



## EN IMMERSION

Initiative : employer des réfugiés dans l'agriculture p. 17



## FOCUS RH

Faire de l'entretien annuel un exercice (vraiment) utile p. 20

8 FÉVRIER 2024 - N°3034 - 4 €

# TRIBUNE *verte*

L'emploi et la formation en agriculture et agroalimentaire

## DOSSIER SPÉCIAL

# Recruter et postuler grâce à l'intelligence artificielle



**apecita**   
l'emploi agri, agro  
& environnement

Actuellement :  
**1320** OFFRES  
D'EMPLOI

à retrouver sur le site  
[www.apecita.com](http://www.apecita.com)

**Crise agricole**

# LES PRINCIPALES MESURES ANNONCÉES PAR LE PREMIER MINISTRE

En pleine vague de protestations agricoles qui ébranlent l'Europe et après déjà plusieurs annonces, le Premier ministre Gabriel Attal s'est adressé, le 1<sup>er</sup> février, aux agriculteurs français en colère. Il a annoncé de nouvelles mesures.

- D'ici le 15 mars, le versement de toutes les aides de la PAC dues aux agriculteurs.
- Une mise sur pause du plan Écophyto II + qui a pour but d'atteindre l'objectif de réduire les usages de produits phytopharmaceutiques de 50 % d'ici 2025.
- Une interdiction des importations traitées au thiaclopride ; l'utilisation de ce pesticide est interdite dans l'Union européenne depuis 2019. « Il ne doit pas y avoir de pro-

duits interdits en France et autorisés ailleurs en Europe », a affirmé le Premier ministre.

- Un soutien fiscal et social pour les éleveurs de 150 millions d'euros débloqués dès cette année et « de façon pérenne », a précisé Gabriel Attal. Les modalités restent à être négociées avec la filière.
- Une accélération du respect de la réglementation Egalim. La mesure concerne 150 agents de la DGCCRF mobilisés dans toute la France pour mener des contrôles.
- Une simplification des règles de curage des cours d'eau.
- Sur la transmission, des mesures d'exonération fiscale. Le Gouvernement va ainsi relever les seuils d'exonération sur les successions agricoles.

## sommaire

Fait marquant p.2

Essentiel de l'actu p.3

Essentiel des filières p.6

Actu de la formation p.8

Dossier p.9

En immersion p.17

Métier à la loupe p.18

Focus RH p.20

Nos petites annonces p.22

À paraître p.31

Fiche emploi p.32

## 15 JOURS EN CHIFFRES

**54 %**

La probabilité que le phénomène climatique El Niño élève les températures des océans de 2° C.

● 3 millions d'hectolitres  
La quantité de vin bio produit en 2023.

**155 M**

La production de sachets de popcorn micro-ondables en 2023 par Nataïs.

● 3,5 millions de tonnes  
La quantité de céréales commercialisée par Ceremis, union des coopératives agricoles dans la Somme.

Pour nous contacter: Tribune Verte, 23, rue Dupont-des-Loges BP 90146 — F-57004 Metz Cedex 01 — Tél. 03 87 69 89 75 — Fax 03 87 69 18 14 — L'actualisation des informations est réalisée par les services de l'Apecita. Toutes les remarques ou informations nouvelles concernant ce document sont les bienvenues pour permettre d'améliorer les prochaines éditions. Elles doivent être adressées à l'Apecita, 1 rue Cardinal Mercier – 75009 Paris. Tél.: 01 44 53 20 20 – brochures@apecita.com – www.apecita.com. Rédaction: Pixel6TM (animatrice de Tribune Verte: Aude Bressolier, a.bressolier@pixel6tm.com). — Pour joindre la rédaction, faites le 03 87 69 02 57. Secrétariat de rédaction: Pixel6TM. Correction-révision: Pixel6TM. Photographie: Pixel6TM (Laurent Theeten, responsable image, l.theeten@pixel6tm.com). Mise en page et photogravure: Pixel6TM – Conception éditoriale et graphique: Pixel6TM. Tél. 03 87 69 18 01 – Publicité « centres de formation »: Nadia Dumari, Tél.: 03 57 84 02 54, Mobile: 07 81 12 82 60 – Éditeur: MEDIA ASSOCIÉS SAS au capital de 962 786 € – 23, rue Dupont-des-Loges- BP 90146- F-57004 Metz Cedex 01 – Code APE 221E – Président GROUPE/TM Directeur de la publication: François Grandidier. ISSN: 0757-3243. Dépôt légal: à parution. Illustration de couverture: Alexander Limbach/Adobe Stock

Impression Socosprint Imprimeurs, route d'Archettes, 88000 Epinal. Origine géographique du papier: Suisse, taux de fibres recyclées: 55%, certification des fibres utilisées: PEFC 100% indicateur environnemental: eutrophisation 0,013 kg/t.

Ce magazine est une marque du groupe **TÉMA**





Interfel

## DYNAMISER LA CONSOMMATION DES FRUITS ET LÉGUMES FRAIS

La crise que traverse actuellement le monde agricole n'épargne pas la filière fruits et légumes frais. Recul de la consommation, en particulier en bio, manque d'alternatives face aux interdictions de certains produits phytosanitaires, incertitudes réglementaires sur la question des emballages plastiques...

Le bilan qu'a dressé Interfel lors d'une conférence de presse, le 23 janvier, est mitigé. Mais Laurent Grandin, son président pour cette année encore, est déterminé à agir. Certes, face à l'inflation, les ménages ont réduit de 3 % leurs volumes d'achats de fruits et légumes en 2023 par rapport à 2022. Mais du fait de l'augmentation du prix moyen (+ 5 %) des achats, les producteurs ont réussi à engranger de la valeur.

Interfel parie aussi sur une dynamisation de la consommation de ces produits grâce aux programmes Fruits et légumes à l'école et Lait et produits laitiers à l'école financés par l'Union européenne. Mais c'est surtout sur le plan de souveraineté annoncé l'an dernier au Salon de l'agriculture par Marc Fesneau, ministre de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire, que misent les producteurs.

Alors qu'aujourd'hui, sur la totalité des fruits et légumes consommés en France, 50 % sont importés, l'ambition de ce programme est de faire en sorte qu'à horizon 2035, 60 % de la consommation française soit made in France, avec une étape à 55 % en 2030. « L'ouverture des guichets n'a eu lieu qu'en décembre 2023, relate Laurent Grandin, mais le programme est déjà lancé pour 100 millions d'euros. »

Eau

## RÉUTILISER LES EAUX USÉES POUR L'IRRIGATION : NOUVELLES MODALITÉS

La réutilisation des eaux usées fait partie des pistes pour faire face à la raréfaction de la ressource en eau. Le cadre réglementaire pour l'irrigation a été redéfini par le décret du 29 août 2023. Un arrêté complémentaire vient de paraître pour actualiser le dispositif.

Cet arrêté définit la qualité des eaux nécessaire aux projets de réutilisation en fonction des usages. Il introduit aussi la notion de « barrière » : les irrigants pourront utiliser une eau usée de qualité moindre à condition de mobiliser des barrières appropriées. Par exemple,

pour un domaine viticole, la mise en place d'une irrigation goutte à goutte ou l'arrêt de l'irrigation avant les vendanges font partie des mesures barrières.

Autre différence : l'introduction d'une démarche d'évaluation et de gestion des risques. Celle-ci permettra de juger de l'utilité ou non de mobiliser des mesures préventives, comme la mise en place d'une distance minimale entre la zone irriguée et les activités à protéger. Ces mesures, qui étaient obligatoires dans l'arrêté de 2010, peuvent avec l'arrêté de 2023 être mobilisées au cas par cas.

Bilan carbone

## L'AUSTRALIE VEUT RÉDUIRE L'EMPREINTE CARBONE DE SES VINS

Wine Australia, l'interprofession des vins d'Australie, souhaite réduire de 42 % les émissions de CO<sub>2</sub> du secteur d'ici 2030 et atteindre zéro émission d'ici 2050. Pour cela, elle s'est dotée d'une feuille de route élaborée avec 200 de ses membres et un cabinet de conseil en développement durable.

Les 11 initiatives ciblent quatre domaines : l'emballage (49 % des émissions), le transport (29 %), le domaine viticole (12 %) et le vignoble (10 %). La feuille de route propose d'utiliser des bouteilles plus légères et de produire le verre à l'aide d'énergies renouvelables, d'introduire des carburants non-fossiles pour les camions et les bateaux de transport, de convertir les tracteurs à l'électricité ou encore d'utiliser l'énergie solaire dans les domaines viticoles.

Vigne

## UN PARCOURS D'AIDE À L'INNOVATION

Lancé en 2016 pour retrouver du rendement et de la longévité dans les parcelles, le Plan national dépérissement du vignoble diversifie ses moyens d'action en lançant un parcours de l'innovation en 2024.

Ce dispositif va aider cinq à dix entreprises à finaliser leurs innovations afin qu'elles soient proposées aux vignerons au plus vite. Les entreprises candidates seront sélectionnées à la suite d'un appel à manifestation d'intérêt. Les innovations retenues seront testées sur des parcelles expérimentales puis chez des vignerons, avant d'être mises sur le marché.



Maisadour et Sikig

## ● DÉVELOPPER LA FILIÈRE KIWIS DANS LE SUD-OUEST

Le plan de souveraineté alimentaire dédié aux fruits et légumes fixé par le Gouvernement entend diminuer les importations pour favoriser les filières françaises. La filière kiwi n'échappe pas aux importations : la France a importé 72 000 tonnes de kiwis en 2022-2023.

Cela étant, elle est tout de même sur le podium des pays producteurs de kiwis en Europe, avec une production de 49 000 tonnes annuelles, très loin derrière le leader mondial : la Nouvelle-Zélande, qui récolte 700 000 tonnes chaque année. Développer la filière kiwi française est donc un enjeu stratégique.

Avec plus de 20 000 tonnes récoltées chaque année, 350 kiwiculteurs et 600 ha de culture, le bassin de l'Adour est la première zone géographique de production de kiwis en France. C'est dans cette zone que deux acteurs de la filière kiwi ont signé un partenariat pour développer les vergers d'actinidiés. Le groupe coopératif Maisadour met en relation ses agriculteurs adhérents avec Sikig, société spécialisée dans cette production.

En 2003, Sikig a créé un partenariat avec l'entreprise néo-zélandaise Zespri, premier producteur mondial de kiwis. Zespri est une des marques les plus reconnues par les consommateurs dans le monde. Maisadour veut, quant à elle, « développer de nouvelles filières à valeur ajoutée » pour ses adhérents, comme indiqué dans sa stratégie d'entreprise Ambition 2030. Le terroir et l'accès à l'eau sont fondamentaux dans le développement de cette production et une grande partie de la zone couverte par Maisadour pourrait convenir au kiwi. Maisadour vise l'implantation de 5 hectares de kiwis pour 2025.

## Semences

# L'EUROPE EN PASSE D'AUTORISER LES NGT



ANDRIANO\_CZADOBEE STOCK

La législation sur les nouvelles techniques génomiques (NGT en anglais, pour New Genomic Techniques) sera-t-elle prête avant les élections européennes de juin 2024 ? Garlich von Essen, le secrétaire général d'Euroseeds, l'espère – et les derniers développements vont dans son sens.

De fait, après un vote positif de la part de la commission Agriculture du Parlement européen le 11 décembre dernier, ce sont les membres de la commission Environnement qui viennent de se prononcer, le 24 janvier, en faveur de la proposition de règlement de la Commission européenne publiée le 5 juillet dernier.

Ce texte introduit un cadre réglementaire pour l'autorisation de plantes dérivées de ces nouvelles techniques génomiques, dont la mutagenèse ciblée (une technique qui induit une ou plusieurs mutations spécifiques dans des endroits ciblés du génome sans insérer de matériel génétique nouveau) et la cisgénèse (un processus de génie génétique qui permet de transférer artificiellement des gènes entre des organismes qui pourraient être croisés selon des méthodes d'hybridation classiques).

Le patron de l'organisation représentant les semenciers européens a estimé que « cette initiative législative a le potentiel de stimuler les progrès et le leadership de l'Europe en matière de sélection végétale et de garantir une sécurité semencière de haute qualité, soutenant ainsi notre transition vers un système alimentaire résilient et durable ».

Toutefois, en France, l'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) avait, dans un avis publié le 21 décembre, estimé que « ces techniques peuvent conduire à des modifications des fonctions biologiques des plantes » non prises en compte par le projet législatif, « dont on ne peut pas écarter qu'elles puissent induire des risques pour la santé et l'environnement », remettant ainsi en cause les critères de dérégulation proposés par Bruxelles.

## Consommation

# MOINS DE VIANDE BOVINE DANS LES ASSIETTES FRANÇAISES ET ALLEMANDES

La consommation de viande bovine a reculé en 2023. Selon l'Institut de l'élevage, elle atteindrait 1,21 tonne équivalent carcasse (TEC) en cumul sur les onze premiers mois de l'année. Cela représente une diminution de 3,5 % par rapport à 2022. L'inflation a, au moins en partie, joué un rôle dans cette baisse de la consommation. En effet, d'après l'Insee, le taux annuel moyen d'inflation sur un an en France était de 4,9 % en 2023. « Les prix à la consommation sont restés particulièrement élevés pour l'énergie (+9,0 % par rapport à 2022) et l'alimentation (+12,6 %) », explique l'Idel.

La hausse a également touché la viande bovine et de veau, dont les prix ont augmenté de 7,8 % par rapport à 2022. L'inflation a entraîné une baisse de pouvoir d'achat des ménages français qui se sont rabattus sur des produits moins onéreux. En effet, les consommateurs se sont reportés vers des produits moins chers, comme la viande de volaille (+2 %) ou les viandes hachées mélangées (+5 %).

La situation est similaire de l'autre côté du Rhin. En Allemagne, l'inflation a touché les achats des ménages. L'institut de l'élevage estime à 5 % la baisse de consommation totale de viande bovine par rapport à 2022.



## Sival

# DES NOUVEAUX SÉCATEURS QUI ÉVITENT LES COUPURES



Infaco a présenté lors du Sival 2024 différents modèles de sécateurs se stoppant automatiquement lorsqu'ils se trouvent à proximité des doigts de l'opérateur.

Le FE3020 commercialisé par Infaco est équipé d'un système de sécurité sans fil permettant de rouvrir instantanément la tête de coupe lorsqu'elle est en contact avec la main opposée. Ce système fonctionne grâce à une gâchette conductrice qui assure la liaison entre le corps de l'opérateur et le système électronique du sécateur.

Cette sécurité fonctionne au contact direct de la peau. Chaque personne possède en effet un niveau de conduc-

tivité qui lui est propre. Pour garantir un niveau de conductivité élevé, la marque conseille néanmoins d'utiliser des gants conducteurs qui amplifient le signal.

L'entreprise a également profité du Sival pour présenter une autre innovation permettant d'éviter les coupures. Elle consiste en un émetteur diffusant un champ autour de la main.

Celui-ci force la tête de coupe à rester ouverte lorsqu'elle est à proximité. Adaptable aux sécateurs déjà sur le marché, cet émetteur sera commercialisé en septembre 2024 et coûtera environ 200 €.

## Adivalor

# UNE FILIÈRE SPÉCIFIQUE DE COLLECTE D'EMBALLAGES ŒNOLOGIQUES

Objectif tenu pour la campagne 2023! Quelque 200 tonnes d'emballages vides de produits œnologiques et d'hygiène de la cave ont été rapportées par les vignerons chez les collecteurs membres d'Adivalor. « Cette filière spécifique a été mise en place il y a trois ans à l'échelle nationale », rappelle Ronan Vanot, directeur général d'Adivalor. Aujourd'hui, un peu moins de 70 % des emballages mis sur le marché sont collectés, majoritairement des bidons en plastique rigide type PEHD.

« La création d'une filière spécifique, distincte des emballages vides de produits phytosanitaires permet d'en améliorer la circularité », explique Ronan Vanot. Les bidons d'hygiène collectés et recyclés redeviennent des bidons d'hygiène vides.

Une situation qui ne pourra être atteinte sans une hausse du taux de collecte. Dans le viseur: la barre symbolique des 80 %. Un plan d'action renforcé va donc



Christophe Grison, président d'Adivalor, et Ronan Vanot, directeur général d'Adivalor.

être déployé auprès de tous les acteurs de la chaîne et notamment chez les collecteurs. « Les emballages sont rapportés dans les coopératives, les négoce, les laboratoires œnologiques, certaines caves. Contrairement à la filière des emballages phytosanitaires, il n'y a jamais de gros volumes à retirer. Mais c'est une filière spécifique en plus à gérer. Pour encourager son développement,

nous facilitons dès à présent la logistique d'enlèvement. Le seuil de collecte a été abaissé, passant de 300 à 150 kg. »

Bientôt, des appels à projets devraient être lancés auprès des collecteurs afin de financer la création d'équipements dédiés sur site. Adivalor, avec la Fédération du négoce agricole et La Coopération agricole, chapotera la sélection des dossiers.

## Maraîchage

# 2023-2024 : LA RÉCOLTE DE POIREAU EN HAUSSE DE 10 %

Alors qu'il tablait sur une hausse de seulement 3 % en novembre dernier, Agreste revoit ses prévisions de récolte de poireaux à la hausse. Le service de statistique table sur 170 400 tonnes récoltées durant la campagne 2023-2024, soit une augmentation de 10 % sur un an. Les conditions météo estivales qui ont duré jusqu'à début octobre expliquent ces rendements plus importants que prévu. La production serait ainsi légèrement supérieure (+1 %) à la moyenne quinquennale. Le tableau est moins positif du côté de la commercialisation. « Après un début de campagne 2023-2024 satisfaisant, avec une offre de qualité, une demande et des prix fermes, la commercialisation du produit a été complexe tout au long de l'été », note Agreste. En cause, la météo estivale de septembre et octobre qui a plus porté les consommateurs vers les légumes d'été que vers les poireaux.

Face à cet écart entre offre et demande, les prix du poireau ont baissé jusqu'en octobre, passant bien en dessous des prix de la campagne 2022-2023 et de la moyenne 2018-2022. L'arrivée de conditions météo automnales a néanmoins permis aux prix de production de repasser au-dessus de leur moyenne quinquennale.

La tempête Ciaran et le cumul des précipitations ont par la suite provoqué des problèmes d'arrachage et de logistique qui ont réduit l'offre de poireaux. Cela s'est répercuté sur les prix puisqu'ils sont supérieurs de 2 % à ceux de la campagne 2022-2023, et de 21 % à ceux de la moyenne 2018-2022.

Enfin, Agreste souligne que 6 300 tonnes de poireaux ont été exportées de mai à novembre 2023, soit une hausse de 48 %. Les importations ont quant à elle diminué de 12 % sur un an (5 600 tonnes), réduisant le déficit commercial de 74 %.

## Bovin lait

# LAIT : LA COLLECTE ET LE PRIX À PAYER AUX ÉLEVEURS SE STABILISENT

Les maïs ensilés en 2023, à forte teneur en amidon, commencent à exprimer leur potentiel. De ce fait, ils ont ainsi pu jouer favorablement sur la quantité de lait produite à partir de décembre 2023. En effet, après une baisse significative de la collecte nationale en novembre estimée à - 4,8 % par rapport à 2022, la chute s'est enrayerée en décembre :

« La collecte laitière s'est faiblement rétractée en décembre, à peine - 1 % par rapport à 2022, avec des performances positives au cours des toutes dernières semaines », assure l'Idéle dans son dernier *Tendances lait viande* de janvier 2024.

En raison de la qualité des fourrages 2023 et du faible recul du cheptel, une amélioration de la collecte a été enregistrée en décembre 2023. Évidemment, les accidents climatiques liés au froid recensés en Normandie et les inondations du nord de la France se font toujours ressentir : « Dans le Pas-de-Calais, entre un tiers et la moitié des exploitations laitières ont été touchées, avec des conséquences plus ou moins importantes sur la qualité et la quantité de lait produit », décrit l'Idéle.

Pourtant, les experts de l'institut de l'élevage restent optimistes. Ils annoncent une légère baisse suivie d'une stabilisation en janvier 2024 : « L'année démarre avec des fourrages très qualitatifs. Les éleveurs ont moins réformé de vaches et on observe une accalmie sur le front de la MHE. La situation apparaît plus incertaine à partir d'avril, avec des craintes du retour de l'épidémie sur l'ensemble du territoire français. »

Le prix du lait en novembre 2023 enregistre une baisse de 4 euros en un mois. Le lait standard atteint 452 euros par tonne, il perd 20 euros par rapport à 2022.

« À noter que le prix réel payé aux éleveurs est stable d'un mois sur l'autre, soit 490 € en novembre grâce à l'amélioration des taux, précise l'Idéle dans sa publication de janvier. Pour le début d'année 2024, le prix du lait payé aux éleveurs français resterait pratiquement inchangé comparé à fin 2023. »

## Semences

# CÉRIENCE ACQUIERT LA SOCIÉTÉ NÉERLANDAISE VANDINTER SEMO

Cérience, filiale semences de la coopérative Terrena, annonce l'acquisition totale de la société néerlandaise Vandinter Semo. Avec un effectif de 40 salariés et un

chiffre d'affaires de 20 millions d'euros, Vandinter Semo est une entreprise spécialisée dans la sélection, la multiplication et la mise en marché de semences fourragères et de couverts végétaux. L'entreprise a également investi dans la recherche et la création de variétés anti-nématodes composées de radis fourrager et de moutarde. Créée en 2021, Cérience compte 330 collaborateurs et réalise un chiffre d'affaires de 120 M€. 7 % sont réinvestis en R&D et son activité à l'international représenterait aujourd'hui 20 % de son chiffre d'affaires. « À travers cette acquisition, Cérience veut

## Importations

### ● FRANCE-MAROC : LA RUDE CONCURRENCE SUR LA TOMATE

« Halte à la concurrence déloyale de la tomate marocaine », dénonce l'Association d'organisations de producteurs (AOP) nationale Tomates et Concombres de France, le 29 janvier 2024, dans le contexte de mécontentement agricole généralisé. « En 2023, les importations de tomates marocaines vers la France ont encore largement augmenté en volume comme en valeur », constatent les producteurs.

« Les importations de tomates marocaines sont très clairement tirées vers le haut par des enseignes de la grande distribution qui favorisent les offres "petits prix" au détriment de l'offre française et par des circuits de restauration hors foyer non soumis aux obligations d'affichage de l'origine », dénonce l'association.

Si l'origine des produits est une attente des consommateurs français, l'AOP nationale Tomates et Concombres de France demandent auprès des pouvoirs publics un affichage plus visible.



Bert-Jan van Dinter (à gauche), directeur de Vandinter Semo, et Luc Saint-Bonnet, directeur général de Cérience.

Florence Machefer, secrétaire générale du Cneap

## « RENFORCER NOTRE MAILLAGE TERRITORIAL est l'une de mes priorités »

Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2023, Florence Machefer a succédé à Philippe Poussin en qualité de secrétaire générale du Cneap. Elle-même ancienne élève de ce réseau d'enseignement agricole privé, les défis qui s'offrent à elle et ses équipes sont multiples.

### Pouvez-vous présenter rapidement le Cneap ?

**Florence Machefer :** Le Cneap est un réseau d'enseignement agricole privé qui fédère près de 180 établissements sur le territoire et jusque dans les DOM-TOM. Nous proposons toute une palette de formations vers les métiers de la nature et du vivant : de la production agricole à la commercialisation en passant par la transformation, l'agroéquipement, le paysage, la forêt, l'environnement, mais aussi l'animation des territoires et les services à la personne. Accessibles de la 4<sup>e</sup> à Bac +3, elles sont dispensées aussi bien en formation initiale à temps plein qu'en apprentissage et en formation continue<sup>(1)</sup>.

### Comment se portent les effectifs du réseau pour cette année scolaire ?

**F. M. :** Nous accueillons actuellement 54 000 apprenants, dont 10 000 en apprentissage. Depuis la mise en place des aides du Gouvernement, ce mode de formation connaît un réel engouement qui se traduit par une hausse très marquée du nombre d'apprentis dans notre réseau : + 8 % en un an et 56 % en trois ans. Si certaines filières peinent à recruter, comme l'agroalimentaire, l'agroéquipement et l'horticulture, les effectifs en production restent stables. Le secteur des services à la personne, qui avait connu une baisse des effectifs durant quelques années, retrouve un certain dynamisme.

### Quelles actions mettez-vous en place pour faire connaître vos formations au plus grand nombre ?

**F. M. :** Le manque d'attractivité de certaines formations est souvent lié à une méconnaissance de nos filières. Pour y pallier, nos éta-



Florence Machefer, secrétaire générale du Cneap.

blissements mettent en place des portes ouvertes. Mais encore faut-il se faire connaître pour attirer les élèves et leurs familles : c'est en amont que tout se joue. Notre cheval de bataille est donc de pouvoir présenter aux jeunes et à leur famille toutes nos formations lors de réunions d'information au sein même des collèges.

Nous avons également développé une formule de mini-stages pour permettre à des jeunes de 3<sup>e</sup> de passer une journée au sein de nos établissements et plus spécifiquement sur un plateau technique, que ce soit une exploitation agricole, un laboratoire ou encore une micro-crèche. C'est pour eux l'occasion de découvrir nos modes de formations, qui allient théorie et pratique, et de prendre conscience de l'étendue des possibilités que propose l'enseignement agricole.

**Vous avez été nommée secrétaire générale du Cneap en septembre dernier. Quelles sont vos principales ambitions pour ce réseau qui est loin de vous être inconnu ?**

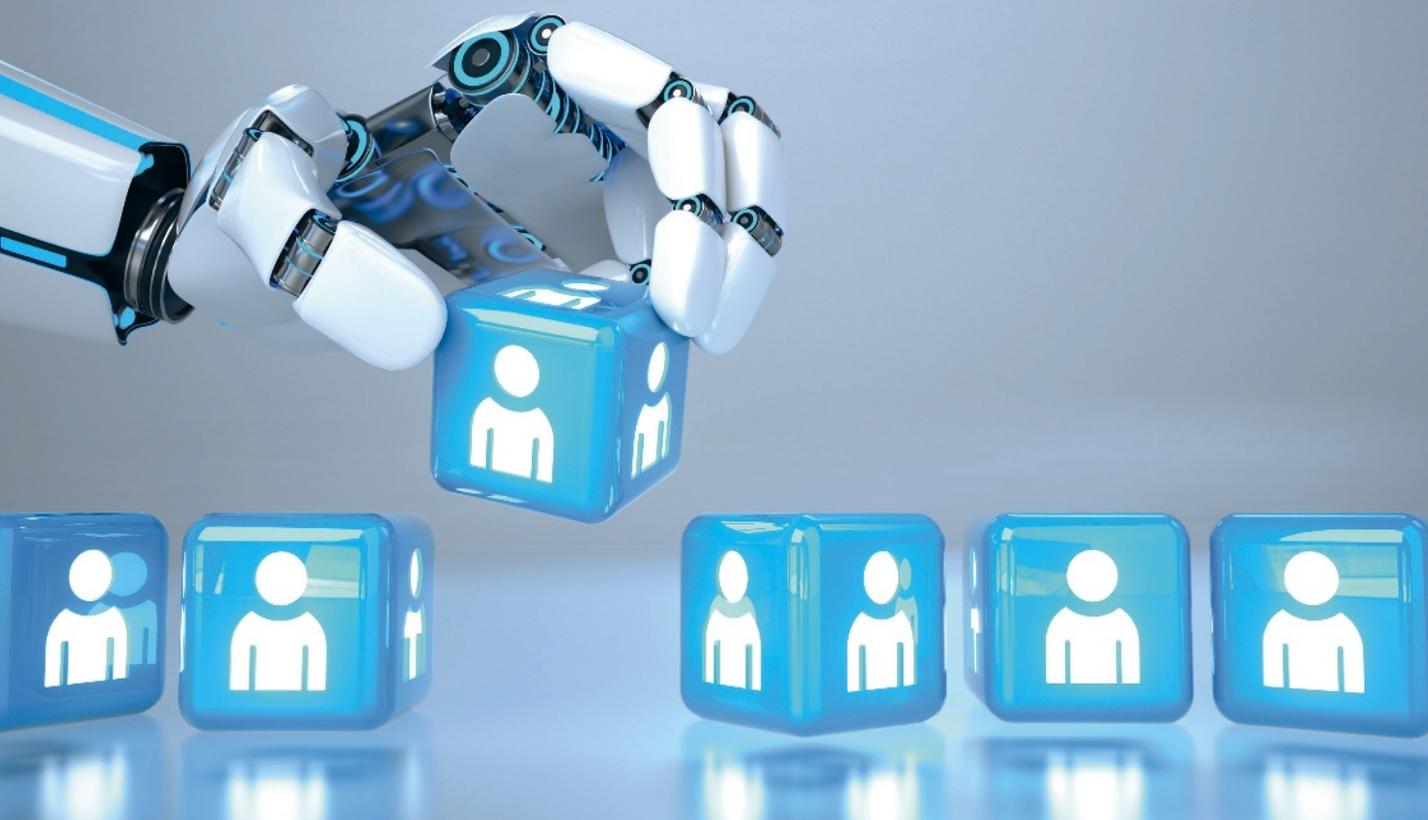
**F. M. :** En effet, je suis moi-même une ancienne élève du Cneap et j'y ai fait toute ma carrière professionnelle. Après avoir débuté comme documentaliste sur le campus de Pouillé, dans le Maine-et-Loire, j'ai eu pour mission d'y développer la formation continue, l'apprentissage et les études supérieures. Puis, j'ai pris des postes de direction : en 2011, au lycée de Fénelon, en Seine-Saint-Denis, puis en 2014, au lycée des Buissonnets, à nouveau dans le Maine-et-Loire.

Notre premier défi est de maintenir, voire de développer le maillage de notre territoire, car rappelons que le ministère s'est fixé l'objectif d'accroître de 30 % le nombre d'apprenants dans l'enseignement agricole. Notre seconde ambition repose sur le développement de notre réseau au-delà des frontières pour créer un Cneap international.

D'autre part, notre projet 2018-2023 « Éduquer, former, agir pour nos territoires » arrive à son terme et est en phase d'évaluation. Plusieurs établissements se sont emparés de l'un des axes du projet, à savoir la participation au développement des territoires, à l'instar du projet des Buissonnets. À cet effet, en concertation avec la commune d'Avrillé, nous avons mis en place dans le lycée une micro-crèche et une résidence partagée pour des seniors en situation de handicap. De plus, les toits du lycée ont été investis par un maraîcher dont les productions sont vendues dans un magasin au sein de l'établissement et valorisées par la restauration scolaire. Permettre à nos élèves d'apprendre au contact de professionnels tout en créant du lien social est un challenge des plus motivants !

— PROPOS RECUEILLIS PAR AUDE BRESSOLIER

(1) Près de 2 millions d'heures par an suivies par des adultes.



ALEXANDER LIMBACH/ADOBE STOCK

DOSSIER SPÉCIAL

# Recruter et postuler grâce à l'intelligence artificielle

*ChatGPT, Bing Chat, Google Bard... L'intelligence artificielle générative connaît depuis plusieurs années un véritable boom qui n'épargne pas le monde de l'entreprise, et les ressources humaines n'échappent pas à la règle. Ce dossier de « Tribune Verte » s'intéresse aux applications concrètes de l'IA dans le secteur du recrutement : sourcing, rédaction d'offres d'emploi, analyse et matching de CV, chatbots conversationnels... Sans oublier les outils permettant aux candidats d'optimiser leur recherche d'emploi.*

Ressources humaines

# L'IA RECENTRE LES RECRUTEURS SUR *des tâches à forte valeur ajoutée*

*Le rapide développement de l'intelligence artificielle (IA) bouleverse le monde du travail et le secteur des ressources humaines n'est pas épargné. En effet, l'IA offre la possibilité aux recruteurs de gagner un temps précieux en réalisant à leur place des tâches à faible valeur ajoutée, comme le tri des candidatures et la présélection.*



*Certaines IA analyseraient aussi les compétences humaines (soft skills) en prenant d'autres éléments en compte : la personnalité des candidats, leur motivation, leur faculté à travailler en équipe et à communiquer, leur ouverture, leur créativité, etc.*

Selon une étude de l'Apec réalisée en 2020<sup>1</sup>, « 80 % du temps de travail d'un recruteur serait consacré au sourcing tandis que seuls 10 % le serait aux entretiens et encore 10 % aux tâches administratives ». L'intelligence artificielle (IA), qui s'étend depuis quelques années dans divers secteurs de l'entreprise, dont les ressources humaines, propose des services pour faciliter la tâche aux recruteurs.

Ainsi, tout un tas de solutions ont été imaginées pour alléger le processus de recrutement. Pour commencer, plusieurs entreprises de l'IA proposent de sourcer et présélectionner les can-

didats qui correspondent le plus au poste recherché, voire de prédire leur réussite dans le poste. Ces IA fonctionnent en scannant un grand nombre de données et de sources, telles que CV et réseaux sociaux, à la recherche des meilleurs profils.

Avec la présélection, les recruteurs peuvent intégrer plusieurs critères, tels que le parcours professionnel, les contributions ou les portfolios, pour réaliser un *matching* entre les profils et les besoins du recruteur. Cette solution permet de repérer les candidats les plus adéquats pour le poste. Les outils de *matching* sont également capables

de scorer les profils pour les recruteurs, c'est-à-dire noter la qualité et la pertinence du candidat pour le poste à partir d'un CV.

### **Gain de temps et d'argent dans le processus de recrutement**

La majorité des IA proposées aujourd'hui aux recruteurs se fonde principalement sur les compétences opérationnelles et techniques (*hard skills*) à l'aide de l'analyse de CV. Pourtant, certaines IA analyseraient aussi les compétences humaines (*soft skills*) en prenant d'autres éléments en compte : la personnalité des candidats, leur motivation, leur

## ● UTILISER CHATGPT : CONSEILS ET ASTUCES AUX RECRUTEURS

Dans sa formation « ChatGPT pour recruteurs et recruteuses », L'École du recrutement, qui forme au recrutement et au sourcing depuis plus de dix ans, présente en dix leçons les techniques et astuces pour utiliser une IA dans son processus de recrutement. Voici un résumé de ce qu'il faut en retenir.



Plusieurs entreprises de l'IA proposent de sourcer et présélectionner les candidats en scannant un grand nombre de données et de sources, telles que CV et réseaux sociaux, à la recherche des meilleurs profils.

### 1 Être expert de son sujet

Tout d'abord, L'École du recrutement (LEDR) appuie sur l'importance d'avoir une expertise sur le sujet abordé avec une IA. « Les recruteurs doivent voir ChatGPT comme un stagiaire : il faut savoir faire ce que vous lui demandez, indique Nicolas Galita, formateur à LEDR. La qualité de ce que vous donne ChatGPT dépend entièrement de ce qui lui est donné en entrée. » En plus de savoir créer la bonne instruction, il faut pouvoir évaluer si la réponse de l'IA est satisfaisante. LEDR indique que si la personne ne maîtrise pas le sujet, elle sera moins apte à repérer les erreurs commises par l'IA. En effet, ChatGPT a tendance à créer ce que l'on appelle des « hallucinations », c'est-à-dire qu'il donne un contenu en apparence crédible, mais rempli d'informations fausses.

### 2 Se former

« Il faut apprendre à utiliser ChatGPT pour qu'il vous aide le plus justement possible », souligne Nicolas Galita. Se former à l'usage de ChatGPT et à l'écriture de *prompt* (énoncé ou instruction donnée au logiciel) reste donc essentiel.

### 3 Ne pas confondre ChatGPT avec Google

Le formateur conseille aux recruteurs de donner de longues instructions concrètes, avec le plus de précisions possibles. L'IA

crée un résultat nouveau à partir de ce qu'elle connaît, il ne faut pas le confondre avec un moteur de recherche type Google.

### 4 Créer des méga prompt

LEDR conseille également de créer de longs énoncés, appelés *méga prompt*, dans la limite de 2000 mots par entrée, qui vont détailler : le contexte, les tâches que l'IA devra réaliser, le résultat attendu et les contraintes qu'il devra respecter. D'après le formateur, il s'agit de la méthode la plus efficace à suivre pour avoir un résultat satisfaisant. Nicolas Galita souligne aussi l'importance de régénérer plusieurs fois les réponses afin que l'IA se corrige d'elle-même, car elle ne génère jamais la même réponse. Vous pouvez utiliser des modèles de prompts déjà élaborés et les copier-coller en les ajustant à votre demande.

### 5 Contourner la limite de mémoire

Plus la conversation avec l'IA avance, moins le logiciel va se souvenir de ce que vous lui aviez demandé dans la première instruction. Pour remédier à cela, le formateur conseille de modifier son instruction directement dans le message en lui-même au lieu de créer une nouvelle instruction. Une fonctionnalité existe sur ChatGPT pour créer ce qui s'appelle une modification horizontale. Ainsi, moins de messages sont générés entre l'instruction initiale et la dernière instruction, ce qui permet de contourner cette limite de mémoire.

faculté à travailler en équipe et à communiquer, leur ouverture, leur créativité etc. Pour capter ces compétences, les IA s'appuient sur plusieurs aspects de la communication, verbale ou non, avec l'analyse de CV sous format vidéo ou de réponses à des questions ouvertes. « La diversité lexicale, la sémantique, les particularités de l'expression ou encore le rythme et le débit de parole sont pris en compte », indique l'Apec.

Globalement, tous ces outils sont plus adaptés à des processus où un grand nombre de candidatures sont traitées. L'IA réalise les tâches chronophages et fastidieuses des recruteurs, ce qui per-

met un gain de temps et d'argent dans les processus de recrutement. La rapidité et la capacité à traiter d'importants volumes de candidatures rendent l'IA moins chronophage que les processus de recrutement classiques. « Elles sont ainsi un moyen de les optimiser, particulièrement lors des phases de tri de CV et, de manière générale, en ce qui concerne les tâches routinières, qui prennent du temps et ont une moindre valeur ajoutée, précise l'Apec. Les recruteurs humains n'auraient donc plus à assumer les tâches plus répétitives telles que la préqualification des profils, les réponses à des questions simples, les tests psychométriques, etc. »

Toutefois, le rapport de l'Apec nuance sur les risques que comporte l'IA, notamment en matière de discriminations. « En reproduisant des comportements à travers des algorithmes, l'IA tend à uniformiser les profils sélectionnés et peut laisser place à certains biais, explique l'Apec. Ces biais devraient pouvoir être réduits par un contrôle accru des données et leur prise en compte dans la programmation. » (Pour en savoir plus, lire l'interview d'Adrian-Gabriel Chifu, chercheur en sciences de l'informatique, page 12.)

— AMÉLIE DI BELLA

(1) « État des lieux et perspectives l'IA dans le recrutement. Des solutions de recrutement nombreuses aux effets controversés », Apec, 2020.



ADRIAN-GABRIEL CHIFU

*Adrian-Gabriel Chifu, enseignant-chercheur en informatique à l'université d'Aix-Marseille*

## « TROUVER L'ÉQUILIBRE ENTRE L'IA et le jugement humain »

*Docteur en informatique et maître de conférences, Adrian-Gabriel Chifu s'intéresse notamment au « machine learning » dans ses travaux de recherche. Il nous explique les opportunités que représente l'IA dans le processus de recrutement ainsi que les potentiels dérives auxquelles il faut prêter attention.*

### **Pouvez-vous définir l'intelligence artificielle générative ?**

**Adrian-Gabriel Chifu :** L'intelligence artificielle générative représente une branche de l'IA qui se concentre sur la création de contenus nouveaux. Elle utilise des algorithmes d'apprentissage profond, c'est-à-dire une architecture plus complexe qu'un réseau de neurones classique. L'objectif est de produire des résultats qui ne sont pas explicitement programmés. L'IA générative s'appuie sur l'expérience, à l'aide de données d'entrées pour générer de nouvelles données qui suivent les mêmes caractéristiques. On peut créer des images, des sons et des textes qui semblent réalistes pour les humains. Par exemple, une IA entraînée sur un millier d'images de pomme pourra créer une image de pomme qui n'a jamais existé auparavant.

### **Quelles opportunités l'IA générative offre-t-elle aux professionnels du recrutement ?**

**A. -G. C. :** On peut par exemple créer des profils de candidats fondés sur des données historiques ou des employés performants. Cela permet au recruteur de mieux cibler sa recherche. Il est aussi possible d'utiliser l'analyse prédictive, basée sur l'expérience, les soft skills et les compétences des candidats afin de prédire leur performance future. L'IA peut également aider à automatiser le processus de recrutement pour diverses

tâches telles que la rédaction et la publication d'offres d'emploi, le filtrage des CV, la création de trames pour les entretiens initiaux, etc.

### **Quelles limites voyez-vous à l'usage de l'IA dans le recrutement ?**

**A. -G. C. :** Je tiens à souligner que nous ne pouvons pas faire entièrement confiance à une machine. Au bout du compte, l'IA ne fait qu'estimer une probabilité et sa puissance repose sur le nombre d'entraînements qu'elle a eu. Il est aussi important de noter que les modèles ne comprennent pas le texte qu'ils génèrent. De plus, ChatGPT a tendance à toujours aller dans votre sens et il a l'air crédible ! Mais il faut prendre du recul.

D'autre part, les systèmes sont entraînés sur des données qui peuvent être biaisées. Si les données d'entraînement reflètent une préférence pour certaines caractéristiques, cela peut conduire à une discrimination involontaire. L'IA manque de transparence sur les décisions prises ce qui peut être problématique. Si on ne comprend pas pourquoi le système a pris une décision, nous devrions nous montrer réticent quant à l'usage de ce résultat. Finalement, l'IA ne remplacera pas totalement le contact humain : l'évaluation des compétences sociales, la culture d'entreprise et d'autres aspects subjectifs nécessitent une intervention humaine.

Le recrutement nécessite la collecte de nombreuses données personnelles, des-

quelles il est crucial de garantir la confidentialité et la sécurité, surtout quand on utilise des produits publics tel que ChatGPT.

### **Quels conseils donneriez-vous aux recruteurs pour utiliser au mieux l'IA dans leur métier ?**

**A. -G. C. :** Il s'agit d'un outil comme un autre et je pense qu'il s'agit d'une vague sur laquelle nous devrions surfer. Cependant, comprendre les bases, les capacités et les limites de l'IA permettrait aux recruteurs de mieux utiliser la technologie et d'éviter de tomber dans la surconfiance du résultat.

Les technologies évoluant très vite, les professionnels devraient aussi se former continuellement pour rester à jour sur les dernières avancées. Ensuite, à mon avis, il faut trouver l'équilibre entre l'IA et le jugement humain. Même s'il s'agit d'un outil puissant, il ne remplacera pas l'Homme !

D'autre part, l'usage de l'IA soulève également des questions éthiques (confidentialité et discriminations) : les recruteurs doivent s'assurer que l'IA respecte les droits et la dignité des candidats. En découle également la responsabilité des données. Finalement, je pense que collaborer avec des experts de l'IA (informaticiens, mathématiciens, data scientists...) permet de mieux comprendre la technologie.

— PROPOS RECUEILLIS PAR AMÉLIE DI BELLA

Dydu

## DES CHATBOTS POUR alléger le travail des RH

L'Agence française de développement a fait appel à Dydu, une entreprise spécialisée en IA conversationnelle, pour développer deux chatbots qui répondent aussi bien aux questions des candidats lors des recrutements qu'à celles des quelque 3 000 collaborateurs. Ces outils permettent aux équipes RH de se concentrer sur des tâches à plus haute valeur ajoutée.



L'AFD a choisi de mettre en place deux robots conversationnels, un bot RH pour assister ses collaborateurs au quotidien et un bot recrutement pour venir en aide aux candidats externes.

GIRAFCHIK/ADOBE STOCK

Dès 2018, le département RH de l'Agence française de développement (AFD) a souhaité mettre en place un outil offrant un support 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 pour répondre aux questions des candidats lors des recrutements, mais aussi aux salariés opérant sur des horaires très différents. Cette institution financière publique qui met en œuvre la politique de développement de la France, emploie en effet plus de 3 000 collaborateurs répartis dans le monde et reçoit en moyenne 2 500 candidatures par mois. De quoi occuper les équipes RH au quotidien ! L'Agence s'est tournée vers l'entreprise française Dydu, experte en intelligences artificielles conversationnelles. Ce sont des IA capables de comprendre du langage naturel, même avec des fautes d'orthographe ou de grammaire, et de fournir des réponses tout aussi naturelles. « Nos solutions peuvent prendre la forme de chatbots fondés sur des échanges écrits, de livechats permettant de basculer vers un opérateur humain ou de callbots capables de comprendre et d'interpréter la voix humaine pour fournir des réponses pertinentes, explique Samir Dilmi, Chief Revenue Officer chez Dydu. Les usages de nos outils sont multiples, mais ont toute la même finalité : améliorer l'expérience utilisateur tout en désengorgeant les services support. Dans le cas précis des ressources humaines, nous avons beau mettre en place le maximum d'outils en interne pour faciliter la vie des collaborateurs, certains se

sentent malgré tout perdus. Alors quand ils se demandent "Ai-je droit à des jours de congés pour le mariage de mon enfant ?", ils ne savent plus vers quels outils internes chercher l'information et pour plus de facilité, ils envoient un mail aux RH ! »

### Bien éduquer son chatbot

C'est exactement cette situation à laquelle s'est confrontée l'AFD, comme l'explique son ancienne responsable de la cellule transformation digitale RH, Meng-Han Chiang : « Nous avons constaté que le département RH était souvent sollicité par les collaborateurs sur les mêmes questions récurrentes et apportait de fait les mêmes réponses. Nous voulions donc proposer un outil pour répondre aux questions simples et récurrentes afin que mes collègues puissent se focaliser sur les cas particuliers. »

L'AFD a donc choisi de mettre en place deux robots conversationnels, un bot RH pour assister ses collaborateurs au quotidien, et un bot recrutement pour venir en aide aux candidats externes.

En seulement quelques mois, les équipes de Dydu sont capables de déployer un chatbot adapté aux attentes de chaque entreprise. « Nous capitalisons sur notre expérience de 15 ans dans ce secteur, précise Samir Dilmi. Nous avons une bonne base des connaissances à apporter aux bots, car elles sont communes à de nombreuses entreprises. » La SNCF ou encore EDF font déjà appel à la société pour le déploiement

d'outils similaires. Chaque projet de bot est cependant construit sur-mesure en s'adaptant aux spécificités de l'entreprise ou au vocabulaire propre du secteur dans lequel il évolue.

En effet, un robot conversationnel quel qu'il soit ne peut répondre qu'à partir des connaissances qu'il détient, comme l'explique Samir Dilmi : « Il est indispensable de l'éduquer en lui apportant des connaissances et en le connectant aux outils internes existants. On ne peut pas se permettre d'avoir une IA non supervisée qui apprendrait seule en fonction de ses seules interactions et qui risquerait de fournir de fausses informations. Les conséquences pourraient être relativement néfastes, notamment dans le domaine des RH. »

Afin d'améliorer l'efficacité des bots de manière continue, les équipes RH passent en moyenne une heure par semaine à relire les conversations pour connaître la tendance des échanges, améliorer la compréhension des bots aux questions et identifier les potentielles nouvelles connaissances à créer. Avec un taux d'interactions qualifiées, c'est-à-dire comprises par le bot, dépassant les 90 %, les chatbots de l'AFD semblent tenir toutes leurs promesses. Ils répondent aux objectifs fixés par l'Agence, à savoir libérer du temps de travail aux professionnels RH pour se recentrer sur des activités à plus forte valeur ajoutée tout en améliorant leur marque employeur.

— AUDE BRESSOLIER

## Candidats

# BOOSTER SA RECHERCHE D'EMPLOI *grâce à l'IA*

*Si les entreprises sont de plus en plus nombreuses à intégrer l'intelligence artificielle dans leurs processus de recrutement, les candidats trouvent également dans cette technologie émergente des opportunités d'optimiser leur recherche d'emploi.*

*Rédaction et mise en forme de CV, préparation aux entretiens d'embauche, automatisation de la veille... Autant de fonctionnalités qui tendent à se développer.*



NATASHILO/ADOBE STOCK

L'intelligence artificielle (IA) connaît une réelle expansion qui touche tout notre quotidien et le secteur de la recherche d'emploi, n'échappe pas à cette tendance. Ce phénomène n'est pourtant pas nouveau puisque de nombreuses plateformes d'emploi, à l'image de LinkedIn, ont déjà recours à des algorithmes d'IA pour recommander à leurs utilisateurs des offres d'emploi adaptées à leur profil en se fondant sur leurs compétences, leurs expériences professionnelles ou encore leurs préférences géographiques.

Mais grâce au déploiement d'agents conversationnels tels que ChatGPT, pour ne citer que lui, les candidats ont désormais à leur portée des outils pour optimiser leur recherche d'emploi et gagner en efficacité. L'une des principales fonctionnalités qu'offre à ce jour l'IA est l'aide à la rédaction de CV et de lettre de motivation. Elle peut proposer des suggestions et des pistes d'amélioration tant sur la forme que sur le fond. Il suffit pour cela de lui fournir tous les éléments clés de son parcours professionnel : formation, emplois, stages, principales réalisations, compétences acquises... En lui précisant le contenu détaillé du poste, l'IA identifie les compétences les plus pertinentes à mettre en avant.

### Enquête

## ● L'IA DANS LE RECRUTEMENT : QU'EN PENSENT LES EUROPÉENS ?



Selon une étude<sup>1</sup> menée par CleverConnect et l'institut YouGov, 14 % des Européens disent avoir déjà utilisé l'IA dans le cadre d'une recherche d'emploi afin de gagner du temps sur certaines actions réalisées pour postuler : générer un CV, rédiger une lettre de motivation ou encore préparer un entretien d'embauche...

25 % d'entre eux envisagent même de l'utiliser dans leurs recherches futures.

Les jeunes Européens (18-24 ans) sont plus adeptes de l'IA : ils sont en effet 23 % à l'avoir déjà utilisée dans le cadre d'un recrutement et 30 % à envisager de le faire.

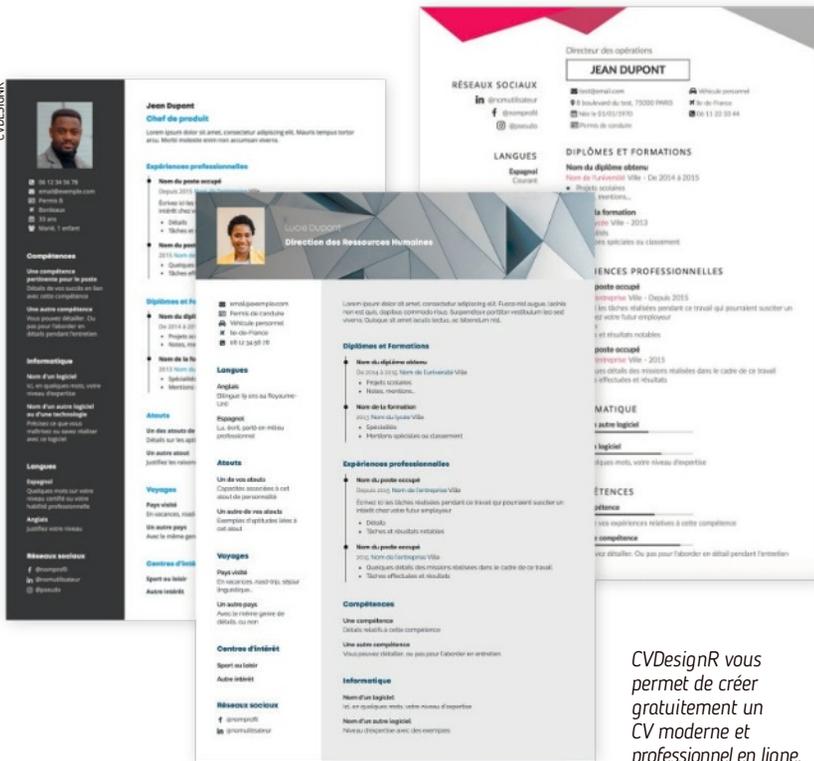
27 % des Européens considèrent par ailleurs que le recours à l'IA par les recruteurs pourrait faire baisser les discriminations à l'embauche, un chiffre qui s'élève à 38 % pour les 18-24 ans.

Au-delà de la recherche d'emploi ou de l'utilisation de l'IA par les recruteurs, l'étude révèle que près de 71 % des Européens accepteraient de postuler à une offre d'emploi suggérée par une IA, qui ne correspond pas à leur parcours, mais pour laquelle ils possèdent les compétences requises. L'utilisation par les entreprises de technologies d'analyse et *matching* de CV, consistant à extraire les informations clés d'un CV et à les faire « matcher » avec des offres d'emploi semble donc séduire les candidats.

(1) Enquête réalisée auprès de 3019 personnes âgées de 18 ans et plus, en France, en Allemagne et en Italie.

### **CVDesignR donne du relief au CV grâce à l'IA**

Certains outils plus complets intègrent également l'IA dans leurs services. C'est le cas de l'entreprise française CVDesignR qui, depuis 2016, a accom-



Une relecture et une adaptation restent toujours nécessaires.

### Entretien d'embauche : faites-vous coacher par ChatGPT

L'IA peut également aider les candidats à préparer leur entretien d'embauche, notamment avec l'aide de ChatGPT. Pour cela, il est nécessaire de rédiger un « prompt » efficace, c'est-à-dire un énoncé. Il s'agit d'être clair, précis et concis pour éviter que l'IA ne se disperse. Il est recommandé d'utiliser l'astuce « Agis en tant que... ». Par exemple : « Agis en tant que recruteur d'une coopérative agricole qui doit faire passer un entretien d'embauche pour un poste de technico-commercial. » Afin d'obtenir des résultats plus précis, il est même conseillé de lui donner plus de détails en collant, à la suite du prompt, l'offre d'emploi, son CV, voire des détails sur l'entreprise.

Sur un ordinateur, l'échange avec l'IA se fait par écrit, mais depuis novembre dernier, la fonctionnalité de commande vocale est désormais accessible gratuitement pour l'ensemble des utilisateurs de ChatGPT, uniquement depuis l'application iOS et Android. Grâce à la saisie vocale, l'utilisateur pose ses questions à l'agent conversationnel, de la même manière qu'à l'écrit, afin que celui-ci formule sa réponse à l'oral.

Enfin, le recours à l'IA peut être envisagé pour s'informer sur les tendances et les actualités d'un secteur d'activité. En posant des questions simples à ChatGPT, ce dernier génère des synthèses en surfant sur internet. Depuis plusieurs mois, OpenAI, l'entreprise qui édite ChatGPT, a en effet progressivement offert un accès à Internet à son IA à travers Bing. Jusqu'à présent, cette possibilité était limitée aux données datant d'avant 2021. Mais attention, cette fonctionnalité n'est pas accessible aux utilisateurs de la version gratuite. Pour l'utiliser, il faut souscrire à une offre payante. OpenAI assure cependant que l'option sera bientôt proposée à tous les utilisateurs.

— AUDE BRESSOLIER

pagé 4,5 millions de candidats dans la création de CV en ligne. « Notre objectif est de permettre à toute personne en recherche d'emploi, de stage ou d'alternance de pouvoir faire un CV personnalisé qui correspond aux codes actuels du marché de l'emploi tout en les aidant à se valoriser », explique Valentin Pouillart, l'un de ses cofondateurs. Pour cela, il suffit de créer un compte gratuit sur la plateforme CVDesignR.com et de choisir l'un des 150 modèles proposés, des plus sobres aux plus complexes. « Pas question de tomber dans l'uniformisation, insiste Valentin Pouillart. Nous avons donc mis en place un système de blocs de contenus, facilement modifiables, déplaçables ou supprimables pour que chacun puisse mettre en avant les informations qu'il souhaite et moduler ainsi son CV en fonction de son profil et de l'emploi visé. » Le site va plus loin en proposant à l'utilisateur de qualifier son projet professionnel (contrat recherché, localisation, secteur professionnel, poste recher-

ché...) pour se voir ainsi suggérer des offres d'emploi issues directement d'entreprises ou de job board partenaires. Grâce à une nouvelle fonctionnalité s'appuyant sur les solutions d'intelligence artificielle générative, chaque candidat en train de rédiger son CV peut recevoir des conseils, des suggestions et des idées personnalisées. Pour encore plus de pertinence, il peut intégrer les détails de l'offre d'emploi à laquelle il postule. En analysant l'offre et le contenu du CV, l'IA propose des reformulations basées sur un vocabulaire adapté au poste et au secteur, identifie les fautes d'orthographe et de grammaire... « L'objectif est de donner plus de relief au CV, mais cela ne reste que des suggestions, insiste Valentin Pouillart. Libre à chacun de les prendre en compte. L'IA les aide à mettre en avant le meilleur d'eux-mêmes pour décrocher un entretien, mais ne doit pas les empêcher de s'approprier leur CV ! » Il est donc indispensable de ne pas laisser la « machine » faire tout le travail.

CVDesignR vous permet de créer gratuitement un CV moderne et professionnel en ligne.

Innovation

## WHOAMI : L'IA QUI PRÉDIT l'entente parfaite ENTRE LE CANDIDAT ET L'ENTREPRISE

Ainüw a construit un langage capable de décrire n'importe quel système ainsi que l'ensemble des règles qui régissent les interactions entre ces systèmes.

**Imaginez une intelligence artificielle capable d'analyser la compatibilité réciproque entre une entreprise et un candidat, soit d'évaluer non seulement si le candidat convient à l'entreprise, mais surtout si l'entreprise convient au candidat. C'est ce que propose l'entreprise française Ainüw avec son intelligence prédictive baptisée Whoami. En modélisant n'importe quel système et en appliquant des règles relationnelles, celle-ci peut prédire les interactions entre tous les systèmes.**

« **W**hoami, notre intelligence prédictive, est unique au monde. Elle est le fruit de 15 ans de recherche et développement », affirme Laurent Baudet, directeur général et fondateur d'Ainüw. Tout a commencé dans un univers bien différent de celui du recrutement : les jeux vidéo. « Avec mon collègue Yann Gainche, nous travaillions à l'époque sur le développement de PNJ, à savoir les personnages non-joueurs qui évoluent dans un jeu sans être "dirigés" par un utilisateur, contrairement aux personnages principaux », explique-t-il.

### Tout est système!

« Nous cherchions à les rendre plus autonomes et plus réels, avec des qualités, des défauts, des intentions, des besoins naturels, comme se nourrir, dormir... Nous avons demandé à nos proches de tester notre prototype de "fabrique à personnages" et la plupart d'entre eux, pour plus de facilité, ont choisi de créer leur "double virtuel". C'est à ce moment-là qu'on s'est rendu compte qu'à partir de la description d'éléments très simples (taille, âge, niveau d'études, lieu d'habitation, loisirs, la marque de sa voiture...), nous pouvions aboutir à un profil psychologique et comportemental totalement réaliste. » Les deux collègues comprennent alors

toute la mesure de leur découverte. Si l'on peut modéliser la personnalité d'un individu à partir d'éléments factuels, alors il est possible non seulement de modéliser n'importe quelle entité, que ce soit un objet, une machine ou une entreprise, mais surtout de prévoir leurs relations.

« Nous sommes donc partis du principe que 100 % des choses qui composent l'univers sont des systèmes, poursuit Laurent Baudet. Absolument tout! Un être humain, un animal, une table, un pays, un projet... Et tous ces systèmes peuvent être modélisés. De plus, tout système est en relation avec d'autres systèmes. Et toute relation obéit à des règles. Ainsi, tout système modélisé peut donc être comparé par l'application de règles relationnelles. »

Ainüw a donc construit un langage capable de décrire n'importe quel système ainsi que l'ensemble des règles qui régissent les interactions entre ces systèmes. C'est ainsi qu'est né Whoami, l'unique IA capable de prédire les relations entre les systèmes.

### Une infinité d'applications pour faciliter la prise de décision

« Nous avons pour objectif de commercialiser notre première version d'ici la fin de l'année, complète Serge Bléhoua, qui accompagne depuis quatre ans les

deux cofondateurs dans le développement stratégique de leur entreprise. L'interface prendra la forme d'un chatbot en ligne qui demandera aux utilisateurs (candidat, DRH, manager...) de se décrire ou de décrire leur entreprise, factuellement, à travers un QCM très simple. Whoami se chargera d'évaluer leur compatibilité réciproque. »

Le recrutement est loin d'être le seul domaine où Whoami pourrait se montrer utile. En modélisant toutes les composantes d'une entreprise et de son environnement, elle deviendra un outil de pilotage pour les dirigeants. Actuellement en pleine levée de fonds, Ainüw propose aux entreprises qui investiront de tester leur solution en exclusivité.

Les créateurs de Whoami se concentrent également sur l'orientation universitaire pour permettre aux étudiants de trouver le cursus qui leur convient le mieux. « Mais Whoami n'a pas vocation à prendre de décisions à votre place, insiste Laurent Baudet. Il faut plutôt la voir comme un super assistant qui vous aidera à prendre les bonnes décisions et ce, sans aucun jugement de valeur, puisque notre IA n'a pas d'avis, pas d'opinion. Elle ne se fonde que sur des faits, et c'est là toute sa force! »

— AUDE BRESSOLIER

Terre 2 cultures

## INITIATIVE SOLIDAIRE : EMPLOYER des réfugiés dans l'agriculture

L'association Terre 2 cultures (T2C) accompagne depuis 2018 des réfugiés afghans pour trouver un emploi dans le secteur agricole. Cinq ans plus tard, plus de 400 réfugiés ont été recrutés chez seize agriculteurs partenaires.

En 2020, près de 70 000 postes n'étaient pas couverts dans le secteur agricole d'après l'Anefa. Le manque indéniable de main-d'œuvre en agriculture et la volonté de sortir les réfugiés de la rue ont poussé, un duo à imaginer, en 2018, une initiative solidaire. Rapprocher des professionnels agricoles et des réfugiés en recherche d'un emploi et d'une situation stable : voilà l'idée de deux bénévoles d'un foyer pour SDF. L'une est fille d'agriculteur, Pauline Vialaret, et l'autre un réfugié afghan, Laludin Aftab. Le concept leur semblait coller parfaitement « aux valeurs d'accueil des agriculteurs français », illustre Pauline Vialaret, directrice de l'association Terre 2 cultures (T2C). Après une première année de travail bénévole et 85 réfugiés employés chez des exploitants de plusieurs départements à travers la France, le duo a créé l'association Terre 2 cultures. « Ma famille qui travaille dans le monde agricole m'a mise en contact avec des producteurs qui avaient envie de participer », se souvient Pauline Vialaret. L'association, qui a fêté ses cinq ans en janvier, dresse un bilan positif avec près de 400 réfugiés recrutés depuis le lancement.

**« L'agriculture répond aux envies des réfugiés »**

À travers neuf départements français, seize agriculteurs sont aujourd'hui partenaires du projet, avec des productions très variées : lait, œuf, champignon, tomate,

kiwi, pomme, etc. « Nous nous sommes rendus compte que notre public, essentiellement afghan, venait du milieu agricole ou artisanal avec un vrai savoir-faire manuel, relève la directrice de Terre 2 cultures. De plus, l'agriculture répond aux envies des réfugiés. Il faut savoir que ces personnes arrivent dans une urgence sanitaire et financière et viennent nous voir dans cette dynamique-là. Ainsi, pour certains, il s'agit de leur premier emploi, tandis que d'autres ont des projets pour l'avenir. »

L'association fait correspondre le besoin de la personne à la demande de l'agriculteur. Par exemple, quelqu'un qui ne souhaite pas travailler très longtemps sera dirigé vers un arboriculteur qui propose 3 mois de récolte, alors qu'un réfugié qui apprécie un métier se verra proposer un poste en CDI. « Nous réalisons des contrats de minimum 4 mois, nous ne sommes pas une boîte d'interim ! », précise Pauline Vialaret. La finalité du projet : insérer les réfugiés dans la réalité des conditions de travail en France. La directrice de T2C appuie sur le fait que les réfugiés restent responsables du bon déroulement de leur contrat et de l'évolution de leur carrière professionnelle. En plus de l'aspect emploi, l'association accompagne les réfugiés dans la recherche de logement. « Certains sont hébergés dans un logement collectif mis à disposition par l'employeur et les autres ont leur propre logement à travers le social ou le privé », explique Pauline



TERRE 2 CULTURES

Pauline Vialaret, directrice de Terre 2 cultures, relève :

« On s'est rendu compte que notre public, essentiellement afghan, venait du milieu agricole ou artisanal avec un vrai savoir-faire manuel. »

Vialaret. L'association accompagne notamment les réfugiés sur le savoir-habiter et la gestion d'un budget.

### Faciliter les échanges entre réfugiés et administrations

D'autre part, Terre 2 cultures apporte un accompagnement social global, à commencer par les démarches administratives : banque, médecin, cours de français etc. En effet, dans l'équipe de T2C, deux coordinateurs de projet s'occupent de faciliter les échanges entre les réfugiés et les interlocuteurs administratifs, mais aussi de les intégrer dans la vie sociale de leur commune. De plus, deux médiateurs culturels, également réfugiés afghans, traduisent et expliquent les consignes ou les mots techniques. Paradoxalement, le monde agricole, qui a tant besoin de main-d'œuvre, semble aujourd'hui fermé à soutenir le projet, confie Pauline Vialaret. « Il y a une absence totale de financement du monde agricole, déplore-t-elle. Nous travaillons avec le ministère de l'Intérieur, notamment à travers des tables rondes, et le monde agricole n'y est pas présent ! » Limitée par les moyens et une petite équipe, l'association ne cherche pas non plus à étendre le nombre d'employeurs agricoles. Néanmoins, elle souhaite comprendre les freins qui empêchent de recruter des personnes réfugiées dans le monde agricole.

— AMÉLIE DI BELLA

## CHARGÉ·E DE CERTIFICATION de produits agricoles et alimentaires

### ON COMPTE SUR ELLE/LUI POUR...

- Étudier les rapports d'audits rédigés par les auditeurs-rices
- Suivre les non-conformités et évaluer la pertinence des actions correctives proposées
- Prendre des décisions de certification (accord, refus, renouvellement, suspension...)
- Motiver, formuler et communiquer les décisions de certification
- Émettre les documents de certification
- Tenir à jour les bases de données de planification, de rapportage et de certification

### OÙ EXERCER ?

Au sein d'un organisme certificateur.

### QUELLE RÉMUNÉRATION ?

Entre 20 et 29 K€.

### SON PROFIL



### LES FORMATIONS POSSIBLES

- Bac +2/3 en agriculture ou agroalimentaire (BTSA, BUT, licence pro...).
- Licence pro ABCD.

### LES PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

- Évoluer vers un poste de responsable de service au sein d'un organisme certificateur.
- S'orienter vers des fonctions de responsable qualité.

*Sarah Haas, directrice ressources humaines à Demeter*

## ● FAIRE APPLIQUER LE CAHIER DES CHARGES TOUT EN CONSEILLANT L'AGRICULTEUR

« Demeter est une association qui a développé une certification indépendante en biodynamie, avec son propre cahier des charges. Présente dans une soixantaine de pays, l'association française compte quinze salariés et une vingtaine de bénévoles. Parmi eux, nos certificateurs ou chargés de certification ont pour mission de contrôler que toutes les informations remontées du terrain par les auditeurs sont conformes au cahier des charges.

Chez Demeter, les trois quarts de nos adhérents étant des vigneron, nos certificateurs ont des connaissances en viticulture. En général, nous demandons au minimum une formation Bac + 3 dans le domaine agricole, comme une licence

en agronomie et en agroalimentaire ou une licence pro en cœnocontrôle. Toutefois, il nous arrive aussi de recruter des profils avec un BTS agricole qui ont plusieurs expériences dans le domaine. Nous attendons surtout des candidats qu'ils aient une sensibilité à l'agriculture biologique afin qu'ils puissent comprendre les contraintes de ce système. Les certificateurs doivent être autonomes, mais doivent aussi savoir travailler en équipe. En effet, ils sont très souvent en lien avec les auditeurs qui les appellent pour demander des précisions sur le cahier des charges par exemple. De plus, le certificateur doit avoir des qualités relationnelles puisqu'il est l'interlocuteur privilégié



STÉPHANE HAAS

des agriculteurs, notamment pour les demandes de dérogations. Il faut à la fois veiller à ce que les agriculteurs appliquent bien le cahier des charges, mais aussi les accompagner et leur donner des conseils pour s'améliorer. »

*Maëlys Sauter, chargée de certification à Demeter*

## ● « ÉCHANGER AVEC LES ADHÉRENTS »

« J'ai découvert le milieu agricole pendant mon baccalauréat, lors d'une visite en université. J'ai ensuite suivi un DUT en génie biologie avec une spécialité en agronomie. Pendant un stage obligatoire dans une exploitation d'élevage porcin avec 5 ha de vignes, je me suis découvert une passion pour la viticulture. J'ai donc spécialisé la suite de mon parcours dans ce domaine avec une licence en agronomie suivie d'un master en sciences de la vigne et du vin. Ensuite, j'ai rapidement décidé d'orienter mon parcours professionnel vers la certification.

Certificatrice depuis octobre 2022 à Demeter, je me charge de réceptionner les documents d'audit et de traiter les dossiers.

Mes missions consistent principalement à vérifier les données d'audit, à traiter le dossier sur le logiciel dédié, à émettre le certificat et à transmettre les non-conformités aux adhérents pour qu'ils mettent en place les ajustements nécessaires. J'échange

très régulièrement avec les adhérents puisque nous suivons un même dossier sur toute l'année. Ainsi, les agriculteurs peuvent nous joindre à tout moment, par mail ou par téléphone, pour nous poser leurs questions. À titre d'exemple, cette année je m'occupe de 220 dossiers au total.

Je réalise aussi des mises à jour de certificat lorsqu'un adhérent veut commercialiser un nouveau produit.

Par exemple, les vigneron nous transmettent les étiquettes de bouteilles à valider avant qu'ils les impriment.

Échanger avec les adhérents me plaît énormément. D'ailleurs, cette année, j'ai eu l'occasion de réaliser dix audits et j'adore avoir le sentiment de leur apporter quelque chose. Comme la démarche de certification est volontaire de leur part, nous avons vraiment des échanges constructifs. En tant que certificateurs, nous sommes aussi dans une posture bienveillante, puisque les adhérents cherchent une information. D'autre part, j'échange aussi très souvent avec mes collègues des différents pôles, car il y a un vrai lien entre l'administratif, la certification et la communication. Être certificateur demande d'être rigoureux, mais aussi bienveillant. J'encourage les personnes intéressées par la certification à se lancer, car c'est un métier très enrichissant. Le seul inconvénient serait le temps passé devant un écran, puisqu'un certificateur travaille principalement en bureau. »



DUFFNER MORGAN



NUTHAVUT/ADOBE STOCK

**Management**

# COMMENT FAIRE DE L'ENTRETIEN ANNUEL un exercice (vraiment) utile

*Moment stressant, voire frustrant, l'entretien annuel d'évaluation est redouté, aussi bien par les collaborateurs que par leurs managers. Pourtant, bien préparé et conduit, l'exercice peut devenir un moment réellement productif. Conseils pratiques.*

Tous les ans, en décembre ou en janvier, le rituel de l'entretien annuel d'évaluation fait son retour en entreprise. La pratique est aussi attendue que redoutée. Pour le collaborateur, c'est un moment de stress durant lequel se joue peut-être une partie de son avenir professionnel. Il craint aussi que l'exercice soit biaisé ou vain, ne débouchant sur aucune action concrète. Le manager, lui, voit l'entretien comme une tâche

administrative de plus à son agenda déjà chargé. Il appréhende aussi que ce moment ne soit le prétexte d'un règlement de compte ou d'une remise en question de son mode de management. Pourtant, bien préparé et mené, l'entretien annuel peut être un moment privilégié de la relation entre manager et managé : l'opportunité de dresser un bilan de l'année passée, de définir les axes d'amélioration pour les mois à venir

et d'aplanir les irritants qui polluent le quotidien au travail afin de repartir sur des bases saines.

Contrairement aux idées reçues, la tenue d'un entretien annuel d'évaluation ne répond pas à une exigence réglementaire, à moins qu'une convention collective ou un accord d'entreprise ne le prévoient. D'ailleurs, 40 % des salariés en France, principalement dans les PME, ne bénéficieraient pas de ce dispositif, selon une étude récente (lire l'encadré). En cela, il ne doit pas être confondu avec l'entretien professionnel qui, lui, doit obligatoirement se tenir tous les deux ans.

**Étude**

**SIX SALARIÉS SUR DIX « DISPENSÉS » D'ENTRETIEN ANNUEL**

L'entretien annuel n'est pas si généralisé que d'aucuns pourraient le croire. Selon une étude de l'Ifop, parue en juin 2023 et menée pour l'éditeur Javelo auprès d'un peu plus de 1 000 personnes, seuls 40 % des salariés : en France, bénéficient d'un entretien annuel d'évaluation en France. Effet de taille oblige, 78 % des grandes entreprises (plus de 500 collaborateurs) pratiquent cet exercice, contre 35 % pour les structures de moins de 20 salariés. Les acteurs publics (70 %) sont aussi plus assidus que les entreprises du secteur privé (57 %). Les points de suivi permettant de faire un bilan du plan d'actions défini lors de l'entretien annuel sont encore plus rares. En se concentrant sur les salariés qui ont la chance de passer un entretien, moins d'un sur deux (48 %) en bénéficie. Une majorité d'entre eux juge pourtant ce suivi indispensable. Il permet de s'assurer que les actions convenues sont concrètement mises en œuvre (36 %) ou de les réajuster à intervalles réguliers (30 %).

**Un suivi régulier dans le temps**

Pour que l'exercice ne soit pas stérile, les entreprises les plus vertueuses ne se limitent pas à un seul entretien dans l'année. Elles prévoient des points de suivi les mois suivants afin de s'assurer que le plan d'actions qui résulte de l'entretien d'évaluation se déroule correctement et, à défaut, réajustent le tir sans attendre le prochain rendez-vous annuel. Une étape encore au-dessus, on trouve l'évaluation à 360° qui permet d'objectiver le jugement du manager direct en demandant

## Avis d'expert

### « LA PRÉPARATION À L'ENTRETIEN ANNUEL EST CLÉ »

Sébastien Joarlette, manager expert en excellence managériale au sein du cabinet Oresys.

#### Quelle est la finalité première d'un entretien annuel d'évaluation ?

**Sébastien Joarlette :** Il sert à balayer l'année écoulée puis à se projeter sur l'année à venir en définissant les axes de progrès et les prochains défis. Les attentes du manager et du managé peuvent différer. Tout l'enjeu consiste à concilier les visions des deux parties, de mettre noir sur blanc les compétences acquises, celles à renforcer ou à acquérir. Une fois les objectifs fixés, il convient de se mettre d'accord sur les moyens à mettre en œuvre pour les atteindre.

#### Comment se préparer à cet exercice ?

**S. J. :** La préparation à l'entretien annuel est le facteur clé de réussite. L'effort doit être partagé. Si le manager est seul à préparer l'échange, ce dernier sera pauvre, sans réelles contrepropositions. Inversement, si le collaborateur est seul à venir avec des notes, le manager sera délégitimé. Quand un entretien est bien préparé de part et d'autre, la partie bilan ne pose a priori pas trop de difficultés et un consensus se dessine rapidement. La définition des axes de progrès peut s'avérer plus compliquée. Si le manager et le managé ont une relation saine et fonctionnent en bonne intelligence, ils finiront par se mettre d'accord.

#### Quelles sont les autres bonnes pratiques ?

**S. J. :** Le manager ne doit pas accaparer la parole. Il s'exprimera environ 30 % du temps, laissant ainsi au managé la possibilité de développer sa vision. Se plaçant en écoute active, le manager relance et challenge. Si l'échange doit être préparé, il faut aussi le laisser vivre. En se cramponnant à sa trame, le manager donnerait l'impression que l'exercice est déjà finalisé avant

même qu'il ne commence. Un entretien peut durer une heure ou deux.

Il faut s'accorder de la souplesse et ne pas mettre de rendez-vous immédiatement derrière. Ce n'est pas un moment anecdotique pour le collaborateur, il faut lui accorder toute l'importance qu'il mérite.

Et puisqu'il s'agit d'un échange particulier, éminemment humain, on privilégiera le mode présentiel. L'entretien peut d'ailleurs permettre de travailler la qualité de la relation manager-managé et l'amélioration du mode de fonctionnement au quotidien.

#### Faut-il aborder la question de la rémunération ?

**S. J. :** Chaque entreprise a sa philosophie sur le sujet. Certaines organisations intègrent la question du salaire lors de l'entretien annuel, d'autres la traitent indépendamment lors d'un autre rendez-vous. Évoquer la rémunération en plus du bilan de l'année écoulée et des projections sur la nouvelle année peut faire beaucoup. Il ne faudra pas que la question du salaire phagocyte l'entretien ou au contraire, qu'elle soit bâclée à la fin. Elle est, par ailleurs, source d'insatisfaction. Au mieux, l'augmentation était celle attendue par le collaborateur. Dans le cas contraire, il sortira frustré de l'entretien.



ORESIS

l'avis de tous les acteurs ayant un lien en amont ou en aval avec la personne évaluée : supérieurs hiérarchiques, collègues, subordonnés, voire clients ou partenaires. Même si elle n'est pas l'apanage des seules grandes entreprises, cette pratique reste chronophage, rappelle Sébastien Joarlette, consultant pour le cabinet de conseil Oresys. « Solliciter et recevoir un grand nombre d'évaluations prend du temps sur une période restreinte. Cela mobilise beaucoup d'énergies », explique-t-il.

Pour revenir sur l'entretien annuel d'évaluation, cet expert insiste sur sa préparation, un facteur clé de réussite à ses yeux (lire interview). Les questions posées lors de l'échange visent à évaluer la perfor-

mance et les aptitudes professionnelles du salarié et ses capacités à atteindre les objectifs qui lui sont fixés. L'entretien peut être aussi l'occasion d'évoquer les opportunités de formation ou de mobilité interne, les perspectives d'avancement et d'évolution de carrière.

En revanche, aborder le sujet du salaire peut potentiellement parasiter l'échange. Nombre d'experts RH conseillent de traiter le volet rémunération indépendamment et notamment lors des négociations annuelles obligatoires (NAO) pour les entreprises concernées. Si votre service RH n'a pas défini de grille pour conduire l'entretien, il existe un grand nombre de modèles gratuits disponibles sur le Web. De plus en plus d'édi-

teurs spécialisés, comme Javelo, Elevo ou Eurécia proposent également des outils dédiés. Cette dématérialisation évite les saisies manuelles et permet d'accéder plus facilement à l'historique des comptes rendus des entretiens des années antérieures.

Enfin, que prévoir, si l'entretien débouche sur un constat de désaccord ? Un collaborateur jugera, par exemple, que son chef lui fixe des objectifs trop élevés sans lui donner les moyens *ad hoc*. Un médiateur peut intervenir pour régler le conflit. « Faire appel à un n + 2 met toutefois le manager en difficulté, alerte Sébastien Joarlette. Il faut recourir à cette médiation avec parcimonie. »

— XAVIER BISEUL



## Restez connectés à l'ACTUALITE RH

En complément de Tribune Verte,  
abonnez-vous à nos newsletter mensuels



Abonnez-vous



Tu n'as pas encore  
trouvé ton stage ?

De nombreuses offres de stage  
sur notre site



[WWW.APECITA.COM](http://WWW.APECITA.COM)

AUJOURD'HUI,  
TOUS LES  
**EMBALLAGES**  
ET LES **PAPIERS**  
**SE TRIENT.**

Cet encart d'information est mis à disposition gratuitement  
au titre de l'article L. 541-10-18 du code de l'environnement.

Cet encart est élaboré par CITEO.

## LES DÉLÉGATIONS

### APECITA

Pour répondre à une annonce,

appelez la délégation

APECITA de votre région

**Alsace :** 03 89 22 24 87

**Aquitaine :** 05 57 85 40 50

**Auvergne :** 04 73 28 77 05

**Bourgogne / Franche-Comté :**

03 80 52 93 52

**Bretagne :** 02 23 48 25 60

**Centre :** 02 38 71 91 15

**Champagne-Ardenne :** 03 26 04 74 79

**Île-de-France et DOM-TOM :**

01 71 93 56 90

**Languedoc-Roussillon :**

04 67 06 23 23

**Lorraine :** 03 83 98 74 00

**Midi-Pyrénées :** 05 61 73 24 29

**Hauts-de-France :**

03 21 60 48 68

**Normandie :** 02 31 47 22 45

**Pays de la Loire :** 02 40 16 37 88

**Poitou-Charentes / Limousin :**

05 49 44 75 22

**Provence-Alpes-Côte-d'Azur /**

**Corse :** 04 90 84 06 00

**Rhône-Alpes :** 04 72 76 13 00

## PRODUCTION / AMÉNAGEMENT / TRANSFORMATION

### Technicien supérieur ou ingénieur conseil de gestion forestière et travaux sylvicoles F/H - Indre [36]

AX009135 - INDRÉ



Vous cherchez un métier avec du sens, proche de la nature ? Vous aimez la forêt et à nos côtés vous souhaitez la révéler ? Nous cherchons un TECHNICIEN SUPÉRIEUR ou INGÉNIEUR CONSEIL DE GESTION FORESTIÈRE ET TRAVAUX SYLVICOLES (H/F) - Poste basé dans l'Indre [36]. UNISYLVA est la deuxième coopérative forestière française dont le territoire s'étend sur les régions Auvergne, Limousin, Centre et Bourgogne. Elle regroupe plus de 13 000 propriétaires forestiers issus de régions et de cultures différentes, représentant une forêt de plus de 370 000 hectares gérés durablement. Elle réalise un CA de 82 MEUR et s'appuie au quotidien sur une équipe de 200 salariés et 250 emplois induits. Entreprise à taille humaine, UNISYLVA est rejointe par de nombreux techniciens et ingénieurs forestiers recherchant des postes à forte technicité. Dans le cadre de son développement, UNISYLVA recherche un Technicien ou Ingénieur Forestier H/F « Conseil de gestion forestière et travaux sylvicoles » chargé de gérer et de renouveler les forêts de ses sylviculteurs adhérents pour son site de La Châtre.

**Missions :** Sous l'autorité du Directeur d'Agence, vous aurez pour missions : Prospection par des visites conseil d'un portefeuille d'adhérents sylviculteurs ; Rédaction des documents de gestion, dossiers d'aides publiques ; Suivi de gestion des propriétés forestières, conseils, contrats de suivi ; Préparation des ventes par appels d'offres sur pieds ou bord de route, tri des bois ; Contractualisation des prestations de travaux sylvicoles avec adhérents et sous traitants ; Suivi des chantiers (organisation, qualité, sécurité, environnement, administratif, quantitatif etc.). Vos capacités vous amèneront en quelques années à devenir une référence en matière de conseil de gestion sur la région.

**Profil :** BTS ou Ingénieur, dans le domaine forestier et bois. Une expérience souhaitée dans une entreprise de la filière. Vous aimez le contact humain, vous êtes réactif et faites preuve d'autonomie et rigueur.

**Conditions proposées :** Conditions proposées : CDI. Poste rattaché à l'agence Centre Ouest d'UNISYLVA, bureau de La Châtre. Voiture de service. Salaire à définir selon expérience. Grille de salaire évolutive. Encadrement technique et parcours de formation interne.

### Aide technique travaux sylvicoles et gestion forestière F/H - Allier [03]

AX009149 - ALLIER



Vous cherchez un métier avec du sens, proche de la nature ? Vous aimez la forêt et à nos côtés vous souhaitez la révéler ? Nous cherchons un AIDE TECHNIQUE TRAVAUX SYLVICOLES et GESTION FORESTIÈRE (H/F) - Poste basé dans l'Allier [03]. UNISYLVA est la deuxième coopérative forestière française dont le territoire s'étend sur les régions Auvergne, Limousin, Centre et Bourgogne.

Elle regroupe plus de 13 000 propriétaires forestiers issus de régions et de cultures différentes, représentant une forêt de plus de 370 000 hectares gérés durablement. Elle réalise un CA de 82 MEUR et s'appuie au quotidien sur une équipe de 200 salariés et 250 emplois induits. Entreprise à taille humaine, UNISYLVA est rejointe par de nombreux aides techniques, techniciens et ingénieurs forestiers recherchant des postes à forte technicité. Dans le cadre de son développement, UNISYLVA recherche un Aide Technique Forestier (H/F) pour son agence Nord Auvergne Bourbonnais, site de Moulins [03], chargé des travaux de sylviculture et de l'assistance à la gestion des massifs forestiers privés.

**Missions :** Sous l'autorité des techniciens forestiers et du Directeur de l'agence, vous aurez pour missions : Réalisation de travaux sylvicoles : dégagements, tailles, plantations, abattages ponctuels ; Surveillance des travaux sylvicoles réalisés par les sous traitants ; Appui au suivi de gestion des propriétés : marquage d'éclaircies, martelages, inventaires ; Appui à la préparation des ventes groupées [classement et présentation des lots, cubages] ; Surveillance et réceptions des chantiers d'exploitation bois de chauffage contractés avec des particuliers ; Relations ponctuelles avec les associations de chasse. Vos capacités vous amèneront en quelques années à devenir une référence en matière de conseil de gestion sur la région.

**Profil :** BEPA, Bac Pro ou BT, BTS Forestier. Vous êtes de tempérament volontaire, doté d'une bonne aptitude relationnelle et de discrétion. Vous êtes autonome et organisé dans le travail. Vous maîtrisez les engins mécaniques forestiers [tronçonneuse, débroussailluse ...]. Vous connaissez le monde de la chasse.

**Conditions proposées :** Conditions proposées : CDI. Activité dans l'Allier et départements limitrophes. Voiture de service. Salaire à définir selon profil

### Aide technique travaux sylvicoles et gestion forestière F/H - Loir-et-Cher [41] et/ou Eure-et-Loir [28]

AX009150 - LOIR-ET-CHEER, EURE-ET-LOIR



Vous cherchez un métier avec du sens, proche de la nature ? Vous aimez la forêt et à nos côtés vous souhaitez la révéler ? Nous cherchons un AIDE TECHNIQUE TRAVAUX SYLVICOLES et GESTION FORESTIÈRE (H/F) - Poste basé dans le Loir Et Cher [41] et/ou Eure Et Loir [28]. UNISYLVA est la deuxième coopérative forestière française dont le territoire s'étend sur les régions Auvergne, Limousin, Centre et Bourgogne. Elle regroupe plus de 13 000 propriétaires forestiers issus de régions et de cultures différentes, représentant une forêt de plus de 370 000 hectares gérés durablement. Elle réalise un CA de 82 MEUR et s'appuie au quotidien sur une équipe de 200 salariés et 250 emplois induits. Entreprise à taille humaine, UNISYLVA est rejointe par de nombreux aides techniques, techniciens et ingénieurs forestiers recherchant des postes à forte technicité. Dans le cadre de son développement, UNISYLVA recherche un Aide Technique Forestier (H/F) pour son agence Perche Sologne, site de Vineuil [41] et/ou Brou [28], chargé des travaux de sylviculture et de l'assistance à la gestion des massifs forestiers privés.

**Missions :** Sous l'autorité des techniciens forestiers et du Responsable de secteur de l'agence, vous aurez pour missions : Réalisation de travaux sylvicoles : dégagements, tailles, plantations, abattages ponctuels ; Surveillance des travaux sylvicoles réalisés par les sous traitants ; Appui au suivi de gestion des propriétés : marquage d'éclaircies, martelages, inventaires ; Appui à la préparation des ventes groupées [classement et présentation des lots, cubages] ; Surveillance et réceptions des chantiers d'exploita-

tion bois de chauffage contractés avec des particuliers ; Relations ponctuelles avec les associations de chasse.

**Profil :** BEPA, Bac Pro ou BT, BTS Forestier. Vous êtes de tempérament volontaire, doté d'une bonne aptitude relationnelle et de discrétion. Vous êtes autonome et organisé dans le travail. Vous maîtrisez les engins mécaniques forestiers [tronçonneuse, débroussailluse ...]. Vous connaissez le monde de la chasse.

**Conditions proposées :** Conditions proposées : CDI. Activité dans le Loir Et Cher, l'Eure Et Loir et départements limitrophes. Voiture de service. Salaire à définir selon profil.

### Fromager H/F

AY000804 - NORD



L'institut de Genech est un établissement d'enseignement Catholique privé, qui forme les jeunes et les adultes dans les filières générales, professionnelles et technologiques agricole. Situé au cœur de la région du Pévèle et proche de la métropole Lilloise, l'Institut de Genech possède différents ateliers de production au sein

d'une Exploitation Ecole, supports indispensables à la pédagogie. La ferme de l'Institut de Genech recherche son Fromager H/F, dans le cadre du démarrage de son nouvel atelier de production fromagère de 250 m2 flambant neuf, ergonomique et bien équipé, dont l'ouverture est prévue au 15 janvier 2024.

**Missions :** sous la responsabilité du Manager opérationnel, le fromager H/F réalise la fabrication et l'affinage de fromages et produits dérivés du lait selon les règles d'hygiène et de sécurité alimentaires. Procéder au caillage du lait après sa mise en cuve Gérer le stock et les commandes Conditionner un produit Réaliser le moulage d'un fromage Suivre la transformation Développer de nouvelles recettes Contrôler la qualité du produit Affiner (retourner les meules, laver, brosser, ensementer les croutes en formation...) Entretien des locaux, une machine ou un équipement

**Profil :** Formation ENIL souhaitée Formation en production fromagère nécessaire Niveau BAC minimum Personne d'expérience, motivée par un nouveau défi et autonome sur l'ensemble de la production fromagère qui saura : Maîtriser les règles d'hygiène et de sécurité alimentaires [AOC] Entretien un poste de travail Travailler en équipe Être en capacité d'adaptation Être dynamique, autonome et créatif

**Conditions proposées :** Poste à pourvoir de suite CDI temps plein Mutuelle d'entreprise CSE attractif Restauration collective Cotisation à Action Logement Pas de travail le week end [sauf exceptionnellement] Rémunération selon profil

### Responsable de production en scierie [F/H]

AY000914 - JURA



La Scierie GRANDPIERRE est une scierie de résineux [sapin épicéa], agréée AOC Bois du Jura, qui produit des sciages principalement pour la construction. PME ancrée à son territoire, la scierie est dans une dynamique d'investissements et se développe pour servir sa clientèle dans toute la France. Nos clients sont principalement des charpentiers et des négoce de matériaux de construction. La différenciation par la qualité et le service fait partie des axes stratégiques de l'entreprise. Dans ce cadre, nous recherchons un Responsable de production F/H en CDI à plein temps.

**Missions :** Organisation et suivi des opérations de production dans le respect du cahier des charges et des engagements des

# Sélection d'annonces

commandes clients, de l'arrivée des bois à la scierie jusqu'au départ des sciages. Responsabilités au quotidien : Gestion de l'équipe de production, gestion de la production, supervision des opérations de chargement, suivi quantitatif, qualité et service.

● **Profil :** Profil : Travailleur, responsable et avec un état d'esprit constructif orienté solution. Envie et curiosité seront vos meilleures clés pour avancer. Pour nous, la réussite dans ce poste ne tient pas au x diplôme. Expériences exigées : Production industrielle / Conduite engins (maintenance ou autre) / Travail en équipe. Références exigées

● **Conditions proposées :** Atouts supplémentaires pour ce poste : Précieuse expérience dans la filière bois / Connaissances en mécanique / Connaissance en automate ou hydraulique / Expérience en gestion d'équipe. Temps de travail [moy an] : environ 43h hebdomadaires. Rémunération : Salaire à négocier selon profil et expérience. Avantages : annualisation du temps de travail 8gt, semaines de 4.5 ou 4 jours + mutuelle

## RECHERCHE / ETUDE / EXPÉRIIMENTATION / CONCEPTION

### Technicien(ne) d'expérimentation H/F

AX014832 - AIN



Philagro France, filiale française de la branche agrochimie de trois groupes japonais, est spécialisée dans la recherche, le développement et la commercialisation de produits pour la protection des plantes. Le service Technique de Philagro dispose de son propre réseau d'expérimentation, 4 stations expérimentales réparties sur

le territoire et regroupées sous l'appellation RED EX. Le RED EX accomplit des missions clés : essais agronomiques sur tous types de cultures avec ses techniciens d'expérimentation et analyses microbiologiques en laboratoire. Ces missions contribuent au lancement d'un nombre élevé de molécules innovantes et de produits de biocontrôle. Nous recherchons pour son antenne de Saint Jean de Thurigneux (01), un : Technicien(ne) d'expérimentation H/F

● **Missions :** Rattaché(e) au Technicien d'Expérimentation présent sur l'Antenne, vous participez à l'évaluation, l'orientation biologique, l'homologation et au développement marketing et commercial des nouvelles solutions de protection des plantes (chimie conventionnelle, biocontrôle...) en réalisant des essais agronomiques de plein champ. Responsabilités principales : Vous mettez en place des essais d'expérimentation et effectuez des observations sur différentes cultures (vigne, arboriculture, cultures légumières, grandes cultures). Vous assurez la saisie informatique des données sous l'outil ARM. Vous participez à la rédaction des rapports d'essais. Vous assurez la maintenance du matériel (vérifications des appareils de mesure ainsi que du matériel de traitement et de laboratoire). Vous assurez l'ensemble de vos missions dans le respect des Bonnes Pratiques d'Expérimentation et des modes opératoires en vigueur dans l'entreprise. Vous êtes en relation sur le terrain principalement avec les agriculteurs.

● **Profil :** Vous êtes issu(e) idéalement d'une formation type Bac + 2/3 en productions végétales et détenez le Certiphyto (si nécessaire, possibilité de le passer lors de la prise de poste). Vous disposez éventuellement d'une première expérience dans l'expérimentation végétale au champ. Vous disposez des qualités suivantes : autonomie, organisation, rigueur, sens de l'observation, capacités à travailler en réseau et en équipe. Vous avez des notions d'anglais, une bonne maîtrise du pack office [Word, Excel]. La connaissance d'ARM est un plus. Vous êtes titulaire du Permis B et véhiculé(e) [obligatoire].

● **Conditions proposées :** ODD saisonnier, début mars 2024. Durée du contrat : 8 à 9 mois, en fonction de la fin de la saison. Localisation : Saint Jean de Thurigneux (01) - situé 30 minutes au nord de Lyon. Rémunération : 2 150 EUR brut sur 13 mois + éligibilité intéressement/participation + subvention du CSE + prime transport + paniers repas. Retrouvez plus d'informations et une vidéo de présentation du métier de Technicien(ne) d'expérimentation sur notre site.

### Technicien polyvalent d'étude/exploitation F/H

AY000656 - YONNE



● **Missions :** Sous la responsabilité d'Agence VALTERRA MATIERES ORGANIQUES vous : caractérisez les sous produits, les terres, les composts, analysez les résultats et diffusez les informations, gérez la logistique des filières de recyclage et le suivi des activités de compostage/méthanisation assurez le suivi des relations avec les clients et agriculteurs partenaires utilisez les logiciels métiers / rédigez des rapports d'activité appliquez la réglementation + politique ISO 9001

● **Profil :** Débutant accepté 1<sup>er</sup> expérience en Bureau d'Études ou en gestion de déchets [connaissance du milieu agricole]. Formation Bac Pro, BTS Agro/Agri, BTS GEMEAU (équivalent). Qualités : Sens du terrain et du contact, autonomie, rigueur et organisation.

● **Conditions proposées :** Date de démarrage : Dès que possible. Type de contrat : CDI. Situation géographique : Poste basé à Sens [89]. Déplacements fréquents : Bourgogne Franche Comté/IDF/Grand Est. Véhicule de service pour les déplacements professionnels. Télétravail possible, conditions à définir. Rémunération : à partir de 26KEUR sur 13e mois selon profil. Prime de résultat motivante. Avantages : Tickets restaurants, 22 RTT et mutuelle d'entreprise.

### Responsable technique fourragères F/H

AY001310 - SARTHE



SEMENTAL, société leader sur le marché des semences destinées à l'alimentation des ruminants. Nos principales activités sont la production et la commercialisation des semences fourragères auprès des coopératives et négoce agricoles sur l'ensemble du territoire Français.

● **Missions :** Gestion des expérimentations internes. Gestion des dépôts à l'homologation en France. Développement technique pour des produits mis en marché destinés à l'ère Interlocuteur privilégié des services techniques des clients grands comptes. Animation de réunions techniques. Formations techniques auprès de nos commerciaux. Elaboration des données techniques pour : Les argumentaires produits. Les plaquettes et fiches produits.

● **Profil :** De formation ingénieur AGRI/AGRO, vous disposez d'une expérience de minimum 5 ans en entreprise. Un profil zootechnique/nutrition des ruminants serait un plus. Vous maîtrisez l'anglais [Lu, écrit et parlé]. Vous avez une stabilité dans votre parcours professionnel.

● **Conditions proposées :** Poste basé au Mans avec déplacements nationaux et internationaux réguliers à prévoir. Véhicule de fonction 5 places TIGUAN Volkswagen.

## CONTRÔLE / CERTIFICATION / QUALITÉ

### Spécialiste foresterie et biomasse F/H

AY001051 - RHÔNE

PREFERRED BY NATURE recrute. Avez-vous une passion pour la foresterie et l'environnement ? Souhaitez-vous avoir un impact sur la durabilité en vous assurant que les entreprises respectent les normes appropriées et remédient aux lacunes environnementales ? Si tel est le cas, vous pourriez être le candidat idéal pour notre poste de Spécialiste Foresterie et Biomasse basé en France. Ce que vous pouvez attendre en tant que Spécialiste Foresterie et Biomasse chez Preferred by Nature : Vous évaluez et vérifiez la durabilité et la légalité des pratiques liées à la forêt et aux produits liés à la biomasse de nos clients. Pour ce faire, votre professionnalisme et votre travail de qualité seront essentiels pour la gestion d'une partie de notre portefeuille client. En rejoignant Preferred by Nature, vous aurez l'opportunité d'apprendre et de développer les compétences nécessaires pour gérer les certifications de clients et apprendre à auditer les normes de durabilité exigeantes dans

les domaines de la foresterie, de la biomasse et de la chaîne de contrôle, le tout selon la qualité reconnue Preferred by Nature.

● **Missions :** Travailler avec nous n'est jamais routinier, alors au cours de la première année, vous pouvez vous attendre à ce que les domaines suivants soient au cœur de votre travail. Renforcer la marque Preferred by Nature en nous aidant à gérer notre portefeuille de clients certifiés en France et à garantir que les processus d'audit soient terminés à temps et de qualité. Établir et maintenir des relations professionnelles avec les clients en planifiant méticuleusement les audits et s'assurant de la qualité des livrables. Acquérir des connaissances précieuses en foresterie en utilisant votre capacité à communiquer avec des personnes de tous niveaux au sein de l'organisation de nos clients et avec des personnes aux parcours éducatifs et professionnels diversifiés. Dans les trois premiers mois : Vous serez prêt à passer l'examen de chaîne de contrôle le passer avec succès. Vous participerez à 1 audit de gestion forestière en tant qu'observateur et vous engagerez dans 4 audits de chaîne de garde en tant qu'auditeur stagiaire, acquérant ainsi une expérience précieuse dans la rédaction de rapports. Vous développerez vos compétences sur Salesforce, assurant une saisie précise et opportune des données pour diverses tâches, y compris le suivi du temps et les rapports de dépenses. Dans les six premiers mois : Vous participerez à 4 audits de gestion forestière, acquérant une expérience et une expertise avancées dans le domaine. Vous obtiendrez la certification en tant qu'auditeur de gestion forestière agréé et auditeur de la chaîne de contrôle du Forest Stewardship Council, démontrant une expertise et une conformité aux exigences de haute. Vous suivrez avec succès la formation d'auditeur du programme de biomasse durable, améliorant ainsi vos compétences et qualifications en matière d'audit. Dans l'année : Vous aurez mené à bien des audits en tant qu'auditeur F/H formé conformément aux normes du Forest Stewardship Council (FSC), du Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC) et du Sustainable Biomass Program (SBP), ainsi que de la gestion forestière (FM). Vous planifierez et réaliserez avec succès des audits de manière indépendante. Vous continuerez à développer votre expertise en travaillant avec de nouveaux programmes et départements au sein de Preferred by Nature.

● **Profil :** Il est important que vous : Possédiez une éducation universitaire ou toute éducation dans les secteurs du bois ou de la fibre de bois. Ayez au moins 4 ans d'expérience dans le secteur forestier et des produits du bois (bois, imprimerie, industrie papetière, industrie du meuble, foresterie). Ayez une expérience antérieure avec des schémas de certification tels que FSC/PEFC/SBP (idéalement en tant qu'auditeur). Poussiez gérer des priorités concurrentes tout en travaillant de manière indépendante et en équipe. Possédiez de fortes capacités de gestion multitâche et de projet, ainsi qu'une compétence dans l'utilisation d'outils numériques dans votre travail (traitement de texte, tableur et présentations). Parlez couramment anglais et français, d'autres langues européennes seront considérées comme un atout supplémentaire. Soyez prêt à voyager dans le pays (environ 40 % du temps de travail) et à l'étranger si nécessaire (en voiture privée, nous compensons les frais de déplacement). Il serait également formidable, mais non nécessaire, si vous : Avez connaissance des protocoles de certification Preferred by Nature et/ou FSC/PEFC. Si cela vous ressemble, nous serions ravis d'avoir de vos nouvelles !

● **Conditions proposées :** Ce qui nous distingue : Culture de travail mondiale. Travail à domicile, horaires flexibles. Une formation approfondie et professionnelle qui vous prépare avec les compétences et les connaissances nécessaires pour réussir dans ce rôle. D'excellentes opportunités de croissance et de développement professionnel. Des opportunités potentielles de voyages internationaux futurs. Une équipe amicale et internationale de collègues, dans un environnement de travail agréable. Subvention Internet. Subvention de bureau à domicile. Preferred by Nature est une organisation à but non lucratif, à mission, qui œuvre pour une gestion durable



# Sélection d'annonces

des terres et des solutions respectueuses du climat. Avec plus de 380 employés et un réseau d'experts locaux, nous développons des solutions pratiques pour générer des impacts

## Auditeur / contrôleur en agriculture biologique F/H

AY001178 - CALVADOS, MANCHE, ORNE



CERTIPAQ est un organisme certificateur associatif spécialisé dans le contrôle de signes officiels agricoles et agro alimentaires. CERTIPAQ BIO, sa filiale spécialisée dans la certification biologique, compte aujourd'hui près de 60 salariés. Nous recherchons pour CERTIPAQ BIO un auditeur / contrôleur [ F/H] pour un poste en CDI basé à proximité de Caen [14] et couvrant les départements principaux suivants : 14, 50, 61. Des déplacements dans les départements limitrophes seront à prévoir occasionnellement.

- **Missions :** à l'issue d'une formation théorique et pratique à l'audit et aux cahiers des charges, vous réalisez les audits / contrôles de certification Bio, principalement chez des producteurs, sur l'ensemble de votre zone et sous la responsabilité de votre chef d'équipe.
- **Profil :** Diplôme + Expérience dans le domaine agri / agro
- **Conditions proposées :** Début du contrat : dès que possible

## Auditeur / contrôleur - proximité de Clermont-Ferrand F/H

AY001267 - PUY-DE-DÔME, ALLIER, HAUTE-LOIRE, LOIRE



Certipaq est un organisme certificateur associatif spécialisé dans le contrôle de signes officiels : Label Rouge, IGP, AOC, etc... Son rôle est d'assurer le contrôle et la certification des exploitations agricoles, entreprises artisanales ou industrielles engagées dans les démarches de qualité collectives ou individuelles. Nous recherchons un auditeur / contrôleur [F/H] pour un poste en CDI basé à proximité de Clermont Ferrand [63] et couvrant les départements principaux suivants : 63, 03, 42, 43, 15. Des déplacements dans les départements limitrophes seront à prévoir occasionnellement.

- **Missions :** à l'issue d'une formation théorique et pratique à l'audit et aux cahiers des charges, vous réalisez les audits / contrôles pour des dossiers de certifications officielles [Label Rouge, IGP, AOC] et de contrôles privés [notamment HVE], sur des filières principalement animales. Les audits seront à réaliser en exploitation agricole chez des producteurs de volailles, de porcs et de bovins.
- **Profil :** Agricole
- **Conditions proposées :** Début du contrat dès que possible

## Auditeur / contrôleur - proximité d'Anney F/H

AY001269 - HAUTE-SAVOIE, SAVOIE



Certipaq est un organisme certificateur associatif spécialisé dans le contrôle de signes officiels : Label Rouge, IGP, AOC, etc... Son rôle est d'assurer le contrôle et la certification des exploitations agricoles, entreprises artisanales ou industrielles engagées dans les démarches de qualité collectives ou individuelles. Nous recherchons un auditeur / contrôleur [F/H] pour un poste en CDI basé à proximité d'Anney [74] et couvrant les départements principaux suivants : 74, 73. Des déplacements dans les départements limitrophes seront également à prévoir occasionnellement.

- **Missions :** à l'issue d'une formation théorique et pratique à l'audit et aux cahiers des charges, vous réalisez les audits / contrôles pour des dossiers de certifications officielles [Label Rouge, IGP, AOC] et de contrôles privés, sur la filière laitière. Les audits seront à réaliser principalement chez des producteurs et transformateurs laitiers.
- **Profil :** Production laitière
- **Conditions proposées :** Début du contrat : dès que possible

## Ingénieur qualité F/H

AY001388 - HAUTE-GARONNE



CHARGE[E] MISSION QUALITE TPE SOCIETE FRANÇAISE LEADER dans le COMMERCE INTERNATIONAL de pommes [Moyen Orient, Asie, Amérique du Sud, Afrique.] basée à Toulouse Basse sur Toulouse, notre société exporte des pommes depuis 1995. Très dynamique sur nos marchés, nous recherchons un(e)

- ingénieur polyvalent pour rejoindre notre équipe.
- **Missions :** 1. En collaboration avec l'équipe qualité, vous faites respecter le cahier des charges et les exigences de nos clients [Contrôle de la marchandise sur l'ensemble de nos stations de conditionnement Du Sud Ouest Val de Loire et ponctuellement Sud Est] 2. Gérer, animer et développer nos contacts en production. 3. Gérer la Certification IFS Agent and Broker de la Société et des différentes certifications Clients 4. En appui du service logistique Gérer la Documentation export, les achats Gérer le Site Internet, le développement de nos logiciels informatiques et participer à la communication de l'entreprise
  - **Profil :** Profil requis INGENIEUR AGRO/AGRI Expérience souhaitée Le permis B est obligatoire dans le cadre de vos déplacements en voiture auprès des opérateurs et/ou vers le siège. Langues : Anglais : vous êtes à l'aise dans une conversation et vous savez vous exprimer clairement Les qualités indispensables pour ce poste sont : Rigueur, mobilité, adaptabilité, dynamisme, travail en autonomie et en équipe , sérieux, sens du relationnel
  - **Conditions proposées :** Type de contrat : CDI à partir du 1er Mai 2024 Lieu de travail : Toulouse Rémunération : salaire à discuter selon profil et expérience Avantages : voiture de fonction / Tickets restaurant/ Plans Epargne Entreprise

## Auditeur / contrôleur - proximité de Montluçon F/H

AY001420 - ALLIER, PUY-DE-DÔME, NIÈVRE, CHER



Certipaq est un organisme certificateur associatif spécialisé dans le contrôle de signes officiels : Label Rouge, IGP, AOC, etc... Son rôle est d'assurer le contrôle et la certification des exploitations agricoles, entreprises artisanales ou industrielles engagées dans les démarches de qualité collectives ou individuelles. Nous recherchons un auditeur / contrôleur [H/F] pour un poste en CDI basé à proximité de Montluçon [03] et couvrant les départements principaux suivants : 03, 63, 18, 58. Des déplacements dans les départements limitrophes seront à prévoir occasionnellement.

- **Missions :** à l'issue d'une formation théorique et pratique à l'audit et aux cahiers des charges, vous réalisez les audits / contrôles pour des dossiers de certifications officielles [Label Rouge, IGP] et de contrôles privés, sur des filières principalement animales. Les audits seront à réaliser principalement chez des producteurs de volailles, de porcs et de bovins.
- **Profil :** Agri
- **Conditions proposées :** Début du contrat dès que possible

## Auditeur Charente F/H

AY001461 - CHARENTE



OCACIA, Organisme Certificateur en agriculture, de type associatif, d'envergure nationale.

- **Missions :** Vous réalisez des audits sur diverses démarches dans le domaine agricole [HVE : Bio ; GLOBAL.G.A.P. ; Certification phytosanitaire] en productions végétales : vigne, horticulture, fruits et légumes, grandes cultures. Vous représentez OCACIA sur le terrain et auprès des clients. Vous travaillez en étroite relation avec les gestionnaires de dossiers, les responsables certifications et les auditeurs. Vous êtes sous la responsabilité d'une directrice de zone et vous organisez votre travail avec un pilote de région.
- **Profil :** BAC +2 en agriculture minimum avec une expérience professionnelle dans le domaine agricole. Capacité d'organisation, rigueur, communication et aisance relationnelle vous caractérisent. Vous réalisez des déplacements sur l'ensemble de la Nouvelle

Aquitaine et les régions limitrophes. Vous êtes autonome et mobile. Vous maîtrisez les outils informatiques et le Pack Office. Formation requise dans le domaine des produits de protection des plantes, une formation à l'hygiène est un plus.

## DIRECTION

### Directeur adjoint d'agence F/H

AX015462 - BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ, NIÈVRE, YONNE, CHER



Vous cherchez un métier avec du sens, proche de la nature ? Vous aimez la forêt et à nos côtés vous souhaitez la révéler ? Nous cherchons un DIRECTEUR ADJOINT D'AGENCE [H/F] - Poste basé sur le territoire de l'agence Berry Bourgogne. UNISYLVA est la deuxième coopérative forestière française dont le territoire

s'étend sur les régions Auvergne, Limousin, Centre et Bourgogne. Elle regroupe plus de 13 000 propriétaires forestiers issus de régions et de cultures différentes, représentant une forêt de plus de 370 000 hectares gérés durablement. UNISYLVA réalise un CA de 80 MEUR et s'appuie au quotidien sur une équipe de 200 salariés et 250 emplois ETP induits en sous traitance. Entreprise à taille humaine, UNISYLVA est rejointe par de nombreux techniciens et ingénieurs forestiers recherchant des postes à forte technicité.

- **Missions :** Dans le cadre d'une réorganisation d'agence, UNISYLVA recherche un Directeur Adjoint d'Agence [H/F], expérimenté et issu de la filière forêt bois, pour son agence Berry Bourgogne qui regroupe 4 sites [Bourges, Nevers, Auxerre et Autun]. Il aura la charge d'accompagner le Directeur d'Agence dans le développement du suivi et de l'encadrement des activités de la coopérative au sein de son agence. Sous l'autorité du Directeur de l'agence, vous aurez pour missions de : o Renforcer l'encadrement et l'accompagnement afin de motiver le personnel de votre agence [une vingtaine de personnes] ; o Contribuer à la formation des nouveaux collaborateurs ; o Encadrer, suivre et contrôler une partie des activités de la coopérative à l'échelle de l'agence ; suivre la réalisation des objectifs sur celle ci ; o Représenter UNISYLVA, décliner sa stratégie et sa politique sur le territoire.
- **Profil :** Avec un parcours en Gestion Forestière ou de Technico Commercial bois, vous êtes doté obligatoirement d'une expérience probante dans la filière forêt bois. Vous disposez de qualités analytiques, relationnelles et faites preuve d'anticipation. Vous êtes dynamique, organisé et avez les sens des résultats. Enfin, vous avez la fibre commerciale et managériale.
- **Conditions proposées :** CDI. Poste pouvant être rattaché à Bourges, Nevers ou Auxerre et impliquant des déplacements. Voiture de service. Salaire à définir selon profil.

### Directeur de negoce bovins F/H

AY001091 - ILLE-ET-VILAINE, CÔTES-D'ARMOR, MORBIHAN, LOIRE-ATLANTIQUE



Entreprise JD CONSULTANTS, Groupe AC-CESSIA Management, cabinet de recrutement spécialisé. Notre Client : notre client est un négociant de bovins laitiers [10 000 têtes de bétail / an] et de jeunes veaux [22 000 / an], filiale d'un Groupe coopératif agricole français majeur, ancré dans le Grand Ouest. Son métier : l'achat,

- la collecte, le transport et la commercialisation de bovins. Ses clients : les abattoirs, les éleveurs, les intégrateurs, ou d'autres négociants... Son équipe : 15 collaborateurs environ, dont 8 commerciaux, chauffeurs, assistantes... Ses moyens : 2 sites dont un centre de Tri, ses équipements propres en matériel, en camions...
- **Missions :** Dans le cadre du départ en retraite de son dirigeant actuel, nous recherchons son successeur [h/f] : Poste : DIRECTEUR Général [basé en Bretagne - Dpt 35] Missions Sous l'autorité du Directeur Ruminant Groupe et en collaboration avec le Conseil d'Administration, vous prenez pleinement en charge la direction du négoce. Vous assurez l'animation, le développement et la gestion

# Sélection d'annonces

de la société. Ce poste est à la fois stratégique et proche des réalités terrain quotidiennes, les missions s'y rattachant conditionnellement à la rentabilité de l'entreprise. Votre Challenge ! Définir les stratégies et les plans d'actions nécessaires à l'amélioration continue de l'activité, dans le respect des contraintes de coût, qualité et délai. Piloter le compte d'exploitation de la société au quotidien (gestion des indicateurs de performance, mise en place de plans d'actions). Définir l'organisation, les moyens humains et matériels associés et s'assurer de leur mise en œuvre. Fixer une politique tarifaire claire et compétitive. Être le garant de l'atteinte du budget annuel présenté au Conseil d'Administration de la société. Contribuer activement au développement du chiffre d'affaires de la filiale, à son efficacité opérationnelle et à sa performance économique. Manager les équipes. Construire et entretenir de façon durable une relation client de confiance, en interne avec le Groupe et en externe avec les partenaires. Veiller au respect de l'image de l'entreprise, des règles de sécurité et réglementations en vigueur. Etc

● **Profil :** Profil [h/f] -De formation agricole [BTA, BTS, Master, Ingénieur agricole ...] ou équivalent, vous avez une connaissance du milieu de l'élevage. Vous avez idéalement développé une expérience du métier de l'entreprise (achat/vente, estimation du bétail bovins) acquise dans le commerce ou le négoce de bovins. Des profils maîtrisant l'activité « négoce » sur des activités agricoles différentes (céréales, végétales ou autres...) seront étudiés avec attention. Vous êtes sensibilisé aux préoccupations des éleveurs bovins. Vous pouvez vous prévaloir d'une expérience d'encadrement d'un petit Centre de profit ou de management opérationnel, d'animation d'équipe commerciale... avec une volonté de progresser vers le management d'entreprise [PME]. Vous avez une connaissance du métier et pensez disposer de capacités managériales. Vous souhaitez évoluer vers un rôle d'encadrement d'équipe. Vous pouvez postuler. Avenant, à l'écoute, vous savez vous adapter à des interlocuteurs variés : éleveurs, clients, collaborateurs... Votre esprit entrepreneurial, votre lead managérial vous permettent de diriger en proximité, de convaincre, de prendre des décisions adaptées, et d'entraîner les équipes à porter des projets collectifs. Curieux, pro actif, vous savez optimiser les ressources et accompagner l'entreprise au changement. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques. Vous disposez déjà d'une capacité de transport [ou êtes prêt à suivre la formation ad hoc].

● **Conditions proposées :** Modalités Poste proposé en CDI Rémunération à discuter selon profil : Fixe + Bonus + véhicule de fonction...Et Pourquoi pas vous ? Intéressé ? Vous pensez avoir les compétences requises et le retour sur expérience. Vous souhaitez donner un nouvel élan à votre carrière en prenant des responsabilités de management d'un centre de profit à taille humaine et vous investir au sein d'un Groupe reconnu. Alors n'hésitez plus, postulez auprès de JD CONSULTANTS directement ici.

## Chef de service entreprises H/F

AY001474 - ARDÈCHE



Aux côtés de l'APCA et au sein du réseau des Chambres d'agriculture en Auvergne Rhône-Alpes, la Chambre d'agriculture départementale constitue l'échelon de proximité. Elle est présente à Privas et sur l'ensemble du territoire à travers ses antennes territoriales à Annonay, Tournon sur Rhône, Le Cheylard, Coucouron et

Aubenais. La Chambre d'agriculture de l'Ardeche représente plus de 8 000 actifs du secteur agricole dont plus de 5 000 chefs d'exploitation et coexploitants. Organisme de consultation, elle est la porte parole des intérêts du monde agricole et rural auprès des pouvoirs publics. Elle assure également une mission d'intervention au service des agriculteurs en conduisant des actions pour leur permettre de réussir dans leur métier, répondre aux exigences des consommateurs par la qualité et la traçabilité des produits, protéger l'environnement et assurer la pérennité des exploitations. Etablissement de proximité, dotée d'un vivier de compétences multiples et spécialisées, la Chambre d'agriculture propose de multiples services à ses ressortissants : agriculteurs, groupes d'agriculteurs, filières, organisations professionnelles agricoles, sous la forme de conseils techniques et économiques, de formations adaptées. Elle accompagne également les collectivités dans tout projet de territoire intégrant l'agriculture. La Chambre d'agriculture de l'Ardeche recrute un(e) chef(fe) de service Entreprises H/F

● **Missions :** Mise en œuvre du projet stratégique et les orientations dans les domaines du service Entreprises Suivi des politiques publiques et mise en œuvre au niveau départemental Mise en place d'actions de développement du service en les optimisant Piloter le budget Définir les objectifs opérationnels des équipes et suivre leur réalisation

● **Profil :** Formation Bac 4/5 ou ingénieur Bonne connaissance de l'agriculture et du fonctionnement des exploitations Expérience dans le domaine du développement agricole et de l'expertise économique. Expérience en lien avec les thématiques installations, transmission, conseil d'entreprise Aptitudes au management d'équipe, en résolution de conflit et/ou en gestion de projets. Esprit d'analyse et de synthèse

● **Conditions proposées :** Votre capacité d'adaptation, votre sens du contact et de la négociation, de l'écoute et du travail en équipe, votre énergie et votre enthousiasme feront la différence et vous permettront de réussir sur ce poste.

## CONSEIL / ANIMATION

### Ingénieur technique lutte intégrée F/H

AY000990 - BOUCHES-DU-RHÔNE



Entreprise familiale de négoce agricole située dans les Bouches du Rhône et s'appuyant sur 80 collaborateurs. OMAG SAP est spécialisée dans le suivi agronomique et la distribution de produits de protection des plantes pour les professionnels d'engrais, de semences et autres agrofournitures. En contribuant au développement d'une agriculture raisonnée et/ou bio porteuse d'avenir, nous nous inscrivons dans une logique d'optimisation du revenu de l'agriculteur tout en travaillant sur la diminution de l'impact environnemental des pratiques. Partenaire privilégié de la filière agricole locale, OMAG SAP propose et apporte des solutions techniques novatrices à ses clients. Pour tout complément d'information, retrouvez-nous sur notre site [omag.groupeperret.fr](http://omag.groupeperret.fr) Poste Dans le cadre d'un remplacement suite à une évolution interne au sein de l'entreprise, nous recherchons « un Ingénieur Technique Lutte intégrée H/F » basé à Mollégès [13] en CDI à temps complet.

● **Missions :** Rattaché(e) au directeur commercial et acteur du pôle Lutte Intégrée de la société, vous prenez en charge les missions principales suivantes : Vous accompagnez techniquement nos clients dans leurs exploitations maraîchères, sur un marché historique de la société et vous vous positionnez comme un véritable partenaire et acteur de confiance. Vous établissez des diagnostics et apportez des conseils, des préconisations dans le domaine de la protection des cultures et plus particulièrement sur les lâchers d'auxiliaires et par la pollinisation. En collaboration avec le pôle Lutte Intégrée de la société et les autres techniciens vous développerez les solutions existantes ainsi que les innovations sur ce marché. Enfin, vous participerez aux réunions techniques du Groupe dans votre domaine et apporterez votre expertise aux Technico Commerciaux en place. Vous serez accompagné(e) par une équipe dédiée pour votre prise de fonction.

● **Profil :** De formation supérieure en agriculture/agronomie/production végétale de niveau BAC+2 à Ingénieur, vous justifiez d'une première expérience réussie sur un poste équivalent. Vous êtes passionné(e) d'agriculture à dominante maraîchage mais avec des possibilités et des envies en cultures spécialisées (vigne, arbo). Vous avez de réelles connaissances techniques sur ces cultures en conventionnel et en agriculture biologique. Vous aimez le contact avec les clients et avez le goût du challenge commercial. Vous êtes dynamique, rigoureux et volontaire. Vous êtes autonome mais aimez également travailler en équipe. Prêt pour une nouvelle aventure ? Venez nous rejoindre au poste de Technicien ou Ingénieur Technique Lutte Intégrée !

● **Conditions proposées :** Contrat : CDI Lieu de travail : Mollégès [13 940] Disponibilité : Immédiate Temps de travail : Temps complet 35 h Rémunération : Selon profil + primes + Mutuelle d'entreprise + intéressement et participation employeur

## Conseiller productions végétales-Sarthe F/H

AY001046 - SARTHE



Rejoindre Agrial, c'est intégrer une coopérative d'agriculteurs, polyvalente, implantée en France et à l'international. C'est vivre une expérience humaine enrichissante et passionnante, au service du « bien manger » et du « plus durable ». C'est se sentir utile et donner un sens nouveau à son propre avenir. Agrial est engagé concrètement en faveur de l'accueil et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Dans un réseau de plus de 200 conseillers agricoles d'une coopérative de proximité implantée en milieu rural, vous rejoignez l'équipe de conseillers de la région Sarthe, et intervenez sur un secteur défini.

● **Missions :** Ce que l'on attend de vous : Suivi technique, économique et commercial des ateliers de productions végétales de vos adhérents Fidélisation et développement de votre réseau d'adhérents Achat de la collecte céréalière Notre approche et nos valeurs pour ce métier : Sens du commerce et du service Accompagnement des adhérents vers de nouvelles pratiques pour une performance rémunératrice et durable Proximité et esprit terrain Notre accompagnement : Une synergie avec vos collègues et les experts métiers [service expérimentation, environnement...] Un parcours dédié de formations Des possibilités d'évolution Rémunération selon expérience

● **Profil :** Votre profil : De formation Bac +2/ +3 à Ingénieur en productions végétales Vous avez un réel attrait pour l'activité végétale Vous disposez d'une expérience terrain Vous avez le sens du commerce Vous êtes autonome et rigoureux Vous êtes organisé et avez le sens du contact Rejoignez nous !

● **Conditions proposées :** Primes, Intéressement & participation, CSE

## Conseiller nutrition animale-Javene F/H

AY001047 - ILLE-ET-VILAINE



Rejoindre Agrial, c'est intégrer une coopérative d'agriculteurs, polyvalente, implantée en France et à l'international. C'est vivre une expérience humaine enrichissante et passionnante, au service du « bien manger » et du « plus durable ». C'est se sentir utile et donner un sens nouveau à son propre avenir. Agrial est engagé concrètement en faveur

de l'accueil et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

● **Missions :** Rattaché(e) à la région Ile et Vilaine, vous assurez les missions suivantes : Ce que l'on attend de vous : Vous développez l'activité nutrition animale ruminants chez nos adhérents Vous apportez des conseils techniques et économiques et vendez les produits de la gamme Nutrition Animale auprès des adhérents et prospects dans le cadre de la politique commerciale de l'entreprise et des réglementations en vigueur Vous exercez un suivi commercial et technique Vous assurez un reporting régulier de vos activités Notre approche et nos valeurs pour ce métier : Sens du commerce et du service Accompagnement des adhérents vers de nouvelles pratiques pour une performance rémunératrice et durable Proximité et esprit terrain Notre accompagnement : Une synergie avec vos collègues et les experts métiers [service expérimentation, environnement ...]Un parcours dédié de formations Des possibilités d'évolution

● **Profil :** Votre profil : De formation Bac +2/ +3 à Ingénieur en productions animales Vous avez un réel attrait pour l'activité élevage Vous disposez d'une expérience terrain Vous avez le sens du commerce Vous êtes autonome et rigoureux Vous êtes organisé et avez le sens du contact Rejoignez nous !

● **Conditions proposées :** Primes, intéressement & participation, CSE



# Sélection d'annonces

## Conseiller « arboriculture et agronomie » H/F

AY001060 - ARDÈCHE



● **Missions :** Au sein d'une équipe technique pluridisciplinaire et d'élus engagés, vous : Réaliserez des prestations individuelles et collectives en lien avec les demandes techniques des arboriculteurs. Développerez des offres de conseil multi filières autour des économies d'eau et de la résilience des systèmes de production

face à la sécheresse. Assurerez l'élaboration et la diffusion des bulletins d'avertissements (observations, préconisations phytosanitaires). Réaliserez des formations à l'attention des producteurs. Contribuerez à la conception et au suivi d'actions expérimentales. Participerez à l'élaboration et à la mise en œuvre de projets [animation de groupe, conseil stratégique phytosanitaire, agriculture biologique...]. Elargirez vos domaines d'intervention en étant force de proposition et nous vous accompagnerons pour cela au travers notamment de formations.

● **Profil :** Ingénieur(e) ou équivalent avec une bonne connaissance en arboriculture et en agronomie. Connaissances en agroécologie et pilotage de l'irrigation appréciées. Doté(e) d'une bonne connaissance du monde agricole et d'une maîtrise des outils informatiques et cartographiques. Familiarisé(e) avec la gestion de projets, l'animation et l'ingénierie financière. Doté(e) de qualités humaines comme l'écoute et le travail en équipe. Méthodique, curieux(se) et autonome.

● **Conditions proposées :** Le poste, basé à Privas, requiert de l'autonomie dans la gestion de ses missions, des prises d'initiatives et des capacités d'adaptation. Certiphyto « conseil » indispensable. Débutant(e) accepté(e) si solide motivation pour le poste. Présélection sur dossier, puis entretien individuel en jury

## Conseiller productions végétales-Indre F/H

AY001348 - INDRE-ET-LOIRE



Rejoindre Agrial, c'est intégrer une coopérative d'agriculteurs, polyvalente, implantée en France et à l'international. C'est vivre une expérience humaine enrichissante et passionnante, au service du « bien manger » et du « plus durable ». C'est se sentir utile et donner un sens nouveau à son propre avenir. Agrial est engagé concrètement en faveur de l'accueil et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Dans un réseau de plus de 200 conseillers agricoles d'une coopérative de proximité implantée en milieu rural, vous rejoignez l'équipe de conseillers de la région Touraine Poitou, et intervenez sur un secteur défini.

● **Missions :** Ce que l'on attend de vous : Suivi technique, économique et commercial des ateliers de productions végétales de vos adhérents Fidélisation et développement de votre réseau d'adhérents Achat de la collecte céréalière Notre approche et nos valeurs pour ce métier : Sens du commerce et du service Accompagnement des adhérents vers de nouvelles pratiques pour une performance rémunératrice et durable Proximité et esprit terrain Notre accompagnement : Une synergie avec vos collègues et les experts métiers [service expérimentation, environnement ...] Un parcours dédié de formations Des possibilités d'évolution

● **Profil :** Votre profil : De formation Bac +2/ +3 à Ingénieur en productions végétales Vous avez un réel attrait pour l'activité végétale Vous disposez d'une expérience terrain Vous avez le sens du commerce Vous êtes autonome et rigoureux Vous êtes organisé et avez le sens du contact Rejoignez nous !

● **Conditions proposées :** Primes, intéressement & participation, CSE

## Conseiller volailles-Javene F/H

AY001346 - ILLE-ET-VILAINE



Rejoindre Agrial, c'est intégrer une coopérative d'agriculteurs, polyvalente, implantée en France et à l'international. C'est vivre une expérience humaine enrichissante et passionnante, au service du « bien manger » et du « plus durable ». C'est se sentir utile et donner un sens

nouveau à son propre avenir. Agrial est engagé concrètement en faveur de l'accueil et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Le pôle avicole regroupant les filières ponte et volailles de chair intégré à la branche Viandes d'Agrial recherche pour renforcer son équipe terrain un Conseiller Volailles : La personne intégrant ce poste, aura comme principale tâche d'accompagner et conseiller nos adhérents en volailles de chair et en ponte.

● **Missions :** Le conseiller.e aura comme missions (non exhaustive) : Suivi technique d'un groupement d'une quarantaine d'éleveurs adhérents de la coopérative : De gérer les tâches administratives liées à l'activité avicole de nos adhérents (contrat, évolution réglementaire...) : De faire un nombre d'audits en dehors de son secteur en phase avec nos cahiers des charges qualité, clients ou liés à l'ODG Fermier du Bocage : D'accompagner les suivis informatisés chez nos éleveurs.

● **Profil :** Votre profil : BTS Productions animales CS avicole Ouvert aux outils informatisés Vous êtes organisé, bon relationnel, rigoureux Vous souhaitez rejoindre et vous intégrer dans une équipe dynamique et volontaire avec de beaux objectifs Rejoignez nous !

● **Conditions proposées :** Primes, intéressement & participation, CSE

## Conseiller volailles-Argentan F/H

AY001342 - ORNE



Rejoindre Agrial, c'est intégrer une coopérative d'agriculteurs, polyvalente, implantée en France et à l'international. C'est vivre une expérience humaine enrichissante et passionnante, au service du « bien manger » et du « plus durable ». C'est se sentir utile et donner un sens nouveau à son propre avenir. Agrial est

engagé concrètement en faveur de l'accueil et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Le pôle avicole regroupant les filières ponte et volailles de chair intégré à la branche Viandes d'Agrial recherche pour renforcer son équipe terrain un Conseiller Volailles.

● **Missions :** La personne intégrant ce poste, aura comme principale tâche d'accompagner et conseiller nos adhérents en volailles de chair et en ponte. Le conseiller.e aura comme missions (non exhaustive) : Suivi technique d'un groupement d'une quarantaine d'éleveurs adhérents de la coopérative De gérer les tâches administratives liées à l'activité avicole de nos adhérents (contrat, évolution réglementaire...) : De faire un nombre d'audits en dehors de son secteur en phase avec nos cahiers des charges qualité, clients ou liés à l'ODG Fermier du Bocage : D'accompagner les suivis informatisés chez nos éleveurs

● **Profil :** Votre profil : BTS Productions animales CS avicole Ouvert aux outils informatisés Vous êtes organisé, bon relationnel, rigoureux Vous souhaitez rejoindre et vous intégrer dans une équipe dynamique et volontaire avec de beaux objectifs Rejoignez nous !

● **Conditions proposées :** Primes, intéressement & participation, CSE

## Conseiller production végétale-Lys haut layon F/H

AY001391 - MAINE-ET-LOIRE



Rejoindre Agrial, c'est intégrer une coopérative d'agriculteurs, polyvalente, implantée en France et à l'international. C'est vivre une expérience humaine enrichissante et passionnante, au service du « bien manger » et du « plus durable ». C'est se sentir utile et donner un sens nouveau à son propre avenir. Agrial est

engagé concrètement en faveur de l'accueil et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Dans un réseau de plus de 200 conseillers agricoles d'une coopérative de proximité implantée en milieu rural, vous rejoignez l'équipe de conseillers de la région Sud Loire Océan, et intervenez sur un secteur défini.

● **Missions :** Ce que l'on attend de vous : Suivi technique, économique et commercial des ateliers de productions végétales de vos adhérents Fidélisation et développement de votre réseau d'adhérents Achat de la collecte céréalière Notre approche et nos valeurs pour ce métier : Sens du commerce et du service Accompagnement des adhérents vers de nouvelles pratiques pour une performance rémunératrice et durable Proximité et esprit terrain Notre

accompagnement : Une synergie avec vos collègues et les experts métiers [service expérimentation, environnement ...] Un parcours dédié de formations Des possibilités d'évolution

● **Profil :** Votre profil : De formation Bac +2/ +3 à Ingénieur en productions végétales Vous avez un réel attrait pour l'activité végétale Vous disposez d'une expérience terrain Vous avez le sens du commerce Vous êtes autonome et rigoureux Vous êtes organisé et avez le sens du contact Rejoignez nous !

● **Conditions proposées :** Primes, intéressement & participation, CSE

## FONCTIONS SUPPORT

### Chef de projet événementiel confirme F/H

AY000976 - SEINE-MARITIME



Créé en 1951, Rouen Expo Événements, gestionnaire du Parc des expositions de Rouen, 1er pôle événementiel de Normandie, joue un rôle prépondérant dans l'activité économique régionale. Au fil des ans, Rouen Expo Événements a su développer une compétence reconnue en matière événementielle et occupe ainsi

une place de leader parmi les organisateurs de sa zone d'activité géographique. L'équipe, composée de 24 collaborateurs accueille près de 80 événements à l'année (salons, congrès, conférences, séminaires, etc.) et organise une dizaine de salons grand public dont la Foire Internationale de Rouen. Son expertise et son professionnalisme sont mis à contribution au quotidien pour faire du Parc des expositions un vecteur de rayonnement économique et culturel de la vie locale et régionale. Ce qui caractérise l'équipe ? La passion pour son métier, le sens du service, le goût du travail bien fait et la satisfaction client. Si vous souhaitez intégrer une entreprise à taille humaine, dynamique et en développement continu, Rejoignez l'acteur incontournable de l'événementiel en NORMANDIE ! Afin de nous accompagner dans notre développement, Rouen Expo Événements recherche un Cadre commercial expérimenté : Chef de projet événementiel confirmé H F (Salons BtoC/Grand Public et BtoB/Professionnel) dans le cadre de l'organisation d'un événement dans le domaine de l'agriculture.

● **Missions :** Commercial dans l'âme, vous avez le goût du challenge et maîtrisez les techniques de prospection et de négociation B2C et B2B. Votre quotidien s'articule autour des missions suivantes (liste non exhaustive) : DEVELOPPEMENT COMMERCIAL Prospection de nouveaux clients, développement du CA : Création et fidélisation d'un portefeuille client : Commercialisation des stands et des prestations de services ; Accompagnement des clients dans la définition de leurs besoins (organisation, plan d'implantation, prestations) ; Déplacements sur des événements de même nature pour prospection / fidélisation ; Offre commerciale : participer au bilan du salon, être force de proposition dans l'apport de contenu et de nouvelles sections. SUIVI ORGANISATIONNEL Gestion administrative des dossiers exposants et participants, de la commande à la clôture ; Suivi des paiements, respect des délais de règlements ; Gestion des emplacements de stands sur logiciel d'implantation VisioGSM ; Participation aux réunions de préparation ; Coordination de la mise en œuvre de l'événement (présence terrain : montage, exploitation, démontage) et veille à son bon déroulement. PHASES OPÉRATIONNELLES Création, qualification, développement et enrichissement du fichier prospects ; Mesure de la satisfaction client, en assurer le suivi et le retour ; Elaboration des reporting hebdomadaires au N+1 ; Réalisation de la veille concurrentielle (benchmark) et de recherches sectorielles.

● **Profil :** De formation commerciale supérieure [Bac+2 minimum], vous justifiez d'une expérience réussie d'au moins 5 ans dans le développement commercial B2C/B2B, idéalement acquise dans le secteur de l'événementiel. Vous êtes doté(e) de véritables capacités organisationnelles, analytiques et de conseil et disposez d'une bonne connaissance du tissu économique et institutionnel régional. Une connaissance et une forte appétence pour le secteur de l'agriculture ainsi que pour le domaine de la gastronomie/vins & spiritueux sont exigés. Votre ténacité dans la relation commerciale et votre excellent sens du relationnel sont

## UN JEUDI SUR DEUX



DANS  
**TRIBUNE verte**  
RETROUVEZ

- ➔ VOTRE ACTUALITÉ DES FILIÈRES AGRICOLES
- ➔ DES CONSEILS EMPLOI / FORMATION
- ➔ UNE SÉLECTION D'OFFRES D'EMPLOI

ABONNEZ-VOUS À

## TRIBUNE verte

Pour recevoir chez vous les informations sur l'emploi et la formation en agriculture, agroalimentaire et environnement, renvoyez ce bulletin à :

MEDIA ET AGRICULTURE – TRIBUNE VERTE /  
23 RUE DUPONT DES LOGES / 67000 METZ

Oui, je m'abonne à tribune verte pour :

Je joins un chèque postal libellé à l'ordre de MEDIA ET AGRICULTURE.

- 6 mois (13 n°+2 Hors série)  
au prix de 37 € 52€ (France), 56€ 70€ (Dom+Tom + étranger)\*
- 12 mois (26 n° +4 Hors série)  
au prix de 63 € 104€ (France), 94 € 106€ (Dom+Tom + étranger)\*

Nom : .....  
Prénom : .....  
Tél. : .....  
Adresse : .....  
Code Postal : [ ][ ][ ][ ][ ][ ]  
Commune : .....  
E-mail : .....

\* Offre valable jusqu'au 31/12/2023

\* TVA 20%. Conformément à la loi Informatique et Libertés du 06/01/1978 modifiée le 27/04/2016, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, d'effacement, de portabilité et à la limitation du traitement des informations vous concernant auprès de notre direction commerciale.

AVEC



indispensables. Vous faites preuve d'ouverture d'esprit et de curiosité. Vous êtes rigoureux(se), autonome, force de proposition et faites preuve d'adaptabilité. Votre diplomatie, votre capacité à vous adapter aux partenaires [collectivités, représentations professionnelles de l'activité agricole, banques, associations, etc] et à rassembler une équipe « projet » sont de véritables atouts. Vous vous distinguez par vos savoirs être et votre sens du service. Votre maîtrise des outils bureautiques courants et votre capacité à vous adapter rapidement aux logiciels métiers [VisioGSM, GSM] sont indispensables.

● **Conditions proposées :** Poste basé au Parc des expositions de Rouen à Grand Quevilly à pourvoir dès que possible. Contrat : CDI temps complet (35h/semaine) Statut Cadre du secteur privé. Zone de déplacement : régionale et nationale [déplacements occasionnels]. Flexibilité horaire [travail les soirées, week ends et jours fériés lors de la tenue d'événements]. Nous accompagnons nos collaborateurs dans leur parcours d'intégration et les formons pour garantir le succès de tous.

### Gestionnaire assurances récoltes F/H

AY001225 - PARIS



L'ÉTOILE ASSURANCE recrute de nouveaux Gestionnaire Assurances Récolte ! Rejoignez notre équipe. DÉBUTANT ACCEPTE Contexte et Définition du poste : Gestionnaire Assurances Récoltes F/H L'Étoile est une Société d'Assurance Mutuelle, spécialisée et reconnue dans les risques climatiques sur récoltes agricoles

depuis 1834. Devenir un collaborateur de L'Étoile, c'est intégrer une compagnie d'assurance indépendante et entreprenante, à taille humaine (moins de 50 collaborateurs), à fortes valeurs mutualistes.

● **Missions :** Au sein du département « Assurance agricole », vous intégrez une équipe dynamique de gestionnaires des contrats d'assurance récoltes, participez aux activités de souscription et gestion et contribuez aux réflexions sur le développement nos offres d'assurance. Missions : Vos missions concernent principalement la gestion des contrats d'assurances récoltes : Vous analysez les demandes de tarifications et délivrez des projets d'assurance, Vous validez les souscriptions, Vous élaborez les contrats, Vous gérez et assurez le suivi des contrats spécifiques, Vous appuyez, conseillez et guidez le réseau d'intermédiaires, Vous calculez les indemnités des dossiers sinistres, Vous suivez les évolutions réglementaires de l'Assurance Récolte en France, Vous contribuez au développement de nos offres d'assurance en apportant une expertise technique, Vous participez aux projets internes de développement et d'évolution de nos outils de gestion, Dès votre arrivée, vous serez formés sur nos produits et garanties.

● **Profil :** DEBUTANT ACCEPTE De formation BAC+2/3 et/ou avec expérience équivalente, débutant accepté. Des connaissances agricoles seraient un plus [formation agricole ou issu(e) du monde agricole très apprécié]. Maîtrise des outils informatiques. Qualités : Polyvalence, travail en équipe, dynamisme, curiosité intellectuelle, bon relationnel et esprit d'initiative.

● **Conditions proposées :** Conditions : CDD : 1 an avec possibilité d'évolution en CDI Poste localisé à Paris 8e avec télétravail possible

### COMMERCE / MARKETING

#### Charge d'affaires F/H

AY000978 - SEINE-MARITIME



Créé en 1951, Rouen Expo Événements, gestionnaire du Parc des expositions de Rouen, 1er pôle événementiel de Normandie, joue un rôle prépondérant dans l'activité économique régionale. Au fil des ans, Rouen Expo Événements a su développer une compétence reconnue en matière événementielle et occupe ainsi

une place de leader parmi les organisateurs de sa zone d'activité géographique. L'équipe, composée de 24 collaborateurs accueille

près de 80 événements à l'année [salons, congrès, conférences, séminaires, etc.] et organise une dizaine de salons grand public dont la Foire Internationale de Rouen. Son expertise et son professionnalisme sont mis à contribution au quotidien pour faire du Parc des expositions un vecteur de rayonnement économique et culturel de la vie locale et régionale. Ce qui caractérise l'équipe ? La passion pour son métier, le sens du service, le goût du travail bien fait et la satisfaction client. Si vous souhaitez intégrer une entreprise à taille humaine, dynamique et en développement continu. Rejoignez l'acteur incontournable de l'événementiel en NORMANDIE ! Afin de nous accompagner dans notre développement, nous recrutons un Chargé d'affaires H/F au sein du Service Commercial pour les départements « Organisation de manifestations » et « Accueil d'événements ».

● **Missions :** Rattaché(e) au Directeur Général, Responsable Commercial et Chargé des manifestations, votre poste se décompose en deux parties : Organisation de manifestations (60 %) Salon des Solutions Durables Rattachement hiérarchique : Directeur Général et Chargé des manifestations. Partenariat avec la Métropole Rouen Normandie qui a confié l'organisation de cette manifestation à Rouen Expo Événements. Thématiques : écologie et environnement, développement durable [énergie renouvelable, numérique responsable, biodiversité, mobilité durable, économie circulaire, etc.]. Votre mission consiste en la gestion complète de cet événement = étude, préparation, organisation, suivi [liste non exhaustive] : Prospection téléphonique et terrain [prospects / clients], fidélisation du portefeuille exposants : Commercialisation des espaces, des stands et des prestations de service, développement CA : Implantation des stands sur le logiciel Visio GSM : Suivi administratif, technique et financier des dossiers exposants : Présence sur site [montage exploitation démontage] : Mesure de la satisfaction client et suivi : Offre commerciale : remontée d'informations, bilan de la manifestation, force de proposition dans l'apport de contenu [nomenclature, animations...]. Déplacements sur des manifestations de même nature [prospection / fidélisation] : Constitution et qualification du fichier prospects / clients : Reporting hebdomadaire au N+1 : Collaboration avec les services internes [administration des ventes, comptabilité, technique, sécurité]. Accueil d'événements [40 %] Rattachement hiérarchique : Responsable Commercial. Votre mission consiste en la gestion d'événements accueillis : suivi commercial, administratif, technique et financier [liste non exhaustive] : Participation à la commercialisation des espaces et prestations de services. Prestation de conseil aux clients existants / nouveaux clients [commercialisation espaces, services et prestations complémentaires] en collaboration avec les équipes internes et prestataires extérieurs. Suivi qualité terrain en relation avec les équipes internes [technique, commercial, sécurité sûreté] et les prestataires extérieurs : contrôle du bon déroulement montage, exploitation et démontage des événements. Optimisation du calendrier prévisionnel des événements accueillis. De façon générale, le Chargé d'affaires H/F doit s'acquitter de toute mission qui lui est confiée par le Directeur Général, le Responsable Commercial et le Chargé des manifestations s'inscrivant dans ses domaines d'intervention.

● **Profil :** FORMATION De formation supérieure [bac + 2 minimum], vous justifiez d'une expérience réussie dans l'univers commercial, idéalement acquise dans le secteur événementiel. COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES Maîtrise des techniques de prospection et de commercialisation Connaissance du Pack Office Aptitude à s'adapter aux outils CRM [Visio, GSM] Connaissance du glossaire événementiel. Titulaire du Permis B COMPÉTENCES TRANSVERSES Capacités organisationnelles et analytiques. Qualité d'écoute et force de proposition. Rigueur et autonomie. Adaptabilité et polyvalence. Aisance relationnelle [relations clients, travail en équipe et dialogue avec les prestataires]. Aptitudes commerciales [vente de prestations techniques]. ATOUTS Une connaissance et une appétence pour le secteur de la transition énergétique et écologique sont requis. Vous êtes reconnu(e) pour votre diplomatie et votre capacité à vous adapter aux partenaires

● **s [collectivités, associations, organisations professionnelles, etc.]. Vous vous distinguez par vos savoirs être. Vous avez l'esprit d'équipe et le sens du service. Conditions proposées :** Poste basé au Parc des Expositions de Rouen à Grand Quevilly à pourvoir dès que possible. Contrat : CDI temps complet (35h/semaine) Statut Non Cadre du secteur privé. Zone de déplacement : régionale et nationale [déplacements occasion-

# Sélection d'annonces

nels). Flexibilité horaire (travail les soirées, week-ends et jours fériés lors de la tenue d'événements). Nous accompagnons nos collaborateurs dans leur parcours d'intégration et les formons pour garantir le succès de tous.

## Responsable agro-environnement-Caen/rennes F/H

AY00115 - CALVADOS



Rejoindre Agrial, c'est intégrer une coopérative d'agriculteurs, polyvalente, implantée en France et à l'international. C'est vivre une expérience humaine enrichissante et passionnante, au service du « bien manger » et du « plus durable ». C'est se sentir utile et donner un sens nouveau à son propre avenir. Agrial est

engagé concrètement en faveur de l'accueil et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Vous êtes le pilote de l'offre commerciale de la Branche Agricole d'Agrial sur les marchés de l'Agroenvironnement. En véritable manager de proximité, vous managez une équipe de 20 personnes et donnez les orientations de déploiement de la stratégie commerciale sur l'ensemble de la coopérative.

● **Missions :** Ce que l'on attend de vous : Vous pilotez et accompagnez au quotidien les 20 conseillers agroécologie/environnement et vous assurez l'animation de l'équipe. Être le coach des conseillers pour les faire monter en compétences : expertise agroenvironnement, réglementation et commerciale. Déterminer les objectifs commerciaux, mettre en œuvre les plans d'actions, suivre les résultats des actions d'animation. Réaliser les recrutements et entretiens annuels de l'équipe. Accompagnez les conseillers chez les adhérents pour dénouer certaines situations. Vous développez les parts de marché au travers d'offres globales différenciantes sur les segments du pilotage des exploitations agricoles notamment PAC (Politique Agricole Commune), certification HVE (Haute Valeur Environnementale), diagnostic carbone, plan prévisionnel de fumure, outils parcellaires GEOFOLIA etc... et êtes l'interlocuteur des fournisseurs. Vous pilotez votre budget par la mise en marché des offres. Élaboration de budget, des plans de développement commerciaux tout la prospection clients. Animer lesancements commerciaux, réunion d'équipe mensuelle. Vous participez aux lancements de campagne et à ce titre vous êtes acteur de l'échange entre le terrain, les services supports, les adhérents et l'administration. Vous êtes amené à vous déplacer et intervenir régulièrement auprès des équipes sur le terrain sur les 3 bassins d'activité (Bretagne, Normandie, Pays de la Loire)

● **Profil :** Votre profil : De formation ingénieur agricole ou équivalent, vous justifiez d'une expérience terrain sur des fonctions commerciales. Vous souhaitez faire grandir vos collaborateurs. Vous avez des connaissances de la réglementation Agricole et de la Politique Agricole Commune. Vous êtes à l'aise avec les outils parcellaires type GEOFOLIA. Vous êtes rigoureux et force de proposition. Doté d'un bon relationnel. Pourquoi nous rejoindre : Projets stimulants et une synergie avec vos collègues et les experts métiers. Des parcours de formation personnalisés. Des possibilités de mobilité interne au sein de l'ensemble du Groupe Agrial. Notre processus de recrutement : Un 1er échange téléphonique avec l'équipe RH de la Coopérative. Un entretien en présentiel à Caen avec les métiers et la responsable RH du recrutement. Rejoignez nous !

● **Conditions proposées :** Participation et intéressements, CSE, 13e mois

## Commercial sédentaire bilingue H/F

AY00124 - LOIRET



JOURDAIN, leader mondial du tubulaires bovins, renforce ses équipes et recherche un Commercial Sédentaire Bilingue H/F.

● **Missions :** Vous gérez un portefeuille de clients sur un secteur confié, aussi bien en France qu'à l'Export. Vous réalisez les objectifs commerciaux dans le respect de la stratégie commerciale de l'entreprise.

Vous analysez et comprenez les problématiques ou besoins des clients. Vous êtes chargé de promouvoir notre catalogue et nos offres produits. Vous développez et recherchez de nouveaux prospects. Des déplacements chez le client sont possibles à l'issue de formation, à raison d'une semaine par mois, afin d'entre-

tenir des relations commerciales. Vous êtes force de proposition et remontez à votre hiérarchie les besoins et demandes clients. Vous rendez compte de votre activité auprès de votre supérieur à travers des réunions, des tableaux de bord. Vous réalisez une veille concurrentielle.

● **Profil :** D'une formation mini Bac+2/3 en commerce, vous justifiez d'une expérience d'au moins 2 ans. La maîtrise de l'anglais est impérative. Une formation dans l'agricole et la connaissance du milieu de l'élevage bovin est appréciée.

● **Conditions proposées :** Poste en CDI. Rémunération incluant 13ème mois + forfait jours

## Technico-commercial volailles F/H (DEPT 47)

AY001251 - LOT-ET-GARONNE



LE CONTEXTE : Au sein de la Branche Volailles, le Groupe Terres du Sud accompagne près de 370 éleveurs de notre territoire et maîtrise l'ensemble de la filière 100 % locale (du champs à l'assiette), afin de garantir une traçabilité sans faille et une production de qualité labellisée. Notre rôle est d'accompagner les éleveurs de

volailles de chair et de poules pondeuses de leur installation à chaque étape de la vie de l'exploitation. Au sein de la filière amont de la Branche, nous recherchons un.e Technico Commercial.e Volailles H/F en CDI.

● **Missions :** Rattaché.e à la Directrice d'activité, votre mission consiste à apporter un soutien technique aux éleveurs de votre secteur et à réaliser des audits en élevage «volailles de chair» selon les référentiels. Vous prenez en charge un portefeuille d'éleveurs de volailles et assurez le suivi technique des lots de poules pondeuses majoritairement et de volaille chair. COMMENT : Vous réalisez le suivi technique des lots de poules pondeuses. Vous enregistrez et vous analysez les performances technico économiques de vos éleveurs. Vous suivez l'aspect sanitaire des animaux, les différents cahiers des charges et la réglementation. Vous conseillez les éleveurs sur les éventuelles décisions susceptibles d'améliorer ou d'optimiser les performances des animaux. Vous accompagnez les suivis informatisés des éleveurs. Vous réalisez des audits en élevage «volailles de chair» selon les référentiels

● **Profil :** VOTRE PROFIL : Titulaire a minima d'un Bac+2 dans les domaines de la production animale, de l'agronomie, du commerce ou équivalent, vous justifiez d'une expérience réussie de 3 ans minimum sur un poste similaire. La connaissance du milieu avicole ainsi qu'une formation à l'audit interne est un plus. L'obtention du permis B est obligatoire pour le poste. POUR RÉUSSIR : Homme/Femme de terrain, vous êtes passionné.e par le secteur agricole et les productions animales. À l'aise avec les outils informatiques, vous maîtrisez les outils Google et le pack Office dont Excel. Vous avez ce caractère naturel à la simplicité, à établir une relation sur du long terme tant au niveau du portefeuille de suivi qu'avec le Groupe. Vous vous projetez dans un univers qui vous est familier ou en lien avec vos affinités. En véritable partenaire, vous accompagnez et conseillez les producteurs au plus proche de leurs exploitations en répondant à leurs problématiques et/ou à leurs besoins. Vos qualités relationnelles et de communication vous permettent d'interagir avec les différents interlocuteurs internes et externes. Votre investissement, votre implication ainsi que votre dynamisme vous permettront de vous épanouir et vous ouvriront des opportunités d'évolution au sein du Groupe.

● **Conditions proposées :** POURQUOI REJOINDRE LE GROUPE TERRES DU SUD : Pour partager et porter les valeurs du Groupe ! Pour contribuer à la valorisation des productions de nos adhérents ! Pour participer à de vrais projets passionnants et contribuer au développement du Groupe ! Pour avoir des perspectives d'évolution et un accompagnement individualisé ! LES AVANTAGES : Contrat CDI. Forfait jour. Temps plein. RTT, CE, mutuelle.



prévoyance, prime d'ancienneté, intéressement et participation. Régime de retraite complémentaire. PC et téléphone portable, voiture de service, carte carburant/péage. Suivi d'intégration, rapport d'étonnement, accompagnement à la prise de poste, formation, mobilité interne Groupe

## Conseiller technico-commercial F/H

AY001411 - SEINE-ET-MARNE

La Coopérative Agricole de Beton Bazoches [77], afin de pérenniser ses activités (approvisionnements et collecte) et d'assurer son développement recrute : un conseiller technico commercial F/H.

● **Missions :** Sous l'autorité du Responsable Approvisionnement, vous aurez en charge les missions suivantes : Vous identifiez, développez et fidélisez votre portefeuille clients et prospects Agriculteurs sur le territoire de la coopérative pour l'ensemble de ses produits d'agrofourniture (engrais, semences, protection des plantes, ...) et pour la collecte des céréales. Vous développez vos parts de marché sur votre territoire. Vous êtes garant de la politique commerciale de la Coopérative et de la satisfaction de vos clients. Vous travaillez en étroite collaboration avec tous les services de la Coopérative. Vous êtes porteur de l'image et des valeurs de la Coopérative

● **Profil :** De formation Bac + 2 ou plus en Agriculture, vous avez idéalement acquis une première expérience de la vente et/ou du conseil. Vous avez une bonne connaissance de l'exploitation en grandes cultures. Vos compétences techniques en agriculture, votre dynamisme et votre implication vous permettront de vous intégrer dans une entreprise à taille humaine. Permis B indispensable (déplacements)

● **Conditions proposées :** Rémunération selon profil et expérience

## ENSEIGNEMENT / FORMATION

### Conseiller emploi apprentissage H/F

AY001235 - SOMME



● **Missions :** Dans le cadre des actions menées par les Chambres d'Agriculture de la Somme et de l'Oise, il/elle aura pour mission principale, l'accompagnement d'entreprises du secteur agricole dans la mise en place de contrats d'apprentissage, et contribuer ainsi à la promotion, au développement, et à la réussite de l'apprentissage et de l'alternance au sens large.

Détection des besoins des employeurs en matière de compétences et recensement des offres de contrats d'alternance. Accompagnement de l'entreprise dans sa recherche d'alternant, puis dans toutes les démarches administratives liées à la mise en place du contrat. Promotion de l'apprentissage auprès des employeurs, information sur les nouvelles dispositions relatives à l'alternance. Promotion des métiers agricoles et du paysage. Cette mission implique d'effectuer : La prospection des entreprises de la Somme et de l'Oise et des départements limitrophes : Afin d'identifier des besoins de recrutement et proposer des alternants. Le conseil Emploi / Apprentissage : Pour accompagner les entreprises dans la démarche de recrutement en alternance [information, conseil, facilitation et suivi des démarches administratives] et la mise en place du CERFA & convention de formation par alternance. Le conseil et l'accompagnement des publics : Maîtres d'apprentissage, Jeunes en insertion ou recherche de contrats en alternance, Familles, Scolaires... Le relais avec l'équipe pédagogique : Dans la recherche de l'adéquation Entreprise - Apprenant - Parcours formation. La communication active : Gestion d'un plan d'actions de communication incluant l'information multisupports à visée marketing (ciblage publics, ciblage entreprises). La gestion administrative et technique de l'action : dans le respect du cadre législatif/administratif, et de la Qualité [QUALIOP, QualiFormAgri...].

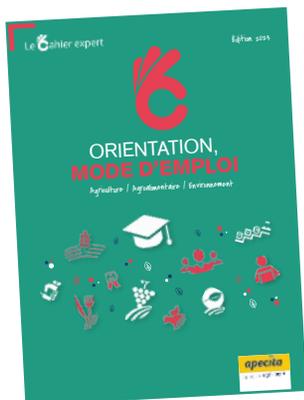
● **Profil :** BAC+2 minimum. Expérience Exigée : 1 an minimum dans un des domaines en lien avec le poste. Profil attendu : Gestion de la relation client [Esprit commercial et dynamisme dans la prospection]. Gestion de projets Emploi/Formation. Appétence et connaissances des domaines : Orientation professionnelle Emploi/

**apecita**

l'emploi agri/agro

**DÉCOUVREZ LA  
DERNIÈRE PUBLICATION  
DE L'APECITA**

**LE GUIDE  
DE LA FORMATION  
EN AGRICULTURE,  
AGROALIMENTAIRE  
& ENVIRONNEMENT**



**ÉDITION 2023**

**DISPONIBLE SUR  
WWW.APECITA.COM**



Insertion, Apprentissage Alternance Formation professionnelle, RH Développement des compétences. Connaissance de la sphère socio économique locale. Notions de Droit social / Droit du travail [contrats de travail]. Droit de la Formation / Apprentissage. Maîtrise des outils bureautiques [la connaissance d'YPAREO est un plus]. Grande capacité d'adaptation et au travail avec des équipes Autonomie et esprit d'initiative. Capacité à animer des réunions/ manifestations, et à prendre la parole en public. Aptitudes rédactionnelles. Rigueur dans le suivi des dossiers.

● Conditions proposées : CDD 12 mois

**Formateur (rice) en génie alimentaire - génie industriel (Surgères-17) F/H**

AY001229 - CHARENTE-MARITIME



**Campus de l'alimentation**  
ENILIA - ENSM/CIC - Surgères

L'ENILIA ENSMIC, établissement d'enseignement public spécialisé dans les formations agroalimentaires [du CAP à la licence pro et actions de formations professionnelles continues] basé à Surgères (17), recherche un(e) formateur (rice) en Génie Alimentaire, spécialisé(e) en technologie laitière ayant une bonne connaissance également des

systèmes de production. L'établissement souhaite répondre favorablement aux besoins des entreprises du secteur laitier en 1<sup>er</sup> et seconde transformation.

● Missions : Rattaché(e) au CFPPA [Centre de Formation Professionnelle et de Promotion Agricole], le (la) formateur (rice) aura en charge d'effectuer principalement des actions de formation auprès du secteur des industries laitières, en relation avec le chargé d'ingénierie formation. La prise de fonction s'accompagnera de sessions de formation prévues en interne. L'activité formation de l'intervenant(e) s'inscrit dans la démarche de la double certification Qualiopi et Qualiformagri. L'enseignement du GA est susceptible d'être mené à destination du CFA [Centre de Formation d'Apprentis]. Compétence(s) et missions du poste : Concevoir l'ingénierie de formation et les séquences pédagogiques Confection de produits Corriger des évaluations [exercices, travaux pratiques, examens] Enseigner, transmettre des connaissances, développer des compétences Familles de produits alimentaires Gérer la relation avec les fournisseurs, sous traitants, prestataires Techniques pédagogiques Utiliser les outils bureautiques

● Profil : Formation [Bac +2-3] ou débutant accepté si expérience équivalente acquise dans le domaine de l'Agroalimentaire Connaissance exigée de l'industrie agroalimentaire principalement en technologie laitière, de l'hygiène, de la qualité et la biochimie appliquée aux process. Bonnes connaissances également des systèmes de production.

● Conditions proposées : Quotité de travail : Temps plein Localisation géographique : Surgères Déplacements à prévoir selon les actions de formation Prise de poste : Dès que possible

Vous souhaitez avoir des informations sur les formations, sur les métiers, être accompagné dans votre recherche d'un emploi ou dans votre projet professionnel ?

Contactez votre bureau  
APECITA !

Toutes les coordonnées sont sur notre site :  
[www.apecita.com/qui-sommes-nous/nos-bureaux](http://www.apecita.com/qui-sommes-nous/nos-bureaux)



**UN JEUDI SUR DEUX**

DANS

**TRIBUNE Verte**

RETROUVEZ

→ VOTRE ACTUALITÉ DES FILIÈRES AGRICOLES

→ DES CONSEILS EMPLOI / FORMATION

→ UNE SÉLECTION D'OFFRES D'EMPLOI

AVEC **apecita**

l'emploi agri/agro

Pour recevoir chez vous les informations sur l'emploi et la formation en agriculture, agroalimentaire et environnement, renvoyez ce bulletin à :

**ABONNEZ-VOUS À**

**TRIBUNE Verte**

**MEDIA ET AGRICULTURE - TRIBUNE VERTE / 23 RUE DUPONT DES LOGES / 57000 METZ**

Oui, je m'abonne à tribune verte pour :

Je joins un chèque postal libellé à l'ordre de MEDIA ET AGRICULTURE

6 mois (13 n°+2 Hors série) au prix de 37€ 52€ (France), 56€ 76€ (Dom-Tom + étranger)\*  
 12 mois (26 n° +4 Hors série) au prix de 63€ 70€ (France), 94€ 106€ (Dom-Tom + étranger)\*

Nom : ..... Prénom : .....

Adresse : .....

E-mail : ..... Tél. : .....

Code Postal : ..... Commune : .....

\* Offre valable jusqu'au 31/12/2023

\* TVA 20% Conformément à la loi Informatique et Libertés du 06/01/1978 modifiée le 27/04/2016, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, d'effacement, de portabilité et à la limitation du traitement des informations vous concernant auprès de notre direction commerciale.



**apecita**  
l'emploi agri/agro

**Trouves ton stage  
avec l'APECITA**

**+ de 230 offres de stage  
sur notre site**



**WWW.APECITA.COM**

**apecita**  
l'emploi agri/agro

**Restez connectés  
à l'ACTUALITE RH**

En complément de Tribune Verte,  
abonnez-vous à nos newsletter mensuels



Abonnez-vous

**Toutes nos offres d'emploi sur  
WWW.APECITA.COM**



**apecita**  
l'emploi agri/agro

## Dossier spécial Salon international de l'agriculture

La 60<sup>e</sup> édition du Salon international de l'agriculture (SIA) s'installe à Paris du 24 février au 3 mars prochain. Dans une actualité relativement tendue, cet événement entend, une fois de plus, jouer son rôle de pont entre agriculture et société. Alors que la question du renouvellement des générations est au cœur des revendications du secteur, l'Apecita sera présente sur l'espace Agri'Recrute pour informer les visiteurs sur les métiers et les formations proposées en agriculture, pour les conseiller sur leurs parcours en fonction de leurs envies et leur proposer des services qui répondent à leur demande. Retrouvez l'ensemble du programme dans votre prochain numéro de *Tribune Verte* qui paraîtra le 22 février prochain. L'occasion aussi d'y découvrir les multiples visages de l'agriculture en Île-de-France.

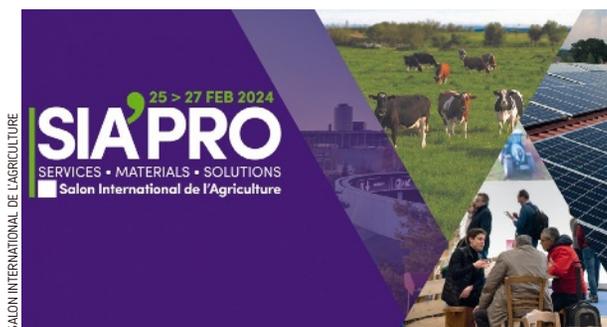


## À NOTER DANS VOS AGENDAS

### SIA'PRO

- Du 25 au 27 février 2024
- Paris Expo Porte de Versailles (Pavillon 4)

L'édition 2024 du Salon international de l'agriculture va pour la première fois accueillir une rencontre de trois jours exclusivement réservée aux professionnels de l'agriculture : SIA'PRO. Cet événement s'adresse aux agriculteurs et acteurs du secteur agricole intervenant dans les filières animales et végétales. Conférences, keynotes ou encore ateliers pratiques constitueront l'offre de ce nouveau rendez-vous annuel.

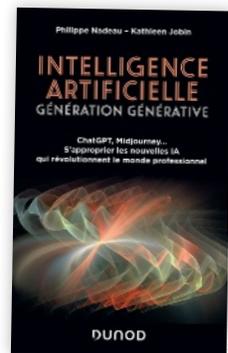


## L'Apecita vous conseille

### À LIRE

« Intelligence artificielle : génération générative »

- Par Philippe Nadeau et Kathleen Jobin
- Éditions Dunod
- 224 pages
- Parution prévue en mars 2024



En quelques mois, les intelligences artificielles génératives, au premier rang desquelles ChatGPT et Midjourney, ont conquis des millions d'utilisateurs par leur facilité de prise en main et les créations époustouflantes qu'elles produisent. Mais au-delà du côté gadget sympathique, le développement de cette nouvelle génération d'IA est en passe de bouleverser notre rapport au travail et à la connaissance. Dans cet ouvrage, les auteurs expliquent le fonctionnement de ces IA génératives, les principaux modèles sur lesquels elles reposent et la façon de les utiliser. Puis ils montrent comment la plupart des secteurs d'activité peuvent s'approprier ces nouvelles IA pour en faire de véritables alliées qui stimuleront créativité, productivité et compétitivité, pour les entreprises, comme pour les indépendants. Ils détaillent enfin les questions éthiques et juridiques qui se sont fait jour avec le développement fulgurant de ces technologies.

### POUR JOUER



« Le puzzle de la carte géologique de la France »

- BRGM Éditions
- 25 euros

L'histoire de notre planète est jalonnée de nombreux événements : éruptions volcaniques, formation de montagnes, érosion, accumulation de sédiments, évolution du climat, fluctuations du niveau marin, apparitions d'espèces, crises biologiques majeures, voire chutes d'astéroïdes. Pour aider le grand public à comprendre cette histoire longue et accidentée, le BRGM propose une carte géologique sous forme de puzzle de 1000 pièces. De quoi voyager partout en France... et à travers les temps géologiques ! Dans cette nouvelle version, le fond a été enrichi avec de nombreux noms de villes, rivières et régions naturelles qui d'ailleurs doivent leur singularité à la géologie ! Une belle idée de cadeau à offrir ou garder pour soi. Un visuel au format A4 est fourni dans la boîte pour faciliter la réalisation. Une manière ludique pour se familiariser avec la géologie de notre pays. À vous de juger... sur pièces !



## TROUVER UN EMPLOI (I)

# Les partenaires de votre RECHERCHE D'EMPLOI

Que vous soyez jeune diplômé, au chômage ou en poste, une réflexion approfondie sur votre projet professionnel et personnel sera un préalable indispensable à vos démarches. Mais attention, un projet professionnel, même cohérent et assorti des compétences adéquates, reste dépendant du marché de l'emploi. Il est donc indispensable d'observer celui-ci et de l'analyser pour y trouver la meilleure place possible.

## ■ « PUISEZ L'INFORMATION À LA SOURCE! »: LES ALLIÉS DE VOTRE RECHERCHE

Nombreux sont les partenaires qui peuvent vous aider, et ils n'ont jamais offert autant de services, même si paradoxalement peu de candidats les utilisent pleinement.

- **L'Apecita** (Association pour l'emploi des cadres ingénieurs et techniciens de l'agriculture et de l'agroalimentaire): si vous êtes spécialisé en agriculture, en agroalimentaire, et environnement, l'Apecita est le premier interlocuteur de votre recherche d'emploi. Outre son site [www.apecita.com](http://www.apecita.com), premier accès aux offres d'emploi qu'elle diffuse, l'Apecita a développé un site complémentaire dédié à l'agroalimentaire [www.jobagroalimentaire.com](http://www.jobagroalimentaire.com) et en partenariat [www.reseau-tee.net](http://www.reseau-tee.net) pour le secteur de l'environnement.

- **L'Apec** (Association pour l'emploi des cadres), homologue et partenaire de l'Apecita pour les autres secteurs d'activité, offre une gamme complète de services aux cadres et aux jeunes diplômés de l'enseignement supérieur.

- **Pôle Emploi**, service public de l'emploi, accompagne les demandeurs dans leur recherche d'emploi et répond

aux besoins de recrutement des entreprises.

- **L'Anefa** est un partenaire agricole, complémentaire de l'Apecita, particulièrement sur les métiers de la production.

- **La Direccte** (Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi) service public de l'État en région, tourné vers les entreprises et les acteurs socio-économiques.

- **Les Missions locales**, les Points accueil emploi, les Maisons de l'emploi, les Centres d'information jeunesse, les Carif-Oref et toutes les structures créées par les collectivités territoriales.

- **Votre établissement de formation** (même quitté depuis plusieurs années) et vos formateurs sont des alliés précieux. Par leurs réseaux d'anciens élèves et d'entreprises qui les sollicitent en direct, ils peuvent élargir vos pistes potentielles.

- **Votre entreprise**. Si votre projet est de changer d'emploi plus que de structure, peut-être pourriez-vous en parler d'abord avec votre direction ou votre DRH.

- **Vos maîtres de stage**: à défaut de vous proposer un emploi immédiat, ils peuvent vous recommander auprès de leurs confrères qui recrutent.

- **La plupart des organismes**



**professionnels** (chambre de commerce, d'agriculture, des métiers...) proposent de consulter, sur place ou sur Internet, de la documentation technique, des études et des informations économiques.

- **La presse spécialisée** et les **Salons professionnels**

- **Les associations d'aide à la recherche d'emploi** sont des lieux privilégiés pour rompre l'isolement, échanger des expériences, des informations, prendre du recul et trouver une nouvelle motivation.

- **Les recruteurs**, les consultants des cabinets de recrutement que vous pouvez rencontrer vous apporteront un éclairage sur vous-même et des conseils judicieux.

- **Vos amis, voire vos voisins**: faites preuve d'imagination et laissez-vous guider par votre intuition, pour recueillir un

conseil, un bon tuyau, voire une recommandation.

## ■ INCONTOURNABLES: LES RÉSEAUX SOCIAUX

Linkedin et Viadeo pour citer les plus connus sur le plan professionnel, sont incontournables pour repérer et initier un premier contact avec des personnes ayant des responsabilités. Mais il ne suffit pas de s'y intéresser par effet de mode, ils doivent faire l'objet d'une véritable stratégie (demandes de mise en relation motivées, entretien des contacts, échanges réguliers, participation active à des groupes de discussion en lien avec vos démarches, contributions et implication active...). C'est donc en donnant de votre temps et de votre personne que vous rendrez efficace votre présence sur la « toile ».

