



## ESSENTIEL DE L'ACTU

Annie Genevard a reçu les chambres d'agriculture et les syndicats agricoles p. 3



## ESSENTIEL DES FILIÈRES

Tonnellerie : l'activité se contracte en 2023-2024 p. 4

10 OCTOBRE 2024 - N° 3052 - 4 €

# TRIBUNE *verte*

L'emploi et la formation en agriculture et agroalimentaire



DOSSIER SPÉCIAL SIAL

Paris, capitale de l'alimentation



Actuellement :

**751** OFFRES D'EMPLOI

à retrouver sur le site

[www.apecita.com](http://www.apecita.com)

# #SIALParis

Agroéquipement

# LE SALON AGRISIMA ANNONCÉ EN FÉVRIER 2026 À PARIS

**A**xema, syndicat français des acteurs industriels de la filière des agroéquipements et de l'agroenvironnement, a décidé de réinventer le Salon professionnel de l'agriculture (anciennement Sima). Ce nouveau Salon s'appelle AgriSima et sera organisé par une nouvelle équipe. Il aura lieu du dimanche 22 au mercredi 25 février 2026 au parc des expositions de Paris Villepinte, lors de la grande semaine de l'agriculture française.

Une nouvelle société, AgriVitiEvents, a été créée avec Axema pour organiser l'événement. Elle sera coprésidée par deux professionnels du monde des Salons : Frédéric Bondoux, président de Profield Events Group, créateur et organisateur du Salon de l'herbe et des fourrages, du Salon des ETA, ou encore du Salon des espaces verts Salonvert, et Gaëtan Ménard, cofondateur du Salon EspritMeuble.



SIMA

Pour Damien Dubrulle, président d'Axema : « Un Salon international de l'agroéquipement en France est essentiel pour l'agriculture. Avec AgriSima, nous avons voulu insuffler un nouvel élan à notre événement, centré sur des solutions concrètes pour le quotidien des agriculteurs, des entrepreneurs de travaux agricoles et des distributeurs. Le Salon sera au service de tous les acteurs du secteur, de la recherche à la mise en marché, pour porter l'innovation, les nouvelles technologies, les réponses aux grands défis et l'attractivité de nos métiers. »

## sommaire

## 15 JOURS EN CHIFFRES

Fait marquant p.2

Essentiel de l'actu p.3

Essentiel des filières p.4

Dossier p.5

Nos petites annonces p.12

**108 millions**  
de cols de crémant français  
vendus en 2023  
(+ 40 % depuis 2016).

● 5 à 5,5 millions de tonnes de blé tendre, le volume que prévoit d'importer le Maroc pour compenser la baisse de la production nationale.

● 62 millions de canards à vacciner dans 2 500 élevages lors de la deuxième campagne contre l'influenza aviaire hautement pathogène.

Pour nous contacter : Tribune Verte : 23, rue Dupont-des-Loges BP 90146 — F-57004 Metz Cedex 01 — Tél. 03 87 69 89 75 — Fax 03 87 69 18 14 — L'actualisation des informations est réalisée par les services de l'Apecita. Toutes les remarques ou informations nouvelles concernant ce document sont les bienvenues pour permettre d'améliorer les prochaines éditions. Elles doivent être adressées à l'Apecita, 1 rue Cardinal Mercier - 75009 Paris. Tél. : 01 44 53 20 20 - brochures@apecita.com - www.apecita.com. Rédaction : Pixel6TM (animatrice de Tribune Verte : Aude Bressolier, a.bressolier@pixel6tm.com). — Pour joindre la rédaction, faites le 03 87 69 02 57. Secréariat de rédaction : Pixel6TM. Correction-révision : Pixel6TM. Photographie : Pixel6TM (Stéphanie Trouvé, responsable image, s.trouve@pixel6tm.com). Mise en page et photogravure : Pixel6TM - Conception éditoriale et graphique : Pixel6TM. Tél. 03 87 69 18 01 - Publicité « centres de formation » : Nadia Dumari, Tél. : 03 57 84 02 54, Mobile : 07 81 12 82 60 - Éditeur : MEDIA SAS au capital de 962 786 € - 23, rue Dupont-des-Loges- BP 90146 - F-57004 Metz Cedex 01 - Code APE 221E - Président GROUPE TM Directeur de la publication : François Granddier. ISSN : 0757-3243. Dépôt légal : à parution. Photos de couverture : Sial Paris

Impression Socosprint Imprimeurs, route d'Archettes, 88000 Epinal. Origine géographique du papier : Suisse, taux de fibres recyclées : 85 %, certification des fibres utilisées : PEFC 100 %, indicateur environnemental : eutrophisation 0,013 kg/t.

Ce magazine est une marque du groupe **TÉMA**



LE TRI + FACILE



BAG USE TRI



PEFC 10-31-1260

## Gouvernement

### LA NOUVELLE MINISTRE A REÇU LES CHAMBRES D'AGRICULTURE ET LES SYNDICATS AGRICOLES



CHEICK SAÏDOU / AGRICULTURE.GOUV.FR

Le 21 septembre 2024, Annie Genevard a été nommée ministre de l'Agriculture, de la Souveraineté alimentaire et de la Forêt dans le gouvernement de Michel Barnier. Elle succède à Marc Fesneau. Députée du Doubs depuis 2012, cette professeure certifiée de lettres classiques n'est pas une novice sur les questions agricoles. Elle a notamment été membre de la Commission d'installation des jeunes agriculteurs lorsqu'elle était élue de la région Franche-Comté. Elle est également membre du comité directeur de l'Association nationale des élus de la montagne depuis 2012, secrétaire générale en 2016 et présidente en 2018. Auteure d'un rapport remis au Premier ministre sur l'acte II de la Loi Montagne en 2015, elle sera rapporteure de la loi de modernisation, de développement et de protection des territoires de montagne. Rapidement après sa prise de fonction, la nouvelle ministre a reçu le président des chambres d'agriculture ainsi que l'ensemble des syndicats agricoles (FNSEA, JA, Coordination Rurale, Confédération Paysanne, Modéf). Objectif : identifier l'urgence des réponses à apporter aux acteurs de la filière : arboriculteurs, éleveurs, viticulteurs, céréaliers. Dans un contexte d'urgences sanitaire et climatique qui touchent la filière agricole, elle a expliqué vouloir faire aboutir rapidement le projet de loi d'orientation agricole, dont l'examen a été interrompu par la dissolution.

#### Transition écologique

### ● L'UE DOIT RENFORCER SON SOUTIEN AU BIO

L'Union européenne n'atteindra pas son objectif de 25 % de terres agricoles consacrées à l'agriculture biologique d'ici 2030. C'est ce qu'a déclaré la Cour des comptes européenne dans un rapport publié à l'occasion de la Journée de l'agriculture biologique, le 23 septembre. La raison tient au faible soutien au secteur. Entre 2014 et 2022, les agriculteurs européens ont reçu environ 12 milliards d'euros d'aides de la PAC pour se convertir à l'agriculture biologique ou maintenir des pratiques biologiques, « sans soutenir suffisamment le secteur biologique », indique la Cour des comptes européenne. Et environ 15 milliards d'euros supplémentaires sont prévus d'ici 2027. Le soutien apporté par la PAC au secteur biologique, ainsi que d'autres outils de l'UE tels que « la politique de promotion agricole de l'UE [et les] programmes-cadres de recherche et d'innovation » doivent être renforcés, a déclaré la Commission européenne.

#### Europe

### ● PESTICIDES : 17 MINISTRES DE L'AGRICULTURE VEULENT REPORTER LES OBLIGATIONS DE TRAÇABILITÉ

Dix-sept ministres de l'Agriculture de l'Union européenne, menés par la Pologne, appellent à retarder les nouvelles obligations de suivi électronique de l'utilisation des pesticides. Une mesure qui vise à améliorer la collecte de données sur les produits phytopharmaceutiques au sein de l'UE à compter de janvier 2026. Objectif de cette demande de report : réduire les formalités administratives imposées aux agriculteurs.

Pour rappel, le règlement exige que les agriculteurs tiennent des registres électroniques de l'utilisation des pesticides, ce qui permettra aux États membres de transmettre les données à Eurostat, l'agence des statistiques de l'UE. Ces obligations ont été convenues dans le cadre de la révision de 2022 du règlement relatif aux statistiques sur les intrants et les produits agricoles (Saio). Pour appuyer cette demande de report à janvier 2028, Czesław Adam Siekierski, ministre polonais de l'Agriculture, a déclaré :

« Nous avons assisté à de grandes manifestations d'agriculteurs contre les formalités administratives. »

Et ajouté : « Les agriculteurs doivent être correctement informés et formés, sans quoi les données seront inégales, incomplètes et inutiles. »

Du côté de l'UE, les régulateurs manquent de données claires sur l'utilisation des pesticides en fonction des cultures et des régions. Actuellement, les statistiques ne reposent que sur les ventes de produits phytosanitaires dans les États membres, ce qui signifie que les politiques de réduction des pesticides ne sont pas fondées sur des données concrètes.

## Méthanisation

### ● LA FERME DES « MILLE VACHES » DOIT SE METTRE EN CONFORMITÉ

Le préfet a donné trois mois à l'exploitant de la ferme Croix-Morin, plus connue sous le nom « ferme des "Mille vaches" », à Courcoué dans le Richelais (Indre-et-Loire), pour réduire sa capacité de méthanisation à 30 tonnes par jour, contre 85 actuellement.

Cette décision préfectorale du 19 septembre 2024 fait suite à l'arrêt de la cour administrative d'appel de Versailles du 12 juillet 2024, qui demandait cette mise en conformité. Pour rappel, en 2019, l'exploitant de vaches laitières avait sollicité à la préfecture des autorisations pour augmenter la taille de son cheptel, de 350 à 550 têtes, et sa capacité de méthanisation.

## Lait

### ● LACTALIS RÉDUIT SA COLLECTE DÈS LA FIN DE L'ANNÉE

Mercredi 25 septembre, Lactalis, géant mondial du lait, a annoncé la réduction progressive de sa collecte de lait de près de 9 % auprès des éleveurs en France, à partir de fin 2024. Cela correspond à environ 450 millions de litres.

Cette communication interroge, car elle est intervenue à peine quelques heures après avoir fait un point sur sa stratégie de responsabilité sociétale. Interrogé par *Ouest-France*, Lactalis affirme que la conférence de presse « était prévue de longue date » et que l'annonce de réduction de la collecte de lait « faisait quant à elle suite à une réunion qui s'est tenue mercredi après-midi » avec les représentants des éleveurs.

## Vigne et vin

### 120 MILLIONS D'EUROS EN PERSPECTIVE POUR FINANCER L'ARRACHAGE DE VIGNES

Trois mois après le lancement de l'enquête sur les intentions d'arrachage, Marc Fesneau, ministre de l'Agriculture démissionnaire, a fait un pas en avant sur le dossier. Dans un communiqué en date du 19 septembre dernier, il annonce que « la France a notifié ce jour à la Commission européenne un dispositif de réduction définitive du potentiel viticole ».

Ce dernier rendrait possible le financement de l'arrachage de vignes avec un montant d'aide pouvant atteindre un maximum de 4 000 euros par hectare, pour une enveloppe prévisionnelle de 120 millions d'euros au vu du résultat de l'enquête.

Le ministère avance que « l'aide serait octroyée pour les agriculteurs qui abandonnent, sur les surfaces ainsi arrachées, la production d'autorisation de replantation, et qui renoncent également à mobiliser ou à demander, pendant les six campagnes viticoles 2024 à 2029 incluses, des autorisations de plantation nouvelles ».

Avec les divers chiffres avancés par le Gouvernement sur ce dossier, l'enveloppe permettrait par exemple de financer un potentiel d'arrachage définitif de 30 000 hectares avec une aide de 4 000 euros ou bien un arrachage temporaire de 48 000 hectares avec une aide de 2 500 euros. Cette nouvelle, très attendue par la filière, est néanmoins soumise à une validation par la Commission européenne. La procédure dure généralement « quelques semaines », précise le cabinet du ministère.

## Tonnellerie

### L'ACTIVITÉ SE CONTRACTE EN 2023-2024

Malgré un chiffre d'affaires en hausse de 2 % à 567 millions d'euros, les tonneliers français ont enregistré une baisse de leurs ventes en volume de 6 % en 2023-2024. Le marché a représenté 647 600 unités. Si la demande française s'est maintenue, la baisse de l'activité est surtout sensible à l'export. Contrairement à ce qui avait pu être noté la campagne précédente, les ventes de grands contenants ont reculé : 2 027 unités ont été commercialisées (- 8,4 %) pour 32,5 millions d'euros de chiffre d'affaires (- 1,1 %). Leur taille moyenne a aussi diminué par rapport à l'an dernier. Selon la Fédération des tonneliers de France, la hausse du chiffre d'affaires est liée à la répercussion progressive de la hausse des prix du bois de chêne. Une augmentation portée par la hausse des exportations de grumes et la baisse des volumes disponibles.





**d**ossier



PHOTOS : SIAL PARIS



DOSSIER SPÉCIAL SIAL

## Paris, capitale de l'alimentation

*Le Sial, Salon emblématique de l'alimentation, de ses tendances et de ses innovations, se tiendra du 19 au 23 octobre 2024 à Paris. Quelles sont ces start-up qui révolutionnent nos assiettes ? Quelles sont les applications de la blockchain et de l'intelligence artificielle dans le secteur agroalimentaire ? Comment ces nouvelles technologies influencent-elles les métiers de la filière ? Autant de sujets qui seront abordés dans ce dossier spécial de « Tribune Verte ».*



SIAL PARIS

**Sial 2024**

# PARIS DEVIENT LA CAPITALE de la FoodTech

*Depuis 60 ans, le Sial réunit à Paris l'ensemble des professionnels du monde entier autour des sujets liés à l'alimentation. Pour cette nouvelle édition, qui se tiendra du 19 au 23 octobre 2024 au parc des expositions de Paris-Nord Villepinte, l'événement fera, encore une fois, la part belle à l'innovation, levier essentiel pour répondre aux enjeux actuels et futurs d'une filière en constante mutation.*

Avec plus de 7500 exposants, 257 000 m<sup>2</sup> d'exposition et des professionnels venus de 205 pays, le Sial n'est pas seulement le plus grand Salon de France. C'est avant tout un espace d'échanges qui réunira, du 19 au 23 octobre 2024, toute la planète « food » à Paris et tiendra son rôle d'éclairer pour les acteurs d'une filière en constante mutation. Au travers de sa thématique « Own the Change », il les encourage à s'emparer du changement, à travers des thématiques phares pour les années à venir : la responsabilité sociale des entreprises, la DeepTech et l'IA, ou encore la Supply Chain.

## Les start-up à l'honneur

Mais le Sial est également le rendez-vous incontournable de l'innovation, levier plus que jamais essentiel pour répondre aux enjeux actuels et futurs de l'alimentation : solutions innovantes en livraison ou en distribution, outils performants pour développer le zéro déchet en industrie, alternatives aux protéines animales ou encore boissons plus saines et riches en saveurs...

Pour l'accompagner et la stimuler, le Salon portera la voix des jeunes pousses de l'alimentaire grâce au dispositif Sial Start-up, implanté au cœur de l'événement pour la seconde fois.

1500 m<sup>2</sup> d'exposition, plus de 150 entreprises issues d'une vingtaine de pays, un riche programme de pitches et de conférences... tous les ingrédients seront réunis pour inspirer l'avenir de la filière, mais également susciter des rencontres entre tous les acteurs de cet écosystème en ébullition, des distributeurs aux investisseurs en passant par les représentants des secteurs institutionnel ou industriel. « Nous avons déployé un effort tout particulier afin d'attirer les investisseurs à Villepinte, avec pour objectif d'accueillir près d'une quarantaine de fonds, représentant plus de 100 milliards d'euros en gestion », précise Ben Costantini, fondateur et CEO de Startup Sesame, partenaire de Sial Paris.

À noter que, pour la première fois, des entreprises en phase « early stage » seront représentées, grâce à une nouvelle offre dédiée à des start-up fraîchement nées. « Par leurs moyens logistiques limités, une présence sur cinq jours s'avérait jusqu'alors réductrice », expliquent les organisateurs. Désormais, il leur est possible de rejoindre l'espace Sial Start-up une seule journée, avec plusieurs centaines de prospects potentiels. « Une opportunité clé pour ces structures porteuses de technologies véritablement disruptives. Tout un éventail de nouveautés à découvrir sur place !

— AUDE BRESSOLIER

## Emploi/recrutement

### RETROUVEZ L'APECITA AU SIAL

L'Apecita sera présent au Sial du 19 au 23 octobre, à Villepinte, avec son partenaire Ocapiat. Besoin d'un conseil pour votre recherche d'un emploi, pour préparer un entretien de recrutement ? Pour vos recrutements à venir ? Venez les rencontrer dans le hall 7.

Pour en savoir plus : [paris@apecita.com](mailto:paris@apecita.com)

## En chiffres

### QUELLES SONT LES GRANDES TENDANCES EN MATIÈRE D'ALIMENTATION ?



des consommateurs déclarent avoir changé leurs habitudes et achats alimentaires au cours des deux dernières années :

- Pour une alimentation plus saine (74 %)
- Pour privilégier du local (53 %)
- Pour des raisons environnementales (45 %)
- Pour des ingrédients plus sûrs et plus sains (44 %)



de personnes dans le monde se déclarent d'accord pour dire que « manger est un acte citoyen ».



70 % des consommateurs déclarent être intéressés par les nouveaux produits alimentaires.



des innovations alimentaires sont liées au plaisir. La pandémie encore dans toutes les mémoires, le contexte et l'avenir incertains ont renforcé le besoin de réconfort et le rôle de valeur refuge de l'alimentation.

Source : Sial.



## Innovation

# LE PAPONDU : L'ŒUF en version végétale

*Une alternative à l'œuf 100 % végétale, riche en fibres et protéines, sans cholestérol, peu calorique et, cerise sur le gâteau, dotée d'une faible empreinte environnementale : voici toutes les promesses tenues par le Papondu ! Sheryline Thavisouk, sa directrice générale et cofondatrice, nous dévoile la genèse de ce projet, qui connaît un succès grandissant auprès des consommateurs et des professionnels de la restauration.*

« On ne fait pas d'omelette sans casser d'œufs ! » C'était sans compter sur l'initiative de deux jeunes ingénieures en biologie et titulaires d'un master en chimie, Philippine Soulères et Sheryline Thavisouk. En 2017, alors encore étudiantes, elles ont eu une idée révolutionnaire : créer une alternative végétale à l'œuf. Tout a commencé lorsqu'un ami proche de Sheryline Thavisouk, vegan, lui partage ses difficultés à trouver une alternative satisfaisante aux œufs dans son alimentation. « À l'époque, quelques solutions existaient, mais elles étaient souvent

sous forme de poudre et ne répondaient pas pleinement à ses attentes en matière de goût et de texture », explique la jeune entrepreneuse.

Motivées par ce défi, Sheryline Thavisouk et Philippine Soulères profitent de leur temps libre pour développer des recettes et tester différents ingrédients. Les prémices de leurs travaux, menés en parallèle de leurs études, les conduisent à se lancer à temps plein dans l'aventure dès l'obtention de leurs diplômes, début 2020. Elles consacrent alors trois années de recherche et développement pour mettre au point leur premier produit : le Papondu battu.

« Nous avons choisi de commencer par un produit d'œuf battu, car c'est l'une des formes les plus utilisées en cuisine et elle est plus facilement industrialisable », explique Sheryline Thavisouk. Les deux entrepreneuses se sont fixé un cahier des charges strict pour garantir un produit sain et respec-

tueux de l'environnement : une liste courte d'ingrédients, 100 % naturels, sans conservateurs, sans allergènes, s'adressant également aux personnes allergiques aux œufs.

### Un œuf végétal aux qualités nutritionnelles et écologiques

Le Papondu battu se compose ainsi de seulement sept ingrédients, dont la féverole, une légumineuse qui reproduit les qualités techniques de l'œuf, tout en apportant des avantages nutritionnels. Le produit est nutri-score A, riche en protéines, source de fibres, moins calorique et sans cholestérol, à la différence des œufs classiques. « Le goût et la texture sont aussi au rendez-vous », affirme la directrice générale.

Le Papondu a été lancé dans un premier temps auprès des professionnels de la restauration en un sachet d'un kilo (équivalent à 20 œufs), puis directement aux consommateurs, sous forme de palets surgelés, au tra-



vers de réseaux de distribution spécialisés, comme les épiceries et les marketplaces vegan. Ces palets peuvent être utilisés dès la sortie du congélateur pour une omelette ou décongelés pour la préparation de gâteaux.

Aujourd'hui, les deux entrepreneuses produisent l'équivalent d'une centaine de kilos d'œufs par mois dans leur laboratoire basé à Cergy-Pontoise. Elles font face à une demande croissante provenant de chaînes de restaurants, d'industriels, et même de la grande distribution, avec un potentiel

estimé de développement multiplié par 10 ou 20 dans un avenir proche. *« Au-delà de la qualité du produit, c'est son empreinte environnementale qui séduit de plus en plus de clients professionnels, explique la cofondatrice. Le Papondu permet de diviser l'empreinte carbone par trois par rapport aux œufs traditionnels, un atout majeur dans le cadre des politiques de RSE des entreprises. »* C'est d'ailleurs ce qui a valu à la start-up d'être sélectionnée parmi les meilleures solutions innovantes pour le climat lors du CES de Las Vegas!

Fortes de ce succès, les deux fondatrices viennent de recruter deux commerciaux pour accompagner leur développement et travaillent déjà sur de nouveaux produits. Leur ambition est claire : devenir les spécialistes des alternatives végétales à l'œuf sous toutes ses formes.

En attendant de découvrir leurs prochaines innovations, le Papondu est à déguster au Sial, sur le village des start-up. Et vous ? Serez-vous bl(œuf)és ?!

— AUDE BRESSOLIER



Sheryline Thavisouk et Philippine Soulères, les deux fondatrices de Papondu.

PHOTOS: PAPONDU, SAUF MENTION

## Nouvelles technologies

# L'IA, un atout de poids POUR L'INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE

**Du fait qu'il travaille avec le vivant, une matière première complexe, le secteur agroalimentaire pourrait bénéficier à plein de l'énorme puissance de calcul et de la finesse des analyses de l'intelligence artificielle.**

« **L'**intelligence artificielle (IA) est encore plus pertinente dans les secteurs agricoles et agroalimentaires que dans d'autres, estime Rémi Bellenguez, manager data/IA, agriculture et agroalimentaire, pour le cabinet de conseil en transformation Oresy. Elle modélise des systèmes extrêmement complexes, le vivant donnant lieu à nombre d'informations et d'interactions, qui, en outre, varient – le taux de protéines du blé évoluant en fonction de la récolte – et à des paramètres très nombreux. »

Reste que, si la puissance de calcul et d'analyse de l'IA permet de prendre en compte toutes ces variables, une tâche difficile pour les humains, les start-up et autres entreprises spécialisées « n'en sont qu'à leurs débuts en matière de fiabilité », tempère Alizée Blanchin, Director and Partner consulting d'Hello Tomorrow, un réseau mondial qui met en relation entreprises et acteurs de la Tech.

Toujours est-il qu'en analysant les données concernant la matière première – fruits, légumes, céréales, lait... – et en documentant le fait qu'une caractéristique ponctuelle peut, par exemple, faire évoluer l'élasticité de la farine ou le temps de cuisson d'un légume, l'IA va permettre au transformateur de réagir pour adapter le produit fini. « L'analyse de données peut aussi indiquer qu'il vaut mieux travailler la matière première le matin quand il fait frais », poursuit Rémi Bellenguez. Certes, l'observation ou l'expérimentation peuvent aboutir aux

mêmes conclusions. « Mais en modélisant l'ensemble, l'IA offre la possibilité de reproduire le processus sans erreur et de gagner du temps », dit-il.

### Améliorer les processus de fabrication

Et bien sûr, la technologie peut être utilisée pour améliorer les processus de fabrication. Des outils à base d'IA et équipés de capteurs sont ainsi capables de débusquer une mauvaise herbe, comme le datura dans des épinards prêts à être congelés, de vérifier qu'aucun résidu de verre ne se trouve dans un bocal de petits pois et de sélectionner les grains de raisin nécessaires à un grand cru. En outre, grâce à la qualité prédictive de l'IA, des goulots d'étranglement sur la chaîne de fabrication ou des risques de panne des machines peuvent être anticipés. Avec, à la clé, une meilleure gestion des risques et une réduction des coûts.

De même, appliquée à la R&D, l'IA permet de mouliner des milliers de données qui pourront servir à innover, par exemple, pour mettre au point un fromage qui ne soit pas à base de lait mais de végétal.

De plus, comme dans d'autres industries, l'IA peut aussi être utilisée pour alléger les tâches administratives, rationaliser la logistique et gérer la relation client. Dans ce dernier domaine, certains outils à base d'IA utilisent l'« eye tracking ». Des caméras suivent le mouvement des yeux et définissent si le consommateur

est davantage attiré par un produit ou un autre, ce qui permet ensuite à la grande distribution d'agir en conséquence.

### IA générative

Toujours en marketing, le spécialiste d'Oresys met en avant une nouvelle déclinaison de l'IA : l'IA générative, qui permet de générer des images ou du texte. Ainsi, une marque de vins fins pourra, en fonction du pays d'exportation ou du type d'achat, fabriquer sur mesure une image dans laquelle le consommateur potentiel pourra se projeter.

Mais qu'elle soit mise au service de la formulation des produits et de l'innovation, du processus de fabrication, de la logistique, de l'administration ou de la relation client, l'IA apporte plus encore. « C'est la mise en œuvre de changements de façon plus rapide », conclut Rémi Bellenguez. À plusieurs conditions, cependant. « Dans certains cas, les industriels doivent accepter de partager des années de R&D avec des acteurs extérieurs qui les aideront. Et au-delà de partenariats, parfois public/privé, entre entreprises et laboratoires de recherche de type Inrae, l'agroalimentaire doit faire collaborer de jeunes ingénieurs sans expérience mais dotés de compétences techniques et des professionnels expérimentés mais sans connaissances sur l'IA », souligne Alizée Blanchin. Le tout pour aboutir, *in fine*, à une meilleure compétitivité grâce à l'IA.

— LYS ZOHIN

Data

## La blockchain, NOUVEL OUTIL DE TRANSPARENCE

Tout au long de la chaîne d'approvisionnement, ce « grand livre » numérique permet la traçabilité et la vérification de la qualité des produits, de manière infalsifiable. Une façon, pour les industriels de l'agroalimentaire, de cultiver la confiance des consommateurs.

Maxine Roper,  
cofondatrice de  
Connecting  
Food.



CONNECTING FOOD

La chaîne d'approvisionnement des produits alimentaires, qui s'étend parfois sur plusieurs continents, est complexe. Elle implique en effet de nombreux acteurs – producteurs, transformateurs, transporteurs, distributeurs. Dans ces conditions, comment savoir si un produit n'a pas été frelaté (du cheval à la place de bœuf dans des lasagnes...) ou contaminé par la bactérie E. coli, comme ces graines de fenugrec importées d'Égypte en Europe en 2009? Ou s'il correspond bien aux engagements de la marque en matière de respect de l'environnement?

Aujourd'hui, la blockchain permet de répondre à ces besoins et de connaître l'origine du produit, d'en vérifier les

ingrédients et d'améliorer la durabilité de l'activité, le tout à l'aide d'un téléphone portable, en scannant un QR Code apposé sur le produit.

### Consensus des participants sur les données

Cette traçabilité et cette transparence sont le fruit d'un système lancé en 1991, à l'origine pour calculer, à l'échelle de la planète, la valeur du bitcoin, une unité monétaire numérique. Depuis, le dispositif a été élargi à d'autres usages. La particularité de cette technologie numérique de stockage et de transmission d'informations vient du fait qu'elle opère sans un propriétaire unique, qui partagerait les données, et sans autorité centrale. Au contraire, dans la blockchain, ce sont tous les participants au réseau qui assurent le suivi, grâce à leur propre copie de la base de données. Un algorithme de consensus sécurisé assure un accord unanime sur le contenu correct des informations, de même que sur la conformité des copies de données. Ainsi, aucune altération n'est possible. Malgré les multiples acteurs de la chaîne d'approvisionnement alimentaire, ce « grand livre » numérique offre donc une vision unifiée, en temps réel, de l'ensemble de la chaîne, aussi bien en ce qui concerne l'origine des denrées et le type d'ingrédients dans le produit commercialisé que les pratiques des acteurs (pesticides utilisés ou autres). Alors que les consommateurs sont de plus en plus soucieux de la qualité des produits alimentaires qu'ils achètent,

Zoom

### DES EXPERTS DU MARKETING AGROALIMENTAIRE À L'ORIGINE DE CONNECTING FOOD

Collègues de longue date et professionnels du marketing agroalimentaire, Maxine Roper et Stefano Volpi ont vu leur carrière se croiser à travers différentes grandes marques européennes de la grande consommation, telles que Nestlé ou encore Avril. C'est une fois réunis à nouveau dans un grand groupe de l'agroalimentaire français, que l'opportunité de connecter tous les acteurs de la supply chain alimentaire leur est apparue comme une évidence.

Une solution basée sur la blockchain, capable de transférer jusqu'au produit fini les jumeaux numériques (Food Twins) issus des ingrédients bruts, leur paraissait la solution à de nombreux problèmes du secteur. Eux-mêmes experts de l'agroalimentaire, Maxine Roper et Stefano Volpi savaient que les acteurs situés en amont de la supply chain généraient déjà les informations essentielles, mais qu'il leur manquait outils, ressources et motivation pour les exploiter.

Ils ont donc fondé Connecting Food et posé les bases de la toute première Food Confidence Platform au monde. Aujourd'hui, l'équipe explique « poursuivre sa mission de libérer les données alimentaires et de fournir aux organisations et aux consommateurs les outils nécessaires pour créer ensemble un système agroalimentaire mondial efficace, fiable, durable et sûr. »



LU-MONDELEZ

Tout savoir sur...

## LE PETIT BEURRE

Mondelez a été l'un des premiers industriels français à mettre en œuvre la technologie innovante de la blockchain développée par Connecting Food sur un de ses produits phares : les biscuits « Veritable Petit Beurre ». Le concept est simple : il suffit de scanner avec un Smartphone le QR Code apposé au dos du paquet, et d'entrer le numéro de lot indiqué également à l'arrière du paquet.

Le consommateur accède alors directement à la web-app Connecting Food, qui retrace tout le parcours du blé cultivé selon la Charte Harmony :

- **les champs de blé** : il est possible de zoomer sur une carte pour consulter la localisation des exploitations agricoles, entre Loire Atlantique et nord de la région Aquitaine ;
- **les agriculteurs** : l'application propose des portraits d'agriculteurs du programme Harmony qui ont cultivé ce blé ;
- **les moulins** : le consommateur découvre ensuite la transformation du blé en farine, les témoignages des meuniers, la localisation des moulins et la date de fabrication.

la blockchain permet donc d'ajouter un ingrédient clé : la confiance. Un élément tout aussi essentiel pour les grandes marques.

### Rassurer et fidéliser les clients

Reste à se lancer. Pour ce faire, les industriels de l'agroalimentaire ne sont pas seuls. Ils peuvent notamment s'appuyer sur la première Food Confidence Platform lancée par Connecting Food, une start-up de la FoodTech créée en 2016 par deux experts de l'agroalimentaire (lire l'encadré). « Notre système, associant la blockchain, qui sert essentiellement à documenter des transactions pour s'assurer que les produits livrés correspondent au cahier des charges, et d'autres technologies, nous permet d'auditer numériquement toute la chaîne d'approvisionnement », explique Maxine Roper, cofondatrice de la jeune pousse. Aujourd'hui, la solution est déployée dans différentes filières (lait, œufs, céréales, légumes, biscuits...) dans plusieurs pays, par le biais de poids lourds comme la multinationale Mondelez, qui a lancé, début 2021, un système de traçabilité pour sa marque Lu et ses « Véritable Petit Beurre ». Grâce au QR Code, les consommateurs peuvent suivre toute

la chaîne d'approvisionnement, la plateforme de Connecting Food retraçant le parcours du blé, de la production à la transformation en farine et à la fabrication des biscuits à l'usine (lire l'encadré). La start-up compte aussi Barilla parmi ses clients, pour sa marque de pesto. Et là encore, les consommateurs peuvent vérifier, dans 11 pays et 11 langues, dans quelle ferme le basilic est produit, dans quelles conditions, etc. « Barilla fait de la publicité sur ce thème et nous notons qu'après les campagnes, les scans de QR Code sont plus nombreux, indique Maxine Roper. Ensuite, les clients restent fidèles à la marque. » Certaines, de Francine à Géant Vert, vérifient même auprès des consommateurs s'ils sont satisfaits des informations fournies avec le QR Code. Apparemment oui.

### Évaluer les risques

Autre cas, celui du distributeur suisse Migros, qui a demandé à Connecting Food d'auditer ses 14 700 fournisseurs pour ses marques. Au-delà de la conformité au cahier des charges, Migros cherche à évaluer les risques et à éviter de coûteux rappels de produits. Connecting food observe ainsi non seulement la provenance et les

pratiques, mais aussi certains scores de risques, en fonction des produits ; « le poisson est plus risqué qu'une boîte de haricots verts », explique Maxine Roper, qui ajoute que ce scoring permet aussi « d'approfondir la relation avec certains fournisseurs pour qu'ils travaillent mieux ».

En somme, la blockchain permet aux consommateurs de choisir leur alimentation selon leurs besoins ou leur philosophie. Veulent-ils uniquement acheter des produits bio, même s'ils sont importés de l'autre bout du monde ? Ou privilégier l'agriculture locale et raisonnée ? Sont-ils allergiques au gluten ? Ils peuvent aussi personnaliser leur alimentation en fonction de ces critères, vérifiables grâce à la blockchain.

— LYS ZOHIN

## CONTRÔLEUR PULVÉ H/F



### CONTEXTE ET DÉFINITION DU POSTE

Une équipe de 6 personnes organise et effectue des contrôles de pulvérisateurs et engins de levage sur le territoire national.

**MISSION :** Contrôles des engins de pulvérisation et manutention chez les distributeurs de matériels et sur les exploitations agricoles.

Déplacement à prévoir, 2 semaines par mois (1 semaine sur 2)

Travail de planification, 2 semaines sur site au bureau (1 semaine sur 2)

Poste évolutif

### PROFIL RECHERCHÉ

Vos plus : Rigueur, autonomie, conscient professionnelle.

Vous aimez la route (permis B indispensable).

Connaissance du milieu agricole souhaitée.

### INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- › CDI à pourvoir dans le 45 avec déplacements partout en France.
- › Contrat 35 heures. Travail de 4 à 5 jours /semaine, à définir
- › Nos avantages :
  - › Mutuelle avantageuse + PEE
  - › Rémunération 30K€
  - › On vous forme avec agrément à la clé !
  - › Équipe jeune et dynamique
  - › Tenu, téléphone, PC et véhicule fournis
  - › Formation obligatoire à la prise de poste afin d'obtenir un agrément lui permettant de connaître toutes les opérations à mener pour réaliser un contrôle

CV et lettre de motivation via 'postuler dès maintenant'  
Courriel de candidature : [administration@alliances.eu](mailto:administration@alliances.eu)



## DÉCOUVREZ LA DERNIÈRE PUBLICATION DE L'APECITA

### LE GUIDE DE LA FORMATION EN AGRICULTURE AGROALIMENTAIRE & ENVIRONNEMENT

ÉDITION 2024

DISPONIBLE SUR [WWW.APECITA.COM](http://WWW.APECITA.COM)



## Une orientation adaptée. Un métier qui a du sens.

Consultez l'ensemble des formations existantes, là où votre projet professionnel prend vie

[agrorientation.com](http://agrorientation.com)



## Un abonnement à 2 newsletters Des actualités tous les mois.

Pour avoir toutes les dernières actus RH et Orientation, abonnez-vous à nos newsletters !



## LES DÉLÉGATIONS APECITA

Pour répondre à une annonce,  
appelez la délégation  
APECITA de votre région

**Alsace :** 03 89 22 24 87  
**Aquitaine :** 05 57 85 40 50  
**Auvergne :** 04 73 28 77 05  
**Bourgogne / Franche-Comté :**  
03 80 52 93 52  
**Bretagne :** 02 23 48 25 60  
**Centre :** 02 38 71 91 15  
**Champagne-Ardenne :** 03 26 04 74 79

**Île-de-France et DOM-TOM :**  
01 71 93 56 90  
**Languedoc-Roussillon :**  
04 67 06 23 23  
**Lorraine :** 03 83 98 74 00  
**Midi-Pyrénées :** 05 61 73 24 29  
**Hauts-de-France :**  
03 21 60 48 68

**Normandie :** 02 31 47 22 45  
**Pays de la Loire :** 02 40 16 37 88  
**Poitou-Charentes / Limousin :**  
05 49 44 75 22  
**Provence-Alpes-Côte-d'Azur /**  
**Corse :** 04 90 84 06 00  
**Rhône-Alpes :** 04 72 76 13 00

## PRODUCTION / AMÉNAGEMENT / TRANSFORMATION

### Srta-inspecteur filière végétale (intrants et sécurité sanitaire en production végétale) F/H-Rungis

AYO10666 - VAL-DE-MARNE

La DRIAIF s'occupe de l'agriculture, de l'alimentation et de la forêt dans le contexte particulier de l'Île de France. Rejoindre le pôle phytosanitaire du Service régional de l'alimentation (SRAL), c'est rejoindre l'expertise de nos inspecteurs et de nos agents dans le domaine de la santé des végétaux et de la réglementation phytosanitaire mais également en matière de protection de l'environnement. Pour ce faire, nous accompagnons nos collaborateurs dans leur montée en compétences tout en cultivant la confiance, l'autonomie et la curiosité. Nous réalisons chaque année 150 inspections auprès de l'ensemble des opérateurs économiques franciliens susceptibles d'utiliser ou de vendre des produits phytopharmaceutiques (agriculteurs, paysagistes, collectivité, golf...) afin de vérifier qu'ils respectent la réglementation en vigueur. Nous effectuons également des inspections en matière de sécurité sanitaire des aliments en production primaire végétale (Cressiculteur, producteur de graines germées...). C'est pourquoi, nous recrutons, en CDD de trois ans, un inspecteur Intrants/Paquet hygiène pour réaliser ces inspections.

● **Missions :** Vous serez amené, entre autres, à : Appréhender la réglementation applicable aux produits phytopharmaceutiques Effectuer des déplacements en Île De France pour réaliser les inspections Rédiger des rapports d'inspection Mettre en œuvre une programmation d'inspection fondée sur une analyse de risque Vos avantages dans tout ça ? Ils seront nombreux. L'action au plus près du terrain et la qualité des relations humaines sont des valeurs qui nous guident dans notre démarche. Nous sommes une équipe soudée et bienveillante qui sera ravie de vous accueillir sur notre site au cœur du plus grand marché de produits frais au monde à Rungis désormais à 25 minutes du centre de Paris avec le prolongement de ligne 14.

● **Profil :** Vous maîtrisez l'outil informatique et vous faites preuve d'une bonne aisance rédactionnelle et relationnelle. Vous êtes autonome et savez vous adapter aux imprévus. Vous disposez du goût du travail en équipe. Après une période de formation, vous serez accompagné(e) durant toute votre phase d'intégration.

● **Conditions proposées :** Vous bénéficiez d'un salaire fixe de 29 000 bruts annuel. Possibilité de télétravail à l'issue de la période de formation.

### Chef-fe de cuisine H/F

AYO10530 - PAS-DE-CALAIS



MG CONSULTANTS

Le Restaurant les 3 Brasseurs, situé à Coquelles, vous propose de faire mousser votre carrière ! Si vous êtes un(e) excellent(e) professionnel(le), passionné(e) et par la restauration à table et que vous avez au moins 5 ans d'expérience dans une fonction similaire pour une enseigne de même niveau, n'hésitez plus, postulez pour devenir Chef-fe de cuisine ! Un projet taillé pour les meilleurs candidats ! Cet établissement renommé est l'un des plus performants de sa zone. C'est un restaurant microbrasserie

parfaitement organisé capable d'assurer jusqu'à 950 couverts par jour. Il est franchisé d'une enseigne nationale très dynamique faite pour des passionnés qui se retrouvent dans ses valeurs, les 3 Ingrédients des 3 Brasseurs : Convivialité, Simplicité, Générosité ! Dans le cadre de son développement, ARMAT Restauration, groupe indépendant de restauration recherche son/sa : Chef-fe de cuisine (H/F) Coquelles [62]

● **Missions :** Vos missions seront les suivantes : Vous managez et organisez votre brigade, Vous donnez les instructions de mise en place, Vous gérez le relationnel et les conflits au sein de l'équipe, Vous effectuez les entretiens d'évaluation de périodes d'essai, les entretiens annuels, Vous détectez les potentiels et les axes d'amélioration des collaborateurs et proposez des plans de développement, Vous faites respecter l'application des règles d'hygiène et de sécurité en veillant à la propreté et la maintenance des installations, Vous êtes garant(e) de l'application des fiches techniques et des critères de qualité définis par l'entreprise, Vous gérez les stocks : inventaire et plan d'action correctif commande, réception et vérification des marchandises, contrôle des DLC, contrôle des factures, En collaboration avec le Directeur et le Gérant, vous veillez au respect des budgets relatifs aux matières premières : calcul et analyse des ratios, Vous participez aux négociations fournisseurs, Véritable bras droit du directeur vous avez la responsabilité de l'ouverture et de la fermeture du restaurant, Vous réalisez le brief et debrief des équipes pour chaque service, Vous supervisez la production des plats lors du service, Vous contrôlez la générosité, la qualité et la conformité des assiettes servies Vous apportez une aide opérationnelle et assurez la coordination entre les différents postes.

● **Profil :** De formation BAC+2 en Hôtellerie-Restauration, vous possédez au moins 5 ans d'expérience dans le management d'une équipe au sein d'un établissement chaîné de même niveau. Vous possédez un talent culinaire affirmé et appréciez transmettre et former. Curieux(se) et rigoureux(se), vous avez une bonne connaissance des normes d'hygiène et de propreté.

● **Conditions proposées :** Poste en CDI, statut cadre, basé à Coquelles Rémunération fixe (évolutive dès validation de la période d'essai) + variable selon expérience.

### Chef de culture en maraîchage biologique F/H

AYO10550 - VAL-D'OISE

La SCEA de Champlâtreux est une entreprise agricole céréalière située dans un cadre historique comprenant un château du 18e siècle, loué pour des événements et des tournages. La SCEA est en phase de création d'une nouvelle exploitation agricole en maraîchage biologique sur une parcelle de 4 hectares. Son objectif est de développer une activité agricole durable et prospère, tout en valorisant les produits locaux.

● **Missions :** Le Chef de Culture en Maraîchage F/H aura pour mission de créer et développer l'exploitation agricole en maraîchage biologique sur une parcelle de 4 hectares, en étant le premier membre de l'équipe et en ayant la responsabilité de la recruter et de l'encadrer par la suite. Le site comprendra également une boutique ainsi qu'un projet de ferme pédagogique. Création et mise en place de l'exploitation : Élaboration du plan de culture, de l'assolement et du calendrier de plantation. Gestion de la mise en place de l'infrastructure productive (serres, bâtiments, tracteur et outils tractés, atelier de réparation, stockages, conditionnement, irrigation...). Sélection des variétés de légumes adaptées au terroir et aux conditions climatiques. Mise en place des techniques de culture biologique et des pratiques agricoles durables. Réalisation de petits travaux d'installation de l'exploitation, comme le montage de serres. Gestion de la production : Suivi et entretien des cultures (semis, plantation, irrigation, etc.), Gestion des maladies

et des ravageurs par des méthodes biologiques. Optimisation des rendements et de la qualité des produits. Recrutement et gestion d'équipe. Recrutement d'un second de culture et de saisonniers pour renforcer l'équipe. Encadrement et formation de l'équipe. Accueil et encadrement des WWOOFers sur le site. Gestion administrative et financière : Suivi du budget de l'exploitation agricole. Gestion des approvisionnements et des commandes. Reporting régulier à la direction sur l'avancement des projets et des objectifs.

● **Profil :** Expérience confirmée en chef de culture en maraîchage biologique diversifié en circuit court [Au moins 3 ans d'expérience dans le maraîchage biologique], une expérience réussie de création d'exploitation maraîchère biologique est un plus. Connaissance des techniques de culture biologique et des pratiques agricoles durables. Capacités managériales et organisationnelles. Aptitude à travailler en autonomie et à prendre des initiatives. Sens de l'initiative, esprit d'entrepreneur, motivé, force de proposition, ouvert d'esprit et enthousiaste. Aptitude au recrutement et à la gestion d'équipe. Intérêt pour la valorisation des produits locaux et la vente directe.

● **Conditions proposées :** Poste en CDI à temps plein annualisé. Appartenance de fonction sur place. Rémunération brut 2150EUR à 2450EUR selon expérience et compétences. Rémunération évolutive

### Directeur de production arboricole H/F

AYO10657 - ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE



MG CONSULTANTS

Le Groupe Les Vergers du Sud est un acteur majeur de l'agroliminaire spécialisé dans la production et le conditionnement de fruits. Avec une production centrée sur les pommes (85 %), ainsi que des poires et des kiwis, l'entreprise exploite

notamment 1300 hectares de vergers répartis dans le sud de la France. Le groupe dispose de 15 vergers et 4 stations de conditionnement (Les Mées, Lavarur, Moissac, Sisteron). Le Groupe Les Vergers du Sud recrute un(e) Directeur(trice) de Production en Arboriculture Poste situé sur la zone Sud Est, basé à Les Mées (Alpes de Haute Provence) Le Directeur(trice) de Production en Arboriculture est responsable de la gestion globale des vergers situés dans la zone sud est [400 hectares, 6 vergers dans un premier temps avant élargissement possible].

● **Missions :** En lien direct avec le Directeur Général, vos missions sont les suivantes : Vous managez et accompagnez les chefs de cultures et les responsables techniques. Vous participez à la montée en compétences de vos équipes. Femme/Homme de terrain, vous assurez un pilotage opérationnel des équipes sur le terrain. Vous pilotez et suivez la performance des sites : analyse de la rentabilité, identification des axes d'amélioration, application des actions correctives. Vous veillez au bon fonctionnement des infrastructures : les équipements agricoles et les installations d'irrigation. Vous garantissez le respect des normes de sécurité, des réglementations agricoles et environnementales. Vous suivez et optimisez les résultats financiers, vous maîtrisez les dépenses, et vous améliorez la rentabilité des sites. Vous assurez le suivi des budgets et des reportings quotidiens en interaction avec la direction. En lien direct avec le Directeur Général et le Propriétaire, vous participez aux décisions relatives à l'évolution des vergers et à l'optimisation de la production. Vous coordonnez les activités lors des pics de production [juillet à novembre].

● **Profil :** Diplômé(e) d'une formation Ingénieur en agriculture/agronomie ou équivalent, vous avez une expérience confirmée

# Sélection d'annonces

dans la gestion de vergers ou en arboriculture, avec des compétences managériales. Homme/Femme de terrain, vous avez une bonne connaissance technique des vergers [itinéraires culturaux, gestion de l'irrigation, phytosanitaire]. Vous êtes reconnu e pour vos compétences relationnelles pour l'encadrement des équipes. La maîtrise de l'espagnol ou du portugais est un plus.

● **Conditions proposées :** CDI. Statut cadre, temps plein. Véhicule de fonction 5 places Rémunération : à partir de 50KEUR

## Responsable d'exploitation grandes cultures F/H

AY010604 - BOUCHES-DU-RHÔNE

Nous recherchons un responsable d'exploitation en mesure de poursuivre et développer notre société céréalière en culture biologique et sa filiale en culture conventionnelle, totalisant 500 ha principalement en riz et en blé. Situé à 5 km de Salin de Giraud, proche de la mer, en pleine Camargue, ce poste salarié est proposé avec un logement sur le domaine, famille et enfants possible. Dépendant d'une SAS familiale, et rattaché aux deux actionnaires majoritaires, vous êtes responsable de l'exploitation rizicole et du bon fonctionnement du domaine.

● **Missions :** Préparer, organiser et réaliser les travaux de culture et leurs récoltes. Assurer la surveillance et les soins nécessaires à une bonne maturation. Réaliser l'entretien des machines agricoles, des outils et des réseaux hydrauliques. Maintenir la qualité des lieux et des habitations en période de faible activité. Gérer le compte d'exploitation, réaliser les achats [intrants et matériels] et optimiser les ventes. Analyser les résultats de production. Assurer la réalisation et le suivi de l'ensemble des démarches administratives inhérentes à l'exploitation : facturation, contrats de vente, de location, assurances, subventions... Manager et encadrer 2 collaborateurs et 1 saisonnier dans le respect des règles de sécurité et de la législation du travail. Planifier le travail journalier des salariés. Réaliser un reporting hebdomadaire de votre activité aux actionnaires. Être force de proposition et partager vos convictions d'une démarche de qualité innovante et durable et tournée vers l'agriculture biologique.

● **Profil :** Issu(e) d'une formation agricole de niveau Bac + 2 minimum ou ingénieur agronome, vous justifiez d'une première expérience significative dans une exploitation « grande culture ». Autonome, rigoureux et ouvert à l'échange vous appréciez la Camargue. La connaissance de la culture du riz ou du blé est souhaitée mais pas indispensable, une période de recouvrement avec l'actuel responsable étant envisagée.

## Responsable technique vergers H/F

AY010731 - ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE



MG CONSULTANTS

Le Groupe Les Vergers du Sud est un acteur majeur de l'agromatériau spécialisé dans la production et le conditionnement de fruits. Avec une production centrée sur les pommes (85 %), ainsi que des poires et des kiwis, l'entreprise exploite notamment 1300 hectares de vergers répartis dans le sud de la France. Le groupe dispose de 15 vergers et 4 stations de conditionnement [Les Méés, Lavaur, Moissac, Sisteron]. Le Groupe Les Vergers du Sud recrute un e : Responsable Technique Vergers Poste situé Manosque ou Les Méés [Alpes de Haute Provence] Le La Responsable Technique est un poste clé dans la gestion agronomique et la performance technique des vergers, jouant un rôle de support opérationnel essentiel pour les chefs de culture.

● **Missions :** En lien direct avec le Directeur Général, vos missions sont les suivantes : Vous encadrez et formez les équipes techniques. Vous organisez et vous planifiez les traitements phytosanitaires et vous assurez la gestion des stocks et des approvisionnements nécessaires. Vous supervisez la bonne exécution des plantings et la maintenance des appareils de mesure. Vous anticipez et vous mettez en œuvre des mesures préventives et correctives. Vous coordonnez les équipes, organisez les récoltes et contrôlez de leur qualité. Vous identifiez les leviers d'amélioration pour accroître la performance des récoltes. Vous travaillez en binôme avec les chefs de culture pour planifier et suivre les chantiers de production, tout en participant à la gestion logistique des équipes saisonnières. Vous participez à des groupes

de travail inter sites [comme BlueWhale] et vous suivez les évolutions technologiques. En collaboration avec le Responsable Qualité, vous garantissez la conformité des pratiques agricoles avec les normes de sécurité, environnementales et phytosanitaires. Vous supervisez la mise en œuvre des mesures de sécurité sur les sites de production, en veillant au respect des procédures par les équipes sur le terrain. Vous participez à la gestion et à l'optimisation des ressources matérielles et humaines, par le suivi des budgets liés aux opérations techniques.

● **Profil :** Issu e d'une formation Ingénieur en agriculture/Agronomie ou équivalent, vous avez une première expérience de 2 à 3 ans minimum en gestion technique de vergers [irrigation, protection phytosanitaire, fertilisation]. Femme/Homme de terrain, vous avez une bonne capacité à travailler en extérieur, en interaction avec les équipes de production. Vous êtes reconnu e pour votre aptitude relationnelle, organisationnelle et managériale. La maîtrise de l'outil informatique pour la gestion des traitements, des plantings d'irrigation et des suivis techniques est indispensable.

● **Conditions proposées :** CDI. Statut AM ou Cadre selon profil, temps plein. Véhicule de service type utilitaire Rémunération à partir de 30KEUR annuel brut [à négocier]

## Chef-fe de culture en production sous serres F/H

AY010798 - MEUSE



MG CONSULTANTS

MARCHAL MARAICHERS, producteurs de concombres depuis 4 générations L'entreprise SAS René Jean MARCHAL produit des concombres cultivés hors sol sur laine de roche, sous serres contrôlées, sur le site de Maizey dans la Meuse. L'exploitation compte un parc de serres chauffées, totalement renouvelées, comprenant 5 blocs en un seul tenant, pour 11,3 hectares. Elle produit 7000 à 7200 tonnes de concombres par an avec une variété principale et quelques essais. Adhérente à l'AOP Tomates & Concombres de France et membre de l'organisation de producteurs VITAPRIM, elle maîtrise l'ensemble de la chaîne de production, dans une démarche de culture raisonnée [PBI, objectif zéro phyto. ...], organisée et de qualité [certification HVE, Global gap. ...]. Le site se trouve à 30 minutes de plusieurs villes [Verdun, Commercy et Bar Le Duc] et à quelques minutes d'une petite agglomération [Saint Mihiel]. Vivre dans ce secteur c'est choisir l'équilibre entre la tranquillité de la vie à la campagne est un accès rapide et facile aux métropoles de l'est de la France, notamment Metz et Nancy, le cadre de vie de la Meuse est parfait pour les amoureux de la nature. MARCHAL Maraichers compte une équipe de 30 salariés permanents et jusque 70 équivalents temps plein en pleine saison de récolte. La production est supervisée par 3 chefs de cultures qui collaborent en équipe pour coordonner l'ensemble des travaux de culture et le suivi agronomique de la production. Dans le cadre d'un remplacement, nous recherchons un e : CHEF FE DE CULTURE - PRODUCTION SOUS SERRES H/F Basé(e) à : Maizey [55]

● **Missions :** En lien direct avec la direction, les deux autres Chefs de culture et la Responsable PBI, vos missions sont les suivantes : En charge de l'organisation et de la planification de la production, vous définissez les choix variétaux et réalisez les essais expérimentaux divers [traitements naturels, innovations techniques...]. Vous analysez les contraintes de production [saisonnalité, consommation d'énergie, choix agronomiques...] et vous participez aux choix de plants, aux intrants, aux matériels [de nombreuses relations avec les fournisseurs]. Accompagné e des Chefs de culture, du Conseiller technique et de la Responsable PBI, vous définissez les directives techniques et agronomiques de MARCHAL Maraichage. Vous assurez le suivi des options agronomiques au quotidien, en réalisant de nombreux contrôles et observations sur le terrain [températures, climat de la serre, arrosages, travaux de cultures, suivi de l'hygrométrie, lumière, ...]. Vous réglez la gestion du climat assisté par ordinateur et contrôlez le bon déroulement des réglages. Vous participez aux recrutements, planifiez les effectifs selon les besoins, encadrez les équipes et vous les formez à l'application et au contrôle. Vous participez, avec les chefs de culture, à la planification des travaux sur les plantes, et vous réalisez des contrôles quotidiens pour rediriger les travaux et les décisions. Vous définissez l'orien-

tation souhaitée en termes de lutte biologique [insectes] et zéro résidu et pilotez l'application en lien avec la Responsable PBI. Vous assurez une maintenance de haut niveau [demandes d'intervention auprès des prestataires]. Vous participez aux réunions de prévisions d'annonces, justifiez les décisions et les résultats.

● **Profil :** Diplômé e d'un BAC à BAC+5 agro agri avec une expérience d'au moins 3 ans en production maraîchère hors sol, horticole, ou production de plants. Nous étudierons les profils débutants.es et volontaires, si vous êtes doté e d'une bonne capacité d'apprentissage et d'une bonne connaissance du monde agricole. Goût et aisance pour le travail d'équipe et l'accompagnement. Flexible et organisé e vous savez faire preuve de rigueur et de méthode. Vous êtes force de proposition et vous n'hésitez pas faire preuve d'initiative pour l'intérêt commun.

● **Conditions proposées :** CDI, Statut selon expérience, 39 heures hebdomadaire Rémunération à partir de 35KEUR annuel brut + participation, Travail le samedi matin jusque 11h : du 1er avril au 15 septembre Astreintes : 1 semaines sur 3 4 / connexion à distance et déplacement sur site [congé le jeudi avant l'astreinte].

## Technicien forestier exploitation forestière / approvisionnement bois F/H

AY010885 - HAUTE-VIENNE



Vous cherchez un métier avec du sens, proche de la nature ? Vous aimez la forêt et à nos côtés vous souhaitez la révéler ? UNISYLVA est la deuxième coopérative forestière française dont le territoire s'étend sur les régions Auvergne, Limousin, Centre et Bourgogne. Elle regroupe plus de 13 400 propriétaires forestiers issus de régions et de cultures différentes, représentant une forêt d'environ 380 000 hectares gérés durablement. Elle réalise un CA de 81 MEUR et s'appuie au quotidien sur une équipe de 200 salariés et 250 emplois induits. Entreprise à taille humaine, UNISYLVA est rejointe par de nombreux techniciens et ingénieurs forestiers recherchant des postes à forte technicité. Dans le cadre de son développement, UNISYLVA recherche un Technicien Forestier [H/F] « Exploitation Forestière / Approvisionnement bois » pour son agence Limousin, site de Limoges, qui sera chargé de développer les activités de mobilisation, récolte des bois et logistique de livraison.

● **Missions :** Vous aurez pour missions :o Choix techniques [marquages, cloisonnements ...], prévisionnel d'exploitation, estimation financière et contractualisation achat de bois :o Planification et suivi des chantiers d'exploitation sous traités [organisation, tri des bois et cubage bord de route, qualité, sécurité, environnement] :o Réception des bois, organisation et contrôle des livraisons vers les scieries, papeteries, chaufferies clientes :o Gestion des stocks de bois bord de route, Gestion de chantiers Bois énergie :o Gestion administrative et quantitative des chantiers, contrôle des prix de revient :o Prospection par des visites conseils d'un portefeuille d'adhérents sylviculteurs.

● **Profil :** BTS, orientation Gestion Forestière ou Technico Commercial bois. 1<sup>re</sup> expérience souhaitée en exploitation forestière.

Cahier Expert

## L'emploi dans la Forêt

SCAN ME



agrOrientation

apécita  
Fédération agri. Agri  
développement

# Sélection d'annonces

Vous aimez le contact humain, vous êtes réactif, volontaire et faites preuve d'autonomie et d'organisation dans le travail.

● **Conditions proposées :** CDI. Poste rattaché à notre bureau situé en Haute Vienne, à Limoges. Voiture de service. Salaire brut mensuel à partir de 2 180 EUR (hors systèmes de prime). Grille de salaire évolutive. Encadrement technique et parcours de formation interne.

## Aide technique travaux sylvicoles et gestion forestière F/H - poste basé en eure-et-loir [28]

AY010896 - EURE-ET-LOIR



Vous cherchez un métier avec du sens, proche de la nature ? Vous aimez la forêt et à nos côtés vous souhaitez la révéler ? Nous cherchons un AIDE TECHNIQUE TRAVAUX SYLVI-COLES et GESTION FORESTIÈRE [H/F] - Poste basé en Eure Et

Loir [28]. UNISYLVA est la deuxième coopérative forestière française dont le territoire s'étend sur les régions Auvergne, Limousin, Centre et Bourgogne. Elle regroupe plus de 13 400 propriétaires forestiers issus de régions et de cultures différentes, représentant une forêt d'environ 380 000 hectares gérés durablement. Elle réalise un CA de 81 MEUR et s'appuie au quotidien sur une équipe de 200 salariés et 250 emplois induits. Entreprise à taille humaine, UNISYLVA est rejointe par de nombreux collaborateurs recherchant des postes à forte technicité. Dans le cadre de son développement, UNISYLVA recherche un Aide Technique Forestier [H/F] pour son agence Perche Sologne, site de Brou [28], chargé des travaux de sylviculture et de l'assistance à la gestion des massifs forestiers privés.

● **Missions :** Sous l'autorité des techniciens forestiers et du Responsable de secteur de l'agence, vous aurez pour missions : Réalisation de travaux sylvicoles : dégagements, tailles, plantations, abattages ponctuels... Surveillance des travaux sylvicoles réalisés par les sous-traitants : Appui au suivi de gestion des propriétés : marquage d'éclaircies, martelages, inventaires : Appui à la préparation des ventes groupées [classement et présentation des lots, cubages] : Surveillance et réceptions des chantiers d'exploitation bois de chauffage contractés avec des particuliers :

● **Profil :** BEPA, Bac Pro ou BT, BTS Forestier. Vous êtes de tempérament volontaire, doté d'une bonne aptitude relationnelle et de discrétion. Vous êtes autonome et organisé dans le travail. Vous maîtrisez les engins mécaniques forestiers (tronçonneuse, débroussailluse...) et les travaux manuels en forêt.

● **Conditions proposées :** CDI. Activité dans l'Eure Et Loir, le Loir Et Cher, et départements limitrophes. Voiture de service. Salaire brut mensuel à partir de 2080 EUR (hors systèmes collectifs de prime). Grille de salaire évolutive.

## Second d'exploitation H/F

AY010911 - MAINE-ET-LOIRE



Vous souhaitez poursuivre dans la filière arboriculture ou découvrir cet environnement ? La communication, les échanges et les relations humaines sont très importants pour vous ? Vous n'avez pas envie de passer vos journées derrière un bureau et préférez aller sur le terrain ? Ne cherchez pas plus loin ! Ce

poste est fait pour vous ! PINEAU FRUITS produit, stocke et conditionne des pommes et poires depuis plus de 50 ans. C'est une production de 12 000 tonnes de fruits par an, sur 240 hectares et sur 4 sites proches les uns des autres. Les fruits sont vendus en France et à l'étranger [40 % d'export] pour un chiffre d'affaires de 10 millions d'euros. La production est commercialisée via l'Organisation de Producteur POMÉVASION, pesant 60 000 tonnes de pommes et poires par an. Sous l'impulsion du dirigeant, les responsables de verger de l'entreprise sont passionnés par l'agrobécologie, qui passe par un sol vivant et une nature vivante dans le verger. Leur objectif : produire des fruits d'une grande qualité et optimiser les travaux au verger. Dans le cadre d'un

départ à la retraite, nous recherchons : Un Second d'exploitation H/F Montrevault sur Èvre [49] Qu'est-ce que ce poste et cette entreprise peuvent vous apporter ? C'est une entreprise avec un fort engagement en agrobécologie en faveur de la préservation de la biodiversité et qui est membre de l'association « Pour une Agriculture du Vivant ». Ce sont 4 sites proches géographiquement avec des responsables qui communiquent et échangent beaucoup entre eux : vous ne serez pas seul(e) et livré(e) à vous-même ! Il y a un service dédié à la gestion administrative :

● **Missions :** votre mission c'est d'être au côté de vos équipes directement dans le verger. Vous travaillerez en autonomie : vous gèrerez vos équipes et votre organisation en collaboration avec les 3 autres responsables. Qu'est-ce qu'on attend de vous ? Rattaché(e) à la direction de l'entreprise, vos missions seront les suivantes : Vous aurez la charge de la gestion de votre verger : anticiper les travaux à effectuer, préparer les chantiers pour une mise en œuvre efficace, prendre part à tous les travaux manuels et mécanisés tout en supervisant le travail de son équipe, etc. Vous assurerez le suivi de la maintenance quotidienne du matériel et signalerez les pannes au service maintenance. Vous superviserez et participerez aux opérations culturales : taille, plantation, surgreffage, arrachage, semis, mise en place des filets paragrêles, déclenchement de l'antigel, bon fonctionnement et suivi de l'irrigation, récolte, etc. Vous formerez, expliquerez et mangerez les collaborateurs / collaboratrices et les saisonniers. Vous participerez, si besoin, à l'écriture des procédures, aux audits internes et à la mise en place des actions correctives pour les certifications PFI, EUROPEGAP et NATURE'S CHOICE, AB et Agrobécologie. Vous communiquerez et partagerez régulièrement vos connaissances et vos observations avec les autres responsables de verger.

● **Profil :** Vous êtes issu e du milieu agricole (céréales, élevages...), du Bâtiment ou d'un autre secteur d'activité qui privilégie le travail en extérieur. Vous êtes reconnu e pour votre logique et bon sens. Vous avez une bonne vision et capacité organisationnelle. Vous avez l'envie de poursuivre dans la filière arboricole ou découvrir ce secteur passionnant. Personne de terrain, vous êtes autonome et force de proposition tout en sachant travailler en équipe. Permis B obligatoire pour se déplacer dans le verger et sur les différents sites.

● **Conditions proposées :** CDI, statut cadre, 40h par semaine, salaire sur 13 mois avec primes, véhicule de service.

## CONSEIL / ANIMATION

### Conseiller agricole en production végétales légumes de plein champs H/F

AY010764 - LOIRET



Et si vous rejoigniez notre réseau ? La Chambre d'agriculture du Loiret est une entreprise à taille humaine, ancrée sur son territoire, avec une vision à 360° de l'agriculture. Nous apportons conseil, innovation et expertise auprès de 3 000 agricul-

teurs du département et des collectivités territoriales. Notre objectif : accompagner les transitions et promouvoir l'agriculture Loirétaine.

● **Missions :** Développer le conseil « betteraves rouges » auprès des agriculteurs adhérents d'un groupement. Élaborer et suivre un réseau d'expérimentations sur les betteraves rouges et légumes de plein champs avec l'appui de notre expérimentatrice. Participer au réseau BSV. Contribuer au développement des prestations et formations proposées par la Chambre d'agriculture.

● **Profil :** Vous êtes titulaire d'un diplôme d'ingénieur ou BTS motivé par le conseil. Vous disposez idéalement d'une 1re expérience dans le domaine du conseil. Vous manifestez une appétence pour l'agronomie. Vous savez rester à l'écoute des besoins clients et assurer la vente de prestations. VOS COMPÉTENCES : Connaissance du milieu Capacités rédactionnelles, esprit de synthèse Sens de l'écoute, du contact Autonomie, bonnes capacités d'organisation, maîtrise des délais

● **Conditions proposées :** Permis B obligatoire - déplacements

sur le département / la région Centre Val de Loire, au moyen d'une flotte de véhicules partagés. Rémunération à partir de 27 KEUR/BRUT/ANNUEL, à débattre en référence à la convention collective régionale et de l'expérience. Participation mutuelle santé et prévoyance.

## Chargé de missions cultures pérennes F/H

AY010839 - PARIS



Les Chambres d'agriculture sont des établissements publics dirigés par des élus représentant les principaux acteurs du secteur agricole, rural et forestier. Chambre d'agriculture France accompagne et apporte un appui aux 101 chambres de ce réseau consulaire.

● **Missions :** Au sein du service « Productions végétales et animales » dans la Direction « Expertises », vous avez pour missions principales d'appuyer les actions des Chambres d'agriculture sur le développement des cultures pérennes conventionnelles et biologiques, et l'accompagnement des agriculteurs sur les volets techniques, de la formation et du conseil. Vous aurez également en charge le pilotage et la mise en œuvre de dispositifs de production de références systèmes en culture pérennes, notamment en viticulture. Vous aurez notamment en charge les missions suivantes : Piloter la mise en place de dispositifs de production de références système en culture pérennes, notamment en viticulture ? Approfondir et faire des propositions sur les dispositifs Inosys sur le secteur de la viticulture : construction de méthodologies, choix des outils, relations partenariales, calibrage des moyens et déploiement ? Homogénéiser et diffuser des références en cultures pérennes, notamment des coûts de production, au sein du réseau des Chambres d'agriculture et de ses partenaires ? Valoriser les données du RICA pour fournir des analyses sur le secteur végétal ? Favoriser le développement de projets entre les Chambres d'agriculture et leurs partenaires du développement de la recherche en culture pérennes [IFV, CTIFL, ...] ? Contribuer au contenu technique de TechBio par l'animation de référents et de groupes métiers en arboriculture et viticulture, et construction du contenu technique. Animer le réseau des Chambres sur les thématiques arboriculture et viticulture pour favoriser l'échange d'expériences, la capitalisation et le développement de projets et d'outils communs, au sein du réseau, en cohérence avec les enjeux du projet stratégique des Chambres d'agriculture et la sous-commission viticulture : ? Accompagner les élus des Chambres d'agriculture dans leurs missions de pilotage des actions du réseau et de représentation des intérêts des agriculteurs et des territoires, appuyer le positionnement des élus dans les instances ou réunions de travail internes et externes : ? Assurer et diffuser une veille et une expertise technique et politique sur les thématiques arboriculture / viticulture / références :

● **Profil :** De formation BAC +5 Ingénieur agronome / cursus

Cahier Expert

## L'emploi dans la Gestion et Finance

SCAN ME



# Sélection d'annonces

universitaire / détachement Vous disposez d'une bonne connaissance des acteurs et enjeux de l'agriculture en productions végétales. Vous faites preuve de rigueur intellectuelle, de capacité de synthèse, d'une aptitude à vous exprimer clairement et à rédiger rapidement, d'autonomie. Vous êtes à l'aise avec la gestion de projet et avec l'animation de groupes.

● **Conditions proposées :** Lieu de travail : poste basé à Paris (8e) avec des déplacements dans le réseau Prise de poste : dès que possible Type de contrat : CDI Emploi type : Chargé de mission 16 RTT/an Restauration collective Possibilité de formations professionnelles Télétravail à hauteur de 2 jours max/semaine (après 2 mois d'ancienneté) Un système d'horaires individualisés Mutuelle

## Conseiller d'élevage confirmé F/H

AY010744 - NORD, AISNE



AVENIR CONSEIL ELEVAGE est une coopérative agricole de services qui intervient auprès des éleveurs laitiers et allaitants du Nord et de la Picardie, en les accompagnant tout au long de l'année ou ponctuellement dans la résolution de leurs problématiques techniques et le développement de leur exploitation. La vocation d'ACE est de permettre aux éleveurs de prendre les meilleures solutions, afin d'atteindre leurs objectifs, sur la base d'indicateurs mesurés en élevage et de préconisations technico économiques. Afin de renforcer son équipe en Avesnois Thiérache [secteurs Avesnes ou Soissons], ACE recherche un Conseiller d'élevage confirmé.

● **Missions :** Rattaché au Responsable de production, vous accompagnez un portefeuille d'éleveurs laitiers sur une zone géographique, vous repérez leurs attentes et leur apportez des conseils techniques et économiques dans le but de les faire progresser dans la conduite de leur exploitation. Vous êtes acteur dans la gestion et le développement de votre secteur. Vous contribuez et participez à la promotion des services et prestations proposées par l'entreprise. Vous collaborez activement avec les différents acteurs de votre bassin.

● **Profil :** Vous êtes Ingénieur ou titulaire du BTS ACSE ou PA / Licence Professionnelle conseil en élevage, et avez au moins 5 ans d'expérience dans le conseil ou élevage laitier. Votre motivation pour l'élevage laitier, vos aptitudes relationnelles et votre goût du travail en équipe, ainsi que votre sens de l'organisation seront appréciés pour ce poste.

● **Conditions proposées :** CDI basé à Avesnes ou Soissons. Vous bénéficierez d'un parcours d'intégration. Rémunération fixe selon expérience + prime de fin d'année, véhicule de service. Mutuelle et prévoyance

## Conseiller en développement territorial sur le territoire d'Orléans métropole H/F

AY010765 - LOIRET



Orléans Métropole est une collectivité territoriale dynamique, engagée dans le développement durable et l'innovation économique. Elle œuvre pour l'amélioration continue de la qualité de vie de ses habitants en favorisant les initiatives locales et le développement de projets

structurants. Leur souhait : identifier l'agriculture comme une activité économique à part entière sur le territoire, vecteur de richesse économique, source d'emploi et de lien social et garante des paysages. Les études et diagnostics agricoles ont débuté en 2010 pour donner naissance en 2012 à la signature de la charte agricole. En 2018 puis en 2024 celle-ci a été renouvelée et renforcée pour intégrer les dimensions d'innovation, d'alimentation en complément des dimensions économique, foncière et commerciale déjà présentes

● **Missions :** Animer, promouvoir et mettre en œuvre des actions de la Charte agricole : Organiser la mobilisation des compétences de la Chambre d'agriculture en réponse aux besoins de la Métropole et des 22 communes. Assurer le suivi et le reporting

sur la mise en œuvre du programme d'actions. Mettre en réseau les partenaires, les élus métropolitains, les communes et des acteurs économiques du territoire. Participer à la mise en place du plan d'action pour les actions relevant de la Chambre d'agriculture Pilotage des appels à projet obtenus pour la Chambre d'agriculture : Piloter l'organisation de la mise en place du projet ATOU pour la Chambre d'agriculture et participer au Co pilotage avec la Métropole pour le succès du projet Piloter l'organisation et la mise en place de nouveaux appels à projets sur les thématiques de la Charte

● **Profil :** Vous êtes titulaire d'un diplôme d'ingénieur en agriculture ou d'un master en développement territorial. Une première expérience en gestion de projets territoriaux serait un plus Vous savez être à l'écoute des besoins et projets des partenaires pour mobiliser un collectif VOS COMPÉTENCES : Travail transversal pour identifier et valoriser les compétences en interne en réponse au besoin d'une collectivité ou d'un partenaire Capacité à animer et cadrer des collectifs multi partenariaux afin de les faire collaborer et aboutir à un résultat cohérent et valorisant les compétences de chacun

● **Conditions proposées :** Prise de fonction : 1er décembre à Orléans Permis B obligatoire - déplacements sur le département au moyen d'une flotte de véhicules partagés. Participation mutuelle santé et prévoyance. Association du personnel

## Conseiller spécialiste en installation de traite et qualité du lait - suivi de la pousse de l'herbe H/F

AY010766 - INDR



Et si vous rejoigniez notre réseau ? La Chambre d'agriculture de l'Indre est une entreprise à taille humaine, ancrée sur son territoire, avec des compétences dans tous les domaines agricoles. Nous apportons conseil, innovation et expertise auprès de 3 200 agriculteurs du département et des collectivités territoriales. Notre objectif : être

un acteur majeur du renouvellement des générations agricoles et promouvoir l'agriculture de l'Indre.

● **Missions :** Réaliser le suivi de la pousse de l'herbe sur plusieurs sites. Audit des installations de traite chez les éleveurs laitiers du département de l'Indre (salle de traite et robot). Conseiller les éleveurs sur l'hygiène et la qualité du lait Participer à la vérification et à l'entretien des compteurs à lait Travailler en équipe.

● **Profil :** Vous êtes titulaire d'un diplôme agricole [BAC + 2 ingénieur]. Vous êtes titulaire du permis B Vous aimez être sur le terrain au contact des producteurs Vous êtes rigoureux, aimez chercher des solutions et établir une relation de confiance Vous aimez le travail en réseau avec différents partenaires Vous avez des connaissances sur le fonctionnement d'un atelier d'élevage laitier ou en mécanique. Vos compétences : Logique et flexible

Sens de l'organisation et du travail en équipe, rigoureux maîtrise des outils informatiques de base Débutant accepté

● **Conditions proposées :** Véhicule de service fourni Rémunération selon expériences : 27 330 EUR brut annuel 16 jours/an de RTT - 13e mois Cycles de formations professionnelles les premières années Participation de l'employeur à la mutuelle santé et prévoyance.

## Charge(e) d'opération foncière F/H poste basé à Lille

AY010844 - HAUTS-DE-FRANCE



La Safer Hauts de France, société à but non lucratif chargée d'une mission de service public, compte une cinquantaine de collaborateurs répartis sur l'ensemble du territoire régional

[bureaux à Lille et Boves et 2 antennes à Laon et Beauvais]. Nos missions d'intérêt général visent à la préservation des espaces agricoles, naturels et forestiers, l'installation des jeunes en agriculture, le développement des territoires ruraux et la protection de l'environnement. Nous recrutons un chargé(e) d'opération foncière (H/F) pour notre site de Lille.

● **Missions :** Au sein du service régional « Missions de conseils et d'assistance aux territoires » et sous la responsabilité de la Directrice Régionale. En réponse aux demandes de partenaires, vous serez chargé (e) de leur apporter des solutions par la mobilisation de tous les outils dont dispose la société [acquisitions de foncier, mobilisation d'une réserve foncière, veille foncière, échanges, convention de mise à disposition...]. Vous conduirez toutes opérations foncières dans le cadre de prestations conventionnées [études, animation ou négociation foncière, ...].

● **Profil :** Formation supérieure en Agriculture, Aménagement, Environnement ou Développement Rural. BTS Ingénieur Agricole ou équivalent en Aménagement, Connaissances du Milieu Rural et du Droit Rural. Aptitudes Relationnelles et Commerciales. Bonne maîtrise de l'outil informatique et connaissances en SIG [cartographie]. Intéressé(e) par l'Aménagement Foncier Agricole et Rural, la négociation, le développement local, la protection de l'environnement et l'aménagement du territoire. Animé d'un esprit d'équipe et ouvert aux évolutions de l'entreprise.

● **Conditions proposées :** Poste à pourvoir au 1er janvier 2025. Contrat à durée indéterminée. Poste à temps plein, accord RTT. Rémunération selon expérience et convention collective Syntec, télétravail possible. Voiture de service ou de fonction. Chèque déjeuner, mutuelle complémentaire [prise en charge 70 %], accord intéressement, PEE, PERCOL.

## Conseiller grandes cultures H/F

AY010907 - LOIR-ET-CHER



Nous sommes une entreprise innovante dans le secteur agricole, spécialisée dans les solutions de culture de grande échelle pour les agriculteurs. Nous nous engageons à fournir des produits et des services de qualité pour améliorer la productivité et la durabilité des exploitations agricoles.

● **Missions :** Vos missions seront : Participer à l'information des agriculteurs sur notre offre globale de services et à la contractualisation. Apporter un conseil spécifique aux agriculteurs de Grandes Cultures afin d'améliorer les performances agronomiques de l'exploitation [en individuel ou en Groupe] Assister l'équipe de conseils en entreprise sur les données techniques et agronomiques permettant d'établir des conseils technico économiques ou de gestion d'entreprise. Participer à la conduite des expérimentations locales en agronomie et Grandes Cultures Développer l'utilisation du logiciel spécifique Chambre «Mes Parcelles» pour les abonnés et non abonnés

● **Profil :** De formation supérieure, Bac +2 à Bac +5 en agronomie orientée Grandes Cultures Expérience du conseil auprès des agriculteurs appréciée Excellent relationnel et pédagogue Rigueur, méthode et autonomie. Capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse Certiphyto conseil obligatoire

Cahier Expert  
L'emploi dans les Fruits et légumes

SCAN ME

agrOrientation

# Sélection d'annonces

● **Conditions proposées** : Contrat à Durée Déterminée en remplacement d'un congés maternité. Prolongation possible au sein de la structure. 38h/semaine, jours de RTTEmploi type : Conseiller d'entrepriseRémunération selon grille conventionnelle des Chambres d'agriculture et expérience (entre 2100EUR et 2430EUR brut mensuel, hors gratification au 1/12e)Participation mutuelle santé et prévoyanceRésidence administrative : Blois. Poste avec une grande partie terrain : véhicule de service fourni

## CONDITIONNEMENT / LOGISTIQUE / MAINTENANCE / SAV

### Technicien itinérant guidage et nouvelle technologie H/F

AYO10684 - PAS-DE-CALAIS



VERHAEGHE

Le groupe Advitam est l'un des acteurs majeurs de l'agriculture dans les Hauts de France. Groupe coopératif issu de la coopérative Unéal, Advitam défend au service du revenu de ses 6000 adhérents, le développement de tous les modèles d'agriculture durables présents

sur son territoire. Portés par son modèle coopératif, les femmes et les hommes d'Advitam encouragent l'esprit collectif et s'engagent jour après jour, auprès de tout le territoire, des agriculteurs aux consommateurs, des élus aux collaborateurs. Rejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine porteuse de sens à l'ensemble de ses 2600 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain pour des hommes pleins de vie, c'est ça Advitam. Dans le cadre de notre développement nous recherchons un technicien itinérant H/F sur Tilloy lès Mofflaines en CDI pour nos systèmes de guidage Varioguide et Trimble pour rejoindre notre équipe technologies avancées.

● **Missions** : Le candidat idéal sera responsable de l'installation, de la maintenance et de la réparation des systèmes de navigation GPS. Acteur sur le terrain vous avez pour missions : Installer les systèmes de guidage , électrique , hydraulique , et de première monte.Dépanner sur le Terrain ou à l'atelier les problématiques rencontrer Assurer un suivi d'accompagnement clients Vous participerez aux programmes de certification requis pour le développement de vos compétences. Vous avez une formation en mécanique agricole technologie embarquée Vous avez une forte appétence pour les nouvelles technologies agricoles : GPS Télémétrie Isobus.....Vous connaissez les systèmes mécaniques et électriques. Vous êtes à l'aise avec l'informatique et l'utilisation d'applications sur smartphone ou sur ordinateur. Vous avez le sens du contact client et vous savez aussi bien travailler en équipe qu'en autonomie. Montage précis des équipements avec un souci du détail. Mise en route fluide des solutions, offrant des

formations adaptées. Diagnostiquer rapidement les problèmes et intervenir avec efficacité pour le dépannage. Présenter de manière captivante nos solutions lors de démonstrations interactives.

● **Profil** : Compétences requises :BAC à BAC +2 dominante Technique / Machinisme agricole Esprit d'équipe Travail en autonomie Rigueur Appétence pour les nouvelles technologies. Compétences appréciées :Certification en installation de systèmes GPS Expérience dans le secteur de la navigation ou de la géolocalisation

● **Conditions proposées** : Rejoignez notre équipe en tant que Technicien GPS (H/F) pour contribuer à assurer le bon fonctionnement des systèmes de navigation essentiels à nos opérations. Avantages entreprise

### Technicien machinisme agricole H/F

AYO10636 - PAS-DE-CALAIS



Le groupe Advitam est l'un des acteurs majeurs de l'agriculture dans les Hauts de France. Groupe coopératif issu de la coopérative Unéal, Advitam défend

au service du revenu de ses 6000 adhérents, le développement de tous les modèles d'agriculture durables présents sur son territoire. Portés par son modèle coopératif, les femmes et les hommes d'Advitam encouragent l'esprit collectif et s'engagent jour après jour, auprès de tout le territoire, des agriculteurs aux consommateurs, des élus aux collaborateurs. Rejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine porteuse de sens à l'ensemble de ses 2600 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain pour des hommes pleins de vie, c'est ça Advitam. Dans le cadre de notre développement nous recherchons à renforcer notre équipe de techniciens CASA SERVICE MACHINE recherche un Technicien en Machinisme Agricole H/F en CDI sur son site de Laventie N+1 : responsable d'atelier

● **Missions** : Réaliser le diagnostic, la pose/dépose et le contrôle d'ensembles mécaniques, hydrauliques, électriques et informatiques Réparation des ensembles défectueux, pose et réglages optimum des équipements sur les machines Elaborer les devis de réparation Prodiger aux clients tout conseil technique, de maintenance ou d'utilisation des machines Ouvrir, rédiger, faire signer les OR aux clients votre terrain de jeu : sur le terrain chez les agriculteurs, et aussi en atelier de part vos formations, vous aurez un domaine d'expertise [pulvérisation, semi, tracteur, machine, manutention ...]Être garant du matériel utilisé en atelier et en dépannage [propreté, état de marche]Domaines d'intervention : tracteur, machines agricoles [récolte + pulvérisation], télescopique, outils de travail du sol ...

● **Profil** : Issu(e) d'une formation BAC en machinisme agricole et justifiant d'une expérience significative de 3 ans en atelier, vous maîtrisez l'hydraulique, l'électricité et la mécanique agricole. Savoir être :formateur et pédagogue auprès de ses collègues pour les faire monter en compétence ouverture d'esprit travailler en autonomie confidentialité et discrétion efficace et polyvalent travailler proprement et de façon méticuleuse Prise d'initiative.

● **Conditions proposées** : Avantages entreprise.

## CONTRÔLE / CERTIFICATION / QUALITÉ

### Gestionnaire certification environnementale F/H

AYO10576 - FRANCE MÉTROPOLITAINE



OCACIA est une association créée en 2000 à l'initiative du Réseau CERFRANCE, en réponse aux préoccupations des acteurs des filières agricoles et agroalimentaires. Elle a pour vocation de valoriser l'agriculture et les productions françaises. Depuis sa création, l'équipe de 54 sala-

riés d'OCACIA a développé un savoir-faire dans la certification et la vérification des bonnes pratiques agricoles : sa compétence est reconnue, en particulier dans le domaine des pratiques environnementales et durables. OCACIA est également attaché au maintien d'un bon équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle de ses salariés.

● **Missions** : Vous intégrerez une équipe constituée de 11 personnes qui gère des certifications du ministère (certifications environnementales de niveaux 2 et 3, aussi appelée Haute Valeur Environnementale) et d'autres certifications privées (Viticulture Durable en Champagne, Plante Bleue, Bee Friendly, Terra Vitis, Certification environnementale Cognac etc.). Votre rôle sera de renforcer l'équipe pendant des congés maternité et plus particulièrement :Gestion administrative : saisie des dossiers clients, envoi des documents de certification ;Vérification des grilles d'audit HVE, préparation des revues de dossiers ;Réponse aux demandes des clients (téléphone et e mails) ;Participation à la vie de l'entreprise. Au sein d'OCACIA la bonne ambiance est essentielle. Nous recherchons une personne pour qui la cohésion et le soutien sont des valeurs importantes.

● **Profil** : Bac +2 ou plus en agriculture ou bonne connaissance du milieu agricole Connaissances : outils bureautiques classiques de la suite Office Qualité : Rigueur, organisation, esprit d'équipe, fiabilité, sens relationnel, aisance au téléphone

● **Conditions proposées** : Un contrat en CDD de 6 mois Formation à la certification environnementale de niveau 3 - HVE Ticket-restaurant possibilité de télétravail [jusqu'à 100 % selon votre secteur géographique] Salaire : 25 à 29KEUR selon expériences Formations internes assurées

### Sral-inspecteur aux frontières phytosanitaire F/H-RUNGIS

AYO10659 - VAL-DE-MARNE

● **Missions** : La DRIAIF pilote la mise en œuvre des politiques publiques de l'agriculture, de l'alimentation et de la forêt dans le contexte particulier de l'Île de France. Dans les départements de Paris et de la petite couronne, elle exerce également les missions agricoles et forestières de niveau départemental dévolues aux DDT.Le Pôle phytosanitaire du SRAL assure l'inspection sanitaire des végétaux et produits végétaux. Réaliser les inspections dans les domaines de l'importation et de l'exportation de végétaux et de produits végétaux. Contrôles phytosanitaires à l'importation sur le poste de contrôles frontaliers (PCF) d'Orly : préparation, réalisation des inspections de lots de végétaux, mise en œuvre des procédures d'interceptions, réalisation, gestion des prélèvements, rédaction de rapports d'inspection, des décisions, suivi des actions correctives, information des opérateurs. Certification phytosanitaire à l'exportation : accueil des opérateurs, réception des demandes des exportateurs, instruction des dossiers, programmation des contrôles de lots, consultation de base de données, réalisation des inspections de lots de végétaux et produits végétaux et des établissements exportateurs, rédaction des rapports d'inspection, des certificats phytosanitaires, traitement administratif des inspections.

● **Profil** : Titulaire ou Contractuel débutant accepté [ bac ou + ] / il faut être de nationalité française Connaissance de l'environnement institutionnel et juridique Connaissances des parasites des végétaux Expérience en inspection Utilisation des systèmes d'information métiers Permis B [déplacements]Goût pour le travail en équipe Sens du contact et du dialogue Sens de l'organisation et rigueur dans le travail Réactivité Autonomie

● **Conditions proposées** : CDD de 36 mois

### Sral-inspecteur aux frontières F/H-RUNGIS

AYO10661 - VAL-DE-MARNE

La DRIAIF s'occupe de l'agriculture, de l'alimentation et de la forêt dans le contexte particulier de l'Île de France. Rejoindre le pôle phytosanitaire du Service régional de l'alimentation (SRAL), c'est rejoindre l'expertise de nos inspecteurs et de nos agents dans le domaine de la santé des végétaux et de la réglementation phytosanitaire mais également en matière de protection de l'environnement. Pour ce faire, nous accompagnons nos collaborateurs dans leur montée en compétences tout en cultivant la confiance, l'autonomie et la curiosité. Nous délivrons 15 000 certificats phytosanitaires à l'exportation par an pour 90 destinations à travers le monde. Nous réalisons également chaque année 900

Cahier Expert

L'emploi dans les Energies renouvelables

SCAN ME

agrOrientation

apécita

# Sélection d'annonces

contrôlés à l'importation à l'aéroport d'Orly. C'est pourquoi, nous recrutons, en CDD de trois ans, un inspecteur aux frontières pour réaliser les inspections dans les domaines de l'importation et de l'exportation de végétaux et de produits végétaux.

● **Missions :** Vous serez amené, entre autres, à Réaliser des inspections de lots de végétaux Rédiger des rapports d'inspection Consulter des bases de données Accueillir des opérateurs Vos avantages dans tout ça ? Ils seront nombreux. L'action au plus près du terrain et la qualité des relations humaines sont des valeurs qui nous guident dans notre démarche. Nous sommes une équipe soudée et bienveillante qui sera ravie de vous accueillir sur notre site au cœur du plus grand marché de produits frais au monde à Rungis désormais à 25 minutes du centre de Paris avec le prolongement de ligne 14.

● **Profil :** Vous maîtrisez l'outil informatique et vous faites preuve d'une bonne aisance rédactionnelle et relationnelle. Vous êtes autonome et savez vous adapter aux imprévus. Vous disposez du goût du travail en équipe. Après une période de formation, vous serez accompagné(e) durant toute votre phase d'intégration.

● **Conditions proposées :** Vous bénéficiez d'un salaire fixe de 29 000 bruts annuel. Possibilité de télétravail à l'issue de la période de formation.

## Chargé de certification/gestionnaire de dossier F/H

AYO10849 - FRANCE MÉTROPOLITAINE



Vous recherchez un métier pour mettre vos compétences au service de l'agriculture française et apporter du sens à votre quotidien : rejoignez l'équipe jeune et dynamique du pôle Multi Systèmes d'OCACIA en tant que Gestionnaire de dossiers. Depuis près de 25 ans, OCACIA - association loi 1901

d'envergure nationale créée à l'initiative du Réseau CERFRANCE, apporte son expertise pour répondre aux préoccupations des acteurs des filières agricoles et agroalimentaires. Avec ses 54 salariés elle a développé un vrai savoir-faire dans la certification et la vérification des bonnes pratiques agricoles. Soucieuse du bien-être de ses équipes, OCACIA est également attachée au maintien d'un bon équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle de chacun de ses salariés.

● **Missions :** Gestion administrative sur l'outil informatique interne : saisie des dossiers clients, établissement des devis, suivi de la mise en conformité des dossiers, préparation des revues de dossiers, édition et envoi des documents de certification ; Vérification des grilles d'audit Vergers Eco Responsables ; GLOBALG.A.P. et référentiels complémentaires [GRASP, LEAF, GROW, ...] ; Réponse aux demandes des clients [téléphone, courrier et e mails] ; Relation avec nos partenaires pour les certifications Vergers Eco Responsables et GLOBALG.A.P. ; Participation à la vie de l'entreprise. Au sein d'OCACIA la bonne ambiance est essentielle, nous recherchons une personne pour qui la cohésion et le soutien sont des valeurs importantes.

Cahier Expert

## L'emploi dans l'Horticulture

SCAN ME



● **Profil :** Bac +2 ou plus en lien avec l'agriculture ou bonne connaissance du milieu agricole Connaissances : outils bureautiques classiques de la suite Office Qualité : Rigueur, organisation, esprit d'équipe, fiabilité, sens relationnel, aisance au téléphone.

● **Conditions proposées :** CDI en forfait jour Possibilité de télétravail [jusqu'à 100 % selon votre secteur géographique] Formation aux référentiels Vergers Eco Responsables, GLOBALG.A.P. et complémentaires Ticket-restaurant Salaire : 30 à 34KEUR selon expériences Plan Epargne Entreprise Formations internes assurées

## COMMERCE / MARKETING

### Technico-commercial volaille ponte-F/H

AYO10691 - MARNE, AISNE, OISE, SEINE-ET-MARNE



VIVESCIA est un Groupe coopératif agricole et agroalimentaire de dimension internationale opérant dans 25 pays, avec 3,2 milliards d'euros de chiffre d'affaires et 7 500 collaborateurs.

Spécialisé dans la culture et la valorisation alimentaire des céréales, VIVESCIA appartient à 11 000 agriculteurs du Nord Est de la France. Filiale du Groupe VIVESCIA, NEALIA, expert en nutrition animale, leader sur le grand Est de la France compte 85 collaborateurs et réalise un Chiffre d'Affaires de 125 Millions d'Euros. NEALIA propose aux éleveurs des solutions expertes en alimentation animale ainsi que des conseils technico économiques et stratégiques sur la conduite de l'exploitation. NEALIA est actionnaire à 50 % de la Société industrielle et logistique ALIANE qui fabrique les aliments commercialisés par NEALIA.

● **Missions :** Sous la responsabilité du Directeur commercial et au sein d'une équipe d'experts terrain, votre poste consiste à : Assurer le développement commercial et la fidélisation des clients [visite des ateliers, conseils techniques] Apporter les conseils et solutions pour bien nourrir les animaux en proposant un choix d'alimentation haut de gamme qui répond aux exigences de nombreux cahiers des charges, des centres de conditionnement et de la grande distribution [Bio, Sans OGM & It ; 0,9 %, Bleu Blanc Coeur, Label Rouge etc] Assurer la prospection dans la zone confiée Remonter les informations dans la gestion relation client Assurer le recouvrement des créances clients Vous vous appuyerez sur une équipe technique performante pour participer à la réussite des projets de nos clients éleveurs et bénéficiaires de formations.

● **Profil :** D'un niveau d'études supérieures [minimum bac +2], vous justifiez idéalement d'une expérience de 2 ans minimum acquise dans un poste similaire. Passionné par la nutrition animale, d'un très bon sens relationnel, votre ténacité, votre écoute, votre sens de l'organisation ainsi que de solides aptitudes commerciales vous permettront de réussir dans cette mission.

● **Conditions proposées :** Véhicule de service mutuelle RTT. Participation et intéressement Zone confiée : départements 02 / 77 / 60 / 80 Des formations à la technique de vente, à la relation clients et à nos solutions nutritionnelles sont prévues.

### Technico-commercial-e multicultures H/F

AYO10816 - 2B HAUTE-CORSE



MG CONSULTANTS

La CANICO, créée en 1958 par des agriculteurs de la région de la Casinca, est une coopérative agricole qui couvre tout le territoire de la Haute Corse et les communes limitrophes de la Corse du Sud. Avec son siège social à Lucciana et un second magasin à Vadina Ghisonaccia elle a pour mission principale d'acheter des produits agricoles en gros et de les revendre au détail à ses adhérents, offrant ainsi des prix compétitifs et un service de proximité. La CANICO compte actuellement 2500 adhérents actifs, incluant des exploitants agricoles, des groupements agricoles et d'autres

sociétés coopératives. Son effectif est de 23 salariés et elle réalise un Chiffre d'affaires de 16 7M d'euros. La coopérative est engagée dans des initiatives environnementales et respecte la réglementation des installations classées pour la protection de l'environnement [ICPE]. Rejoindre la coopérative CANICO en tant que Technico commercial agrofouritures, c'est intégrer une structure engagée au service de ses adhérents et de l'agriculture corse. Si vous avez une passion pour l'agriculture et un sens aigu du service, ce poste est fait pour vous. Rejoindre la coopérative CANICO, c'est intégrer une structure engagée au service de ses adhérents et de l'agriculture Corse. Pour optimiser son organisation, CANICO recherche un.e Technico Commercial(e) Agrofouritures, Multicultures H/F Basé(e) à Lucciana [Haute Corse]

● **Missions :** Vous suivrez et développerez l'activité commerciale en effectuant un suivi régulier des clients/prospects et en identifiant les besoins spécifiques des adhérents en matière de fournitures agricoles. Vous proposerez des solutions techniques adaptées aux modes de cultures des adhérents [conventionnel, HVE, ...]. Vous réaliserez des diagnostics de terrain et des analyses de sol pour faire des préconisations aux adhérents. Vous formerez les adhérents sur l'utilisation des produits phytosanitaires et autres intrants. Vous développerez et fidéliserez un portefeuille de clients agriculteurs, maraichers, arboriculteurs et viticulteurs par la vente des produits de la coopérative. Vous négociez les conditions de vente et les contrats avec les adhérents. Vous participerez à l'élaboration et à la mise en œuvre des plans d'action commerciaux. Vous contribuerez au développement de nouveaux produits services en lien avec les besoins des adhérents. Vous effectuerez le suivi administratif de votre activité en assurant un reporting régulier au N+1, et en mettant à jour le fichier clients.

● **Profil :** Vous êtes diplômé(e) d'une formation supérieure en agriculture [BAC pro ou BTS], vous êtes débutant(e) ou confirmé(e), passionné(e) par le milieu agricole. Curieux(se), responsable et organisé(e), vous aimez travailler en autonomie [déplacements sur le secteur]. Vous êtes reconnu(e) par votre aisance relationnelle et avez le sens du service client. Vous êtes titulaire du Certiphyto vente pro si possible et titulaire du Permis B. Idéalement, vous connaissez le secteur de la Haute Corse.

● **Conditions proposées :** CDI basé à Lucciana [Haute Corse] statut selon profil, RTT, Salaire fixe. Véhicule de service de type utilitaire 3 places ordinateur et téléphone portables Poste ouvert profils juniors

### Technico-commercial-e vigne H/F

AYO10818 - MARNE



MG CONSULTANTS

Membre du Groupe InVivo, Soufflet Vigne est présente depuis près de 35 ans dans la plupart des vignobles français et propose un maillage important de magasins et dépôts au cœur des zones de production, répartis sur 7 régions commerciales. Structurée en 3 marchés distincts : la Vigne, le Vin, Conseils & Services viti vinicoles [via sa marque Vitalvar® Solutions], Soufflet Vigne accompagne ses clients viticulteurs, caves coopératives et négociants à toutes les étapes de la vie de leurs exploitations en leur proposant son savoir faire et ses expertises agronomiques, oenologiques, techniques et réglementaires, accompagnés d'une gamme complète de produits et de services, de la plantation et l'entretien de la vigne, à l'élevage et au conditionnement du vin. Entreprise majeure dans la distribution d'agrofouritures pour les vignerons, Soufflet Vigne réalise en 2024 un Chiffre d'affaires de 102 MEUR. C'est dans le cadre d'une création de poste que nous recherchons un.e : Technico commercial e Vigne H/F Basé e en Marne [51]

● **Missions :** Rattaché e au Responsable de la Région Champagne et intégré e au sein d'une équipe de 11 Commerciaux et Consultants, vos missions seront de : Vous gérez et développez un portefeuille de clients [caves coopératives, propriétaires indépendants, négociants, viticulteurs, grands groupes...]. Très présent e sur le terrain, vous assurez la promotion et la vente d'une gamme complète de produits de Nutrition de la vigne, de produits de Protection des plantes, de fournitures de palissage et d'équipements techniques pour l'exploitation. Vous accompagnez les

# Sélection d'annonces

clients dans la gestion de leur exploitation, dans leurs choix techniques et agronomiques, dans l'organisation de leur production, afin de valoriser votre secteur. Vous transmettez les commandes et coordonnez les préparations livraisons avec votre dépôt et assurez un parfait suivi après vente. Vous travaillez en étroite collaboration avec les autres commerciaux du secteur pour faire progresser l'activité à tous les niveaux. Vous participez à la vie du dépôt et assurez un suivi administratif de votre activité.

● **Profil** : De formation supérieure type BTS Viti Oeno à Ingénieur/Master agronome, vous connaissez l'environnement des clients concernés par le secteur. Vous avez une forte appétence et une parfaite maîtrise de la technique de la conduite de la vigne. Vous avez une première expérience réussie d'au moins 5 ans dans la vente ou le conseil auprès des producteurs vignerons ou agriculteurs. Enthousiaste et tenace, doté d'un très bon relationnel avec une âme de négociatrice, vous êtes fortement orienté(e) vers la satisfaction client. Bonne capacité à travailler en équipe et en autonomie. Homme/Femme de terrain, vous êtes passionné(e) par le monde du vin. Votre bonne connaissance du vignoble de Champagne et vos compétences commerciales vous permettront rapidement d'être reconnu(e) de vos clients pour poursuivre le développement de votre secteur.

● **Conditions proposées** : CDI, statut Agent de maîtrise. Véhicule de service. Avantages : salaire fixe selon profil + variable, ordinateur et téléphone, mutuelle. CE très dynamique et avantageux.

## DIRECTION

**Directeur de la scebog et de la sas vian n peyi F/H**

AY010772 - GUYANE



La SCEBOG est une coopérative de 104 adhérents dont 50 à 60 éleveurs de bovins/bubalins, porcins et petits ruminants en Guyane. Elle gère également une société de découpe boucherie, la SAS VIAN N PEYI qui compte deux établissements. La SCEBOG génère un chiffre d'affaires de 7 MEUR sur ces activités de vente d'animaux, approvisionnement et services. La SAS

a généré un chiffre d'affaires de 1,2 MEUR sur ces deux établissements. Les deux entreprises comptent 14 salariés au total. Placé(e) sous l'autorité du Président de la SCEBOG, le/la directeur/trice sera chargé(e) d'assurer le pilotage de la stratégie, la mise en œuvre des projets et la gestion administrative, financière, technique et humaine [7 8 salariés SCEBOG et 6 VIAN N PEYI] de la coopérative et de la SAS.

● **Missions** : Il est attendu de sa part : Un accompagnement des administrateurs dans la définition et la mise en œuvre de la stratégie et des objectifs de développement de la coopérative et de la SAS pour la période 2024-2030. L'organisation et l'animation des conseils d'administration et assemblées générales de la coopérative dans le respect des obligations légales. Le management des équipes commerciales, de production, administratives et techniques. La gestion des conventions et relations avec les partenaires financiers et techniques [ODEADOM, DEAAF de Guyane, CTG, Chambre d'Agriculture de Guyane, CIRAD, IDELE, IFIP...]. L'appui à la conception et au suivi de projets sur les conseils techniques des éleveurs des coopérateurs ainsi qu'en matière de recherche appliquée (PEI du FEADER) et de formation. Le suivi, le développement commercial, ainsi que l'appui au technico-commercial et à l'équipe technique sur l'activité approvisionnement [aliments, amendements, semences, matériels, importation d'animaux vivants...]. Le suivi des projets de découpe boucherie et d'évolution des deux établissements de la SAS VIAN N PEYI : projet de point chaud dans l'établissement de

Soula, évolution de la boucherie de Kourou, investissements...

● **Profil** : Bac + 5 en école d'agronomie ou commerciale mais avec des connaissances agricoles et ou agroalimentaires indispensables dans ce cas. Expérience réussie d'au moins 5 ans dans un poste d'encadrement. Gestion de dossiers de demandes d'aides et de subventions [notamment Européennes] COMPÉTENCES ET APTITUDES sens relationnel et grande écoute, management d'équipes pluridisciplinaires et de différents niveaux, grande capacité d'analyse et de synthèse qui permettra d'être force de propositions, fibre commerciale marquée dans le domaine de la viande, capacité d'organisation, de planification, de suivi des dossiers en cours, capacité d'anticipation, d'adaptation et de réactivité, souhaitant s'engager dans un défi de gain de parts de marchés et de meilleure valorisation de la viande fraîche locale au bénéfice des éleveurs

● **Conditions proposées** : Localisation : MACOURIA SOULA en Guyane Française. Prise de fonction souhaitée : janvier 2025 au maximum

**Directeur de production F/H**

AY010886 - PUY-DE-DÔME, HAUTE-VIENNE



Vous cherchez un métier avec du sens, proche de la nature ? Vous aimez la forêt et à nos côtés vous souhaitez la révéler ? Nous cherchons un DIRECTEUR DE PRODUCTION [H/F] € Poste basé à Limoges [87] ou Clermont Ferrand [63]. UNISYLVA est la deuxième coopérative forestière française dont le territoire s'étend sur les régions Auvergne, Limousin, Centre et Bourgogne. Elle regroupe plus de 13 400 propriétaires forestiers issus de régions et de cultures différentes, représentant une forêt de plus de 380 000 hectares gérés durablement. Elle réalise un CA de 81 MEUR et s'appuie au quotidien sur une équipe de 200 salariés et 250 emplois induits. Entreprise à taille humaine, UNISYLVA est rejointe par de nombreux techniciens et ingénieurs forestiers recherchant des postes à forte technicité. Dans le cadre d'un accroissement de ses moyens internes et de son développement général, UNISYLVA recherche un Directeur de Production [H/F] chargé d'encadrer les moyens mécanisés de production de la coopérative.

● **Missions** : Sous l'autorité du Directeur Technique, vous aurez pour missions : Assurer le pilotage global des cellules Exploitation [17 engins], Sylviculture [2] et Transport [1] ; Manager les responsables de cellules en question, suivre leur évolution et leurs entretiens professionnels/annuels ; Suivre et optimiser les moyens mécaniques, en lien avec les responsables de cellule ; participer au développement de l'informati-

**Cahier Expert**  
**L'emploi dans l'Horticulture ornementale**

SCAN ME



## UN JEUDI SUR DEUX



DANS  
**TRIBUNE verte**  
RETROUVEZ

- ➔ VOTRE ACTUALITÉ DES FILIÈRES AGRICOLES
- ➔ DES CONSEILS EMPLOI/FORMATION
- ➔ UNE SÉLECTION D'OFFRES D'EMPLOI

ABONNEZ-VOUS À

**TRIBUNE verte**

Pour recevoir chez vous les informations sur l'emploi et la formation en agriculture, agroalimentaire et environnement, renvoyez ce bulletin à :

MÉDIA ET AGRICULTURE – TRIBUNE VERTE –  
23 RUE DUPONT DES LOGES 57000 METZ

Oui, je m'abonne à tribune verte pour :

Je joins un chèque postal libellé à l'ordre de MÉDIA ET AGRICULTURE.

- 6 mois (13 n° + 2 Hors série)
- au prix de 37 € 52€ (France), 56€ 72€ (Dom-Tom + étranger)\*
- 12 mois (26 n° + 4 Hors série)
- au prix de 63 € 30€ (France), 94 € 198€ (Dom-Tom + étranger)\*

Nom : .....  
Prénom : .....  
Tél. : .....  
Adresse : .....  
Code Postal : [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]  
Commune : .....  
E-mail : .....

\* Offre valable jusqu'au 31/12/2024.  
\* TVA 20%. Conformément à la loi Informatique et Libertés du 06/01/1978 modifiée le 27/04/2016, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, d'effacement, de portabilité et à la limitation du traitement des informations vous concernant auprès de notre direction commerciale.

AVEC



# Sélection d'annonces

sation de ces suivis [informatique embarquée] : Participer aux recrutements des chauffeurs et suivre leur bonne formation par les responsables de cellules : Proposer et participer aux investissements matériels, la définition des prévisionnels puis les déploiements : Piloter les projets de croissance externe ou autres projets, puis assurer leur intégration au sein de la coopérative : Participer au comité de direction élargi : Assurer le respect des procédures QSE dans le travail de nos moyens mécaniques [travail à faire en sécurité, respect des sols...] : Piloter pour la coopérative les projets de R&D, internes ou partenariaux, portant sur la mécanisation forestière : Transférer les résultats de la R&D auprès des chauffeurs et techniciens/ingénieurs : formations, accompagnements, animation du Groupe Technique interne Exploitation.

● **Profil** : De formation ingénieur mécanique ou généraliste ou forestier. 1<sup>re</sup> expérience obligatoire dans un poste ou un domaine similaire. Vous avez une forte appétence pour la mécanisation forestière ou agricole ou travaux publics. Vous aimez le contact humain, vous êtes réactif et faites preuve d'autonomie et rigueur. Une fibre managériale et des connaissances en informatique (suivi des machines) seront indispensables.

● **Conditions proposées** : CDI. Poste rattaché à la Direction Technique d'UNISYLVA, à Limoges idéalement voire Clermont Ferrand. Voiture de service. Salaire à partir de 4000 EUR brut/mois selon expérience.

## RECHERCHE / ÉTUDE / EXPÉRIMENTATION / CONCEPTION

### Chargé de suivi des épandages H/F

AY010940 - HAUTS-DE-FRANCE, OISE



● **Missions** : Nous recrutons pour notre filière dédiée à la valorisation de produits organiques (boues, composts, digestats) un(e) chargé(e) pour gérer les filières de valorisation agricole. Sur votre périmètre, vous êtes garant de la valorisation des produits organiques : Prise en charge

des chantiers de recyclage agricole des sous produits des collectivités et agro industriels [encadrement des chantiers d'épandage, de curage, de compostage...] Assurer le relationnel agriculteurs Interpréter les analyses de sols pour les conseils de fertilisation. Assurer le suivi de la traçabilité et réglementaire

● **Profil** : Idéalement BTS / BUT / licence en Agronomie ou Agriculture. Bonne connaissance du milieu agricole et des plans d'épandage de boues ou effluents agricoles. Organisé, rigoureux, réactif et autonome. Doté d'un bon relationnel et de sens commercial, vous êtes force de proposition. Bonne maîtrise du pack office et SIG.

● **Conditions proposées** : Lieu : COMPIEGNE Rémunération selon expérience intéressement et participation société + véhicule de société pour assurer les déplacements + TAD partiel possible

### Responsable de territoire limousin F/H

AY010939 - HAUTE-VIENNE



● **Missions** : Nous recrutons pour notre filière dédiée à la valorisation de produits organiques un responsable de territoire Limousin F/H. Conformément aux exigences réglementaires et contractuelles, vous animez le pôle exploitation : management de 2 chargés d'exploitation en charge de l'organisation et l'exploitation de chantiers d'épandage, de valorisation ou d'élimination de boues et autres sous produits organiques.

Sur ce territoire à fort potentiel, vous participez à l'élaboration du développement de l'activité sur la Charente et l'Auvergne [offres commerciales, partenariats...]. Vous êtes en relation avec les clients collectivités locales et industriels, les sous-traitants [transport, traitement de déchets, prestataires d'épandage...]. Vous supervisez le budget et assurez le reporting à la direction.

● **Profil** : Issu(e) d'une formation en agronomie, valorisation des déchets ou commerce, ou expérience professionnelle équivalente, vous disposez idéalement d'une expérience sur un poste similaire. Organisé, rigoureux, réactif et autonome. Doté d'un bon relationnel et de sens commercial, vous êtes force de proposition. Bonne maîtrise du pack office.

● **Conditions proposées** : CDI basé à LIMOGES [87] Cadre rémunération selon expérience intéressement et participation société + véhicule de fonction

### Chargé de suivi des épandages H/F

AY010945 - ILE-DE-FRANCE, HAUTS-DE-FRANCE



● **Missions** : Nous recrutons pour notre filière dédiée à la valorisation de produits organiques (boues, composts, digestats) un(e) chargé(e) pour gérer les filières de valorisation agricole. Sur votre périmètre, vous êtes garant de la valorisation des produits organiques : Prise en charge des chantiers de recyclage

agricole des sous produits des collectivités et agro industriels [encadrement des chantiers d'épandage, de curage, de compostage...] Assurer le relationnel agriculteurs Interpréter les analyses de sols pour les conseils de fertilisation. Assurer le suivi de la traçabilité et réglementaire

● **Profil** : Idéalement BTS / BUT / licence en Agronomie ou Agriculture. Bonne connaissance du milieu agricole et des plans d'épandage de boues ou effluents agricoles. Organisé, rigoureux, réactif et autonome. Doté d'un bon relationnel et de sens commercial, vous êtes force de proposition. Bonne maîtrise du pack office et SIG.

● **Conditions proposées** : Lieu : MARNE LA VALLEE 77 Rémunération selon expérience intéressement et participation société

## FONCTIONS SUPPORT

### Chargé de coordination administrative et financière de projets F/H

AY010949 - PARIS



Les Chambres d'agriculture sont des établissements publics dirigés par des élus représentant les principaux acteurs du secteur agricole, rural et forestier. Chambres d'agriculture France (CDAF) accompagne et apporte un appui aux 101 chambres de ce réseau consulaire.

● **Missions** : Rattaché à la direction Expertises, et au sein du service productions végétales et animales, vous avez pour mission principale la gestion des conventions et le suivi administratif des projets partenariaux suivis par le service [Observatoire de la pousse de l'herbe, réseaux de références...]. En collaboration étroite avec les référents techniques des différents projets, vous aurez notamment en charge/responsabilité les missions suivantes : Le suivi administratif [appui à la préparation des délibérations, formalisation des conventions et contrats, préparation et collecte des documents annexes,

livrables et justificatifs administratifs, organisation des signataires] en lien étroit avec le service Juridique et avec la Cellule de contrôle de gestion de CDAF Le suivi financier des conventions [ou contrats] [suivi des dépenses effectuées par CDAF et par les partenaires, identification et régulation des risques de sous consommation, appui à la préparation du budget général de CDAF] en lien avec le service comptable de CDAF Le suivi quotidien des bases de données [élaboration et tenu des tableaux de bords administratif et financier, anticipation des échéances, relance des réalisateurs, le cas échéant saisie des données dans les systèmes d'information des financeurs] La contribution à l'amélioration continue et à la simplification des procédures internes [automatisation de l'édition des documents, mise en cohérence et simplification de nos procédures...] L'archivage administratif et financier, et l'appui lors des éventuels contrôles.

● **Profil** : Diplôme en gestion financière et comptabilité / administration publique avec expérience confirmée dans la gestion et le suivi de conventions ou de contrats Connaissances souhaitées des règles de comptabilité publique et du droit des contrats [privé ou public] : Connaissance de l'organisation et du fonctionnement des institutions chargées du développement agricole appréciée : Très bon relationnel et aptitude au travail en équipe : Parfaite maîtrise des outils bureautiques, en particulier Excel : Appétence pour la manipulation de base de données et tableurs Excel : Sens de l'organisation, rigueur et méthode.

● **Conditions proposées** : Lieu de travail : poste basé à Paris Prise de poste : dès que possible Type de contrat : CDD 36 mois sous statut Emploi type : chargé(e) de missions 16 RTT/an Restauration collective Possibilité de formations professionnelles Télétravail à hauteur de 2 jours max/semaine [après 2 mois d'ancienneté] Un système d'horaires individualisés Mutuelle.

Cahier Expert

### L'emploi dans les Organisations professionnelles agricoles

SCAN ME



agrOrientation

apecita



Vous souhaitez avoir des informations sur les formations, sur les métiers, être accompagné dans votre recherche d'un emploi ou dans votre projet professionnel ?

Contactez votre bureau APECITA !

Toutes les coordonnées sont sur notre site : [www.apecita.com/qui-sommes-nous/nos-bureaux](http://www.apecita.com/qui-sommes-nous/nos-bureaux)

**AUJOURD'HUI,  
TOUS LES  
EMBALLAGES  
ET LES PAPIERS  
SE TRIENT.**

Cet encart d'information est mis à disposition gratuitement  
au titre de l'article L. 541-10-18 du code de l'environnement.

Cet encart est élaboré par CITEO.



**Dossier spécial**  
« L'Apécita au service des candidats »

Favoriser la rencontre des employeurs avec des personnes à la recherche d'un emploi est l'un des objectifs principaux de l'Apécita. Mais les services du spécialiste de l'emploi et de la formation en agriculture, agroalimentaire et environnement sont loin de se limiter à la seule diffusion d'offres d'emploi, d'alternance et de stages. Qu'ils soient débutants, en activité ou à la recherche d'un emploi, les candidats peuvent en effet trouver auprès de leur conseiller une gamme complète de services, allant de l'information à l'accompagnement en passant par le conseil.

Ateliers collectifs sur les techniques de recherche d'emploi, entretien personnalisé sur l'orientation ou le marché de l'emploi, bilan de compétences... Autant de services à découvrir dans le dossier spécial de *Tribune Verte*, à paraître le 24 octobre prochain.



VECTOR/MINER/ADOBE STOCK

**À NOTER DANS VOS AGENDAS**

**Agritech Day by Axema**  
Le 24 octobre 2024  
BY AXEMA  
**DAY**  
**AGRITTECH**

• **Université de technologie - Compiègne (60)**  
Axema, syndicat français des acteurs industriels de l'agroéquipement et de l'agroenvironnement, organise chaque année une conférence technique et scientifique « Agritech Day » pour mettre en lumière les technologies et les innovations du secteur du machinisme agricole. Cet événement d'une journée est composé d'un ensemble consécutif de sessions plénières, de sessions thématiques de trente minutes et de sessions de l'agroéquipement. Une visite d'un industriel de l'agroéquipement. Il s'adresse à un large public et est gratuit pour les étudiants.

« Agroformitures : quelle autonomie française et européenne ? »

- Sous la direction d'André Fougèreux de l'Académie d'agriculture
- Éditions Presse des Mines
- 310 pages
- 25 €



**À LIRE**

L'Apécita vous conseille

- Par Amélie Fenzy
- Éditions Gereso
- 125 pages
- 22 euros

« Manager, une aventure collective »



« Je ne veux plus jouer un rôle au travail. Je ne suis pas entendu. Je n'arrive plus à recruter. Je suis fatigué. J'aspire à autre chose. » Si vous vous sentez concerné par une de ces affirmations, pour vous-même ou votre équipe, l'autrice vous propose des pistes pour imaginer l'entreprise différemment et retrouver une simplicité dans la relation de travail. Que vous soyez dirigeant ou manager, ce livre a pour objectif de poser des mots sur la manière de manager une aventure collective, qui associe sens, épanouissement et performance. Pour que chacun puisse exprimer son plein potentiel, apporter sa valeur ajoutée au service du projet collectif, se sentir utile et valorisé. S'intéresser davantage aux « ressources humaines » de votre entreprise ou de votre équipe est un réel choix d'investissement qui se révélera toujours gagnant-gagnant!

# L'insertion PAR LE BISCUIT

Plutôt que le tri des déchets ou le recyclage, Fleur Masson a choisi la biscuiterie comme activité pour son entreprise d'insertion, fruit de sa formation d'ingénieure en agroalimentaire et du métier de sa mère, chargée d'insertion.

« Le beau geste », c'est à la fois le geste artisanal et la bonne action. Une double vocation, que Fleur Masson a choisie pour sa jeune entreprise. Depuis 2023, elle fabrique des biscuits qui raffient des prix et propose un parcours d'insertion à des personnes éloignées de l'emploi. Un parti issu de la volonté de sa mère, Evelyne Masson, conjuguée de sa mère, Evelyne Masson, chargée d'insertion, et d'elle-même, ingénieure en agroalimentaire, inspirée

## EN CHIFFRES

- Mai 2022 : création de l'entreprise.
- Janvier 2023 : fabrication du premier biscuit.
- 8 saveurs proposées : fleur d'orange (prix Epicure 2024), framboise-chocolat blanc, chocolat noir-graines de tournesol, cranberry, beurre, tomates-piment d'Espelette, moutarde-graines de pavot, parmesan-graines de fenouil.
- 150 magasins distributeurs dans le sud-est de la France.

par L'Isle-sur-la-Sorgue (Vaucluse), une biscuiterie historique. « Je passais devant le bâtiment tous les matins, et un jour, j'ai voulu me lancer dans cette activité », raconte la dirigeante, alors salariée de deux opérateurs en production, un commercial en alternance, la dirigeante et sa mère, prestataire. L'insertion a débuté avec Frédéric, qui devrait rester jusqu'à sa retraite, et Katrin, une jeune Syrienne. L'entreprise a vocation à employer ses salariés 24 mois, pendant lesquels elle leur donne des clés vers un autre emploi.

## Idéaux pour des cadeaux

Que fabriquent-ils ? Une gamme de biscuits sales et sucrés, adaptés à tous les moments de consommation. Disponibles en paquets ou en coffrets, idéaux pour des cadeaux, les biscuits sont proposés dans 150 magasins sur l'arc méditerranéen ou sur commande par Internet. « Notre site ne représente que 5 % du chiffre d'affaires, mais c'est aussi une vitrine », commente Fleur Masson, qui travaille également avec les comités d'entreprise. L'activité est en partie saisonnière : Noël, Pâques, fête des mères... « Nous ne sommes pas encore arrivés au seuil de rentabilité, mais nous sommes en ligne avec le prévision-  
nel », indique la dirigeante.

## Quatre salariés

En 2022, elle suit une formation à la création d'entreprise à l'institut régional des chefs d'entreprise - IRCE. Gestion, aspects commerciaux, juridiques, marketing... l'accompagnement est motivant et aide à rompre avec la solitude du porteur de projet. Enfin, après avoir convaincu

des chefs d'entreprise - IRCE. Gestion, aspects commerciaux, juridiques, marketing... l'accompagnement est motivant et aide à rompre avec la solitude du porteur de projet. Enfin, après avoir convaincu



Fleur Masson et son équipe proposent des biscuits gourmands à base de farines de légumineuses.

« Il faut pouvoir nourrir sa motivation. »

— XAVIER BISEUL

Enfin, une entreprise doit donner envie à ses employés de venir plus souvent au bureau. Le bureau d'antan, statistique et austère, doit laisser place à un lieu de vie convivial et modulable offrant tout le confort et l'équipement souhaité avec, en plus, des services de restauration et de conciergerie. Bref, ce que l'on ne trouve pas (toujours) à la maison.

à 74 % dans les grandes entreprises. Benoît Serre rappelle, par ailleurs, qu'une entreprise dispose d'autres dispositifs que le télétravail pour répondre à l'aspiration des collaborateurs à plus de flexibilité dans l'organisation dans leur travail et un cadre moins hiérarchisé. On peut, par exemple, citer la semaine de quatre jours dans le premier cas et le management transversal dans le second.

est de 54 % au sein des TPE et monte la part des cadres en télétravail régulier les plus petites. Selon une étude de l'Aphec, sein de toutes les entreprises, y compris Covid, le télétravail s'est depuis diffusé au large à la traîne sur le sujet avant la un acquis social. Alors que la France était supprimait ce qu'ils considéraient comme changer d'entreprise si leur employeur Près d'un cadre sur deux se dit prêt à rat leur stratégie de marque employeur. et un retour brusque au bureau écorne- Les entreprises marchent sur des œufs, en magasin ou les ouvriers en usine.

viennent sur site quand ils veulent du modèle « open bar », où les salaires télétravaillés. Ce qui signifierait la fin en présentiel ou un quota limité de jours drée du télétravail avec des jours fixes mais une forme plus structurée et encadrée du retour au bureau, soit à l'ordre du jour en France. Il n'envisage pas un grand retour au bureau, nationale des DRH (ANDRH), ne croit pas pour autant que la fin du télétravail Serre, vice-président de l'association Interrogé sur « France info », Benoît

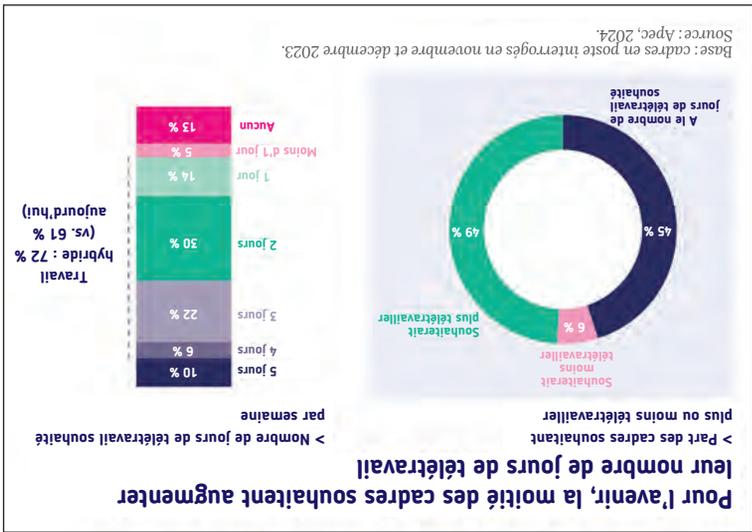
à remettre en cause ?

Un acquis social impossible

renégociés avec les syndicats. arrivent à échéance et sont en train d'être entre 2020 et 2022, durant la crise Covid, tréteaux sur le télétravail conclus fruits du dialogue social. Or, les accords des accords d'entreprise ou des chartes, France, le télétravail est encadré par cause avec la tendance actuelle ? En consensus. Pourrait-il être remis en les et jours en présentiel, fait aujourd'hui mode hybride, alternant jours télétravail-inconvénients du télétravail, le travail en Pour contrebalancer les atouts et les plan de la santé physique et mentale.

## ...TANDIS QUE LEURS DIRIGEANTS PRIVILÉGIENT LE RETOUR AU BUREAU

Autre étude, autre son de cloche. Selon la dernière enquête « CEO Outlook » de KPMG, les dirigeants expriment une certaine distance par rapport à une généralisation des formes d'organisation du travail hybrides, ils sont une même proportion à souhaiter une présence importante de leurs collaborateurs au bureau.



Selon une étude de l'Aphec, publiée en mars dernier, 67 % des cadres français télétravaillent au moins un jour par semaine et 49 % souhaiteraient même télétravailler davantage. Considérer le travail à distance comme un acquis et non une option, huit cadres sur dix actuellement télétravaillent seraient mécontents si leur entreprise supprimait le télétravail. Pour 45 % d'entre eux, cela les inciterait à changer d'entreprise, une proportion qui monte à 57 % chez les moins de 35 ans. Un cadre sur deux souhaiterait même télétravailler davantage, alors que le quota généralement admis oscille entre deux et trois jours de télétravail par semaine. Seuils, 13 % des cadres ne souhaitent pas télétravailler. A contrario, un quart des cadres travaille exclusivement en présentiel, par choix ou par obligation. S'ils sont convaincus par les atouts du télétravail, les cadres restent lucides sur ses méfaits. Près de la moitié d'entre eux disent ressentir un sentiment d'isolement, un manque d'interactions avec leurs collègues ou leurs clients. Les recrues estiment que leur intégration s'en trouve compliquée et les collaborateurs plus anciens craignent de rater des informations importantes, voire des opportunités d'évolution. Autre écueil mis en avant : le brouillage des frontières entre les sphères professionnelle et privée.

## UN CADRE SUR DEUX SOUHAITERAIT TÉLÉTRAVAILLER DAVANTAGE...

Etudes

# Le télétravail EST-IL MENACÉ EN FRANCE ?

Un nombre croissant d'entreprises envisagent un retour progressif au bureau. Si le télétravail est appelé à être davantage encadré, il reste un acquis que les salariés ne souhaitent pas voir remis en cause.



L a rentrée 2024 n'aura pas été bonne sur le front du télétravail. Aux États-

Unis, Amazon sonnaît, mi-septembre, la fin de la récréation, imposant à ses salariés un retour complet au présentiel. De ce côté-ci de l'Atlantique, c'est l'éditeur de jeux vidéo Ubisoft qui souhaite revenir à au moins trois jours de présence par semaine. Un retour « forcé » au bureau, qui a déclenché un appel à la grève des syndicats.

Quatre ans et demi après la généralisation du télétravail à la suite de la crise sanitaire, cette tendance à un retour progressif au bureau s'observe dans tous les secteurs d'activité et pas seulement chez les géants de la high-tech, qui ont été jusqu'à proposer le 100 % télétravail à leurs employés pour mieux les fidéliser. Le rapport de force entre le candidat et l'employeur s'étant inversé avec la dégradation du contexte économique,

le chantage de la démission n'a plus le même impact.

Pour expliquer ce retour progressif au bureau, les entreprises concernées mettent en avant la perte de productivité mais aussi de lien social, le télétravail mettant à mal la cohésion des équipes. Elles rappellent que les interactions personnelles et les conversations informelles nourrissent la créativité, favorisent la collaboration, renforcent le sentiment d'appartenance.

Si certains employés ont vu dans le télétravail l'opportunité de réduire leurs coûts immobiliers, ils font aujourd'hui le constat que les idées fusent plus facilement quand tout le monde est réuni autour d'une table. Une étude de l'OCDE indiquait que le pic de productivité se situe à deux jours télétravaillés par semaine. Ce retour au bureau n'aura pas l'heur de

## Des accords de télétravail renégociés

plaire aux salariés qui se sont épanouis dans le travail à distance, trouvant un nouvel équilibre vie professionnelle-vie personnelle. Ils ont gagné en autonomie dans l'aménagement de leur emploi du temps, tout en en supprimant la fatigue des trajets domicile-travail ou le stress lié aux open spaces bruyants. Une nouvelle forme de relation a aussi pu se nouer avec leur manager, basée sur la confiance.

Bien sûr, tout n'est pas parfait. Le manque d'interactions physiques avec les collègues et les clients peut provoquer un sentiment d'isolement. Connectés en permanence, multipliant les journées à rallonge sans véritables pauses, certains télétravailleurs se mettent, par ailleurs, en danger sur le

### « LA SATISFACTION D'OUVRIR AU DÉVELOPPEMENT DE MON TERRITOIRE »

Hugo Méjean, conseiller foncier à la Safer Auvergne-Rhône-Alpes

Titulaire d'une licence pro et d'un master dans les métiers du notariat, Hugo Méjean, 35 ans, a débuté sa carrière comme cleric de notaire dans le Sud Ardèche, avant de postuler en novembre 2021 à la Safer Auvergne-Rhône-Alpes en tant que conseiller foncier. Il nous explique son quotidien et en quoi ce métier fait sens pour lui.

bien immobiliers qui rentrent dans nos missions, réaliser des expertises... Je n'avais pas forcément d'aptitudes à la négociation, mais c'est une compétence qui peut s'acquérir sur le terrain. Pour s'épanouir dans ce métier, il faut être persévérant mais, surtout, curieux, de tout et de tout le monde, et avoir le sens du consensus. C'est vraiment enrichissant de pouvoir échanger avec des élus locaux sur l'aménagement de leur territoire, des agents immobiliers, des notaires, sans oublier les diverses organisations professionnelles agricoles, les banquiers... À leurs côtés, j'en apprend tous les jours ! Au-delà de cet aspect passionnant, conseiller foncier est pour moi un métier qui fait sens : je suis très attaché à mon territoire ardéchois et, chaque jour, j'ai la satisfaction d'œuvrer pour son développement et son attractivité. »



Ce qui me plaît au quotidien, c'est qu'aucune de mes journées ne se ressemblent. J'alterne entre du travail de bureau pour rédiger des actes administratifs ou juridiques, réaliser des estimations et beaucoup de temps sur le terrain pour prospecter des

« Après avoir exercé plusieurs années dans une étude de notaire en Ardèche, j'avais envie de changement et, surtout, d'un métier plus en lien avec le terrain. Un poste de conseiller foncier Safer se libérait sur mon département et j'ai décidé d'y postuler, d'autant que j'avais une certaine appétence pour le monde rural, mon grand-père avait un garage de machines agricoles ! Mon métier consiste à mettre en œuvre les politiques publiques pour l'aménagement et le développement de mon territoire. Concrètement, j'interviens principalement dans des ventes de propriétés bâties et/ou de terrains qui ont un ou plusieurs enjeux en lien avec nos missions d'intérêt général, ce qui me conduit à mener la cession d'exploitations agricoles mais également accompagner des porteurs de projets d'habergements touristiques par exemple.

### « CURIOSITÉ, PUGNACITÉ ET APTITUDES À LA NÉGOCIATION »

Damien Bonainé, directeur de la Safer Auvergne-Rhône-Alpes

l'intérêt d'un vendeur et d'un acquéreur, le projet de ce dernier et les besoins du territoire. C'est pour cela que nous recherchons des conseillers fonciers qui, non seulement, comprennent ces enjeux, mais qui sont également capables de négocier avec diplomatie. Nous cherchons donc des profils pugnaces et curieux capables de mailier un réseau sur leur territoire. C'est un vrai travail de terrain, qui demande à la fois de l'engagement et une bonne compréhension des enjeux locaux. Quant aux profils que je recrute, je suis ouvert à différentes formations et parcours professionnels. Cela peut aller de jeunes ingénieurs agro à des géographes, en passant par des clerics de notaire ou des agents immobiliers. Ce qui compte, au-delà du diplôme, c'est que la personne

« La Société d'aménagement foncier et d'établissement rural (Safer) est une société anonyme à but non lucratif, avec des missions d'intérêt général définies par le Code rural. Ses missions principales sont de dynamiser l'agriculture et la forêt, d'accompagner le développement local, de participer à la protection de l'environnement et d'assurer la transparence du marché foncier rural pour empêcher la spéculation sur le prix des terres. En tant qu'opérateur foncier, nous pouvons intervenir sur des biens (acquisition, promesse de vente) en usant du droit de préemption que le Code rural confie aux Safer, mais cela reste très minoritaire (moins de 10 % des surfaces faisant l'objet d'une opération). Nous privilégions la négociation à l'amiable pour trouver le compromis le plus à même de réunir



ait les aptitudes nécessaires, sachant que nous sommes à même de les former pour comprendre les spécificités de notre métier. Nous développons également l'apprentissage, afin de transmettre les compétences spécifiques requises pour accompagner le développement des territoires ruraux de manière durable et responsable. »

# Conseiller·ère foncier

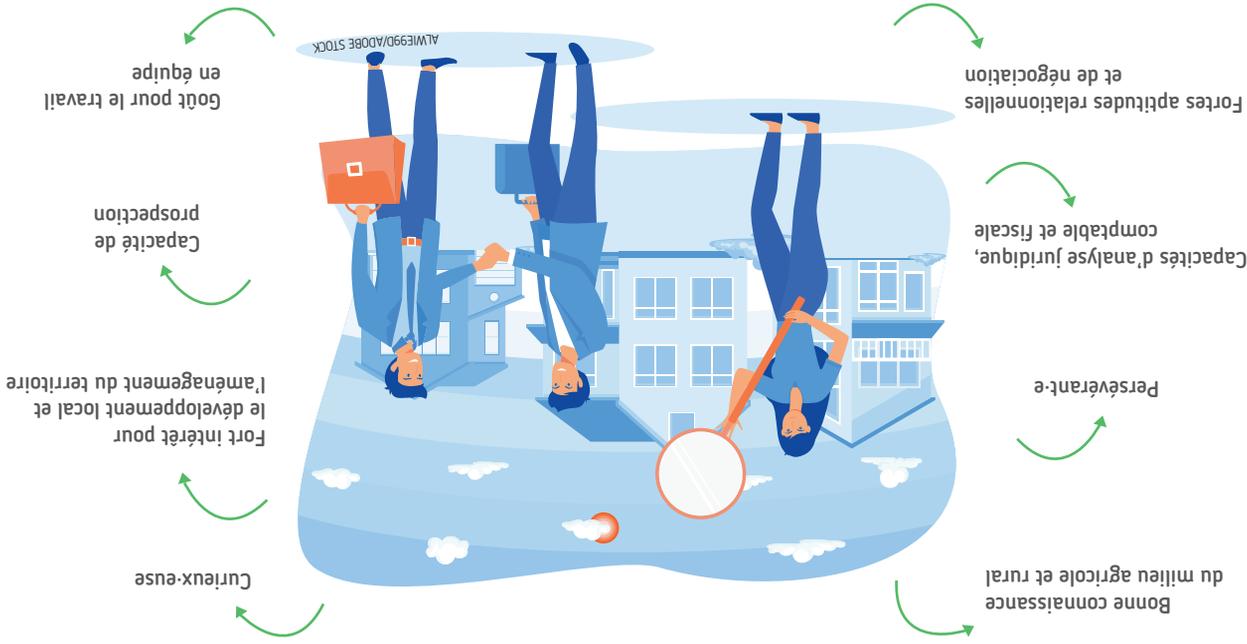
**ON COMPTE SUR ELLE/LUI POUR...**



- Détecter les projets de vente et d'achat de biens par le biais d'une prospection ciblée
- Mener à bien des transactions foncières et immobilières en tenant compte du cadre réglementaire spécifique aux biens agricoles et ruraux
- Négocier les ventes et achats
- Analyser les dossiers en partenariat avec les différents interlocuteurs du territoire

- Recueillir les candidatures des potentiels acquéreurs
- Présenter les dossiers en comité technique
- Gérer le suivi auprès du notaire jusqu'à la signature de l'acte
- Développer un réseau de prescripteurs (organisations professionnelles agricoles, collectivités, propriétaires et exploitants, notaires, agents immobiliers...)

## SON PROFIL



## LES FORMATIONS POSSIBLES



- BTS agricole
- Ingénieur agr/agro
- Diplôme de l'ihedra
- Formation dans le domaine commercial

## LES PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

- Se spécialiser sur un secteur spécifique (marché viticole, hébergement touristique...)
- Evoluer vers un poste de direction

## QUELLE RÉMUNÉRATION ?



À partir de 25 K€, et jusqu'à 39 K€ pour les profils les plus expérimentés.

## EXERCER ?



Dans une Safer.

# GILLES FAYARD, INNOV'ALLIANCE : « L'innovation doit aider le monde agricole »

Comment le pôle de compétitivité Innov'Alliance accompagne-t-il les évolutions de l'agriculture dans le quart sud-est de la France ? Entretien avec Gilles Fayard, son directeur général.

Selon vous, comment les nouvelles attentes des consommateurs et le changement climatique peuvent-ils faire évoluer l'agriculture en région Sud ?

Gilles Fayard : Innov'Alliance est positionnée comme le pôle du végétal et de la naturalité. Nous avons donc bien conscience que l'innovation doit venir aider le monde agricole pour répondre à la fois aux attentes des consommateurs pour des pratiques plus durables et au changement climatique. Car la pression est énorme face à ces enjeux autour de l'eau, du développement de nouveaux ravageurs... L'agriculture biologique représente bien sûr une voie d'adaptation, mais aussi de nouvelles pratiques comme l'agroécologie, l'agroforesterie, l'hydrologie régénérative, le pilotage des cultures avec les OAD, les capteurs, l'IA... Ces sujets ont été pris en considération par la recherche, mais nous sommes face à la nécessité d'accélérer le transfert vers les agriculteurs, en prenant en compte leur capacité économique à investir et la prise en charge du risque générée par toute transition. Mais je suis confiant. Nous constatons que les pratiques évoluent assez rapidement et de manière exponentielle. Nous voyons aussi que le nombre de start-up augmente. Ces indicateurs montrent que le changement est en route et qu'il fera évoluer le paysage agricole.

Quelles nouvelles cultures pourraient prendre place en région Sud ?

G. F. : Nous avons déjà le retour de l'amande, qui semble bien partie. C'est une filière emblématique, que nous

Quel rôle le pôle de compétitivité Innov'Alliance peut-il jouer dans cette transition ?

G. F. : Nous sommes là pour faire émerger et accélérer les projets d'innovation. Nous accompagnons une cinquantaine de projets par an. Notre métier est de trouver les bons partenaires, que ce soit dans la recherche ou dans les entreprises, pour les personnes ayant une idée innovante. Nous faisons donc de la mise en relation mais aussi de la structuration de projets, c'est-à-dire que nous travaillons avec les porteurs de projets pour les aider à finaliser et à mener à bien leur idée. Nous les aidons également à trouver des sources de financement. Pour cela, nous réalisons une veille des appels à projets. Nous faisons le lien avec

plantes aromatiques.



Gilles Fayard, directeur du pôle de compétitivité Innov'Alliance : « Notre métier est de trouver les bons partenaires, que ce soit dans la recherche ou dans les entreprises, pour les personnes ayant une idée innovante. »

les financeurs, pour qu'ils aient plus de chances d'être retenus. La moitié de nos projets trouvent ainsi des financements, ce qui est un bon score. Nous avons mobilisé 200 M€ depuis notre création il y a 18 ans. Nous organisons également des rencontres, comme les Journées de la naturalité, durant lesquelles 400 rendez-vous BtoB ont eu lieu en avril 2024. Il est important que les agriculteurs restent ouverts sur l'innovation, et c'est ce que nous essayons de présenter à Med'agri. Nous semons des graines et nous croyons en l'avenir, car nous voyons tous les jours les résultats, en nombre de projets et en financements mobilisés.

— PROPOS RECUEILLIS PAR IRÈNE AUBERT

de manière collective lors d'ateliers de travail, précise la déléguée régionale. Parmi nos services, nous proposons également des accompagnements très complets comme les bilans de compétences. »

**Anticiper au plus tôt la recherche d'emploi**

La délégation intervient également auprès des élèves et des étudiants de l'enseignement agricole et agro-alimentaire sur des thématiques telles que le marché de l'emploi, l'accompagnement à l'orientation et à l'élaboration de projet professionnel ou encore la stratégie de recherche d'emploi ou de stage par le biais, entre autres, d'un partenariat établi avec le service régional de la formation et du développement de la Draa.

« Trop de jeunes ont encore une vision incomplète des secteurs agricoles, agroalimentaires et environnementaux. Notre rôle est aussi de les accompagner, alors que parfois ils s'y sont déjà engagés. Certains ont déjà des filiales, site ni de la richesse de ces filiales, souvent pas connaissance de la diversité, constate Brigitte Diez. Ils n'ont pas conscience de leur responsabilité de mieux gagner dans cette meilleure économie verte, afin de leur permettre de mieux

**LA DÉLÉGATION PACA-CORSE**

Top 4 des offres par fonction

- 1 Conception, étude, expérimentation et recherche 44%
- 2 Production 18%
- 3 Education, enseignement, formation 15%
- 4 Supports 12%

Sur les offres de formation renseignées - 15 % d'offres sans info sur la formation

- Bac + 2 42%
- Bac + 3/4 41%
- Bac + 5 51%
- Bac + 8 15%
- indifférent 12%

Offres par type de contrat

- CDI 45%
- CCDD 39%
- autres 9%
- dont 8 % de service civique, VIE, VSI

Tranches d'âge des candidats

- Sur les renseignés - 57 % de non renseignés
- 18-29 ans 44%
- 30-39 ans 28%
- 40-49 ans 13%
- plus de 50 ans 15%

Profils des candidats

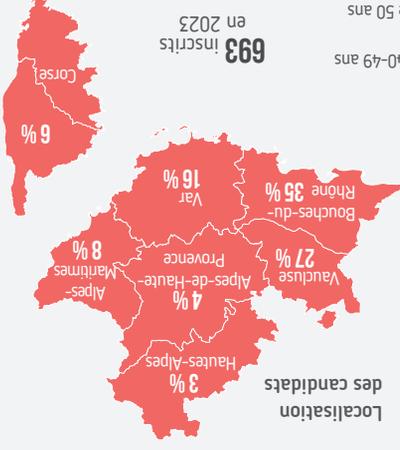
- Femmes 56%
- Hommes 44%

Niveaux de formation des candidats

- Sur les renseignés - information manquante pour 35 % des inscrits.
- Bac + 5 41%
- Bac + 3/4 19%
- Bac + 2 15%
- Bac 7%
- Autres 15%

1 952 offres localisées en régions Paca et Corse en 2023

Localisation des candidats



ILLUSTRATIONS: ADOBE STOCK

trois organisations professionnelles, l'Apécita Sud Paca, le Critt Agroalimentaire Sud et l'Irtia Sud Paca), sur Agroparc au 885 chemin de la forêt, 84 140 Avignon. — AUDE BRESSOLIER

**L'APÉCITA AU SALON MED'AGRI**

Agenda

Le recrutement de compétences est au cœur des problématiques des entreprises et des exploitations agricoles, tout comme la transmission et le renouvellement des générations d'agriculteurs. C'est en ce sens que le Salon Med'agri présentera, sur un pôle dédié, une concentration unique d'acteurs de l'enseignement agricole, des formations aux métiers de l'agriculture et de l'emploi dans le secteur. Ce pôle accueillera 30 stands et offrira notamment un large panorama de l'enseignement agricole : formation initiale scolaire, formation par apprentissage, formation professionnelle continue ou validation des acquis de l'expérience.

L'Apécita Paca-Corse partagera un espace commun avec ses partenaires Ocapiat, les missions locales, France Travail, Anefa, FRSEA, Grand Avignon et les entreprises du paysage. Ensemble, ils organiseront, le 17 octobre et pour la première fois, un jobdating inversé ! Objectif : rendre les candidats acteurs de leur recrutement et les entreprises attractives aux yeux des candidats.

Pour les accompagner au mieux dans cette initiative novatrice, Elisa Ratinec, conseillère RH à l'Apécita, animera un atelier « Comment bien se préparer aux entretiens ? » Les employeurs pourront quant à eux bénéficier des conseils de l'Apécita lors d'un atelier intitulé « Comment attirer les bons profils ? »

À l'occasion du Salon Med'agri, l'Apécita et Ocapiat signeront, le 17 octobre 2024, une convention de partenariat en région Paca. Son objectif principal est de mutualiser les actions de ces deux acteurs afin de participer à la promotion et à l'attractivité des métiers en agriculture et en agroalimentaire et de développer l'alternance. Elle se traduira, entre autres, par des participations communes à des Salons et des forums ainsi qu'une communication renforcée sur les services de ces deux structures et sur les tendances de l'emploi et de l'alternance à travers des baromètres régionaux. Cette convention, une première en France, devrait être amenée à se décliner rapidement dans les autres régions.

**Plus d'informations par téléphone : 04 90 84 06 00 ou par e-mail : avignon@apecita.com**

ou par e-mail : avignon@apecita.com

# L'APÉCITA : ACTEUR RÉGIONAL incontournable en agriculture, agroalimentaire et environnement

Apécita Provence-Alpes-Côte d'Azur-Corse



APÉCITA  
Brigitte Diez, déléguée régionale, et Elisa Ratinet, conseillère RH.

La délégation Paca-Corse de l'Apécita accompagne aussi bien les candidats dans leur recherche d'emploi, leurs démarches, leur orientation, que les entreprises dans leurs recrutements, leurs besoins en formations ou l'organisation de leurs services et tests. Elle intervient également dans les établissements de formation scolaire et est présente lors de Salons professionnels, à l'image du prochain Salon Med'agri.

La délégation Apécita Paca-Corse sera présente au Salon Med'agri du 15 au 17 octobre, où elle signera notamment une convention partenariale avec Ocapia, une première qui sera sans nul doute déclinée au niveau national avec les autres délégations régionales des deux partenaires.

Lors de cet événement, l'Apécita proposera divers ateliers et animations (lire l'encadré) et présentera ses services pour favoriser la rencontre des employeurs et des personnes à la recherche d'un emploi dans les secteurs de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de l'environnement, accompagner les entreprises dans leurs recrutements, ou encore conseiller et orienter les candidats. Au quotidien, deux personnes mènent à bien l'ensemble de ces missions : Brigitte Diez, déléguée régionale, accompagnée d'Elisa Ratinet, conseillère RH.

Si l'association est reconnue comme un acteur incontournable de ces filières, c'est avant tout grâce à sa connaissance fine du marché régional de l'emploi. « En complément de la diffusion simple de l'offre d'emploi sur notre site [www.apécita.com](http://www.apécita.com), nous sommes en capacité d'intervenir à toutes les étapes

taux du management", "Le management de proximité", "Le management plus", "Réussir son management", "La gestion de conflit". »

## Un service à la carte pour les candidats

Une autre des missions principales de l'Apécita Paca-Corse est d'accompagner les candidats dans leur recherche d'emploi. En 2023, ce sont 729 candidats qui se sont inscrits auprès de l'association. Tous ont bénéficié d'un entretien de rappel suite à leur inscription gratuite sur le site [www.apécita.com](http://www.apécita.com). Parmi eux, nombreux sont ceux qui sont en attente de conseil pour mener à bien leur recherche d'emploi. En fonction de leurs besoins, des entretiens individuels ont été planifiés.

« Nous pouvons recevoir les candidats de manière individuelle dans nos locaux de la chambre d'agriculture du Vauchouse ou par visio pour les plus éloignés, leur apporter de l'information sur leur orientation ou sur le marché de l'emploi, et les conseiller sur leur recherche d'emploi : rédaction du CV, de la lettre de motivation, préparation à l'entretien de recrutement, utilisation des réseaux sociaux, exercice de connaissance de soi..., ou

du recrutement en fonction des besoins et des attentes des recruteurs, explication de proximités, leur orientation, que les entreprises dans leur recherche d'emploi, leurs recrutements, leurs besoins en formations ou l'organisation de leurs services et tests. Elle intervient également dans les établissements de formation scolaire et est présente lors de Salons professionnels, à l'image du prochain Salon Med'agri.

La délégation Apécita Paca-Corse sera présente au Salon Med'agri du 15 au 17 octobre, où elle signera notamment une convention partenariale avec Ocapia, une première qui sera sans nul doute déclinée au niveau national avec les autres délégations régionales des deux partenaires.

Lors de cet événement, l'Apécita proposera divers ateliers et animations (lire l'encadré) et présentera ses services pour favoriser la rencontre des employeurs et des personnes à la recherche d'un emploi dans les secteurs de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de l'environnement, accompagner les entreprises dans leurs recrutements, ou encore conseiller et orienter les candidats. Au quotidien, deux personnes mènent à bien l'ensemble de ces missions : Brigitte Diez, déléguée régionale, accompagnée d'Elisa Ratinet, conseillère RH.

Si l'association est reconnue comme un acteur incontournable de ces filières, c'est avant tout grâce à sa connaissance fine du marché régional de l'emploi. « En complément de la diffusion simple de l'offre d'emploi sur notre site [www.apécita.com](http://www.apécita.com), nous sommes en capacité d'intervenir à toutes les étapes



ossier

Événement

# Innovation et cultures méditerranéennes AU CŒUR DE MED'AGRI

Salon professionnel dédié à l'agriculture méditerranéenne, Med'agri rassemblera à Avignon les principaux acteurs de l'agriculture méditerranéenne autour de thématiques clés telles que l'eau, l'innovation technologique, la production durable et la formation. Une occasion unique de découvrir une agriculture innovante et ambitieuse, au cœur des enjeux actuels.

**En pratique** 

**Dates et horaires :**

- De 9h00 à 19h00 le mardi 15 et mercredi 16 octobre 2024
- De 9h00 à 18h00 le jeudi 17 octobre 2024

**Lieu :** parc des expositions d'Avignon

**Entrez gratuitement** pour les visiteurs professionnels, sur inscription préalable en ligne sur [www.med-agri.com](http://www.med-agri.com)

MED'AGRI

démonstrations et conférences, restitution de sujets d'actualité et de programmes scientifiques – traitera des cultures de demain, face au changement climatique, l'irrigation et l'hydrologie régénérative, la vie des sols, les nouvelles solutions énergétiques, la diversification, l'agriTech à l'heure de l'intelligence artificielle, la valorisation des co-produits agricoles...

## Au cœur de l'innovation agricole

Innovation de Med'agri rassemblera des experts... Un pôle R&D sera également proposé par la chambre régionale d'agriculture Provence-Alpes-Côte d'Azur. Enfin, Med'agri organisera son Grand prix de l'innovation, un concours réservé aux exposants, partenaires et start-up du Salon pour récompenser les innovations technologiques en faveur d'une agriculture plus durable, les avancées qui amélioreront les conditions de travail ou les processus de production, les solutions qui préservent les ressources, les initiatives qui apportent de nouvelles valeurs aux professionnels de l'agriculture, au consommateur ou à l'environnement. Venez découvrir les lauréats et finalistes sur le Salon.

— AUDE BRESSOLIER

## MED'AGRI ACCUEILLE LE RENDEZ-VOUS RÉGIONAL TECH & BIO CULTURES MÉDITERRANÉENNES

Zoom

Dans le hall L, l'espace dédié au rendez-vous régional Tech & Bio cultures méditerranéennes runtra les matériels, services et conseils spécifiques aux activités agricoles bio. Il s'adresse en priorité aux 28 000 producteurs bio du grand quart sud-est de la France, mais aussi à tous les professionnels tentés par la conversion. Il proposera un programme spécifique de conférences et d'ateliers dédié aux filières bio. Pendant toute la durée de Med'agri, un point Info Conversion est à la disposition des professionnels qui souhaitent faire évoluer leur production conventionnelle vers une production bio.

### Le saviez-vous ?

Avec 53 1 fermes engagées en bio pour 217 400 ha, la région Paca détient le record national de la représentation du bio, avec 34,7 % des surfaces agricoles régionales cultivées. Alors qu'en 2023, les surfaces converties en bio ont reculé de 2 % en 2023 et passent à 10,4 % de la surface agricole nationale, Paca est la seule région métropolitaine en progression avec une augmentation de sa surface en bio de 7 564 ha, en hausse de 14 %.

Med'agri ouvrira les portes de sa 4<sup>e</sup> édition du 15 au 17 octobre 2024. L'Apsecta sera présente au côté de ses partenaires pour promouvoir les métiers et les formations dans ce secteur en pleine évolution. Elle y présentera l'ensemble de ses services aux entreprises, aux candidats et aux centres de formation. Elle y organisera pour la première fois un jobdating inversé ! Objectif : rendre les candidats acteurs de leur recrutement et les entreprises attractives aux yeux des candidats. Tous les détails dans ce dossier spécial de « Tribune Verte », qui aborde également l'évolution du paysage agricole en région Paca.

# Le Salon de l'agriculture méditerranéenne

DOSSIER SPÉCIAL MED'AGRI



MARINA, KYBELE, LOSONSKY, EIASZ/ADOBE STOCK



ossier



Vins bio et naturels

● UN RÉSERVOIR DE

GROISSANCE À L'ÉCHELLE

MONDIALE

Selon les suivis de consommation d'WSR, les vins alternatifs continuent de mieux résister aux tendances croissantes structurelles sur certains marchés. Les consommateurs associent les vins bio ou naturels avec une haute qualité et estiment qu'ils sont « bons pour soi ». La durabilité de leur mode de production et les arguments climatiques viennent renforcer cette appétence.

Bien que 60 % de la consommation des vins bio au niveau mondial soient concentrés en Allemagne, France et Royaume-Uni, d'autres pays comme l'Australie et la Corée du Sud ont connu de fortes progressions récemment. La Suède et l'Allemagne sont les deux marchés considérés comme matures actuellement sur ce segment. Des opportunités de croissance sont évidentes sur des marchés plus nouveaux, comme à Hong Kong, au Brésil et en Nouvelle-Zélande. L'estime IWSR, Les vins alternatifs sont surtout priés par les milléniaux, qui constituent 69 % des consommateurs en Chine. Une tendance similaire s'observe en Australie, au Canada, au Royaume-Uni et aux États-Unis.

International

● LA CHINE VEUT AUGMENTER SA PRODUCTION CÉRÉALIÈRE

Avec une population d'1,4 milliard de personnes, la priorité absolue de la Chine est d'assurer son autosuffisance alimentaire. C'est la raison pour laquelle elle prévoit d'augmenter sa production de grains de 50 millions de tonnes d'ici 2030. Notamment le soja et le maïs, qui

constituent une grande partie des grains importés. La production devrait ainsi atteindre 750 millions de tonnes par an. Pour y parvenir, un plan met l'accent sur la modernisation des terres agricoles, l'amélioration des installations d'irrigation, l'efficacité des

semences, l'accès aux prêts ou encore l'amélioration du stockage des aliments et des infrastructures de transport. À noter que la Chine nourrit 20 % de la population mondiale en exploitant seulement 10 % des terres cultivables mondiales et 6 % des ressources en eau.

LE RENOUVEAU DU LIÈGE CORSE

Vigne et vin



PICILLUSTRATIONS / ADOBE STOCK

**A** lors qu'il représente 9 % de la forêt corse avec 47 000 ha, le chêne-liège insulaire a longtemps été délaissé, faute d'investissements et de main-d'œuvre qualifiée. La récolte du liège est pourtant une activité traditionnelle de l'île. La création de la coopérative forestière Silvacoop en 2013 a impulsé une nouvelle dynamique, accompagnant les propriétaires forestiers privés qui détiennent 98 % de la ressource. La suberite a ainsi commencé à être remise en production, sur un modèle de gestion durable et en créant des emplois locaux. Depuis sa première campagne de récolte du liège en 2016, Silvacoop a multiplié par huit la production de liège corse. Aujourd'hui, elle lance une marque Suvanu di Corsica pour valoriser ces efforts. « L'objectif de la marque est bien d'identifier le liège produit en Corse et récolté par des Corses », résume Nicolas Jobin, de Silvacoop. La récolte devrait atteindre les 100 tonnes cette année, malgré les conditions climatiques peu favorables à la levée du liège. Le potentiel de croissance est élevé, puisque la coopérative estime qu'il serait possible de récolter 5 000 tonnes par an, tout en respectant une gestion durable. Dans cette optique, Silvacoop investit depuis trois ans sur la formation des entrepreneurs corses. Elle développe par exemple l'utilisation d'un outil mécanique pour la levée, lorsque les conditions le permettent. « Cette innovation améliore l'efficacité et diminue la pénibilité. Les travailleurs peuvent être opérationnels plus rapidement », souligne Nicolas Jobin. En Corse, le volume de liège sur pied est estimé à plus de 100 000 tonnes, dont 64 % de liège mâle, 4 % de liège brûlé et 32 % de liège femelle. Seuls 5 à 10 % du liège femelle possèdent une qualité apte à fournir des bouchons.

Recherche

## FROMAGES ET LAITS AOP,

## CHAMPIONS DE LA DIVERSITÉ MICROBIENNE

En France, 46 fromages bénéficient d'une appellation d'origine protégée (AOP). Les bactéries, levures et moisissures présentes dans le lait et celles introduites durant la fermentation donnent le goût et la texture au fromage. Elles participent à la formation de sa croûte et contribuent à augmenter la richesse du microbiote intestinal des consommateurs. Une équipe composée de chercheurs de l'Inrae et de membres du CEA, du Conseil national des appellations d'origine latières (Cnao) et du Centre national interprofessionnel de l'économie laitière (Cnel), a étudié pour la première fois la diversité microbienne des fromages AOP et des laits associés à l'échelle du territoire français.

Les chercheurs ont analysé des échantillons collectés auprès de 386 producteurs fermiers et de fromageries répartis dans toute la France, tout en recueillant des informations détaillées sur les modes de production.

L'analyse des données de séquençage a permis de détecter une grande diversité d'espèces microbiennes aussi bien dans les fromages, avec 820 espèces bactériennes et 333 espèces de moisissures / levures, que dans les laits, avec 1230 espèces bactériennes et 1367 espèces de moisissures / levures. De plus, près de 42 % des espèces de bactéries et 64 % des espèces de moisissures / levures identifiées dans les fromages ont éga-

Prairie

## LA POUSSE DE L'HERBE DÉPASSE DÉJÀ CELLE D'UNE ANNÉE ENTIÈRE

Les nombreuses précipitations et les températures douces ont profité à la pousse de l'herbe. Au 20 août, la pousse cumulée de l'herbe dans les prairies permanentes est en hausse de 29 % par rapport à la moyenne 1989-2018. À cette date, elle a déjà dépassé celle d'une année

entière normale. Elle est aujourd'hui supérieure de 2 %, alors qu'elle devrait seulement atteindre les 80 % de pousse à cette période. « Depuis 1989, c'est seulement la seconde fois après 2007 que la pousse atteint un tel niveau aussi tôt dans la saison », indique Agreste. Au niveau

national, 60 % des prairies permanentes enregistrent une pousse cumulée, au 20 août, qui dépasse le niveau habituel d'une année entière.

« En Bourgogne, dans le Grand Est, mais aussi en Poitou-Charentes, Pays de la Loire et Centre-Val de Loire, c'est même le cas de 100 % des prairies permanentes », précise Agreste. Ce phénomène sert de quart nord-est de l'Hexagone, où la pousse cumulée est excédentaire de 50 %. En moyenne, elle est excédentaire de 20 à 40 %, sauf dans les régions du sud-ouest et le long de la Manche.



VAROISLAV / ADOBE STOCK



CHLOÉ PHILLIPPE / ADOBE STOCK

lement été identifiées dans les laits. En croisant ces données avec les informations recueillies sur les pratiques de production, les chercheurs ont montré que le facteur AOP (qui englobe aussi bien la zone géographique, la topographie de la région que les facteurs humains) a un impact sur la diversité microbienne retrouvée dans les fromages et les laits. Cela démontre la contribution du savoir-faire régional à l'élaboration du microbiote fromager.

Ainsi, cette étude peut servir de référence sur la diversité microbienne en relation avec les pratiques de production des fromages AOP, notamment dans le contexte du changement climatique.

# LA RÉGION PACA, CHAMPIONNE DE LA CONSOMMATION DE FRUITS ET LÉGUMES

Le comité de Nouvelle-Aquitaine d'Interfel a analysé différentes études, dont il ressort que la Provence-Alpes-Côte d'Azur (Paca) et l'Île-de-France sont les régions dans lesquelles les habitants consomment le plus de fruits et légumes. Avec en moyenne 192 kg achetés par ménage chaque année, la région Paca est celle de France où l'on consomme le plus de fruits et légumes. Elle est suivie par l'Île-de-France avec 183 kg, et par l'Auvergne-Rhône-Alpes avec 178 kg.

Selon le comité de Nouvelle-Aquitaine d'Interfel, ce constat est « tout à fait cohérent au regard des indicateurs clés qui favorisent la consommation de fruits et légumes frais ». La région parisienne bénéficie d'un



MONTICELLILLO / ADOBE STOCK

**sommaire**

- Fait marquant p.2
- Essentiel de l'actu p.3
- Essentiel des filières p.4
- Dossier p.5
- Métier à la loupe p.10
- Focus RH p.12
- En immersion p.14
- À paraître p.15

## 15 JOURS EN CHIFFRES

**4,4 %**  
le poids du bio en grande distribution dans le chiffre d'affaires au 2<sup>e</sup> trimestre 2024 (contre 4,7 % début 2023)

- 1 700 tonnes, la récolte attendue cette année par la Compagnie des Amandes (contre 1 200 l'an dernier).
- 1,5 degré, le potentiel de baisses de teneur en alcool des vins conduits sous agrivoltaïsme.

fort pouvoir d'achat, tandis qu'en Paca, « l'influence du régime alimentaire méditerranéen riche en fruits et légumes [fait] la part belle aux productions régionales ».

Pourtant grande productrice de fruits et légumes – 830 000 tonnes récoltées chaque année –, la Nouvelle-Aquitaine n'arrive qu'à la 7<sup>e</sup> place, avec 158 kg. Pour le comité régional, cela pourrait s'expliquer par le niveau de vie annuel médian des Néo-Aquitains. Il est en effet plus faible que la moyenne française, à 25 447 euros contre 28 447 euros. À noter que les Pays de la Loire se classent en dernière position avec 150 kg.

En matière de budget annuel, la Nouvelle-Aquitaine remonte légèrement, se plaçant à la 6<sup>e</sup> place. Ses habitants dépensent ainsi, en moyenne, 403 euros par an pour acheter des fruits et légumes frais. Le trio de tête Île-de-France, Paca et Auvergne-Rhône-Alpes est respectivement à 539 euros, 519 euros et 456 euros. En queue de ce classement, la région Hauts-de-France dépense en moyenne 373 euros.

Ce magazine est une marque du groupe

TEMMA

LE TRI + FACILE

BAO

EFRC 10-31-1280

Impression Socoprint Imprimeurs, 01013 kg/L

environnemental : eutrophisation

ludès : EFRC 100% indicateur

55% certification des filières

Suisse, bois de filiers recyclées :

On ne géographie que du papier :

roule d'Arches, 88000 Epsal

Impression Socoprint Imprimeurs, 01013 kg/L

est réalisée par les services de l'apacta. Toutes les remarques ou informations nouvelles concernant ce document sont les bienvenues pour permettre d'améliorer les prochaines éditions. Elles doivent être adressées à l'apacta, 1 rue Cardinal Mercier - 75009 Paris. Tél. : 01 44 53 20 20 - brochures@apacta.com - www.apacta.com. Rédaction : PxiétiM (animatrice de Tribune Verte : Aude Bressolier, a.bressolier@pxieitim.com). — Pour joindre la rédaction, faites le 03 87 69 02 57. Secrétaire de rédaction : PxiétiM - Conception éditoriale et graphique : PxiétiM, Tél. 03 87 69 18 01 - PubliCity « centres de formation » : Nadia Duran, Tél. : 03 57 84 02 54, Mobile : 07 81 12 82 60

PxiétiM, SAS au capital de 962 786 € - 23, rue Dupont-des-Loges BP 90146 - F-57004 Metz Cedex 01 - Code APE 221E - Directeur de la publication : François Grandjean - Président **Interfel** : Directeur de la publication : Photos de couverture : Marina Kysel, Iosonsky, evas2/ladobe Stock

10 OCTOBRE 2024 - N°3052

TRIBUNE verte

2



www.apecita.com  
à retrouver sur le site

751 OFFRES D'EMPLOI

Actuellement :

l'emploi agri, agro & environnement




# Le Salon de l'agriculture méditerranéenne

## DOSSIER SPÉCIAL MED'AGRI

L'emploi et la formation en agriculture et agroalimentaire

# TRIBUNE @erte

10 OCTOBRE 2024 - N° 3052 - 4 €



MÉTIER À LA LOUPE  
Conseiller-ère  
foncier

p. 10



FOCUS RH

Le télétravail est-il  
menacé en France ?

p. 12