



ESSENTIEL DE L'ACTU

Christophe Hansen choisi comme commissaire européen à l'Agriculture p. 4



MÉTIER À LA LOUPE

Technicien·ne peintre·euse p. 14

24 OCTOBRE 2024 - N° 3053 - 4 €

TRIBUNE **v**erte

L'emploi et la formation en agriculture et agroalimentaire



Actuellement :

861 OFFRES D'EMPLOI

à retrouver sur le site

www.apecita.com

DOSSIER SPÉCIAL

L'Apecita au service des candidats



PLF-PLFSS 2025

QUEL BUDGET POUR LE MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ?

Le projet de loi de finances (PLF) pour 2025 prévoit de doter le ministère de l'Agriculture, de la Souveraineté alimentaire et de la Forêt de 6,79 milliards d'euros (Mds€) en autorisations d'engagement (AE) et de 6,60 Mds€ en crédits de paiement (CP). La fiscalité affectée aux politiques publiques agricoles (0,5 Md€) et le compte d'affectation spécial « développement agricole et rural » (Casdar) (146 millions d'euros) viennent compléter les concours publics nationaux à l'agriculture, qui s'élèvent donc au total à 7,43 Mds€ en AE et 7,24 Mds€ en CP. À ces crédits nationaux s'ajoutent les financements européens de la



ZERBOR / ADOBE STOCK

Politique agricole commune (PAC) pour un total en 2024 de 9,4 Mds€, ainsi que l'ensemble des dispositifs sociaux et fiscaux, à hauteur de 9,1 Mds€. Ce sont donc 25,5 Mds€ qui seront consacrés au développement de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt en 2025.

Le PLF 2025 intègre la suppression de la hausse de la fiscalité appliquée au gazole non routier agricole ou encore l'instauration d'un nouvel avantage fiscal et social pour lutter contre la décapitalisation du cheptel bovin français et soutenir le développement de l'élevage bovin en France.

Le projet de loi de financement de la sécurité sociale (PLFSS) pour 2025 intègre, quant à lui, la pérennisation du dispositif travailleurs occasionnels - demandeurs d'emploi (TO-DE) ou encore la réforme du calcul des pensions sur la base des 25 meilleures années, qui permettra d'améliorer la retraite des agriculteurs.

sommaire

Fait marquant p.2

Essentiel de l'actu p.3

Essentiel des filières p.4

Dossier p.7

Métier à la loupe p.14

En immersion p.16

Actu de la formation p.17

Nos petites annonces p.18

À paraître p.23

Fiche emploi p.24

15 JOURS EN CHIFFRES

2085

foyers de maladie hémorragique épidémiologique (MHE) recensés en France entre le 1^{er} juin et le 10 octobre 2024.

38^e édition du Salon international des techniques de productions végétales (Sival) à Angers les 14, 15 et 16 janvier 2025.

125 000 tonnes d'endives devraient être produites cette année en France.

Pour nous contacter : Tribune Verte : 23, rue Dupont-des-Loges BP 90146 — F-57004 Metz Cedex 01 — Tél. 03 87 69 89 75 — Fax 03 87 69 18 14 — L'actualisation des informations est réalisée par les services de l'Apecita. Toutes les remarques ou informations nouvelles concernant ce document sont les bienvenues pour permettre d'améliorer les prochaines éditions. Elles doivent être adressées à l'Apecita, 1 rue Cardinal Mercier - 75009 Paris. Tél. : 01 44 53 20 20 - brochures@apecita.com - www.apecita.com. Rédaction : Pixel6TM (animatrice de Tribune Verte : Aude Bressolier, a.bressolier@pixel6tm.com). — Pour joindre la rédaction, faites le 03 87 69 02 57. Secrétariat de rédaction : Pixel6TM. Correction-révision : Pixel6TM. Photographie : Pixel6TM (Stéphanie Trouvé, responsable image, s.trouve@pixel6tm.com). Mise en page et photogravure : Pixel6TM - Conception éditoriale et graphique : Pixel6TM. Tél. 03 87 69 18 01 - Publicité « centres de formation » : Nadia Dumari, Tél : 03 57 84 02 54, Mobile: 07 81 12 82 60 - Éditeur : MEDIA SAS au capital de 962 786 € - 23, rue Dupont-des-Loges- BP 90146 - F-57004 Metz Cedex 01 - Code APE 221E - Président GROUPE TM Directeur de la publication : François Granddier. ISSN : 0757-3243. Dépôt légal : à parution. Couverture : Nuthawut/Adobe Stock

Impression Socosprint Imprimeurs, route d'Archettes, 88000 Épinal. Origine géographique du papier : Suisse, taux de fibres recyclées : 85 %, certification des fibres utilisées : PEFC 100 %, indicateur environnemental : eutrophisation 0,013 kg/t.

Ce magazine est une marque du groupe **TÉMA**



LE TRI + FACILE



PEFC® 10-31-1260

Europe

LE LUXEMBOURGEOIS CHRISTOPHE HANSEN CHOISI COMME COMMISSAIRE EUROPÉEN À L'AGRICULTURE

Dans la nouvelle équipe d'Ursula von der Leyen, le poste de Commissaire européen à l'Agriculture et de l'Alimentation a été attribué au luxembourgeois Christophe Hansen. Né en 1982 à Wiltz, au Luxembourg, Christophe Hansen, dont le père était agriculteur, est titulaire d'un master en géosciences, sciences environnementales et gestion des risques, obtenu à l'université Louis Pasteur de Strasbourg. Il a été conseillé de la députée européenne luxembourgeoise Astrid Lulling sur les dossiers concernant l'agriculture, l'environnement et les affaires économiques (entre 2007 et 2014). Depuis septembre 2018, il est député (membre du PPE/ Démocrates Chrétiens) au Parlement européen pour



PARLEMENT EUROPÉEN

le Luxembourg, siégeant au sein des commissions du Commerce international (Inta) et de l'Environnement, de la santé publique et de la sécurité alimentaire (Envi). La mission de Christophe Hansen sera de mettre en œuvre les conclusions du dialogue stratégique sur l'avenir de l'agriculture.

« Sur la base de ce dialogue stratégique, il élaborera une vision pour l'agriculture et l'alimentation dans les 100 premiers jours du mandat de la Commission », a précisé Ursula von der Leyen.

C'est désormais au Parlement européen de valider les commissaires à leur poste. Les auditions devant les commissions parlementaires compétentes débiteront le 4 novembre et se dérouleront jusqu'au 12 novembre.

Installation

LE CRÉDIT AGRICOLE LANCE L'IDÉE DU PORTAGE DE CAPITAL EN AGRICULTURE

Lors d'une conférence de presse au Space, le Crédit Agricole a annoncé qu'il réfléchissait à un dispositif de portage de capital en agriculture. Son objectif ? Apporter une solution opérationnelle pour accompagner les porteurs de projets qui ne disposent pas du niveau de mise de fonds nécessaire pour faire face à des aléas.

Le dispositif, qui reste encore à construire, pourrait ainsi prendre la forme de prise de participation minoritaire, selon des critères actuellement à l'étude.

« Nous avons à la fois la responsabilité et l'envie d'accompagner les futurs cédants sur la transmissibilité de leur outil pour laisser un héritage attractif, abordable et durable à la jeune génération. Nous devons continuer à réfléchir au sein de nos conseils d'administration sur les modes d'accompagnement bancaire des projets d'installations. Le portage en capital en fait partie et figure comme une solution innovante et complémentaire, qui participera à maintenir la ferme France compétitive, souveraine et responsable », résume Olivier Auffray, président de Crédit Agricole en Bretagne. Première région d'élevage en France, la Bretagne a été retenue pour tester ce dispositif d'ici la fin de cette année et l'an prochain, avec un fléchage plus particulier vers les productions porcines et de volailles. Si la Bretagne reste dynamique en matière d'installations (500 aidées par le Crédit Agricole et 500 non aidées, selon les données de la MSA), cette tendance ne compense pas le nombre de départs en retraite, estimé à 2 000 par an.

Europe

DÉFORESTATION : L'APPLICATION DU RÈGLEMENT EUROPÉEN EST REPORTÉE

Prévue à l'origine pour entrer en vigueur le 30 décembre 2024, la réglementation européenne sur la déforestation et la dégradation des forêts (EUDR, en anglais) est reportée d'un an. C'est en tout cas ce que vient de proposer la Commission européenne, sous la pression des industriels du secteur et de certains pays tiers. Si le Parlement européen et le Conseil approuvent la proposition, la législation sera applicable au 30 décembre 2025 pour les grandes entreprises et au 30 juin 2026 pour les petites. Adopté en 2023, le texte stipule que, pour faire entrer des marchandises dans l'Union européenne (ou les exporter), les importateurs (et les exportateurs) certifient que des produits tels que le soja, le bœuf, le café, le cacao, l'huile de palme, le caoutchouc et le bois, ainsi que leurs dérivés, cuir ou meubles, ne proviennent pas de lieux qui auraient fait l'objet d'une déforestation ou d'une dégradation des forêts après le 31 décembre 2020.

WHITCOMBER/ADOBE STOCK

Élevage

VACHES RETROUVÉES MORTES : LE PARAMPHISTOME EN CAUSE ?

Cinq vaches sont mortes en huit jours au mois d'août sur un élevage à Verpillières-sur-Ource, dans le département de l'Aube, en région Grand Est. Le paramphistome – un parasite en progression constante en France – est suspecté d'en être la cause. Les œufs ont besoin d'un hôte intermédiaire, il s'agit

de la limnée. Les paramphistomes vont se développer dans ce mollusque, qui rejettera les formes libres infestantes du parasite, celles-ci se fixant sur des plantes semi-aquatiques, d'où leur présence dans les zones humides. En ingérant des végétaux contaminés, le bovin est alors lui-même contaminé. Les larves

de paramphistomes rejoignent l'intestin, dans la paroi duquel ils s'enfoncent et se nourrissent de sang. Les parasites quittent ensuite la paroi de l'intestin pour se fixer dans la panse. Si l'hypothèse de ce parasite est confirmée, l'éleveuse pourra soigner ses vaches de race highland cattle.



WUSLOWEI / ADOBE STOCK

Vigne et vin

● LA CICADELLE « AFRICAINE » DÉTECTÉE DANS LE ROUSSILLON

Jacobiasca lybica, autrement appelé cicadelle « africaine », vient d'être signalée sur le territoire métropolitain. Après la Corse où elle est présente depuis 2023, c'est dans les Pyrénées-Orientales qu'elle a été capturée par les techniciens de la chambre d'agriculture de ce département. Sur les parcelles infestées au bord de mer sur la côte Vermeille, l'intégralité du feuillage est marquée, de la décoloration au dessèchement complet de la feuille.

Dans la bibliographie sur ce ravageur, il est indiqué que *Jacobiasca lybica* est une cicadelle polyphage. Sur le bassin méditerranéen, la vigne est sa plante hôte favorite pendant l'été. En automne, les adultes hivernent sur de nombreux végétaux : l'aulne, le figuier, le pommier, les chênes... Ils retournent sur la vigne en mai de l'année suivante et y pondent. Adultes et larves de la cicadelle s'alimentent sans interruption, ponctionnant

toutes les nervures. Les feuilles attaquées sont plus ou moins déformées et décolorées. La sève n'y circule plus et leurs bords se dessèchent ; la feuille est comme roussie par le feu ; souvent aussi, elle s'enroule vers le bas. En cas de très forte attaque, la chute des feuilles expose les raisins au soleil, provoquant leur échaudure. D'après l'Inrae, les dégâts n'affectent pas seulement la qualité et la quantité des raisins mais aussi la récolte future, par suite de l'épuisement de la plante.

Et il se pourrait que les Pyrénées-Orientales et la Corse ne soient pas les seuls départements touchés. Des prélèvements ont été réalisés sur d'autres vignobles méditerranéens. À noter que les solutions homologuées contre les cicadelles vertes sont limitées : huile essentielle d'orange douce, kaolinite en préventif, et des molécules de la famille des pyréthrinoides pour les viticulteurs conventionnels.

LES PRODUCTEURS DE TOMATES SE FÉLICITENT DE L'ANNULATION DES ACCORDS UE - MAROC DE 2019

Le 4 octobre dernier, la Cour de Justice de l'Union européenne (CJUE) a annulé les accords de pêche et d'agriculture entre l'UE et le Maroc, au motif qu'ils avaient été établis « sans le consentement du peuple du Sahara occidental », une ancienne colonie espagnole annexée par le Maroc en 1975.

Une décision saluée par Légumes de France et l'AOPn tomates et concombres de France. Sur le plan agricole, l'accord avait pour effet d'abaisser ou de supprimer les droits de douane sur la plupart des produits importés du Maroc, y compris du Sahara occidental.

En conséquence, d'ici un an, les produits agricoles en provenance du Sahara occidental – notamment les tomates – ne bénéficieront plus des avantages des accords entre l'UE et le Maroc. En outre, la CJUE a statué que les produits agricoles originaires de ce territoire devaient être clairement étiquetés comme tels, excluant toute référence au Maroc afin d'éviter d'in-



MARKOBE / ADOBE STOCK

duire en erreur le consommateur. Légumes de France et l'AOPn tomates et concombres de France estiment que ces deux arrêts « tendent à double titre à rééquilibrer les relations commerciales agricoles entre le Maroc et l'UE », rappelant que les exportations de tomates marocaines vers la France ont augmenté

de 30 % entre 2012 et 2023, passant de 303100 tonnes à 394900 tonnes. Selon les deux organismes, cette augmentation est « notamment due au développement de la production de tomates cerises sous serre au Sahara occidental, dans des conditions sociales et salariales impossibles à concurrencer pour les producteurs français ».

● LES VENDANGES 2024 UNE NOUVELLE FOIS REVUE À LA BAISSÉ

Alors qu'au 1^{er} août, le ministère de l'Agriculture prévoyait la production viticole française entre 40 et 43 millions d'hectolitres (Mhl), ses estimations n'ont cessé d'être revues à la baisse.

Au 1^{er} octobre, la vendange 2024 est désormais estimée à 37,5 Mhl, soit une baisse de 22 % par rapport à l'an dernier. La récolte serait ainsi du niveau de celle de 2021, qui avait été marquée par le

gel. Tous les types de vignobles sont concernés, particulièrement celui du Jura, où le gel et le mildiou ont réduit le potentiel de 75 % par rapport à la récolte élevée de 2023.



BITO / ADOBE STOCK

Agroalimentaire

RENDEZ-VOUS EN NOVEMBRE POUR LA SEMAINE NATIONALE DE L'EMPLOI AGROALIMENTAIRE

France Travail, le réseau des associations régionales des industries alimentaires (Aria), l'Association nationales des industries alimentaires (Ania), l'Apec, l'Apecita et Ocapiat se mobilisent pour l'emploi agroalimentaire en organisant la 4^e Semaine nationale de l'emploi agroalimentaire. Du 4 au 8 novembre 2024, près de 1000 événements et animations seront organisés, à distance ou en présentiel, sur l'ensemble du territoire, pour faciliter la rencontre entre les professionnels du secteur, les demandeurs d'emploi, les personnes en reconversion, les cadres et salariés en recherche de mobilité ou encore les jeunes en réflexion sur leur orientation. Des visites d'usines et des rencontres avec des collaborateurs seront particulièrement mises en avant pour permettre à tous de découvrir la réalité de ces métiers en pleine transformation.

Fruits et légumes

UN ROBOT DE CUEILLETTE À L'ESSAI DANS LES VERGERS DE MIRABELLE EN LORRAINE

Pour pallier le manque de main-d'œuvre et moderniser la filière mirabelle de Lorraine, la coopérative Vegafruits et la start-up nancéienne Alerion ont développé Syracus. C'est le premier prototype de robot de cueil-

lette dédié à la récolte du précieux fruit jaune. Ce projet a été soutenu par la Région Grand Est et l'Union européenne avec le Fonds européen agricole pour le développement rural à hauteur d'1,5 million d'euros, et 300 000 euros de fonds privés.

Le robot, mesurant 1,25 m de large, est installé sur une base de chenillard. Il est équipé d'un système d'élévation pour pouvoir atteindre jusqu'à 3 m de hauteur. Sur un bras robotique, un système de préhension est installé. Le prototype a été soumis à différentes épreuves pour évaluer sa robustesse et son efficacité. Les premiers essais en conditions réelles ont permis de valider plusieurs aspects: l'autonomie du robot sur batterie; la performance de son intelligence artificielle pour reconnaître les mirabelles bonnes à

cueillir; sa capacité à récolter des fruits en quantité et en qualité et sa mobilité dans un verger.

Si les premiers essais s'avèrent concluants, Alerion estime qu'il faudrait encore quatre ans de développement pour avoir un robot abouti.

La prochaine étape consiste à trouver de nouveaux financements pour finaliser le développement. « Sans cela, nous ne pourrions pas poursuivre le développement du prototype. Le projet nécessite encore environ 2 millions d'euros pour aboutir », estime Anne-Sophie Didelot, présidente et cofondatrice d'Alerion.

Si le projet aboutit, la start-up espère fournir entre 10 et 20 robots à la coopérative Vegafruits. Un robot qui, à terme, pourra s'adapter à d'autres petits fruits à noyau, tels que la cerise.



ALERION



Pour rappel, avec plus de 13600 entreprises dont 98 % de TPE/PME, la filière agroalimentaire est le premier employeur industriel de France. Elle joue également un rôle clé dans l'aménagement et la vitalité du territoire, puisqu'elle transforme 70 % de la production agricole française.

Retrouvez les animations proposées par l'Apecita sur le site www.apecita.com ou en flashant ce QR Code :





DOSSIER SPÉCIAL

L'Apecita au service des candidats

Favoriser la rencontre des employeurs avec des personnes à la recherche d'un emploi est l'un des objectifs principaux de l'Apecita.

Mais les services du spécialiste de l'emploi et de la formation en agriculture, agroalimentaire et environnement sont loin de se limiter à la seule diffusion d'offres d'emploi, d'alternance et de stages. Qu'ils soient débutants, en activité ou à la recherche d'un emploi, les candidats peuvent en effet trouver auprès de leur conseiller une gamme complète de services, allant de la simple information sur le marché de l'emploi à un accompagnement plus complet, comme le bilan de compétences. Découvrez-les dans ce dossier.

Géraldine Lebreton, déléguée régionale à l'Apecita

DES SERVICES ADAPTÉS *aux attentes* et *aux besoins* des candidats

Depuis 70 ans, l'Apecita accompagne les personnes dans leur recherche d'emploi ou leur évolution professionnelle, dans les secteurs de l'agriculture, l'agroalimentaire et l'environnement. La gamme de services qu'elle a développée connaît une constante évolution pour s'adapter aux réalités du monde du travail et du marché de l'emploi.

Faciliter la mise en relation entre les entreprises et les chercheurs d'emploi constitue l'un des objectifs clés de l'Apecita, expert en emploi et recrutement dans les secteurs de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de l'environnement. « La majorité des candidats nous connaissent grâce à la diffusion d'offres d'emploi et de stages sur nos plateformes www.apecita.com, www.jobagroalimentaire.com, et www.reseau-tee.net », explique Géraldine Lebreton, déléguée régionale de l'Apecita Pays de la Loire. Cependant, l'Apecita ne se limite pas à être un simple jobboard. Que les candidats soient débu-

tants, en poste, ou en recherche d'emploi ou de développement de carrière, ils peuvent bénéficier d'une gamme complète de services, allant de l'information à l'accompagnement personnalisé.

Le premier conseil donné à chaque candidat lors de son inscription gratuite auprès de l'association est d'optimiser son profil Apecita. « Ce profil est un outil puissant pour la recherche d'emploi, car en l'améliorant, le candidat augmente sa visibilité et reçoit des offres d'emploi par le biais d'alertes e-mail adaptées à son profil », précise Géraldine Lebreton.

Chaque candidat est ensuite contacté par un conseiller de sa région pour faire le point sur sa situation et ses aspirations professionnelles. En fonction de ses besoins, des services personnalisés lui sont proposés, tels que des entretiens conseils sur les tendances du marché de l'emploi, l'optimisation de sa recherche d'emploi (amélioration du CV et de la lettre de motivation, préparation aux entretiens de recrutement, renforcement de sa visibilité sur les réseaux sociaux, etc.).

« Les candidats évoluent, mais les besoins restent constants »

Géraldine Lebreton observe que les jeunes candidats sont de plus en plus qualifiés, et qu'ils se montrent généralement mieux informés et plus professionnels. Ils ont souvent une meilleure connaissance du marché de l'emploi, des métiers de leur secteur et des compétences recherchées par les recruteurs, en grande partie grâce aux expé-

riences acquises lors de leurs stages. Cependant, lorsqu'il s'agit d'optimiser leur recherche d'emploi, les besoins d'aujourd'hui restent similaires à ceux d'hier, souligne la déléguée régionale. « Bien que les écoles intègrent de plus en plus de modules dédiés à la préparation du projet professionnel et à l'insertion dans le monde du travail, les jeunes candidats continuent de nécessiter un accompagnement sur des sujets essentiels comme l'information sur le marché de l'emploi, la rédaction du CV et de la lettre de motivation, ainsi que la préparation aux entretiens d'embauche. »

Cette réalité s'applique également aux professionnels plus expérimentés, qui constatent que les méthodes de recrutement ont évolué, notamment avec l'importance croissante des réseaux sociaux. « Aujourd'hui, un recruteur va consulter le profil LinkedIn d'un candidat pour évaluer son activité, les recommandations reçues, etc. Nous devons les aider davantage à soigner leur présence numérique. »

Mieux se connaître pour mieux s'insérer dans le monde professionnel

Si des entretiens conseils gratuits peuvent parfois suffire, certaines situations nécessitent un accompagnement plus approfondi, notamment pour élaborer une stratégie de recherche d'emploi ou valoriser son expérience professionnelle. « Nous constatons depuis quelques années une montée en puissance des soft skills dans les processus de recrutement, alors que, pendant longtemps, l'accent était mis princi-



ROMAIN CHOLLET

palement sur les compétences techniques, observe Géraldine Lebreton. C'est pour-quoi nous intégrons désormais davantage le travail sur la connaissance de soi, en nous appuyant notamment sur nos outils et notre pratique de bilans de compétences. » Ces accompagnements permettent aux candidats de mieux se comprendre et de devenir de véritables experts d'eux-mêmes. « Nous les sensibilisons à l'importance de découvrir leurs valeurs, leurs aptitudes, leurs compétences, ainsi que leurs leviers de motivation. Cela nous permet de discuter de leur adéquation avec un métier ou une fonction spécifique, et de les inciter à prendre du recul pour éviter de faire des choix qui les mèneraient dans une zone d'inconfort professionnel. »

Le bilan de compétences, un outil clé

L'Apecita propose également des bilans de compétences, un outil essentiel pour aider les candidats à mieux s'orienter. Ces bilans permettent de dresser un inventaire

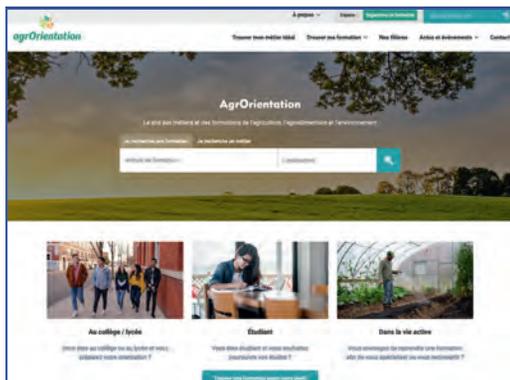
exhaustif des compétences, aptitudes et motivations d'un individu, en vue d'identifier des pistes professionnelles en adéquation avec ses aspirations et son potentiel. C'est une démarche particulièrement pertinente pour ceux qui cherchent à se reconverter ou à donner un nouveau souffle à leur carrière.

« Nous adaptons continuellement nos services aux réalités du marché de l'emploi et aux profils de nos candidats, explique Géraldine Lebreton. Actuellement, nous observons une moindre demande de la part des jeunes diplômés, en raison du contexte favorable du marché du travail. En revanche, nous accompagnons de plus en plus de personnes en quête de reconver-

sion, mal à l'aise dans leur emploi actuel ou ayant vécu des expériences difficiles telles que le burn-out. Pour ces profils, l'accompagnement s'enrichit de nouvelles dimensions, notamment l'estime et la confiance en soi. » L'Apecita peut compter sur une équipe de spécialistes pour accompagner ces parcours, incluant des psychologues du travail, des coaches professionnels, ainsi que des experts formés à la programmation neurolinguistique ou à la psychologie positive. Ces compétences en interne permettent de proposer un accompagnement sur mesure, favorisant le bien-être et l'épanouissement professionnel des candidats.

— AUDE BRESSOLIER

Vous êtes jeune diplômé, salarié ou demandeur d'emploi, retrouvez ici l'interview de Géraldine Lebreton qui présente l'ensemble des accompagnements que l'Apecita peut vous proposer.



Orientation / marché de l'emploi

QUELLES PUBLICATIONS POUR VOUS AIDER DANS VOS CHOIX ?

Mieux connaître les métiers auxquels forme l'enseignement agricole ? Choisir une formation adaptée au métier que l'on souhaite faire ? S'informer sur les tendances du marché d'une filière afin de valider son projet professionnel ? L'Apecita met à votre disposition de nombreuses ressources pour vous accompagner dans votre orientation.

- **Agroorientation.com** : édité par l'Apecita, ce site s'adresse à toute personne intéressée ou en recherche d'une formation ou d'informations dans les secteurs de l'agriculture, l'agroalimentaire, l'environnement, l'aménagement et le paysage. Il répertorie une liste de 200 métiers et les formations qui y donnent accès.
- **Les tendances de l'emploi par domaine d'activité** : À travers 12 fiches, l'Apecita a sélectionné les filières les plus représentatives du secteur agricole et agroalimentaire et livre, pour chacune d'elles, les grands chiffres de l'année.
- **Les cahiers expert** : dans ces publications, l'Apecita vous propose des focus du marché de l'emploi et du panorama de formation par filière. Au sommaire : interview d'experts, témoignages métiers, formations, marché de l'emploi, entreprises...
- **Cahier expert « Orientation, mode d'emploi »** : l'Apecita y présente toutes les clés pour faire connaître aux jeunes et aux adultes les formations du vivant.

Entretien conseil

Des permanences délocalisées POUR MIEUX RAPPROCHER L'OFFRE ET LA DEMANDE

Les permanences départementales de l'Apecita sont un outil précieux pour le développement et la mise en adéquation de l'offre et de la demande d'emploi dans le domaine agricole. Elles permettent non seulement un accompagnement personnalisé des candidats, mais aussi une meilleure compréhension des besoins locaux, tout en facilitant les recrutements.

Étudiant, jeune diplômé, salarié ou demandeur d'emploi... Toute personne inscrite à l'Apecita peut bénéficier d'un entretien conseil personnalisé dans l'un des 19 bureaux répartis à travers la France. L'occasion d'aborder des thématiques très diverses selon le profil et les besoins du candidat ainsi que l'avancée de son projet professionnel: réactualiser ses outils de recherche d'emploi, apprendre à bien décrypter une offre d'emploi, apprendre à valoriser son parcours, travailler son argumentaire en vue d'un entretien ou, tout simplement, s'informer sur le marché de l'emploi dans la région pour un nouvel arrivant.

Entretiens conseils en présentiel versus en distanciel: des avantages réels

Afin d'apporter des services complets à l'ensemble de ces candidats, le spécialiste de l'emploi en agriculture, agro-alimentaire et environnement propose aussi des permanences délocalisées, comme l'explique Thierry Combet, délégué régional du bureau de Toulouse: « Du fait d'une structuration régionale, nous sommes "physiquement" moins présents dans un certain nombre de départements. C'est pour cela que nous avons mis en place des permanences départementales. Mais la crise de la Covid-19 a totalement changé les habitudes, avec de plus en plus de distanciel. Au bureau de Toulouse, nous avons choisi, malgré tout, de remettre en place ces permanences délocalisées, car elles présentent, pour



Pour Thierry Combet, les entretiens en face-à-face permettent d'établir plus facilement une relation de confiance entre le conseiller et le candidat.

nous mais aussi pour les candidats et les entreprises, un réel intérêt. »

Selon Thierry Combet, les échanges en face-à-face permettent souvent d'aller plus loin dans le conseil apporté aux candidats. Tout d'abord, la concentration est plus importante en présentiel: pas de distractions comme les notifications de téléphone ou les e-mails. Certains candidats ont également besoin de plus de temps pour s'exprimer et prendre du recul, ce que les permanences en physique permettent pleinement. « Il faut

également garder en tête que certaines personnes, je pense notamment à certains seniors, ne sont pas toujours à l'aise avec les outils de visio, et les plus éloignés de nos bureaux ne feraient pas forcément la démarche de prendre un rendez-vous à distance, note le délégué régional. C'est important d'aller à leur rencontre. »

Ce dernier remarque d'ailleurs que les entretiens en face-à-face permettent d'établir plus facilement une relation de confiance entre le conseiller et le candidat, ce qui facilite par la suite les

Témoignage

DAMIEN MIRALLÈS, CANDIDAT À L'APECITA, NOUS PARLE DES CONSEILS QU'IL A OBTENUS APRÈS SON ENTRETIEN

« Maître de chai durant plus de vingt ans dans un domaine viticole à Gaillac, j'ai créé, il y a quatre ans, un atelier de confection textile avec mon épouse. L'entreprise continue de fonctionner mais suffit seulement à faire vivre un unique salarié. Nous avons donc décidé d'en laisser les rênes à mon épouse, et je me suis remis à chercher un emploi il y a maintenant huit mois.

Au vu de la crise que connaît actuellement le secteur viticole dans le sud de la France, je sais que les postes en production, comme j'ai pu en exercer auparavant, sont de plus en plus rares. Je cible donc le métier de commercial, d'autant que, dans mon activité de maître de chai, je gérais également une grande partie de l'activité liée à la vente, tout comme j'ai pu le faire dans l'entreprise de mon épouse.

Dès le début de ma nouvelle recherche d'emploi, je me suis inscrit à l'Apecita. Je consulte régulièrement les offres mais je n'avais pas forcément sollicité un rendez-vous. C'est Thierry Combet du bureau de Toulouse qui m'a contacté pour me prévenir qu'il allait tenir une permanence à la chambre d'agriculture à Albi, et nous avons donc convenu d'un rendez-vous.

Mon objectif premier était que l'on se rencontre de visu, qu'il apprenne à me connaître et prenne connaissance de mon parcours, en espérant qu'il aurait des offres à me proposer ou des entreprises à me conseiller. Mais à ce moment-là, il n'y avait pas de recrutement en cours sur les postes que je vise. Nous avons donc profité de cet entretien pour revoir mon CV et

mes lettres de motivation, qui manquaient parfois de précision. Il m'a donné beaucoup de conseils et nous sommes, par la suite, restés en contact. À chaque fois que je retravaillais mon CV, je le lui envoyais pour qu'il me fasse part de ses remarques en retour. Au-delà des conseils qu'il m'a prodigués, j'ai apprécié le rapport humain derrière cet entretien. On entend de plus en plus parler de l'utilisation de l'intelligence artificielle dans les recrutements et notamment dans les tris des CV. En échangeant avec un conseiller Apecita, je ne me suis pas senti comme un simple numéro dans une base de données de candidats. »

Le regard de Thierry Combet, délégué régional à l'Apecita :

« Avec Damien Mirallès, nous avons essentiellement travaillé sur le CV lors de notre entretien. C'est un outil qui est essentiel dans une recherche d'emploi et les codes évoluent rapidement. J'ai pu lui donner des conseils sur la forme (aérer le texte, jouer sur la police pour éviter les zones trop vides, recourir aux puces pour améliorer la lisibilité, faire apparaître les mots-clés aux yeux des recruteurs...) tant que sur le fond. Damien a, par exemple, des compétences aussi bien techniques que commerciales ou managériales. Je lui ai conseillé de bien détailler un de ces aspects suivant l'offre ciblée afin d'éviter d'avoir un CV trop "lourd" et de ne pas hésiter à apporter des éléments chiffrés sur certains points, comme le nombre de salariés permanents et saisonniers qu'il a pu encadrer lorsqu'il était maître de chai. Pour un employeur, c'est souvent plus parlant ! »

**Les échanges en face-à-face
permettent souvent d'aller plus loin
dans le conseil apporté aux candidats.**

échanges, que ce soit par téléphone ou par e-mail, et permet à l'Apecita d'instaurer un suivi en continu. « Bien évidemment, nous restons toujours disponibles pour des entretiens en visio pour les personnes qui préféreraient cette modalité », insiste-t-il.

Rencontrer les recruteurs sur leurs territoires

Ces permanences sont aussi l'occasion pour l'Apecita d'assurer l'une de ses missions fondamentales, à savoir rapprocher l'offre et la demande d'emploi sur un territoire, puisque rencontrer les candidats, c'est également apprendre à mieux les

connaître, à mieux cerner leurs attentes et comprendre dans quelles filières et fonctions ils souhaitent évoluer. « Ces permanences se tiennent habituellement dans des structures partenaires, comme des chambres d'agriculture ou des centres de formation. Elles sont également ouvertes aux entreprises qui voudraient échanger avec nous sur leur projet de recrutement, précise Thierry Combet. Début octobre, j'ai tenu une permanence à la chambre d'agriculture du Tarn, à Albi. J'ai pu y rencontrer des candidats mais également la directrice de la chambre d'agriculture, avec qui j'ai pu avoir un échange informel sur l'actualité

agricole dans le département mais aussi sur ses propres besoins en recrutement. Elle me faisait part de ses difficultés à recruter sur un poste dans le domaine de la biodiversité, recevant des profils très différents, soit très écologiques, soit très agricoles. Elle n'arrivait pas à trouver de candidats alliant les deux compétences et la double "culture". Parmi les personnes que j'ai reçues en entretien lors de cette journée, j'ai rencontré un candidat dont le profil pouvait selon moi répondre aux attentes de la chambre. Je n'ai donc pas manqué de l'inciter à postuler et, parallèlement, j'ai signalé son profil à la directrice de la chambre. » Un exemple concret de l'intérêt de maintenir une proximité avec les territoires : assurer la réussite des projets professionnels et des recrutements, tout en renforçant le lien avec les entreprises du secteur agricole.

— AUDE BRESSOLIER

Hélène, conseillère en élevage

« GRÂCE AU BILAN DE COMPÉTENCES, j'ai su reprendre confiance en moi »

Après huit ans en élevage, Hélène a ressenti le besoin de changement. En début d'année, elle a entrepris un bilan de compétences avec l'Apecita, une démarche qui l'a aidée à reprendre confiance et à s'orienter vers un nouveau projet professionnel. Elle nous raconte son parcours.

Vous avez réalisé en début d'année un bilan de compétences avec l'Apecita. Pouvez-vous nous raconter ce qui vous a amenée à cette démarche ?

Hélène : Après avoir obtenu un BTSA Productions animales en 2013, puis deux licences professionnelles, je souhaitais, après mes études, travailler dans le conseil en élevage. Comme je n'étais pas issue du milieu agricole, j'ai préféré commencer par une expérience plus technique dans un élevage. Ce qui devait être une année s'est transformé en huit

ans, durant lesquels j'ai occupé différents postes en exploitation. Mon travail me plaisait, et les choses ont changé quand je suis devenue maman au début de 2023. Le poste n'étant pas en adéquation avec mes besoins, j'ai demandé à être mutée sur un autre site, pensant que cela me permettrait de souffler un peu, mais cela n'a pas été suffisant.

J'ai senti que j'avais besoin de tout remettre à plat. C'est à ce moment-là que j'ai contacté l'Apecita Bretagne. Je connaissais déjà l'association et je

pensais qu'ils pourraient m'aiguiller dans ma future recherche d'emploi. J'ai pu alors échanger avec Nathalie Riou, conseillère RH. Elle m'a conseillé de consolider mon discours avant de me présenter en entretien d'embauche. En effet, je manquais de confiance en moi. Elle m'a alors parlé du bilan de compétences qui semblait plus adapté à mes besoins. Je me suis dit que, dans tous les cas, je n'avais rien à perdre, et comme j'ai eu un très bon « feeling » avec Nathalie dès ce premier échange,

● UN RESTE À CHARGE DE 100 EUROS PAR FORMATION

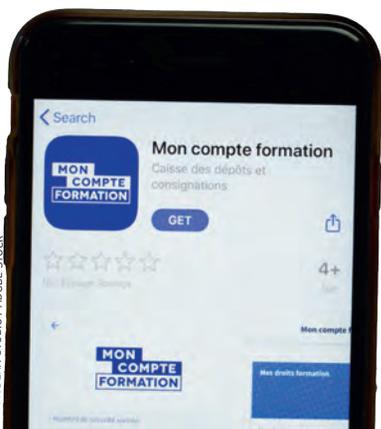
Depuis le 2 mai 2024, les titulaires qui souhaitent mobiliser leurs droits CPF doivent s'acquitter d'une participation financière de 100 € pour souscrire à une formation proposée sur Mon compte formation. Ce « reste à charge » a été mis en place par le Gouvernement pour responsabiliser chacun, afin qu'il s'engage de manière active dans sa formation. Ce montant est automatiquement appliqué lors de l'achat

d'une formation sur la plateforme. Par exemple : la formation de votre choix coûte 1000 €, et vous avez plus de 1000 € de droits CPF. Vous pourrez mobiliser seulement 900 € de vos droits CPF, et vous devrez payer la participation financière obligatoire de 100 €. En revanche, si vous n'avez accumulé que 750 € de droits, alors il vous restera 250 € à payer par vous-même. La participation financière obligatoire est comprise dans ce montant.

À noter que vous n'êtes pas concerné par la participation financière obligatoire si :

- vous êtes demandeur d'emploi
- vous bénéficiez d'un financement de votre employeur versé après le 2 mai
- vous bénéficiez d'un financement complémentaire de la part d'un opérateur de compétences (Opco) ou d'une branche professionnelle
- vous mobilisez vos droits dans le cadre de votre Compte professionnel de prévention (C2P)
- vous bénéficiez d'un abondement « accident du travail ou maladie professionnelle » (AT/MP)

Attention : Il est interdit pour les organismes de formation de vous proposer un remboursement de cette somme. Vous vous exposez à des poursuites, ainsi que l'organisme de formation. En cas de non-respect de cette interdiction, la Caisse des dépôts pourra, par exemple, vous demander le remboursement intégral des droits CPF utilisés pour la prise en charge de votre formation.





Tout savoir sur...

COMMENT FINANCER SON BILAN DE COMPÉTENCES ?

→ Je suis salarié du secteur privé ou public, je peux financer mon bilan de compétences...

- avec mon compte personnel de formation (CPF)
- avec le plan de formation de mon entreprise
- avec mon propre budget

→ Je suis travailleur indépendant (agriculteur, chef d'entreprise...), je peux financer mon bilan de compétences...

- avec mon compte personnel de formation (CPF)
- avec les chambres consulaires ou Vivéa
- avec mon propre budget

→ Je suis demandeur d'emploi, je peux financer mon bilan de compétences...

- avec mon compte personnel de formation (CPF)
- avec l'aide individuelle de formation (AIF)
- avec mon propre budget

je me suis lancée dans l'aventure en mobilisant mon compte personnel de formation.

Comment s'est déroulé ce bilan de compétences ? Quelles en ont été les étapes clés ?

H. : Le processus a commencé début janvier 2024. Nous avons d'abord eu un entretien téléphonique pour valider le fait que le bilan de compétences était bien adapté à mes besoins. Le premier rendez-vous en présentiel nous a permis de faire connaissance. Ensuite, nous avons enchaîné huit rendez-vous, tous espacés d'une quinzaine de jours. Chaque rencontre abordait une thématique précise. Nous avons notamment exploré ma vie personnelle et professionnelle en parallèle. J'ai compris qu'il n'y a pas de réelle barrière entre les deux : l'un ne va pas sans l'autre, il est donc primordial de trouver un équilibre.

Nous avons rapidement passé en revue ma carrière professionnelle, car mes missions avaient été les mêmes durant les huit dernières années. Nathalie Riou m'a aussi fait passer des tests de personnalité pour déterminer mon profil. Ils ont confirmé ce que je pensais de moi-même : que je suis plutôt attirée par les activités favorisant le contact avec les autres. Nous avons ensuite exploré deux projets professionnels qui m'intéressaient : le

principal, qui était celui que j'avais ciblé dès la fin de mes études, à savoir devenir conseillère en élevage, et un projet secondaire dans la formation.

Le bilan de compétences s'est terminé début mai. Comment avez-vous vécu cette période de transition ?

H. : À l'époque, j'étais toujours en activité professionnelle et bien que la durée d'un bilan soit relativement rapide, cela demande du travail et de l'investissement personnel pour atteindre l'objectif. En parallèle, j'ai commencé à rechercher un nouvel emploi tout en étant en poste. Nathalie Riou a su me rassurer pour concilier toutes ces démarches. Nous restions en contact régulier, elle m'a aidée à garder le cap. Et elle a eu raison puisque, finalement, la situation s'est débloquée en quelques jours.

Finalement, vous avez trouvé un nouveau poste. Pouvez-vous nous en parler ?

H. : J'ai choisi de débiter en septembre comme conseillère technique. Mon travail consiste à me déplacer sur les exploitations agricoles, à suivre les résultats techniques des éleveurs, à les conseiller sur les pistes d'amélioration et à réaliser des comptes rendus avec les outils de suivi et de gestion de la production qui sont à notre disposition.

J'apprends beaucoup et j'éprouve du plaisir à travailler dans ce domaine.

Le bilan m'a permis de reprendre confiance en moi et de définir clairement ce que je voulais faire. C'était le bon choix, et je suis reconnaissante envers l'Apecita et surtout Nathalie Riou. Au-delà de son accompagnement, de ses conseils et de son suivi régulier, c'est aussi une rencontre humaine forte. Pour quelqu'un comme moi qui a, comme l'a confirmé ce bilan, un profil plutôt social, cela compte énormément.

— PROPOS RECUEILLIS PAR AUDE BRESSOLIER

Technicien·ne pointeur·euse



ON COMPTE SUR ELLE/LUI POUR...

- Collecter les données morphologiques des animaux
- Comprendre les objectifs de chaque exploitation
- Assurer le conseil stratégique aux éleveurs
- Assurer l'animation de son territoire
- Promouvoir les services auprès des éleveurs



QUELLE RÉMUNÉRATION ?

Entre 20 à 24 K€.

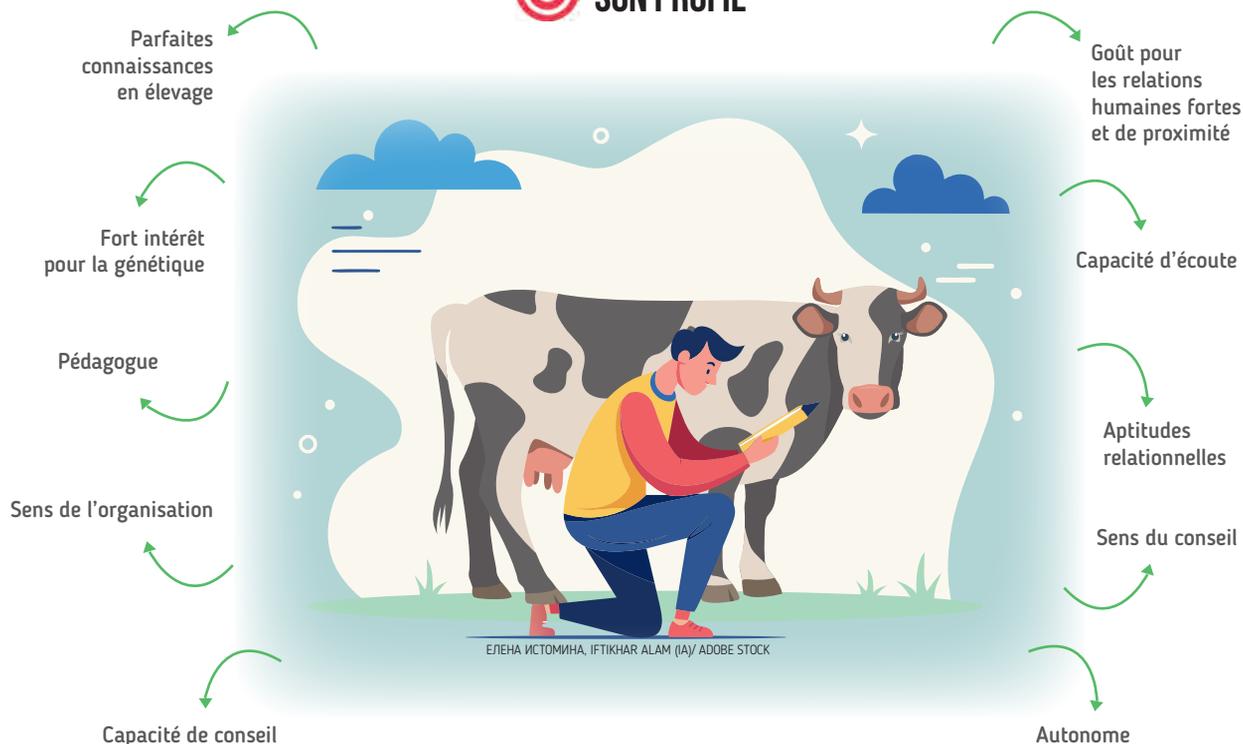


EXERCER ?

Dans une station d'évaluation, pour une association de race...



SON PROFIL



LES FORMATIONS POSSIBLES

- BTSA Productions animales ou ACSE (BTSa Métiers de l'élevage: développement, production, conseil ou ACS'Agri, à partir de la rentrée 2025).
- Licence professionnelle Conseil en élevage laitier.



LES PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

- Évoluer vers un poste de chef-fe de service ou responsable de pôle.

*Guillaume Moiziard,
conseiller technicien pointeur
chez Prim'Holstein France*

● **« L'ÉCOUTE : UNE QUALITÉ
ESSENTIELLE POUR COMPRENDRE
LES OBJECTIFS DES ÉLEVAGES »**

« J'ai débuté chez Prim'Holstein France en septembre 2018. Il s'agit de mon premier poste après mes études en BTSA Productions animales suivi d'une licence pro Productions animales, option Métiers du conseil en élevage à l'ESA d'Angers. J'ai toujours été attiré par la filière, mon père étant éleveur laitier. Je me suis surtout découvert une passion pour le pointage lors de mes participations aux trophées des meilleurs pointeurs, qui m'ont amené jusqu'à la finale au Salon de l'Agriculture à Paris, où j'ai remporté ce titre en normande en 2015 et 2^e en prim'holstein en 2017. C'est pour cela que j'ai souhaité poursuivre naturellement dans cette voie.

Mais contrairement à l'image que l'on peut en avoir, ce métier de conseiller technicien pointeur est loin de se limiter à l'aspect morphologique des animaux dans l'optique des concours de races. Mon rôle est avant tout d'apporter un conseil pointu et surtout neutre aux éleveurs, afin de leur permettre d'améliorer leurs troupeaux en race prim'holstein par le biais de la génétique. Le pointage reste néanmoins une partie importante de mon travail. Il consiste à classer les animaux et à faire une hiérarchie dans le troupeau pour en connaître les points forts et les points d'amélioration, afin de permettre aux éleveurs d'avoir des animaux de qualité et capable de faire la meilleure carrière possible dans leur élevage. De cette analyse complète vont découler des conseils sur les choix des taureaux reproducteurs et les stratégies à mettre en place, tout en prenant en compte les objectifs de l'élevage. C'est un métier de terrain, qui m'amène à être aux plus près des éleveurs. J'accompagne environ 120 élevages chaque année dans le Nord Morbihan et l'extrémité ouest de l'Ille-et-Vilaine, à raison d'un ou deux passages par an chez chacun d'entre eux. Mes missions sont loin d'être monotones, car en fonction de la taille du cheptel et, surtout, des objectifs de l'éleveur, mes conseils vont être très différents, même entre deux exploitations voisines. Cela nécessite de réelles capacités d'écoute et surtout d'adaptation à chacune des situations rencontrées. »

*Jean-Paul Mette, responsable du pôle « suivi
des techniciens » chez Prim'Holstein France*

● **« NOUS CHERCHONS DES PROFILS TERRAIN
QUI AIMENT LE CONTACT AVEC LES ÉLEVEURS »**

« Notre association d'éleveurs, Prim'Holstein France, regroupe une cinquantaine de salariés, dont plus d'une trentaine de techniciens sur le terrain. Le poste de technicien pointeur est essentiel à la bonne marche de notre structure, puisque la majorité de notre budget repose sur les cotisations des adhérents.

Le profil idéal pour ce poste est généralement un titulaire d'un BTSA Productions animales, complété par une licence professionnelle en conseil en élevage, mais nous étudions également les candidatures d'ingénieurs débutants. Même si nous sommes ouverts aux jeunes diplômés, il est préférable que les candidats aient une première expérience professionnelle du terrain.

Être technicien pointeur chez nous, c'est bien plus que des compétences techniques en élevage. Il faut aimer non seulement les vaches et, surtout, le contact avec les éleveurs, mais aussi être motivé par le conseil et avoir envie de les accompagner à optimiser la gestion de leurs troupeaux. Nous cherchons également des personnes autonomes, capables de gérer leur secteur de manière organisée. Même si nous échangeons régulièrement entre équipes, il n'est pas rare de passer plusieurs semaines sans voir d'autres collègues sur le terrain.

Enfin, il est important de mentionner qu'il existe des perspectives d'évolution au sein de notre structure. Un technicien peut, par exemple, devenir animateur de région, encadrant une équipe de plusieurs techniciens. D'ailleurs, notre directeur actuel a lui-même commencé comme technicien pointeur chez nous, avant de gravir les échelons! »



Depestele

Une troisième usine DE TEILLAGE DE LIN INAUGURÉE DANS L'EURE

La famille Depestele est teilleur de lin depuis 1850. Implanté en Normandie depuis 1949, le groupe a inauguré son troisième teillage de lin dans le Vexin, le 13 juin 2024. Le premier producteur privé de fibres de lin en Europe est aussi à l'aube d'une passion à la cinquième génération Depestele.

Le groupe Depestele a inauguré, le 13 juin 2024, sa troisième usine, après celles de la Seine-Maritime et du Calvados. Issue d'une promesse de la famille faite en 1988 aux agriculteurs du département, l'usine de teillage est située à Saussay-la-Campagne (27), dans la région naturelle normande du Vexin. 20 millions d'euros ont été investis pour la construction de cette nouvelle usine, composée de trois bâtiments répartis sur 13 000 m². Elle se situe à l'épicentre de la zone de récolte, puisque 80 % de la collecte annuelle se trouve dans un rayon de 25 km.



Parmi les 1 000 personnes présentes à l'inauguration, plusieurs partenaires indiens et chinois avaient fait le déplacement.

minée vers les autres sites de teillage. « L'inauguration de notre troisième teillage en Normandie montre la force du groupe qui ne cesse de s'étendre et de s'adapter aux différentes mutations du secteur depuis 170 ans, déclare Marc Depestele, président du groupe Depestele depuis 1986. Avec mon frère, Vincent, nous sommes fiers de transmettre le travail d'une vie, la nôtre depuis cinq générations, à Romain, Valentin, Margaux et bientôt Tom, nos enfants, tous Depestele. »

Vers la création de 50 emplois

Plus de 20 salariés sont actuellement employés sur les deux lignes de production. Le groupe cible plusieurs axes de développement pour son nouveau site: la fiabilisation de l'outil industriel; le passage en 3x8 d'ici fin 2024 et l'installation d'une 3^e ligne de teillage en 2025.



Le premier producteur privé de fibres de lin en Europe est aussi à l'aube d'une passion à la cinquième génération Depestele.

En chiffres

● GROUPE DEPESTELE

- Teilleur de lin depuis 1850 ;
- 3 usines de teillage (Seine-Maritime, Eure et Calvados) ;
- Plus de 15 000 ha de lin cultivés ;
- 900 agriculteurs partenaires ;
- 175 salariés ;
- CA de 160 millions d'euros ;
- Environ 12 % de part de marché dans le teillage.

Cinquante emplois devraient être créés à terme, lorsque l'objectif de transformation de 30 000 à 40 000 tonnes de lin sur le site sera atteint.

« Nous nous sommes lancés dans la construction de ce nouveau teillage en 2019, afin de répondre à l'augmentation des surfaces de récoltes et pour approvisionner une demande grandissante de nos filateurs. Nous avons travaillé sur trois axes principaux lors de la construction: la sécurité, le bien-être au travail et l'amélioration de la performance de l'outil industriel. Tous ces investissements n'auraient pas été possibles sans le soutien, l'implication et le travail de tous nos partenaires et de nos 175 collaborateurs », explique Romain Depestele, directeur du teillage du Vexin.

Le groupe Depestele reste tourné vers l'international, avec un chiffre d'affaires de 160 millions d'euros, qui a doublé en trois ans. Il repose à 90 % sur les exports effectués vers l'Europe et l'Asie pour l'industrie textile. Parmi les 1 000 personnes présentes à l'inauguration, plusieurs partenaires indiens et chinois avaient fait le déplacement.

— WILLY DESCHAMPS

Vigne et vin

EN BRETAGNE, LES FUTURS VIGNERONS ET LEURS SALARIÉS SE FORMENT au lycée de Kerplouz

En réponse au renouveau de la viticulture en Bretagne, le lycée agricole de Kerplouz s'impose comme un acteur clé dans la formation des futurs professionnels du secteur. Avec des formations adaptées aux besoins des exploitations viticoles bretonnes et un engagement fort dans l'innovation et la recherche, l'établissement se positionne comme un partenaire majeur de cette filière en plein développement.

Depuis quelques années, la culture de la vigne connaît un nouvel essor en Bretagne, une région qui bénéficie de microclimats favorables, notamment dans la vallée de la Rance, le territoire de Redon et la presqu'île de Rhuys. Bien que cette filière semble récente, la vigne a en réalité une longue histoire en Bretagne, comme l'explique Lucille Haillot, référente des formations viticoles au lycée agricole de Kerplouz: « La presqu'île de Rhuys comptait jusqu'à 2000 hectares de vignes avant que le phylloxéra, un insecte ravageur, ne détruise la majorité des vignobles au XIX^e siècle, comme dans le reste de la France. »

Le renouveau de la viticulture en Bretagne est en grande partie lié à la libéralisation des droits de plantation en 2016 au niveau européen. À partir de la fin des années 2010, des néo-vignerons bretons ont entrepris de replanter de la vigne. Depuis, cette filière ne cesse de se structurer, notamment avec la création en 2021 de l'Association des vignerons bretons, qui regroupe aujourd'hui 43 professionnels. Ces domaines, majoritairement de petites exploitations familiales cultivant quelques

hectares, sont cependant confrontés à un manque de main-d'œuvre qualifiée pour les travaux à la vigne et en cave.

Des formations adaptées aux besoins du secteur

Pour répondre à cette demande croissante de professionnels qualifiés, le lycée agricole de Kerplouz, dans le Morbihan, a mis en place des formations spécifiques. Dès 2021, il a lancé un brevet professionnel Responsable d'exploitation agricole (BPREA) à orientation viticole, qui permet d'obtenir la capacité agricole, indispensable pour bénéficier des aides à l'installation. Cette initiative s'inscrit dans un projet plus large qui a vu le jour en 2020, avec la plantation de vignes sur les terres du lycée, que loue et exploite Aurélien Berthou, l'un des pionniers de l'Association des vignerons bretons.

En 2023, le lycée a également ouvert un brevet professionnel agricole (BPA) Travaux de la vigne et du vin, un diplôme de niveau 3 destiné aux salariés du secteur viticole. Ce cursus, comme le BPREA, se déroule en alternance, avec 22 semaines

en centre de formation et 19 semaines en entreprise. Accessibles par la voie de l'apprentissage ou de la formation continue, grâce à un appui financier de la Région Bretagne, elles s'étalent sur une durée d'un à deux ans, selon le niveau et l'expérience professionnelle de l'apprenant. « Nous avons fait le choix de faire débiter nos formations en novembre pour permettre à nos étudiants de découvrir le cycle de développement de la vigne: de la taille jusqu'au suivi de la maturité avant vendanges en passant par les différents travaux en vert et les traitements, sans oublier les opérations de vinification à la cave », détaille Lucille Haillot.

Un centre de ressources pour la filière viticole bretonne

L'un des points forts des formations dispensées à Kerplouz réside dans l'implication directe de professionnels de la filière, à l'image d'Aurélien Berthou, qui participe activement à l'enseignement, apportant un équilibre précieux entre théorie et pratique. L'établissement ambitionne également de devenir un pôle de référence en Bretagne pour la formation dans le domaine de la viticulture. Il propose des formations courtes, d'une ou deux journées, destinées aux vignerons souhaitant se perfectionner. « De plus, nous participons à des projets de recherche, notamment sur l'impact du changement climatique sur la vigne ou l'expérimentation de cépages résistants aux maladies cryptogamiques, telles que le mildiou ou l'oïdium, qui représentent un défi sous le climat breton », conclut Lucille Haillot.

— AUDE BRESSOLIER



AUREMARADDBE - STOCK



DÉCOUVREZ LA DERNIÈRE PUBLICATION DE L'APECITA

LE GUIDE DE LA FORMATION EN AGRICULTURE AGROALIMENTAIRE & ENVIRONNEMENT

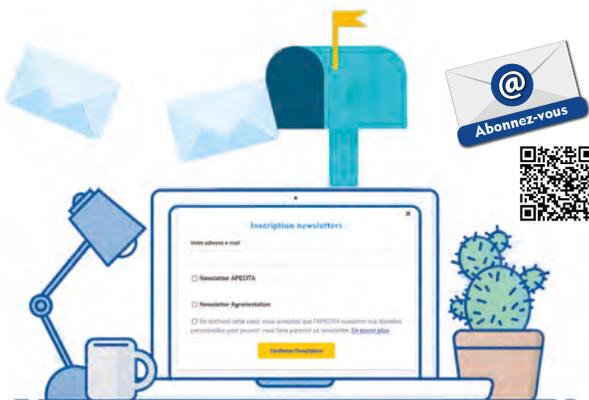
ÉDITION 2024

DISPONIBLE SUR WWW.APECITA.COM



Un abonnement à 2 newsletters Des actualités tous les mois.

Pour avoir toutes les dernières actus RH et Orientation, abonnez-vous à nos newsletters !



L'éco-modulation 2024

Eco-modulations 2024 communiquées sous réserve des termes du cadre réglementaire de la REP en 2024

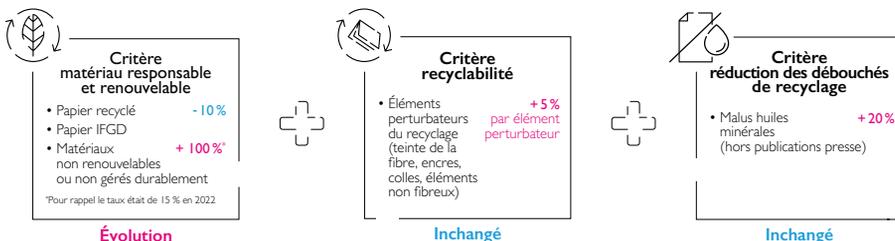


Donnons ensemble une nouvelle vie à nos produits.

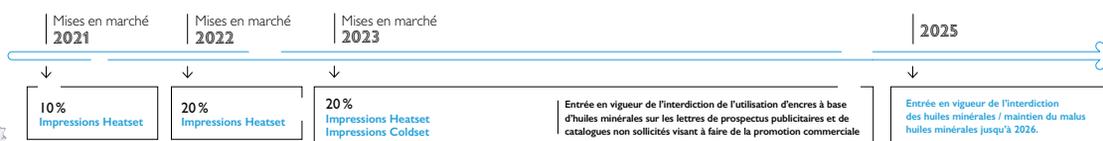
L'éco-modulation s'applique sur le tarif par un système de bonus-malus. Elle permet d'encourager l'utilisation des papiers recyclés ou issus de forêts gérées durablement et la réduction des perturbateurs du recyclage. Elle a été mise en place en concertation avec les acteurs de la filière pour inciter à la mise en marché de produits papiers répondant aux enjeux de l'économie circulaire. L'éco-modulation évolue sur les tonnages mis en marché en 2024 (déclarés en 2025).

La loi de fusion prévoit un dispositif de mise à disposition gratuite d'encarts d'information d'intérêt général et d'une prime associée. Un décret précisera les critères d'application.

Les 3 critères de l'éco-modulation



Calendrier d'application du malus huiles minérales



Publié par Citeo | Conception-Réalisation : Inarndes | Septembre 2023

LES DÉLÉGATIONS

APECITA

Pour répondre à une annonce,

appelez la délégation

APECITA de votre région

Alsace : 03 89 22 24 87

Aquitaine : 05 57 85 40 50

Auvergne : 04 73 28 77 05

Bourgogne / Franche-Comté :

03 80 52 93 52

Bretagne : 02 23 48 25 60

Centre : 02 38 71 91 15

Champagne-Ardenne : 03 26 04 74 79

Île-de-France et DOM-TOM :

01 71 93 56 90

Languedoc-Roussillon :

04 67 06 23 23

Lorraine : 03 83 98 74 00

Midi-Pyrénées : 05 61 73 24 29

Hauts-de-France :

03 21 60 48 68

Normandie : 02 31 47 22 45

Pays de la Loire : 02 40 16 37 88

Poitou-Charentes / Limousin :

05 49 44 75 22

Provence-Alpes-Côte-d'Azur /

Corse : 04 90 84 06 00

Rhône-Alpes : 04 72 76 13 00

CONTRÔLE / CERTIFICATION / QUALITÉ

Auditeur.rice-region champagne F/H

AY010993 - MARNE, AUBE, AISNE



OCACIA est une association créée en 2000. Elle a pour vocation de valoriser l'agriculture et les productions françaises. Depuis sa création, l'équipe de 54 salariés d'OCACIA a développé un savoir-faire dans la certification et la vérification des bonnes pratiques agricoles : sa compétence est reconnue,

en particulier dans le domaine des pratiques environnementales et durables. Vous souhaitez vous investir dans une activité formatrice ? Vos principales missions : Vous réaliserez des audits sur diverses démarches dans le domaine agricole (HVE : Bio ; Certification phytosanitaire : VDC) en productions végétales : vigne, horticulture, fruits et légumes, grandes cultures. Vous représentez OCACIA sur le terrain et auprès des clients. Vous travaillez en étroite relation avec les gestionnaires de dossiers, les responsables certifications et les auditeurs. Au sein d'OCACIA la bonne ambiance est essentielle. Nous recherchons une personne pour qui la cohésion et le soutien sont des valeurs importantes. OCACIA est attaché au maintien d'un bon équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle de ses salariés.

● **Profil :** BAC +2 en agriculture minimum avec une expérience professionnelle dans le domaine agricole. L'activité principale est localisée dans la Marne. Des déplacements sont à prévoir sur la région Champagne et départements limitrophes. Vous êtes autonome et mobile. Connaissances : outils bureautiques classiques de la suite Office Qualité : Rigueur, organisation, esprit d'équipe, fiabilité, sens relationnel, aisance au téléphone.

● **Conditions proposées :** Poste en CDI en forfait jour + primes sur objectifs + intéressement Voiture de service Matériel informatique et téléphonique Prise en charge des repas et des déplacements Plan Épargne Entreprise Formations internes assurées Salaire : 30 à 34KEUR Vous êtes sous la responsabilité d'un directeur de zone. Vous organisez vous même votre planning de travail en collaboration avec une pilote de région.

CONDITIONNEMENT / LOGISTIQUE / MAINTENANCE / SAV

Responsable préparation du parc occasion en matériel agricole H/F

AY011053 - MEURTHE-ET-MOSELLE



Mecavista est un acteur régional incontournable dans le secteur de l'agroéquipement. L'entreprise commercialise des marques leader tel que Fendt spécialiste de l'innovation dans le secteur des machines agricoles, et Valtra reconnu pour sa fiabilité et sa longévité. Ses 14 bases lui permettent d'être au plus proche

des agriculteurs et de leur apporter un service après-vente de proximité et de qualité au quotidien. Rejoindre MECAVISTA, c'est

également intégrer le Groupe Coopérative Agricole Lorraine et ses 350 collaborateurs qui travaillent au quotidien avec plus de 2 500 agriculteurs sur 6 départements. Pour une agriculture d'avenir, l'entreprise est tournée vers l'innovation, ancrée aux territoires et véhicule les valeurs historiques de la coopération. Proximité, performance, confiance et responsabilité, telles sont les valeurs partagées par les exploitants de la Coopérative Agricole de Lorraine. Missions : Vous gérez la préparation du matériel vendu d'occasion. En atelier, vous assurez la maintenance, la préparation et le diagnostic du parc occasion. Vous réalisez les essais des machines afin d'en évaluer leur état de fonctionnement et vous vous assurez que les machines soient conformes à leur description. Vous renseignez les supports de suivi d'intervention et vous alimentez le descriptif technique des machines. Vous participez à l'installation des options. Vous vérifiez la conformité du produit avec la commande du client.

● **Profil :** Compétences : Passionné de machines agricoles Excellent relationnel et de bon conseil Rigoureux et appliqué Formation et Expérience : Titulaire au minimum d'un BTS dans en mécanique et/ou maintenance en Matériel Agricole. Vous avez une expérience sur un poste identique de 3 ans. Permis B exigé.

● **Conditions proposées :** Poste basé à VIRECOURT [54]

Responsable de magasin spécialisé en agroéquipement H/F

AY011061 - MEUSE



Mecavista est un acteur régional incontournable dans le secteur de l'agroéquipement. L'entreprise commercialise des marques leader tel que Fendt spécialiste de l'innovation dans le secteur des machines agricoles, et Valtra reconnu pour sa fiabilité et sa longévité. Ses 14 bases lui permettent d'être au plus proche

des agriculteurs et de leur apporter un service après-vente de proximité et de qualité au quotidien. Rejoindre MECAVISTA, c'est également intégrer le Groupe Coopérative Agricole Lorraine et ses 350 collaborateurs qui travaillent au quotidien avec plus de 2 500 agriculteurs sur 6 départements. Pour une agriculture d'avenir, l'entreprise est tournée vers l'innovation, ancrée aux territoires et véhicule les valeurs historiques de la coopération. Proximité, performance, confiance et responsabilité, telles sont les valeurs partagées par les exploitants de la Coopérative Agricole de Lorraine. Missions : Conseiller, accompagner et fidéliser nos clients dans leurs achats de pièces détachées, d'accessoires et de consommables : Vous assurez les activités de commercialisation des pièces de rechange, consommables et de petits matériels. Vous accueillez la clientèle et identifiez leurs besoins et vous assurez une fonction de conseiller technique. Vous participez à construire le stock du magasin central de TOUL et commandez les pièces auprès de vos fournisseurs en partenariat avec l'équipe approvisionnement et l'équipe du magasin central. Vous êtes responsable du libre service de la succursale et travaillez en partenariat avec l'équipe approvisionnement pour définir la ligne de produit affichés. Vous participez à l'élaboration de la stratégie commerciale pièces détachées du groupe. Vous gérez les retours et les garanties des pièces vendues au comptoir. Vous êtes en charge de la facturation et du suivi de satisfaction de nos clients. Vous participez aux opérations commerciales et marketing à travers des campagnes de vente par téléphone et de vente promotionnelle afin de développer votre fichier clients.

● **Profil :** Compétences : La connaissance des pièces détachées des machines Agricoles est exigée Excellent relationnel et

autonome, maîtrise des outils de bureautique et de co working et de l'ERP. Profil : 5 ans d'expérience dans la vente de pièces détachées Entreprenant et dynamique Permis B exigé

● **Conditions proposées :** Poste basé à Toul [54]

9 techniciens de maintenance en agroéquipement H/F

AY011057 - GRAND-EST, MEURTHE-ET-MOSELLE, MEUSE, VOSGES



Mecavista est un acteur régional incontournable dans le secteur de l'agroéquipement. L'entreprise commercialise des marques leader tel que Fendt spécialiste de l'innovation dans le secteur des machines agricoles, et Valtra reconnu pour sa fiabilité et sa longévité. Ses 14 bases lui permettent d'être au plus proche

des agriculteurs et de leur apporter un service après-vente de proximité et de qualité au quotidien. Rejoindre MECAVISTA, c'est également intégrer le Groupe Coopérative Agricole Lorraine et ses 350 collaborateurs qui travaillent au quotidien avec plus de 2 500 agriculteurs sur 6 départements. Pour une agriculture d'avenir, l'entreprise est tournée vers l'innovation, ancrée aux territoires et véhicule les valeurs historiques de la coopération. Proximité, performance, confiance et responsabilité, telles sont les valeurs partagées par les exploitants de la Coopérative Agricole de Lorraine. Pour renforcer ses équipes, MECAVISTA recherche pour ses ateliers de Einville au Jard [54], Nomeny [54], Virecourt [54], Neufchâteau [88], Vadonville [55], Etain [55], Berig Vintrange [57], Thal Drulingen [67] et Combeaufontaine [70] : Plusieurs techniciens en maintenance Agroéquipement (H/F) Missions : Réaliser la maintenance et le diagnostic sur notre gamme de produit en agroéquipement. En atelier, vous assurez la maintenance et les diagnostics de notre gamme de produits en agroéquipement. Vous conseillez nos adhérents sur l'entretien et les réparations de leur matériel. Vous participez à la préparation du matériel vendu neuf ou d'occasion. Vous renseignez les supports de suivi d'intervention et vous alimentez les fiches « produits » constructeurs.

● **Profil :** Compétences : Bonnes connaissances techniques et curieux des nouveautés Excellent relationnel et de bon conseil Rigueur et autonomie en suivant les bonnes pratiques d'hygiène et de sécurité Formation et Expérience : Titulaire au minimum d'un BTS dans le domaine mécanique et/ou maintenance en agroéquipement avec une expérience sur un poste identique Permis B exigé

Technicien d'engins agri/TP F/H

AY011086 - GRAND-EST



Leader de son marché, ManutOne est un acteur incontournable de la manutention agricole dans le Grand Est. Fort d'un partenariat bien ancré avec le constructeur mondial JCB, ManutOne vend, loue à ses adhérents/clients des matériels de manutention agricole performants tout en proposant une stratégie services de

grande qualité. En 2023, l'entreprise se diversifie dans la commercialisation de matériels TP et industrie et a pour ambition de devenir rapidement un acteur de choix dans les domaines de la construction, l'urbanisation et les infrastructures. Rejoindre ManutOne, c'est également intégrer le Groupe Coopérative Agricole Lorraine et ses 350 collaborateurs qui travaillent au quotidien

Sélection d'annonces

avec plus de 2 500 agriculteurs sur 6 départements. Pour une agriculture d'avenir, l'entreprise est tournée vers l'innovation, ancrée aux territoires et véhicule les valeurs historiques de la coopération. Proximité, performance, confiance et responsabilité, telles sont les valeurs partagées par les exploitants de la Coopérative Agricole de Lorraine. Les missions du poste : Réaliser chez nos clients la maintenance et la réparation sur notre gamme de produit JCB spécialiste des engins de TP, Agri et industriels. Vous conseillez nos clients sur l'entretien et les réparations de leur matériel. Vous réalisez les entretiens et dépannage des matériels chez nos clients. Vous renseignez les supports de suivi d'intervention.

● **Profil** : Excellent relationnel et bon conseil. Rigueur et capacité à travailler en équipe en suivant les bonnes pratiques d'hygiène et de sécurité. Bonnes connaissances techniques et veille permanente sur les nouveautés. Titulaire au minimum d'un BTS dans le domaine mécanique et/ou maintenance Industrielle ou d'engin de TP avec 3 ans d'expérience sur un poste similaire. Permis B exigé - Déplacements quotidiens

COMMERCE / MARKETING

Responsable de magasin spécialisé en agroéquipement H/F

AY011051 - MEURTHE-ET-MOSELLE



Mecavista est un acteur régional incontournable dans le secteur de l'agroéquipement. L'entreprise commercialise des marques leader tel que Fendt spécialiste des machines agricoles, et Valtra reconnu pour sa fiabilité et sa longévité. Ses 14 bases lui permettent d'être au plus proche des agriculteurs et de leur apporter un service après-vente de proximité et de qualité au quotidien. Rejoindre MECAVISTA, c'est également intégrer le Groupe Coopérative Agricole Lorraine et ses 350 collaborateurs qui travaillent au quotidien avec plus de 2 500 agriculteurs sur 6 départements. Pour une agriculture d'avenir, l'entreprise est tournée vers l'innovation, ancrée aux territoires et véhicule les valeurs historiques de la coopération. Proximité, performance, confiance et responsabilité, telles sont les valeurs partagées par les exploitants de la Coopérative Agricole de Lorraine. Missions : Conseiller, accompagner et fidéliser nos clients dans leurs achats de pièces détachées, d'accessoires et de consommables. Vous assurez les activités de commercialisation des pièces de rechange, consommables et de petits matériels. Vous accueillez la clientèle et identifiez leurs besoins et vous assurez une fonction de conseiller technique. Vous participez à construire le stock du magasin central de TOUL et commandez les pièces auprès de vos fournisseurs en partenariat avec l'équipe approvisionnement et l'équipe du magasin central. Vous êtes responsable du libre service de la succursale et travaillez en partenariat avec l'équipe approvisionnement pour définir

la ligne de produit affichés. Vous participez à l'élaboration de la stratégie commerciale pièces détachées du groupe. Vous gérez les retours et les garanties des pièces vendues au comptoir. Vous êtes en charge de la facturation et du suivi de satisfaction de nos clients. Vous participez aux opérations commerciales et marketing à travers des campagnes de vente par téléphone et de vente promotionnelle afin de développer votre fichier clients.

● **Profil** : Compétences : La connaissance des pièces détachées des machines Agricoles est exigée. Excellent relationnel et autonome, maîtrise des outils de bureautique et de co working et de l'ERP. Profil : 5 ans d'expérience dans la vente de pièces détachées. Entreprenant et dynamique. Permis B exigé

● **Conditions proposées** : Poste basé à Toul (54)

3 conseillers commerciaux agroéquipement F/H

AY011056 - MEURTHE-ET-MOSELLE, MEUSE, MOSELLE, VOSGES



Mecavista est un acteur régional incontournable dans le secteur de l'agroéquipement. L'entreprise commercialise des marques leader tel que Fendt spécialiste de l'innovation dans le secteur des machines agricoles, et Valtra reconnu pour sa fiabilité et sa longévité. Ses 14 bases lui permettent d'être au plus proche des agriculteurs et de leur apporter un service après-vente de proximité et de qualité au quotidien. Rejoindre MECAVISTA, c'est également intégrer le Groupe Coopérative Agricole Lorraine et ses 350 collaborateurs qui travaillent au quotidien avec plus de 2 500 agriculteurs sur 6 départements. Pour une agriculture d'avenir, l'entreprise est tournée vers l'innovation, ancrée aux territoires et véhicule les valeurs historiques de la coopération. Proximité, performance, confiance et responsabilité, telles sont les valeurs partagées par les exploitants de la Coopérative Agricole de Lorraine. Missions : Développer, suivre et fidéliser un portefeuille de clients sur votre secteur. Votre mission principale est d'être le relais commercial et technique auprès de nos clients. Vous assurez la prospection de nouveaux clients. Vous veillez à la satisfaction de nos clients. Vous assurez la promotion des produits de l'entreprise et de l'image de marque de la société. Vous identifiez les besoins du client, et programmez des visites. Vous organisez et assistez aux campagnes de démonstration. Vous concluez des actes de vente en relation avec le pôle expertise. Vous préparez des dossiers de financement, et vous gérez les incidents de paiement. Vous vous assurez de la mise en fonction correcte du matériel vendu en relation avec le SAV. Vous participez aux manifestations organisées par le Groupe ou ses partenaires.

● **Profil** : Compétences : Connaissance des techniques de vente de l'agroéquipement ainsi que des services associés et veille permanente sur les nouveautés. Connaissance des outils de financement. Excellent relationnel et autonome, maîtrise des outils de bureautique et de co working. Profil : Titulaire d'un BTS Agro Équipement ou Agricole Technico Commercial avec une expérience dans la vente de matériel agricole. Sens de la négociation et à l'aise dans la communication. Entreprenant, honnête et dynamique. Permis B exigé - Déplacement quotidiens sur les Vosges

Prospecteur foncier F/H

AY01131 - HAUTE-MARNE, BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ, CÔTE-D'OR, GRAND-EST



Intégré(e) au sein de l'équipe Développement, vous êtes en charge de la prospection de sites propices au développement de centrales photovoltaïques. À ce titre, vous assurez les missions suivantes : À partir de nouvelles zones propices identifiées, prise de contact avec les élus locaux pour comprendre la sensibilité du territoire. Identification des propriétaires et exploitants agricoles. Sécurisation de terrains par la signature de promesses de bail. Participation avec le Chef de projet à la concertation dans le cadre d'ateliers, de réunions, de débats. Gestion de votre périmètre géographique avec une grande autonomie dans le cadre des objectifs définis et sous la responsabilité du Directeur du Développement.

● **Profil** : Vous êtes animé(e) d'une réelle motivation pour les

énergies renouvelables. La connaissance du monde rural serait un réel plus pour accomplir vos missions. Tenace, dynamique, rigoureux(se) et autonome, vous savez créer un climat de confiance avec une grande capacité d'adaptation aux différents publics rencontrés.

Responsable produit H/F

AY011474 - PAS-DE-CALAIS



Le groupe Advitam est l'un des acteurs majeurs de l'agriculture dans les Hauts de France. Groupe coopératif issu de la coopérative Unéal, Advitam défend au service du revenu de ses 6000 adhérents, le développement de tous les modèles d'agriculture durables présents sur son territoire. Portés par son modèle coopératif, les femmes et les hommes d'Advitam encouragent l'esprit collectif et s'engagent jour après jour, auprès de tout le territoire, des agriculteurs aux consommateurs, des élus aux collaborateurs. Rejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine porteuse de sens à l'ensemble de ses 2600 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain pour des hommes pleins de vie, c'est ça Advitam. La société Verhaeghe recherche un Responsable Produit H/F en CDI pour le secteur Nord Pas de Calais Picardie. Vos missions seront les suivantes : Définir la stratégie et la vision produit : Élaborer des plans clairs et cohérents pour le portefeuille produit et veiller à ce qu'ils soient mis en œuvre correctement. Développer et lancer de nouveaux produits : Concevoir et développer des produits innovants en fonction des besoins du marché. Gérer les relations et la satisfaction avec les clients et les partenaires : Développer et entretenir des relations constructives avec les clients et les partenaires et assurer leur satisfaction. [NPS] Analyser la concurrence et les tendances du marché : Effectuer des recherches sur les tendances, les prix et la concurrence et veiller à ce que le produit soit compétitif, attractif et rentable. Gérer l'équipe et le budget : Gérer et coordonner l'équipe de produits, élaborer des plans d'action et des budgets pour les produits et superviser leurs performances. Rédiger le contenu marketing et technique : Rédiger du contenu marketing et technique pour promouvoir le produit et informer le marché de ses avantages. Préparer, mettre en route et entretenir le matériel de démonstration. Préparer l'exposition des matériels sur les foires et salons. Mettre en route les produits en clientèle dans le cas de matériels nouveaux ou spéciaux. Conseiller la clientèle. Former le personnel des distributeurs.

● **Profil** : Le Responsable produit est un expert dans son domaine et doit évaluer et analyser le marché pour prendre des décisions stratégiques. Vous avez minimum un bac +2 avec une bonne connaissance du monde agricole. Idéalement vous possédez 3 ans d'expérience en tant que démonstrateur.

● **Conditions proposées** : CDI Plusieurs Postes à pourvoir sur notre secteur. Intéressé(e) ? alors n'hésitez plus et postulez !

PRODUCTION / AMÉNAGEMENT / TRANSFORMATION

Responsable de production horticole H/F

AY011203 - MAINE-ET-LOIRE



Une production horticole unique en France, un savoir-faire riche de 5 générations ! Ernest TURC, dirigée par Matthieu Velé (arrière petit fils d'Ernest), cultive ses produits sur deux sites de production, en Anjou et en Bretagne. L'expertise métier acquise depuis plusieurs années, a permis de créer par hybridation naturelle plus de 200 variétés de dahlias, cannas, astroémères et autres produits végétaux. Le savoir-faire Ernest TURC est aujourd'hui reconnu en France mais aussi à l'international. La gamme présente aujourd'hui plus de 200 références de dahlias, et certaines sont devenues des Best Sellers au delà

Toutes nos offres d'emploi, de stage ou d'alternance sur

SCAN ME



apecita.com



Sélection d'annonces

des mers et des océans. Le dahlia le plus vendu en Angleterre aujourd'hui est « Chat Noir », une obtention Ernest TURC, qui a inspiré depuis plus de 20 ans beaucoup d'autres obtenteurs à la recherche du dahlia noir. Ernest TURC cultive la « Recherche et la Qualité ». L'entreprise dispose d'un laboratoire In Vitro, un atout primordial qui permet avant tout d'améliorer la qualité sanitaire des plantes, et de les régénérer en éradiquant bactéries et virus. Dans le cadre d'un remplacement (taillage assuré), nous recherchons : Un(e) Responsable de production horticole H/F Basé(e) à Brain sur l'Authion [49]Rattaché(e) au Directeur Général, vos missions sont les suivantes : Vous prenez en charge la gestion des cultures sous abri et de plein champ [forte saisonnalité, 6 mois à l'intérieur, 6 mois à l'extérieur]. Vous supervisez l'ensemble des décisions agronomiques et la gestion de la production : l'assolement et la rotation des espèces, la préparation des sols et des parcelles, la plantation, l'irrigation, la fertilisation, l'entretien et la protection des cultures, l'arrachage, la multiplication sous abri, le suivi de la qualité, ... Vous assurez la maintenance du matériel et des installations, suivez et coordonnez les achats pour votre secteur en sélectionnant les fournisseurs pour les besoins de la production : produits phytosanitaires, composts terreaux, engrais et fertilisants, bâche plastique, matériel d'irrigation... Vous assurez le suivi administratif de la production et vous garantes le respect des consignes de sécurité, des règles d'hygiène et des normes qualités sur l'exploitation. Vous participez à la recherche variétale et vous vous impliquez dans l'amélioration continue en participant aux diverses réunions, en donnant les consignes de cultures et en participant au jury de sélection. [50 à 80 variétés testées chaque année pour une dizaine retenues]. Vous participez à des groupes et réunions techniques pour apporter des innovations dans les méthodes de culture d'Ernest Turc [beaucoup d'investissement et de renouvellement dans l'entreprise].

● **Profil :** Vous êtes diplômé(e) d'une formation Bac pro, BTS, Licence, Ingénieur(e) en Horticulture Maraîchage Agricole. Un véritable homme/femme de terrain, vous avez une première expérience de 3 à 5 ans en production horticole ou maraîchère, ou débutant(e). Idéalement issu(e) du monde agricole, vous connaissez parfaitement la biologie et la physiologie végétale, les techniques culturales, le parasitisme et les moyens de lutte. Flexible, organisé(e) et polyvalent(e), vous êtes capable de passer du bureau (informatique) au terrain (conduite du tracteur). Ce poste nécessite des qualités relationnelles pour manager son équipe et travailler avec les autres services et partenaires. Vous possédez le permis B, un Certiphyto décideur et le CACES.

● **Conditions proposées :** Poste en CDI - Statut Technicien 35h hebdomadaire, du lundi au vendredi. 10 jours de RTT par an / Astreintes : un week-end toutes les 5 semaines [1h à 1h30 le samedi et dimanche matin]. Mutuelle Tickets restaurant

Assistant responsable pôle production et qualité F/H

AY011231 - PROVENCE-ALPES-CÔTE-D'AZUR



AGROSEMENS est une maison semencière militante, familiale et indépendante, spécialisée dans les semences maraîchères certifiées 100 % biologiques, biodynamiques et bio cohérentes de haute qualité professionnelle. Les lots de semences proviennent soit d'Agriculteurs Multiplicateurs de Semences, soit de fournisseurs partenaires, selon les variétés produites et les capacités de production. Le pôle Production et Qualité est également en charge du suivi des lots, afin d'en assurer la traçabilité, et du contrôle de la qualité des semences. Au sein, du pôle Production et Qualité et sous la responsabilité du Responsable de production, l'assistant Production et Qualité a en charge : L'appui à la planification et mise en œuvre du programme de multiplication chez les paysans semenciers partenaires d'AGROSEMENS. La contractualisation avec les partenaires semenciers. Le suivi de la mise en œuvre des contrats [suivi technique, administratif et réglementaire : cartographie, déclarations de surface]. Il contribue par ailleurs à : l'animation du réseau des agriculteurs multiplicateurs de semences [AMS] en lien avec le responsable de pôle. L'acquisition de références technico économiques, leur analyse et la diffusion de fiches technico économiques aux paysans semenciers partenaires d'AGROSEMENS. Aux activités et au développement du Pôle Production et Qualité.

● **Profil :** Formation bac+2 [BTS ou IUT] à bac+5 [Ingénieur]

ou équivalent par acquis d'expérience, dans le domaine du végétal, avec une expérience significative dans le domaine de l'Agriculture Biologique et/ou des semences. Dynamique et efficace, rigoureux et appliqué, flexibilité et capacités d'adaptation, esprit d'équipe, autonomie, fiabilité. Bonne aisance relationnelle, et compétences en communication [écrites, verbales]. Maîtrise des outils informatiques [bureautique et outils métier]. Capacité d'adaptation à des activités diversifiées et évolutives.

● **Conditions proposées :** CDI à temps plein [39 h]. Poste basé au siège de l'entreprise à Rousset, avec des déplacements réguliers en régions. Carte déjeuner [9EUR/jour dont 40 % à la charge du salarié et 60 % à la charge d'AGROSEMENS]. Complémentaire santé. Candidature à transmettre le plus rapidement possible. Entretiens courant novembre 2024 à Rousset, prise de fonction à partir de début décembre 2024.

Technicien de production de semences F/H

AY011230 - PROVENCE-ALPES-CÔTE-D'AZUR



AGROSEMENS est une entreprise semencière familiale et indépendante, spécialisée dans la production de semences maraîchères 100 % biologiques, biodynamiques et bio cohérentes, de haute qualité. Les semences proviennent soit d'agriculteurs multiplicateurs [AMS], soit de fournisseurs partenaires. Le pôle

Production et Qualité assure la traçabilité et le contrôle qualité des semences. Le Technicien Production de Semences, sous la supervision du Responsable de Production soutient la planification du programme de multiplication chez les AMS, en assure le suivi technique et participe à l'animation du réseau AMS, à l'acquisition de données technico économiques, et au développement du pôle.

● **Profil :** Formation bac+2 [BTS ou IUT] à bac+3 [Licence Professionnelle] ou équivalent par acquis d'expérience, dans le domaine du végétal, avec une expérience significative de terrain dans le domaine de l'Agriculture Biologique et/ou des semences. Expertise technique en culture légumière et connaissance en phytopathologie [diagnostic au champ, reconnaissance de maladies et ravageurs des légumes et des semences] et technique de multiplication/sélection souhaitée. Dynamique, efficace, rigoureux et appliqué, flexibilité et capacités d'adaptation, esprit d'équipe, autonomie et fiabilité. Maîtrise des outils informatiques [bureautique et outils métier]. Capacité d'adaptation à des activités diversifiées et évolutives.

● **Conditions proposées :** CDI à temps plein [39 h]. Poste basé au siège de l'entreprise à Rousset, avec des déplacements réguliers en régions. Carte déjeuner [9EUR/jour dont 40 % à la charge du salarié et 60 % à la charge d'AGROSEMENS]. Complémentaire santé. Candidature à transmettre le plus rapidement possible. Entretiens courant novembre 2024 à Rousset, prise de fonction à partir de début décembre 2024.

CONSEIL / ANIMATION

Conseiller d'entreprise H/F

AY01114 - MOSELLE



Présente au cœur d'un territoire de près d'un million d'habitants, la Chambre d'agriculture de la Moselle est un établissement public et consulaire. Elle représente l'ensemble des acteurs du monde agricole, rural et forestier. Avec une centaine de collaborateurs et un budget de près de 10,5 Millions d'Euros, la Chambre d'agriculture de la Moselle est organisée autour de 4 services : Agronomie, Développement, Economie et Elevage. Elle réalise de nombreuses prestations auprès des 2900 agriculteurs et des collectivités. Le service Economie de la Chambre d'Agriculture de la Moselle recherche dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée, un Conseiller d'entreprise H/F, embauché dans des conditions de droit privé. Vous êtes accueilli, formé et intégré

au sein d'une équipe de 15 personnes. En collaboration avec les conseillers et les assistantes de l'équipe et des autres services, vous intervenez sur l'installation, l'accompagnement économique des exploitations et la transmission et assurez principalement les activités suivantes : Accueillir et informer les porteurs de projets Construire, instruire et suivre les dossiers d'installation Animer des stages à l'installation, le Répertoire Départ Installation [RDI] et le Point Info Transmission [PIT] Construire et animer des formations Réaliser des études économiques, financières, stratégiques, en particulier dans le cadre du programme Ambition Eleveurs Participer aux études préparatoires aux travaux des juristes et autres conseillers spécialisés de la Chambre d'agriculture

● **Profil :** Bac +3 minimum spécialisé en agro alimentaire et/ou agriculture Connaissance de la réglementation installation Goût du travail en équipe et réseau, rigueur, organisation, discrétion et sens du contact Esprit d'analyse et de synthèse Bonne expression écrite et orale

● **Conditions proposées :** Poste à pourvoir dès que possible Contrat CDI à temps plein Résidence administrative : METZ Rémunération selon grille, à négocier selon expérience professionnelle Titres restaurant, RTT, 13e mois, mutuelle, télétravail possible

Consultant en gestion d'entreprise H/F

AY011396 - MEURTHE-ET-MOSELLE, MEUSE, VOSGES, PAS-DE-CALAIS



SEENOREST est une coopérative agricole leader du conseil et du service pour les agriculteurs et les éleveurs dans les départements de Meurthe et Moselle, de la Meuse, du Pas de Calais et des Vosges [150 salariés, 1800 clients]. Intégré au pôle Consulting, et avec l'appui des consultants travaillant sur d'autres

thématiques au sein de l'équipe, la personne aura la charge : De réaliser des études économiques et stratégiques autour des projets de nos clients D'être le référent technico économique de l'entreprise et de venir en appui des métiers du conseil D'établir les références technico économiques de la ferme Seenorest De contribuer au développement des métiers du conseil proposés par l'entreprise par l'amélioration des offres de service existantes et la création de nouvelles offres de service. D'animer des formations auprès de groupes d'éleveurs. De participer à des groupes de travail du groupe Seenergi pour contribuer à l'élaboration de nouveaux produits et services. De gérer des dossiers de demandes de financements régionaux / européens en lien avec le technico économique/stratégie d'entreprise : recherche, montage, suivi... De développer un portefeuille client auprès des adhérents de la coopérative Seenorest, de la filière, ainsi que par la recherche de partenariats auprès d'autres organismes

● **Profil :** Ingénieur Agri / Agro ou équivalent. Expérience dans l'accompagnement des agriculteurs dans la gestion de leurs entreprises et de leurs projets. Capacités d'animation. Et surtout, des aptitudes relationnelles pour cerner les attentes et les objectifs des clients !

● **Conditions proposées :** Entrée dès accord. CDI. Poste basé en Lorraine. Déplacements réguliers sur le Pas de Calais. Rémunération selon expérience et compétences.

FONCTIONS SUPPORT

Chargé de mission système d'information feader F/H

AY01198 - BOUCHES-DU-RHÔNE



La Région Provence Alpes Côte d'Azur, en tant qu'Autorité de Gestion régionale du FEADER, met en œuvre la programmation 2023-2027 en participant aux instances nationales et en déployant ses propres dispositifs au niveau régional. Pour ce faire, elle utilise un nouvel outil informatique permettant une gestion dématérialisée des aides FEADER «Euro pac». Dans ce cadre, le

Sélection d'annonces

service Pilote FEADER recherche un chargé de mission pour piloter la mise en œuvre des futurs dispositifs dans ce système d'information. Sous la responsabilité du chef de service et du chef de service adjoint, vous avez en charge la mise en œuvre des dispositifs régionaux dans l'outil de gestion des aides, ainsi que l'accompagnement au changement des utilisateurs (instructeurs ou bénéficiaires d'aide), dans le respect des exigences nationales et européennes. Vous assurez ainsi un suivi du projet avec les services opérationnels en interne [Direction de l'Agriculture, de la Forêt et de l'Eau, Direction de l'Autorité de Gestion et Direction des Systèmes d'Information], en transversalité avec les 9 régions du groupement de commande et les trois prestataires retenus pour le développement de l'outil « Euro pac » et au niveau national en lien avec le partenariat national (Régions de France, Agence de Services et de Paiement, Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation). Vous êtes également référent de la protection des données utilisées dans les différents outils de gestion des aides FEADER (RGPD) en lien avec le DPO de la Région Sud.

● **Profil :** De formation Bac +3 minimum, vous maîtrisez les outils bureautiques et informatiques courants avec une connaissance approfondie de l'outil EXCEL. Des connaissances de Java Script et du logiciel OSIRIS (ancien outil de gestion des aides FEADER) seraient également un plus. Vous disposez d'une première expérience réussie en gestion de projet et des connaissances des programmes européens et du FEADER en particulier. Organisé et rigoureux, vous savez faire preuve d'anticipation et vous montrez force de proposition. Vos capacités relationnelles et votre sens de l'écoute, vous permettent de travailler en équipe et en transversalité. Vous savez faire preuve de pédagogie et vous adaptez à différents interlocuteurs. Le poste nécessite également pour réussir capacités d'analyse, de synthèse et implication.

● **Conditions proposées :** Déplacements possibles pour des réunions nationales. Télétravail partiel possible.

Gestionnaire assurances récoltes F/H

AY01367 - PARIS, HAUTE-GARONNE



Gestionnaire d'Assurances Récoltes F/H Paris (75008) & Toulouse (31) DEBUTANT ACCEPTE L'ÉTOILE recrute de nouveaux Gestionnaires d'Assurances Récoltes. Rejoignez nos équipes ! Contexte et Définition du poste : Gestionnaire Assurances Récoltes F/H L'ÉTOILE est une Société

d'Assurance Mutuelle, spécialisée et reconnue dans les risques climatiques sur récoltes agricoles depuis 1834. Devenir un collaborateur de L'ÉTOILE, c'est intégrer une compagnie d'assurance indépendante et entreprenante, à taille humaine (moins de 50 collaborateurs), à fortes valeurs mutualistes. Au sein du département « Assurance agricole », vous intégrez une équipe dynamique de gestionnaires des contrats d'assurance récoltes, participez aux activités de souscription et gestion et contribuez aux réflexions sur le développement nos offres d'assurance. Missions : Vos missions concernent principalement la gestion des contrats d'assurances récoltes : Vous analysez les demandes de tarifications et délivrez des projets d'assurance, Vous validez les souscriptions, Vous élaborez les contrats, Vous gérez et assurez le suivi des contrats spécifiques, Vous appuyez, conseillez et guidez le réseau d'intermédiaires, Vous calculez les indemnités des dossiers si-

nistres. Vous suivez les évolutions réglementaires de l'Assurance Récolte en France. Vous contribuez au développement de nos offres d'assurance en apportant une expertise technique. Vous participez aux projets internes de développement et d'évolution de nos outils de gestion. Dès votre arrivée, vous serez formés sur nos produits et garanties.

● **Profil :** De formation BAC+2/3 et/ou avec expérience équivalente, débutant accepté. Des connaissances agricoles seraient un plus [formation agricole ou issu(e) du monde agricole très appréciée]. Maîtrise des outils informatiques. Qualités : Polyvalence, travail en équipe, dynamisme, curiosité intellectuelle, bon relationnel et esprit d'initiative.

● **Conditions proposées :** Conditions : CDD de 1 an avec possibilité d'évolution en CDI dans la structure 1 Poste localisé à Paris 8e avec télétravail possible. 1 Poste localisé à Toulouse (31) avec télétravail possible. Rémunération non communiquée.

ENSEIGNEMENT / FORMATION

Chargé d'ingénierie de formation continue F/H

AY01253 - SEINE-MARITIME



NaturaPôle, l'établissement public d'enseignement agricole (EPLEFPA) de Seine Maritime forme annuellement plus de 2 000 apprenants au sein de ses 4 campus répartis sur l'ensemble du département 76, aux métiers de l'agriculture, du vivant, du paysage, du cheval, du bois, etc. Son Centre de Formation Professionnelle et de

Promotion Agricole (CFPPA) porte des actions de de formation et de développement destinées au public adulte, en emploi comme en insertion. En tant que Chargé.e d'ingénierie de formation continue, vous serez un acteur clé dans la promotion et le développement de notre CFPPA. À ce titre, vos missions et responsabilités principales seront les suivantes : La coordination des formations, dans le respect de notre démarche qualité. L'animation de l'adaptation de nos dispositifs de formation aux évolutions de la demande et la participation à la conception de nouveaux dispositifs. La réponse à des appels d'offres et appels à projets. La réponse aux demandes particulières de formation. La contribution à la promotion de nos formations et au développement du centre.

● **Profil :** Issu(e) d'une formation de niveau Bac+2 minimum. Maîtrise du pack Office et pratique affirmée des outils informatiques (plateformes en ligne...). Excellentes compétences relationnelles et bonnes capacités de communication écrite et orale. Capacité à établir et maintenir des relations solides avec divers partenaires et employeurs. Connaissance du droit des marchés publics souhaitée. Maîtrise de la chaîne administrative et financière dans le cadre de la réalisation d'une offre de formation. Expérience préalable dans le domaine de la formation et/ou de l'insertion professionnelle serait appréciée. Méthode et sens de l'organisation, du travail en autonomie comme en équipe, réactivité et capacité à gérer des priorités.

● **Conditions proposées :** CDD de 12 mois. Rémunération brute annuelle comprise entre 25 et 29KEUR selon grille et expérience.

Moniteur d'atelier en espaces verts F/H

AY01298 - EURE-ET-LOIR

ESAT Madame de Fontanges POLE HABITAT Secteur Perche :

« Offrir, grâce à nos actions, la possibilité de s'épanouir à chaque personne que nous accompagnons. » Telle est notre mission. Elle peut devenir vôtre ! L'ADAPEI 28, c'est plus de 720 salariés et 850 personnes accueillies répartis sur 25 établissements dans le département de l'Eure et Loir. Structurée en association, elle est composée de 3 pôles. Enfance, Habitat et Travail et a pour vocation d'assurer l'étude et la défense des intérêts moraux et matériels des personnes présentant une déficience intellectuelle, de soutenir les familles et de gérer au profit des personnes en situation de handicap mental toutes réalisations susceptibles d'assurer l'éducation, les soins et la rééducation, la formation professionnelle, la mise au travail, les loisirs et l'intégration sociale la plus complète, y compris en milieu ordinaire. Le(la) moniteur(trice) d'atelier encadre et anime l'activité « Espaces Verts » au sein d'une équipe de 8 moniteurs. Il est également chargé du suivi du projet personnalisé des travailleurs qu'il encadre en lien avec l'équipe pluridisciplinaire dont il fait partie. Missions : Placé(e) sous l'autorité hiérarchique du chef de service, le(a) Moniteur(trice) d'Atelier agit en conformité avec le projet associatif et l'ensemble des politiques qui y sont liées. Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, il/elle est chargé(e) de : Encadrer et accompagner une équipe de travailleurs en situation de handicap. Accueillir les travailleurs handicapés / Réguler les relations entre travailleurs handicapés Assurer la sécurité au travail des équipes Assurer les apprentissages professionnels liés aux besoins des travailleurs handicapés Assurer la préparation et l'organisation du travail dans le respect des travailleurs accueillis et des objectifs de production et dans le respect des délais et de la qualité Adapter l'organisation du travail en fonction des difficultés de la population accueillie. Veiller à la satisfaction client (particuliers, entreprises et collectivités). Vous participez aux développements des compétences (RAE et Formation), ainsi qu'au suivi du projet personnalisé des travailleurs (rédaction d'écrits). Évaluer les stagiaires Participer à l'élaboration du Projet personnalisé, le mettre en œuvre et l'évaluer Participer à la vie institutionnelle Veiller à sa propre sécurité et celle de son environnement, à la sécurité des usagers et des biens

● **Profil :** Qualités et compétences Aptitudes relationnelles Capacités d'écoute et d'observation Sens des responsabilités Polyvalence, discrétion et patience Savoir travailler en équipe Qualifications et exigences demandées Débutant(e) accepté(e), mais une expérience de l'accompagnement d'adultes en situation de handicap, sera privilégiée Expérience significative en espaces verts / Paysage Permis de conduire valide Casier judiciaire vierge (Un extrait de casier judiciaire sera demandé)

● **Conditions proposées :** CDI à temps plein (1 ETP) Poste à pourvoir à partir du 02 janvier 2025 Rémunération et avantages autres Salaire selon profil (diplôme et ancienneté) / CCN 66 / 2ÈME CLASSE Mutuelle Chèques vacances Modulation du temps de travail Parcours d'accueil et intégration, restauration sur site, indemnité kilométrique vélo, accord d'égalité professionnelle ... Merci d'adresser votre CV et lettre de motivation, par Email à l'attention de Mme Cathel ROBERT, cheffe de service : cathel.robert@adapei28.com



LE GUIDE DE LA FORMATION EN AGRICULTURE, AGROALIMENTAIRE & ENVIRONNEMENT

ÉDITION 2024



Dossier spécial « La nouvelle vie des coproduits »

Les coproduits sont des résidus issus du processus de fabrication d'un produit. Les exploiter, c'est s'inscrire dans un système de production circulaire et vertueux en transformant ces résidus en nouvelles sources de matière première! En agriculture et en agroalimentaire, de nombreuses solutions de valorisation existent, se développent et viennent renforcer un écosystème solide. Des formations spécifiques à ces filières se mettent également en place. Tout un secteur à découvrir dans le prochain dossier de Tribune Verte, qui paraîtra le 14 novembre prochain.



ANNASTILLS/ADOBEE STOCK

L'Apecita vous conseille

À NOTER DANS VOS AGENDAS



VINITECH SIFEL

Vinitech - Sifel

- Du 26 au 28 novembre 2024
- Bordeaux (33)

Événement mondial de référence en matière d'innovations et d'échanges des filières vitivinicole, arboricole et maraîchère, le Salon Vinitech-Sifel tiendra sa 24^e édition du 26 au 28 novembre prochain au parc des expositions de Bordeaux. L'Apecita y sera présente pour conseiller les candidats et les étudiants sur leur recherche d'emploi ou de stage, ainsi que les entreprises sur leurs projets de recrutement.

À LIRE



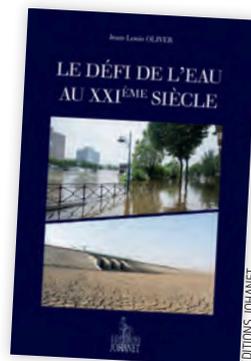
« Évaluer les compétences professionnelles »

- Par Stéphane Lhermie
- Éditions Gereso
- 149 pages
- 20 euros

Les entretiens d'évaluation professionnels sont souvent perçus comme une épreuve, tant par le manager que par le salarié. Pourtant, ce n'est pas l'évaluation elle-même qui génère cette perception négative, mais davantage son utilisation et le jugement porté sur la personne. Comment identifier le besoin de l'évaluation et construire la démarche? De quelle façon communiquer, questionner, analyser et gérer les non-dits? Sur quels critères décider? Comment restituer l'entretien? Illustré par de nombreux exemples, ce véritable mode d'emploi de l'évaluation deviendra votre outil quotidien pour mettre en place des échanges équilibrés et basés sur les besoins réels de l'entreprise et de la personne évaluée. Quelle que soit la nature de l'entretien (recrutement, évaluation annuelle, mobilité, accompagnement professionnel), l'auteur vous présente une méthode qui s'inscrit dans une volonté d'échange, de valorisation et de développement. Réfléchir aux enjeux de l'évaluation professionnelle et à une autre façon de la construire transformera un entretien imposé en un échange partagé. Placer chacun dans un rôle de contributeur, en codécision, permettra aux collaborateurs de progresser, pour le bénéfice de tous!

« Le défi de l'eau au XXI^e siècle »

- Par Jean-Louis Oliver
- Éditions Johanet
- 372 pages
- 39 €



Dans cet ouvrage multidisciplinaire sont successivement présentées les caractéristiques intrinsèques, uniques et vitales de l'eau, le grand cycle hydrologique au cœur du système climatique planétaire, la complémentarité entre les eaux continentales, superficielles ou souterraines, et les eaux marines, les outils nécessaires pour assurer une gestion rationnelle, inclusive, holistique, efficace et durable des divers usages économiques, sociaux et culturels de cette ressource naturelle précieuse très convoitée, cause de tensions et même de conflits aux niveaux local, régional et international. La problématique du changement climatique est largement prise en compte, avec ses causes et ses multiples effets sur l'augmentation de l'imprévisibilité, de la fréquence et de la gravité des phénomènes hydrométéorologiques extrêmes, et les difficiles mesures de prévention, d'atténuation et d'adaptation; tout cela peut et doit être pris en considération dès à présent dans le domaine de l'eau, douce ou salée, et de l'aménagement du territoire urbain ou rural, notamment sur le littoral maritime. Vient naturellement ensuite la délicate question du partage de l'eau, du niveau local au niveau international des bassins hydrographiques et des systèmes aquifères transfrontaliers, avec les instruments scientifiques, socio-économiques, juridiques et diplomatiques disponibles pour éviter des épreuves de force, les crises et même des « guerres de l'eau ». Vous y trouverez également la liste des institutions internationales ou nationales, et des principaux acteurs du domaine de l'eau.



ENTRETIENS (IV)

« La VRAIE ÉLOQUENCE se moque de l'éloquence »

Vous êtes convoqué à un entretien. Pensez à relire l'annonce attentivement pour bien avoir en tête les priorités du poste. Retournez sur le site Internet de l'entreprise, pour vous imprégner de sa communication. Prévoyez de quoi prendre des notes... avec modération (sinon ce sera au détriment du dialogue, de l'écoute et de la relation visuelle avec l'employeur).

Concrètement, l'entretien peut être décomposé en trois temps : • l'accueil ; • l'échange ; • la conclusion.

■ L'ACCUEIL : « LA PREMIÈRE IMPRESSION EST [SOUVENT] LA BONNE »

Le premier contact concrétise l'image que le recruteur s'est faite à la lecture de la lettre et du CV et de la photo. C'est un moment crucial dont le ressenti, positif ou négatif, va influencer lourdement la suite des événements. Les détails de comportement (politesse, courtoisie, état de stress, tenue vestimentaire appropriée, etc.) seront scrutés à la loupe... et étayés par l'avis demandé aux collaborateurs qui vous ont croisé lors de votre passage. Êtes-vous arrivé 30 minutes en avance ? Juste à l'heure ? En retard (si oui, avez-vous pris la peine de prévenir ?). Êtes-vous assis normalement

ou « avachi » dans un fauteuil du hall d'entrée ? Avez-vous échangé quelques propos cordiaux avec la personne de la réception ou arpentez-vous nerveusement le hall en refaisant bruyamment le monde au téléphone ?

Lorsque vous entrez dans le bureau, avez-vous pensé à attendre que l'on vous invite à vous asseoir ?

Cette phase est aussi capitale pour vous en tant que candidat, pour éclairer votre choix :

• l'accueil reçu traduit-il un

climat de confiance et de bienveillance ?

• l'attente n'a-t-elle pas été trop longue. Si c'est le cas, a-t-on pensé à vous exprimer des regrets à ce sujet.

■ L'ÉCHANGE : « NI DUEL NI CAFÉ DU COMMERCE »

La classique demande de présentation faite au candidat a pour objectif de voir sa capacité de synthèse, son sens des attentes de l'entreprise et sa qualité d'expression orale.

Un moyen simple pour coller à

la demande de votre interlocuteur, est de rebondir en lui demandant : « *Quels points souhaitez-vous que je développe plus particulièrement ?* ». De façon générale, il vous faudra vous concentrer sur les faits marquants de votre parcours les plus en rapport avec le poste à pourvoir. Ne soyez pas surpris si l'entreprise ne détaille que dans un second temps le poste à pourvoir, car c'est généralement pour éviter qu'une personne trop habile construise un argumentaire « sur mesure ».

QUELQUES QUESTIONS CLASSIQUES

Contexte général du poste

- Quelles informations vous ont particulièrement intéressé dans notre annonce ? Comment concevez-vous la mission globale de notre structure ?
- Avez-vous déjà eu l'occasion de gérer ou de participer des projets faisant appel à des partenaires divers et variés ? Si oui, comment avez-vous concilié leurs logiques parfois contradictoires ?
- Qualifieriez-vous ces projets de succès ? Sur quels aspects ? Si vous aviez à les recommencer, quel point aborderiez-vous différemment ?

Périmètre technique du poste

- Parmi les compétences techniques requises par le poste, quelles sont celles que vous avez le sentiment de très bien maîtriser aujourd'hui ?
- Quel regard portez-vous sur la réglementation en matière de produits phytosanitaires ? Le bio, est-ce pour vous une niche, la solution d'avenir ou un effet de mode ?

Relationnel et contexte du poste

- Vous allez travailler avec des techniciens chevronnés, de quelle manière comptez-vous procéder pour les impliquer dans les projets que vous aurez à impulser ?
- Éprouvez-vous des difficultés lorsque l'on vous presse ou que l'on vous pousse à accélérer votre travail ? Pouvez-vous nous donner un exemple de la façon dont vous y faites face ?
- Racontez-nous une situation où vous avez été confronté à un désaccord avec un partenaire professionnel ? Comment l'avez-vous résolu ?
- Qu'est-ce qui vous dérange le plus dans ce domaine ?
- Avec quel genre de personnes travaillez-vous le mieux ? Pourquoi ?
- Avec qui avez-vous du mal à travailler ? Pourquoi ?
- Sur quel trait de caractère estimez-vous avoir le plus évolué du fait de votre parcours professionnel ?

Confirmation de la candidature

- Au vu de cet échange, ce poste est-il toujours susceptible de vous intéresser ?
- Sur quels points votre vision en a-t-elle évolué ? À quelles conditions, est-il conciliable avec vos attentes personnelles ?
- Si vous étiez recruté demain, quelles seraient vos priorités pour les deux premiers mois ?

LE CONSEIL APECITA

Un brusque changement de sujet de la part du recruteur ne doit pas être vu obligatoirement comme lié à des réponses négatives, il peut être tout simplement un moyen de souffler pour le recruteur. Dans tous les cas, préparez vos réponses sur les zones d'ombre de votre cursus et tous les points qui peuvent être difficilement compréhensibles sur le papier.

