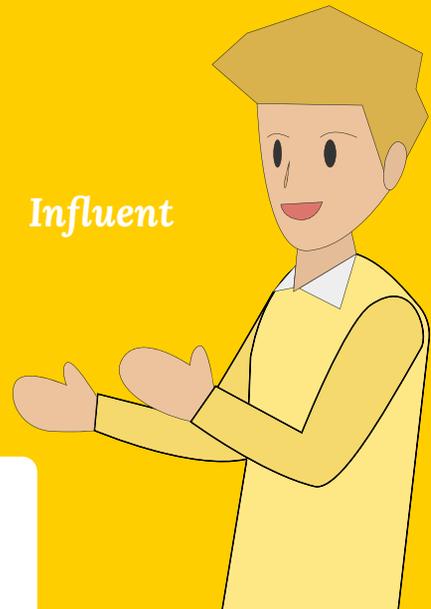




8 AOÛT 2024 - N° 3047 - 4 €

TRIBUNE *verte*

L'emploi et la formation en agriculture et agroalimentaire



DISC
Le test de l'été



apécita 
l'emploi agri, agro & environnement

Actuellement :
950 OFFRES D'EMPLOI

à retrouver sur le site
www.apécita.com

Nouvelles technologies

AGDATAHUB : BIENTÔT UNE GOUVERNANCE PUBLIQUE

AgDataHub, plateforme d'intermédiation de données en Agriculture et agroalimentaire, change de gouvernance: le conseil d'administration de la société a validé le passage à une gouvernance publique, annoncé le 17 juillet par le ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire. Les raisons de ce changement: renforcer la souveraineté technologique, sécuriser le partage des données agricoles et alimentaires et valoriser les données des agriculteurs français. La gouvernance publique conforte en outre AgDataHub dans son rôle de coordinateur de l'espace européen de données agricoles et alimentaires pour le compte de la Commission européenne. Cette décision s'inscrit dans le cadre de la feuille de route « Numérique et données » de France Nation verte-Planification écologique publiée en décembre 2023. Le



ministère de l'Agriculture indique qu'elle « concourt à répondre aux besoins de simplification administrative exprimés par les agriculteurs lors de la crise agricole comme à l'atteinte des objectifs économiques et environnementaux des filières agricoles et agroalimentaires ». La France se dote ainsi d'une infrastructure de partage de données souveraine conforme aux régulations européennes et répondant aux souhaits des acteurs du monde agricole de conserver la maîtrise des données au sein des filières. « Les premiers cas d'usage du partage de données seront déployés d'ici fin 2024, notamment dans la génétique animale, la filière bovine, les agrocarburants, l'agroécologie et le secteur viticole », précise le ministère.

sommaire

15 JOURS EN CHIFFRES

Fait marquant p.2

Essentiel de l'actu p.3

Essentiel des filières p.4

Actu de la formation p.6

Dossier p.7

En immersion p.13

Métier à la loupe p.14

Nos petites annonces p.16

À paraître p.23

Fiche emploi p.24

27M€
la dernière levée de fonds de la start-up toulousaine Micropep pour développer un biofongicide.

+ 3,6 %
la hausse des importations de vins français en Chine au premier trimestre 2024.

● 2 500 m² de toiture de la station de conditionnement de Solarenn, à Saint-Armel (35), recouverts de peinture antichaleur.

● 1,5 milliard d'euros pour un programme français visant à soutenir la production de biométhane.

Pour nous contacter: Tribune Verte: 23, rue Dupont-des-Loges BP 90146 — F-57004 Metz Cedex 01 — Tél. 03 87 69 89 75 — Fax 03 87 69 18 14 — L'actualisation des informations est réalisée par les services de l'Apecita. Toutes les remarques ou informations nouvelles concernant ce document sont les bienvenues pour permettre d'améliorer les prochaines éditions. Elles doivent être adressées à l'Apecita, 1 rue Cardinal Mercier - 75009 Paris. Tél.: 01 44 53 20 20 - brochures@apecita.com - www.apecita.com. Rédaction: Pixel6TM (animatrice de Tribune Verte: Aude Bressolier, a.bressolier@pixel6tm.com). — Pour joindre la rédaction, faites le 03 87 69 02 57. Secrétariat de rédaction: Pixel6TM. Correction-révision: Pixel6TM. Photographie: Pixel6TM (Stéphanie Trouvé, responsable image, s.trouve@pixel6tm.com). Mise en page et photogravure: Pixel6TM - Conception éditoriale et graphique: Pixel6TM. Tél. 03 87 69 18 01 - Publicité « centres de formation »: Nadia Dumari, Tél.: 03 57 84 02 54, Mobile: 07 81 12 82 60 - Éditeur: MEDIA SAS au capital de 962 786 € - 23, rue Dupont-des-Loges- BP 90146 - F-57004 Metz Cedex 01 - Code APE 221E - Président GROUPE/TM Directeur de la publication: François Granddier. ISSN: 0757-3243. Dépôt légal: à parution. Illustration de couverture: Chanchai/Adobe Stock

Impression Socosprint Imprimeurs, route d'Archettes, 88000 Épinal. Origine géographique du papier: Suisse, taux de fibres recyclées: 85 %, certification des fibres utilisées: PEFC 100 %, indicateur environnemental: eutrophisation 0,013 kg/t.

Ce magazine est une marque du groupe **TÉMA**

LE TRI FACILE

Climat

APRÈS EL NIÑO, VOICI LA NIÑA !



La Coface tire la sonnette d'alarme sur les effets, notamment du point de vue agricole, de La Niña. Cette dernière a la même origine qu'El Niño, à savoir une anomalie thermique des eaux de surface de l'océan Pacifique. Alors qu'en général les deux épisodes sont séparés de deux ou trois ans et tandis que les effets d'El Niño se font encore sentir, La Niña arrive dans la foulée. Ils se succèdent ainsi sans répit depuis 2019, ce qui « *laisse planer de fortes incertitudes sur les effets à venir* », prévient la Coface.

Les effets de La Niña, opposés à ceux d'El Niño, ne sont pas identiques sur tous les continents. Ainsi, en Afrique australe, en Asie du Sud-Est et en Australie, le phénomène devrait être accompagné d'un temps plus frais et humide, voire de fortes pluies de décembre 2024 à août 2025, tandis que l'ouest du Canada, le nord des États-Unis, le Japon et la péninsule coréenne connaîtront un hiver plus froid. Cela provoquera d'une part une augmentation de la production agricole dans la région Asie Pacifique, principalement en Inde (2^e producteur mondial de riz,

de blé et de canne à sucre), en Indonésie (1^{er} producteur mondial d'huile de palme et 3^e producteur de riz) et en Australie (4^e producteur mondial d'orge et de colza). D'autre part, une baisse des récoltes en Amérique du Nord et du Sud est à prévoir, du fait des sécheresses et des vagues de froid qui affecteront notamment le blé (États-Unis) et le soja (Brésil).

De même, les commodités non-céréalières, très sensibles aux aléas météorologiques, seront affectées. C'est vrai de la production régionale de café, de cacao et de fruits, qui seront « *particulièrement à risque à horizon un an* », précise la Coface. En outre, La Niña devrait apporter un temps plus chaud et sec à la corne de l'Afrique d'ici la fin de l'année, renforçant un peu plus l'insécurité alimentaire qui sévit déjà en partie dans la zone.

Enfin, l'augmentation prévue du nombre d'ouragans sur la côte atlantique des États-Unis et dans le golfe du Mexique pourrait causer des dommages significatifs aux installations pétrolières offshore et provoquer des disruptions dans l'offre de brut.

Environnement

LE DANEMARK VEUT INTRODUIRE LA PREMIÈRE TAXE CARBONE SUR L'ÉLEVAGE

C'est une première mondiale: le Danemark souhaite mettre en place une taxe sur les flatulences des bovins et des porcins. Le texte, encore dans les mains du Parlement européen, est prévu pour une application dès 2030. Il prévoit de taxer à hauteur de 300 couronnes, soit 40,20 euros par tonne équivalent CO₂ (teqCO₂), les rejets de méthane causés par les flatulences des vaches et des cochons. Ce montant évoluera dans le temps, puisqu'il passera à 750 couronnes, soit 100,52 € dès 2035. Le gouvernement danois prévoit un plan de déduction fiscale de 60 % pour les éleveurs. En réalité, ceux-ci devraient payer 16,08 € (120 couronnes) par teqCO₂ à partir de 2030 et 40,21 € (300 couronnes) dès 2035. Le texte s'inscrit dans l'objectif de neutralité carbone que le pays souhaite atteindre en 2045.

Commerce

UN MARCHÉ DE GROS INSULAIRE POUR VALORISER LES PRODUITS CORSES

Aujourd'hui, en Corse, seule 4 % de la consommation alimentaire se composent de produits corses. Lundi 22 juillet, des producteurs ont organisé, à Vescovato, en Haute-Corse, un marché dédié aux professionnels. « *À court terme, l'organisme consulaire veut créer deux marchés physiques, un en Haute-Corse, l'autre en Corse du Sud ainsi qu'un marché numérique. En parallèle, il mise sur la création d'un label adossé à un cahier des charges qui reste à définir. Une première expérimentation aura lieu à travers un produit issu de la filière des légumes bio* », indique Corse Matin. Une délégation du Marché d'intérêt national de Rungis a fait le déplacement du Val-de-Marne pour mettre sur pied le projet. Elle était accompagnée d'acteurs locaux du tourisme, de l'hôtellerie, de la restauration et de la grande distribution.

Agroéquipement

UN 1^{ER} SEMESTRE 2024 GLOBALEMENT STABLE

Le Syndicat national des entreprises de services et distribution du machinisme agricole, d'espaces verts et des métiers spécialisés (Sedima) a récemment fait le point sur la conjoncture économique de la distribution des matériels agricoles et des espaces verts au 1^{er} semestre. Concernant la distribution des matériels agricoles, 56 % des distributeurs de matériels agricoles annoncent un recul de 3 % et plus de leurs prises de commandes de matériel neuf à un an. Ils sont 45 % pour les prises de commandes de matériel d'occasion.

Néanmoins, l'évolution globale des prises de commandes de matériel neuf et d'occasion devrait être globalement stable sur le premier semestre 2024: respectivement -1 à +1 % pour le matériel neuf et 0 à +2 % pour le matériel d'occasion à un an. Le Sedima est particulièrement soucieux pour les adhérents du secteur vitiviniculture qui est le plus touché par la diminution des prises de commandes du matériel neuf. La baisse des cours des céréales a également affecté les prises de commandes de neuf sur le marché des grandes cultures. À l'inverse, la tendance est plus favorable pour la polyculture élevage ou les équipements d'élevage.

Grandes cultures

60 % DES SURFACES DE POIS D'HIVER DÉTRUITES OU JUGÉES NON RÉCOLTABLES

Le 24 juillet, la Fédération des producteurs d'oléoprotéagineux (FOP) estime que 60 % des surfaces de pois d'hiver sont détruites ou non récoltables. En cause: des conditions climatiques qui ne sont pas propices à sa culture. Afin d'accompagner les producteurs, la FOP a « obtenu le maintien du bénéfice des soutiens de la PAC liés à la culture du pois, tant au regard des particularités des légumineuses pour l'écorégime que pour l'aide directe à la production à travers l'aide couplée aux protéagineux ».

La FOP a également lancé un travail avec Terres Inovia qui se soldera par la publication, dans les semaines à venir, de l'analyse de la campagne 2023-2024. L'institut technique réalisera également « un état des lieux complet des pratiques agronomiques qui permettent à la culture d'être plus robuste vis-à-vis des accidents climatiques ou sanitaires, comme le choix variétal et le bon positionnement de la protection contre les maladies, qui ont montré leur efficacité dans différents bassins de production ».

Afin de renforcer le dispositif d'accompagnement, dès le mois de septembre, Terres Univia enverra sur le terrain des démonstrateurs territoriaux afin de réunir tous les acteurs locaux de la culture de pois d'hiver dans différents territoires.

En attendant, pour la pérennité du pois d'hiver, la FOP demande que « des réponses pragmatiques et concrètes, à court et moyen terme, soient apportées aux agriculteurs ».



Les distributeurs de matériel agricole ne sont pas très optimistes pour le second semestre, les prises de commandes de matériel étant estimées à la baisse pour le matériel neuf comme pour le matériel d'occasion (respectivement -9 % à -10 % et -5 % à -6 %). Sur ce second semestre, une baisse de 13 % des prises de commandes de matériel neuf à un an est annoncée par les distributeurs de matériel pour la vitiviniculture.

Ces évolutions interviennent après une année 2023 où la demande était plutôt atone, notamment au second semestre.

Concernant l'activité au magasin ou à l'atelier, celle-ci est bien orientée sur le premier semestre 2024. La progression du chiffre d'affaires est évaluée entre 7 % et 8 % pour les pièces magasin et entre 8 % et 10 % pour le chiffre d'affaires des prestations à l'atelier. Parallèlement à une demande peu dynamique, les stocks continuent de peser sur les résultats des distributeurs de matériels agricoles. Les stocks de matériel neuf et d'occasion sont de nouveau en hausse et leur niveau est jugé supérieur à la normale par 74 % des répondants pour le matériel neuf et par 53 % des répondants pour le matériel d'occasion.

Vigne et vin

LES CRÉMANTS BORDELAIS EN EFFERVESCENCE

Née en 1990, l'appellation crémant de Bordeaux est restée relativement confidentielle jusqu'au milieu des années 2010. Alors que les volumes s'établissaient à 10 000 hl en 2010 et à 55 000 hl en 2020, ils ont atteint 127 000 hl l'année dernière. Soit 3 % de la production totale de vin à Bordeaux et 15 % de la production française de crémant, toutes régions confondues. Après un bond de près de 40 % entre 2022 et 2023, la production en 2024 devrait être assez stable.

Portée par l'attrait des consommateurs pour les bulles, l'appellation s'étend aujourd'hui sur 1 500 ha sur tout l'Entre-deux-Mers et sa surface a doublé par rapport à 2021.

Fruits et légumes

LE PRIX DU PANIER MOYEN EN BAISSÉ SELON FAMILLES RURALES



MONTICIELLO / ADOBE STOCK

Familles rurales, l'une des principales associations de défense des consommateurs, vient d'éditer, pour la 18^e année consécutive, son observatoire des prix des fruits et légumes portant sur un panier de 9 fruits et 10 légumes frais, conventionnels et bio. « Le prix de notre panier conventionnel de fruits et de légumes est en baisse de 6,9 % en un an alors que celui de notre panier bio reste stable (-0,2 %), note l'association. Entre juin 2023 et juin 2024, le prix de notre panier de fruits a baissé de 5 % en conventionnel mais augmenté de 2 % en bio. Sur le même période, le prix des légumes a baissé de 9 % en conventionnel et de 3 % en bio. Une baisse des prix à relativiser au regard des niveaux avant crise: une hausse de 25 % entre 2021 et 2023. » Suivre les recommandations de santé

publique en consommant au minimum 400 grammes de fruits et légumes par jour et par personne représenterait ainsi un coût de 66 € à 241 € par mois selon le type de panier composé: « En juin 2024, pour respecter le Programme national nutrition santé (PNNS) sur la base de notre panier composé de 19 fruits et légumes, une famille de deux adultes et deux enfants a dû dépenser entre 130 € et 241 € (soit entre 9,3 % et 17,3 % d'un Smic net mensuel). En ne retenant que les 5 fruits et légumes les moins chers de notre panier d'été, la même famille a dû dépenser entre 66 € (pour les fruits et légumes conventionnels) et 94 € (profil bio) par mois (soit entre 4,7 % et 6,8 % d'un Smic net mensuel) pour respecter le PNNS. » Mais Familles rurales s'inquiète surtout de

la baisse de la consommation de fruits et légumes: - 8 % entre 2020 et 2023 quelle que soit la catégorie socioprofessionnelle. Le mouvement demande aux parlementaires et décideurs politiques d'engager un plan « manger sain » pour redonner du pouvoir d'achat, rendre accessible à tous une alimentation saine et ainsi éviter des pathologies coûteuses en dépenses de santé publique.

Elle réclame notamment la mise en œuvre d'un « Bouclier qualité prix » (BQP), déjà effectif en Outre-mer, visant à sacraliser un panier composé d'une cinquantaine de produits sains tant pour notre santé, pour notre environnement que pour notre pouvoir d'achat, dont les prix seraient plafonnés et de garantir son accès aux plus précaires par une allocation dédiée.

Vigne et vin

DANS L'HÉRAULT, DES VENDANGES SOLIDAIRES POUR LES BÉNÉFICIAIRES DU RSA

Le Département de l'Hérault a décidé de reconduire le dispositif Vendanges solidaires qui permet de cumuler le revenu de solidarité active (RSA) à taux plein et un revenu d'activité saisonnière. Il concerne les emplois saisonniers viticoles (aides aux vendanges et aux cavistes) sur la période du 1^{er} août au 31 octobre 2024.

Mis en œuvre avec les professionnels de la viticulture, les partenaires associatifs et les organismes payeurs tels que la Caisse d'allocations familiales et la Mutualité sociale agricole, ce dispositif a un double objectif: d'une part, faciliter le retour à l'emploi des bénéficiaires du RSA, d'autre part, favoriser l'emploi local en soutenant les viticulteurs par le recrutement de saisonniers.



JACKIE / ADOBE STOCK



LSTOCKSTUDIO/ADOBESTOCK

Résultats d'examens

BRAVO AUX diplômés agricoles 2024!

Cette année, 46 589 jeunes viennent de décrocher leur diplôme de l'enseignement agricole. Un chiffre stable en légère hausse par rapport aux résultats de l'année passée où 45 535 apprenants avaient réussi leurs examens agricoles. Entre le BTS agricole, les baccalauréats et le CAP, le nombre d'apprenants stagne sur sa progression. Marc Fesneau, ministre de l'Agriculture, félicite tous les jeunes diplômés et les remercie pour leur engagement.

Le taux de réussite global aux examens agricoles atteint 87,57 %, un chiffre stable par rapport à l'année dernière (87,16 %). Le ministre de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire, Marc Fesneau, a d'ailleurs adressé ses félicitations à l'ensemble des nouveaux diplômés. Au total, pour cette session de juin, 53 200 élèves et apprentis se sont présentés aux examens des différents diplômes de l'enseignement agricole, du CAPa, des baccalauréats professionnels et des BTS agricole. Le nombre de candidats maintient sa progression puisque les années précédentes, on comptait un peu plus de 52 000 inscrits aux examens agricoles en 2022 et 51 500 en 2021. Pour rappel, il y a plus de 800 établissements, privés et publics, dans l'enseigne-

ment agricole français selon les chiffres de la DGER en 2022. Allant du collège au supérieur long, près de 230 000 élèves, étudiants et apprentis sont formés chaque année en France.

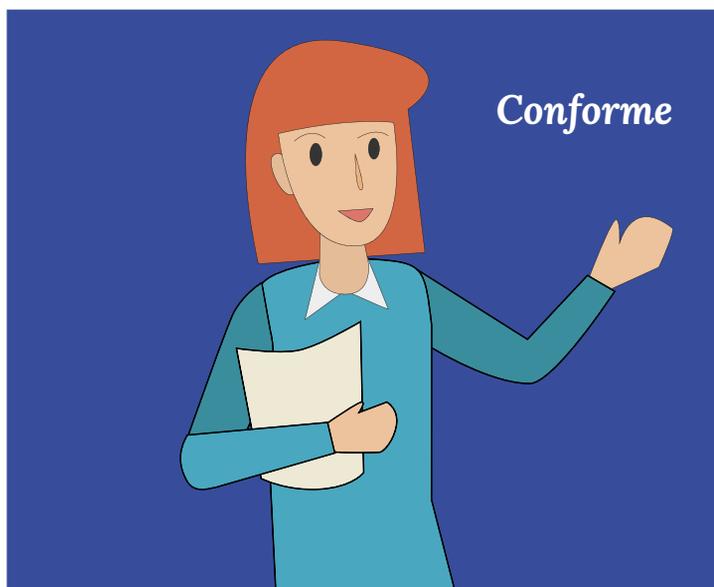
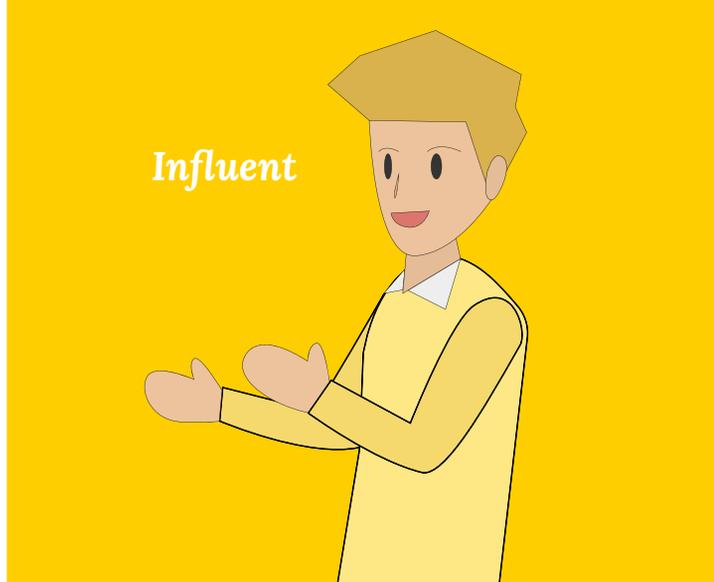
Renouvellement des générations assuré par la formation

Avec un taux de réussite de 97,3 %, c'est le baccalauréat technologique qui affiche le meilleur résultat. Celui-ci est suivi de près par le CAP agricole qui enregistre un taux de réussite de 95,28 % (8 418 diplômés). Ensuite, le baccalauréat professionnel a diplômé plus de 22 449 élèves ce qui se traduit par un taux de réussite de 88,44 %. Enfin, le Brevet de technicien supérieur agricole (BTSA) enregistre un taux de réussite de

77,39 %, soit 10 673 étudiants diplômés. « Le renouvellement des générations en agriculture est un enjeu majeur, qui nécessite la mobilisation de tous les acteurs, en particulier ceux de la formation, appuyait Marc Fesneau. C'est pourquoi je remercie également l'ensemble des équipes des établissements de formation agricole qui chaque jour offre un enseignement et un encadrement de qualité aux apprenants et les accompagnent dans la réussite de leurs projets professionnels. »

D'ailleurs, la DGER chiffre le taux d'insertion professionnelle pour le Bac pro à 86 % en 2022, contre 92 % pour le BTS agricole tandis que 95 % des étudiants du supérieur long trouveraient un emploi dans l'année qui suit leur diplôme.

— AMÉLIE DI BELLA



CHANCHAI / ADOBE STOCK

DISC

Le test de l'été

Bien se connaître est un prérequis essentiel pour faire les meilleurs choix d'orientation scolaire et professionnelle, mais aussi pour prendre du recul sur ses propres comportements et ceux des autres. Dans ce dossier de « Tribune Verte », l'Apecita vous propose de passer le test Disc, un outil d'évaluation déterminant le type psychologique d'une personne. Cette méthode peut vous aider à mieux comprendre vos forces et vos faiblesses et à adapter votre style de communication pour atteindre vos objectifs et votre développement personnel et professionnel. Vous souhaitez savoir si vous êtes plutôt dominant, influent, stable ou conforme ? Faites le test !

Test

DÉCOUVRIR VOTRE STYLE DE PERSONNALITÉ avec le test Disc

Le test Disc est un outil précieux dans le domaine du travail pour évaluer les styles de comportement et les préférences de communication des employés. Il améliore la dynamique d'équipe, facilite la gestion des talents et optimise la communication, permettant de créer un environnement de travail harmonieux et productif. En comprenant mieux les motivations et les réactions de chacun, les employeurs peuvent aligner les tâches sur les profils individuels, augmentant ainsi l'efficacité et la satisfaction au travail. Alors, si vous souhaitez savoir si vous êtes plutôt dominant, influent, stable ou conforme, faites le test!

Le Disc est un outil déterminant le type psychologique d'un sujet. Il a été créé par Walter Vernon Clarke sur la base d'une théorie détaillée dans le livre *Emotions of Normal People* du psychologue William Moulton Marston, publié en 1928.

Basé sur une autoévaluation, ce test distingue quatre profils comportementaux chez l'être humain : dominant, influent, stable et conforme. Il ne doit pas être vu comme un test d'aptitude, un test de personnalité ou une évaluation des valeurs d'un individu, mais ses résultats peuvent être exploités pour améliorer la communication et la collaboration, notamment en contexte professionnel.

Il n'est pas rare que les RH recourent à la méthode Disc aussi bien pour les employés existants, pour déterminer leur meilleur domaine d'affectation, que pour les candidats, par exemple pour savoir s'ils ont les qualités pour s'intégrer dans une équipe.

Le test ne bénéficie pas seulement à l'entreprise, mais aussi à chaque salarié. Sa réalisation est l'occasion d'apprendre à mieux se connaître, à mieux comprendre ses propres besoins et à disposer de leviers pour développer ses points forts. Dans le même temps, en connaissant les différents profils qui existent et leurs caractéristiques, on s'adapte plus facilement aux comportements de ses collègues. Alors, vous aussi vous souhaitez en savoir plus sur votre comportement ? Faites le test!

1 Concernant votre poignée de main :

- A. Elle est ferme et plutôt appuyée.
- B. Elle est rapide et plutôt chaleureuse.
- C. Elle est moyennement forte.
- D. Elle est discrète et vous n'aimez pas forcément serrer la main.

2 Dans votre quotidien vous aimez :

- A. Relever les challenges et être tourné vers l'action.
- B. Être compréhensif et ne pas entrer dans le conflit.
- C. Divertir et prendre plaisir avec les gens.
- D. Être prudent, réfléchi et ne pas donner votre confiance facilement.

MODE D'EMPLOI

La marche à suivre :

Vous trouverez une liste de 15 questions où il faudra choisir la réponse vous qualifiant le mieux. Au niveau de votre tableau des correspondances, entourez la lettre que vous avez choisie sur chacune des lignes, totalisez les colonnes et découvrez votre profil ! Attention : le résultat ne signifie pas que les trois autres profils comportementaux ne vous correspondent pas, mais simplement qu'un profil est particulièrement prononcé chez vous et que cela vous demande plus d'effort d'afficher un autre comportement.

Conseil : inutile de passer trop de temps sur chacune des questions, faites d'abord confiance à votre intuition et répondez le plus rapidement possible aux questions suivantes.

3 Quand vous vous exprimez, vous parlez plutôt :

- A. Fort, car il est important de se faire entendre et d'impacter.
- B. Avec un très faible volume et lentement, vous aimez être discret.
- C. Avec de grandes variations vocales et un rythme très rapide.
- D. Avec un volume modéré et de manière calme, voire monocorde.

4 C'est samedi, qu'avez-vous prévu :

- A. Partir à l'aventure sans me préoccuper des autres.
- B. Organiser un barbecue avec des amis.
- C. Ranger et mettre de l'ordre dans mes affaires.
- D. Aider une association locale et prendre mon temps.

5 Quand vous échangez avec les autres :

- A. Vous parlez plus que vous n'écoutez et avez tendance à couper la parole et être affirmatif dans vos propos.
- B. Vous avez une grande capacité d'écoute ce qui est pour vous un signe de respect.
- C. Vous adorez prendre part à une conversation. Discuter est essentiel pour vous, qu'importe le contenu.
- D. Votre préférence: les e-mails. Vous parlez peu et n'exprimez pas forcément vos sentiments.

6 Concernant le regard :

- A. Vous regardez dans les yeux de manière soutenue en cherchant à évaluer votre interlocuteur.
- B. Vous avez un regard amical et chaleureux et cherchez à éveiller l'intérêt.
- C. Vous n'aimez pas que l'on vous regarde de manière fixe, vous détournez facilement le regard.
- D. Vos contacts visuels sont rares, voire inexistant, vous évitez le regard des autres.

7 Quelles sont les qualités que vous aimez :

- A. Allez de l'avant, faire preuve de détermination, affronter les challenges.
- B. Le sens de l'humour, la répartie, l'optimisme et l'enthousiasme.
- C. Les règles, les procédures, la précision et la recherche de l'excellence.
- D. Faire preuve d'empathie, être ouvert aux autres et comprendre leurs sentiments.

8 Vos principales peurs :

- A. Que l'on tire avantage de vous.
- B. Faire face à des changements soudains, à l'instabilité permanente.
- C. Être critiqué pour votre travail, l'absence de qualité et de précision.
- D. L'ignorance des autres, être délaissé.

9 Dans une réunion vous êtes celui qui :

- A. Propose de nouvelles idées et est toujours de bonne humeur.
- B. Aime décider et imposer ses idées pour avancer.
- C. Se conforme aux règles, procédures et suit scrupuleusement l'agenda de la réunion.
- D. S'attache à la cohésion du groupe et aux sentiments des autres.

10 Au travail vous êtes :

- A. Formel, rationnel, structuré et concret.
- B. Attentionné, pratique et altruiste.
- C. Interactif, social et amical.
- D. Efficace, rapide, structuré et occupé.

11 Parmi les métiers suivants, si tout était possible, quel est celui que vous choisiriez :

- A. Avocat, comptable, informaticien, pour la précision et l'analyse.
- B. Thérapeute, infirmier ou coach, pour le don de soi et l'écoute.
- C. Sportif, entrepreneur, cadre dirigeant, pour les challenges et la compétition.
- D. Cadre commercial, publiciste, journaliste, pour le relationnel et les interactions.

12 Concernant votre mode de réflexion :

- A. Vous réfléchissez à voix haute et n'hésitez pas à exprimer vos ressentis.
- B. Vous allez rapidement à l'essentiel et décidez vite avec un minimum d'informations.
- C. Votre réflexion est lente et profonde.
- D. Vous aimez analyser les choses et rentrer dans les détails, ce qui peut vous paralyser dans votre prise de décision.

13 Au niveau de votre espace personnel :

- A. Même avec vos proches, vous gardez votre distance.
- B. Vous occupez l'espace et n'hésitez pas à rentrer dans l'espace privé de votre interlocuteur.
- C. Vous restez à distance et prenez uniquement vos aises quand une relation profonde vous lie avec votre interlocuteur.
- D. Vous êtes très rapidement tactile et familier avec votre interlocuteur, voire trop.

14 La structure de vos e-mails :

- A. Au maximum 3 lignes, sans forcément de salutations. Ils sont courts et vont à l'essentiel.
- B. Vos e-mails sont moyennement longs et vous n'hésitez pas à utiliser des smileys et raconter une anecdote.
- C. Les courriels que vous rédigez sont complets, détaillés, très longs et souvent avec des pièces jointes.
- D. Vos e-mails sont plutôt longs, détaillés et personnels, avec des formules de politesse.

15 Quand vous donnez votre opinion lors d'une conversation :

- A. Vous n'hésitez pas à donner votre opinion directement et sans filtres.
- B. Vous êtes très spontané, voire trop de temps en temps.
- C. Vous prenez le temps avant de répondre et vous vous exprimez plus en termes de données et de faits que d'opinion générale.
- D. Vous vérifiez que les personnes comprennent vos propos et faites attention à ne pas les froisser.

TABLEAU DES CORRESPONDANCES

	Rouge	Jaune	Vert	Bleu
1	A	B	C	D
2	A	C	B	D
3	A	C	B	D
4	A	B	D	C
5	A	C	B	D
6	A	B	C	D
7	A	B	D	C
8	A	D	B	C
9	B	A	D	C
10	D	C	B	A
11	C	D	B	A
12	B	A	C	D
13	B	D	C	A
14	A	B	D	C
15	A	B	D	C
Total				

DÉCOUVREZ MAINTENANT *votre*

**Orienté résultats,
direct, compétitif**

**Enthousiaste,
amical, optimiste**

LE DOMINANT (ROUGE)

Le profil dominant se caractérise par sa décision, son autonomie, son ambition et son énergie. Ce type aime diriger et relever des défis et se retrouve souvent dans des postes de commandement grâce à sa confiance en soi et son goût pour le risque. Orienté vers l'action et les résultats, il valorise les délais et l'efficacité, transformant rapidement les idées en actions concrètes. L'hyperactif dominant n'apprécie pas le statu quo et est prêt à innover pour atteindre ses objectifs, souvent en ignorant les détails. Il privilégie les environnements de travail dynamiques où il peut exercer son pouvoir, déléguer et gérer plusieurs projets simultanément. Concurrence et conflits sont perçus comme des opportunités de renforcement personnel. En management, son style autocratique peut intimider, notamment les profils verts, orientés vers les relations humaines et réticents au changement. Pour se développer, le dominant doit apprendre à écouter, échanger, expliquer et savoir faire des pauses pour éviter le burn-out. L'écoute active et l'intelligence relationnelle sont essentielles pour une communication efficace et une meilleure compréhension des autres.



D

L'INFLUENT (JAUNE)

Le style influent, bavard, persuasif et enthousiaste, vit à travers les interactions sociales et l'approbation des autres. Optimiste et ouvert, il fait naturellement confiance et excelle en équipe, apportant énergie et humour aux réunions. Innovant et déléguateur, il déteste les détails et préfère commencer de nouvelles tâches. Contrairement au dominant, l'influent est orienté vers les relations humaines et cherche à cultiver sa popularité et son réseau. Il craint l'ignorance et les environnements stricts, préférant la liberté et la convivialité. En management, son style participatif et flexible encourage les sessions de brainstorming. Toutefois, il doit parfois réfléchir avant d'agir et s'organiser en suivant l'exemple du profil conforme, en se concentrant sur une tâche à la fois.



I

style de personnalité

*Précis, prudent,
contemplatif*

*Sincère,
patient, modeste*

LE STABLE (VERT)

Le profil stable, amical et généreux, valorise les relations personnelles et la confiance. Patient et loyal, il aime travailler en équipe et contribuer au bien-être du groupe. Contrairement aux profils rouge et jaune, il préfère la stabilité et peut être opposé aux changements brusques. Évitant les conflits, il a du mal à dire non et à exprimer ses frustrations. Il a besoin d'un environnement harmonieux et prévisible, avec des supérieurs qui prennent le temps de créer des relations de confiance.

En management, son style est coopératif et participatif, mais il doit apprendre à être plus assertif et ouvert au changement. Développer sa flexibilité et son assertivité lui permettra de mieux répondre aux besoins des autres et d'agir plus rapidement.



S

LE CONFORME (BLEU)

Le profil conforme, analytique et précis, a besoin de recherches approfondies avant de prendre des décisions. Axé sur les faits et les données, il valorise l'exactitude et les normes élevées, ce qui fait de lui un excellent analyste ou ingénieur. Il préfère les environnements structurés et évite les conflits. Sa communication est souvent écrite et non verbale. En tant que manager, son style est méthodique et exigeant, axé sur la qualité et le respect des normes.

Pour se développer, le profil conforme doit apprendre à agir plus rapidement, être moins critique et plus sociable. Développer des relations solides et reconnaître que la réussite ne dépend pas uniquement de soi est essentiel pour améliorer ses compétences relationnelles.



C

Cécile Millet, conseillère emploi-formation à l'Apecita

« Les tests de personnalité SONT DES OUTILS D'AIDE À LA DÉCISION PARMIS D'AUTRES »

En tant que spécialiste de l'emploi et du recrutement en agriculture, en agroalimentaire et en environnement, l'Apecita propose aux étudiants, aux personnes en recherche d'emploi et aux salariés voulant évoluer dans leur entreprise ou souhaitant changer de métier, un panel de services pour les guider dans leur orientation. Pour cela, ses équipes s'appuient sur différents outils comme le test Disc. Cécile Millet, conseillère emploi-formation à la délégation Auvergne-Rhône-Alpes nous détaille l'intérêt de ces tests.

Quels sont les tests que vous proposez aux candidats ?

Cécile Millet : Nos équipes s'appuient sur différents outils comme le Disc mais également le test Sosie qui s'apparente à un test de personnalité. Nous avons également recours au test Motiva qui met en lumière les centres d'intérêt et les ressorts motivationnels des personnes. Enfin, nous nous appuyons régulièrement sur le test Talent qui, quant à lui,

permet d'identifier les préférences personnelles du candidat et le rôle dans lequel il peut le mieux exprimer son potentiel et devenir performant dans l'entreprise.

Ces tests peuvent-ils être un appui pour aider les entreprises à identifier le candidat idéal ?

C. M. : En effet, nous proposons également ces tests auprès des entreprises que nous accompagnons dans leurs recrutements. Le Sosie, par exemple, apporte des informations sur la personnalité, les valeurs ou les sources de motivations de la personne. Il permet ainsi de repérer la dynamique d'une personne, d'identifier la concordance ou les éventuels décalages entre les caractéristiques du poste proposé et les motivations et comportements professionnels de la personne. En recrutement, les tests sont là pour conforter un ressenti lors de l'entretien. Mais ils ne sont qu'une étape dans un processus complet. Il faut plutôt les voir comme des outils d'aide à la prise de décision parmi d'autres. Ils ne se suffisent pas à



APÉCITA

eux-mêmes et leur interprétation doit être prise avec précaution car n'oublions pas qu'il n'existe pas de bonne ou de mauvaise personnalité !

Quels sont les autres services que vous proposez aux personnes qui souhaitent être accompagnées dans leur recherche d'emploi, leur évolution ou leur transition professionnelle ?

C. M. : Nous intervenons en collectif dans les centres de formation pour aborder la connaissance du marché de l'emploi ou encore les techniques de recherche d'emploi. Nous recevons également les personnes individuellement en entretien-conseil, là encore pour leur apporter de l'information sur leur orientation ou sur le marché de l'emploi et les conseiller sur leur recherche. Et pour celles et ceux qui souhaitent vraiment faire le point sur leur parcours, prendre le temps de réfléchir à leur avenir professionnel, l'Apecita est reconnu comme centre de bilan de compétences (certifié Qualiopi).

— PROPOS RECUEILLIS PAR AUDE BRESSOLIER



NUTHAWUT/ADOBE STOCK

Beauvallet

TRANSFORMATION BOUCHÈRE de l'Aubrac au Brésil

Beauvallet, groupe français et international, transforme et commercialise de la viande auprès de la restauration, des boucheries-charcuteries traditionnelles et de la GMS. Avec ses 600 salariés et un maillage d'une quinzaine de PME à travers l'Hexagone, la société recrute notamment des acheteurs et des commerciaux spécialisés.

Beauvallet perpétue depuis 1860 son savoir-faire familial dans la transformation bouchère et la commercialisation de produits carnés de toute sorte : bovins, ovins, porcs et volailles. « Nous transformons la viande sous toutes ses formes selon le circuit de distribution : crue, cuite et élaborée, congelée, hachée, etc. », présente Vincent Landat, directeur des ressources humaines à Beauvallet. Fondée à Pithiviers, dans le Loiret, la société distribue ses produits vers deux grandes clientèles : d'une part, Beauvallet fournit la restauration, son activité originale, et d'autre part, la société approvisionne la GMS et les bouchers-charcutiers-traiteurs qui commandent des demi-carcasses ou des muscles. Afin de mener à bien son activité, une quinzaine de PME sont réparties sur tout le territoire français et à l'international (Espagne, Pologne et Brésil). Les usines de transformation se trouvent au cœur des régions de race d'élevage, avec notamment le plus gros site situé à Limoges.

L'entreprise choisit les élevages dans lesquels elle se fournit grâce à ses acheteurs, spécialisés en viande bovine, qui rendent visite aux éleveurs pour l'achat d'animaux vivants. « Nos acheteurs sont principalement implantés autour de la région limousine et de l'Aubrac

pour se fournir en viande bovine », précise Vincent Landat. Pour le reste des viandes, l'entreprise se fournit entre autres auprès de coopératives et d'abattoirs.

Des commerciaux avec une expertise technique

Avec 1000 salariés, dont 600 en France, les métiers de Beauvallet se concentrent sur les deux cœurs de métiers : la transformation et la commercialisation. Dans les usines de transformation, Beauvallet recrute principalement des bouchers pour le désossage, le parage et le piéçage

de la viande, mais aussi des responsables qualité. « Notamment pour une question de traçabilité, nous avons de plus en plus besoin de compétences en traitement des données afin de suivre les opérations de la production à la vente », appuie Vincent Landat.

Par ailleurs, la société emploie des commerciaux qui travaillent en lien avec les principaux réseaux de distribution (boucherie-charcuterie, GMS et restauration). « Nous cherchons des profils avec une expertise technique, puisque nos commerciaux sont tous spécialisés dans un type de circuit de distribution, précise Vincent Landat. Par exemple, dans le secteur de la restauration le commercial va apporter un conseil culinaire au client. »

Depuis quelques années, Beauvallet développe également le recrutement d'apprentis pour des profils de niveau CAP à ingénieur, autant sur les postes de boucherie que de commerce ou qualité. « Nous avons triplé notre effectif d'apprentis pour l'année scolaire 2023-2024 », illustre Vincent Landat. De plus, dans une démarche d'attractivité, la société propose aux apprentis en cursus ingénieur de partir dans ses filiales en Espagne ou en Pologne afin de valider leur semestre à l'étranger.



Vincent Landat, directeur ressources humaines à Beauvallet : « Nous transformons la viande sous toutes ses formes selon le circuit de distribution : crue, cuite et élaborée, congelée, hachée etc. »,

— AMÉLIE DI BELLA

Agriyoutubeur·EUSE

ON COMPTE SUR ELLE/LUI POUR...

- Faire connaître son quotidien et la réalité du métier qui le/la passionne: l'agriculture!
- Imaginer des scénarios de vidéos
- Faire preuve d'originalité dans la manière de traiter ses sujets
- Enregistrer des vidéos face caméra
- Fédérer une communauté
- Monter les vidéos pour un format Web percutant (court et efficace)
- Publier ses vidéos sur YouTube et d'autres réseaux sociaux
- Développer les audiences
- Gérer la présence d'une organisation ou d'une entreprise sur les réseaux sociaux



QUELLE RÉMUNÉRATION ?

La rémunération YouTube est principalement générée à travers le programme Partenaire YouTube et les annonces publicitaires diffusées sur les vidéos des créateurs. Pour pouvoir rejoindre ce programme, il existe plusieurs conditions à satisfaire:

- avoir au moins 1000 abonnés sur sa chaîne;
- cumuler plus de 4000 heures de visionnage sur les 12 derniers mois.

Il est également nécessaire de créer un compte Google AdSense qui gèrera les paiements publicitaires aux créateurs de contenu. Lorsque les annonceurs paient à YouTube pour diffuser leurs annonces, les créateurs éligibles par AdSense reçoivent une partie de ces revenus. Selon la plateforme, le revenu moyen par 1000 vues se situe entre 0,20 € et 5 €.

OÙ EXERCER ?

Depuis son tracteur, son étable, au bord de ses champs ou prairies, depuis son bureau!

SON PROFIL



LES FORMATIONS POSSIBLES

- Il n'existe pas de formation préparant spécifiquement au métier de youtubeur.

LES PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

- Donner envie à un maximum de personnes de s'abonner à sa chaîne YouTube et à ses autres réseaux pour faire grandir sa communauté!



Arthur Bérard, agriculteur en Haute-Loire et youtubeur (chaîne Agribeaufix 43)

« MONTRER MON QUOTIDIEN D'AGRICULTEUR »

« Après une formation professionnelle agricole, je me suis installé en décembre 2021 sur l'exploitation familiale, en Gaec, avec mon père et mon oncle. Nous élevons une centaine de montbéliardes et quelques red holstein à 1 100 mètres d'altitude. Chaque année, nous produisons 1 250 000 litres de lait qui sont récupérés par la coopérative Savencia afin d'être transformés en saint agur. L'exploitation est à 100 % en autoconsommation grâce à nos 145 ha d'herbe, de maïs et de céréales.

Je me suis lancé sur YouTube il y a environ sept ans puis j'ai vraiment mis le nez dedans au moment de mon installation. J'avais simplement envie de montrer mon métier et, au fil du temps, la vidéo est devenue une passion ! En effet, j'ai plaisir à montrer mon quotidien et notamment le matériel agricole. Dans mes vlogs je décris essentiellement les travaux sur l'exploitation et le nouveau matériel lorsque nous investissons. D'ailleurs, je réalise parfois des démonstrations de matériel agricole avec des constructeurs, pendant lesquelles j'ai l'occasion d'inviter des responsables marketing ou des responsables machine pour présenter le matériel d'une marque.

Je m'engage à réaliser une vidéo par semaine, soit quatre par mois, d'une durée de 20 à 50 minutes. Ainsi, je tourne mes vidéos tout au long de la semaine. Je n'ai pas de scénario, dès que je fais une tâche, je déclenche la GoPro ou le drone ! Pour la partie montage, je m'en charge un peu chaque soir et cela me prend en général 5 heures par semaine.

Pour bien allier son métier d'agriculteur et sa passion de youtubeur, il faut être organisé ! Cela demande aussi une vraie volonté. Ensuite, bien que la partie tournage soit assez simple, le montage demande un certain goût et une aisance en informatique. J'ai toujours été intéressé par ce domaine, alors j'ai appris au fur et à mesure.

J'ai une communauté d'environ 44 000 abonnés, ce qui n'est pas énorme, mais les personnes sont fidèles et bienveillantes, ce qui est le plus important. Je pourrais d'ailleurs presque embaucher une personne pour répondre à tous les commentaires ! À force, je commence à connaître certains abonnés qui en laissent chaque semaine. Je suis également sur les réseaux sociaux, comme Snapchat et Instagram, ce qui me permet d'échanger avec mes abonnés des quatre coins de la France. Je profite aussi des réseaux pour faire des avant-premières de mes vidéos, mais cela ne me prend pas beaucoup de temps.

Côté rémunération, je ne pourrais pas vivre de cette activité pleinement pour l'instant, mais cela m'apporte un bon complément de revenu chaque mois. Lorsque je fais des partenariats avec des marques, j'en fais bénéficier l'exploitation, notamment pour du matériel agricole, comme ça tout le monde en profite ! »



DÉCOUVREZ LA DERNIÈRE PUBLICATION DE L'APECITA

LE GUIDE DE LA FORMATION EN AGRICULTURE AGROALIMENTAIRE & ENVIRONNEMENT

ÉDITION 2024

DISPONIBLE SUR WWW.APECITA.COM



Une orientation adaptée. Un métier qui a du sens.

Consultez l'ensemble des formations existantes, là où votre projet professionnel prend vie

agrororientation.com



L'éco-modulation 2024

Eco-modulations 2024 communiquées sous réserve des termes du cadre réglementaire de la REP en 2024



L'éco-modulation s'applique sur le tarif par un système de bonus-malus. Elle permet d'encourager l'utilisation des papiers recyclés ou issus de forêts gérées durablement et la réduction des perturbateurs du recyclage. Elle a été mise en place en concertation avec les acteurs de la filière pour inciter à la mise en marché de produits papiers répondant aux enjeux de l'économie circulaire. L'éco-modulation évolue sur les tonnages mis en marché en 2024 (déclarés en 2025).

La loi de fusion prévoit un dispositif de mise à disposition gratuite d'encarts d'information d'intérêt général et d'une prime associée. Un décret précisera les critères d'application.

Les 3 critères de l'éco-modulation

Critère matériau responsable et renouvelable

- Papier recyclé **-10%**
- Papier IFGD **+100%**
- Matériaux non renouvelables ou non gérés durablement

*Pour rappel le taux était de 15% en 2022

Évolution

Critère recyclabilité

- Éléments perturbateurs du recyclage (teinte de la fibre, encres, colles, éléments non fibreux) **+5% par élément perturbateur**

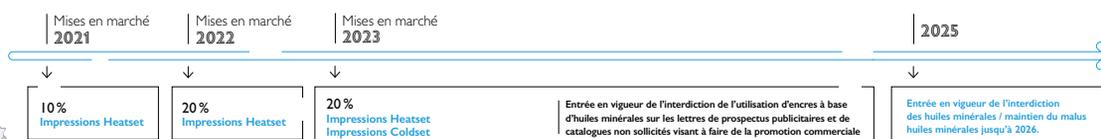
Inchangé

Critère réduction des débouchés de recyclage

- Malus huiles minérales (hors publications presse) **+20%**

Inchangé

Calendrier d'application du malus huiles minérales



LES DÉLÉGATIONS

APECITA

Pour répondre à une annonce,

appelez la délégation

APECITA de votre région

Alsace : 03 89 22 24 87

Aquitaine : 05 57 85 40 50

Auvergne : 04 73 28 77 05

Bourgogne / Franche-Comté :

03 80 52 93 52

Bretagne : 02 23 48 25 60

Centre : 02 38 71 91 15

Champagne-Ardenne : 03 26 04 74 79

Île-de-France et DOM-TOM :

01 71 93 56 90

Languedoc-Roussillon :

04 67 06 23 23

Lorraine : 03 83 98 74 00

Midi-Pyrénées : 05 61 73 24 29

Hauts-de-France :

03 21 60 48 68

Normandie : 02 31 47 22 45

Pays de la Loire : 02 40 16 37 88

Poitou-Charentes / Limousin :

05 49 44 75 22

Provence-Alpes-Côte-d'Azur /

Corse : 04 90 84 06 00

Rhône-Alpes : 04 72 76 13 00

CONSEIL / ANIMATION

Animateur/trice-chargé.e de mission - l'unell F/H

AY008360 - PARIS, ILLE-ET-VILAINE, NORD, MAYENNE



L'UNELL représente 5 200 exploitations laitières produisant près de 3,1 milliards de litres de lait de vache par an. En s'associant, les 11 organisations de producteurs (OP) constituant l'UNELL ont décidé de négocier collectivement les modalités de mise en marché du lait de leurs producteurs adhérents. Objectif du

poste :

- **Missions :** Sous la responsabilité hiérarchique du président de l'UNELL, le/la ANIMATEUR/TRICE CHARGÉE DE MISSION est en charge de l'organisation et du bon fonctionnement de la structure. Il/elle agit en conformité avec les orientations définies par le Conseil d'Administration et validées en Assemblée Générale, le budget formalisé et les réglementations en vigueur. Il/elle agit en cohérence avec les besoins repérés et les actions définies. Afin de mener à bien sa mission il/elle pourra s'appuyer sur les administrateurs de l'UNELL, les OP membres, ainsi que des partenaires techniques ou politiques. Missions principales du poste : 1 - Assurer le fonctionnement quotidien de l'Association. Animer, en binôme avec le président (ou l'administrateur référent), les réunions, les Conseil d'Administration ainsi que les Assemblées Générales. Préparer les différents supports et rédiger les comptes rendus de ces réunions. Accompagner la vie statutaire de l'Association au travers de la mise à jour des statuts, du règlement intérieur de l'Association. Remplir les démarches réglementaires inhérentes à une Association d'Organisations de Producteurs reconnue. 2 Assurer le lien entre l'UNELL et les OP membres Veiller à la fluidité des échanges entre l'UNELL et les OP. Animer le réseau des collaborateurs des OP membres de l'UNELL. Répondre aux questions des OP et apporter des conseils. Intervenir occasionnellement dans les Conseils d'Administration des OP. 3 Structurer et élaborer la communication de l'UNELL. Structurer la communication interne et externe de l'UNELL. Rédiger et créer du contenu dans le cadre de ces deux axes de communications. En fonction de la stratégie de communication défini par le Conseil d'administration, assurer le lien avec d'éventuels prestataires. 4 - Réaliser une veille régulière et pertinente sur les sujets d'importance pour l'UNELL. Réaliser une veille régulière sur l'actualité générale de filière laitière. Réaliser une veille sur l'économie laitière, les sujets liés à la RSE ainsi que sur les évolutions juridiques pouvant impacter l'activité de l'UNELL et celle de ses OP membres ; Partager les éléments clés de cette veille avec le Conseil d'Administration 5 - Accompagner les administrateurs de l'UNELL dans leur relation avec le ou les clients, entreprise(s) de collecte et de transformation laitière Assurer le suivi des outils de détermination/négociation du prix du lait. Mettre en place des outils de simulation, notamment en lien avec la détermination/négociation du prix du lait. Accompagner et conseiller le Conseil d'Administration dans sa stratégie (sans pour autant prendre de décision à sa place). Préparer les supports des rencontres avec le(s) clients ; Assister aux rencontres avec le(s) client(s). Rédiger les comptes rendus de ces rencontres. 6 - Accompagner les administrateurs de l'UNELL dans leur relation avec d'autres parties prenantes Assurer le lien avec les différentes structures pouvant permettre à l'UNELL de mener

à bien sa stratégie [exemple : interprofession laitière ; pouvoirs publics ; distribution]. En appui aux administrateurs, représenter l'UNELL auprès de ces structures. 7 Gestion de projets Pilote différents projets sur des thématiques spécifiques.

- **Profil :** Niveau bac + 3 à Bac +5 (débutant accepté) ; Formation agri/agro [ou profil : « école de commerce » « éco-gestion » « science po » avec une forte appétence pour le secteur agri/agro]. La maîtrise des outils informatiques [Word, Excel] est indispensable. Une bonne connaissance de la filière laitière serait appréciée. Des notions de droit, notamment en droit des contrats commerciaux agricoles, seraient un plus. Les « savoir être » comptent plus que le « savoir faire » : Capacités rédactionnelles, d'écoute et de diplomatie. Esprit de synthèse. Autonome, motivé(e) et dynamique. Curieux et force de proposition.

- **Conditions proposées :** Conditions d'exercice et lieu de travail CDI avec période d'essai. Rémunération selon profil. Poste basé à Paris ; ouvert aux profils d'autres régions si Paris vous est facilement accessible. Réunions régulières en physique à Paris : 2 jours par mois. Déplacements occasionnels dans le reste de la France. Avantages : Possibilité de télétravail partiel ; Remboursement des frais professionnels liés aux déplacements sur présentation des justificatifs. Pour toute autre information complémentaire vous pouvez nous contacter au 06.89.30.30.80.

Un(e) animateur d'équipe F/H

AY008488 - HAUTE-LOIRE



CONSEIL ELEVAGE 43 est un organisme de contrôle de performances et de conseil en élevage laitier. Vos missions seront : Accompagner le Directeur dans ses missions

- **Missions :** Assurer l'animation de l'équipe de 15 conseillers sur le plan technique Assurer la coordination de la formation des conseillers et des éleveurs Assister les conseillers et, au besoin, intervenir en appui en élevage Être force de proposition pour l'avenir des services A cours de vos missions vous serez en relation avec : En interne : En relation régulière avec le directeur Avec l'ensemble du personnel pour veiller à la réalisation des missions de Haute Loire Conseil Élevage Avec tous les adhérents et clients de l'organisme de Haute Loire Conseil Élevage, ainsi que tous les éleveurs laitiers du département En externe : Avec les fournisseurs, les prestataires de services (Laboratoire, ARSOE) Avec le réseau régional des Conseil Élevage :



Toutes nos offres d'emploi, de stage ou d'alternance sur

SCAN ME



apecita.com

apecita.com

forte implication au sein de la FIDOCL Avec les organismes de Conseil Élevage départementaux et le réseau national Elance Avec les partenaires locaux : Chambre d'agriculture, IA, GDS, CER, Lycées Agricoles...

- **Profil :** Ingénieur ou BTS agricole, expérience souhaitée Autonome dans l'organisation, dynamique et force de proposition Bonne connaissance de l'élevage laitier Aptitudes relationnelles et goût pour le travail en équipe Maîtrise des outils informatiques (Office, internet) Titulaire du permis B

- **Conditions proposées :** Véhicule de service fourni pour les déplacements. Vous serez amené à vous déplacer sur le département de la Haute Loire et en Région (Lyon) Poste à pourvoir au 01/09/2024

Conseiller formation pour les futurs chefs d'entreprises agricoles F/H

AY008554 - LOIRE



Vous souhaitez travailler au plus près des femmes et des hommes qui nourrissent les populations. Vous voulez participer au formidable défi que constitue le renouvellement des générations agricoles. Vous recherchez une entreprise à taille humaine, qui propose de multiples expertises. Rejoignez la chambre d'agri-

culture de la Loire

- **Missions :** Au sein de l'équipe Professionnalisation des Porteurs de Projets à l'installation, Vous assurez du conseil aux futurs chefs d'entreprises agricoles diagnostics de compétences et plans de formation, mise en place de périodes de stages en entreprise, suivi des démarches, administratives liées à une formation certifiante spécifique aux futurs chefs d'entreprises agricoles. Vous animez des journées de formations.

- **Profil :** formation Bac + 2 en agriculture ou en Ingénierie de la formation Vous connaissez le fonctionnement technique et économique d'une entreprise agricole, principalement d'élevage Une expérience de formateur serait un plus. Vous êtes à l'aise dans l'accompagnement individuel comme dans l'animation de réunions, avec une bonne capacité d'écoute et un sens relationnel. Votre esprit d'analyse, votre réactivité et votre rigueur seront des atouts pour réussir dans vos nouvelles fonctions.

- **Conditions proposées :** 37h45mn / semaine avec 15 jours de RTT Participation employeur de 75 % aux abonnements mensuels de transport collectif public Tickets restaurant valeur 7EUR Rémunération selon grille chambre agriculture (à partir de 25 KEUR, négociable selon expérience) Entrée en fonction : 16/09/2024 Date limite de candidature avant le 23/08/2024

Ingénieur pastoraliste H/F

AY008706 - SAVOIE



- **Missions :** Pour l'association SEA73 : réaliser expertises et études liées aux espaces pastoraux. AMO, participer aux différentes actions des programmes régionaux, nationaux. Mise en œuvre des dispositifs en faveur du pastoralisme en lien avec nos partenaires techniques, financiers et les territoires.

Accompagner les structures pastorales collectives et leurs projets transversaux. Participer aux missions ponctuelles liées à l'activité pastorale. Contribuer à la vie associative et aux missions d'intérêt général au service des alpages.

- **Profil :** Ingénieur agricole/agronomie ou équivalent [Master...]

Sélection d'annonces

Connaissance des organisations, des politiques et problématiques pastorales. Capacité en animation de collectifs, communication, rédaction, travail en réseau. Maîtrise des outils bureautiques + SIG, adaptation aux nouveaux logiciels. Gestion de bases de données. Grande capacité d'organisation, rigueur et autonomie dans le travail. Esprit d'analyse et de synthèse tourné vers le travail en équipe, discrétion, motivation. Sens du contact, du dialogue et de l'écoute. Sensibilité au fonctionnement associatif.

● **Conditions proposées :** CDD d'un an. Prise de poste 15/09/2024. Permis de conduire + voiture personnelle.

Charge(e) de mission foncière et d'animation territoriale (H/F)

AY008886 - HAUTS-DE-FRANCE, SOMME



La Safer Hauts de France, société à but non lucratif chargée d'une mission de service public, compte une cinquantaine de collaborateurs répartis sur l'ensemble du territoire régional (bureaux à Lille et Boves et 2 antennes à Laon et Beauvais). Nos missions d'intérêt général visent à la préservation des espaces

agricoles, naturels et forestiers, l'installation des jeunes en agriculture, le développement des territoires ruraux et la protection de l'environnement.

● **Missions :** Ce poste s'inscrit dans le programme « Actions foncières pour la protection de la ressource en eau sur le bassin Seine Normandie - vallée de l'Oise » de l'Agence de l'Eau Seine Normandie. Participer aux COPIL des captages prioritaires. Effectuer de la veille foncière, suivre des mouvements fonciers sur les AAC prioritaires. Réaliser des diagnostics fonciers préalables à la mise en place d'actions. Piloter la mission d'animation et créer des méthodologies, organiser et animer des réunions pour la stratégie foncière. Accompagner les collectivités dans les opérations foncières (être un appui aux maîtres d'ouvrages, négocier du foncier, mettre en place et gérer des occupations foncières) Réaliser des actions de communication.

● **Profil :** Bac +5 en gestion des territoires, aménagement, ou équivalent. Expérience en foncier et animation territoriale. Connaissance des enjeux fonciers et de protection de l'eau. Compétences en analyse, synthèse, et animation de réunions. Maîtrise des outils informatiques et cartographiques. Autonomie, réactivité et forte capacité d'organisation. Rigueur. Grandes qualités d'écoute, sens des relations humaines du travail en équipe. Pédagogue et créatif.

● **Conditions proposées :** conditions Poste à pourvoir dès que possible. Contrat à durée déterminé à objet défini d'une durée minimale de 18 mois. Poste à temps plein, accord RTT. Rémunération selon expérience et convention collective - Statut cadre, télétravail possible. Voiture de service Chèque déjeuner, mutuelle complémentaire [prise en charge 70 %], accord intéressement, PEE, PERCOL.

Conseiller grandes cultures H/F

AY008926 - LOIR-ET-CHER



A la Chambre d'agriculture de Loir et Cher, au plus près des acteurs agricoles et forestiers du territoire, notre équipe de collaborateurs Loir et Chériens imagine et adapte les services de demain. Rejoindre la Chambre d'agriculture, c'est rejoindre un établissement de proximité, acteur de la performance durable, bâtisseur de dynamique collective et favorisant l'autonomie des agriculteurs. Venez contribuer à réussir les défis de l'agriculture et de la Chambre d'agriculture par le développement des services auprès du plus grand nombre d'agriculteurs et de partenaires. Le tout dans le souci permanent d'une relation durable et de confiance avec les clients. Rattaché(e) au service Entreprises et Filières, vous apporterez votre soutien et vos conseils aux agriculteurs sur les questions liées à leur exploitation de grandes cultures.

● **Missions :** Participer à l'information des agriculteurs sur notre offre globale de services et à la contractualisation. Apporter un conseil spécifique aux agriculteurs de Grandes Cultures afin d'améliorer les performances agronomiques de l'exploitation (en individuel ou en Groupe) Assister l'équipe de conseils en entreprise

sur les données techniques et agronomiques permettant d'établir des conseils technico économiques ou de gestion d'entreprise. Participer à la conduite des expérimentations locales en agronomie et Grandes Cultures Développer l'utilisation du logiciel spécifique Chambre «Mes Parcelles» pour les abonnés et non abonné

● **Profil :** De formation supérieure, Bac +2 à Bac +5 en agronomie orientée Grandes Cultures Expérience du conseil auprès des agriculteurs appréciée Excellent relationnel et pédagogue Rigueur, méthode et autonomie. Capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse Certiphyto conseil obligatoire

● **Conditions proposées :** Contrat à Durée Déterminée en remplacement d'un congé maternité. Prolongation possible au sein de la structure. 38h/semaine, jours de RTT Emploi type : Conseiller d'entreprise Rémunération selon grille conventionnelle des Chambres d'agriculture et expérience (entre 2100EUR et 2430EUR brut mensuel, hors gratification au 1/12e) Participation mutuelle santé et prévoyance Résidence administrative : Blois. Poste avec une grande partie terrain : véhicule de service fourni

CONDITIONNEMENT / LOGISTIQUE / MAINTENANCE / SAV

Technicien agricole spécialisé en pulvérisation F/H

AY008421 - PAS-DE-CALAIS



Le groupe Advitam est l'un des acteurs majeurs de l'agriculture dans les Hauts de France. Groupe coopératif issu de la coopérative Unéal, Advitam défend au service du revenu de ses 6000 adhérents, le développement de tous les modèles d'agriculture durables présents sur son territoire. Dans le cadre du développement de la société Verhaeghe, nous cherchons à renforcer notre équipe de techniciens en machinisme agricole spécialisé(e) dans la pulvérisation. Nous recrutons un(e) technicien(ne) en CDI, à temps plein, sur notre agence de Tilloy les Mouflaines (62). Le poste est à pourvoir dès que possible. Pour prétendre à ce poste, la connaissance des systèmes de pulvérisation est à savoir. Des formations spécifiques vous seront dispensées pour monter en compétences. Vous aurez à votre disposition un camion de dépannage équipé. Vous serez amené(e) à faire des astreintes (rémunérées) de dépannages téléphoniques ou en présentiel. Pour occuper ce poste, votre implication, votre rigueur et votre disponibilité sont essentielles. Vous serez reconnu(e) en tant que technicien(ne) spécialisé(e) avec une rémunération motivante.

● **Missions :** Votre temps de travail sera divisé en deux domaines d'activités. Vous travaillez la moitié de votre temps sur des opérations techniques, l'autre moitié sur l'organisation du SAV. Opérations techniques : Réaliser les opérations techniques Réaliser les opérations d'entretien suivant l'ordre Réparer les matériels selon les standards professionnels et les normes constructeur Poser les accessoires et les équipements sur les machines Contrôler le bon fonctionnement des matériels avant la remise au client Utiliser la documentation technique Mettre en œuvre les procédures et outillages de contrôle, de réglages et d'essai Être autonome et être capable de réparer selon les temps prévus par intervention Être capable de diagnostiquer les matériels en hydraulique, électricité, pneumatique et électronique Organisation du SAV. Entretien et nettoyage votre poste de travail et votre outillage dont vous êtes responsable ainsi que les parties communes Conduire les engins en respectant les consignes de sécurité de l'entreprise Respecter les règles de sécurité Renseigner les ORs avec précision et les faire signer par le client

● **Profil :** De formation mécanique de niveau Bac+2 (BTS GDEA ou équivalent) vous avez une expérience significative (+2 ans) avec une compétence avérée au sein d'un atelier en machinisme agricole. On dit de vous que : vous êtes autonome et responsable vous faites preuve de curiosité et être reconnu(e) pour votre ouverture d'esprit vous êtes efficace dans vos tâches et savez gérer les priorités vous êtes polyvalent(e) et tenace vous faites preuve de vigilance, c'est-à-dire avoir la concentration portée à chaque instant durant une activité visant à réduire les risques.

● **Conditions proposées :** Ce que nous vous proposons : 13e

mois rémunération : fixe + variable (prime astreinte + prime sur objectifs) tickets restaurant salariale : intéressement + participation + PEE Rejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine porteuse de sens à l'ensemble de ses 2800 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain pour des hommes pleins de vie, c'est ça Advitam. Nous sommes persuadés que vous êtes la personne qu'il nous faut, alors n'attendez plus, envoyez nous votre CV.

Référent guidage et nouvelle technologie agricole F/H

AY008418 - PAS-DE-CALAIS



Dans le cadre du développement de la société Verhaeghe (pôle agricole) nous cherchons à renforcer nos équipes. Nous recrutons un référent guidage et nouvelles technologies H/F, en CDI, à temps plein, sur notre agence de Tilloy les Mouflaines (62). Le poste est à pourvoir dès que possible. Pour occuper ce poste,

votre implication, votre rigueur et votre disponibilité sont essentielles. Vous serez reconnu en tant que technicien spécialisé avec une rémunération motivante.

● **Missions :** Concrètement pour aurez pour missions : Opérations techniques : Collecter les pannes des systèmes de guidage par téléphone Organiser votre planning auprès des techniciens et des responsables produits pour les dépannages, montage et accompagnements client Recenser les alertes Pro Actives de la marque et les communiquer aux chefs d'atelier Réaliser le suivi et relancer la connectivité des tracteurs connectables après livraison Suivre les abonnements Dispenser les formations clients Gérer les données des clients, les former sur l'échange des données parcellaires Suivre la flotte sur FENDT CONNECT Expliquer les nouveaux systèmes techniques se reportant à l'utilisation du tracteur (VarioDocPro - Portail client Fendt Connect, Portail FendtOne Organiser les montages des systèmes de Guidage de la marque Créer des devis Gérer les stocks des produits et accessoires de Guidage Aller sur le terrain en cas de problème pour des diagnostics et des dépannages Clôturer les OR dans le respect des délais et superviser la facturation Mettre à jour, diffuser, commenter la documentation technique Appliquer et faire appliquer les procédures dans le traitement des garanties Gérer les réclamations et litiges éventuels avec les clients Suivre les budgets établis et contribuer à leur élaboration Utiliser les outils de gestion, tableaux de bord et indicateurs nécessaires au bon suivi de l'activité Management d'équipe Manager et animer votre équipe en optimisant leurs potentiels, en développant leurs compétences et leur motivation. Veiller au respect de la réglementation en vigueur, notamment en matière de temps de travail (dérogation périodes de récoltes)

● **Profil :** De formation mécanique niveau Bac+2/3 (type BTS GDEA ou licence pro ou équivalent) vous avez une expérience significative (+2 ans) avec une compétence avérée dans les nouvelles technologies en machinisme agricole. Vous êtes reconnu pour : votre implication pour accompagner le changement votre gestion des priorités l'animation et la monter en compé-

Cahier Expert

L'emploi dans l'Agronomie

SCAN ME



Sélection d'annonces

tences de votre équipe la satisfaction du client votre capacité à gérer le stress et les situations difficiles votre maîtrise de l'outil informatique.

● **Conditions proposées :** Ce que nous vous proposons :13e mois forfait jours rémunération : fixe + variable (prime astreinte + prime sur objectif) tickets retoépargne salariale : intéressement + participation + PEE Rejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine porteuse de sens à l'ensemble de ses 2600 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain pour des hommes pleins de vie, c'est ça Advitam. Nous sommes persuadés que vous êtes la personne qu'il nous faut, alors n'attendez plus, envoyez nous votre CV.

Mécanicien de maintenance agricole H/F

AY008893 - SOMME

Le groupe Advitam est l'un des acteurs majeurs de l'agriculture dans les Hauts de France. Groupe coopératif issu de la coopérative Unéal, Advitam défend au service du revenu de ses 6000 adhérents, le développement de tous les modèles d'agriculture durables présents sur son territoire. Portés par son modèle

coopératif, les femmes et les hommes d'Advitam encouragent l'esprit collectif et s'engagent jour après jour, auprès de tout le territoire, des agriculteurs aux consommateurs, des élus aux collaborateurs. Rejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine porteuse de sens à l'ensemble de ses 2600 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain pour des hommes pleins de vie, c'est ça Advitam. Dans le but de notre développement et afin de répondre au contrat de service de notre Parc Client Verhaeghe un Mécanicien en CDI qui réalise les entretiens de maintenance du parc tracteur Fendt sur plusieurs territoires (Péronne et alentours). Domaine d'intervention : tracteurs, machines agricoles (récoltes + pulvérisation)

● **Missions :** Rattaché à un chef d'atelier il est amené à réaliser les vidanges sur l'ensemble du parc. Un véhicule équipé sera mis à disposition, pour la collecte et le remplissage des fluides. Le mécanicien est autonome et efficace sur les opérations demandées pour répondre au coût des forfaits d'entretien. Il assure la satisfaction client et rend compte des opérations effectuées à son responsable. Il met à jour les compteurs d'entretien sur les tracteurs et sur le portail Agco. Vous serez amené(e) à réaliser des astreintes qui seront rémunérées (80 euros par jour uniquement le week-end)

● **Profil :** Compétences / savoir faire : maîtriser les bases de la mécanique [percer, souder, tarouder, changer des roulements...], discrétion, savoir garder le secret professionnel, avoir un bon relationnel avec la clientèle, créer de la proximité avec le client, avec un climat de confiance être méticuleux dans son travail être à l'aise avec l'outil informatique

● **Conditions proposées :** CDI. Ce que nous vous proposons : une formation constructeur minimum par an Contrat : 37h/semaine, ce qui donne droit à 12 jours de RTT Heures supplémentaires payées Véhicule de dépannage de service Prime d'astreinte : 80 euros brut/jour 3ème mois prime de performance Intéressement, participation, p.e.e.offres du CSE Chèques vacances Tickets restochèque cadeau

Technicien machinisme agricole H/F

AY008925 - PAS-DE-CALAIS, NORD

Le groupe Advitam est l'un des acteurs majeurs de l'agriculture dans les Hauts de France. Groupe coopératif issu de la coopérative Unéal, Advitam défend au service du revenu de ses 6000 adhérents, le développement de tous les modèles d'agriculture durables présents sur son territoire. Portés par son modèle coopératif, les femmes et les hommes d'Advitam encouragent l'esprit collectif et s'engagent jour après jour, auprès de tout le territoire, des agriculteurs aux consommateurs, des élus aux

collaborateurs. Rejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine porteuse de sens à l'ensemble de ses 2600 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain pour des hommes pleins de vie, c'est ça Advitam. Dans le cadre de notre développement nous cherchons à renforcer notre équipe de techniciens CASA SM recherche un Technicien en Machinisme Agricole en CDI sur son site de Laventie(N+1) : responsable d'atelier

● **Missions :** Vous aurez pour missions : Réaliser le diagnostic, la pose/dépose et le contrôle d'ensembles mécaniques, hydrauliques, électriques et informatiques Réparation des ensembles défectueux, pose et réglages optimum des équipements sur les machines Élaborer les devis de réparation Prodiger aux clients tout conseil technique, de maintenance ou d'utilisation des machines Ouvrir, rédiger, faire signer les OR aux clients votre terrain de jeu : sur le terrain chez les agriculteurs, et aussi en atelier de part vos formations, vous aurez un domaine d'expertise [pulvérisation, semi, tracteur, machine, manutention ...] Être garant du matériel utilisé en atelier et en dépannage [propreté, état de marche] Domaines d'intervention : tracteur, machines agricoles [récolte + pulvérisation], télescopique, outils de travail du sol ...

● **Profil :** Issu(e) d'une formation BAC en machinisme agricole et justifiant d'une expérience significative de 3 ans en atelier, vous maîtrisez l'hydraulique, l'électricité et la mécanique agricole. Savoir être : formateur et pédagogue auprès de ses collègues pour les faire monter en compétence ouverture d'esprit travailler en autonomie confidentialité et discrétion efficace et polyvalent travailler proprement et de façon méticuleuse Prise d'initiative

● **Conditions proposées :** CD

PRODUCTION / AMÉNAGEMENT / TRANSFORMATION

Responsable production de plant et développement variétal F/H

AY008447 - PAS-DE-CALAIS

La société Bernard recrute son Responsable Production de plant et développement variétal.

● **Missions :** Vos principales missions sont : Définition des axes de recherche et des plans de production Développement de la collecte de plants de pommes de terre Organisation et animation des équipes de production [production propre et contrat de collecte] Organisation et animation des équipes de la station de recherche [station de recherche, labo in vitro, champs essais et inscriptions] Vous disposez d'une forte expertise dans la production de plants de pommes de terre et dans le développement variétal. Poste rattaché à Gomiécourt Nombreux déplacements possible dans les différents bassins de production français et européen.

● **Profil :** Expérience en production de plants de pommes de terre. Rigoureux, Esprit d'équipe, Polyvalent, Mobile.

● **Conditions proposées :** CDI

Responsable de production et amélioration continue F/H- (bergerac-24)

AY008723 - DORDOGNE

LE MOT DU MANAGER -> Intégrer le Groupe Terres du sud est avant tout une aventure humaine. Chacun d'entre nous, joue un rôle important dans la valorisation des productions de nos adhérents. Laurent DE VAUJANY, Directeur de la Branche Fruits et Légumes. LE CONTEXTE : Au sein de la Branche Fruits et Légumes du Groupe Terres du Sud, leader dans son domaine par sa grande diversité de production de fruits et légumes à destination de la transformation industrielle, notre filiale Tomate d'Aquitaine transforme près de 35 000 tonnes de tomates, cultivées par les agriculteurs coopérateurs locaux en produits tomates tel que la pulpe, purée et le concentré. Dans un contexte

de développement de nos activités et de modernisation du site, nous recherchons un.e Responsable de Production et Amélioration Continue H/F en CDI VOTRE

● **Missions :** Rattaché au Directeur du Site, votre mission consiste à coordonner et superviser l'ensemble des opérations de production de l'usine, avec pour objectif l'efficacité, la qualité et la sécurité des processus de production. COMMENT : Vous planifiez et vous organisez la production quotidienne en définissant le plan de production, les cahiers des charges et les référentiels. Vous supervisez et vous encadrez les équipes de production, tout en développant leurs compétences et en les impliquant dans la sécurité et la qualité des produits. Vous contribuez à la mise en œuvre de la politique QSE du site en définissant des objectifs, en participant aux analyses en cas d'incident, en assurant le suivi des plans d'action... Vous optimisez les processus de production pour améliorer l'efficacité et la maîtrise des coûts. Vous mettez en place des indicateurs de performance et des rapports de production, et vous assurez un suivi des plans d'action dans le temps. Vous participez à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets d'amélioration continue et des outils tels que Kaizen, 5S, standards de production... Vous collaborez avec tous les autres services de l'usine et du Groupe et vous animez des réunions et des groupes de travail. Vous prenez part aux différents projets de développement de l'activité et du site.

● **Profil :** VOTRE PROFIL : Titulaire a minima d'un Bac+5 dans les domaines de l'agroalimentaire, du génie industriel, de la production ou équivalent, vous justifiez d'une expérience de 5 ans minimum acquise sur un poste similaire et idéalement dans le secteur de l'industrie agroalimentaire et/ou dans la transformation. POUR RÉUSSIR : Homme/Femme de terrain, vous avez des connaissances approfondies sur les normes de sécurité alimentaire et vous avez une appétence pour l'amélioration continue des processus et de la performance. À l'aise avec les outils informatiques et avec les chiffres, vous réalisez des analyses dans le but de proposer des solutions et des plans d'action. Reconnu.e pour vos qualités managériales, vous managez, animez et pilotez votre équipe au quotidien. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour pouvoir interagir avec différents interlocuteurs internes et externes du groupe Rigoureux.se, réactif.ve et organisé.e, vous savez gérer les priorités et de multiples problématiques. Capable de prendre du recul et d'analyser les situations, vous êtes force de proposition et vous savez résoudre des problématiques de manière proactive. POURQUOI REJOINRE TERRES DU SUD : Pour promouvoir et mettre en avant les produits de nos agriculteurs ! Pour participer à une aventure humaine et partager les valeurs de la coopérative ! Pour avoir un accompagnement et un parcours d'intégration individualisé ! Pour participer à des projets passionnants ! Pour avoir des perspectives d'évolution au sein du Groupe.

● **Conditions proposées :** Vous bénéficierez d'une mutuelle. LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT : 1. Dès réception, votre CV sera traité et étudié directement par le Chargé de Recrutement Groupe. 2. Si votre candidature est pré-sélectionnée, vous serez contacté pour un premier échange téléphonique. 3. Après un débriefing avec le manager, un entretien sur site aura lieu. 4. Une fois les entretiens réalisés, nous sélectionnerons le/la candidat.e retenu.e pour le poste. 5. Dès validation, le manager va préparer l'intégration de son/sa future.e collaborateur.trice.

Technicien supérieur ou ingénieur conseil de gestion forestière et travaux sylvicoles-indre 36 F/H

AY008754 - INDRE

UNISYLVA est la deuxième coopérative forestière française dont le territoire s'étend sur les régions Auvergne, Limousin, Centre et Bourgogne. Elle regroupe plus de 13 000 propriétaires forestiers issus de régions et de cultures différentes, représentant une forêt de plus de 370 000 hectares gérés durablement. Elle réalise un CA de 82 MEUR et s'appuie au quotidien sur une équipe de 200 salariés et 250 emplois induits. Entreprises à taille humaine, UNISYLVA est rejointe par de nombreux techniciens et ingénieurs forestiers recherchant des postes à forte technicité. Dans le cadre de son développement, UNISYLVA recherche un Technicien ou Ingénieur Forestier H/F « Conseil de gestion forestière et travaux sylvicoles » chargé de gérer et de

Sélection d'annonces

renouveler les forêts de ses sylviculteurs adhérents pour son site de La Châtre. Sous l'autorité du Directeur d'Agence, vous aurez pour

● **Missions** : Prospection par des visites conseil d'un portefeuille d'adhérents sylviculteurs ; Rédaction des documents de gestion, dossiers d'aides publiques ; Suivi de gestion des propriétés forestières, conseils, contrats de suivi ; Préparation des ventes par appels d'offres sur pieds ou bord de route, tri des bois ; Contractualisation des prestations de travaux sylvicoles avec adhérents et sous traitants ; Suivi des chantiers (organisation, qualité, sécurité, environnement, administratif, quantitatif etc.). Vos capacités vous amèneront en quelques années à devenir une référence en matière de conseil de gestion sur la région.

● **Profil** : BTS ou Ingénieur, dans le domaine forestier et bois. 1^{re} expérience souhaitée dans une entreprise de la filière. Vous aimez le contact humain, vous êtes réactif et faites preuve d'autonomie et rigueur.

● **Conditions proposées** : CDI. Poste rattaché à l'agence Centre Ouest d'UNISYLVA, bureau de La Châtre. Voiture de service. Salaire à partir de 2180EUR (hors systèmes de prime). Grille de salaire évolutive. Encadrement technique et parcours de formation interne.

Aide technique travaux sylvicoles et gestion forestière-indre 36 F/H

AY008756 - INDRE



UNISYLVA est la deuxième coopérative forestière française dont le territoire s'étend sur les régions Auvergne, Limousin, Centre et Bourgogne. Elle regroupe plus de 13 400 propriétaires forestiers issus de régions et de cultures différentes, représentant une forêt d'environ 380 000 hectares gérés durablement.

Elle réalise un CA de 81 MEUR et s'appuie au quotidien sur une équipe de 200 salariés et 250 emplois induits. Entreprise à taille humaine, UNISYLVA est rejointe par de nombreux collaborateurs recherchant des postes à forte technicité. Dans le cadre de son développement, UNISYLVA recherche un Aide Technique Forestier (H/F) pour son agence Centre Ouest, site de La Châtre (36), chargé des travaux de sylviculture et de l'assistance à la gestion des massifs forestiers privés.

● **Missions** : Sous l'autorité des techniciens forestiers et du Directeur de l'agence, vous aurez pour missions : Réalisation de travaux sylvicoles : dégagements, tailles, plantations, abattages ponctuels... ; Surveillance des travaux sylvicoles réalisés par les sous traitants ; Appui au suivi de gestion des propriétés : marquage d'éclaircies, martelages, inventaires ; Appui à la préparation des ventes groupées [classement et présentation des lots, cubages] ; Surveillance et réceptions des chantiers d'exploitation bois de chauffage contractés avec des particuliers ; Relations ponctuelles avec les associations de chasse.

● **Profil** : BEPA, Bac Pro ou BT, BTS Forestier. Vous êtes de tempérament volontaire, doté d'une bonne aptitude relationnelle et de discrétion. Vous êtes autonome et organisé dans le travail. Vous maîtrisez les engins mécaniques forestiers (tronçonneuse, débroussailluse...) et les travaux manuels en forêt. Vous connaissez le monde de la chasse.

● **Conditions proposées** : Conditions proposées : CDI. Activité dans l'Indre et départements limitrophes. Voiture de service. Salaire brut mensuel à partir de 2 080EUR (hors systèmes collectifs de prime). Grille de salaire évolutive.

Aide technique travaux sylvicoles et gestion forestière-eure-et-loire 28 F/H

AY008757 - EURE-ET-LOIRE



UNISYLVA est la deuxième coopérative forestière française dont le territoire s'étend sur les régions Auvergne, Limousin, Centre et Bourgogne. Elle regroupe plus de 13 400 propriétaires forestiers issus de régions et de cultures différentes, représentant une forêt d'environ 380 000 hectares gérés durablement. Elle réalise un CA de 81 MEUR et s'appuie au quotidien sur une équipe de 200 salariés et 250 emplois induits. Entreprise à

taille humaine, UNISYLVA est rejointe par de nombreux collaborateurs recherchant des postes à forte technicité. Dans le cadre de son développement, UNISYLVA recherche un Aide Technique Forestier (H/F) pour son agence Perche Sologne, site de Brou (28), chargé des travaux de sylviculture et de l'assistance à la gestion des massifs forestiers privés.

● **Missions** : Sous l'autorité des techniciens forestiers et du Responsable de secteur de l'agence, vous aurez pour missions : Réalisation de travaux sylvicoles : dégagements, tailles, plantations, abattages ponctuels... ; Surveillance des travaux sylvicoles réalisés par les sous traitants ; Appui au suivi de gestion des propriétés : marquage d'éclaircies, martelages, inventaires ; Appui à la préparation des ventes groupées [classement et présentation des lots, cubages] ; Surveillance et réceptions des chantiers d'exploitation bois de chauffage contractés avec des particuliers ;

● **Profil** : BEPA, Bac Pro ou BT, BTS Forestier. Vous êtes de tempérament volontaire, doté d'une bonne aptitude relationnelle et de discrétion. Vous êtes autonome et organisé dans le travail. Vous maîtrisez les engins mécaniques forestiers (tronçonneuse, débroussailluse...) et les travaux manuels en forêt.

● **Conditions proposées** : CDI. Activité dans l'Eure Et Loir, le Loir Et Cher, et départements limitrophes. Voiture de service. Salaire brut mensuel à partir de 2 080EUR (hors systèmes collectifs de prime). Grille de salaire évolutive.

CONTRÔLE / CERTIFICATION / QUALITÉ

Contrôleur de pulvérisateurs H/F

AY008446 - GIRONDE



● **Missions** : Au sein de l'équipe de l'association vous serez en charge du contrôle, du conseil et de l'expertise des appareils de traitement chez les agriculteurs / viticulteurs pour une meilleure application des produits avec le respect des applicateurs et de l'environnement. Selon vos compétences et expériences,

vous serez amené à organiser une équipe de contrôleurs.

● **Profil** : diplôme agricole et compétences en mécanique appréciées. Certificat d'Inspecteur de pulvérisateur valide. Connaissance du machinisme agricole et de la pulvérisation appréciées. Bon contact, capacité d'écoute, qualités relationnelles et commerciales, dynamisme, sens de l'initiative et autonomie dans le travail. Esprit d'équipe. Permis B obligatoire

● **Conditions proposées** : Temps plein à pourvoir dès que possible. CDI. Base administrative : Sainte Foy la Grande. Rémunération selon expérience [entre 25 000EUR et 35 000EUR bruts annuels sur 13 mois] , 13e mois, prime d'activité, mutuelle

Auditeur.rice-region champagne F/H

AY008852 - MARNE, AISNE



OCACIA est une association créée en 2000. Elle a pour vocation de valoriser l'agriculture et les productions françaises. Depuis sa création, l'équipe de 54 salariés d'OCACIA a développé un savoir faire dans la certification et la vérification de bonnes pratiques agricoles : sa compétence est reconnue, en particulier

dans le domaine des pratiques environnementales et durables. Vous souhaitez vous investir dans une activité formatrice ?

● **Missions** : Vos principales missions : Vous réaliserez des audits sur diverses démarches dans le domaine agricole [HVE ; Bio ; Certification phytosanitaire ; VDC] en productions végétales : vigne, horticulture, fruits et légumes, grandes cultures. Vous représenterez OCACIA sur le terrain et auprès des clients. Vous travaillez en étroite relation avec les gestionnaires de dossiers, les responsables certifications et les auditeurs. Au sein d'OCACIA la bonne ambiance est essentielle. Nous recherchons une personne pour qui la cohésion et le soutien sont des valeurs importantes. OCACIA est attaché au maintien d'un bon équilibre

entre la vie professionnelle et la vie personnelle de ses salariés.

● **Profil** : BAC +2 en agriculture minimum avec une expérience professionnelle dans le domaine agricole. L'activité principale est localisée dans la Marne. Des déplacements sont à prévoir sur la région Champagne et départements limitrophes. Vous êtes autonome et mobile. Connaissances : outils bureautiques classiques de la suite Office Qualité ; Rigueur, organisation, esprit d'équipe, fiabilité, sens relationnel, aisance au téléphone.

● **Conditions proposées** : Poste en CDI en forfait jour + primes sur objectifs + intéressement Voiture de service Matériel informatique et téléphonique Prise en charge des repas et des déplacements Plan Epargne Entreprise Formations internes assurées Salaire : 30 à 34KEUR Vous êtes sous la responsabilité d'un directeur de zone. Vous organisez vous même votre planning de travail en collaboration avec une pilote de région.

RECHERCHE / ETUDE / EXPÉRIMENTATION / CONCEPTION

Assistant chargé d'études photovoltaïque F/H

AY008452 - LOIRE-ATLANTIQUE



Depuis 2002, energieTEAM est un producteur d'électricité renouvelable multi activités. Il développe des parcs éoliens et photovoltaïques, et propose du stockage de l'énergie. Pour mettre en œuvre la transition énergétique, nous nous appuyons sur plus de 130 collaborateurs expérimentés dans tous les secteurs de

l'éolien. En tant qu'exploitant éolien et photovoltaïque, energieTEAM souhaite apporter une réponse à la crise environnementale pour parvenir à l'indépendance énergétique. Troisième exploitant éolien français et acteur indépendant, présent sur toute la filière développement, construction et exploitation, avec 100 parcs équipés de 510 éoliennes, energieTEAM représente près de 1,4 GW de puissance installée, assurant régulièrement plus de 2 % de la production nationale d'électricité.

● **Missions** : Dans le cadre de son développement, ENERGIE-TEAM recrute un Assistant Chargé d'études PV H/F, qui sera rattaché à notre agence de Saint Sébastien sur Loire (44). Rattaché(e) à la direction « salaire », vous assurez auprès de nos Chargés de développement territoriaux, avec l'équipe de Chargés d'études les missions suivantes : Réception des demandes de pré études des chargés de développement territoriaux, échange téléphonique et en présentiel concernant le suivi de leur demande ; Traitement des pré études de sites [analyse cartographique des contraintes du site, réalisation d'implantation de centrales photovoltaïques, d'études de productible et de rentabilité] ; Missions secondaires d'aide au chargé d'étude dans la réalisation de supports de communication pour les présentations externes, les envois de courriers et l'élaboration des dossiers d'instruction.

● **Profil** : Diplômé(e) de niveau BAC à BAC +2. Intéressé(e) par les énergies renouvelables, et par le sujet de l'agritourisme ; vous disposez d'un très bon relationnel, d'une aisance rédactionnelle et vous savez organiser votre travail avec une grande autonomie. Vous maîtrisez les outils bureautiques [Excel, Word, notamment] et avez une appétence pour les logiciels suivants : QGIS, Bricscad et PVSyst

Chef de projet agroécologie F/H

AY008601 - SEINE-MARITIME



Dans le cadre d'une création de poste, NatUp recrute un chef de projets agroécologie H/F en CDI.

● **Missions** : En qualité de chef de projets agroécologie H/F, vous cadrez, pilotez et animez les projets du groupe NatUp [coopérative et filiales] autour de la transition agroécologique et de ses implications. A ce titre, vous accompagnez les directions métiers dans l'identification des opportunités et des obligations, dans la définition de projets permettant d'y répondre et dans le pilotage

Sélection d'annonces

de ces projets. Vous les conseillez dans leur stratégie afin de prendre en compte l'ensemble des enjeux directs et indirects liés à la transition agroécologique. Vous êtes également en charge de trouver les modèles économiques pertinents autant pour les adhérents de la coopérative que pour la coopérative et ses filiales. Dans le détail, vos missions sont les suivantes : Définition et sélection des projets en réponse à des opportunités de marché ou réglementaires : Assurer la veille autour de l'agroécologie auprès de nos parties prenantes publiques et privées. Échanger régulièrement avec nos pairs et nos clients partenaires afin de nous inspirer des bonnes pratiques [déplacements à prévoir en Normandie et IDF]. Partager les informations avec l'ensemble des métiers concernés au sein du groupe. Définitions de projets : Animer les métiers du groupe concernés par la transition agroécologique afin d'identifier les projets pertinents permettant d'atteindre nos objectifs stratégiques. Cadrer les réflexions à conduire et les plans d'actions qui en découlent. Proposer des objectifs et des moyens dans le cadre de ces projets. Conduite de projets et conduite des changements : Identifier le périmètre, les enjeux et les objectifs des projets. Organiser les projets et proposer des scénarios attendus, valoriser les gains prévus et les coûts associés. Piloter avec la direction projets la feuille de route et le plan d'actions en veillant au respect des méthodes projet, suivre les plannings et le budget ainsi que le bon déroulement des différentes phases du projet. Animer les structures projet en favorisant la co construction et le travail collaboratif [comité de pilotage, groupe de travail, équipe projet, ...].

● Profil : Issu(e) d'une formation de niveau ingénieur en agronomie avec, dans l'idéal, une spécialité en économie ou d'un parcours équivalent, vous justifiez de plus de 7 ans d'expérience sur des missions similaires. Vous avez une bonne compréhension des enjeux agricoles, de grandes capacités en gestion de projet et en conduite du changement et souhaitez les mettre à profit de la transition agroécologique. Vous justifiez d'une expérience réussie en projets de transformation et connaissez des techniques innovantes en matière de gestion de projets (Agile, OKR, Lean, Design Thinking, etc.). Lors de vos précédentes expériences, vous avez été amené(e) à animer des ateliers, piloter des projets de transformation et des budgets. Doté(e) d'excellentes capacités relationnelle et rédactionnelle, vous savez travailler en équipe, animer des réunions et rédiger des comptes rendus, rapports et procédures. Vous faites preuve d'adaptabilité et êtes reconnu(e) pour votre esprit d'analyse mais également de synthèse. Reconnu(e) pour votre esprit d'initiative, vous avez une capacité à vulgariser des sujets complexes, vous avez le sens du résultat et la volonté d'améliorer durablement les performances. Enfin, vous aimez construire, embarquer vos interlocuteurs et communiquer efficacement pour faire avancer les projets.

● Conditions proposées : Poste à pourvoir en CDI. Le poste est basé au siège du Groupe NatUp à Mont Saint Aignan, avec des déplacements réguliers en Normandie et en Ile de France. Avantages groupe (rémunération annuelle brute sur 13 mois, intéressement, participation, tickets restaurant, mutuelle, CSE). Rémunération selon profils et expérience. CV et LM indispensables pour analyse de votre candidature.

Espace test agricole. L'implication est forte sur les enjeux de biodiversité et de sécurisation de l'autonomie alimentaire. Le(a) Directeur(trice) des Jardins de Montravel est membre de l'équipe de direction du Campus.

● Missions : Les missions relèvent de : Pilotage des jardins de Montravel (production, commercialisation et aspect économique) Optimisation l'utilisation pédagogique Encadrement d'une équipe de salariés (3 permanents)

● Profil : Le candidat doit maîtriser les itinéraires techniques de la production végétale. Il doit être en capacité à fédérer pour construire un projet ambitieux, et durable. Les qualités relationnelles développées permettent de consolider des partenariats avec les territoires et les organisations professionnelles.

● Conditions proposées : Le poste est actuellement vacant pour un CDD de 12 mois. Le besoin est permanent. Il peut ouvrir un parcours de titularisation vers la fonction publique. Si le candidat exprime le besoin un logement peut être mis à disposition dans le cadre d'une Nécessité Absolue de Service.

Directeur gds de la Loire F/H

AY008577 - LOIRE



GDS, Organisme agricole ligérien spécialisé dans le sanitaire multi espèces depuis plus de 70 ans, gestion des programmes d'actions collectives contre les maladies animales et les plans sanitaires individuels

● Missions : Vous assurerez 3 grandes missions : pilotage opérationnel : manager 10 salariés, participer activement à la stratégie de développement de l'association, piloter et mettre en œuvre les projets définis par le conseil d'administration. Gestion : gestion financière et budgétaire, assurer les négociations, les revues de contrat... Représentation : développer les liens institutionnels avec nos principaux partenaires (laboratoires, organisations vétérinaires, organismes agricoles, administration, vétérinaires, Conseil Départemental...), représenter le GDS auprès des instances départementales, participer à des groupes de réflexion régionaux et nationaux.

● Profil : BAC +2 ou plus. Solide expérience technique et managériale, gestion d'équipe et de projets. Bonnes connaissances en gestion financière et du milieu agricole. Autonomie, rigueur, esprit d'initiative, force de proposition.

● Conditions proposées : CDI temps plein. Salaire selon expérience. Véhicule de fonction. Poste basé à St Priest en Jarez, déplacements ponctuels à prévoir sur Auvergne Rhône Alpes et Paris.

ENSEIGNEMENT / FORMATION

Enseignant dans les modules professionnels agricoles F/H

AY008518 - HAUTE-VIENNE



● Missions : Dans un établissement de formation professionnelle agricole par alternance à BEYNAC - 87700, pour enseigner auprès des apprenants en BPREA, Technicien Entrepreneur en Agriculture et BTSA Vous aurez pour missions de : Assurer l'enseignement des modules professionnels agricoles de

Niveau 4 et 5 Animer des séances pédagogiques de cours et les adapter au public, Organiser des sorties sur le terrain et des visites professionnelles pour les apprenants Evaluer des connaissances et mettre en place une remédiation et un accompagnement. Accompagner et suivre les apprenants lors des périodes en entreprise, Participer activement au projet éducatif et au bien être des jeunes à la MFR. Établir et entretenir des liens avec les professionnels du territoire, Travailler en équipe avec l'accompagnement du responsable.

● Profil : Titulaire d'une formation Bac + trois minimum, avec une bonne connaissance du milieu agricole. Vous êtes motivé(e)

par le travail d'équipe auprès des jeunes et adultes en formation, vous avez le sens de la pédagogie et de l'accompagnement, vous avez la volonté de faire progresser des apprenants de l'enseignement agricole. Vous avez des capacités d'adaptation, le goût pour la discipline positive et le sens de l'écoute, envoyez nous votre CV et votre lettre de motivation.

● Conditions proposées : Contrat à Durée Indéterminée à temps complet Salaire de 2 303 euros brut par mois minimum selon la Convention Collective IDCC : 7508 Début du contrat dès que possible

COMMERCE / MARKETING

Technico-commercial irrigation F/H (MIRANDE-32)

AY008653 - GERS

Missions : ? LE CONTEXTE : Au sein de la Branche Végétale du Groupe Terres du Sud, nos filiales Delta Sud et Agri32 accompagnent nos agriculteurs partenaires au plus près des spécificités de leurs exploitations et commercialisent une large gamme de matériels d'accompagnement et d'équipements agricoles, d'irrigation et vinicole. Dans un contexte de développement de l'activité irrigation, nous recherchons un.e Technico Commercial.e en Irrigation H/F en CDI afin d'assurer le développement commercial du Gers [32]. ?

● Missions : Rattaché.e au Directeur et intégré.e dans une équipe de 11 personnes, votre mission consiste à fidéliser les clients de votre portefeuille et à prospecter de nouveaux clients afin de développer l'activité commerciale d'Agri 32. ? COMMENT : Vous analysez les besoins des clients et vous proposez des solutions techniques adaptées en conformité avec la politique et les objectifs commerciaux définis : Vous fidélisez la clientèle existante et développez votre portefeuille de clients au travers de la prospection et la fidélisation : Vous répondez aux demandes des clients et assurez l'ensemble des suivis nécessaires : suivi commercial et administratif, gestion des litiges, réclamation... : Vous réalisez un reporting de votre activité auprès de votre responsable : Vous effectuez une veille du marché ainsi que vous formez aux nouveaux matériels et aux évolutions techniques. Profil : ? VOTRE PROFIL : Titulaire a minima d'un Bac+2 dans le domaine du technique, de l'hydraulique agricole, du commerce ou équivalent, vous justifiez d'une première expérience réussie dans la vente et/ou dans le commerce de matériels agricoles [alternances et stages compris]. Le permis B est obligatoire car des déplacements sont à prévoir chez nos clients. ? ? POUR RÉUSSIR : Passionné.e par la relation commerciale, vous vous projetez dans une activité au service du monde agricole. Votre esprit de conquête est un élément déterminant de votre réussite à ce poste. Femme/Homme de terrain, vous savez prioriser vos actions et être organisé.e au quotidien. Vous disposez également d'une capacité d'adaptation, d'une autonomie et d'une

DIRECTION

Directeur (trice) exploitation horticole F/H

AY008475 - LOIRE



Campus Montravel, établissement public d'enseignement et de formation professionnelle agricoles, comporte trois centres constitutifs. Un lycée professionnel (150 élèves), un Centre de Formation d'Apprentis (170 apprentis), un CFFPA (env 10 000 heures stagiaires) et une exploitation agricole : Les Jardins de

Montravel. Les Jardins de Montravel développent une activité de productions horticoles (annuels, vivaces) et une commercialisation dans le cadre d'une jardinerie. Une partie de la production est labellisée Végétal Local [marque OFB]. Le centre constitutif porte, également, une unité de valorisation de déchets et un

Cahier Expert

L'emploi dans les Organisations professionnelles agricoles

SCAN ME



Sélection d'annonces

polyvalence vous permettant de faire face aux situations et aux différents aléas. Force de proposition, vous savez faire preuve d'initiative et de dynamisme au quotidien. Votre capacité d'écoute active et votre sens du contact client, sont des éléments clés pour votre intégration au sein de notre équipe. Conditions proposées : ? ? ? POURQUOI REJOINDRE LE GROUPE TERRES DU SUD :Pour bénéficier d'un accompagnement et d'un parcours d'intégration individualisé !Pour contribuer au développement du Groupe Terres du sud sur le territoire !Pour participer à des projets passionnants !Pour avoir des perspectives d'évolution au sein du Groupe !Pour intégrer un collectif dynamique et ambitieux !

Technico-commercial palissage H/F (TONNEINS-47)

AY008758 - LOT-ET-GARONNE



LE MOT DU MANAGER :>Vous êtes motivé.e.s pour répondre aux besoins de nos agriculteurs et pour participer au développement de Delta Sud, rejoignez-nous et intégrez une équipe dynamique, motivée et soudée autour de ses objectifs.> Dimitri JEGU, Directeur Agronomie

LE CONTEXTE : Au sein de la Branche Végétale du Groupe Terres du Sud, notre filiale Delta Sud accompagne nos agriculteurs partenaires au plus près des spécificités de leurs exploitations et commercialise une large gamme de matériels et d'équipements agricoles, d'irrigation et viticole. Dans un contexte de développement de l'activité palissage, nous recherchons un.e Technico Commercial.e en Palissage H/F en CDI afin d'assurer le développement commercial du Lot et Garonne [47].

Missions : Votre mission consiste à fidéliser les clients de votre portefeuille et à prospecter de nouveaux clients afin de développer l'activité commerciale de Delta Sud sur le matériel lié aux cultures pérennes. COMMENT Vous analysez les besoins des clients et vous proposez des solutions techniques adaptées en conformité avec la politique et les objectifs commerciaux définis :Vous fidélisez la clientèle existante et développez votre portefeuille de clients au travers de la prospection et la fidélisation :Vous répondez aux demandes des clients et assurez l'ensemble des suivis nécessaires : suivi commercial et administratif, gestion des litiges, réclamation... :Vous réalisez un reporting de votre activité auprès de votre responsable.

Profil : Titulaire a minima d'un Bac+2 dans le domaine du dimensionnement technique, du commerce ou équivalent, vous justifiez d'une première expérience réussie dans la vente et/ou dans le commerce de matériels d'agro équipement (alternances et stages compris) Le permis B est obligatoire car des déplacements sont à prévoir chez nos clients. POUR RÉUSSIR :Passionné.e par la relation commerciale, vous vous projetez dans une activité au service du monde agricole. Votre esprit de conquête est un élément déterminant de votre réussite à ce poste. Femme/Homme de terrain, vous savez prioriser vos actions et être organisé.e au quotidien. Vous disposez également d'une capacité d'adaptation, d'une autonomie et d'une polyvalence vous permettant de faire face aux situations et aux différents aléas. Force de proposition, vous savez faire preuve d'initiative et de dynamisme au quotidien. Votre capacité d'écoute active et votre sens du contact client, sont des éléments clés pour votre intégration au sein de notre équipe. POURQUOI REJOINDRE LE GROUPE TERRES DU SUD :Pour bénéficier d'un accompagnement et d'un parcours d'intégration individualisé !Pour contribuer au développement du Groupe Terres du sud sur le territoire !Pour participer à des projets passionnants !Pour avoir des perspectives d'évolution au sein du Groupe !Pour intégrer un collectif dynamique et ambitieux !

Responsable de rayon jardin manufacturé animalerie F/H

AY008891 - AISNE



Le groupe Advitam est l'un des acteurs majeurs de l'agriculture dans les Hauts de France. Groupe coopératif issu de la coopérative Unéal, Advitam défend au service du revenu de ses 6000 adhérents, le développement de tous les modèles d'agriculture durables présents

sur son territoire. Portés par son modèle coopératif, les femmes et les hommes d'Advitam encouragent l'esprit collectif et s'engagent jour après jour, auprès de tout le territoire, des agriculteurs aux consommateurs, des élus aux collaborateurs. Rejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine porteuse de sens à l'ensemble de ses 2600 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain pour des hommes pleins de vie, c'est ça Advitam. S'assurer du lancement, de la conduite et du bon fonctionnement de la ligne de production, en assurant un niveau de qualité, d'hygiène et de sécurité. La société Floradis, recherche, pour son magasin JARDIN DILAND de LAON un Responsable de rayon jardin manufacturé et animalerie à temps plein en CDI. Le poste est à pourvoir pour le 2 septembre. Rattaché(e) au secteur Végétal vous aurez pour missions principale de coordonner et d'organiser les activités de vos rayons en charge et en assurer la cohérence.mais aussi de :Appliquer la stratégie de l'enseigne commerciale (assortiment de produits, merchandising, tarifications, actions commerciales...) ;Suivre et contrôler quotidiennement les résultats de l'activité de son secteur et proposer des actions correctives pour atteindre les objectifs de chiffre d'affaires et de rentabilité attendus ;Encadrer et animer une équipe de conseillers vendeurs :

- **Profil** : Homme/Femme de terrain, vous êtes passionné(e) par les animaux, le végétal, le commerce et le service clients. Vous faites preuve d'esprit d'équipe, de créativité et de réactivité. Issu(e) d'une formation commerciale ou animalière de niveau Bac ou BTS, vous justifiez d'une expérience professionnelle à un poste similaire d'au moins 2 ans.
- **Conditions proposées** : CDI Avantages entreprise

Cahier Expert

Orientation, Mode d'emploi

SCAN ME



Cahier Expert

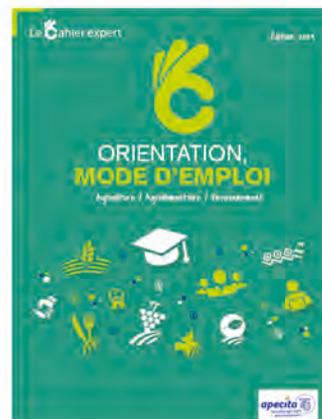
L'emploi dans la Recherche et le développement

SCAN ME



DÉCOUVREZ LA DERNIÈRE PUBLICATION DE L'APECITA

LE GUIDE DE LA FORMATION EN AGRICULTURE, AGROALIMENTAIRE & ENVIRONNEMENT



ÉDITION 2024

DISPONIBLE SUR WWW.APECITA.COM



Dossier spécial Innov-Agri

Innov-Agri, le Salon plein champs, s'apprête à célébrer sa 10^e édition sur le site d'Ondes, les 4 et 5 septembre 2024. Initialement connu pour mettre en lumière les dernières avancées en machinisme agricole, le Salon ira au-delà cette année, en proposant des solutions concrètes pour accompagner les agriculteurs dans leur quête d'autonomie, de résilience aux changements climatiques, de renouvellement générationnel et d'amélioration du cadre de travail.

L'Apecita sera présente sur le « Village Renouvellement des générations ». Elle y proposera notamment des pitchs entreprises, un jobdating ainsi qu'une conférence sur les bonnes pratiques de recrutement.

Tout un programme à découvrir le 29 août prochain dans un dossier qui mettra également en avant des entreprises, des associations et des projets œuvrant dans les secteurs des productions végétales, des énergies renouvelables et de la diversification.



À NOTER DANS VOS AGENDAS



Salon du végétal

- Du 10 au 12 septembre 2024
- Angers (49)

Rendez-vous incontournable et privilégié d'échanges, de rencontres et de valorisation pour les professionnels français et étrangers, le Salon du végétal ouvrira ses portes à Angers du 10 au 12 septembre 2024. Il s'intéressera également à des sujets de fond et transversaux tels que la transition climatique, la gestion de la ressource en eau, l'intelligence artificielle ou encore l'attractivité des métiers. Ainsi, le Salon, en partenariat avec l'Apecita, Ocapiat, Part'Age Emploi et Forval, proposera un programme sur les trois jours destiné aux entreprises du secteur, aux étudiants ainsi qu'aux chercheurs d'emploi dans le végétal.



L'Apecita vous conseille

À LIRE



« Les parfums de la nature »

- Par Roland Salesses
- Éditions Quæ
- 152 pages
- 23 euros

Au fil d'une promenade olfactive à travers la nature, cet ouvrage vous entraîne à la découverte de ses parfums. Comment les perçoit-on ? En quoi diffèrent-ils d'une odeur ?

De quoi sont-ils composés ?

Résultat de millions d'années d'évolution, les parfums constituent un véritable langage chimique, qui permet aux plantes comme aux animaux et aux micro-organismes, de communiquer avec leur environnement. Grâce à eux, les plantes attirent les pollinisateurs, mais sont aussi capables d'alerter, de se défendre, voire de se nourrir. Les stratégies des animaux divergent de celles des plantes : doués de mouvement, ils peuvent s'appuyer sur le langage chimique pour éviter les dangers, trouver le gîte et le couvert ou choisir un partenaire, notamment grâce aux odeurs corporelles. L'homme a, quant à lui, abondamment puisé dans la nature afin de créer des senteurs à des fins rituelles ou esthétiques : en parfumerie, en gastronomie et même pour réaliser des œuvres d'art olfactives.

En se concentrant sur l'odorat, peut-être le plus négligé de nos sens, cet ouvrage invite à une immersion olfactive pour humer les parfums de la nature et découvrir le sens profond de cette communication chimique à laquelle nous participons souvent inconsciemment.

« Webinaires et classes virtuelles »

- Par Philippe Argouges
- Éditions Gereso
- 229 pages
- 23 euros

À l'ère du digital, les webinaires et les classes virtuelles se sont développés et il est désormais courant pour les professionnels de se former à distance. C'est pourquoi, tous les formateurs ont besoin d'enrichir leurs compétences d'animation. Or, si les progrès technologiques permettent aujourd'hui d'organiser des webinaires ou des classes virtuelles de plus en plus facilement, il est indispensable de bien se préparer pour mettre en place des formations efficaces. Alors, comment créer un webinaire ou une classe virtuelle ? Quelle plateforme et quels outils choisir ? De quelles façons préparer, démarrer et animer une formation à distance ? Avec quelles activités pédagogiques ? Comment gérer les difficultés et assurer le suivi de la formation ? L'auteur vous accompagne pas à pas dans toutes les étapes du déploiement d'un webinaire ou d'une classe virtuelle. Coachs, consultants ou formateurs, cet ouvrage vous aidera à adapter vos formations à cette nouvelle forme d'apprentissage tout en diversifiant votre offre.



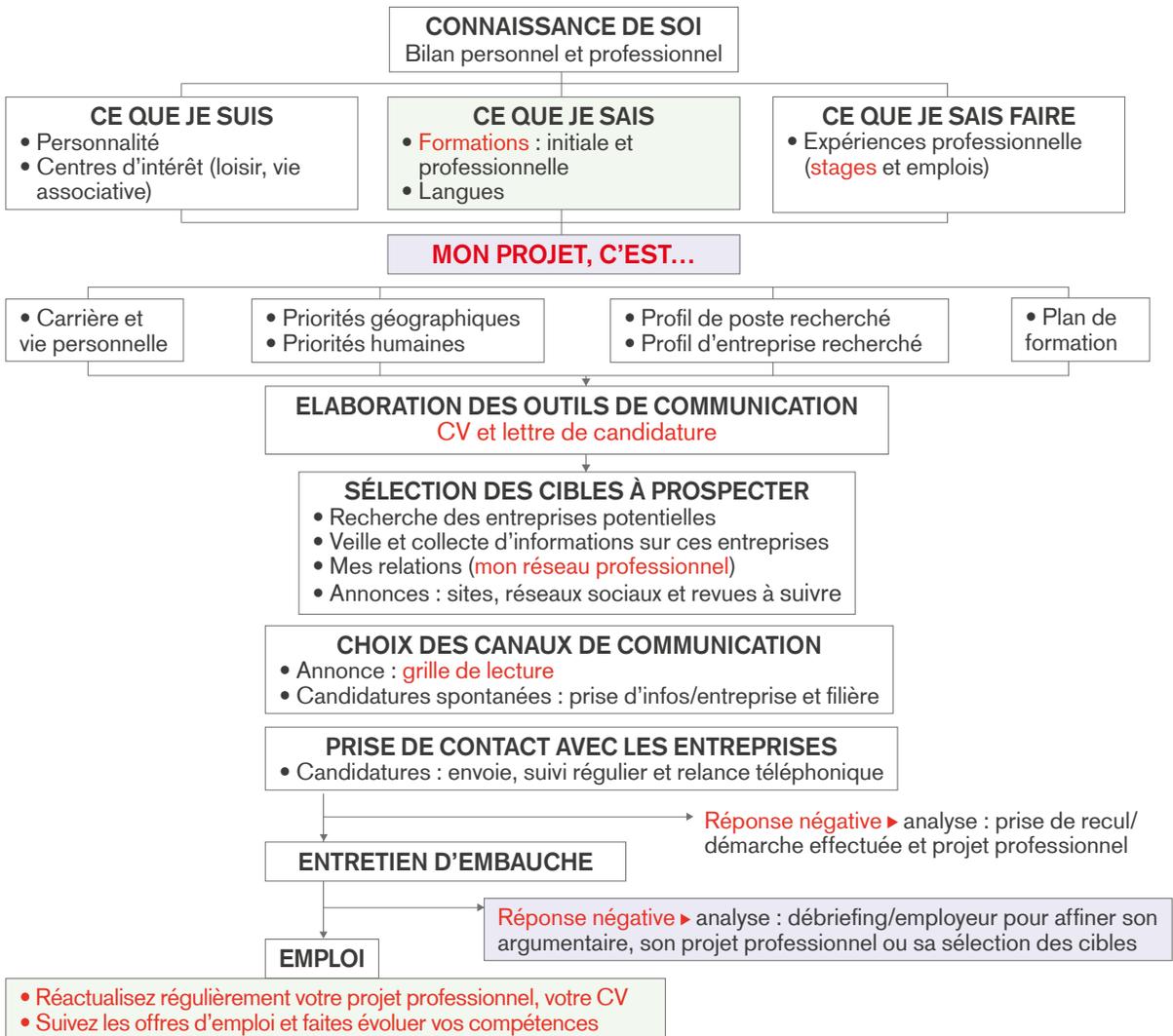


LA GESTION ET LE SUIVI DES CANDIDATURES (II)

LE SECRET de la méthode

On a coutume de dire qu'une recherche d'emploi réussie, c'est 60 % de méthode, 30 % de conviction et 10 % de chance... Ci-dessous un récapitulatif des étapes d'une démarche rigoureuse.

MÉTHODOLOGIE POUR LA RECHERCHE D'EMPLOI



LE CONSEIL APECITA

Faites un tableau synthétique de vos démarches de recherche d'emploi : titre de l'offre, support de diffusion, date de candidature, date de contacts avec l'entreprise (prise d'information, relance téléphonique ou par mail), nature de la réponse. Pensez à conserver une copie de l'annonce, bien souvent elle n'est plus en ligne lorsque l'entreprise appelle les candidats pour leur proposer

un entretien, de sorte que ceux-ci ont souvent oublié le contenu exact du poste proposé... Au téléphone, souriez, le sourire s'entend. Le timbre de votre voix vous trahit, son rythme, son intensité aussi ! Entraînez-vous. Une voix nonchalante laisse rarement imaginer une personnalité dynamique. Votre voix a le pouvoir de rassurer, de convaincre.

