réunions techniques et instances partenariales. • Bac+5 ou équivalent en aménagement du territoire, environnement, agronomie, urbanisme ou géographie. Bonne connaissance des collectivités locales, du monde agricole et des procédures d'aménagement foncier. Compétences en inventaire Faune-Flore. Maîtrise de QGIS, Excel et des outils bureautiques. Capacité d'analyse, de synthèse et d'expression en public. Aisance rédactionnelle et rigueur dans la gestion de projet. Diplomatie, sens de la négociation et écoute active. Autonomie, organisation, sens de l'initiative. Intérêt fort pour les enjeux agricoles et environnementaux.



CONSEILLER DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL - AMÉNAGEMENT URBANISME

Organisation professionnelle agricole • Missions : Sensibiliser les collectivités aux enjeux de l'agriculture. Faire émerger et développer des projets de territoire associant collectivités locales et agriculture. Suivre les actions portées par les collectivités (PCAET, PAT…). Développer et promouvoir l'offre de service à destination des collectivités. Réaliser des études agricoles (diagnostics de territoire, études d'impacts, études préalables agricoles…). Conseiller les élus et agriculteurs sur les documents d'urbanisme (PLUI, SCOT…) et leur implication sur les exploitations agricoles. Assurer le suivi consulaire des dossiers d'urbanisme (rédaction d'avis dans le cadre des permis de construire, déclarations préalables…). • Bac+5 agri/agro ou formation supérieure en urbanisme ou aménagement du territoire. Connaissance de l'agriculture, du droit de l'urbanisme et des politiques foncières. Expérience souhaitée dans l'animation de projets et/ou l'urbanisme. Organisation et rigueur. Sens du relationnel et esprit d'équipe. Autonomie, initiative et dynamisme. Capacité à mobiliser les différents acteurs autour des projets. Compétence rédactionnelle et esprit de synthèse. Maîtrise des outils SIG.

CHARGÉ D'ÉTUDES AGROÉCONOMIQUE

Organisation professionnelle agricole • Missions : Élaborer et animer des études et projets agricoles à l'échelle de filière et/ou de territoire. Concevoir, formuler, mettre en œuvre et évaluer des programmes et projets pour un développement agricole et rural durable. Réaliser des diagnostics agricoles incluant les volets socioéconomique, commercial, foncier, environnemental, cartographique… dans le cadre des études et projets de développement agricole. Rédiger des notes d'analyse ou des études d'opportunité en lien avec le secteur agricole. Organiser et animer des réunions, ateliers participatifs sur diverses thématiques. Fournir et présenter des résultats fiables et quantifiés permettant d'orienter les décisions à l'échelle de l'économie rurale. Rédiger des rapports de diagnostic, de plans d'actions opérationnelles et d'études. • Bac+5 en gestion territoriale du développement durable ou ingénieur agroéconomiste. Expérience d'un an minimum sur un poste similaire. Connaissances de l'économie agricole et des politiques publiques qui l'influencent souhaitées. Maîtrise des enjeux liés au développement agricole territorial. Rigueur, autonomie, force de proposition, diplomatie, esprit d'analyse et de synthèse, capacités rédactionnelles, capacité à travailler en équipe, animation de groupe, conduite de réunions.

Les métiers variés dans l'aménagement du territoire :

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)

74 % Études & projets

22 % Conseil & animation



Développement local / Diversification

CONSEILLER VALORISATION - DIVERSIFICATION

Organisation professionnelle agricole • **Missions :** Assurer l'animation d'une Halle de producteurs et une présence régulière sur site. Accompagner individuellement et collectivement les producteurs. Veiller au bon fonctionnement de la Halle et coordonner les relations avec les partenaires. Développer la communication sur les réseaux sociaux et valoriser l'offre de produits locaux. Contribuer à l'animation commerciale et événementielle. Assurer l'interface entre producteurs, collectivités et partenaires. Participer à l'évaluation et à l'évolution du projet. Développer des projets structurants, assurer une veille active et contribuer au montage, au pilotage et au suivi de projets collectifs. Développer les partenariats territoriaux. • Bac+3 à Bac+5 en agriculture, développement, agroalimentaire, économie rurale ou gestion de projets. Expérience souhaitée en conseil agricole, développement territorial ou animation de projets. Capacités d'animation, d'organisation, de gestion multi-projets et excellent relationnel. Goût pour le travail en équipe, de terrain.

CONSEILLER FILIÈRES LOCALES TERRITORIALISÉES

Organisation professionnelle agricole • **Missions :** Accompagner les agriculteurs, porteurs de projets collectifs et acteurs du territoire dans leurs stratégies de diversification, de transformation et de commercialisation. Développer des partenariats avec les acteurs de l'amont et de l'aval des filières. Faire le lien avec les collectivités souhaitant structurer des filières locales. Réaliser des diagnostics et analyses de filières. Définir et mettre en œuvre des programmes d'actions. Rechercher des financements. • Diplôme d'ingénieur en agriculture/agronomie ou Master 2 spécialisé en développement territorial. Une première expérience est appréciée. Connaissance du milieu agricole, rigueur, capacité d'analyse, goût du travail en équipe et de terrain. Curiosité, polyvalence et adaptabilité.

CONSEILLER ANIMATEUR EN DÉVELOPPEMENT LOCAL

Organisation professionnelle agricole • **Missions :** Accompagner les initiatives de vente en circuits courts, individuelles ou collectives. Accompagner la diversification des exploitations, notamment en agritourisme et fermes pédagogiques. Développer et animer les marques. Suivre la mise en œuvre des Projets Alimentaires Territoriaux (PAT) et contribuer à l'accompagnement des collectivités dans la relocalisation de leurs approvisionnements alimentaires. Intervenir sur les dossiers transversaux du pôle territoire (PAC, études ponctuelles, etc.). • Bac+3 minimum. Bonne connaissance du monde agricole, des marchés alimentaires et de l'organisation des filières agricoles et agroalimentaires. Capacités d'animation de groupes, de conduite de projets multiples, d'organisation d'événements et de communication. Autonomie, rigueur, sens de l'analyse et force de proposition.

Avis d'experts

Face aux crises sanitaires, économiques et environnementales, nous devons nous mobiliser… l'aménagement du territoire est un levier incontournable pour faire évoluer la situation. La nécessité de construire des espaces plus durables et résilients favorise le développement de nombreux projets mobilisant une grande diversité de métiers : production, aménagement de sites, commerce, animation, valorisation des produits locaux, agritourisme ou encore préservation du patrimoine et des savoir-faire. Cette dynamique contribue à la revalorisation des territoires.

L'évolution des modes de vie traduit une volonté croissante de vivre dans un environnement plus sain, équilibré et respectueux des ressources. Les consommateurs soutiennent davantage les commerces de proximité et les agriculteurs, tout en privilégiant des produits plus locaux et moins industrialisés. Cette transition se traduit également par de nouvelles pratiques d'aménagement : réemploi des matériaux, développement des circuits courts, marchés de producteurs, casiers fermiers ou revitalisation des territoires ruraux.

La valorisation des savoir-faire agricoles et du patrimoine local participe aussi à la transmission de l'identité des territoires et à la sensibilisation des nouvelles générations à l'importance du monde agricole.

Pour accompagner ces évolutions, de nombreuses formations existent du Bac pro au Bac+5. Les Bac pro préparent principalement aux métiers techniques de l'aménagement urbain et des services à la personne : voiries, réseaux, équipements environnementaux ou infrastructures de mobilité. Les formations supérieures sont davantage orientées vers la conception et le pilotage de projets, l'animation territoriale, l'urbanisme, les études techniques, économiques et sociales ou encore le conseil.

Des parcours comme le BTSA Développement, Animation des Territoires Ruraux, le BUT Carrières sociales parcours Villes et Territoires Durables, les licences pro en aménagement du territoire ou les masters en urbanisme et développement rural offrent de nombreuses perspectives dans des secteurs au cœur des transitions écologiques et sociétales.

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita.

1 260 postes en aménagement du territoire confiés à l'Apecita en 2025

Répartition des offres :

Par niveau d'expérience

45%

des offres sont accessibles avec **moins de 3 ans d'expérience**.

Dans **33% des offres** en aménagement du territoire, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

Par type de contrat proposé

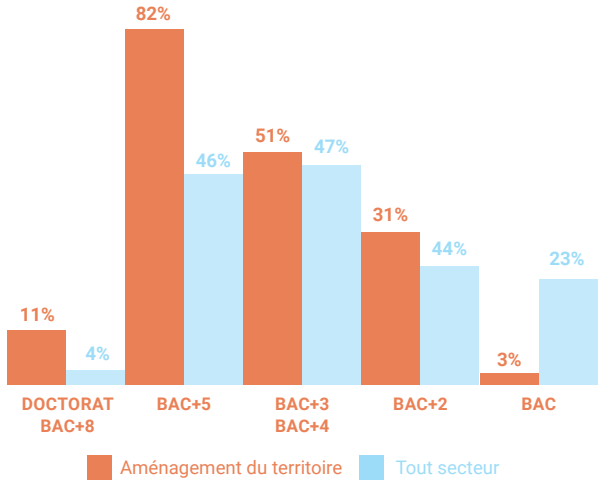
50% des offres sont proposées en **CDI.**

vs

54% pour l'ensemble des offres diffusées par l'Apecita.

Par niveau de formation

La majorité des offres s'adresse aux titulaires d'un **Bac+5**



Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à 100%)

Trouvez votre emploi sur : apecita.com

Trouvez votre formation sur : agrorientation.com

Scannez-moi pour retrouver toutes les informations, offres d'emploi et formations de la filière.



Éco-activités

Les éco-activités correspondent...

aux activités qui produisent des biens ou des services ayant pour finalité :

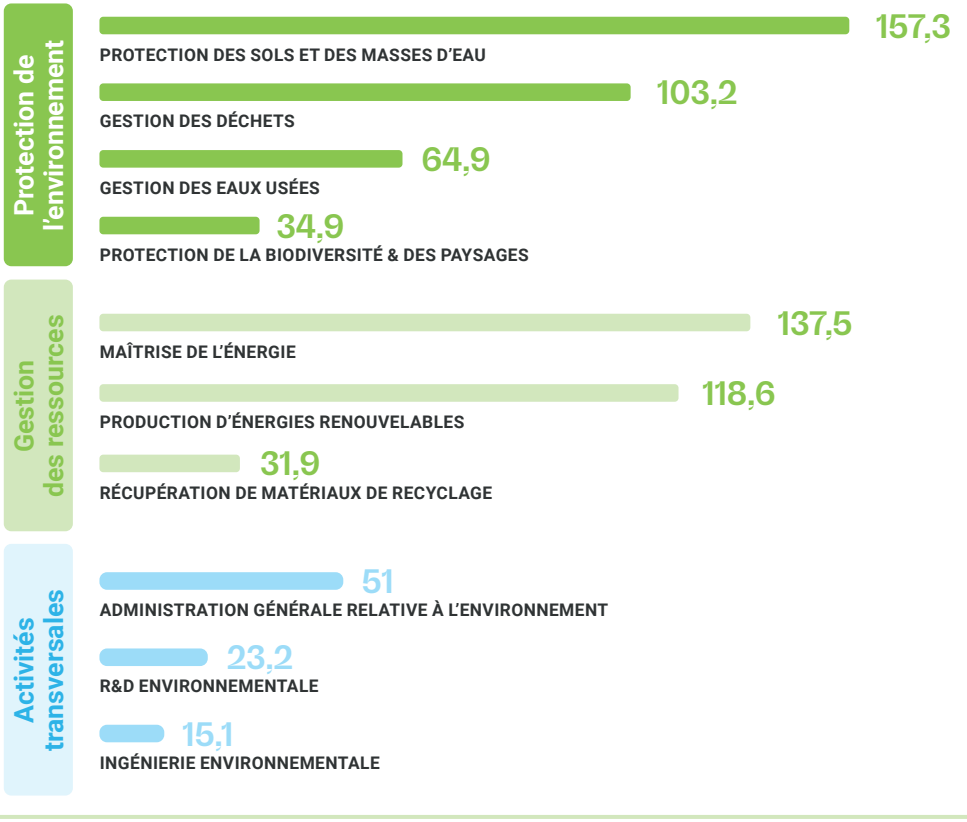
- **La protection de l'environnement**
- **La gestion des espaces naturels**

Répartition des dépenses liées à l'environnement : 64 milliards €

- **34%** GESTION DES DÉCHETS
- **22%** GESTION DES EAUX USÉES
- **12%** PROTECTION DE L'AIR EXTÉRIEUR
- **9%** AUTRES ACTIVITÉS
- **8%** RECHERCHE & DÉVELOPPEMENT
- **5%** PROTECTION DE LA BIODIVERSITÉ & DES PAYSAGES
- **5%** LUTTE CONTRE LE BRUIT & LES VIBRATIONS
- **4%** PROTECTION & DÉPOLLUTION DES SOLS ET DES EAUX
- **1%** GESTION DES DÉCHETS RADIOACTIFS

777 800 emplois environnementaux

en équivalent temps plein (en milliers)



Source : ministère de la transition écologique (Edition 2024)

Les métiers variés dans les éco-activités :

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)

75% Études & projets

20% Éducation nature

Recyclage & traitement des déchets

CHARGÉ DE PRÉVENTION DES DÉCHETS

Communauté d'Agglomération • Missions : Animer les interventions auprès des différents publics, notamment scolaires. Suivre et participer à la mise en œuvre des actions de prévention dans le cadre du Plan Local de Prévention des Déchets, et de tri dans leur globalité auprès des publics cibles destinataires des actions de communication. Assurer la communication et la bonne compréhension des consignes de prévention et de tri des usagers, commerçants, agents de collecte, responsables de restauration scolaire. Participer à des manifestations où les activités de la direction sont représentées. Participer au déploiement du tri à la sources des biodéchets (compostage et lombricompostage individuel, compostage partagé…). • Capacité d'animation / Sens de la pédagogie, à être créatif et imaginatif, d'adaptation aux publics, à travailler en équipe, de synthèse, d'analyse et autonomie dans l'organisation du travail. Maîtrise technique gestion, collecte, traitement déchets. Notions de communication, sensibilisation en matière de gestion des déchets.

RESPONSABLE D'ÉTUDE

Bureau d'études spécialisé dans le recyclage agricole des déchets et les études de sol • Missions : Accompagner les maîtres d'ouvrage dans le développement de projets agricoles en lien avec la réglementation. Réaliser des entretiens auprès des exploitants agricoles, collecter et analyser les données. Assurer le suivi des relations avec les agriculteurs partenaires et la logistique des filières de recyclage. Caractériser les sous-produits et les terres, analyser les résultats et diffuser les informations. Réaliser des sondages pédologiques, des recherches bibliographiques et l'analyse de l'état initial des sites. Évaluer les impacts techniques et environnementaux, rédiger les rapports d'études et veiller à l'application de la réglementation. Participer à l'animation de réunions avec les acteurs locaux. • Bac+3 à Bac+5 en agronomie, pédologie, environnement. Connaissances en géologie, hydrogéologie, faune et flore. Sens du terrain, autonomie, rigueur, organisation et capacités rédactionnelles.



Gestion & maîtrise de l'eau

INGÉNIEUR CONSEIL - GESTION QUANTITATIVE DE LA RESSOURCE EN EAU

Organisation professionnelle agricole • Missions : Accompagner les projets collectifs et individuels liés à l'accès à l'eau dans un contexte de changement climatique: mobilisation de nouvelles ressources, structuration, réseaux et contribution aux études. Assurer le suivi des dossiers de stockage d'eau sur les volets administratifs, techniques et financiers. Apporter un appui technique aux agriculteurs pour optimiser les consommations d'eau. Participer au suivi des instances et dispositifs liés à la gestion quantitative de la ressource (SAGE, CLE, PGRE). Informer et accompagner les agriculteurs sur la réglementation de l'eau et la régularisation de leurs prélèvements. • Ingénieur agro/agri. Une première expérience en hydraulique ou réglementation de l'eau est appréciée. Excellentes capacités relationnelles, rédactionnelles et de synthèse. Goût du travail en équipe.

ANIMATEUR EDUCATION A L'ENVIRONNEMENT

Syndicat mixte de traitement et distribution d'eau • Missions : Concevoir un programme d'animations auprès de différents publics et réaliser des outils et supports pédagogiques, exercer une veille pédagogique. Guider les visites de nos équipements, assurer l'animation lors de la période estivale, assurer les ateliers auprès de tous les publics, tenir un stand lors d'événements internes et externes, assurer la logistique des visites et des événements. Structurer le projet pédagogique avec l'ensemble des partenaires du territoire, assurer le suivi de l'activité (demande de subventions, tableau de bord, réservation…). • Formation ou expérience éducation à l'environnement. Connaissance générale sur le grand cycle de l'eau. Savoir-faire pédagogique avec tous types de public. Savoir encadrer un groupe, susciter l'intérêt et la curiosité.

Les métiers variés dans les éco-activités :

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)

75% Études & projets

20% Éducation nature

Agro-énergies / énergies renouvelables

CONSEILLER ÉNERGIE

Organisation professionnelle agricole • Missions : Accompagner les agriculteurs dans leurs projets de production d'énergies renouvelables (ENR) : conseil de première instance, appui réglementaire, analyses technico-économiques prévisionnelles. Contribuer à la promotion de l'offre de services en agrivoltaïsme auprès des développeurs et porteurs de projets locaux. Assurer une veille économique, technique et réglementaire sur la production d'ENR, notamment le photovoltaïque, l'agrivoltaïsme et la méthanisation. Participer à l'animation du groupe de travail agrivoltaïque de la profession agricole. Assurer le suivi et le reporting des activités. • Diplôme d'ingénieur ou équivalent. Connaissances en production photovoltaïque. Aptitudes à l'accompagnement de projets individuels et collectifs. Capacités d'analyse, de synthèse, d'expression orale et rédactionnelle. Autonomie, créativité, polyvalence et esprit d'initiative. Une bonne connaissance du milieu agricole est un atout.





CHEF DE PROJET MÉTHANISATION

Société spécialiste des gaz renouvelables • Missions : Réaliser des études de faisabilité et des demandes de subventions. Rédiger les dossiers de consultation des entreprises. Effectuer des contrôles d'étanchéité sur les sites de méthanisation et rédiger les rapports associés. Réaliser des analyses comparatives et participer aux auditions de fournisseurs. Contribuer aux audits de certification pour la durabilité du biométhane. Représenter l'entreprise lors de salons, colloques et événements professionnels. Développer l'activité par la prospection auprès des agriculteurs, organisations professionnelles agricoles et partenaires financiers. • Bac+5 en agronomie, génie de l'environnement ou énergies renouvelables. Expérience de 3 ans minimum en gestion de projets ENR, idéalement en méthanisation ou biogaz. Connaissance des technologies et réglementations du secteur. Rigueur, sens de l'organisation, capacités de communication et prise d'initiative. La maîtrise de l'anglais est un plus.

Avis d'experts

Depuis 2020, le nombre d'offres emploi dans les éco-activités diffusées à l'Apecita a significativement augmenté même si en 2025 et sur les premiers mois de 2026, le nombre d'offres a baissé. Ce phénomène est en partie lié à l'incertitude des politiques publiques, et à la baisse globale des financements
Les métiers de l'eau et des déchets concentrent toujours la majorité de celles-ci.

Le secteur des énergies renouvelables a tendance à se développer (même si le secteur est en pleine restructuration, notamment avec des lois ayant plutôt causé une concentration des entreprises) avec les choix politiques menés par l'Etat français et les nouvelles orientations vers la transition écologique. Ce sont surtout des compétences commerciales ou techniques liées à l'exploitation et à la maintenance des infrastructures (électromécanique par exemple) qui sont recherchées. Et il s'agit d'emplois souvent non délocalisables.
Les secteurs comme l'éducation à l'environnement, la protection et la gestion de la biodiversité sont toujours très appréciés des candidats. Les postes en énergies renouvelables sont à près de 58% proposés en CDD et 20% de ces offres sont des services civiques. Dans ces offres, les recruteurs recherchent plutôt des profils niveau Bac/Bac+2 (BPJEPS, mais aussi BAFA...)

Pour le secteur de l'écologie/biodiversité, la part des offres en CDI est plus importante (50% des offres). Près de la moitié de ces offres sont accessibles à des profils Bac+5.

Ce secteur est de plus en plus concurrentiel, et certaines filières requièrent des compétences pointues où la passion ou le bon réseau peuvent faire la différence. L'Apecita s'attend à une augmentation récurrente des offres en éco-activités étant donné la prise en compte de la transition écologique dans notre quotidien.

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita.

4 360 postes dans les éco-activités confiés à l'Apecita en 2025

Répartition des offres :

Par niveau d'expérience

47%

des offres sont accessibles avec **moins de 3 ans d'expérience**.

Dans **31% des offres** dans le domaine des éco-activités, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

Par type de contrat proposé

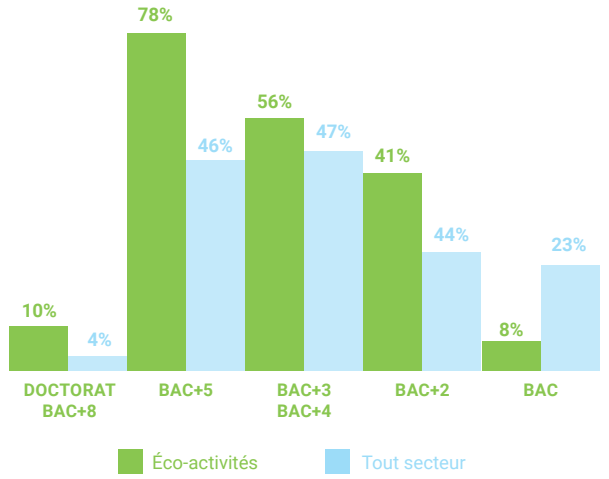
46% des offres sont proposées en **CDI.**

vs

54% pour l'ensemble des offres diffusées par l'Apecita.

Par niveau de formation

La majorité des offres s'adresse aux titulaires d'un **Bac+5**



Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à 100%)

Trouvez votre emploi sur :

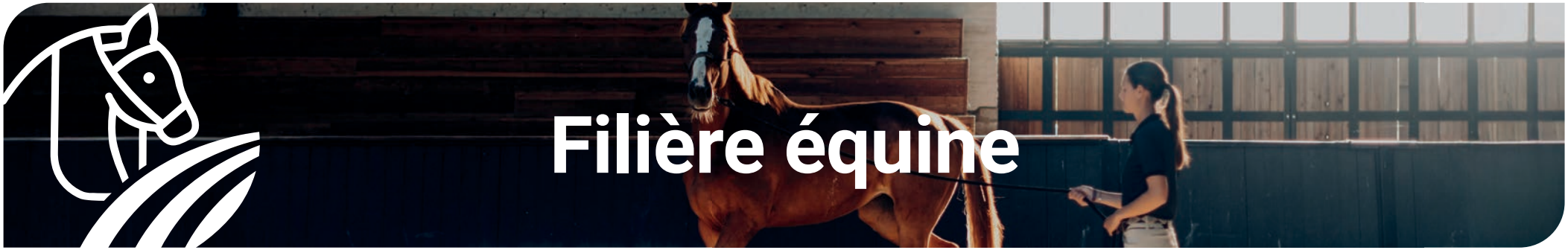
apecita.com | reseau-tee.net

Trouvez votre formation sur :

agrorientation.com

Scannez-moi

pour retrouver toutes les informations, offres d'emploi et formations de la filière.



Filière équine

La filière équine est composée d'activités diversifiées

Avec un cœur de filière composé des secteurs suivants :

- **Courses**
- **Sport-loisir**
- **Elevage**
- **Cheval utilitaire**
- **Activités périphériques**

*** Définition des secteurs d'activités**

Élevage : Toutes orientations de production confondues

Courses en galop et trot : Entraineurs, propriétaires, jockeys

Sport-loisir : Centres équestres, écuries de pension, médiation, associations de cavaliers, enseignants indépendants, marchands/courtiers, cavaliers professionnels

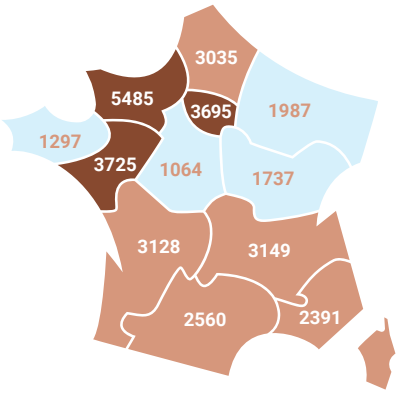
Travail : Prestataires en débardage, travaux agricoles, services hippomobiles, gardes

Producteurs et utilisateurs du cheval*

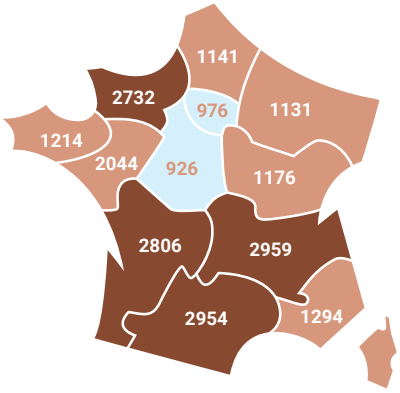
Répartition régionale des 54 300 emplois

La Corse et l'Outre-mer ne sont pas affichés ici mais bien pris en compte dans le décompte global.
Les totaux affichés pour le nombre de personnes diffèrent de la somme des secteurs ou régions, car excluent d'éventuels doublons.

Effectifs salariés :



Effectifs non salariés :



Total France :
32 745
SALARIÉS

Total France :
21 583
NON SALARIÉS

Dans 23 477 entreprises
(dont 8 357 employeurs)

9 372 ÉLEVAGE	2 799 COURSES	11 168 SPORT / LOISIR
51 ARTISTE ÉQUESTRE	87 TRAVAIL	

Pour un chiffre d'affaires de 2,7 milliards €

49% SPORT / LOISIR	29,9% COURSES	26,2% ÉLEVAGE
0,6% ARTISTE ÉQUESTRE	0,3% TRAVAIL	

Source : Ecus-IFCE (Edition 2025)

Les métiers variés dans la filière équine :

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)

Soins & entretien

GROOM CONCOURS CSO

Écurie de compétition, de valorisation et de commerce de chevaux de CSO • Missions : Préparer les chevaux et assurer les soins quotidiens. Participer au travail d'écurie en équipe. Réaliser les soins spécifiques (tonte, piontage, récupération) et l'entretien du matériel. Effectuer le travail à pied, notamment la longe. Participer au transport des chevaux et à leur gestion lors des déplacements. Possibilité de monter à cheval selon le niveau. • Personne passionnée, sérieuse et attentive au bien-être des chevaux. Goût du travail en équipe. Permis B obligatoire, permis BE souhaité et permis C fortement recommandé.

ASSISTANT D'ÉLEVAGE / PALEFRENIER

Élevage de trotteurs • Missions : Assurer les transports pour les saillies. Participer aux soins des juments et des poulains. Réaliser la manipulation des juments et des foals. Assurer le suivi de la reproduction. Effectuer divers travaux d'entretien. • Expérience souhaitée dans la manipulation des chevaux ainsi que dans la conduite de camion et de tracteur. Une expérience en élevage équin constitue un atout.

PALEFRENIER SOIGNEUR

Haras de Pur-Sang • Missions : Participer aux activités d'élevage du haras : suivi gynécologique des juments, alimentation, sortie aux paddocks, maréchalerie et entretien des écuries. Assurer la tenue des juments lors des saillies afin de garantir la sécurité de l'étalonnier. • Bonne maîtrise des chevaux, des techniques de monte en main et des bases de l'élevage équin. Compétences en conduite de tracteur appréciées. Rigueur, sens des responsabilités et respect du bien-être animal.



VÉTÉRINAIRE

Centre d'insémination spécialisé dans la reproduction équine. • Missions : Assurer le suivi gynécologique, le suivi sanitaire des juments et étalons. Gérer les poulains post poulinage, les soins sur les chevaux du haras. • Diplôme de vétérinaire requis. Rigoureux, autonome, bienveillant, capable de travailler en équipe et de communiquer avec assertivité.

ASSISTANT VÉTÉRINAIRE

Clinique vétérinaire équine • Missions : Assurer le soin aux chevaux. Participer aux chirurgies (préparation bloc, stérilisation instruments, assistance lors des chirurgies...). Prendre en charge la gestion du laboratoire (prise de sang...). Gérer le stock de la pharmacie. Assurer le travail d'écurie (à la marge). • Bonnes compétences techniques et en soins aux chevaux. Personne autonome et rigoureuse.

Enseignement

ANIMATEUR PONEY

Base d'équitation et de loisirs organisant des séjours à la semaine · Missions : Encadrer et animer des séances poney en carrière auprès d'enfants de 8 à 11 ans. Participer à la vie collective du camp en dehors des temps d'activité équestre. • Titulaire du BPJEPS, AE (sous la responsabilité d'un BPJEPS) ou CQP ASA. BAFA apprécié. Débutant accepté. Motivation, dynamisme, implication dans la vie du camp et esprit d'équipe indispensables.

ENSEIGNANT D'ÉQUITATION

Centre équestre · Missions : Accueillir les publics au sein de la structure. Assurer l'enseignement de l'équitation du jeune enfant à l'adulte, du débutant au Galop 7. Gérer la cavalerie pendant les cours en veillant à l'adéquation entre les cavaliers, les montures et le bien-être animal. Assurer les soins courants lors des permanences : alimentation, sorties et rentrées des chevaux, surveillance et premiers soins. Participer à l'organisation d'animations lors des week-ends de garde. • BPJEPS, DESJEPS ou BEES 1er ou 2e degré. Sens de l'écoute, qualités relationnelles et respect des consignes liées à la gestion de la cavalerie et aux soins des animaux.

ACCOMPAGNATEUR DE TOURISME ÉQUESTRE

Centre équestre · Missions : Encadrer des balades à cheval et des petites randonnées. Préparer les chevaux et poneys, assurer les soins quotidiens et contribuer à leur bien-être. Participer à l'entretien du matériel et au bon fonctionnement du centre équestre. Accueillir, accompagner et renseigner la clientèle. •Titulaire du BPJEPS, ATE ou CQP EAE-ORE. À l'aise à cheval et dans la relation avec le public. Sens du contact, autonomie et esprit d'équipe. La pratique de l'anglais est appréciée pour l'accueil d'une clientèle touristique.



Les métiers variés dans la filière équine :

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)

Entraînement



CAVALIER PRÉ-ENTRAÎNEMENT

Écurie professionnelle spécialisée dans le pré-entraînement et la remise en forme • Missions : Assurer le travail monté des chevaux selon les consignes de l'équipe. Participer à leur préparation physique et à leur progression. Observer le comportement et l'état général des chevaux afin de contribuer à leur suivi. • Bon niveau à cheval, sérieux et motivation indispensables. Sens du cheval, esprit d'équipe et volonté de s'investir durablement dans la structure.

CAVALIER D'ENTRAÎNEMENT

Écurie • Missions : Préparer et entraîner quotidiennement les chevaux sous la responsabilité de l'entraîneur. Assurer les soins, le pansage et l'entretien des boxes des chevaux confiés. • Expérience confirmée d'au moins 5 ans en écurie de galop. Poids maximum de 62 kg. Une expérience en chevaux de sport peut être valorisée pour les candidats justifiant d'un solide parcours en concours complet officiel (Galop 7 minimum).

CAVALIER DÉBOURRAGE / PRÉ-ENTRAÎNEMENT DE GALOPEURS

Écurie de galop • Missions : Monter les jeunes chevaux de course (galop). Participer ponctuellement aux travaux d'écurie. •Personne dynamique et motivée, disposant d'un bon niveau équestre. Poste ouvert aux cavaliers issus d'autres disciplines hippiques sous réserve d'un niveau technique solide et d'une forte motivation.

CAVALIER ENDURANCE & TOURISME ÉQUESTRE

Écurie d'Endurance et de tourisme équestre • Missions : Participer à l'entraînement des chevaux d'endurance. Assurer les soins quotidiens et contribuer aux tâches courantes de l'écurie. Possibilité d'accompagner ou de présenter les chevaux en compétition. • Connaissances en endurance, jeunes chevaux, Pur-Sang Arabes ou DSA appréciées. Sérieux, motivation et implication indispensables. Goût du travail en équipe et envie de progresser. Le diplôme d'ATE ou le BPJEPS constitue un véritable atout.

Élevage

RESPONSABLE D'ÉLEVAGE TROT

Élevage de trotteurs · Missions : Assurer le suivi gynécologique des juments. Participer à la manipulation et au suivi des foals. Veiller à l'alimentation, aux soins et au bien-être des chevaux. Assurer l'entretien des prairies et des infrastructures de l'élevage. • Expérience confirmée en élevage équin. Autonomie, rigueur et sens des responsabilités. Bon sens de l'observation, aisance avec les chevaux et goût du travail en équipe.

ASSISTANT D'ÉLEVAGE

Haras · Missions : Assurer les soins aux chevaux (alimentation, pansage, premiers soins), la mise au paddock ou au marcheur et l'entretien des boxes. Participer au suivi de la reproduction : accompagnement à la barre d'échographie, assistance aux saillies en main et conduite des juments à l'insémination. Manipuler les poulains, jeunes chevaux et étalons. Contribuer à la préparation des concours d'élevage ainsi qu'à l'entretien général du site (bâtiments, clôtures, espaces verts) et à divers travaux de maintenance. • Personne sérieuse, soigneuse, autonome et motivée. Première expérience requise et aisance avec les chevaux, y compris les étalons. Sens de l'observation, capacité à gérer les priorités et à travailler en équipe. La conduite d'engins, le permis BE ou le certificat de compétence des conducteurs et des convoyeurs (ex CAPTAV).



La filière équine

Avis d'experts

La filière équine comprend toutes les activités liées à la production de chevaux, de poneys ou d'ânes. De l'élevage à l'utilisation, cette filière se compose de quatre grands secteurs que sont : les courses hippiques, les sports et loisirs équestres, le cheval utilitaire (médiation, traction, surveillance...) et les activités périphériques (santé-soin, sellerie, administratif...).

Cette caractéristique de la filière équine offre aux professionnels la possibilité d'exercer leur métier dans différents environnements. En effet, s'il est possible d'exercer dans un seul secteur d'activité, certains professionnels font aussi le choix de diversifier leurs expériences pour monter en compétences à partir des connaissances et techniques employées dans les différents secteurs.

On retrouve au sein des secteurs deux types d'emploi : les emplois en lien direct avec le cheval (soigneurs, enseignants d'équitation, vétérinaire, cavalier, etc.) et les emplois en lien indirect avec le cheval (commercial, chargé de missions, ingénieur, assistant comptable-secrétariat, etc.). Cette diversité de secteurs et d'emplois rend possible les évolutions de carrière au sein de cette filière. Pour ce faire il existe différents parcours de formation allant du CAP au Bac+8.

En bref, travailler auprès des chevaux, il y en a pour tous les goûts et pour tout le monde.

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita.

Les métiers les + proposés :

Palefrenier soigneur / Agent d'écurie	25%
Enseignant d'équitation	19%
Cavalier soigneur	6%
Assistant d'élevage	6%
Cavalier d'entraînement *(galop)*	5%
Agent d'entretien / espaces verts / Ouvrier agricole	4%

Source : IFCE, équi-ressources (Edition 2025)

Fiche réalisée en partenariat avec :

équi-ressources
ifce

Répartition des offres :

Par niveau d'expérience

39% des offres sont accessibles avec **moins de 4 ans d'expérience**.

Dans **52% des offres** en filière équine, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

Par niveau de formation

72% ne mentionnent **aucun niveau de formation**.

Par type de contrat proposé

57% des offres sont proposées en **CDI.**

Trouvez votre emploi sur : apecita.com

ainsi que sur le site de notre partenaire : equiressources.fr

Trouvez votre formation sur : agrorientation.com

Scannez-moi pour retrouver toutes les informations, offres d'emploi et formations de la filière.



Forêt - Bois

La forêt et les productions forestières

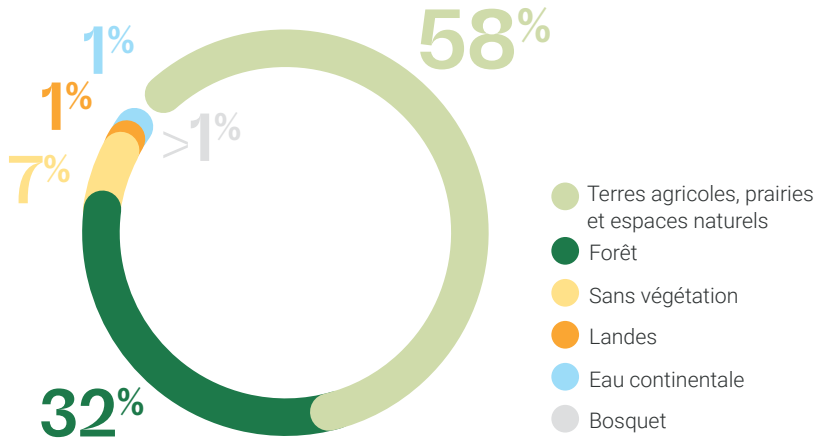
La forêt française couvre **17,6 millions d'hectares**, soit 32% du territoire

75% des surfaces sont privées

25% sont publiques

Collectivités territoriales 16% | État 9%

Occupation des sols :



Production

39,2 millions m³
de bois récoltés

7,9 millions m³
de sciages produits

Soldes du commerce extérieur

BOIS ROND :
+233 millions €

SCIAGE :
-391 millions €

Zoom... *sur quelques secteurs de la filière*

NAF 0220Z
Exploitations forestières
Nombre d'entreprises :
3 850
Effectifs salariés ETP*:
5 836

NAF 16
Travail du bois
Nombre d'entreprises :
13 903
Effectifs salariés ETP*:
55 216

NAF 172
Articles en papier et en carton
Nombre d'entreprises :
2 342
Effectifs salariés ETP*:
49 555

NAF 171
Pâtes à papier, papier et carton
Nombre d'entreprises :
117
Effectifs salariés ETP*:
9 998

PARTIE DE NAF 31
Meubles en bois
Nombre d'entreprises :
13 742
Effectifs salariés ETP*:
36 955

*ETP : Équivalent temps plein

Sources : ©IGN - DGDDI - Agreste - INSEE-Esane (Editions 2025)

Les métiers variés de la forêt et des productions forestières :

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)

Études & conception

69% **des postes** disponibles sur *apecita.com*



CHARGÉ DE MISSION INFORMATION GÉOGRAPHIQUE ET PATRIMONIALE

Entreprise spécialisée dans l'exploitation de forêts • Missions : Concevoir et produire des prestations cartographiques à partir des données de terrain. Administrer et mettre à jour les informations parcellaires, techniques et cartographiques du patrimoine forestier. Assurer la mise à jour du PSG en lien avec les différents services et le CNPF. Être l'interlocuteur de référence des assureurs forestiers et du gérant concernant les assurances. Participer aux projets liés au foncier et à l'environnement. Contribuer à l'amélioration des outils et méthodes de gestion. • Ingénieur forestier, agronome ou profil géomaticien/géographie-télédétection. Maîtrise des outils ESRI, des bases de données géographiques et bonnes connaissances de l'environnement forestier. Rigueur, autonomie, capacités rédactionnelles, sens de l'organisation et esprit d'équipe.

ADJOINT TECHNIQUE EN RECHERCHE FORESTIÈRE

Centre de recherche • Missions : Participer aux dispositifs expérimentaux : installation, suivi et entretien des sites, mesures dendrométriques, relevés floristiques et pédologiques. Préparer le matériel de terrain et entretenir les outils. Organiser, sauvegarder les données collectées. Assurer la traçabilité des campagnes de mesures et des relevés dans les comptes rendus d'expérimentation. Réaliser les commandes de matériel. • BP, Bac pro, BTSA ou équivalent. Intérêt marqué pour l'expérimentation et le développement technique. Connaissances en reboisement et sylviculture des jeunes peuplements appréciées. Goût du travail en équipe et du travail de terrain en toutes saisons.

Production

14% **des postes** disponibles sur *apecita.com*

CHARGÉ DE PRODUCTION FORESTIERE

Groupe coopératif forestier • Missions : Organiser la production des bois sur le territoire de l'agence. Assurer l'encadrement, la planification et le suivi des chantiers (sécurité, sous-traitance, environnement, rentabilité). Mettre en œuvre les productions selon les besoins des marchés et coordonner les livraisons avec le logisticien. Gérer les stocks sur pied, sur coupe et en bord de route. Assurer le suivi technique et administratif des opérations et contribuer à l'atteinte des objectifs annuels. • Formation en gestion forestière. Expérience souhaitée de 3 ans minimum. Connaissances en exploitation forestière, organisation de chantiers et encadrement d'équipes. Organisation, autonomie, réactivité, sens des responsabilités et esprit d'équipe.

GARDE FORESTIER

Domaine forestier • Missions : Participer au suivi de gestion forestière (martelages, inventaires, marquages d'éclaircies et de bois de chauffage). Réaliser les travaux sylvicoles et d'entretien : plantations, tailles, dégagements, abattages ponctuels et entretien des allées. Contrôler les travaux réalisés par les sous-traitants et suivre les chantiers d'exploitation bois de chauffage. Assurer la transformation et la commercialisation du bois de chauffage ainsi que le suivi sanitaire et la surveillance générale du domaine. • Expérience significative dans le domaine forestier. Maîtrise des outils bureautiques. Organisation, rigueur, autonomie, capacités de communication et sens du contact. Permis BE apprécié.

ÉLAGUEUR

Entreprise spécialisée dans les travaux forestiers, sylvicoles et les aménagements naturels • Missions : Réaliser les travaux d'élagage, de taille, d'abattage et de démontage d'arbres dans le respect des règles arboricoles. Intervenir en grimpe ou avec des moyens mécanisés selon les chantiers. Assurer la sécurisation des zones d'intervention, l'entretien du matériel et le respect des consignes de sécurité et de la réglementation. Participer à la préservation de la qualité environnementale des sites. • Bac pro Aménagements paysagers ou Forêt, BTSA Aménagements paysagers ou CS Arboriste grimpeur. CACES Plate-forme Élévatrice indispensable.

Les métiers variés de la forêt et des productions forestières :

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)

Conseil & animation

14 % des postes disponibles sur *apecita.com*



ANIMATEUR ET CONSEILLER AGROFORESTERIE

Association de développement et de promotion de l'agriculture paysanne • Missions : Accompagner les porteurs de projets d'agroforesterie, de la sensibilisation à la mise en œuvre : diagnostic, plan de plantation, montage financier, organisation des chantiers et plans de gestion. Animer des événements de sensibilisation et des formations. Participer aux réunions avec les partenaires. Assurer le suivi des financements et contribuer à la vie associative et au travail d'équipe. • Formation supérieure en agriculture, développement rural, économie sociale et solidaire ou expérience significative en agroforesterie. Capacité à conjuguer travail de terrain et missions administratives. Sens de l'animation, autonomie et qualités relationnelles.

CHARGÉ DE MISSION HAIE AGROFORESTERIE

Organisation professionnelle agricole • Missions : Conseiller les agriculteurs, collectivités et entreprises dans leurs projets de plantation de haies, d'agroforesterie et de gestion durable des linéaires (plans de gestion, inventaires, études de gisement). Animer un GIEE Agroforesterie et conduire des projets de référence en lien avec la biodiversité et le climat. Assurer la promotion et la valorisation du bocage et de la haie. • Bac+2 à Bac+5 en gestion forestière ou agroenvironnement. Expérience confirmée dans le domaine. Bonnes connaissances sylvicoles et agricoles. Maîtrise des outils bureautiques et cartographiques (QGIS, Word, Excel). Autonomie, rigueur, organisation et mobilité.

CONSEILLER FORESTIER

Organisation professionnelle agricole • Missions : Réaliser des diagnostics sylvicoles. Apporter des conseils techniques, économiques et de gestion des peuplements auprès des propriétaires forestiers dans le cadre d'une gestion durable et dans un contexte de changement climatique. Participer aux projets territoriaux liés à la forêt. Organiser des journées techniques, favoriser le regroupement des chantiers et intervenir auprès des agriculteurs propriétaires de forêts. • Bac+2 minimum avec une première expérience souhaitée. Bonne connaissance du milieu forestier. Esprit d'analyse et de synthèse, capacités d'écoute, d'animation et de rédaction. Sens de l'organisation, autonomie et maîtrise des outils informatiques.

Enseignement & formation

11 % des postes disponibles sur *apecita.com*

FORMATEUR TECHNIQUE FILIÈRE FORÊT

Centre de formation professionnelle • Missions : Animer des formations théoriques et pratiques aux métiers du bûcheronnage et du débardage. Concevoir les fiches adaptées aux objectifs pédagogiques. Organiser les chantiers en fonction des groupes d'apprenants. Assurer le suivi, l'accompagnement et l'évaluation des stagiaires. Veiller à la sécurité lors des mises en situation. Assurer le lien avec les maîtres de stage et transmettre les informations nécessaires à l'équipe pédagogique. • Bac+2 avec expérience professionnelle dans la filière forêt. Solides connaissances techniques et pratiques. Expérience en formation ou en encadrement de publics.

FORMATEUR TECHNICO-COMMERCIAL PRODUITS FILIÈRE BOIS ET FORET

Centre de formation • Missions : Concevoir et organiser les parcours de formation, du référentiel de compétences aux aspects pédagogiques, administratifs et financiers. Animer des enseignements en technico-commercial et commerce des produits de la filière bois et forêt. Assurer un rôle de formateur référent auprès des apprenants en lien avec l'équipe pédagogique. Participer au recrutement, à l'accompagnement individualisé et à la préparation des examens. • Bac+2/+3. Expérience en ingénierie pédagogique. Connaissances en négociation commerciale, développement de la relation client et, idéalement, de la filière bois et forêt.

FORMATEUR – COORDINATEUR DE FORMATION ET DE PROJETS EN AGROFORESTERIE

Centre de formation pour adultes • Missions : Assurer les cours auprès d'adultes en formation « Technicien Conseil en Agroforesterie ». Promouvoir l'offre de formation, informer les candidats et animer l'équipe pédagogique. Accompagner les stagiaires dans leur parcours, leurs stages et leurs travaux pratiques. Développer les relations avec les partenaires, intervenants et agriculteurs. Assurer le suivi des projets pédagogiques et expérimentaux, valoriser les résultats et contribuer à la communication autour des actions menées. • Bac+3 avec expérience en forêt, agriculture ou gestion des milieux naturels. Aptitudes pédagogiques, sens de l'organisation, autonomie, esprit d'initiative et excellentes qualités relationnelles.

Avis d'experts

La filière forêt-bois française regroupe près de 440 000 emplois. C'est un secteur très étendu qui va de l'exploitation forestière à la mise en œuvre, en passant par la transformation et la fabrication.

Les métiers représentés concernent la sylviculture : gestion et mise en valeur des forêts et de l'exploitation forestière, axée sur la production et la récolte du bois par les gardes forestiers, conducteurs d'engins, bucherons, techniciens forestiers… la transformation du bois, qui découlent des activités forestières, dans les industries du bois, les scieries, chez les fabricants d'emballage, ou encore dans les entreprises d'ameublements. Plusieurs métiers concernent l'habitat durable : opérateurs de scierie, menuisiers, constructeurs ou ingénieurs de production, de bureau d'études… Sans oublier les métiers du bois énergie. Des opportunités sont également à saisir dans des métiers connexes comme ceux liés à la formation/l'enseignement, à la qualité, la sécurité et l'environnement ou encore au conseil et à l'animation. Le secteur de la recherche et du développement connait également une certaine dynamique en lien avec le besoin de trouver de nouvelles essences plus résistantes aux maladies et ravageurs et plus adaptées aux nouvelles conditions climatiques.
Enfin, dans l'ensemble de la filière, on retrouve également tous les métiers liés au commerce.
Ces métiers sont accessibles à un large public, du Bac au Bac+5.

Au-delà des métiers, on peut également souligner la grande diversité des structures qui recrutent dans ce secteur. Ces métiers peuvent en effet s'exercer dans le secteur public (collectivités, Office nationale des forêts-ONF…) ou privé (coopératives, exploitants forestiers, entreprises de travaux forestiers, bureaux d'études…). Les interprofessions et les chambres d'agricultures proposent également des postes dans la filière forestière, notamment dans les métiers du conseil et de l'animation. Sans oublier les établissements de formation.

Source : www.metiers-foret-bois.org

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita.

340 postes en forêt - bois confiés à l'Apecita en 2025

Répartition des offres :

Par niveau d'expérience

56 % des offres sont accessibles avec **moins de 3 ans d'expérience**.

Dans **31% des offres** en forêt, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

Par type de contrat proposé

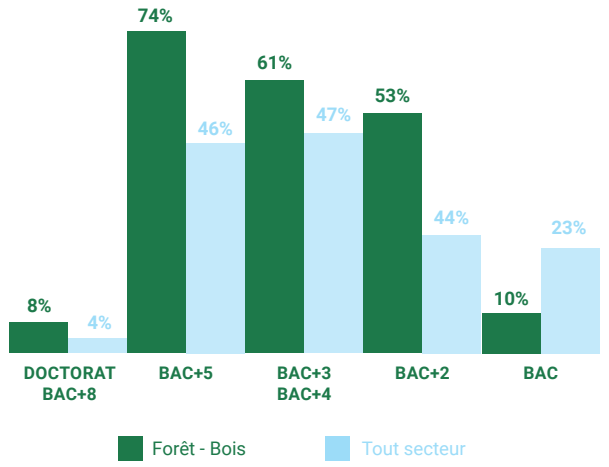
45 % des offres sont proposées en **CDI.**

vs

54 % pour l'ensemble des offres diffusées par l'Apecita.

Par niveau de formation

La majorité des offres s'adresse aux titulaires d'un **Bac +5**



Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à 100%)

Trouvez votre emploi sur : apecita.com

Trouvez votre formation sur : agrorientation.com

Scannez-moi pour retrouver toutes les informations, offres d'emploi et formations de la filière.



Grandes cultures

En France, les principales cultures sont :

Les céréales :
Plantes produisant des grains comestibles (blé, orge, maïs, riz, seigle, avoine…). Elles sont utilisées pour l'alimentation humaine, animale, l'amidonnerie.

Les oléagineux :
Plantes cultivées pour leurs graines ou leurs fruits riches en lipides, dont on tire des huiles (colza, soja, tournesol…).

Les protéagineux :
Plantes cultivées pour leur richesse en protéines et en amidon (pois, fèveroles…).

Les pommes de terre :
Pommes de terre fécules ou pommes de terre de consommation.

Les cultures industrielles :
Cultures destinées à la filière alimentaire et non alimentaire. Il s'agit essentiellement de betteraves.

Les céréales

PRODUCTEURS :
200 000

SURFACE :
8,5 millions hectares

PRODUCTION :
54,2 millions de tonnes

1er producteur européen de céréales

Les oléagineux

LIVREURS :
71 000

SURFACE :
2,3 millions hectares

PRODUCTION :
5,9 millions de tonnes

1er producteur européen de graines oléagineuses

Les cultures industrielles

SURFACE :
412 000 hectares

PRODUCTION :
32,6 millions de tonnes

2ème producteur mondial de sucre de betterave

Les protéagineux

PRODUCTEURS :
12 400 livreurs environ

SURFACE :
321 000 hectares

PRODUCTION :
842 000 de tonnes

1er producteur européen de graines protéagineuses

Les pommes de terre

SURFACE :
218 000 hectares

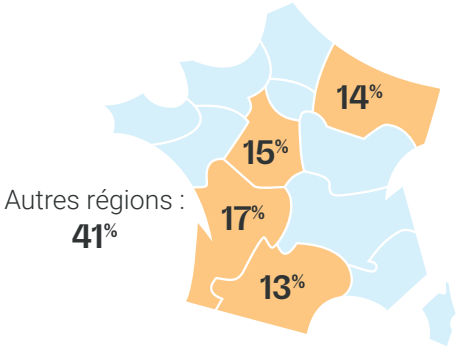
PRODUCTION :
9,3 millions de tonnes

2ème producteur européen de pommes de terre

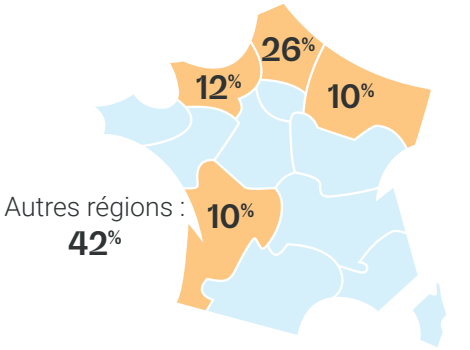
*ETP : Équivalent temps plein

Répartition régionale des 114 030 emplois (ETP*) :

par orientation technico-économique



Céréales / oléprotéagineux



Autres grandes cultures

Source : Agreste - FranceAgriMer (Editions 2025-2026)

Les métiers variés dans les grandes cultures :

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)

Production

39% des postes disponibles sur *apecita.com*



SECOND D'EXPLOITATION

Exploitation agricole en grandes cultures (blé, escourgeon, colza, lin, betteraves, pommes de terre, pois de conserve) • Missions : Réaliser les travaux du sol, les semis, plantations et récoltes. Effectuer les traitements phytosanitaires. Participer au stockage et déstockage des pommes de terre. Assurer l'entretien du matériel et des bâtiments. Intervenir sur l'ensemble des activités nécessaires au bon fonctionnement de l'exploitation. • BTSA ou Bac avec expérience. Dynamique, volontaire et organisé. Capacité à manager, autonomie et bon relationnel. Des compétences en bâtiment constituent un atout.

CHEF DE CULTURE FERME CÉRÉALIERE

Exploitation céréalière (blé, orge, maïs, colza et betteraves) • Missions : Réaliser les semis et les récoltes des productions céréalières. Effectuer les traitements phytosanitaires dans le respect des consignes de sécurité. Assurer l'irrigation (pivot, rampes et enrouleurs). Réaliser l'entretien courant du matériel. Gérer les stocks de céréales, produits phytosanitaires et engrais. Participer aux travaux culturaux selon les besoins de l'exploitation. • BTS agricole ou expérience équivalente. Certiphyto requis. Expérience sur un poste similaire. Bonnes connaissances agronomiques, en désherbage, fongicides, insecticides et réglementation PAC. Autonomie, polyvalence, rigueur, curiosité, sens de l'organisation et bon relationnel.

TECHNICIEN DE CULTURE TABAC

Coopérative spécialisée dans la filière tabac • Missions : Accompagner les producteurs tout au long du cycle cultural. Conseiller sur les pratiques agronomiques, techniques et réglementaires. Veiller au respect des cahiers des charges et des bonnes pratiques agricoles. Analyser les besoins des exploitations et proposer des solutions adaptées. Participer aux actions d'expérimentation, de R&D et d'amélioration continue. Assurer les liaisons techniques avec les clients (échantillons, analyses, suivi qualité). Contribuer à l'animation de groupes de producteurs et aux événements professionnels. • BTSA Agronomie ou diplôme d'ingénieur agricole en production végétale. Expérience de 2 à 5 ans dans un poste technique agricole ou grandes cultures. Solides bases agronomiques, goût du terrain, sens de l'analyse, autonomie, rigueur et capacités relationnelles.

Commercialisation

25% des postes disponibles sur *apecita.com*

ACHETEUR POMMES DE TERRE

Négoce de pommes de terre lavées et conditionnées • Missions : Développer et fidéliser un réseau de producteurs. Négocier les volumes, prix et conditions d'achat dans une logique de performance et de partenariat durable. Assurer le suivi de la qualité et de la traçabilité des approvisionnements en lien avec la production. Réaliser une veille marché (cours, tendances, besoins clients). Participer à la définition de la stratégie d'approvisionnement de l'entreprise. • Bac+2 à Bac+5 en commerce, agriculture, agronomie ou agroalimentaire. Une première expérience en achats agricoles est appréciée. Bonne connaissance du tissu agricole régional et des enjeux liés à la filière. Excellentes qualités relationnelles, sens de la négociation et goût du terrain.

TECHNICO-COMMERCIAL COLLECTE CÉRÉALES ET AGROFOURNITURES

Négoce agricole • Missions : Accompagner les agriculteurs dans leurs choix techniques, économiques, financiers et réglementaires. Développer les activités approvisionnements, collecte et services. Gérer et développer un portefeuille clients. Identifier les besoins et proposer des solutions adaptées (semences, fertilisants, produits phytosanitaires, services). Prospecter et fidéliser de nouveaux clients. Assurer le suivi des ventes, commandes, créances et litiges. Réaliser le reporting de l'activité et contribuer à la performance commerciale. • Bac+2 minimum ou expérience significative. Première expérience réussie dans le secteur agricole. Compétences en agronomie et techniques commerciales. Sens du client, qualités relationnelles, esprit d'équipe, curiosité et force de proposition.

MAGASINIER APPRO CÉRÉALES

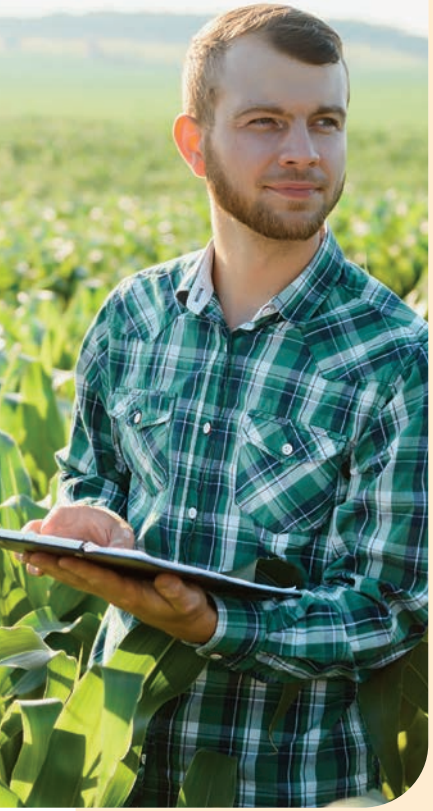
Magasin rattaché à une coopérative d'agriculteurs • Missions : Assurer la gestion et l'animation du rayon. Apporter un conseil technique sur les produits agricoles. Conduire les engins de manutention. Participer à la collecte saisonnière des céréales. Veiller à la satisfaction des clients et adhérents. • Bac pro ou BTS agricole. Connaissances du monde agricole et du métier du grain. Certiphyto et permis cariste requis. Bon relationnel, autonomie, rigueur et polyvalence.

Les métiers variés dans les grandes cultures :

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)

Conseil & animation

18 % des postes disponibles sur *apecita.com*



ANIMATEUR GRANDES CULTURES ÉCONOMES

Réseau associatif • Missions : Animer des groupes d'agriculteurs engagés dans des systèmes économes en intrants et leur apporter un appui technique. Suivre des essais et expérimentations. Réaliser des diagnostics d'exploitation et co-construire des plans d'actions. Concevoir des outils de communication et valoriser les résultats. Animer des sessions de formation. • Formation supérieure en agronomie avec connaissances en grandes cultures et systèmes herbagers. Intérêt pour les systèmes autonomes et économes. Compréhension de la comptabilité agricole. Sensibilité aux enjeux de réduction des produits phytosanitaires. Aisance dans l'animation de groupes, rigueur et sens de l'organisation.

CONSEILLER SPÉCIALISÉ GRANDES CULTURES

Organisation professionnelle agricole • Missions : Être l'interlocuteur privilégié des agriculteurs du territoire. Réaliser des prestations de conseil individuel et collectif (fertilisation, phytosanitaire, etc.). Rédiger des flashs techniques, brochures et BSV. Participer aux actions d'innovation en agriculture (robotique, numérique, matériels). Suivre des programmes de recherche de références techniques. Contribuer aux projets, plateformes d'essais, visites et animations de la structure. • Diplôme d'ingénieur agronome/agricole ou Master. Goût affirmé pour le terrain et le contact avec les agriculteurs. Capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction. Aisance relationnelle, esprit d'équipe, sens du service et goût pour l'animation.

CONSEILLER AGRONOMIE PRODUCTIONS VÉGÉTALES

Entreprise de conseil spécialisée en agronomie, nutrition des plantes et pathologies des cultures • Missions : Assurer un conseil agronomique personnalisé auprès des exploitants en grandes cultures et cultures fourragères. Accompagner les choix techniques, travail du sol, variétés, fertilisation, maladies, adventices, etc. Réaliser les documents réglementaires : plans de fumure, cahiers de fertilisation, registres phytosanitaires. • Ingénieur agri/agro ou équivalent avec au moins 3 ans d'expérience en conseil. Passion pour l'agronomie et les productions végétales. Goût du terrain et des missions techniques. Autonomie, rigueur, organisation et sens du contact.

Recherche & expérimentation

16 % des postes disponibles sur *apecita.com*

TECHNICIEN D'EXPÉRIMENTATION

Station d'expérimentation • Missions : Mettre en place et suivre les essais dans le respect des protocoles, normes et Bonnes Pratiques d'Expérimentation (BPE). Au contact des agriculteurs et partenaires, réaliser les semis, le piquetage, les traitements, contribuer aux récoltes, observations, notations sur tous types d'essais (intrants, agronomie, insectes, variétés…) et cultures étudiées (colza, tournesol, lin, soja, pois chiche, lupin, pois). • Bac+2/+3 en production ou expérimentation végétale. Expérience souhaitée en expérimentation et techniques culturales. Certiphyto DENSA apprécié. Rigueur, sens de l'observation, goût du terrain, esprit d'équipe et maîtrise des outils informatiques.

CHARGÉ DE MISSION AGRONOME

Organisation de producteurs de plants de pommes de terre • Missions : Mettre en place et suivre les essais en plein champ. Réaliser les manipulations liées aux taupins et inventorier leurs prédateurs naturels. Assurer la conduite des parcelles de pommes de terre. Rédiger les protocoles et rapports techniques. Saisir, traiter et analyser les données expérimentales. • Bac+5 en biologie ou agronomie. Autonomie, rigueur et sens de l'organisation. Goût prononcé pour le terrain, capacités d'analyse et bon relationnel.

INGÉNIEUR CONSEIL

Organisme de conseil technique aux agriculteurs • Missions : Participer à la mise en place et au suivi des expérimentations terrain. Élaborer des protocoles expérimentaux avec l'équipe. Rédiger les comptes rendus d'essais. Animer des tours de plaine et réunions techniques. Contribuer à la rédaction du conseil technique et aux échanges avec les partenaires de la filière. • Bac+3 à Bac+5. Bonne connaissance des grandes cultures (blé, orge, colza, tournesol…). Goût pour le terrain et le suivi des cultures. Capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction. Autonomie, curiosité, sens critique et aisance relationnelle. Une expérience en conseil grandes cultures est appréciée.

Avis d'experts

Les grandes cultures occupent une place stratégique dans l'économie française. Dans un contexte géopolitique mondial plus que jamais incertain, et après deux années difficiles pour la filière (chute des cours, aléas climatiques...), la souveraineté alimentaire de la France passe par la consolidation de ce secteur. Maîtrise des rendements, agroécologie et complémentarité agronomique des cultures, prise en compte du changement climatique et des évolutions réglementaires, méthodes plus respectueuses de l'environnement, réponses aux attentes des clients industriels... les enjeux ne manquent pas !

Le secteur propose de nombreuses opportunités professionnelles. Les métiers sont variés et accessibles du Bac pro au Bac+8. Au-delà de la production, des opportunités existent en commerce, conseil, animation, R&D...
Exploitations agricoles, entreprises de travaux agricoles, entreprises de semences et d'agrofournitures, start up, coopératives, négoces, instituts techniques ou encore OPA recrutent régulièrement. Le secteur de la valorisation des coproduits : bioénergies, biomatériaux ou encore chimie du végétal constitue également un vivier d'emplois attractifs.

Face aux enjeux alimentaires, environnementaux et réglementaires, la filière ne cesse d'innover, tant sur les itinéraires techniques (optimisation des biostimulants et des biocontrôles, techniques culturales simplifiées, semis direct, agriculture régénératrice...) que sur l'intégration de l'IA et des nouvelles technologies.
Ces évolutions renforcent la demande de profils disposant de compétences de plus en plus pointues en agronomie et conduite de cultures mais aussi dans la maîtrise de nouveaux outils (IA, outils d'aide à la décision, robotique, drone). Les capacités à manager, à innover, à vulgariser et à s'adapter aux réalités économiques du marché sont aussi des aptitudes appréciées pour répondre aux besoins de cette filière.
Les aptitudes transversales - capacité d'adaptation, accompagnement du changement et vision globale des systèmes de production - deviennent déterminantes dans un contexte en mutation rapide.

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita.

2 160 postes en grandes cultures confiés à l'Apecita en 2025

Répartition des offres :

Par niveau d'expérience

27%

des offres sont accessibles avec **moins de 3 ans d'expérience**.

Dans **55% des offres** en grandes cultures, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

Par type de contrat proposé

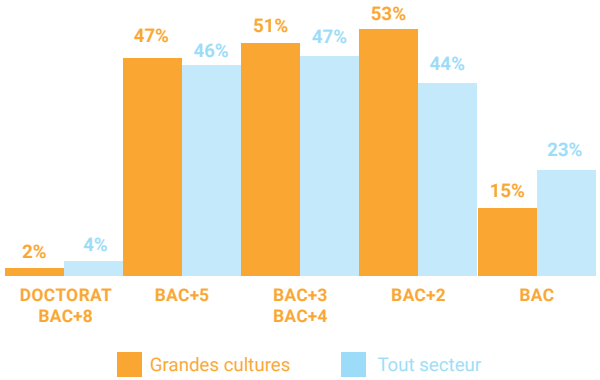
59% des offres sont proposées en **CDI.**

vs

54% pour l'ensemble des offres diffusées par l'Apecita.

Par niveau de formation

Les niveaux **Bac+2** et **Bac+3/4** sont les plus souvent cités dans les offres



Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à 100%)

Trouvez votre emploi sur : apecita.com

Trouvez votre formation sur : agrorientation.com

Scannez-moi pour retrouver toutes les informations, offres d'emploi et formations de la filière.



Horticulture

L'horticulture regroupe 3 cultures principales :

- Les légumes
- Les fruits
- L'horticulture ornementale

Les légumes

PRODUCTION (FRAIS) :
5,5 milliards €

EXPLOITATIONS :
6 934 par orientation technico-économique

EMPLOIS (ETP*) :
29 240 salariés
10 380 non salariés

BALANCE COMMERCIALE :
-1,6 milliards €

Les fruits

PRODUCTION (FRAIS) :
3,5 milliards €

EXPLOITATIONS :
9 627 par orientation technico-économique

EMPLOIS (ETP*) :
28 690 salariés
15 590 non salariés

BALANCE COMMERCIALE :
-4,3 milliards €

L'horticulture ornementale

Fleurs et feuillages coupés, plantes en pot et à massif, pépinières, bulbes.
(Production horticulteurs et pépiniéristes)

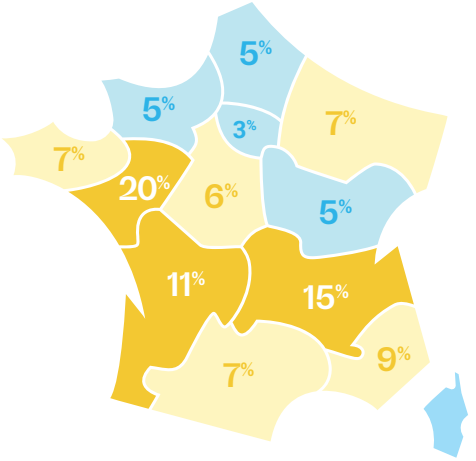
CHIFFRE D'AFFAIRES HORTICOLE :
1,8 milliards €

EMPLOIS DIRECTS :
15 545

ENTREPRISES :
2 741

BALANCE COMMERCIALE :
-922 millions €

Répartition des
15 545 emplois
directs en production :



*ETP : Équivalent temps plein

Sources : Agreste – FranceAgriMer - Valhor (Editions 2025-2026)

Les métiers variés dans l'horticulture :

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)

Production

48% **des postes** disponibles sur *apecita.com*



TECHNICIEN AGRICOLE - MARAÎCHAGE

Organisme de formation agricole • Missions : Assurer la production maraîchère en plein champ et sous abri (semis, plantation, entretien, récolte, conditionnement). Surveiller l'état des cultures et intervenir selon les besoins (irrigation, fertilisation, protection des plantes). Organiser et planifier les travaux dans le respect des règles de sécurité et de l'environnement. Encadrer et accompagner les élèves, apprentis et stagiaires sur les chantiers pratiques. Assurer le suivi des données de production. Participer à l'évolution des pratiques et au management de l'exploitation. • Bac pro Conduite de productions horticoles minimum. Connaissances en maraîchage. Capacité à diagnostiquer, organiser et planifier le travail dans une logique durable. Esprit d'équipe, autonomie, rigueur et goût pour la transmission. Une expérience en production maraîchère et/ou en animation pédagogique est appréciée.

CHEF DE CULTURE

Entreprise de création de variété de roses françaises • Missions : Assurer la gestion des cultures de rosiers sous serre, en conteneurs et en pleine terre. Superviser les opérations de multiplication (semis, bouturage, greffage). Encadrer une équipe de 8 à 10 salariés permanents et du personnel saisonnier. Suivre les infrastructures, les démarches d'amélioration continue, la sécurité et la conformité réglementaire. Gérer le budget de production. • Ingénieur horticole ou formation équivalente. Minimum 5 ans d'expérience comme chef de culture, idéalement en horticulture ornementale ou pépinière. Sensibilité à l'agroécologie et aux pratiques durables. Maîtrise de l'anglais. Organisation, leadership, esprit d'équipe et goût pour l'innovation.

RESPONSABLE DE SITE VERGER

Vergers de pommes et poires • Missions : Piloter les travaux du verger, la gestion de l'irrigation et l'entretien du site. Préparer et appliquer les traitements phytosanitaires dans le respect des règles de sécurité et de traçabilité. Conduire les engins agricoles et assurer leur entretien courant. Encadrer les équipes saisonnières en période de récolte. Réaliser le reporting des interventions et assurer le lien avec le gérant et les partenaires techniques. • Bac pro ou BTSA avec expérience en arboriculture ou gestion de verger. Maîtrise de la conduite d'engins agricoles. Certiphyto requis ou à obtenir rapidement. Autonomie, rigueur, sens de l'observation, organisation et aisance avec les outils numériques.

Expérimentation & étude

22% **des postes** disponibles sur *apecita.com*

TECHNICIEN D'EXPÉRIMENTATION EN CULTURES LÉGUMIÈRES

Station d'expérimentation • Missions : Préparer les sols, réaliser les semis et plantations. Assurer le suivi des cultures (fertilisation, irrigation, traitements). Réaliser les observations, notations et mesures prévues dans les protocoles d'essais. Participer aux récoltes et au conditionnement. Contribuer à l'entretien de la station et du matériel. • Bac+2 minimum en agriculture, agronomie ou productions végétales. Certiphyto valide. À l'aise avec la conduite de tracteur. Goût pour le terrain, la technique et l'expérimentation. Rigueur, autonomie et esprit d'équipe. Connaissances en cultures légumières et expérimentation appréciées. Permis BE et CACES sont un plus.

CHARGÉ DE MISSION R&D

Pépiniériste • Missions : Piloter des programmes d'expérimentation (sélection variétale, pratiques culturales, innovation en végétalisation). Mettre en place et suivre des essais techniques. Analyser les résultats, proposer des axes d'amélioration et contribuer à leur valorisation (rapports, communication, événements). Assurer la coordination et le suivi des projets (partenariats, livrables, aspects administratifs). • Bac+5 en végétal, agronomie ou paysage. Première expérience en R&D ou expérimentation horticole/agronomique. Maîtrise des outils d'analyse de données. Bonne connaissance des enjeux de végétalisation et de biodiversité urbaine. Curiosité scientifique, rigueur, esprit d'analyse, autonomie et sens de l'organisation.

CHARGÉ DE MISSION « FILIERE LEGUMES DE PLEIN CHAMPS »

Organisation professionnelle agricole • Missions : Mobiliser les acteurs du projet (producteurs, transformateurs, distributeurs, collectivités, financeurs). Développer et suivre une expérimentation. Identifier les débouchés, évaluer les potentiels de production et les besoins du marché. Définir les itinéraires techniques, les équipements et solutions d'irrigation. Organiser la logistique, préparer les contrats et rechercher les financements. Élaborer la stratégie de développement de la filière, rédiger les rapports et animer les groupes de travail. • Bac+5 en développement territorial, agronomie ou maraîchage. Compétences en gestion de projet, analyse économique et innovation. Bonnes capacités rédactionnelles et relationnelles. Connaissances en cultures légumières de plein champ appréciées.

Les métiers variés dans l'horticulture :

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)

Commercialisation

22% **des postes** disponibles sur *apecita.com*



RESPONSABLE MAGASIN PÉPINIÈRE

Pépinière • Missions : Gérer et animer le magasin : accueil, conseil et fidélisation de la clientèle. Superviser la mise en rayon, le merchandising et le réassort. Assurer la gestion des stocks, commandes fournisseurs et livraisons. Encadrer et accompagner l'équipe au quotidien. Veiller à la tenue du magasin et à la qualité de l'expérience client. Participer au développement commercial et à l'organisation d'animations. Gérer les achats de pots et fournitures en lien avec le responsable. • Bac+2 minimum avec 3 à 5 ans d'expérience sur un poste similaire, idéalement en pépinière ou magasin horticole. Bonne connaissance du végétal. Sens du service client, leadership, organisation, rigueur et maîtrise des outils informatiques de gestion.

VENDEUR MARCHÉ AUX FLEURS

Jardinerie • Missions : Accueillir, conseiller et accompagner les clients dans leurs achats. Apporter des recommandations sur les végétaux et proposer des produits complémentaires (terreaux, amendements, contenants…). Réceptionner, étiqueter, mettre en rayon et valoriser les produits du marché aux fleurs. Assurer l'entretien et la bonne tenue de l'espace de vente. • Formation végétale en production ou en vente. Bonne connaissance des végétaux du marché aux fleurs et idéalement des produits du jardin. Compétences en entretien et conseil végétal. Maîtrise des techniques de vente et sens du service client.

COMMERCIAL TERRAIN B TO B – SECTEUR FLEURS ET PLANTES

Grossiste en fleurs coupées et plantes • Missions : Assurer le suivi et la fidélisation d'un portefeuille de clients professionnels (fleuristes, jardineries, GMS). Prospecter de nouveaux clients et développer l'activité commerciale. Réaliser les livraisons et le merchandising en point de vente. Conseiller les clients et valoriser les produits. Participer à la préparation des commandes. Remonter les besoins du terrain et suivre les indicateurs de performance (CA, marges, satisfaction client). • Sens du commerce et du contact client. Autonomie, organisation et goût du terrain. Une connaissance du secteur horticole, de la distribution ou du commerce BtoB est un atout.

Conseil & animation

11% **des postes** disponibles sur *apecita.com*

CONSEILLER SPÉCIALISÉ OIGNONS ET POMMES DE TERRE

Organisation professionnelle agricole • Missions : Être à l'écoute des besoins des producteurs et rechercher des solutions adaptées. Accompagner individuellement et collectivement les producteurs d'oignons pendant la phase culturale et le stockage, en lien avec les structures partenaires. Proposer des évolutions de pratiques et des solutions techniques innovantes tout en assurant la traçabilité du conseil. Suivre des programmes d'expérimentation sur les cultures. Participer aux activités du service : suivi de parcelles, observations BSV, synthèses d'expérimentations et rédaction d'articles. • Ingénieur ou BTS. Une première expérience est un plus. Connaissances techniques en productions légumières et pommes de terre. Capacités relationnelles et d'écoute. Autonomie, force de proposition, dynamisme, créativité et sens pédagogique. Goût du travail en équipe.

CONSEILLER TECHNIQUE EN MARAÎCHAGE BIOLOGIQUE

Association spécialisée dans le développement de l'agriculture biologique • Missions : Apporter un conseil technique et économique aux exploitations maraîchères bio via des visites de ferme, des échanges à distance ou l'animation de groupes. Rédiger des bulletins techniques à destination des adhérents. Accompagner les porteurs de projets à l'installation, notamment sur les aspects de chiffrage et de viabilité économique. Organiser des formations à destination des maraîchers. Mettre en place des essais afin de répondre aux problématiques des fermes du territoire. • Ingénieur ou Master en agronomie ou productions végétales. Curiosité, aisance relationnelle et goût du terrain. Bonnes capacités de communication écrite. Autonomie, adaptabilité et intérêt pour l'accompagnement des producteurs. Une expertise en comptabilité et gestion des entreprises agricoles est un atout.

CONSEILLER TECHNIQUE FRUITS ET LÉGUMES

Coopérative • Missions : Animer des groupes de producteurs et assurer le suivi technique des exploitations afin d'améliorer leurs performances technico-économiques en agriculture conventionnelle et bio. Réaliser une veille technique, conduire des expérimentations et accompagner les projets de développement. Conseiller les producteurs dans l'évolution de leurs pratiques. Assurer la mise en œuvre du plan de production selon les besoins commerciaux en qualité, volume et délais. Participer aux démarches qualité et aux certifications d'exploitation (AB, GlobalG.A.P.). • Ingénieur agri/agro ou BTSA avec 2 ans d'expérience minimum. La connaissance des productions stratégiques de la coopérative (mâche, bulbes, asperge, légumes bottes et légumes racines) est appréciée.

Avis d'experts

Que ce soit en cultures fruitières, légumières ou ornementales, l'horticulture est un secteur qui recrute principalement en production. Pour ces travaux, les formations BTSA restent les plus recherchées car les employeurs misent avant tout sur des profils techniques avec de l'expérience à valoriser (stages et ou alternance en sortie de formation). En effet, les exigences sociétales et environnementales, faire face au manque de main-d'œuvre et réduire les coûts de production, poussent les exploitations horticoles à aller toujours plus vers de la haute technicité.

Le domaine de l'expérimentation se développe aussi dans le but de créer des produits qui correspondent aux attentes des consommateurs, mais aussi pour sélectionner des plantes de plus en plus résistantes aux maladies et au climat.

Pour les métiers de l'encadrement, outre les compétences techniques pointues, des capacités à manager et à fidéliser les équipes sont attendues.

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita.

1 240 postes en horticulture confiés à l'Apecita en 2025

Répartition des offres :

Par niveau d'expérience

31% des offres sont accessibles avec **moins de 3 ans d'expérience**.

Dans **53% des offres** en horticulture, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

Par type de contrat proposé

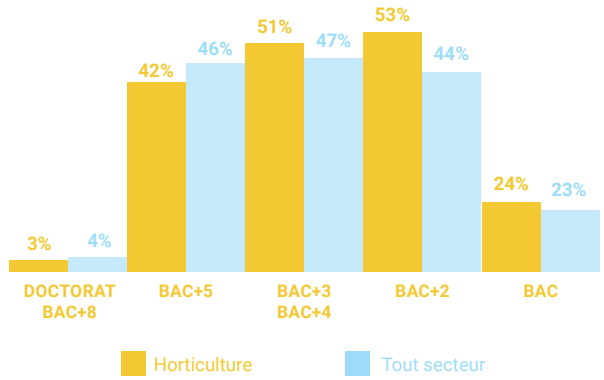
55% des offres sont proposées en **CDI.**

vs

54% pour l'ensemble des offres diffusées par l'Apecita.

Par niveau de formation

Les formations les plus recherchées sont les **Bac+2** et les **Bac+3/4**



Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à 100%)

Trouvez votre emploi sur : apecita.com

Trouvez votre formation sur : agrorientation.com

Scannez-moi pour retrouver toutes les informations, offres d'emploi et formations de la filière.



Paysage

L'activité paysage englobe :

- **Les jardins particuliers et parcs urbains**
- **L'ensemble des espaces verts et des aménagements extérieurs** liés aux habitations collectives, aux installations publiques diverses
- **Les opérations de boisement et de reboisement**
- **Les ensembles sportifs, aires de jeux et terrains de camping**

33 550 entreprises

0 SALARIÉ :	1 À 5 SALARIÉS :	+ DE 5 SALARIÉS :
61,5%	23,5%	15%

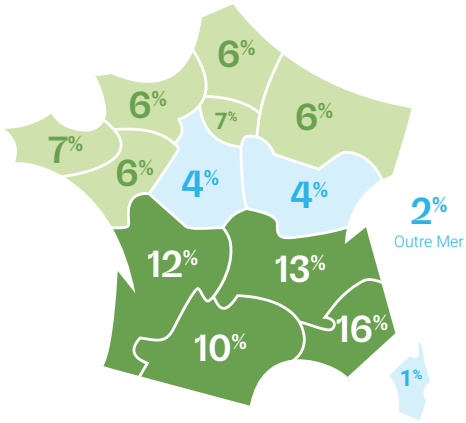
8,5 milliards € de chiffre d'affaires

56%	41,5%
CRÉATION DE JARDINS ET D'ESPACES VERTS	ENTRETIEN DES JARDINS ET ESPACES VERTS

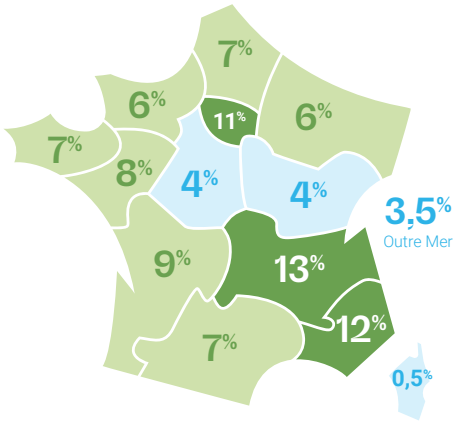
140 300 actifs

20%	80%
NON-SALARIÉS chefs d'entreprise et conjoints collaborateurs	SALARIÉS

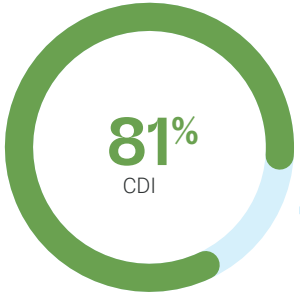
Répartition régionale des entreprises :



Répartition régionale des actifs :



Contrat des salariés :



19% CDD dont 14,5% en apprentissage

Formation des salariés :



29% CAP, BEP

23% Bac+2 et plus

12,5% Autodidacte

Sources : Unep (Edition 2025)

Les métiers variés dans le paysage :

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)

Réalisation & production

45% des postes disponibles sur *apecita.com*



RESPONSABLE DE CHANTIER PAYSAGISTE

Société spécialisée dans l'aménagement paysager • Missions : Planifier, organiser et coordonner les différentes phases des chantiers (création, entretien, maçonnerie paysagère, arrosage). Diriger et motiver une équipe d'ouvriers paysagistes, veiller au respect des règles de sécurité et à la qualité des réalisations. Assurer le suivi des budgets et leur reporting, des plannings, des commandes de fournitures (localement et à l'import) ainsi que des comptes rendus de chantier. Représenter l'entreprise auprès de la clientèle et des maîtres d'œuvre, garantir la satisfaction client. • Bac+2/+3 en aménagement paysager. Minimum 2 à 3 ans d'expérience en tant que chef d'équipe ou responsable de chantier en entreprise du paysage. Maîtrise des techniques d'aménagement paysager, de VRD, de maçonnerie paysagère, d'arrosage automatique et de lecture de plans. Excellent relationnel, leadership, sens de l'organisation et capacité d'adaptation à un environnement insulaire.

CHEF D'ÉQUIPE CRÉATION PAYSAGÈRE

Entreprise d'entretien d'espaces verts • Missions : Organiser, planifier et encadrer le travail d'une équipe de 2 à 3 personnes pour la réalisation de travaux paysagers : engazonnement, plantations, maçonnerie paysagère, clôtures et portails, terrasses, terrassement. Conduire les engins et gérer le matériel confié. S'assurer du respect des consignes de sécurité (HSE et EPI) et contrôler le matériel avant utilisation. Être l'interlocuteur privilégié des clients sur le terrain. Rédiger les rapports journaliers et transmettre les informations d'avancement des travaux au conducteur de travaux. • Bac pro ou BTSA Aménagements paysagers. Solide expérience en tant que chef d'équipe qualifié. Autonomie, goût du travail bien fait, sens de l'organisation et sensibilité à la prévention et à la sécurité. Excellent relationnel pour piloter une équipe et informer le client. Le permis EB est un atout.

OUVRIER PAYSAGISTE EXPÉRIMENTÉ

Paysagiste • Missions : Réaliser des travaux d'élagage, d'arrosage, de plantation de gros végétaux et de piquetage. Préparer les commandes. Assurer la vente sur le site de la pépinière. Effectuer le désherbage chimique. Intervenir en zone sensible. Utiliser des engins de chantier. • Bac pro agricole et 5 ans d'expérience minimum en tant qu'ouvrier paysagiste. Maîtrise des techniques de création et d'entretien d'espaces verts. Polyvalence et autonomie dans l'exécution des tâches. Bonne maîtrise de la conduite d'engins (CACES mini-pelle, remorque, permis PL). Bonne connaissance des végétaux méditerranéens. Aptitude pour le travail manuel, goût pour le travail d'équipe. Adaptabilité et rigueur.

Étude & conception

36% des postes disponibles sur *apecita.com*

CHARGÉ D'ÉTUDES PAYSAGE

Entreprise de création et d'aménagement d'espaces paysagers • Missions : Étudier les cahiers des charges et documents techniques afin d'identifier les contraintes, difficultés et incohérences éventuelles. Identifier et consulter les fournisseurs et sous-traitants. Mettre à jour la base de données fournisseurs pour optimiser le processus d'achat. Réaliser les métrés et les chiffrages des projets. Rédiger les devis détaillés et les mémoires techniques pour les appels d'offres publics. Réaliser les plans 2D sur AutoCAD pour la visualisation des projets. Constituer les dossiers de réalisation complets pour faciliter le suivi et la bonne conduite des projets. • Bac+3 à Bac+5 en paysage ou conduite de travaux. Première expérience significative appréciée en bureau d'études, entreprise du paysage ou travaux. Maîtrise d'AutoCAD, lecture de plans et connaissance des appels d'offres publics ainsi que du chiffrage de projets paysagers. Rigueur, sens de l'analyse, capacités rédactionnelles, autonomie, organisation et esprit d'équipe.

CONCEPTEUR PAYSAGISTE

Entreprise de création, d'aménagement et entretien d'espaces paysagers • Missions : Assurer la prise de contact et les rendez-vous clients. Réaliser les études paysagères (plans, perspectives, croquis d'aide à la vente). Concevoir les palettes végétales, planches d'ambiance et dossiers de présentation. Effectuer les visites terrain en accompagnement. • Architecte paysagiste, ingénieur paysagiste ou titulaire du CS Collaborateur du concepteur paysagiste. Capacité à concevoir des aménagements sur existant ou en projet. Bonne connaissance du monde du paysage. Maîtrise des outils informatiques. Créativité, fibre artistique et inspiration nature. Bonne organisation, sens de la structure et esprit d'équipe. Capacité à mener plusieurs projets en parallèle. Expérience souhaitée.

RESPONSABLE BUREAU D'ÉTUDE PAYSAGERS

Entreprise du paysage • Missions : Piloter le bureau d'études et accompagner une équipe vers l'excellence. Participer à l'élaboration des projets paysagers, de la conception à la réalisation. Réaliser les études techniques et budgétaires afin de garantir la faisabilité et la rentabilité des projets. Assurer une veille technique et réglementaire pour proposer des solutions innovantes et durables. Être l'interlocuteur privilégié entre les clients, les équipes terrain et les partenaires. • Bac+5 dans le domaine du paysage, de l'aménagement ou spécialité proche. Expérience réussie de 3 à 5 ans sur un poste similaire, idéalement en bureau d'études paysager. Compétences managériales, sens de l'écoute, esprit fédérateur et maîtrise des outils informatiques ainsi que des logiciels spécifiques au secteur.

Les métiers variés dans le paysage :

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)

Éducation & formation

16% **des postes** disponibles sur *apecita.com*



FORMATEUR TECHNIQUE AMÉNAGEMENTS PAYSAGERS

Centre de formation d'apprentis • Missions : Assurer les enseignements théoriques et pratiques en aménagements paysagers du CAPa Jardinier Paysagiste au BTSA Aménagements Paysagers. Concevoir et adapter les supports pédagogiques. Évaluer les compétences et assurer le suivi individualisé des apprentis. Maintenir un lien régulier avec les maîtres d'apprentissage. Participer aux réunions pédagogiques et à la démarche qualité. • Bac+3 à Bac+5. Les candidatures titulaires d'un BTS avec une expérience significative de 5 ans seront étudiées. Expérience professionnelle en aménagements paysagers exigée. Intérêt affirmé pour la pédagogie et la transmission. Capacité à travailler en équipe, autonomie et rigueur.

ENCADRANT TECHNIQUE EN ENVIRONNEMENT

Association de solidarité et d'insertion • Missions : Encadrer une équipe de salariés en insertion. Veiller au respect des règles de sécurité et des bonnes conditions de travail. Rendre compte de l'activité liée aux travaux. Évaluer et suivre les capacités, savoir-faire, savoir-être et l'évolution de chaque salarié. • Expérience souhaitée de 2 ans. Maîtrise des techniques liées aux espaces verts, clôtures de jardin et agricoles, petite maçonnerie, débroussaillage, girobroyage, tronçonnage, broyage et reconnaissance végétale. Connaissances en plantes invasives et gestion des espaces naturels. Bonne connaissance du public en insertion. Maîtrise des outils informatiques. Capacités rédactionnelles et de prise de parole. Bricoleur, pédagogue, rigoureux, autonome, avec un bon esprit d'équipe.

FORMATEUR / MAÎTRE PROFESSIONNEL

École de production • Missions : Transmettre les savoirs, savoir-faire et savoir-être selon les modalités pédagogiques des Écoles de Production. Enseigner les matières pratiques auprès d'élèves en CAPa Jardinier Paysagiste et Bac pro Aménagement Paysager. Évaluer les résultats afin d'adapter les contenus pédagogiques. Encadrer et former les élèves sur les chantiers d'entretien d'espaces verts. Préparer l'organisation des chantiers. Assurer la relation clientèle et l'établissement des devis. Entretenir les relations avec les entreprises. •Expérience de 5 ans minimum en entreprise. Enseignant débutant accepté. Bac+2 minimum. Maîtrise des techniques paysagères, connaissance des végétaux et gestion de chantiers paysagers. Très bon relationnel, rigueur, autonomie et esprit d'équipe.

Commercialisation

11% **des postes** disponibles sur *apecita.com*

CHARGÉ D'AFFAIRES TECHNICO-COMMERCIAL PAYSAGISTE

Entreprise de conception et réalisation de jardins pour les particuliers. • **Missions :** Prospecter et contribuer au développement du chiffre d'affaires de l'entreprise. Analyser les besoins des clients ainsi que les données techniques et économiques afin de définir les projets. Évaluer les contraintes des chantiers. Concevoir les projets et étudier leur réalisation. Constituer les dossiers de chantier et les transmettre au manager de production. Assurer une veille sur les tendances du paysage. Participer aux événements commerciaux de l'entreprise. •Bac+2 minimum dans le domaine du paysage. Expérience d'au moins 1 an sur un poste similaire et 5 ans en paysagisme. Esprit de conquête et d'équipe. Bonne maîtrise de la vente et de la conception de jardins. Maîtrise des outils bureautiques.

TECHNICO-COMMERCIAL ESPACES VERTS / PAYSAGISME

Distributeur de produits pour espaces verts • Missions : Entretenir un portefeuille de grands comptes dans le secteur du paysage (collectivités, entreprises d'espaces verts). Proposer des solutions techniques adaptées aux besoins des clients. Assurer le suivi et la fidélisation de la clientèle. Rédiger les offres commerciales et négocier leurs conditions. Veiller au respect des clauses contractuelles et à la satisfaction des clients. • Formation de type école d'horticulture ou travaux paysagers. Expérience technique ou commerciale dans le domaine. Technicité, sens du relationnel.

CONSEILLER COMMERCIAL ESPACES VERTS PROFESSIONNELS

Entreprise d'agroéquipement • Missions : Développer la clientèle de particuliers et de professionnels et assurer la commercialisation des équipements et outillages destinés aux espaces verts. Identifier les besoins des clients. Participer aux opérations commerciales et marketing afin de développer le portefeuille clients et le chiffre d'affaires. Assurer la facturation et le suivi de la satisfaction client. • Bac à Bac+2 dans le domaine agricole et/ou commercial avec une expérience sur un poste similaire. Excellent relationnel, autonomie, rigueur et honnêteté dans les argumentaires. Curiosité et veille régulière sur les nouveautés du secteur.

Avis d'experts

Pour ceux qui aiment la nature et les travaux extérieurs, la filière du paysage est attractive et donne accès à des métiers « passion ». Les salariés travaillent dans le domaine du vivant : le végétal. C'est un secteur qui compose avec de nombreux métiers, de la conception à l'entretien, en passant par la réalisation de jardins particuliers, de parcs urbains ou d'ensembles sportifs, le paysagisme d'intérieur, mais aussi les opérations de boisement et de reboisement.

Les entreprises du paysage s'inscrivent dans l'évolution de la recherche d'espaces naturels. Elles contribuent à la transformation du cadre de vie en créant et en améliorant des espaces naturels ; ce qui participe à l'adaptation des villes et au changement climatique.
Constitué d'une mosaïque d'entreprises, majoritairement de petite taille, le paysage est un secteur dynamique qui recherche des salariés qualifiés. Il s'agit d'une filière où il existe bon nombre de formations techniques, des métiers variés et où les possibilités d'évolution sont réelles.

Les métiers du paysage se transforment et intègrent constamment de nouvelles expertises pour répondre aux attentes des clients et aux évolutions sociétales : végétalisation urbaine, gestion « zérophyto », jardins connectés, etc.
Le paysage est aujourd'hui une composante indispensable des politiques de transition écologique. La filière a besoin d'attirer de nouveaux profils et talents, car leurs compétences deviennent nécessaires au regard de l'évolution des métiers dans cette branche. Le paysage demeure un secteur jeune, dynamique et composé pour près de 90% de salariés disposant d'un diplôme de la filière travaux ou aménagement paysager. Il s'attache de surcroît à développer la formation continue.
Un fort potentiel d'évolution et un vrai développement des compétences peuvent s'acquérir sur le terrain. Une grande diversité de métiers est accessible à tous niveaux de formation. Les chefs d'entreprises sont confiants, 35% prévoient une augmentation de leur nombre de salariés à court terme.

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita.

600 postes en paysage confiés à l'Apecita en 2025

Répartition des offres :

Par niveau d'expérience

39% des offres sont accessibles avec **moins de 3 ans d'expérience**.

Dans **25% des offres** dans le paysage, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

Par type de contrat proposé

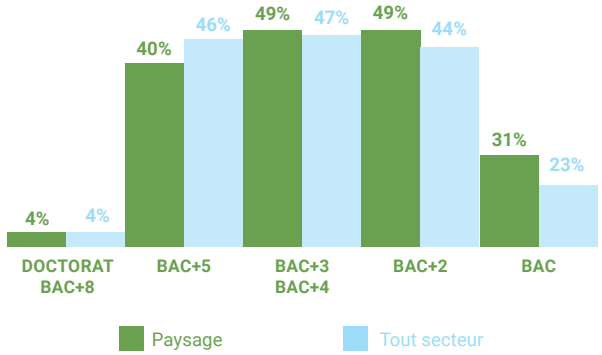
62% des offres sont proposées en **CDI.**

vs

54% pour l'ensemble des offres diffusées par l'Apecita.

Par niveau de formation

Les titulaires d'un **Bac+2** et **Bac+3/4** sont les plus souvent cités dans les offres



Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à 100%)

Trouvez votre emploi sur : apecita.com

Trouvez votre formation sur : agrorientation.com

Scannez-moi pour retrouver toutes les informations, offres d'emploi et formations de la filière.



Productions animales

En France, les principales productions animales sont :

- **Bovine** (vaches allaitantes, vaches laitières, veaux, bœufs)
- **Ovine** (agneaux, moutons)
- **Porcine** (truies, porcs)
- **Avicole** (poulets, dindes, canards)
- **Caprine** (chèvres, chevreaux)

Bovins

16,4 millions de têtes

SOLDE DES ÉCHANGES EXTÉRIEURS DE VIANDE & PRÉPARATION :

-109 000 TEC**

-902 millions €

Porcins

11,6 millions de têtes

SOLDE DES ÉCHANGES EXTÉRIEURS DE VIANDE & PRÉPARATION :

-62 000 TEC**

-684 millions €

Ovins

6,6 millions de têtes

SOLDE DES ÉCHANGES EXTÉRIEURS DE VIANDE & PRÉPARATION :

-66 500 TEC**

-548 millions €

Volailles de chair

1,7 millions de tonnes

SOLDE DES ÉCHANGES EXTÉRIEURS DE VIANDE & PRÉPARATION :

-467 000 TEC**

-1 596 millions €

Caprins

1,3 millions de têtes

SOLDE DES ÉCHANGES EXTÉRIEURS DE VIANDE & PRÉPARATION :

-749 TEC**

-11,8 millions €

*ETP : Équivalent temps plein
**TEC : Tonne équivalent carcasse

Sources : Agreste (Editions 2025-2026)

Répartition des 229 970 emplois (ETP*) par orientation technico-économique

- 32% BOVINS LAIT
- 24% BOVINS VIANDE
- 21% OVINS, CAPRINS, AUTRES HERBIVORES
- 16% PORCINS, VOLAILLES
- 7% BOVINS MIXTE

Répartition des 102 612 exploitations agricoles par orientation technico-économique

- 31% BOVINS LAIT
- 30% BOVINS VIANDE
- 20% OVINS, CAPRINS, AUTRES HERBIVORES
- 15% PORCINS, VOLAILLES
- 5% BOVINS MIXTE

Les métiers variés dans les productions animales :

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)

Production

32 % des postes disponibles sur *apecita.com*



TECHNICIEN INSÉMINATEUR CONFIRMÉ

Coopérative spécialisée dans la génétique et la reproduction bovine • Missions : Assurer la mise en place de la semence bovine afin de garantir une bonne fécondation et contribuer à l'amélioration génétique des troupeaux. Préparer et organiser les tournées, réaliser les actes d'insémination avec choix éventuel du taureau. Établir les documents techniques et administratifs, assurer la facturation, l'encaissement et le suivi des créances. Gérer le stock de semences. Réaliser les actes techniques liés à l'activité : plans d'accouplement, groupages de chaleurs, constats de gestation par échographie. Fidéliser et développer un portefeuille d'éleveurs adhérents et prospecter de nouveaux clients. • Technicien inséminateur expérimenté, titulaire du CAFTI. Excellent sens du relationnel, flexibilité et autonomie. Disponibilité, rigueur et dynamisme.

ADJOINT AU RESPONSABLE COUVOIR

Société spécialisée dans l'élevage et la sélection de volailles • Missions : Superviser la gestion opérationnelle de l'ensemble des services du couvoir, de la salle d'incubation à l'éclosion, en appui du responsable. Suivre les indicateurs de performance afin de mesurer l'efficacité des opérations. Garantir la qualité et la sécurité sanitaire. Contribuer à l'optimisation de la production. Assurer le remplacement du responsable couvoir lors de ses absences. • Ingénieur en agriculture, agro-industries ou Master spécialisé avec une première expérience professionnelle. Autonomie, rigueur, sens du détail et aisance relationnelle. À l'aise avec les outils informatiques. Bon niveau d'anglais.

PÉDICURE BOVINS

Coopérative spécialisée dans le conseil aux éleveurs • Missions : Assurer le parage et le soin des onglons bovins. Détecter et traiter les affections du pied. Apporter des conseils personnalisés aux éleveurs en matière de prévention des boiteries et de santé podale. Développer et fidéliser un portefeuille clients sur votre secteur. Collaborer étroitement avec les conseillers d'élevage afin de promouvoir les services de la coopérative. • Formation agricole et/ou expérience en élevage bovin indispensable. Aisance dans la manipulation des animaux. Bon relationnel et sens du service client. Autonomie, rigueur et sens de l'organisation. À l'aise avec les outils numériques (tablette, saisie).

Conseil & animation

30 % des postes disponibles sur *apecita.com*

CONSEILLER D'ÉLEVAGE GÉNÉRALISTE

Coopérative spécialisée dans le conseil en élevage • Missions : Suivre un portefeuille d'éleveurs de vaches laitières sur les thématiques de conduite d'élevage, reproduction, alimentation et qualité du lait. Apporter un conseil technique et économique pour permettre aux éleveurs d'atteindre leurs objectifs. Valoriser les indicateurs de pilotage et formaliser les conseils apportés. Mobiliser les compétences internes de l'entreprise pour répondre aux attentes des clients. Fidéliser et développer le portefeuille auprès des adhérents et non adhérents. Animer des journées de conseil collectif, visites et formations à destination des éleveurs. Assurer la promotion et la commercialisation des services. •Formation supérieure en production animale ou conseil en élevage avec une première expérience dans l'accompagnement des éleveurs ou la production laitière. Bonnes connaissances techniques, sens de l'écoute, excellentes qualités relationnelles, capacités d'animation, dynamisme, esprit d'équipe et autonomie dans l'organisation du travail.

ANIMATEUR TECHNIQUE ÉLEVAGE

Association agricole spécialisée dans le développement de l'agriculture biologique • Missions : Organiser et animer des formations techniques collectives en élevage, plus particulièrement en ruminants : conduite de troupeaux, réglages alimentaires, systèmes herbagers, etc. Réaliser des interventions dans des formations extérieures à l'association. Animer des groupes d'échanges entre éleveurs dans le cadre du transfert de connaissances en agriculture autonome, économe et biologique. Accompagner des projets d'installation ou de conversion en agriculture biologique. Rédiger des comptes rendus, fiches techniques, articles, guides et autres supports pédagogiques de diffusion technique. • Attrait pour le monde paysan associatif et l'agriculture biologique. Connaissances ou expérience en élevage. Aisance relationnelle et rédactionnelle, capacités de synthèse, aptitude à l'animation de groupes et à l'accompagnement de projets.

ANIMATEUR OVINS

Organisation professionnelle agricole • Missions : Encadrer et animer les activités liées à l'élevage ovin. Assurer la gestion et le suivi des troupeaux. Planifier et organiser les visites et événements pédagogiques. Collaborer avec les vétérinaires pour garantir le bien-être animal. Participer à la mise en place des programmes de reproduction. Superviser l'entretien et l'aménagement des installations. Former et accompagner les équipes agricoles. Veiller au respect des normes de sécurité et d'hygiène. • Bac+2 minimum. Capacité d'animation de groupes et de suivi de projets. Bonne connaissance de l'élevage, notamment ovin. Très bon relationnel, rigueur et sens de l'organisation. La connaissance des logiciels Ovall et/ou Ovitel constitue un atout.

Les métiers variés dans les productions animales :

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)

Commercialisation

28% **des postes** disponibles sur *apecita.com*



ACHETEUR ESTIMATEUR DE BOVINS

Société spécialisée dans la production de veaux de boucherie • Missions : Estimer les veaux et gros bovins en élevage afin de répondre aux besoins des différents marchés. Négocier les prix d'achat des animaux. Être garant de l'atteinte des objectifs de marge et assurer un reporting régulier ainsi que le prévisionnel d'activité. Développer un portefeuille de clients et prospects sur un secteur géographique défini. Travailler en collaboration avec les services transport, logistique, administratif et facturation. • Bac à Bac+2 dans le domaine agricole ou de l'élevage avec une bonne connaissance du monde bovin. Permis C et EC souhaités. Maîtrise des outils bureautiques et des logiciels métier. Débutant accepté, une première expérience similaire est un atout. Excellent relationnel, sens de la négociation, rigueur, autonomie, organisation, capacité d'analyse et réactivité face aux évolutions du marché. Respect du bien-être animal et de la réglementation. Motivation pour s'engager auprès du monde agricole et sens du collectif.

RESPONSABLE TECHNIQUE ET COMMERCIAL

Coopérative spécialisée dans la gestion, la reproduction et l'amélioration génétique auprès des éleveurs bovins et caprins • Missions : Coordonner le service reproduction : animation et formation des équipes, gestion des ressources nécessaires, supervision et déploiement des nouvelles offres. Accompagner techniquement et commercialement les techniciens d'insémination. Assurer la promotion des produits et services de la coopérative auprès des adhérents. • Bac+2 minimum avec expérience. Solides connaissances en génétique et reproduction animale. Bon sens commercial, écoute et capacité d'adaptation aux différents interlocuteurs. Une expérience réussie en management constitue un atout. Autonomie dans la production d'indicateurs de suivi et force de proposition.

COMMERCIAL BOVINS

Coopérative agricole spécialisée dans la filière élevage viande • Missions : Développer l'activité commerciale bovins. Assurer le suivi des adhérents et clients grâce à des visites régulières sur le terrain. Entretenir et renforcer la relation de proximité avec les éleveurs. Identifier les besoins des adhérents et proposer des solutions adaptées. Fidéliser le portefeuille existant et prospecter de nouveaux clients. Assurer un reporting régulier de l'activité et participer à la dynamique commerciale de la coopérative. • Formation agricole et/ou commerciale (BTS ACS'AGRI, BTSA ME, Licence professionnelle ou expérience équivalente). Bonne connaissance du monde de l'élevage bovin. Goût prononcé pour le terrain et la relation client. Sens de l'écoute, autonomie, esprit d'équipe, aisance relationnelle et capacité à instaurer une relation de confiance durable.

Expérimentation & étude

17% **des postes** disponibles sur *apecita.com*

EXPÉRIMENTATEUR EN ÉLEVAGE OVIN VIANDE

Ferme expérimentale • Missions : Contribuer à la conduite du troupeau et aux activités de l'exploitation agricole. Mettre en œuvre et suivre les expérimentations : études zootechniques, fourragères et numériques, saisie et vérification des données, participation au dépouillement et à l'analyse des résultats, rédaction des comptes rendus d'essais, organisation de la cellule technique et participation aux actions de diffusion. • Licence professionnelle avec une première expérience dans l'élevage ovin, les fourrages et/ou le suivi expérimental. Aptitudes à l'expérimentation et au traitement de données. Rigueur, méthode, sens de l'organisation et capacité à travailler en équipe. Aisance rédactionnelle. La maîtrise de l'anglais technique est un plus.

CHARGÉ D'ÉTUDES EN PRODUCTION AVICOLE

Organisation professionnelle agricole • Missions : Participer à la réalisation d'enquêtes et d'études de terrain : élaboration des protocoles, suivi, analyse des résultats, rédaction et diffusion au sein d'équipes projet. Contribuer aux actions de valorisation et de diffusion auprès des éleveurs, techniciens, enseignants et étudiants. Rédiger des rapports de synthèse, articles scientifiques, articles de vulgarisation et publications pour le site internet. • Ingénieur agri/agro ou équivalent. Rigueur, méthode scientifique, esprit d'analyse et de synthèse. Capacités d'organisation, d'adaptation et de travail en équipe. Bonne communication écrite et orale, capacité à rendre compte et à transmettre les résultats.

TECHNICIEN ENVIRONNEMENT (ÉLEVAGE PORCIN)

Coopérative agricole spécialisée dans la filière porcine • Missions : Accompagner les adhérents dans le développement et la modernisation de leur élevage. Réaliser les avant-projets : recueil des besoins, plans techniques, étude économique préliminaire, préparation et diffusion des appels d'offres, accompagnement du projet. Réaliser des diagnostics en élevage (alimentation, ventilation…). Participer aux missions du service : cahiers d'épandage, dossiers ICPE et demandes de subventions. • Bac+5 en environnement et/ou agri/agro. Maîtrise de la réglementation ICPE, des normes environnementales et du bien-être animal. Connaissance des méthodes d'élevage porcin, de la fiscalité et de la gestion d'exploitation. Capacités relationnelles, rigueur, méthode et force de proposition.

Avis d'experts

Les filières d'élevage constituent un important gisement d'emplois, de la production aux fonctions de conseil, de recherche, de développement et de gestion de projets. Si le Bac pro permet d'accéder aux métiers de la production, les exploitations recherchent de plus en plus des profils titulaires d'un BTSA, notamment en spécialisation Métiers de l'élevage, voire des licences pro, bachelors, masters ou diplômes d'ingénieur pour les fonctions de conseil, d'accompagnement technique et de développement. Les métiers commerciaux et technico-commerciaux restent accessibles à tous les niveaux de qualification.

L'attractivité des filières est toutefois contrastée. Les élevages équins et caprins attirent davantage de candidats, tandis que les filières bovines, ovines, porcines et, dans une moindre mesure, l'aviculture, rencontrent des difficultés de recrutement, particulièrement pour les postes de production. Plus les métiers sont proches du terrain, plus les besoins en main-d'œuvre qualifiée sont importants.

Les enjeux liés à l'environnement, à l'adaptation au changement climatique, à l'autonomie fourragère ou à la relocalisation des productions renforcent l'intérêt pour les métiers du développement et du conseil. L'évolution des pratiques en matière de génétique, de bien-être animal, de sécurité alimentaire et de respect de l'environnement entraîne une demande croissante de compétences spécialisées.

Par ailleurs, le développement des outils numériques et des technologies d'aide à la décision exige une maîtrise accrue des logiciels de gestion et des nouvelles technologies. Les profils combinant compétences agricoles et technologiques sont particulièrement recherchés.

Enfin, l'essor des circuits courts et de la transformation à la ferme crée de nouvelles opportunités d'emploi et favorise l'arrivée de profils issus d'autres secteurs, notamment de l'agroalimentaire. Les filières d'élevage offrent ainsi des perspectives variées dans un contexte de profondes évolutions.

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita.

1 840 postes en productions animales confiés à l'Apecita en 2025

Répartition des offres :

Par niveau d'expérience

33%

des offres sont accessibles avec **moins de 3 ans d'expérience**.

Dans **51% des offres** en productions animales, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

Par type de contrat proposé

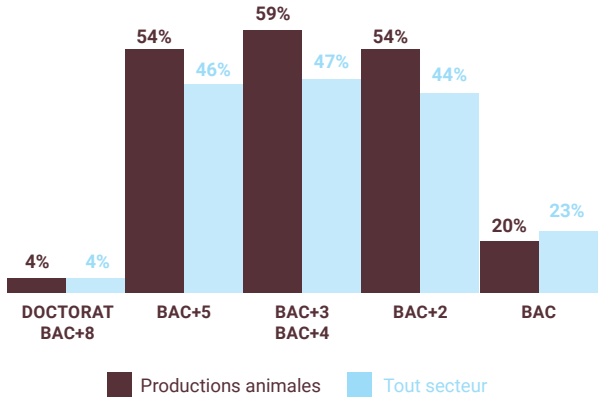
72% des offres sont proposées en **CDI.**

vs

54% pour l'ensemble des offres diffusées par l'Apecita.

Par niveau de formation

Les niveaux de formation les plus souvent cités dans les offres sont les :
Bac+2, Bac+3/4 et Bac+5



Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à 100%)

Trouvez votre emploi sur : apecita.com

Trouvez votre formation sur : agrorientation.com

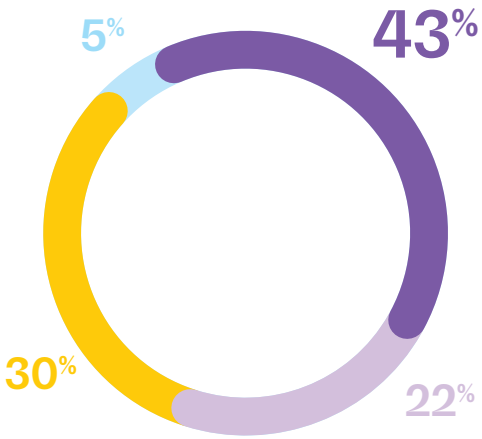
Scannez-moi pour retrouver toutes les informations, offres d'emploi et formations de la filière.



Vigne et vin

La filière vigne & vin englobe :

- **Les cultures pépinières viticoles**
- **La production des raisins** de table et de cuve
- **L'élevage et la commercialisation de vin**



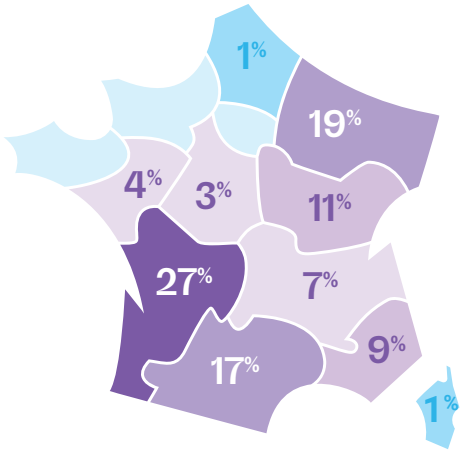
735 200 hectares

en productions de vins, jus et moûts pour une production de

36,5 millions d'hectolitres

- Vins Appellation d'origine protégée (AOP)
- Vins pour eaux-de-vie
- Vins Indication géographique protégée (IGP)
- Vins sans indication géographique (VSIG)

Répartition régionale des emplois en viticulture :



42 491 exploitations viticoles

par orientation technico-économique

POUR :

129 610 emplois (ETP*)

63% SALARIÉS

Production viticole

10,3 milliards €
de chiffre d'affaires

BALANCE DU COMMERCE EXTÉRIEUR DE VINS

+10,8 milliards €

*ETP : Équivalent temps plein

Source : Agreste - Insee - FranceAgriMer (Editions 2025-2026)

Les métiers variés dans la vigne et le vin :

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)

Production & transformation

52 % des postes disponibles sur *apecita.com*



MAÎTRE DE CHAI

Vignoble • Missions : Manager, recruter et former les équipes du chai. Organiser et participer aux travaux de chai, de la réception des vendanges jusqu'à la mise en bouteilles. Déployer la démarche qualité. Gérer les inventaires de vrac, bouteilles, matières sèches et produits œnologiques. Préparer et participer aux dégustations. Assurer l'entretien et la maintenance du matériel et des bâtiments, ainsi que le suivi des projets d'investissement. Réaliser des visites du Château et représenter le cru lors de dégustations. • Ingénieur et/ou DNO avec au moins 4 ans d'expérience sur un poste similaire. Autonome, rigoureux, passionné, avec le goût du challenge et du travail en équipe. Sens aigu du travail bien fait, de l'hygiène et de la sécurité. Bon communicant et pédagogue. Maîtrise de l'anglais fortement appréciée.

CHEF DE CULTURE VIGNES

Domaine viticole • Missions : Concevoir et planifier les travaux viticoles. Encadrer et animer les équipes permanentes et saisonnières. Suivre les travaux du vignoble, veiller à leur bonne réalisation et assurer leur traçabilité. Organiser et coordonner les vendanges. Gérer les achats d'intrants. Être force de proposition sur les évolutions techniques et culturales. Assurer une veille technique et réglementaire et participer à la vie globale du domaine. • Bac pro ou BTSA Viticulture-œnologie minimum avec 5 à 10 ans d'expérience sur une fonction similaire. Manager naturel, à l'écoute et capable de faire progresser une équipe. Vision globale, sens de l'organisation, prise d'initiative, capacité d'adaptation, d'anticipation et de décision.

CAVISTE

Cuverie • Missions : Assurer le traitement et la préparation des vins (rouges, rosés, blancs) pour l'expédition vrac. Réaliser les travaux de cave : filtration, pompage, sanitation des cuves. Assurer le suivi et l'enregistrement des opérations de cave sur logiciel. Appliquer les procédures et méthodes de contrôle dans le respect du référentiel IFS BRC. Réaliser la maintenance de premier niveau. Garantir l'intégrité des vins tout au long du process et contribuer à l'amélioration continue du système qualité. • Une première expérience sur un poste similaire est un plus. Dynamique, rigoureux, motivé, appliqué et à l'écoute.

Expérimentation & étude

18 % des postes disponibles sur *apecita.com*

INGÉNIEUR D'EXPÉRIMENTATION VITICOLE

Institut technique agricole • Missions : Organiser les interventions : préparation des échantillons, traitements, prélèvements. Mettre en œuvre les protocoles d'expérimentation : notations maladies et ravageurs, caractérisation des sols, relevés d'indicateurs viticoles. Assurer le suivi de dossiers portés par des instituts de recherche. Réaliser la saisie, l'analyse et l'interprétation des données. Présenter oralement les projets et les résultats. Participer aux autres activités de l'unité ainsi qu'aux projets œnologiques et micro-vinifications. • Bac+5 en agronomie, sciences du végétal ou environnement. Connaissances en maladies de la vigne, physiologie végétale, agronomie et/ou viticulture, notions d'analyses statistiques et biodiversité. Rigueur, organisation, curiosité, polyvalence, autonomie, bon relationnel et esprit d'équipe. Connaissances de la vigne appréciées. Certiphyto obligatoire.

TECHNICIEN D'EXPÉRIMENTATION DE TERRAIN VIGNE

Prestataire de service en expérimentation agronomique • Missions : Assurer le stockage et l'enregistrement des produits. Réaliser l'implantation et le piquetage des essais. Effectuer les applications de produits phytosanitaires à l'atomiseur à dos et au chenillard. Réaliser les observations (notations de maladies et ravageurs). Assurer l'entretien et le contrôle du matériel nécessaire aux essais. Mettre en place et gérer des stations de brumisation. Réaliser des contaminations artificielles. Participer à la rédaction des rapports d'essais et aux mesures de biomasse via capteurs PHYSIOCAP. • Bac à Bac+3 ou expérience équivalente. Rigueur, précision et aptitude à la manipulation de l'atomiseur à dos pour les applications. La maîtrise de la conduite d'engins agricoles est un plus.

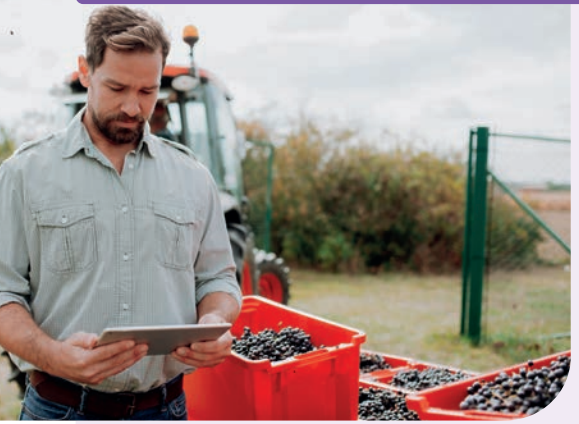


Les métiers variés dans la vigne et le vin :

EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (F/H)

Commercialisation

16% **des postes** disponibles sur *apecita.com*



COMMERCIAL DOMAINE VITICOLE

Domaine viticole d'un centre de formation agricole • Missions : Assurer la gestion du caveau et de la clientèle existante. Gérer les stocks, commandes, livraisons et la facturation. Prospecter de nouveaux clients et développer les ventes auprès des professionnels. Organiser et animer des actions commerciales. Encadrer les saisonniers, élèves, stagiaires et apprentis. Participer à des événements et salons professionnels. Réaliser ponctuellement des missions techniques en cave (vinification, élevage) et au vignoble (taille, travaux en vert, conduite d'engins). • Formation de technico-commercial du vin.

RESPONSABLE COMMERCIAL GRANDE DISTRIBUTION

Domaine viticole • Missions : Participer à l'élaboration de la stratégie commerciale sur le circuit Grande Distribution. Développer l'activité commerciale. Suivre, animer et former un réseau d'agents et de commerciaux juniors. Négocier et mettre en œuvre les plans d'actions commerciales. Renforcer les actions de trade marketing en lien avec le service marketing. Contrôler l'atteinte des objectifs. Assurer la réception des clients et participer aux actions de relations publiques. Assurer le planning et le reporting. • Bac+3 minimum avec au moins 5 ans d'expérience professionnelle. Connaissance des techniques de négociation, de vente et du marketing. Charisme, empathie, pugnacité et goût pour la négociation. Affinité avec l'univers du vin, ouverture internationale, sens commercial et capacité à valoriser des produits à forte image.

RESPONSABLE COMMERCE EXPORT ET VENTE PRO

Domaine viticole • Missions : Définir et mettre en œuvre la stratégie commerciale du Domaine en France (agents, cavistes, CHR, grossistes) et à l'international (Europe, USA, Asie…). Participer aux événements professionnels (salons, dégustations, animations clients). Contribuer activement à la croissance du Domaine. Mettre en place des outils de pilotage et de reporting. Développer des relations durables avec les partenaires. Atteindre les objectifs de chiffre d'affaires et de marge fixés par la direction. • Solide formation et expérience réussie dans la vente de vins qualitatifs en France et à l'international. Autonome, organisé et doté d'un excellent relationnel. Créatif, dynamique et capable d'apporter de la valeur ajoutée. Maîtrise des outils informatiques. Anglais courant indispensable, une troisième langue est un atout.

Conseil & animation

12% **des postes** disponibles sur *apecita.com*

CONSEILLER D'ENTREPRISE SPÉCIALISÉ VITICULTURE

Cabinet de conseil et d'expertise-comptable • Missions : Assurer un accompagnement global des clients en apportant une aide à la décision intégrant les aspects économiques, commerciaux et réglementaires. Accompagner les exploitants agricoles dans leurs projets en mobilisant les expertises nécessaires. Analyser les besoins et la situation des clients à travers des diagnostics et proposer des solutions adaptées. Accompagner les clients dans leurs demandes de subventions. Conseiller les vignerons confrontés à des difficultés financières ou dans le développement de leur activité commerciale. • Diplôme d'ingénieur agricole ou école de commerce avec spécialisation viticole. Bonne connaissance du secteur viticole. Sens du service client, aisance relationnelle et capacité d'écoute.

CONSEILLER SPÉCIALISÉ VITICULTURE

Organisation professionnelle agricole • Missions : Assurer l'animation et la rédaction du BSV viticole régional. Participer aux programmes d'expérimentation en viticulture. Réaliser les observations de terrain (maladies, ravageurs, état sanitaire, pression parasitaire). Conseiller les vignerons et apporter un appui technique aux coopératives, syndicats et partenaires. Contribuer aux différents travaux de l'équipe Vigne et Vin. • Formation supérieure en viticulture ou agronomie (BTSA Viticulture-œnologie, Licence, Ingénieur agronome…). Expérience souhaitée en conseil viticole avec une spécialisation phytosanitaire. Certiphyto requis. Autonomie, sens du contact et capacité d'analyse terrain.

ŒNOLOGUE CONSEIL

Organisation professionnelle agricole • Missions : Assurer des permanences œnologiques au laboratoire et à l'antenne viticole (réception des échantillons, dégustations et conseils). Déguster et conseiller les viticulteurs sur les traitements à mettre en œuvre selon les résultats d'analyses. Vérifier la cohérence des analyses, interpréter les résultats et formuler les recommandations adaptées. Réaliser ponctuellement des suivis œnologiques en cave, de la vendange à l'assemblage. • DNO avec expérience confirmée. Passion pour la vigne et le vin, intérêt pour le conseil œnologique et l'interprétation des analyses de laboratoire. Dynamisme, rigueur, sens de l'écoute et aptitude au travail en équipe.

Avis d'experts

Même si la filière est attentive à certaines traditions régionales (différentes tailles spécifiques, vendanges exclusivement manuelles), elle n'en est pas moins attentive aux évolutions techniques. La filière recherche des profils de plus en plus pointus. Traversant depuis plusieurs années des crises simultanées et de diverses natures (sanitaire, de marché, environnementale, socio-professionnelle et climatique), les sujets de préoccupation ont évolué entraînant dans leur sillage les compétences attendues.
Afin d'assurer la pérennité de la filière, la diversification sous plusieurs formes est nécessaire :
- Viti-vinicole : nouveaux produits, évolution du marketing viticole, recherche accrue de nouveaux segments de marché, propositions de formats orignaux et de modes de distribution innovants.
- Non vin : jus, raisin de table ou secs, cosmétique, utilisation des sous-produits…
- Nouvelles productions agricoles : arboriculture, élevage…
- Non agricole : tourisme, production d'énergie, gestion du territoire
Le changement climatique a également des conséquences sur l'adaptation des techniques de production. Ces réflexions ont un impact sur les compétences recherchées par les organismes venant en appui à la filière viticole : vitiforesterie, agrivoltaïsme, cépages résistants…

De nombreux emplois en production sont proposés et peinent souvent à être pourvus, faute de candidat. Des postes sont aussi proposés sur des fonctions support comme le conseil, l'expérimentation, le commerce. Ce secteur offre de multiples métiers, accessibles du Bac pro au Bac+5. Il permet également de travailler dans différents types d'entreprises : au-delà des exploitations et des caves, d'autres structures (cabinets de conseil, organismes professionnels agricoles) recrutent régulièrement… Ces différents éléments doivent amener les salariés à développer de multiples compétences, critère très important pour les employeurs. En fonction des régions, le marché de l'emploi viti-vinicole est plus ou moins visible. Y accéder demande de créer et/ou entretenir son réseau localement.

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita.

430 postes en vigne & vin confiés à l'Apecita en 2025

Répartition des offres :

Par niveau d'expérience

32% des offres sont accessibles avec **moins de 3 ans d'expérience**.

Dans **49% des offres** en vigne et vin, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

Par type de contrat proposé

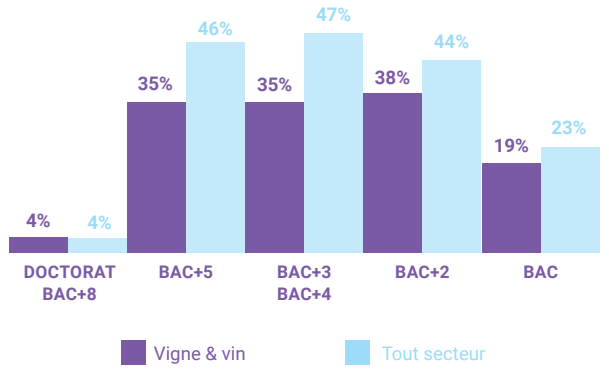
47% des offres sont proposées en **CDI.**

vs

54% pour l'ensemble des offres diffusées par l'Apecita.

Par niveau de formation

Les niveaux de formation les plus souvent cités dans les offres sont les :
Bac+2, Bac+3/4 et Bac+5



Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à 100%)

Trouvez votre emploi sur : apecita.com

Trouvez votre formation sur : agrorientation.com

Scannez-moi pour retrouver toutes les informations, offres d'emploi et formations de la filière.

Nos outils

Nos sites internet & réseaux sociaux

Nos sites emploi :

- **apecita.com** — L'emploi agri, agro & environnement
- **reseau-tee.net** — Le site de l'emploi en environnement

Notre site d'information :

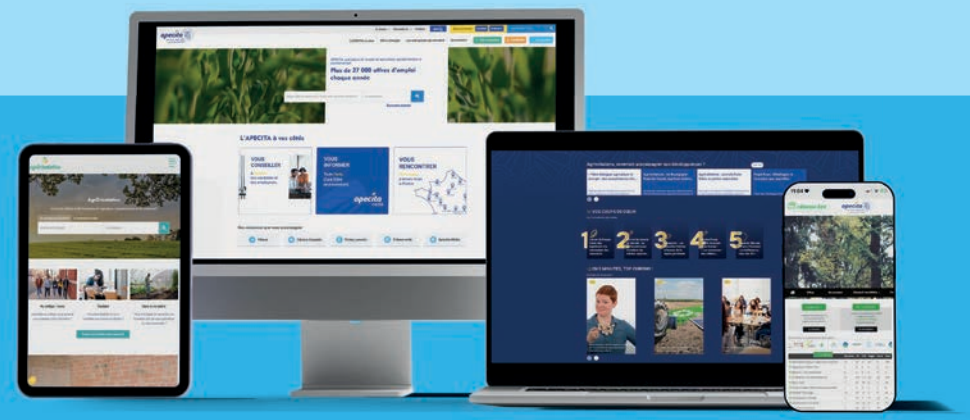
- **apecita-media.com** — La première plateforme dédiée à l'emploi et la formation dans les métiers de l'agri, l'agro et de l'environnement.

Notre site d'orientation :

- **agrorientation.com** — Le site dédié à l'orientation dans les métiers de l'agri, l'agro et de l'environnement.



Nos réseaux sociaux :



Nos publications



Apecita Tribune

Distribué lors des salons auxquels participe l'Apecita, ce feuillet présente le bureau régional et ses équipes. Il met également en lumière l'actualité des filières du territoire ainsi que les enjeux et les temps forts du salon concerné.



Les cahiers experts filières

À travers les éclairages des référents spécialisés de l'Apecita, ces publications présentent les principaux métiers d'une filière et les formations pour y accéder. Des interviews de spécialistes, de salariés, mais aussi d'entreprises viennent compléter le panorama. Sans oublier les offres d'emploi de l'Apecita qui illustrent les réalités du marché de l'emploi du secteur.



Cahier expert Orientation, mode d'emploi

Dans cette publication, l'Apecita présente toutes les clés pour faciliter l'orientation des jeunes et adultes vers les formations du vivant.

La garantie d'un accompagnement de proximité.

19 bureaux

50 experts et conseillers à votre service

Auvergne - Rhône-Alpes

Clermont-Ferrand
Cité régionale d'Agriculture
9 allée Pierre-de-Fermat
63170 AUBIÈRE
04 73 28 77 05
clermont@apecita.com

Lyon
Agrapôle
23 rue Jean-Baldassini
69364 LYON Cedex 7
04 72 76 13 00
lyon@apecita.com

Bourgogne - Franche Comté

Dijon
23 rue de l'Ingénieur Bertin
21600 LONGVIC
03 80 52 93 52
dijon@apecita.com

Bretagne

Rennes
ZAC Atalante-Champeaux
Rue Maurice-Le-Lannou CS 14226
35042 RENNES Cedex
02 23 48 25 60
rennes@apecita.com

Centre - Val de Loire

Orléans
Cité de l'Agriculture
13 avenue des Droits-de-l'Homme
45921 ORLÉANS Cedex 9
02 38 71 91 15
orleans@apecita.com

Haut de France

Arras
Cité de l'Agriculture
56 avenue Roger-Salengro - BP 90136
62054 SAINT-LAURENT-BLANGY Cedex
03 21 60 48 68
arras@apecita.com

Normandie

Caen
Chambre d'Agriculture
de région Normandie
6 rue des Roquemonts - CS 45346
14053 CAEN Cedex
02 31 47 22 45
caen@apecita.com

Provence - Alpes - Côte d'Azur & Corse

Avignon
885 chemin de la Forêt
84140 AVIGNON
04 90 84 06 00
avignon@apecita.com

Île de France

Paris
6 rue Catherine de la Rochefoucauld
75009 PARIS
Tél. : 01 71 93 56 90
paris@apecita.com

Occitanie

Toulouse
50 rue Jean Bart - Technoparc 6
31670 LABEGE
05 61 73 24 29
toulouse@apecita.com

Montpellier
Maison des Agriculteurs - B
Mas de Saporta - CS 70025
34875 LATTES Cedex
04 67 06 23 23
montpellier@apecita.com

Pays de la Loire

Angers
SOMINVAL
12 avenue Jean Joxé
49109 ANGERX Cedex 2
02 21 76 09 36
angers@apecita.com

Nantes
Chambre d'Agriculture de Loire
Atlantique - Rue Pierre Adolphe
Bobierre - La Géraudière
44939 NANTES Cedex 9
02 21 76 09 36
nantes@apecita.com



Nouvelle Aquitaine

Bordeaux
17 cours Xavier Arnozan
33000 BORDEAUX
05 57 85 40 50
bordeaux@apecita.com

Limoges
Chambre Régionale d'Agriculture
2 boulevard des Arcades
87060 LIMOGES Cedex 2
05 49 44 75 22
limoges@apecita.com

Poitiers
Agropôle
2133 route de Chauvigny - CS 75005
86550 MIGNALOUX-BEAUVOIR
05 49 44 75 22
poitiers@apecita.com

Grand Est

Colmar
11 rue Jean-Mermoz
68127 SAINTE-CROIX-EN-PLAINE
03 89 22 24 87
colmar@apecita.com

Reims
Maison des Agriculteurs
2 rue Léon-Patoux CS 50001
51664 REIMS
03 26 04 74 79
reims@apecita.com

Nancy
Espace agricole lorrain - Bât. E
9 rue de la Vologne
54520 LAXOU
03 83 98 74 00
nancy@apecita.com

agrorientation.com | reseau-tee.net | apecita-media.com

apecita.com

Conception / Création : Agence s16ze - Crédits photos et illustrations : AdobeStock, IStock.
Impression : Imprimerie SETIG-Abella, 6 Rue de la Claie - 49070 Beaucouzé.