



ACTU DE LA FORMATION

Une rentrée sous le signe de l'engagement et de la transition p. 4



EN IMMERSION

Even, groupe coopératif breton p. 13

12 SEPTEMBRE 2024 - N° 3050 - 4 €

TRIBUNE **v**erte

L'emploi et la formation en agriculture et agroalimentaire



DOSSIER SPÉCIAL

L'élevage de demain se prépare au Space



apecita 75 ans
l'emploi agri, agro
& environnement

Actuellement :

788 OFFRES
D'EMPLOI

à retrouver sur le site

www.apecita.com



Apiculture

DES STOCKS DE MIEL AU PLUS HAUT

Selon les conclusions du dernier observatoire de la production de miel, le nombre d'apiculteurs français a progressé l'an passé. Fin 2023, ils étaient ainsi 63 415 déclarés auprès de la DGAL, un chiffre en hausse de 1,1 % en un an. Parmi eux, moins de 6 % mènent cette activité à temps complet. Si la profession tend à se féminiser d'année en année, les femmes restent peu nombreuses en apiculture (18 %, contre 29 % de femmes agricultrices). La population d'apiculteurs se concentre essentiellement dans les régions

du sud de la France avec, en tête, la région Auvergne-Rhône-Alpes qui regroupe 20,9 % des apiculteurs français. Après une production qualifiée de « bonne » en 2022, la production de miel en 2023 est l'une des plus importantes enregistrées depuis la mise en place de l'observatoire en 2014. Malgré un recul de 4,9 %, elle est estimée à 29 857 tonnes. Elle a légèrement augmenté en Corse, Grand Est, Nouvelle-Aquitaine, Occitanie et Paca.

Hors miellées toutes fleurs, le colza est la miellée la plus produite en 2023, principalement dans la moitié nord de la France. Elle représente 9,3 % des volumes produits à l'échelle nationale.

En revanche, si les deux dernières campagnes ont été d'un bon niveau, les apiculteurs évoquent des difficultés pour commercialiser leur miel. Les stocks ont ainsi fortement augmenté en fin d'année 2023 pour atteindre le plus haut niveau constaté depuis le début de l'observatoire : plus de 15 900 tonnes de miel stocké, soit 53,2 % de la production 2023.



SUSHAA / ADOBE STOCK

sommaire

Fait marquant p.2

Essentiel de l'actu p.3

Actu de la formation p.4

Dossier p.5

En immersion p.13

Métier à la loupe p.14

Nos petites annonces p.16

À paraître p.23

Fiche emploi p.24

15 JOURS EN CHIFFRES

227 906

élèves et étudiants ont fait leur rentrée dans l'enseignement agricole.

5,3 M

de vaccins supplémentaires contre la FCO commandés.

-3,7 % en un an, la baisse des prix à la production des produits agricoles (en juillet 2024).

26 000 visiteurs au Salon Innov-Agri à Ondes.

Pour nous contacter : Tribune Verte : 23, rue Dupont-des-Loges BP 90146 — F-57004 Metz Cedex 01 — Tél. 03 87 69 89 75 — Fax 03 87 69 18 14 — L'actualisation des informations est réalisée par les services de l'Apecita. Toutes les remarques ou informations nouvelles concernant ce document sont les bienvenues pour permettre d'améliorer les prochaines éditions. Elles doivent être adressées à l'Apecita, 1 rue Cardinal Mercier - 75009 Paris. Tél. : 01 44 53 20 20 - brochures@apecita.com - www.apecita.com. Rédaction : Pixel6TM (animatrice de Tribune Verte : Aude Bressolier, a.bressolier@pixel6tm.com). — Pour joindre la rédaction, faites le 03 87 69 02 57. Secrétariat de rédaction : Pixel6TM. Correction-révision : Pixel6TM. Photographie : Pixel6TM (Stéphanie Trouvé, responsable image, s.trouve@pixel6tm.com). Mise en page et photogravure : Pixel6TM - Conception éditoriale et graphique : Pixel6TM. Tél. 03 87 69 18 01 - Publicité « centres de formation » : Nadia Dumari, Tél. : 03 57 84 02 54, Mobile : 07 81 12 82 60 - Éditeur : MEDIA SAS au capital 962 786 € - 23, rue Dupont-des-Loges- BP 90146 - F-57004 Metz Cedex 01 - Code APE 221E - Président GROUPE/TM Directeur de la publication : François Grandier. ISSN : 0757-3243. Dépôt légal : à parution. Photos de couverture : littewolf/1989, kossmoss, William / Adobe Stock

Impression Socosprint Imprimeurs, route d'Archettes, 88000 Épinal. Origine géographique du papier : Suisse, taux de fibres recyclées : 85 %, certification des fibres utilisées : PEFC 100 %, indicateur environnemental : eutrophisation 0,013 kg/t.

Ce magazine est une marque du groupe



LE TRI + FACILE



PEFC 10-31-1260

Étude

L'INRAE DÉMONTRE L'IMPORTANCE D'UNE CONTRIBUTION SUR LES SEMENCES FERMIÈRES

ZORAN ZERENSKI / ADOBE STOCK

Quel arbitrage les exploitants agricoles doivent-ils faire en matière de semences? En d'autres termes, comment choisir entre semences certifiées et semences fermières?

En France, pour différentes espèces de grandes cultures, comme le blé, l'orge et le pois, les agriculteurs ont la possibilité d'utiliser une partie de leur récolte pour créer leur propre semence (dite « semence fermière ») et la semer pour l'année suivante.

Cette pratique, qui concerne entre 50 et 55 % des surfaces de blé tendre en France, est avantageuse économiquement pour les agriculteurs, puisqu'ils n'ont pas à racheter la semence tous les ans. Ce système de semences fermières peut cependant impliquer le paiement d'une contribution pour financer la recherche semencière, selon le cadre légal.

De fait, les semences fermières proviennent de semences certifiées protégées par un certificat d'obtention végétale (COV), le droit de propriété intellectuelle utilisé en Europe par les entreprises de sélection pour protéger les nouvelles variétés.

La loi autorise certes les agriculteurs à ressemer une partie de leur propre récolte issue de variétés protégées pour 21 espèces, mais cela ne les empêche pas de devoir verser une compensation au détenteur d'une espèce protégée par un COV (à l'exception des petites exploitations dont la surface permet de produire moins de 92 tonnes de céréales par an).

En France, le niveau de redevance est unique sur les semences certifiées pour chaque espèce. De plus, un prélèvement d'1,10 euro par tonne est actuellement effectué sur la livraison de blé tendre.

Reste que cette contribution, qui participe à rémunérer la recherche des semenciers, est encadrée différemment selon les pays.

Une équipe d'Inrae a voulu analyser les systèmes existants dans les pays européens et en Australie. Les résultats, publiés dans la revue *American Journal of Agricultural Economics*, soulignent l'importance d'une réglementation adaptée en fonction des coûts de recherche.

De fait, selon leur étude, la mise en place d'une contribution sur les semences fermières permet d'améliorer le bénéfice général de tous les acteurs économiques concernés – des agriculteurs aux obtenteurs de variétés protégées. Les résultats de cette analyse indiquent que l'autorisation des semences fermières – sous réserve d'une contribution et d'un encadrement réglementaire adapté – est préférable à leur interdiction, et qu'une absence de contribution conduit, d'une part, à une utilisation excessive de semences fermières par les agriculteurs et, d'autre part, à un sous-investissement en recherche.

Surveillance sanitaire

2,7 MILLIONS D'EUROS POUR MODERNISER LE BSV

Le 19 août, dans le cadre de la planification écologique, le ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire a lancé l'appel à projets intitulé « Amélioration de la modélisation et des seuils de risques utilisés pour l'élaboration du Bulletin de santé du végétal ». Il est doté d'une enveloppe de 2,7 millions d'euros.

« Le Bulletin de santé du végétal (BSV) constitue un outil d'aide à la décision public et gratuit qui fournit aux agriculteurs des informations permettant d'optimiser leur stratégie de protection des cultures en limitant l'utilisation des produits phytopharmaceutiques, explique-t-on au ministère. Il est fondé sur la mise en œuvre d'observations visuelles parfois complétées par des simulations prédictives du risque. Les modèles épidémiologiques utilisés dans le BSV sont cependant, pour certains, anciens et doivent être revus : par exemple, certains paramètres climatiques utilisés ne sont plus à jour ou encore de nouvelles données épidémiologiques sont disponibles pour certains organismes nuisibles. De plus, ces modèles n'existent que pour un nombre limité de couples cultures / bioagresseurs. La création de nouveaux modèles de prévision des risques pourra permettre d'améliorer les analyses de risques pour différentes filières. »

Entreprise

BONDUELLE CÈDE SON ACTIVITÉ SALADE EN SACHET

Le 29 août, le groupe Bonduelle a annoncé qu'il va céder son activité salade en sachet en France et en Allemagne. Cette décision est prise afin d'assurer sa pérennité, dans un contexte où la consommation de salade en sachet a baissé dans les deux pays.

Elle entraîne la recherche d'un repreneur pour le site de conditionnement de Saint-Mihiel, à Maizey, dans la Meuse. Cette unité, dont Bonduelle est propriétaire depuis 1997, emploie 159 personnes.

Bonduelle est entré en négociations exclusives avec la marque Les Crudettes, société du groupe LSDH spécialisé dans la création, la production et le conditionnement de produits liquides alimentaires, pour la reprise de l'activité de salade en sachet en France, et avec Taylor Farms pour l'Allemagne.

Enseignement agricole

UNE RENTRÉE SOUS LE SIGNE de l'engagement et de la transition

Avec 227906 élèves et étudiants inscrits cette année, l'enseignement agricole en France connaît une nouvelle hausse de fréquentation. Benoit Bonaimé, directeur général de l'enseignement et de la recherche, souligne l'importance de ce système de formation pour garantir le renouvellement des générations d'actifs agricoles et la souveraineté alimentaire de demain.

Cette année, 227906 élèves et étudiants ont fait leur rentrée dans l'un des 802 établissements techniques, 17 écoles d'enseignement supérieur agricole, 131 centres de formation d'apprentis et 340 sites délivrant des heures de formation professionnelle continue.

« Je le dis à tous les élèves, étudiants et apprentis qui ont rejoint l'enseignement agricole avec la perspective de contribuer à notre avenir dans l'un des 200 métiers du vivant auquel nous formons: vous avez fait le bon choix, assure Benoit Bonaimé, directeur général de l'enseignement et de la recherche (DGER). Vous êtes depuis 2020 toujours plus nombreux à faire le choix de l'enseignement agricole. C'est une bonne nouvelle pour notre pays, son agriculture, son secteur agroalimentaire, ses forêts, l'environnement, les services vétérinaires, les services à la personne... »

Entre 2019 et 2024, les effectifs de l'enseignement agricole ont en effet progressé de 6 %, soit 12 000 apprenants supplémentaires. Les apprentis connaissent également une hausse particulièrement importante (49 % depuis 2019). Le succès de cette voie de formation n'est plus à démontrer. Elle permet aux jeunes de se former à un métier, d'obtenir un diplôme tout en étant rémunérés.

L'enseignement agricole compte 56 % de garçons pour 44 % de filles. Ces dernières sont de plus en plus nombreuses dans l'enseignement supérieur. Alors qu'au niveau national, les femmes sont 30 % dans l'ensemble des formations d'ingénieurs, les

écoles d'agronomie comptent 66 % d'étudiantes ou d'apprenties et les écoles vétérinaires en comptent 71 %.

Renouveler les générations d'actifs

« La rentrée 2024 de l'enseignement agricole est placée sous le signe des grands enjeux d'avenir, poursuit Benoit Bonaimé. Le premier grand enjeu est de faire partager à tous les apprenants, dans leur diversité, les valeurs de la République et de garantir, en tout lieu et en tout temps, le respect des principes généraux de l'éducation. Former des citoyens sera plus encore une des priorités d'action de toutes les équipes éducatives dans tous les établissements. »

Le second grand enjeu est d'assurer le renouvellement des générations d'actifs en agriculture et de préparer chacune et chacun à relever le défi des transitions agroécologique et climatique, comme l'explique le DGER: « Renouveler les générations et accélérer les transitions sont aux yeux de tous, professionnels des filières agricoles, enseignants, collectivités, associations, chercheurs, citoyens, y compris les plus jeunes, deux priorités pour consolider notre souveraineté alimentaire et assurer un avenir durable aux acteurs qui nous nourrissent, ainsi qu'aux territoires. »

Les établissements agricoles sont, depuis de nombreuses années, des acteurs phares de cette transition agroécologique. Ainsi, la totalité des nouveaux référentiels de formation intègrent transitions, bien-être animal et agroécologie. De plus, 97 % des établissements s'inscrivent dans une



LES CHIFFRES CLÉS DE L'ENSEIGNEMENT AGRICOLE

- 153 500 élèves de la 4^e au BTS
- 45 000 apprentis du CAPa au BTS
- 17 000 étudiants et apprentis dans les métiers d'ingénieur agronome, de vétérinaire ou de paysagiste-concepteur
- 12 406 étudiants dans les établissements d'Outre-mer

Taux d'insertion professionnelle

- Bac pro: 87 %
- BTS: 92 % (trois ans après l'obtention du diplôme)
- Enseignement supérieur long: 96 % (en moyenne un an après l'obtention du diplôme)

Taux de réussite aux examens

- CAP agricole: 95 %
- Bac techno: 97 %
- Bac général: 97 %
- Bac pro: 88 %
- BTS: 77 %

démarche Egalim (diagnostic gaspillage, informations aux convives, interdiction de plastiques, diversification et possibilité de menu végétarien...) et 35 % des lycées avec restauration collective sont fournis par les produits de leur exploitation agricole. Enfin, 30 % des surfaces agricoles des exploitations des établissements publics d'enseignement agricole sont certifiées en agriculture biologique, alors que le taux moyen est de 10,7 % sur l'ensemble de la surface agricole française fin 2022.

— AUDE BRESSOLIER



DOSSIER SPÉCIAL

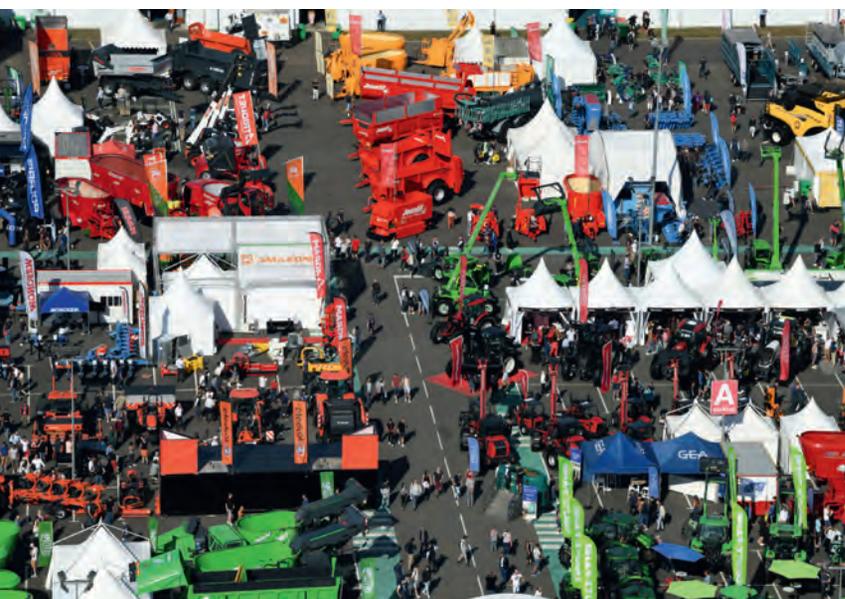
L'élevage de demain se prépare au Space

Le Space, Salon international des productions animales, qui aura lieu du mardi 17 au jeudi 19 septembre au Parc-Expo de Rennes, affirme, pour sa nouvelle édition, des ambitions toujours aussi fortes: porter les enjeux du monde de l'élevage, être le moment de rassemblement de toutes les productions animales pour regarder vers l'avenir et, grâce à la modernité et aux innovations présentées par les exposants, être une vitrine de la réalité du monde de l'élevage d'aujourd'hui. La délégation Bretagne de l'Apecita y participera pour présenter au public nombreux l'ensemble de ses services aux candidats, aux entreprises, ainsi qu'aux centres de formation. Des services mis en lumière dans ce dossier de « Tribune Verte ».

Élevage

LE SPACE : RENDEZ-VOUS PROFESSIONNEL BRETON *incontournable!*

Salon professionnel destiné aux acteurs des filières d'élevage, le Space accueille chaque année près de 90 000 visiteurs venus du monde entier. Avec plus d'un millier d'exposants, il s'agit d'un rendez-vous incontournable pour les professionnels de l'élevage afin d'échanger, se rencontrer et découvrir des nouveautés techniques.



Depuis 1987, le Space a lieu à Rennes, au cœur de la Bretagne, grande région d'élevage en Europe. En effet, le Grand Ouest représente 53 % de la production laitière française (toutes espèces confondues) et 75 % du cheptel porcin français. Événement incontournable pour les professionnels de l'élevage, en France comme à l'étranger, le Space présentera sa 38^e édition, du mardi 17 au jeudi 19 septembre 2024.

Le Salon accueille près de 90 000 visiteurs par an, dont 12 000 visiteurs en provenance de 122 pays! Cette diversité prouve la dimension internationale unique du Space. Il est avant tout un moment de rencontres, d'échanges et de débat pour toutes les filières d'élevage : bovin lait, bovin viande, porc, volaille, ovin, caprin, cunicole et équin. L'aquaculture n'est pas oubliée, avec une centaine d'exposants et des conférences dédiées. En effet, le secteur attire un nombre croissant de visiteurs internationaux : 18 % d'entre eux étaient intéressés par l'aquaculture en 2023.

Pendant trois jours, les 1200 exposants, dont 360 internationaux, seront répartis sur les 11 halls thématiques. De plus, les visiteurs





Rendez-vous

RETROUVEZ L'APECITA AU SALON SPACE !

L'Apecita sera présente au Salon international des productions animales Space à l'espace emploi-formation du mardi 17 au jeudi 19 septembre 2024 au parc des expositions de Rennes, hall 5. L'association sera aux côtés de ses partenaires Anefa, Ociapiat et Vivea.

Pendant toute la durée du Salon, les conseillers de l'Apecita répondront à toutes vos questions concernant votre projet professionnel ou recherche d'emploi, de formation, ou encore vos besoins en recrutement. Elles vous prodigueront également des conseils pour réussir vos futurs entretiens de recrutement. De plus, des conférences seront organisées, ainsi qu'un petit-déjeuner partenaire qui aura lieu le mercredi 18 septembre 2024, à partir de 9h 30.

Pour en savoir plus, vous pouvez contacter l'Apecita Bretagne, par téléphone : 02 23 48 25 60 ou par e-mail : rennes@apecita.com

pourront apprécier une zone d'exposition en plein air de 16 ha, principalement dédiée au matériel agricole.

Tout un programme d'animations et de conférences sera proposé, avec notamment la participation de la chambre d'agriculture de Bretagne, l'Inrae ou encore des syndicats professionnels. Enfin, le Space lance une websérie nommée « Milky Ouest: rendez-vous en terres de lait », dont le premier épisode est disponible sur la chaîne YouTube du Salon. L'objectif: mettre en avant la dynamique et la richesse de la filière laitière dans le Grand Ouest.

— AMÉLIE DI BELLA



1

INNOV'SPACE

Cette opération créée en 1995 récompense les dernières nouveautés et innovations du secteur de l'élevage. Cette année, un total de 48 innovations a été récompensé par le jury, avec un record en matière d'étoiles et de mentions spéciales. À titre d'exemple, 22 innovations de la catégorie bovin ont été récompensées. D'après le Space « pour les exposants, le label Innov'Space est un réel tremplin pour faire connaître leurs produits, équipements ou services ».

2

LE SPACE POUR LES JEUNES

Face au défi majeur du renouvellement des générations, le Space souhaitait valoriser les formations et métiers agricoles grâce à l'espace Jeunes. Mis en place pour la première fois en 2022, il réunit chaque année des centaines d'étudiants. Objectif: leur donner la parole. Ce projet a été construit avec les réseaux d'enseignement agricole (privé, public et MFR) et des établissements d'enseignement supérieur: l'Institut Agro Rennes-Angers et l'École supérieure des agricultures d'Angers (ESA). Des ateliers se dérouleront le mercredi 18 septembre, animés par des élèves du Bac au BTS ainsi que des étudiants ingénieurs.

3

L'ÉLEVAGE DE DEMAIN

Animé par les chambres d'agriculture au hall 3, l'Espace pour demain propose à tous les acteurs de l'élevage (entreprises exposantes, instituts de recherche et de conseil, éleveurs, ingénieurs...) de se retrouver pour réfléchir aux enjeux de demain dans chaque filière. Des tables rondes et des rencontres d'experts seront ainsi animées pour présenter des solutions techniques.

4

CONCOURS GÉNÉTIQUE

Cette année encore, le Space, véritable vitrine de la génétique, consacrera trois halls aux bovins, ovins, caprins et équins. Durant trois jours de concours, 500 animaux de 13 races bovines, dont la limousine et la prim'holstein, ainsi que 120 animaux de 10 races ovines et caprines seront présentés sur le ring. Le hall animera également une vente aux enchères « Genomic Elite » multiraces le mercredi 18 septembre.

Emploi et recrutement

L'APECITA BRETAGNE présente ses services au Space



Aurélie Pégard, Nathalie Riou et Annie Jestin de la délégation Apecita Bretagne.

La délégation Bretagne de l'Apecita aide aussi bien les candidats dans leur recherche d'emploi que les entreprises dans leurs recrutements. Elle intervient également dans les établissements de formation pour faire connaître l'emploi en agriculture, agroalimentaire et environnement. Elle présentera au Space son panel complet de services.

La délégation Apecita Bretagne sera présente au Space du 17 au 19 septembre dans l'espace emploi-formation, hall 5, stand C70. Elle y présentera ses services pour favoriser la rencontre des employeurs et des personnes à la recherche d'un emploi dans les secteurs de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de l'environnement, accompagner les entreprises dans leurs recrutements, ou encore conseiller et orienter les candidats.

Trois personnes mènent à bien l'ensemble de ces missions: Annie Jestin, déléguée régionale, Nathalie Riou et Aurélie Pégard, deux conseillères RH.

L'équipe rencontre les candidats en entretien individuel, aussi bien dans ses locaux de la Maison de l'Agriculture, à Rennes, ou en visio pour toute la région. « Nous les informons sur le marché de l'emploi, les filières et les métiers, et leur délivrons des conseils en recherche d'emploi, précise Annie Jestin. Nous les aidons aussi à élaborer leur projet professionnel, à construire

leur CV et leur lettre de motivation ou à préparer leur entretien de recrutement en réalisant des simulations. » L'Apecita est également habilitée à réaliser des bilans de compétences: ce service permet à la personne en recherche d'évolution d'analyser ses compétences professionnelles et personnelles, ses aptitudes et ses motivations et ses éventuels besoins en formation. Ces bilans sont proposés en présentiel ou en formule mixte (face à face et visio).

Des services à la carte pour les recruteurs

Si l'Apecita Bretagne sait accompagner les différents candidats, c'est qu'elle connaît parfaitement les filières agricoles et agroalimentaires et les besoins des entreprises. Pour les aider dans leur recherche du profil idéal, l'association leur propose tout un panel de services: de l'analyse de poste jusqu'à l'entretien final, en passant par la diffusion d'offres d'emploi et de stages, le sourcing (recherche de candidats), l'éva-

luation des candidatures... « Nous nous adaptons à leur demande avec un service à la carte ou un accompagnement complet, explique la déléguée régionale. Les grandes entreprises sont surtout intéressées par la diffusion de leurs annonces et le sourcing. Une entreprise sans service RH utilise soit le service à la carte soit l'accompagnement complet au recrutement. » La délégation participe également à des événements plus spécifiques tels que les « e-jobdating » au niveau national, ces brèves rencontres destinées à établir un premier contact entre un recruteur et un candidat.

L'Apecita a aussi fait le choix d'intervenir en amont du marché de l'emploi, directement auprès des élèves et des étudiants de l'enseignement agricole, agroalimentaire et de l'environnement: elle leur présente le marché de l'emploi, leur fait découvrir l'entreprise et ses fonctions, les oriente et les aide à construire leur projet professionnel ou leur stratégie de recherche d'emploi.

— AUDE BRESSOLIER

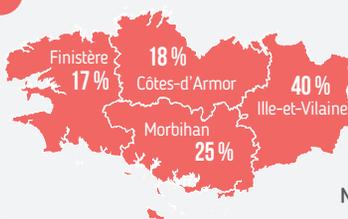
LA DÉLÉGATION BRETAGNE

1952 offres localisées en Bretagne en 2023

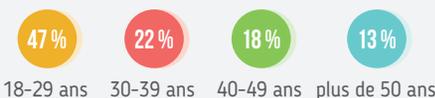
Top 4 des offres par fonction

- 1 Études, conception, recherche, expérimentation, développement
- 2 Conseil, animation
- 3 Production
- 4 Commerce, export, marketing, ADV

Localisation des candidats



Tranches d'âge des candidats



Profils des candidats



Offres par niveau de formation



Offres par type de contrat



Niveaux de formation des candidats



QUAND L'APECITA ÉLARGIT le champ des possibles des étudiants

Pour accompagner ses étudiants de BTSA ACSE vers leur insertion professionnelle, le lycée de Pommerit organise une journée « entreprises ». Dans ce cadre, l'établissement fait intervenir les équipes de l'Apecita Bretagne pour leur faire découvrir les nombreuses opportunités du secteur agricole et les préparer au mieux à leurs futurs entretiens d'embauche.

Situé dans les Côtes-d'Armor, au cœur d'une région d'élevage et de productions légumières, le lycée de Pommerit, affilié au Cneap, accueille chaque année une cinquantaine d'étudiants par promotion en BTSA ACSE (analyse, conduite et stratégie de l'entreprise agricole) en voie initiale. Cette formation est ouverte aux bacheliers de toutes les filières ainsi qu'aux étudiants en phase de réorientation. « Dans les faits, nous accueillons surtout des étudiants issus de Bac Stav, de Bac pro CGEA et de Bacs généraux, détaille Christian Le Roux, responsable pédagogique de la formation. Mais nous sommes ouverts à tous les profils à partir du moment où ils s'intéressent à l'agriculture. Ils peuvent être passionnés par une filière en particulier, mais pour qu'ils s'épanouissent, il est indispensable qu'ils soient ouverts au monde agricole dans son ensemble. »

La formation aborde des matières variées qui permettent de comprendre l'évolution des exploitations agricoles et de leur environnement économique, social, juridique et réglementaire. Elle développe les connaissances scientifiques, techniques et les aptitudes relationnelles recherchées par les entreprises agricoles et leurs partenaires. « Toutes ces connaissances leur permettent d'évoluer vers une multitude de métiers, comme ceux du conseil et du commerce, en coopératives, dans des structures privées, des banques, des centres de gestion... poursuit Christian

Le Roux. Certains ont également des projets d'installation à plus ou moins long terme. » Après l'obtention de leur diplôme, près des deux tiers des étudiants poursuivent leurs études vers des licences pro, des certificats de spécialisation, voire des formations types Agriculadre ou des écoles d'ingénieurs.

Une journée « entreprises »

L'insertion des étudiants dans le monde du travail est également une des priorités de l'établissement. Dans le cadre du module M11 dédié à l'accompagnement au projet personnel et professionnel, le lycée fait intervenir, au cours de la 2^e année de BTS, une quinzaine d'entreprises qui viennent présenter les profils des postes sur lesquels elles recrutent avant de rencontrer les étudiants lors d'entretiens semblables à ceux d'un jobdating.

« Si cette journée est conçue comme un exercice pédagogique, il arrive parfois que cette première prise de contact se concrétise quelques mois plus tard par une embauche ou la signature d'un contrat d'alternance dans le cadre d'une poursuite d'études en licence pro » précise Alain Guerch, enseignant en techniques d'expression et de communication. Ainsi, pour préparer au mieux ses étudiants à cet exercice qui peut s'avérer décisif, le lycée de Pommerit a choisi de faire intervenir l'Apecita quelques semaines avant cette jour-

née « entreprises ». « Les techniques de recherche d'emploi et les outils incontournables que sont le CV et la lettre de motivation évoluent, les attentes des entreprises également, souligne l'enseignant. L'Apecita étant en prise directe avec le marché de l'emploi, elle est la plus à même d'accompagner et de conseiller nos étudiants sur les codes à respecter dans leur recherche d'emploi et sur la manière d'aborder au mieux l'entretien. » Et Christian Le Roux d'ajouter : « En tant qu'experte de l'emploi dans nos filières, elle les éclaire également sur la diversité des opportunités professionnelles qui s'offrent à eux. À ce stade de leurs études, ils ont souvent une idée plus précise de leur projet professionnel. Grâce à l'Apecita, on leur permet d'élargir leur panorama sur le monde du travail. »

— AUDE BRESSOLIER



Services de l'Apecita aux candidats

Bilan de compétences : « SE FAIRE ACCOMPAGNER POUR CHANGER DE MÉTIER »

Freddy Faucheux travaillait seul sur une exploitation porcine depuis 2006 jusqu'à ce qu'il perde peu à peu goût à son travail. En 2023, il décide de faire un bilan de compétences avec l'Apecita pour être conseillé et accompagné dans sa reconversion professionnelle.

Quel a été votre parcours professionnel ?

Freddy Faucheux : De formation agricole, j'ai passé un Bac technologique en productions animales (PA) puis un BTSa en PA, près de Rennes. Fils d'éleveurs porcins, je ne me destinais pas à devenir agriculteur, mais j'ai quand même poursuivi une formation dans ce sens. Après six années en tant que technicien d'élevage au sein de différentes exploitations porcines, j'ai eu pour projet, en 2006, de reprendre l'exploitation familiale et d'agrandir le cheptel à 170 truies avec un salarié supplémentaire. Finalement, mon projet d'installation n'a pas abouti, et tant mieux. Je gère seul depuis 2006 une exploitation porcine, dont je ne suis pas le propriétaire, mais j'ai investi sur des terres agricoles.

Pourquoi avoir décidé de réaliser un bilan de compétences ?

F. F. : Je n'avais pas de perspectives d'évolution puisque je n'étais pas le propriétaire, j'étais seul au quotidien à gérer l'exploitation et j'ai perdu ma motivation au fil du temps. Je me suis donc demandé s'il ne fallait pas changer de métier. La chambre d'agriculture proposait une formation « Continuer ou se reconverter ? » sur quelques jours, à laquelle j'ai assisté en hiver 2022-2023. Cela m'a aidé à me poser les bonnes questions. C'est à l'occasion de cette formation que j'ai découvert qu'il était possible de réaliser un bilan de compétences, pris en charge par Vivea pour les agriculteurs. J'ai alors pris contact avec Nathalie Riou, conseillère RH à l'Apecita Bretagne, en mars 2023. Je ne comptais pas réaliser un bilan de compétences tout



de suite mais Nathalie Riou m'a indiqué qu'il était possible de l'étaler sur plusieurs mois. Ainsi, elle m'a accompagné d'avril à juillet 2023 et nous avons réalisé une dizaine d'entretiens.

Que vous a apporté le bilan de compétences ?

F. F. : C'est un outil d'aide à la réflexion : il ne fait pas des miracles mais il aide à avancer ! Le bilan de compétences permet de faire une analyse de ses qualités et ses défauts. Mon côté très social est bien ressorti du bilan et il était évident que je ne suis pas fait pour travailler seul ! Il y a également plein d'outils différents, dont un qui propose des métiers pour voir ceux dans lesquels la personne pourrait se projeter. J'attendais surtout de ce bilan de compétences que la conseillère me conforte dans mon projet de reconversion et Nathalie Riou m'a fait comprendre que j'avais tout intérêt à le faire. Être agriculteur et vouloir arrêter est plus compliqué que dans n'importe quelle autre

reconversion professionnelle, parce que la perception sociale est très différente. D'autre part, il est plus difficile de se reconverter, puisque le métier d'agriculteur est très lié à la vie privée : changer de métier est aussi un changement de vie. À la fin du bilan de compétences, j'ai décidé d'arrêter l'activité d'élevage porcin pour me consacrer à la gestion des 80 ha de cultures, ce qui équivaut à un mi-temps. Ainsi, depuis février 2024, je travaille à mi-temps sur la partie culture. L'objectif étant d'arrêter complètement mon activité agricole en 2028. En complément, j'ai trouvé un contrat de salarié à mi-temps. Passionné par le milieu agricole, je cherchais un poste dans le secteur, et mes connaissances sont un plus pour me vendre. En mars, j'ai donc postulé à une offre d'auditeur pour Certisud, un métier sur lequel Nathalie Riou m'avait déjà briefé. J'ai rapidement été recruté en CDI et j'exerce en tant qu'auditeur depuis avril dernier.

Quel(s) conseil(s) donneriez-vous à quelqu'un qui souhaiterait changer de voie ?

F. F. : Le bilan de compétences peut être indispensable pour un agriculteur qui se pose des questions, cela ne peut que l'aider. Dans tous les cas, je dirai qu'il faut se faire accompagner pour changer de métier. Le bilan de compétences reste assez peu connu dans le monde agricole, ce que je trouve dommage, car je suis loin d'être le seul à vouloir changer de métier. En audit, j'ai d'ailleurs incité deux agriculteurs à réaliser un bilan de compétences !

— PROPOS RECUEILLIS PAR AMÉLIE DI BELLA

Groupe Michel : DES OPPORTUNITÉS DE CARRIÈRE POUR LES PASSIONNÉS D'ÉLEVAGE

Depuis sa création en 1947, le Groupe Michel est devenu un acteur clé dans la nutrition animale et l'organisation des filières d'élevage dans le Grand Ouest. Avec plus de 390 employés, il propose une large gamme de métiers. Pour attirer des futurs candidats désireux de contribuer à la souveraineté alimentaire française, Matthias Michel, son PDG, met en avant les valeurs familiales et l'agilité de ce réseau d'entreprises.

Créé en 1947, le Groupe Michel est un acteur familial breton reconnu des filières des productions animales du Grand Ouest. Il est aujourd'hui dirigé par Matthias Michel, l'actuel PDG, et ses deux frères Ludovic et Joachim, représentant la troisième génération à sa tête depuis 2009. « Notre activité se structure autour de deux métiers, dont celui historique de la nutrition animale, explique le PDG. Dans nos sites implantés en Bretagne et dans les Pays de la Loire, nous produisons plus de 850 000 tonnes d'aliments qui sont ensuite vendus à nos clients éleveurs. Le porc représente 50 % de notre activité, la volaille 40 % et les ruminants 10 % . »

Dans un marché détenu à 70 % par les coopératives agricoles, le Groupe Michel avec ses 5 % de parts de marché au niveau national fait office de challenger dans le monde de l'alimentation animale. Pourtant, Matthias Michel est fier d'avoir développé cette activité dans un marché en décroissance. « Notre taille plus modeste que celle de nos concurrents nous offre une plus grande agilité pour nous adapter, détaille-t-il. Notre statut d'entreprise familiale fait également écho auprès d'un certain public d'éleveurs. Pour s'adapter aux évolutions du monde agricole, ils sont de plus en plus nombreux à s'entourer de différentes structures mais chacune spécialisée dans leur métier. En tant qu'entrepreneurs eux-mêmes, ils se retrouvent aussi dans nos valeurs qu'ils



partagent. » Cette agilité se retrouve également dans la structure du groupe, puisqu'il fédère une vingtaine de PME privées et locales. « Notre parti pris n'est pas d'imposer notre marque mais plutôt de nous nourrir du terrain et d'accompagner ces entreprises dans leur développement, insiste le PDG. C'est pourquoi nous leur laissons une large autonomie dans leur politique commerciale et leurs gammes de produits pour répondre au plus près des besoins de leurs clients. En revanche, elles peuvent s'appuyer sur le réseau industriel et logistique de notre groupe ainsi que sur tous les services supports que nous pouvons leur apporter. » Le Groupe Michel s'est également développé sur un second métier : celui de l'organisation de filières d'élevage en porcs et en volailles (de chair et ponduses). Pour cela, il collabore avec les abatteurs et metteurs en marché afin

de faciliter la mise en production et la commercialisation des animaux élevés par ses clients.

Trois grandes familles de métiers

Pour accompagner les activités et le développement du groupe, pas moins de 390 salariés travaillent au sein de la structure et des entreprises qu'elle fédère. Les métiers au sein du Groupe Michel se structurent en trois grandes familles : des postes sur le terrain de techniciens et de commerciaux pour accompagner et conseiller les éleveurs, des postes plus opérationnels pour la production, la livraison des aliments ou la planification afin d'organiser les flux d'animaux vers les abattoirs et enfin des postes supports en achats, en qualité, en comptabilité, en communication, en R & D pour la nutrition et la formulation, mais aussi en sys-

tème d'information. « Les données sont aujourd'hui de plus en plus nombreuses et essentielles pour piloter la performance, la qualité, la RSE... complète Matthias Michel. Nous avons développé nos propres systèmes de collecte, d'interprétation et de restitution de la donnée, notamment pour améliorer les plans de progrès en élevage. » Le groupe a également recruté des chargés de développement, qui accompagnent les éleveurs dans la construction ou la rénovation de bâtiments, et tout au long de leur projet, en faisant le lien avec les professionnels des bâtiments d'élevages. « Nous avons été les premiers à implémenter, dans le Grand Ouest, les poulaillers avec jardin d'hiver pour les volailles de chair. Il s'agit de bâtiments dotés d'appentis d'espaces semi-extensifs qui permettent aux volailles d'avoir accès à la lumière extérieure, en toute sécurité, et de diminuer ainsi la densité de 50 % au sol. C'est un modèle qui se développe de plus en plus, car il va dans le sens du bien-être animal et les distributeurs et les consommateurs y sont aujourd'hui de plus en plus sensibles. »

Pour faire face notamment aux départs en retraite, le Groupe Michel recrute régulièrement à tous les niveaux de l'entreprise. « Nous sommes une équipe relativement jeune puisque la moyenne d'âge est de 43 ans, et ce depuis dix ans. À croire qu'au sein de notre groupe, on grandit mais on ne vieillit pas ! » constate le PDG.

Les profils visés varient selon les postes. Si les ingénieurs sont plutôt recherchés pour les métiers en lien avec la R & D et les services support, les diplômés de BTSA et plus spécifiquement en productions animales sont préférés pour les postes de techniciens. « Il est essentiel d'avoir un certain bagage pour répondre aux attentes de plus en plus pointues de nos clients et pour les aider à améliorer leurs pratiques tout en sécurisant leurs revenus, insiste Matthias Michel. Nous sommes plus ouverts pour les postes de commerciaux car, dans ce cas, nous sommes sensibles à la personnalité et au savoir-être des candidats, sachant que nous pouvons les former à nos produits et nos gammes en interne. Ce que nous cherchons avant tout, ce sont des têtes "bien faites" qui aient l'envie de s'impliquer dans les productions animales et qui soient convaincues de l'intérêt de développer des filières dans le but de préserver nos territoires et de sécuriser la souveraineté alimentaire française. »

Les valeurs familiales comme gage de stabilité

Mais Matthias Michel constate qu'il est de plus en plus compliqué d'attirer des candidats. « Nous affinons au maximum nos canaux pour diffuser nos offres, complète-t-il. Si nous continuons à nous appuyer comme nous l'avons toujours fait sur l'Apecita, nous sommes également

LE GROUPE MICHEL EN QUELQUES CHIFFRES

- 3 500 clients éleveurs
- 850 000 tonnes d'aliments pour animaux fabriquées (soit 5 % du marché national)
- 25 millions d'animaux commercialisés chaque année
- + 50 % de croissance depuis 2010
- 390 salariés
- 100 % privé et familial depuis 1947

plus présents sur LinkedIn et nous venons récemment de refondre notre site Internet avec toute une partie consacrée aux carrières au sein du groupe. » Le PDG reste persuadé que son entreprise a tous les atouts pour attirer des profils motivés et engagés : « Nous proposons des métiers passionnants pour toutes celles et ceux qui s'intéressent au monde de l'élevage et nous mettons tout en œuvre pour faire monter nos collaborateurs en compétences et les faire accéder, s'ils en ont l'envie, à des postes à responsabilité. Rejoindre un groupe 100 % familial, c'est aussi s'assurer une certaine stabilité, car mon objectif et celui de mes frères sont les mêmes que celui de nos parents et grands-parents : pérenniser et développer nos activités pour, un jour, transmettre le groupe à la génération suivante ! Ces valeurs familiales font sens chez nos salariés. »

Le groupe mise également de plus en plus sur l'alternance pour former des jeunes à la spécificité de ses métiers. « Nous essayons également de renforcer notre présence dans les établissements de formation de nos territoires pour nous faire mieux connaître auprès des futurs actifs et leur donner envie de nous rejoindre », poursuit-il. Et de conclure : « Nous sommes donc ouverts pour étudier toutes les candidatures. Si des candidats souhaitent nous rencontrer, nous serons présents au Salon Space au stand C63, dans le hall 5. Qu'ils n'hésitent pas à venir déposer un CV et échanger avec nous, nous serons ravis de les accueillir ! »



390 salariés travaillent au sein du Groupe Michel et des entreprises qu'il fédère.

— AUDE BRESSOLIER



GRUPE EVEN

Lait

Even, GROUPE COOPÉRATIF BRETON

Porté par plus de 6 000 salariés et 1 000 éleveurs laitiers adhérents, le groupe coopératif breton Even est avant tout un spécialiste du lait. De la collecte à la transformation en produits valorisés pour différents marchés, son pôle Laïta emploie la moitié des employés du groupe. Toutefois, depuis les années 1990, Even diversifie son activité vers l'agroalimentaire pour assurer les revenus de ses producteurs et rachète ainsi une vingtaine de PME.

Né en 1930 dans le Finistère à l'initiative de quelques producteurs laitiers, le groupe coopératif Even compte aujourd'hui 1 000 coopérateurs et 6 000 salariés. Avec une centaine de filiales en France et à l'étranger, elles sont au plus proche des producteurs de lait, principalement dans le Nord Finistère et les Côtes-d'Armor. En effet, Even se caractérise par sa spécialisation laitière, puisque 100 % des coopérateurs sont éleveurs laitiers. Toutefois, afin de sécuriser les revenus des agriculteurs, Even décide de développer d'autres activités à partir des années 1990. « Les métiers du lait s'inscrivent dans des marchés mondiaux très volatils et il fallait valoriser durablement le lait et sécuriser les revenus des producteurs », raconte Anne-Laure Visseiche, responsable communication du groupe Even. Le groupe coopératif se compose ainsi de quatre pôles, qui ont chacun leur spécialité : Even Amont, Laïta, Even Distribution et Even Développement.

Laïta, pôle originel et multispecialiste du lait qui emploie plus de 3 000 personnes, s'occupe de la collecte laitière jusqu'à la transformation du lait et la vente des produits valorisés. Depuis 2009, Laïta a repris l'activité laitière des groupes coopératifs Terrena et Eureden. Au total, le pôle s'adresse à quatre mar-

chés : produits de la grande consommation notamment avec sa marque Paysan Breton, ingrédients laitiers pour des clients industriels, produits de nutrition santé (infantile, sportive et clinique) et alimentation jeunes mammifères.

Even travaille sur l'attractivité des métiers

Côté diversification, le groupe coopératif compte Even Distribution, son autre grand pôle, avec ses 2 700 salariés, qui regroupe 22 PME. « Elles distribuent de l'entrée au dessert, en frais et en surgelé, aussi bien aux particuliers à domicile qu'aux restaurateurs », présente Anne-Laure Visseiche. Ensuite, toujours dans l'agroalimentaire, le pôle Even Développement regroupe deux entreprises de salaisons et de plats cuisinés, avec trois sites industriels, dont un en Bretagne.

Enfin, côté agricole, Even dispose du pôle Amont qui propose services et conseils auprès des agriculteurs. Ce sont 140 collaborateurs qui accompagnent les éleveurs dans leur production laitière mais aussi dans le suivi de leurs cultures végétales. « Les techniciens lait se déplacent chez les adhérents notamment pour suivre la qualité du lait », présente Patricia Le Bras, chargée du développement RH à Even Amont.

Quant aux techniciens spécialisés végétal, ils accompagnent les éleveurs tout au long de l'année et leur proposent engrais et semences à la vente. »

Le groupe coopératif souhaite s'impliquer dans l'attractivité des métiers, notamment motiver les jeunes à s'installer et reprendre une exploitation laitière. De plus, Even travaille sur l'attractivité au sein du groupe auprès de ses salariés. « Les nouvelles générations n'ont pas la même vision du travail que leurs aînés et préfèrent vivre plusieurs expériences, constate Anne-Laure Visseiche. Nous devons donner envie aux personnes qui travaillent chez nous de s'inscrire dans la durée ou de revenir chez nous s'ils changent de poste. »

Le groupe coopératif recrute sur une grande variété de métiers : technico-commerciaux, techniciens de laboratoire, responsables qualité, formulateurs d'aliments en nutrition animale, métiers de la recherche et développement, métiers de la logistique... Even recherche des profils de niveau Bac à Bac + 5, plutôt spécialisés en agriculture ou agroalimentaire. Toutefois, le groupe breton éprouve des difficultés à recruter sur certains postes tels que conducteurs de process, caristes et techniciens-commerciaux en production végétale.

— AMÉLIE DI BELLA

PÉDICURE OU *pareur·euse bovins*

ON COMPTE SUR ELLE/LUI POUR...

- Repérer les affections du pied des bovins
- Apporter un diagnostic boiteries
- Assurer le parage et le soin des onglons
- Manipuler les animaux dans le respect de l'hygiène et la sécurité
- Conseiller les éleveurs dans le domaine de la prévention santé et du bien-être animal
- Effectuer l'entretien de son matériel
- Développer l'activité dans sa zone d'action

OÙ EXERCER ?

 Dans une entreprise spécialisée dans la pédicure bovine, dans une filiale de groupement de défense sanitaire, dans une coopérative d'élevage, dans une entreprise de conseil en élevage, chez un groupement de producteurs

SON PROFIL



QUELLE RÉMUNÉRATION ?

À partir de 25 K€.

LES FORMATIONS POSSIBLES

- Bac pro productions animales
- BTS agricole productions animales (métiers de l'élevage à partir de la rentrée 2025)
- Pédicure pour bovins

LES PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

- Créer sa propre entreprise de pédicure bovin



SARL POIRIER PÉDICURE BOVIN

Dominique Poirier, pareur bovin et gérant de la SARL Poirier pédicure bovins à Lécousse (35)

« AIMER LE CONTACT HUMAIN ET ANIMALIER »

« J'ai réalisé ma formation de pareur en 1997, au Rheu, avant de commencer ma carrière dans une entreprise de pédicure bovin pour laquelle j'ai travaillé pendant près de quatorze ans. La formation de pareur, qui est payante, dure de septembre à avril avec quelques jours par mois au centre de formation entrecoupés d'une semaine avec un pédicure professionnel. À mon sens, les diplômés nécessitent entre deux et cinq ans de pratique avant d'être suffisamment expérimentés.

Mon métier consiste à soigner les onglons des bovins. Lorsqu'une vache boite, cela représente une perte d'argent pour l'agriculteur, puisque l'animal ne peut plus se déplacer convenablement pour aller se nourrir, ce qui entraîne une perte de poids de la vache et une perte de lait. Les éleveurs voient tout de suite la différence : après mon passage, la production de lait remonte!

J'ai décidé de m'installer à mon compte en 2011. Mes journées se répartissent entre des rendez-vous mensuels avec mes clients le matin et les urgences l'après-midi, notamment pour les boiteries. J'exerce en Manche, en Mayenne, mais essentiellement en Ille-et-Vilaine.

En général, les éleveurs me préparent un lot de bovins à examiner plutôt que le troupeau entier et je réalise l'entretien des onglons. Aujourd'hui, il y a plus de troupeaux en robot de traite, les vaches marchent moins et ont donc moins d'usure de corne. Ainsi, il y a plus d'entretien à réaliser sur ces vaches, car la corne de leurs onglons pousse beaucoup plus vite.

Pour soigner les pattes des vaches, j'utilise une cage de contention hydraulique. Une fois bien installées, elles rentrent assez facilement, surtout celles qui passent au robot, car elles ont l'habitude de rentrer dans une boîte! Je soigne par paire de pattes et je peux réaliser entre 12 et 15 paires en une heure.

Je pense qu'il est essentiel de voir comment d'autres pédicures travaillent pour s'enrichir et continuer d'apprendre. Pour exercer ce métier, il faut être bien motivé, rester humble et aimer la relation avec les éleveurs mais aussi avec les vaches. D'ailleurs, le contact humain et animalier est ce que je préfère dans mon métier: j'ai toujours voulu travailler avec les vaches! »

ISAGRI
GROUPE
Bien vivre ensemble,
partager le progrès !

LÉO
23 ans : Diplômé Ingénieur en Agriculture
24 ans : Ingénieur Commercial ISAGRI
25 ans : Ingénieur Régional ISAGRI
27 ans : Responsable Régional ISAGRI

**Toi aussi
ENGAGE-TOI
vers le succès !**

TA MISSION SI TU L'ACCEPTES :
APPORTER DES RÉPONSES AUX ENJEUX DES AGRICULTEURS AU SEIN
D'UNE ÉQUIPE DYNAMIQUE ET PARTICIPER À UN PROJET AMBITIEUX.

www.emploi.isagri.fr

AVENUE DES CENSIVES - TILLÉ - BP 50333 - 60026 BEAUVAIS CEDEX
TÉL. : 03 44 06 40 00

ISAGRI - 3,5 M D'UN CAPITAL DE 3 000 000 EUROIS - 327 232 RCS BEAUVAIS

PB-APECITA-VH-0720

apecita 75 ans
l'emploi agri, agro
& environnement

**DÉCOUVREZ LA DERNIÈRE
PUBLICATION DE L'APECITA**

**LE GUIDE DE LA FORMATION
EN AGRICULTURE AGROALIMENTAIRE
& ENVIRONNEMENT**

ÉDITION 2024

DISPONIBLE SUR
WWW.APECITA.COM

**Une orientation
adaptée.
Un métier
qui a du sens.**

Consultez l'ensemble
des formations existantes,
là où votre projet professionnel
prend vie

agrorientation.com

agrOrientation
Le site des métiers et des formations de l'agriculture,
l'agroalimentaire et l'environnement.

agrOrientation
Le site des métiers et des formations de l'agriculture,
l'agroalimentaire et l'environnement.

apecita 75 ans
l'emploi agri, agro
& environnement

**Un abonnement à 2 newsletters
Des actualités tous les mois.**

**Pour avoir toutes les dernières actus
RH et Orientation,
abonnez-vous à nos newsletters !**

Abonnez-vous

LES DÉLÉGATIONS

APECITA

Pour répondre à une annonce,

appelez la délégation

APECITA de votre région

Alsace: 03 89 22 24 87
Aquitaine: 05 57 85 40 50
Auvergne: 04 73 28 77 05
Bourgogne / Franche-Comté:
 03 80 52 93 52
Bretagne: 02 23 48 25 60
Centre: 02 38 71 91 15
Champagne-Ardenne: 03 26 04 74 79

Île-de-France et DOM-TOM:
 01 71 93 56 90
Languedoc-Roussillon:
 04 67 06 23 23
Lorraine: 03 83 98 74 00
Midi-Pyrénées: 05 61 73 24 29
Hauts-de-France:
 03 21 60 48 68

Normandie: 02 31 47 22 45
Pays de la Loire: 02 40 16 37 88
Poitou-Charentes / Limousin:
 05 49 44 75 22
Provence-Alpes-Côte-d'Azur /
Corse: 04 90 84 06 00
Rhône-Alpes: 04 72 76 13 00

COMMERCE / MARKETING

Attache(e) commercial secteur Bretagne F/H

AY007753 - BRETAGNE



● **Missions:** VOTRE SAVOIR FAIRE COMMERCIAL AU SERVICE DU BIEN ÊTRE ANIMAL ET ÉLEVEUR Distributeur exclusif de produits leaders [Système ADF MILKING, Solution anti dermatite Hoofcount, Exosquelettes, ...], l'objectif d'AGRO CONCEPT est d'apporter des solutions reconnues qui permettent de

diminuer fortement la pénibilité et le temps de travail en élevage, tout en améliorant la qualité du lait. Située à côté de Saint Malo au cœur du bassin laitier français, l'entreprise intervient en France, Belgique et Suisse. Dans le cadre de notre stratégie de développement, nous recherchons des personnes de qualité pour rejoindre l'équipe. 1 ATTACHE(E) COMMERCIAL Secteur Bretagne
 ● **Profil:** En formation BTSA Technico Commercial ou DUT Commerce, vous évoluez dans le milieu de l'élevage bovin et vous souhaitez acquérir une vision 360° du métier de Commercial. Débutant(e) ou Alternant(e) accepté(e). Autonome, vous assurez le développement de votre secteur. Votre passion pour le terrain et votre envie d'évoluer vous permettent de réussir avec nous. Nous recherchons un collaborateur passionné(e) par le monde agricole, enthousiaste, réactif(ve) et possédant d'excellentes capacités relationnelles. Notre structure à taille humaine et les moyens mis à votre disposition constituent un réel avantage pour un profil doté d'une forte capacité d'implication et d'un bon esprit d'équipe. Votre goût de la vente, votre enthousiasme et votre force de convictions feront la différence.

Ingénieur. e technico-commercial.e porcin - H/F

AY008581 - ILLE-ET-VILAINE



Feedéal est un distributeur d'ingrédients et additifs pour l'alimentation animale. Créée en 2014, Feedéal distribue les produits de ses partenaires [Phytobiotics GmbH, AB Vista, Animine, Pathway Intermediates, ZMC Europe, etc.] en exclusivité en France. Basée en Ille et Vilaine [proche de Rennes], l'entreprise s'engage

auprès de tous les acteurs de la filière des productions animales pour pérenniser l'activité des éleveurs dans une approche éco responsable. Les produits proposés par Feedéal sont dédiés à toutes les espèces animales: volaille, porcin, ruminants [bovin, caprin, ovin], équin, aquaculture, animaux domestiques. Le slogan de l'entreprise est « L'expertise au service de votre résilience », car l'expertise des collaborateurs de Feedéal est l'assurance d'accompagner efficacement nos clients [Prémixeurs, minéraliers, fabricants d'aliments, vétérinaires, etc.] dans leur développement. Feedéal recherche un/une ingénieur. e technico-commercial.e spécialisé.e en nutrition porcine pour prendre la responsabilité de l'activité porcine au sein de son équipe. Vous travaillez sur tout le secteur français, vous êtes localisé à Janzé mais êtes en mesure de réaliser des déplacements réguliers pour assurer vos rendez-vous avec les clients. La majorité des déplacements sont à prévoir dans le Grand Ouest.

● **Missions:** Les missions: o Présentation et promotion de nos

produits auprès de tous les acteurs de la filière porcine Conseiller et accompagner les clients dans l'utilisation de nos produits Veille et suivi des actualités des clients et du marché Participation à la réalisation d'outils commerciaux [newsletters, brochures...] pour la promotion des produits. Participation aux symposiums et aux événements [salons...] auxquels l'entreprise participe. Collaboration avec les fournisseurs ou/et clients dans la mise en place et suivi d'essais avec nos produits

● **Profil:** Profil recherché: o Vous avez déjà une expérience en tant que technico commercial d'au moins 5 ans dans le domaine de la nutrition porcine. Vous connaissez le secteur de la nutrition animale et particulièrement le secteur porcin. Vous êtes méthodique, rigoureux et avez le sens de l'organisation. Vous êtes autonome. Vous avez le permis B o Vous parlez anglais [niveau C1 minimum]

● **Conditions proposées:** Avantages: o Véhicule de fonction. Smartphone et ordinateur portable. Rémunération fixe + primes sur objectifs. Intéressement et participation

Technico-commercial grandes cultures et légumes F/H

AY009799 - MANCHE



Le groupe JDIS est une entreprise familiale et indépendante, qui emploie 300 collaborateurs répartis sur ses sites de l'Ille et Vilaine et la Manche. Spécialisé dans la nutrition animale et la production végétale de proximité sous la marque TERDICI, notre expertise agronomique couvre tout le spectre de la production

végétale, de l'analyse des sols aux recommandations d'amendements et de fertilisation des cultures jusqu'au choix des semences. Notre groupe s'est aussi diversifié dans l'agroalimentaire avec GELDELIS, tarterie semi-artisanale au savoir faire reconnu, et l'enseigne LYSADIS avec ses magasins de proximité dans les univers du jardinage, bricolage, et motoculture. Notre objectif commun, aux côtés des agriculteurs: optimiser la qualité et la rentabilité des récoltes. Et vous? Reprendre un secteur et poursuivre son développement en entretenant une relation de qualité avec les producteurs vous anime? Vous souhaitez intervenir directement auprès des clients en les aidant à développer leurs résultats économiques grâce à vos compétences techniques et à la pertinence de vos conseils? Vous êtes plus à l'aise dans une structure à taille humaine que dans un grand groupe? Vous avez répondu oui à ces questions, alors rejoignez Tercici, une entreprise pour laquelle la proximité, c'est primordial!

● **Missions:** Vous prendrez en charge le développement et la fidélisation d'un portefeuille clients d'agriculteurs en productions végétales sur le secteur centre nord de la Manche. Par votre expertise et votre approche personnalisée, vous apporterez les conseils techniques en produits et services d'agrofournitures permettant l'optimisation des performances technico économiques de vos clients. Vous assurerez le suivi des prospects et des clients par un reporting régulier à votre responsable. Vous vous appuyerez sur une équipe technique performante pour participer à la réussite des projets de nos clients et bénéficierez de formations.

● **Profil:** Bac +2/+3 dans le domaine agricole idéalement en production végétale. Votre connaissance du milieu végétal et votre appétence commerciale feront la différence. H/F de terrain et force de proposition, vous faites preuve d'autonomie et vous êtes reconnu(e) pour votre aisance relationnelle et votre sens du service client. Un accompagnement personnalisé est prévu à votre prise de poste pour appréhender notre gamme produits et notre clientèle.

Vendeur itinérant H/F

AY009899 - NORD



Le groupe Advitam est l'un des acteurs majeurs de l'agriculture dans les Hauts de France. Groupe coopératif issu de la coopérative Unéal, Advitam défend au service du revenu de ses 6000 adhérents, le développement de tous les modèles d'agriculture durables présents sur son territoire. Portés par son modèle coopératif, les femmes et les hommes d'Advitam encouragent l'esprit collectif et s'engagent jour après jour, auprès de tout le territoire, des agriculteurs aux consommateurs, des élus aux collaborateurs. Rejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine porteuse de sens à l'ensemble de ses 2600 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain pour des hommes pleins de vie, c'est ça Advitam. Verhaeghe recherche un Vendeur en Machinisme Agricole H/F en CDI sur son site de Salomé [59]!

● **Missions:** Vos missions seront les suivantes: Assurer la vente de pièces et de fournitures auprès de clients et prospects. Proposer des solutions et des produits adaptés au besoin des clients. Réalisation de devis / Bon de commande Rencontrer les clients pour assurer le suivi et leur proposer de nouveaux produits ou services Relancer les prospects en attente de décision Etudier les offres de la concurrence Livrer des pièces vendues aux clients

● **Profil:** Vous vous organisez dans votre prospection dans le but d'être le plus efficace possible. Vous rencontrez les prospects, appréhendez leurs attentes, leur proposez des solutions susceptibles de leur correspondre et argumentez pour les convaincre. Vous possédez: Des connaissances du matériel espaces verts / agricole, forestier et/ou TP. La capacité à utiliser l'outil informatique [ouverture OR, gestion des pièces, mails...] Vous avez un bon sens du relationnel avec son équipe, les clients et les fournisseurs.

● **Conditions proposées:** Avantages entreprise

CONSEIL / ANIMATION

Coordinateur / animateur F/H

AY009321 - CÔTES-D'ARMOR



Les Fermiers d'Argoat: une organisation de confiance pour des produits de qualité! Organisme de défense et de gestion [ODG], le Groupement des Fermiers d'Argoat regroupe 300 adhérents répartis dans 3 filières: la volaille, les œufs, le porc et les charcuteries. Cet organisme, implanté sur une terre traditionnelle de

cultures et d'élevages en Bretagne, est dédié à la promotion et à la défense des valeurs attachées au LABEL ROUGE et aux PRODUITS DU TERROIR. Fort de sa dynamique de territoire et de son engagement local, Les Fermiers d'Argoat recherche un: Coordinateur / Animateur H/F en CDI à temps complet ou à temps partiel [80 %] pour favoriser le développement de cet organisme de défense et de gestion et mettre en œuvre les décisions du bureau.

Sélection d'annonces

● **Missions :** À ce titre, vous aurez pour principales missions: la coordination de l'association: animation de la vie statutaire et des relations partenariales (adhérents, syndicats interprofessionnels, administration et organisme certificateur), gestion financière: la responsabilité de la communication de l'ODG, de la promotion de ses filières de qualité et plus particulièrement celle de la marque « Les Fermiers d'Argoat »; la coordination de l'équipe et le suivi administratif du personnel: planning, congés...

● **Profil :** De formation Agri/Agro ou fort de vos connaissances acquises dans l'univers agricole (Élevage, Structure de Production, Chambre d'Agriculture départementale, Association...), doté(e) d'une attirance particulière pour la communication digitale, vous saurez promouvoir et défendre les valeurs de cette organisation. Doté(e) d'un bon relationnel, vous disposez d'une certaine aisance orale, d'une capacité d'argumentation et de synthèse pour rejoindre une organisation dynamique sur le territoire breton.

● **Conditions proposées :** Poste en CDI à temps complet ou à temps partiel (4 jours par semaine) à pourvoir dès que possible. Poste basé sur la région de St Brieuc [22]. Véhicule de service mis à disposition pour les déplacements.

Animateur et conseiller technique H/F

AY009926 - SAVOIE, HAUTE-SAVOIE



Le Syndicat des Fruits de Savoie assure le conseil collectif et individuel, représente l'arboriculture des Savoie et défend ses intérêts. Le SFS est également l'organisme de défense et de gestion de l'IGP « Pommes et Paires de Savoie » et est garant du respect de son cahier des charges. Afin d'assurer la gestion de son

fonctionnement et de développer le conseil à ses adhérents, le SFS recherche un ANIMATEUR ADMINISTRATIF ET TECHNIQUE [H/F]

● **Missions :** L'animateur participera à l'animation de la filière arboricole des Savoie, au contrôle du respect du cahier des charges de l'IGP et à l'accompagnement des arboriculteurs adhérents. Conseil technique Participer à la rédaction d'un guide annuel et de bulletins techniques hebdomadaires. Animer des réunions techniques et organiser des journées de démonstrations ou de formations. Accompagner les producteurs dans leurs démarches individuelles de certification. Défense et gestion de l'IGP « Pommes et Paires de Savoie » Réaliser les audits internes de l'IGP « Pommes et Paires de Savoie » et mettre en œuvre le plan de contrôle. Animation et accompagnement administratif du SFS Organiser et animer les Conseils d'Administration et l'Assemblée Générale. Gérer la comptabilité courante du syndicat et le suivi des demandes de subventions. Communication Participer à l'organisation d'événements de représentation du SFS Communiquer sur les réseaux sociaux et sur le site internet.

● **Profil :** Intéressé pour la production agricole et le travail de terrain. Envie de participer au développement de l'arboriculture et à son adaptation aux enjeux techniques économiques, climatiques, environnementaux et sociétaux. Dynamique, curieux(se), motivé(e) à relever des défis variés et autonome. Ingénieur, Master ou Licence Agri/Agro avec une spécialisation en production végétale, ou protection des cultures ou Bac + 2 avec expérience de plus de 3 ans en animation agricole.

● **Conditions proposées :** CDI. Candidature [CV et lettre de motivation] avant le 30/9/2024 par courriel en cliquant sur postuler

Charge de mission « filière légumes de plein champs » H/F

AY009915 - VOSGES



Au cœur de la Région Grand Est, 900 salariés 10 établissements, la Chambre d'Agriculture des Vosges participe au développement économique local des territoires ruraux, en apportant un conseil indépendant. Au sein d'une équipe pluridisciplinaire vous pilotez la création d'une filière de production de légumes de plein

champ.

● **Missions :** Mobiliser les acteurs clés autour du projet: agriculteurs, transformateurs, distributeurs, collectivités, financeurs.

Développer et mettre en œuvre une première expérimentation. Identifier les acheteurs locaux et les producteurs volontaires. Évaluer le potentiel de production et les besoins en consommation. Définir les itinéraires culturaux, les équipements de production nécessaires et les systèmes d'irrigation économes en eau. Organiser la logistique de la production à la distribution. Préparer les contrats et rechercher les financements publics. Élaborer un plan stratégique pour le développement post expérimentation. Rédiger des rapports et présenter le projet pour décision. Animer et fédérer des groupes

● **Profil :** Formation: BAC+5 Développement de Territoire Agronomie Maraîchage Compétences: Gestion de projet Analyse économique Innovation Rédaction de rapport Relationnel aisé Connaissances en culture de légumes de plein champ

● **Conditions proposées :** Salaire: Selon barème et compétences Parc de véhicules de service/RTT/Tickets resto/ Mutuelle/PERLieu de travail: Epinal avec déplacements

Technicien (ne) agronomie et zones humides F/H

AY010010 - FINISTÈRE



SMH, Syndicat Mixte de Horn recherche un ou une Technicien agricole pour participer aux actions bassins-versants agricoles et zones humides, animer, suivre et dresser les bilans.

● **Missions :** Avec l'agronome, vos missions: Appui sur le volet agricole du contrat de bassin-versant: plant de lutte contre les Algues Vertes [PLAV] et hors PLAV Rendez-vous agriculteurs Appui dans la mise en œuvre et le suivi du dispositif Etapazote, [contact agriculteurs, laboratoire, suivi des conseils] Avec le Technicien de rivière, vos missions: Conseils technique et réglementaire sur l'entretien de zones humides Suivi des travaux de restauration de zones humides. Relation et sensibilisation avec les usagers et les élus. Communication

● **Profil :** Compétences Techniques en agronomie Qualités d'animation et de négociation indispensables, aisance à l'oral Maîtrise de la logique de bassin-versant, fonctionnement des zones humides, pollutions diffuses et enjeux associés Connaissance des outils réglementaires de l'environnement Logiciels de cartographie [ARC GIS]Qualités rédactionnelles, relationnelles et organisationnelles [travailler en autonomie et en groupe] Bac + 2 à Bac + 4 en agronomie environnement, Permis B

● **Conditions proposées :** CDD 10 mois [remplacement] Poste à temps complet Véhicule de service

Juriste droit des sociétés-droit fiscal H/F

AY009916 - VOSGES



Au cœur de la région Grand Est: 10 établissements, 900 collaborateurs, la Chambre d'Agriculture des Vosges est acteur de la promotion et du développement de l'agriculture, elle accompagne la création et le développement des entreprises au travers de ses diverses expertises techniques, économiques, juridiques, sociales et patrimoniales.

● **Missions :** Au sein d'une équipe pluridisciplinaire en collaboration avec des juristes seniors vous apportez et développez des conseils juridiques de proximité auprès d'exploitants dans les domaines du droit rural, du droit des sociétés [constitution, modifications /dissolution/liquidation...] et du droit fiscal [plus values, TVA...] assurez une veille juridique apportez un conseil dans le cadre des missions consulaires de la Chambre d'Agriculture des Vosges: recherche, étude de dossiers, rédigez des actes juridiques, des notes, des courriers...

● **Profil :** Formation: Formation Supérieure Agricole: Droit des Sociétés/ Droit Fiscal/Droit des Affaires Connaissances en droit rural souhaitées. Rédaction d'actes Esprit d'analyse et de synthèse Relationnel aisé et capacités d'écoute développées. Rigueur et autonomie. Goût pour le travail en équipe.

● **Conditions proposées :** Lieu de travail: Epinal ou Gérardmer avec déplacements départementaux Poste à pourvoir: dès que possible avec plan d'accompagnement à la prise de poste Salaire: selon compétences RTT Tickets-restaurants Mutuelle PER Véhicules de service

Conseiller en « bâtiment agricole » H/F

AY009917 - VOSGES



Au cœur de la Région Grand Est, 900 salariés 10 établissements, la Chambre d'Agriculture des Vosges participe au développement économique local des territoires ruraux, en apportant des services de conseils, d'animations et de formations auprès des exploitants agricoles, des propriétaires forestiers et

des acteurs locaux. Avec l'appui de conseillers en lien avec les partenaires départementaux et régionaux, vous accompagnez les exploitants dans leur dynamique de développement/renouvellement des bâtiments agricoles.

● **Missions :** Vous avez la charge de: Piloter une équipe en charge de la thématique bâtiment d'élevage. Assurer une veille technique et vulgariser les dispositifs d'accompagnements techniques et financiers Apporter votre expertise aux éleveurs et les accompagner dans: L'aménagement ou le réaménagement des bâtiments agricoles [en intégrant des solutions et innovations qui garantissent le bien-être de l'éleveur et des animaux] de l'idée au dépôt du permis de construire. La mise en conformité des exploitations vis-à-vis de la réglementation [RSD, ICPE]La recherche de financement[s] pour optimiser la prise en charge financière des travaux de construction ou d'amélioration La gestion des effluents d'élevage [DEXEL, Plan d'épandage].

● **Profil :** BAC+2/3 avec expérience avérée. Animation d'équipe Compétences en bâtiments agricoles, gestion, valorisation des effluents d'élevage. Rigoureux, curieux, passionné, goût du travail en équipe, sens du contact et des relations humaines, maîtrise du Pack office et aptitudes rédactionnelles.

● **Conditions proposées :** Poste à pourvoir: dès que possible avec plan d'accompagnement à la prise de poste Salaire: Selon barème et compétences Parc de véhicules de service/RTT/ Tickets resto/ Mutuelle/PERLieu de travail: Epinal avec déplacements

PRODUCTION / AMÉNAGEMENT / TRANSFORMATION

Responsable d'équipe de production F/H

AY009837 - ILLE-ET-VILAINE



Leader européen de la génétique bovine et caprine, SYNETICS regroupe les activités de création, de production et de diffusion de génétique des coopératives INNOVAL et MASTERRIND. Acteur de 1^{er} rang, SYNETICS commercialise plus de 8 millions de doses auprès des 37 000 adhérents de ses coopératives mères mais aussi dans plus de 80 pays du monde. SYNETICS est constitué d'une équipe de 280 collaborateurs répartis entre la France et l'Allemagne. SYNETICS offre aux éleveurs une large gamme de produits et des solutions optimisées respectant l'environnement et le bien-être animal.

● **Missions :** En tant que Responsable d'Équipe de Production, vous managez une dizaine de taurailleurs. À ce titre, vous: Organisez et coordonnez les tâches à réaliser pour la production d'une semence de qualité dans les meilleures conditions techniques et réglementaires possibles dans le respect des consignes de sécurité, et selon les directives du Responsable de Production de semences. Assurez l'organisation du planning des différentes activités du service Assurez le suivi de l'application des mesures sanitaires sur l'ensemble du site, Garantissez une production respectant les normes nécessaires à la certification des semences pour les marchés nationaux et internationaux Assurez le suivi des animaux et veillez à leur bon état général, Assurez le suivi de l'entretien du site

● **Profil :** Vous avez une expérience significative en management d'équipe Vous avez idéalement une connaissance du milieu agricole et/ou de l'élevage Vous maîtrisez les outils informatiques [Microsoft]

● **Conditions proposées :** Poste basé à Saint Aubin du Cormier [35]

Sélection d'annonces

Second d'exploitation grandes cultures et légumes F/H

AYO09625 - MARNE

Exploitation agricole familiale de polyculture et légumes basée au nord de Reims: production de céréales [140 ha], betteraves (30ha), luzerne, asperges et endives de pleine terre. Vente directe.

● **Missions:** Votre mission consistera à organiser et mettre en production les endives de pleine terre et les asperges, en lien avec le chef d'exploitation. Vous participerez également à la conduite des grandes cultures et la récolte des céréales, l'entretien du matériel et des abords de l'exploitation.

● **Profil:** Bonne maîtrise de la conduite d'engin agricole, du réglage des outils, de l'entretien de base du matériel. Être force de proposition et ouvert d'esprit dans les échanges avec le chef d'exploitation. Autonome, rigoureux, ponctuel, organisé, polyvalent et aimant le travail bien fait. Bonne condition physique: port de charge modérée et travail en extérieur, bonne adaptabilité en termes d'horaire. Niveau BTS ou une expérience significative dans un poste similaire. L'expérience n'est pas nécessaire, si vous êtes jeune diplômé motivé, formation assurée en interne. Permis B obligatoire

● **Conditions proposées:** Le poste est à pourvoir dès accord.

Pédicure bovins H/F

AYO10085 - ILLE-ET-VILAINE, CÔTES-D'ARMOR, MANCHE, MAYENNE

● **Missions:** POIRIER PEDICURE BOVINS, entreprise de prestations de services intervenant dans les élevages bovins. Intervenir chez des éleveurs [vaches laitières et bovins viandes]. Vous aurez pour missions dans le cadre de votre fonction de PEDICURE bovins: La manipulation des animaux et parage

des ongles des bovins, l'écorçage, le marquage

● **Profil:** Débutant accepté Vous savez faire preuve d'un bon relationnel pour les contacts clients. Vous avez des aptitudes dans l'organisation de votre travail. Permis B indispensable pour les déplacements.

● **Conditions proposées:** CDI temps plein. Horaires: 35 h hebdo annualisés. Une période d'immersion professionnelle est envisageable pour découvrir le métier. Vous bénéficierez d'une formation en interne. Vous travaillerez en binôme au départ mais devrez rapidement être autonome. Zone d'intervention: Ille et Vilaine majoritairement et quelques déplacements sur les départements limitrophes.

ENSEIGNEMENT / FORMATION

Formateur - coordinateur de formation et de projets en agroforesterie H/F

AYO09967 - AUBE

Le Centre de Formation Professionnelle de Promotion Agricole de l'Aube [formations pour adultes] est l'un des 5 centres constitutifs de l'EPLEPPA de l'Aube et recherche un Formateur - Coordinateur de formation et de projets en Agroforesterie F/H. Contexte: Le CFPPA de l'Aube pilote depuis 10 ans la seule formation longue

[9 mois] visant au métier de « Technicien Conseil en Agroforesterie », ouverte à tous, même aux personnes entreprenant une reconversion professionnelle dans la filière agroforestière. Cette Spécialisation d'Initiative Locale [SIL] a été mise en place par des enseignants en techniques forestières du Lycée forestier de Crogny, passionnés par le sujet, s'associant aux enseignants agronomes du même Campus, au Lycée agricole Charles Baltet. Ils ont œuvré pour cette formation dans une région où l'agroforesterie était en plein développement, mais aussi pour répondre au besoin de former des conseillers agroforestiers provenant de

toute la France. Cette formation s'est au fil du temps consolidée et propose aujourd'hui un programme technique complet et en adéquation avec les attendus du métier de conseiller agroforestier. Elle a su se faire une place dans cette filière agroforestière qui continue son développement en parallèle de l'évolution des pratiques agricoles. D'autre part, le Campus Terre de l'Aube s'implique dans divers partenariats et supporte plusieurs projets menés sur son territoire dans un objectif pédagogique ou expérimental. Il est impliqué dans la SCIC Végétal Nord Est [Végétal Local] et dans le projet de Régénération naturelle assistée des haies avec le CIVAM de l'Oasis et Agraf Île. Par le biais de projets d'élèves ou d'initiatives de développement par des personnels du Campus, il sera important de suivre l'implantation de la forêt comestible de Crogny, le projet de vitiforestier en Champagne, la gestion et l'amélioration du patrimoine arboré de l'exploitation agricole du Lycée, et plusieurs autres projets.

● **Missions:** Assurer les cours auprès d'adultes en formation « Technicien Conseil en Agroforesterie » [candidats en spécialisation ou en reconversion professionnelle]. Les modules assurés seront définis en fonction des compétences et expériences. Promouvoir les prestations du centre de formation, informer les demandeurs de formation, animer une équipe pédagogique. Coordonner la formation: mettre en œuvre les évaluations en cours de formation, suivre et accompagner les stagiaires individuellement dans leurs travaux et dans leurs stages en entreprise, organiser et planifier les visites et les travaux pratiques. Entretenir les liens avec les intervenants en formation [professionnels de la filière], les partenaires [chambre d'agriculture, associations d'agroforesterie, Parcs Naturels Régionaux, Fédérations départementales des chasseurs, Conservatoire des Espaces Naturels, etc.], ainsi que les agriculteurs locaux supports de visites ou chantiers. Suivre les projets pédagogiques et expérimentaux en cours: rapport d'activités pédagogiques menées autour de ses projets, concertation avec les équipes pédagogiques, communiquer sur l'avancée des travaux et résultats, valoriser le travail des stagiaires en formation auprès des acteurs de la filière.

● **Profil:** Bac + 3 et expérience dans le domaine forestier, agricole ou gestion des milieux naturels. Aptitudes pédagogiques, capacité à travailler en équipe et capacités relationnelles, sens de l'organisation, faire preuve d'autonomie et d'initiative. Permis B exigé.

● **Conditions proposées:** CDI avec période d'essai de 3 mois renouvelable. Temps de travail annualisé 1607 heures. Poste à pourvoir dès maintenant.

Formateur agronomie-phytotechnie H/F

AYO10077 - ILLE-ET-VILAINE

MFR CFA La Rouvraie, établissement privé d'enseignement professionnel, accueillant 500 jeunes de la 4^e au BTS [14 20 ans] dans les métiers de l'Agriculture, de l'Agroéquipement et de la Maintenance des Matériels et véhicules poids lourds et autocars.

● **Missions:** Vous interviendrez au sein d'une équipe de formateurs expérimentés en capacité de vous accompagner professionnellement. Vous assurerez la fonction globale au sein de la MFR, avec des missions de formation, d'animation et d'éducation auprès d'adolescents et jeunes adultes Les missions d'enseignement seront essentiellement basées sur les notions d'agronomie phytotechnie, biologie écologie, liées à votre expérience et vos compétences

● **Profil:** De formation supérieure: BTS, Licence pro ou Ingénieur

● **Conditions proposées:** Poste à pourvoir de suite en CDD [de septembre au 10 juillet 2025] suivi d'un CDI Rémunération en fonction de la convention collective et de l'expérience

Formateur en gestion agricole H/F

AYO10078 - ILLE-ET-VILAINE

MFR CFA La Rouvraie, établissement privé d'enseignement professionnel, accueillant 500 jeunes de la 4^e au BTS [14 20 ans] dans les métiers de l'Agriculture, de l'Agroéquipement et de la Maintenance des Matériels et véhicules

poids lourds et autocars.

● **Missions:** Vous interviendrez au sein d'une équipe de formateurs expérimentés en capacité de vous accompagner professionnellement. Vous assurerez la fonction globale au sein de la MFR, avec des missions de formation, d'animation et d'éducation auprès d'adolescents et jeunes adultes. Les missions d'enseignement seront essentiellement basées sur les notions de gestion agricole, suivi de rapport... liées à votre expérience et vos compétences.

● **Profil:** De formation supérieure: BTS, Licence Pro ou Ingénieur

● **Conditions proposées:** Poste à pourvoir de suite en CDD [de septembre au 10 juillet 2025] suivi d'un CDI Rémunération en fonction de la convention collective et de l'expérience

CONDITIONNEMENT / LOGISTIQUE / MAINTENANCE / SAV

Responsable de silo H/F

AYO09908 - AISNE

Le groupe Advitam est l'un des acteurs majeurs de l'agriculture dans les Hauts de France. Groupe coopératif issu de la coopérative Unéal, Advitam défend au service du revenu de ses 6000 adhérents, le développement de tous les modèles d'agriculture durables présents sur son territoire. Portés par son modèle

coopératif, les femmes et les hommes d'Advitam encouragent l'esprit collectif et s'engagent jour après jour, auprès de tout le territoire, des agriculteurs aux consommateurs, des élus aux collaborateurs. Rejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine porteuse de sens à l'ensemble de ses 2600 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain pour des hommes pleins de vie, c'est ça Advitam. Ternoveo recherche son futur Responsable de Silo H/F en CDI sur son site de Parcy et Tigny [02]! Rattaché(e) au Responsable Exploitation Région et en étroite collaboration avec l'équipe de terrain, vous animez, coordonnez et gérez l'activité du silo dans le respect des normes relatives à la qualité, à la sécurité et à l'environnement. Vous serez amené(e) à travailler sur les missions suivantes.

● **Missions:** Être garant du bon fonctionnement du site au niveau de la réception, la conservation, l'expédition des céréales, dans le respect des contrats [tonnage, qualité, normes, délais, documents de suivi...]; Organiser l'activité du site et optimiser le planning des équipes; Gérer les stocks dans le respect des normes de stockage; Conduire les équipements spécifiques du site [calibrage, séchage, nettoyage des grains...]; Collaborer à la réussite des audits internes et externes dans le cadre de la charte alimentaire; Contribuer à la propreté, la sécurité; Assurer l'entretien et la maintenance simple du silo; Veiller à l'enregistrement et la tenue de différents documents administratifs pour



Toutes nos offres d'emploi, de stage ou d'alternance sur

SCAN ME



apecita.com



Sélection d'annonces

lesquels un suivi régulier est rendu obligatoire conformément à l'application de procédure réglementaires et normes de qualité (Main courante, suivi des nuisibles, suivi de conservation des grains); En tant qu'interlocuteur privilégié, vous assurez le relationnel et la communication auprès de nos clients agriculteurs, le personnel interne et les org

● **Profil:** De formation supérieur Bac +2 agricole ou équivalent Vous connaissez les normes de qualité, sécurité et environnement Vous avez le sens du relationnel, sens de l'organisation, des priorités ? Alors n'hésitez plus, rejoignez-nous!

● **Conditions proposées:** Conditions: CDI poste à pourvoir rapidement Rémunération: Selon expérience + participation + intéressement

Technicien machinisme agricole H/F

AY009932 - NORD



Le groupe Advitam est l'un des acteurs majeurs de l'agriculture dans les Hauts de France. Groupe coopératif issu de la coopérative Unéal, Advitam défend au service du revenu de ses 6000 adhérents, le développement de tous les modèles d'agriculture durables présents sur son territoire. Portés par son modèle coopératif, les femmes et les hommes d'Advitam encouragent l'esprit collectif et s'engagent jour après jour, auprès de tout le territoire, des agriculteurs aux consommateurs, des élus aux collaborateurs. Rejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine porteuse de sens à l'ensemble de ses 2800 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain pour des hommes pleins de vie, c'est ça Advitam. La société CASA Service Machine recherche un Technicien Agricole H/F en CDI sur son site d'Orchies [59]. Le poste est à pourvoir dès que possible.

● **Missions:** En pratique, quelles seront vos missions ? Dans le cadre de la politique service après-vente définie au sein de l'entreprise et rattaché(e) au Chef d'Atelier, vous aurez pour principale mission de réaliser toutes opérations de maintenance, diagnostics et réparations de machines et équipements. Vous réaliserez les opérations techniques telles que: Diagnostiquer et analyser les pannes des matériels Poser les équipements et/ou accessoires complémentaires sur la machine Contrôler les ensembles mécaniques, hydrauliques, électriques et informatiques Apporter des conseils techniques, de maintenance ou d'utilisation des produits aux clients. En raison des pics d'activités que pourrait connaître la concession, le poste nécessitera ponctuellement d'effectuer des heures supplémentaires et/ou de travailler le week-end.

● **Profil:** Vos atouts ? Vous avez une expérience significative dans ce domaine et idéalement une connaissance des matériels agricoles. Vous avez des facilités avec l'outil informatique. Vous ? Rigoureux(se), tenace, organisé(e) avec un bon contact client ? N'hésitez pas à postuler ! Intéressé(e) ? Envoyez-nous ta candidature, nous serions ravis d'échanger avec toi sur tes motivations!

● **Conditions proposées:** CDI

Agent d'exploitation agricole H/F

AY009938 - NORD



Le groupe Advitam est l'un des acteurs majeurs de l'agriculture dans les Hauts de France. Portés par son modèle coopératif, les femmes et les hommes d'Advitam encouragent l'esprit collectif et s'engagent jour après jour, auprès de tout le territoire, des agriculteurs aux consommateurs, des élus aux collaborateurs. Rejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine porteuse de sens à l'ensemble de ses 2600 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain pour des hommes pleins de vie, c'est ça Advitam. Rejoindre TERNOVEO, c'est rejoindre un négociant dynamique et visionnaire du Groupe Advitam, c'est se donner l'opportunité d'être acteur des mutations du monde agricole. Engagées, volontaires, professionnelles, nos équipes font preuve de souplesse et de

réactivité afin d'accélérer la réussite de nos clients et de l'entreprise. En tant qu'Activateur de progrès, TERNOVEO s'engage au quotidien pour proposer des pistes novatrices répondant aux attentes de ses clients agriculteurs et aux enjeux gouvernementaux, environnementaux et sociétaux. L'innovation est au cœur de notre ADN ! TERNOVEO, Innover pour se développer, pour se diversifier, pour pérenniser. Ternoveo recherche un Agent d'Exploitation H/F en CDI sur son site de La Bassée [59]

● **Missions:** Rattaché(e) au Responsable Exploitation Région, et en étroite collaboration avec l'équipe terrain du site, vous serez amené(e) à vous déplacer sur le secteur de La Bassée, vous animez, coordonnez et gérez l'activité de votre site dans le respect des normes relatives à la qualité, la sécurité et l'environnement. Vos missions: Assurer des relations favorables et un service de qualité aux clients agriculteurs: Être le garant de la réception, de la conservation et de l'exécution des céréales dans le respect des contrats et de la charte alimentaire; Assurer l'enregistrement et la tenue de différents documents administratifs pour lesquels un suivi régulier est rendu obligatoire conformément à l'application de procédure réglementaires et normes de qualité (Main courante, suivi des nuisibles, suivi de conservation des grains); Gérer les stocks d'approvisionnement dans le respect des normes.

● **Profil:** Vous justifiez d'une première expérience dans le domaine agricole sur un poste similaire. Vous faites preuve d'autonomie, de rigueur et de réactivité, et êtes à l'aise avec l'outil informatique. Votre capacité d'adaptation, d'implication, et votre disponibilité seront autant d'atouts pour réussir à ce poste.

● **Conditions proposées:** Conditions: CDI poste à pourvoir rapidement. Rémunération: Selon expérience + participation + intéressement

Technicien agricole spécialisé en pulvérisation F/H

AY009897 - PAS-DE-CALAIS



Le groupe Advitam est l'un des acteurs majeurs de l'agriculture dans les Hauts de France. Groupe coopératif issu de la coopérative Unéal, Advitam défend au service du revenu de ses 6000 adhérents, le développement de tous les modèles d'agriculture durables présents sur son territoire. Dans le cadre du développement de la société Verhaeghe, nous cherchons à renforcer notre équipe de techniciens en machinisme agricole spécialisé(e) dans la pulvérisation. Nous recrutons un technicien H/F en CDI, à temps plein, sur notre agence de Tilloy les Moufflaines [62]. Le poste est à pourvoir dès que possible. Pour prétendre à ce poste, la connaissance des systèmes de pulvérisation est à savoir. Des formations spécifiques vous seront dispensées pour monter en compétences. Vous aurez à votre disposition un camion de dépannage équipé. Vous serez amené(e) à faire des astreintes (rémunérées) de dépannages téléphoniques ou en présentiel.

● **Missions:** Pour occuper ce poste, votre implication, votre rigueur et votre disponibilité sont essentielles. Vous serez reconnu(e) en tant que technicien(ne) spécialisé(e) avec une rémunération motivante. Votre temps de travail sera divisé en deux domaines d'activités. Vous travaillez la moitié de votre temps sur des opérations techniques, l'autre moitié sur l'organisation du SAV. Opérations techniques: Réaliser les opérations techniques Réaliser les opérations d'entretien suivant l'ordre Réparer les matériels selon les standards professionnels et les normes constructeur Poser les accessoires et les équipements sur les machines-Contrôler le bon fonctionnement des matériels avant la remise au client Utiliser la documentation technique Mettre en œuvre les procédures et outillages de contrôle, de réglages et d'essai. Être autonome et être capable de réparer selon les temps prévus par intervention Être capable de diagnostiquer les matériels en hydraulique, électricité, pneumatique et électronique Organisation du SAV: Entretien et nettoyage votre poste de travail et votre outillage dont vous êtes responsable ainsi que les parties communes Conduire les engins en respectant les consignes de sécurité de l'entreprise Respecter les règles de sécurité Renseigner les ORs avec précision et les faire signer par le client

● **Profil:** De formation mécanique de niveau Bac+2 [BTS GDEA ou équivalent] vous avez une expérience significative [+2 ans] avec une compétence avérée au sein d'un atelier en machinisme agricole. On dit de vous que: vous êtes autonome et responsable vous faites preuve de curiosité et être reconnu(e) pour votre

ouverture d'esprit vous êtes efficace dans vos tâches et savez gérer les priorités vous êtes polyvalent(e) et tenace vous faites preuve de vigilance, c'est-à-dire avoir la concentration portée à chaque instant durant une activité visant à réduire les risques.

● **Conditions proposées:** Ce que nous vous proposons: 13^e mois rémunération: fixe + variable [prime astreinte + prime sur objectifs] tickets resto épargne salariale: intéressement + participation + PEE Rejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine porteuse de sens à l'ensemble de ses 2800 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain pour des hommes pleins de vie, c'est ça Advitam. Nous sommes persuadés que vous êtes la personne qu'il nous faut, alors n'attendez plus, envoyez-nous votre CV.

Technicien atelier agricole H/F

AY009890 - AISNE



Le groupe Advitam est l'un des acteurs majeurs de l'agriculture dans les Hauts de France. Groupe coopératif issu de la coopérative Unéal, Advitam défend au service du revenu de ses 6000 adhérents, le développement de tous les modèles d'agriculture durables présents sur son territoire. Portés par son modèle coopératif, les femmes et les hommes d'Advitam encouragent l'esprit collectif et s'engagent jour après jour, auprès de tout le territoire, des agriculteurs aux consommateurs, des élus aux collaborateurs. Dans le cadre de notre développement nous cherchons à renforcer notre équipe de techniciens en machinisme agricole. Nous recrutons un technicien en machinisme agricole H/F en CDI, à temps plein. Le poste est à pourvoir dès que possible.

● **Missions:** À l'aide d'un camion de dépannage équipé, vous êtes rattaché(e) au site de Le Nouvion en Thiérache [02]. Le/la candidat(e) idéal(e) devra être autonome dans les dépannages, la maintenance et les appels constructeurs de la marque Fendt sur un territoire de plusieurs agences. Votre temps de travail sera divisé en deux domaines d'activités. Vous travaillez la moitié de votre temps sur des opérations techniques, l'autre moitié sur l'organisation du SAV. Opérations techniques: Réaliser les opérations techniques Réaliser les opérations d'entretien suivant l'ordre Réparer les matériels selon les standards professionnels et les normes constructeur Poser les accessoires et les équipements sur les machines Contrôler le bon fonctionnement des matériels avant la remise au client Utiliser la documentation technique Mettre en œuvre les procédures et outillages de contrôle, de réglages et d'essai. Être autonome et être capable de réparer selon les temps prévus par intervention Être capable de diagnostiquer les matériels en hydraulique, électricité, pneumatique et électronique Organisation du SAV: Entretien et nettoyage votre poste de travail et votre outillage dont vous êtes responsable ainsi que les parties communes Conduire les engins en respectant les consignes de sécurité de l'entreprise Respecter les règles de sécurité Renseigner les ORs avec précision et les faire signer par le client Établir la liste des pièces pour les commandes en magasin Peut être amené à réaliser des permanences

● **Profil:** De formation mécanique de niveau Bac+2 [BTS GDEA ou équivalent] vous avez une expérience significative [+2 ans] avec une compétence avérée au sein d'un atelier en machinisme agricole. On dit de vous que: vous êtes autonome et responsable vous faites preuve de curiosité et être reconnu(e) pour votre ouverture d'esprit vous êtes efficace dans vos tâches et savez gérer les priorités vous êtes polyvalent(e) et tenace vous faites preuve de vigilance, c'est-à-dire avoir la concentration portée à chaque instant durant une activité visant à réduire les risques.

● **Conditions proposées:** Ce que nous vous proposons: Contrat: 37 heures/semaine, ce qui donne droit à 12 jours de RTT Heures supplémentaires payées Véhicule de dépannage de service Prime d'astreinte: 80 euros brut/jour 13^e mois Prime de performance Intéressement, participation, pee, Offres du CSE Chèques vacances Tickets resto Chèque cadeau Rejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine porteuse de sens à l'ensemble de ses 2800 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain pour des hommes pleins de vie, c'est ça Advitam. Nous sommes persua-

Sélection d'annonces

dés que vous êtes la personne qu'il nous faut, alors n'attendez plus, envoyez-nous votre CV.

Technicien machinisme agricole H/F

AY009902 - NORD



Le groupe Advitam est l'un des acteurs majeurs de l'agriculture dans les Hauts de France. Groupe coopératif issu de la coopérative Unéal, Advitam défend au service du revenu de ses 6000 adhérents, le développement de tous les modèles d'agriculture durables présents sur son territoire. Portés par son modèle coopératif, les femmes et les hommes d'Advitam encouragent l'esprit collectif et s'engagent jour après jour, auprès de tout le territoire, des agriculteurs aux consommateurs, des élus aux collaborateurs. Rejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine porteuse de sens à l'ensemble de ses 2600 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain pour des hommes pleins de vie, c'est ça Advitam. Dans le cadre de notre développement nous cherchons à renforcer notre équipe de techniciens Verhaeghe recherche un Technicien en Machinisme Agricole H/F en CDI sur son site d'Orchies

● **Missions:** N+1 : responsable d'atelier Vous aurez pour missions: Réaliser le diagnostic, la pose/dépose et le contrôle d'ensembles mécaniques, hydrauliques, électriques et informatiques Réparation des ensembles défectueux, pose et réglages optimum des équipements sur les machines Elaborer les devis de réparation Prodiguier aux clients tout conseil technique, de maintenance ou d'utilisation des machines Ouvrir, rédiger, faire signer les OR aux clients votre terrain de jeu: sur le terrain chez les agriculteurs, et aussi en atelier de par vos formations, vous aurez un domaine d'expertise (pulvérisation, semi, tracteur, machine, manutention...) Être garant du matériel utilisé en atelier et en dépannage [propreté, état de marche] Domaines d'intervention: tracteur, machines agricoles [récolte + pulvérisation], télescopique, outils de travail du sol... Vous serez amené(e) à réaliser des astreintes le week-end

● **Profil:** Vos atouts: Issu(e) d'une formation BAC en machinisme agricole et justifiant d'une expérience significative de 3 ans en atelier, vous maîtrisez l'hydraulique, l'électricité et la mécanique agricole. Savoir être: formateur et pédagogue auprès de ses collègues pour les faire monter en compétence ouverture d'esprit travailler en autonomie confidentialité et discrétion efficace et polyvalent travailler proprement et de façon méticuleuse Prise d'initiative

● **Conditions proposées:** Ce que nous vous proposons: une formation constructeur minimum par an Contrat: 37 heures/semaine, ce qui donne droit à 12 jours de RTT Heures supplémentaires payées Véhicule de dépannage de service Prime d'astreinte: 80 euros brut/jour 13e mois prime de performance Intéressement, participation, pee, offres du CSE Chèques vacances Tickets resto chèque cadeau

Mécanicien de maintenance agricole H/F

AY009940 - NORD



Le groupe Advitam est l'un des acteurs majeurs de l'agriculture dans les Hauts de France. Groupe coopératif issu de la coopérative Unéal, Advitam défend au service du revenu de ses 6000 adhérents, le développement de tous les modèles d'agriculture durables présents sur son territoire. Portés par son modèle

coopératif, les femmes et les hommes d'Advitam encouragent l'esprit collectif et s'engagent jour après jour, auprès de tout le territoire, des agriculteurs aux consommateurs, des élus aux collaborateurs. Rejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine porteuse de sens à l'ensemble de ses 2600 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain pour des hommes pleins de vie, c'est ça Advitam. Dans le but de notre développement et afin de répondre au contrat de service de notre Parc Client, Verhaeghe

recherche un Mécanicien H/F en CDI qui réalise les entretiens de maintenance du parc tracteur Fendt sur plusieurs territoires [Cappelle Brouck, Campagne les Hesdin, Colembert, Bavinchove] Domaine d'intervention: tracteurs, machines agricoles [récoltes + pulvérisation]

● **Missions:** Rattaché à un chef d'atelier il est amené à réaliser les vidanges sur l'ensemble du parc. Un véhicule équipé sera mis à disposition, pour la collecte et les remplissages des fluides. Le mécanicien est autonome et efficace sur les opérations demandées pour répondre au cout des forfaits d'entretien. Il assure la satisfaction client et rend compte des opérations effectuées à son responsable. Il met à jour les compteurs d'entretien sur les tracteurs et sur le portail Agco. Vous serez amené(e) à réaliser des astreintes qui seront rémunérées [80 euros par jour uniquement le week-end]

● **Profil:** Compétence / savoir faire: maîtriser les bases de la mécanique [percer, souder, tarauder, changer des roulements...], discrétion, savoir garder le secret professionnel, avoir un bon relationnel avec la clientèle, créer de la proximité avec le client, avec un climat de confiance être méticuleux dans son travail être à l'aise avec l'outil informatique

● **Conditions proposées:** Ce que nous vous proposons: une formation constructeur minimum par an Contrat: 37 heures/semaine, ce qui donne droit à 12 jours de RTT Heures supplémentaires payées Véhicule de dépannage de service Prime d'astreinte: 80 euros brut/jour 13e mois prime de performance Intéressement, participation, pee, offres du CSE Chèques vacances Tickets resto chèque cadeau

Mécanicien de maintenance agricole H/F

AY009889 - PAS-DE-CALAIS



Le groupe Advitam est l'un des acteurs majeurs de l'agriculture dans les Hauts de France. Groupe coopératif issu de la coopérative Unéal, Advitam défend au service du revenu de ses 6000 adhérents, le développement de tous les modèles d'agriculture durables présents sur son territoire. Portés par son modèle

coopératif, les femmes et les hommes d'Advitam encouragent l'esprit collectif et s'engagent jour après jour, auprès de tout le territoire, des agriculteurs aux consommateurs, des élus aux collaborateurs. Rejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine porteuse de sens à l'ensemble de ses 2600 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain pour des hommes pleins de vie, c'est ça Advitam. Dans le but de notre développement et afin de répondre au contrat de service de notre Parc Client, la société Verhaeghe recherche un Mécanicien H/F en CDI qui réalise les entretiens de maintenance du parc tracteur Fendt sur plusieurs territoires [Tilloy-lès-Mofflaines, Orchies, Le Nouvion, Salomé] Domaine d'intervention: tracteurs, machines agricoles [récoltes + pulvérisation]

● **Missions:** Rattaché à un chef d'atelier il est amené à réaliser les vidanges sur l'ensemble du parc. Un véhicule équipé sera mis à disposition, pour la collecte et le remplissages des fluides. Le mécanicien est autonome et efficace sur les opérations demandées pour répondre au coût des forfaits d'entretien. Il assure la satisfaction client et rend compte des opérations effectuées à son responsable. Il met à jour les compteurs d'entretien sur les tracteurs et sur le portail Agco. Vous serez amené(e) à réaliser des astreintes qui seront rémunérées [80 euros par jour uniquement le week-end]

● **Profil:** Compétence / savoir faire: maîtriser les bases de la mécanique [percer, souder, tarauder, changer des roulements...], discrétion, savoir garder le secret professionnel, avoir un bon relationnel avec la clientèle, créer de la proximité avec le client, avec un climat de confiance être méticuleux dans son travail être à l'aise avec l'outil informatique

● **Conditions proposées:** Ce que nous vous proposons: une formation constructeur minimum par an Contrat: 37 heures/semaine, ce qui donne droit à 12 jours de RTT Heures supplémentaires payées Véhicule de dépannage de service Prime d'astreinte: 80 euros brut/jour 13e mois prime de performance Intéressement, participation, pee, offres du CSE Chèques vacances Tickets resto chèque cadeau

Technicien pulvérisation H/F

AY009904 - SOMME



Le groupe Advitam est l'un des acteurs majeurs de l'agriculture dans les Hauts de France. Groupe coopératif issu de la coopérative Unéal, Advitam défend au service du revenu de ses 6000 adhérents, le développement de tous les modèles d'agriculture durables présents sur son territoire. Portés par son modèle

coopératif, les femmes et les hommes d'Advitam encouragent l'esprit collectif et s'engagent jour après jour, auprès de tout le territoire, des agriculteurs aux consommateurs, des élus aux collaborateurs. Rejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine porteuse de sens à l'ensemble de ses 2600 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain pour des hommes pleins de vie, c'est ça Advitam. Dans le cadre d'un développement nous cherchons à renforcer notre équipe de techniciens dans le domaine de la pulvérisation. La connaissance des systèmes de pulvérisation est à savoir, cependant des formations seront à suivre Autonome vous réalisez les dépannages, la maintenance et les rappels constructeurs de la marque Fendt sur un territoire de plusieurs nos agences.

● **Missions:** À l'aide d'un camion de dépannage équipé vous êtes rattaché au site de Péronne Réaliser les opérations techniques Réaliser les opérations d'entretien suivant l'or Réparer les matériels selon les standards professionnels et les normes constructeur Poser les accessoires et les équipements sur les machines Contrôler le bon fonctionnement des matériels avant la remise au client Utiliser la documentation technique Mettre en œuvre les procédures et outillages de contrôle, de réglages et d'essai Être autonome et capable de réparer selon les temps prévu par intervention Être capable de diagnostiquer les matériels en hydraulique, électricité, pneumatique et électronique Contribuer à l'organisation du SAV: Entretien et nettoyage son poste de travail et son outillage dont il est responsable ainsi que les parties communes Conduire les engins en respectant les consignes de sécurité de l'entreprise Respecter les règles de sécurité Renseigner les ORs avec précision et les faire signer par le client Etablir la liste des pièces pour les commandes en magasin

● **Profil:** Vos atouts: Issu(e) d'une formation BAC en machinisme agricole et justifiant d'une expérience significative de 3 ans en atelier, vous maîtrisez l'hydraulique, l'électricité et la mécanique agricole. Savoir être: formateur et pédagogue auprès de ses collègues pour les faire monter en compétence ouverture d'esprit travailler en autonomie confidentialité et discrétion efficace et polyvalent travailler proprement et de façon méticuleuse Prise d'initiative

● **Conditions proposées:** Ce que nous vous proposons: une formation constructeur minimum par an Contrat: 37 heures/semaine, ce qui donne droit à 12 jours de RTT Heures supplémentaires payées Véhicule de dépannage de service Prime d'astreinte: 80 euros brut/jour 13e mois prime de performance Intéressement, participation, pee, offres du CSE Chèques vacances Tickets resto chèque cadeau

Mécanicien rappel et modification constructeurs F/H

AY009905 - PAS-DE-CALAIS



Le groupe Advitam est l'un des acteurs majeurs de l'agriculture dans les Hauts de France. Groupe coopératif issu de la coopérative Unéal, Advitam défend au service du revenu de ses 6000 adhérents, le développement de tous les modèles d'agriculture durables présents sur son territoire. Portés par son modèle

coopératif, les femmes et les hommes d'Advitam encouragent l'esprit collectif et s'engagent jour après jour, auprès de tout le territoire, des agriculteurs aux consommateurs, des élus aux collaborateurs. Rejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine porteuse de sens à l'ensemble de ses 2600 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain pour des hommes pleins de vie, c'est ça

Sélection d'annonces

Advitam. Dans le cadre de notre développement nous cherchons à renforcer notre équipe de mécaniciens sur le site de Tilloy les Mafflaines, pour cela nous avons besoin d'un mécanicien H/F en CDI suivant et réalisant les rappels techniques des constructeurs Pour cela vous suivez le planning des rappels et vous suivez les procédures de réalisation, vous établissez ensuite un retour à votre responsable Vous documentez votre ordre de réparation via les photos et des commentaires directement sur Tablette. Autonome vous réalisez ces rappels constructeurs de la marque Fendt sur un territoire de plusieurs nos agences.

● **Missions:** Réaliser les opérations techniques Réaliser les opérations d'entretien suivant l'OR Contrôler le bon fonctionnement des matériels avant la remise au client Utiliser la documentation technique Mettre en œuvre les procédures et outillages de contrôle, de réglages et d'essai Être autonome et capable de réparer selon les temps prévu par intervention Être capable de diagnostiquer les matériels en hydraulique, électricité, pneumatique et électronique Contribuer à l'organisation du SAV: Entretien et nettoyer son poste de travail et son outillage dont il est responsable ainsi que les parties communes Conduire les engins en respectant les consignes de sécurité de l'entreprise Respecter les règles de sécurité Renseigner les ORs avec précision et les faire signer par le client Établir la liste des pièces pour les commandes en magasin

● **Profil:** maîtriser les bases de la mécanique (percer, souder, tarauder, changer des roulements...), discrétion, savoir garder le secret professionnel, avoir un bon relationnel avec la clientèle, créer de la proximité avec le client, avec un climat de confiance être méticuleux dans son travail être à l'aise avec l'outil informatique

● **Conditions proposées:** Ce que nous vous proposons: une formation constructeur minimum par an Contrat: 37 heures/semaine, ce qui donne droit à 12 jours de RTT Heures supplémentaires payées Véhicule de dépannage de service Prime d'astreinte: 80 euros brut/jour 13e mois prime de performance Intéressement, participation, pee, offres du CSE chèques vacances Tickets resto chèque cadeau

● **Missions:** Anime les élus de son pôle pour insérer la chambre d'agriculture au sein du territoire. Il établit des liens avec les acteurs du territoire pour écouter leurs attentes en matière d'agriculture et de forêt et porter nos orientations stratégiques. Est un levier de développement de notre activité avec les agriculteurs, propriétaires forestiers, filières, collectivités territoriales et institutionnels, enseignement, recherche... en animant son équipe de collaborateurs dans l'écoute client et la prospection territoriale. Manage une équipe de 12 personnes: En lien avec les marchés, suit la réalisation des objectifs individuels de prospection, conseils, accompagnement stratégique, animation du territoire. Il soutient la motivation des collaborateurs, s'assure de l'équilibre de leur plan de charge, accompagne leur montée en compétences et performance, et les fait grandir en autonomie, sens de la responsabilité. Organise et gère les moyens humains et matériels du pôle. Pilote les démarches: qualité et RGPD de l'établissement Participe à des projets de territoire liés à la production agricole et alimentaire, aux services environnementaux et sociétaux apportés par l'agriculture et les agriculteurs.

● **Profil:** De formation supérieure (BAC + 5) vous avez une bonne connaissance du monde agricole et de ses acteurs. Vous savez gérer une équipe et travailler en transversal avec différents services et interlocuteurs. Vous faites preuve d'un bon relationnel, savez expliquer vos idées, argumenter et convaincre. Vous maîtrisez la gestion de projet et la conduite de réunion. À l'aise avec les compétences rédactionnelles, rigoureux, organisé et dynamique.

● **Conditions proposées:** Lieu de travail: Gérardmer avec déplacements Poste à pourvoir: dès que possible avec plan d'accompagnement à la prise de poste Salaire: selon compétences avec RTT Tickets-restaurants Mutuelle PER Véhicule de service

sera un plus. Rigoureux, organisé et curieux, vous avez à cœur de répondre aux besoins des clients en lien avec la conception des aliments. Véritable interface entre les équipes terrains, nos sites de fabrication et en relation avec nos différents fournisseurs, nous aimez le travail collaboratif et êtes attentif au respect des procédures.

● **Conditions proposées:** Poste basé au siège du groupe à St Grégoire (35). Les avantages de ce poste? 13^e mois mensualisé mutuelle d'entreprise téléphone portable professionnel 12 RTT

FONCTIONS SUPPORT

Assistant technique hot line H/F

AY009957 - LOIRET

Kverneland Group est une entreprise internationale leader dans le développement, la production et la distribution de machines agricoles et de services numériques. L'accent mis sur l'innovation nous permet de proposer une gamme de produits unique et large de haute qualité. Le groupe Kverneland fait partie de la société Kubota qui a l'ambition de soutenir et de résoudre les problèmes liés à l'alimentation, à l'eau et à l'environnement, ouvrant ainsi la voie à un monde plus durable. Présente

dans plus de 120 pays et employant plus de 50 000 personnes en Asie, en Europe et en Amérique du Nord, Kubota génère un chiffre d'affaires de plus de 20 milliards de dollars. Êtes-vous prêt à contribuer à l'avenir de l'agriculture durable? Découvrez cette opportunité de carrière passionnante au sein de Kverneland Group, où l'innovation rencontre la réalisation.

● **Missions:** L'Assistant(e) Technique connaît ses produits et sait assister notre réseau de concessionnaires. Il/elle peut les conseiller sur le diagnostic et apporter des solutions. Il/elle fait aussi la liaison avec les usines pour améliorer nos produits Ce Qui Tattend chez Kverneland Group France: Relation téléphonique avec le réseau de concessionnaires / clients utilisateurs Supporter l'inspecteur Technique, l'inspecteur Commercial au sein des personnes de l'Order desk sur des questions techniques Assurer le lien technique entre le terrain et les sites de production Formations Techniques Participation aux foires et salons Pour rentrer dans le détail: Assister le réseau dans sa démarche Services (mise en route, conseil d'utilisation) Conseiller et renseigner sur des questions techniques précises Remonter les informations terrain vers les usines Animation de sessions de formations

● **Profil:** Tu es le ou la candidate qu'il nous faut si: tu maîtrises le machinisme agricole, l'électronique et l'hydraulique la conduite d'engins de manutention et de tracteurs avec et sans attelage tu maîtrises la suite logicielle Microsoft 365 (Office) tu maîtrises l'anglais tu es autonome, diplomate, rigoureux et tu disposes d'une bonne aisance relationnelle

● **Conditions proposées:** Tes avantages au sein de Kverneland Group France: des perspectives d'évolution au sein du Groupe un cadre de travail convivial et agréable une mutuelle familiale avec de très bonnes garanties des journées RTT un accord de Participation & d'Intéressement Un accord CET

RECHERCHE / ÉTUDE / EXPÉRIMENTATION / CONCEPTION

Ingénieur formulation multi-espèces F/H

AY009950 - ILLE-ET-VILAINE

Le Groupe MICHEL est une entreprise familiale depuis trois générations, acteur des filières de productions animales du Grand Ouest (volailles, porc, ruminant et œufs) et spécialisé sur les métiers allant de la nutrition animale à l'organisation de filières d'élevages. Nous nous positionnons comme un challenger indépendant et innovant au service des éleveurs entrepreneurs de demain et au service de filières responsables et compétitives. Le réseau privé et familial français, l'entreprise

compte 380 collaborateurs et réalise un chiffre d'affaires de 633 millions d'euros avec une progression d'activité de plus de 50 % depuis 10 ans Fort de ce développement, nous souhaitons étoffer notre équipe nutrition formulation, composée actuellement de 7 personnes, et recherchons: Un(e) Ingénieur(e) Formulation multi espèce H/F, en CDI.

● **Missions:** Sous l'autorité de la Responsable du service nutrition formulation, et en lien avec les autres membres de l'équipe, vous développerez une compétence formulation multi espèce. Vos missions seront principalement sur la formulation de minéraux porc et la formulation ruminant.

● **Profil:** De formation Bac+5 ou Ingénieur Agri/Agro, une première expérience dans le domaine de la nutrition animale ou bien de l'élevage

DIRECTION

Manager H/F

AY009918 - VOSGES



Au cœur de la région Grand Est: 10 établissements, 900 collaborateurs, la Chambre d'Agriculture des Vosges est acteur de la promotion et du développement de l'agriculture par un accompagnement stratégique, technique, économique et humain. Sous la responsabilité de la Directrice Générale, le manager de pôle participe avec les animateurs marchés et les élus du bureau à la définition du projet stratégique de la Chambre d'agriculture: positionnement - notoriété - plan d'actions. Il le porte auprès de ses équipes et des acteurs de son territoire, et en pilote, en lien avec les marchés, la déclinaison opérationnelle dans son pôle. Il manage les collaborateurs de son pôle en veillant à leur bien-être.



Le Groupe MICHEL est une entreprise familiale depuis trois générations, acteur des filières de productions animales du Grand Ouest (volailles, porc, ruminant et œufs) et spécialisé sur les métiers allant de la nutrition animale à l'organisation de filières d'élevages. Nous nous positionnons comme un challenger indépendant et innovant au service des éleveurs entrepreneurs de demain et au service de filières responsables et compétitives. Le réseau privé et familial français, l'entreprise

compte 380 collaborateurs et réalise un chiffre d'affaires de 633 millions d'euros avec une progression d'activité de plus de 50 % depuis 10 ans Fort de ce développement, nous souhaitons étoffer notre équipe nutrition formulation, composée actuellement de 7 personnes, et recherchons: Un(e) Ingénieur(e) Formulation multi espèce H/F, en CDI.

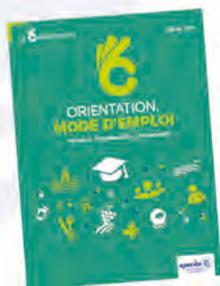
● **Missions:** Sous l'autorité de la Responsable du service nutrition formulation, et en lien avec les autres membres de l'équipe, vous développerez une compétence formulation multi espèce. Vos missions seront principalement sur la formulation de minéraux porc et la formulation ruminant.

● **Profil:** De formation Bac+5 ou Ingénieur Agri/Agro, une première expérience dans le domaine de la nutrition animale ou bien de l'élevage

apécita 75 ans
l'emploi agri, agro & environnement

DÉCOUVREZ LA DERNIÈRE PUBLICATION DE L'APECITA

DISPONIBLE SUR WWW.APECITA.COM



LE GUIDE DE LA FORMATION EN AGRICULTURE, AGROALIMENTAIRE & ENVIRONNEMENT

ÉDITION 2024



Cahier Expert

L'emploi dans la Recherche et le développement

SCAN ME

agrOrientation

apécita l'emploi agri, agro & environnement



SOMMET DE L'ÉLEVAGE

Dossiers spéciaux Sommet de l'élevage / Agrimax

Après le Salon Space de Rennes en septembre, l'Apecita participera, durant le mois d'octobre prochain, à deux autres Salons phares dans le secteur des productions animales : le Sommet de l'élevage, qui se tiendra du 1^{er} au 4 octobre à Clermont-Ferrand ; puis c'est à Metz que les équipes de l'Apecita vous accueilleront sur le Salon Agrimax du 23 au 25 octobre 2024. Sur ces deux événements, l'Apecita conseillera les visiteurs en matière d'emploi, de formation, de recrutement et d'orientation et proposera tout un programme d'animations. Plus d'informations dans votre prochain numéro de Tribune Verte le 26 septembre prochain.

À NOTER DANS VOS AGENDAS



SIAL

Sial 2024

- Du 19 au 23 octobre 2024
- À Paris Nord Villepinte

Depuis 60 ans, le Salon international de l'alimentation réunit l'ensemble des professionnels du monde entier autour des sujets liés à l'alimentation. L'Apecita y sera présente avec son partenaire Ocapiat. Besoin d'un conseil pour votre recherche d'un emploi ou vos recrutements à venir ? Venez les rencontrer dans le hall 7.

Med'agri

- Du 15 au 17 octobre 2024
- Parc des expositions d'Avignon (84)

Pour sa 4^e édition, le Salon de l'agriculture méditerranéenne Med'agri mettra l'accent sur de nouvelles thématiques :

- une présence renforcée des acteurs de la filière viticole ;
- la valorisation du pôle innovation et robotique ;
- le lancement des masterclass Med'agri ;
- l'accueil d'acheteurs internationaux sur le Salon.

Vous pourrez également y retrouver les conseillers de l'Apecita.



MED'AGRI

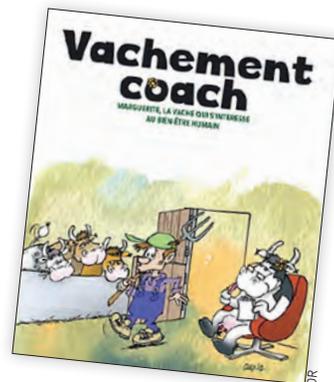
L'Apecita vous conseille

À LIRE

« Vachement coach »

- De Cécile Foissey-Gamon
- 20 euros

Marguerite est une vache laitière haut-marnaise, un brin cabotine. Elle jette un regard plein d'amour et de sagesse sur les humains qui l'entourent, particulièrement Gégé, son éleveur adoré. Elle aborde des sujets de développement personnel et de communication interpersonnelle avec une pointe d'humour et toujours des exemples concrets qui parleront aux plus grands nombres. L'autrice, Cécile Foissey-Gamon, est ingénieure en agriculture et travaille à la chambre d'agriculture de la Haute-Marne depuis 24 ans. Ce qui l'a toujours animée, c'est l'humain : son attitude face au changement, son bien-être et la qualité des relations entre les personnes. Elle s'est alors formée à la médiation, au coaching, à la psychologie positive, à la thérapie systémique et stratégique. Pour elle, l'essentiel est de remettre l'humain au cœur de l'exploitation (et plus largement au cœur de la société) pour aller vers une agriculture vivable et vivante. C'est comme cela que Marguerite est née, parce qu'on parle beaucoup de bien-être animal, mais qui prend soin de ceux qui élèvent les animaux ?



« La mobilité internationale des salariés »

- Par Isabelle Desmidt
- Éditions Gereso
- 139 pages
- 22 €



Les pratiques de mobilité internationale dans les entreprises sont multiples et en constante évolution. Les services RH doivent construire des packages conformes à la fois aux politiques et aux législations de plus en plus exigeantes des pays d'accueil. L'enjeu ? Sécuriser la mission du salarié, afin que sa période de travail à l'étranger se déroule dans les meilleures conditions. Alors, dans quel cadre envisager l'envoi d'un salarié à l'étranger ? Comment définir la mission et son contexte ? De quelle façon élaborer un « package de mobilité », organiser le départ et effectuer le transfert ? Construit autour des 10 étapes essentielles du transfert international, cet ouvrage opérationnel et très pratique vous délivre tous les conseils utiles pour vous accompagner dans la gestion de vos dossiers, pour mettre en œuvre une politique de mobilité internationale adaptée aux objectifs et à la culture de votre entreprise !



ENTRETIENS (III)

À chacun sa **RECETTE** (suite)

Nous poursuivons notre tour d'horizon des différentes formes d'entretien et de leurs objectifs.

■ AUTRES FORMES D'ENTRETIEN

- L'entretien téléphonique de préqualification : il permet d'affiner la sélection en évitant des déplacements inutiles aux candidats trop éloignés du profil recherché ;
- l'entretien avec visite de site : cette forme d'entretien, qui place les candidats dans un cadre professionnel, permet d'apprécier leur vivacité, leur sens de l'observation, leur curiosité et leur attitude vis-à-vis du personnel rencontré surtout si l'on suscite les échanges. Exemple : reconnaissance des végétaux pour un poste d'agent technique ou de chef d'équipe en aménagements paysagers ;
- l'entretien avec une mise en situation. Exemple : un candidat pressenti pour un poste de technico-commercial sera invité à passer une journée en compagnie d'un commercial confirmé de l'entreprise. Cet

exercice permet de mieux découvrir le candidat qui, lui-même, se voit ainsi offrir la possibilité d'apprécier le contexte réel de l'emploi proposé ;

- l'entretien au cours d'un déjeuner. Généralement il est la prolongation d'un entretien initial plus classique. Placé dans une ambiance conviviale, le candidat n'en est que plus facile à observer : tenue, bonnes manières, culture générale et traits de caractère y sont scrutés attentivement.

■ LES QUESTIONS QUE L'ON PEUT VOUS POSER EN ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

Les recruteurs expérimentés éviteront de se limiter aux questions classiques que vous avez généralement préparées. Ils préféreront les questions qui permettent au candidat de s'exprimer plus largement (activités précédentes, difficultés,

réussites...) ou qui portent sur des mises en situation : « Que feriez-vous si... ? », « Supposons que... ».

Certains font le choix d'alterner les questions fermées (qui appellent des réponses précises) ex : « Avez-vous déjà travaillé sur ce type de machine ? » et les questions ouvertes (qui attendent une réponse libre et développée) ex : « Qu'est-ce qui vous plaît dans le métier que vous exercez aujourd'hui ». Si le recruteur veut évaluer votre projection dans le poste proposé, il préférera vous demander : « Comment concevez-vous le travail en équipe dans le poste à pourvoir ? » plutôt qu'« Aimez-vous travailler en équipe ».

Voici quelques exemples de questions qui pourront vous être posées :

Volonté. Racontez-nous une situation où vous avez dû améliorer un processus ou un résultat.

- Quelles ont été les actions que vous avez mené personnellement sur ce sujet, qui ont participé à l'aboutissement ?
- Quels sont les enseignements que vous tirez de ce succès (ou de cet échec) ?
- Quelles ont été les initiatives de collaboration avec vos collègues que vous avez pris sur ce sujet ?

Discipline. Racontez-nous une situation où vous avez dû redresser un problème de performance ou de comportement.

- Qu'auriez-vous pu faire, pour atteindre un meilleur résultat ?

• Qu'auriez-vous pu donner à vos collaborateurs comme information ou comme accompagnement pour que le résultat soit meilleur ?

- Quelles sont les valeurs que vous avez mises en œuvre ?

Flexibilité. Racontez-nous une situation où vous avez modifié vos méthodes de travail ou celles de votre équipe.

- D'après vous, quelles sont les attitudes inappropriées que vous avez pu avoir dans cette situation ?

• Quel élément aurait pu vous faire modifier votre comportement dans cette situation ?

- Quel jugement portez-vous sur cette expérience ?



Placé dans une ambiance conviviale, le candidat n'en est que plus facile à observer : tenue, bonnes manières, culture générale et traits de caractère y sont scrutés attentivement.

Retrouvez d'autres exemples de questions en flashant le QR code ci-contre

