



## ESSENTIEL DES FILIÈRES

Une année positive en fraise malgré un contexte difficile p. 3



## EN IMMERSION

Cap N Rice: réfléchir l'agriculture à l'échelle d'un territoire p. 4

26 SEPTEMBRE 2024 - N° 3051 - 4 €

# TRIBUNE *verte*

L'emploi et la formation en agriculture et agroalimentaire



Actuallement :  
**763** OFFRES D'EMPLOI  
à retrouver sur le site  
[www.apecita.com](http://www.apecita.com)



DOSSIER SPÉCIAL  
**Sommet  
de l'élevage**

Agroéquipement

# LES CUMA PLAIDENT POUR UNE MÉCANISATION RESPONSABLE, DURABLE ET VIVABLE

À l'aube d'une nouvelle séquence budgétaire de l'État, le réseau Cuma lance un appel pour repenser la mécanisation agricole, un sujet souvent négligé malgré son rôle essentiel au cœur des défis de compétitivité des exploitations, de la transition écologique et de la décarbonation du secteur agricole.

Selon le réseau Cuma, les frais de mécanisation s'élèvent à 18 milliards d'euros pour l'ensemble des exploitations françaises, représentant en moyenne 25 % des charges. Pourtant, des économies de 15 000 € par an seraient possibles avec une meilleure gestion du parc machines. Aujourd'hui, moins de 10 % de celui-ci sont mutualisés, alors que la fiscalité actuelle, favorisant les achats individuels de machines, génère un coût pour l'État de 1,3 milliard d'euros par an. « Cette situation est en décalage avec les objectifs de décarbonation et de tran-

sition écologique », souligne le réseau dans son plaidoyer. Pour y remédier, il propose un « pacte pour une mécanisation responsable, durable et vivable ». Parmi les pistes envisagées : atteindre 30 % de mutualisation du parc machines dans le

cadre de la planification écologique, renforcer les outils de pilotage des politiques publiques sur les agroéquipements et réformer la fiscalité pour encourager le partage de machines. Il s'agit aussi de soutenir le reconditionnement du matériel et d'accompagner les agriculteurs dans leurs choix techniques.

« Nous appelons les parlementaires et le futur Gouvernement, tout comme les autres acteurs agricoles,

à se saisir de ce plaidoyer comme base de réflexion et de proposition, et à lancer un chantier commun pour remettre le sujet de la machine agricole sur le bon rail », conclut Philippe Martinot, secrétaire général de la FNCuma.



WOLFGANG JARGSDORFF / ADBE STOCK

## sommaire

## 15 JOURS EN CHIFFRES

Fait marquant p.2

Essentiel des filières p.3

En immersion p.4

Dossier p.5

Nos petites annonces p.11

**3 000 €**

la dotation des trois lauréats du concours Graines d'agriculteurs, axé cette année sur les projets qui utilisent la technologie pour réinventer.

● 6 551 tonnes, la récolte de noix de Grenoble en 2024, alors que la moyenne annuelle avoisine habituellement les 13 000 tonnes.

● 15 %, la hausse des cours de la pêche et nectarine en un an.

Pour nous contacter : Tribune Verte : 23, rue Dupont-des-Loges BP 90146 — F-57004 Metz Cedex 01 — Tél. 03 87 69 89 75 — Fax 03 87 69 18 14 — L'actualisation des informations est réalisée par les services de l'Apecita. Toutes les remarques ou informations nouvelles concernant ce document sont les bienvenues pour permettre d'améliorer les prochaines éditions. Elles doivent être adressées à l'Apecita, 1 rue Cardinal Mercier - 75009 Paris. Tél. : 01 44 53 20 20 - brochures@apecita.com - www.apecita.com. Rédaction : Pixel6TM (animatrice de Tribune Verte : Aude Bressolier, a.bressolier@pixel6tm.com). — Pour joindre la rédaction, faites le 03 87 69 02 57. Secrétariat de rédaction : Pixel6TM. Correction-révision : Pixel6TM. Photographie : Pixel6TM (Stéphanie Trouvé, responsable image, s.trouve@pixel6tm.com). Mise en page et photogravure : Pixel6TM - Conception éditoriale et graphique : Pixel6TM. Tél. 03 87 69 18 01 - Publicité « centres de formation » : Nadia Dumari, Tél. : 03 57 84 02 54, Mobile : 07 81 12 82 60 - Éditeur : MEDIA SAS au capital de 962 786 € - 23, rue Dupont-des-Loges- BP 90146 - F-57004 Metz Cedex 01 - Code APE 221E - Président GROUPE/TM Directeur de la publication : François Grandidier, ISSN : 0757-3243. Dépôt légal : à parution. Photos de couverture : Qui Plus Est - Nathalie Dubost, Florian Bompan, Laurent Pfeiffer

Impression Socosprint Imprimeurs, route d'Archettes, 88000 Épinal. Origine géographique du papier : Suisse, taux de fibres recyclées : 85 %, certification des fibres utilisées : PEFC 100 %, indicateur environnemental : eutrophisation 0,013 kg/t.

Ce magazine est une marque du groupe **TÉMA**



LE TRI FACILE



BAC DE TEL



PEFC 10-31-1260

## Élevage

### ● DES CAS DE FIÈVRE CHARBONNEUSE DÉTECTÉS DANS LE CANTAL

Plusieurs cas de fièvre charbonneuse – maladie transmissible à l’homme – ont été détectés chez des bovins dans le Cantal. Les premiers ont été découverts en juillet sur une parcelle d’estive à Collandres. Malgré la vaccination et des mesures de biosécurité, un nouveau foyer a été identifié le 13 août, à proximité, sur la commune de Trizac, où des animaux ont péri. Un troisième foyer, pour lequel des analyses sont en cours, est suspecté depuis le 27 août, toujours à Trizac. Dans un communiqué datant du 30 août, la préfecture a indiqué que « l’élevage concerné est mis sous surveillance avec interdiction de sortie des animaux de l’exploitation et des pâturages où ils se trouvent ». Et de préciser : « Seules les personnes ayant manipulé les cadavres d’animaux morts de la maladie peuvent présenter un risque d’avoir été contaminées » ; celles-ci ont « toutes été identifiées et orientées vers leur médecin traitant afin de pouvoir bénéficier si besoin d’un traitement antibiotique préventif ».

## Fruits et légumes

### ● LA PRODUCTION EUROPÉENNE DE POMMES DE TERRE EN FORT REcul DEPUIS 2000

Un rapport d’Eurostat publié le 8 août révèle une forte baisse de la production de pommes de terre dans l’UE entre 2000 et 2023, de l’ordre de 36,7 %. Les États membres en produisent 27,9 millions de tonnes de moins qu’en 2000. L’Allemagne arrive en tête au niveau production, avec 24 % du total en 2023, suivie de la France avec près de 18 % et des Pays-Bas avec 13,4 %. Parallèlement, la Roumanie et la Pologne comptent le plus grand nombre d’exploitations de pommes de terre, avec respectivement 32,4 % et 25,1 %.

Selon Berta Redondo Benito, secrétaire générale de l’association professionnelle Europatat, cette baisse de production serait due à la combinaison de plusieurs facteurs : une réglementation européenne plus stricte sur les pesticides, le changement climatique qui pèse les rendements, entre sécheresse et précipitations excessives et les évolutions des habitudes des consommateurs, qui se tournent vers des produits plus « exotiques ».

## Fruits et légumes

### UNE ANNÉE POSITIVE EN FRAISE MALGRÉ UN CONTEXTE DIFFICILE



TIM UR/ADOBE STOCK

« Si l’agriculture française traverse une année noire, avec des rendements historiquement bas pour les grandes cultures, la fraise française parvient à tirer son épingle du jeu, avec une saison 2024 globalement positive », annonce l’AOPn Fraises Framboises de France.

Les rendements sont satisfaisants et la qualité a été maintenue. En 2024, 80 % des volumes de fraises françaises ont été produits au printemps, 20 % en été et à l’automne. La météo a été bénéfique pour la fraise. Excepté la deuxième semaine d’avril, le printemps était aussi doux et aucun excès de chaleur n’est venu dégrader la qualité des fruits. Les rendements ont été soumis à rudes épreuves en mai à cause d’une forte pluviométrie. En juin, la hausse des températures a augmenté le volume de production à écouler.

La GMS a joué le jeu, ce qui a permis d’éviter une crise conjoncturelle. Avec des fruits d’été qui tardaient à arriver sur les étals, la fraise française a pu prendre toute sa place. Fin juin, environ 80 % des 60 000 tonnes de la production nationale annuelle ont été atteints.

« L’absence de canicule prolongée permet à la fraise française de se maintenir. La saison se poursuit jusqu’au mois d’octobre avec des variétés de fraises Charlotte, Mara des bois, Cijosée et autres fraises rondes », précise l’AOPn qui regroupe quelque 500 producteurs représentant près de 50 % de la production de fraises françaises.

## Riziculture

# CAP N RICE : RÉFLÉCHIR L'AGRICULTURE à l'échelle d'un territoire

**En plein cœur de la Camargue, Cap N Rice, distributeur en agrofournitures, cultive 450 ha de terres, qui sont mises à profit pour tester des solutions agricoles. Christophe Mandrolini, son directeur, présente le savoir-faire unique de la riziculture camarguaise, une contrainte et une force pour les agriculteurs locaux.**

« **A**mener de la compétence au cœur du territoire agricole permettra d'adapter l'agriculture locale aux exigences de demain, Christophe Mandrolini, fondateur et dirigeant de Cap N Rice, en est convaincu. La fertilité des sols, les assolements, l'usage des biosolutions, etc., devraient être réfléchis à l'échelle d'un territoire plutôt que d'un pays. » Créé en 2017, Cap N Rice cultive 450 ha de terres en pleine Camargue et distribue des semences, engrais, biosolutions et outils d'aide à la décision aux agriculteurs locaux. Également administrateur à Arvalis et membre du bureau du Centre français du riz, Christophe Mandrolini souhaite développer des « solutions multifactorielles » auprès de ses clients agricoles.

« La Camargue est un territoire à la fois très vulnérable aux phénomènes climatiques, qui y sont exacerbés (cévenol, sécheresse, montée de la mer...), et un hot spot de la réglementation environnementale, avec son parc naturel régional, soulève le directeur de Cap N Rice. Notre entreprise a donc pour objectif d'amener des solutions aux problématiques locales tout en maintenant une productivité agricole. » L'exploitation agricole de Cap N Rice sert d'ailleurs de support à l'activité de distribution, avec des essais sur le terrain, notamment de nouvelles variétés de riz, culture phare de la région. « Cette année, nous avons identifié vingt nouvelles variétés de riz et nous allons

observer comment elles se comportent sur notre territoire », indique Christophe Mandrolini. De plus, Cap N Rice réalise un essai sur un insecte auxiliaire pour lutter contre les insectes du riz. « Nous avons différentes solutions mises en place sur notre exploitation. L'idée est de faire profiter nos clients de notre expérience », appuie Christophe Mandrolini.

### Le riz : une force pour diversifier les cultures

Principale culture des agriculteurs de la région, le riz « permet de diluer et de lessiver le sel des sols en inondant les parcelles avec l'eau douce du Rhône », explique Christophe Mandrolini. En effet, au cours du temps, la Camargue a gagné du territoire sur la mer par la sédimentation du Rhône, emprisonnant ainsi des nappes phréatiques d'eau salée sous les sols. La culture du riz permet aux agriculteurs de dessaler leurs sols et de retrouver des structures compatibles avec des cultures dites « sèches », telles que les céréales ou les cultures maraîchères. Une contrainte écologique, la fréquence du riz dans la rotation pour diminuer la teneur en sel des sols se trouve aussi être une force pour diversifier les cultures et optimiser les pratiques agronomiques. Le schéma de rotation camarguais se construit autour de deux ou trois ans de riz, suivis de trois à quatre ans de cultures

sèches. « Les cultures sèches peuvent rester plus ou moins longtemps dans la rotation en fonction des sols. Certains ont tendance à se saliniser plus rapidement », précise le directeur de Cap N Rice.

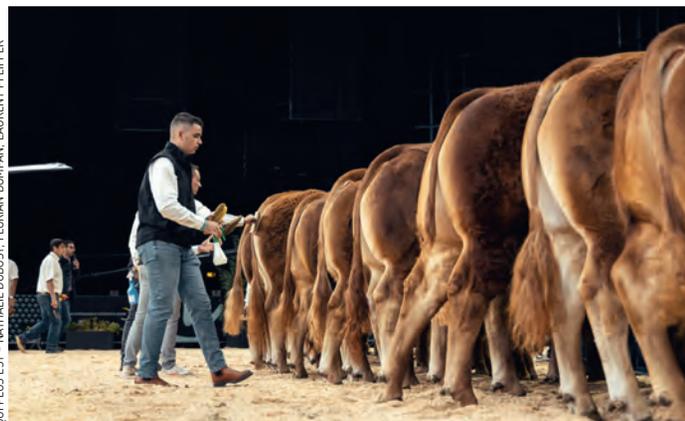
### Pas de formation à la riziculture

Afin de cultiver du riz les pieds dans l'eau, puis une culture sèche, les Camarguais ont construit un système pour faire coexister ces pratiques. Ainsi, deux réseaux maillent le territoire : un système d'assainissement composé de fossés, canaux et pompes pour évacuer l'eau, et un système d'irrigation qui amène l'eau douce du Rhône aux rizières.

Avant d'être inondées pour le semis au 1<sup>er</sup> mai, les parcelles sont travaillées en hiver afin de les reniveler. Le riz se développe ensuite sous l'eau jusqu'à fin août, avant d'être récolté en septembre par des moissonneuses-batteuses équipées de chenilles. La culture du riz demande un certain savoir-faire pour lequel « il n'existe pas de formation », indique Christophe Mandrolini. Lors d'un diagnostic RH mené par l'Apecita, Christophe Mandrolini a recruté une technicienne pour le suivi des cultures et l'accompagnement des clients. « Nous recherchons surtout des personnes passionnées par l'agriculture et l'agronomie, avec l'envie de vendre ! » appuie le directeur de Cap N Rice.

— AMÉLIE DI BELLA

La culture du riz permet aux agriculteurs de dessaler leurs sols et de retrouver des structures compatibles avec des cultures dites « sèches », telles que les céréales ou les cultures maraîchères.



QUI PLUS EST - NATHALIE DUBOST, FLORIAN BOMPAN, LAURENT PFEIFFER

## DOSSIER SPÉCIAL

# Sommet de l'élevage

*Du 1<sup>er</sup> au 4 octobre 2024, Clermont-Ferrand accueillera le Sommet de l'élevage, Salon dédié à l'élevage durable. Au programme : concours, innovations et solutions pour l'avenir d'un secteur en pleine transition. Et si la filière évolue, ses métiers également, comme en témoignent, dans ce dossier spécial, les experts de l'Apecita dans les productions animales. L'événement est aussi l'occasion de les rencontrer sur place pour parler emploi, orientation et recrutement.*

## Événement

# SOMMET DE L'ÉLEVAGE : QUATRE JOURS DÉDIÉS à l'agriculture durable et innovante

Du 1<sup>er</sup> au 4 octobre, Clermont-Ferrand accueillera le Sommet de l'élevage. Plus de 1700 exposants, venus de 35 pays, et 120 000 visiteurs sont attendus pour cette édition 2024, qui promet de mettre en lumière les grands enjeux du secteur. Concours, innovations et solutions pour l'avenir de l'élevage seront au rendez-vous lors de cet événement phare du monde agricole.



QUI PLUS EST - NATHALIE DUBOST, FLORIAN BOMPAN, LAURENT PEIFFER

Le Sommet de l'élevage se déroulera du 1<sup>er</sup> au 4 octobre, à Clermont-Ferrand. Premier Salon mondial dédié à l'élevage durable, il accueillera 1700 exposants de 35 pays et proposera un large programme de conférences pour les 120 000 visiteurs attendus. Pour Fabrice Berthon, commissaire général du Salon, « l'édition 2024 s'annonce déjà sous les meilleurs auspices. Les exposants étaient quasiment au complet à plus de quatre mois de l'ouverture des portes. Cette année s'annonce exceptionnelle ! À l'heure où les problématiques agricoles sont nombreuses, notre événement offre un éclairage sur les multiples enjeux

que peuvent rencontrer les professionnels de l'élevage : renouvellement des générations, installation des jeunes, qualité de vie au travail, amélioration des revenus, aléas climatiques, bien-être animal... Ils viennent chercher au Sommet de l'élevage une solution, des idées, des perspectives, qu'ils ne trouveront peut-être pas ailleurs. »

### La vitrine de l'élevage français

Depuis sa création en 1992, le Sommet de l'élevage constitue avant tout une fantastique vitrine de la génétique française. Bovins, ovins, caprins et équins, pas moins de 2 000 animaux sont présentés

chaque année, sélectionnés pour leur haute valeur génétique.

Cette année, il accueillera le concours national de la race salers. Au total, ce sont exactement 384 animaux qui s'affronteront sur le grand ring du Zénith durant les quatre jours du Salon. Parmi eux, les visiteurs pourront retrouver Orange, qui représente fièrement la race sur l'affiche de la nouvelle édition du Salon. Elle appartient à Pierre-Alain Chassang, éleveur de salers dans le Cantal, un habitué des concours. « Pour l'anecdote, Orange est la fille de Jonas, qui avait remporté le prix de championnat mâle au Sommet en 2017, et



Rendez-vous

## ● RETROUVEZ L'APECITA AU SOMMET DE L'ÉLEVAGE

la nièce de Montagne, qui avait remporté le prix de championnat femelle en 2022! » précise l'éleveur.

Autre temps fort du Salon, toujours dans l'élevage bovin: le concours européen de la race simmental. 56 vaches venues de trois pays seront en compétition.

Le Sommet, ce n'est pas que des animaux. C'est aussi des centaines de stands dédiés aux matériels agricole et forestier ainsi qu'à l'agrofourniture. Les nouvelles formes d'énergie sont un axe de développement important auquel le Salon fait chaque année la part belle, avec hall presque entièrement dédié, qui regroupera 138 exposants dans les secteurs du photovoltaïsme, de la méthanisation, de la neutralité carbone ou du bois énergie.

### Cap sur l'innovation

Depuis de nombreuses années, le Sommet de l'Élevage accompagne également l'innovation sous toutes ses formes, notamment à travers des stands dédiés, comme la Grange à innovations, qui réunit 15 start-up. Pour illustrer l'innovation dans le secteur de l'élevage, les visiteurs pourront assister à des conférences thématiques sur des enjeux clés de l'élevage: autonomie protéique, nouvelles technologies, neutralité carbone...

L'innovation fait aussi partie de l'ADN du concours : « Les Sommets d'or » récom-

pensent chaque année des produits ou services qui améliorent le confort ou la sécurité dans le quotidien de l'éleveur, mais sans perdre de vue l'aspect environnemental. Cette année, le jury d'experts composé d'éleveurs, de vétérinaires, de

nutritionnistes, de techniciens, de référents d'institut technique ou de prévention des risques a passé au crible pas moins de 97 dossiers pour départager les lauréats. Un record!

— AUDE BRESSOLIER

Pour plus d'infos, contactez par e-mail : [clermont@apecita.com](mailto:clermont@apecita.com) ou par téléphone : 07 79 99 33 44.

### Emploi-formation

## ● L'AVENTURE DU VIVANT S'INSTALLE AU SOMMET DE L'ÉLEVAGE

Depuis plusieurs années, l'enseignement agricole, public et privé, et les MFR ont décidé de se fédérer autour d'un stand unique au Sommet de l'élevage sous la bannière « L'Aventure du Vivant ». Situé dans l'allée F du hall 1, il accueillera, lors de cette nouvelle édition, quelque 500 collégiens et lycéens de l'Éducation nationale, essentiellement originaires du Puy-de-Dôme. « L'enjeu majeur est de nourrir leur parcours de découverte des métiers, en brisant les stéréotypes qui perdurent autour du monde de l'agriculture, et de mettre en lumière le très large panel de formations pour accéder à ces métiers », détaille Emmanuelle Rosnet du service régional de la formation et du développement de la Draaf Auvergne-Rhône-Alpes. Grâce au partenaire privilégié qu'est l'Aprodema, ce public pourra également aller à la rencontre de concessionnaires de constructeurs d'agroéquipements. Le stand de l'Aventure du Vivant proposera également une grande nouveauté cette année :

l'accueil d'une cinquantaine de jeunes de missions locales et de leurs conseillers, l'après-midi du 2 octobre. « Face à l'enjeu du renouvellement des générations en agriculture, il nous paraissait vraiment important de pouvoir toucher ce public très proche de l'emploi, explique Emmanuelle Rosnet. De nombreux représentants du monde professionnel, tels que l'Apecita, l'Anefa ou Ocapiat, ainsi que des établissements de formation seront présents pour les informer sur la diversité des métiers dans le secteur agricole, les opportunités d'emploi, mais aussi sur les formations existantes et les différentes modalités de prise en charge. »

Ces jeunes bénéficieront également d'un temps pour aller directement à la rencontre de professionnels sur les stands des Jeunes agriculteurs, du service de remplacement, des 5 fromages AOP d'Auvergne, pour ne citer qu'eux.

Apecita

# PRODUCTIONS ANIMALES : UN SECTEUR ET DES MÉTIERS en constante évolution

*Production, conseil, génétique, R&D... Les filières d'élevage offrent une importante panoplie de métiers, accessibles du Bac pro au diplôme d'ingénieurs. Mais dans un contexte de transition agroécologique et d'évolution des attentes de consommateurs, ce secteur ne cesse d'évoluer, tout comme les métiers qui y sont rattachés. Philippe Béaur, Anne-Laure Boucly-Perrot et Christelle Vaillant, experts en productions animales à l'Apecita, nous apportent leur éclairage sur cette tendance.*

## Quels sont les principaux débouchés qu'offrent les filières de l'élevage ?

Les offres d'emploi sont conditionnées aux grands bassins de production régionaux (par exemple, la production porcine en Bretagne, la production allaitante dans le Centre...). Il n'est pas évident de distinguer une filière plus porteuse qu'une autre au sein des productions animales. Comme dans l'ensemble du monde agricole, nous trouvons des métiers de la production (vacher, responsable d'élevage par exemple) à la transformation (abattoirs, laiteries, industries agroalimentaires) en passant par l'agrofourniture (commerce d'aliments ou d'équipements d'élevage)

et les métiers du conseil stratégique (technique ou économique). Enfin, le secteur recherche et développement (R&D) n'est pas en reste, notamment sur l'adaptation des systèmes d'alimentation (plus d'autonomie), la génétique, le bien-être animal...

## Quels niveaux de diplômes sont demandés par les employeurs des filières élevage ?

Les métiers de la filière sont généralement accessibles aux formations du niveau Bac pro au diplôme d'ingénieur en passant par les différents BTS et les licences professionnelles. Pour les postes directement liés à la production,

le diplôme le plus recherché était le Bac pro (salarié d'exploitation agricole), mais le BTS est de plus en plus souhaité par les employeurs (reprise d'exploitation, association ou responsabilité d'élevage). En revanche, le niveau CAP n'est pratiquement plus demandé par les éleveurs. Ce que l'on peut dire, c'est que l'exigence des employeurs en matière de niveau a évolué. Le glissement a suivi l'évolution des formations (plus de diplômés) et fait écho à la complexité de l'environnement technique et socio-économique des élevages (approche globale, PAC, Maec, réglementation...). Évidemment, le BTS productions animales (PA) reste un diplôme reconnu offrant de très grandes



PANUNAT / ADOBE STOCK

opportunités dans ces domaines, mais aussi dans le conseil et le commerce. La forte offre de formation en licences pro et leurs continuités possibles en master pro, ainsi que les spécialisations qu'elles proposent (génétique, commerce, alimentation, transformation...), fait qu'elles sont vraiment devenues une concurrence pour les Bac + 2 sur le marché de l'emploi. C'est également le cas pour les écoles d'ingénieurs, qui s'adaptent aux nouveaux besoins du marché de l'emploi avec une offre de formation de plus en plus variée. Pour les postes de la recherche ou de l'encadrement, les ingénieurs sont préférés. C'est d'autant plus vrai s'ils sont dotés d'une spécialisation en PA, mais ces derniers ne sont pas majoritaires dans les cursus. Enfin, n'oublions pas de citer les certificats de spécialisation (CS), qui sont en général un très bon complément de formation et permettent un approfondissement important des connaissances dans un domaine ciblé, voire très ciblé (par exemple, conduite d'un élevage caprin, estimateur de bovins, transformation des produits fermiers, élevage d'escargots...).

Notons également que des formations généralistes peuvent conduire à des métiers en lien avec l'élevage. Les technologies changent et les filières du vivant évoluent constamment, ainsi les formations en lien avec les sciences biologiques et biotechnologiques peuvent déboucher sur des métiers de la recherche et développement (microbiologie, génétique, alimentation des animaux, santé). Ces derniers représentent 10 % des offres d'emploi proposées par l'Apecita.

### De nouveaux métiers sont-ils en train de voir le jour ?

De nouveaux métiers/missions en lien, par exemple, avec le bien-être animal, la santé ou l'environnement (ostéopathe animal, pareur, comportementaliste, agroforesterie, agrivoltaïsme...) émergent. Mais les métiers historiques restent inchangés. Un technicien/

conseiller d'élevage est une personne qui doit amener son adhérent ou son client à réfléchir sur son approche et à définir une bonne stratégie pour optimiser ses résultats (technico-économiques ou organisationnels) même si la posture d'accompagnant stratégique tend à l'emporter sur la technicité. Ils sont devenus des facilitateurs, des intermédiaires entre l'évolution, qu'elle soit technologique, technique, réglementaire, environnementale, ou scientifique et la pratique des éleveurs.

En revanche, ce sont les outils qui changent (robotisation, digitalisation, utilisation des nouvelles technologies, intelligence artificielle...) et les modes de conduite des élevages qui évoluent. Les leviers d'optimisation ne sont plus simplement axés sur la production mais bien sur l'efficacité globale des systèmes.

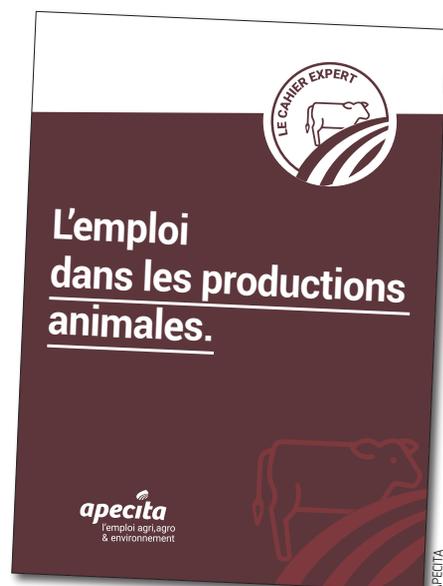
### Comment voyez-vous l'évolution des métiers dans les filières d'élevage à moyen terme ?

L'adaptation de l'ensemble des métiers et des compétences va être conditionnée par le changement : celui des modes de production, des systèmes d'exploitation mais aussi du climat.

La part croissante des chefs d'exploitation de plus de 50 ans se traduira, d'ici 2030, soit par une restructuration accrue du secteur ou une réduction des volumes de production, soit par une hausse des transmissions des exploitations. C'est particulièrement le cas pour les secteurs laitier et ovins allaitants (50 % des éleveurs bovins auront quitté l'activité dans les dix ans). Les installations, bien que stables, ne compensent pas totalement les départs en retraite.

L'étude sur l'attractivité des métiers réalisée par le GIS Élevage propose trois scénarios contrastés d'évolution pour l'avenir des métiers d'élevage :

- « Produire moins mais mieux » (consommation locale, modèles de production alternatifs, structure de transformation de petite taille couvrant tout le territoire) ;



- « Libéraliser la production » (développement des grandes structures, exploitations pilotées par l'aval des filières, centralisation géographique des exploitations) ;

- « Anti-élevage » (arrêt de l'élevage, éco-pâturage, entretien des espaces).

Les besoins en emplois et compétences seront ainsi différents des postes actuels. Par exemple, l'agrandissement des structures, qui pourraient être portées par des capitaux non agricoles, nécessiterait des compétences en stratégie technico-économique approfondies et une organisation basée sur l'augmentation du salariat agricole plus ou moins spécialisé.

A contrario, les systèmes plus alternatifs basés sur des modèles de production plus locale auront besoin de compétences plus orientées vers des domaines tels que la logistique, le marketing, la communication, le lien direct avec le consommateur...

Enfin, le dernier scénario (anti-élevage) verrait un glissement des métiers vers des approches plus liées à l'environnement.

Il est fort peu probable qu'un scénario unique l'emporte sur les deux autres, mais que la réalité soit une combinaison de ces trois projections, offrant au final une large palette d'opportunités professionnelles.

Retrouvez l'interview complète de Philippe Béaur, Anne-Laure Boucly-Perrot et Christelle Vaillant dans le cahier expert « L'emploi dans les productions animales ».



## Gestion des signes de qualité

# Des salariés partagés ENTRE TROIS AOP FROMAGÈRES

Depuis une dizaine d'années, fourme d'Ambert, bleu d'Auvergne et bleu des Causses ont mutualisé leurs salariés dans un groupement d'employeurs. Une solution pour disposer de compétences accrues, comme l'explique Aurélien Vorger, son directeur.

Qu'y a-t-il de commun entre la fourme d'Ambert, le bleu d'Auvergne et le bleu des Causses? Ce sont, bien sûr, tous trois des fromages AOP à pâtes persillées, fabriqués en Auvergne. Leurs zones de production se superposent partiellement, avec des producteurs et des affineurs en commun. Mais, depuis une dizaine d'années, ils partagent aussi leurs salariés au travers du groupement d'employeurs des AOP persillées (GAP).

La structure a vu le jour à la suite d'une volonté des responsables de conserver des entités politiques séparées, tout en élargissant les collaborations. Cette mutualisation débouche sur une économie financière et la possibilité d'accéder à des compétences accrues pour chaque AOP. Le groupement exerce les missions attribuées par la loi aux organismes de défense et de gestion, notamment l'établissement et le contrôle du cahier des charges, la promotion des produits...

### Lieu de rencontre de la filière

Son métier de base? La coordination politique, technique et économique. « Nous sommes le lieu de rencontre et de discussion des différents maillons de la filière », indique Aurélien Vorger, directeur du GAP, qui gère la partie administrative et la représentation au sein des structures liées, comme l'association des fromages AOP d'Auvergne.

Le groupement réalise du conseil technique en fromagerie, que ce soit sur la maîtrise technologique du produit ou en participant à des travaux de R&D. Il intervient en soutien juridique en cas

de problème et réalise des contrôles, directs ou par le biais de prestataires spécialisés. Enfin, il participe à la promotion collective des AOP dont il a la charge, en coorganisant des événements tels que la fête du Bleu d'Auvergne ou les Fourmofolies à Ambert. La communication se déroule aussi sur Internet, les réseaux sociaux et auprès de la presse, en lien avec une agence.

### Deux recrutements récents

Pour exercer ces missions qui nécessitent de la polyvalence, le recrutement s'effectue à Bac + 5. L'équipe est actuellement composée de cinq personnes, dont deux viennent d'être recrutés en prévision de prochains départs en retraite. Le poste de chargée d'événementiel a été pourvu à l'issue d'un stage de fin d'études de master suivi d'un contrat d'apprentissage. Pour le chargé de mission contrôle et qualité, « nous avons utilisé les services de l'Apecita, parce que je connaissais la structure et parce qu'une connaissance du milieu agricole était nécessaire », explique Aurélien Vorger.

Un recrutement qui s'annonçait difficile. « Nous savions que nous ne pourrions pas recruter un fromager, car très peu sont formés. Aussi, nous avons cherché un profil un peu plus transversal, niveau ingénieur », résume le directeur, que l'Apecita a accompagné pour la rédaction des missions liées au poste. Une quinzaine de CV ont été reçus. L'Apecita a présélectionné six candidats, qui ont ensuite rencontré le recruteur. « Nous avons privilégié une personne polyvalente



Le groupement d'employeurs des AOP persillées recrute à Bac + 5 et partage ses salariés entre trois AOP fromagères.

que nous pourrions former à nos spécificités. Les qualités humaines ont été prises en compte : c'est un poste qui nécessite de savoir s'adapter aux différents professionnels, mais aussi de mettre la distance nécessaire aux missions de contrôle », indique Aurélien Vorger, pour qui la volonté de rester dans la région a aussi pesé dans la décision. « Nous avons eu le choix parmi des profils intéressants. Sans doute le fait d'être dans le bassin d'emploi de Clermont-Ferrand nous a-t-il aidés », reconnaît-il.

— IRÈNE AUBERT

**ISAGRI**  
GROUPE  
Bien vivre ensemble,  
partager le progrès !

**LÉO**  
23 ans : Diplômé Ingénieur en Agriculture  
24 ans : Ingénieur Commercial ISAGRI  
25 ans : Ingénieur Régional ISAGRI  
27 ans : Responsable Régional ISAGRI

**Toi aussi  
ENGAGE-TOI  
vers le succès !**

TA MISSION SI TU L'ACCEPTES :  
APPORTER DES RÉPONSES AUX ENJEUX DES AGRICULTEURS AU SEIN  
D'UNE ÉQUIPE DYNAMIQUE ET PARTICIPER À UN PROJET AMBITIEUX.

www.emploi.isagri.fr

AVENUE DES CENSIVES - TILLÉ - BP 50333 - 60026 BEAUVAIS CEDEX  
TÉL. : 03 44 06 40 00

ISAGRI - S.A. AU CAPITAL DE 3 000 000 EUROIS - 327 232 RCS BEAUVAIS

PB-APECITA-VH-0720

**apecita** 70 ans  
l'emploi agri, agro  
& environnement

**DÉCOUVREZ LA DERNIÈRE  
PUBLICATION DE L'APECITA**

**LE GUIDE DE LA FORMATION  
EN AGRICULTURE AGROALIMENTAIRE  
& ENVIRONNEMENT**

ÉDITION 2024

DISPONIBLE SUR  
[WWW.APECITA.COM](http://WWW.APECITA.COM)

ORIENTATION.  
MODE D'EMPLOI

**Une orientation  
adaptée.  
Un métier  
qui a du sens.**

Consultez l'ensemble  
des formations existantes,  
là où votre projet professionnel  
prend vie

[agrorientation.com](http://agrorientation.com)

**agrOrientation**  
Le site des métiers et des formations de l'agriculture,  
l'agroalimentaire et l'environnement.

**agrOrientation**  
Le site des métiers et des formations de l'agriculture,  
l'agroalimentaire et l'environnement.

**apecita** 70 ans  
l'emploi agri, agro  
& environnement

**Un abonnement à 2 newsletters  
Des actualités tous les mois.**

**Pour avoir toutes les dernières actus  
RH et Orientation,  
abonnez-vous à nos newsletters !**

Inscription newsletters

Mon adresse e-mail

Newsletter APECITA

Newsletter Agrorientation

En cliquant sur ce lien vous acceptez que l'APECITA conserve vos données personnelles afin pouvoir vous faire parvenir ses newsletters. [En savoir plus](#)

[Abonnez-vous](#)

## LES DÉLÉGATIONS

### APECITA

Pour répondre à une annonce,

appelez la délégation

APECITA de votre région

Alsace : 03 89 22 24 87

Aquitaine : 05 57 85 40 50

Auvergne : 04 73 28 77 05

Bourgogne / Franche-Comté :

03 80 52 93 52

Bretagne : 02 23 48 25 60

Centre : 02 38 71 91 15

Champagne-Ardenne : 03 26 04 74 79

Île-de-France et DOM-TOM :

01 71 93 56 90

Languedoc-Roussillon :

04 67 06 23 23

Lorraine : 03 83 98 74 00

Midi-Pyrénées : 05 61 73 24 29

Hauts-de-France :

03 21 60 48 68

Normandie : 02 31 47 22 45

Pays de la Loire : 02 40 16 37 88

Poitou-Charentes / Limousin :

05 49 44 75 22

Provence-Alpes-Côte-d'Azur /

Corse : 04 90 84 06 00

Rhône-Alpes : 04 72 76 13 00

## CONDITIONNEMENT / LOGISTIQUE / MAINTENANCE / SAV

### Technicien en machinisme agricole H/F

AY009944 - PAS-DE-CALAIS



Le groupe Advitam est l'un des acteurs majeurs de l'agriculture dans les Hauts de France. Groupe coopératif issu de la coopérative Unéal, Advitam défend au service du revenu de ses 6000 adhérents, le développement de tous les modèles d'agriculture durables présents sur son territoire. Portés par son modèle

coopératif, les femmes et les hommes d'Advitam encouragent l'esprit collectif et s'engagent jour après jour, auprès de tout le territoire, des agriculteurs aux consommateurs, des élus aux collaborateurs. Rejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine porteuse de sens à l'ensemble de ses 2800 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain pour des hommes pleins de vie, c'est ça Advitam. La société CASA SERVICE MACHINE recherche un Technicien Vente H/F en CDI sur son site de Tilloy Les Mofflaines [62]. Le poste est à pourvoir dès que possible.

● **Missions :** Vos missions seront les suivantes : Réaliser les opérations d'entretien suivant l'OR. Réparer les matériels selon les standards professionnels et les normes constructeur. Poser les accessoires et les équipements sur les machines. Contrôler le bon fonctionnement des matériels avant la remise au client. Utiliser la documentation technique. Mettre en œuvre les procédures et outillages de contrôle, de réglages et d'essai. Être autonome et capable de réparer selon les temps prévu par intervention. Être capable de diagnostiquer les matériels en hydraulique, électricité, pneumatique et électronique. Entretien et nettoyage son poste de travail et son outillage dont il est responsable ainsi que les parties communes. Conduire les engins en respectant les consignes de sécurité de l'entreprise. Respecter les règles de sécurité. Renseigner les ORs avec précision et les faire signer par le client. Établir la liste des pièces pour les commandes en magasin. Peut être amené à réaliser des permanences. Être en mesure d'avancer et d'aider le chef d'atelier à l'établissement des rapports techniques de panne :

● **Profil :** Vous êtes de nature : Autonome et responsable Confidentiel & Discret Curieux et ouvert d'esprit Efficace Polyvalent Tenace Vigilant et attentif Intéressé(e) ? Envoyez nous votre candidature et nous serons ravis d'échanger avec vous !

● **Conditions proposées :** CDI

### Mécanicien machinisme agricole H/F

AY009945 - SOMME



Le groupe Advitam est l'un des acteurs majeurs de l'agriculture dans les Hauts de France. Groupe coopératif issu de la coopérative Unéal, Advitam défend au service du revenu de ses 6000 adhérents, le développement de tous les modèles d'agriculture durables présents sur son territoire. Portés par son modèle

coopératif, les femmes et les hommes d'Advitam encouragent l'esprit collectif et s'engagent jour après jour, auprès de tout

le territoire, des agriculteurs aux consommateurs, des élus aux collaborateurs. Rejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine porteuse de sens à l'ensemble de ses 2800 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain pour des hommes pleins de vie, c'est ça Advitam. La société Verhaeghe recherche un Mécanicien Après Vente H/F en CDI sur son site de Villers Bretonneux [80]. Le poste est à pourvoir dès que possible.

● **Missions :** Vos missions seront les suivantes : Réaliser les opérations d'entretien suivant l'OR : Réparer les matériels selon les standards professionnels et les normes constructeur. Poser les accessoires et les équipements sur les machines. Contrôler le bon fonctionnement des matériels avant la remise au client. Utiliser la documentation technique. Mettre en œuvre les procédures et outillages de contrôle, de réglages et d'essai. Être autonome et capable de réparer selon les temps prévu par intervention. Être capable de diagnostiquer les matériels en hydraulique, électricité, pneumatique et électronique. Entretien et nettoyage son poste de travail et son outillage dont il est responsable ainsi que les parties communes. Conduire les engins en respectant les consignes de sécurité de l'entreprise. Respecter les règles de sécurité. Renseigner les ORs avec précision et les faire signer par le client. Établir la liste des pièces pour les commandes en magasin. Peut être amené à réaliser des permanences. Être en mesure d'avancer et d'aider le chef d'atelier à l'établissement des rapports techniques de panne :

● **Profil :** Vous êtes de nature : Autonome et responsable C'est la capacité à agir librement, individuellement et au sein d'une équipe dans son domaine de responsabilité Confidentiel & Discret C'est la faculté à apprécier les éléments qui peuvent être communiqués ou non et les interlocuteurs concernés. Curieux et ouvert d'esprit C'est la capacité à se renouveler pour apporter des réponses adaptées aux usages et besoins de son domaine. Efficace C'est la capacité à formaliser une volonté d'action, la mettre en œuvre et obtenir les résultats attendus Polyvalent C'est la capacité à accomplir plusieurs activités dans des domaines différents en mobilisant le moins d'effort possible Tenace Vigilant et attentif C'est la concentration portée à chaque instant durant une activité visant à réduire les risques. Intéressé(e) ? Envoyez nous votre candidature et nous serons ravis d'échanger avec vous !

● **Conditions proposées :** CDI

### Responsable d'atelier agricole H/F

AY010242 - SOMME



Le groupe Advitam est l'un des acteurs majeurs de l'agriculture dans les Hauts de France. Groupe coopératif issu de la coopérative Unéal, Advitam défend au service du revenu de ses 6000 adhérents, le développement de tous les modèles d'agriculture durables présents sur son territoire. Dans le cadre du départ à

la retraite du responsable atelier de la base de Péronne de la société Verhaeghe (pôle agricole) nous cherchons à recruter. Nous recrutons un Responsable d'atelier agricole H/F en CDI, à temps plein, sur notre agence de Péronne [80]. Le poste est à pourvoir dès que possible. Pour occuper ce poste, votre implication, votre rigueur et votre disponibilité sont essentielles. Vous serez reconnu en tant que Responsable d'atelier avec une rémunération motivante.

● **Missions :** Concrètement vous aurez pour missions : ATE-LIER : Animer un atelier : organiser le planning de travail, assurer le

suivi de réalisation. Réceptionner les demandes clients, établir les devis de réparation. Répercuter les informations techniques en provenance des constructeurs. Assister l'atelier dans le diagnostic des pannes. Être garant de la qualité du service client et générer un climat de confiance. Assurer les facturations atelier et suivre les demandes de garantie dans le respect des délais. Garantir la bonne tenue l'atelier : ordre, propreté, changement. Être garant du site [sécurité] MANAGEMENT : Motiver l'équipe de l'atelier aussi sur un plan individuel que collectif. Définir et mettre en œuvre le plan de formation de son équipe. Évaluer la performance de son équipe. Définir des objectifs. Faire monter en compétence et évaluer les compétences. Veiller à la bonne application du règlement intérieur et au respect des règles d'hygiène, sécurité et environnement. Générer un climat serein au sein de son atelier. GESTION ADMINISTRATIVE : Suivre le budget allouer à l'atelier. Mettre en œuvre des actions pour atteindre le C.A. demandé par sa direction. Assurer les facturations atelier et suivre les demandes de garantie dans le respect des délais. Travailler en étroite collaboration avec les magasins et le service commercial [ADV]. Respecter le processus des ventes : de la réception à la livraison du matériel chez le client.

● **Profil :** Issu d'une formation BAC/BAC +2 en machinisme agricole et justifiant d'une expérience significative de 6 ans minimum en atelier, vous maîtrisez l'hydraulique, l'électricité et la mécanique agricole. Vous êtes à l'aise l'outil informatique. Savoir être : Vous êtes reconnu comme un formateur et un pédagogue auprès de vos collègues pour les faire monter en compétence. Vous êtes motivé par la satisfaction de votre clientèle. Vous faites preuve d'ouverture d'esprit. Vous travaillez en toute autonomie. Vous accordez une grande importance à la confidentialité et à la discrétion. Vous travaillez proprement et de façon méticuleuse. Vous êtes reconnu pour votre prise d'initiative.

● **Conditions proposées :** Ce que nous vous proposons : Une formation constructeur minimum par an. Forfait jour Heures supplémentaires payées. Véhicule de dépannage de service 13e mois. Prime de performance. Intéressement, participation, pee. Offres du CSE. Chèques vacances. Tickets resto. Chèque cadeau. Rejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine porteuse de sens à l'ensemble de ses 2600 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain pour des hommes pleins de vie, c'est ça Advitam. Nous sommes persuadés que vous êtes la personne qu'il nous faut, alors n'attendez plus, envoyez-nous votre CV.

## COMMERCE / MARKETING

### Technico-commercial en machinisme agricole H/F

AY009941 - NORD



Le groupe Advitam est l'un des acteurs majeurs de l'agriculture dans les Hauts de France. Groupe coopératif issu de la coopérative Unéal, Advitam défend au service du revenu de ses 6000 adhérents, le développement de tous les modèles d'agriculture durables présents sur son territoire. Portés par son modèle

coopératif, les femmes et les hommes d'Advitam encouragent l'esprit collectif et s'engagent jour après jour, auprès de tout le territoire, des agriculteurs aux consommateurs, des élus aux

# Sélection d'annonces

collaborateurs. Rejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine porteuse de sens à l'ensemble de ses 2800 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain pour des hommes pleins de vie, c'est ça Advitam. La société Verhaeghe recherche un Technico commercial H/F en CDI, à pourvoir dès que possible. Le poste est basé sur le secteur de Bavinchove [59].

● **Missions :** Rattaché au responsable des ventes, vos missions seront les suivantes : Prospector et développer une clientèle existante dans le secteur du machinisme agricole pour une marque leader dans ce domaine. Remplir les objectifs quantitatifs et qualitatifs sur la vente d'une gamme complète de matériels, Fendt et autres fournisseurs, vous disposerez d'un CRM Sales force pour remplir vos différentes tâches administratives, suivi de la relation client. Faire le lien entre les différents services de notre structure et le réseau de clients pour lequel vous serez responsable.

● **Profil :** Vous êtes fort d'une première expérience commerciale dans le secteur agricole ou para agricole. Vous êtes motivé, dynamique, avec une bonne maîtrise des outils informatiques, un bon relationnel, un sens de l'écoute et vous avez la capacité à répondre aux différents impératifs de l'entreprise et de notre clientèle. Vous avez une grande capacité à vous adapter, avec un certain goût du challenge, de nature curieuse, vous êtes prêt à relever les défis qui vous seront proposés. Intéressé.e ? Envoyez nous votre candidature, nous serions ravis d'échanger avec vous sur vos motivations.

● **Conditions proposées :** CDI

## Référent guidage et nouvelle technologie agricole F/H

AYO09914 - PAS-DE-CALAIS



Dans le cadre du développement de la société Verhaeghe (pôle agricole) nous cherchons à renforcer nos équipes. Nous recrutons un référent guidage et nouvelles technologies H/F en CDI, à temps plein, sur notre agence de Tilloy les Mofflaines [62]. Le poste est à pourvoir dès que possible. Pour occuper ce poste,

vos implication, votre rigueur et votre disponibilité sont essentielles. Vous serez reconnu en tant que technicien spécialisé avec une rémunération motivante.

● **Missions :** Concrètement pour aurez pour missions : Opérations techniques : Collecter les pannes des systèmes de guidage par téléphone Organiser votre planning auprès des techniciens et des responsables produits pour les dépannages, montage et accompagnements client Recenser les alertes Pro Actives de la marque et les communiquer aux chefs d'atelier Réaliser le suivi et relancer la connectivité des tracteurs connectables après livraison Suivre les abonnements Dispenser les formations clients Gérer les données des clients, les former sur l'échange des données parcellaires Aider à la mise en place de FMIS (logiciel de gestion parcellaire) Suivre la flotte sur FENDT CONNECT Expliquer les nouveaux systèmes techniques se reportant à l'utilisation du tracteur [VarioDocPro, Portail client Fendt Connect, Portail FendtOne Organiser les montages des systèmes de Guidage de la marque Créer des devis Gérer les stocks des produits et accessoires de Guidage Aller sur le terrain en cas de problème pour des diagnostics et des dépannages Clôturer les OR dans le respect des délais et superviser la facturation Mettre à jour, diffuser, commenter la documentation technique Appliquer et faire appliquer les procédures dans le traitement des garanties Gérer les réclamations et litiges éventuels avec les clients Suivre les budgets établis et contribuer à leur élaboration Utiliser les outils de gestion, tableaux de bord et indicateurs nécessaires au bon suivi de l'activité Management d'équipe : Manager et animer votre équipe en optimisant leurs potentiels, en développant leurs compétences et leur motivation. Veiller au respect de la réglementation en vigueur, notamment en matière de temps de travail (dérogation périodes de récoltes)

● **Profil :** De formation mécanique niveau Bac+2/3 [type BTS GDEA ou licence pro ou équivalent] vous avez une expérience significative [+2 ans] avec une compétence avérée dans les nouvelles technologies en machinisme agricole. Vous êtes reconnu pour : votre implication pour accompagner le changement

vos gestion des priorités l'animation et la monter en compétences de votre équipe la satisfaction du client votre capacité à gérer le stress et les situations difficiles votre maîtrise de l'outil informatique.

● **Conditions proposées :** Ce que nous vous proposons : 13e mois forfait jours rémunération : fixe + variable [prime astreinte + prime sur objectif] tickets resto épargne salariale : intéressement + participation + PEERejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine porteuse de sens à l'ensemble de ses 2800 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain pour des hommes pleins de vie, c'est ça Advitam. Nous sommes persuadés que vous êtes la personne qu'il nous faut, alors n'attendez plus, envoyez-nous votre CV.

## Responsable magasin agrofournitures F/H [temple sur lot-47]

AYO10380 - LOT-ET-GARONNE



LE CONTEXTE : Agrifeel Contact regroupe 20 magasins professionnels qui permettent de proposer aux agriculteurs une gamme adaptée à leurs besoins : agro fournitures, agro équipements, irrigations, informations et conseils... Dans le cadre d'un remplacement, nous recherchons un.e Responsable Magasin Agrofournitures Agrifeel F/H en CDI pour notre site du Temple Sur Lot [47].

● **Missions :** Rattaché.e au Responsable Exploitation Réseau Agrifeel, votre mission consiste à organiser et à développer l'activité ainsi que le chiffre d'affaires de votre point de vente dans le respect de la politique commerciale de l'entreprise. Vous prenez également en charge la gestion du stockage des matières premières agricoles dans le respect des règles. COMMENT : Vous gérez le point de vente agrofournitures : réception et stockage des produits dans le respect de la réglementation en vigueur. Vous assurez la distribution et l'accompagnement technique des gammes d'agrofournitures (filiales Grandes Cultures, Cultures Pérennes et Maraîchage) des client.e.s/adhérent.e.s en utilisant l'ensemble des canaux de distribution proposés par le Groupe. Vous développez les ventes des gammes complémentaires. Vous participez à la création et à la modification de l'offre commerciale. Vous assurez le bon déroulement de la collecte : accueil des client.e.s/adhérent.e.s, réception, stockage et expédition des céréales/marchandises... Vous gérez les stocks de céréales : Vous assurez l'entretien du site. Vous veillez aux bonnes relations avec les adhérent.e.s et les client.e.s.

● **Profil :** VOTRE PROFIL : De formation Bac+2 minimum dans le secteur de l'agriculture, de l'agronomie, du commerce ou équivalent, vous avez acquis une expérience réussie de 3 ans minimum dans le secteur de la vente ou du milieu agricole. POUR RÉUSSIR : Passionné.e par le milieu agricole, vous avez des connaissances en agro équipement, en agro fournitures... afin de conseiller nos clients et nos adhérents dans la réalisation de leurs projets. Vous avez également une appétence pour les métiers du grain. Femme/Homme de terrain, vous maîtrisez les techniques de vente et vous connaissez le marché des produits et des services agricoles. À l'aise avec les indicateurs commerciaux, vous savez les analyser afin de mettre en œuvre des plans d'action pour développer l'activité et vous êtes à l'aise avec l'outil informatique. Vos qualités relationnelles vous permettent d'entretenir une relation de proximité avec les agriculteurs et de travailler en équipe et au contact des différents services du Groupe. Votre rigueur et votre sens de l'organisation sont des atouts essentiels dans la réussite de la mission.

● **Conditions proposées :** POURQUOI REJOINDRE LE GROUPE TERRES DU SUD : Pour partager et porter les valeurs du Groupe ! Pour contribuer au développement des terroirs de nos producteurs ! Pour accompagner et conseiller au mieux les agriculteurs dans leurs achats et pendant la collecte ! Pour participer à des projets passionnants et contribuer au développement du Groupe ! Pour avoir des perspectives d'évolution et un accompagnement individualisé ! LES AVANTAGES CDI, Temps plein, CE, mutuelle, prévoyance, prime d'ancienneté, prime d'intéressement et de participation aux bénéfices.

## Chargé d'affaires cunicole volaille F/H

AYO10412 - AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



SOREAL SUD EST, société reconnue en nutrition animale dans les régions Rhône Alpes Auvergne et Bourgogne Franche Comté, s'est développée autour de 4 axes forts : Solutions nutritionnelles, Santé animale, Services et Partenariats. Notre mission est d'être un acteur économique de référence pour nos ter-

ritoriaires, à l'écoute des éleveurs et de la société afin d'apporter des réponses aux besoins des productions animales. Nous recherchons pour notre site SOREAL SUD EST, notre futur(e) CHARGE D'AFFAIRES CUNICOLE VOLAILLE F/H pour la région Auvergne Rhône Alpes Bourgogne. Au sein d'une équipe commerciale dynamique, vous assurez le développement des ventes d'aliments composés, de spécialités minérales et nutritionnelles dans la gamme Cunicole et Volaille, auprès d'une clientèle d'éleveurs et de distributeurs.

● **Missions :** Vous avez pour mission de gérer et développer un portefeuille de clients. D'autre part, vous participez aux réunions commerciales, aux actions de promotion, aux diverses manifestations agricoles... Vos actions de conseils permettent aux éleveurs de progresser dans leurs pratiques et vous êtes un interlocuteur privilégié pour améliorer la rentabilité économique de leur exploitation. Une formation technique et commerciale est assurée à votre arrivée et vous serez doté de logiciels métiers.

● **Profil :** Vous êtes titulaire d'un Bac +2 minimum, type BTS.A, ou d'une expérience professionnelle dans le milieu des filières animales. Vous êtes rigoureux.se, impliqué.e, autonome et dynamique. Vos qualités relationnelles, votre enthousiasme et votre capacité à convaincre seront vos atouts pour réussir dans ce poste. Vous êtes titulaire du permis B

● **Conditions proposées :** CDI, Avantages [Sous condition d'ancienneté] ; Prime de 13° mois, Prime d'intéressement et de participation, CSE, Mutuelle avantageuse, Prime de participation, Voiture de fonction / service, PC, Téléphone portable.

## Conseiller commercial Fendt F/H

AYO10482 - GRAND-EST, MEUSE



Mecavista est un acteur régional incontournable dans le secteur de l'agroéquipement. L'entreprise commercialise des marques leader tel que Fendt spécialiste de l'innovation dans le secteur des machines agricoles, et Valtra reconnu pour sa fiabilité et sa longévité. Ses 14 bases lui permettent d'être au plus proche

des agriculteurs et de leur apporter un service après vente de proximité et de qualité au quotidien. Rejoindre MECAVISTA, c'est également intégrer le Groupe Coopérative Agricole Laraine et ses 350 collaborateurs qui travaillent au quotidien avec plus de 2 500 agriculteurs sur 6 départements. Pour une agriculture d'avenir, l'entreprise est tournée vers l'innovation, ancrée aux territoires et véhicule les valeurs historiques de la coopération. Proximité, performance, confiance et responsabilité, telles sont les valeurs partagées par les exploitants de la Coopérative Agricole de Lorraine. Pour renforcer ses équipes, MECAVISTA recherche : Conseiller Commercial FENDT (F/H) Secteur Meuse [55]

● **Missions :** Développer, suivre et fidéliser un portefeuille de clients sur votre secteur. Votre mission principale est d'être le relais commercial et technique auprès de nos clients. Vous assurez la prospection de nouveaux clients. Vous veillez à la satisfaction de nos clients. Vous assurez la promotion des produits de l'entreprise et de l'image de marque de la société. Vous identifiez les besoins du client, et programmez des visites. Vous organisez et assistez aux campagnes de démonstration. Vous concluez des actes de vente en relation avec le pôle expertise. Vous préparez des dossiers de financement, et vous gérez les incidents de paiement. Vous vous assurez de la mise en fonction correcte du matériel vendu en relation avec le SAV. Vous participez aux manifestations organisées par le Groupe ou ses partenaires.

● **Profil :** Compétences : Connaissance des techniques de vente de l'agroéquipement ainsi que des services associés et veille permanente sur les nouveautés. Connaissance des outils de financement. Excellent relationnel et autonome. Maîtrise des outils

# Sélection d'annonces

de bureautique et de co working.

● **Profil :** Titulaire d'un BTS Agro Equipement ou Agricole Technico Commercial avec une expérience dans la vente de matériel agricole Sens de la négociation et à l'aise dans la communication. Entreprenant, honnête et dynamique

● **Conditions proposées :** CDI. Permis B exigé - Déplacement quotidiens sur le département 55

## Technico-commercial grandes cultures H/F

AYO10508 - NORD, PAS-DE-CALAIS



MG CONSULTANTS

Êtes vous prêt(e) à relever le défi passionnant d'un poste de technico commercial au sein d'un groupe centenaire ? Rejoignez DUCROQUET, un négoce agricole historique dans le nord de la France ! Ducroquet est une entreprise familiale solidement implantée dans le nord de la France, à La Gorgue [59].

Fort de son ancrage territorial, Ducroquet exerce les métiers de collecte, stockage et commercialisation de céréales tout en approvisionnant en agroalimentaires les agriculteurs du Nord, du Pas de Calais, de l'Aisne et de la Somme. Avec 10 dépôts, 5 points de collecte, 2 jardineries et la collecte annuelle de 150 000 tonnes de céréales, le négoce se distingue comme un acteur majeur du secteur agricole. Ducroquet se distingue également par ses valeurs de proximité, compétence, investissement et efficacité. Afin d'anticiper de futurs départs en retraite et de renforcer l'équipe, nous recherchons notre futur(e) : TECHNICO COMMERCIAL GRANDES CULTURES H/F

● **Missions :** Vos missions seront les suivantes : Fidéliser les clients agriculteurs actuels et en prospecter des nouveaux. Acheter les productions de céréales et protéagineux de vos clients. Commercialiser une gamme complète d'agroalimentaires : semences, nutrition et protection des plantes, fertilisation, etc. Assurer une présence terrain en visitant régulièrement les exploitations des agriculteurs. Accueillir et conseiller les agriculteurs au dépôt en les accompagnant sur leurs choix de produits. Apporter un suivi technique et conseil aux agriculteurs sur le suivi cultural de leurs productions. Assurer un suivi après vente. Assurer le suivi administratif de votre activité.

● **Profil :** Vous avez une formation dans le secteur agricole et justifiez d'une expérience sur le terrain dans la collecte, la vente ou le conseil de produits et services agricoles aussi bien en stage longue durée qu'en alternance ou sous forme de 1<sup>re</sup> expériences professionnelles. Vous êtes fortement orienté(e) vers la satisfaction client et êtes doté(e) d'une aisance relationnelle, d'une belle force de persuasion et d'autonomie. Enfin, vous avez une vision globale d'une exploitation agricole en grandes cultures.

● **Conditions proposées :** Poste en CDI. Poste pouvant être rattaché aux dépôts de Bersée [59] ou de Douvrin [62]. Téléphone + ordinateur portable + véhicule de service.

## FONCTIONS SUPPORT

### Chargé.e de missions reversement des redevances F/H

AYO10222 - PARIS



La Sicasov est une société qui gère des droits de propriété intellectuelle dans le domaine de l'amélioration des plantes. Ses principales missions consistent à délivrer des contrats de licence d'exploitation à des producteurs agréés et à percevoir les redevances dues avant de les reverser aux ayants droit concernés.

À l'origine limité au territoire français, son champ d'action s'est peu à peu étendu à l'international, plus particulièrement en Italie depuis une dizaine d'années. Dans le cadre du renforcement de ses équipes, la SICASOV propose un poste de Chargé.e de missions Reversement des redevances, rattaché à la Direction des Opérations Extérieures et à la Direction Administrative et Financière.

● **Missions :** Missions principales du poste Au sein de l'équipe, le titulaire : participe à la gestion du portefeuille de variétés végétales et au paramétrage des redevances à facturer participe à la mise à jour des dossiers des ayants droit réalise les opérations de reversement des sommes collectées aux ayants droit concernés, français ou étrangers collabore à la gestion de dossiers spécifiques : suivi des reçus fiscaux, retenue à la source... collabore à d'autres missions ponctuelles de soutien aux équipes de la Direction Administrative et Financière, de la Direction des Actions en Contrefaçon ou de la Direction des Opérations Extérieures

● **Profil :** Compétences et qualités requises niveau Licence ou supérieur anglais courant requis, un bon niveau également en espagnol serait un plusintérêt marqué pour le milieu agricole maîtrise de la suite bureautique Microsoft Office, notamment Excel maîtrise de la manipulation des données chiffrées organisation, rigueur, curiosité, réactivité, polyvalence aisance relationnelle et rédactionnelle

## PRODUCTION / AMÉNAGEMENT / TRANSFORMATION

### Un(e) technicien-inspecteur-preleveur suivi de production plants de pomme de terre F/H

AYO10230 - MORBIHAN



BRETAGNE PLANTS est l'Organisation des producteurs de plants de pomme de terre de Bretagne. Elle assure l'organisation technique et économique de la production, la certification et la promotion du plant de pomme de terre de la région.

● **Missions :** Vous aurez pour missions : D'effectuer les prélèvements de terre chez nos producteurs pour analyse des sols (octobre à février environ). D'inspecter et noter les parcelles/lots [observation, échantillonnage]. D'imprimer les étiquettes officielles de contrôle des lots. D'accompagner et animer les producteurs de votre secteur [informations et conseils sur les techniques de production, la conservation, les matériels...]

● **Profil :** Vous êtes : De formation agricole/ productions végétales. Motivé(e) par les productions végétales, les relations producteur et le travail de terrain. Autonome, organisé(e) et rigoureux(xeuse) et savez vous adapter à des horaires variables, ... et bon(ne) marcheur(xeuse).

● **Conditions proposées :** Nous vous offrons : Un parcours d'intégration et une formation interne à la culture. Un CDI temps plein annualisé, à pourvoir immédiatement, base 35 h avec quelques variations saisonnières, 6 semaines de congé annuels. Poste basé sur les départements 22 et 56, bureau sur Pontivy, déplacements sur le département et départements limitrophes. Véhicule de service, téléphone portable, mutuelle, participation aux frais de déjeuner Processus de recrutement estimé : Réception et étude des candidatures : 1 mois Sélection des candidats et entretiens : 10 jours Réponse : 1 semaine

### Chargé(e) de missions « valoriser les démarches agricoles innovantes et rémunératrices : IA, crédit carbone, crédit impôt recherche... » F/H

AYO10356 - PARIS



Les Chambres d'agriculture sont des établissements publics dirigés par des élus représentant les principaux acteurs du secteur agricole, rural et forestier. Chambres d'agriculture France accompagne et apporte un appui aux 102 chambres de ce réseau consulaire.

Rattaché au Responsable du service Innovation, Recherche et Développement dans la Direction Services au réseau vous avez pour missions principales de déployer avec le réseau des Chambres d'agriculture des accompagnements permettant de valoriser les pratiques des agriculteurs dans les démarches carbone et le dispositif crédit impôt recherche.

● **Missions :** Vous aurez notamment en responsabilité les mis-

sions suivantes Réaliser une veille sur les dispositifs de valorisations des démarches agricoles, portés par des opérateurs publics et privés [crédit carbone, PSE, crédit impôt recherche et assurer la diffusion de l'information au réseau des Chambres d'agriculture Suivre les démarches d'accompagnement sur ces dispositifs de valorisation déjà déployés dans le réseau des Chambres d'agriculture Proposer, en lien avec les orientations stratégiques des élus professionnels des Chambres d'agriculture, des dispositifs d'accompagnement des agriculteurs pour leur permettre de valoriser leurs pratiques et leurs innovations Participer au suivi, en lien avec la direction « Action publique », les politiques publiques liées à la thématique carbone Réaliser, en lien avec les autres services de Chambres d'agriculture France, la veille sur différents sujets prospectifs et d'intérêt pour les Chambres d'agriculture, comme par ex l'intelligence artificielle et son utilisation dans les métiers des Chambres Déployer sous réserve de son lancement et en coordination avec les autres services de CDA France l'observatoire de l'agrivoltaïsme

● **Profil :** De formation Bac+5, ingénieur agro agri, cursus universitaire, école de commerce Vous avez une bonne connaissance des mécanismes de soutien financier visés par le poste et si possible expérience reconnue dans le déploiement de nouveaux services. Vous êtes curieux, autonome, proactif, dynamique et organisé. Vous savez piloter des projets transversaux, négocier et fédérer des partenaires d'horizon différents. Vous avez également une bonne expression orale, des qualités de rédaction, un esprit de synthèse et des capacités reconnues en conduite de réunion.

● **Conditions proposées :** Lieu de travail : poste basé à Paris avec des déplacements Prise de poste : dès que possible [ou date] Type de contrat : CDD de 12 mois pouvant être reconduit selon le déploiement des différentes missions du poste Emploi type : Chargé de missions Autres conditions d'emploi : 16 RTT/an Restauration collective/Tickets restaurants Possibilité de formations professionnelles Télétravail à hauteur de 2 jours max/semaine [après 2 mois d'ancienneté] Un système d'horaires individualisés Mutuelle CV+ LM indispensable Contacts Pour toute information complémentaire, vous pouvez contacter : Jérémy Dreyfus - responsable du service IRD

## CONSEIL / ANIMATION

### Responsable de l'animation des filières spécifiques et de la lutte contre la contrefaçon F/H

AYO10240 - PARIS



La Sicasov est une société coopérative ou service des obtenteurs créateurs de variétés végétales, publics ou privés, français ou étrangers. Ses principales missions sont la gestion des contrats de licence, la facturation et l'encaissement des redevances ainsi que la redistribution des fonds collectés aux ayants droit concernés. Depuis maintenant un peu plus de 75 ans, la Sicasov opère en France. Ses services ont été étendus au territoire italien depuis une dizaine d'années et, plus marginalement, dans une trentaine d'autres pays. Lorsque cela est nécessaire, en complément de ses premières missions, la Sicasov accompagne les obtenteurs dans la défense de leurs droits. Dans le cadre de ses activités, la Sicasov propose un poste de Responsable de l'animation des filières spécifiques et de la lutte contre la contrefaçon. Le poste est basé à Paris, dans le 1<sup>er</sup> arrondissement. Des déplacements ponctuels sont à prévoir, notamment en France.

● **Missions :** Missions et responsabilités Le ou la titulaire du poste aura pour missions principales : l'animation des commissions créées dans le cadre de filières professionnelles spécifiques, notamment en pommes de terre, arbres fruitiers et protéagineux l'organisation de la lutte contre la contrefaçon dans le domaine de l'obtention végétale et des droits associés Plus précisément, le ou la titulaire devra : assurer l'interface entre la Sicasov et ses interlocuteurs organisés en commissions assurer le suivi des travaux initiés dans le cadre des commissions gérées coordonner la veille et la lutte contre la contrefaçon, directement ou via des prestataires, en relation avec les experts associés assurer

# Sélection d'annonces

les missions de communication correspondantes. En complément, le ou la titulaire se verra confier les missions annexes suivantes : assurer des opérations de contrôle de licenciés ou de producteurs suspectés de contrefaçon ; assurer le suivi de l'accord interprofessionnel « Plants de ferme » et en assurer le rapport annuel auprès des instances concernées. Pour ce faire, le ou la titulaire veillera à : assurer l'interface avec les interlocuteurs privilégiés et les partenaires de la SICASOV : obtenteurs, représentants / licenciés exclusifs, avocats, prestataires contrôleurs, organismes de certification [SOC, GlobalGap...], mettre en place les actions de communication nécessaires à la promotion et la défense des droits de propriété intellectuelle confiés à la Sicavov ; assurer des actions de contrôle : contrôles internes [statistiques de production, analyse des données...] et externes [contrôles sur place] ; coordonner la lutte contre la contrefaçon et assurer le suivi des dossiers engagés, conjointement avec les prestataires ou experts associés ; représenter la Sicavov auprès de l'interprofession ou de toute autre instance ; assurer le secrétariat du Syndicat des Obtenteurs de pomme de terre. En outre, la personne recherchée devra rendre compte des évolutions conjoncturelles et structurelles des filières concernées [marchés, réglementations techniques, certifications...].

● **Profil :** Pour ce poste nous visons le profil suivant : Bac + 5 ou supérieur expérience d'environ 10 ans dans le secteur bonne connaissance de la filière semences et plants française comme de la propriété intellectuelle associée sens du relationnel, capacité d'adaptation et capacité à négocier ou à résoudre des problèmes capacité avérée à animer et faire aboutir des travaux de groupe maîtrise des outils bureautiques et des bases de données bon niveau en anglais et en espagnol permis de conduire

## Conseiller.e bâtiment et appui aux demandes d'aide F/H

AY010320 - ARDÈCHE



La Chambre d'agriculture de l'Ardèche dispose d'une expertise de proximité avec les agriculteurs et les collectivités.

● **Missions :** Au sein d'une équipe de Conseillers et d'Élus engagés, vous : Accompagnerez porteurs de projet et agriculteurs dans leurs projets d'installation, d'adaptation ou de modernisation des bâtiments.

● Réaliserez des diagnostics de gestion d'effluent ; Réaliserez des appuis aux demandes d'aide ; Réaliserez le suivi d'exploitations de volailles [dispositif INOSYS] ; Participez au réseau régional des conseillers bâtiments ; Pourrez être amené à intervenir ou suivre d'autres actions en lien avec les bâtiments.

● **Profil :** Ingénieur agri/agro ou BTS avec expérience. Connaissance du monde agricole, réglementation en vigueur, normes sanitaires et environnementales. Capacité d'écoute et de synthèse. Esprit d'initiative, rigueur et méthode.

● **Conditions proposées :** CDD 12 mois renouvelables 38,50 h/semaine, 20J de RTT Rémunération 13 mois selon grille Chambre d'agriculture et expérience Télétravail, participation entreprise à mutuelle santé, tickets restaurant Permis B - Déplacements Ardèche. Mise à disposition d'un véhicule de service. Ordinateur portable et smartphone Présélection sur dossier de candidature [CV + lettre de motivation ou vidéo de présentation] puis entretien individuel en jury.

## Chargé(e) d'études « coopération internationale » F/H

AY010400 - PARIS



Les Chambres d'agriculture sont des établissements publics dirigés par des élus représentant les principaux acteurs du secteur agricole, rural et forestier. Chambre d'agriculture France accompagne et apporte un appui aux 102 chambres de ce réseau consulaire. Chambres d'agriculture France recherche,

au sein du service Stratégies et Outre mer, un chargé d'études.

● **Missions :** Au sein du service « stratégies et outre mer » de Chambres d'agriculture France, le collaborateur / la collaboratrice assurera les missions suivantes : Assurer une coordination des actions de coopération avec les Pays du Sud déjà conduites

ou engagées par l'ensemble des Chambres d'agriculture afin de disposer d'une vision sur les actions conduites [moyens déployés, thématiques traitées], de mettre en commun des outils et assurer le partage et la diffusion d'informations relatives à la coopération internationale ; Accompagner et appuyer les élus représentant les Chambres d'agriculture dans les organisations auxquelles CDA France adhère dans ce domaine d'activités [CPCCAF et AFDI notamment] ; Accompagner la formalisation d'une stratégie à l'échelle du réseau sur la coopération avec les Pays du Sud et contribuer à la faire connaître ; Coordonner la réponse à des appels à projets dans le domaine de compétence des Chambres d'agriculture

● **Profil :** De formation supérieure BAC+5 en agriculture [agronomie, vétérinaire...] vous avez une première expérience si possible en coopération. Vous travaillez avec organisation et méthode, vous savez animer des groupes et les accompagner à prendre des décisions. Vous êtes clair dans votre expression orale et vous êtes doté d'une bonne capacité rédactionnelle. Vous êtes force de proposition. Vous maîtrisez parfaitement les outils logiciels Word, Powerpoint et Excel.

● **Conditions proposées :** Lieu de travail : poste basé à Paris avec des déplacements ; Prise de poste : dès que possible ; Type de contrat : CDD de 1 an ; Emploi type : Chargé d'études ; 16 RTT/an ; Restauration collective ; Possibilité de formations professionnelles ; Télétravail à hauteur de 2 jours max/semaine [après 2 mois d'ancienneté] ; Un système d'horaires individualisés ; Mutuelle CV+LM indispensable ; Pour toute information complémentaire, vous pouvez contacter : Youssi Hannachi

## Chargé de missions « identification & traçabilité des animaux élevage » F/H

AY010432 - PARIS



Les Chambres d'agriculture sont des établissements publics dirigés par des élus représentant les principaux acteurs du secteur agricole, rural et forestier. Chambres d'agriculture France [CDA France], établissement public à caractère administratif et tête de réseau, accompagne et apporte un appui aux

103 chambres de ce réseau consulaire. Les dispositifs d'identification et les bases de données élevage font l'objet d'une refonte complexe et profonde, à la suite d'évolutions législatives et réglementaires [Loi de Santé Animale, loi DDADUE...]. Ces évolutions concernent à la fois les systèmes d'information, l'organisation générale du dispositif et du réseau d'appui de l'identification, l'évolution des missions et des rôles des différents acteurs, particulièrement celui de CDA France au sein du monde de l'élevage. Dans ce cadre, Chambres d'agriculture France recrute un(e) chargé(e) de missions « Identification et Traçabilité des Animaux d'élevage ». En appui du responsable du service Identification et Traçabilité des Animaux d'élevage (ITAé) et des élus en charges des dossiers concernés :

● **Missions :** Au sein de l'équipe ITAé : Vous contribuerez à la mise en place de la nouvelle réorganisation du réseau [48 services 300 ETP] ; Vous participerez à la coordination de la stratégie de pilotage et d'évolution des missions d'identification du réseau Chambre ; Vous contribuerez à la construction et au pilotage de projets novateurs et d'intérêts vis à vis de l'évolution des missions réglementaires d'identification ; Vous animerez divers groupes métiers et divers groupes de travail ; Vous serez amené à accompagner les élus dans différentes instances et différentes structures partenaires. En lien avec les services du ministère Vous assurerez une veille réglementaire et institutionnelle de vos dossiers ; Vous collaborerez au suivi des dossiers en lien avec le ministère de l'agriculture et de la souveraineté alimentaire [mouvements saisonniers, éco pâturage, remise en conformité des ovins et des caprins, gestion des anomalies...]. Projet SINEMA : Conduite et pilotage de projets data en lien avec les bases de données informatique ; Vous participerez au déploiement du projet SINEMA [Système Informatique National d'Enregistrement des Mouvements des Animaux] en appui du chef de projet de la Base Nationale des opérateurs [BNO] pour les phases d'initialisation et de démarrage ; Vous participerez aux travaux de digitalisation de la filière bovine [DEMAT].

● **Profil :** De formation Agri/Agro avec un fort intérêt et attrait pour le monde de l'élevage et ses acteurs ; Capacité d'analyse et

de synthèse, capacité de communication ; Sens politique, sens des relations humaines, qualité d'écoute ; Aptitude à travailler en équipe et à conduire des réunions ; Aptitude à la conduite de projets complexes en équipe avec les services de l'État, les élus professionnels, les collaborateurs du réseau des Chambres d'Agriculture et de leurs partenaires. Personnalité structurante, rigoureuse, organisée, dynamique et volontaire. Une connaissance de l'activité des chambres d'agriculture et de l'organisation des filières animales du secteur élevage, des missions d'identification et de traçabilité des animaux d'élevage, serait un plus.

● **Conditions proposées :** Lieu de travail : Poste basé à Paris [75008] avec des déplacements réguliers en région à prévoir ; Prise de poste : dès que possible ; Type de contrat : CDD de 3 ans avec durée hebdomadaire de 37,45h ; Autres conditions d'emploi : 16 RTT/an ; Restauration collective ; Possibilité de formations professionnelles et d'évolution professionnelle ; Télétravail à hauteur de 2 jours par semaine [Après 2 mois d'ancienneté] ; CV+LM

## Conseiller énergies renouvelables F/H

AY010484 - HAUTE-LOIRE



QUI SOMMES NOUS ? La Chambre d'agriculture de la Haute Loire vous propose un emploi stable et riche en défis, de l'autonomie et de la flexibilité dans vos missions, une ambiance de travail collaborative tout en respectant l'équilibre vie privée vie professionnelle. La chambre d'agriculture de la Haute Loire

dispose d'une expertise reconnue et d'une proximité unique avec les agriculteurs et les collectivités. Plus qu'une simple organisation ou entreprise, elle est dotée de missions et de valeurs fortes visant à contribuer au développement responsable de l'agriculture de la Haute Loire.

● **Missions :** DEFI A RELEVER ! Le conseiller énergie sera en charge : D'accompagner individuellement ou collectivement les agriculteurs dans leurs projets de production d'énergies renouvelables, en agri volcaisme, en photovoltaïque et en méthanisation sur les départements 43 et 42. De suivre des installations agricoles déjà en place afin de produire des références sur les différentes productions d'énergies renouvelables. D'assurer des formations aux agriculteurs sur la production d'énergies renouvelables et sur les économies d'énergie en exploitations d'élevage. D'assurer une communication auprès des agriculteurs sur les énergies renouvelables. Intégrer le groupe régional énergie composé des techniciens des Chambres d'Agriculture de la région AURA. D'assurer la veille technique et réglementaire de ces thématiques.

● **Profil :** PROFIL : Vous êtes Ingénieur ou titulaire d'un BTS agricole ; Vous avez de solides connaissances du photovoltaïque et de la méthanisation et une bonne connaissance du milieu agricole ; Forte motivation pour le conseil auprès des agriculteurs ; Vous maîtrisez les outils informatiques ; Vous avez des aptitudes relationnelles et du travail en équipe ; Vous justifiez de capacités relationnelles, rédactionnelles et commerciales. Vous êtes autonome, rigoureux et organisé

● **Conditions proposées :** ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL : Lieu de travail : Le Puy en Velay avec des déplacements sur tout

## Cahier Expert

### L'emploi dans la Forêt

SCAN ME



# Sélection d'annonces

Cahier Expert

## L'emploi dans la Recherche et le développement

SCAN ME



agrOrientation

apécita  
l'emploi agri, agro  
& environnement

le département et de façon ponctuelle dans le département de la Loire. Contrat de travail : CDI avec période d'essai. Entrée en fonction : dès que possible. Rémunération : Selon la grille des chambres d'agriculture. De 28 000 EUR à 34 000 EUR Brut annuel, évolutif selon formation et expérience. AVANTAGES : Rémunération annuelle sur 13 mois + 28 jours de congé + 19 jours de RTT (base 39 h). Prise en charge financière employeur de 50 % du socle de la complémentaire santé. PC, téléphone portable, Véhicule de service. Ticket restaurant Télétravail (30 jours par an). Possibilité d'évolution professionnelle au sein du réseau des chambres d'agriculture.

## ENSEIGNEMENT / FORMATION

### Enseignant en techniques forestières H/F

AY010270 - AUBE



Le CFA CFPPA Agricole et forestier du Campus Terre de l'Aube est un des 5 centres constitutifs de l'EPLFPA de l'Aube. Il propose sur son site de formation de Crogny des formations forestières de niveau Bac et Bac + 2. Objectif : Assurer les cours en face à face pédagogique en techniques fo-

restières auprès d'élèves de BTS Gestion Forestière et de Technico commercial Bois.

● **Missions** : assurer les cours en face-à-face conformément aux référentiels, au ruban pédagogique et au plan d'évaluation. mise en œuvre de Travaux Pratiques élaborer et mettre en œuvre les CCF contrôle en cours de formation - valant épreuve d'examen pour l'obtention du diplôme assister aux conseils de classe, et autres réunions pédagogiques assurer le suivi de ses activités [cahier de texte, relevés d'heures, relevé de notes etc.] CHAMP RELATIONNEL DU POSTE : Travailler en équipe et en lien direct avec

le Directeur du centre de formation.

● **Profil** : Bac +2 minimum Avoir les connaissances dans les disciplines concernées au regard des exigences des référentiels [cf. site Chlorophyl] Capacité à encadrer un groupe, capacité d'écoute, sens de l'autorité Capacités rédactionnelles et capacité à concevoir un cours Aptitudes pédagogiques et d'animation Intérêt pour le monde de l'entreprise et les secteurs professionnels concernés et capacité à s'adapter à des interlocuteurs professionnels Savoir organiser son travail, respecter les délais et faire preuve de rigueur Faire preuve d'autonomie et d'initiatives Permis B de conduire

● **Conditions proposées** : CDI de droit public à 100 % 21h de cours / semaine Poste à pourvoir dès maintenant.

## RECHERCHE / ETUDE / EXPÉRIMENTATION / CONCEPTION

### Chargé de mission protection des cultures F/H

AY010318 - MAINE-ET-LOIRE, DRÔME



L'entreprise L'iteipmai est l'institut technique spécialisé sur les plantes à parfum, aromatisées et médicinales. Il développe, avec ses partenaires, des études visant à développer les productions de cette filière. Le poste

● **Missions** : Sous la responsabilité du directeur technique de l'iteipmai et

en appui aux ingénieurs projet de l'institut, vous participerez aux missions suivantes : Appui à l'homologation des produits de protection des plantes : o participation à la remontée des besoins professionnels et priorisation, participation à la programmation annuelle et pluriannuelle des activités d'évaluation de solutions participation aux échanges avec les sociétés de protection des cultures participation à la préparation des actions à destination des autorités contribution à la rédaction des dossiers homologation en charge de la traçabilité documentaire liée aux projets et actions conduites [bases de données] Appui à l'animation de projets : participation à l'animation de projets partenariaux dans le cadre du plan ministériel d'anticipation du retrait de molécules de protection des cultures

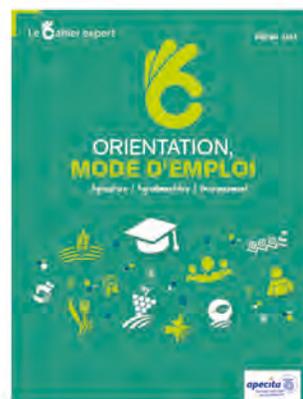
● **Profil** : Ingénieur agricole, agronome ou équivalent, vous avez des bases solides en matière de protection des cultures et d'expérimentation agronomique. Une expérience dans le domaine de l'homologation serait un plus. Vous êtes autonome, réactif, rigoureux et disposez de qualités en gestion et animation de projets.

● **Conditions proposées** : Poste en CDD de 6 mois. Possibilité de CDI dans la structure. Disponibilité immédiate Basé sur la station nationale à Chemillé en Anjou (49) ou sur la station régionale près de Montlémar (26). Télétravail partiel possible



DÉCOUVREZ LA DERNIÈRE PUBLICATION DE L'APECITA

LE GUIDE DE LA FORMATION EN AGRICULTURE, AGROALIMENTAIRE & ENVIRONNEMENT



ÉDITION 2024

DISPONIBLE SUR [WWW.APECITA.COM](http://WWW.APECITA.COM)



**UN JEUDI SUR DEUX**

DANS **TRIBUNE verte**

RETROUVEZ

- VOTRE ACTUALITÉ DES FILIÈRES AGRICOLES
- DES CONSEILS EMPLOI/FORMATION
- UNE SÉLECTION D'OFFRES D'EMPLOI

AVEC **apécita** l'emploi agri, agro & environnement

Pour recevoir chez vous les informations sur l'emploi et la formation en agriculture, agroalimentaire et environnement, renvoyez ce bulletin à :

**ABONNEZ-VOUS À**

## TRIBUNE verte

**MÉDIA ET AGRICULTURE – TRIBUNE VERTE – 23 RUE DUPONT DES LOGES 57000 METZ**

Oui, je m'abonne à tribune verte pour :

Je joins un chèque postal libellé à l'ordre de MEDIA ET AGRICULTURE

6 mois (13 n°+2 Hors série) au prix de 37 € 52€ (France), 56 € 70€ (Dom-Tom + étranger)\*

12 mois (26 n° +4 Hors série) au prix de 63 € 76€ (France), 94 € 106€ (Dom-Tom + étranger)\*

Nom : ..... Prénom : .....

Adresse : .....

Email : ..... Tél. : .....

Code Postal : ..... Commune : .....

\*Offre valable jusqu'au 31/12/2024

\*TVA 20%. Conformément à la loi Informatique et Libertés du 06/01/1978 modifiée le 27/04/2016, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, d'effacement, de portabilité et à la limitation du traitement des informations vous concernant auprès de notre direction commerciale.

Dossier spécial « Sial »

Le Sial, Salon emblématique de la food, de ses tendances et de ses innovations se tiendra du 19 au 23 octobre 2024 à Paris. Quelles sont ces start-up qui révolutionnent notre alimentation ? Quelles sont les applications de la blockchain et de l'intelligence artificielle dans le secteur agroalimentaire ? Comment ces nouvelles technologies influencent-elles les métiers de la filière ? Autant de sujets qui seront abordés dans le prochain dossier de Tribune Verte. À retrouver le 10 octobre prochain.



Dossier spécial « Medagri »

Medagri, le Salon de l'agriculture méditerranéenne, ouvrira les portes de sa 4<sup>e</sup> édition du 15 au 17 octobre 2024. L'Apécita sera présente au côté de ses partenaires pour promouvoir les métiers et les formations dans ce secteur en pleine évolution. Elle y organisera pour la première fois un jobdating inversé ; l'objectif : rendre les candidats acteurs de leur recrutement et les entreprises attractives aux yeux des candidats. Prêts à inverser les rôles ? On vous détaille tout dans le prochain numéro de Tribune Verte, qui paraîtra le 10 octobre prochain.



À NOTER DANS VOS AGENDAS



L'intelligence artificielle, telle qu'utilisée par les industriels et sociétés de services, fournisseurs des agriculteurs

• Académie d'agriculture de Paris (75) • Le 9 octobre 2024 à 14h 30



Lors de cette séance hebdomadaire, l'Académie d'agriculture s'intéressera aux exemples très significatifs de ce que peut apporter l'IA aux industriels des semences (RAGT), des produits phytosanitaires (Bayer), des matériels de pulvérisation (Exact Robotics, groupe Exel Industries) et à l'éditeur de logiciels agricoles qu'est Isagri. Une séance à suivre en direct sur la chaîne YouTube de l'Académie.

L'Apécita vous conseille

À LIRE

« Agriculture : refonder l'agriculture au service de tous »

- Par Jacques Tassin
- Editions Odile Jacob
- 240 pages
- 22,90 euros



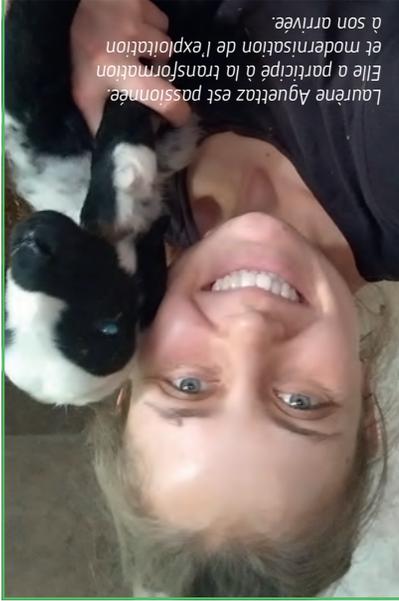
« Mieux se connaître pour rebondir en toutes circonstances »

- Par Rose Balducci et Jean-Luc Penot
- Editions Gereso
- 237 pages
- 25 euros



L'agriculture constitue un socle et un projet au service de tous. C'est d'elle que dépend aujourd'hui notre capacité à nous alimenter, à boire une eau potable, à préserver notre environnement, bref à vivre dans un monde habitable. Mais, tandis que le climat s'échauffe et que la biodiversité s'effondre, les gouvernements ne parviennent plus à redonner espoir à une profession agricole qui disparaît peu à peu. Dans un contexte de compétitivité poussée à l'absurde, les agriculteurs qui voulaient nourrir le monde tout en disposant d'un revenu décent ont dû fermer les yeux sur des pratiques aussi peu vertueuses que non durables. Pour Jacques Tassin, agronome et écologue au Cirad et membre correspondant de l'Académie d'agriculture de France, l'agriculture n'a pas d'autre choix que de se réinventer. Comment ? En redonnant un pacte de solidarité avec la vie, en retrouvant les interdépendances et les continuités du vivant, en redevenant un art de cultiver la terre rompent avec des logiques extractives et prédatrices. Car seule la solidarité entre tous permettra aux agriculteurs de s'ajuster à la nouvelle donne environnementale et de proposer une alimentation saine.

Les obstacles et les imprévus que nous rencontrons au quotidien peuvent affecter notre motivation et notre enthousiasme. Tirailles entre le cœur et la raison, pris au piège par des conflits internes, nous tournons en rond, fonctionnons au ralenti et nous éloignons de ce qui est important. Pourtant, les solutions pour dépasser ces blocages sont en nous ! Cet ouvrage propose de nombreux exercices pour mieux se connaître, identifier ses besoins et devenir l'acteur de son épanouissement. Les auteurs nous invitent à changer notre regard sur les événements et à adapter une posture centrée sur les solutions pour retrouver la sérénité et rebondir en toutes circonstances. Car la connaissance de soi est le secret pour transformer une montagne en grain de sable !



Laurene Aguettaz est passionnée. Elle a participé à la transformation et modernisation de l'exploitation à son arrivée.

GAEC DU VAL GELON

### ● C'EST UN MÉTIER QUI FAIT GRANDIR Laurene Aguettaz, responsable élevage au Gaec du Val Gelon

Le père et le grand-père de Laurene Aguettaz étaient doublés actifs dans les Alpes. C'est ce qui lui a donné le goût de l'élevage sans toutefois pouvoir reprendre la petite ferme familiale. Elle a donc choisi les études agricoles, avec un DUT génie de l'environnement, suivi d'un diplôme d'ingénieur à l'Isara de Lyon il y a quatre ans. Un bref passage dans une coopérative laitière lui a confirmé son désir de se rapprocher de la production. Il y a deux ans, elle trouve au Gaec du Val Gelon l'emploi qui lui correspond : « Je venais de l'élevage bovin et il a fallu une grosse période de tuiilage avec le père de l'exploitant actuel pour se mettre aux ovins : il partait en retraite. En outre, il y avait besoin de moderniser l'appareil de production, il a fallu reconstruire beaucoup de choses la première année », raconte Laurene Aguettaz. Si elle a souffert au début d'importants volumes horaires, elle est aujourd'hui revenue à 40 heures par semaine. Ses missions comprennent tout le poste d'un ouvrier agricole, avec la traite, le soin aux animaux et l'alimentation. S'ajoutent à cela le planning et le management de ses trois collègues à temps plein, le calcul des rations et la gestion des agnelages. « Je m'occupe aussi des commandes et du suivi du troupeau. J'ai créé pour cela un logiciel de gestion et une base de données que j'ai développée pour la fromagerie », précise-t-elle. La partie administrative lui prend environ quatre heures par semaine, parfois un peu plus. Dans son activité, elle conseille de bien profiter des connaissances des autres, car « parfois on donne tout et ça ne marche pas. Mais c'est un métier qui fait grandir ». Cependant Laurene Aguettaz précise qu'il ne faut pas compter ses heures. « Pour s'en sortir, il faut réussir à décrocher, la charge mentale est réelle. Et nous travaillons beaucoup dehors, nous devons gérer le froid, les intempéries. Il faut avoir une bonne forme physique. »

Elle a toujours voulu faire ce métier, mais pensait qu'il n'existait que dans de très grosses structures : « À l'école, pour nous, c'était soit vétérinaire, soit ouvrir, il n'y avait pas de place pour un poste entre les deux », conclut-elle.

### ● AVOIR DES SALAIRES DE CONFIANCE Baptiste Burnier, dirigeant du Gaec du Val Gelon

#### Pouvez-vous nous brosser un rapide portrait de votre entreprise ?

**Baptiste Burnier** : Nous avons 700 brebis laitières et 150 cochons. Tout est transformé à 100 % avec une fromagerie et un atelier de découpe de viande. Nous vendons toute la production au travers de deux structures. Le Gaec s'occupe de l'élevage et distribue les fromages dans les commerces avoisinants. Une SAS, La grange aux fromages, s'occupe de la découpe et vend en direct aux particuliers. Je dirige les entreprises avec ma mère et nous employons en tout 12 salariés.

#### Quelles qualités demandez-vous au responsable élevage ?

**B. B.** : Pour être patron, il faut déléguer, et ça ne s'apprend pas à l'école. Je cherchais une personne qui me permette d'arrêter de faire le pompier et qui me laisserait assez de temps pour prendre les décisions au bon moment. Lorsque mon père a pris sa retraite, il s'agissait de trouver une personne de confiance, avec qui

Je pourrais faire évoluer l'exploitation vers sa forme actuelle. Ce n'est pas facile de travailler en équipe, mais la satisfaction vient lorsque l'on se dit que c'est mieux qu'auparavant.

#### Quels diplômés demandez-vous pour ce poste ?

**B. B.** : Je voulais absolument une personne au niveau ingénieur. Le responsable élevage doit être en capacité de chercher lui-même les solutions et d'être indépendant sur son poste, il doit avoir le recul nécessaire. La gestion des salaires dans notre entreprise est importante, ce n'est pas comme une exploitation classique où le volume horaire est la variable d'ajustement de la production. Il faut que toutes les heures soient rentabilisées, prendre en compte les vacances par exemple. Ce n'était pas possible dans l'organisation familiale avec mon père. J'aimerais d'ailleurs trouver un responsable fromagerie et un responsable viande, avec les mêmes prérogatives que pour l'élevage.

# RESPONSABLE d'élevage

ON COMPTE SUR ELLE/LUI POUR...

- Assurer les soins aux animaux
- Gérer l'alimentation et les stocks
- Assurer la gestion administrative des troupeaux
- Encadrer et manager les équipes de salariés
- Maintenir et développer la performance de l'atelier

- Entretien des bâtiments et les installations
- Assurer la relation avec les fournisseurs et les techniciens
- Suivre les innovations techniques en matière d'élevage
- Veiller à l'application des règles d'hygiène, de traçabilité et de sécurité



## QUELLE RÉMUNÉRATION ?

À partir de 20 K€, la rémunération peut dépasser les 35 K€ en fonction de la taille de l'exploitation et de l'expérience du candidat.

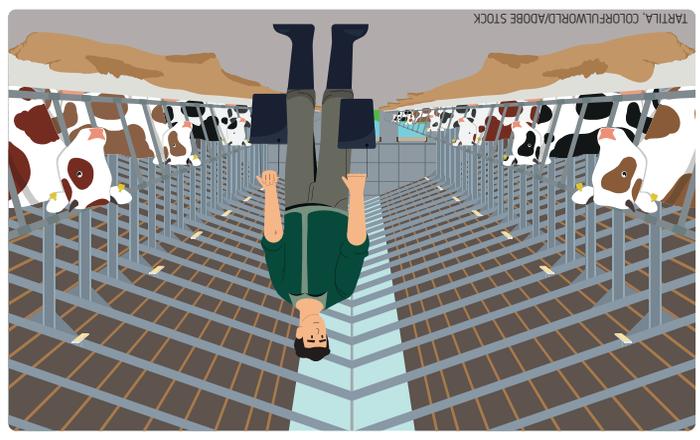
## SON PROFIL

Bonne connaissance du milieu agricole

Bonne connaissance du milieu agricole

Connaissances techniques en lien avec le bœvin, porc, avicole...

Aisance relationnelle



Autonomie dans l'organisation de son travail

## LES FORMATIONS POSSIBLES

- BTSA productions animales.
- Licence pro dans le domaine des productions animales.
- CS dans la conduite d'élevage (bovin lait, bovin viande, ovin, caprin, porc, avicole...).
- Ingénieur agr/agro.

## LES PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

- Evoluer vers un poste de conseiller-ère en élevage ou s'installer en tant que chef-ère d'exploitation.

Rigoureux-euse

Gout pour le travail en équipe

Capacité de management

Sensible au bien-être animal

## EXERCER ?



Dans une exploitation agricole, dans un centre d'expérimentation, dans une entreprise de sélection, dans l'exploitation d'un lycée agricole....

# FAIRE CONNAÎTRE les métiers de l'élevage

La chambre d'agriculture de la Moselle, impliquée dans l'évènement Agrimax aux côtés d'autres acteurs locaux, veut sensibiliser à la fois les futurs professionnels de l'élevage et les citoyens aux enjeux du secteur. Et aux quelque 100 métiers qui le composent.

Cheville ouverte d'Agrimax (32 de ses

100 collaborateurs sont impliqués), la chambre d'agriculture de la Moselle, avec d'autres partenaires, dont Ambition Grand Est élevage Europe, les lycées agricoles et l'École nationale supérieure en agronomie et industries alimentaires (Ensaia), entend faire le lien entre les jeunes qui se destinent aux quelque 100 métiers du secteur et les employeurs potentiels. Plus encore, il s'agit de créer une passerelle entre grand public et éleveurs, pour sensibiliser les consommateurs aux enjeux de l'élevage. « En Moselle, nous parlons de "rurbanté". La moitié du département est un espace agricole. Nous devons avoir une relation apaisée entre les populations », explique Eric Berton, directeur de la chambre d'agriculture. D'autant que, comme ailleurs, les Mosellans veulent continuer de manger de la viande et de boire du lait, mais ont plus de mal avec l'idée d'habiter à côté d'un grand poulailler ou d'un abattoir...

## Un forum de l'emploi

Sous l'impulsion de l'Eurométropole de Metz, Agrimax accueille, en outre, un forum de l'emploi, le 24 octobre. « Faire le lien avec les apprenants est très important pour nous », relève ainsi Eric Berton. Car au-delà des entreprises du secteur, la chambre d'agriculture de la Moselle recrute elle aussi. Déjà, depuis le début de cette année, elle a accueilli une quinzaine de nouvelles recrues. Parmi les métiers de la chambre, des profils techniques, dont les missions sont de réaliser la mesure de production des vaches laitières et de collecter des données liées à l'élevage laitier. Des techniciens spécialisés, aussi, qui apportent un appui à l'agriculteur pour l'aider dans ses pratiques techniques quotidiennes afin d'en accroître l'efficacité et la pertinence. Et enfin, des métiers de conseil, également, pour aider les éleveurs dans leur prise de décisions et leur choix des techniques. De même que des techniciens spécialisés ou experts. Ils apportent des émotions – anxiété, lassitude, colère – que les agriculteurs expriment dans leurs relations avec les équipes de la chambre ou lors de réunions. À tel point que la structure propose désormais un programme de gestion du stress à certains de ses collaborateurs. « Parmi les 200 étudiants de l'Ensaia, nombreux sont ceux qui se dirigent vers des postes liés à l'environnement ou déménagement dans le Sud de la France », regrette cependant le directeur. La pénurie de talents dans l'élevage, même relative, a donc tendance à faire grimper les salaires. Un bon point pour ceux qui restent...

collaborateurs formés, autonomes mais aptes à travailler en équipe, doués d'adaptabilité et d'un bon relationnel, adeptes de l'écoute active et capables de s'exprimer à titre individuel et de susciter également, par l'animation, l'expression collective », précise Eric Berton. Et il faut du doigté pour gérer certaines situations, dont les émotions ou experts. Ils apportent une expertise spécifique à l'agriculteur pour l'aider dans la prise de décisions en matière d'orientation et d'organisation, dans le cadre de la conduite des activités, afin d'accroître les performances dans un domaine précis, et construisent, après diagnostic, des solutions avec des travaux de prospective, des diagnostics et des propositions. Outre les diplômes nécessaires, du niveau Bac à Bac + 5, en fonction du poste, la chambre recherche des soft skills chez les candidats. « Nous avons besoin de



La chambre d'agriculture de la Moselle est très impliquée dans l'organisation d'Agrimax (ici lors de l'inauguration de l'édition 2023 en présence des élus du conseil départemental de Moselle et du conseil régional du Grand Est).

CHAMBRE D'AGRICULTURE DE LA MOSELLE

(1) Pub Up, les commissions paritaires d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail, le Groupement de défense sanitaire Vosges, Interbev Grand Est, la MSA, le Groupama Grand Est, Banque Populaire Alsace Lorraine, Chronopne, Crédit Agricole Alsace Vosges, MSD Santé animale FR, les coopératives Elitest et Seenorset (services spécialisés et laboratoires), Elitva (transformation et commercialisation de viande), l'entreprise de logiciels Estel Numérique, de Malzeville, Avenir agro, Apécia, Anifa Lorraine et les services de remplacement Grand Est et Meurthe-et-Moselle.

— LVS ZOHNI

conseils et services aux éleveurs locaux. et autres spécialistes, qui dispensent et autres spécialistes, qui dispensent malade a, elle aussi, besoin de techniciens De fait, l'association de production anti-dalleurs être également au sein de l'Apal. poursuit-elle. Un poste qui pourrait pour l'enseignement ou un premier emploi», pour ensuite espérer décrocher un contrat contacts avec des entreprises présentes ainsi se faire du réseau et nouer des plus proches du diplôme. « Ils peuvent année de BTS en production animale, les l'enseignante choisit les étudiants de 2<sup>e</sup> Turban. C'est d'ailleurs pour cela que des acteurs du secteur », précise Aline « C'est une façon pour eux de rencontrer des jeunes apprenants, il va bien au-delà. tester les connaissances et les aptitudes Si le but premier du challenge est de de manipulation des ovins.

jusqu'à un escape game ayant pour thème la génétique, en passant par la décou- verte d'un réfractomètre, sans oublier des jeux sur la santé des animaux, les semences fourragères, le tamisage de den- silage et, enfin, des exercices d'adresse et

**Zoom**

**UNE VITRINE POUR L'APAL**

Organisation de producteurs non commerciale reconnue par le ministère de l'Agriculture, l'Association de production animale de l'Est (Apal) s'est donné pour mission de valoriser la production de ses adhérents (2 700 éleveurs de bovins et/ou d'ovins du Grand Est), d'organiser le marché et de proposer des services permettant l'amélioration des performances technico-économiques des exploitations. Autant d'actions qui s'inscrivent dans un souci de maintien de l'économie locale, de responsabilité sociale et environnementale et de préservation du paysage.

**Tester les connaissances**  
Les épreuves, réparties en huit pôles (économie, emploi-formation, sanitaire, fourrage et génétique animale, syndicats, ovins, prévention, filière) que doivent passer les équipes, dans le cadre de 16 ateliers, sont variées : elles vont d'in- formations sur les intérêts nutritionnels de la viande, les missions des syndicats et la diversité des métiers de l'agriculture,

Chaudron, responsable communication et qualité pour l'Apal. Notre but est donc d'approfondir les connaissances des pre- miers et de faire découvrir le secteur aux seconds, le tout de façon ludique. En outre, du fait que nombre d'organisations du sec- teur participent, depuis la MSA jusqu'aux banques et aux entreprises spécialisées, nous donnons à voir l'ensemble de l'éco- système autour des activités d'élevage. » Ainsi, c'est tout l'univers de l'élevage bovin et ovin qui s'y retrouve!

« Ils sont prêts », assure Aline Turban. Cette enseignante en zootechnie au lycée agricole Pixérécourt de Malzéville, près de Nancy, fait aussi bien référence à la volonté qu'ont les étudiants d'adapter l'élevage aux enjeux environnementaux et aux nouvelles exigences des consom- mateurs qu'au challenge inter-lycées agricoles, à quelques jours de leur par- ticipation. L'an dernier, ce sont dail- leurs les élèves de ce lycée qui sont sortis vainqueurs. Organisé par l'association de production animale de l'Est (Apal), le 13<sup>e</sup> challenge en date a eu lieu le 19 septembre dernier. Outre l'équipe de 12 étudiants de 2<sup>e</sup> année en BTS production animale du domaine de Pixérécourt, six autres équipes de lycées agricoles de la région (ceux d'Obernai, de Château-Salins et de Mirecourt, ainsi que la MFR de Vigneulles et celle de Ramonchamp et, enfin, l'Alpa d'Haroué) ont concouru, soit quelque 130 partici- pants. « Si certains étudiants sont spéciali-

# Le challenge inter-lycées, UNE BONNE FAÇON DE RÉSEAUTER

Formation

Le 19 septembre s'est tenu le 13<sup>e</sup> challenge inter-lycées, auquel participaient des établissements agricoles du Grand Est. Organisé par l'Apal, l'évènement a réuni 130 étudiants au total. Au-delà de tester, de façon ludique, leurs connaissances, il a permis à l'Association de production animale de l'Est de présenter ses services et aux jeunes de rencontrer tous les acteurs du secteur, voire de futurs employeurs.



PHOTOS : APAL



ossier



John Holland dans les années 1970, la plupart des gens font partie d'un des six types de personnalité suivants : réaliste, investigateur, artistique, social, entrepreneurial, conventionnel.

Selon Holland, le choix d'un métier est significatif sur notre manière d'être et d'agir dans notre vie professionnelle.

Le profil RIASEC ou « test de Holland » est l'un des tests les plus utilisés, en France et dans le monde, en matière d'orientation professionnelle.

Selon ce modèle théorique élaboré par le psychologue et chercheur américain

## LE TEST RIASEC

En savoir plus sur...

— CLAIRE LAMY-GRANDIER

Parmi les autres temps forts : trois jours dédiés à l'emploi, avec un forum de l'emploi le jeudi, seront organisés en partenariat avec l'Apécita (lire l'encadré). En parallèle, la Cuma Grand Est, TV Agri et l'Europôle de Metz proposeront de nombreuses conférences, tables rondes et animations.

Nouveauté cette année, trois nouveaux secteurs sont proposés : la polyculture, les start-up & innovations agricoles et un secteur consacré à la chasse, la forêt et la pêche.

### L'emploi au cœur des trois jours du Salon

des près ouvrira le bal des concours le mercredi 23 octobre.

Le lendemain, la journée sera rythmée par les concours bovins lait, le concours charolais, suivi de sa vente aux enchères, le concours ovins et le concours limousin.

Enfin, pour le dernier jour du Salon, se succéderont les concours des races vosgiennes et abrac, race mise en égérie cette année, et le Showmanship.

- 150 exposants
- 25 000 visiteurs attendus
- 20 000 m<sup>2</sup> couverts
- 1 espace plein air pour les professionnels des filières agricoles
- 2 000 animaux, dont 600 bovins
- 12 races différentes de vaches, dont 6 présentées en concours
- 3 rings de concours de races
- Plus de 30 conférences, tables rondes et ateliers

### EN CHIFFRES



Pour cette 13<sup>e</sup> édition, trois rings seront mis en place pour les différents concours : races laitières, races allaitantes et ovins.



Pour en savoir plus : [nancy@apecita.com](mailto:nancy@apecita.com).

Retrouvez la liste des entreprises participantes en flashant ce QR Code :  
 et créer ainsi un premier contact, qui pourrait se concrétiser par une future embauche », précise Laurence Stephan.

les participants, qu'ils soient étudiants, en recherche d'emploi ou en reconversion professionnelle, pourront remettre leur CV aux entreprises présentes Grand Est. On pointe souvent du doigt les difficultés que rencontrent les entreprises pour attirer les candidats et, pourtant, nous constatons que lorsque ces deux publics prennent le temps de se parler, leurs attentes se rejoignent. Parfois, c'est seulement la manière de les exprimer qui diffère. »

→ un forum « Trouve ta voie dans les métiers de la nature et du vivant » - jeudi 24 octobre de 10h30 à 13h30 sur le stand de l'Europôle de Metz - hall A.

Une vingtaine d'entreprises des secteurs de l'agriculture, l'agroalimentaire, l'agroéquipement et l'eau seront présentes pour échanger sur leurs métiers et leurs offres d'emploi et de stages. « Lors de ce forum que nous coordonnons avec notre partenaire, l'Anefa Lorraine, et avec l'Europôle de Metz, les participants, qu'ils soient étudiants, en recherche d'emploi ou en reconversion professionnelle, pourront remettre leur CV aux entreprises présentes et créer ainsi un premier contact, qui pourrait se concrétiser par une future embauche », précise Laurence Stephan.

leur parcours et leurs offres d'emploi, à l'occasion de deux événements : l'Apécita mettra également en avant des professionnels, qui témoigneront de leur métier, profil de personnalité et affiner votre projet professionnel ». L'occasion de passer le test RIASEC (voir ci-dessous) et de découvrir pour quels types de fonctions vous êtes faits !

→ un atelier d'échanges « Partons emploi ! - mercredi 23 octobre après-midi sur l'espace TV Agri. Ce temps offrira l'occasion à des employeurs et des salariés ou futurs salariés d'échanger sur leurs attentes respectives, afin de trouver, ensemble, des leviers pour que chacun s'y retrouve. « C'est une formule que nous avons testée l'an passé et qui a rencontré un vif succès, détaille Laurence Stephan, déléguée régionale de l'Apécita Grand Est. On pointe souvent du doigt les difficultés que rencontrent les entreprises pour attirer les candidats et, pourtant, nous constatons que lorsque ces deux publics prennent le temps de se parler, leurs attentes se rejoignent. Parfois, c'est seulement la manière de les exprimer qui diffère. »

→ un forum « Trouve ta voie dans les métiers de la nature et du vivant » - jeudi 24 octobre de 10h30 à 13h30 sur le stand de l'Europôle de Metz - hall A.

Une vingtaine d'entreprises des secteurs de l'agriculture, l'agroalimentaire, l'agroéquipement et l'eau seront présentes pour échanger sur leurs métiers et leurs offres d'emploi et de stages. « Lors de ce forum que nous coordonnons avec notre partenaire, l'Anefa Lorraine, et avec l'Europôle de Metz, les participants, qu'ils soient étudiants, en recherche d'emploi ou en reconversion professionnelle, pourront remettre leur CV aux entreprises présentes et créer ainsi un premier contact, qui pourrait se concrétiser par une future embauche », précise Laurence Stephan.



## RETROUVEZ L'APÉCITA AU SALON AGRIMAX

Emploi-formation

Salon Agrimax

# L'Agriculture du Grand Est s'expose à Metz

Le Salon Agrimax ouvrira ses portes les 23, 24 et 25 octobre prochains à Metz. Sur 25 000 m<sup>2</sup>, 150 exposants et 25 000 visiteurs sont attendus pour découvrir un panorama de l'activité agricole du Grand Est. Sans oublier la part belle faite à l'emploi, avec les rendez-vous de l'Apecta.



PHOTOS: AGRIMAX

Le centre foires et conventions de Metz Métropole accueillera, du 23 au 25 octobre 2024, la 13<sup>e</sup> édition d'Agrimax, le Salon polyculture-élevage du Grand Est, devenu, au fil des années, le rendez-vous professionnel de référence à l'échelle régionale. Il ambitionne également de devenir le troisième événement national de l'élevage, après le Space de Rennes et le Sommet de l'élevage de Clermont-Ferrand.

Ce Salon entend répondre à l'attente des professionnels du secteur et participer à la stratégie de développement de tout un territoire, avec la mise en évidence de l'ensemble des filières et des produits dérivés qui y sont rattachés.

**L'aubrac à l'honneur**

Après 22 000 visiteurs et 135 exposants l'année passée, les organisateurs visent cette année 25 000 visiteurs et 150 exposants. Au total, sur 20 000 m<sup>2</sup> couverts, 2 000 animaux sont attendus, dont 600 bovins. Pour cette 13<sup>e</sup> édition, trois rings seront mis en place pour les différents concours : races laitières, races allaitantes et ovins. La race rouge

**AGRIMAX**  
En pratique

**Quand ?**  
Mercredi 23 octobre : 10h00 - 20h00  
Jeudi 24 octobre : 9h00 - 22h00  
Vendredi 25 octobre : 9h00 - 18h00

**Où ?** Centre foires et conventions de Metz Métropole

**Billetterie :**  
Tarif plein : 9 €  
Tarif réduit : 4,50 € pour les 12-18 ans et les étudiants sur présentation de leur carte étudiant.

Le centre foires et conventions de Metz Métropole accueillera, du 23 au 25 octobre 2024, la 13<sup>e</sup> édition d'Agriamax, le Salon polyculture-élevage du Grand Est, devenu, au fil des années, le rendez-vous professionnel de référence à l'échelle régionale. L'Apecita y sera présente dans le hall A pour répondre à toutes les questions en matière de recherche d'emploi, d'orientation, de réorientation professionnelle et de marché de l'emploi agricole. L'association organisera également de nombreux temps forts : ateliers, forum entreprises, tests... Découvrez le programme complet dans ce dossier spécial de « Tribune Verte ».

# Agriamax

## DOSSIER SPÉCIAL



PHOTOS: AGRIMAX



dossier

# LE CRÉDIT AGRICOLE DU MORBIHAN FORME ses futurs conseillers agricoles

En septembre 2022, le Crédit Agricole du Morbihan lance son campus pour former ses nouveaux conseillers de clientèle agricole. Nommé « Campus by CA Morbihan », il permet ainsi de faciliter la prise de poste des nouveaux collaborateurs et d'améliorer la perception de la clientèle agricole.

« Le Crédit Agricole du Morbihan se bousculait pas pour postuler au métier de conseiller de clientèle agricole, explique Nicolas Manguière, animateur commercial marché des professionnels au Crédit Agricole du Morbihan.

Ainsi, nous avons souhaité lancer notre propre formation pour ce métier complexe, qui allie les parties agricole et privée des clients agriculteurs. » Campus by CA Morbihan, lancé en septembre 2022, se donne comme missions de rendre ses conseillers opérationnels dès leur prise de poste et d'améliorer le ressenti client sur le professionnalisme du conseiller.

Les candidats recrutés se forment pendant quatre mois entre le siège de la banque, à Vannes, et une agence dans le Morbihan. « Nous proposons des modules d'autoformation pour acquérir les savoirs de base, puis nos futurs collègues approfondissent leurs connaissances en passant dans tous les services en lien avec le métier de conseiller agricole », détaille Nicolas Manguière. Les apprenants abordent différentes thématiques : technique de financement, gestion et

Au cours des trois premiers mois de formation, les candidats sont en immersion sur le terrain chaque samedi, dans une agence de proximité du Morbihan, avec pour tuteur un conseiller en clientèle agricole. Ensuite, sur le dernier mois de formation, les apprenants poursuivent cette immersion à temps plein dans l'un des deux pôles de conseil du département. « Les collaborateurs du terrain, qu'ils soient conseillers, experts ou managers, vont accompagner l'apprenant dans sa future prise de poste », précise Nicolas Manguière. D'autre part, le Crédit Agricole amène la formation « sur mesure, pour que l'enfant puisse maîtriser les services bancaires de base dans un temps cible », ajoute l'animateur commercial. En effet, le Campus by CA Morbihan prépare aussi bien les candidats recrutés en interne que les candidats externes, issus d'un

## Des candidats internes et externes à la banque

accompagnement du risque, démarche commerciale auprès de la clientèle agricole, analyse financière, etc.

« La constaté que les candidats ne se bousculaient pas pour postuler au métier de conseiller de clientèle agricole, explique Nicolas Manguière, animateur commercial marché des professionnels au Crédit Agricole du Morbihan. Ainsi, nous avons souhaité lancer notre propre formation pour ce métier complexe, qui allie les parties agricole et privée des clients agriculteurs. » Campus by CA Morbihan, lancé en septembre 2022, se donne comme missions de rendre ses conseillers opérationnels dès leur prise de poste et d'améliorer le ressenti client sur le professionnalisme du conseiller.

Les candidats recrutés se forment pendant quatre mois entre le siège de la banque, à Vannes, et une agence dans le Morbihan. « Nous proposons des modules d'autoformation pour acquérir les savoirs de base, puis nos futurs collègues approfondissent leurs connaissances en passant dans tous les services en lien avec le métier de conseiller agricole », détaille Nicolas Manguière. Les apprenants abordent différentes thématiques : technique de financement, gestion et

— AMÉLIE DI BELLA



CRÉDIT AGRICOLE MORBIHAN



## LE « MAUVAIS » NUTRI-SCORE

### AUGMENTE LE RISQUE DE MALADIES CARDIOVASCULAIRES

Dans un article paru le 11 septembre 2024 dans le *Lancet Regional Health-Europe*, des chercheurs de l'équipe de *Regional Health-Europe*, des chercheurs de l'équipe mixte de l'Inserm, d'Inrae, du Cnam, de l'université Sorbonne Paris Nord et de l'université Paris Cité, en collaboration avec des chercheurs du Centre international de recherche sur le cancer (OMS-CIrc) rapportent un risque accru de maladies cardiovasculaires associé à la consommation d'aliments moins bien classés sur l'échelle du nutri-score.

Pour rappel, le nutri-score comporte cinq catégories : de A-vert foncé (qualité nutritionnelle plus élevée) à E-orange foncé (qualité nutritionnelle moindre). Une catégorie est attribuée à un aliment ou une boisson en fonction d'un algorithme calculé à partir de sa composition pour 100 grammes en énergie, sucres, acides gras saturés et sel (à limiter) et en protéines, fruits, légumes et légumineuses (à favoriser).

Au total, 345533 participants de la cohorte Epic (pour *European Prospective Investigation into Cancer and Nutrition*) ont été inclus dans les analyses de cette étude. Les résultats montrent que les participants consommant en moyenne plus d'aliments moins bien notés sur l'échelle du nutri-score présentaient un risque accru de maladies cardiovasculaires et en particulier d'infarctus du myocarde et d'AVC. Ces associations étaient significatives après la prise en compte d'un grand nombre de facteurs sociodémographiques et liés au mode de vie. Les maladies cardiovasculaires sont la principale cause de mortalité en Europe et l'alimentation serait responsable d'environ 30 % des décès dus à ces maladies. « Ces résultats, combinés à l'ensemble des données disponibles concernant le nutri-score et l'algorithme qui le sous-tend confirment la pertinence du nutri-score en tant



MARJUS MAINKA / ADOBE STOCK

qu'outil de santé publique pour guider les consommateurs dans leurs choix alimentaires, dans une optique de prévention des maladies chroniques», souligne Mélanie Deschasaux-Tanguy, chargée de recherche Inserm. Si, à ce jour, de nombreuses entreprises et marques (plus de 1400 en France) se sont engagées à mettre en place le nutri-score sur leurs produits, une harmonisation au niveau européen est nécessaire pour que soit instauré de manière obligatoire un seul logo efficace et utile pour les citoyens. Cette harmonisation est prévue dans le cadre de la stratégie Farm to Fork de la Commission européenne. « Ces résultats fournissent des éléments clés pour soutenir l'adoption du nutri-score comme logo nutritionnel obligatoire en Europe », affirme Mathilde Touvier, directrice de recherche à l'Inserm.

#### Europe

### MERCOSUR : MICHEL BARNIER FAVORABLE AU BLOPAGE DE L'ACCORD

Le Premier ministre Michel Barnier est opposé à la conclusion de l'accord commercial entre l'Union européenne et le Mercosur (Brésil, Argentine, Paraguay, Uruguay) lors du G20 au Brésil fin novembre. Pour rappel, la France bloque le texte depuis 2019, et ne semble pas décidée à ratifier le traité. Trouver une façon de bloquer la signature est « une priorité » pour

Michel Barnier, « très attaché aux clauses miroirs », explique Pascal Lecamp, député du Mouvement démocrate (Modem). Il s'agit de clauses de réciprocité sur les normes environnementales et sociales qui s'appliquent dans les pays concernés. En accord avec le président de la République, Michel Barnier propose

une minorité de blocage d'États membres. Concrètement, cela permettrait de révoquer le mandat de négociation dévolu à la Commission européenne au nom des Vingt-Sept. La Commission européenne n'est donc « pas encore prête à conclure les négociations », malgré les dires d'une conclusion au G20, explique un porte-parole de l'institution.





www.apcita.com  
à retrouver sur le site

**763** OFFRES D'EMPLOI

Actuallement :  
l'emploi agri, agro & environnement



# TRIBUNE @erte

L'emploi et la formation en agriculture et agroalimentaire

26 SEPTEMBRE 2024 - N° 3051 - 4€

**ACTU DE LA FORMATION**

Le Crédit Agricole du Morbihan forme ses futurs conseillers agricoles p. 4



**MÉTIER À LA LOUPE**

Responsable délevage p. 10

