

GESTION ET PROTECTION DE LA NATURE : DES MÉTIERS DURABLEMENT ENGAGÉS



La prise de conscience collective des enjeux environnementaux sur l'avenir de notre planète et de nos écosystèmes est aujourd'hui un sujet majeur qui concerne chacun d'entre nous.

Pour nous aider à relever ce défi crucial et ainsi permettre aux futures générations de vivre dans un monde préservé, nous avons besoin de personnes animées par ces enjeux qui font le choix d'intégrer professionnellement le secteur de la gestion et de la préservation de la nature.

Dans ce contexte, la décision d'exercer dans ce domaine constitue un véritable engagement qui va bien au-delà de la simple sphère professionnelle.

Au quotidien, les acteurs de la gestion et de la protection de la nature interviennent par le biais d'actions concrètes dans la protection de la biodiversité et des ressources naturelles.

Ils doivent faire preuve de pédagogie pour initier et sensibiliser le plus grand nombre aux problématiques existantes.

Ce secteur est porteur de nombreux métiers permettant à tous les profils de s'épanouir, que l'on soit scientifique (biologie, écologie, sciences de l'environnement) pour les activités autour de l'étude du vivant, et/ou pédagogue avec un bon sens relationnel, pour l'animation et la sensibilisation, et/ou encore intéressé par la gestion et l'aménagement des territoires.

Dans ce secteur d'activité, l'environnement de travail offre des dimensions et des structurations très diversifiées, allant de l'association (conservatoires, ONG, fédérations), à l'entreprise (bureaux d'études, laboratoires d'analyse...), aux collectivités territoriales (communes, parcs naturels...) en passant

par le service public (ministères, ONF, Ademe...). Dans tous les cas, la dimension « nature » est omniprésente et il n'est pas rare d'évoluer dans des cadres de travail naturels exceptionnels.

Nous avons réalisé ce cahier expert pour apporter un regard éclairé sur ce secteur passionnant et engagé. Vous pourrez ainsi découvrir en détail la palette de métiers, les différents cursus de formation possibles et les nombreuses opportunités d'emploi offertes. Des témoignages ont également été recueillis pour illustrer la réalité du quotidien des acteurs de ce domaine. Après avoir parcouru ce magazine, si vous souhaitez évoluer dans un domaine professionnel porteur de sens et agir pour le bien de tous, alors le secteur « gestion et protection de la nature » est fait pour vous.

Que vous soyez étudiant, salarié ou recruteur, je vous invite à prendre contact avec la délégation Apecita la plus proche pour bénéficier des conseils de nos experts les plus adaptés à vos besoins. Notre site dédié aux métiers de l'environnement Réseau Tee constituera également pour vous une riche source d'informations sur ce secteur.

MYLÈNE GABARET, DIRECTRICE GÉNÉRALE DE L'APECITA

Supplément à TRV n° 3012 - ne peut être vendu séparément.

Pour nous contacter : Tribune Verte : 23, rue Dupont-des-Loges BP 90146 – F-57004 Metz Cedex 01 – Tél. 0387698975 – Fax 0387691814 – L'actualisation des informations est réalisée par les services de l'Apecita. Toutes les remarques ou informations nouvelles concernant ce document sont les bienvenues pour permettre d'améliorer les prochaines éditions. Elles doivent être adressées à l'Apecita, 1 rue Cardinal Mercier – 75009 Paris. Tél. : 0144532020 – brochures@apecita.com – www.apecita.com. Rédaction : TÉMA Agence (animatrice de Tribune Verte : Aude Bressolier, a.bressolier@pixel6tm.com). – Pour joindre la rédaction, faites le 0387690257. Secrétariat de rédaction : TÉMA Agence. Correction-révision : TÉMA Agence. Photographie : TÉMA Agence (Laurent Theeten, responsable image, l.theeten@pixel6tm.com). Mise en page et photogravure : TÉMA Agence – Conception éditoriale et graphique : TÉMA Agence. Tél. 0387691801 – Publicité « centres de formation » : Nadia Dumari, Tél. : 0357840254, Mobile : 0781128260 – Directrice ADV publicité (formation – administration et

réception des éléments) : Élodie Terle, Tél. 0387690258 – Éditeur : MÉDIA SAS au capital de 962786 € – 23, rue Dupont-des-Loges- BP 90146 - F-57004 Metz Cedex 01 – Code APE 221E – Président GROUPE TM Directeur de la publication : François Grandidier. ISSN : 0757-3243. Dépôt légal : à parution. Illustration de couverture : Huticon, Ellie Nator, Alekseyanin / Adobe Stock

Ce magazine est
une marque du groupe



LE TRI
+ FACILE



Impression Socosprint Imprimeurs, route d'Archettes, 88000 Épinal. Origine géographique du papier : Suisse, taux de fibres recyclées : 55 %, certification des fibres utilisées : PEFC 100 %, indicateur environnemental : eutrophisation 0,013 kg/t.



MARCHÉ DE L'EMPLOI

« Face à la concurrence, **L'ENGAGEMENT ASSOCIATIF** peut faire la différence. »

Quels sont les débouchés dans le secteur de la gestion et protection de la nature ? Quelles sont les structures qui recrutent ? Quelles sont les compétences recherchées par les employeurs ? Autant de questions auxquelles répondent Emmanuelle Dazy et Jean-Michel Sotton, de l'Apecita.

Tribune Verte: Quels sont les principaux débouchés qu'offre la filière de la gestion et protection de la nature ?

Jean-Michel Sotton: Dans le domaine de la gestion et de la protection de la nature, on retrouve surtout deux grands types de métiers: les métiers liés à l'animation (animateur nature, animateur environnement...) et ceux liés à la gestion des espaces naturels (chargé de mission en environnement, chargé de mission Natura 2000...).

On peut également citer les métiers liés à la gestion des connaissances (géomaticien, expert biodiversité...), à la communication et la valorisation (médiateur scientifique, illustrateur nature...), au conseil... Sans oublier



tous les métiers transverses nécessaires au bon fonctionnement des structures: directeur, gestionnaire des ressources humaines, comptable...

En résumé, le secteur offre une réelle diversité de métiers que nous avons essayé de retrans-

Dans le domaine de l'animation, le candidat se doit d'être pédagogue et bon communicant.

crire, de la manière la plus exhaustive possible, dans la carte mentale (voir pages IV-V).

Emmanuelle Dazy: Au-delà des métiers, on peut également souligner la grande diversité des structures qui recrutent dans ce secteur. On peut les classer en quatre grandes familles: les associations de protection de l'environnement avec les fédérations de chasse ou de pêche, les ONG, les conservatoires d'espaces naturels...; les entreprises du secteur privé que sont les bureaux d'études, les zoos, les refuges, les laboratoires d'analyses...; les collectivités territoriales comme les parcs naturels régionaux, les

À VISIONNER

Explore la filière gestion et protection de la nature

Les spécialistes filières de l'Apecita proposent des webinaires gratuits sur les filières agricoles à destination des apprenants et des équipes pédagogiques. Retrouvez ici le webinar « Explore la filière gestion et protection de la nature ».



communes et communautés de communes...; ou encore les organismes d'État tels que le ministère de l'Écologie, les Draaf, les parcs nationaux, l'ONF, l'Ademe...
J.-M. S.: À noter que certains candidats n'hésitent pas à créer leur propre structure afin de proposer leurs prestations dans le domaine de la gestion des espaces naturels. Mais il n'est pas toujours évident d'assurer un chiffre d'affaires suffisant pour se dégager un salaire...

T. V. : À quels niveaux de diplômes sont accessibles ces différents métiers ?

J.-M. S.: Les métiers de l'animation peuvent être accessibles dès le niveau Bac avec un Bac pro GMNF, mais les recruteurs recherchent souvent des titulaires d'un diplôme Bac+2/+3 spécialité environnement, complété par une formation dans le domaine de l'animation (type Bafa, BPJEPS...). Dans le domaine de la gestion des espaces naturels, ils privilégient les diplômes allant du Bac+3 au Bac+5. C'est pourquoi il est fortement conseillé à un titulaire du BTSA de poursuivre ses études par une licence professionnelle s'il souhaite travailler dans ce secteur. Ces licences pros ont plusieurs avantages: elles permettent au candidat de se spécialiser et donc de se démarquer face à la concurrence. Elles offrent également, à travers les stages ou l'alternance, une expérience supplémentaire à valoriser sur son CV. L'offre de formation à Bac+5 est également assez riche avec de nombreux masters et des écoles d'ingénieurs agri/agro qui proposent quasiment toutes des spécialisations en environnement. Enfin, pour celles et ceux qui souhaiteraient se spécialiser dans un domaine spécifique (botanique,

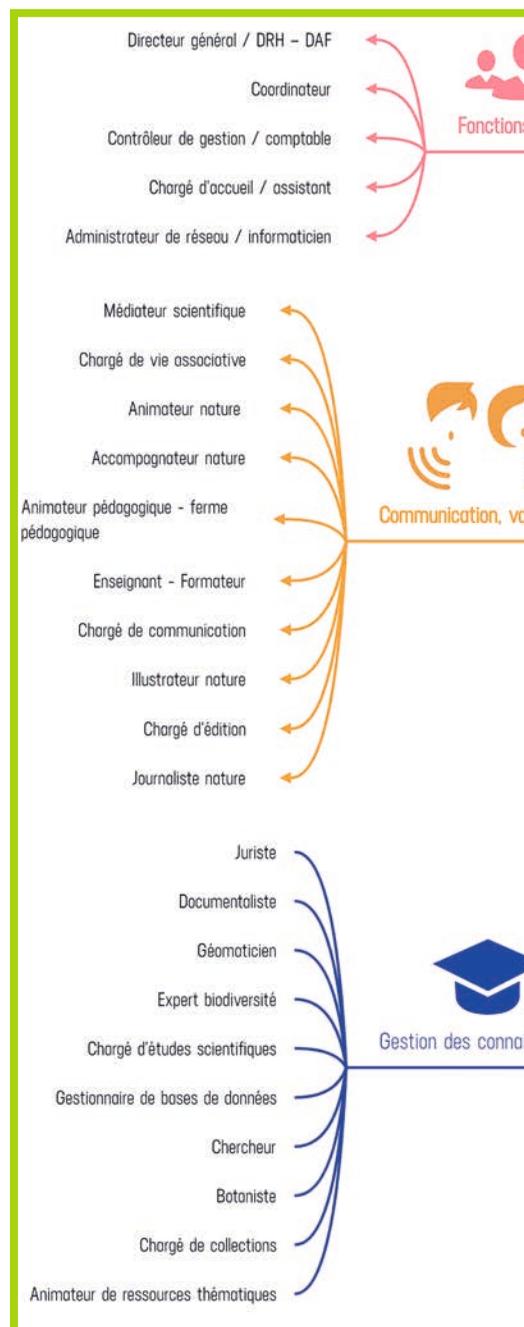
ornithologie, chiroptères...), il est possible d'aller jusqu'au doctorat pour travailler dans le domaine de la recherche.

E. D.: Il faut aussi ajouter qu'il existe, dans le secteur de l'environnement, des formations dites « qualifiantes » comme des certifications de spécialisation ou des SIL qui permettent également de se spécialiser et d'augmenter ainsi son employabilité.

T. V. : Au-delà du diplôme, quelles sont principales compétences et qualités recherchées par les recruteurs ?

E. D.: Dans le domaine de l'animation, le candidat se doit d'être pédagogue et bon communicant. Il doit aussi savoir s'adapter à son public. Pour ce qui est de la gestion des espaces naturels, des compétences en système d'information géographique sont primordiales pour réaliser les cartographies en lien avec le suivi des espèces. Des connaissances juridiques, nécessaires au montage des dossiers, pourront également peser favorablement dans la balance.

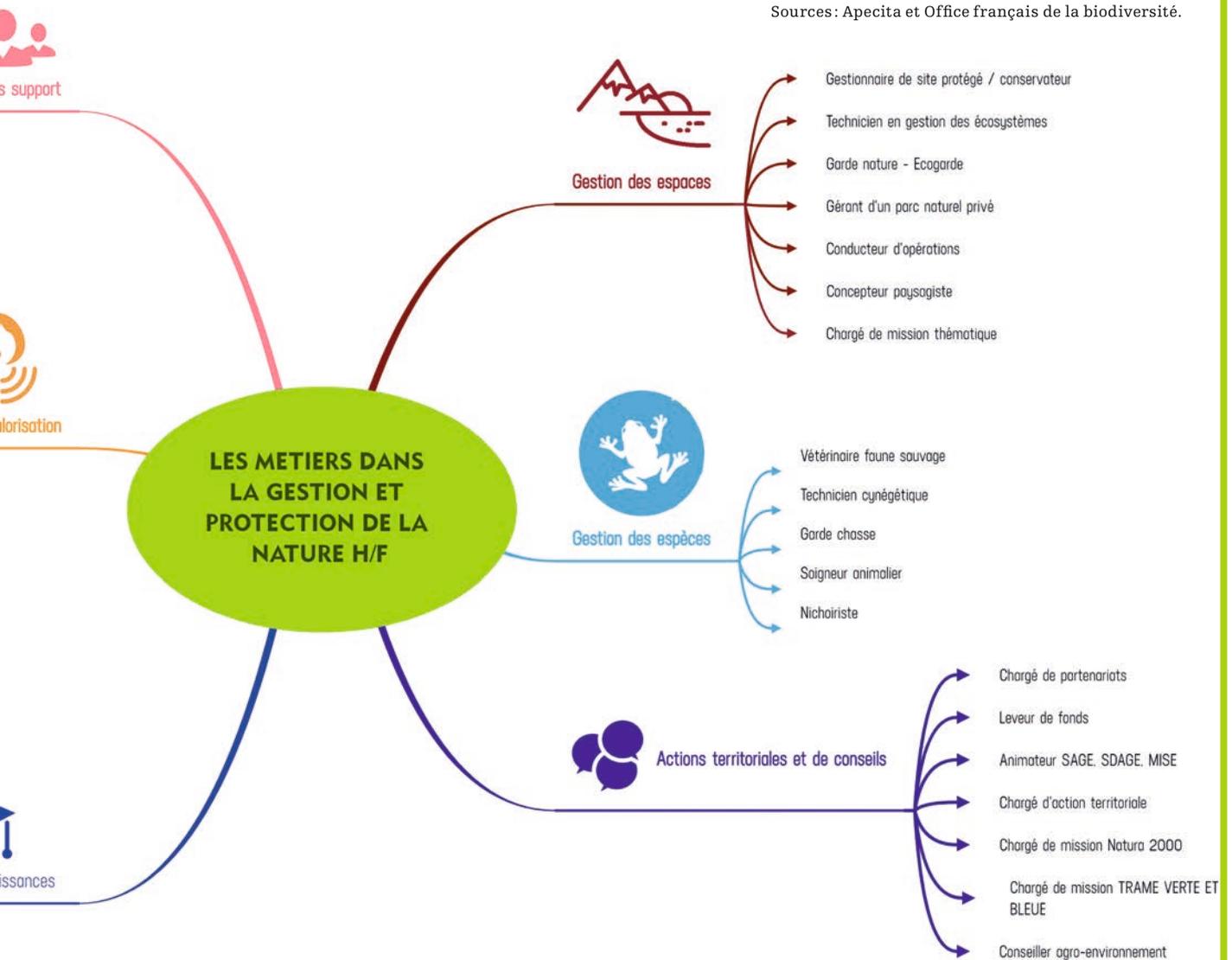
J.-M. S. : Dans le secteur de la gestion et protection de la nature, on trouve de nombreuses petites structures, généralement associatives, qui fonctionnent sur des projets souvent déclenchés par l'obtention de subventions. Les recruteurs sont donc attentifs à la capacité des candidats à trouver de nouvelles sources de financement. Cela implique une excellente connaissance des acteurs locaux. Enfin, une grande polyvalence et une bonne aisance relationnelle restent indispensables, puisque le candidat sera amené à travailler en concertation avec l'ensemble des acteurs locaux (collectivités territoriales, entreprises, agriculteurs...).



T. V. : Comment se porte le marché dans la filière ?

E. D.: Il est plutôt très actif. Si l'on se base sur les statistiques de notre site emploi réseau-tee, pas loin de 2900 annonces ont été diffusées en 2021 dans le domaine de la biodiversité et des services écologiques (contre 2100 en 2020). Sept offres sur 10 concer-

Sources : Apecita et Office français de la biodiversité.



Quels sont les métiers de la gestion et protection de la nature ?

naient des postes liés à la gestion de projet ou d'études. Mais il faut aussi savoir qu'en raison du grand nombre de formations dans ce secteur, la concurrence est très élevée et à titre d'exemple, il n'est pas rare de recevoir plusieurs centaines de candidatures pour une offre de chargé de mission. D'où la né-

cessité, comme nous l'avons précisé précédemment, de se spécialiser pour se démarquer. Dans la famille de l'éducation à l'environnement, 840 offres ont été collectées en 2021 contre 540 l'année précédente. En très grande majorité des postes, on retrouve des postes d'animateurs.

J.-M. S : En revanche, il est important de relever une prédominance des contrats à durée déterminée, sans oublier une part non négligeable de stages et de services civiques à mettre en lien avec la forte culture associative de ce secteur, ou encore avec la saisonnalité de certaines activités. Mais on peut voir cela



ZZEINDOAN / ADOBESTOCK

Se spécialiser dans un domaine précis permet de se démarquer de la concurrence.

POUR ALLER PLUS LOIN

Quelques sites ressources

L'Apecita vous conseille quelques sites ressource sur l'emploi, la formation et l'orientation dans le domaine de la gestion et de la protection de la nature :

- www.apecita.com
- www.agrororientation.com
- formation.ofb.fr
- metiers-biodiversite.fr
- ecometiers.com
- www.orientation-environnement.fr
- frene.org
- www.ecologie.gouv.fr

CONTACTS



APECITA

Emmanuelle Dazy :
edazy@apecita.com



APECITA

Jean-Michel Sotton :
jmsotton@apecita.com

comme une source de motivation supplémentaire. Charge à la personne recrutée de pérenniser son emploi en trouvant elle-même de nouvelles sources de financement !

T. V. : Quels conseils pourriez-vous donner à une personne qui souhaiterait évoluer dans la filière ?

J.-M. S : L'un des premiers conseils que nous donnons très souvent aux candidats que nous accompagnons est de développer son réseau. C'est encore plus vrai dans le secteur de la gestion et protection de la nature. Et cela doit se faire dès le début de la formation avec les professionnels que l'on peut rencontrer en stage ou lors de sorties scolaires. À noter qu'il existe un groupe Facebook très intéressant, « Réseau des BTS GPN de France », qui regorge de contacts, d'informations sur la poursuite d'études, de conseils... On trouve également sur LinkedIn des groupes dans le domaine de l'agroécologie, de l'environnement ou des groupes plus

spécifiques sur l'ornithologie, la botanique, les chiroptères, etc., qu'il est intéressant de suivre. D'autant qu'on y diffuse aussi des offres d'emploi.

Le second conseil que je donnerais est d'aller voir ce qui se fait au-delà de nos frontières. Dans le secteur de la gestion et protection de la nature, les opportunités d'emplois ou de stages à l'étranger sont nombreuses. Cela sera non seulement l'occasion d'acquérir de nouvelles compétences, mais surtout de développer des qualités personnelles.

E. D. : Dans ce milieu à forte culture associative, j'ajouterais que l'engagement personnel est très important et peut faire la différence. Certains établissements de formation n'hésitent pas à tester la motivation des jeunes à travailler dans cette filière et cette motivation peut notamment se mesurer par leur capacité à s'investir dans des associations naturalistes ou de protection de l'environnement.

PROPOS RECUEILLIS
PAR AUDE BRESSOLIER

UNCPPIE

À la recherche de compétences PLUS STRATÉGIQUES

Les centres permanents d'initiatives pour l'environnement (CPIE) sont des associations locales d'éducation à l'environnement et d'accompagnement des territoires à la transition écologique et solidaire, implantées un peu partout sur le territoire français. Au nombre de 80, ils sont regroupés dans une fédération : l'UNCPPIE. Ludovic Serin y occupe le poste de chargé de mission. Il observe, depuis quelques années, que les besoins en compétences des CPIE évoluent vers le développement territorial et la stratégie.

Tribune Verte: Quels sont les postes pour lesquels les CPIE recrutent ?

Ludovic Serin: Ils sont diversifiés. Nous avons besoin d'animateurs pour les activités pédagogiques ou de vulgarisation, les

sorties nature et, d'une manière générale, pour prendre en charge les publics que nous accueillons. Nous avons aussi recours à des spécialistes de l'eau, de la biodiversité ou du développement durable, pour réaliser des études et

en communiquer les résultats. Nous avons enfin besoin de personnes qui dirigent les équipes.

T. V.: Quelles sont les difficultés que rencontrent les CPIE dans cette tâche ?

L. S.: Depuis quelques années, les CPIE connaissent des difficultés plus importantes, parce qu'il y a moins de candidats qu'auparavant. Ils parviennent certes à recruter, mais cela prend plus de temps. Nous avons identifié plusieurs causes à cela. Certaines réticences sont liées à des choix de vie: les candidats acceptent moins qu'autrefois d'habiter à la campagne. Les CPIE qui sont en milieu rural ont donc plus de difficultés que ceux qui sont à proximité d'une ville. La quasi-impossibilité de travailler à distance, au moins pour les métiers de l'animation, est aussi un frein. Et, d'une manière générale, la mobilité des candidats est plus difficile. Enfin, les salaires, souvent jugés insuffisants, sont une cause de rejet de ces offres d'emploi. Les compétences des candidats potentiels ne sont pas en



Une des missions des CPIE est l'éducation à l'environnement et à la transition écologique. Un travail qui se fait souvent sur le terrain avec des animateurs spécialisés.

Une formation sur mesure

Grâce au certificat de spécialité science politique, écologie et stratégie, des stagiaires de la formation continue peuvent suivre une dominante de 3^e année du cycle d'ingénieur d'AgroParisTech. Conçue pour rapprocher les sciences politiques et l'écologie, elle propose aussi des enseignements d'économie et de gestion. Les cours de sciences politiques sont centrés autour du décryptage des politiques

publiques. Les enseignements d'écologie permettent de saisir les enjeux et leurs évolutions. La formation à la stratégie, enfin, forme des responsables capables de prendre en compte les processus politiques et écologiques dans la conduite d'une organisation. Si cette formation semble être faite sur mesure pour des postes de direction dans les CPIE, elle n'est cependant pas la seule qui convienne.

cause. Celles dont les CPIE ont besoin sont connues et fixées depuis longtemps, nous recevons donc des CV qui leur correspondent. En revanche, nous subissons une concurrence pour les candidats qualifiés avec les autres organismes dont les missions ressemblent aux nôtres. Par rapport à il y a une dizaine d'années, les acteurs qui font de l'éducation à l'environnement se sont multipliés et ils recherchent les mêmes profils que nous.

T. V. : Y a-t-il une évolution dans les métiers proposés par les CPIE et dans les compétences que vous recherchez ?

L. S. : Ce qui évolue, ce sont les postes de direction. Nous allons donc avoir besoin de personnes formées à la gestion, à l'animation d'équipe et à la stratégie, pour amener chaque CPIE vers ce dont a besoin le territoire dans lequel il travaille. Nous allons devoir, de plus en plus souvent, aider à la construction des projets collectifs. Pour le moment, ce sont des compétences qui ne sont pas assez nommées, mais nous y travaillons. Elles peuvent d'ailleurs être des compétences collectives : au sein d'une équipe, la complémentarité des profils pourra s'approcher d'un idéal re-

groupant toutes ces compétences. Le recrutement se fait au cas par cas et sur mesure.

T. V. : Y a-t-il des diplômes et/ou des formations qui correspondent à ces nouvelles compétences ?

L. S. : D'une manière générale, nous aurons besoin de plus de masters, alors qu'à présent, c'est au niveau licence que nous recrutons le plus. Nous allons aussi chercher des candidats capables d'établir des liens avec les différents acteurs d'un territoire – agriculteurs, élus, entreprises – dans le but de développer des projets multi-acteurs. Les formations au développement territorial et à la concertation seront donc très appréciées.

À titre d'exemple, le certificat de spécialité science politique, écologie et stratégie est idéal. Mais je tiens à souligner que ce n'est pas la seule formation qui convienne. D'une manière générale, les profils qui seront en adéquation avec les enjeux d'un territoire et sauront rassembler tous ses acteurs autour d'un projet seront pertinents.

T. V. : Quel type de partenariat entretenez-vous avec l'Apecita ?

L. S. : Notre partenariat est aussi ancien que l'union des CPIE elle-même. Elle concerne essentiellement le site www.reseau-tee.net, qui publie des offres d'emploi des métiers en rapport avec l'environnement. Cela permet à l'Apecita de publier ses annonces liées à l'environnement sur deux sites et ce lien de collaboration crée une complémentarité entre nos deux organisations. Grâce à cette collaboration, nous tissons des liens avec tous les acteurs du secteur associatif préoccupés par l'environnement et non pas seulement avec les CPIE.

Enfin, nous réfléchissons ensemble à l'évolution des techniques de recherche d'emploi. Même si le nombre d'annonces déposées sur le site est en augmentation constante, nous devons aussi tenir compte du rôle grandissant des réseaux sociaux dans le recrutement. Ils sont un moyen de contact avec les jeunes pour qui l'environnement est un secteur attractif, car porteur de sens : contrairement aux générations précédentes, ils ont intégré le fait qu'ils ne pourront faire l'impasse sur la transition écologique s'ils veulent un monde viable.

PROPOS RECUEILLIS PAR
EMMANUELLE BORDON



PNR SCARPE-ESCAU

Fondé en 1968, le PNR s'étend sur 65 communes et est géré par un syndicat mixte.

GESTIONNAIRE DE SITES NATURELS H/F Hauts de France

- Missions : Déclinaison opérationnelle des actes de gestion des espaces naturels : fauchage, débroussaillage, élagage, abattage, faucardage, plantation, réparation de clôtures, entretien du mobilier installé, entretien des outils (matériel thermique compris) etc. Suivis naturalistes. Participation à l'organisation et l'exécution de chantiers mobilisant des bénévoles, des étudiants, du personnel en insertion appartenant à des structures extérieures au Parc. Participation à la réalisation des plans de gestion, à la préparation et l'animation des comités de gestion.
- Profil recherché : Formation dans le domaine de la gestion des espaces naturels ou forestiers, ou expérience probante. Bonne connaissance des principales opérations d'entretien et de restauration des milieux naturels, notamment des milieux à caractère humide, agricole et forestier. Connaissance naturaliste (compétences à préciser dans la candidature).
- Conditions proposées : CDD d'un an renouvelable.



LE DÉPARTEMENT DE LA SEINE-MARITIME

Collectivité territoriale

CHEF DE SERVICE DES ESPACES NATURELS H/F Seine Maritime

- Missions : Vous pilotez les stratégies et la politique du Département en matière de milieux naturels, de biodiversité, de forêts et parcs, et sentier du littoral : Manager une équipe de 22 agents. Préparer, exécuter et suivre le budget du service. Participer aux démarches et projets transversaux au sein de la direction et de la collectivité. Organiser les échanges et être l'interface entre l'équipe et la hiérarchie. Répondre aux sollicitations des Élus et partenaires et représenter le Département.
- Profil recherché : Poste ouvert aux cadres d'emploi d'attaché ou des ingénieurs territoriaux. Expérience significative en management d'équipe. Connaissance de la réglementation et des procédures de la commande publique. Expérience en gestion de projets. Permis B, déplacements fréquents.



PAYS D'AURAY

Territoire qui regroupe 28 communes

CHARGE/E DE MISSION SCOT - ESPACES PROCHES DU RIVAGE ET PAYSAGES H/F Morbihan

- Missions : Le Pays d'Auray se projette aujourd'hui vers une évolution de son SCoT, approuvé depuis 2014, au regard de l'accélération des dynamiques territoriales et de l'évolution des enjeux correspondants (logement, climat, eaux, énergie, mobilité, biodiversité, paysages, etc.). Vous participez à l'actualisation du diagnostic territorial du SCoT en identifiant les leviers d'une meilleure coordination des stratégies de préservation et de valorisation des Paysages du Pays d'Auray. Vous contribuez à l'identification des Espaces Proches du Rivage prévus par la « loi littoral » en établissant un outil d'aide à la décision au services des communes littorales.
- Profil recherché : Formation initiale supérieure en aménagement du territoire, urbanisme, environnement). Fort intérêt pour les dynamiques de territoire. Conduite de projet. Maîtrise des outils numériques et de la géomatique. Goût pour le travail d'équipe et en transversalité, facilitateur. Permis B.
- Conditions proposées : CDD d'un an.



CONSEIL DÉPARTEMENTAL DU CALVADOS

Engagé depuis 1977 dans la préservation des espaces naturels sensibles, le département a mis en place une politique ambitieuse afin de protéger et de valoriser le patrimoine naturel de son territoire.

CHARGE DE MISSION EXPERTISE, ETUDE ET EVALUATION DES ESPACES NATURELS SENSIBLES H/F Calvados

- Missions : Au sein de cette équipe pluridisciplinaire, vous serez chargé de la réalisation et du pilotage des démarches d'expertise, d'acquisition de connaissances, de gestion des données, d'évaluation de la gestion des sites et de la stratégie du Département en matière d'espaces naturels et de biodiversité.
- Profil recherché : BAC+4/5 en biologie /géologie /gestion du patrimoine naturel environnement. Connaissance des principes de gestion des milieux naturels. Maîtrise des outils SIG et de base de données. Connaissance des règles de la commande publique. Capacité d'organisation et de coordination. Permis de conduire.



ATELIER DES TERRITOIRES

Bureau d'études en environnement, aménagement du territoire et urbanisme.

PAYSAGISTE- URBANISTE H/F Moselle

- Missions : Piloter des dossiers et être en contact direct et régulier avec le client, pour définir ses attentes, préciser son projet, présenter les résultats des études... et ainsi réaliser le projet demandé. En relation avec l'équipe pluridisciplinaire (naturalistes, géographes, agronomes...) de la société ou avec certains de nos partenaires vous intervenerez dans le cadre d'études de faisabilité ou d'études opérationnelles (lotissement, ZAC...), d'aménagement d'espaces publics ou encore de requalification de friches.
- Profil recherché : Bac+2 / 5 en paysagisme avec une première expérience professionnelle en agence d'urbanisme ou bureau d'études. A l'aise avec la conception de projet (plan masse, coupe voirie, perspectives ...), vous maîtrisez le suivi de chantier, la maîtrise d'oeuvre, les outils et référentiels utilisés en urbanisme durable. Si vous avez déjà animé un groupe de travail, c'est un plus !
- Conditions proposées : CDI.



COMMUNAUTE DE COMMUNES PAYS D'ÉVIAN

Pour son service biodiversité et agriculture

ECO GARDE – CHARGE.E DE MEDIATION ENVIRONNEMENTALE H/F Haute-Savoie

- Missions : Vous ferez partie d'une petite équipe agile au sein du Bureau d'études. Vous aurez un vaste champ d'expression depuis le contact client (qualification du besoin, CDC), la réalisation des études et plans, le suivi de la fabrication et le déploiement terrain. Nous vous offrons un poste aux responsabilités complètes, en contact avec les clients, le terrain et la production et ce, dans un cadre de réalisations très variées.
- Profil recherché : Expérimenté, vous justifiez d'une première expérience au sein d'un bureau d'études. Rompu à la CAO (connaissance de CREO sera un plus) et à la conception de machines, si possible dans le domaine du machinisme agricole. Vous êtes motivé, autonome, organisé et rigoureux et possédez un bon sens du relationnel.
- Conditions proposées : CDI.



LIGUE DE PROTECTION DES OISEAUX

Agir pour l'oiseau, la faune sauvage, la nature et l'homme, et lutter contre le déclin de la biodiversité, par la connaissance, la protection, l'éducation et la mobilisation.

MEDIATEUR FAUNE SAUVAGE H/F Pas de Calais

- Missions : Assurer la permanence téléphonique : conseils sur les premiers gestes et organisation de l'acheminement des animaux vers une structure partenaire le cas échéant via un réseau de bénévoles. Gérer les problèmes de cohabitation entre l'Homme et la Faune Sauvage (Médiation faune sauvage). Aider à l'animation et la gestion des ressources. Participer au développement du Réseau : recherche de nouveaux vétérinaires partenaires, actions de recrutement de bénévoles achemineurs. Peut participer à la réalisation d'animations et tenues de stand sur le thème de la faune en détresse
- Profil recherché : Bac + 3 /5 dans le domaine de l'environnement, gestion et animation. Expérience sur un poste similaire ou en centre de soins très appréciée. Forte motivation et expérience de la vie associative. à organiser la logistique de votre secteur et votre appétence pour la mécanique ?
- Conditions proposées : CDD à temps plein de 6 mois .



CENTRE D'ETUDES BIOLOGIQUES DE CHIZÉ

Laboratoire qui développe des programmes d'étude, en écologie, sur les animaux sauvages dans leur milieu naturel.

TECHNICIEN ANIMALIER H/F Deux Sèvres

- Missions : Assurer l'entretien des animaux et réaliser les opérations. Assurer l'entretien et la maintenance de premier niveau des installations et du matériel. Surveiller les lieux d'hébergement des animaux, entretenir les espaces d'élevage et signaler les dysfonctionnements. Gérer les stocks et les commandes. Contrôler et maintenir les paramètres environnementaux (lumière, température, bruit etc.), dans le souci d'une amélioration constante du bien-être animal.
- Profil recherché : Connaissance générale des techniques d'animalerie. Notions de base en physiologie et santé animale. Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité liées à la manipulation d'animaux.
- Savoir manipuler un animal. Déterminer, d'après des symptômes, une anomalie et savoir réagir.
- Conditions proposées : CDD 3 mois (renouvelable).



BIOTOPE Bureau d'études environnementales

CHARGE D'ETUDES CHIROPTEROLOGUE H/F Gironde

- Missions : Préparer et réaliser les expertises de terrain (écoutes actives à l'aide d'un détecteur manuel et pose d'enregistreurs autonomes de type SMBAT). Analyser les données et notamment procéder à l'identification acoustique des espèces enregistrées. Réaliser des cartographies de rendu, des rapports et les notes de synthèse. Proposer des mesures en faveur de la conservation des espèces. Recueillir des informations auprès d'associations ou de partenaires. Réaliser des recherches documentaires sur les thèmes d'études.
- Profil recherché : BAC+2 ou plus, Autonomie dans l'expertise et l'identification des chiroptères, et notamment l'identification acoustique. Expérience professionnelle en Bureau d'Etudes et/ou dans le domaine spécifique de la compétence souhaitée. Connaissance du droit de la protection des espèces (droit français et européen) et QGIS. Aptitude pour le travail en hauteur bienvenue. habilitation électrique appréciée
- Prise de poste : Dès que possible, CDI.
- Rémunération : selon profil et expérience



FEDERATION DES CHASSEURS DE LA LOIRE

Association qui fédère les chasseurs et participe à la gestion des espèces de la faune sauvage et des espaces naturels.

TECHNICIEN CYNEGETIQUE H/F Loire

- Missions : Participer à la connaissance de la dynamique des populations de la faune sauvage, son suivi, l'analyse globale et la définition de prospectives en matière de gestion. Assurer le recueuil, l'exploitation et l'analyse des données. Réaliser la synthèse et préconiser les actions correctives à mener. Préparer, organiser et animer un projet cynégétique. En assurer la communication dans le cadre défini au sein de la FDC. Dispenser des formations (permis de chasser, sécurité...). Contribuer à la prise en compte des enjeux cynégétiques dans la politique agricole départementale. Suivre les sites Natura 2000 définis au sein du service.
- Profil recherché : Nécessité d'être détenteur du permis de chasser.
- Connaissance des espèces, de leurs habitats et de leur gestion
- Connaissance des espèces, de leurs habitats et de leur gestion
- Connaissances des techniques cynégétiques
- aménagement du territoire



OFFICE FRANÇAIS POUR LA BIODIVERSITE

Etablissement public dédié à la protection et la restauration de la biodiversité.

CHARGE DE MISSION PLAN NATIONAL D'ACTION LYNX H/F Hautes alpes

- Missions : Assurer le suivi du projet auprès des institutions et partenaires. Piloter et coordonner plusieurs actions inscrites dans le plan d'action. Contribuer à la mobilisation des acteurs des territoires autour des différentes thématiques du plan d'action. Animer des groupes de travail et susciter l'adhésion. Dynamiser les relations avec les partenaires internationaux. Répondre aux sollicitations des différents acteurs. Piloter des protocoles sanitaires partagés en faveur de la connaissance et de la conservation du lynx. Participer à des opérations concertées de suivi du lynx
- Profil recherché : MASTER ou Ingénieur de préférence dans le domaine de l'environnement ou l'agriculture. Expérience dans le suivi sanitaire de la faune sauvage appréciée. Connaissances des politiques publiques et des acteurs impliqués dans la préservation et la gestion du lynx.
- Conditions proposées : Emploi permanent à pourvoir soit par un fonctionnaire (détachement ou PNA) ou un agent déjà en CDI de droit public (portabilité envisageable) ; soit en CDD de 3 ans (Rémunération : à partir de 2 347 € brut par mois selon expérience professionnelle.)



Parc Naturel Régional de Port Cros

Pour le Conservatoire botanique national méditerranéen de Porquerolles

CHARGE DE MISSION «BOTANISTE SPECIALISE EN CARTOGRAPHIE DE LA VEGETATION» H/F Var

- Missions : La réalisation des inventaires de terrain et des relevés phytosociologiques. L'analyse des relevés pour définir la typologie de la végétation. La production de la cartographie de la végétation (utilisation du SIG).
- Profil recherché : Formation supérieure en biologie écologie des milieux naturels. Pratique de la cartographie d'habitats, de la botanique, en particulier en domaine méditerranéen. Connaissances scientifiques de bon niveau dans le domaine de l'écologie et en particulier en phytosociologie, Connaissance des systèmes d'information géographiques.
- Conditions proposées : CDD de 8 mois.





SYNDICAT MIXTE DU BASSIN DE L'AUTHION ET DE SES AFFLUENTS
Il a pour mission de participer à la gestion équilibrée et durable de la ressource en eau.

CHARGE DE MISSION « ANIMATION DU VOLET AGRICOLE » DU SAGE AUTHION H/F
Maine-et-loire

- Missions : La coordination et le suivi des actions agricoles collectives réalisées par les structures de conseil agricole du territoire. Le maintien de la dynamique des actions d'accompagnement individuel des agriculteurs. La contribution et relecture des bulletins hebdomadaires diffusés aux irrigants en période d'étiage. Le suivi technique et administratif des actions. L'animation du programme d'actions auprès des collectivités territoriales, des professionnels agricoles et des prescripteurs du bassin-versant. L'animation, le suivi et la mise en œuvre des plans d'action destinés aux Aires d'Alimentation des Captages prioritaires.
- Profil recherché : BAC+4/5 dans le domaine de l'agronomie, de l'eau et de l'environnement. Compréhension du milieu agricole et de ses enjeux liés à la ressource en eau, de la gestion quantitative de la ressource en eau et des milieux aquatiques. Capacité d'écoute, d'adaptation et de concertation.
- Conditions proposées : CDD de 5 à 6 mois.



DÉPARTEMENT DE LA LOIRE
Collectivité territoriale

CHARGE DE MISSION - APPUI TECHNIQUE AU SCHEMA D'AMENAGEMENT ET DE GESTION DES EAUX (SAGE) H/F
Loire

- Missions : Participer à l'élaboration technique des avis de la Commission Locale de l'Eau (CLE). Animer la commission thématique « milieux » dont les travaux viseront à réactualiser les dispositions du SAGE LRA sur le volet résilience des milieux aquatiques. Vous accompagnez les acteurs de l'eau dans la prise en compte des thématiques clefs du SAGE et participez au renforcement des capacités d'intervention et d'innovation des structures de bassins versants.
- Profil recherché : BAC +5. Maîtrise des procédures complexes : SAGE, contrats de rivière/territoriaux, gestion de projets. Une connaissance des acteurs de l'environnement et de l'eau, du niveau européen au local est nécessaire.



ANA
Conservatoire d'espaces naturels Ariège.

CHARGE DE MISSION NATURA 2000 ET APPUI TERRITORIAL H/F
Ariège

- Missions : En coopération étroite avec l'équipe Projet de la Communauté de Communes du Pays d'Olmes et sous l'autorité du Conservatoire de la Réserve Naturelle Régionale du Massif du Saint-Barthélémy, Sera responsable de : La révision du DOCOB du site Natura 2000 des Gorges de la Frau – Bélesta et de l'animation du site Natura 2000 de ce site.
- Profil recherché : Bac +3 minimum dans le domaine de l'environnement et de l'écologie. Expérience dans le domaine exigée de 1 à 3 ans minimum. Compétences appréciées en ornithologie et en zones humides et milieux aquatiques. Aptitude à la prise de parole en public et à l'animation de réunion. Bonne maîtrise de QGIS.
- Conditions proposées : CDD de 10 mois à temps plein 35h.



PARC NATUREL DES VOSGES DU NORD
Il a été créé en 1975 et regroupe 111 communes d'une population totale de 90 000 habitants.

CHARGE DE MISSION NATURA 2000 H/F
Vosges

- Missions : Mettre à jour le document d'objectifs. Identifier les habitats naturels et habitats d'espèces d'intérêt communautaires pour lesquels des actions sont nécessaires afin de les maintenir dans un état de conservation favorable. Démarcher les propriétaires des terrains afin de les sensibiliser aux enjeux de la conservation de la biodiversité et leur proposer de s'engager au profit de celle-ci par le biais de démarches contractuelles. Mettre en œuvre des actions concrètes de restauration, de renaturation ou de gestion conservatoire des milieux naturels. Réaliser des suivis et inventaires naturalistes.
- Profil recherché : BAC+5 dans le domaine de l'écologie, de la protection de la nature et de l'environnement. - Naturaliste polyvalent et confirmé. Expérience significative en gestion et en pilotage de projet. Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales.
- Conditions proposées : CDD d'une durée initiale de trois ans à temps plein.



COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE L'ARGONNE ARDENNAISE
Elle compte 95 communes.

TECHNICIEN NATURA 2000 TRAME VERTE ET BLEUE H/F
Ardennes

- Missions : Sensibilisation du grand public à la démarche Natura 2000. Promotion de la démarche MAEC auprès des exploitants agricoles : communication, suivi des engagés, suivi des diagnostics d'exploitation, ...
- Coordination de partenaires pour la réalisation de diagnostics TVB pour les agriculteurs et communes volontaires pour la plantation de haies, l'aménagement de mares, le semis de bandes fleuries. Préparation d'un programme de travaux de restauration et d'entretien de rivières. Organisation d'un programme d'animations pour les scolaires et le grand public.
- Profil recherché : BAC+2 au mini gestion des espaces naturels et plus particulièrement des milieux aquatiques / biodiversité/agriculture, ...
- Connaissances techniques requises en écologie, protection et gestion des espaces naturels, gestion de l'eau et des milieux aquatiques. Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et du droit de l'Environnement. Maîtrise du SIG (Logiciel QGIS) et des outils bureautiques.
- Conditions proposées : Contrat de projet d'une durée de trois ans, renouvelable dans la limite maximale de 6 ans.



CHAMBRE D'AGRICULTURE DU GARD
Chambre consulaire.

CONSEILLER BIODIVERSITE ET COMPENSATIONS H/F
Gard

- Missions : Animer un groupe d'une centaine d'agriculteurs participant au dispositif. Assurer la prospection de nouveaux contrats auprès des agriculteurs, le suivi des contrats et leur renouvellement (contrat type MAE). Apporter des réponses agronomiques et culturelles aux exploitants. Accompagner les agriculteurs et leurs groupements dans leurs projets d'amélioration de la prise en compte de la biodiversité dans leurs pratiques. Contribuer à de nouveaux projets Agriculture et Biodiversité
- Profil recherché : Bac+5 (ou Bac+3 avec expérience) ou équivalent dans les domaines agricoles et environnement/biodiversité. Capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse. Travail avec des partenaires multiples (viticulteurs, éleveurs, associations naturalistes, ...) Maîtrise des outils pack Office et cartographiques / QGIS.
- Conditions proposées : CDI avec période d'essai. Entrée en fonction dès que possible.



EVINERUDE
Bureau d'études environnementales.

**INGENIEUR D'ETUDE
DROIT DE L'ENVIRONNEMENT H/F**
Isère

- Missions : Participation aux suivis de chantiers. Appréhension et restitution du fonctionnement écologique d'une zone d'étude. Réalisation des cartographies SIG inhérentes aux missions sous ArcGIS ou QGIS et toutes autres illustrations réalisées sous informatique (suite Adobe) . Rédaction des comptes-rendus de terrain, traitement des données, gestion des bases de données, statistiques. Expertise et rédaction en réglementation environnementale (Dossier Loi sur l'Eau, Etude d'impacts, etc.) et potentiellement en urbanisme. Veille technique sur ses domaines de compétence
- Profil recherché : Bonnes connaissances en réglementation environnementale, une autonomie complète sur ces thématiques et connaissance/maîtrise des documents supracommunaux. Capacité à assurer le cadrage réglementaire d'une étude au regard du code de l'environnement (voire de l'urbanisme).
- Conditions proposées : CDI – Statut Cadre.

NATURALIA ENVIRONNEMENT
Bureau d'études environnementales

CHARGE D'ETUDES - GEOMATICIEN H/F
Vaucluse

- Missions : Réaliser des cartes thématiques et produire des atlas pour les rapports d'expertises. Assurer la conformité des données SIG (vérification, validation, mise aux normes). Respecter les exigences des CCTP pour la diffusion des données SIG en assurant le renseignement des métadonnées. Procéder à la conversion de données brutes selon les cahiers des charges, notamment en accord avec le référentiel national SINP/DEPOBIO. Assister les chargés de terrain dans le domaine de la cartographie et l'utilisation des outils SIG. Assurer la réalisation des supports de communication. Optimiser les outils de traitement des données et les méthodes de représentation de l'information et résultats d'analyses.
- Profil recherché : Formation en Géomatique et disciplines associées, BAC +2/3 mini. Expérience minimale de 2 ans sur un poste similaire, idéalement en bureau d'études. Maîtrise des Normes SIG, Services de consultation en ligne et des bases de données nationales .

EODD INGENIEURS CONSEILS
Cabinet de conseil, d'ingénierie et bureau d'études spécialiste de la transition écologique. Au service de la ville durable et de l'industrie responsable.

EXPERT ECOLOGUE H/F
Rhône

- Missions : Expertise écologique sur nos projets complexes. Accompagnement des responsables de projets pour les thématiques écologiques de leurs études. Participation et supervision des études techniques réglementaires : Volet faune/flore : études d'impacts, d'incidences, dossier de demande de dérogation (CNP), Suivi écologique et AMO suivi de mesure ERC. Diagnostics écologiques et plans de gestion : Etat initial écologique. Plan de gestion (parcs urbains/ENS/RNN/Natura 2000).
- Profil recherché : BAC+5 en écologie. Expérience minimum de 15 ans dans un poste d'Ecologue. Connaissance du droit de l'environnement et des outils juridiques, en écologie, fonctionnement des écosystèmes, ... Maîtrise des outils SIG en particulier Qgis.
- Conditions proposées : CDI.

OFFICE NATIONAL DES FORÊTS
Etablissement public français chargé de la gestion des forêts publiques

**CHEF DE PROJET
EXPERT NATURALISTE FLORE H/F**
Paris

- Missions : Réaliser des inventaires naturalistes dans le domaine de la flore vasculaire (organisation et planification des opérations, cartographie et production des rapports d'inventaires, présentation et porter à connaissance) dans le cadre de dossiers Mesures compensatoires en forêts publiques, de sites Natura 2000 et/ou de réserves biologiques pour le compte des Agences Territoriales et/ou de partenaires privés de façon à les accompagner dans une meilleure connaissance et prise en compte de la biodiversité forestière . En complément, le chef de projet peut contribuer à des expertises bryologiques, selon le niveau de connaissance.
- Profil recherché : BAC+2/5 naturaliste accompagnée d'une expérience significative réussie sur un poste de Chef de projet naturaliste. Vous comprenez le fonctionnement des opérateurs.
- Rémunération : à partir de 2550€ brut mensuel.

SARL CALIDRIS
Bureau d'étude spécialisé dans le domaine de l'écologie.

BOTANISTE H/F
Loire-Atlantique

- Missions : Intégrer et optimiser les pages produits. Growth hacking. Garantir la qualité et la rapidité de la quantité de nouveaux produits sur le site. Proposer de nouvelles fonctionnalités. - Analyser l'impact des optimisations réalisées.
- Profil recherché : Niveau bac+5 mini ou justification d'une grande expérience de terrain. Très bonnes compétences en botanique (détermination, phytosociologie). Connaissance des techniques d'échantillonnage. Bonne connaissance de QGIS. Autonomie et qualité relationnelle. Permis de conduire indispensable.
- Conditions proposées : CDD de 1 an à temps plein.

FRANCE ENERGIES MARINES
Institut de référence national dédié aux énergies marines renouvelables.

**CHERCHEUR INTERACTIONS AVIFAUNE
ET PROJETS EMR F/H**
Finistère

- Missions : Contribuer au développement des activités de recherche et prestations d'expertise en lien avec les enjeux avifaune & EMR (oiseaux marins & migrateurs, chiroptères). Monter et coordonner des projets de recherche collaboratifs avec des organismes de recherche et industriels sur la thématique avifaune & EMR : pilotage administratif et opérationnel, animation de réunions, rédaction de rapports scientifiques et médiation/vulgarisation. Développer une expertise fine sur les méthodes de détection, collision / évitement, méthodes de réduction des impacts, le traitement des données acquises.
- Profil recherché : Biologiste ou écologue marin de formation universitaire (Doctorat ou Master 2) ou école d'ingénieur en environnement. Une thèse liée à la thématique est un plus. Expérience de 4 ans avec une solide expertise sur la mégafaune marine.
- Conditions proposées : CDI.



ECOCENE
Association, proche du monde scientifique, qui a pour vocation de sensibiliser autour des enjeux environnementaux.

MEDIATEUR SCIENTIFIQUE H/F
Pyrénées-Atlantiques

- Missions : Assurer la réalisation d'animations scientifiques sur les thématiques d'éducation à l'environnement et au développement durable principalement auprès de jeunes dans un cadre scolaire, périscolaire et extra-scolaire, mais également auprès du grand public. Assurer la préparation des animations, la coordination avec les partenaires, l'évaluation des actions et la rédaction de comptes-rendus d'activités. Assurer la coordination et la médiation d'actions tout public auprès d'adultes dans différents contextes.
- Profil recherché : Expériences en animation variées auprès de différents publics (BAFA souhaité). Connaissances solides sur les thématiques de développement durable, de transitions écologiques et énergétiques. Capacité à impulser une dynamique d'animation et à favoriser l'adhésion de publics dans différents contextes.
- Conditions proposées : CD.



LES BLONGIOS
Association œuvrant pour la préservation des milieux naturels et l'éducation à la nature grâce à l'outil chantier nature, avec comme valeur première : l'engagement bénévole et citoyen.

CHARGE DE VIE ASSOCIATIVE ET D'ADMINISTRATION H/F
Hauts-de-France

- Missions : Assurer l'accueil des bénévoles. Animer le réseau de bénévoles et les accompagner dans leur investissement. Accompagner les coordinateurs et coordinatrices bénévoles de chantiers et animer une formation à la coordination. Travailler en relation avec les gestionnaires de milieux naturels à la programmation et la planification des chantiers bénévoles. Aider à l'organisation et participer aux événements importants de la vie associative. Intervenir et assurer la promotion de l'association auprès de différents publics (site internet et RS)
- Profil recherché : Solides connaissances du milieu et du fonctionnement associatifs. Connaissance du réseau d'acteurs gestionnaires, institutionnels et financiers dans le champ de l'écologie, l'éducation populaire, la préservation de la biodiversité. Connaissances naturalistes générales appréciées.



MAISON DE LA NATURE DU VIEUX CANAL
A vocation à rapprocher les habitants et les visiteurs de leur environnement, riche et diversifié.

ANIMATEUR NATURE H/F
Haut-Rhin

- Réaliser des animations scolaires sur catalogue pour les classes du territoire (de la maternelle au collège), à la Maison de la nature ou dans les écoles, sur la thématique de l'éducation à la nature et à l'environnement. Contribuer à la conception d'outils pédagogiques et supports d'animations adaptés à la pédagogie active. Animer et faire vivre la maison de la nature. Contribuer à la gestion et à l'entretien d'outils pédagogiques (mare, jardin, sentier pédagogique, observatoire à oiseaux...) et des équipements d'animation.
- Profil recherché : Formation en éducation à l'environnement, avoir envie de partager ses connaissances auprès de tous les publics dans le domaine de la nature et l'environnement, et aimer travailler avec des enfants.
- Conditions proposées : CDD de 11 mois reconductible.



VILLAGE DE POUL FETAN
Petite ferme est constituée de volailles, lapins, ovins, caprins, bovins, porcins et équins. Tous issus de races anciennes de Bretagne.

ANIMATEUR FERME PEDAGOGIQUE H/F
Morbihan

- Missions : Effectuer les soins et nourrissage des animaux et de réaliser des animations avec eux (nourrissage commenté, démonstration de traction animale), mais aussi en renfort sur le village (visite guidée, animation «savoir-faire d'antan»). Animer des groupes (scolaires et grand public), réaliser des tâches simples d'entretien (nettoyage des clapiers, boîtes, bacs à eau, réparations des clôtures, etc) et de mener en main (vaches, chevaux).
- Profil recherché : Formation et expérience en animation, zootechnie, milieu équestre. Des connaissances sur la biosécurité sont indispensables. Des connaissances sur la culture bretonne sont appréciées.
- Conditions proposées : CDD de 6 mois.



MFR de Anse
Propose des formations au Bac pro GMNF, BTS GPN et métiers de la nature.

FORMATEUR NATURE H/F
Rhône

- Missions : Être responsable d'une classe de BTS (suivi scolaire, suivi en entreprise). Réaliser des cours divers du collège au BTS (exemples indicatifs : écologie, communication, expertise naturaliste, autres modules selon profil). Le moniteur doit être capable d'intervenir aussi sur des modules généraux niveau collège. Encadrer des chantiers écoles sous la responsabilité d'un chef de chantier. Entretenir des relations avec les partenaires de la formation (parents, maîtres de stage, etc.)
- Profil recherché : BAC+3 mini, BTS GPN fortement apprécié dans le cursus. Connaissances concernant : le génie écologique, le fonctionnement des écosystèmes / la gestion des milieux naturels, des politiques d'aménagement du territoire et des logiques d'acteurs. SIG apprécié



VILLE & AMÉNAGEMENT DURABLE
Réseau de professionnels du bâtiment et de l'aménagement durable en Auvergne-Rhône-Alpes.

CHARGE DE COMMUNICATION ET EVENEMENTIEL H/F
Rhône

- Missions : Participation à l'élaboration et à la mise en place de la stratégie de communication. Rédaction et envoi des Newsletters (2 par semaine). Gestion des réseaux sociaux. Appui à la coordination du site internet et gestion des contenus. PAO – création graphique. Gestion et mises à jour des bases de données. Soutien à l'organisation des événements et déploiement d'exposition. Gestion logistique et animation du réseau d'acteurs.
- Profil recherché : Formation en information, communication et/ou événementiel et/ou gestion de projet (BAC+2/5). Maîtrise des outils de PAO, emailing, back-office de site. Esprit de synthèse, créatif, aisance à l'écrit, appétence pour le travail d'équipe et collaboratif. Intérêt pour les sujets traités par la structure.
- Conditions proposées : CDI.



CPIE RHÔNE PAYS D'ARLES

Acteur de la transition écologique et solidaire citoyenneté & développement durable des territoires.

DIRECTEUR H/F

Gard

- Missions : Au sein d'une équipe de 10 personnes, dans le cadre des orientations définies par le Conseil d'administration et des critères du label CPIE, et sous l'autorité du Président, les missions principales sont de mettre en œuvre la politique de l'association (projet associatif et stratégique). D'assurer l'administration et le pilotage général des ressources, de l'équipe et des projets. De représenter l'association.
 - Profil recherché : BAC+5 en management d'organisations ou expérience de direction ou d'encadrement en particulier dans les champs du développement durable, du dialogue territorial, de la transition écologique.
- Expérience de direction sur un poste similaire appréciée.
Fortes capacités à impulser des démarches participatives, à déléguer et à négocier. Compétences avérées en ingénierie financière.
- Conditions proposées : CDI.



PROJET PRIMATES

Association qui a pour but de soutenir le Centre de Conservation pour Chimpanzés.

DIRECTEUR DU CENTRE DE CONSERVATION POUR CHIMPANZES H/F

Guinée

- Missions : S'assurer de la bonne coordination des activités du sanctuaire, des activités de sensibilisation environnementale, de protection du Parc National du Haut Niger, et des projets communautaires en travaillant étroitement avec toutes les équipes concernées et leurs responsables respectifs. Il/elle est responsable de la bonne gestion financière du CCC, du lobby, des relations avec les autorités, les institutions, les bailleurs, les personnes ressources et soutient en Guinée.
- Profil recherché : Expérience significative et/ou diplôme en management, gestion de projets, conservation ou gestion d'espaces protégés. Expérience significative en gestion d'équipe dans un projet de protection/conservation. (En Afrique serait un plus.). Gestion administrative et financière, y compris la production de rapports financiers et narratifs. Maîtrise de l'anglais.
- Conditions proposées : CDD d'un an renouvelable, avec une période d'essai de 3 mois.



SEPANSO

Fédération d'associations de protection de la nature et de l'environnement dans la région

COMPTABLE COORDINATEUR BUDGETAIRE H/F

Gironde

- Missions : Élaboration annuelle des budgets pour les Réserves Naturelles, des projets d'études annexes. Regroupement des projets dans le budget de l'association. Gestion des dossiers de demande de financement. Gestion comptable et financière de l'association. Participation aux recrutements. Établissement des contrats de travail, réalisation de toutes les démarches liées à la présence d'un salarié (DPAE, arrêt maladie, mutuelle, formation, départ...)
- Profil recherché : Formation supérieure en gestion, vous disposez d'une expérience significative dans des fonctions administratives et financières. Sensibilité à la biodiversité serait un plus.
- Conditions proposées : CDI.



NEOMYS

Association qui réalise des études environnementales sur le territoire lorrain, faisant de la relation entre l'homme et la nature sa priorité.

ASSISTANT COMPTABLE ET RH H/F

Lorraine

- Missions : Comptabilité et gestion financière. Gestion du personnel et de la qualité de vie au travail. Gestion administrative et autres tâches.
 - Profil recherché : Sens de l'organisation et des responsabilités. Aisance relationnelle (équipe, Conseil d'Administration). Travail en équipe. Connaissances en droit du travail. Usage de logiciels et plateformes métiers : Word, Excel, logiciel de comptabilité, Chorus Pro.
- Une sensibilité écologique et une connaissance de l'associatif seraient un plus.



SYNDICAT MIXTE DE LA GRANDE DUNE DU PILAT

Gestion publique des terrains confiés par le Conservatoire du littoral. Il œuvre pour préserver ces milieux fragiles, en assurer leur valorisation et leur visite.

CHARGE DE L'ACCUEIL ET DE L'ANIMATION DU POINT INFORMATION H/F

Gironde

- Missions : Assurer les missions d'accueil et d'information des visiteurs (physique, standard, courriel) et veiller à leur qualité. Participer au recrutement et au management du personnel non permanent, élaboration des plannings de travail de l'équipe d'accueil, formation du personnel. Développer l'information touristique auprès des partenaires. Assurer la communication du point accueil et information en coopération avec le service communication et médiation.
- Profil recherché : BAC+3 dans le domaine du tourisme ou expérience de 2 ans minimum dans un poste similaire. Maîtrise des techniques d'accueil et de communication vis-à-vis du public. Maîtrise des langues étrangères (anglais maîtrisé, espagnol souhaité)
- Conditions proposées : Cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel relevant de la catégorie B, sur la base d'un Contrat à Durée Déterminée d'une durée d'un an, renouvelable.



LPO FRANCE

Association de protection de la nature et de l'environnement

ADMINISTRATEUR DES SYSTEMES ET DES RESEAUX H/F

Charentes-Maritimes

- Missions : Administration Informatique. Installe, met en place et assure le suivi les équipements informatiques, réseaux, téléphoniques, le matériel audio/vidéo... Veille à l'application des procédures (codification, confidentialité, sauvegarde, sécurité...). Rédige les documentations techniques d'exploitation et procédures (installation, dépannage...)
- Profil recherché : Connaissances Support Informatique Utilisateur, Active Directory, Déploiement PC, Accès à la console de gestion, supervision et exploitation, Dépannage/Restauration, problème de mise à jour.
- Conditions proposées : CDI.

SE FORMER

Du Bac pro à l'ingénieur : DES FORMATIONS POUR TOUS

Études courtes ou longues, formation initiale ou continue : le secteur de la gestion et protection de la nature offre aux jeunes et moins jeunes, scolaires, salariés, ou chômeurs en reconversion, tout un panel de formations pour se qualifier et obtenir des diplômes. Anne-Claire Lefloch, chargée de mission à l'Apecita, nous propose un panorama de l'offre dans la filière.



POUR ALLER PLUS LOIN

Quelques exemples de licences professionnelles

Il existe de nombreuses licences professionnelles dans le secteur de la gestion et protection de la nature.

Elles permettent de se spécialiser dans les domaines :

- de l'animation/valorisation des espaces (gestion et animation des espaces montagnards, nature en ville, guide conférencier...);
- de l'agriculture durable et de l'environnement (agroécologie, agriculture biologique...);
- de l'aménagement du territoire et développement durable;
- du développement local/rural (écotourisme...);
- du système d'information géographique (SIG, cartographie, topographie...).

Plus d'informations sur www.agrorientation.com

Parmi les nombreuses formations dans le secteur de la gestion et protection de la nature, le Bac pro gestion des milieux naturels et de la faune (GMNF) permet d'accéder à des postes d'agent technique. Pour les postes de techniciens, le niveau BTS reste l'un des plus recherchés. Parmi les diplômes « incontournables », on retrouve le BTSA gestion et protection de la nature (GPN). Il est aussi possible de se former à ces métiers à partir d'un BUT génie biologique parcours sciences de l'environnement et écotecnologies.

Dans ce secteur fortement concurrentiel, se spécialiser est un excellent moyen pour se dé-

ZOOM SUR TROIS ÉTABLISSEMENTS

MFR de Buxières-lès-Villiers

« Des classes de 20 ÉLÈVES MAXIMUM »

La MFR de Buxières-lès-Villiers a étendu son offre en gestion et protection de la nature, ajoutant depuis l'an dernier un BTS GPN au bac pro GMNF. Ces deux formations sont proposées par la voie de l'alternance.

La maison familiale et rurale (MFR) de Buxières-lès-Villiers Haute-Marne propose deux formations en gestion et protection de la nature : un bac pro GMNF et depuis l'an dernier un BTS GPN. « Ces deux formations sont dispensées dans le cadre de l'alternance, dans des classes de 20 élèves maximum par formation, ce qui nous permet d'assurer un accompagnement personnalisé des jeunes », explique Céline Bertrand, directrice adjointe de la MFR de Buxières-lès-Villiers et coordinatrice du BTS GPN. L'internat peut être assuré pour les deux formations.

Le Bac pro gestion des milieux naturels et de la faune (GMNF) vise à former aux techniques d'entretien et d'aménagement des espaces naturels. « Avec cette formation, les jeunes sont dans l'opérationnel. Ils ont chacun un chantier école à réaliser à chaque semaine de présence à l'école, comme un comptage gibier, l'entretien d'une ripisylve, etc. », signale-t-elle. Le taux d'insertion à la suite de ce Bac pro est de plus de 80 %. Il est possible de poursuivre en BTS GPN pour les élèves qui le souhaitent.

Le BTS gestion et protection de la nature est accessible aux jeunes issus des filières générales (Bac SVT par exemple) ou technolo-



Lors de chaque semaine de présence à la MFR, les jeunes en Bac pro GMNF ont un chantier école à réaliser.

giques (Bac STAV) ou au Bac pro GMNF. Cette formation attire les candidatures. « Nous sélectionnons sur les résultats bien sûr, mais nous accordons beaucoup d'importance à la motivation, à la cohérence du projet professionnel », résume-t-elle.

Le logiciel QGIS pour le module d'initiative locale

Le BTS GPN a été conçu à la demande des professionnels. « Par exemple, le module d'initiative locale porte sur le renforcement à la cartographie avec le logiciel QGIS, une demande émanant du terrain », précise-t-elle. D'autres évolutions sont attendues avec la réforme nationale du BTS dans deux ans, et nous envisageons d'aller encore plus loin, avec pourquoi pas l'utilisation du drone », précise-t-elle.

La MFR de Buxières-lès-Villiers est située au pied du parc national de forêts, le dernier parc national français, créée en 2019 et située à cheval sur la Haute-Marne et la Côte-d'Or. « Un grand terrain de jeu pédagogique pour nos élèves », sourit-elle. Concernant les débouchés, le taux d'insertion est là aussi très élevé : « soit ils trouvent un emploi à l'issue, voire avant même la fin de leur dernière année, soit ils poursuivent leurs études, notamment en licence professionnelle. L'Apecita intervient en cours de seconde année de BTS pour les aider à retravailler les CV, réfléchir sur eux-mêmes, leurs compétences, leur cursus et informer les élèves sur le marché de l'emploi, les possibilités post-BTS », conclut Céline Bertrand.

EMMANUELLE THOMAS

Licence pro MSEE

Pour insérer les étudiants dans le **MONDE PROFESSIONNEL**

L'université de Tours dispense une licence professionnelle « médiation scientifique et éducation à l'environnement ». Chaque année, environ 24 étudiants sont formés pour devenir éducateur à l'environnement auprès de publics variés. Anne Taillandier-Schmitt, responsable de la formation et enseignante chercheuse en psychologie sociale, vante les mérites du diplôme.

L'objectif de la formation : former des professionnels capables de concevoir, de contractualiser et d'animer des actions de médiation, de sensibilisation et d'éducation dans les domaines des sciences, des techniques et de l'environnement. Dispensée par l'IUT de Tours, cette formation délivre un diplôme de niveau bac+3 en médiation scientifique et éducation à l'environnement (MSEE).

« *C'est une formation universitaire à visée professionnelle* », indique Anne Taillandier-Schmitt. Pour nourrir le premier aspect, « *une grande place est accordée à l'écrit : faire de la veille sur un sujet, apprendre à problématiser, adopter une démarche réflexive notamment, sont autant de compétences centrales* », insiste l'enseignante. L'intervention de professionnels complète la formation. « *Le format d'intervention de trois heures, au sein d'une petite promotion de 24 étu-*

dants, autorise beaucoup d'interactions », poursuit-elle.

Un projet tutoré collectif pour un accès direct au monde du travail

Par groupe de 5 ou 6, les étudiants choisissent un projet de médiation scientifique à destination de deux publics : le premier, dit avisé, concerne très souvent le milieu scolaire de l'élémentaire jusqu'à l'université. Les apprenants interviennent auprès d'un second public, non avisé, celui-là : jardineries, galeries commerciales... L'enjeu : « *Intéresser des personnes qui ne sont pas venues dans ce but.* »

Composition de panneaux d'exposition avec un professionnel de la médiation scientifique, une infographiste et des cours avec un comédien aident les étudiants à s'emparer de l'exercice. La rédaction d'un mémoire clôt la formation, avec l'exigence constante du lien entre théorie et pratique.

À l'issue de la formation, « *très*



Anne Taillandier-Schmitt, responsable de la formation et enseignante chercheuse en psychologie sociale

peu poursuivent vers un master, assure la responsable. La majorité intègre le marché du travail ». Diplôme en poche, les étudiants occupent les postes d'animateur environnement, chargé de mission éducative ou médiateur scientifique auprès de structures d'accueil variées. L'enseignante cite pêle-mêle : « *des centres de culture scientifique, technique et industrielle, les muséums, les collectivités locales, les centres permanents d'initiatives pour l'environnement, etc.* ».

RENAUD DE MONTBRON

La rédaction d'un mémoire clôt la formation, avec l'exigence constante du lien entre théorie et pratique.

Ingénieur en écologie industrielle et territoriale

Un ingénieur pour des **TERRITOIRES** **VERTUEUX**

Écologie industrielle et territoriale : la formule peut sembler paradoxale. Voici pourtant l'intitulé d'une formation d'ingénieur unique en France, qui considère l'activité économique comme un écosystème. Explications avec Hervé Boileau, enseignant-chercheur à Polytech Annecy-Chambéry.

Imaginez une zone d'activité. L'entreprise A génère de la chaleur en utilisant des fours. Celle-ci serait perdue si un accord n'avait pas été trouvé avec sa voisine, l'entreprise B, qui a justement besoin de chaleur pour sécher ses produits. Au final, l'environnement est bénéficiaire, car une perte d'énergie fatale a pu être évitée. Si ces entreprises ont pu être mises en contact, c'est grâce à l'ingénieur en écologie industrielle et territoriale, qui a également étu-

dié les faisabilités techniques et chiffré les projets.

Lié à un territoire

« *L'idée de l'écologie industrielle et territoriale est de considérer l'activité économique comme un écosystème*, résume Hervé Boileau, enseignant-chercheur à Polytech Annecy-Chambéry, l'école d'ingénieurs de l'université Savoie Mont Blanc. *Toute activité économique doit économiser les ressources et mettre en commun le plus possible. Les déchets des uns deviennent les ressources des autres. Le concept va au-delà de l'économie circulaire, car nous traitons aussi des aspects immatériels, comme la mise en commun d'un secrétariat, par exemple.* »

L'ingénieur en écologie industrielle et territoriale ne s'intéresse donc pas directement aux milieux naturels. Mais il est lié à un territoire, car ce sont souvent les agences de développement territorial, les communautés d'agglomération, voire les Régions qui jouent ce rôle de facilitateur entre les entreprises. Celles-ci sont autant d'employeurs potentiels pour les ingénieurs di-

plômés, tout comme les bureaux d'études, qui peuvent être intéressés par des profils spécialisés en traitement de l'eau, montage de projets d'énergies renouvelables, etc.

En mode projet

Le seul diplôme d'ingénieur en écologie industrielle à ce jour est délivré par cette école. « *Nous sommes habilités pour 24 élèves*, indique Hervé Boileau. *Nous profitons de ce petit effectif pour travailler en mode projet.* » En ce moment, les élèves planchent par exemple sur la méthanisation. « *Nous travaillons aussi sur la négociation, les jeux de rôle, la créativité. Les étudiants apprécient* », insiste le professeur. La mobilité internationale s'effectue plutôt en direction des pays nordiques, d'où est issu le concept d'écologie industrielle.

Créée en 2021, la formation a fait le plein sans problème jusqu'à présent. Le recrutement s'effectue après la prépa commune intégrée du réseau Polytech ou après une classe prépa scientifique. La première promotion sortira en 2024.

IRÈNE AUBERT



Hervé Boileau et l'équipe des professeurs utilisent notamment les jeux de rôles pour mettre les étudiants en situation.

PARCOURS

Marien Eydant

« Ma place est au contact des territoires impactés **PAR L'ACTIVITÉ HUMAINE** »

Chargé de mission biodiversité au parc du Pilat, Marien Eydant apprécie particulièrement la variété de son travail, qui l'emmène à réfléchir avec les partenaires du parc comme à réaliser des observations naturalistes.

« **J**e suis originaire du nord de la vallée du Rhône, un territoire très impacté par les activités humaines. Assez jeune, je me suis vite rendu compte qu'il était nécessaire de s'impliquer dans la préservation de la nature. » Marien Eydant a donc choisi logiquement la gestion et la protection de la nature pour sa formation. D'abord un BTSA GPN, à la MFR de Mondy (Drôme), « parce que je voulais faire des études courtes », indique-t-il, puis une licence pro valorisation des produits et espaces montagnards à Chambéry. C'est pendant un contrat d'été de garde en réserve naturelle que sa responsable le pousse à continuer jusqu'au master. Un diplôme qu'il décroche à l'université de Paris-Saclay en écologie, biodiversité et évolution. Après avoir été formateur, il vient de rejoindre le parc naturel du Pilat, en tant que chargé de mission biodiversité.

Comment faire évoluer l'observatoire

Sa mission se compose pour moitié à gérer l'observatoire de la biodiversité du parc et pour l'autre moitié à travailler sur la suite à donner aux contrats verts et bleus.

L'observatoire de la biodiversité est un outil qui existe depuis 20 ans et qui regroupe l'ensemble des observations sur la faune et la flore effectuées par le parc, des prestataires ou des bénévoles acteurs de la science participative. « Le plus gros de mon travail sera de reprendre les indicateurs de biodiversité, de réfléchir à leur pertinence et d'envisager les évolutions pour les 20 prochaines années », explique Marien Eydant.

Quant aux contrats verts et bleus, après deux périodes de contractualisation avec la Région Rhône-Alpes, la fin approche. « Je vais participer à la valorisation des résultats et réfléchir à la suite de ce travail réalisé pendant six ans avec les partenaires du territoire », souligne-t-il.

Une vision globale des écosystèmes

Un travail de bureau surtout? En majorité, oui, mais pas uniquement. « Hier soir, j'ai passé une partie de la nuit à traquer la chevêche d'Europe et la chouette de Tengmalm, qui sont des chouettes de montagne repérées dans le sud du parc », raconte le jeune homme, qui apprécie justement cette diversité de tâches. Le fait de travailler pour un parc



Les observations naturalistes font partie intégrante du travail de Marien Eydant.

régional, avec les communes, lui plaît également, tout comme le fait de faire partie d'une équipe.

« J'ai d'abord voulu travailler dans les territoires plus préservés. Mais en fait, si on veut faire changer les choses, ma place est là, au contact des territoires plus impactés », résume-t-il.

Son conseil pour devenir gestionnaire d'espace naturel? Se former sur les aspects naturalistes, par exemple en allant au contact des associations, ou en se formant par soi-même. Accepter de ne pas devenir expert d'une espèce ou d'un milieu, mais plutôt d'avoir une vision globale des écosystèmes. Mais surtout, « soyez curieux! lance-t-il, car la curiosité est une compétence en soi. L'envie de découvrir ouvre des portes. »

IRÈNE AUBERT

Rainette

Recrutement de chargés d'études FAUNE OU FLORE

Le bureau d'études Rainette est spécialisé dans l'expertise de la faune, de la flore et des milieux naturels. Il recrute notamment des chargés d'études, des chefs de projet et des spécialistes de zones humides.

Rainette est un bureau d'études en écologie. L'entreprise accompagne les porteurs de projet depuis plus de 10 ans afin d'élaborer leurs dossiers réglementaires et inclure la biodiversité dans la construction de leurs projets. Pour chaque projet, les chargés d'études spécialisés en

faune et flore sont présents sur le terrain pour garantir un aménagement cohérent avec les enjeux du territoire et compatible avec les besoins des acteurs.

L'équipe est composée d'une quarantaine de personnes : des ingénieurs en écologie, des hydrobiologistes, des pédologues et des spécialistes en faune et flore.

L'entreprise compte quatre bureaux : Jenlain (59), Nancy (54), Caen (14) et Cesson (77). Rainette recrute actuellement une douzaine de postes : des chargés d'études faune ou flore/habitats, des chefs de projet et des spécialistes de zones humides.

Suivre des protocoles

Les chargés d'études réalisent sur le terrain des inventaires en suivant des protocoles adaptés. Pour des postes de chargés d'études faune, Rainette recherche des connaissances sur les différents groupes comme l'avifaune, l'herpétofaune ou l'entomofaune. En ce qui concerne le savoir-faire, Rainette recherche des personnes autonomes, organisées, rigoureuses et avec un esprit d'initiative.

Quant au chargé d'études flore, il participe à la réalisation d'études écologiques, intégrant un travail de recherches et de synthèses bibliographiques, des investigations de terrain, un travail de cartographie, un travail d'analyse et de rédaction de rapports divers (diagnostics écologiques, comptes rendus, notes de potentialités, études d'impacts...).

STÉPHANIE BOT

POUR ALLER PLUS LOIN

Les découvertes de Rainette

Rainette a effectué une expertise sur la carrière de Perrières, dans la campagne de la plaine de Caen. Le site comporte un grand plan d'eau d'environ 10 hectares qui accueille une population de goélands bruns. Si le nombre d'individus est assez faible en été, environ 800, il l'est bien plus en automne puisqu'il s'agit d'un dortoir internuptial. Lors d'un précédent comptage réalisé par Rainette, pas moins de 8000 laridés, principalement le goéland brun, ont été observés. Les différentes informations recueillies permettent d'affirmer qu'il s'agit du plus gros dortoir de France de goélands bruns en période internuptiale.



Les différentes informations recueillies permettent d'affirmer qu'il s'agit du plus gros dortoir de France de goélands bruns en période internuptiale.

Une chargée d'études flore a découvert le Sénéçon des marais lors de prospections réalisées dans les boucles de la Seine. L'espèce est protégée en Haute-Normandie, très rare et quasi menacée.

France Nature Environnement Bretagne

Avant tout, **S'INVESTIR**

France Nature Environnement regroupe des associations de gestion et de protection de la nature. À l'échelle de la Bretagne, elle fédère 46 associations qui emploient des salariés venus de tous les horizons et à des postes pour lesquels l'engagement personnel prime sur le diplôme.

« Plus que des diplômes, l'investissement personnel. » C'est ainsi que Benoît Bronique, coordinateur de France Nature Environnement (FNE) Bretagne, résume les qualités requises pour devenir salarié de l'une des associations adhérentes à FNE Bretagne. Si cette branche régionale de FNE ne recrute presque pas elle-même, puisqu'elle n'emploie que deux salariés, elle a un regard aiguisé sur les pratiques de ses adhérents.

« Il n'y a pas de diplôme type pour travailler dans une association de gestion et de protection de la nature, souligne Benoît Bronique. Ce qui importe, c'est l'engagement. » Il met donc en avant essentiellement les quali-

tés humaines nécessaires : la volonté d'agir et les aptitudes relationnelles, notamment parce que travailler dans le milieu associatif suppose de collaborer avec des bénévoles et de composer avec toutes les personnalités. « Il faut aussi se projeter sur la durée, ajoute-t-il, car un an, au moins, est nécessaire pour prendre ses marques dans une fonction. »

Benoît Bronique souligne la nécessité d'être disponible, pour assister à des réunions ou des événements le week-end. Des capacités d'encadrement sont aussi nécessaires pour accompagner les stagiaires et les jeunes en service civique, et il est enfin indispensable de savoir vulgariser, écrire, synthétiser des connaissances, pour les transmettre aux différents in-

terlocuteurs des associations, depuis les enfants jusqu'aux élus.

Tous les profils conviennent

En matière de formation, tous les profils peuvent convenir : les salariés associatifs ont un niveau d'études qui va du Bac à Bac+5, ou même au doctorat. Parmi ces derniers, des naturalistes très spécialisés, par exemple.

Les compétences recherchées ne s'arrêtent d'ailleurs pas à la nature. Si les associations adhérentes à FNE Bretagne emploient en moyenne 10 à 15 salariés, certaines travaillent avec une équipe plus étoffée. La plus grosse, Bretagne vivante, emploie 70 salariés, auxquels s'ajoutent les stagiaires et les services civiques. Eaux et rivières de Bretagne emploie 25 personnes. « Les associations de cette taille ont besoin de comptables, de juristes et de spécialistes des ressources humaines, pointe Benoît Bronique. Elles emploient aussi à l'occasion des chargés de communication, même si ce domaine reste encore souvent l'apanage des bénévoles. »

Comment postuler ? « On vient dans une association par conviction avant tout », dit Benoît Bronique, et le réseau l'emporte sur tout le reste. Le mieux est donc de commencer comme stagiaire ou comme bénévole.

EMMANUELLE BORDON



Les associations adhérentes à FNE Bretagne proposent des activités très diverses. Ici, une opération de débardage à cheval, organisée par l'association Bretagne vivante à Sérent (Morbihan). Une action qui amène des professionnels et des bénévoles à travailler ensemble.

Parc naturel régional du Médoc

Une diversité d'emplois **AU SEIN DU PNR**

Créé en 2019, le parc naturel régional du Médoc est le 54^e PNR français. Le syndicat mixte de gestion et d'aménagement du parc compte 18 salariés, sur des missions bien diversifiées. Ce sont des postes porteurs de sens, qui séduisent les candidats.

Écologues, animateurs socioculturels, urbanistes ou agronomes... Au sein du parc naturel régional (PNR) du Médoc, les formations des 18 salariés sont très variées, tout comme leurs missions. Régi depuis 2019 par une charte, le PNR est géré et animé par un syndicat mixte, sous la direction d'Aurélie Hocheux, ingénieure agronome de formation.

« *Après une fac de bio, j'ai intégré l'Enita de Clermont-Ferrand (désormais VetAgro Sup), avec une spécialité axée sur le développement territorial, raconte Aurélie Hocheux. Les écoles d'ingénieurs agronomes proposent de très bonnes formations, très opérationnelles, offrant la capacité de travailler en collectif et mener à bien des projets. Aujourd'hui, au sein du PNR, nous intégrons beaucoup d'étudiants de Bordeaux Sciences Agro ou des autres masters sur Bordeaux, notamment sur des projets tutorés ou des demandes de stages, avec jusqu'à 6 jeunes accueillis par an !* »

Rédaction et mise en œuvre d'une charte

Chargée de mission au sein du GIP Pays et quartiers de Nouvelle-Aquitaine (centre de ressources régional sur le développement territorial) après une première expérience sur l'accompagnement à l'installation et la transmission agricole, Aurélie

Hocheux devient en 2014 directrice du Pays Médoc, structure préfiguratrice du désormais Pays naturel régional Médoc.

Les missions héritées du Pays ont été renforcées. Au-delà de la gestion du patrimoine naturel, du développement territorial et du développement social et sanitaire, le PNR a intégré de nouveaux axes de travail, dont la transition énergétique ou l'éducation à l'environnement. « *De 7 salariés sur la structure du Pays, nous arrivons ainsi à 18 au sein du PNR, avec une grande transversalité : agriculture, santé, éducation, urbanisme, tourisme, vie sociale, etc.* », liste la directrice.

Des pôles complémentaires

En collaboration avec les acteurs du territoire (collectivités et associations), les salariés du syndicat mixte s'organisent au sein de plusieurs pôles. Trois écologues (niveau master) travaillent sur les aspects de patrimoine naturel. Deux professionnelles du médico-social s'occupent des questions « santé et social » ; un urbaniste sur le pôle paysage et urbanisme, un agronome spécialisé en tourisme sur la partie tourisme un master en aménagement du territoire pour le domaine agriculture et alimentation ; une personne formée en animation (niveau IUT) propose de l'éducation à l'environnement ; sans oublier les salariés en charge du développement terri-



Ingénieure agronome diplômée de l'Enita de Clermont-Ferrand (VetAgro Sup) Aurélie Hocheux est la directrice du PNR du Médoc depuis sa création en 2019.

torial, la communication, ou des fonctions support.

« *Lors des recrutements, si le nombre de candidats varie d'une offre à l'autre, nous observons tout de même un vrai dynamisme pour les postes proposés au sein du PNR, qui sont porteurs de sens, un axe de plus en plus recherché par les candidats, met en avant la directrice. Au-delà des compétences techniques et de la formation, nous recherchons de vraies qualités humaines et une capacité à s'adapter aux missions variées, pour travailler au sein d'une équipe resserrée. D'ailleurs, je valorise un management participatif, pour favoriser l'implication de chacun. Partager les valeurs portées par le PNR est aussi très important. Les gens qui nous rejoignent viennent parfois de loin, et choisissent alors d'y travailler, mais aussi d'y vivre et s'y investir plus largement.* »

OLIVIER LÉVÊQUE



APECITA

Des services et des conseils AUX CANDIDATS ET AUX RECRUTEURS

JULIEN EICHINGER/ADOBE STOCK

L'objectif principal de l'Apecita est de favoriser la rencontre entre des employeurs et des personnes à la recherche d'un emploi. À cette fin, l'association accompagne d'une part les entreprises dans leur recrutement, et d'autre part, elle conseille et oriente les candidats. Gros plan sur les services proposés.

Entre autres services, l'Apecita propose aux employeurs un accompagnement à la carte, qui varie en fonction des besoins de l'entreprise et des spécificités de chaque délégation. Cette prestation à la carte comprend tout d'abord la définition des postes à pourvoir : les conseillers de l'Apecita collectent les besoins de l'entreprise, le contexte

et le périmètre des postes, et les missions confiées aux futurs collaborateurs... Ces informations sont recueillies soit lors d'un premier contact téléphonique, soit, le plus souvent, lors d'un entretien physique avec l'employeur. « Cette étape est primordiale pour poser les bases d'un accompagnement réussi, et, dans certains cas, nous pouvons aider l'entreprise à définir plus clairement ses be-

soins grâce à nos questionnaires tels que "Talent" ou "Priorités du poste" », confie Gaëlle Mas, chargée de communication à l'Apecita.

Accompagnement et service à la carte pour les recruteurs

Ce service à la carte contient la diffusion des offres d'emploi sur les supports les plus adaptés, dont les deux sites Internet

de l'Apecita, www.apecita.com et www.jobagroalimentaire.com (un site complémentaire spécialement développé pour répondre aux attentes des entreprises du secteur agroalimentaire). Ce service comprend également le sourcing. En complément de la diffusion d'annonces, l'Apecita recherche directement, surtout pour les postes difficiles à pourvoir, des candidats dans ses fichiers, ses contacts, son réseau... L'accompagnement propose aussi une sélection et un tri des candidatures reçues. Les conseillers de l'Apecita étudient chaque demande et présentent à l'entreprise les candidats réunissant les compétences, les qualités et les motivations répondant le plus à ses besoins.

Ce service d'accompagnement à la carte contient la préqualification. Un premier contact, souvent téléphonique, permet à l'Apecita de vérifier certains points précis avant une analyse plus approfondie de la candidature. Enfin, elle participe aux entretiens de recrutement. « *Nous mettons en œuvre des processus "sur mesure" de recrutement et d'évaluation des compétences, avec, par exemple des mises en situation représentatives des missions principales des postes à pourvoir. Nous pouvons aussi nous appuyer sur des tests de personnalité: "Talent", "Sosie"... Enfin, nous aidons les entreprises dans leur gestion d'équipe, notamment une fois la nouvelle recrue intégrée* », explique Gaëlle Mas.

Candidats: des offres d'emploi et un accompagnement

Outre l'accompagnement des entreprises dans leur recrutement, les équipes de l'Apecita

Les candidats inscrits à l'Apecita ont accès à l'ensemble des offres d'emploi, notamment dans le secteur du développement local et de l'environnement.

conseillent et orientent les personnes à la recherche d'un emploi ou d'une évolution professionnelle. Les candidats peuvent s'inscrire gratuitement sur le site Internet apecita.com, ce qui leur permet d'avoir accès à l'ensemble des offres d'emploi dans les secteurs de l'agriculture, de l'horticulture, de la viticulture, des espaces verts, de l'agroalimentaire, du machinisme, du développement local et de l'environnement. Cette démarche leur permet aussi d'être inscrits dans la base de données, et donc de pouvoir être sélectionnés lors des recherches réalisées pour les employeurs, mais aussi de recevoir toutes les semaines les offres d'emploi qui leur correspondent.

Bilan professionnel et bilan de compétences

S'il le souhaite, le candidat peut être accompagné dans sa recherche d'une activité ou d'une évolution professionnelle. Il peut choisir un atelier collectif sur les techniques et les outils de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, réseaux sociaux, simulations d'entretien...) ou un rendez-vous individuel avec un conseiller. « *Si le candidat a déjà un projet professionnel défini, nous pouvons lui proposer de le rencontrer pour lui présenter les offres d'emploi qui pourraient lui correspondre, le marché, les formations...* », explique Gaëlle Mas. Lorsque le candidat n'a pas en-

core défini son projet professionnel, l'Apecita peut lui suggérer un accompagnement plus long: le bilan professionnel. « *Cette analyse a pour objectif une montée des compétences, dans la perspective d'une évolution professionnelle. La démarche consiste à définir les compétences, les centres d'intérêt et les motivations de la personne, à observer les opportunités de marché et à élaborer les outils pour sa recherche d'emploi. Elle repart ainsi avec un plan d'action. Cet accompagnement dure dix heures minimum* », souligne Gaëlle Mas. L'Apecita peut également proposer des entretiens diagnostic sur les compétences, les motivations, les centres d'intérêt ou la personnalité du candidat. Les postulants seront alors amenés à passer des tests « Sosie » ou de graphologie pour cerner la personnalité, « Motiva » pour comprendre la motivation et « IRMR » pour cibler les centres d'intérêt... Outils de référence, ces tests permettent de dresser le profil d'un candidat et ainsi de vérifier l'adéquation entre ses attentes, sa personnalité et les caractéristiques du poste ainsi que l'environnement professionnel. Les conseillers de l'Apecita peuvent également proposer un bilan de compétences. L'Apecita est en effet certifiée Qualiopi, ce qui permet de financer cet accompagnement d'une vingtaine d'heures en moyenne, par Vivéa ou au travers du compte personnel de formation.

ZOOM SUR...

Réseau-tee

Le spécialiste de l'emploi EN ENVIRONNEMENT

Site emploi de référence de la filière environnement, réseau-tee.net recense chaque année plus de 8 000 offres d'emploi et de stages et environ 6 000 candidats inscrits. Créé par les réseaux Tee il y a 20 ans, l'Apecita en est devenu le nouveau propriétaire en 2023.

En mars 2023, l'Apecita, spécialiste de l'emploi en agriculture, agroalimentaire et environnement, est devenu le nouveau propriétaire de réseau-tee.net. Site emploi de référence de la filière environnement, ce jobboard recense chaque

année plus de 8 000 offres d'emploi et de stages et environ 6 000 candidats inscrits.

Créé en 2003 par le réseau « Territoires environnement emploi », ce site avait été repris en 2013 par l'Union nationale des centres permanents d'initiatives pour l'environnement. L'UNCPPIE s'était alors appuyée sur l'expertise de l'Apecita pour la gestion du site. Suite à l'évolution de ses missions, elle a proposé à l'Apecita de devenir propriétaire du jobboard. La signature officielle de la reprise de réseau-tee.net a eu lieu le 1^{er} mars 2023 à l'occasion du Salon international de l'agriculture.

pratiques à l'œuvre dans le secteur associatif d'environnement et de créer d'éventuelles vocations chez les personnes en recherche d'emploi, ou plus spécifiquement en recherche de sens pour leur avenir professionnel.

De leur côté, les recruteurs ont la possibilité de diffuser leurs offres et de consulter la CVthèque, qui compte aujourd'hui pas moins de 5 400 profils récents. « *Nous validons les offres déposées par les recruteurs avant de les diffuser, en vérifiant notamment qu'aucune condition discriminatoire n'apparaît*, explique Emmanuelle Dazy, conseillère emploi-formation à l'Apecita Alsace et webmaître du site réseau-tee.net. *Nous gérons également la boîte mail "contact" qui permet à l'utilisateur du site de nous contacter en cas de problème d'utilisation.* »

Les recruteurs ont aussi accès à des conseils en recrutement et en management, ainsi qu'à des fiches sur les métiers types et leurs évolutions. « *De nombreux organismes recruteurs inscrits représentent des associations environnementales*, précise Emmanuelle Dazy. *Ce sont des structures relativement jeunes, qui peuvent y trouver des outils sur les questions d'emploi, de compétences, de formation...* »

AUDE BRESSOLIER

EN CHIFFRES

réseau-tee.net

- Plus de 9 700 annonces d'emplois, stages, services civiques ou bénévolat diffusés en 2022

Les contrats proposés en 2022 :

- CDI : 27 %
- CDD : 35 %
- Stages : 20 %
- Services civiques : 8 %

Les recruteurs :

- 77 % des recruteurs inscrits sur le site représentent un organisme qui œuvre dans l'intérêt général (33 % associations, 44 % organismes publics)

Les candidats :

- Une CVthèque de 5 400 profils récents, créés en 2022

Découvrir des métiers qui ont du sens

Cette bourse à l'emploi dédiée aux métiers de l'environnement offre de nombreuses fonctionnalités. Les candidats peuvent y déposer leur CV, consulter les offres d'emploi, de stage, de service civique et gérer leurs candidatures. Ils peuvent aussi découvrir, à la rubrique « Mon développement durable », les portraits vidéos de quatre salariés du secteur illustrant non seulement des métiers qui ont du sens, mais qui offrent aussi une autre vision de l'évolution professionnelle. Le but de ces vidéos est avant tout d'éclairer les

Evinerude, bureau d'études environnementales

« RÉSEAU-TEE est le seul site à nous garantir des candidatures de qualité »

Créé en 2006, le bureau d'études environnementales Evinerude n'a cessé de se développer et compte aujourd'hui 25 salariés. Pour diffuser ses offres d'emploi, il a fait le choix du site reseau-tee.net.

En 2006, ils n'étaient que deux en région lyonnaise. Ils sont aujourd'hui 25 à travailler au sein du bureau d'études environnementales Evinerude, spécialisé dans les études réglementaires, les plans de gestions, la qualité de l'air et les suivis de chantiers. Et l'aventure ne semble pas près de s'arrêter, à en croire sa fondatrice et directrice, Muriel Botton: « Pour être au plus près des sites sur lesquels nous intervenons, nous avons créé des antennes vers Paris et Bordeaux. Nous avons beaucoup de demandes dans la région d'Orléans et dans le Grand Est et nous réfléchissons à nous y implanter. » Le bureau d'études recrute régulièrement des chefs de projet et des chargés d'études. Les offres d'emploi sont exclusivement diffusées sur le site reseau-tee.net. « Je m'appuie sur ce jobboard depuis les premiers recrutements, car c'est le seul site qui connaît la réalité de nos métiers, précise Muriel Botton. Nous avons tenté de passer nos offres sur d'autres sites spécialisés dans l'environnement, mais sans succès. De plus, nous savons que les étudiants qui se forment en environnement le connaissent eux aussi très bien et cela nous assure d'avoir des candidatures de qualité. »

Sylvain Allard, directeur tech-

nique d'Evinerude, souligne quant à lui l'aspect pratique du site: « Diffuser une offre sur [reseau-tee](http://reseau-tee.net) est très intuitif avec des menus déroulants pour préciser le type de contrat et le niveau d'études recherchés, puis deux zones en écriture libre pour décrire le poste et les compétences recherchés. D'ailleurs, à force d'utiliser ce site, nous avons pris l'habitude de rédiger nos offres sous le format [reseau-tee](http://reseau-tee.net). »

Accompagner l'évolution des collaborateurs

Pour autant, Evinerude peine parfois à trouver des profils adaptés. Selon Muriel Botton, peu de formations sont aujourd'hui en mesure d'apporter l'ensemble des compétences attendues pour travailler en bureau d'études: « Le diplôme n'est plus pour nous un critère de sélection. Pour nos postes de chargé d'études, nous cherchons des spécialistes ayant une expertise naturaliste et des qualités rédactionnelles. Pour les chefs de projet, si nous apprécions qu'ils aient eux aussi une compétence naturaliste, le plus important reste qu'ils soient en mesure de conseiller et d'accompagner le client. Or, cela ne s'apprend pas sur les bancs de l'école. Nous privilégions donc des personnes qui ont déjà travaillé en bureau d'études. »

Muriel Botton regrette que les



Evinerude réalise de plus en plus de suivis écologiques de chantier pour l'implantation d'énergies renouvelables.

étudiants soient si peu nombreux à faire des stages en bureau d'études. « Or, un stage, c'est déjà une première expérience à valoriser sur un CV! C'est pour cela que nous accueillons de nombreux stagiaires, pour les former à nos métiers et surtout les garder! »

Pour les fidéliser, Evinerude mise sur des conditions de travail qui allient confiance, souplesse et autonomie. Le bureau d'études a ainsi mis en place tous les outils facilitant le télétravail, et ce, bien avant la crise sanitaire.

« Nous accompagnons également nos collaborateurs dans le développement de leurs compétences pour les encourager à prendre de nouvelles responsabilités, ajoute Sylvain Allard. Chez nous, les possibilités d'évolution sont bien réelles. J'en suis moi-même la preuve, puisque j'y ai débuté comme stagiaire il y a maintenant 13 ans! »

AUDE BRESSOLIER

CONTACTEZ L'APECITA DANS VOTRE RÉGION

AUVERGNE - RHÔNE-ALPES

• Site Auvergne

Cité régionale de l'Agriculture
9 allée Pierre-de-Fermat
63170 **AUBIÈRE**
Tél. 04 73 28 77 05
clermont@apecita.com

• Site Rhône-Alpes

23 rue Jean-Baldassini
69364 **LYON** Cedex 7
Tél. 04 72 76 13 00
lyon@apecita.com

BOURGOGNE - FRANCHE-COMTÉ

Centre d'affaires de la Noue
8 chemin de la Noue
21600 **LONGVIC**
Tél. 03 80 52 93 52
dijon@apecita.com

BRETAGNE

ZAC Atalante-Champeaux
Rue Maurice-Le-Lannou
CS 14226
35042 **RENNES** Cedex
Tél. 02 23 48 25 60
rennes@apecita.com

CENTRE-VAL DE LOIRE

Cité de l'Agriculture
13 avenue des Droits-de-l'Homme
45921 **ORLÉANS** Cedex 9
Tél. 02 38 71 91 15
orleans@apecita.com

ÎLE-DE-FRANCE & DOM-TOM

1 rue Cardinal-Mercier
75009 **PARIS**
Tél. 01 71 93 56 90
paris@apecita.com

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR & CORSE

TSA 68424
97 Chemin des Meinajariès
84912 **AVIGNON** Cedex 9
Tél. 04 90 84 06 00
avignon@apecita.com

GRAND EST

• Site Alsace

11 rue Jean-Mermoz
68127 **SAINTE-CROIX-EN-PLAINE**
Tél. 03 89 22 24 87
colmar@apecita.com

• Site Champagne-Ardenne

Maison des Agriculteurs
2 rue Léon-Patoux CS 50001
51664 **REIMS** Cedex 2
Tél. 03 26 04 74 79
reims@apecita.com

• Site Lorraine

Espace agricole lorrain - Bât. I
9 rue de la Vologne
54520 **LAXOU**
Tél. 03 83 98 74 00
nancy@apecita.com

HAUTS-DE-FRANCE

Cité de l'Agriculture
56 avenue Roger-Salengro
BP 90136
62054 **SAINT-LAURENT-BLANGY**
Cedex
Tél. 03 21 60 48 68
arras@apecita.com

OCCITANIE

• Site Languedoc-Roussillon

Maison des Agriculteurs - B
Mas de Saporta
CS 70025
34875 **LATTES** Cedex
Tél. 04 67 06 23 23
montpellier@apecita.com

• Site Midi-Pyrénées

Technoparc 6, 50 rue Jean Bart
31670 **LABÈGE**
Tél. 05 61 73 24 29
toulouse@apecita.com

NORMANDIE

Chambre régionale d'agriculture
6 rue des Roquemonts
CS 45346
14053 **CAEN** Cedex 4
Tél. 02 31 47 22 45
caen@apecita.com

PAYS-DE-LA-LOIRE

• Site Loire-Atlantique

Maison d'Agriculture
de Loire-Atlantique
Rue Pierre-Adolphe-Bobierre
La Géraudière
44939 **NANTES**
Tél. 02 40 16 37 88
nantes@apecita.com

• Site Maine-et-Loire

9 rue André BROUARD
49100 **ANGERS**
Tél. 02 41 18 60 19

NOUVELLE-AQUITAINE

• Site Aquitaine

Cité mondiale - 6 parvis des Chartrons
33075 **BORDEAUX** Cedex
Tél. 05 57 85 40 50
bordeaux@apecita.com

• Site Limousin

Maison de l'Agriculture
2 boulevard des Arcades
87060 **LIMOGES** Cedex 2
Tél. 05 55 79 81 11
limoges@apecita.com

• Site Poitou-Charentes

Agropôle - 2133 route de Chauvigny
CS 75005
86550 **MIGNALOUX-BEAUVOIR**
Tél. 05 49 44 75 22
poitiers@apecita.com



apecita

l'emploi agri/agro