



## ACTU DE LA FORMATION

Un service civique  
écologique est né

p. 19



## FOCUS RH

Comment parvenir à réduire  
son turnover ?

p. 16

2 MAI 2024 - N° 3040 - 4 €

# TRIBUNE *verte*

L'emploi et la formation en agriculture et agroalimentaire



DOSSIER SPECIAL  
CULTURES NON ALIMENTAIRES

*Des filières  
aux multiples  
débouchés*



RETROUVEZ, À LA SUITE DE CE NUMÉRO,  
UN CAHIER EXPERT DÉDIÉ À L'EMPLOI  
DANS LES GRANDES CULTURES



Actuellement :  
**1142** OFFRES  
D'EMPLOI  
à retrouver sur le site  
[www.apecita.com](http://www.apecita.com)

Enseignement agricole

# LE STATUT DES PERSONNELS D'ENCADREMENT EST CONSOLIDÉ

Le 17 avril 2024, sont parus au *Journal officiel* un décret et deux arrêtés qui consolident le statut des personnels d'encadrement de l'enseignement agricole public. Désormais, tous les postes de directeur d'Eplefpa, de directeur adjoint et de directeur de centre sont couverts par le statut d'emploi, soit au total 797 postes. Tous les postes de directeurs d'exploitation, d'atelier technologique et de directeurs de CFA-CFPPA sont intégrés dans le statut d'emploi, soit 220 postes supplémentaires qui pourront bénéficier des avantages du statut sur les plans indiciaires et indemnitaires.

« L'accès au statut est ouvert à un plus grand nombre d'agents en rendant plus cohérentes ou en allégeant les conditions de recrutement des personnels, sans en altérer la qualité. Cela permet des entrées plus faciles, notamment dans les emplois de directeur de centre et d'inspecteur de l'enseignement agricole », précise le ministère de l'Agriculture.



OLIVIER LE MOUZADDE/STOCK

En parallèle de cette amélioration pour les agents qui occupent des postes de direction en tant que fonctionnaires, le ministère finalisera, d'ici fin juin, l'amélioration des conditions de rémunération des personnels contractuels occupant des postes relevant du statut d'emploi. Il est prévu que cette rémunération représente, à l'avenir, de l'ordre de 90 % de celle des fonctionnaires occupant ces fonctions.

## sommaire

Fait marquant p.2

Essentiel de l'actu p.3

Essentiel des filières p.4

Dossier p.5

Métier à la loupe p.14

Focus RH p.16

En immersion p.18

Actu de la formation p.19

Nos petites annonces p.20

À paraître p.27

Fiche emploi p.28

## 15 JOURS EN CHIFFRES

61

millions d'euros, le montant que Sodial prévoit de reverser à ses 15 295 éleveurs adhérents.

183 900 t

soit la production française de chou-fleur, en baisse de 18 % par rapport à l'année dernière.

● 8,5 millions d'euros pour la dernière levée de fonds de Weenat, la start-up nantaise spécialisée dans les solutions agrométéo connectées.

● 2 millions d'euros par an jusqu'en 2028, c'est le montant que consacre le plan Écoantibio 3 à la lutte contre les risques liés à l'antibiorésistance en santé animale.

Pour nous contacter : Tribune Verte : 23, rue Dupont-des-Loges BP 90146 — F-57004 Metz Cedex 01 — Tél. 03 87 69 89 75 — Fax 03 87 69 18 14 — L'actualisation des informations est réalisée par les services de l'Apecita. Toutes les remarques ou informations nouvelles concernant ce document sont les bienvenues pour permettre d'améliorer les prochaines éditions. Elles doivent être adressées à l'Apecita, 1 rue Cardinal Mercier - 75009 Paris. Tél. : 01 44 53 20 20 - brochures@apecita.com - www.apecita.com. Rédaction : Pixel6TM (animatrice de Tribune Verte : Aude Bressolier, a.bressolier@pixel6tm.com). — Pour joindre la rédaction, faites le 03 87 69 02 57. Secrétariat de rédaction : Pixel6TM. Correction-révision : Pixel6TM. Photographie : Pixel6TM (Laurent Theeten, responsable image, l.theeten@pixel6tm.com). Mise en page et photogravure : Pixel6TM — Conception éditoriale et graphique : Pixel6TM. Tél. 03 87 69 18 01 — Publicité « centres de formation » : Nadia Dumari, Tél. : 03 57 84 02 54, Mobile : 07 81 12 82 60 — Éditeur : MÉDIA SAS au capital de 962 786 €

Impression Socosprint Imprimeurs, route d'Archettes, 88000 Épinal. Origine géographique du papier : Suisse, taux de fibres recyclées : 55 %, certification des fibres utilisées : PEFC 100 %, indicateur environnemental : eutrophisation 0,013 kg/t.

Ce magazine est une marque du groupe **TÉMA**



## Énergie

# LE DÉCRET RELATIF AU DÉVELOPPEMENT DE L'AGRIVOLTAÏSME EST PARU

« L'agrivoltaïsme avait besoin d'un cadre pour se développer dans le respect des pratiques agricoles », selon Marc Fesneau, ministre de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire. C'est chose faite avec le décret publié au Journal officiel, le 9 avril.

Pris en application de la loi d'accélération de la production d'énergies renouvelables de mars 2023, ce décret vise à développer les énergies renouvelables dans le secteur agricole, tout en protégeant les actifs agricoles, grâce au principe de non-concurrence entre activités agricoles et production d'énergie posé par la loi.

Concrètement, l'agrivoltaïsme implique de donner, sur les terrains exploités, la priorité à la production agricole sur la production d'énergie. C'est la raison pour laquelle les acteurs locaux réunis au sein de la commission départementale de préservation des espaces naturels et forestiers seront mobilisés pour analyser les projets et retenir les meilleurs pour l'agriculture, au travers d'un avis conforme devant être suivi par les services de l'État et nécessaire à tout projet agrivoltaïque.

Une limite de 40 % de taux de couverture des sols par les installations agrivoltaïques est posée, pour diminuer les risques de baisse des rendements. En pratique, le maintien de la production agricole sera contrôlé et mesuré par différents moyens par les directions départementales des territoires, dont la comparaison aux rendements observés sur des parcelles témoin.

Le décret précise à cet égard que le rendement agricole doit être maintenu pour l'ensemble de l'installation agrivoltaïque. Dans le cas des cultures, par exemple, la production doit être au



REVUE PHOTO MEDIA/ADOBE STOCK

moins égale à 90 % de celle observée dans une parcelle témoin. Ce critère fera l'objet de contrôles spécifiques auprès des porteurs de projet et les sanctions en cas de non-respect pourront aller jusqu'au démantèlement de l'installation en question avec remise en état de la parcelle. En cas de fraude avérée, la suspension ou la résiliation du contrat de rachat de l'électricité pourra aussi être mise en œuvre.

Le décret prévoit que le photovoltaïque au sol ne sera possible que

## Phyto

### ● DEUX MOIS POUR FAIRE BOUGER LES LIGNES DU CONSEIL STRATÉGIQUE ET DE LA SÉPARATION DE LA VENTE ET DU CONSEIL

Après la récente décision de prolonger d'un an la durée de validité des Certiphyto arrivant à échéance d'ici le 1<sup>er</sup> mai 2025, le ministère de l'Agriculture s'attaque à deux dysfonctionnements majeurs : le conseil stratégique phyto et la séparation du conseil et de la vente. Le 18 avril, il a confié une mission au Conseil général de l'alimentation, de l'agriculture et des espaces ruraux : celui-ci aura deux mois pour rendre ses conclusions. Le ministère a présenté les axes de travail de la mission d'appui, dont un nouveau conseil stratégique facultatif « simple d'accès pour les agriculteurs » et un aménagement de la séparation vente-conseil « afin de rendre le dispositif opérationnel et économiquement viable, tout en s'assurant de l'absence de conflit d'intérêts dans la délivrance du conseil ».

À noter que la ministre souhaite une approche « plus globale de la transition agroécologique et de la sobriété des intrants, pouvant notamment inclure les sujets de décarbonation, de fertilisation, d'usage de l'eau, ou d'adaptation au changement climatique ».

dans des espaces clairement définis par les chambres d'agriculture, au travers de « documents cadres ». Ceux-ci devront intégrer les terrains incultes, les terrains non-exploités depuis dix ans ou plus, ainsi que des parcelles réputées propices à l'accueil de tels projets (friches industrielles, anciennes carrières, plan d'eau, etc.). Ces dispositions permettent de s'assurer qu'un terrain récemment cultivé ne pourra pas être transformé en champ photovoltaïque au sol.

## Grandes cultures

# LES CONDITIONS CLIMATIQUES NE SONT BONNES QU'À 64 % POUR LE BLÉ TENDRE

Un excédent pluviométrique de 85 % par rapport à la moyenne de référence (1991-2020), un cumul des températures nettement supérieur à la normale (+ 1,6 °C) et un déficit d'ensoleillement... Autant dire que la campagne 2023-2024 ne débute pas sous les meilleurs auspices, de telles conditions de culture ayant été rarement, voire jamais, vues à l'échelle nationale.

Conséquence de cette situation, un état d'avancement très disparate pour les grandes cultures. Ainsi, en ce qui concerne le blé tendre, le stade deux nœuds a huit jours d'avance sur la moyenne quinquennale, et l'orge d'hiver, sept jours. Ce qui fait dire, en résumé, aux experts de FranceAgriMer,

qui tenaient le 17 avril leur conférence de presse mensuelle, qu'en semaine 14 (1<sup>er</sup> avril), si l'on fait le palmarès des conditions, de bonnes à très bonnes, elles ne sont, pour le blé tendre, qu'à 64 % bonnes ou très bonnes (contre 94 % à la même époque en 2023), qu'à 67 % sur l'orge d'hiver (contre 92 % l'an dernier) et qu'à 70 % pour le blé dur (par rapport à un niveau de 91 % lors de la précédente campagne). En outre, estime Perrine Charrière, conjoncturiste des productions animales et grandes cultures au ministère de l'Agriculture, « compte tenu des épisodes successifs de forte pluviométrie depuis la mi-octobre, en 2024, les céréales à paille couvriraient 6,8 Mha, soit 0,4 Mha de moins qu'en 2023 (- 6,1 %) »

et même 75 000 ha de moins que le bas niveau de 2020 ».

De fait, alors que les semis sont encore en cours, les surfaces d'orge de printemps 2024 sont estimées à 0,5 Mha, en hausse de près de 50 000 ha en un an (+ 10,7 %). « Délaissée dans les choix d'assolements en 2023, l'orge de printemps apparaît en 2024 comme l'une des alternatives aux cultures d'hiver qui n'ont pas pu être semées », explique la spécialiste. Les surfaces seraient notamment en forte hausse en Nouvelle-Aquitaine (+ 29,9 %). Toutefois, les pluies abondantes du mois de mars freinent la hausse des surfaces dans certaines régions. Au niveau national, elles resteraient donc nettement inférieures à la moyenne 2019-2023 (- 17,0 %).

## Grandes cultures

# UNE MOISSON 2024 PRÉVUE À LA BAISSÉ

« Les surfaces totales de céréales à paille diminueraient nettement en 2024, selon la note d'Agreste du mois d'avril. Elles passeraient de 7,3 millions d'hectares en 2023 à 6,8 Mha. L'ensemble des régions est concerné par ce recul, en particulier celles de la façade atlantique (Bretagne, Pays de la Loire et Nouvelle-Aquitaine) avec une baisse souvent supérieure à 10 %. » Les surfaces de blé tendre et de triticales sont les plus affectées, avec une baisse respective de leurs surfaces de 7,7 % et

8,8 %. Les surfaces d'orge de printemps sont, quant à elles, en hausse, alors que les semis sont encore en cours dans différentes régions, de près de 50 000 ha par rapport à la campagne précédente. Elles atteignent 500 000 ha, soit 10,7 % d'augmentation. « Délaissée dans les choix d'assolements en 2023, l'orge de printemps apparaît en 2024 comme l'une des alternatives aux cultures d'hiver qui n'ont pas pu être semées, note Agreste. Les surfaces seraient notamment en forte hausse en Nouvelle-Aquitaine (+ 29,9 %). » Les betteraves industrielles sont les autres grandes gagnantes de la baisse des surfaces de céréales à paille, avec une augmentation des surfaces de 4,9 % par rapport à 2023, soit 400 000 ha au total. « Les surfaces se rapprocheraient de celles de 2021 et 2022, restant néanmoins en baisse de 2,7 % par rapport à la moyenne 2019-2023. » Au 8 avril, seulement 3 % des blés tendres emblavés affichaient des conditions de culture très bonnes, 61 % bonnes et 23 % assez bonnes, selon l'observatoire CéréObs. Pour les orges de printemps, la ventilation est sensiblement la même, à une différence près: il semble que les surfaces avec des très bonnes conditions soient anecdotiques... Difficile donc de présumer aujourd'hui de la récolte de cet été.



SCHANKZADOBÉ STOCK



CHRISTINE/ADOBE STOCK, HORIZON, LE CLOS DE CAILLAN, BENJAMIN BERGNES/VIRGOCOOP, USDA



## DOSSIER SPÉCIAL CULTURES NON ALIMENTAIRES

# Des filières aux multiples débouchés

*Les cultures végétales ne sont pas réservées qu'à l'alimentation humaine et animale. Biocarburant, fibres textiles, matériaux d'isolation... elles connaissent des usages d'une grande variété, que l'on qualifie par défaut de « non alimentaires ». Cette production est non seulement une source de revenus pour les agriculteurs, elle est aussi créatrice d'emploi. Ce dossier spécial de « Tribune Verte » s'intéressera au développement de ces cultures en France et met en avant des initiatives portées par des coopératives, des structures privées ou encore des collectifs d'agriculteurs.*

Interview

# LA BIOMASSE, « une matière première à forte valeur ajoutée QUI N'A PAS DE SENS DANS UN MODÈLE ÉCONOMIQUE PÉTROLIER »

**Les cultures végétales dites « non alimentaires » refont de plus en plus surface avec la transition écologique.**

**Nicolas Béfort, professeur d'économie à Neoma Business School et expert sur la bioéconomie, apporte un éclairage sur ce sujet.**

**Comment la bioéconomie s'insère-t-elle dans une société essentiellement basée sur le pétrole ?**

**Nicolas Béfort :** Nous travaillons la question de la bioéconomie comme la question de la sortie du pétrole : il faut trouver des sources de matières renouvelables, telle que la biomasse. Or, cela pose des questions très profondes en termes de réorganisation des chaînes de valeur parce que tout ce qui est produit aujourd'hui est rendu possible par le pétrole. Nous savons très bien où se trouve le pétrole, comment l'extraire, le transformer, etc. Et contrairement à ce que l'on pense, la disponibilité en biomasse est beaucoup plus faible que la disponibilité en pétrole.

Nous pourrions donc substituer un atome de carbone d'origine fossile par un atome de carbone d'origine agricole. Toutefois, le problème de cette stratégie réside dans la structure même de la matière. En effet, le pétrole est constitué de chaînes carbonées très longues, issues du végétal, qui ont été raffinées pendant des milliards d'années dans le sol. Tandis que la biomasse se constitue de chaînes de carbone encore plus longues. Des problèmes économiques

*Nicolas Béfort, professeur d'économie et directeur de la Chaire bioéconomie et développement soutenable à Neoma Business School.*



très forts vont alors se poser avec cette stratégie, qu'on appelle « substitution terme à terme ». Par exemple, remplacer le polyéthylène d'une bouteille en plastique par du végétal coûte très cher à produire compte tenu de la structure de la matière. Enfin, nous n'avons pas assez de biomasse disponible pour réussir à atteindre les économies d'échelle qui sont rendues possibles par la structure de la matière fossile.

La deuxième stratégie consiste à utiliser les fonctionnalités de la biomasse pour répondre aux fonctionnalités attendues d'un produit. Par exemple, utiliser les fibres de chanvre pour produire du tissu. La biomasse est une matière première à

très forte valeur ajoutée qui n'aurait pas de sens dans un modèle pétrolier à faible valeur ajoutée comme les plastiques à usage unique.

**Comment voyez-vous l'évolution des cultures non alimentaires dans l'agriculture ?**

**N. B. :** Je pense que la généralisation des cultures non alimentaires est très difficile parce que nous avons un régime alimentaire très consommateur de terre agricole, notamment pour la production de viande. En effet, la moitié de la production alimentaire mondiale sert à l'alimentation animale et environ 10 % des céréales servent à produire du carburant

d'origine agricole.

Dans les industries végétales non alimentaires et traditionnelles en France, on retrouve le chanvre pour le textile, mais aussi pour la construction dans le BTP le bois, la betterave pour le diesel et le colza pour l'éthanol.

Prenons l'exemple de la betterave industrielle, qui permet de produire des biocarburants en plus de produire du sucre. Ce modèle est problématique puisque les conditions de rentabilité, que je qualifierais de l'aire du fossile, sont basées sur des économies d'échelle. C'est-à-dire que ce modèle dépend de très gros volumes pour dégager des toutes petites marges, ce qui oblige à maintenir une organisation productiviste. Or, diversifier les cultures pour des valorisations alimentaires comme non alimentaires me semble une alternative moins risquée. La diversification permet d'avoir des productions à plus forte valeur ajoutée et de viser des plus petits marchés.

#### **Quel modèle économique serait à privilégier dans les cultures non alimentaires ?**

**N. B. :** À mon sens, le modèle le plus intéressant et le moins coûteux repose sur l'usage d'une partie de la biomasse (la plante) pour valoriser une fonctionnalité du végétal. Par exemple avec le chanvre, l'investissement de départ sera bien moins coûteux que l'investissement dans une usine de betterave. Pour une défibreuse, il faut compter moins d'un million d'euros tandis que pour une bioraffinerie, les machines coûtent 100 millions d'euros ! Il est plus simple de rentabiliser un investissement avec une biomasse à forte valeur ajoutée telle que le chanvre.

#### *Définition*

### **● LA BIOÉCONOMIE, QUESAKO ?**

D'après le ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire, « la bioéconomie est l'économie de la photosynthèse et plus largement du vivant. Elle se base sur la production et la mobilisation de biomasse pour une valorisation optimale ». Ce modèle économique englobe toutes les activités qui produisent ou transforment de la biomasse : agriculture, aquaculture, forêt, agroalimentaire, chimie du végétal, etc.

#### **Comment les agriculteurs peuvent-ils intégrer ces cultures dans leur processus de production ?**

**N. B. :** La réponse se trouve dans l'organisation géographique de ces cultures. On ne peut pas rejeter la nécessité d'un volume de production plutôt important, notamment pour produire des matériaux qui permettent de se loger, de se déplacer, de se nourrir, de se vêtir, etc. On pourrait donc imaginer du maraîchage à proximité des villes pour nourrir les habitants et des cultures non alimentaires qui seraient un peu plus éloignées de la bordure des villes. Ensuite, il s'agit de trouver un équilibre sur les débouchés et s'assurer que la taille du marché soit suffisante pour alimenter un business model.

#### **Dans ce cas, comment pérenniser les filières non alimentaires dans le secteur agricole ?**

**N. B. :** Là encore, il ne faut pas oublier qu'une bonne partie du modèle agricole français s'est développée grâce aux coopératives. Nous pourrions très bien imaginer le partage d'outils de production, notamment pour les biotechnologies. Par exemple, à l'échelle d'un bassin de production, il pourrait y avoir une unité de production biotech qui servirait à produire quelques intrants pour l'agriculture

soutenable, telles que des huiles essentielles. Cette même machine pourrait ensuite servir à d'autres types de production sur certaines périodes de l'année, afin de répondre aux différentes demandes.

Il y a un autre point qui n'est pas assez pris en compte : les produits issus des cultures non alimentaires ne sont pas vendus au consommateur final, car ce sont des produits intermédiaires. Les industriels sont souvent verrouillés par leur choix technologique amont et donc sur une seule biomasse. Certes, il peut y avoir de nombreux débouchés, mais ceux-ci existent souvent déjà et il sera difficile de les concurrencer. Contrairement à ce que l'on enseigne en école de commerce, il ne faut pas créer un savoir-faire puis trouver la demande, mais l'inverse !

#### **Que pensez-vous de l'usage de la biomasse pour la production d'énergie ?**

**N. B. :** Il ne faut pas faire uniquement de l'énergie à partir de la biomasse, parce que cela posera très vite des problèmes de disponibilité. Compte tenu de la disponibilité limitée en biomasses, nous pouvons nous demander qui sera en mesure de décider leur valorisation. Est-ce que la décision sera laissée au marché ? D'autre part, la valorisation énergétique de la biomasse peut être problématique lorsque les fermes orientent leur production uniquement en ce sens. C'est notamment ce qui s'était passé en Allemagne : dans certaines régions toutes les fermes étaient spécialisées dans la méthanisation.

— PROPOS RECUEILLIS PAR AMÉLIE DI BELLA

« À mon sens, le modèle le plus intéressant et le moins coûteux repose sur l'usage d'une partie de la biomasse (la plante) pour valoriser une fonctionnalité du végétal. »

Textile

## EN OCCITANIE, LE CHANVRE TEXTILE ne tient qu'à un fil

**Virgocoop, une Société coopérative d'intérêt collectif (SCIC), ambitionne de faire renaître une filière textile française, en Occitanie. Les cofondateurs souhaitent essentiellement valoriser une culture locale qui était très présente dans le paysage agricole d'autrefois : le chanvre.**

« **L**a filière du chanvre textile est une vieille histoire dans la région », raconte Johann Vacandare, l'un des quatre cofondateurs de Virgocoop et directeur général. Cette Société coopérative d'intérêt collectif (SCIC), fondée fin 2018 en Occitanie, a pour ambition de reconstruire de A à Z une filière quasiment disparue dans la région. Local, écologique et éthique ; les fondateurs, attachés à leurs origines, promeuvent une filière qui met en avant les cultures locales.

Fort de ses 300 sociétaires citoyens dont une vingtaine de partenaires pro-

fessionnels, Virgocoop a convaincu, en 2023, 85 agriculteurs locaux de produire du chanvre à destination du textile. Au total, 200 ha sont implantés parmi lesquels 70 % sont labellisés bio. « Notre objectif est d'atteindre 100 % de bio, une surface cultivée totale de 500 ha et une centaine de producteurs d'ici 2027 », explique Johann Vacandare. Virgocoop contractualise avec des agriculteurs en polyculture élevage et des exploitations « à taille humaine ».

« Les agriculteurs cultivent le chanvre sur de petites parcelles, entre 1 et 5 ha maximum pour éviter de trop impacter

leur assolement », précise le cofondateur. Le chanvre est implanté en tête de rotation, car il a un impact bénéfique sur les cultures alimentaires qui suivent. En effet, le chanvre structure le sol grâce à son système racinaire et le nettoie d'adventices grâce à son pouvoir couvrant. D'autre part, cette culture ne nécessite aucun apport d'eau et d'intrants chimiques.

### **Chanvre: 20 % de fibres textiles pures**

« Le chanvre est semé mi-avril et se fauche au mois d'août », précise Johann



LAVIZZARA

Vacandare. Le rendement se chiffre entre 4 et 6 tonnes à l'hectare. « Les tiges restent ensuite trois semaines sur la parcelle, ce qu'on appelle la période de rouissage, pour que la paille du chanvre se défibre naturellement », continue-t-il. Puis, entre septembre et octobre, le chanvre est mis en balles et stocké soit dans le hangar de l'agriculteur, soit à l'usine de défibrage située à Caylus, dans le Tarn-et-Garonne.

Aussi appelé chanvrière, le site de défibrage de Virgocoop peut traiter jusqu'à 500 hectares de chanvre chaque année. Les machines produisent des fibres courtes qui seront ensuite envoyées en « cotonisation », en vue d'être mélangées avec d'autres fibres, comme la laine, pour produire du fil à destination textile. Une autre partie est produite sous forme de fibres « longues », qui permettront de produire un fil en 100 % chanvre.

« Nous extrayons du chanvre 20 % de fibres textiles pures au maximum », chiffre Johann Vacandare. Virgocoop n'a pas encore investi dans sa propre usine de filature, car il s'agit d'un savoir-faire très précis qui s'est perdu avec le déclin du textile en France.

### **La filière textile encore fragile**

Toutefois, Virgocoop ne perd pas de vue la restructuration de la filière en entier. En effet, la coopérative a créé une autre société pour la fabrication du tissu : les Tissages d'Autan, près de Castres. « Nous sommes un des rares ateliers à savoir tisser le chanvre en Europe ! se félicite Johann Vacandare. Nous avons récupéré des anciennes machines et développé ce savoir-faire particulier. L'atelier compte aujourd'hui douze machines et cinq salariés, qui produisent 45 000 mètres de tissu par an. »

La dynamique de la filière textile reste encore fragile dans l'Hexagone, mais le regain d'intérêt pour du textile made in France motive les cofondateurs. « Sur l'atelier textile, nous avons recruté des



« Nous sommes un des rares ateliers à savoir tisser le chanvre en Europe ! » se félicite Johann Vacandare, cofondateur et directeur général de Virgocoop.

alternants très motivés par la filière et un ancien artisan du textile qui s'était reconverti au BTP pendant vingt ans, explique Johann Vacandare. Au sein de Virgocoop, nous recrutons des profils de tout horizon, pourvu qu'ils soient motivés par le textile et par la lutte contre les inégalités sociales. »

Virgocoop ne produit pas que du chanvre textile. En effet, 55 % de la

production de chanvre se destine aux matériaux isolants avec la valorisation des résidus appelés chènevottes. La société souhaite également produire des graines de chanvre à destination alimentaire et cosmétique. Enfin, la société développe, en partenariat avec l'atelier Tuffery, une filière laine de brebis Lacaune en Lozère.

— AMÉLIE DI BELLA

*Filière d'excellence*

# UN PARFUM DE RENAISSANCE POUR les fleurs de Grasse

*Les plus grands parfumeurs reconnaissent l'excellence d'une filière française nichée au Pays de Grasse, dans les Alpes-Maritimes. Les producteurs de plantes à parfum ont connu leurs hauts et leurs bas mais, depuis une quinzaine d'années, l'engouement pour les fragrances naturelles made in France reprend de plus belle.*

Rose centifolia, jasmin grandiflorum, iris, fleur d'oranger, mimosa... Autant de fleurs dont les senteurs enivrantes sont le véritable graal des plus grands parfumeurs. Depuis une quinzaine d'années, les fragrances naturelles produites en Pays de Grasse, dans les Alpes-Maritimes, suscitent un fort engouement des maisons comme Dior et Chanel. Pourtant, cela n'a pas toujours été le cas puisque les producteurs de plantes à parfum de la région avaient quasiment disparu dans les années 2000.

L'arrivée des matières premières synthétiques bon marché, la délocalisation de la production à moindre coût à l'étranger et la forte pression immobilière en Côte d'Azur provoquent le déclin de ce métier emblématique à partir des années 1980. Les producteurs locaux cessent progressivement, qui perd de l'intérêt des industriels et la plupart vendent leurs terres pour de la construction immobilière. Seule une poignée d'agriculteurs persiste grâce à une petite demande sur les fragrances naturelles.

## **Quarante producteurs de plantes à parfum**

Dans les années 2000, deux producteurs grassois se mobilisent pour sauver leur métier, les cultures locales et revaloriser leurs productions sur le marché des ingrédients naturels. « En 2007, lors d'une conférence à Cannes au Salon World perfumery

congress, une productrice a présenté son métier et son savoir-faire pour sensibiliser les parfumeurs aux productions locales », raconte Armelle Janody, productrice et présidente de l'association Les fleurs d'exception du Pays de Grasse. Son discours séduit tellement un parfumeur de grande marque qu'ils finissent par contractualiser ! S'ensuit alors toute une dynamique, avec des contrats pour plusieurs producteurs grassois. Ainsi, depuis sa création en 2009, l'association atteint aujourd'hui 40 producteurs de plantes à parfum, dont 24 exploitations créées de toutes pièces.

« La demande en fleurs ayant augmenté, il a fallu aider les agriculteurs à s'installer en plantes à parfum, explique Armelle Janody. Il fallait s'organiser pour transmettre les savoir-faire et pour trouver des plants puisque la filière avait presque disparu. Nous avons donc créé une pépinière collective au sud de Grasse, appelée Aromatic FabLab, pour fournir des plants bio aux agriculteurs. »

Le bio est un critère d'éligibilité au sein de l'association. « Nous souhaitons aller encore plus loin, vers une agriculture la plus résiliente possible », précise la présidente de l'association. En effet, l'association a développé des formations pour les agriculteurs dont un cycle sur l'agriculture régénérative. Elle n'est pas certifiante mais permet de valider des compétences. D'autre part, afin de faciliter l'accès à l'emploi local, l'associa-

tion a développé le Pass saisonniers, en partenariat avec France Travail. Ce pass propose de former une main-d'œuvre saisonnière aux plantes à parfum, au sein du FabLab qui organise ce transfert de savoir-faire.

## **Un marché de niche**

En 2018, les savoir-faire liés au parfum en Pays de Grasse ont même été inscrits au patrimoine culturel immatériel de l'humanité, ce qui a mis un véritable coup de projecteur sur les productions du territoire ! De plus, en 2020, l'absolue du Pays de Grasse obtient une indication géographique (IG). « Nous avons une typicité de produit particulière, décrit Armelle Janody. Comme la vigne : les plantes à fleurs sont l'expression de leur terroir. » Ainsi, l'IG reconnaît la qualité unique des absolues grassoises, issues de deux savoir-faire du territoire : celui des producteurs de plantes à parfum et celui des industriels transformateurs.

« Nous sommes dans une dynamique économique nouvelle et, pour l'instant, nous ne répondons pas encore à la demande des industriels qui ne cesse d'augmenter, nuance la présidente de l'association. Toutefois, nous travaillons surtout pour un marché de niche, destiné aux maisons de luxe. Nous n'avons pas vocation à concurrencer les autres pays producteurs, comme l'Égypte ou la Bulgarie ! »

— AMÉLIE DI BELLA



LE CLOS DE CAILLAN

## Plante à fleurs

# LES MULTIPLES FACETTES de la silphie

*La silphie, plante aux fleurs jaune vif, originaire d'Amérique du Nord, s'impose progressivement dans les campagnes françaises. Robuste, durable et écologique, elle offre une multitude d'usages, de la production de biogaz à l'apiculture, en passant par l'alimentation animale et l'aménagement paysager.*

Quelle est donc cette grande plante aux fleurs jaune vif, telles des marguerites géantes, qui colore de plus en plus nos campagnes françaises ? Il s'agit de la silphie. Cette astéracée originaire des régions tempérées d'Amérique du Nord se caractérise par son importante hauteur de végétation (jusqu'à 3 m !), ses larges feuilles triangulaires soudées à la base, son inflorescence en cymes formant plusieurs étages de fleurs et son système racinaire profond se régénérant en continu. Cette plante pérenne peut ainsi dépasser les quinze ans d'exploitation.

Mais ce qui séduit de plus en plus d'agriculteurs français, c'est surtout la multiplicité de ses usages et le faible impact de sa culture sur l'environnement puisqu'elle n'a pas de maladie, parasite ou ravageur connus à ce jour. Dès sa deuxième année d'exploitation, elle ne nécessite pas de traitement phytosanitaire. Même les sangliers se désintéressent de cette plante aux feuilles trop rugueuses à leur goût ! Elle sait aussi s'adapter à la météo puisqu'elle résiste

bien à tous les aléas climatiques, qu'il s'agisse d'épisodes de sécheresse, de fortes pluies ou de gel.

### De nombreux usages en agriculture

La silphie a, dans un premier temps, intéressé les méthaniseurs. D'après Silphie France, qui commercialise la variété Abica Perfo (lire l'encadré), la teneur en méthane du biogaz varie de 51 à 55 %. « Une production moyenne de 15 à 20 tonnes de matière sèche par hectare produit 4 650 m<sup>3</sup> de biogaz », selon l'entreprise.

Les éleveurs bovins, ovins, porcins ou caprins en recherche d'autonomie protéique sont également de plus en plus nombreux à se tourner vers la silphie pour la production de fourrage. Ses principaux atouts sont une teneur en protéines, mais aussi en minéraux et en oligoéléments, plus élevée que dans le maïs, sa haute digestibilité et sa très bonne appétence.

D'autre part, les apiculteurs ne sont pas en reste puisqu'avec une floraison qui



*La silphie séduit les agriculteurs par la multiplicité de ses usages et le faible impact de sa culture sur l'environnement.*

s'étale de mi-juillet à fin septembre, la silphie peut constituer une importante ressource de nectar pour les abeilles. Son potentiel mellifère serait d'environ 150 kg par hectare.

Enfin, comme elle est également très belle à regarder, avec ses fleurs estivales d'un jaune vif, elle sait se faire apprécier de tous. Les particuliers et les collectivités l'utilisent d'ailleurs de plus en plus pour créer des haies brise-vues et des massifs de fleurissement.

En 2019, pas plus d'une centaine d'hectares de silphie étaient implantés dans les Vosges. On n'en compte aujourd'hui pas moins de 7 000 ha dans 70 départements. À croire que la silphie a vraiment tout d'une grande !

### Zoom sur...

#### SILPHIE FRANCE

Silphie France est une société créée en 2020 par les deux cogérants du négoce agricole vosgien HADN, Amédée Perrein et Arnaud Febvay. Leur objectif : valoriser la silphie en France et à l'étranger en faisant connaître ses propriétés et ses atouts uniques. Implantée à Saint-Étienne-lès-Remiremont, elle développe en exclusivité la variété Abica Perfo, particulièrement adaptée au climat français. La société intervient de la commande à la livraison, en passant par le suivi technique de la culture. Silphie France multiplie également les initiatives pédagogiques auprès des agriculteurs avec la mise en place des Salons « Silphie days » ou la création d'un simulateur de plantation. Aujourd'hui, face à une demande grandissante et à une volonté de se développer en France et à l'étranger, Silphie France recrute de nouveaux collaborateurs.

— AUDE BRESSOLIER

**Horizom**

# LE BAMBOU FRANÇAIS, une alternative au pétrole et un puits de carbone

**Depuis 2022, Horizom implante une culture très répandue en Asie : le bambou. Cette plante robuste pousse rapidement et offre de nombreux débouchés en matière de biomatériau, biochimie et bioénergie. L'entreprise accompagne les agriculteurs de la mise en place de la culture jusqu'à la valorisation.**

« **A**fin d'atteindre la neutralité carbone à l'horizon 2050, nous devons à la fois réduire nos émissions et absorber le carbone », annonce Dimitri Guyot, cofondateur et directeur technique d'Horizom. Créée début 2022, cette société ambitionne de développer la filière du bambou en France. En effet, la biomasse végétale pourrait remplacer les énergies fossiles et répondre aux conditions de neutralité carbone. Le bambou, contrairement aux forêts, a l'avantage de pousser rapidement et de produire un bois similaire au bois d'arbre. Pour développer la culture de bambou en France, Horizom accompagne les agriculteurs souhaitant diversifier leurs cultures dans le choix des variétés et le suivi technique. Le bambou est une plante robuste et adaptable à tout type de sol, donc partout en France, sauf sur des terrains régulièrement inondés. Afin de fournir les agriculteurs en plants, la jeune entreprise a développé sa propre pépinière dans les Landes. « Pour le moment, 32 ha de bambou sont implan-

tés dont 10 ha servent de parcelles pilotes pour tester l'itinéraire technique et les variétés, précise Dimitri Guyot. Pour la prochaine plantation, en automne 2024, nous avons 300 ha en projet. »

## 30 t de MS/ha/an

Le bambou se plante à l'automne, à une densité de 400 plants par hectare. Les pousses sortent du sol au printemps et s'étalent d'une année sur l'autre. Au bout de cinq ans, la parcelle se retrouve presque entièrement couverte de bambous, avec des plants pouvant atteindre entre 5 et 10 m de haut selon les variétés : c'est le moment de récolter ! Les parcelles déjà implantées par Horizom devront attendre encore quelques années avant d'être récoltées. Seul un tiers de la parcelle est récolté chaque année pour permettre au bambou de se régénérer. Au total, les agriculteurs peuvent espérer un rendement de 30 tonnes de matière sèche (MS) par hectare et par an, ce qui constitue un revenu net de 2500 €/ha/an.

Horizom établit des contrats de valorisation avec ses producteurs afin de proposer un revenu minimum garanti par hectare et un prix plancher. « L'agriculteur perçoit un revenu annuel quoi qu'il arrive, qui ne dépend ni du volume de la récolte, ni du prix de vente du bambou », précise Dimitri Guyot. Pour se rémunérer, Horizom prélève une commission et reverse aux agriculteurs la différence entre le revenu minimum garanti et le prix de vente obtenu avec les industriels. « Il s'agit d'un mécanisme de partage de

la valeur que nous trouvons équitable », ajoute le directeur technique. Ensuite, le bambou se valorise de deux façons : en biomasse et en crédits carbone. Côté biomasse, le bambou broyé à la récolte sous forme de plaquettes se destine au biomatériau, à la biochimie ou à la bioénergie. Côté crédits carbone, les revenus pour l'agriculteur représentent 7000 €/ha pour l'ensemble d'un projet.

## De nombreux débouchés

Isolant en fibres de bambou, biocarburant ou encore combustible sous forme de pellets, le bambou offre de nombreux débouchés qui intéressent les industriels français. « Nous échangeons et contractualisons dès maintenant avec les industriels pour fabriquer des petits échantillons et rassurer les agriculteurs sur le développement de la filière, explique Dimitri Guyot. Nous réalisons aussi de la recherche avec des laboratoires publics pour élaborer des débouchés. » Largement cultivé en Asie, le bambou a une filière déjà très structurée dans cette région du monde, avec une avance considérable sur les débouchés. « Techniquement, il n'y a aucun verrou à débloquent en France, appuie le directeur technique d'Horizom. Il s'agit surtout d'un enjeu de transfert, presque culturel, pour convertir les industriels français à cette biomasse. » De façon plus large, Horizom participe à la construction d'une filière qui n'existe pas encore en France et pour laquelle il n'y a aucune formation spécialisée, que ce soit sur sa culture ou sa valorisation.

— AMÉLIE DI BELLA



HORIZOM

# Guayule, la révolution verte

## DU CAOUTCHOUC EN FRANCE

*Alors que des tensions se font sentir sur le marché de l'hévéa, le guayule, une plante peu exigeante et pérenne, offre une alternative durable et locale à la production de caoutchouc et de latex naturels. En France, l'entreprise GuaTecs s'engage dans la création d'une filière guayule, ouvrant la voie à une production nationale et écologiquement responsable.*



Regardez autour de vous: le caoutchouc est partout. S'il y a six chances sur dix pour qu'il soit synthétique, il reste en grande partie d'origine naturelle. C'est d'ailleurs l'un des premiers matériaux biosourcés avec 14 millions de tonnes produites chaque année, essentiellement à partir de l'hévéa cultivé majoritairement dans les zones tropicales asiatiques. Dans un contexte de tension sur ce marché très spécifique, les industriels cherchent aujourd'hui à déployer des alternatives plus durables pour la production de caoutchouc naturel. Parmi les plantes prometteuses, le guayule semble tirer son épingle du jeu et la France pourrait même avoir une belle carte à jouer, comme l'explique Michel Dorget, président de la société GuaTecs: « L'Europe est aujourd'hui entièrement dépendante des pays tiers pour son approvisionnement en caoutchouc et latex naturels et subit les aléas du marché, le cours du latex d'hévéa pouvant parfois être très volatile. De plus, elle s'inquiète des capacités de production puisqu'on constate que les producteurs asiatiques sont aujourd'hui nombreux à se tourner vers la culture de palmier à huile, plus rémunératrice. Si on ajoute à cela le fait que l'Europe a adopté, en septembre dernier, un règlement visant à mieux contrôler la mise sur le marché européen des produits pouvant contribuer à la déforestation, dont l'hévéa, la recherche d'alternatives devient de plus en plus urgente. »

Car l'hévéa est loin d'être la seule plante dite « à caoutchouc ». Deux autres étudiées de près ont montré leur intérêt: le pissenlit russe du Kazakhstan et le guayule. Cette dernière, originaire du nord du Mexique et du sud de l'Arizona, présente l'avantage d'être très peu exigeante en eau et de pouvoir résister à un été extrêmement sec sans dépérir. Elle a également un cycle plus rapide que l'hévéa puisque la première récolte se fait deux ans après la plantation. Comme c'est une plante pérenne, elle peut ensuite être récoltée les années suivantes. L'industrie du pneu a bien saisi tout l'intérêt de cette plante. Ainsi, l'industriel Bridgestone teste la production sur une centaine d'hectares aux États-Unis et vise les 10 000 ha à l'horizon 2026. Objectif: assurer sa souveraineté industrielle alors que la Chine et la Russie investissent massivement dans les plantations d'hévéa asiatiques et africaines.

### **Créer une filière guayule dans le sud de la France**

Si le géant du pneu reste aujourd'hui le premier acteur mondial du guayule, on retrouve, sur la seconde place du podium, la start-up française GuaTecs. Créée en 2019, elle ambitionne de créer une filière guayule pour la production de latex destiné à la fabrication de gants médicaux à usage unique. « Ce latex biosourcé, localement produit, ne présente que des

avantages pour cette application, détaille Michel Dorget, l'un des cinq associés de l'entreprise. Il ne contient pas de protéines allergisantes contrairement au latex d'hévéa et permet de fabriquer des gants plus solides et plus souples, offrant ainsi un sensoriel tactile nettement supérieur. »

GuaTecs a déjà mis au point un procédé à l'échelle pilote, capable de produire un litre de latex de guayule par heure et de fournir ainsi un maximum d'industriels en échantillons afin de valider la qualité du produit fini. Elle travaille actuellement sur une levée de fonds pour construire un démonstrateur qui pourra produire 50 à 100 kg de latex par heure. « L'usine finale sera dix fois plus grande et il faudra entre 5 000 et 10 000 ha de guayule pour l'alimenter, précise Michel Dorget. Notre principal objectif est donc de construire l'ensemble de la filière, de la plantation jusqu'à la valorisation des coproduits de fabrication, dans un objectif de durabilité. Actuellement, nous testons la culture sur 6 ha, mais des coopératives nous ont déjà fait part de leur intérêt pour cette filière qui permettrait à leurs adhérents de valoriser des terres peu fertiles. À partir du moment où le sol est drainant et situé en zone peu touchée par le gel, le guayule peut trouver sa place. C'est pourquoi nous nous sommes installés près de Montpellier, la région Occitanie nous semblant la plus adaptée à cette nouvelle filière. »

— AUDE BRESSOLIER

## CONSEILLER-ÈRE OAD (outil d'aide à la décision)

### ON COMPTE SUR ELLE/LUI POUR...

- Accompagner un portefeuille de clients dans le déploiement d'outils d'aide à la décision
- Assurer un suivi client et un support technique auprès des utilisateurs
- Mettre en place et animer des formations auprès des agriculteurs
- Participer à la conception de la documentation utilisateurs
- Assurer le suivi des commandes
- Fidéliser la clientèle
- Contribuer au développement de l'entreprise
- Assurer une veille technique et réglementaire

### OÙ EXERCER ?

Dans une coopérative, un négoce, une chambre d'agriculture, une start-up ou une entreprise spécialisée en OAD.

### QUELLE RÉMUNÉRATION ?

À partir de 25 K€, la rémunération peut dépasser les 35 K€ en fonction de la taille de l'entreprise et de l'expérience du candidat.

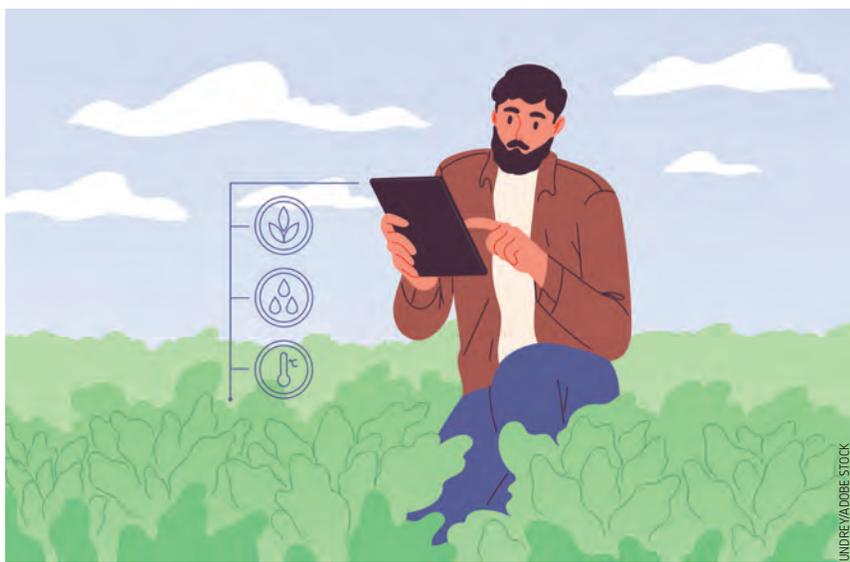
### SON PROFIL

Bonnes connaissances techniques en agriculture

À l'aise avec les nouvelles technologies et l'informatique

Sens de l'organisation

Esprit d'équipe



Aisance relationnelle

Goût du challenge

Sens du service et de la relation client



### LES FORMATIONS POSSIBLES

- BTSa agronomie et cultures durables
- BTSa technico-commercial option biens et services pour l'agriculture
- Licence pro en agronomie
- Ingénieur agri/agro



### LES PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

- Évoluer vers des missions plus managériales de responsable régional

*Margot Plaquet, technico-commerciale agronomie et services à la coopérative Unéal*

## ● « UN MÉTIER TRÈS VARIÉ ET DÉPENDANT DES SAISONS »

« J'ai intégré le service technique de la coopérative Unéal dès ma troisième année d'études d'ingénieure agronome à l'ISA Lille, dans le cadre d'un contrat d'apprentissage de trois ans. À la fin de mes études, je souhaitais être davantage sur le terrain au plus proche des agriculteurs. Un poste de technico-commerciale (TC) agronomie et services s'est libéré sur la région Somme-Escaut, j'ai saisi ma chance et voilà maintenant trois ans que j'occupe le poste. Ma principale mission en tant que TC est d'accompagner les agriculteurs sur les enjeux agronomiques, environnementaux, réglementaires et économiques. Je leur propose différents OAD (outils d'aide à la décision) ou services sur les volets réglementaires et agronomiques. Nous proposons une large gamme d'outils permettant de piloter la fertilisation et la protection fongicide des cultures. En fertilisation azotée par exemple,

l'un de nos outils d'aide à la décision fournit des cartes avec des zones à fertiliser à l'aide d'images satellites, qui sont intégrées à l'épandeur d'engrais et permettent de moduler les apports d'engrais. Nous proposons aussi un outil de pilotage fongicide, pour céréales ou pomme de terre, qui conseillent sur le déclenchement des traitements selon la météo et la pression maladie. Ces OAD sont reliés aux stations météo et Unéal possède un large réseau de stations Sencrop implantées chez les agriculteurs (environ 330). En tant que conseillère, j'accompagne aussi les agriculteurs sur la partie réglementation avec le plan prévisionnel de fumure (PPF), pour la gestion de l'azote, mais aussi le registre phytosanitaire ou encore la déclaration PAC. En cas de contrôle, je les assiste. Le métier de TC est très dépendant des saisons et les missions évoluent

au fil de l'année. En hiver, je m'occupe des PPF et de l'enregistrement du registre phytosanitaire. En février-mars, je déploie les outils OAD pour la fertilisation azotée et les outils de pilotage fongicide. À partir du 1<sup>er</sup> avril et jusqu'au 15 mai, j'accompagne les agriculteurs dans leur déclaration PAC. Puis au cours de l'été, les agriculteurs clôturent la campagne en cours et anticipent la suivante, où j'interviens également pour lire et interpréter les analyses de sol afin d'établir une stratégie agronomique optimale. C'est le contact avec les agriculteurs qui me plaît le plus dans ce métier. Je comprends bien leurs problématiques, d'autant plus que je suis moi-même installée depuis 2022. Finalement, il s'agit d'un métier très varié, je ne m'ennuie jamais, car les problématiques, les agriculteurs et les types d'exploitations sont tous différents! »

*Pauline Archelin, cheffe de projet développement RH dans le groupe Advitam*

## ● « AVOIR UN TRÈS BON SENS DU RELATIONNEL »



GRUPE ADVITAM

« Le groupe Advitam est un acteur majeur dans le monde agricole des Hauts-de-France dont la maison mère est la coopérative Unéal. Au total, le groupe accompagne 12 000 agriculteurs, dont 6 000 adhérents à la coopérative. Afin d'accompagner au mieux les agriculteurs dans leur prise de décision au quotidien, le groupe emploie une trentaine de technico-commerciaux (TC) agronomie et services.

Pour ce poste, nous recherchons idéalement des jeunes diplômés de BTS agronomie et cultures durables (ACD) ou de licence agronomique. Toutefois, nous recrutons aussi des profils ingénieurs agronomes. Le technicien dispose d'un portefeuille d'agriculteurs qu'il doit accompagner sur des aspects techniques et réglementaires. Plan de fumure, déclaration PAC, registre phytosanitaire, conseils techniques et accompagnement sur l'usage des outils d'aide à la décision sont les principales missions du TC agronomie et services.

Pour exercer son métier, le technicien doit avoir une bonne connaissance de la réglementation et un très bon sens du relationnel. D'autre part, le TC agronomie et services travaille beaucoup en autonomie, même s'il échange régulièrement avec son équipe (les techniciens productions végétales, le directeur de région et le service agronomique). Finalement, le technicien est souvent sur le terrain, que ce soit dans les champs ou dans le bureau d'un agriculteur. »

Recrutement

# COMMENT PARVENIR à réduire son turnover ?

*Bien que les tensions soient moins vives sur le marché de l'emploi, certaines entreprises connaissent encore un taux de rotation important de leur personnel. Salaire, qualité de vie au travail, management... Il existe un certain nombre de leviers à actionner pour le réduire.*



PARRADEE / ADOBE STOCK

Contrats précaires, salaires modérés, conditions de travail difficiles, perspectives de carrière réduites... Certains métiers de l'agriculture

et de l'agroalimentaire conduisent les salariés à changer fréquemment d'employeur, dans l'espoir d'améliorer leurs situations financière et pro-

fessionnelle. Cette mobilité forcée entraîne un désengagement des travailleurs, voire des envies de reconversion. Les entreprises se trouvent directement impactées par ce turnover, qui peut s'élever à plus de 30 % dans certains cas. Un taux de rotation élevé entraîne une perte de productivité, mais aussi un surcoût financier – fidéliser ses équipes revenant nettement moins cher que de multiplier les recrutements. Des changements incessants dans l'effectif nuisent, par ailleurs, à l'image et la réputation d'une société.

Étude

## LES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI DIMINUENT

L'enquête 2024 du cabinet Robert Half sur les attentes des candidats montre une baisse des tensions sur le marché de l'emploi. Alors qu'en 2023, 40 % des salariés disaient être sollicités régulièrement, ils ne sont que 33 % à l'affirmer cette année. Les salariés eux-mêmes expriment des désirs de mobilité moins marqués. 43 % se disent en recherche active ou à l'écoute d'opportunités, soit un recul de dix points en un an. Les aspirations au changement, emblématiques de la période post-Covid, diminuent également. 20 % seulement des salariés qui prévoient de changer d'emploi dans les six prochains mois souhaiteraient changer de secteur d'activité, contre 32 % en 2023. Pour autant, le niveau de satisfaction exprimé ne repart pas à la hausse. 69 % des salariés se disent satisfaits de leur emploi actuel, soit le même chiffre que l'an dernier.

### Le phénomène de la « Grande démission »

La période qui a suivi la crise sanitaire a été particulièrement propice aux départs. On a parlé du phénomène de « Grande démission ». De nombreux salariés ont eu des fourmis dans les jambes, en quête d'un nouvel environnement de travail et d'un meilleur équilibre vie professionnelle – vie personnelle. Selon la dernière enquête du cabinet de recrutement Robert Half (lire l'encadré), cette parenthèse semble refermée avec une plus grande frilosité des salariés à quitter leur entreprise.

Si ces attentes n'ont pas disparu, les salariés privilégient désormais la sécu-



rité financière. Dans le contexte inflationniste actuel, le salaire demeure, de fait, le critère numéro un pour inciter à changer d'entreprise. À l'employeur de mettre en place une politique de rémunération compétitive. À défaut de hausses substantielles, l'épargne salariale, l'intéressement ou des primes ponctuelles permettent de gagner en attractivité.

### Répondre aux aspirations profondes

Au-delà du salaire, d'autres leviers permettent de fidéliser ses collaborateurs. La qualité de vie au travail (QVT) et la flexibilité restent des facteurs de stabilité importants. Après les dérives de la généralisation du télétravail, l'organisation du travail en mode hybride, alternant jours télétravaillés et jours en présentiel, est plébiscitée par les employeurs comme par les employés. Elle leur offre une autonomie tout en maintenant le lien social et la cohésion du collectif.

Il s'agit aussi de répondre aux aspirations profondes des salariés. Alors que les transitions écologique et numérique impactent un grand nombre de métiers, ils souhaitent avoir accès à des formations et des perspectives de carrière pour maintenir leur employabilité. La quête de sens est aussi prégnante chez les jeunes générations particulièrement sensibles aux enjeux environnementaux et sociétaux. Celles-ci questionnent leur employeur sur les actions RSE qu'il a concrètement engagées.

*Last but not least*, la qualité du management est essentielle. Courroie de transmission au quotidien, le manager de proximité insuffle, ou non, une bonne ambiance de travail, propice à créer un vrai sentiment d'appartenance. Les nouvelles pratiques managériales privilégient la bienveillance, l'autonomisation des collaborateurs et la culture du feedback.

— XAVIER BISEUL

#### Avis d'expert

## « LA QUALITÉ DU MANAGEMENT EST UN LEVIER CLÉ DE FIDÉLISATION »

Maxime Cariou, PDG de la start-up T.O.P. (Team Opportunity Prediction)

En quoi la qualité du recrutement est-elle un élément clé de fidélisation ?

**Maxime Cariou :** Du fait de la pénurie de talents, certaines entreprises se précipitent parfois sur des profils qui ne leur correspondent pas. Elles paient cher ensuite ces erreurs de casting. Il convient de rester sélectif.

Il s'agit parfois de passer par des modes de recrutement alternatifs, certains candidats n'ayant pas de CV correct, voire pas de CV du tout. Cela ne les empêche pas d'être performants dans leur métier. Des techniques de recrutement sans CV s'appuyant sur des mises en situations professionnelles permettent de détecter les compétences techniques, mais aussi les qualités comportementales nécessaires pour le poste à pourvoir.

Ces « soft skills » sont très importantes. Des « champions », techniquement parlant, peuvent n'avoir aucun sens du collectif et déstabiliser l'équipe qu'ils intégreront. Le parcours d'intégration doit ensuite s'assurer que la greffe prenne bien. Demander un rapport d'étonnement à la recrue deux semaines après son arrivée permet de voir s'il rencontre des points de friction ou s'il a des attentes particulières.

Quel rôle le manager de proximité joue-t-il ?

**M. C. :** La qualité du management est un levier clé de fidélisation. Pour un management de proximité, je préconise un manager pour 6 à 7 collaborateurs.

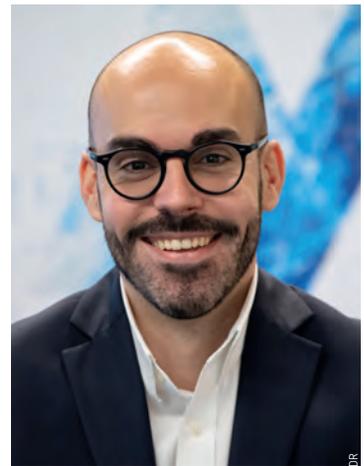
Il s'agit de faire émerger un sentiment d'adhésion à une communauté sans que cela ne nuise à l'intégration à l'ensemble de l'entreprise.

Un bon manager peut avoir une réelle capacité de rétention par son aptitude à coacher son équipe, à faire preuve de reconnaissance et à anticiper les problèmes avant qu'ils ne surviennent. Le management s'apprend et il est conseillé de proposer des formations thématiques pour aider un cadre à gérer des situations complexes. Chez T.O.P., les collaborateurs évaluent leur manager par un système de notation. L'évaluation est anonyme et, en deçà de trois étoiles sur cinq, ils peuvent laisser un commentaire. Cela permet notamment d'avoir une tendance quand un nouveau manager prend ses fonctions.

Comment l'IA permet-elle d'anticiper les signes avant-coureurs d'une démission ?

**M. C. :** Un certain nombre de facteurs permettent de déterminer si un collaborateur est sur le départ, comme le temps passé dans ses précédents emplois ou son niveau de salaire par rapport au marché. Le profil de son manager est aussi un élément clé. Généralement, un manager toxique entraîne un grand nombre de démissions à la suite.

L'algorithme de T.O.P. comprend de 15 à 20 critères qu'il convient d'adapter au contexte de l'entreprise. À partir des signaux remontés, la solution préconise un certain nombre d'actions préventives et correctives, comme augmenter le salaire, accorder une prime ou proposer une formation. Un simple tête-à-tête régulier avec le manager ou un déjeuner d'équipe peuvent parfois suffire à arrondir les angles. Notre solution permet de réduire le turnover de 10 % en quelques mois. C'est un processus d'amélioration continue qui permet, dans la durée, de faire diminuer la courbe. Réaliser cette analyse prédictive suppose toutefois d'avoir un grand nombre de données RH pour alimenter l'IA.



Installation / Transmission

## Feve cultive l'agroécologie GRÂCE À L'ÉPARGNE CITOYENNE

**Feve œuvre activement pour la transition agroécologique en facilitant l'installation d'agriculteurs grâce à l'épargne citoyenne. À travers son modèle innovant, Feve a déjà accompagné une trentaine de porteurs de projets en trois ans d'existence.**

Contribuer à la transition agro-écologique en facilitant l'installation d'agriculteurs grâce à l'épargne citoyenne: voilà toute l'ambition de Feve, pour Fermes en vie. En trois ans d'existence, l'entreprise a déjà accompagné une trentaine de porteurs de projets.

« Dans un premier temps, nous identifions des exploitations amenées à être cédées, explique Simon Bestel, l'un des cofondateurs. Nous privilégions les fermes, d'une cinquantaine d'hectares minimum, qui peuvent accueillir plusieurs activités complémentaires. Nous lançons dans un second temps un appel à projet pour trouver un repreneur. Tel un entretien de recrutement, nous vérifions ses compétences et son aptitude à gérer une exploitation avant d'affiner le projet, et notamment sa capacité à financer l'achat de matériel ou de cheptel, puisque nous ne finançons que les terres et le bâti. »

Lorsque toutes les conditions sont réunies, Feve procède à l'acquisition de la ferme et signe, avec le repreneur, un bail à clauses environnementales, ce dernier devant s'engager à travers une charte agroécologique à suivre le cahier des charges de l'agriculture biologique et à travailler au minimum le sol. Un audit est réalisé chaque année pour s'assu-

rer que la charte est bien suivie. Le cas échéant, l'entreprise se donne la possibilité d'y mettre fin.

L'agriculteur qui s'installe paye chaque année à Feve un loyer, dont le montant est fixé selon les critères départementaux des baux ruraux, mais bénéficie d'une option d'achat qu'il peut déclencher à tout moment.

### Une foncière reconnue d'utilité sociale

Pour financer l'achat des fermes, Feve mise sur l'épargne citoyenne à travers une foncière dénommée « le grenier » accessible en ligne. Les particuliers peuvent investir à partir de 500 euros. « Chaque année, le prix des actions est revalorisé selon l'évolution des loyers touchés auprès des agriculteurs, soit entre 1 et 2 %; et celle du prix des terres et des bâtiments, soit environ 3 % », précise Simon Bestel.

Feve étant reconnu comme entreprise de l'économie sociale et solidaire et bénéficiant de l'agrément entreprise solidaire d'utilité sociale, l'investisseur peut également bénéficier d'une réduction d'impôts sur le revenu de 25 % à condition de détenir ses parts durant sept ans. « Cela permet d'atteindre un rendement autour de 7 %, ajoute le cofondateur de Feve. Mais nous ne versons pas de dividendes annuels. La plus-value peut être récupérée à la revente des parts. » À ce jour, la foncière a déjà collecté quelque 15 millions d'euros.

L'entreprise créée à Bordeaux s'est dans un premier temps développée sur une grande partie ouest du pays, mais prévoit de couvrir, à court terme, tout le territoire national, voire d'autres pays européens confrontés aux mêmes problématiques d'installation. Feve ambitionne d'atteindre les 200 installations par an. « Sur les 20 000 cessions annuelles, cela peut sembler à une goutte d'eau, mais nous sommes persuadés que nous pourrions avoir un impact significatif sur l'agriculture vers l'agroécologie », explique Simon Bestel. Ce dernier, ingénieur diplômé d'AgroParisTech, explique que c'est cet aspect qui a motivé la création de Feve: « Avec mon ancien collègue de promotion Marc Batty, nous avions envie de donner du sens à nos carrières. Nous avons été rejoints par Vincent Kraus, polytechnicien, qui partageait les mêmes envies. »

Depuis, l'équipe s'est étoffée et compte une vingtaine de salariés couvrant une large panel de compétences: des ingénieurs agro en charge du suivi des futurs installés jusqu'à l'acquisition des fermes, des profils plus généralistes type écoles de commerce ou Sciences Po pour le sourcing des exploitations, la qualification des porteurs de projets sous un angle RH et la gestion de la foncière, des ingénieurs informatiques spécialisés en digital pour la création des plateformes en ligne, sans oublier des spécialistes de la communication chargés d'augmenter la notoriété et la visibilité de l'entreprise.

— AUDE BRESSOLIER



Jeunesse

## Un service civique écologique EST NÉ !

Afin de répondre au besoin des jeunes de s'engager dans des missions écologiques, le Gouvernement a annoncé la création du service civique écologique. Sur le même principe que le service civique classique, les jeunes de 16 à 25 ans pourront s'engager au sein d'associations, collectivités ou entreprises œuvrant pour l'écologie.

**90 %** des jeunes se disent préoccupés par le changement climatique dont 51 % considèrent ce sujet comme première source d'inquiétude, d'après une étude de l'Ifop en 2022. Dans ce contexte, l'État souhaite offrir aux jeunes des opportunités d'engagement en phase avec cet enjeu prioritaire. Pour y répondre, le Premier ministre Gabriel Attal a annoncé la création du service civique écologique, en partenariat avec l'Ademe et l'association Unis-Cité.

« Le service civique écologique a pour objectif de proposer d'ici 2027 à 50 000 jeunes de s'engager concrètement en faveur des différentes dimensions de la transition écologique auprès d'associations, de collectivités, d'opérateurs publics ou entreprises publiques », déclare le Gouvernement dans un communiqué. Comme pour le service civique classique, ces missions indemnisées s'adressent aux jeunes de 16 à 25 ans et dureront de six mois à un an. Le 8 avril 2024, le

ministre Christophe Béchu et la ministre déléguée Sarah El Hairy ont réuni, le temps d'une table ronde, les parties prenantes du futur service civique écologique. Étaient présents: l'Agence du service civique, l'association LPO, Enedis, une collectivité (président d'Eco Maires), un jeune en service civique et le Medef. Cet événement lance officiellement la dynamique autour de la coconstruction de ce programme novateur et attendu par la jeunesse française.

### 1000 ambassadeurs déployés en 2024

Au-delà des premières annonces sur le contour du dispositif, la table ronde a été l'occasion de lancer des groupes de travail avec les partenaires du service civique écologique, dans plusieurs objectifs. Dans un premier temps, ces groupes étudieront les besoins et les envies des jeunes en matière d'engagement pour l'écologie. Ensuite, ils identifieront de

nouvelles structures d'accueil et de nouvelles missions afin de cibler des actions dans des champs encore inexplorés ou sous-exploités. Enfin, ils élaboreront un socle de connaissances et de compétences communes aux volontaires en service civique écologique, qui pourra notamment aboutir à l'obtention d'un brevet (PSC1) de l'engagement écologique. Cette année, 1000 ambassadeurs du service civique écologique seront formés et déployés à travers le pays pour sensibiliser d'autres jeunes, notamment dans des quartiers prioritaires et en zones rurales, sur l'importance de s'engager en faveur du climat à travers le service civique écologique. La première cohorte de 100 jeunes sera lancée dès le mois de juin, avec une montée en puissance prévue tout au long de l'année. Avec 1000 jeunes ambassadeurs, ce sont potentiellement 100 000 jeunes qui pourront être touchés pour rejoindre cette initiative d'engagement écologique. Les premiers contrats seront diffusés en septembre 2024.

Le service civique écologique est un dispositif d'engagement et non d'insertion dans l'emploi. Toutefois, dans l'optique d'orienter les jeunes passés par ce dispositif vers les emplois verts s'ils le souhaitent, le Gouvernement, en collaboration avec le Medef, s'engage à proposer à chaque jeune issu du service civique écologique une offre d'emploi ou de stage dans les secteurs de la transition écologique. Terra Academia s'engage également pour construire ce tremplin vers l'emploi dans les territoires.

— AMÉLIE DI BELLA

Source : communiqué de presse du Gouvernement français.



Selon le Gouvernement, « le service civique écologique a pour objectif de proposer d'ici 2027 à 50 000 jeunes de s'engager concrètement en faveur des différentes dimensions de la transition écologique ».

## Clarebout

FROZEN POTATO PRODUCTS

### ACHETEUR DE POMMES DE TERRE F/H

#### À QUOI POUVEZ-VOUS VOUS ATTENDRE ?

Le groupe Clarebout, avec plusieurs sites de production en Belgique et en France ([www.clarebout.com](http://www.clarebout.com)), est un leader de produits de pommes de terre surgelés au niveau mondial. En tant que société familiale, nous disposons d'installations de production modernes et d'une équipe motivée de plus de 2 700 collaborateurs qui assurent une production continue. Pour soutenir notre croissance, nous souhaitons renforcer notre équipe en recrutant l'employé(e) suivant(e) :

#### FONCTION

- Après une formation interne approfondie, vous entretenez nos nombreuses relations avec les agriculteurs et établirez de nouveaux contacts.
- Votre région de travail est la région Hauts-de-France.
- Vous soutenez les agriculteurs dans leur rôle de fournisseur de qualité et vous êtes un conseiller professionnel dans le domaine de l'orientation des cultures.
- Vous négociez également des prix, des conditions d'achat et des contrats.
- Vous faites vos rapports à l'aide d'une base de données informatisée et êtes co-responsable de la planification des approvisionnements.
- Vous travaillez en partie en interne (suivi, téléphone) et en partie en externe (visite des agriculteurs).

#### PROFIL

- Vous êtes titulaire d'une formation supérieure en agriculture ou en horticulture ou équivalent par expérience.
- Vous connaissez le secteur agricole et avez une expérience pertinente dans le domaine de la vente.
- Vous avez une bonne présentation et êtes une personne communicative avec de bonnes compétences interpersonnelles.
- Vous êtes un bon organisateur avec un sens commercial, maîtrisant les logiciels administratifs.
- Les personnes de plus de 45 ans sont également encouragées à postuler.

#### NOTRE OFFRE

- Vous rejoindrez une organisation familiale prospère en pleine croissance, une entreprise solide qui occupe une position de leader international sur son marché.
- Dans cette fonction, vous avez des responsabilités importantes et vous disposez de l'espace nécessaire pour vous développer davantage au sein de l'entreprise.
- Vous recevrez un salaire compétitif et attrayant selon expérience et compétences.
- Outre un contenu de travail intéressant et une équipe de collègues enthousiastes, nous vous offrons un salaire compétitif complété par des avantages extralégaux.

#### LOCATION

Neuve-Eglise, BE



ISAGRI GROUPE

Bien vivre ensemble, partager le progrès !

**LÉO**

- 23 ans : Diplômé Ingénieur en Agriculture
- 24 ans : Ingénieur Commercial ISAGRI
- 25 ans : Ingénieur Régional ISAGRI
- 27 ans : Responsable Régional ISAGRI

**Toi aussi ENGAGE-TOI vers le succès!**

TA MISSION SI TU L'ACCEPTES :  
APPORTER DES RÉPONSES AUX ENJEUX DES AGRICULTEURS AU SEIN D'UNE ÉQUIPE DYNAMIQUE ET PARTICIPER À UN PROJET AMBITIEUX.

[www.emploi.isagri.fr](http://www.emploi.isagri.fr)

AVENUE DES CENSIVES - TILLÉ - BP 50333 - 60026 BEAUVAIS CEDEX  
TÉL : 03 44 06 40 00

## Une orientation adaptée. Un métier qui a du sens.

Consultez l'ensemble des formations existantes, là où votre projet professionnel prend vie

[agrorientation.com](http://agrorientation.com)

**agrOrientation**  
Le site des métiers et des formations de l'agriculture, l'agroalimentaire et l'environnement.



## LES DÉLÉGATIONS

### APECITA

Pour répondre à une annonce,

appelez la délégation

APECITA de votre région

Alsace : 03 89 22 24 87

Aquitaine : 05 57 85 40 50

Auvergne : 04 73 28 77 05

Bourgogne / Franche-Comté :

03 80 52 93 52

Bretagne : 02 23 48 25 60

Centre : 02 38 71 91 15

Champagne-Ardenne : 03 26 04 74 79

Île-de-France et DOM-TOM :

01 71 93 56 90

Languedoc-Roussillon :

04 67 06 23 23

Lorraine : 03 83 98 74 00

Midi-Pyrénées : 05 61 73 24 29

Hauts-de-France :

03 21 60 48 68

Normandie : 02 31 47 22 45

Pays de la Loire : 02 40 16 37 88

Poitou-Charentes / Limousin :

05 49 44 75 22

Provence-Alpes-Côte-d'Azur /

Corse : 04 90 84 06 00

Rhône-Alpes : 04 72 76 13 00

## PRODUCTION / AMÉNAGEMENT / TRANSFORMATION

### Technicien(e) culture hors-sol F/H

AY004057 - LA-RÉUNION

La SICA Terre Réunionnaise, coopérative maraîchère regroupant 200 adhérents dont 60 producteurs hors sol, recherche un technicien cultures hors sol. Principales

● **Missions** : Assurer le suivi technique des exploitations : conseiller sur différents types de culture hors sol Organiser la production en fonction des besoins des principaux opérateurs (planification) Former les nouveaux producteurs Suivre et analyser les coûts de production des adhérents Développer de nouvelles cultures en hors-sol, moderniser les itinéraires techniques actuels Assurer une veille technologique Participer aux réunions et projets avec différents partenaires

● **Profil** : Issu(e) d'une formation agricole types BTS à ingénieur avec un goût prononcé pour le terrain et le développement de technique agricole avec une expérience significative en cultures hors sol. Curieux, autonome et volontaire vous aurez le sens du contact et de l'organisation.

### Ouvrier de cultures spécialisé F/H

AY004051 - BOUCHES-DU-RHÔNE



Takii France est une filiale de Takii&Co. Ltd au Japon, l'un des principaux sélectionneurs mondiaux de légumes et fleurs. Guidés par notre philosophie d'entreprise incarnée par notre slogan « Crée demain aujourd'hui » nous nous engageons à créer, produire et fournir des variétés de grandes valeurs et un excellent service au profit de nos clients. Notre station R&D basée à Eyragues (13) recherche pour compléter son équipe dynamique un(e) ouvrier(e) de culture.

● **Missions** : Sous la responsabilité du responsable de l'exploitation et au sein d'une équipe à taille humaine, vous serez en charge de la préparation des sols, des plantations, la taille et de l'entretien des cultures, la participation aux travaux d'irrigation, aux traitements phytosanitaires la participation aux travaux courants au sein de l'exploitation.

● **Profil** : De formation Bac, et titulaire d'un certificat phytosanitaire, vous êtes rigoureux, se et êtes particulièrement minutieux. se Vous avez une bonne maîtrise de la langue française à l'oral et à l'écrit Orientation terrain Conduite de tracteur Garde le week-end en alternance avec l'équipe

● **Conditions proposées** : CDI après période d'essai. 35 heures Salaire selon profil 13e mois Tickets-restaurants Prime sur objectif

### Responsable adjoint(e) d'exploitation agricole F/H

AY004557 - SEINE-ET-MARNE



Vous êtes passionné(e) par le secteur agricole et vous aspirez à un rôle stratégique au sein d'une entreprise dynamique ? Vous recherchez un poste alliant responsabilités, management et implication concrète sur le terrain ? Alors, cette opportunité est faite pour vous ! Le GE

Les Houches a été créé pour regrouper les salariés intervenant sur 4 exploitations agricoles et pour une SARL de travaux agricoles. Il est dirigé par Bernard LENFANT et Stéphanie FLAMENT [cheffe d'exploitation]. L'ensemble représente une superficie de 850 hectares de grandes cultures, avec :Blé, maïs, orge et betteraves pour les cultures principales (débouché alimentaire ou CIVE) Tournesol, sarrasin, féveroles, etc., sur de plus petites surfaces Les exploitations sont engagées en non-labour depuis de nombreuses années. Pour la préparation des sols et les semis, différentes pratiques sont mises en place en fonction du contexte pédo-climatique, autour des TCS [Techniques culturales simplifiées] et du SD [Semis Direct]. Dans le cadre d'une création de poste, du fait du départ à la retraite du père de Stéphanie FLAMENT, le GE Les Houches recrute le/la futur(e) RESPONSABLE ADJOINT(E) D'EXPLOITATION AGRICOLE CDI - CHARENTAY (77)

● **Missions** : Rattaché(e) à la Cheffe d'exploitation, vos missions seront les suivantes : Vous proposez les orientations stratégiques en matière d'assolements et de commandes de produits Vous serez force de proposition pour l'innovation et le développement des exploitations, notamment en optimisant la performance du méthaniseur Vous réalisez les tours de plaines (suivi des maladies, identification des ravageurs et stades des cultures)Vous participez activement aux réunions du CETA, échangeant avec les différents membres (techniciens et agriculteurs)Vous établissez et adaptez le programme phytosanitaire prévisionnel en fonction des besoins Vous organisez le travail des deux salariés (consignes quotidiennes, interventions culturales)Vous organisez les chantiers de moissons et d'arrachages, ainsi que le travail pour les travaux de semis, traitements et récoltes Vous évaluez et planifiez les besoins en entretien du matériel, prenant les décisions nécessaires. Vous assurez également l'entretien courant des différents ateliers sur les exploitations Vous effectuez les traitements phytosanitaires et serez polyvalent pour conduire les engins et réaliser divers travaux

● **Profil** : Issu(e) d'une formation Bac +2 à Bac +5 en productions végétales, vous justifiez d'une première expérience réussie d'au moins 3 ans en tant que chef(fe) de culture ou adjoint(e) chef(fe) de culture Vous avez une première expérience d'encadrement/de management d'une équipe d'ouvriers agricoles et/ou une appétence pour le management Le Certiphyto est obligatoire Investi(e) et curieux(se), vous aimez tester et proposer des solutions d'amélioration continue. Vous êtes organisé(e) dans votre travail, avez le sens des priorités et savez anticiper les situations. Vous avez l'esprit d'équipe et une capacité à fédérer

● **Conditions proposées** : CDI, statut cadre [forfait jour, 8 à 12 RTT par an en fonction des jours fériés]Localisation : Charentay (77)Rémunération fixe sur 12 mois + Mutuelle Ordinateur fixe, téléphone portable, véhicule de service pour se déplacer sur les exploitations Être disponible pour les périodes de semis et récoltes. (Le poste n'est pas concerné par les astreintes pour le méthaniseur)

### Caviste/maitre de chai F/H

AY004724 - VAUCLUSE

Domaine viticole certifié bio situé à Valréas, recherche un maître de chai.

● **Missions** : Sous la direction du propriétaire, vos principales missions seront : Effectuer l'ensemble des travaux de cave depuis la réception du raisin ou des vins de nos autres domaines jusqu'à la mise en bouteille, o Assurer le suivi des vinifications et l'élevage du vin, o Assurer la bonne conformité analytique et gustative des vins élaborés, o Gérer les stocks de vins, o Assurer l'entretien de la cuverie et du chai et appliquer les normes d'hygiène, o Tenir la traçabilité, les registres, et les cahiers de cave de

façon précise et rigoureuse, o Suivre les contrats d'achat vrac et les certifications.

● **Profil** : Formation supérieure de type DNO/BTS Viti Oeno. Expérience d'au moins 3 années à un poste similaire. Connaissance des vins bio/biodynamie Organisé et méticuleux.

● **Conditions proposées** : CDI.

### Responsable de territoire H/F Limousin

AY004902 - HAUTE-VIENNE, CORRÈZE



Nous recrutons pour notre filière dédiée à la valorisation de produits organiques un(e) responsable de territoire.

● **Missions** : Vous animez le pôle exploitation (management des techniciens) en charge de l'organisation et l'exploitation de chantiers d'épandage, de valorisation ou d'élimination de boues et autres sous produits organiques conformément aux exigences QSE, réglementaires et budgétaires. En relation avec les sous-traitants, les clients collectivités locales et industriels et les agriculteurs, vous participez aux réunions d'activité et assurez une expertise sur les améliorations techniques à envisager. Vous participez à l'élaboration des offres commerciales et du développement de l'activité [compostage, méthanisation, déshydratation].

● **Profil** : Bac+4 à +5, issu(e) d'une formation en Agronomie ou Valorisation Déchets, ou expérience professionnelle équivalente, vous disposez idéalement d'une expérience sur un poste similaire. Vous disposez de connaissances techniques dans tout ou partie des domaines suivants : plans d'épandage, normes et réglementations liés à la valorisation des boues, effluents agricoles ou autres déchets organiques. Organisé, rigoureux, réactif et autonome. Doté d'un bon relationnel et de sens commercial, vous êtes force de proposition. Bonne maîtrise du pack office.

● **Conditions proposées** : CDI basé dans le 87/19 CONDITIONS Cadre Rémunération selon expérience intéressement et participation société + véhicule pour assurer les déplacements

### Aide technique travaux sylvicoles et gestion forestière F/H - Indre (36)

AY005136 - INDRE



Vous cherchez un métier avec du sens, proche de la nature ? Vous aimez la forêt et à nos côtés vous souhaitez la révéler ? Nous cherchons un AIDE TECHNIQUE FORESTIER, SYLVICOLES et GESTION FORESTIÈRE (H/F) - Poste basé dans l'Indre (36)UNISYLVA est la deuxième coopérative forestière française dont le territoire s'étend sur les régions Auvergne, Limousin, Centre et Bourgogne. Elle regroupe plus de 13 000 propriétaires forestiers issus de régions et de cultures différentes, représentant une forêt de plus de 370 000 hectares gérés durablement. Elle réalise un CA de 82 MEUR et s'appuie au quotidien sur une équipe de 200 salariés et 250 emplois induits. Entreprise à taille humaine, UNISYLVA est rejointe par de nombreux techniciens et ingénieurs forestiers recherchant des postes à forte technicité. Dans le cadre de son développement, UNISYLVA recherche un Aide Technique Forestier (H/F) pour son agence Centre Ouest, site de La Châtre (36), chargé des travaux de sylviculture et de l'assistance à la gestion des massifs forestiers privés.

● **Missions** : Sous l'autorité des techniciens forestiers et du Directeur de l'agence, vous aurez pour missions : o Réalisation de travaux sylvicoles : dégagements, tailles, plantations, abattages

# Sélection d'annonces

ponctuels :o Surveillance des travaux sylvicoles réalisés par les sous traitants :o Appui au suivi de gestion des propriétés : marquage d'éclaircies, martelages, inventaires :o Appui à la préparation des ventes groupées [classement et présentation des lots, cubages] :o Surveillance et réceptions des chantiers d'exploitation bois de chauffage contractés avec des particuliers :o Relations ponctuelles avec les associations de chasse.

● **Profil** : BEPA, Bac Pro ou BT, BTS Forestier. Vous êtes de tempérament volontaire, doté d'une bonne aptitude relationnelle et de discrétion. Vous êtes autonome et organisé dans le travail. Vous maîtrisez les engins mécaniques forestiers (tronçonneuse, débroussailluse ...). Vous connaissez le monde de la chasse.

● **Conditions proposées** : Conditions proposées :CDI. Activité dans l'Indre et départements limitrophes. Voiture de service. Salaire à définir selon profil.

## Aide technique travaux sylvicoles et gestion forestière F/H - Puy-de-Dôme [63]

AY005139 - PUY-DE-DÔME



Vous cherchez un métier avec du sens, proche de la nature ? Vous aimez la forêt et à nos côtés vous souhaitez la révéler ? Nous cherchons un AIDE TECHNIQUE TRAVAUX SYLVICOLES et GESTION FORESTIÈRE (H/F) - Poste basé dans le Puy de Dôme [63] UNISYLVA est la deuxième coopérative forestière française dont le territoire s'étend sur les régions Auvergne, Limousin, Centre et Bourgogne. Elle regroupe plus de 13 400 propriétaires forestiers issus de régions et de cultures différentes, représentant une forêt d'environ 380 000 hectares gérés durablement. Elle réalise un CA de 81 MEUR et s'appuie au quotidien sur une équipe de 200 salariés et 250 emplois induits. Entreprise à taille humaine, UNISYLVA est rejointe par de nombreux techniciens et ingénieurs forestiers recherchant des postes à forte technicité. Dans le cadre de son développement, UNISYLVA recherche un Aide Technique Forestier (H/F) pour son agence Nord Auvergne Bourbonnais, site de Lempdes [63], chargé des travaux de sylviculture et de l'assistance à la gestion des massifs forestiers privés.

● **Missions** : Sous l'autorité des techniciens forestiers et du Directeur de l'agence, vous aurez pour missions :o Réalisation de travaux sylvicoles : dégagements, tailles, plantations, abattages ponctuels :o Surveillance des travaux sylvicoles réalisés par les sous traitants :o Appui au suivi de gestion des propriétés : marquage d'éclaircies, martelages, inventaires :o Appui à la préparation des ventes groupées [classement et présentation des lots, cubages] :o Surveillance et réceptions des chantiers d'exploitation bois de chauffage contractés avec des particuliers :o Relations ponctuelles avec les associations de chasse.

● **Profil** : BEPA, Bac Pro ou BT, BTS Forestier. Vous êtes de tempérament volontaire, doté d'une bonne aptitude relationnelle et de discrétion. Vous êtes autonome et organisé dans le travail. Vous maîtrisez les engins mécaniques forestiers (tronçonneuse, débroussailluse ...). Vous connaissez le monde de la chasse.

● **Conditions proposées** : Conditions proposées :CDI. Activité dans le Puy de Dôme et départements limitrophes. Voiture de service. Salaire à définir selon profil.

## Technicien supérieur ou ingénieur conseil de gestion forestière et travaux sylvicoles F/H - Indre [36]

AY005140 - INDRÉ



Vous cherchez un métier avec du sens, proche de la nature ? Vous aimez la forêt et à nos côtés vous souhaitez la révéler ? Nous cherchons un TECHNICIEN SUPÉRIEUR ou INGÉNIEUR CONSEIL DE GESTION FORESTIÈRE ET TRAVAUX SYLVICOLES (H/F) - Poste basé dans l'Indre [36]. UNISYLVA est la deuxième coopérative forestière française dont le territoire s'étend sur les régions Auvergne, Limousin, Centre et Bourgogne. Elle regroupe plus de 13 000 propriétaires forestiers issus de régions et de cultures différentes, représentant une forêt de plus de 370 000

hectares gérés durablement. Elle réalise un CA de 82 MEUR et s'appuie au quotidien sur une équipe de 200 salariés et 250 emplois induits. Entreprise à taille humaine, UNISYLVA est rejointe par de nombreux techniciens et ingénieurs forestiers recherchant des postes à forte technicité. Dans le cadre de son développement, UNISYLVA recherche un Technicien ou Ingénieur Forestier H/F « Conseil de gestion forestière et travaux sylvicoles » chargé de gérer et de renouveler les forêts de ses sylviculteurs adhérents pour son site de La Châtre.

● **Missions** : Sous l'autorité du Directeur d'Agence, vous aurez pour missions :o Prospection par des visites conseil d'un portefeuille d'adhérents sylviculteurs :o Rédaction des documents de gestion, dossiers d'aides publiques :o Suivi de gestion des propriétés forestières, conseils, contrats de suivi :o Préparation des ventes par appels d'offres sur pieds ou bord de route, tri des bois :o Contractualisation des prestations de travaux sylvicoles avec adhérents et sous traitants :o Suivi des chantiers [organisation, qualité, sécurité, environnement, administratif, quantitatif etc.]. Vos capacités vous amèneront en quelques années à devenir une référence en matière de conseil de gestion sur la région.

● **Profil** : BTS ou Ingénieur, dans le domaine forestier et bois, 1ère expérience souhaitée dans une entreprise de la filière. Vous aimez le contact humain, vous êtes réactif et faites preuve d'autonomie et rigueur.

● **Conditions proposées** : Conditions proposées :CDI. Poste rattaché à l'agence Centre Ouest d'UNISYLVA, bureau de La Châtre. Voiture de service. Salaire à définir selon expérience. Grille de salaire évolutive. Encadrement technique et parcours de formation interne.

## CONSEIL / ANIMATION

### Conseiller productions végétales F/H

AY004508 - PUY-DE-DÔME, ALLIER

Le CETA du Val de Morge est une association indépendante regroupant 40 exploitations agricoles en Limagne, dont l'objectif est d'accompagner ses adhérents sur les plans techniques et stratégiques. Dans le cadre de son développement, le CETA du Val de Morge recherche un conseiller agricole ayant une forte appétence pour l'agronomie.

● **Missions** : Vous conseillerez les producteurs en grandes cultures [conseil individuel et collectif]. Vous organiserez des réunions et des formations auprès des adhérents. Vous participez à la mise en place, au suivi et à la restitution des expérimentations. Vous serez moteur pour le test de nouvelles pratiques agronomiques. Vous effectuerez la veille technique et réglementaire et participerez à l'activité du groupement d'achat.

● **Profil** : Ingénieur ou Bac + 3 en Agriculture Expérience de 3 à 5 ans Aisance relationnelle Une bonne communication écrite et orale Appétence pour l'innovation Autonomie Aptitude au travail en équipe Aisance avec les outils numériques et les nouvelles technologies Permis B Le Certiphyto conseil serait un plus

● **Conditions proposées** : Contrat : CDI temps plein, statut cadre Lieu de travail : Aubière [63170] et déplacement dans le Puy de Dôme et l'Allier Date souhaitée de prise de fonction : dès que possible Mutuelle Véhicule de service, ordinateur et téléphone

### Ingénieur conseil en élevage bovin viande F/H

AY004669 - SOMME



La chambre d'agriculture de la Somme recrute un(e) « Ingénieur(e) conseil en élevage bovin viande » Fort d'une notoriété acquise depuis plusieurs années, la Chambre d'agriculture recherche un(e) conseiller(e) expérimenté(e) pour accompagner les éleveurs bovins viande, dans la réalisation de leurs projets d'entreprise sur les volets technique et économique, dans un contexte en pleine mutation.

● **Missions** : Vous assurez la réalisation et le développement de prestations de service individuelles et collectives dans le domaine de l'élevage et plus particulièrement en élevage bovin

viande : Assurer le conseil individuel et collectif auprès d'éleveurs en alimentation, système fourrage et plus généralement la conduite du troupeau. Analyser les critères technico économiques pour améliorer la conduite de l'exploitation. Créer et animer des groupes d'éleveurs, assurer l'expertise dans le domaine de l'élevage. Organisez et animez des actions collectives avec les partenaires de l'élevage [journées techniques, formations, ...]. Vous serez en charge du suivi de ferme d'élevage, dans le cadre du réseau Inosys viande bovine co piloté par les chambres d'agriculture et l'Idèle : Assurer la collecte et le traitement des données techniques et économiques des exploitations. Produire des références technico économiques à destination de l'ensemble des producteurs de viande. Assurer une veille technique et plus largement participer à la communication de l'élevage, auprès de 500 producteurs de viande du département.

● **Profil** : Ingénieur(e) Agri agro ou équivalent avec expérience Bonnes connaissances et intérêt pour l'élevage Capacités d'animation, de communication et d'accompagnement de projet Bonnes aptitudes au travail en équipe et bonnes qualités relationnelles.

● **Conditions proposées** : CDI. Entrée en fonction dès que possible. Lieu de travail : Amiens Rémunération selon la convention du personnel technique des Chambres d'agriculture et expériences Voiture de service, ordinateur et téléphone portable

## Responsable qualité certification & animation filière F/H

AY005011 - DORDOGNE, LOT-ET-GARONNE, CORRÈZE, LOT



L'Association Foie gras du Périgord a pour mission la certification et la promotion des produits du canard et de l'oie du Périgord dans le cadre de l'IGP Canard à Foie gras du Sud Ouest Périgord et de la marque collective Oie du Périgord ainsi que la recherche de synergies entre les opérateurs du territoire.

● **Missions** : Réalisation de visites de contrôle et de qualification chez les producteurs de canards et d'oies, audits et qualifications en entreprises d'abattage, découpe, transformation et distribution. Planification, suivi de plan de contrôle, gestion de la certification [traitement dossiers et suivi NCF, validation d'étiquettes], gestion de la traçabilité zone Périgord. Veille technique et juridique à l'interface des institutions de la filière gras et organisme de contrôle : Palsa, Cifog, Qualisud, autres [commissions, réunions techniques]. Accompagnement des entreprises et animation d'une filière en mutation [réflexions prospectives, mise en réseau des opérateurs, mise en place de solutions d'avenir dans les domaines de l'énergie, l'eau, l'agroforesterie, etc.].

● **Profil** : Permis B indispensable. Organisation, autonomie, rigueur, discrétion, capacité d'analyse, capacité relationnelle et d'écoute. Expérience des contrôles et audits et de l'agriculture et l'agroalimentaire serait un plus. Niveau Bac+2 minimum

● **Conditions proposées** : CDI. Temps complet. Poste à pourvoir pour le 1er juillet 2024. Salaire selon profil. Ordinateur, téléphone portable, voiture de service. Lieu de travail : Dordogne et départements limitrophes [46, 47 principalement, 19, 33, 87 occasionnellement] Travail de terrain [75 % du temps]

## Conseiller agricole en productions végétales grandes cultures F/H

AY004883 - LOIRET



Et si vous rejoigniez notre réseau ? La Chambre d'agriculture du Loiret est une entreprise à taille humaine, ancrée sur son territoire, avec une vision à 360° de l'agriculture. Nous apportons conseil, innovation et expertise auprès de 3 000 agriculteurs du département et des collectivités territoriales. Notre objectif :

accompagner les transitions et promouvoir l'agriculture Loirétaine.

● **Missions** : Développer le conseil « productions végétales » auprès des adhérents d'un groupement de développement agricole en binôme avec un conseiller expérimenté. Contribuer au développement des prestations et formations proposées par la Chambre d'agriculture avec l'appui d'un service commercial : déclarations PAC, plans de fumure, outils de traçabilité... Assurer

# Sélection d'annonces

l'animation de projets portés par des agriculteurs avec l'appui du groupement ou de votre responsable.

● **Profil :** Vous êtes titulaire d'un diplôme d'ingénieur ou BTS agricole motivé par le conseil. Vous disposez idéalement d'une 1re expérience dans le domaine du conseil. Vous manifestez une appétence pour l'agronomie. Vous savez rester à l'écoute de ses besoins clients et assurer la vente de prestations. Connaissance du milieu Capacités rédactionnelles, esprit de synthèse Sens de l'écoute, du contact Autonomie, bonnes capacités d'organisation, maîtrise des délais

● **Conditions proposées :** Emploi CDI (39h + 23 jours de RTT) Prise de fonction : 1er juillet à Tigy, Gien ou Orléans (45) Permis B obligatoire - déplacements sur le département / la région Centre Val de Loire, au moyen d'une flotte de véhicules partagés. Rémunération à partir de 27 KEUR/BRUT/ANNUEL, à débattre en référence à la convention collective régionale et de l'expérience. Participation mutuelle santé et prévoyance. Association du personnel

## Conseiller d'entreprise F/H

AY004890 - CHER



Vous souhaitez rejoindre une équipe dynamique, accompagner les agriculteurs dans leur projet de vie et apporter votre pierre à l'édifice ? Ce poste est fait pour vous ! Vous pourrez mettre vos compétences à leur service en les conseillant lors de leur transmission d'exploitation. Ainsi, vous œuvrerez au renouvellement

des générations et à la pérennité des entreprises agricoles.

● **Missions :** Animation du Point Accueil Transmission : accès privilégié des agriculteurs pour transmettre leurs exploitations. Vous les sensibiliserez sur les étapes clés de leur cession d'entreprise, recueillerez leurs besoins et analyserez leur situation. Conseils auprès de cédants : vous les préparerez à la transmission de leur entreprise en les aidant à mettre en valeur leur outil de travail et en recherchant des candidats susceptibles de reprendre leur exploitation. Animation du Répertoire Départ Installation : outil incontournable de la mise en relation entre cédant et reprenneur, vous en assurez l'animation. Ainsi, vous accueillerez les candidats à l'installation, analyserez leurs besoins et organiserez les mises en relation cédants/candidats. Accompagner les candidats à l'installation : suivi des porteurs de projets pendant leur installation [analyse du projet, business plans, suivi post installation]. Organisation de formations sur les thématiques installation/transmission.

● **Profil :** Vous êtes titulaire d'un BAC +5 en agriculture/agronomie, gestion d'entreprise agricole ou droit rural. Vous bénéficiez d'une expérience en conseil d'entreprise, aimez le travail de terrain et le travail d'équipe. Vous avez un attrait particulier pour le monde agricole et souhaitez participer à la construction/transmission des projets de vie des agriculteurs du Cher. Capacité d'analyse Sens de l'écoute et du relationnel humain Connaissance de l'agriculture Connaissances économiques, juridiques et financières des exploitations agricoles. Adaptation, autonomie, dynamisme Aisance rédactionnelle

● **Conditions proposées :** Emploi CDI Poste à pourvoir dès que possible, basé à Saint Doulchard (18) Permis B obligatoire - déplacements sur le département du Cher/ la région Centre Val de Loire Salaire : 32 KEUR Rémunération selon expérience - 13<sup>e</sup> mois 18 jours de RTT - accord de télétravail Participation mutuelle santé

## Conseiller agronomie environnement - gestion quantitative de la ressource en eau expérimentation F/H

AY005080 - EURE-ET-LOIR



La Chambre d'agriculture est un acteur incontournable pour allier qualité de l'eau et agriculture en Eure et Loir. Au sein du service Conseil, Agronomie, Expérimentation. Environnement composé de 35 collaborateurs, vous intégrerez une équipe dynamique de 8 animateurs qui travaille quotidiennement avec les ges-

tionnaires de captages et auprès des agriculteurs pour préserver la ressource en eau.

● **Missions :** Animation et conseil en faveur de gestion quantitative de l'eau (0,5 ETP) : - Assurer l'animation et le suivi de l'Organisme unique de gestion collective de la nappe de Beauce 28. Etablir le plan de répartition volumétrique. - Assurer le conseil en irrigation à 1200 irrigants : rédaction bulletin Irricarte en saison d'irrigation, organisation opération Irristop. Promouvoir et former les irrigants aux applications Gest'ea et NetIrrig. Suivre et ordonner la gestion des données météorologiques du département, suivi des bilans hydriques, suivi niveaux de nappes, suivi débit cours d'eau Etudes et expérimentations. (0,5 ETP) :- Collaborer aux expérimentations agronomiques des cultures à visée d'adaptation au réchauffement climatique.- Collaborer aux études hydrogéologiques et agronomiques en vue d'une gestion volumétrique de la nappe de la craie.- Collaborer aux expérimentations de télérelevé des prélèvements de la ressource en eau d'irrigation. Collaborer aux développements et à la maintenance d'applicatifs de gestion et de conseils à l'irrigation

● **Profil :** Nous recherchons un Ingénieur agri/agro, ayant idéalement une première expérience qui lui a permis de confirmer de bonnes connaissances des techniques agricoles en agronomie et irrigation. Nous apprécions : Votre aptitude pour le travail en équipe, esprit d'initiative et capacités relationnelles. Votre goût pour la recherche et le développement. Votre esprit de synthèse et bonnes qualités rédactionnelles. Votre bonne capacité d'organisation et la maîtrise approfondie Bases de données et SIG. Permis B exigé

● **Conditions proposées :** CDI

## RECHERCHE / ETUDE / EXPÉRIMENTATION / CONCEPTION

### Responsable d'équipe IRD F/H

AY004660 - SOMME



Pour la chambre d'agriculture de la Somme. Rattaché(e) au Directeur Général, vous piloterez et développerez l'activité du service IRD.

● **Missions :** Manager l'équipe départementale des conseillers et techniciens IRD et en piloter l'activité au quotidien Proposer et mettre en œuvre des programmes d'actions en collaboration avec les équipes départementales et régionales qui visent à accélérer le transfert de connaissances vers les conseillers et les agriculteurs Organiser et animer des événements de transfert et de valorisation de l'IRD à destination des agriculteurs et des conseillers Répondre aux appels à projets afin trouver le financement des programmes expérimentaux Développer les formations aux agriculteurs et les conventions de partenariat et en assurer le suivi Participer aux instances de coordination des programmes régionaux Participer au comité de direction

● **Profil :** Formation ingénieur Agro/Agri ou équivalent Expérience dans le domaine souhaité Dynamisme, rigueur et esprit d'initiative Qualité d'écoute, d'analyse et de synthèse Connaissance du milieu agricole et de ses acteurs

● **Conditions proposées :** Lieu de travail : Amiens CDI Poste à pourvoir dès que possible Rémunération selon profil et expérience. Ordinateur, téléphone portable à disposition

### Responsable de département viticulture durable F/H

AY004909 - CHARENTE



Le BNIC, Bureau National Interprofessionnel du Cognac, représente, développe et protège l'Appellation d'Origine Contrôlée Cognac en France et dans le monde. Dans les 150 pays où le Cognac est présent, cette AOC confère au consommateur la garantie d'une eau-de-vie d'exception. Composé à parité de professionnels de la viticulture et du négoce, le BNIC est le lieu de concertation et de décision de près de 4 200 viticulteurs,

120 bouilleurs de profession et 270 négociants de l'appellation. Le BNIC agit au service de l'intérêt de ceux qui font le Cognac et de ceux qui le consomment, dans une préoccupation constante de responsabilité vis-à-vis de tous les publics de l'appellation. Vous êtes passionné par la viticulture durable et la recherche d'excellence ? Rejoignez notre équipe au sein du pôle Technique & Développement Durable du BNIC, et contribuez à façonner l'avenir durable de la viticulture pour la filière Cognac ! VOTRE CHALLENGE Le pôle Technique & Développement Durable du BNIC, regroupe une vingtaine d'ingénieurs et de techniciens, et conduit des travaux de recherche, d'expérimentation et d'expertise mutualisés pour la filière Cognac. Suite à une promotion interne nous sommes à la recherche d'un nouveau Responsable pour notre département Viticulture Durable. Ce département englobe les travaux de recherches et d'amélioration viticoles et le transfert vers les professionnels du Cognac en vue de contribuer à l'avenir durable de notre filière.

● **Missions :** En tant que Responsable du Département Viticulture Durable, vous aurez un rôle essentiel dans le développement et la mise en œuvre de nos axes viticoles stratégiques. Vos responsabilités incluront : Leadership et Gestion d'Équipe : Vous dirigerez et encadrerez une équipe de 10 collaborateurs, en supervisant les activités opérationnelles, les missions essentielles, et les livrables des projets sur l'ensemble des périmètres (incluant prémultiplication, observatoires, prévisions de rendement, expérimentations viticoles, certification environnementale en particulier). Vous stimulerez un environnement de travail collaboratif et innovant. Conception de Programmes d'Expérimentation : Vous collaborerez avec les professionnels de la filière pour élaborer des programmes d'expérimentation pertinents. Votre rôle consistera également à animer des réunions avec les parties prenantes (Groupes de travail au sein du BNIC et Groupe de Travail Flavescence Dorée de la Fédération des Interprofessions), et à participer à des rencontres stratégiques internes et externes. Suivi des Observatoires et des Projets de Recherche : Vous assurerez le suivi des observatoires techniques du BNIC (production viticole) et le suivi des collaborations avec les organismes de R&D, superviserez les projets de recherche et d'expérimentation, et communiquerez efficacement les résultats obtenus. Vous serez responsable de la validation des protocoles d'essais. Collaboration : Vous travaillerez en étroite collaboration avec les autres départements du pôle technique et développement durable ainsi qu'avec les autres pôles du BNIC pour assurer une synergie maximale dans nos efforts. Reporting et Synthèse : Vous rédigerez des rapports d'activité et scientifiques détaillés, assurerez le respect des Bonnes Pratiques d'Expérimentation (BPE), et fournirez des rapports réguliers sur l'activité du pôle à la direction.

● **Profil :** NOTRE CANDIDAT IDÉAL Vous êtes idéalement détenteur d'un diplôme d'ingénieur ou d'un doctorat avec une spécialisation en viticulture accompagné d'au moins 10 ans d'expérience dans ce domaine, incluant une solide expérience en management d'équipe. Vous êtes un leader pour vos collaborateurs, doté d'une rigueur méthodologique exemplaire dans la conduite des expérimentations. Votre capacité à animer des groupes de travail multidisciplinaires et à proposer des solutions innovantes fait de vous un élément moteur de notre équipe. Votre aisance relationnelle, votre aptitude au travail collaboratif, ainsi que des connaissances complémentaires en process alimentaires et en



Toutes nos offres d'emploi, de stage ou d'alternance sur

SCAN ME



apecita.com



# Sélection d'annonces

oenologie seront des atouts précieux pour réussir dans ces missions à fort challenge.

● **Conditions proposées :** NOS ATOUS Contrat CDI à pourvoir dès l'été 2024 : Rémunération entre 64KEUR et 75KEUR euros brut annuel sur 13 mois : Contrat Cadre forfait jours : Prévoyance et mutuelle prise en charge à 100 % : Télétravail 2 jours par semaine possible : Restaurant inter entreprise : Poste situé à 40 minutes d'Angoulême, 1h des plages de l'Océan et 1h30 de La Rochelle et Bordeaux : Et bien d'autres avantages à venir découvrir sur place ! Au travers de ses recrutements, le BNIC cultive une politique en faveur de la diversité, de l'égalité professionnelle et de l'emploi des travailleurs handicapés.

## DIRECTION

### Directeur pôle amont H/F (Bergerac-24)

AY004851 - DORDOGNE



LE MOT DU MANAGER :>Nous offrons la possibilité à une future manager de participer activement à notre programme de transformation. C'est une belle opportunité d'exprimer votre savoir faire de manager, de gestionnaire et de leader au service d'une entreprise pragmatique et solide, où le temps long reste une valeur

forte» Rémi GARNIER, Directeur des Branches Volailles et Palmipèdes. LE CONTEXTE :Intégrer le Groupe Terres du Sud, c'est un périmètre de 1400 salariés répartis sur 4 départements, 5 branches d'activité, 18 sociétés, 134 sites ... Dans un secteur agricole et agro alimentaire en profonde mutation, le Groupe Terres du Sud apporte une offre diversifiée et qualitative à ses clients et partenaires industriels ou distributeurs, dans le but de valoriser la polyvalence du territoire. Nos savoir faire en relation omnicanale, en digitalisation des opérations et en gestion des données, sont autant d'atouts au service des produits de nos filières animales et végétales. Ils font écho aux attentes sociétales et à la volonté de développer la durabilité des exploitations, des pratiques agricoles et industrielles. Dans le cadre de son développement et de sa transformation, nous recherchons un.e Directeur.ice de Pôle Amont Volailles et Palmipèdes H/F, en CDI.

● **Missions :** Rattaché.e au Directeur de Branche, votre mission consiste à pérenniser la production des filières animales en renforçant la performance économique des éleveurs. Votre rôle de manager vous permet de développer les projets structurants de la filièreCOMMENT :Vous appuyez la direction de Branche pour conduire le programme de transformation palmipèdes et volailles :Vous coordonnez les actions de l'équipe :Vous pilotez la rentabilité et le développement commercial de toutes les activités amont : nutrition, matériels, poussins, canards et volailles :Vous pilotez des KPI's et des plans d'action afin d'assurer la performance et l'amélioration continue de l'organisation :Vous assurez de la bonne gestion et performance économique des éleveurs en augmentant le taux de service technique :Vous supervisez la bonne gestion et la relation avec les partenaires externes qui assurent la compétitivité économique de l'activité : abattoirs, organisations de production, transporteurs :Vous participez à l'élaboration du budget en lien avec le Directeur de Branche et le Contrôle de Gestion :Vous participez à la définition des objectifs stratégiques.

● **Profil :** Titulaire a minima d'un Bac+5, vous possédez une expérience confirmée de 7 ans minimum au sein d'une Direction de pôle amont dans le domaine des productions animales ou équivalent. Votre connaissance du secteur agricole et agronomie, plus particulièrement volailles de chair et canards gras est un élément important pour le poste. POUR RÉUSSIR :Vous avez une bonne connaissance du secteur agro alimentaire et vous maîtrisez les logiciels de production, les processus industriels, les rythmes de production...Votre esprit d'analyse est important pour le pilotage de la performance économique des éleveurs et du pôle amont. Reconnu.e par vos qualités managériales, vous managez et pilotez une équipe au quotidien avec différents interlocuteurs internes et externes du groupe. En tant que manager, vous faites preuve d'une aisance relationnelle, d'un sens

de l'écoute et de la communication ainsi que de leadership afin d'animer et de motiver efficacement votre équipe. Force de proposition vous restez en alerte afin d'anticiper les éventuelles évolutions technologiques. POURQUOI REJOINDRE LE GROUPE TERRES DU SUD :Pour porter les valeurs de l'entreprise :Pour accompagner les activités dans leur évolution et répondre aux enjeux de demain :Pour contribuer aux projets passionnants et au développement du Groupe :Pour avoir des perspectives d'évolution au sein du Groupe !

● **Conditions proposées :** LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT :1. Dès réception, votre CV sera traité et étudié directement par le Chargé de Recrutement Groupe :2. Si votre candidature est pré-sélectionnée, vous serez contacté.e par le Chargé de Recrutement Groupe pour un premier échange téléphonique :3. Après débriefing, si votre candidature est retenue, un entretien sur site aura lieu avec le Directeur de Branche Volailles et Palmipèdes et le DRH ou le Responsable Développement RH :4. Une fois tous les entretiens réalisés, nous vous apporterons une réponse finale concernant votre candidature :5. Dès validation, le Manager commencera la préparation de votre parcours d'intégration dans le Groupe et auprès de l'équipe.

## CONTRÔLE / CERTIFICATION / QUALITÉ

### Réviseur-secteur coopératif & ess F/H

AY004786 - HAUTS-DE-FRANCE, GRAND-EST, ILE-DE-FRANCE



La Fédération Nationale de Révision est un syndicat professionnel dont les membres sont des entreprises du secteur coopératif et de l'ESS. Farts de 35 collaborateurs dont 8 réviseurs agréés et d'une implantation à la fois nationale et régionale, nous travaillons avec plus de 600 structures coopératives, principalement du secteur agricole et agro alimentaire, au travers de nos missions de révision coopérative et de commissariat aux comptes. Bureaux situés en Alsace, Lorraine, Bourgogne, Franche Comté, Corse, à Paris et en Occitanie. Dans le cadre de notre développement, nous recherchons un réviseur(e) rattaché(e) au bureau de Paris. Poste à pourvoir en CDI dès que possible.

● **Missions :** Vous intégrerez une équipe dynamique et pluridisciplinaire, dédiée aux missions d'audit de révision, attachée à la qualité des relations humaines, au travail en équipe et au partage d'expériences. Vous participerez activement à la préparation et à la réalisation des missions et aux phases de synthèse, sous la supervision du réviseur agréé. Vous aurez l'opportunité d'évoluer rapidement et d'être formé(e) pour devenir réviseur(e) agréé(e) signataire.

● **Profil :** Expériences requises Ingénieur Agro/Agri, école de commerce ou juriste avec une forte sensibilité au monde agricole et aux valeurs coopératives. Une expérience de 2 ans en entreprise/ cabinet / organismes professionnels, avec des missions d'accompagnement (audit, mise en place de projets, conseils juridiques, économiques, etc.) est demandée. Capacité d'analyse, curiosité, aisance relationnelle, réactivité, rigueur et pragmatisme sont les qualités requises pour ce poste. Permis B & véhicule indispensable (déplacements).

● **Conditions proposées :** Vous interviendrez dans divers secteurs d'activités [céréales, vin, sucre, productions animales/végétales, énergie, services, ...], principalement en régions Ile de France, Hauts de France et Grand Est. Déplacements fréquents à prévoir, la domiciliation dans ces régions est recommandée

### Chargé de mission certification en agriculture biologique F/H

AY004840 - VENDÉE



CERTIPAQ est un organisme certificateur associatif spécialisé dans le contrôle de signes officiels agricoles et agro alimentaires. CERTIPAQ BIO, sa filiale spécialisée dans la certification biologique, compte aujourd'hui près de 60 salariés

avec une croissance importante. Nous recherchons pour CERTIPAQ BIO un(e) Chargé(e) de mission certification (F/H) pour un poste en CDD basé à La Roche sur Yon (85).

● **Missions :** Sous la responsabilité du Responsable Certification, vous êtes le véritable référent technique auprès des opérateurs et des contrôleurs sur une région. Vous assurez ou participez aux réponses à toutes les questions techniques relatives à la certification AB. Sur la base de rapport d'audit, faire la revue et prendre ou proposer des décisions Editer les documents de certifications AB Traiter les manquements constatés en audit Répondre aux questions des opérateurs vis-à-vis de la réglementation

● **Profil :** Formation / expérience en certification / qualité / contrôle

● **Conditions proposées :** Durée du contrat : du 13 mai au 31 décembre 2024

### Auditeur / contrôleur - proximité de Nantes F/H

AY004838 - LOIRE-ATLANTIQUE, ILE-ET-VILAINE, MORBIHAN, VENDÉE



Certipaq est un organisme certificateur associatif spécialisé dans le contrôle de signes officiels : Label Rouge, IGP, AOC, etc... Son rôle est d'assurer le contrôle et la certification des exploitations agricoles, entreprises artisanales ou industrielles engagées dans les démarches de qualité collectives ou individuelles. Nous

recherchons un auditeur / contrôleur (F/H) pour un poste en CDI basé à proximité de Nantes [44] et couvrant les départements principaux suivants : 44, 85, 56, 35.

● **Missions :** Des déplacements dans les départements limitrophes seront à prévoir occasionnellement. À l'issue d'une formation théorique et pratique à l'audit et aux cahiers des charges, vous réalisez les audits / contrôles pour des dossiers de certifications officielles (Label Rouge, IGP) et de contrôles privés, sur des filières animales. Les audits seront à réaliser principalement chez des producteurs de volailles et de porcs, mais aussi dans des boucheries et points de vente.

● **Profil :** Agri

● **Conditions proposées :** Début du contrat dès que possible

### Auditeur / contrôleur en agriculture biologique F/H

AY004839 - VENDÉE, LOIRE-ATLANTIQUE, MAINE-ET-LOIRE



CERTIPAQ est un organisme certificateur associatif spécialisé dans le contrôle de signes officiels agricoles et agro alimentaires. CERTIPAQ BIO, sa filiale spécialisée dans la certification biologique, compte aujourd'hui près de 60 salariés. Nous recherchons pour CERTIPAQ BIO un auditeur / contrôleur (H / F) pour

un poste en CDD basé à proximité de La Roche sur Yon (85) et couvrant principalement les départements suivants : Loire Atlantique [44], Vendée [85], Maine et Loire [49].

● **Missions :** Des déplacements dans les départements limitrophes seront à prévoir occasionnellement. L'issue d'une formation théorique et pratique à l'audit et aux cahiers des charges, vous réalisez les audits / contrôles de certification Bio, principalement chez des producteurs mais aussi chez quelques préparateurs et distributeurs, sur l'ensemble de votre zone et sous la responsabilité de votre chef d'équipe.

● **Profil :** Diplôme + Expérience dans le domaine agri / agro

● **Conditions proposées :** Début du contrat : dès que possible

### Auditeur / contrôleur - proximité de Tours F/H

AY004837 - INDRE-ET-LOIRE, INDRE, LOIR-ET-CHER, SARTHE



Certipaq est un organisme certificateur associatif spécialisé dans le contrôle de signes officiels : Label Rouge, IGP, AOC, etc... Son rôle est d'assurer le contrôle et la certification des exploitations agricoles, entreprises artisanales ou industrielles engagées dans les démarches de qualité collectives ou individuelles. Nous

# Sélection d'annonces

recherchons un auditeur / contrôleur [F/H] pour un poste en CDI basé à proximité de Tours [37] et couvrant les départements principaux suivants : 37, 36, 41, 72.

- **Missions :** Des déplacements dans les départements limitrophes seront à prévoir occasionnellement. À l'issue d'une formation théorique et pratique à l'audit et aux cahiers des charges, vous réalisez les audits / contrôles pour des dossiers de certifications officielles [Label Rouge, IGP] et de contrôles privés [notamment HVE], sur des filières animales et végétales. Les audits seront à réaliser chez des producteurs de porcs et de volailles, mais également chez des artisans boulangers, dans des ateliers de transformation, auprès de transporteurs et détaillants / points de vente.
- **Profil :** Agri
- **Conditions proposées :** Début du contrat dès que possible

## Auditeur / contrôleur - proximité de Niort F/H

AY004835 - DEUX-SÈVRES, CHARENTE, CHARENTE-MARITIME, VENDÉE



Certipaq est un organisme certificateur associatif spécialisé dans le contrôle de signes officiels : Label Rouge, IGP, AOC, etc... Son rôle est d'assurer le contrôle et la certification des exploitations agricoles, entreprises artisanales ou industrielles engagées dans les démarches de qualité collectives ou individuelles. Nous

recherchons un auditeur / contrôleur [F/H] pour un poste en CDI basé à proximité de Niort [79] et couvrant les départements principaux suivants : 85, 79, 17, 16, 49.

- **Missions :** Des déplacements dans les départements limitrophes seront également à prévoir occasionnellement. À l'issue d'une formation théorique et pratique à l'audit et aux cahiers des charges, vous réalisez les audits / contrôles pour des dossiers de certifications officielles diverses [Label Rouge, IGP] et de contrôles privés [HVE, RVI], en filières animales et végétales. Les audits seront à réaliser principalement en exploitation agricole chez des producteurs de volailles, boeufs, de blé, de vin, mais aussi chez des transporteurs, et des transformateurs industriels.
- **Profil :** Agri
- **Conditions proposées :** Début du contrat dès que possible

## Auditeur agriculture biologique F/H

AY004905 - AUDE, HÉRAULT



CERTISUD, organisme intervenant dans la certification des entreprises agricoles et agroalimentaires [Label Rouge, IGP, Bio, HVE, PHYTO...].

- **Missions :** Vous réaliserez des audits de certification en exploitations et entreprises agroalimentaires en BIO principalement. Vous interviendrez dans l'Aude,

les départements limitrophes et occasionnellement sur d'autres régions. Vous participerez activement à la garantie des cahiers des charges en étant en contact permanent avec les agriculteurs et les opérateurs de transformation.

### Cahier Expert

## L'emploi dans l'Agroéquipement

SCAN ME



- **Profil :** De formation Bac+2 mini avec connaissances des productions végétales, animales et AgroAlimentaires. Des connaissances en Agriculture Biologique, le Certiphyto et de l'expérience de contrôle seraient un plus. Vous bénéficiez d'une formation initiale sur la réglementation, les pratiques d'audit et de certification. Doté d'un bon relationnel, vous savez faire preuve d'impartialité de rigueur. Vos qualités d'autonomie, de capacité de gestion de planning et de prise de rendez-vous seront des atouts pour ce poste.

- **Conditions proposées :** CDD de 5 mois avec possibilité de renouvellement. Salaire selon expérience + tickets resto + Intéressement. Voiture de service et ordinateur fournis. Remboursement des frais. Possibilité de mutuelle santé.

## Auditeur region Grand Est F/H

AY004906 - GRAND-EST



OCACIA est une association créée en 2000. Elle a pour vocation de valoriser l'agriculture et les productions françaises. Depuis sa création, l'équipe de 54 salariés d'OCACIA a développé un savoir faire dans la certification et la vérification des bonnes pratiques agricoles : sa compétence est reconnue, en particulier

dans le domaine des pratiques environnementales et durables. Vous souhaitez vous investir dans une activité formatrice ?

- **Missions :** Vos principales missions : Vous réaliserez des audits sur diverses démarches dans le domaine agricole [HVE : Bio : Certification phytosanitaire : 2BSVS] en productions végétales : vigne, horticulture, fruits et légumes, grandes cultures. Vous représentez OCACIA sur le terrain et auprès des clients. Vous travaillez en étroite relation avec les gestionnaires de dossiers, les responsables certifications et les auditeurs. Au sein d'OCACIA la bonne ambiance est essentielle. Nous recherchons une personne pour qui la cohésion et le soutien sont des valeurs importantes. OCACIA est attaché au maintien d'un bon équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle de ses salariés.

- **Profil :** BAC +2 en agriculture minimum avec une expérience professionnelle dans le domaine agricole. Capacité d'organisation, rigueur, communication et aisance relationnelle vous caractérisent. L'activité principale est localisée en Alsace. Des déplacements sont à prévoir sur la région Grand Est et départements limitrophes. Vous êtes autonome et mobile. Vous maîtrisez les outils informatiques et le Pack Office.

- **Conditions proposées :** Vous êtes sous la responsabilité d'un Directeur de Zone et vous organisez votre travail avec une pliate de région.

## Auditeur / contrôleur en agriculture biologique F/H

AY004961 - VAUCLUSE, ARDÈCHE, GARD, BOUCHES-DU-RHÔNE



CERTIPAQ est un organisme certificateur associatif spécialisé dans le contrôle de signes officiels agricoles et agro alimentaires. CERTIPAQ BIO, sa filiale spécialisée dans la certification biologique, compte aujourd'hui près de 60 salariés.

### Cahier Expert

## L'emploi dans l'Agrofourniture

SCAN ME



Nous recherchons pour CERTIPAQ BIO un auditeur / contrôleur [H / F] pour un poste en CDD basé à proximité d'Orange [84] et couvrant principalement les départements suivants : Vaucluse [84], Bouches du Rhône [13], Gard [30], Ardèche [07].

- **Missions :** Des déplacements dans les départements limitrophes seront à prévoir occasionnellement. L'issue d'une formation théorique et pratique à l'audit et aux cahiers des charges, vous réalisez les audits / contrôles de certification Bio, principalement chez des producteurs mais aussi chez quelques préparateurs et distributeurs, sur l'ensemble de votre zone et sous la responsabilité de votre chef d'équipe.

- **Profil :** Diplôme + Expérience dans le domaine agri / agro
- **Conditions proposées :** Début du contrat : dès que possible et jusqu'au 31 janvier 2025

## Assistant technique temps partiel H/F

AY004969 - SOMME



La Chambre Régionale d'Agriculture des Hauts de France, agréée en tant qu'Établissement de l'Élevage, assure la mise en œuvre des règles de l'identification des espèces bovines, ovines et caprines et des règles de la Certification de la Parenté Bovine [CPB]. Elle accompagne les éleveurs et évalue leur maîtrise de la

réglementation dans leurs exploitations. Au sein du service Identification [8 personnes], la Chambre d'agriculture recrute un(e) secrétaire /assistant(e) technique.

- **Missions :** Placé(e) sous la direction de la cheffe de service, il ou elle participera aux tâches liées à l'identification bovine, ovine et caprine dans un cadre réglementaire régi par un système de management de la qualité [SMQ]. Les missions principales sont : la prise en charge des appels téléphoniques des éleveurs, des mails, des courriers et de leur suite technique. La saisie informatique des documents de notification des mouvements d'animaux et des corrections, L'analyse, le traitement et l'expédition de dossiers nécessaires aux éleveurs et à la mise à jour des fichiers de la base de données.

- **Profil :** Intérêt pour l'élevage Aptitudes à l'utilisation de l'informatique, aisance dans la gestion de fichiers Aptitude au travail en équipe Capacités relationnelles, sens du contact et de l'accueil, aisance téléphonique. Rigueur, organisation et méthode Bac + 2 minimum ou expérience

- **Conditions proposées :** Contrat à Durée Déterminée 6 mois, renouvelable avec possibilité de CDI Temps partiel 80 % Poste basé à Amiens. Rémunération selon expérience et grille Chambre d'Agriculture. Poste à pourvoir dès que possible.

## Gestionnaire certification environnementale [hve et plante bleue] F/H

AY005127 - PARIS



OCACIA est une association créée en 2000 à l'initiative du Réseau CER-FRANCE, en réponse aux préoccupations des acteurs des filières agricoles et agroalimentaires. Elle a pour vocation de valoriser l'agriculture et les productions françaises. Depuis sa création, l'équipe de 54 salariés d'OCACIA a développé un

savoir faire dans la certification et la vérification des bonnes pratiques agricoles : sa compétence est reconnue, en particulier dans le domaine des pratiques environnementales et durables. OCACIA est également attaché au maintien d'un bon équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle de ses salariés.

- **Missions :** Gestion administrative : saisie des dossiers clients, envoi des documents de certification : Vérification des grilles d'audit HVE, Plante Bleue et Fleurs de France, préparation des revues de dossiers : Réponse aux demandes des clients [téléphone et e mails] : Relation avec nos partenaires pour la certification Plante Bleue : Participation à la vie de l'entreprise. Au sein d'OCACIA la bonne ambiance est essentielle. Nous recherchons une personne pour qui la cohésion et le soutien sont des valeurs importantes.

- **Profil :** Bac +2 ou plus en lien avec l'agriculture ou bonne connaissance du milieu agricole Connaissances : outils bureautiques classiques de la suite Office Qualité : Rigueur, organisation.

# Sélection d'annonces

## UN JEUDI SUR DEUX



DANS  
**TRIBUNE verte**

RETROUVEZ

- ➔ VOTRE ACTUALITÉ DES FILIÈRES AGRICOLES
- ➔ DES CONSEILS EMPLOI/FORMATION
- ➔ UNE SÉLECTION D'OFFRES D'EMPLOI

ABONNEZ-VOUS À

# TRIBUNE verte

Pour recevoir chez vous les informations sur l'emploi et la formation en agriculture, agroalimentaire et environnement, renvoyez ce bulletin à :

MÉDIA ET AGRICULTURE – TRIBUNE VERTE –  
23 RUE DUPONT DES LOGES 57000 METZ

Oui, je m'abonne à tribune verte pour :

Je joins un chèque postal libellé à l'ordre de MÉDIA ET AGRICULTURE.

- 6 mois (13 n° + 2 Hors série)  
au prix de 37 € 52€ (France), 56€ 70€ (Dom-Tom + étranger)\*
- 12 mois (26 n° + 4 Hors série)  
au prix de 63 € 80€ (France), 94 € 109€ (Dom-Tom + étranger)\*

Nom : .....

Prénom : .....

Tél. : .....

Adresse : .....

Code Postal : [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]

Commune : .....

E-mail : .....

\* Offre valable jusqu'au 31/12/2024.

\* TVA 20%. Conformément à la loi Informatique et Libertés du 06/01/1978 modifiée le 27/04/2016, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, d'effacement, de portabilité et à la limitation du traitement des informations vous concernant auprès de notre direction commerciale.

AVEC



esprit d'équipe, fiabilité, sens relationnel, aisance au téléphone.

- **Conditions proposées :** un contrat en CDI à Paris Formation à la certification environnementale de niveau 3 - HVE Formation à Plante Bleue Ticket restaurant possibilité de télétravail (2 jours par semaine) Salaire : 25 à 29KEUR

## FONCTIONS SUPPORT

Assistant technique H/F

AY004967 - SOMME



La Chambre Régionale d'Agriculture des Hauts de France, agréée en tant qu'Établissement de l'Élevage, assure la mise en œuvre des règles de l'identification des espèces bovines, ovines et caprines et des règles de la Certification de la Parenté Bovine (CPB). Elle accompagne les éleveurs et évalue leur maîtrise de la réglementation dans leurs exploitations. Au sein du service Identification (8 personnes), la Chambre d'agriculture recrute un(e) secrétaire /assistant(e) technique.

- **Missions :** Placé(e) sous la direction de la cheffe de service, il ou elle participera aux tâches liées à l'identification bovine, ovine et caprine dans un cadre réglementaire régi par un système de management de la qualité (SMQ). Les missions principales sont : La prise en charge des appels téléphoniques des éleveurs, des mails, des courriers et de leur suite technique. La saisie informatique des documents de notification des mouvements d'animaux et des corrections. L'analyse, le traitement et l'expédition de dossiers nécessaires aux éleveurs et à la mise à jour des fichiers de la base de données.

- **Profil :** Intérêt pour l'élevage Aptitudes à l'utilisation de l'informatique, aisance dans la gestion de fichiers Aptitude au travail en équipe Capacités relationnelles, sens du contact et de l'accueil, aisance téléphonique. Rigueur, organisation et méthode Bac + 2 minimum ou expérience

- **Conditions proposées :** Contrat à Durée Déterminée pour remplacement maladie Temps plein Poste basé à Amiens. Rémunération selon expérience et grille Chambre d'Agriculture. Poste à pourvoir dès que possible.

2 gestionnaires assurances récoltes F/H

AY005186 - PARIS, HAUTE-GARONNE



Gestionnaire d'Assurances Récoltes F/H Paris (75008) & Toulouse (31) DEBUTANT ACCEPTE L'ETOILE recrute de nouveaux Gestionnaires d'Assurances Récoltes. Rejoignez nos équipes ! Contexte et Définition du poste : Gestionnaire Assurances Récoltes /FHL'ETOILE est une Société d'Assurance Mutuelle, spécialisée et reconnue dans les risques climatiques sur récoltes agricoles depuis 1834. Devenir un collaborateur de L'ETOILE, c'est intégrer une compagnie d'assurance indépendante et entrepre-

nante, à taille humaine (moins de 50 collaborateurs), à fortes valeurs mutualistes.

- **Missions :** Au sein du département « Assurance agricole », vous intégrez une équipe dynamique de gestionnaires des contrats d'assurance récoltes, participez aux activités de souscription et gestion et contribuez aux réflexions sur le développement nos offres d'assurance. Missions : Vos missions concernent principalement la gestion des contrats d'assurances récoltes : Vous analysez les demandes de tarifications et délivrez des projets d'assurance. Vous validez les souscriptions. Vous élaborez les contrats. Vous gérez et assurez le suivi des contrats spécifiques. Vous appuyez, conseillez et guidez le réseau d'intermédiaires. Vous calculez les indemnités des dossiers sinistres. Vous suivez les évolutions réglementaires de l'Assurance Récolte en France. Vous contribuez au développement de nos offres d'assurance en apportant une expertise technique. Vous participez aux projets internes de développement et d'évolution de nos outils de gestion. Dès votre arrivée, vous serez formés sur nos produits et garanties.

- **Profil :** De formation BAC+2/3 et/ou avec expérience équivalente, débutant accepté. Des connaissances agricoles seraient un plus (formation agricole ou issu(e) du monde agricole très appréciée). Maîtrise des outils informatiques. Qualités : Polyvalence, travail en équipe, dynamisme, curiosité intellectuelle, bon relationnel et esprit d'initiative.

- **Conditions proposées :** Conditions : CDD 1 an / avec la possibilité d'évoluer en CDI 1 Poste localisé à Paris 8e avec télétravail possible. 1 Poste localisé à Toulouse (31) avec télétravail possible. Rémunération non communiquée.

## COMMERCE / MARKETING

Chef produit F/H

AY005204 - LOIRE-ATLANTIQUE



Groupe indépendant français, expert en nutrition animale et végétale, présent à l'international s'appuyant sur moyens significatifs en R&D et dynamique en innovation, créé le poste CHEF PRODUIT H/F.

- **Missions :** Au sein de l'équipe innovation produits, vous interviendrez sur une gamme existante de produits transversaux en alimentation animale. Dans ce cadre, vous participerez à l'analyse du marché mondial et à la réflexion sur l'évolution des gammes de produits existants, vous piloterez et vous animerez des actions liées à la mise en marché de nouveaux produits et vous serez associé(e) pour l'élaboration des outils des aides à la vente. Vous assurerez, également, le développement de produits multi espèces (monogastrique, ruminant, aqua...) avec les équipes commerciales, notamment à l'export.

- **Profil :** Ingénieur AGRI/AGRO ou universitaire, spécialisation marketing appréciée, avec expérience d'au moins 3 ans en alimentation animale dont connaissance en monogastrique, pratique de l'anglais et espagnol apprécié. Connaissance spécialités nutritionnelles et additifs.

**DÉCOUVREZ LA DERNIÈRE PUBLICATION DE L'APECITA**

DISPONIBLE SUR [WWW.APECITA.COM](http://WWW.APECITA.COM)

**LE GUIDE DE LA FORMATION EN AGRICULTURE, AGROALIMENTAIRE & ENVIRONNEMENT**

ÉDITION 2024

## Dossier spécial Les services de l'Apecita aux centres de formation

L'objectif principal de l'Apecita, le spécialiste de l'emploi et du recrutement en agriculture, agroalimentaire et environnement, est de favoriser la rencontre des employeurs avec des personnes à la recherche d'un emploi. À cette fin, l'association accompagne les entreprises dans leur recrutement, conseille et oriente les candidats. Mais, persuadée que la recherche d'emploi doit aussi s'anticiper au plus tôt, l'Apecita a fait le choix d'intervenir en amont du marché de l'emploi, directement auprès des jeunes en formation, afin de les aider à mieux construire leur projet professionnel. De la présentation du marché de l'emploi à la construction du CV et de la lettre de motivation, en passant par la simulation d'entretiens, l'Apecita a choisi d'étoffer son accompagnement à travers des webinaires filières ou encore le déploiement d'une chaîne YouTube pour informer les jeunes sur les débouchés possibles. Toute une gamme de services à découvrir dans ce numéro spécial, qui paraîtra le 16 mai prochain.



MONGOLZADOBÉ STOCK

## À NOTER DANS VOS AGENDAS



### Terres en fête

- Du 7 au 9 juin 2024
- Tilloy-lès-Mofflaines (62)

Premier Salon agricole au nord de Paris, Terres en fête est LE rendez-vous agricole des Hauts-de-France. Véritable vitrine de l'agriculture régionale, il réunit plus de 500 exposants et accueille près de 85 000 visiteurs à chaque nouvelle édition. La prochaine aura lieu 7 au 9 juin 2024. L'Apecita y sera présente et un dossier spécial de Tribune Verte dédié à l'événement paraîtra le 30 mai prochain.



## L'Apecita vous conseille

### À LIRE

« Qui va nous nourrir ? Au cœur de l'urgence écologique, le renouveau paysan »

- Par Amélie Poinsot
- Éditions Actes Sud
- 288 pages
- 21 €



C'est l'histoire d'une hémorragie. Une saignée entamée au début du <sup>xx</sup>e siècle, ininterrompue depuis. La France compte aujourd'hui moins de 400 000 exploitations agricoles contre 4 millions de fermes un siècle plus tôt. À quoi on ajoutera que d'ici 2030, la moitié des agriculteurs et agricultrices seront partis à la retraite. Dilemme : qui va nous nourrir ? Soit on remplace les partants, soit c'est la mort des paysans annoncée par Henri Mendras, et on laisse définitivement le champ libre à l'agro-industrie ! Une perspective si sinistre qu'elle devrait être enfin l'occasion de renverser le modèle dominant avec, pour faire face aux départs massifs, l'arrivée de nouvelles personnes, souvent non issues du monde agricole, qui frappent à la porte. Amélie Poinsot les a longuement rencontrées. Elles sont dotées de bagages singuliers : une volonté de produire autrement, une conscience aigüe des bouleversements écologiques, une première expérience professionnelle dans un tout autre domaine, une ténacité à toute épreuve pour un vrai parcours du combattant... Au terme de son livre-enquête – un état des lieux exhaustif –, l'autrice, tout en appelant de ses vœux un sursaut sociétal, nous avertit avec gravité : « Dans les entraves au renouveau paysan, il n'y a pas de fatalité, il y a des responsables. »



« 60 minutes pour... Aider les seniors à changer d'emploi »

- Par Christian Martin
- Éditions Gereso
- 145 pages
- 20 €

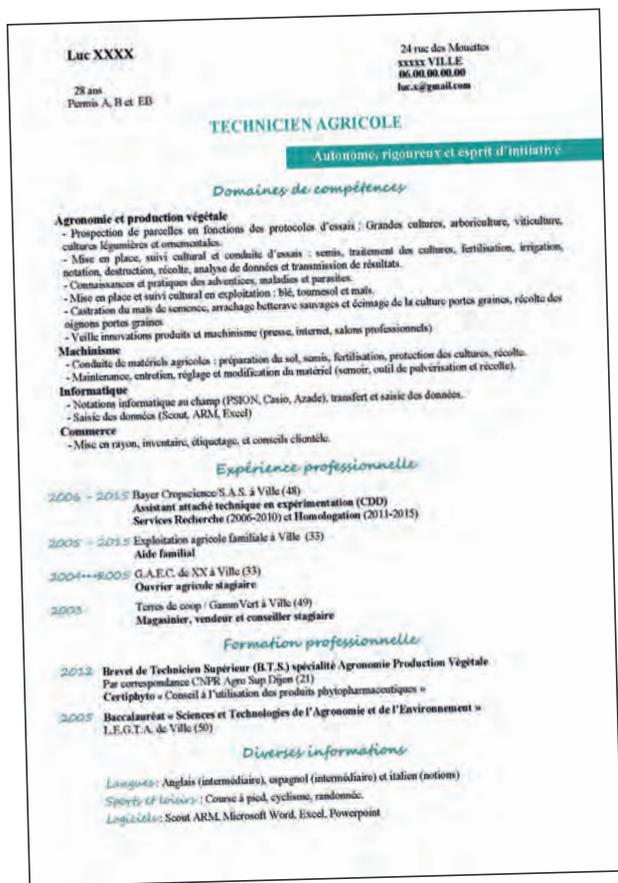
Enfin, l'emploi des seniors n'est plus tabou ! Comme Sylvie, devenue naturopathe à 56 ans, ou Franck, qui a fondé une start-up à 57 ans, découvrez qu'il est possible de changer d'emploi quand on est senior. Entre l'évolution démographique et le recul de l'âge du départ à la retraite, en passant par les difficultés de recrutement des entreprises, les seniors n'ont pas dit leur dernier mot. Eux aussi ont le choix de se réorienter pour envisager une fin de carrière qui correspond à de nouvelles envies. À l'appui de son expérience et de nombreux témoignages, l'auteur propose une méthode de transition professionnelle en cinq étapes pour aider les seniors à changer d'emploi. Il n'est jamais trop tard pour réaliser ses rêves professionnels, alors, pourquoi pas vous ?



## LE CV (II)

# « TRAVAILLEZ, prenez de la peine, c'est au fond qu'on pense le moins »

La mise en forme d'un CV est certes importante, mais elle ne doit pas prendre le pas sur le contenu. C'est la synthèse du fond et de la forme qui vous aidera à décrocher des entretiens. Quel type d'information est prioritaire dans l'esprit d'un employeur ?



### LE TITRE

Percutant, il sert d'accroche. Il personnalise votre CV et met en avant un critère à valoriser (un diplôme, une fonction, un résultat, une expérience, un objectif). S'il exprime un objectif, il doit être en cohérence avec le poste visé, les attentes du recruteur et le contenu de votre lettre de motivation : faites du sur-mesure ! L'idéal est donc d'avoir un CV par offre ou par type d'offres (ex : commercial, conseil, expérimentation...).

### LES FORMATIONS

Indiquez uniquement celles susceptibles d'intéresser l'employeur.

Priorité aux formations diplômantes ou qualifiantes, les formations courtes durée réalisées en entreprise ou les MOOC (formations en ligne ouvertes à tous) doivent plutôt faire l'objet d'un traitement à part, en fonction de leur pertinence, de votre assiduité à les suivre intégralement et de la certification acquise ou non. Le cas échéant, vous pouvez joindre un document de présentation des plus spécifiques.

### EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

C'est la rubrique la plus importante de votre CV, même pour un jeune diplômé. Elle représente environ les deux tiers de votre CV. Il ne s'agit pas d'une liste exhaustive de vos activités professionnelles, mais de présenter les plus importantes : fonctions occu-

pées, responsabilités exercées, réalisations concrètes. Chiffrez les résultats si c'est possible (augmentation du chiffre d'affaires, taille du portefeuille clients...) et soyez précis sur les périodes, les durées et les entreprises qui vous ont employé. Remarque : les chercheurs et les experts peuvent ajouter, en annexe, la liste des publications et une présentation détaillée des expériences (selon le type de poste visé).

### LANGUES

Évitez les termes trop vagues (bon niveau, niveau correct), préférez les éléments concrets d'appréciation (note obtenue au TOEIC ou autres tests, immersion en entreprise à l'étranger, accueil de clients, maîtrise de vocabulaire technique ou commercial) sans vous surestimer !

### INFORMATIQUE

Outre le nom des logiciels, pensez à donner leur usage, s'ils sont très spécifiques et/ou peu connus (logiciel de gestion comptable, de traçabilité alimentaire...).

### ET AUSSI...

Ce titre de rubrique de bas de page permet de regrouper tout ce qui n'a pas été abordé précédemment : des permis B/C aux centres d'intérêt, engagements associatifs et sportifs, aptitudes complémentaires... en évitant les sujets polémiques. Le contenu de cette rubrique doit présenter un intérêt pour l'employeur, que vous serez capable de lui exposer clairement et sereinement lors de l'entretien, s'il vous interroge à son sujet.

### L'ÉTAT CIVIL

Précisez vos prénom, nom (en majuscule), adresse, téléphone, e-mail, voire votre situation de famille et votre âge si vous considérez qu'ils présentent un intérêt professionnel (mobilité, maturité, disponibilité ou stabilité...).

Si vous êtes mobile dans une autre région ou si vous disposez d'un pied à terre, il est judicieux de mentionner cette adresse.

### LA PHOTO

Même si elle n'est pas obligatoire, elle personnalise le CV, le rend plus attractif et permet au recruteur de mieux mémoriser les candidatures. Choisissez-en une de bonne qualité, récente et qui vous met à votre avantage (souriant et naturel).

