



ESSENTIEL DE L'ACTU

Ukraine : la puissance
céréalière européenne p. 3



ESSENTIEL DES FILIÈRES

Mesures gouvernementales :
un plan pour l'élevage p. 4

7 MARS 2024 - N° 3036 - 4 €

TRIBUNE **v**erte

L'emploi et la formation en agriculture et agroalimentaire



**Célébrer
notre histoire.
Imaginer
notre avenir.**

L'APECITA célèbre ses 70 ans.




apecita
l'emploi agri, agro
& environnement

Actuellement:

1127 OFFRES
D'EMPLOI

à retrouver sur le site
www.apecita.com



SIA 2024

LES DERNIÈRES ANNONCES AGRICOLES DU PRÉSIDENT DE LA RÉPUBLIQUE

Cahuté lors de la traditionnelle inauguration du Salon de l'agriculture, le 24 février, Emmanuel Macron a indiqué qu'il voulait mettre en place un plan de trésorerie d'urgence pour voler au secours des agriculteurs en difficulté. En effet, malgré les quelque 62 mesures déjà annoncées, les agriculteurs sont toujours aussi remontés.

« Dès la semaine prochaine, les ministres ici présents avec moi rassembleront les banques et l'ensemble des secteurs pour pouvoir mettre en place ces plans de trésorerie », a indiqué le président de la République. Et d'ajouter : « Nous lancerons un recensement, dans chaque région, des exploitations qui sont dans les plus grandes difficultés de trésorerie pour pouvoir les accompagner. » Ensuite, Emmanuel Macron a défendu l'idée

d'un prix plancher pour protéger le revenu agricole. Celui-ci serait calculé à partir d'un indicateur de coût de production pour lequel chaque filière (volailles, lait, viande bovine...) aura dû d'abord se mettre d'accord pour objectiver les coûts. Enfin, l'exécutif s'est déjà engagé à simplifier le millefeuille administratif et les différentes lois qui régissent la vie des agriculteurs, depuis le curage des fossés jusqu'au maintien des haies. Emmanuel Macron a également indiqué qu'il voulait étendre le droit à l'erreur au monde agricole, « ce que l'on n'a pas réussi à faire jusque-là ». Le président de la République a donné rendez-vous aux agriculteurs dans trois semaines à l'Élysée, pour un premier bilan des nouvelles mesures annoncées le 24 février.

15 JOURS EN CHIFFRES

sommaire

- Fait marquant p. 2
- Essentiel de l'actu p. 3
- Essentiel des filières p. 4
- Dossier p. 5
- Nos petites annonces p. 17
- À paraître p. 27
- Fiche emploi p. 28

28 %
des exploitations en maraîchage plein-air françaises sont converties à l'agriculture biologique.

3 trophées
ont été remis par l'Association nationale pommes poires (ANPP) à des partenaires engagés dans la filière pomme française à l'occasion du SIA.

- 1 agriculteur sur 3 est une agricultrice.
- 9 Français sur 10 estiment que l'alimentation va évoluer en raison du changement climatique, d'après l'Interfel et FranceAgriMer.

Pour nous contacter : Tribune Verte : 23, rue Dupont-des-Loges BP 90146 — F-57004 Metz Cedex 01 — Tél. 03 87 69 89 75 — Fax 03 87 69 18 14 — L'actualisation des informations est réalisée par les services de l'Apecita. Toutes les remarques ou informations nouvelles concernant ce document sont les bienvenues pour permettre d'améliorer les prochaines éditions. Elles doivent être adressées à l'Apecita, 1 rue Cardinal Mercier - 75009 Paris. Tél. : 01 44 53 20 20 - brochures@apecita.com - www.apecita.com. Rédaction : Pixel6TM (animatrice de Tribune Verte : Aude Bressolier, a.bressolier@pixel6tm.com). — Pour joindre la rédaction, faites le 03 87 69 02 57. Secrétariat de rédaction : Pixel6TM. Correction-révision : Pixel6TM. Photographie : Pixel6TM (Laurent Theeten, responsable image, l.theeten@pixel6tm.com). Mise en page et photogravure : Pixel6TM - Conception éditoriale et graphique : Pixel6TM. Tél. 03 87 69 18 01 - Publicité « centres de formation » : Nadia Dumari, Tél. : 03 57 84 02 54, Mobile : 07 81 12 82 60 - Éditeur : MEDIA SAS au capital de 962 786 € - 23, rue Dupont-des-Loges- BP 90146 - F-57004 Metz Cedex 01 - Code APE 221E - Président GROUPE/TM Directeur de la publication : François Grandidier. ISSN : 0757-3243. Dépôt légal : à parution. Photo de couverture : Apecita.

Impression Socosprint Imprimeurs, route d'Archettes, 88000 Epinal. Origine géographique du papier : Suisse, taux de fibres recyclées : 55 %, certification des fibres utilisées : PEFC 100 %, indicateur environnemental : eutrophisation 0,013 kg/t.

Ce magazine est une marque du groupe

Exploitations

AGRESTE DÉVOILE LES CHIFFRES DES STATISTIQUES AGRICOLES

En 2020, 390 000 exploitations étaient recensées en France métropolitaine, contre 490 000 en 2010 et 664 000 en 2000. Leur surface agricole utilisée (SAU) s'élevait à 69 ha en moyenne, contre 55 ha en 2010 et 42 ha en 2000, indique Vincent Marcus, chef du service de la statistique et de la prospective du ministère de l'Agriculture (Agreste). Ces derniers chiffres sont issus d'une étude menée avec l'Insee sur les transformations de l'agriculture et des consommations alimentaires. De plus, le rapport révèle que les exploitations ont tendance à davantage se

spécialiser. En 2020, 35 % d'entre elles n'ont qu'un atelier significatif, contre 20 % en 1988. Un tiers sont des exploitations viticoles et 26 % produisent des grandes cultures.

Concernant les revenus au sein des ménages d'exploitants et de leur famille, l'activité agricole n'est pas la seule ressource, selon Vincent Marcus. Seulement un tiers du revenu disponible de ces ménages est tiré de l'exploitation agricole, alors que 45 % proviennent d'autres revenus d'activité professionnelle (autres membres du ménage notamment), 22 % de revenus du patri-

moine (fermages, entre autres) et 15 % de pensions (notamment de retraites).

La médiane pour le niveau de vie des ménages d'exploitants agricoles est établie à 22 800 euros en 2020. Ce niveau est proche de celui de l'ensemble de la population. Mais les niveaux de vie en agriculture varient fortement selon les ménages : en 2020, 10 % ont un niveau de vie inférieur à 10 900 euros et 10 % un niveau de vie supérieur à 44 600 euros. 16 % des personnes résidant dans un ménage d'agriculteurs sont en situation de pauvreté monétaire, contre 14 % pour le niveau moyen français.

Blé

UKRAINE : LA PUISSANCE CÉRÉALIÈRE EUROPÉENNE

Avant l'invasion russe, le 24 février 2022, l'Ukraine exportait principalement vers l'Asie, notamment à destination de la Chine. Aujourd'hui, la donne a changé. Superpuissance agricole, l'Ukraine bénéficie de 33 millions d'hectares (soit plus de la moitié de la superficie totale du pays) de terres parmi les plus fertiles du monde. De quoi nourrir la planète, en exportant une partie des

céréales cultivées. Ainsi, pour la campagne commerciale 2020-2021, les exportations ukrainiennes de blé représentaient environ 9 % du commerce mondial de la céréale. Toutefois, la part de ces exportations a eu tendance à reculer (à environ 5 % du commerce mondial de blé) durant la campagne 2022-2023. Mais surtout, c'est vers l'Europe que partent désormais les exportations, par voies fluviale et terrestre, grâce aux « corridors de solidarité » lancés par Bruxelles.

Des mesures adoptées par l'Union européenne (suspension des droits d'importation, des quotas et des mesures de défense commerciale sur les exportations ukrainiennes vers l'Union européenne) sont en place depuis le 4 juin 2022 et jusqu'au 4 juin 2024. Elles devraient le rester un an de plus, selon la récente proposition de la Commission européenne.

Enfin, certes, les États membres de l'est de l'Europe s'inquiètent de l'arrivée massive de grains ukrainiens, qui perturbent leur marché intérieur. D'ailleurs, des agriculteurs polonais mécontents ont même déversé sur la route des céréales ukrainiennes à destination de l'Union européenne. Cette action a provoqué un tollé en Ukraine.

Mais d'autres pays, qui ont souffert d'aléas climatiques ces derniers mois, comme l'Italie et – encore plus – l'Espagne, ont apprécié de pouvoir importer massivement du blé ukrainien, dont le prix est particulièrement compétitif.



TANVA_TET - STOCKADOBEE.COM/ADOBEE STOCK

Mesures gouvernementales

PLAN POUR L'ÉLEVAGE

Le Gouvernement vient de dévoiler le plan de « reconquête de notre souveraineté sur l'élevage ». Il vise à rétablir la souveraineté nationale pour l'élevage et s'inscrit dans la volonté du Gouvernement de garantir la production de ce qui est consommé sur le territoire français. Face à un déclin inquiétant de la filière, le Gouvernement entend préserver les avantages que cette activité offre aux territoires, à l'économie et à la transition écologique.

Le plan gouvernemental repose sur cinq axes prioritaires :

- 1 Traduire en objectifs chiffrés l'ambition gouvernementale et identifier les principaux enjeux par filière ainsi que les externalités positives à maximiser pour ainsi pouvoir orienter les politiques publiques en cohérence.
- 2 Objectiver et promouvoir les apports de l'élevage pour redonner ses lettres de noblesse au métier d'éleveur.
- 3 Améliorer le revenu des éleveurs, y compris en renforçant la compétitivité des filières d'élevage.
- 4 Accroître l'attractivité du métier pour assurer le renouvellement des générations.
- 5 Replacer l'élevage au cœur de la transition écologique pour

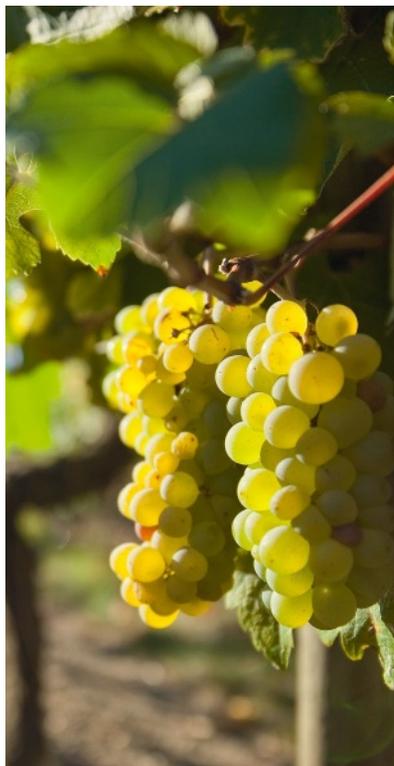


THERRY RYO - STOCK.ADOBE.COM

augmenter la contribution des filières d'élevage à la décarbonation et améliorer leur résilience.

Le Gouvernement a déjà pris des mesures concrètes pour accélérer la mise en œuvre du plan, notamment un avantage fiscal et social de 150 M€ pour les bovins, la publication d'un décret pour protéger les dénominations alimentaires d'origine animale, des prêts garantis de 400 M€ pour le secteur de l'élevage dès juillet 2024 et une allocation de 30 M€ par an pour soutenir l'investissement en agroéquipements qui contribuent à réduire significativement les gaz à effet de serre.

En parallèle, le Gouvernement s'engage à combattre les attaques injustifiées contre l'élevage. Cela inclut des initiatives telles que la demande d'interdiction de la viande de synthèse au niveau européen, le soutien à la régulation des troubles de voisinage et la mise à disposition de supports de communication pour contrer les informations erronées sur l'élevage.



THERRY RYO - STOCK.ADOBE.COM

Viticulture

FONDS D'URGENCE : 13 MILLIONS D'EUROS POUR L'HÉRAULT

L'État a déployé un fonds d'urgence de 80 millions d'euros pour aider les viticulteurs présentant des difficultés de trésorerie. Sur cette enveloppe nationale, l'Hérault a récupéré un budget de 13 millions d'euros. Le département languedocien est le second territoire le plus doté, derrière la Gironde. Ouvert le 14 février, le guichet en ligne Mes démarches simplifiées compte déjà 1142 dossiers déposés. Le département compte quelque 6300 exploitations spécialisées en viticulture. À ce jour, ce sont donc près de 20 % des exploitations de l'Hérault qui ont fait une demande d'aide, dont le montant ne pourra pas excéder 20 000 euros. Pourtant, François-Xavier Lauch, préfet de l'Hérault, souhaiterait « qu'un maximum de viticulteurs se saisissent du dispositif simple : 2000 à 2500. La date de clôture de dépôt en ligne des dossiers sera certainement décalée ». Initialement prévue pour le 23 février, elle devrait être reportée début mars.

Sans attendre, les services de l'État commencent à débloquer les paiements et veulent que cela se sache. Cet effort de transparence et de célérité administrative sur le fonds d'urgence est aussi appliqué à la TICPE. 945 exploitations héraultaises ont demandé à recevoir une avance de 50 % du remboursement des taxes sur le GNR. Cela représente une enveloppe de 914 200 euros. « 452 demandes ont déjà été payées », précise le préfet.



Célébrer notre histoire. Imaginer notre avenir.

L'APECITA célèbre ses 70 ans.



L'Apecita fête cette année ses 70 ans d'expérience! L'occasion de mettre en avant, dans ce dossier spécial, comment le spécialiste de l'emploi et de la formation en agriculture, agroalimentaire et environnement a su, en permanence, renouveler ses services. Et continuera à le faire! Dans un monde en pleine transition, où les besoins en compétences ne cessent d'évoluer, l'Apecita reste résolument tournée vers l'avenir avec un objectif très clair: œuvrer au quotidien au service de l'emploi et du rapprochement entre candidats et employeurs.

Événement

Le 70^e anniversaire DE L'APECITA

Cette année, l'Apecita souffle (déjà) ses 70 bougies! Cette figure emblématique de l'emploi dans l'agriculture, l'agroalimentaire et l'environnement ne compte pas pour autant s'arrêter là. Une petite rétrospective s'impose sur son évolution au fil des années, qui permet de mieux comprendre cette association devenue un acteur reconnu dans le secteur.



Save the date

● L'APECITA FÊTERA SES 70 ANS DANS TOUTE LA FRANCE!

Préparez vos agendas! Le 20 mars prochain, l'Apecita vous donne rendez-vous en haut de l'emblématique Tour Eiffel pour fêter les 70 ans de l'association, avec une vue imprenable sur Paris. D'autres événements suivront dans toutes les régions de France, de juin à décembre. Ce sera l'occasion pour l'Apecita de fêter ses 70 ans aux côtés de ses différents partenaires, à chaque fois dans un lieu emblématique de leur région.

Au programme: des conférences sur la thématique des ressources humaines ou du recrutement, avec un regard tourné vers l'avenir. Pour plus d'informations, restez connectés!

L'Association pour l'emploi des cadres, ingénieurs et techniciens de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de l'environnement, plus connue sous le nom d'Apecita, voit le jour en 1954. À cette époque, le développement des emplois concerne essentiellement le tertiaire agricole. Ce nouvel organisme est alors chargé « d'étudier et de prendre toutes mesures pour favoriser le plein-emploi des cadres, ingénieurs et techniciens de l'agriculture », ceux des exploitations agricoles, mais surtout ceux des coopératives ou des organisations professionnelles, alors en pleine croissance.

Sa principale préoccupation: l'emploi!

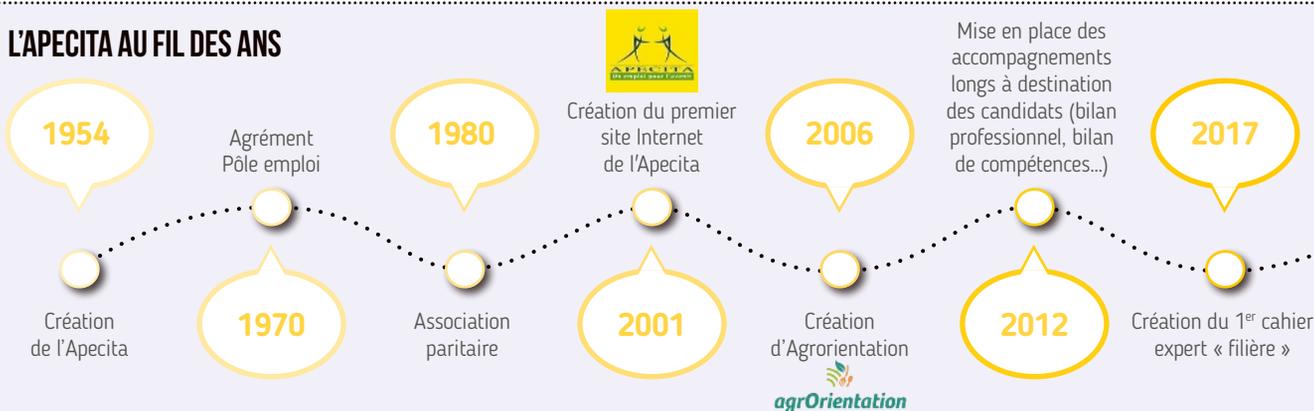
L'Apecita se consacre entièrement à des missions d'accompagnement en développant des services toujours plus pointus au service des entreprises et des candidats. Depuis le milieu des années 2000, l'Apecita propose ainsi toute une gamme de services à la carte à destination des recruteurs, leur garantissant de cibler tous les candidats en recherche d'emploi au moment de leur recrutement: de la diffusion de l'offre à l'appui au recrutement, en passant par la recherche de candidats ou la présélection des candidatures. Sans oublier l'organisa-

tion de jobdating dans de nombreux Salons professionnels tout au long de l'année (Sival, Salon du végétal, Sitevi, Sommet de l'élevage, Space...).

Du côté des candidats, l'Apecita a choisi de proposer, depuis 2012, des bilans de compétences. Elle a également pensé aux personnes en recherche d'emploi et aux jeunes diplômés en développant de nouveaux services. Qu'ils cherchent à construire ou à concrétiser leur projet professionnel ou de formation, qu'ils désirent mieux connaître l'environnement professionnel dans lequel ils évoluent, ou qu'ils souhaitent identifier leurs atouts pour mieux se vendre sur le marché, ils peuvent trouver dans leur délégation régionale une personne formée et qualifiée pour les accompagner. Plus que jamais, l'Apecita conserve son statut d'acteur incontournable dans le secteur de l'emploi des cadres, ingénieurs et techniciens de l'agriculture et de l'agroalimentaire. Et ce malgré le fait que la concurrence se soit fortement développée depuis ces vingt dernières années. En 70 ans d'évolution, l'Apecita n'a jamais perdu de vue sa principale préoccupation: l'emploi! Elle anticipe et s'adapte aux nouveaux enjeux du marché de l'emploi, le regard tourné vers l'avenir (lire l'interview de Mylène Gabaret, directrice de l'Apecita).

— AUDE BRESSOLIER

L'APECITA AU FIL DES ANS





L'Apecita À LA LOUPE

- Plus de **27 000 offres** d'emploi collectées en 2023
- Plus de **13 000 candidats** cadres, ingénieurs et techniciens inscrits en 2023
- **15 000 entreprises** utilisatrices
- **10 000 étudiants** rencontrés lors des interventions en centre de formation



SES VALEURS

- Proximité: comprendre les besoins en restant étroitement connecté aux publics accompagnés
- Vision: s'engager à servir les acteurs des filières de manière proactive
- Respect: créer un environnement respectueux des relations humaines
- Expertise: être un partenaire de confiance pour fournir un service de haute qualité

SES ÉQUIPES

📍 50 personnes mobilisées sur tout le territoire à travers le siège social et les 14 délégations territoriales réparties sur 18 bureaux.

SA GOUVERNANCE

L'Apecita est une association paritaire. À ce titre, sont représentés dans son conseil d'administration, pour le collège employeurs: la FNSEA et la CNMCCA (La Coopération agricole, Groupama, Crédit Agricole, MSA) et pour le collège salariés: la CFE-CGC, la FGTA FO, la CFTC Agri, la CGT, la FGA-CFDT, la FNCDS et l'UNSA Agriculture-Agroalimentaire. Sa présidence, renouvelée tous les deux ans, est assurée alternativement par un représentant du collège employeurs et par un représentant du collège salariés. - Son président: Mickaël Jacquemin - Sa directrice générale: Mylène Gabaret



SES MISSIONS



SES PUBLICATIONS

- Le magazine *Tribune Verte*
- Les cahiers expert « filières »
- Le cahier expert « Orientation, mode d'emploi »
- Des newsletters



SES SITES INTERNET

- Apecita.com: le site officiel de l'Apecita
- Agrorientation.com: le site qui s'adresse à toute personne en recherche d'une formation ou d'informations dans les secteurs de l'agriculture, l'agroalimentaire, l'environnement.
- Reseau-tee.net: le site emploi dédié à l'environnement.



Nouvelle identité visuelle

2019

Obtention de la certification Qualiopi pour la formation et le bilan de compétences

2022

Mise en place des webinaires « Explore les filières »

2023

Reprise du site resseau-tee



70 ans de l'Apecita

2018

Développement des formations à destination des entreprises

2021

Lancement du 1^{er} e-jobdating

2022

2024

Mylène Gabaret, directrice générale de l'Apecita

« **L'Apecita a su s'adapter** AUX NOUVEAUX BESOINS DES RECRUTEURS ET DES CANDIDATS »

À l'occasion du 70^e anniversaire de l'Apecita, sa directrice générale, Mylène Gabaret, nous présente la nouvelle stratégie de l'association pour les années à venir, qui tient compte des enjeux de la filière agricole et agroalimentaire. Le mot d'ordre: se tourner vers l'avenir!

L'Apecita fête cette année ses 70 ans. Avant de détailler vos projets pour l'avenir, pouvez-vous nous présenter la structure?

Mylène Gabaret: Au service de l'ensemble de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de l'environnement, l'Apecita est une association paritaire dont l'objectif principal est de favoriser la rencontre des employeurs et des personnes à la recherche d'un emploi dans ces secteurs. Notre activité est spécifiquement dédiée aux métiers de cadres, d'ingénieurs et de techniciens.

Nous sommes présents sur tout le territoire à travers 14 délégations territoriales réparties en 18 bureaux. Ce maillage géographique nous permet de garantir une proximité à nos cotisants et de se positionner comme partenaire des acteurs locaux. Cela nous offre surtout une vision complète et réaliste des problématiques d'emploi et de formation dans les secteurs d'activité que nous couvrons, nous permettant ainsi de proposer une large palette de services en direction des entreprises, des candidats et également des centres de formation.

Au fil des années, l'Apecita a surtout su s'adapter aux nouveaux besoins des recruteurs et des candidats. Et si nous pouvons être fiers du travail accom-

pli au cours de ces dernières décennies, nous restons résolument tournés vers l'avenir.

De quelle manière le futur de l'Apecita se construit-il concrètement?

M.G.: Notre feuille de route pour les années à venir est inscrite dans notre plan stratégique 2022-2025, que nous avons co-construit avec nos équipes et notre gouvernance. Le bureau de l'Apecita a tout d'abord réalisé un important travail d'analyse et de prospective pour identifier les enjeux qui se profilent. Le monde agricole est en perpétuel changement: les enjeux environnementaux, sociétaux et réglementaires ont un impact direct sur les pratiques des entreprises et font émerger des nouveaux besoins en compétences. Nous devons donc pouvoir être à leurs côtés dans leur réflexion et la création de ces nouveaux emplois.

Les exploitations agricoles s'agrandissent également et les équipes en production deviennent de plus en plus étoffées, sans oublier les postes intermédiaires indispensables pour seconder les chefs d'exploitation. L'Apecita doit pouvoir les accompagner dans leur posture managériale. Enfin, les candidats sont de moins en moins nombreux. Nous

avons aussi pour rôle de en capter de nouveaux et de susciter des vocations. Ce sont sur tous ces aspects que nous devons rester performants.

Comment ce plan stratégique se décline-t-il?

M.G.: Pour servir nos ambitions et accompagner au mieux notre écosystème, le premier axe de ce plan s'est traduit par la mise en place d'une GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et compétences). Nous avons tout d'abord déterminé toutes nos compétences en interne pour identifier celles qui ne sont pas encore présentes dans l'association. Nous avons également écouté les besoins et les envies de nos collaborateurs, soit pour leur permettre d'évoluer vers des missions en devenir, soit pour aller recruter des ressources extérieures afin de développer notre activité. Ce travail nous a occupés durant près de deux ans et a abouti à des créations de postes pour renforcer les équipes, aussi bien au siège que dans les délégations en région. Cela s'est traduit, par exemple, par la création d'un poste de chargé de mission RH, d'un poste de chargé de sourcing ou encore d'un pôle de mutualisation.

Un autre axe phare de notre plan stratégique est bien évidemment de proposer des services adaptés aux besoins de nos cotisants, en cohérence avec les évolutions permanentes du marché de l'emploi (lire la suite du dossier). Qu'ils soient recruteurs, candidats, salariés en reconversion, étudiants, nous sommes toujours à l'écoute de leurs attentes afin de

Qu'ils soient recruteurs, candidats, salariés en reconversion, étudiants, nous sommes toujours à l'écoute de leurs attentes afin de garder une longueur d'avance.

garder une longueur d'avance. Pour cela, nous capitalisons sur notre expérience tout en nous appuyant sur les apports des nouvelles technologies, comme la programmation RH, qui nous permet d'automatiser la diffusion ciblée d'offres d'emploi à des candidats qualifiés grâce à des algorithmes.

Face à la pénurie de candidats à laquelle nous sommes actuellement confrontés, nous nous devons d'être réactifs en modernisant nos outils. La récente refonte du site Agriorientation.com ou le développement des webinaires « Explore les filières » en sont une parfaite illustration.

Mais nous aurons beau proposer les meilleurs services qui soient – ce que nous faisons sans aucun doute – cela s'avérera peu utile si nous ne développons pas une réelle stratégie de communication pour les faire connaître auprès de notre écosystème. Car je constate à regret que l'Apecita reste aujourd'hui souvent connue comme un jobboard, alors que nous sommes bien plus que cela.

Quelles actions concrètes allez-vous lancer pour faire rayonner plus largement l'Apecita ?

M. G. : L'anniversaire de l'Apecita en 2024 est une occasion importante pour nous faire connaître. Tout au long de l'année, nous organiserons des événements en région pour mettre en lumière nos savoir-faire ou notre plus-value en matière de recrutement et de compétences RH (lire l'encadré p. 6 « L'Apecita fête ses 70 ans dans toute la France! »).

Dans notre plan stratégique, nous nous sommes également fixés comme objectif de renforcer notre présence dans les régions en créant des liens plus forts entre nos équipes terrain et notre gouvernance. Nous avons la chance, à travers nos délégations, de bien mailler le territoire national mais sans réelle existence « politique ». Or, celle-ci est essentielle pour défendre nos intérêts.



Enfin, nous comptons beaucoup sur nos multiples partenariats pour rayonner à plus grande échelle.

Pouvez-vous nous en dire plus sur votre volonté de déployer les partenariats ?

M. G. : J'ai pour habitude de dire que seul, on va plus vite, mais qu'ensemble, on va plus loin. Et c'est là toute la force des partenariats. Mais attention, je parle de partenariats efficaces qui ne se résument pas à une signature en bas d'un document et à une poignée de main. Il s'agit de bâtir collectivement pour répondre à nos enjeux communs et servir toujours mieux notre écosystème, à l'image de la semaine des métiers de l'agroalimentaire dont nous sommes partenaires aux côtés de l'Apec, France Travail, Ociapiat, l'Ania et le réseau des Aria.

Il existe un réel enjeu autour de l'attractivité des métiers et nous devons mutualiser nos efforts pour faire connaître plus largement le dynamisme de l'emploi dans nos filières. C'est en ce sens que nous avons lancé notre chaîne YouTube dédiée

aux métiers agri/agro qui recense nos vidéos métiers, mais également celles de nos partenaires tels que La Coopération agricole, Semae, Equiresources...

Vous abordiez précédemment la question des nouvelles technologies... L'intelligence artificielle est aujourd'hui de plus en plus présente dans nos vies et le secteur de l'emploi et du recrutement n'y échappe pas. Est-ce que cette tendance vous inquiète pour l'avenir d'une structure comme la vôtre ?

M. G. : L'intelligence artificielle devient en effet incontournable et elle a déjà un impact réel sur les pratiques de recrutement. Au lieu de la « subir », je crois, au contraire, que nous devons nous l'accaparer et préparer nos équipes à l'utiliser. Il faut plutôt la voir comme un outil qui peut nous faire gagner du temps sur des tâches chronophages afin de nous concentrer sur des missions à plus haute valeur ajoutée. Des missions pour lesquelles l'humain restera irremplaçable!

— PROPOS RECUEILLIS PAR AUDE BRESSOLIER

Géraldine Lebreton, déléguée régionale de l'Apecita en Pays de la Loire

« DANS UN MONDE DU TRAVAIL EN CONSTANTE ÉVOLUTION, les besoins des candidats restent les mêmes »

Le monde professionnel se transforme perpétuellement, et les candidats d'aujourd'hui tracent un nouveau chemin marqué par la recherche de flexibilité et de valeurs. Au cœur de cette mutation, Géraldine Lebreton explique comment l'Apecita se positionne en partenaire agile, conjuguant expertise sectorielle et adaptation constante, pour répondre aux besoins – malgré tout intemporels – des chercheurs d'emploi.



O. LEVÉQUE / PIXELGTM

On dit parfois que les générations se suivent mais ne se ressemblent pas! Vous qui accompagnez les candidats depuis de nombreuses années, diriez-vous que ceux d'aujourd'hui sont les « mêmes » qu'hier? Leurs besoins ont-ils évolué?

Géraldine Lebreton: Nous constatons que les jeunes candidats sont de plus en plus qualifiés et, de manière générale, de plus en plus avertis et professionnels. Auparavant, décrocher un premier emploi était synonyme de découverte du monde du travail. Aujourd'hui, ils ont déjà de l'expérience notamment à travers les stages, ils sont donc plus à l'aise dans un milieu professionnel. Ils connaissent souvent mieux le marché de l'emploi, les métiers de leur filière, les compétences attendues par les recruteurs...

En matière d'optimisation de recherche d'emploi, les besoins d'hier sont en revanche les mêmes que ceux d'au-

jourd'hui. Certes, les écoles mettent en place de plus en plus de modules sur la préparation au projet professionnel et l'insertion dans le monde du travail mais, malgré tout, les jeunes candidats ont toujours besoin d'être accompagnés sur les sujets de l'information sur le marché de l'emploi, la création de CV et de la lettre de motivation, la simulation d'entretiens d'embauche... C'est aussi vrai pour les plus « anciens », qui se rendent bien compte que les méthodes de recrutement ont évolué, avec, notamment, la place de plus en plus prégnante des réseaux sociaux. Aujourd'hui, un recruteur va regarder le compte LinkedIn du candidat pour voir s'il est actif, les recommandations qu'il peut avoir... Nous devons les accompagner plutôt à soigner leur présence numérique.

Nous voyons aussi, depuis quelques années, émerger l'importance des soft skills dans les processus de recrutement,

alors que nous nous sommes très longtemps concentrés sur les compétences « métiers » des candidats. C'est pourquoi nous travaillons également de plus en plus avec eux à la connaissance de soi, en s'appuyant sur notre pratique des bilans de compétences. Nous les sensibilisons à l'intérêt de mieux se découvrir pour devenir des experts d'eux-mêmes: quels sont leurs valeurs, leurs capacités, leurs compétences, leurs leviers motivationnels? Cela nous permet d'aborder la question de la prédisposition à un métier ou à une fonction, et de les encourager ainsi à faire un pas de côté pour leur éviter de faire de « mauvais » choix, qui les amèneraient à travailler en zone d'inconfort.

Comment l'Apecita s'est-elle adaptée à cette « professionnalisation » des candidats?

G.L.: Nous ne pouvons plus être seulement des spécialistes de nos ►

Astrid du Boispiéan

« J'AI VÉCU CE BILAN DE COMPÉTENCES COMME UNE AVANCÉE PERSONNELLE »

Avoir une entreprise d'enluminure et pousser la porte de l'Apecita pour un bilan de compétences, cela pourrait paraître étonnant. C'est pourtant ce qu'a réalisé Astrid du Boispiéan, qui revient sur son parcours et explique ce que lui a apporté l'accompagnement de l'Apecita.

« Après des études de communication visuelle et des premières expériences dans le monde de la décoration, j'ai trouvé un poste de secrétariat dans une entreprise agroalimentaire. Je me suis tellement bien entendu avec l'équipe que ce qui devait être un petit job alimentaire s'est transformé en une aventure de dix ans, jusqu'à devenir l'assistante du directeur général. Mais en 2021, j'ai voulu revenir à mes premières amours et j'ai repris des études à l'école d'enluminure d'Angers avant de monter mon autoentreprise. La question du bilan de compétences s'est posée lorsque j'ai pensé à reprendre une autre activité, le temps que mon entreprise grandisse. Mais je ne savais pas dans quelle direction chercher. Il fallait que je fasse un point sur mes compétences et mes capacités. À travers mon CPF, j'ai identifié et contacté plusieurs organismes, dont l'Apecita. Lorsque j'ai eu, pour la première fois, Géraldine Lebreton, de l'Apecita Pays de la Loire, au téléphone, j'ai beaucoup apprécié son approche globale qui n'était pas seulement focalisée sur l'aspect professionnel. Elle m'a expliqué



que j'étais le fruit d'un passé, d'une éducation, d'expériences professionnelles, de passions et que l'on allait prendre tout cela en compte dans le bilan de compétences. Elle a su rapidement me mettre en confiance et c'est essentiel, car on sait pertinemment que l'on devra aborder ces informations très personnelles.

Dès les premières séances, nous avons compris que l'objectif de ce bilan n'était pas de susciter de nouvelles vocations chez moi. Géraldine m'a très vite redirigée vers un aspect plus « introspectif » : m'aider à mieux me connaître, accepter certains traits de ma personnalité, comprendre mes priorités de vie... Le fait d'avoir en face de soi une personne objective et formée à ce type d'accompagnement permet de mettre des mots sur ce qui fait ce que nous sommes.

Tel un coaching, ce bilan m'a fait prendre conscience qu'il fallait encore que je me batte pour mon entreprise d'enluminures. Je me donne donc un ou deux ans pour la développer. Si jamais cela ne fonctionne pas, toutes les pistes que nous avons pu identifier avec Géraldine me seront toujours utiles. »

Pierre-Louis Brunet

« L'APECITA M'A PERMIS D'ABORDER PLUS SEREINEMENT L'ENTRETIEN D'EMBAUCHE »

Après un master en logistique et un premier emploi d'affréteur dans le transport routier, Pierre-Louis Brunet a souhaité évoluer vers la gestion des flux logistiques en agroalimentaire, secteur qu'il avait découvert durant ses stages. Afin d'identifier les entreprises, il s'est rapproché de l'Apecita et a pu bénéficier de conseils plus qu'utiles à son sens.

« Lors de ma recherche d'emploi, j'avais dans un premier temps sollicité l'Apec, qui m'a orienté vers l'Apecita en tant qu'expert de l'emploi en agroalimentaire. J'ai apprécié leur réactivité et le fait de pouvoir décrocher très rapidement un rendez-vous. Je les ai sollicités avec la volonté de travailler en agroalimentaire, car c'est un secteur qui, pour moi, a du sens et dans lequel je me sens utile. Mais j'avais du mal à identifier les entreprises de ma région, autour de Reims. Laurence Stephan, la déléguée de l'Apecita qui m'a accueilli, a pu me fournir toute une liste d'employeurs potentiels. C'est vraiment une chance de pouvoir s'appuyer sur des experts

de l'emploi dans cette filière. Elle m'a également prodigué des conseils pour mieux formuler mon CV en fonction des emplois visés. Entre-temps, j'avais été recontacté par un recruteur avec qui j'avais déjà passé un premier entretien. Si je sentais que les choses étaient en bonne voie, j'appréhendais un peu la suite, car je débute dans la recherche d'emploi et ne suis pas forcément à l'aise lors de cet exercice. Laurence Stephan a su me rassurer et « dédramatiser » l'entretien de recrutement en me rappelant que c'était avant tout un temps d'échange. Elle a également mis en exergue des compétences que j'avais omises de

mentionner dans mon CV et que je pouvais mettre en avant face à l'employeur. Tous ces conseils m'ont permis d'aborder sereinement la suite. Je me suis senti plus « armé » et confiant et j'ai finalement décroché le poste convoité. Nous sommes restés en contact par la suite et j'apprécie ce suivi que l'Apecita peut proposer. Cela a un côté rassurant. Enfin, si l'entretien n'avait pas abouti à mon recrutement, tous les conseils et les contacts apportés par Laurence Stephan m'auraient toujours été utiles. »



► secteurs de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de l'environnement. Nous avons dû adopter une posture d'experts de chaque filière. Ce que nous avons réussi à faire à travers notre réseau de référents, qui est un vrai plus dans la manière dont on peut accompagner les candidats et répondre à toutes leurs demandes précises.

Rappelons que le monde du travail a aussi totalement été bouleversé par la crise de la Covid-19, et cet événement exceptionnel nous a aussi amenés à adapter nos services. Les candidats ont pris le goût au distanciel et ils apprécient davantage le « flexi », le rapide, le consommable. C'est en ce sens que nous avons construit un parcours d'accompagnement collectif autour d'un ensemble d'ateliers traitant de différentes thématiques, de la construction du projet professionnel jusqu'à l'insertion, avec l'intervention de partenaires comme les chambres d'agriculture pour l'installation ou Ocapiat pour le financement des formations, pour répondre à toutes les attentes. Le fait qu'ils puissent les suivre à distance ainsi qu'en replay répond réellement à leurs attentes. Nous nous sommes aussi adaptés avec plus de flexibilité dans la prise de rendez-vous. En se connectant à notre site, chaque candidat peut solliciter sa délégation et obtenir très rapidement un rendez-vous.

Répondre toujours mieux aux attentes et aux besoins des candidats se traduit-il par une montée en compétences continue des équipes de l'Apecita ?

G.L. : Rappelons que plusieurs services de l'Apecita, dont le bilan de compétences, sont certifiés par Qualiopi. Cette certification nous oblige à maintenir un haut niveau de qualité de nos accompagnements et, en conséquence, un haut niveau de compétences de nos conseillers. Pour cela, nous avons la chance d'évoluer dans une structure très ouverte au développement des

David Bouthors

« DES INTERVENTIONS DE QUALITÉ PORTÉES PAR DES CONSEILLERS PROFESSIONNELS »

L'Apecita a construit un parcours d'accompagnement collectif autour de 11 ateliers en visio. Objectif : aider les candidats à travailler leur projet professionnel sous tous ses aspects, le tout dans une dynamique de groupe favorisant l'échange. David Bouthors a participé à certains ateliers.

« Durant 23 ans, j'ai travaillé comme commercial en machinisme agricole dans différentes concessions et chez un constructeur pour lequel j'ai créé et développé un réseau de revendeurs. J'ai décidé de me réorienter en suivant une formation de formateur professionnel pour des publics adultes. Je suis actuellement en recherche d'emploi dans des organismes de formation, où je souhaite accompagner des personnes dans l'élaboration de leur projet professionnel. J'étais inscrit depuis plusieurs années à l'Apecita quand on m'a proposé de participer à des ateliers collectifs pour améliorer la recherche d'emploi. J'ai participé à deux d'entre eux, axés sur la rédaction du CV et de la lettre de formation. J'ai vraiment apprécié le professionnalisme et la qualité des conseillers de l'Apecita. On ressentait vraiment que l'atelier avait été bien préparé et réfléchi pour nous apporter, en peu de temps, toutes les clés afin de rédiger au mieux nos outils de recherche d'emploi. Bien que l'atelier se déroule en visio, ils ont également réussi à animer le groupe de participants en favorisant les échanges, ce qui a donné un vrai aspect interactif à ces ateliers. »



VIDÉO AGRICULTURE/ADOBE STOCK

compétences et donc à la mise en place de formations aussi bien en interne qu'en externe, par exemple, sur l'emploi d'outils d'accompagnement ou de tests. Précisons également que si notre organisation en délégations régionales nous permet d'être au plus près du terrain et au fait de la réalité économique de nos territoires, nous avançons aussi dans une logique de mutualisation

de nos pratiques et de partage de nos expériences. Ainsi, nous pouvons être amenés à mettre en place des « supervisions ». Si un candidat fait face à des difficultés auxquelles nous aurions du mal à répondre, nous soumettons alors notre problématique à un groupe de pairs pour faire émerger ensemble une solution.

— PROPOS RECUEILLIS PAR AUDE BRESSOLIER

« APPORTER *des services différenciés* AUX ENTREPRISES COTISANTES »

Thierry Combet, délégué régional à l'Apecita de Toulouse, nous dresse l'état des lieux du secteur de l'emploi en agriculture. Il présente les services de l'Apecita aux entreprises, en phase avec les besoins des recruteurs.

Comment décririez-vous le contexte actuel du recrutement ?

Thierry Combet : Il semble y avoir un écart croissant entre les offres agricoles et les aspirations du public. L'enjeu crucial des entreprises aujourd'hui est de trouver des candidats, mais surtout de les garder. Dans le même temps, il y a un certain ralentissement du recrutement hors turn-over, avec moins d'offres diffusées. En effet, les entreprises préfèrent rester en effectif réduit plutôt que de recruter par défaut et substituent parfois des offres de stage ou d'alternance à des offres d'emploi.

Pourriez-vous décrire les principaux services qu'offre l'Apecita aux recruteurs ?

T. C. : Le numéro 1 des services les plus demandés par les entreprises est le sourcing de candidats. Pour répondre à cette forte demande, l'Apecita sollicite sa base de données (CV enregistrés sur sa plateforme) et les réseaux sociaux. D'autre part, l'association a récemment mis en place un nouveau poste de talent acquisition, occupé par Marie Boivin, basée en Normandie, pour appuyer le réseau dans la réalisation de sourcing.

En parallèle, le service historique de l'Apecita reste la diffusion d'annonces. En plus de leur donner de la visibilité, nous pouvons conseiller et accompagner les entreprises pour rédiger des offres attractives. Nous avons aussi, en 2023, mis en place des actions de communication pour améliorer l'audience des annonces (programmation RH) et le



taux de transformation des candidatures. Pour aller encore plus loin, en 2024, nous allons développer des pages entreprise attractives sur notre site, avec l'appui d'une agence Web, afin d'aider les entreprises à valoriser leur marque employeur, à incarner leurs équipes, le cadre de travail et leurs valeurs. Un enrichissement des services inclus dans nos offres est également à l'étude.

Concernant les jobdating, nous souhaitons les adapter au marché de l'emploi actuel avec un objectif élargi : donner envie aux candidats et aux entreprises de se rencontrer et de faire plus ample connaissance, même s'il n'y a pas forcément de poste défini. Depuis deux ans maintenant, nous expérimentons un e-jobdating national, 100 % virtuel, qui vise à réduire les contraintes respectives de prise de contact (plages horaires élargies, possibilités de contact direct en

amont et en aval de l'événement). Enfin, pour répondre au manque de candidats et provoquer les rencontres, nous avons mis en place des RDV Pro à l'occasion du Sival 2024. Il s'agit d'une forme de jobdating encore plus souple et flexible, qui permet aux candidats de passage sur le Salon de venir se présenter et rencontrer les entreprises directement sur les stands.

Quels autres types de services l'Apecita propose-t-elle ?

T. C. : À la suite d'un programme de formation interne fin 2023, l'Apecita pourra proposer des formations aux entreprises sur l'ensemble du territoire, sur les thématiques du management (d'équipe et gestion de conflit) et du recrutement. Nous proposons également aux entreprises un exercice intitulé « Priorités du poste ». Il s'agit d'un puissant moyen

Quentin Marti, gestionnaire des ressources humaines à Polleniz

« NOUS RENCONTRER AU SIVAL SUR LE STAND DE L'APECITA »



« Chaque année, l'association Polleniz, qui œuvre dans la santé du végétal dans les Pays de la Loire, recrute une équipe de cinq à sept saisonniers d'avril à novembre. Nous recherchons des profils de techniciens en santé du végétal dans le cadre de deux missions principales : la surveillance des organismes réglementés et émergents (Sore) et le passeport phytosanitaire pour établir des certifications auprès de nos clients. Afin de trouver des candidats intéressants pour notre prochaine saison, nous avons pris contact avec l'Apecita pour occuper leur stand au Sival durant une demi-journée. Les candidats avaient reçu l'offre d'emploi par l'Apecita un mois avant l'événement, et elle était également publiée sur le Salon. Des étudiants, jeunes diplômés ou chercheurs d'emploi intéressés par l'offre pouvaient nous rencontrer directement sur le stand de l'Apecita pour avoir plus de précisions sur le poste et nous transmettre leur CV. Nous avons pu échanger, en une après-midi, avec cinq candidats au total. Ces premiers échanges ont débouché sur un deuxième entretien sur notre site mi-février. Ce format de rencontre est très intéressant pour nous et offre la chance à tous de se présenter. Le Sival attire beaucoup de personnes du secteur, ce qui nous a permis de rencontrer des candidats avec des connaissances et expériences qui collaient au profil recherché. »

pour l'entreprise de dégager un consensus sur les attentes prioritaires pour un poste stratégique en interrogeant les parties prenantes clés concernées par le recrutement. Pour ce faire, nous nous appuyons sur un test de l'agence TLP-Navigator, qui sert de support à une séance de synthèse-restitution afin

d'établir un cahier de charges cohérent pour le profil attendu.

Comment l'Apecita se positionne-t-elle face aux nouveaux besoins des entreprises ?

T. C. : Si l'on se place du point de vue de l'analyse des tendances, l'Apecita se

trouve de plus en plus dans un rôle de médiateur tout au long du processus de recrutement. La confiance est très difficile à établir et à faire perdurer entre candidats et entreprises. L'Apecita, par son action d'accompagnement des deux parties et sa connaissance fine de leurs attentes respectives, peut favoriser des mises en relation de profils qu'elle est la seule à pouvoir identifier.

Sans que cela fasse encore l'objet d'une prestation Apecita normée, nous sentons par ailleurs le besoin d'un appui des entreprises pour améliorer la fidélisation de leurs salariés. Ainsi, nous produisons des conseils au cas par cas, avec un double enjeu :

- parler vrai à toutes les étapes du processus, pour éviter le boomerang d'engagements que l'on ne sera pas en mesure de tenir ;
 - faire preuve de souplesse, dans la mesure de tout ce qui est négociable sans préjudice pour l'activité.
- D'un point de vue stratégique, en cette année de notre 70^e anniversaire, nous allons affirmer notre volonté d'apporter des services différenciés aux entreprises cotisantes à l'Apecita. Les modalités seront dévoilées dans les mois qui viennent.

— PROPOS RECUEILLIS PAR AMÉLIE DI BELLA

Annie Tizon, directrice de la chambre d'agriculture du Tarn

« UNE CONNAISSANCE DU SECTEUR AGRICOLE TRÈS INTÉRESSANTE »

« La chambre d'agriculture du Tarn a l'habitude de diffuser ses offres d'emploi sur le site de l'Apecita et je connais Thierry Combet depuis de nombreuses années. Nous faisons également appel aux autres services de l'Apecita dans le cadre du recrutement des postes à enjeu. C'était le cas il y a quelques mois, lors du recrutement d'un chef de service entreprise-réglementation. Thierry Combet, conseiller à l'Apecita de Toulouse, nous a accompagné durant toutes les étapes de recrutement, de la rédaction et diffusion de l'offre au sourcing des candidats jusqu'aux entretiens. Thierry Combet a d'abord analysé les candidatures reçues et nous a proposé une première sélection de profils. Nous avons mené les premiers entretiens, qui étaient en réalité une prise de contact, à la suite desquels nous avons retenu trois candidats. Avant de réaliser un deuxième entretien, notre conseiller Apecita s'est chargé de leur faire passer un test de personnalité et d'échanger avec eux pour valider ce qui ressortait du test. Avec l'éclairage de ces résultats, nous avons pu approfondir les échanges avec eux

lors du deuxième entretien, auquel Thierry Combet a assisté. Il avait notamment proposé une grille de questions adaptées au poste. Sa présence aux entretiens permettait d'apporter un regard extérieur et d'objectiver l'analyse.

Le sourcing m'a été le plus utile lors de ce recrutement, puisque la chambre d'agriculture, tout comme les autres entreprises du secteur, se préoccupe d'avoir des candidatures suffisantes et adaptées au profil recherché. Le réseau de l'Apecita se trouve vraiment à la croisée des chemins entre les personnes en recherche d'emploi et les recruteurs. De plus, nous ne sommes pas formés pour réaliser des tests de personnalité, l'appui de l'Apecita nous a été grandement utile. Ce sont des services que la plupart des prestataires peuvent réaliser, mais l'Apecita a une connaissance du secteur agricole très intéressante et son appréciation en est d'autant plus pertinente. »



Anticiper la réussite professionnelle DÈS LES BANCS DE L'ÉCOLE

Si l'objectif principal de l'Apecita est de favoriser la rencontre des employeurs avec des personnes à la recherche d'un emploi, l'association reste persuadée que la recherche d'emploi doit s'anticiper au plus tôt. Elle intervient ainsi dans les établissements d'enseignement et adapte le contenu de ses séances en fonction du public, mais aussi de l'évolution des pratiques des recruteurs.

Afin d'accompagner les centres de formation dans l'insertion de leurs apprenants, l'Apecita leur propose de signer une convention qui regroupe différents services liés à l'emploi. Dans ce cadre, les collaborateurs de l'association sont amenés à réaliser des interventions, ciblées sur le marché de l'emploi et les techniques de recherche d'emploi, aidant ainsi les jeunes à mieux connaître la réalité des métiers qui recrutent, les possibilités de carrière, à affiner leur projet professionnel et, notamment, les encourager vers les métiers de l'agriculture, de l'agroalimentaire ou de l'environnement. « *Le contenu de nos interventions s'adapte aux niveaux de formation des classes, explique Laurence Stephan, déléguée de l'Apecita en Champagne-Ardenne... Pour des élèves de Bac, Bac pro ou BTS, nous nous concentrons habituellement sur le marché de l'emploi et la poursuite d'études.* »

Quels sont les secteurs qui recrutent ? Quels sont les diplômes recherchés en fonction du métier visé ? Quels sont les salaires et les possibilités d'évolution dans un poste ? Ce sont toutes ces questions, et quelques autres, que les équipes de l'Apecita abordent lors de ces sessions. Leurs interventions sont fondées sur les statistiques des offres collectées par l'association et sur leur pratique quotidienne de l'accompagnement au recrutement. Elles s'appuient également sur d'autres ressources internes,



Baptiste Ripoché

« AU SIVAL, LE PARCOURS ÉTUDIANTS PERMET DE DÉCOUVRIR LES OPPORTUNITÉS DANS LE MONDE DU VÉGÉTAL »

« Actuellement en deuxième année de BTS productions horticoles en formation continue, au lycée du Fresne à Angers, j'ai pu visiter, avec ma classe, le Salon Sival en janvier dernier. Sur l'espace emploi, l'Apecita, l'Anefa et Ocapiat avaient organisé un parcours étudiants construit autour d'ateliers, de conférences, de rendez-vous pro ou encore d'un serious game. Sous forme d'un jeu de piste autour du thème de l'innovation, nous devions chercher des indices qui nous amenaient à différents stands. Nous avons ainsi pu échanger avec des professionnels du secteur du végétal sur leurs métiers, mais aussi sur ce qui peut se faire de nouveau dans la filière. Sans ce parcours, je ne suis pas sûr que je me serais arrêté à tous ces stands. Nous avons également pu découvrir différentes offres affichées à l'espace emploi et constater quels étaient les postes qui recrutent, les attentes des recruteurs... Nous nous sommes d'ailleurs appuyés sur ces offres pour préparer des simulations d'entretien que nous avons faites par la suite au lycée. Enfin, j'ai également assisté à un atelier sur l'apprentissage, qui m'a apporté de nombreuses informations, puisque j'aimerais poursuivre mes études à l'école d'ingénieurs horticole à Angers, et plus spécifiquement en alternance. Tout ce parcours étudiants a donc répondu à mes attentes. »

comme le site Agrorientation.com dont la nouvelle version vient d'être lancée cette année.

« Nous avons également développé tout un programme de webinaires "Explore les filières" qui restent disponibles en replay et permettent aux enseignants de faire découvrir, quand ils le souhaitent, le marché de l'emploi et les métiers dans des filières très spécifiques, telles que les productions animales, l'horticulture, la gestion et protection de la nature, l'agroalimentaire, le paysage, la vigne et

le vin ou encore les grandes cultures », poursuit-elle.

Des interventions qui suivent l'évolution des pratiques

« Les publics de licence pro ou d'écoles d'ingénieurs, qui sont amenés à entrer sous peu dans la vie professionnelle, sont les plus demandeurs de conseils pour leur recherche d'emploi, note Jean-Michel Sotton, son collègue de Rhône-Alpes. Les séances sont alors dédiées à la création ou à la mise à jour de CV, à la rédaction de

Erwan Leclerc

« PARTICIPER AU RALLYE DES MÉTIERS À AGRIMAX A ÉTÉ UN TOURNANT DANS MES ÉTUDES »

« J'étais en première STI2D quand je me suis rendu au Salon Agrimax à Metz. Des amis de mes parents y étaient présents et je me suis dit que c'était l'occasion de découvrir la filière agricole, qui m'a toujours attiré. Je ne suis pas issu d'une famille d'agriculteurs mais j'ai toujours vécu à la campagne, entouré de vaches et de champs de blé!

Un rallye des métiers y était organisé par l'Apecita et l'Anefa, et j'y ai vu l'opportunité d'entrer en relation avec des professionnels, car lors de ma scolarité, personne ne nous a jamais parlé d'emploi dans le secteur agricole. À travers les différents ateliers, j'ai pu échanger avec de nombreuses personnes passionnées par leur métier. Ça a été une révélation : l'agriculture était vraiment faite pour moi ! J'ai pu surtout rencontrer les équipes du lycée agricole de Courcelles-Chaussy, à qui j'ai pu faire part de mes envies mais aussi de mes doutes, car je pensais que le fait de ne pas avoir fait d'études dans l'enseignement agricole jusqu'à

présent pouvait être un frein. Mais ils ont su me rassurer.

Désormais, je suis en première année de BTSA agronomie et cultures durables dans cet établissement. Je suis ma formation en alternance dans une exploitation céréalière de 280 ha dans le village de Mandres-aux-Quatre-Tours, près de Toul. J'ai la chance d'avoir un maître d'apprentissage qui m'encourage et me suit au quotidien. Je ne regrette pas mon choix ! Si mon principal objectif est de m'installer un jour comme chef d'exploitation, j'aimerais avant cela poursuivre, après mon BTSA, à l'école d'ingénieurs Junia à Lille, et avoir ainsi plus de cartes en main pour continuer à évoluer dans ce secteur qui me passionne. »



lettres de motivation, voire à la préparation et à la simulation d'entretiens. »

Au fil des ans, l'Apecita a fait évoluer les contenus de ses interventions pour rester toujours en phase avec la réalité des nouvelles pratiques de recrutement. « Nous abordons plus en détail l'intérêt de soigner leur présence sur les réseaux sociaux professionnels type LinkedIn, complète-t-il. Les étudiants sont encore peu nombreux à créer leur profil lors de leurs études. Nous pouvons les aider à s'approprier l'outil, à développer leurs réseaux, à comprendre comment y trouver des offres d'emploi ou d'alternance... » Enfin, les séances sur le thème de la connaissance de soi rencontrent un vif succès. Elles visent à aider les apprenants à affiner leur projet professionnel et à mieux mettre en avant leurs atouts lors des recrutements. Différents tests de personnalité sont utilisés par l'Apecita, tels que le RIASEC ou le TLP-Navigator.

S'ouvrir à un public plus large

Si l'Apecita intervient régulièrement auprès des apprenants au sein même de leur établissement, elle les encourage également à venir à la rencontre directe des professionnels du secteur lors de



Salons, à l'image du parcours étudiants au Sival d'Angers ou le rallye des métiers à Agrimax à Metz (lire les témoignages). « C'est un autre moyen de leur parler métiers dans un cadre plus "concret", car ils peuvent interagir avec des employeurs, souligne Laurence Stephan. On remarque souvent que les jeunes de l'enseignement agricole méconnaissent encore trop la diversité des opportunités qui s'offrent à eux. Et c'est encore plus le cas pour les élèves de l'Éducation natio-

nale que nous rencontrons sur les nombreux Salons de l'orientation auxquels nous participons. À l'heure où la question du renouvellement des générations en agriculture est mise en avant, nous devons également, à l'Apecita, jouer un rôle dans cette promotion des métiers. » L'association travaille actuellement au développement de webinaires à destination du grand public. Ils devraient voir le jour pour la rentrée scolaire 2024.

— AUDE BRESSOLIER

ISAGRI GROUPE
Bien vivre ensemble, partager le progrès !

LÉO
23 ans : Diplômé Ingénieur en Agriculture
24 ans : Ingénieur Commercial ISAGRI
25 ans : Ingénieur Régional ISAGRI
27 ans : Responsable Régional ISAGRI

Toi aussi ENGAGE-TOI vers le succès !

TA MISSION SI TU L'ACCEPTES :
APPORTER DES RÉPONSES AUX ENJEUX DES AGRICULTEURS AU SEIN D'UNE ÉQUIPE DYNAMIQUE ET PARTICIPER À UN PROJET AMBITIEUX.

www.emploi.isagri.fr

AVENUE DES CENSIVES - TILLÉ - BP 50333 - 60026 BEAUVAIS CEDEX
TÉL. : 03 44 06 40 00

ISAGRI - 5, rue du Capital des 100 000 Euros - 32770 A-2 PIS-BEAUVIS

apecita
l'emploi agri/agro

Restez connectés à l'ACTUALITE RH

En complément de Tribune Verte, abonnez-vous à nos newsletter mensuels

Abonnez-vous

Formations Actus RH Métiers

APECITAnews

N° 172

À quel bien le dir
A quelle chose meilleur est ont...
Les offres, bénéfices, parce qu'il y en a, ce la cher sentier apprennent
plaisant lorsque le ritus sera maître.
Dans le monde de travail, entrez, se que dès début, rencontre avec le

apecita
l'emploi agri/agro

DÉCOUVREZ LA DERNIÈRE PUBLICATION DE L'APECITA

LE GUIDE DE LA FORMATION EN AGRICULTURE AGROALIMENTAIRE & ENVIRONNEMENT

ÉDITION 2023

DISPONIBLE SUR WWW.APECITA.COM

ORIENTATION, MODE D'EMPLOI
Agriculture / Agroalimentaire / Environnement

apecita
l'emploi agri/agro

Tu n'as pas encore trouvé ton stage ?

De nombreuses offres de stage sur notre site

WWW.APECITA.COM

LES DÉLÉGATIONS

APECITA

Pour répondre à une annonce,

appelez la délégation

APECITA de votre région

Alsace : 03 89 22 24 87
Aquitaine : 05 57 85 40 50
Auvergne : 04 73 28 77 05
Bourgogne / Franche-Comté :
 03 80 52 93 52
Bretagne : 02 23 48 25 60
Centre : 02 38 71 91 15
Champagne-Ardenne : 03 26 04 74 79

Île-de-France et DOM-TOM :
 01 71 93 56 90
Languedoc-Roussillon :
 04 67 06 23 23
Lorraine : 03 83 98 74 00
Midi-Pyrénées : 05 61 73 24 29
Hauts-de-France :
 03 21 60 48 68

Normandie : 02 31 47 22 45
Pays de la Loire : 02 40 16 37 88
Poitou-Charentes / Limousin :
 05 49 44 75 22
Provence-Alpes-Côte-d'Azur /
Corse : 04 90 84 06 00
Rhône-Alpes : 04 72 76 13 00

CONTRÔLE / CERTIFICATION / QUALITÉ

Auditeur / contrôleur en agriculture biologique F/H

AY002247 - ISÈRE, DRÔME, SAVOIE, HAUTE-SAVOIE



Missions : CERTIPAQ est un organisme certificateur associatif spécialisé dans le contrôle de signes officiels agricoles et agro alimentaires. CERTIPAQ BIO,

sa filiale spécialisée dans la certification biologique, compte aujourd'hui près de 60 salariés. Nous recherchons pour CERTIPAQ BIO un auditeur / contrôleur [F/H] pour un poste en CDD basé à proximité de Grenoble (38) et couvrant les départements principaux suivants : 38, 26, 74, 73, 69, 01. Des déplacements dans les départements limitrophes seront à prévoir occasionnellement. L'issue d'une formation théorique et pratique à l'audit et aux cahiers des charges, vous réalisez les audits / contrôles de certification Bio, principalement chez des producteurs, sur l'ensemble de votre zone et sous la responsabilité de votre chef d'équipe.

- **Profil :** Diplôme + Expérience dans le domaine agri / agro
- **Conditions proposées :** Début du contrat : dès que possible et pour une durée d'1 an

Auditeur / contrôleur en agriculture biologique F/H

AY002248 - FINISTÈRE, CÔTES-D'ARMOR, MORBIHAN



Missions : CERTIPAQ est un organisme certificateur associatif spécialisé dans le contrôle de signes officiels agricoles et agro alimentaires. CERTIPAQ BIO,

sa filiale spécialisée dans la certification biologique, compte aujourd'hui près de 60 salariés. Nous recherchons pour CERTIPAQ BIO un auditeur / contrôleur [F/H] pour un poste en CDD basé à proximité de Quimper (29) et couvrant les départements principaux suivants : 29, 22, 56. Des déplacements dans les départements limitrophes seront à prévoir occasionnellement. L'issue d'une formation théorique et pratique à l'audit et aux cahiers des charges, vous réalisez les audits / contrôles de certification Bio, principalement chez des producteurs, sur l'ensemble de votre zone et sous la responsabilité de votre chef d'équipe.

- **Profil :** Diplôme + Expérience dans le domaine agri / agro
- **Conditions proposées :** Début du contrat : dès que possible et jusqu'à 31/12/2024

Auditeur / contrôleur a proximite du cantal F/H

AY002476 - CANTAL, PUY-DE-DÔME



Missions : Certipaq est un organisme certificateur associatif spécialisé dans le contrôle de signes officiels : Label Rouge, IGP, AOC, etc... Son rôle est d'assurer

le contrôle et la certification des exploitations agricoles, entreprises artisanales ou industrielles engagées dans les démarches de qualité collectives ou individuelles. Afin de renforcer notre activité, nous recherchons un auditeur / contrôleur [H/F] en CDD, basé dans le département du Cantal (15) et couvrant les départements principaux suivants : 63 et 15. Des déplacements dans les départements limitrophes seront à prévoir ponctuellement. À l'issue

d'une formation théorique et pratique à l'audit et aux cahiers des charges, vous réalisez les audits / contrôles pour des dossiers de certifications officielles diverses (Label Rouge, AOC, IGP) et de contrôles privés (notamment HVE), en filières laitières. Les audits seront à réaliser principalement en exploitation agricole chez des producteurs de lait.

- **Profil :** Agricole
 - **Conditions proposées :** Début du contrat dès que possible
- Durée du contrat : 1 an

Auditeur / contrôleur a proximite de Lyon F/H

AY002477 - RHÔNE, ARDÈCHE, DRÔME, ISÈRE



Missions : Certipaq est un organisme certificateur associatif spécialisé dans le contrôle de signes officiels : Label Rouge, IGP, AOC, etc... Son rôle est d'assurer

le contrôle et la certification des exploitations agricoles, entreprises artisanales ou industrielles engagées dans les démarches de qualité collectives ou individuelles. Afin de renforcer notre activité, nous recherchons un auditeur / contrôleur [H/F] en CDD, basé à proximité de Lyon (69) et couvrant les départements principaux suivants : 69, 38, 07, 26, 42, 71. Des déplacements dans les départements limitrophes seront à prévoir occasionnellement. À l'issue d'une formation théorique et pratique à l'audit et aux cahiers des charges, vous réalisez les audits / contrôles pour des dossiers de certifications officielles (AOC) et de contrôles privés (notamment HVE et Terra Vitis), en filière viticole. Les audits seront à réaliser principalement en exploitation agricole chez des viticulteurs.

- **Profil :** Agricole
- **Conditions proposées :** Durée du contrat : du 18 mars au 18 octobre 2024

Auditeur / contrôleur en agriculture biologique F/H

AY002607 - LOIRE-ATLANTIQUE, VENDÉE



Missions : CERTIPAQ est un organisme certificateur associatif spécialisé dans le contrôle de signes officiels agricoles et agro alimentaires. CERTIPAQ BIO,

sa filiale spécialisée dans la certification biologique, compte aujourd'hui près de 60 salariés. Nous recherchons pour CERTIPAQ BIO un auditeur / contrôleur [H / F] pour un poste en CDI basé à proximité de Nantes (44) et couvrant principalement le département de la Loire Atlantique (44). Des déplacements dans les départements limitrophes seront à prévoir occasionnellement. L'issue d'une formation théorique et pratique à l'audit et aux cahiers des charges, vous réalisez les audits / contrôles de certification Bio, principalement chez des producteurs mais aussi chez quelques préparateurs, distributeurs, et importateurs, sur l'ensemble de votre zone et sous la responsabilité de votre chef d'équipe.

- **Profil :** Diplôme + Expérience dans le domaine agri / agro
- **Conditions proposées :** Début du contrat : dès que possible

Auditeur / contrôleur proximitè de toulouse F/H

AY002608 - HAUTE-GARONNE, NOUVELLE-AQUITAINE, OCCITANIE



Missions : Certipaq est un organisme certificateur associatif spécialisé dans le contrôle de signes officiels : Label Rouge, IGP,

AOC, etc... Son rôle est d'assurer le contrôle et la certification des exploitations agricoles, entreprises artisanales ou industrielles engagées dans les démarches de qualité collectives ou individuelles. Nous recherchons un auditeur / contrôleur [H/F] pour un poste en CDI basé à proximité de Toulouse (31) et couvrant les départements principaux suivants : 31, 33, 64, 81, 11, 12. À l'issue d'une formation théorique et pratique à l'audit et aux cahiers des charges, vous réalisez les audits / contrôles pour des dossiers de certifications officielles (Label Rouge, IGP, AOC) et de contrôles privés (notamment HVE), sur des filières animales et végétales. Les audits seront à réaliser principalement chez des transformateurs industriels (charcuteries, salaisons, ateliers de découpe, moulins), des artisans (boulangeries, boucheries) et exploitants agricoles (volailles, pisciculture, piments d'Espelette).

- **Profil :** Agro
- **Conditions proposées :** Début du contrat : dès que possible

Auditeur / contrôleur proximitè de la Roche-sur-Yon F/H

AY002682 - VENDÉE, DEUX-SÈVRES



Missions : Certipaq est un organisme certificateur associatif spécialisé dans le contrôle de signes officiels : Label Rouge, IGP, AOC, etc... Son rôle est d'assurer

le contrôle et la certification des exploitations agricoles, entreprises artisanales ou industrielles engagées dans les démarches de qualité collectives ou individuelles. Nous recherchons un auditeur / contrôleur [F/H] pour un poste en CDI basé à proximité de La Roche sur Yon (85) et couvrant les départements principaux suivants : 44, 85. Des déplacements dans les départements limitrophes seront à prévoir occasionnellement. À l'issue d'une formation théorique et pratique à l'audit et aux cahiers des charges, vous réalisez les audits / contrôles pour des dossiers de certifications officielles (Label Rouge, IGP) et de contrôles privés, sur des filières animales. Les audits seront à réaliser principalement en exploitation agricole chez des producteurs de volailles, boeufs, veaux, porcs, mais aussi chez des transporteurs, couvoirs et groupements de producteurs.

- **Profil :** Agri
- **Conditions proposées :** Début du contrat dès que possible

RECHERCHE / ETUDE / EXPÉRIMENTATION / CONCEPTION

Technicien(ne) viticole (expérimentation et prémultiplication) F/H

AY002087 - CHARENTE



Le BNIC, Bureau National Interprofessionnel du Cognac, représente, développe et protège l'Appellation d'Origine Contrôlée Cognac en France et dans le monde. Dans les 150 pays où le Cognac est présent, cette AOC confère au

consommateur la garantie d'une eau de vie d'exception. Composé à parité de professionnels de la viticulture et du négoce, le BNIC est le lieu de concertation et de décision de près de 4 300 viticulteurs, 120 bouilleurs de profession et 290 négociants de l'appella-

Sélection d'annonces

tion. Le BNIC agit au service de l'intérêt de ceux qui font le Cognac et de ceux qui le consomment, dans une préoccupation constante de responsabilité vis-à-vis de tous les publics de l'appellation.

MISSIONS : Vous avez le goût pour le travail en extérieur et une aisance pour le travail en équipe ? Ne cherchez plus ! Un poste de technicien viticole [Expérimentation et prémultiplication] est disponible pour une mission de 18 mois au sein d'une équipe dynamique ! VOTRE CHALLENGE Dans le cadre d'un renfort d'activité, le pôle Technique & Développement Durable du BNIC recherche pour son département Viticulture durable un(e) technicien(ne) viticole (Expérimentation et prémultiplication) Rattaché au responsable du département, et en lien avec les responsables d'essai et du centre de prémultiplication, vos principales missions seront les suivantes : Participer activement aux travaux de terrain : Expérimentation de la vigne : de la taille à la récolte, Activité de prémultiplication de la vigne [production plant de matériel Base], Notations phénologiques, maladies et ravageurs de la vigne ; Suivi des pratiques culturales du vignoble ainsi que des parcelles de créations variétales ; Préparation des applications pour les essais de phytosanitaire Bonne Pratiques Environnementales [BPE] ; Enregistrement de la traçabilité et saisie informatique des données.

● **Profil :** NOTRE CANDIDAT IDÉAL Vous êtes idéalement titulaire d'un BTS Viticulture OEnologie ou équivalent et justifiez d'une première expérience réussie dans la viticulture et/ou l'expérimentation. Vous présentez également les qualités professionnelles suivantes : Goût pour le travail en extérieur ; Connaissance des travaux et des ravageurs de la vigne ; Sensibilité à l'expérimentation ; Un Certiphyto valide serait un plus.

● **Conditions proposées :** NOS ATOUITS Contrat CDD de 18 mois à débiter dès le mois d'Avril 2024 ; Rémunération 2 250,00 euros brut mensuel + 13e mois ; Contrat 35h00 semaine ; Prévoyance et mutuelle prise en charge à 100 % ; Déplacements : Un véhicule de service sera mis à disposition pour vos déplacements sur l'aire d'appellation Cognac ; Restaurant inter entreprise Gâtebourse ; Poste situé à 40 minutes d'Angoulême, 1h des plages de l'Océan et 1h30 de La Rochelle et Bordeaux ; Une assistante sociale est à votre disposition [accompagnement au niveau professionnel et/ou personnel] ; Et bien d'autres avantages à découvrir ! Envie de contribuer au dynamisme et à l'attractivité de la filière Cognac ? N'hésitez pas à nous transmettre votre CV et une lettre de motivation en nous expliquant votre parcours et votre envie de rejoindre le BNIC Au travers de ses recrutements, le BNIC cultive une politique en faveur de la diversité, de l'égalité professionnelle et de l'emploi des travailleurs handicapés.

Chargé du pilotage de la ferme expérimentale des bordes F/H

AY002127 - INDRE



Et si vous rejoigniez notre réseau ? La Chambre d'agriculture de l'Indre, c'est une entreprise ancrée sur son territoire, avec des compétences dans tous les domaines agricoles. Nous apportons conseil, innovation et expertise auprès de 3 200 agriculteurs du département et des collectivités territoriales. Notre objectif : accompagner les transitions et promouvoir l'agriculture de l'Indre.

Impliquée avec fierté dans le fonctionnement de La Ferme Expérimentale des Bordes, la Chambre d'agriculture de l'Indre recherche son futur collaborateur (F/H) chargé du pilotage de cette station de recherche appliquée sur les fourrages.

● **Missions :** Construire avec les ingénieurs ARVALIS le programme d'activité R&D de la station Manager l'équipe des 5 techniciens d'expérimentation, placée sous votre responsabilité. Assurer le fonctionnement de la gouvernance institutionnelle entre les Chambres d'agriculture et Arvalis. Développer les partenariats scientifiques et financiers au service des activités R&D de la station. Déployer des actions de communications et de transfert permettant de valoriser les travaux d'innovation sous des formes variées et assurer l'acquisition des références par les techniciens et les agriculteurs.

● **Profil :** Votre profil : Vous êtes titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur agricole avec une expérience professionnelle de minimum 5 ans. Vous avez le sens du contact, de la relation et vous aimez le travail d'équipe. Appétence pour la conduite des

systèmes bovin viande et/ou des fourrages. Vos compétences : Autonomie, organisation et rigueur. Véritables qualités de management d'équipe et de responsabilité de gestion

● **Conditions proposées :** Emploi CDI. Poste à pourvoir au cours de l'année 2024, basé à JEU LES BOIS [36]. Permis B obligatoire. Rémunération selon expérience, à partir de 31 600 EUR BRUT ANNUEL. 16 jours/an de RTT - 13e mois. Cycles de formations professionnelles. Participation mutuelle santé et prévoyance.

Ingénieur d'expérimentation en mécanisation F/H

AY002257 - PAS-DE-CALAIS



de recherche et d'expérimentation sur les projets portant sur la mécanisation et l'automatisation du désherbage en cultures légumières. Évaluer les technologies innovantes de désherbage Recueillir des besoins d'expérimentation et proposition des actions à mener par le CTIFL. Assurer la responsabilité filière sur les cultures d'oignon et poireau Contribuer à la réalisation d'un état des lieux des solutions numériques pour l'agriculture présentes au niveau européen, en lien avec le porteur du projet Contribuer à la communication et à la diffusion des connaissances [articles, publications, manifestations, colloques...]

● **Missions :** Pour le CTIFL : Détaché sur la station d'expérimentation de Lorgies, près de Lille, vous aurez pour principales missions d'assurer un appui relatif à la mise en œuvre des actions de recherche et d'expérimentation sur les projets portant sur la mécanisation et l'automatisation du désherbage en cultures légumières. Évaluer les technologies innovantes de désherbage Recueillir des besoins d'expérimentation et proposition des actions à mener par le CTIFL. Assurer la responsabilité filière sur les cultures d'oignon et poireau Contribuer à la réalisation d'un état des lieux des solutions numériques pour l'agriculture présentes au niveau européen, en lien avec le porteur du projet Contribuer à la communication et à la diffusion des connaissances [articles, publications, manifestations, colloques...]

● **Profil :** BAC +5 en agriculture et de bonnes connaissances en expérimentation agronomique, agroéquipement, culture légumière. À l'aise avec la mise en place de protocoles, la conduite d'expérimentation, et les outils informatiques pour le traitement des données. Doté d'un bon relationnel, vous êtes à l'écoute de nos partenaires afin de leur proposer la solution adaptée à leur besoin autonome et sens de l'organisation. Le Permis B est requis [déplacements réguliers]

● **Conditions proposées :** Des déplacements nationaux réguliers sont à prévoir. Ce poste est à pourvoir dans le cadre d'un CDD de 3 mois, renouvelable.

Chargé d'études pédologie-analyse de potentialité agronomique F/H

AY002334 - NOUVELLE-AQUITAINE, CENTRE-VAL-DE-LOIRE, PAYS-DE-LA-LOIRE



depuis sa création en 2019. Nous sommes aujourd'hui 13 collaborateurs et nous recherchons une 14e personne pour développer notre pôle d'étude de potentialité agronomiques des sols. Le fait d'être une équipe restreinte permet à chacun d'avoir une grande autonomie et un poids dans les décisions du bureau d'études. L'entreprise est fortement attachée au bien être de ses employés. Notre bureau d'études réalise principalement des Etudes Préalables Agricoles dans toute la France, pour des projets variés : arboricole, ZAC, etc. Les demandes d'étude de potentialité agronomique des sols en amont de la réalisation des EPA étant en constante croissance, nous recherchons un e chargé e d'études pour réaliser les missions de terrain [prélèvements de sol], analyser les résultats et proposer des recommandations agronomiques cohérentes avec les projets arboricoles. Le a chargé e d'études peut également être amené à appuyer les collaborateurs sur des Etudes Préalables

● **Missions :** PC CONSULT est un bureau d'études agricoles localisé à Saint Avertin. Le bureau d'études est une entreprise jeune, dynamique et en pleine croissance

Pour tout savoir sur l'Emploi dans l'Agrofourniture

Agricoles ou des Préférisabilités.

● **Profil :** Connaissances et compétences en pédologie Formation ingénier e et en agronomie /en lien l'agriculture française Qualités rédactionnelles Maîtrise des outils SIGEsprit d'initiative, autonomie, Savoir être

● **Conditions proposées :** Travail en autonomie 95 % télétravail [une rencontre mensuelle programmée au bureau]Bureaux accessibles toute l'année, rencontre hebdo facultative Le a chargé e d'études sera amené à évoluer principalement dans toute la région Nouvelle Aquitaine

Chargé d'études agricoles F/H

AY002331 - INDRE-ET-LOIRE, CENTRE-VAL-DE-LOIRE, NOUVELLE-AQUITAINE, PAYS-DE-LA-LOIRE



● **Missions :** PC CONSULT est un bureau d'études agricoles localisé à Saint Avertin, qui réalise des études dans toute la France [particulièrement Région Centre

Val de Loire et Nouvelle Aquitaine]. Le bureau d'études est une entreprise jeune, dynamique et innovante, en pleine croissance depuis sa création en 2019. Nous sommes aujourd'hui 12 collaborateurs, et recherchons une 13e personne pour compléter l'équipe. Le poste proposé respecte l'équilibre vie personnelle / vie professionnelle : les 35 h sont en télétravail à 95 %, avec un planning adaptable selon les contraintes propres à chacun [possibilité de commencer plus tôt ou plus tard / libérer des demi journées dans la semaine]. L'entreprise est fortement attachée au bien être de ses employés. Le fait d'être une équipe restreinte permet à chacun d'avoir une grande autonomie, et un poids dans les décisions du bureau d'études. Nous sommes également dans le lancement d'une démarche de mise en place de projets de développement d'une agriculture plus durable. Nous réalisons des Etudes Préalables Agricoles et les prestations associées dans toute la France, pour des projets variés : arboricole, ZAC, etc. Le a chargé e d'études porte entièrement chacun de ses projets. Il elle accompagne les développeurs pour définir des projets arboricoles pertinents. Il elle analyse le contexte de chaque projet afin de présenter ses impacts sur l'agriculture locale et sur les exploitations. Il elle recherche des mesures ERC. Il elle défend ensuite le dossier devant les commissions départementales [dont CDPENAF].Le a chargé e d'études peut également être amené e à réaliser des études de préférisabilité et des suivis de projet.

● **Profil :** Formation ingénier e en agronomie /en lien l'agriculture française Connaissances en agriculture et en économie Qualités rédactionnelles Maîtrise des outils SIG formation possible Esprit d'initiative, autonomie Bases en pédologie [facultatif]Candidat basé de préférence en Région Centre Val de Loire / Nouvelle Aquitaine pour limiter les trajets [rencontres mensuelles et CDPENAF].

● **Conditions proposées :** Travail en autonomie 95 % télétravail [une rencontre mensuelle programmée au bureau]Bureaux accessibles toute l'année, rencontre hebdo facultative

Chef de projet en aménagement du territoire avec une spécialité en agronomie F/H

AY002354 - ALPES-MARITIMES



Le Pôle Territoire et Economie de La Chambre d'Agriculture des Alpes Maritimes recherche :Un(e) Chef(fe) de projet en aménagement du territoire avec une spécialité en agronomie (F/H).

● **Missions :** Ses missions consisteront à accompagner les collectivités [communes, EPCL, Département] en leur apportant conseil et assistance dans le cadre de projets de développement agricole et en assurant le pilotage des programmes mis en œuvre. Au sein du Pôle Economie et Territoires, sous la supervision du chef de Pôle, vous êtes l'interlocuteur(trice) privilégié(e) des collectivités et des divers acteurs locaux de l'Aménagement du Territoire. À ce titre vos missions seront les suivantes : Entretien et renforcer les dynamiques partenariales Être en veille et à l'écoute des problématiques et enjeux du territoire Participer au suivi des démarches engagées Piloter les diagnostics de territoire et les études de faisabilité technico économiques des projets agricoles communaux. Conduire des études préalables agricoles pour des

Sélection d'annonces

opérateurs privés dans le cadre de projets d'aménagement global impactant l'Agriculture [Expropriations, études d'impact agricole, compensation agricole collective, ...] Tenir à jour l'Observatoire de l'Agriculture à l'échelle des intercommunalités du département Contribuer à la préparation des Commissions d'Aménagement de la Chambre d'Agriculture. Piloter et promouvoir l'offre de service de la Chambre d'Agriculture auprès des collectivités [Salon des maires, articles de fond dans le Magazine de la Chambre « Terres d'Horizon », réseaux sociaux, ...]

● **Profil :** Formation Ingénieur agronome / agricole avec spécialité en Aménagement du Territoire ou diplôme de niveau bac + 5 en développement du Territoire avec réelle connaissance du monde agricole. Connaissance en agronomie indispensable Aisance en communication orale et écrite, Aptitude à animer des groupes et à travailler de manière transverse, Capacité d'écoute et d'adaptabilité à différents interlocuteurs, Très bonnes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction, reporting régulier, Expérience attendue en développement agricole et territorial, La maîtrise d'un logiciel SIG serait un plus Qualités souhaitées : Esprit de « facilitateur », Organisation, méthode et rigueur, Esprit d'équipe

● **Conditions proposées :** Lieu d'exercice : Nice - déplacements sur le département Permis B. Date de prise de poste : au plus tôt Type de contrat proposé : Contrat à Durée Indéterminée, temps plein [période d'essai] Rémunération : selon grille Chambre d'agriculture des Alpes Maritimes et en fonction de l'expérience

Ingénieur projet R&D F/H

AY002345 - SOMME



● **Missions :** Agro Transfert est depuis 1991 une association au service de l'innovation agronomique dans les Hauts de France, unique en son genre. Ses 32 collaborateurs travaillent à l'interface de la recherche, du conseil et de la production agricole. A leur demande, l'équipe conduit des projets collaboratifs de R&D débouchant sur des innovations, dans les domaines de l'agroécologie, l'agriculture bas intrants, l'agriculture biologique, la sobriété carbone, l'adaptation au changement climatique, la bioéconomie circulaire, Agro Transfert fédère dans ses projets 44 acteurs agricoles majeurs, de la formation, de la mise en marché, du conseil et de la R&D, représentant tous les secteurs et tous les types d'agriculture. Face aux enjeux multiples de l'agriculture [eau, énergie, carbone, climat, souveraineté alimentaire, emploi, biodiversité...], l'évolution des performances et impacts des filières agricoles est plus que jamais nécessaire pour éclairer la prise de décision publique ou privée, à tous les étages « de la fourche à la fourchette ». A Agro Transfert, nous développons de longue date des méthodes et réalisons ces évaluations environnementales, sociales, économiques, au bénéfice de nos partenaires et clients : projets ACV agricole & territoriale, projet Evaluation des filières de la Bioéconomie. Nous souhaitons renforcer notre équipe en créant un poste dédié à la réalisation de ces évaluations, pour des projets tels que le développement des bioénergies ou des protéines végétales ... Avec les partenaires et clients, en relation directe avec les experts et acteurs de terrain, après votre formation, vous participerez de manière progressive aux études et à la réalisation des évaluations. Vous participerez également à leur appropriation par nos interlocuteurs. Vous bénéficierez de l'encadrement d'un responsable innovation sénior, de l'appui et de la formation de nos experts évaluation. Dans le détail, il s'agira de : Identifier et mobiliser les dernières connaissances disponibles et les plus fiables pour réaliser les évaluations à différentes échelles, de la parcelle à la filière. Aider à construire les cadres d'évaluation et à leur réalisation en réponse aux questions des acteurs agricoles et publics. Participer à l'interprétation des évaluations avec les acteurs de terrain pour faciliter la recherche de solutions d'amélioration ou d'optimisation. Participer à la conduite des projets : animation de groupes de travail, comités de pilotage, réalisation d'actions, communication...

● **Profil :** Bac + 5 en agronomie ou équivalent. Débutant accepté. Connaissances / intérêt pour l'évaluation appliquée aux systèmes de culture et filières agricoles Aisance dans le traitement de données et premières notions de R Une première expérience ou un stage dans l'évaluation multicritère, serait un plus Rigueur, autonomie, organisation et prise de recul Capacité d'analyse et

esprit de synthèse Gout pour le travail en équipe Permis B nécessaire. Des formations internes et externes sont prévues pour renforcer le profil.

● **Conditions proposées :** Poste en CDI à temps plein avec possibilité de télétravail partiel [1 à 2 jours/semaine]. Démarrage : dès que possible au premier semestre 2024. Basé à Estrées Mons [80] + déplacements occasionnels en région et en France Salaire selon expérience : 30 35 KEUR bruts, évolutions prévues selon grille interne.

Assistant expérimentateur végétal F/H

AY002478 - HÉRAULT



Vous êtes passionné par l'agronomie et désirez de participer à l'évolution des pratiques agricoles ? Alors, rejoignez Agro XP, prestataire de Services B.P.E. en expérimentation végétale sur Vigne, Grandes Cultures, Arboriculture et Maraîchage.

● **Missions :** Vous évaluez de nouvelles méthodes de protection et nutrition des cultures, en mettant l'accent sur le biocontrôle et les biostimulants. Sous la responsabilité du responsable régional, vous participerez à toutes les étapes liées à notre programme expérimental : recherche et mise en place d'essais, applications, notations, récoltes, traitement des données, entretien d'essais et de matériel, contacts clients et agriculteurs. Vous bénéficierez d'autonomie, d'outils technologiques avancés et d'équipements performants pour évaluer la santé des plantes.

● **Profil :** Bac +2/3 : BTS, DUT, Licence pro ou équivalent Rigueur, enthousiasme, autonomie et capacité à travailler en équipe et en extérieur. Une première expérience dans le domaine est souhaitée [CERTIPHYTO] Connaissances informatiques : Excel, Power Point et ARM. Permis B indispensable

● **Conditions proposées :** Entrée en Mars/Avril 2024.

CONSEIL / ANIMATION

Conseiller production végétale-falaise F/H

AY002261 - CALVADOS



Rejoindre Agrial, c'est intégrer une coopérative d'agriculteurs, polyvalente, implantée en France et à l'international. C'est vivre une expérience humaine enrichissante et passionnante, au service du « bien manger » et du « plus durable ». C'est se sentir utile et donner un sens nouveau à son propre avenir.

● **Missions :** Dans un réseau de plus de 200 conseillers agricoles d'une coopérative de proximité implantée en milieu rural, vous rejoignez l'équipe de conseillers de la région Plaine et Auge, et intervenez sur un secteur défini. Ce que l'on attend de vous : Suivi technique, économique et commercial des ateliers de productions végétales de vos adhérents Fidélisation et développement de votre réseau d'adhérents Achat de la collecte céréalière Notre approche et nos valeurs pour ce métier : Sens du commerce et du service Accompagnement des adhérents vers de nouvelles pratiques pour une performance rémunératrice et durable Proximité et esprit terrain Notre accompagnement : Une synergie avec vos collègues et

Pour tout savoir sur l'Emploi dans le Machinisme



les experts métiers [service expérimentation, environnement ...] Un parcours dédié de formations Des possibilités d'évolution

● **Profil :** Votre profil : De formation Bac +2/ +3 à Ingénieur en productions végétales Vous avez un réel attrait pour l'activité végétale Vous disposez d'une expérience terrain Vous avez le sens du commerce Vous êtes autonome et rigoureux Vous êtes organisé et avez le sens du contact Rejoignez nous !

● **Conditions proposées :** Primes, Intéressement & participation, CSE Agrial est engagé concrètement en faveur de l'accueil et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Chargé(e) de mission agroéquipement & agroécologie F/H

AY002118 - HAUTE-GARONNE



Les CUMA sont des coopératives de services qui mettent à la disposition des agriculteurs rices les moyens nécessaires à leurs exploitations. En Occitanie, la Fédération Régionale représente et promeut les intérêts de 1 500

CUMA [45 000 exploitations] et apporte des appuis à ses Fédérations Départementales : animation d'actions régionales [mécanisation, emploi, agroécologie, robotique, numérique], ingénierie de formation, gestion des partenariats, promotion des Cuma Cadre de la mission : rattaché e à la direction, dans le cadre des orientations fixées par le conseil d'administration, en lien étroit avec les FDCuma, leurs équipes et les partenaires de l'association, vous conduisez notamment les missions ci dessous

● **Missions :** Animer, coordonner et appuyer le réseau régional des conseillers et experts en agroéquipement. Favoriser les échanges et les collaborations de travail en réseau d'experts inter organismes du machinisme agricole et de l'agroécologie. Organiser, réaliser et coordonner des actions régionales pour acquérir et valoriser les références en agroéquipement : essais plein champ, publications... ö Concevoir, réaliser et coordonner des actions techniques régionales en lien étroit avec les FDCuma. Elaborer, organiser, suivre et évaluer les actions régionales dans les domaines du machinisme agricole, des stratégies de mécanisation, de l'agroécologie, de la robotique. Réaliser/appuyer les actions de la FR/FDCuma en matière d'ingénierie, de suivi évaluation et d'appui aux équipes : journées techniques et de démonstration, actions de formation et de conseil... Mobiliser l'expertise externe, rechercher les financements, répondre aux appels à projets, réaliser les bilans techniques et financiers des actions réalisées. ö Capitaliser, formaliser et diffuser l'expertise du réseau à partir des actions conduites et des besoins des utilisateurs. Concevoir, organiser et mettre en forme des démarches, outils et études répondant aux besoins de conseil des agriculteurs et des Cuma. Assurer la veille et le transfert des références acquises : publications, formations, séminaires, journées... ö Organiser la valorisation et la diffusion des actions réalisées Site web, réseaux sociaux, articles de presse, journées, manifestations...

● **Profil :** Bac + 5 agr/agro ou autres formations équivalentes 3 ans d'expérience en coordination, gestion et animation de projets partenariaux sur financements publics Disposant de connaissances du développement agricole, de l'agronomie, de l'environnement et idéalement de l'agroéquipement Maîtrise de l'anglais nécessaire Fortes aptitudes relationnelles : capacités à travailler en équipe, à créer du lien, à mettre en réseau Capacités d'animation et de communication, aisance rédactionnelle Capacité d'organisation, autonomie, sens des responsabilités Force de proposition Permis B ● **Conditions proposées :** Contrat : temps plein CDI [avec période d'essai], 39h RTT Localisation du poste : Auzeville Tolosane avec déplacements dans la région. Prise de fonction envisagée : poste à pouvoir dès que possible. Rémunération : 32 000 à 34 000 EUR bruts annuels, suivant profil et expérience.

Ingénieur conseil en élevage bovin viande F/H

AY002153 - SOMME



● **Missions :** La chambre d'agriculture de la Somme recrute un(e) « Ingénieur(e) conseil en élevage bovin viande » Fort d'une notoriété acquise depuis plusieurs années, la Chambre d'agriculture

Sélection d'annonces

recherche un(e) conseiller(e) expérimenté(e) pour accompagner les éleveurs bovins viande, dans la réalisation de leurs projets d'entreprise sur les volets technique et économique, dans un contexte en pleine mutation. Vous assurez la réalisation et le développement de prestations de service individuelles et collectives dans le domaine de l'élevage et plus particulièrement en élevage bovin viande : Assurer le conseil individuel et collectif auprès d'éleveurs en alimentation, système fourrager et plus généralement la conduite du troupeau. Analyser les critères technico économiques pour améliorer la conduite de l'exploitation. Créer et animer des groupes d'éleveurs, assurer l'expertise dans le domaine de l'élevage. Organiser et animer des actions collectives avec les partenaires de l'élevage (journées techniques, formations, ...). Vous serez en charge du suivi de ferme d'élevage, dans le cadre du réseau Inosys viande bovine co piloté par les chambres d'agriculture et l'idèle : Assurer la collecte et le traitement des données techniques et économiques des exploitations. Produire des références technico économiques à destination de l'ensemble des producteurs de viande. Assurer une veille technique et plus largement participer à la communication de l'élevage, auprès de 500 producteurs de viande du département.

● **Profil** : Ingénieur(e) Agri agro ou équivalent avec expérience Bonnes connaissances et intérêt pour l'élevage Capacités d'animation, de communication et d'accompagnement de projet Bonnes aptitudes au travail en équipe et bonnes qualités relationnelles.

● **Conditions proposées** : CDI. Entrée en fonction dès que possible. Lieu de travail : Amiens. Rémunération selon la convention du personnel technique des Chambres d'agriculture et expériences. Voiture de service, ordinateur et téléphone portable

Conseiller foncier F/H Oise [60]

AY002203 - OISE



La SAFER Hauts de France, société à but non lucratif chargée d'une mission de service public, compte une cinquantaine de collaborateurs répartis sur l'ensemble du territoire régional (bureaux à Lille et Boves et 2 antennes à Laon et Beauvais). Nos missions d'intérêt général visent à la préservation des espaces agricoles, naturels et forestiers, l'installation des jeunes en agriculture, le développement des territoires ruraux et la protection de l'environnement.

● **Missions** : Au sein de l'équipe foncière opérationnelle et sous la responsabilité d'un directeur Opérationnel, vous serez chargé(e) notamment dans un secteur déterminé. De tous les travaux liés à l'activité foncière tant de biens agricoles que de biens ruraux, et à usage des Collectivités locales (prospection expertise négociation acquisition rétrocession, transmission de sociétés) dans un secteur géographique déterminé. D'opérations d'aménagement en lien avec les divers acteurs du territoire. D'actions d'animation, de concertation, de conseils techniques et juridiques.

● **Profil** : Formation : Aménagement du territoire et rural, Ingénieur Agricole ou équivalent, ou BTS Agricole ayant de l'expérience Maîtrise des outils informatiques Aptitudes Bonnes connaissances du milieu agricole et rural. Fortes aptitudes relationnelles et commerciales Capacités au travail en équipe Rigueur, détermination, diplomatie et disponibilité Capacité à s'organiser

● **Conditions proposées** : CDI à pourvoir dès que possible Rémunération selon expérience et convention collective Véhicule de fonction Contrat d'intéressement, Plan d'Épargne Entreprise

Conseiller en aides agricoles F/H

AY002317 - BOUCHES-DU-RHÔNE



La Chambre d'agriculture des Bouches du Rhône recrute un(e) conseiller(e) en aides agricoles F/H

● **Missions** : Réalisation de dossiers de déclaration de surfaces (PAC) Accompagnement des producteurs dans le cadre des aides du Plan de souveraineté pour la filière fruits et légumes, soutien aux investissements de solutions innovantes Accompagnement des agriculteurs dans le montage de leurs dossiers d'investissements en serres Accompagnement des agriculteurs dans le cadre des aides du contrat de transition

● **Profil** : Formation agri agro, niveau Bac+2 à Bac+5 ou BTS

Agricole avec expérience Maîtrise des outils informatiques Rigueur, autonomie, goût pour le travail en équipe Aisance relationnelle

● **Conditions proposées** : Poste à pourvoir immédiatement CDD de 9 mois. Possibilités d'évolution dans la structure. Rémunération/grille Chambre d'agriculture : 2 102,40 EUR bruts mensuels Travail en présentiel et à distance, RTT, tickets restaurant, mutuelle, téléphone mobile, ordinateur portable Poste basé à Aix en Provence et déplacements sur tout le département (permis VL requis)

Conseiller / conseillère d'élevage ovin lait [H/F]

AY002308 - AVEYRON



UNOTEC : association spécialisée dans le conseil et l'appui technique aux éleveurs ovin lait de l'Aveyron recherche un(e) conseiller(e) en élevage ovin lait.

● **Missions** : Dynamique, autonome et organisé(e) vous souhaitez découvrir une production en plein développement et très demandeuse d'appui technique. Agant le goût du conseil et du travail en équipe, vous êtes l'interlocuteur privilégié des éleveurs pour l'ensemble des services Vous assurerez le conseil technique, économique et stratégique selon les objectifs et besoins des éleveurs Vous bénéficierez de l'appui d'un animateur d'équipe expérimenté pour accompagner une vingtaine d'éleveurs spécialisés sur le suivi du troupeau, l'alimentation et le contrôle de performance. Vous réaliserez également des missions en appui de vos collègues (aide contrôle, pose et retrait d'éponge, pose de boucles...). Profitez de ce poste ouverts aux débutants pour découvrir une entreprise capable de vous proposer une évolution professionnelle.

● **Profil** : Profil recherché : Licence pro ovine, CAP ovin, BTS PA, Personne de terrain avec bon relationnel, capacité de travail en équipe, qualités d'écoute, de synthèse. Venez découvrir un métier passionnant et une entreprise à même de vous proposer des postes à responsabilité et une évolution professionnelle. Une formation de 400h est prévue pour la prise de poste lors de la première année.

● **Conditions proposées** : Voiture de service et primes de matin Déplacements prévus sur les communes de TREMOUILLES, ARVIEU et CANET de SALARS.

Chargé de mission F/H

AY002358 - MEURTHE-ET-MOSELLE



Notre client, la Coopération Agricole Grand Est, est une Fédération de coopératives agricoles et viticoles dont l'objet est de fédérer, sur la région Grand Est, un réseau d'adhérents constitué de 200 entreprises. La Coopération Agricole Grand Est représente et promeut les intérêts et le modèle

coopératif face aux enjeux de l'agriculture de demain. La Fédération apporte également à ses adhérents une expertise technique répondant au mieux à la diversité de leurs besoins [juridique, social, production...]. Plus précisément, le service « Productions et agroalimentaire » accompagne les coopératives sur les sujets aussi variés que : Agriculture écologique ; gestion qualitative et quantitative de l'eau, carbone, biodiversité. Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), Mise en place et suivi de démarches qualité (labels, AB, certification environnementale...). Structuration et politique des filières : animation des coopératives laitières, suivi des travaux interprofessionnels Pour renforcer cette équipe production nous recherchons : CHARGE DE MISSION F/H Ingénieur.e Agri/Agro

● **Missions** : Vous apportez votre soutien, auprès de nos Coopératives adhérentes, dans la conduite et l'animation de projets et de dossiers techniques en lien avec les enjeux du moment. En veille sur la réglementation, vous assurez l'information des adhérents et contribuez aux développements de prestations et de services [conseil, formation, appui à projet]. En lien avec les instances professionnelles et administratives traitant des thématiques suivies, vous créez une dynamique propre à faire émerger des projets collectifs et à intégrer les enjeux des filières coopératives aux enjeux du territoire.

● **Profil** : Ingénieur de formation (F/H), Agriculture/Agronomie, fort d'une première expérience [ou formation alternance], dans la conduite de projets, le conseil technique, vous souhaitez poursuivre votre parcours professionnel dans une mission au cœur des enjeux et des mutations des mondes agricole et agro alimentaire.

● **Conditions proposées** : Les candidatures de débutants avec des stages significatifs seront examinées avec attention. Le poste est à pourvoir à Nancy [54] et nécessite des déplacements sur la région. Référence 9100 APCTA

Conseiller nutrition animale-javene F/H

AY002469 - ILLE-ET-VILAINE



Rejoindre Agrial, c'est intégrer une coopérative d'agriculteurs, polyvalente, implantée en France et à l'international. C'est vivre une expérience humaine enrichissante et passionnante, au service

du « bien manger » et du « plus durable ». C'est se sentir utile et donner un sens nouveau à son propre avenir. Agrial est engagé concrètement en faveur de l'accueil et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

● **Missions** : Rattaché(e) à la région Ile et Vilaine, vous assurez les missions suivantes : Ce que l'on attend de vous : Vous développez l'activité nutrition animale ruminants chez nos adhérents Vous apportez des conseils techniques et économiques et vendez les produits de la gamme Nutrition Animale auprès des adhérents et prospects dans le cadre de la politique commerciale de l'entreprise et des réglementations en vigueur Vous exercez un suivi commercial et technique Vous assurez un reporting régulier de vos activités Notre approche et nos valeurs pour ce métier : Sens du commerce et du service Accompagnement des adhérents vers de nouvelles pratiques pour une performance rémunératrice et durable Proximité et esprit terrain Notre accompagnement : Une synergie avec vos collègues et les experts métiers (service expérimentation, environnement ...) Un parcours dédié de formations Des possibilités d'évolution

● **Profil** : Votre profil : De formation Bac +2/ +3 à Ingénieur en productions animales Vous avez un réel attrait pour l'activité élevage Vous disposez d'une expérience terrain Vous avez le sens du commerce Vous êtes autonome et rigoureux Vous êtes organisé et avez le sens du contact Rejoignez nous !

● **Conditions proposées** : Primes, intéressement & participation, CSE

Conseiller productions végétales-sarthe F/H

AY002470 - SARTHE



Rejoindre Agrial, c'est intégrer une coopérative d'agriculteurs, polyvalente, implantée en France et à l'international. C'est vivre une expérience humaine enrichissante et passionnante, au service

du « bien manger » et du « plus durable ». C'est se sentir utile et donner un sens nouveau à son propre avenir. Agrial est engagé concrètement en faveur de l'accueil et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Dans un réseau de plus de 200 conseillers agricoles d'une coopérative de proximité implantée en milieu rural, vous rejoignez l'équipe de conseillers de la région Sarthe, et intervenez sur un secteur défini.

● **Missions** : Ce que l'on attend de vous : Suivi technique, économique et commercial des ateliers de productions végétales de vos adhérents Fidélisation et développement de votre réseau d'adhérents Achat de la collecte céréalière Notre approche et nos valeurs pour ce métier : Sens du commerce et du service Accompagnement des adhérents vers de nouvelles pratiques pour une performance rémunératrice et durable Proximité et esprit terrain Notre accompagnement : Une synergie avec vos collègues et les experts métiers (service expérimentation, environnement ...) Un parcours dédié de formations D'évolution Rémunération selon expérience

● **Profil** : Votre profil : De formation Bac +2/ +3 à Ingénieur en productions végétales Vous avez un réel attrait pour l'activité végétale Vous disposez d'une expérience terrain Vous avez le sens du commerce Vous êtes autonome et rigoureux Vous êtes organisé et avez le sens du contact Rejoignez nous !

Sélection d'annonces

- **Conditions proposées** : Primes, Intéressement & participation, CSE

Conseiller arboriculture F/H

AY002383 - MEUSE



● **Missions** : La Chambre d'Agriculture de la Meuse recrute son conseiller technique en arboriculture et petits fruits. Vous serez en charge de l'appui technique pour 2 groupes de producteurs, en production conventionnelle ou AB : Coopérative Jardin de Lorraine GVA des côtes de Meuse

À ce titre, vous assurerez l'appui technique individuel sur les fermes adhérentes Appui collectif Aides au suivi de cahiers des charges Participation aux actions collectives Echanges réguliers avec la station d'expérimentation AREFE

● **Profil** : Ingénieur Agri/agro, Licence ou BTS avec expérience avec spécialisation Arboriculture, viticulture Compétences en agronomie et en protection intégrée des cultures ainsi qu'en culture AB Aptitude à l'animation de groupes d'agriculteurs et à la pédagogie, à l'écoute du besoin du client Capacités d'observation, d'écoute et de synthèse Diplômé CERTIPHYTO Conseil (obtention possible après embauche)

● **Conditions proposées** : Prime sur objectifs et résultat Tickets restaurants, véhicule de service sur parc Lieu de travail : Vigneulles les Hattonchotel 55 Date d'entrée en fonction : dès que possible

Conseiller urbanisme et aménagement rural F/H

AY002385 - MEUSE



La Chambre d'agriculture de la Meuse recrute son CONSEILLER URBANISME ET AMÉNAGEMENT RURAL F/H Vos missions : Urbanisme, foncier, aménagement Accompagner et conseiller les agriculteurs et les collectivités dans les domaines de l'aménagement et de l'urbanisme. Conduire

et piloter des projets en lien étroit avec le monde agricole. Animer des réunions de concertation auprès des agriculteurs et élus. Assurer une veille prospective, législative, réglementaire.

● **Missions** : Missions consulaires Assurer le suivi consulaire des procédures d'urbanisme et d'autorisations du droit des sols. Préparer des synthèses de dossiers pour l'appui aux élus agricoles dans leur représentation institutionnelle. Juridique Informer sur les questions de droit rural, d'expropriation, de statut & barème du fermage, de droit de l'environnement.

● **Profil** : Formation supérieure universitaire ou ingénieur spécialisé en urbanisme, aménagement du territoire, droit rural Connaissances des acteurs du monde agricole, des compétences de l'État et des collectivités en matière de politique agricole et économique Maîtrise des outils cartographiques et informatiques Esprit de synthèse et capacité rédactionnelle Sens de l'écoute et de la diplomatie

● **Conditions proposées** : Prime sur objectifs et résultat Tickets restaurants Véhicule de service sur parc Mutuelle, PER, RTT Lieu de travail : BAR le DUC au VERDUN [55] Date d'entrée en fonction : dès que possible

Conseiller agronomie et biodiversité F/H

AY002464 - EURE-ET-LOIR



La Chambre d'agriculture d'Eure et Loir se positionne comme un acteur fort de l'innovation et du développement agricole. Son rôle est de bâtir et transférer des références locales pour accompagner les agriculteurs dans la transition agroécologique. Cette

transition s'appuie en partie sur les services rendus par la biodiversité. Vous aurez en charge ces missions d'innovation et d'accompagnement des agriculteurs sur la biodiversité fonctionnelle.

● **Missions** : Réalisation des quatre protocoles du réseau ENI

Développer et transférer vers les agriculteurs les références sur la biodiversité fonctionnelle en agronomie Sensibiliser et accompagner les agriculteurs dans leurs projets en faveur de la biodiversité [Assurer l'appui technique et le montage financier de dossiers à la plantation de haies Valorisation et diffusion par l'organisation de visites, rédaction d'articles, de formations auprès de divers publics Participer aux travaux du groupe régional IRD biodiversité Animer l'Observatoire Agricole de la Biodiversité et le suivi des bandes fleuries en partenariat avec l'INRAE Suivre les aménagements et les infrastructures agro écologiques sur les fermes expérimentales de Miermagne et du lycée agricole de Chartres La Saussaye

● **Profil** : Nous recherchons un Ingénieur agri/agro, ayant idéalement une première expérience qui lui a permis de confirmer de bonnes connaissances des techniques agricoles en agronomie, bases botaniques et entomologie. Nous apprécions : Votre aptitude pour le travail en équipe, esprit d'initiative et capacités relationnelles, Votre goût pour la recherche et le développement, Votre esprit de synthèse et bonnes qualités rédactionnelles, Votre capacité d'animation et aptitude à la gestion de projets, Permis B exigé pour se rendre sur le terrain.

● **Conditions proposées** : Contrat à durée indéterminée (CDI) après période d'essai Poste basé à Chartres avec déplacements Rémunération sur 13 mois selon convention collective des Chambres d'agriculture et expérience RTT Accès au télétravail Mutuelle groupe Comité d'entreprise

Conseiller productions végétales-indre F/H

AY002518 - INDRE-ET-LOIRE



Rejoindre Agrial, c'est intégrer une coopérative d'agriculteurs, polyvalente, implantée en France et à l'international. C'est vivre une expérience humaine enrichissante et passionnante, au service du « bien manger » et du « plus durable ».

C'est se sentir utile et donner un sens nouveau à son propre avenir.

● **Missions** : Dans un réseau de plus de 200 conseillers agricoles d'une coopérative de proximité implantée en milieu rural, vous rejoignez l'équipe de conseillers de la région Touraine Poitou, et intervenez sur un secteur défini. Ce que l'on attend de vous : Suivi technique, économique et commercial des ateliers de productions végétales de vos adhérents Fidélisation et développement de votre réseau d'adhérents Achat de la collecte céréalière Notre approche et nos valeurs pour ce métier : Sens du commerce et du service Accompagnement des adhérents vers de nouvelles pratiques pour une performance rémunératrice et durable Proximité et esprit terrain Notre accompagnement : Une synergie avec vos collègues et les experts métiers (service expérimentation, environnement ...) Un parcours dédié de formations Des possibilités d'évolution

● **Profil** : Votre profil : De formation Bac +2/ +3 à Ingénieur en productions végétales Vous avez un réel attrait pour l'activité végétale Vous disposez d'une expérience terrain Vous avez le sens du commerce Vous êtes autonome et rigoureux Vous êtes organisé et avez le sens du contact Rejoignez nous !

● **Conditions proposées** : Primes, Intéressement & participation, CSE Agrial est engagé concrètement en faveur de l'accueil et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Conseiller lait chèvre F/H

AY002581 - RHÔNE



Rejoindre Agrial, c'est intégrer une coopérative d'agriculteurs, polyvalente, implantée en France et à l'international. C'est vivre une expérience humaine enrichissante et passionnante, au service du « bien manger » et du « plus durable ».

C'est se sentir utile et donner un sens nouveau à son propre avenir.

● **Missions** : Rattaché(e) au Responsable Production Lait de Chèvre, vous contribuez à l'application de la politique laitière de la coopérative (plan caprin, qualité...) sur le périmètre confié. Ce que l'on attend de vous : Vous êtes l'interface entre les adhérents et la Coopérative en transmettant une culture de filière sur l'organisation du Métier Lait de chèvre Vous contribuez au développement

de la production de lait de chèvre tel que défini dans le Plan Caprin de la Coopérative Vous réalisez un bilan régulier avec les éleveurs et mettez en place un accompagnement et un conseil technique, économique ou sanitaire Vous assurez un suivi de la qualité du lait produit dans les exploitations dans le respect de la réglementation et des cahiers des charges produit Vous assurez un suivi des conditions de la production en réalisant des diagnostics et audits dans le respect des cahiers des charges tels que CMC [Code Mutuel Caprin], BEA [Bien Etre Animal] Soignon, RSE... Vous proposez la gamme d'aliments destinés aux troupeaux caprins vendue par la coopérative Vous partagerez vos activités en équipe et travaillerez en étroite collaboration avec les différents services la coopérative au sein de la Région Alpes Sud Est Vous assurez le reporting de vos activités Vous serez basé à Lyon et votre secteur d'activité sera les départements 38, 42, 69, 71

● **Profil** : Votre profil : De formation de type BTS Licence [production animale] ou Ingénieur Vous avez de bonnes connaissances terrain du milieu agricole et des techniques liées à la production laitière caprine Vous avez un bon relationnel avec les producteurs laitiers Vous êtes rigoureux, disponible et force de proposition Vous maîtrisez les outils informatiques [Excel] Rejoignez nous !

● **Conditions proposées** : Primes, intéressement & participation, CSE Agrial est engagé concrètement en faveur de l'accueil et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Conseiller production végétale F/H

AY002586 - MAINE-ET-LOIRE



Rejoindre Agrial, c'est intégrer une coopérative d'agriculteurs, polyvalente, implantée en France et à l'international. C'est vivre une expérience humaine enrichissante et passionnante, au service du « bien manger » et du « plus durable ».

C'est se sentir utile et donner un sens nouveau à son propre avenir.

● **Missions** : Dans un réseau de plus de 200 conseillers agricoles d'une coopérative de proximité implantée en milieu rural, vous rejoignez l'équipe de conseillers de la région Sud Loire Océan, et intervenez sur un secteur défini. Ce que l'on attend de vous : Suivi technique, économique et commercial des ateliers de productions végétales de vos adhérents Fidélisation et développement de votre réseau d'adhérents Achat de la collecte céréalière Notre approche et nos valeurs pour ce métier : Sens du commerce et du service Accompagnement des adhérents vers de nouvelles pratiques pour une performance rémunératrice et durable Proximité et esprit terrain Notre accompagnement : Une synergie avec vos collègues et les experts métiers (service expérimentation, environnement ...) Un parcours dédié de formations Des possibilités d'évolution

● **Profil** : Votre profil : De formation Bac +2/ +3 à Ingénieur en productions végétales Vous avez un réel attrait pour l'activité végétale Vous disposez d'une expérience terrain Vous avez le sens du commerce Vous êtes autonome et rigoureux Vous êtes organisé et avez le sens du contact Rejoignez nous !

● **Conditions proposées** : Primes, Intéressement & participation, CSE Agrial est engagé concrètement en faveur de l'accueil et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Juriste-fiscaliste H/F

AY002637 - CÔTES-D'ARMOR



La Safer Bretagne, société chargée d'une mission de service public, compte une quarantaine de collaborateurs répartis sur l'ensemble du territoire régional, dont le siège social est à Saint Brieuc [22]. Nos missions d'intérêt général visent à la préservation des espaces agricoles, naturels et forestiers, l'installation des jeunes en agriculture, le développement des territoires ruraux et la protection de l'environnement.

● **Missions** : Sous la responsabilité du Directeur Général délégué, vous intervenez en appui et réassurance des équipes opérationnelles sur les transmissions d'entreprises agricoles et tout particulièrement les transmissions sociétaires. Vous suivez également les sociétés acquises ou créées par la Safer dans le cadre de ses activités opérationnelles. Vous êtes dans ce cadre, en relation avec

Sélection d'annonces

entretien en présentiel à Caen avec les métiers et la responsable RH du recrutement Rejoignez nous !

Technico-commercial agrofournitures F/H

AY002562 - VAR



RACINE, une filiale dynamique du Groupe Perret, est au cœur de l'innovation agricole. Depuis 1986, nous sommes le partenaire privilégié des agriculteurs, les accompagnant vers une agriculture performante et respectueuse de l'environnement.

Créatrice de solutions agronomiques durables, Racine accompagne tous les modèles d'agriculture. Chez RACINE, nous valorisons le potentiel humain et nous engageons à investir dans le développement de nos collaborateurs.

● **Missions** : Au sein de notre agence de Cuers, vous travaillerez sous la responsabilité du Directeur d'Agence. En tant que Technico Commercial, vous serez le moteur du changement dans le secteur viticole BIO et conventionnel. Votre rôle sera double : Accompagnement Technique : Vous proposerez des solutions innovantes pour optimiser la production agricole, tout en minimisant l'impact environnemental. Vous serez le lien entre les agriculteurs et les avancées technologiques, en intégrant des méthodes alternatives et des outils de pointe. Développement Commercial : Vous serez l'ambassadeur de RACINE, en charge de fidéliser et d'étendre notre portefeuille clients, et d'entretenir une relation de confiance et de proximité avec les agriculteurs de votre secteur.

● **Profil** : Nous recherchons des candidats ayant une formation en agronomie ou en commerce [BTS, diplôme d'ingénieur ou équivalent], tout en restant ouverts à accueillir ceux qui, bien que ne possédant pas de diplôme formel dans ces domaines, ont acquis une expérience agricole pertinente d'au moins 2 ans minimum sur un poste Commercial(e) ou Technico Commercial(e) dans le secteur agricole. Autonome, organisé(e) et doté(e) d'un excellent sens du service client. Aisance avec les outils informatiques. Passion pour l'agriculture et ses enjeux. Nous valorisons l'expérience et la détermination, rejoignez-nous pour faire progresser votre carrière à travers des opportunités diversifiées, adaptées à chaque étape de votre développement professionnel.

● **Conditions proposées** : Un parcours d'intégration et de formation continu pour vous élever professionnellement. Un processus de recrutement rapide et efficace pour vous accueillir dans les meilleures conditions. Un environnement de travail collaboratif et bienveillant. Cuers 83 Package salarial compétitif et avantages sociaux. Véhicule de fonction. Opportunités d'évolution au sein d'un groupe engagé et reconnu.

Responsable commercial comptes traitements de semences F/H

AY002628 - FRANCE MÉTROPOLITAINE



Rejoindre Olmix, c'est rejoindre une équipe à l'esprit novateur, qui est au cœur de l'innovation d'une entreprise internationale et en pleine croissance et qui fournit des solutions naturelles au marché. Nos valeurs : la confiance, le respect, l'esprit d'innovation, la culture de l'excellence et l'engagement. Directement rattaché au

chef de ventes global traitements de semences et ingrédients.

● **Missions** : votre rôle : développer des plans pour les activités de traitement de semences anticiper les mouvements des concurrents, identifier de nouvelles activités et opportunités basées sur la dynamique du marché en France et en Europe Vos missions : Identifier, créer, développer et gérer les relations commerciales stratégiques des traitements des semences en France et en Europe Contribuer à la chaîne de valeur avec vos collègues en apportant votre propre expérience et vos retours d'expérience du marché Concevoir et suivre des plans business cohérents et les appliquer aux clients dans leurs pays Travailler en étroite collaboration avec les équipes supply/fabrication et partager les besoins prévisionnels du marché et des clients Assurer l'excel-

lence dans l'exécution des contrats pour fonctionner en toute conformité Développer et mettre en œuvre les activités promotionnelles et les projets marketing conformément aux priorités commerciales et en coordination avec les responsables régionaux et les équipes Assurer la liaison avec les responsables de zone pour assurer la meilleure coordination pour les clients communs

● **Profil** : Diplômé dans un domaine agri/connexe + expérience dans l'agrofourniture et/ou environnement des semences Expérience dans un poste similaire Maîtrise de l'anglais professionnel obligatoire Techniques de ventes et de négociation, expérience de développement commercial réussie (grands comptes) Vous disposez d'un esprit d'analyse et de synthèse permettant de saisir rapidement les opportunités et d'être force de proposition. Pédagogue et communicant(e), vous savez susciter l'intérêt et l'adhésion de vos interlocuteurs

● **Conditions proposées** : Télétravail Déplacements ponctuels en France et Europe Idéalement localisé proche d'une grande ville (facilité accès aéroports, gares)

PRODUCTION / AMÉNAGEMENT / TRANSFORMATION

Technicien supérieur ou ingénieur conseil de gestion forestière et travaux sylvicoles F/H-Puy de dome [63]

AY002172 - PUY-DE-DÔME



UNISYLVA est la deuxième coopérative forestière française dont le territoire s'étend sur les régions Auvergne, Limousin, Centre et Bourgogne. Elle regroupe plus de 13 000 propriétaires forestiers issus de régions et de cultures différentes, représentant une forêt de plus de 370 000 hectares gérés durablement. Elle réalise un CA de 82 MEUR et s'appuie au quotidien sur une équipe de 200 salariés et 250 emplois induits. Entreprise à taille humaine, UNISYLVA est rejointe par de nombreux techniciens et ingénieurs forestiers recherchant des postes à forte technicité le cadre de son développement. UNISYLVA recherche un Technicien ou Ingénieur Forestier H/F « Conseil de gestion forestière et travaux sylvicoles » chargé de gérer et de renouveler les forêts de ses sylviculteurs adhérents pour son site de Lempdes.

● **Missions** : Sous l'autorité du Directeur d'Agence, vous aurez pour missions : Prospection par des visites conseil d'un portefeuille d'adhérents sylviculteurs ; Rédaction des documents de gestion, dossiers d'aides publiques ; Suivi de gestion des propriétés forestières, conseils, contrats de suivi ; Préparation des ventes par appels d'offres sur pieds ou bord de route, tri des bois ; Contractualisation des prestations de travaux sylvicoles avec adhérents et sous traitants ; Suivi des chantiers (organisation, qualité, sécurité, environnement, administratif, quantitatif etc.). Vos capacités vous amèneront en quelques années à devenir une référence en matière de conseil de gestion sur la région.

● **Profil** : BTS ou Ingénieur, dans le domaine forestier et bois. 1^{re} expérience souhaitée dans une entreprise de la filière. Vous aimez le contact humain, vous êtes réactif et faites preuve d'autonomie et rigueur.

● **Conditions proposées** : Conditions proposées : CDI. Poste rattaché à l'agence Nord Auvergne Bourbonnais d'UNISYLVA, bureau de Lempdes (proche Clermont Ferrand). Voiture de service. Salaire à définir selon expérience. Grille de salaire évolutive. Encadrement technique et parcours de formation interne.

Aide technique travaux sylvicoles et gestion forestière F/H - Indre [36]

AY002371 - INDRE



UNISYLVA est la deuxième coopérative forestière française dont le territoire s'étend sur les régions Auvergne, Limousin,

Centre et Bourgogne. Elle regroupe plus de 13 000 propriétaires forestiers issus de régions et de cultures différentes, représentant une forêt de plus de 370 000 hectares gérés durablement. Elle réalise un CA de 82 MEUR et s'appuie au quotidien sur une équipe de 200 salariés et 250 emplois induits. Entreprise à taille humaine, UNISYLVA est rejointe par de nombreux techniciens et ingénieurs forestiers recherchant des postes à forte technicité. Dans le cadre de son développement, UNISYLVA recherche un Aide Technique Forestier (H/F) pour son agence Centre Ouest, site de La Châtre [36], chargé des travaux de sylviculture et de l'assistance à la gestion des massifs forestiers privés.

● **Missions** : Sous l'autorité des techniciens forestiers et du Directeur de l'agence, vous aurez pour missions : Réalisation de travaux sylvicoles : dégagements, tailles, plantations, abattages ponctuels ; Surveillance des travaux sylvicoles réalisés par les sous traitants ; Appui au suivi de gestion des propriétés : marquage d'éclaircies, martelages, inventaires ; Appui à la préparation des ventes groupées (classement et présentation des lots, cubages) ; Surveillance et réceptions des chantiers d'exploitation bois de chauffage contractés avec des particuliers ; Relations ponctuelles avec les associations de chasse.

● **Profil** : BEPA, Bac Pro ou BT, BTS Forestier. Vous êtes de tempérament volontaire, doté d'une bonne aptitude relationnelle et de discrétion. Vous êtes autonome et organisé dans le travail. Vous maîtrisez les engins mécaniques forestiers (tronçonneuse, débroussailluse ...). Vous connaissez le monde de la chasse.

● **Conditions proposées** : Activité basée dans l'Indre et départements limitrophes. Voiture de service. Salaire à définir selon profil.

Responsable activité 'chevrettes de France' F/H

AY002411 - VENDÉE



Rejoindre Agrial, c'est intégrer une coopérative d'agriculteurs, polyvalente, implantée en France et à l'international. C'est vivre une expérience humaine enrichissante et passionnante, au service du « bien manger » et du « plus durable ». C'est se sentir utile et donner un sens nouveau à son propre avenir. Agrial est engagé concrètement en faveur de l'accueil et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Rattaché(e) au Responsable Métier Lait de Chèvre, vous avez la responsabilité du fonctionnement de la société Chevrettes de France dont la mission principale est de fournir des reproducteurs de haute valeur génétique et sanitaire à nos porteurs de projets et à nos adhérents apporteurs de lait de chèvre.

● **Missions** : Ce que l'on attend de vous : Vous avez la responsabilité du compte d'exploitation de Chevrettes de France Vous avez la charge de l'achat de jeunes reproducteurs auprès d'élevages sélectionnés dans le respect de la tarification. Vous organisez le fonctionnement des pépinières Chevrettes de France en s'assurant du respect des procédures Chevrettes de France au niveau alimentation et sanitaire par les éleveurs partenaires sur l'ensemble du territoire de la Coopérative. Vous avez la charge de la mise en place des reproducteurs dans les élevages des porteurs de projet dans le respect du Plan Caprin de la Coopérative. Vous avez la charge de la commercialisation de reproducteurs sur les marchés France et Export européen dans le cadre de la politique commerciale définie. Vous vous assurez du règlement des factures émises par Chevrete de France Vous partagez vos activités en équipe et travaillerez en étroite collaboration avec les différents services de la coopérative et notamment de l'équipe des conseillers lait et des vétérinaires liés à l'activité Vous assurez le reporting de vos activités auprès du comité de direction de Chevrettes de France

● **Profil** : Profil De formation de type BTS Licence (Production animale) ou Ingénieur. Vous avez une parfaite connaissance de l'élevage caprin et en particulier des techniques d'élevages des chevrettes Vous avez le sens du commerce Vous avez un bon relationnel avec les producteurs laitiers. Vous êtes rigoureux, disponible et force de proposition. Vous maîtrisez les outils informatiques [Excel] Vous maîtrisez l'anglais Vous serez amené(e) à vous déplacer sur le territoire laitier de la coopérative.

● **Conditions proposées** : Participation et intéressements, CSE, 13^e mois

Sélection d'annonces

CONDITIONNEMENT / LOGISTIQUE / MAINTENANCE / SAV

Technicien de maintenance et SAV F/H

AY002225 - LOIRE-ATLANTIQUE



Ridder France recrute son Technicien de maintenance et service Après vente. Ridder France est l'une des 6 filiales du groupe Ridder, entreprise familiale hollandaise fondée il y a plus de 70 ans. Pour faire face aux enjeux

environnementaux, ce groupe international œuvre au développement de solutions innovantes (capteurs, automates, gestion des données), afin d'aider les maraîchers et les horticulteurs à réussir la transition vers des méthodes de production plus efficaces et surtout plus durables. Grâce à son réseau mondial de partenaires, Ridder fournit un panel complet de solutions pour un climat de croissance idéal. Basée à Saint Brévin Les Pins (44), Ridder France cherche à renforcer son équipe technique en recrutant un nouveau Technicien de maintenance & SAV. Vous êtes de nature curieuse, cherchez à concilier un métier technique au sein d'un secteur qui a du sens ? Vous aimez le terrain et le challenge et vos qualités humaines vous permettent de garantir de bonnes relations avec les clients ? Alors venez rejoindre une équipe dynamique, soudée et passionnée !

● **Missions :** Objectifs principaux de la fonction : Analyser les besoins clients et leur proposer la solution technique optimale. Sur la base des demandes clients, vous assurez le support et l'accompagnement technique, la mise en service et le SAV de Ridder France sur site ou à distance. Vos clients sont les distributeurs, installateurs et utilisateurs, vous participez à leur formation. Vous assurez une bonne transmission de l'information technique et commerciale et assurez une veille technologique afin de fournir des informations produits et marché aux départements internes. Vous proposez des solutions d'amélioration autour des produits (matériels/logiciels) et assurez la fiabilité et la disponibilité des documents techniques.

● **Profil :** Être diplômé(e) de l'enseignement supérieur technique (type BUT GEII, BTS Electrotechnique, Licence Pro EEA, ...) Être capable de pédagogie, d'écoute, d'analyse et de synthèse. Avoir les connaissances matérielles de base en électrotechnique. Faire preuve d'un excellent esprit d'équipe, être orienté(e) résultats, être proactif(ve) avec une approche terrain marquée. Avoir une bonne culture informatique tant matérielle que logicielle. Être capable de travailler en autonomie et avoir l'envie constante d'enrichir vos connaissances. Avoir de bonnes bases en anglais. Faire, de la satisfaction client, une priorité. Pouvoir effectuer des déplacements à la journée et/ou à la semaine. Posséder un permis de conduire valide pour voiture particulière. Débutant(e) possible. Un intérêt pour le milieu horticole/agricole serait un plus.

● **Conditions proposées :** Nos avantages : Remboursement de vos frais de déplacement et restauration. Véhicule de service pour tous vos déplacements. Mutuelle d'entreprise. PC Portable et Smartphone. Formation interne. CDI. Localisation : France. Déplacements à prévoir, en France et, au cas par cas, à l'étranger.

Technicien poseur en agrofournitures H/F

AY002343 - MORBIHAN



ID GROUP est une société spécialisée en revêtements de sols caoutchouc à destination du domaine agricole (tapis de couchage, tapis d'étable, tapis de couloir). Ainsi avec plus de 25 années d'expérience, ID GROUP a développé une gamme très complète de tapis agricoles innovants et performants répondant aux besoins les plus exigeants et les plus variés. La gamme Agriculture a été développée afin de fournir aux éleveurs des solutions pour l'amélioration du confort de leurs vaches ou de leurs autres élevages animaliers, comme les porcs ou les chevaux. Nous attachons aussi une grande im-

portance à la préservation et la sécurisation des infrastructures agricoles. Les produits ID GROUP sont composés de caoutchouc. ID GROUP sélectionne les matières les plus nobles comme le caoutchouc naturel. Ainsi, nous pouvons réaliser des mélanges spécialement étudiés pour une utilisation en milieu agricole. De la formulation de la recette à la finition en passant par l'extrusion, le moulage et le calandrage, ID GROUP maîtrise tous les procédés de transformation du caoutchouc grâce à des lignes de production performantes. Notre société recherche une(e) Technicien(ne) poseur en agrofournitures F/H pour le secteur du 56 (Bretagne).

● **Missions :** Parfaitement autonome, vous assisterez les clients pour la mise en place des tapis de couchage et de circulation dans les étables. Vous assurez également le SAV de ces produits. Poste en relation directe avec la Direction et la Force Commerciale.

● **Profil :** Formation en milieu agricole serait appréciée. Personne autonome, motivée, disponible et organisée.

● **Conditions proposées :** CDI à pourvoir de suite. Véhicule, ordinateur et téléphone portable à disposition. Rémunération selon expérience. Nombreux déplacements.

DIRECTION

Directeur de région-grand ouest F/H

AY002349 - CALVADOS



Rejoindre Agril, c'est intégrer une coopérative d'agriculteurs, polyvalente, implantée en France et à l'international. C'est vivre une expérience humaine enrichissante et passionnante, au service du « bien manger » et du « plus durable ». C'est se sentir utile et donner un sens nouveau à son propre avenir. Agril est engagé concrètement en faveur de l'accueil et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Le Groupe AGRIAL, n°1 des groupes coopératifs agricoles et agroalimentaires français, recherche un Directeur de Région (F/H) sur l'une de ses régions du Grand Ouest de la France.

● **Missions :** En tant que directeur de région, vous êtes le dirigeant de la Coopérative locale de proximité. Ce que l'on attend de vous : Assurer la direction managériale, commerciale, financière et logistique d'un secteur territorial de l'entreprise en développant la transversalité avec l'ensemble des métiers de la Coopérative tout en garantissant le respect des obligations légales et réglementaires. Représenter la Direction de l'entreprise dans votre Région auprès des adhérents et des différents partenaires (administration, collectivités territoriales, écoles...) et assurer la vie coopérative. Descriptif de poste : Vous gérez les hommes et animez l'équipe dans le cadre de la politique RH de l'entreprise, vous structurez les activités des collaborateurs, les organisez et les coordonnez en optimisant l'allocation des ressources, vous évaluez et développez les compétences de vos collaborateurs. Vous animez, organisez, coordonnez et gérez l'activité et le suivi des conseillers qui vous sont directement rattachés et développez la transversalité et les synergies avec les différents métiers et filières végétales et animales présentes sur votre région. Vous développez avec les responsables de magasins et les conseillers terrain les parts de marchés sur votre région. Vous analysez les résultats pour adapter vos plans d'action en cohérence avec vos budgets. Vous assurez la responsabilité sociale et environnementale des personnes, des sites et des biens. Vous animez le Conseil de Région et assurez l'information des adhérents, vous représentez l'entreprise auprès des structures externes, vous êtes l'interlocuteur du Président du Conseil de Région, vous assurez le reporting demandé dans la coopérative. Pourquoi nous rejoindre : Une synergie avec vos collègues et l'ensemble des services et métiers de la Branche Agricole. L'opportunité de contribuer à des projets variés et transverses. Des parcours de formation personnalisés.

● **Profil :** Profil : Vous êtes un manager confirmé qui sait motiver, fédérer, accompagner vos collaborateurs et prévenir et gérer les conflits. Vous maîtrisez les techniques de gestion, des politiques commerciales et marketing. Force de conviction et de négociation, vous faites également preuve de capacité d'organisa-

tion et de prise de décision. Vous maîtrisez les outils bureautiques. Rejoignez nous !

● **Conditions proposées :** Participation et intéressements, CSE, 13e mois

ENSEIGNEMENT / FORMATION

Enseignant en cap & bac pro maintenance des matériels agricoles et espaces verts F/H

AY002337 - MAINE-ET-LOIRE



L'ensemble scolaire Dom Sortais est connu pour la qualité de son enseignement et la réussite de ses élèves. Implanté au cœur de Beaufreuil, notre établissement catholique sous contrat d'association avec l'État est composé d'un collège, d'un lycée général et technologique, d'un lycée professionnel et d'un centre de formation et accueille chaque année 1 800 apprenants environ.

● **Missions :** Dans le cadre d'un départ à la retraite / d'un contrat à durée déterminée et rattaché(e) au responsable de l'unité pédagogique, vous aurez la charge de l'enseignement en maintenance des matériels agricoles / d'espaces verts auprès de lycéens préparant un CAP ou un Bac Professionnel. Vos activités : Préparer et animer les séquences pédagogiques. Evaluer le travail de l'apprenant en cours de séquence pédagogique et en annotant les travaux. Participer aux évaluations et examens. Assurer les échanges et la communication entre le lycée, l'entreprise et la famille. S'acquitter des tâches administratives et de concertation en formation avec l'activité pédagogique.

● **Profil :** Profil recherché : Diplômés en mécanique agricole / espaces verts ou domaine connexe (Licence professionnelle, ou BTS ou, Bac Pro Maintenance des équipements option A matériels agricoles ou matériels d'espace verts) avec minimum 5 ans d'expérience professionnelle. Connaissance approfondie des dernières avancées dans le domaine de la mécanique agricole / espaces verts. Capacité à adapter l'enseignement aux besoins individuels des apprenants. Vous connaissez idéalement l'environnement de la formation professionnelle. Vous avez à cœur de participer à la réussite des lycéens en les accompagnant tout au long de leur parcours et vous avez envie de partager votre métier et ses compétences. La rigueur et l'organisation vous seront indispensables pour préparer et enseigner dans les meilleures conditions. Une aisance avec les outils informatiques serait un atout supplémentaire pour faciliter votre prise de poste, notamment sur la construction des cours et la réalisation des diverses tâches administratives.

● **Conditions proposées :** Conditions d'emploi : Contrat : CDD [Temps complet] renouvelable puis CDI envisageable avec concours. Rémunération : salaire déterminé conformément aux barèmes établis par le Rectorat. Avantages : statut assimilé fonctionnaire pouvant donner droit à des aides de l'État, institution située dans une commune rurale, dans un territoire dynamique avec un secteur agricole développé. Équipe : entouré d'une équipe de 6 enseignants en mécanique agricole. Lieu de travail : BEAUPREUIL [49 Maine et Loire, commune de Beaufreuil en Mayenne].

Toutes nos offres d'emploi sur
WWW.APECITA.COM



apecita
agence emploi agricole

**AUJOURD'HUI,
TOUS LES
EMBALLAGES
ET LES PAPIERS
SE TRIENT.**

Cet encart d'information est mis à disposition gratuitement
au titre de l'article L. 541-10-18 du code de l'environnement.

Cet encart est élaboré par CITEO.



Dossier spécial VinEquip

Après une deuxième édition attendue et couronnée de succès, VinEquip vous donne rendez-vous, du 26 au 28 mars 2024, à Mâcon, au cœur d'une région de vignobles riche en savoir-faire. 300 exposants sont attendus. Ce Salon s'adresse à un large panel de professionnels intéressés par les matériels, équipements, services et conseils qui se rapportent au vin et à la vigne. L'Apecita sera présente sur le pôle emploi-formation. Le prochain dossier de Tribune Verte dédié à ce Salon sera l'occasion de présenter les services de l'association aux entreprises, aux candidats et aux centres de formation.



À NOTER DANS VOS AGENDAS

Les enjeux agricoles pour une cosmétique respectueuse des limites planétaires

• Le 20 mars 2024 à 14h 30

Les produits végétaux sont les principales sources de nombreux produits cosmétiques. Les plantes à l'origine de ces produits sont cultivées depuis la nuit des temps, certaines à petite échelle telles quelques plantes à parfum, d'autres à de nettement plus grande échelle, comme les plantes utilisées pour les huiles ou les alcools. Lors de cette séance, l'Académie d'agriculture s'intéressera à la manière dont les entreprises impliquées dans la production des cosmétiques se mettent en ordre de marche vis-à-vis de la législation et de la réglementation. Comment suivent-elles les filières de la production jusqu'aux produits en rayons ? Comment s'impliquent-elles dans l'exploitation de co-produits et dans l'économie circulaire... ?

Une séance à suivre en direct sur la chaîne YouTube de l'Académie d'agriculture : www.youtube.com/channel/UCxERz8wtBBH9VXfgJ0FVODA



L'Apecita vous conseille

À LIRE

« Vers un monde sans faim »

- Par Hervé Pillaud
- Éditions Diatemo
- 248 pages
- 21 euros



La crise qui bouleverse la France et l'Europe depuis de nombreuses années vient nous rappeler le rôle absolument central des agriculteurs. Elle doit nous inciter à nous appuyer sur des solutions qui permettent à la fois de préserver notre planète, de nourrir ses 8 milliards d'hommes et de respecter ceux qui produisent cette nourriture. Des solutions existent. Hervé Pillaud, agriculteur vendéen à la retraite, les a étudiées, et parfois même lancées. Des monts du Jura aux toits de Chicago, de la « Ferme digitale » aux « agri-entrepreneurs d'Afrique », de l'usage agricole de l'intelligence artificielle à la manière de maintenir nos sols vivants, il nous montre qu'un monde sans faim est possible ! Il faut, pour cela, se tourner résolument vers l'innovation, surmonter de nombreux blocages, faire confiance à ceux qui font, et aussi – car se nourrir est l'affaire de tous –, « éduquer à l'alimentation » pour changer nos comportements. Un ouvrage sur des questions essentielles destinées à prendre une place prépondérante dans nos vies, sous la double contrainte des modifications de l'environnement et de la nécessité de nourrir l'humanité.



« Le management : une activité artistique ! »

- Par Denis Kaplan
- Éditions Gereso
- 99 pages
- 17 euros

Est-il possible d'aborder simplement le sujet complexe du management, où se mêlent psychologie, réalité économique et différences culturelles ? Pour y parvenir, l'auteur fait des parallèles entre le monde de l'entreprise et celui des artistes. De façon légère mais efficace, il présente les outils pratiques et la méthodologie adaptée pour exercer le métier de manager. En effet, un certain nombre de techniques universelles vous permettront de mieux accompagner vos collaborateurs, tout en gardant à l'esprit la part d'incertitude qui plane sur votre métier à chaque fois que vous « montez sur scène ». Alors, découvrez les partitions utiles à votre métier de manager, celles qui vous aideront à exprimer pleinement votre potentiel et vous apporteront plus de plaisir dans votre travail !

CONTACTEZ L'APECITA DANS VOTRE RÉGION

AUVERGNE - RHÔNE-ALPES

• Site Auvergne

Cité régionale de l'Agriculture
9 allée Pierre-de-Fermat
63170 **AUBIÈRE**
Tél. 04 73 28 77 05
clermont@apecita.com

• Site Rhône-Alpes

23 rue Jean-Baldassini
69364 **LYON** Cedex 7
Tél. 04 72 76 13 00
lyon@apecita.com

BOURGOGNE - FRANCHE-COMTÉ

Centre d'affaires de la Noue
8 chemin de la Noue
21600 **LONGVIC**
Tél. 03 80 52 93 52
dijon@apecita.com

BRETAGNE

ZAC Atalante-Champeaux
Rue Maurice-Le-Lannou
CS 14226
35042 **RENNES** Cedex
Tél. 02 23 48 25 60
rennes@apecita.com

CENTRE-VAL DE LOIRE

Cité de l'Agriculture
13 avenue des Droits-de-l'Homme
45921 **ORLÉANS** Cedex 9
Tél. 02 38 71 91 15
orleans@apecita.com

ÎLE-DE-FRANCE & DOM-TOM

1 rue Cardinal-Mercier
75009 **PARIS**
Tél. 01 71 93 56 90
paris@apecita.com

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR & CORSE

TSA 68424
97 Chemin des Meinajariès
84912 **AVIGNON** Cedex 9
Tél. 04 90 84 06 00
avignon@apecita.com

GRAND EST

• Site Alsace

11 rue Jean-Mermoz
68127 **SAINTE-CROIX-EN-PLAINE**
Tél. 03 89 22 24 87
colmar@apecita.com

• Site Champagne-Ardenne

Maison des Agriculteurs
2 rue Léon-Patoux CS 50001
51664 **REIMS** Cedex 2
Tél. 03 26 04 74 79
reims@apecita.com

• Site Lorraine

Espace agricole lorrain - Bât. I
9 rue de la Vologne
54520 **LAXOU**
Tél. 03 83 98 74 00
nancy@apecita.com

HAUTS-DE-FRANCE

Cité de l'Agriculture
56 avenue Roger-Salengro
BP 90136
62054 **SAINT-LAURENT-BLANGY**
Cedex
Tél. 03 21 60 48 68
arras@apecita.com

OCCITANIE

• Site Languedoc-Roussillon

Maison des Agriculteurs - B
Mas de Saporta
CS 70025
34875 **LATTES** Cedex
Tél. 04 67 06 23 23
montpellier@apecita.com

• Site Midi-Pyrénées

Technoparc 6, 50 rue Jean Bart
31670 **LABÈGE**
Tél. 05 61 73 24 29
toulouse@apecita.com

NORMANDIE

Chambre régionale d'agriculture
6 rue des Roquemonts
CS 45346
14053 **CAEN** Cedex 4
Tél. 02 31 47 22 45
caen@apecita.com

PAYS-DE-LA-LOIRE

• Site Loire-Atlantique

Maison d'Agriculture
de Loire-Atlantique
Rue Pierre-Adolphe-Bobierre
La Géraudière
44939 **NANTES**
Tél. 02 40 16 37 88
nantes@apecita.com

• Site Maine-et-Loire

9 rue André BROUARD
49100 **ANGERS**
Tél. 02 41 18 60 19

NOUVELLE-AQUITAINE

• Site Aquitaine

Cité mondiale - 6 parvis des Chartrons
33075 **BORDEAUX** Cedex
Tél. 05 57 85 40 50
bordeaux@apecita.com

• Site Limousin

Maison de l'Agriculture
2 boulevard des Arcades
87060 **LIMOGES** Cedex 2
Tél. 05 55 79 81 11
limoges@apecita.com

• Site Poitou-Charentes

Agropôle - 2133 route de Chauvigny
CS 75005
86550 **MIGNALOUX-BEAUVOIR**
Tél. 05 49 44 75 22
poitiers@apecita.com

