



## MÉTIER À LA LOUPE

Conseiller·ère élevage  
en coopérative

p. 14



## ACTU DE LA FORMATION

Avec son CFA, Teract ouvre une  
nouvelle voie vers l'emploi p. 16

25 JUILLET 2024 - N° 3046 - 4 €

# TRIBUNE **v**erte

L'emploi et la formation en agriculture et agroalimentaire

DOSSIER SPÉCIAL

À la découverte  
des élevages insolites



**apecita**   
l'emploi agri, agro  
& environnement

Actuellement :

**995** OFFRES  
D'EMPLOI

à retrouver sur le site

[www.apecita.com](http://www.apecita.com)



RETROUVEZ, À LA SUITE DE CE NUMÉRO,  
UN CAHIER EXPERT DÉDIÉ À L'EMPLOI  
DANS LES PRODUCTIONS ANIMALES

## Comptes de l'agriculture

### NET RECUL DANS UN CONTEXTE INCERTAIN

La Commission des comptes de l'agriculture, qui s'est réunie le 3 juillet 2024, indique qu'après deux années consécutives de hausse, le résultat de la branche agricole est en net recul en 2023. En effet, la baisse est de 10,5 % en valeur.

Une telle évolution s'explique non seulement par une baisse de la valeur de la production agricole (- 1,5 %) qui concerne surtout les productions végétales (- 5,8 %), mais aussi par le reflux des prix significatif en productions végétales (- 11,4 %), tandis que les prix des productions animales restent orientés à la hausse (+ 6,8 %).

On observe pour les vins une progression des volumes (+ 2,9 %), une hausse qui soulève la question de la capacité du marché à absorber l'offre, d'autant plus que les prix sont stables (+ 0,1 %). Pour les fruits, les volumes croissent de 6,9 % sans être rémunérateurs, puisque les prix n'ont augmenté que de 0,4 %. La production animale affiche, quant à elle, une hausse de 4,9 %. Ce résultat intervient dans un contexte de grande incertitude, tant sur le plan économique que sur la politique intérieure et de l'international.

Sébastien Windsor, président des chambres d'agriculture France, pointe :



ANDRII YALANSKIY / ADOBBE STOCK

« On ne peut appeler les agriculteurs à relever les défis et s'adapter au changement climatique sans un résultat économique en phase avec la charge financière que représente l'investissement productif. Il ne saurait y avoir d'agriculture productive, créatrice de valeurs et responsable sur le plan environnemental, sans des résultats en phase avec ces engagements, et surtout sans perspective d'avenir. »

## sommaire

Fait marquant p.2

Essentiel de l'actu p.3

Essentiel des filières p.5

Dossier p.7

Métier à la loupe p.14

Actu de la formation p.16

Nos petites annonces p.17

À paraître p.27

Fiche emploi p.28

## 15 JOURS EN CHIFFRES

**5 874 t**  
de cancoillotte commercialisées en 2023.

**18 %**  
d'anomalies dans les établissements de la filière beurre contrôlés par la DGCCRF.

● 135 700 tonnes, c'est l'estimation de la production française de poires de table 2024 (+ 6 % en un an).

● 75 % des bouteilles de vins de Bourgogne pèsent moins de 600 grammes.

Pour nous contacter : Tribune Verte : 23, rue Dupont-des-Loges BP 90146 — F-57004 Metz Cedex 01 — Tél. 03 87 69 89 75 — Fax 03 87 69 18 14 — L'actualisation des informations est réalisée par les services de l'Apecita. Toutes les remarques ou informations nouvelles concernant ce document sont les bienvenues pour permettre d'améliorer les prochaines éditions. Elles doivent être adressées à l'Apecita, 1 rue Cardinal Mercier - 75009 Paris. Tél. : 01 44 53 20 20 - brochures@apceta.com - www.apceta.com. Rédaction : Pixel6TM (animatrice de Tribune Verte : Aude Bressolier, a.bressolier@pixel6tm.com). — Pour joindre la rédaction, faites le 03 87 69 02 57. Secrétariat de rédaction : Pixel6TM. Correction-révision : Pixel6TM. Photographie : Pixel6TM (Stéphanie Trouvé, responsable image, s.trouve@pixel6tm.com). Mise en page et photogravure : Pixel6TM - Conception éditoriale et graphique : Pixel6TM. Tél. 03 87 69 18 01 - Publicité « centres de formation » : Nadia Dumari, Tél : 03 57 84 02 54, Mobile : 07 81 12 82 60 - Éditeur : MEDIA SAS au capital de 962 786 € - 23, rue Dupont-des-Loges- BP 90146 - F-57004 Metz Cedex 01 - Code APE 221E - Président GROUPE TEMA Directeur de la publication : François Granddier. ISSN : 0757-3243. Dépôt légal : à parution. Couverture : Zuzanna Lupa Photography, 8<sup>e</sup> régiment de transmissions - Armée de Terre française, FG Reptiles, Julien Pungier, Robin van Haaren

Impression Socosprint Imprimeurs, route d'Archettes, 88000 Épinal. Origine géographique du papier : Suisse, taux de fibres recyclées : 55 %, certification des fibres utilisées : PEFC 100 %, indicateur environnemental : eutrophisation 0,013 kg/t.

Ce magazine est une marque du groupe



LE TRI + FACILE



BAC DE TELA



## Pacte vert

### LES MINISTRES DE L'AGRICULTURE DEMANDENT UN CHANGEMENT DE CAP

Lors du débat qui s'est tenu au conseil « Agriculture et pêche » le 15 juillet, les ministres réunis ont formulé plusieurs demandes : le retrait de l'agriculture des plans de réduction des émissions nettes de gaz à effet de serre, le renforcement du soutien aux agriculteurs et la demande de simplification des règles pour les administrations nationales. Les discussions portaient sur la base d'une note de la délégation autrichienne intitulée « L'agriculture européenne : l'épine dorsale d'une Europe compétitive, souveraine et prospère ». Soutenue par la Lituanie, la Pologne, la Slovaquie, la République tchèque, la Finlande et la Grèce, cette note aborde les limites de l'agriculture en matière de réduction des émissions et l'impact du Pacte vert pour l'Europe. Elle évoque également la nécessité de répartir équitablement les subventions, d'abaisser le niveau de protection des grands carnivores, mais aussi la simplification de la Politique agricole commune, la gestion durable des forêts et l'importance de la bioéconomie. Ces thématiques ont permis aux ministres de présenter une liste de souhaits à destination de la prochaine Commission européenne.



## Restauration scolaire

### L'OBLIGATION DU MENU VÉGÉTARIEN MIEUX RESPECTÉE QUE CELLE DE L'APPROVISIONNEMENT LOCAL

D'après une enquête réalisée par l'Association des maires de France (AMF) et révélée le 19 juin, à la rentrée scolaire de septembre 2023, seules 18 % des communes respectaient le seuil de 50 % de produits durables et de qualité, dont au moins 20 % de produits biologiques, fixé par la loi Egalim pour les repas servis dans les cantines scolaires. Celles-ci sont toutefois plus nombreuses (37 %) à respecter l'objectif de produits biologiques. Parmi les raisons invoquées pour expliquer leur retard, 40 % des répondants citent des difficultés plus fortes pour s'approvisionner, notamment en raison de la hausse des prix, de l'insuffisance de diversité ou de quantité dans l'offre, ainsi que des contraintes logistiques. En trois ans, le coût moyen d'un repas à la charge des communes est passé de 7,63 € à 8,49 €. L'obligation de proposer un choix de menu végétarien (loi Climat) est, en revanche, mieux respectée : 90 % des communes en proposent de manière quotidienne ou hebdomadaire. « Parmi tous les produits classés IGP (indication géographique protégée), AOP (appellation d'origine protégée) ou label Rouge, le plus facile à atteindre est le bio, qui est très diversifié », explique Gilles Pérole, coprésident de la commission alimentation et restauration scolaire de l'AMF.

## Installation

### LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ EXPÉRIMENTE LE « PRÊT D'HONNEUR AGRICOLE »

Début juillet, la Région Bourgogne-Franche-Comté a voté la mise en place d'un prêt à taux zéro dont le montant est compris entre 5 000 € et 50 000 €. Il est octroyé à des personnes physiques pour la création ou la reprise d'exploitations installées dans la région. Il est destiné à renforcer les ressources des projets par apports en fonds propres. Ce projet expérimental est porté par le réseau Initiative Bourgogne-Franche-Comté en partenariat avec la coordination régionale du réseau des CerFrance, la Fédération régionale du Crédit Agricole et la Banque Populaire de Bourgogne-Franche-Comté.

## Serres en bio

### 5 ANS SUPPLÉMENTAIRES POUR PASSER AUX ÉNERGIES RENOUVELABLES

Le Comité national de l'agriculture biologique (Cnab) a accordé, le 11 juillet dernier, un nouveau délai aux serres chauffées bio. Les producteurs avaient initialement jusqu'en 2025 pour passer des énergies fossiles aux énergies renouvelables. Ils ont désormais jusqu'en 2030. Précision : ce délai ne concerne que les anciennes serres chauffées certifiées bio avant le 1<sup>er</sup> janvier 2020. Pour toutes les nouvelles serres chauffées, l'obligation de recourir aux énergies renouvelables est déjà en vigueur depuis cinq ans.



Écophyto 2030

## ● UN APPEL À MANIFESTATION D'INTÉRÊT POUR RÉDUIRE L'USAGE DES PHYTO

Dans le cadre de la stratégie Écophyto 2030, l'appel à manifestation d'intérêt (AMI) « Prise de risque amont aval et massification de pratiques visant à réduire l'usage des produits phytopharmaceutiques sur les exploitations agricoles » a été lancé le 16 juillet. Il préfigure un futur appel à projets doté de 90 millions d'euros, prévu au premier semestre 2025. Ouvert jusqu'au 29 novembre 2024, cet AMI vise à accélérer le déploiement et la massification de solutions alternatives à l'utilisation des produits phytopharmaceutiques, à l'échelle d'un territoire. Ce dispositif doit accompagner le passage entre le stade de la recherche appliquée, sur quelques fermes pilotes, et la généralisation de méthodes éprouvées (la « massification »).

### Ravageurs

## LE SCARABÉE JAPONAIS TOUJOURS AUX PORTES DE LA FRANCE

Pas encore détecté en France, le scarabée japonais (*Popillia japonica*) inquiète les autorités françaises depuis 2017, à en croire l'une des premières notes nationales BSV sur le sujet.

Des populations d'individus ont en effet été détectées dans les régions de Lombardie et du Piémont en Italie dès 2014 et, depuis, en Suisse également. L'inquiétude semble toutefois monter, d'après le *Bulletin de santé du végétal* Alsace du 3 juillet 2024, qui rappelle des éléments importants sur ce ravageur émergent. Certainement car le maïs est l'une des plantes hôtes et un mets de choix de ce scarabée.

Cet organisme nuisible est classé parmi une quarantaine de ravageurs prioritaires par la réglementation européenne. Polyphage, il se nourrit de très nombreuses plantes hôtes, telles que le maïs, le soja, la vigne, les fraisières, les arbres feuillus, et bien d'autres. C'est ce qui fait

sa dangerosité, en plus des dégâts potentiels sur les végétaux, comme le rappelle la fiche de reconnaissance Sore (surveillance officielle des organismes nuisibles réglementés ou émergents): « Sur les parties aériennes des plantes hôtes, les adultes se nourrissent des tissus végétaux entre les nervures foliaires, ne laissant qu'un squelette de feuille à l'aspect de dentelle. »

Quant aux larves, « elles se nourrissent de racines à environ 5 cm de profondeur au printemps, dès que la température du sol dépasse les 10 °C ». Le BSV Alsace évoque « un scarabée facilement reconnaissable par la présence de touffes de soies blanches sur le pourtour de son abdomen », mais n'exclut pas qu'il soit possible de le confondre.

La fiche Ephytia du scarabée japonais permet d'éviter les erreurs en cas de signalement s'il y a suspicion.



### Concours Graines d'agriculteurs

## VOTEZ POUR VOTRE AGRICULTEUR PRÉFÉRÉ

Créé en 2011 et organisé depuis 2016 par Terres Innovantes, le fonds de dotation des Jeunes Agriculteurs, Graines d'agriculteurs est le seul concours agricole qui permet de soutenir les agriculteurs candidats par le vote du grand public.

Le concours vise à encourager le sens de l'entrepreneuriat agricole, la vision à long terme, la démarche durable, l'inventivité et l'innovation des agricultrices et agriculteurs récemment installés.

L'édition 2024 met en avant des projets utilisant la technologie pour réinventer l'agriculture, réduire l'empreinte environnementale, augmenter l'efficacité et la rentabilité des exploitations, améliorer la qualité de vie des agriculteurs et développer des innovations technologiques.

Jusqu'au 26 août, les internautes sont invités à voter en ligne pour leur jeune agriculteur préféré parmi les dix finalistes sélectionnés. Le jury final se tiendra début septembre pour déterminer les lauréats, qui seront récompensés par une dotation de 3 000 € pour les aider dans leur projet. La remise des prix se tiendra lors des Terres de Jim du 6 au 8 septembre 2024 dans le Doubs.

Découvrez les finalistes 2024 et votez dès à présent sur le site [graines-agriculteurs.fr](https://graines-agriculteurs.fr)



## Vigne et vin

### LA DEMANDE D'ARRACHAGE SE PORTE À 25 000 HECTARES

D'après les premiers résultats de la consultation sur les intentions d'arrachage, entre 20 000 et 25 000 hectares de vignes pourraient être rapidement arrachés si l'État consent, en échange, à aider financièrement les producteurs concernés. Dans le détail, un tiers des surfaces seraient orientées vers un arrachage temporaire. Une autorisation de replantation pourrait être octroyée après une période de quatre ans.

Pour les quelque 15 000 autres hectares restants, les viticulteurs ayant répondu à l'enquête gouvernementale opéreraient pour un arrachage définitif. « La moitié des producteurs qui s'est positionnée sur cette option souhaite aussi arrêter son atelier viticole », a précisé Joël Boueilh, président des Vignerons coopérateurs de France (CCVF), à l'occasion du congrès annuel de la fédération. « Ces enseignements doivent être analysés avec précaution », souligne l'élu de la CCVF. 10 % des viticulteurs français se sont exprimés. « 5 000 viticulteurs ont participé. Sur ce panel, 1 500 ont

déclaré ne pas vouloir arracher. Avec cette faible participation, il est difficile de se projeter. Néanmoins, au sein de la CCVF, nous sensibilisons dès à présent toutes les coopératives membres. Elles doivent se préparer à perdre 10 à 15 % de leur surface. On évoque localement - 30 % sur certains secteurs du Bordelais. »

« Les difficultés commerciales touchent tous les secteurs, à plus ou moins grande échelle. Les caves en difficultés financières doivent se rapprocher de leur fédération. Il existe des solutions pour éviter de tomber sous le coup de la loi sur la faillite », indique le président, qui évoque en filigrane la situation de la cave de Buzet. La coopérative située dans le Lot-et-Garonne est en effet engagée dans une procédure de sauvegarde. « En cinq ans, l'endettement est passé de 4 à 36 millions d'euros. C'est 130 % du chiffre d'affaires de la cave, qui est de 26 millions d'euros », expliquait l'avocat de la structure dans un article de La Dépêche du Midi.

## Fruits et légumes

### FRANCE OLIVE ALERTE SUR LA MOUCHE DE L'OLIVE

La mouche de l'olive, la *Bactrocera oleae*, est très active dans les vergers. En quelques jours, les populations ont fortement augmenté, notamment dans les secteurs les plus précoces. Durant l'été, dès que les olives atteignent 8 à 10 mm de longueur, surviennent les premières pontes dans l'olive. France Olive, l'association française interprofessionnelle de l'olive, annonce : « Dans la grande majorité des secteurs, les olives sont attractives à la ponte, les calibres des olives sont assez gros pour un début de saison. » En effet, les conditions climatiques (un taux d'humidité élevé et un été sans chaleur excessive) sont plutôt favorables à l'activité de ponte de la mouche de l'olive. Les dégâts engendrés par cette dernière sont à la fois d'ordre quantitatif et qualitatif. Si la pression mouche a été assez faible les années précédentes, la situation peut évoluer très rapidement. Les femelles sont capables de pondre 400 à 500 œufs en quelques jours : une même femelle ne pond qu'un œuf par olive.



ANGELO CHIARELLO / ADOBE STOCK

#### Élevage

#### ● SANDERS INJECTE 4 M€ POUR FAVORISER L'INSTALLATION

Après deux plans d'aides aux éleveurs de 6 millions d'euros, Sanders investit 4 millions d'euros dans un troisième plan baptisé « Voir plus loin pour l'élevage de demain ». Objectif pour cet acteur de la nutrition animale : lutter contre la décapitalisation des élevages, comme l'explique Philippe Manry, directeur général de Sanders : « Beaucoup d'élevages s'arrêtent avec le départ à la retraite de l'éleveur. Sanders souhaite par ces plans d'aides accompagner sur le long terme les éleveurs et contribuer à ce que les élevages en activité aujourd'hui le restent demain. Pour cela, comme dans toute activité professionnelle, certains travaux et aménagements sont à prévoir. Il faut aussi rendre attractif ce métier passionnant d'éleveur, un métier au contact des animaux et qui a du sens. »

## Grandes cultures

# L'INCERTITUDE RÈGNE SUR LA RÉCOLTE CÉRÉALIÈRE 2024

Au-delà de conditions météo adverses pendant presque tout le développement des plantes, ces derniers mois, les récoltes de céréales sont elles aussi perturbées par les caprices du temps, avec des activités en mode « stop-and-go ».

En conséquence, les experts de FranceAgriMer, qui se sont exprimés le 11 juillet, sont, comme ceux d'Agreste ou d'Arvalis, réservés. Et ce, aussi bien concernant les rendements à l'hectare et la quantité totale que la qualité des grains cette année. Il faudra attendre la fin des moissons pour en savoir plus. Mais d'ores et déjà, FranceAgriMer estime la production fran-

çaise de blé tendre à 29,6 millions de tonnes (Mt) pour la campagne 2023-2024, en recul de 15 % par rapport à l'année passée. Il convient de manier ces hypothèses avec précaution, prévient encore FranceAgriMer, tant l'incertitude règne sur les récoltes et, en conséquence, sur les volumes des exportations, « dont le niveau dépendra non seulement du contexte de marché et de concurrence internationale, mais aussi du disponible exportable, en volume et en qualité, une fois les utilisations intérieures servies ».

Il n'empêche, des quantités plus faibles impliquent forcément de moindres disponibilités pour l'extérieur et, éventuellement, des exportations en baisse.

FranceAgriMer estime les futures exportations de blé français en recul vers les pays hors Union européenne (- 26 %), même si une hausse est attendue pour les pays de l'Union. En effet, nombre d'entre eux ont aussi été victimes, les uns de pluies excessives, les autres de sécheresse.

À noter que malgré une hausse de la production prévue en Chine (140 Mt), au Canada (35 Mt), aux États-Unis (51 Mt), en Australie (30 Mt) et en Argentine (19 Mt), la production mondiale de blé tendre 2024-2025 est attendue à 758 Mt, en baisse de 0,5 % par rapport à la campagne précédente, et devrait être la plus basse en trois ans.



PHOTOSCHMIDT / ADOBE STOCK

## Énergie

### ● LA FRANCE AUTORISE LES BIOCARBURANTS POUR LES USAGES NON ROUTIERS

La France vient d'autoriser les biocarburants pour les usages non routiers. Aussi, les secteurs du BTP, de l'agriculture et du transport sous température dirigée pourront légalement utiliser B30, B100 et HVO. Comme pour le gazole non routier, il existe une exonération de TICPE pour ces produits lorsqu'ils ne sont pas destinés à la circulation routière. Les ravitaillements s'effectueront dans plusieurs cuves et, dans certains cas, les professionnels pourront « avoir recours à une alimentation en bord à bord, directement par un camion-citerne ». L'objectif est également d'ouvrir l'usage de ces biocarburants aux transports ferroviaire, maritime et fluvial.

## Fruits et légumes

### LA PRODUCTION FRANÇAISE 2024 DE POMMES EN LÉGER RECU

La production française de pommes 2024 est estimée à 1,57 million de tonnes et devrait enregistrer une baisse de 1 % par rapport à l'année précédente. Elle dépasserait de 8 % la production moyenne des cinq dernières années (2019-2023). Les conditions climatiques particulières ont bouleversé la production française. Selon les régions, le grossissement des fruits est différent, tout comme la pression des maladies et ravageurs. Deux éléments qui risquent de jouer sur les prévisions du pays.

En Nouvelle-Aquitaine et en Occitanie, la baisse est avérée surtout sur Golden. Dans le Roussillon, la floraison a été difficile et a entraîné de la coulure, tandis que le Limousin a été touché par le gel tardif. Sans compter les conditions météorologiques fraîches et humides qui ont affecté les rendements et le grossissement des fruits.

En revanche, en Provence-Alpes-Côte d'Azur, la production augmente après une année 2023 à très faible récolte.

En Centre-Val de Loire, Pays de la Loire et en Auvergne-Rhône-Alpes, la charge des arbres est bonne, mais la pression maladies et ravageurs dans ces secteurs est forte et les prévisions restent incertaines.



JULIEN PUNGIER, ROBIN VAN HAAREN, ZUZANNA LUPA PHOTOGRAPHY, 8<sup>e</sup> RÉGIMENT DE TRANSMISSIONS - ARMÉE DE TERRE FRANÇAISE, FG REPTILES

## DOSSIER SPÉCIAL

# À la découverte des élevages insolites

*Les productions animales ne se limitent pas aux vaches, moutons, chèvres et autres cochons! Aux quatre coins de la France, on trouve des éleveurs animés par des espèces qui ne sont pas destinées à l'alimentation humaine. Des vers pour fabriquer de la soie, des reptiles pour le grand bonheur des collectionneurs, des ânesses pour la production de savons ou encore des pigeons voyageurs pour l'armée française... Découvrez dans ce dossier spécial de « Tribune Verte » des portraits de passionnés qui partagent ici leur parcours et leur métier.*

Adeline Journot, séricicultrice

## « C'EST UNE CHANCE DE PARTICIPER À la relance d'une filière patrimoniale »

*Après une première tentative en 1995 puis une expérience dans la vannerie, Adeline Journot renoue avec la sériciculture en 2018. Installée dans l'ancienne ferme familiale des Cévennes, elle transforme les lieux pour élever ses vers à soie, qu'elle livre à l'entreprise gardoise Sericyne. Aujourd'hui, la séricicultrice produit 100 000 vers par an en pratiquant une agriculture régénérative et transmet son savoir-faire à de nouveaux éleveurs pour redynamiser la filière soie locale.*

Après une première tentative en sériciculture en 1995, dans le cadre d'un projet avorté de relance de la filière soie dans les Cévennes, Adeline Journot a remis le pied à l'étrier en 2018, grâce à Michel Costa, grand spécialiste du ver à soie. Ce dernier la met en relation avec l'entreprise Sericyne, créateur et fabricant gardois de produits en soie non tissée, qui cherchait des producteurs locaux.

À cette époque, Adeline Journot exerce le métier de vannière, mais sans réussir à vivre de son activité. Elle s'installe donc à Saint-Julien-de-la-Nef dans l'ancienne ferme familiale, alors à l'abandon. Elle transforme les anciennes chèvrières, écuries et soubassements de la bâtisse en locaux adaptés pour ses vers à soie. « Cela aurait été trop énergivore d'installer une climatisation pour utiliser l'ancienne magnanerie sous les toits pour une période d'élevage qui va de mai à novembre », raconte-t-elle.

Grâce aux conseils avisés de Michel Costa et à des formations dispensées par Sericyne et le Civam Bio du Gard, l'éleveuse apprend les gestes essentiels pour apporter le meilleur soin à ses nouveaux pensionnaires. Mais elle l'avoue : « Gérer un élevage de vers à soie est un métier passionnant, mais très chronophage. » Ces lépidoptères passent en effet par cinq âges distincts et effectuent quatre mues au cours de leur existence. Ils multiplient leur poids par 10 000 et consomment 80 % de leur nourriture

totale dans les dix derniers jours de leur vie. « Au premier âge, ils ne mangent qu'une fois par jour, mais le rythme augmente progressivement jusqu'à cinq repas par jour au dernier stade. Cela demande une présence régulière, jour et nuit, en magnanerie », explique l'éleveuse. Heureusement, pendant les mues, les vers cessent de s'alimenter, offrant ainsi un répit de 48 heures.

### Une agriculture résiliente et régénérative

Pour produire ses 100 000 vers par an, Adeline Journot récolte des feuilles de mûriers, leur unique nourriture. Elle en a planté 1000 sur sa propriété, et un autre éleveur, installé sur ses terres, en a fait de même. « Nous n'utilisons aucun pesticide, car les vers à soie sont très sensibles. Nous œuvrons donc pour une agriculture non seulement vertueuse mais aussi régénérative, puisqu'en plus d'être extrêmement résilient à la sécheresse, le mûrier est l'un des arbres qui capte le plus de carbone dans le sol et dans l'air. Sans oublier sa résistance au feu, qui permet de protéger les paysages cévenols en cas d'incendie », détaille-t-elle.

Quand ils commencent à produire leur soie, l'éleveuse les livre à Sericyne. Mais elle réfléchit à diversifier ses débouchés. Ainsi, avec une dizaine d'autres éleveurs, elle va relancer une petite filature, pour répondre à la demande en fil de soie d'autres industriels locaux. « Selon les développeurs de la filière, nous



L'heure du repas pour les vers à soie.

pourrions installer entre 30 et 300 producteurs, en activité principale ou en diversification, offrant ainsi une réelle chance pour notre bassin d'emploi », ajoute-t-elle.

En plus de son travail quotidien en magnanerie et pour l'entretien de ses vergers, Adeline Journot partage son savoir en accueillant des stagiaires souhaitant s'installer dans la filière. « Cela me plaît beaucoup de participer à la recréation d'une filière inscrite dans le patrimoine régional, déclare-t-elle. Ce n'est pas seulement de l'agriculture, c'est aussi du social et de l'humain. »

— AUDE BRESSOLIER

Plus d'infos : [magnaneriedescévennes.fr](http://magnaneriedescévennes.fr).

Florian Solaïni, gérant et fondateur de FG Reptiles

# Éleveur de reptiles : FAIRE DE SA PASSION SON MÉTIER !

**Florian Solaïni, éleveur de reptiles, a su transformer sa passion d'enfance en une entreprise grandissante. Pour l'épauler au quotidien dans l'élevage, le soin et la commercialisation de ces animaux atypiques, il emploie deux personnes, dont une apprentie. Il partage ici son parcours et son goût pour la transmission de connaissances et la vulgarisation auprès d'un public de plus en plus large.**

« Je ne pourrais même pas dire quand est née ma passion pour les reptiles, confie Florian Solaïni, gérant et fondateur de l'entreprise FG reptiles à Cherbourg. J'ai l'impression qu'elle a toujours été là ! » À l'âge de 9 ans, ses parents lui offrent ses premiers serpents, témoignant de la confiance qu'ils avaient en son sérieux et sa volonté de soigner ses nouveaux compagnons. Ce cadeau marquera le début d'une collection personnelle qui ne cessera de croître. Florian Solaïni ne se destinait pourtant pas initialement à une carrière en herpétologie. Après un Bac en comptabilité, il poursuit avec un BTS en banque et assurance. Il travaille ensuite pendant un an et demi dans le secteur de l'assurance avant de se tourner vers la vente de meubles et la conception de cuisines. « Parallèlement

à mon travail, je continuais à faire grandir ma collection personnelle de reptiles, explique-t-il. Mais, au bout d'un moment, je n'avais pas assez de temps et d'énergie pour me consacrer aux deux, alors j'ai fait le choix de ma passion. »

## Jusqu'à 5 000 reptiles par an

Avant de pouvoir ouvrir son élevage professionnel, l'éleveur suit les formations obligatoires pour obtenir un certificat de capacité. En 2019, il crée enfin son entreprise, FG Reptiles, diversifiant ses activités entre l'élevage des serpents, geckos et autres lézards, le négoce et la vente de matériel et de nourriture pour reptiles. Son site s'adresse tant aux particuliers français qu'à des investisseurs étrangers, notamment en Chine, au Japon et aux États-Unis. « Nous vendons

environ 5 000 animaux par an, et nous en produisons entre 1 000 et 2 000 selon les années », précise-t-il. Dans un bâtiment de 120 m<sup>2</sup>, équipé de terrariums et de racks, il gère une installation professionnelle avec deux salariés à plein temps : une apprentie en Bac pro technicien de vente en animalerie et une personne en charge, plus spécifiquement, du site Internet et de la relation clientèle. Des équipements et une équipe qui pourraient bien s'étoffer à l'avenir, puisque le jeune chef d'entreprise constate un réel engouement : « Chez nous, le problème n'est pas de vendre des animaux, mais d'en avoir assez à vendre. »

## Une mission de conseil et de vulgarisation

Au-delà de la simple commercialisation, Florian Solaïni et son équipe s'efforcent de fournir un maximum de conseils à leurs clients. Son blog, riche en articles informatifs, partage régulièrement les bonnes pratiques d'élevage et de maintenance, mais il démystifie aussi les reptiles. « Je me vois comme un vulgarisateur qui essaye de faire comprendre au plus grand nombre que, non, les serpents et les lézards ne sont pas des animaux dangereux ou sales, explique-t-il. Selon moi, les reptiles sont seulement des incompris. Or, au fond de chaque incompris, que ce soit un animal ou un humain, je reste persuadé qu'il se cache quelque chose d'exceptionnel ! »



FG REPTILES

— AUDE BRESSOLIER



Le maréchal des logis Sylvain est à la fois leur entraîneur et leur soigneur : il s'occupe du nourrissage, du nettoyage et du bien-être général des pigeons.



**Forteresse du Mont-Valérien**

# LES PIGEONS DE L'ARMÉE FRANÇAISE : des sportifs de haut niveau

*Des soldats français hors du commun s'entraînent à une discipline de haut niveau. En effet, une centaine de pigeons voyageurs militaires sont coachés quotidiennement par le sergent Sylvain, au colombier du Mont-Valérien.*

À Suresnes, dans la forteresse du Mont-Valérien, se trouve le dernier colombier militaire d'Europe. Créé en 1951 à Saint-Germain-en-Laye sous la présidence de Charles de Gaulle, le colombier militaire a été transféré à Suresnes en 1981, au 8<sup>e</sup> régiment de transmissions. Aujourd'hui, le maréchal des logis Sylvain, spécialiste en colombophilie, est le gardien des 200 pigeons élevés à Suresnes. Lorsque le petit-fils de colombophile a été muté à Suresnes en 2013, il s'est rapidement porté volontaire pour devenir responsable du colombier. Ainsi, depuis 2019, le sergent Sylvain élève, soigne et entraîne 140 pigeons voyageurs et une soixantaine de pigeons de beauté qui servent aux lâchers lors de cérémonies.

**À la fois entraîneur et soigneur**  
« Bien soigné, un pigeon peut vivre jusqu'à vingt ans mais nos pigeons sportifs arrêtent leur carrière à sept ans », explique-t-il. En effet, les pigeons voyageurs du Mont-Valérien sont de véritables athlètes avec un entraînement digne des sportifs de haut niveau. « Dès qu'ils sont prêts, les pigeons suivent un entraînement hebdomadaire de 80 km et participent aux concours tous les week-ends, explique le sergent Sylvain. Les distances réalisées en concours vont de 120 à 1000 km. »

Les soixante pigeonceaux sélectionnés chaque année sur la base du pedigree des reproducteurs ne sont pas dressés à rentrer, contrairement à ce que l'on pourrait penser. En effet « le pigeon-neau sait instinctivement faire », précise le sergent Sylvain. Au cours de leurs premiers mois de vie, les pigeon-neaux s'imprègnent de leur environnement de naissance et commencent par voler autour du colombier. « Lorsque les jeunes pigeons arrivent à rentrer seuls, que leurs plumes sont bien formées et qu'ils commencent à roucouler, je les lâche de plus en plus loin du colombier », détaille le maréchal des logis. Ils sont d'abord lâchés à 2 km de leur foyer natal puis, progressivement, jusqu'à 80 km. D'après leur entraîneur, un pigeon peut parcourir 80 km entre 1h30 et 2h30 ! Comme tout bon sportif, les pigeons du Mont-Valérien suivent un régime alimentaire adapté à leurs entraînements en période de compétition. « Avant le concours, ils ont un mélange de graines riches en protéines avec des compléments multivitaminés, et au retour un mélange détox afin d'évacuer les toxines de l'effort, explique le sergent Sylvain. Ils prennent également un bain : tout est mis en place pour optimiser leur récupération ! » Le maréchal des logis est à la fois leur entraîneur et leur soigneur : il s'occupe du nourrissage, du nettoyage

et du bien-être général des pigeons. Il travaille d'ailleurs régulièrement avec le vétérinaire des armées pour leurs soins.

**Un prétexte pour aborder les deux guerres mondiales**

Si avant l'existence des moyens de communication modernes, les pigeons voyageurs étaient essentiels pour transmettre des messages, aujourd'hui, les pigeons militaires du Mont-Valérien servent surtout à faire vivre son musée. « Nos pigeons permettent de présenter les deux conflits mondiaux sous un autre angle », explique le sergent Sylvain, qui occupe également des fonctions de guide et conservateur du musée. En effet, les pigeons voyageurs ont été utilisés comme « moyen dégradé » pendant les première et seconde guerres mondiales lorsque le matériel moderne ne fonctionnait pas ou était détruit. « Aujourd'hui, plusieurs moyens techniques permettent de pallier les pannes, rassure le maréchal des logis. Si toutefois nous avons besoin que les pigeons reprennent du service, nous pourrions rapidement recréer un maillage à l'aide des colombophiles civils de France. » En cas de panne générale, les pigeons resteraient bien moins rapides que nos moyens de communication actuels. Vous ne recevrez pas vos numéros de Tribune Verte par pigeon de sitôt!

— AMÉLIE DI BELLA

# MOSELL'ÂNE FABRIQUE DES SAVONS au lait d'ânesse

**Dans l'Est, en Moselle, un couple se lance dans l'élevage d'ânesses pour transformer leur lait en savons et cosmétiques. Précurseurs de cet élevage dans la région, leur aventure commence en 2010. Grâce au lait bio de leurs douze ânesses, ils proposent une gamme d'une vingtaine de savons et des cosmétiques.**

Lorsque Robin Van Haaren et Laure Clément, sa compagne, décident d'élever des ânesses en Moselle en 2010, ils sont les précurseurs de cet élevage dans le Grand Est. L'un, éleveur de moutons, et l'autre, secrétaire dans le BTP, décident de monter un projet ensemble. « Nous sommes tombés sur cette idée d'élevage un peu par hasard, se souvient Robin Van Haaren. J'avais déjà des chevaux et des moutons, nous nous sommes dit qu'élever des ânesses ne devrait pas être plus compliqué! »

Il n'a pas été simple de convaincre les banques et les assurances, puisqu'il n'existait pas de référence sur l'élevage d'ânesses. « Nous avons essayé de nous renseigner auprès de la chambre d'agriculture mais, à l'époque personne ne connaissant bien cet élevage, se rappelle Robin Van Haaren. Au moment de le déclarer auprès de la Direction des services vétérinaires, la personne que nous avions au téléphone ne connaissait même pas l'élevage d'ânesses! »

## Du lait bio toute l'année

Les douze ânesses de l'élevage produisent du lait bio tout au long de l'année grâce au mâle qui est en permanence au sein du troupeau. Deux à trois mois après leurs mises bas, les ânesses sont traitées manuellement pendant dix à douze mois. « En une journée, cinq ânesses peuvent donner entre sept et huit litres de lait », estime Robin Van Haaren.

Avec le lait bio des ânesses, l'entreprise Mosell'âne produit des cosmétiques depuis 2015 et des savons depuis 2019. « Au départ, nous ne produisions et condi-



ROBIN VAN HAAREN

tionnions que le lait d'ânesse, nos cosmétiques et savons étaient produits dans des laboratoires et une savonnerie, explique Robin Van Haaren. Nous nous sommes ensuite formés au fur et à mesure sur la formulation et la savonnerie. » Avant de trouver leur propre gamme de savons, qu'ils souhaitaient aussi qualitative que celle que leur élaborait la savonnerie externe, les deux producteurs ont réalisé pas moins de 600 essais!

## Des savons à base de 20 à 50 % de lait d'ânesse

« Nos savons se composent entre 20 et 50 % de lait d'ânesse et sont tous fabriqués avec la technique de saponification à froid, détaille le producteur. Notre employée qui travaille au labo peut produire jusqu'à 65 savons en une heure, avant de les démouler, découper et emballer. » De la traite jusqu'au séchage

des savons, le processus prend plusieurs semaines, le séchage étant l'étape la plus longue. « Cette période de cure permet aux résidus de soude de terminer la réaction de saponification, et le temps de séchage d'évacuer l'excédent d'eau, afin que le savon soit prêt à l'utilisation », explique Robin Van Haaren.

Mosell'âne offre aujourd'hui une gamme d'une vingtaine de savons différents, à base d'huile d'argan, d'olive ou de coco, et de multiples senteurs, ainsi qu'une gamme de cosmétiques. L'entreprise commercialise au sein de sa boutique à la ferme, sur son site Internet, dans des magasins du Grand Est, ainsi que sur quelques marchés artisanaux et foires. En plus de leur asinerie et des produits cosmétiques, le couple a créé une autre activité rattachée à Mosell'âne, des gîtes insolites, les gîtes Robin'son.

— AMÉLIE DI BELLA

## Écurie des Monceaux

# UNE FILIÈRE DE PASSION INTERNATIONALE : l'élevage de chevaux de course

Depuis la reprise de l'élevage en 2006, Henri Bozo, directeur de l'écurie des Monceaux, vise à rester compétitif sur une scène internationale très concurrentielle. Le haras élève 80 poulinières et vend chaque année entre 70 et 75 yearlings destinés à être chevaux de course.

Située en plein cœur du Calvados, l'écurie des Monceaux s'étale sur 300 hectares de prairies réparties dans plusieurs communes du département. « Le domaine a été fondé en 1924 par un américain passionné de chevaux de course et de la Normandie, qui a transformé la ferme en élevage », raconte Henri Bozo, directeur de l'écurie des Monceaux. Rapidement, l'élevage connaît son âge d'or dans toute l'Europe, notamment grâce aux beaux résultats de courses de ses élèves, les chevaux nés dans l'écurie. Le domaine perd ensuite progressivement sa renommée, jusqu'à ce qu'Henri Bozo reprenne l'élevage en 2006 afin de le relancer.

### Alimentation à l'herbe et au foin

« Notre métier est d'élever des chevaux de course jusqu'à l'âge de 18 mois, l'âge de leur vente aux enchères, explique le directeur. Ces jeunes chevaux, appelés "yearlings", quittent le cycle d'élevage pour rentrer dans un cycle de débouillage et de course. Nous vendons uniquement des chevaux élevés chez nous et nous les présentons exclusivement aux ventes Arqana de Deauville. » Les chevaux de l'écurie des Monceaux sont mis en vente deux fois par an, en août et en octobre. Chaque éleveur fixe un prix de vente de départ en fonction de la stratégie qu'il souhaite adopter. En

général, les enchères commencent autour de quelques dizaines de milliers d'euros. Constitué de chevaux pur-sang anglais, le haras élève 80 poulinières, qui donnent entre 70 et 75 foals (poulains) par an. Les juments et leurs petits sont élevés le plus possible en prairies, « où nous portons beaucoup d'attention à l'entretien et aux analyses d'herbe », précise Henri Bozo. Nos poulains sont nourris principalement d'herbe et de foin, mais également d'avoine noire pleine et d'un aliment fait sur mesure par un fabricant pour compenser les éventuels manques ». Chaque année en septembre, l'élevage normand réfléchit aux croisements qu'il veut réaliser pour la saison suivante. Du 15 février au 15 juillet, la reproduction se fait par monte naturelle entre des juments achetées à l'international et des étalons appartenant à des propriétaires. Les poulains nés de ces unions sont ensuite sevrés progressivement dans les prairies jusqu'à l'âge de cinq mois et demi. Lorsqu'ils atteignent l'âge d'être vendus aux enchères, les yearlings sont habitués pendant deux mois à marcher en longe, et les acheteurs intéressés peuvent venir les voir au haras. Ceux-ci sont de toutes nationalités, éleveurs ou particuliers passionnés. « Pour certaines personnes, il s'agit d'un loisir dans lequel ils investissent, explique Henri Bozo.

Le cheval représente un patrimoine génétique et immobilier lorsqu'il se trouve dans un haras. » D'après le directeur de l'écurie, cette filière fait vivre de nombreuses professions : entraîneurs, lads-jockey, vétérinaires, maréchaux-ferrants, laboratoires, fabricants d'aliments, etc. Au sein d'une écurie comme celle des Monceaux, il y a notamment des postes de palefreniers soigneurs répartis en deux équipes techniques : l'équipe des juments et l'équipe des yearlings.

### Seize chevaux gagnants de groupe 1

Dans cette filière de passion très développée à l'international, la France doit constamment se montrer compétitive. « Le France connaît un bon dynamisme en élevage avec une amélioration génétique, mais elle est encore derrière le Japon ou l'Angleterre », appuie Henri Bozo. Le critère de succès des poulains vendus « repose sur leur résultat aux courses, poursuit-il. Depuis 2010, notre écurie a élevé seize chevaux gagnants de groupe 1 ; une belle performance, puisque ce sont les meilleures courses au monde. Parmi eux, nous avons élevé Sottsass, qui a gagné le prix de l'Arc de Triomphe en 2020, et son petit frère, vendu au Japon, tente de suivre ses traces! »

— AMÉLIE DI BELLA



# LE PREMIER PRODUCTEUR DE lombrics en France

*Depuis 2007, la ferme du Moutta produit jusqu'à 200 tonnes de lombricompost par an pour les agriculteurs et particuliers désireux d'enrichir leur sol. La société décide ensuite de se diversifier et développe un lombricomposteur accompagné de vers de terre produits sur la ferme. Depuis, elle a multiplié par dix son chiffre d'affaires et est devenue la première ferme lombricole de France.*

« Les vers sont aussi importants que les abeilles, ils sont là pour redonner vie au sol », appuie Julien Pungier, président de la ferme du Moutta. Créée en 2007, cette ferme lombricole se spécialise d'abord dans la production de lombricompost, un engrais naturel. Lorsque les vers de terre digèrent la matière organique, ils rejettent une sorte de terreau appelé « lombricompost ». Aujourd'hui, la ferme lombricole produit plus de 200 tonnes de lombricompost par an.

Celui-ci se cultive dans des andains de quinze mètres de long en plein champ, alimentés par de la matière organique (déchets de cuisine et fumier de bovin ou équin). Les lombrics ayant fini de se nourrir sur un andain vont ensuite se déplacer naturellement vers un autre non consommé à proximité, laissant la place pour récolter le lombricompost. La société réfléchit à créer un système

hors sol dans des conteneurs réfrigérés afin d'optimiser la production de lombricompost en hiver. En effet, les lombrics se reproduisent moins en période hivernale.

### 30 tonnes de lombrics par an

« Il y a eu un pic d'activité de lombricompost dans les années 1980 avant de s'essouffler jusqu'aux années 2000-2010 », explique Julien Pungier. Ainsi, pour compléter les revenus, le fondateur de la société Paul Reveyron décide de développer, dans les années 2010, un lombricomposteur à destination des particuliers. Baptisé « Worm box », ce système permet de créer du lombricompost à taille réduite chez soi. La ferme du Moutta travaille aussi « avec une cinquantaine de collectivités qui proposent des lombricomposteurs à leurs usagers afin de réduire le coût du ramassage des déchets », explique Julien Pungier. Avec ce tournant, la ferme du Moutta

se spécialise alors dans la production de lombrics pour accompagner la vente de lombricomposteur et devient « le premier producteur de vers de terre en France », avec 30 tonnes de lombrics produits chaque année. Très apprécié par les agriculteurs, surtout maraîchers et pépiniéristes, le lombricompost est à la fois un bon moyen pour traiter leurs déchets organiques et une source de fertilisant. Ainsi, ils se fournissent aussi en vers de terre afin de créer leur propre unité de lombricompost. « Nous proposons d'ailleurs des tarifs très attractifs pour l'achat de grosses quantités de vers », précise Julien Pungier.

### Redonner vie à des sols morts

Depuis l'arrivée de son président en 2018, l'activité de la ferme du Moutta s'est bien développée avec une forte augmentation de la production de vers, lombricomposts et lombricomposteurs. En l'espace de cinq ans, elle a multiplié son chiffre d'affaires par dix ! Même si la philosophie d'une ferme lombricole est de s'adresser principalement aux clients locaux, « nous vendons à l'export dans toute la France et en Europe », précise Julien Pungier. Au-delà de réduire les déchets organiques des particuliers, collectivités et professionnels, les vers permettent d'enrichir un terrain, voire de transformer un sol mort en un sol vivant. « Sur n'importe quel terrain, d'un agriculteur ou d'un particulier, il est possible de redonner vie à des sols morts, mais cela prend plusieurs années », appuie le président de la ferme du Moutta.



JULIEN PUNGIER

## Conseiller·ère élevage EN COOPÉRATIVE

### ON COMPTE SUR ELLE/LUI POUR...

- Apporter un conseil individuel et collectif aux éleveurs adhérents à la coopérative
- Analyser et interpréter les données technico-économiques des élevages suivis
- Élaborer des références techniques et économiques
- Rédiger des synthèses, des bulletins techniques...
- Assurer la promotion et la commercialisation des services de la coopérative
- Gérer un portefeuille d'éleveurs et prospects à fidéliser afin de développer l'activité sur sa zone.

### OÙ EXERCER ?

Dans une coopérative agricole.

### QUELLE RÉMUNÉRATION ?

À partir de 25 K€ pour les débutants, la rémunération peut atteindre les 35 K€ pour les profils les plus expérimentés.

### SON PROFIL



### LES FORMATIONS POSSIBLES

- BTS agricole Productions animales (Métiers de l'élevage à partir de la rentrée 2025), ACSE
- Licence professionnelle spécialisée en productions animales
- CS dans le domaine de l'élevage
- Ingénieur agri/agro

### LES PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

- Évoluer vers un poste de chef-fe d'équipe ou de secteur
- Se diriger vers d'autres fonctions : commerce, formation...

*Delphine Ménager, directrice recrutement du groupe coopératif NatUp*

## ● « NOUS RECRUTONS AVANT TOUT UNE PERSONNALITÉ »

« NatUp est un groupe coopératif agricole et agroalimentaire de 1850 collaborateurs au service de 5000 agriculteurs adhérents en Normandie. Le groupe coopératif compte cinq grands pôles d'activités : agricole, grain, transformation agroalimentaire, fibre et distribution. Au sein du pôle agricole, nous avons, entre autres, des postes dédiés au conseil et à l'accompagnement des agriculteurs adhérents, et notamment des éleveurs. Chez NatUp, nos conseillers sont appelés "agent technique spécialisé (ATS)". Ils sont neuf en production animale, sept sont spécialisés ruminants et deux volailles et porcs.

Pour ces postes, nous recrutons des profils issus de formations agricoles avec un solide socle technique en élevage. Toutefois, nous recrutons avant tout une personnalité, et c'est ce qui nous différencie de nos concurrents dans le service aux agriculteurs. En effet, nous sommes en mesure de former en interne pour la technique. Ainsi, nous cherchons des profils animés par l'envie de servir les éleveurs et de leur apporter la meilleure expertise. Les candidats au poste d'ATS doivent être ouverts d'esprit et curieux, notamment envers les nouvelles techniques et technologies, telles que les outils d'aide à la décision. Enfin, le conseil



PHOTOS: SÉBASTIEN DINJIA-NATUP

demande évidemment un bon relationnel, un sens de l'écoute et de la disponibilité.

Nos ATS en production animale sont amenés à travailler avec le reste de l'équipe des productions animales, puisque NatUp accompagne les éleveurs de l'alimentation animale jusqu'à la commercialisation des animaux. Par exemple, le groupe coopératif a établi un contrat tripartite avec Lidl et les éleveurs. »

*Céline Hébert, agent technique spécialisée (ATS) ruminants au sein de la coopérative NatUp*

## ● « ÊTRE FORCE DE PROPOSITION POUR AMÉLIORER LES PRATIQUES AGRICOLES »



« Après un BTS ACSE et une licence pro "ingénierie du conseil en entreprise agricole", j'ai commencé ma carrière en tant que commerciale. J'ai rejoint le groupe coopératif NatUp il y a maintenant douze ans au poste d'agent technique spécialisée ruminants. Je participe au suivi de la production d'une centaine d'éleveurs adhérents, majoritairement des vaches laitières et un quart de bovins viande, ovins et caprins.

La principale mission de l'ATS consiste à réaliser un suivi technique et économique de la production des éleveurs adhérents. L'année est rythmée par deux périodes phares avec la ration hivernale (de septembre à janvier) puis les opérations de mise à l'herbe des animaux (de janvier à mars). Ensuite, je réalise un bilan annuel avec nos éleveurs pour faire le point sur la production de façon quantitative et qualitative. Enfin, j'anime des réunions techniques régulièrement avec les éleveurs du département.

En plus d'apporter une expertise technique, les ATS font la promotion de la gamme d'aliments et de semences fourragères produits par NatUp. Ainsi, notre année est également rythmée par les opérations commerciales. Je travaille ainsi régulièrement avec l'usine d'aliment de NatUp et nos fournisseurs : cela permet de mieux connaître les produits que nous vendons et, éventuellement, d'apporter des idées du terrain au service recherche et développement.

Pour exercer ce métier, il faut évidemment de bonnes bases en production lait et viande, mais cela peut s'apprendre sur le tas. Nos éleveurs attendent surtout que l'on soit force de proposition pour améliorer leurs pratiques, il faut donc savoir se mettre à leur place. L'organisation, la rigueur et l'aisance relationnelle sont d'autres qualités essentielles. D'ailleurs, la relation avec les éleveurs me plaît le plus dans mon métier et je suis fière lorsqu'ils sont contents des résultats de leur exploitation. »

## Apprentissage

# AVEC SON CFA, TERA CT OUVRE une nouvelle voie vers l'emploi

NESTOR / ADDBESTOCK



**Lancé en juin 2023, le CFA du Campus Nature & Talents By Teract propose des formations en apprentissage pour répondre aux besoins de recrutement dans son réseau. Destinées aux jeunes de 16 à 29 ans, ces formations 100 % en ligne combinent théorie et pratique en magasin. Après avoir formé 60 apprentis cette année, le CFA vise les 200 inscriptions pour la rentrée 2024.**

Proposer à des jeunes en phase d'orientation ou de reconversion un accès à l'emploi dans les métiers de la jardinerie, de l'animalerie et de la boulangerie, voici l'objectif du CFA Teract créé en juin 2023. Le spécialiste de la distribution grand public (lire l'encadré) propose à cet effet quatre formations par apprentissage : un CAP Boulanger, un titre professionnel de conseiller de vente et deux titres professionnels de manager d'unité marchande (MUM), l'un en jardinerie animalerie, l'autre en boulangerie. « Face aux difficultés de recrutement de nos collaborateurs, nous avons décidé de construire des formations qui répondent aux besoins de nos métiers et de nos magasins », explique Lucie Lechoisne, responsable du CFA.

Ces formations, reconnues par l'État, sont ouvertes à toutes les personnes éligibles à l'apprentissage, c'est-à-dire entre 16 et 29 ans révolus, voire au-delà

pour les personnes en situation de handicap. Aucun prérequis n'est attendu, si ce n'est un niveau Bac pour prétendre au titre professionnel MUM. « Dès lors que le jeune est motivé par l'envie d'apprendre un métier et qu'il montre une certaine appétence avec le monde de la nature, il est le bienvenu ! Chez Teract, nous agissons chaque jour pour que chacun accède aux bienfaits de la nature, c'est notre raison d'être », insiste-t-elle.

### Un rythme adapté aux magasins et aux apprentis

Mais la véritable innovation de ce CFA réside dans le rythme et le mode des formations : elles sont dispensées 100 % en ligne avec un rythme de trois jours en magasin et deux jours de formation en format digital, les mardis et jeudis. « C'est la solution qui nous a paru la plus pratique notamment pour nos apprenants », précise Lucie Lechoisne. Mais dans ce cas, distanciel ne rime pas avec autonomie totale. « Durant les deux jours de formation, on alterne les moments synchrones et asynchrones. Nos apprentis ont chaque semaine plusieurs heures de cours en direct avec des formateurs, ce qui crée de l'émulation et une réelle vie de groupe. Le 100 % e-learning aurait pu en décourager certains. C'est aussi pour éviter tout risque de décrochage que nous avons opté pour des formations en un an. Dans un souci d'équité et d'accessibi-

lité à l'enseignement à distance, chaque apprenti se voit remettre un PC portable avec micro et webcams.

### Une ouverture aux partenaires franchisés

Soixante apprentis ont fait leur rentrée en septembre dernier et les premiers résultats semblent prometteurs, avec un taux de réussite de 86 % pour le CAP Boulanger, au-delà de la moyenne nationale. « Cela nous rassure sur nos choix en matière de modalité, mais ce sont surtout les retours des apprentis qui nous ravissent, analyse la responsable. Ils nous font part de la bienveillance des équipes en magasin, de la qualité de vie au travail et surtout de la possibilité de concilier plus facilement vie pro et perso grâce au e-learning. Ils sont aussi rassurés par les perspectives d'évolution du réseau Teract. Tout cela entretient chez eux une réelle motivation. » Pour la rentrée prochaine, les magasins du réseau ont fait remonter 200 besoins en apprentis. « Si un jeune intéressé ne trouvait pas, dans nos offres, une entreprise proche de chez lui, nous avons toujours la possibilité de faire suivre son CV à l'un de nos franchisés, poursuit la directrice du CFA Teract. Nous avons vraiment le souci de leur permettre de signer un contrat d'apprentissage sur leur zone géographique, puisque notre objectif premier, au-delà de les former à nos métiers, reste de les embaucher ! »

— AUDE BRESSOLIER

### Zoom sur...

## TERACT

Avec plus de 1 700 points de vente et plus de 5 400 collaborateurs, Teract regroupe les enseignes de jardinerie animalerie Jardiland, Gamm vert, Delbard, Jardinerie du Terroir et Noé, la Maison des Animaux, et de distribution alimentaire Boulangerie Louise, Grand Marché La Marnière, Frais d'Ici et Bio&Co.



[www.agro-concepts.fr](http://www.agro-concepts.fr)

## VOTRE SAVOIR-FAIRE COMMERCIAL AU SERVICE DU BIEN-ETRE ANIMAL ET ELEVEUR

Distributeur exclusif de produits leaders (Système ADF MILKING, Solution anti-dermatite Hoofcount, Exosquelettes, ...), l'objectif d'AGRO-CONCEPT est d'apporter des solutions reconnues qui permettent de diminuer fortement la pénibilité et le temps de travail en élevage, tout en améliorant la qualité du lait.

Située à côté de Saint Malo au cœur du bassin laitier français, l'entreprise intervient en France, Belgique et Suisse.

Dans le cadre de notre stratégie de développement, nous recherchons des personnes de qualité pour rejoindre l'équipe.

### 1 ATTACHE(E) COMMERCIAL Secteur Bretagne

- ◆ En formation BTSa Technico-Commercial ou DUT Commerce, vous évoluez dans le milieu de l'élevage bovin et vous souhaitez acquérir une vision 360° du métier de Commercial. Débutant(e) ou Alternant(e) accepté(e).
- ◆ Autonome, vous assurez le développement de votre secteur. Votre passion pour le terrain et votre envie d'évoluer vous permettent de réussir avec nous. Nous recherchons un collaborateur passionné(e) par le monde agricole, enthousiaste, réactif(ve) et possédant d'excellentes capacités relationnelles.
- ◆ Notre structure à taille humaine et les moyens mis à votre disposition constituent un réel avantage pour un profil doté d'une forte capacité d'implication et d'un bon esprit d'équipe.

Votre goût de la vente, votre enthousiasme  
et votre force de convictions feront la différence.

Merci d'adresser votre candidature à :

AGRO CONCEPT

16, rue du Doucin PA Les Rolandières - 35120 DOL DE BRETAGNE

[janick.reusse@concept-agro.fr](mailto:janick.reusse@concept-agro.fr)



[www.agro-concepts.fr](http://www.agro-concepts.fr)

Distributeur exclusif de produits leaders (Système ADF MILKING, Solution anti-dermatite Hoofcount, Exosquelette, ...), l'objectif d'AGRO-CONCEPTS est d'apporter des solutions reconnues qui permettent de diminuer fortement la pénibilité (Troubles musculosquelettiques) et le temps de travail tout en améliorant la qualité du lait et le bien-être animal.

Dans le cadre de notre stratégie de développement, nous recherchons un(e)

### Technicien(ne) sédentaire Service Clientèle et logistique

#### Missions :

- ◆ Assistance Technique téléphonique des clients
- ◆ Accueil physique et téléphonique
- ◆ Logistique/e-commerce :

Gestion du site internet  
Gestion des commandes, préparation et facturation

- ◆ Service client : Gestion des commandes de produits/consommables
- ◆ Collaboration technique et administrative avec l'équipe de SAV itinérante

- ◆ Gestion des stocks / suivi des commandes
- ◆ Gestion des garanties

#### Qualification :

- ◆ Formation agricole avec ou sans expérience

#### Compétences requises :

- ◆ Connaissances de l'élevage laitier indispensable
- ◆ Polyvalence
- ◆ Notions de bases en anglais au minimum

### Poste basé à Dol de Bretagne - 35h / semaine

Merci d'adresser votre candidature à :

AGRO CONCEPT

16, rue du Doucin PA Les Rolandières - 35120 DOL DE BRETAGNE

[janick.reusse@concept-agro.fr](mailto:janick.reusse@concept-agro.fr)



Bien vivre ensemble,  
partager le progrès !

LINA

- 23 ans : Diplômée Ingénieur en Agriculture
- 24 ans : Ingénieur Commercial ISAGRI
- 25 ans : Ingénieur Régional ISAGRI
- 27 ans : Responsable Régionale ISAGRI

Toi aussi  
ENGAGE-TOI  
vers le succès!

TA MISSION SI TU L'ACCEPTES :  
APPORTER DES RÉPONSES AUX ENJEUX DES AGRICULTEURS AU SEIN  
D'UNE ÉQUIPE DYNAMIQUE ET PARTICIPER À UN PROJET AMBITIEUX.

[www.emploi.isagri.fr](http://www.emploi.isagri.fr)

AVENUE DES CENSIVES - TILLÉ - BP 50333 - 60026 BEAUVAIS CEDEX  
TÉL. : 03 44 06 40 00



## Un abonnement à 2 newsletters Des actualités tous les mois.

Pour avoir toutes les dernières actus  
RH et Orientation,  
abonnez-vous à nos newsletters !



## LES DÉLÉGATIONS

### APECITA

Pour répondre à une annonce,

appelez la délégation

APECITA de votre région

Alsace : 03 89 22 24 87

Aquitaine : 05 57 85 40 50

Auvergne : 04 73 28 77 05

Bourgogne / Franche-Comté :

03 80 52 93 52

Bretagne : 02 23 48 25 60

Centre : 02 38 71 91 15

Champagne-Ardenne : 03 26 04 74 79

Île-de-France et DOM-TOM :

01 71 93 56 90

Languedoc-Roussillon :

04 67 06 23 23

Lorraine : 03 83 98 74 00

Midi-Pyrénées : 05 61 73 24 29

Hauts-de-France :

03 21 60 48 68

Normandie : 02 31 47 22 45

Pays de la Loire : 02 40 16 37 88

Poitou-Charentes / Limousin :

05 49 44 75 22

Provence-Alpes-Côte-d'Azur /

Corse : 04 90 84 06 00

Rhône-Alpes : 04 72 76 13 00

## FONCTIONS SUPPORT

### Assistant technique sanitaire F/H

AY004908 - INDRE-ET-LOIRE



Le Groupement de Défense Sanitaire d'Indre et Loire (GDS37) est une coopérative agricole d'éleveurs, située dans les locaux de la Chambre d'Agriculture, gérant les programmes d'actions collectives contre les maladies animales en relation avec les éleveurs et les autres partenaires de la santé animale (services

de l'État, vétérinaires, laboratoire...). Elle assure également des prestations de dératisation et vente de matériel. Le GDS collabore au sein d'un réseau local dynamique (Chambre d'Agriculture, TCEL conseil en élevage, ABC conseil en bâtiment, Alliance Élevage Loir et Loire identification) et au sein de GDS Centre, fédération régionale pour répondre aux besoins des éleveurs. Personnel : 11 personnes

● **Missions :** Dans le cadre d'une équipe, au siège et en lien avec l'équipe régionale, réalisation en autonomie de dossiers sanitaires et techniques : Contrôle de conformité des conditions sanitaires liées à l'introduction de bovins. Gestion administrative et suivi des campagnes de prophylaxie bovine, ovine, caprine et porcine, dans le cadre d'une mission déléguée par l'État. Saisie et validation des résultats d'analyses dans des bases de données de l'État et spécifiques à la gestion sanitaire des troupeaux. Suivis administratifs des programmes d'actions auprès des éleveurs. Contact et appui technique avec les éleveurs, vétérinaires, services de l'état et laboratoires d'analyses dans le cadre du suivi des interventions. Appui administratif et technique à l'équipe du GDS. Gestion de base de données métier « sanitaire » : suivi d'activité technique (analyses, courriers, suivi de dossiers), suivi d'import de fichiers d'analyses de laboratoire, résolutions d'anomalies d'import (inadéquation analyses/animaux), édition et envoi de courriers. Utilisation de logiciels métiers spécifiques. Accueil téléphonique et permanence en lien avec l'équipe administrative. Secrétariat, appui à l'organisation de l'assemblée générale.

● **Profil :** Formation : BAC +2 minimum avec expérience en santé animale appréciée ; et/ou expérience dans un poste équi-

valent Connaissance du milieu agricole appréciée et motivé par la santé animale Vous êtes dynamique, technique, rigoureuse, invest[e], dot[e] d'une grande autonomie dans le travail. Vous avez envie d'évaluer dans un milieu technique avec une appétence informatique. Vous affectionnez la polyvalence des tâches et possédez une grande faculté d'adaptation et travail en équipe. Connaissances informatiques Word et Excel souhaitée.

● **Conditions proposées :** Lieu de travail basé au siège à Chambroy lès Tours 37. Type de contrat : CDI sur base 35 h, du lundi au vendredi. Rémunération : selon expérience et accord entreprise Base pour un temps plein : 20 jours RTT/an/ETPI jour de télétravail par semaine possible pour un plein-temps Mutuelle, comité d'entreprise Date d'entrée en fonction : dès que possible.

## COMMERCE / MARKETING

### Acheteur nutrition végétale F/H

AY006515 - MEURTHE-ET-MOSELLE



AREA : Union de coopératives localisée à Nancy, centralise pour ses 18 coopératives adhérentes l'approvisionnement en agro fournitures (1 Milliard EUR de CA campagne 2022 2023). Au travers des coopératives, AREA représente 80 000 agriculteurs/viticulteurs répartis dans l'Est de la France sur un territoire de 370 km de large et 700 km de long.

● **Missions :** la garantie d'un approvisionnement qualitatif en temps et en heure l'optimisation de la compétitivité des agriculteurs et viticulteurs au travers de l'achat et la gestion logistique des flux Les valeurs d'AREA sont en accord avec l'esprit coopératif de notre Union : démocratie, équité et transparence. La satisfaction de nos membres est LA priorité. Ceux-ci participent aux prises de décisions et aux orientations définies de manière collégiale. AREA est composée de 4 domaines d'activité dont la Nutrition Végétale. Celle-ci achète et approvisionne durant chaque campagne agricole 1,2 à 1,5 million de tonnes d'engrais [minéraux, organiques et amendements] et en assure 40 à 50 % de la logistique. : la suite de l'évolution de notre organisation, nous recrutons :un[e] Acheteur/Acheteuse Nutrition Végétale. Votre défi : En tant que Négociateur de l'activité Nutrition Végétale, vous travaillerez en binôme avec un acheteur expérimenté avec qui vous vous partagerez l'achat des différents segments de marché. Dans un environnement de travail dynamique et stimulant vous serez en charge, en étroite collaboration avec l'équipe de 5 gestionnaires de flux commerciaux et logistiques, de :La veille du marché, la négociation et l'achat des volumes souhaités par les adhérents L'animation commerciale des membres La gestion de la relation fournisseur dans un esprit de co construction long terme Le pilotage des catalogues et suivi des commandes, livraisons et facturation La négociation des conditions d'achats et/ou des prestations pour le compte des adhérents Le référencement des produits

● **Profil :** De formation bac+3 ou plus, une expérience sur un poste équivalent serait appréciée Négociateur, Esprit d'équipe, Sens du Service, Organisé et Rigoureux Permis B nécessaire

● **Conditions proposées :** Salaire selon expérience, 13e mois, intéressement Tickets-restaurants, mutuelle

### Chargé-e de clientèle viticole hf F/H

AY007875 - CHER



Le groupe Groupama est leader de l'assurance en France, il opère dans tous les secteurs de l'assurance et des services financiers. Fort de son modèle mutualiste, il place ses sociétaires au cœur de ses décisions. Grâce à sa solidité financière et sa proximité avec ses clients, Groupama offre des opportunités de

carrière stimulantes dans un environnement innovant et solidaire. Rejoindre Groupama, c'est intégrer un groupe engagé et dynamique, prêt à accompagner ses collaborateurs dans leur développement professionnel et personnel. Groupama Rhône Alpes Auvergne se distingue par son enracinement territorial profond et son engagement envers les agriculteurs. En tant que partenaire historique de ce secteur vital, il offre des solutions d'assurance sur mesure et des services adaptés aux besoins spécifiques des exploitants agricoles et viticoles. Grâce à son réseau local étendu et à son expertise approfondie, Groupama Rhône Alpes Auvergne accompagne les exploitants à chaque étape, de la gestion des risques à la pérennisation de leur activité, renforçant ainsi son lien privilégié avec le monde rural au sein de la région. Dans le cadre d'une création pour spécialiser encore plus l'équipe, nous recrutons un(e) :CHARGÉ(E) DE CLIENTÈLE VITICOLE H/F Basé(e) idéalement au cœur de sa filière, à Sancerre [18]

● **Missions :** En lien direct avec votre Responsable de secteur et au sein d'une équipe de 7 Chargé(es) de Clientèle, vos missions sont les suivantes :Vous participez à la réflexion stratégique de développement de votre secteur avec votre Responsable.Vous élaborez le plan d'action, fixez les objectifs et les moyens à mettre en œuvre en vous appuyant sur les services de l'entreprise.Vous suivez et complétez les tableaux de bord nécessaires au pilotage de l'activité.Vous développez votre portefeuille en intervenant auprès des grandes exploitations viticoles du département en assurant le conseil et la vente de contrats sur votre secteur.Dans une démarche de fidélisation, vous contactez vos clients pour prendre des rendez-vous, leur proposer des offres commerciales adaptées et vous veillez à leur apporter des réponses et solutions rapidement.Dans une démarche de prospection, vous mettez en place des campagnes commerciales, notamment des journées de prospection en binôme. Vous prospectez de nouveaux clients sur les marchés visés sur votre secteur.Vous participez à des manifestations locales et régionales (salons, foires, réunions techniques, ...) et vous êtes en lien avec tous les acteurs de votre secteur (prescripteurs, institutionnels, partenaires, fournisseurs, groupements de producteurs, élus, centres de gestion, syndicats viticoles, chambre d'agriculture, jeunes viticulteurs, ...).Vous participez activement à la promotion des solutions Groupama, et vous restez en veille concurrentielle des nouveautés et des marchés.Vous négociez et concluez la vente, vous rédigez les contrats d'assurance en respectant les procédures et règles de sécurité.Vous mettez à jour la base de données et les fichiers clients, en communiquant avec les équipes, collègues en agence et sur le marché professionnel, back office.

● **Profil :** De formation Technicien(ne) Bac+2/3 à Master en assurance, technique de commercialisation, juridique, vous avez une première expérience commerciale de 3 à 5 ans auprès d'une clientèle d'exploitants agricoles et viticoles. Doté(e) d'un grand sens du service client, vous avez une expertise du monde viticole sur les Départements du Cher et de la Nièvre. Autonome, organisé(e) et rigoureux(euse), vous avez une bonne capacité à entreprendre, et à être force de proposition. Disponible et



Toutes nos offres d'emploi, de stage ou d'alternance sur

SCAN ME



apecita.com



# Sélection d'annonces

flexible, vous savez vous adapter à votre environnement et à vos interlocuteurs.

● **Conditions proposées :** CDI, basé sur votre secteur, statut Agent de Maîtrise. Contrat 39h, 23 jours de RTT, 28 jours de CP. Rémunération selon expérience. Véhicule de service 5 places (possibilité d'un usage mixte). Ordinateur et téléphone portable. Prise en charge des frais. CSE avantageux tickets restaurants mutuelle plan d'intéressement

## Prospecteur foncier F/H

AY007907 - CÔTE-D'OR, BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ, GRAND-EST



● **Missions :** Intégré(e) au sein de l'équipe Développement vous êtes en charge de la prospection de sites propices au développement de centrales de parcs éoliens A ce titre vous assurez les missions suivantes : À partir de nouvelles zones propices identifiées, prise de contact avec les élus locaux pour com-

prendre la sensibilité du territoire Identification des propriétaires et exploitants agricoles Sécurisation de terrains par la signature de promesses de bail Participation avec le Chef de projet à la concertation dans le cadre d'ateliers, de réunions, de débats. Gestion de votre périmètre géographique avec une grande autonomie dans le cadre des objectifs définis et sous la responsabilité du Directeur du Développement.

● **Profil :** Vous êtes animé(e) d'une réelle motivation pour les énergies renouvelables La connaissance du monde rural serait un réel plus pour accomplir vos missions. Tenace, dynamique, rigoureux(se) et autonome, vous savez créer un climat de confiance avec une grande capacité d'adaptation aux différents publics rencontrés.

## Prospecteur foncier H/F secteur géographique : Aisne/Seine et Marne

AY007908 - AISNE, SEINE-ET-MARNE



Intégré(e) au sein de l'équipe Développement, vous êtes en charge de la prospection de sites propices au développement de centrales de parcs éoliens. SECTEUR GÉOGRAPHIQUE : 77/02

● **Missions :** À ce titre, vous assurez les missions suivantes : À partir de nouvelles zones propices identifiées, prise

de contact avec les élus locaux pour comprendre la sensibilité du territoire Identification des propriétaires et exploitants agricoles Sécurisation de terrains par la signature de promesses de bail Participation avec le Chef de projet à la concertation dans le cadre d'ateliers, de réunions, de débats et de permanences publiques Gestion de votre périmètre géographique avec une grande autonomie dans le cadre des objectifs définis et sous la responsabilité du Directeur du Développement.

● **Profil :** Vous êtes animé(e) d'une réelle motivation pour les énergies renouvelables. Vous justifiez d'un minimum de 2 à 3 ans d'expérience sur un poste commercial, idéalement dans la sécurisation foncière, GSM ou promotion immobilière. La connaissance du monde rural serait un réel plus pour accomplir vos missions. Tenace, dynamique, rigoureux(se) et autonome, vous savez créer un climat de confiance avec une grande capacité d'adaptation aux différents publics rencontrés.

## Attaché commercial H/F

AY007965 - NORD



Le groupe Advitam est l'un des acteurs majeurs de l'agriculture dans les Hauts de France. Groupe coopératif issu de la coopérative Unéal, Advitam défend au service du revenu de ses 6000 adhérents, le développement de tous les modèles d'agriculture durables présents sur son territoire. Portés par son modèle

coopératif, les femmes et les hommes d'Advitam encouragent l'esprit collectif et s'engagent jour après jour, auprès de tout le territoire, des agriculteurs aux consommateurs, des élus aux

collaborateurs. Rejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine porteuse de sens à l'ensemble de ses 2600 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain pour des hommes pleins de vie, c'est ça Advitam. CASA SERVICE MACHINE recherche un Attaché Commercial H/F en CDI sur son site de Le Cateau en Cambrésis (59)

● **Missions :** Vos missions seront les suivantes : Accueillir, conseiller, prospecter Faire une offre adaptée aux besoins Distribuer les matériels et services proposés par la société neuf et occasion Assurer le suivi complet du dossier entre la prise de commande et la livraison Faire la promotion de la gamme de produit S'assurer de la faisabilité technique en lien avec la demande du client Mener à bien les négociations commerciales avec le client Constituer le dossier commercial complet dans les délais impartis Faire vivre le fichier Clients selon les critères et procédures établis Établir un rapport d'activité régulier, le transmettre et le commenter à son responsable Respect des offres commerciales suivant la politique de la société Développer les actions commerciales mise en place par la société S'informer et se former en permanence concernant le marché concurrentiel et nouveautés et en faire part à la direction des ventes Se tenir informé des caractéristiques et avantages de tous les matériels et services susceptibles d'être vendus par la concession et assister aux formations en vente appropriées. Se tenir informer des options de financement, en vue d'assister le client dans sa décision d'achat de matériels neufs ou d'occasion. Être l'ambassadeur de l'entreprise sur le terrain

● **Profil :** De niveau Bac +2, vous avez une expérience dans le secteur commercial. Idéalement, vous avez des connaissances du milieu agricole.

● **Conditions proposées :** CDI Avantages entreprise Intéressé(e) ? envoyez-nous votre candidature et nous serions ravis d'échanger avec vous !

## Directeur clientèle senior machinisme H/F

AY007997 - PARIS



Le monde des médias et du digital vous fascine ? Vous aspirez à gérer un portefeuille majeur au sein de la région commerciale d'un média agricole de premier plan, connu par 9 agriculteurs sur 10 ? Alors rejoignez REUSSIR et la filière Machinisme Le Groupe REUSSIR vous ouvre ses portes pour nourrir avec lui la

performance des professionnels de l'agriculture & de l'alimentation par des informations à haute valeur ajoutée REUSSIR s'est imposé en 30 ans comme un leader de l'information professionnelle des filières agricoles et alimentaires pour l'ensemble de l'écosystème français. Basé à Caen (siège social), Paris, Lille et Bruxelles, REUSSIR s'est réinventé ces dernières années pour devenir le groupe de référence éditant des médias et des services numériques spécialisés (sites web, données, magazines, événements en live ou en ligne, plateforme digitale). REUSSIR c'est un groupe média 360°, une expertise fédératrice, un enrichissement permanent de la data agricole, c'est aussi 116 salariés dont 64 journalistes, 22 marques média reconnues, 54 médias départementaux ! Rattaché(e) au Directeur Commercial et Événementiel, vous mettrez en place un plan d'action commercial pour votre portefeuille d'annonceurs Vous contacterez régulièrement les annonceurs et assurerez des relances mensuelles pour les revues Vous prospecterez sur ce même marché pour trouver de nouveaux clients Vous commercialiserez l'ensemble de l'offre média (print et digital) et hors média (data, content et event) Vous serez force de proposition pour adresser des propositions multicanales qui répondent aux besoins exprimés par le client Vous participerez à l'organisation des salons et serez présent(e) sur les événements du secteur Vous assurerez un lien régulier avec les rédactions des différents titres concernés et un reporting régulier de votre activité commerciale Vous suivrez chaque action vendue avec l'équipe Administration des Ventes

● **Profil :** De formation supérieure avec une solide expérience en commerce B2B de produits et services, vous avez acquis de bonnes connaissances du monde agricole et/ou des médias, avec une expertise dans le secteur du Machinisme. Votre appétence pour le digital et les nouveaux modes de communication est essentielle, vous maîtrisez les techniques de vente et de

négociation sur ce marché, vous avez une excellente capacité d'écoute, d'analyse et de compréhension des besoins. Organisé(e), autonome, rigoureux(se) et impliqué(e), vous avez développé un goût prononcé pour le challenge et une forte capacité de persuasion pour pousser les offres dans un univers en mutation.

● **Conditions proposées :** Poste en CDI, statut cadre forfait 205 jours [22 jours de RTT], salaire fixe + variable, idéalement basé à Paris, déplacements à prévoir, télétravail 3jrs/semaine, véhicule de fonction, carte restaurant, participation, PEE, mutuelle.

## Responsable technique et commercial pièces détachées H/F

AY007998 - SEINE-ET-MARNE



Explorez de nouveaux horizons avec AGRI PLUS, leader incontesté sur le marché des pièces détachées de Pulvérisation Agricole depuis 30 ans ! AGRI PLUS, c'est avant tout un service de qualité premium pour ses clients, c'est du conseil technique personnalisé, c'est 100 % du catalogue en stock et des

commandes traitées au jour le jour pour une expédition sans délai. Vous êtes un(e) leader, expert(e) technique et conseiller(e) agricole passionné(e), vous êtes animé(e) par le désir de mener votre équipe et vos clients vers le succès ? Alors rejoignez AGRI PLUS et venez enrichir vos compétences sur ce marché en constante évolution ! AGRI PLUS est une entreprise familiale qui poursuit depuis plusieurs années son développement en France et à l'Export dans le domaine de la pulvérisation. Dotée d'une équipe soudée et investie, AGRI PLUS a la volonté de structurer et renforcer son service technique et commercial afin de répondre aux demandes toujours croissantes de ses clients. Actuellement dans un projet de grande envergure avec l'aménagement de nouveaux locaux basés à Monthonay (77), AGRI PLUS est résolument engagée pour atteindre de nouveaux sommets ! Dans le cadre d'une création de poste, AGRI PLUS recrute un/une RESPONSABLE TECHNIQUE ET COMMERCIAL PIÈCES DÉTACHÉES Seine et Marne

● **Missions :** Rattaché(e) à la direction générale, vos principales missions seront les suivantes : Vous piloterez le service technique et commercial Vous dirigerez l'équipe en place (accompagnement, formation, recrutement...) vous piloterez l'activité et proposerez des axes d'évolution en lien avec la direction Vous conseillerez techniquement les clients Vous répondrez aux sollicitations mails, téléphoniques et physiques des clients (principalement concessionnaires de matériels agricoles, constructeurs, ...), vous réaliserez des devis et assurerez le suivi avec votre équipe Vous travaillerez en transverse avec les autres services de l'entreprise Vous participerez aux réflexions et projets de l'entreprise Vous sourcerez les produits de demain Vous saurez faire preuve d'une grande écoute sur les besoins de vos clients et saurez trouver les références qui viendront s'inscrire au catalogue, vous participerez à des salons, visites afin de rencontrer des fournisseurs et de promouvoir l'activité d'AGRI PLUS.

● **Profil :** De formation Bac+2 à Bac+5 avec une expérience idéalement de 5 ans sur un poste similaire, vous maîtrisez le milieu agricole et idéalement le secteur de la pulvérisation. Vous avez de solides compétences techniques et un sens aigu de la relation client. De nature curieux(se) et manager dans l'âme, vous êtes capable de prendre des initiatives et de challenger votre équipe. Prêt(e) à vous investir durablement dans une entreprise ? ● **Conditions proposées :** Poste sédentaire en CDI, statut cadre, basé à Saint Souplets (77), salaire compétitif avec prime qualitative représentant 10 %, Mutuelle cadre pour la famille prise en charge à 100 %, retraite complémentaire cadre.

## Technico-commercial en machinisme agricole H/F

AY008072 - NORD



Le groupe Advitam est l'un des acteurs majeurs de l'agriculture dans les Hauts de France. Groupe coopératif issu de la coopérative Unéal, Advitam défend au service du revenu de ses 6000 adhérents, le développement de tous les modèles d'agriculture durables présents

# Sélection d'annonces

sur son territoire. Portés par son modèle coopératif, les femmes et les hommes d'Advitam encouragent l'esprit collectif et s'engagent jour après jour, auprès de tout le territoire, des agriculteurs aux consommateurs, des élus aux collaborateurs. Rejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine porteuse de sens à l'ensemble de ses 2800 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain pour des hommes pleins de vie, c'est ça Advitam. La société Verhaeghe recherche un Technico commercial H/F en CDI, à pourvoir dès que possible. Le poste est basé sur le secteur de Bavinchove [59].

● **Missions** : Rattaché au responsable des ventes, vos missions seront les suivantes : Prospecter et développer une clientèle existante dans le secteur du machinisme agricole pour une marque leader dans ce domaine. Remplir les objectifs quantitatifs et qualitatifs sur la vente d'une gamme complète de matériels, Fendt et autres fournisseurs, vous disposerez d'un CRM Sales force pour remplir vos différentes tâches administratives, suivi de la relation client. Faire le lien entre les différents services de notre structure et le réseau de clients pour lequel vous serez responsable.

● **Profil** : Vous êtes fort d'une première expérience commerciale dans le secteur agricole ou para agricole. Vous êtes motivé(e), dynamique, avec une bonne maîtrise des outils informatiques, un bon relationnel, un sens de l'écoute et vous avez la capacité à répondre aux différents impératifs de l'entreprise et de notre clientèle. Vous avez une grande capacité à vous adapter, avec un certain goût du challenge, de nature curieuse, vous êtes prêt(e) à relever les défis qui vous seront proposés.

● **Conditions proposées** : CDI Intéressé(e) ? Envoyez-nous votre candidature, nous serions ravis d'échanger avec vous sur vos motivations.

## Responsable de magasin spécialisé en agroéquipement H/F

AY008108 - GRAND-EST



Mecavista est un acteur régional incontournable dans le secteur de l'agroéquipement. L'entreprise commercialise des marques leader tel que Fendt spécialiste de l'innovation dans le secteur des machines agricoles, et Valtra reconnu pour sa fiabilité et sa longévité. Ses 14 bases lui permettent d'être au plus proche

des agriculteurs et de leur apporter un service après-vente de proximité et de qualité au quotidien. Rejoindre MECAVISTA, c'est également intégrer le Groupe Coopérative Agricole Lorraine et ses 350 collaborateurs qui travaillent au quotidien avec plus de 2 500 agriculteurs sur 6 départements. Pour une agriculture d'avenir, l'entreprise est tournée vers l'innovation, ancrée aux territoires et véhicule les valeurs historiques de la coopération. Proximité, performance, confiance et responsabilité, telles sont les valeurs partagées par les exploitants de la Coopérative Agricole de Lorraine.

● **Missions** : Conseiller, accompagner et fidéliser nos clients dans leurs achats de pièces détachées, d'accessoires et de consommables. Vous assurez les activités de commercialisation des pièces de rechange, consommables et de petits matériels. Vous accueillez la clientèle et identifiez leurs besoins et vous assurez une fonction de conseiller technique. Vous participez à construire le stock du magasin central de TOUL et commandez les pièces auprès de vos fournisseurs en partenariat avec l'équipe approvisionnement et l'équipe du magasin central. Vous êtes responsable du libre-service de la succursale et travaillez en partenariat avec l'équipe approvisionnement pour définir la ligne de produit affichés. Vous participez à l'élaboration de la stratégie commerciale pièces détachées du groupe. Vous gérez les retours et les garanties des pièces vendues au comptoir. Vous êtes en charge de la facturation et du suivi de satisfaction de nos clients. Vous participez aux opérations commerciales et marketing à travers des campagnes de vente par téléphone et de vente promotionnelle afin de développer votre fichier clients.

● **Profil** : Compétences : La connaissance des pièces détachées des machines Agricoles est exigée Excellent relationnel et autonome. Profil : 5 ans d'expérience dans la vente de pièces détachées Entrepreneur et dynamique Permis B exigé Maîtrise

des outils de bureautique et de co working et de l'ERP.

● **Conditions proposées** : Poste basé à Toul [54]

## Technico-commercial itinérant produits biostimulants F/H

AY008363 - OCCITANIE, ARDÈCHE, CORRÈZE, VAR



Présente dans 16 pays, catalyseur d'innovation dans le domaine agricole depuis plus de 20 ans, SOFRAPAR renforce ses effectifs. Ses valeurs sont celles de l'humanisme et de la responsabilité au service d'une agriculture saine et performante. La gamme de produits Ecobios répond aux problématiques des cultures

viticoles, céréalières, à la reforestation en impactant la captation du carbone, la structure et la vie des sols.

● **Missions** : Rallier de nouveaux agriculteurs partenaires : prospecter et établir la proposition de valeur, mise en œuvre et suivi des expérimentations, fidélisation et recommandations. Développer la clientèle existante en étant force de proposition/[EBE, IFT...] Tisser des liens avec les réseaux de distribution du territoire Représenter SOFRAPAR en organisant ou en animant des rencontres clients

● **Profil** : Minimum souhaité bac plus 2 Expérience 3 ans minimum souhaitée Bonnes connaissances liées à la production du végétal Connaissance des techniques de vente conseil langues européennes 1 autre langue européenne est un plus anglais, italien, portugais Dynamique et force de proposition Autonome et capacité à travailler seul et en équipe Rigoureux(se), méthodique et organisé(e) Goût pour le terrain

● **Conditions proposées** : Poste à pourvoir immédiatement Véhicule, Ordinateurs, tablette, Iphone Mutuelle, Tickets restaurants

## CONDITIONNEMENT / LOGISTIQUE / MAINTENANCE / SAV

### Mécanicien machinisme agricole H/F

AY008071 - SOMME



Le groupe Advitam est l'un des acteurs majeurs de l'agriculture dans les Hauts de France. Groupe coopératif issu de la coopérative Unéal, Advitam défend au service du revenu de ses 6000 adhérents, le développement de tous les modèles d'agriculture durables présents sur son territoire. Portés par son modèle

coopératif, les femmes et les hommes d'Advitam encouragent l'esprit collectif et s'engagent jour après jour, auprès de tout le territoire, des agriculteurs aux consommateurs, des élus aux collaborateurs. Rejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine porteuse de sens à l'ensemble de ses 2800 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain pour des hommes pleins de vie, c'est ça Advitam. La société Verhaeghe recherche un(e) Mécanicien(ne) Après Vente en CDI sur son site de Villers Bretonneux [80]. Le poste est à pourvoir dès que possible.

● **Missions** : Vos missions seront les suivantes : Réaliser les opérations d'entretien suivant l'OR : Réparer les matériels selon les standards professionnels et les normes constructeur : Poser les accessoires et les équipements sur les machines : Contrôler le bon fonctionnement des matériels avant la remise au client : Utiliser la documentation technique : Mettre en œuvre les procédures et outillages de contrôle, de réglages et d'essai : Être autonome et capable de réparer selon les temps prévu par intervention : Être capable de diagnostiquer les matériels en hydraulique, électricité, pneumatique et électronique : Entretenir et nettoyer son poste de travail et son outillage dont il est responsable ainsi que les parties communes Conduire les engins en respectant les consignes de sécurité de l'entreprise : Respecter les règles de sécurité : Renseigner les ORs avec précision et les faire signer par le client : Établir la liste des pièces pour les commandes en magasin : Peut être amené à réaliser des permanences : Être en

mesure d'avancer et d'aider le chef d'atelier à l'établissement des rapports techniques de panne :

● **Profil** : Vous êtes de nature : Autonome et responsable. C'est la capacité à agir librement, individuellement et au sein d'une équipe dans son domaine de responsabilité Confidentiel & Discret C'est la faculté à apprécier les éléments qui peuvent être communiqués ou non et les interlocuteurs concernés. Curieux et ouvert d'esprit C'est la capacité à se renouveler pour apporter des réponses adaptées aux usages et besoins de son domaine. Efficace C'est la capacité à formaliser une volonté d'action, la mettre en œuvre et obtenir les résultats attendus Polyvalent C'est la capacité à accomplir plusieurs activités dans des domaines différents en mobilisant le moins d'effort possible Tenace Vigilant et attentif C'est la concentration portée à chaque instant durant une activité visant à réduire les risques.

● **Conditions proposées** : CDI Intéressé(e) ? Envoyez nous votre candidature et nous serons ravis d'échanger avec vous !

## Mécanicien en machinisme agricole H/F

AY007959 - NORD



Le groupe Advitam est l'un des acteurs majeurs de l'agriculture dans les Hauts de France. Groupe coopératif issu de la coopérative Unéal, Advitam défend au service du revenu de ses 6000 adhérents, le développement de tous les modèles d'agriculture durables présents sur son territoire. Portés par son modèle

coopératif, les femmes et les hommes d'Advitam encouragent l'esprit collectif et s'engagent jour après jour, auprès de tout le territoire, des agriculteurs aux consommateurs, des élus aux collaborateurs. Rejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine porteuse de sens à l'ensemble de ses 2800 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain pour des hommes pleins de vie, c'est ça Advitam. La société Verhaeghe recherche un(e) Mécanicien(ne) Après Vente en CDI sur son site de Salomé [59]. Le poste est à pourvoir dès que possible.

● **Missions** : Vos missions seront les suivantes : Réaliser les opérations d'entretien suivant l'OR : Réparer les matériels selon les standards professionnels et les normes constructeur : Poser les accessoires et les équipements sur les machines : Contrôler le bon fonctionnement des matériels avant la remise au client : Utiliser la documentation technique : Mettre en œuvre les procédures et outillages de contrôle, de réglages et d'essai : Être autonome et capable de réparer selon les temps prévu par intervention : Être capable de diagnostiquer les matériels en hydraulique, électricité, pneumatique et électronique : Entretenir et nettoyer son poste de travail et son outillage dont il est responsable ainsi que les parties communes Conduire les engins en respectant les consignes de sécurité de l'entreprise : Respecter les règles de sécurité : Renseigner les ORs avec précision et les faire signer par le client : Établir la liste des pièces pour les commandes en magasin : Peut être amené à réaliser des permanences : Être en mesure d'avancer et d'aider le chef d'atelier à l'établissement des rapports techniques de panne :

### Cahier Expert

## L'emploi dans l'Agroéquipement

SCAN ME



# Sélection d'annonces

- **Profil :** Vous êtes de nature : Autonome et responsable C'est la capacité à agir librement, individuellement et au sein d'une équipe dans son domaine de responsabilité Confidenciel & Discrét C'est la faculté à apprécier les éléments qui peuvent être communiqués ou non et les interlocuteurs concernés. Curieux et ouvert d'esprit C'est la capacité à se renouveler pour apporter des réponses adaptées aux usages et besoins de son domaine. Efficace C'est la capacité à formaliser une volonté d'action, la mettre en œuvre et obtenir les résultats attendus Polyvalent C'est la capacité à accomplir plusieurs activités dans des domaines différents en mobilisant le moins d'effort possible Tenace Vigilant et attentif C'est la concentration portée à chaque instant durant une activité visant à réduire les risques.
- **Conditions proposées :** CDI Intéressé(e) ? Envoyez nous votre candidature et nous serons ravis d'échanger avec vous !

## Technicien en machinisme agricole H/F

AY007974 - SOMME



La société VERHAEGHE recherche un(e) Technicien(ne) en Machinisme Agricole H/F en CDI sur son site de Péronne [80]. Rattaché(e) au chef d'atelier, vous serez le garant de la réparation des matériels agricoles et du service client.

- **Missions :** À ce titre, vous aurez pour missions : Diagnostiquer l'origine des

pannes, le contrôle du bon fonctionnement des matériels : Réparer des matériels selon les standards professionnels et les normes du constructeur. Poser les accessoires et les équipements sur les machines : Participer au bon fonctionnement de l'atelier en veillant à la bonne gestion des stocks, ainsi qu'au respect des normes d'hygiène et de sécurité [contrôles réglementaires des machines, etc.] : Renseigner les documents internes avec précision. De remonter toutes informations du terrain utile à la bonne marche de l'atelier : Assurer le bon état [technique, sécurité, présentation] des matériels proposés à la location. Vous pouvez également être amené à intervenir directement sur chantier dans le cadre d'opérations de dépannage.

- **Profil :** Vous êtes issu d'une formation [BEP/ Bac Pro/BTS] à dominante technique [maintenance engins TP, poids lourds ou agricoles, etc.] : Professionnel de la mécanique, rigoureux, vous justifiez d'une expérience professionnelle dans le domaine : Vous avez le sens du service et aimez travailler en équipe : Disponible et à l'écoute du client : Vous êtes courtois dans vos relations avec les clients, dans le respect de leurs contraintes.
- **Conditions proposées :** CDI Intéressé(e) ? Envoyez nous votre candidature, nous serons ravis d'échanger avec vous sur vos motivations !

## Technicien(ne) machinisme agricole F/H

AY007972 - NORD



Le groupe Advitam est l'un des acteurs majeurs de l'agriculture dans les Hauts de France. Groupe coopératif issu de la coopérative Unéal, Advitam défend au service du revenu de ses 6000 adhérents, le développement de tous les modèles d'agriculture durables présents sur son territoire. Portés par son modèle

coopératif, les femmes et les hommes d'Advitam encouragent l'esprit collectif et s'engagent jour après jour, auprès de tout le territoire, des agriculteurs aux consommateurs, des élus aux collaborateurs. Rejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine porteuse de sens à l'ensemble de ses 2800 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain pour des hommes pleins de vie, c'est ça Advitam. La société CASA Service Machine recherche un(e) Technicien(ne) Agricole H/F en CDI sur son site de Orchies [59]. Le poste est à pourvoir dès que possible.

- **Missions :** En pratique, quelles seront vos missions ? Dans le cadre de la politique service après-vente définie au sein de l'entreprise et rattaché(e) au Chef d'Atelier, vous aurez pour principale mission de réaliser toutes opérations de maintenance, diagnostics et réparations de machines et équipements. Vous réaliserez les opérations techniques telles que : Diagnostiquer et

analyser les pannes des matériels Poser les équipements et/ou accessoires complémentaires sur la machine Contrôler les ensembles mécaniques, hydrauliques, électriques et informatiques Apporter des conseils techniques, de maintenance ou d'utilisation des produits aux clients. En raison des pics d'activités que pourrait connaître la concession, le poste nécessitera ponctuellement d'effectuer des heures supplémentaires et/ou de travailler le week-end.

- **Profil :** Vos atouts ? Vous avez une expérience significative dans ce domaine et idéalement une connaissance des matériels agricoles. Vous avez des facilités avec l'outil informatique. Vous ? Rigoureux(se), tenace, organisé(e) avec un bon contact client ? N'hésitez pas à postuler !
- **Conditions proposées :** CDI Intéressé(e) ? Envoyez nous votre candidature, nous serons ravis d'échanger avec toi sur tes motivations !

## Technicien en machinisme agricole H/F

AY008023 - PAS-DE-CALAIS



Le groupe Advitam est l'un des acteurs majeurs de l'agriculture dans les Hauts de France. Groupe coopératif issu de la coopérative Unéal, Advitam défend au service du revenu de ses 6000 adhérents, le développement de tous les modèles d'agriculture durables présents sur son territoire. Portés par son modèle

coopératif, les femmes et les hommes d'Advitam encouragent l'esprit collectif et s'engagent jour après jour, auprès de tout le territoire, des agriculteurs aux consommateurs, des élus aux collaborateurs. Rejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine porteuse de sens à l'ensemble de ses 2800 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain pour des hommes pleins de vie, c'est ça Advitam. La société CASA Service Machine recherche un(e) Technicien(ne) Après Vente en CDI sur son site de Tilloy Les Mofflaines [62]. Le poste est à pourvoir dès que possible.

- **Missions :** Vos missions seront les suivantes : Réaliser les opérations d'entretien suivant l'OR : Réparer les matériels selon les standards professionnels et les normes constructeur : Poser les accessoires et les équipements sur les machines : Contrôler le bon fonctionnement des matériels avant la remise au client : Utiliser la documentation technique : Mettre en œuvre les procédures et outillages de contrôle, de réglages et d'essai : Être autonome et capable de réparer selon les temps prévus par intervention : Être capable de diagnostiquer les matériels en hydraulique, électricité, pneumatique et électronique : Entretien et nettoyage son poste de travail et son outillage dont il est responsable ainsi que les parties communes Conduire les engins en respectant les consignes de sécurité de l'entreprise : Respecter les règles de sécurité : Renseigner les ORs avec précision et les faire signer par le client : Établir la liste des pièces pour les commandes en magasin : Peut être amené à réaliser des permanences : Être en mesure d'avancer et d'aider le chef d'atelier à l'établissement des rapports techniques de panne :

- **Profil :** Vous êtes de nature : Autonome et responsable C'est

la capacité à agir librement, individuellement et au sein d'une équipe dans son domaine de responsabilité Confidenciel & Discrét C'est la faculté à apprécier les éléments qui peuvent être communiqués ou non et les interlocuteurs concernés. Curieux et ouvert d'esprit C'est la capacité à se renouveler pour apporter des réponses adaptées aux usages et besoins de son domaine. Efficace C'est la capacité à formaliser une volonté d'action, la mettre en œuvre et obtenir les résultats attendus Polyvalent C'est la capacité à accomplir plusieurs activités dans des domaines différents en mobilisant le moins d'effort possible Tenace Vigilant et attentif C'est la concentration portée à chaque instant durant une activité visant à réduire les risques.

- **Conditions proposées :** CDI Intéressé(e) ? Envoyez nous votre candidature et nous serons ravis d'échanger avec vous !

## Technicien atelier agricole H/F

AY008415 - AISNE



Le groupe Advitam est l'un des acteurs majeurs de l'agriculture dans les Hauts de France. Groupe coopératif issu de la coopérative Unéal, Advitam défend au service du revenu de ses 6000 adhérents, le développement de tous les modèles d'agriculture durables présents sur son territoire. Portés par son modèle

coopératif, les femmes et les hommes d'Advitam encouragent l'esprit collectif et s'engagent jour après jour, auprès de tout le territoire, des agriculteurs aux consommateurs, des élus aux collaborateurs. Dans le cadre de notre développement nous cherchons à renforcer notre équipe de techniciens en machinisme agricole. Nous recrutons un technicien en machinisme agricole H/F en CDI, à temps plein. Le poste est à pourvoir dès que possible.

- **Missions :** A l'aide d'un camion de dépannage équipé, vous êtes rattaché(e) au site de Le Nouvion en Thiérache [02]. Le/la candidat(e) idéal(e) devra être autonome dans les dépannages, la maintenance et les rappels constructeurs de la marque Fendt sur un territoire de plusieurs agences. Votre temps de travail sera divisé en deux domaines d'activités. Vous travaillez la moitié de votre temps sur des opérations techniques, l'autre moitié sur l'organisation du SAV. Opérations techniques : Réaliser les opérations techniques Réaliser les opérations d'entretien suivant l'OR Réparer les matériels selon les standards professionnels et les normes constructeur Poser les accessoires et les équipements sur les machines Contrôler le bon fonctionnement des matériels avant la remise au client Utiliser la documentation technique Mettre en œuvre les procédures et outillages de contrôle, de réglages et d'essai Être autonome et être capable de réparer selon les temps prévus par intervention Être capable de diagnostiquer les matériels en hydraulique, électricité, pneumatique et électronique Organisation du SAV : Entretien et nettoyage votre poste de travail et votre outillage dont vous êtes responsable ainsi que les parties communes Conduire les engins en respectant les consignes de sécurité de l'entreprise Respecter les règles de sécurité Renseigner les ORs avec précision et les faire signer par le client Etablir la liste des pièces pour les commandes en magasin Peut être amené à réaliser des permanences

- **Profil :** De formation mécanique de niveau Bac+2 [BTS GDEA ou équivalent] vous avez une expérience significative [+2 ans] avec une compétence avérée au sein d'un atelier en machinisme agricole. On dit de vous que : vous êtes autonome et responsable vous faites preuve de curiosité et être reconnu(e) pour votre ouverture d'esprit vous êtes efficace dans vos tâches et savez gérer les priorités vous êtes polyvalent(e) et tenace vous faites preuve de vigilance, c'est-à-dire avoir la concentration portée à chaque instant durant une activité visant à réduire les risques.

- **Conditions proposées :** Ce que nous vous proposons : Contrat : 37h/semaine, ce qui donne droit à 12 jours de RTT Heures supplémentaires payées Véhicule de dépannage de service Prime d'astreinte : 80€ euros brut/jour 13€ mois prime de performance Intéressement, participation, p.e.e.offres du CSE Chèques vacances Tickets resto chèque cadeau Rejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine porteuse de sens à l'ensemble de ses 2800 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain

## Cahier Expert

### L'emploi dans la Bio

SCAN ME



# Sélection d'annonces

pour des hommes pleins de vie, c'est ça Advitam. Nous sommes persuadés que vous êtes la personne qu'il nous faut, alors n'attendez plus, envoyez nous votre CV.

## ENSEIGNEMENT / FORMATION

### Formateur en matières techniques agricoles F/H

AY007632 - LOIR-ET-CHER

Centre de formation privé par alternance (MFR de St Firmin des Prés) + CFA. 130 élèves et apprentis. Équipe de 14 salariés. Recherche moniteur/formateur f/h pour assurer les cours en techniques agricoles (productions animales et végétales) en classes de CAPa et bac pro. Sera responsable de la classe de CAPa.

● **Profil :** Bac+2 minimum, passionné par l'agriculture et aimant transmettre son savoir. Travail en équipe. Débutant accepté.

● **Conditions proposées :** CDI temps plein. Salaire selon convention collective des MFR.

### Formateur technique en espaces verts dans une unité de formation par apprentissage F/H

AY007919 - HAUTS-DE-SEINE

UFA SAINT PHILIPPE. Au sein d'un campus, vous intégrerez l'Unité de Formation par Apprentissage [UFA] qui accueille environ 150 apprentis dans le secteur du paysage du CAP au BTS Aménagements Paysagers

● **Missions :** Vous intervenirez dans les modules de techniques paysagères pour des apprentis préparant le BTS ou le Brevet Professionnel Aménagements Paysagers. Vous êtes en charge de préparer les supports nécessaires à la réalisation des cours théoriques ou pratiques et d'évaluer les acquisitions des jeunes. De plus, vous fournirez une aide méthodologique dans le travail personnel des apprentis. Vous participerez aux procédures de certification (examens terminaux et contrôle continu) mais également à des visites d'entreprises.

● **Profil :** Titulaire d'une licence professionnelle dans le secteur du paysage ou d'un BTS Aménagements Paysagers, vous disposez d'une expérience avérée dans cette filière.

### Formateur en économie-gestion et mathématiques F/H

AY008061 - CHARENTE-MARITIME

Dans le cadre de sa stratégie de développement sur son territoire, Le CFA CFPPA de l'Agrocampus de Saintonge s'est engagé depuis trois ans dans une politique de soutien à l'emploi en agriculture et dans les métiers du paysage et au renouvellement des générations. Dans ce contexte, nous recherchons un nouveau collaborateur spécialisé en management/économie/gestion et désireux d'accompagner des publics apprentis et adultes dans leurs projets professionnels.

● **Missions :** En tant que formateur, vous intervenerez en formation par apprentissage du niveau CAPa au niveau BTSa dans les filières agricoles et «paysage» ainsi que sur des formations courtes pour des salariés d'entreprise ou des chefs d'entreprises. Au-delà de la conception et de la conduite de cours en économie gestion, management et mathématiques, vous assurerez l'accompagnement individuel des apprenants et la relation avec les entreprises de stage et d'apprentissage. Vous serez amené à travailler, en collaboration avec les autres formateurs et les exploitations agricoles, support pédagogique, dans une logique d'acquisition des compétences à l'exercice des métiers visés par les formations en vous appuyant majoritairement sur la pratique professionnelle. Vous serez amené à vous déplacer sur les 3 sites SAINTES/CHADIGNAC/JONZAC.

● **Profil :** De formation idéalement Bac+3, ou moins si vous

disposez d'une solide expérience professionnelle, la connaissance du milieu agricole ou espaces verts serait un plus. Vous devez posséder de solides compétences techniques et avoir le goût de la transmission. Si vous aimez le contact humain, le travail en équipe, les échanges avec le monde professionnel, vous vous épanouirez dans cette fonction.

● **Conditions proposées :** Poste sous statut d'agent contractuel de droit public en CDD jusqu'au 31 août 2025, reconductible pour l'année scolaire 2025 2026. Salaire : 29 KEUR bruts/an minimum par an et négociable en fonction de l'expérience et du niveau d'études. Temps de travail : 720H de face-à-face sur 42 semaines, 5 semaines de congé, 5 semaines de RTT. Accès à certaines prestations du Ministère de l'Agriculture [Offre ministérielle mutuelle, chèques vacances, ASMA, participation à la mutuelle] Date de prise de fonction : 01/09/2024

### Formateur en productions végétales F/H

AY008059 - CHARENTE-MARITIME

Dans le cadre de sa stratégie de développement sur son territoire, Le CFA CFPPA de l'Agrocampus de Saintonge s'est engagé depuis trois ans dans une politique de soutien à l'emploi en agriculture et au renouvellement des générations en diversifiant son offre de formation dans le domaine de la production agricole [Grandes cultures, élevage, viticulture]. Dans ce contexte, nous recherchons un nouveau collaborateur spécialisé dans les productions végétales et désireux d'accompagner des publics apprentis et adultes dans leurs projets professionnels en agriculture.

● **Missions :** En tant que formateur, vous intervenerez en formation CAPa «Métiers de l'Agriculture», BP «Responsable d'entreprise agricole», BP «Conduite de machines agricoles» ainsi que sur des formations courtes pour des salariés d'exploitation ou des chefs d'entreprise. Au-delà de la conception et de la conduite de cours d'agronomie et de phytotechnie, vous assurerez l'accompagnement individuel des apprenants et la relation avec les entreprises de stage et d'apprentissage. Vous serez amené à travailler, en collaboration avec les autres formateurs et les exploitations agricoles, support pédagogique, dans une logique d'acquisition des compétences à l'exercice des métiers visés par les formations en vous appuyant majoritairement sur la pratique professionnelle. Vous serez amené à vous déplacer sur les 3 sites SAINTES/CHADIGNAC/JONZAC.

● **Profil :** De formation agricole, idéalement Bac+3, ou moins si vous disposez d'une solide expérience dans le domaine agricole (production, conseil, animation). Vous devez posséder de solides compétences techniques et avoir le goût de la transmission. Si vous aimez le contact humain, le travail en équipe, les échanges avec le monde professionnel, vous vous épanouirez dans cette fonction.

● **Conditions proposées :** Poste sous statut d'agent contractuel de droit public en CDD jusqu'au 31 août 2025, reconductible pour l'année scolaire 2025 2026. Salaire : 29 KEUR bruts/an minimum par an et négociable en fonction de l'expérience et du niveau d'études. Temps de travail : 720H de face-à-face sur 42 semaines, 5 semaines de congé, 5 semaines de RTT. Accès à certaines prestations du Ministère de l'Agriculture [Offre ministérielle mutuelle, chèques vacances, ASMA, participation à la mutuelle] Date de prise de fonction : 01/09/2024

### Formateur en agroéquipements F/H

AY008060 - CHARENTE-MARITIME

Dans le cadre de sa stratégie de développement sur son territoire, Le CFA CFPPA de l'Agrocampus de Saintonge s'est engagé depuis trois ans dans une politique de soutien à l'emploi en agriculture et au renouvellement des générations en diversifiant son offre de formation dans le domaine de la production agricole [Productions animales et végétales, agroéquipements]. Dans ce contexte, nous recherchons un nouveau collaborateur spécialisé en agroéquipements et désireux d'accompagner des publics apprentis et adultes dans leurs projets professionnels en agriculture.

● **Missions :** En tant que formateur, vous intervenerez en formation CAPa «Métiers de l'Agriculture», BP «Responsable d'entreprise agricole», BP «Conduite de machines agricoles» ainsi que sur des formations courtes pour des salariés d'exploitation ou des chefs d'entreprise. Au-delà de la conception et de la conduite de cours en agroéquipements [conduites et entretien du matériel et des bâtiments], vous assurerez l'accompagnement individuel des apprenants et la relation avec les entreprises de stage et d'apprentissage. Vous serez amené à travailler, en collaboration avec les autres formateurs et les exploitations agricoles, support pédagogique, dans une logique d'acquisition des compétences à l'exercice des métiers visés par les formations en vous appuyant majoritairement sur la pratique professionnelle. Vous serez amené à vous déplacer sur les 3 sites SAINTES/CHADIGNAC/JONZAC.

● **Profil :** De formation agricole, idéalement Bac+3, ou moins si vous disposez d'une solide expérience dans le domaine agricole (production, conseil, animation). Vous devez posséder de solides compétences techniques et avoir le goût de la transmission. Si vous aimez le contact humain, le travail en équipe, les échanges avec le monde professionnel, vous vous épanouirez dans cette fonction.

● **Conditions proposées :** Poste sous statut d'agent contractuel de droit public en CDD jusqu'au 31 août 2025, reconductible pour l'année scolaire 2025 2026. Salaire : 29 KEUR bruts/an minimum par an et négociable en fonction de l'expérience et du niveau d'études. Temps de travail : 720H de face-à-face sur 42 semaines, 5 semaines de congé, 5 semaines de RTT. Accès à certaines prestations du Ministère de l'Agriculture [Offre ministérielle mutuelle, chèques vacances, ASMA, participation à la mutuelle] Date de prise de fonction : 01/09/2024

### Professeur en agronomie F/H

AY008172 - CHER



Le Lycée d'Enseignement Général Technologique Agricole du Subdray [18] compte 450 élèves et recherche un Enseignant en agronomie f/h.

● **Missions :** Vous dispensez les cours d'agronomie aux élèves de seconde production, bac STAV et BTS ACSE.

● **Profil :** Formation bac+5 en agro-

nomie. Expérience souhaitée sur poste équivalent mais pas indispensable.

● **Conditions proposées :** CDD 12 mois

## PRODUCTION / AMÉNAGEMENT / TRANSFORMATION

### Chef de chantier paysagiste F/H

AY007904 - FINISTÈRE



Venez rejoindre notre équipe engagée au service de l'environnement et de l'humain. L'Atelier du Paysage est une Entreprise Adaptée, forte de 36 années d'expérience dans le domaine de l'entretien des espaces verts et de la création paysagère pour le compte de collectivités, d'entreprises et de particuliers. Implantée à Fouesnant et Mellac, l'entreprise compte actuellement 65 salariés. Découvrez-nous (nos missions, nos prestations, nos réalisations, nos engagements et certifications) en consultant notre site internet : [www.latelierdupaysage.fr](http://www.latelierdupaysage.fr) Nous recherchons pour notre site de FOUESNANT Chef / Cheffe de chantier paysagiste

● **Missions :** En charge du suivi de l'activité Entretien d'espaces verts en étroite collaboration avec le Conducteur de travaux. Encadre, organise et gère le secteur composé de 10 équipes Planifie et suit les chantiers au quotidien Veille au respect des règles de sécurité Veille avec l'Agent de maintenance à l'entretien des véhicules et matériels S'assure de la bonne réalisation des prestations en temps et qualité Entretien des relations étroites avec les clients Réalise les démarches commerciales nécessaires au développement de l'activité d'après les objectifs de la Di-

# Sélection d'annonces

rection Rend compte en permanence de la réalisation de ses missions au Conducteur de travaux

● **Profil :** **COMPÉTENCES DU POSTE :** Manager des équipes : avoir l'âme d'un leader et être capable de motiver ses équipes Savoir communiquer avec ses équipes et avec ses clients Être impliqué, autonome, rigoureux et organisé Maîtriser des techniques d'entretiens paysagers et connaissances des techniques de création Rend compte en permanence de la réalisation de ses missions au Conducteur de travaux **FORMATION / COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES :** Formation CAP - BP - BTS ou expérience significative Permis B exigé et EB souhaité

● **Conditions proposées :** **TYPE DE CONTRAT :** Contrat CDI Temps plein Contrat 218 jours par an Poste évolutif et formations fréquentes **RÉMUNÉRATION :** Salaire selon expérience **AVANTAGES :** Prime de vacances Mutuelle prise en charge à 70 % par l'employeur Prévoyance prise en charge à 50 % par l'employeur Retraite complémentaire Véhicule de service Téléphone portable fourni

## Chargé(e) d'études pratiques agroécologiques F/H

AY008151 - PARIS



Les Chambres d'agriculture sont des établissements publics dirigés par des élus représentant les principaux acteurs du secteur agricole, rural et forestier. Chambres d'agriculture France/CdAF accompagne et apporte un appui aux 102 établissements de ce réseau consulaire.

Au sein du service «Productions végétales et animales» dans la Direction «Expertises», vous avez pour missions de conduire l'organisation des sections «Pratiques agroécologiques» du Concours Général Agricole (CGA), de développer l'acquisition de références sur l'agroforesterie et de participer aux projets multipartenaires sur la thématique de l'agroécologie dans lesquels Chambres d'agriculture France est partenaire.

● **Missions :** Vous aurez notamment en responsabilité les missions suivantes : Coordonner et animer les sections pratiques agroécologiques - prairies et parcours & agroforesterie - du Concours Général Agricole. Assurer le pilotage administratif et financier et co animer les comités décisionnels Assurer la valorisation des actions réalisées sur le Concours Général Agricole dont la valorisation des projets lauréats Contribuer au développement du concours [assurer un lien avec la R&D, partenariats...] Déployer un réseau d'acquisition de références sur les pratiques agroforestières pour appuyer les actions d'accompagnement des agriculteurs réalisées par les conseillers des Chambres d'agriculture Participer aux projets multipartenaires dans lesquels Chambres d'agriculture France est partenaire. Ces projets, d'envergure nationale ou européenne, peuvent toucher à l'ensemble des thématiques en lien avec l'agroécologie : agroforesterie, agriculture biologique, reconception de systèmes... Assurer une veille sur les sujets en lien avec le champ du poste, en produire des synthèses à destination des élus et du réseau des Chambres d'agriculture

● **Profil :** De formation Bac + 5, ingénieur agronome ou universitaire. Vous disposez d'une bonne connaissance des acteurs et enjeux de l'agriculture Vous faites preuve de rigueur intellec-

tuelle, d'autonomie, de capacité de synthèse et d'une aptitude à vous exprimer clairement et à rédiger rapidement Vous êtes à l'aise avec la gestion de projet et avec l'animation de groupes Vous maîtrisez l'anglais, parlé et écrit, y compris sur les sujets techniques en lien avec l'agriculture Une expérience ou un apprentissage dans un des domaines d'expertise du poste et une connaissance du réseau des Chambres d'agriculture constitueront des atouts

● **Conditions proposées :** Lieu de travail : poste basé à Paris [8e] avec des déplacements dans le réseau Prise de poste : dès que possible Type de contrat : CDD de 36 mois pouvant être renouvelé Emploi type : Chargé(e) de missions Autres avantages : 16 RTT/an Restauration collective Possibilité de formations professionnelles Télétravail à hauteur de 2 jours max/semaine [après 2 mois d'ancienneté] Un système d'horaires individualisés Mutuelle

## Responsable adjoint(e) d'exploitation agricole F/H

AY008232 - SEINE-ET-MARNE



Vous êtes passionné(e) par le secteur agricole et vous aspirez à un rôle stratégique au sein d'une entreprise dynamique ? Vous recherchez un poste alliant responsabilités, management et implication concrète sur le terrain ? Alors, cette opportunité est faite pour vous ! Le GE Les Houches a été créé pour regrouper les salariés intervenant sur 4 exploitations agricoles et pour une SARL de travaux agricoles. Il est dirigé par Bernard LENFANT et Stéphanie FLAMENT (cheffe d'exploitation). L'ensemble représente une superficie de 850 hectares de grandes cultures, avec : Blé, maïs, orge et betteraves pour les cultures principales (déboché alimentaire ou CIVE) Tournesol, sarrasin, féveroles, etc. sur de plus petites surfaces Les exploitations sont engagées en non labour depuis de nombreuses années. Pour la préparation des sols et les semis, différentes pratiques sont mises en place en fonction du contexte pédoclimatique, autour des TCS [Techniques culturales simplifiées] et du SD [Semis Direct]. Dans le cadre d'une création de poste, du fait du départ à la retraite du père de Stéphanie FLAMENT, le GE Les Houches recrute le/la futur(e) RESPONSABLE ADJOINT(E) D'EXPLOITATION AGRICOLE CDI - CHARMENTRAY [77]

● **Missions :** Rattaché(e) à la Cheffe d'exploitation, vos missions seront les suivantes : Vous proposez les orientations stratégiques en matière d'assolements et de commandes de produits Vous serez force de proposition pour l'innovation et le développement des exploitations, notamment en optimisant la performance du méthaniseur Vous réalisez les tours de plaines [suivi des maladies, identification des ravageurs et stades des cultures] Vous participez activement aux réunions du CETA, échangeant avec les différents membres [techniciens et agriculteurs] Vous établirez et adapterez le programme phytosanitaire prévisionnel en fonction des besoins Vous organisez le travail des deux salariés [consignes quotidiennes, interventions culturales] Vous organisez les chantiers de moissons et d'arrachages, ainsi que le travail pour les travaux de semis, traitements et récoltes Vous évaluez et planifiez les besoins en entretien du matériel, prenant les décisions nécessaires. Vous assurez également l'entretien courant des différents ateliers sur les exploitations Vous effectuez les traitements phytosanitaires et serez polyvalent pour conduire les engins et réaliser divers travaux

● **Profil :** Issu(e) d'une formation Bac +2 à Bac +5 en productions végétales, vous justifiez d'une première expérience réussie d'au moins 3 ans en tant que chef(fe) de culture ou adjoint(e) chef(fe) de culture Vous avez une première expérience d'encadrement/de management d'une équipe d'ouvriers agricoles et/ou une appétence pour le management Le Certiphyto est obligatoire Investir(e) et curieux(se), vous aimez tester et proposer des solutions d'amélioration continue. Vous êtes organisé(e) dans votre travail, avez le sens des priorités et savez anticiper les situations. Vous avez l'esprit d'équipe et une capacité à fédérer

● **Conditions proposées :** CDI, statut cadre [forfait jour, 8 à 12 RTT par an en fonction des jours fériés] Localisation : Charmentray [77] Rémunération fixe sur 12 mois + Mutuelle Ordinateur fixe, téléphone portable, véhicule de service pour se déplacer sur les exploitations Être disponible pour les périodes de semis et récoltes. [Le poste n'est pas concerné par les astreintes pour le méthaniseur]

## Ouvrier travaux sylvicoles F/H

AY008344 - HAUTE-VIENNE



UNISYLVA est la deuxième coopérative forestière française dont le territoire s'étend sur les régions Auvergne, Limousin, Centre et Bourgogne. Elle regroupe plus de 13 400 propriétaires forestiers issus de régions et de cultures différentes, représentant une forêt d'environ 380 000 hectares gérés durablement.

Elle réalise un CA de 81 MEUR et s'appuie au quotidien sur une équipe de 200 salariés et 250 emplois induits. Entreprise à taille humaine, UNISYLVA est rejointe par de nombreux collaborateurs recherchant des postes à forte technicité. Dans le cadre de son développement, UNISYLVA recherche un Ouvrier Forestier [H/F] pour son agence Limousin, site de Limoges [87], chargé des travaux de sylviculture.

● **Missions :** Sous l'autorité des techniciens et ingénieurs forestiers et du Directeur de l'agence, vous aurez pour missions de réaliser des travaux sylvicoles sur les massifs forestiers privés suivis par la Coopérative : Dégagements, tailles, plantations, mise en place de protections, abattages ponctuels...

● **Profil :** BEPA, CAPA, Bac Pro ou BP Forestier. Vous êtes de tempérament volontaire, doté d'une bonne aptitude relationnelle et de discrétion. Vous êtes autonome et organisé dans le travail. Vous maîtrisez les engins mécaniques forestiers [tronçonneuse, débroussailluse ...] et les travaux manuels en forêt.

● **Conditions proposées :** Conditions : CDI, Activité en Haute Vienne et départements limitrophes. Voiture de service. Salaire brut mensuel à partir de 1 950 EUR [hors systèmes collectifs de prime et pour profil débutant].

## Tide technique travaux sylvicoles et gestion forestière F/H -Loir et Cher (41)

AY008345 - LOIR-ET-CHER



UNISYLVA est la deuxième coopérative forestière française dont le territoire s'étend sur les régions Auvergne, Limousin, Centre et Bourgogne. Elle regroupe plus de 13 400 propriétaires forestiers issus de régions et de cultures différentes, représentant une forêt d'environ 380

000 hectares gérés durablement. Elle réalise un CA de 81 MEUR et s'appuie au quotidien sur une équipe de 200 salariés et 250 emplois induits. Entreprise à taille humaine, UNISYLVA est rejointe par de nombreux collaborateurs recherchant des postes à forte technicité. Dans le cadre de son développement, UNISYLVA recherche un Aide Technique Forestier [H/F] pour son agence Perche Sologne, site de Vineuil [41], chargé des travaux de sylviculture et de l'assistance à la gestion des massifs forestiers privés.

● **Missions :** Sous l'autorité des techniciens forestiers et du Responsable de secteur de l'agence, vous aurez pour missions : Réalisation de travaux sylvicoles : dégagements, tailles, plantations, abattages ponctuels... : Surveillance des travaux sylvicoles réalisés par les sous-traitants : Appui au suivi de gestion des propriétés : marquage d'éclaircies, martelages, inventaires : Appui à la préparation des ventes groupées [classement et présentation des lots, cubages] : Surveillance et réceptions des chantiers d'exploitation bois de chauffage contractés avec des particuliers : Relations ponctuelles avec les associations de chasse.

● **Profil :** BEPA, Bac Pro ou BT, BTS Forestier. Vous êtes de tempérament volontaire, doté d'une bonne aptitude relationnelle et de discrétion. Vous êtes autonome et organisé dans le travail. Vous maîtrisez les engins mécaniques forestiers [tronçonneuse, débroussailluse ...] et les travaux manuels en forêt. Vous connaissez le monde de la chasse.

● **Conditions proposées :** Conditions : CDI, Activité dans le Loir Et Cher et départements limitrophes. Voiture de service. Salaire brut mensuel à partir de 2 080EUR [hors systèmes collectifs de prime]. Grille de salaire évolutive.

Cahier Expert

## L'emploi dans les Energies renouvelables

SCAN ME



# Sélection d'annonces

## RECHERCHE / ETUDE / EXPÉRIMENTATION / CONCEPTION

### Technicien expérimentateur végétal F/H

AY008007 - AVEYRON

Vous êtes passionné par l'agronomie et désirez de participer à l'évolution des pratiques agricoles ? Alors, rejoignez Agro XP, prestataire de Services B.P.E. en expérimentation végétale sur Vigne, Grandes Cultures, Arboriculture et Maraîchage.

**Missions :** Vous évaluez de nouvelles méthodes de protection et nutrition des cultures, en mettant l'accent sur le biocontrôle et les biostimulants. En binôme avec le responsable régional, vous développerez Agro XP dans l'Ouest de l'Occitanie, impliqué dans toutes les phases du programme expérimental (mise en place d'essais, applications, notations, récoltes, traitement des données, entretien d'essais et de matériel). Vous bénéficierez d'autonomie, d'outils technologiques avancés et d'équipements performants pour évaluer la santé des plantes.

**Profil :** Bac +2/3 BTS, DUT, Licence pro ou équivalent Rigoureux, enthousiasme, autonomie et capacité à travailler en équipe et en extérieur. Une première expérience dans le domaine est souhaitée [CERTPHYTO] Connaissances informatiques : Excel, PowerPoint et ARM. Permis B indispensable

**Conditions proposées :** Entrée en Automne 2024.

### Expérimentateurs F/H

AY008322 - MAINE-ET-LOIRE

L'équipe de Testapi est spécialisée dans la recherche et le développement d'essais et d'études agronomiques sous BPL en Ecotoxicologie (essais abeilles) et résidus dans le cadre de l'homologation des produits phytosanitaires. Vous êtes intéressé(e) voire passionné(e) par les pollinisateurs ? Vous êtes enthousiaste et rigoureux pour participer à des expérimentations environnementales dans une entreprise innovante ? Vous cherchez un emploi dès que possible pour quelques mois, contactez-nous !

**Missions :** Poste participatif à la mise en place des essais BPL : mise en place sur notre site, entretien des parcelles, du matériel, réaliser des comptages et prélèvements, traitements des données prendre connaissance des plans d'étude et des modes opératoires et s'engager à les appliquer

**Profil :** Compétences : Être RIGOUREUX [critère numéro 1] et autonome pour le travail de labo/terrain Diplômes Biologie/Agronomie. Débutant accepté. Excel/Word Motivation et/ou intérêt pour le milieu apicole, travail sous BPL sont des plus

**Conditions proposées :** Lieu de travail : Saurmur Altonnes Date : Dès que possible jusqu'à fin Octobre. Salaire : Selon profil

### Technicien d'expérimentation grandes cultures et fourrages H/F

AY008395 - INDRÉ



Envie d'un métier différent, d'un métier de terrain permettant de produire des références utiles pour accompagner nos agriculteurs et éleveurs vers les solutions techniques et agronomiques de demain ? Et si vous rejoigniez notre réseau ? La Chambre d'agriculture de l'Indre, c'est une entreprise à taille humaine, ancrée sur son territoire, avec des compétences dans tous les domaines agricoles. Nous apportons conseil, innovation et expertise auprès de 3 200 agriculteurs du département et des collectivités territoriales. Notre objectif : accompagner les transitions et promouvoir l'agriculture de l'Indre

**Missions :** Au sein d'une équipe d'ingénieurs et de techni-

ciens des services Agronomie Environnement et Territoires et Élevage, vous avez la charge des essais en grandes cultures et en fourrages. Vos principales missions : Mettre en place les essais : piquetage, appuis aux semis et récolte, débourage, etc. Suivre les essais : applications diverses (produits phytosanitaires, biostimulants, fertilisation, etc.), notations selon le respect des protocoles établis [comptage, pesées, tris botaniques, etc.] Saisir, contrôler, traiter les résultats obtenus Gérer le matériel dédié à l'expérimentation [gestion des stocks, commande, réparation, tri, etc.] Responsabilité partagée dans l'entretien et le rangement des locaux dédiés à l'expérimentation Maintenir et développer un réseau d'agriculteurs expérimentateurs pour la recherche de sites appropriés aux essais à mener Participer avec les ingénieurs expérimentateurs à la définition du programme d'expérimentations Contribuer à l'organisation d'actions de communication technique à destination des agriculteurs [Vitrine, visites d'expérimentations, etc.] Réaliser des suivis sanitaires des parcelles du département en grandes cultures [BSV, DIA, etc.]

**Profil :** Formation mini BAC+2/3 spécialisé en productions végétales, agronomie, expérimentation végétale, etc. Une première expérience similaire, éventuellement en stage ou en alternance serait un plus Vous manifestez un fort intérêt pour les sujets techniques Vous aimez le terrain Vous êtes dynamique, enthousiaste, curieux, rigoureux, précis et organisé Vous faites preuve d'un sens du contact et de qualités relationnelles nécessaires pour travailler en équipe Vous êtes disponible et réactif Vos compétences : Pragmatisme et compétences de terrain Maîtrise du pack Office 365 Maîtrise des outils statistiques de type ... R, etc. Un plus apprécié : connaissances botaniques (types, etc.)

**Conditions proposées :** Votre structure d'accueil au sud de la région Centre Val de Loire : Emploi CDI Poste à pourvoir dès que possible, basé à Châteaoux, déplacements en région possibles de manière très ponctuelle Rémunération à partir de 23 140EUR/BRUT/ANNUEL selon expériences 16 jours/an de RTT - 13e mois Participation mutuelle santé et prévoyance. Pour tout renseignement complémentaire : Dimitri DESLANDES ou Jean Pierre NICOLET Tél : 02.54.61.61.45

## CONSEIL / ANIMATION

### Chef d'équipe élevage H/F

AY008429 - LOIR-ET-CHEER



À la Chambre d'agriculture de Loir et Cher, au plus près des acteurs agricoles et forestiers du territoire, notre équipe de collaborateurs Loir et Chériens imagine et adapte les services de demain. Rejoindre la Chambre d'agriculture, c'est rejoindre un établissement de proximité, acteur de la performance durable, bâtisseur de dynamique collective et favorisant l'autonomie des agriculteurs. Venez contribuer à réussir les défis de l'agriculture et de la Chambre d'agriculture par le développement des services auprès du plus grand nombre d'agriculteurs et de partenaires. Le tout dans le souci permanent d'une relation durable et de confiance avec les clients.

**Missions :** Rattaché(e) au service Entreprises et Filières, vous apporterez votre soutien à l'équipe Élevage pour développer l'activité. Vous représenterez l'activité de la Chambre d'agriculture au niveau régional. Vous superviserez une équipe de 6 collaborateurs dont vous assurerez le management direct. Missions : Manager l'équipe de 6 collaborateurs : réalisation des entretiens annuels, suivi des objectifs, participation au développement des compétences des collaborateurs, gestion des absences etc Suivre le budget et les objectifs de l'équipe Proposer les évolutions d'offres commerciales et organiser leur déploiement en soutien des chargés de projets et produits. Assurer le reporting auprès de la responsable du service Représenter la CA41 dans les différentes instances des filières élevages. Missions pour le service Élevage : Faire le suivi des dossiers cap filières et autres projets régionaux Organiser les comités élevages (environ 2 par an) Animer le SCEL

**Profil :** De formation supérieure, Bac+2 à Bac +5 Connaissance des organismes agricoles et de l'élevage nécessaire Maîtrise des techniques managériales appréciée Expérience de la gestion de projet appréciée. Aptitudes à l'animation et au travail en équipe. Rigueur, méthode et autonomie. Capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse Aisances relationnelles et rédactionnelles

**Conditions proposées :** Contrat à Durée Indéterminée à pourvoir dès que possible 38h/semaine, jours de RTT Emploi type : Responsable d'équipe Rémunération selon grille conventionnelle des Chambres d'agriculture et expérience [entre 2430EUR et 2760EUR brut mensuel, hors gratification ou 1/12e] Participation mutuelle santé et prévoyance Résidence administrative : Blois.

### Chargé(e) de missions agrifaune, prédation, chasse et faune sauvage F/H

AY008158 - ILE-DE-FRANCE



Les Chambres d'agriculture sont des établissements publics dirigés par des élus représentant les principaux acteurs du secteur agricole, rural et forestier. Chambre d'agriculture France accompagne et apporte un appui aux 102 chambres de ce réseau consulaire.

**Missions :** Au sein du service «Productions végétales et animales» dans la Direction «Expertises», vous avez pour missions de piloter et déployer des démarches de développement conciliant agriculture, biodiversité et faune sauvage. Vous aurez également en charge le suivi du déploiement et des évolutions des politiques publiques (dont grands prédateurs et chasse) et accompagner les élus dans l'élaboration et le suivi des positionnements de Chambre d'agriculture France Vous aurez notamment en responsabilité les missions suivantes : Piloter le programme Agrifaune en lien étroit avec l'OFB et les autres partenaires [FNC, FNSEA] Animer le réseau des partenaires. Organiser et animer de la gouvernance nationale technique et politique. Développer et animer le système d'information [espace collaboratif, site internet, newsletter...] Organiser les événements nationaux Assurer le suivi technique de la convention de partenariat nationale et des conventions financières annuelles. Promouvoir et valoriser le programme au sein des CA, alimenter les travaux des Chambres avec les enseignements issus d'Agrifaune Animer le réseau des Chambres sur les thématiques Chasse, Faune Sauvage et grands prédateurs pour favoriser l'échange d'expériences, la capitalisation et le développement de projets et d'outils communs, au sein du réseau, en cohérence avec les enjeux du projet stratégique des Chambres d'agriculture : Accompagner les élus des Chambres d'agriculture dans leurs missions de pilotage des actions du réseau et de représentation des intérêts des agriculteurs et des territoires, appuyer le positionnement des élus dans les instances ou réunions de travail internes et externes [dont CNI, groupe national loups, CNCFS] Assurer et diffuser une veille et une expertise technique et politique sur les thématiques agriculture/chasse/faune sauvage et prédateurs :

**Profil :** De formation BAC +5 Ingénieur agronome / véto / cursus universitaire / détachement Vous disposez d'une bonne

### Cahier Expert

## L'emploi dans la Recherche et le développement

SCAN ME



# Sélection d'annonces

connaissance des acteurs et enjeux de l'agriculture et des interactions agriculture/faune sauvage/prédation Vous faites preuve de rigueur intellectuelle, de capacité de synthèse, d'une aptitude à vous exprimer clairement et à rédiger rapidement, d'autonomie Vous êtes à l'aise avec la gestion de projet et avec l'animation de groupes

● **Conditions proposées** : Lieu de travail : poste basé à Paris (8e) avec des déplacements dans le réseau Prise de poste : dès que possible Type de contrat : CDI Emploi type : Chargé de mission Autres avantages : 16 RTT/an Restauration collective Possibilité de formations professionnelles Télétravail à hauteur de 2 jours max/semaine (après 2 mois d'ancienneté) Un système d'horaires individualisés Mutuelle Dossier de candidature à adresser avant le 15 août 2024

## Conseiller agronome pour équipe développement, expérimentation et agronomie H/F

AY008259 - INDRE-ET-LOIRE



La Chambre d'agriculture d'Indre et Loire recherche un(e) conseiller(ère) Agronome pour son équipe Développement, Expérimentation et Agronomie. Vous participez à la production de références pour les grandes cultures, notamment sur la plate forme de l'INRAE de Nouzilly ou sur d'autres actions départementales ou

régionales.

● **Missions** : Sous l'autorité de la Cheffe de Pôle : Vous mettez en place des essais sur la plate forme de l'INRAE Nouzilly selon le cahier des charges établi et/ou en lien avec l'IRD et les Instituts. Vous suivez des essais complémentaires mis en œuvre chez les agriculteurs partenaires, en complément de la plate forme d'expérimentation. Vous traitez les données et contribuez à la rédaction de documents techniques. Vous participez aux réunions techniques sur les sujets en lien avec la finalité du poste. Vous contribuez aux missions de l'équipe dont le conseiller fait partie, et plus largement au développement et au rayonnement de la Chambre d'agriculture

● **Profil** : Vous avez une expérience/une formation dans le domaine de l'agronomie et de l'expérimentation. Vous avez le sens de la relation avec l'agriculture Vous aimez le travail de terrain et le travail d'équipe Vos compétences : Vous avez une appétence dans la réalisation des travaux agricoles. Vous maîtrisez des outils informatiques Qualité rédactionnelle

● **Conditions proposées** : Votre structure d'accueil à Tours : CDD de 4 mois du 02/09/24 31/12/2024 Poste basé au siège de la Chambre d'agriculture d'Indre et Loire Déplacements sur le département, au moyen d'une flotte de véhicules partagés Permis B obligatoire Rémunération à partir de 27 KEUR/BRUT/ ANNUEL selon expérience Avantages : RTT, Mutuelle, Remboursement des transports à 75 %

## Animateur génétique de l'O.S. redyblack F/H

AY008308 - VOSGES



DESCRIPTION DU POSTE : Mise en œuvre et développement de la race Redyblack au sein de l'association Bovinext sur l'ensemble de la France et participation aux activités génétiques de la coopérative Elitest, portant principalement sur les races en développement telles que l'Angus, la Hereford et la Wagyu.

● **Missions** : Assurer les services de Sélection pour la race Redyblack [association Bovinext] : Animation du programme génétique, gestion du schéma de sélection Activité commerciale [vente de reproducteurs mâles, femelles, semences et embryons] Communication / Promotion de la race et de la viande Redyblack, animation de la race sur le territoire de sélection [concours, comice, foire], animation du réseau d'éleveurs adhérents à l'association Tenue du livre généalogique et certification d'un reproducteur au sein des classes de mérites des sections du livre généalogique Choix des génisses de renouvellement Conseil d'accouplement/génétique et prélèvements pour tests génétiques Appréciation morphologique du troupeau ou pointage Réalisation du suivi de performance et de l'évaluation génétique RGD, développement des services de l'OS Mise en place

et suivi de l'expérimentation en race Redyblack et croisements Suivi des dossiers de financements de l'OS Assurer les missions au sein de la coopérative ELITEST : Conseil d'accouplement pour les races Angus, Hereford, Wagyu Activités commerciales de vente de reproducteurs, semences ou embryons Conseil gamme croisements viandes sur femelles laitières POSITION DANS LE SERVICE : Le salarié est l'unique employé sur ce poste et est amené à travailler avec des éleveurs, techniciens ou toute autre personne impliquée directement ou indirectement dans le projet Redyblack, développé par l'association Bovinext, ou toutes autres activités liées à la coopérative ELITEST.

● **Profil** : Niveau Bac +2 à Bac +5 Connaissances solides en génétique, reproduction, appréciation morphologique des bovins allaitants Sérieux, dynamique, motivé et autonome Bases solides en informatique (Word, Excel, Powerpoint, ...) Permis VL

● **Conditions proposées** : Poste à pourvoir dès que possible. Véhicule, téléphone, ordinateur portable.

## Conseiller(e) d'entreprise agricole F/H

AY008334 - HAUTE-LOIRE



QUI SOMMES-NOUS ? La Chambre d'agriculture de la Haute Loire vous propose un emploi stable et riche en défis, de l'autonomie et de la flexibilité dans vos missions, une ambiance de travail collaborative tout en respectant l'équilibre vie privée vie professionnelle. La Chambre d'agriculture de la Haute Loire

dispose d'une expertise reconnue et d'une proximité unique avec les agriculteurs et les collectivités. Plus qu'une simple organisation ou entreprise, elle est dotée de missions et de valeurs fortes visant à contribuer au développement responsable de l'agriculture de la Haute Loire.

● **Missions** : Le conseiller d'entreprise sera en charge : Des études de projets d'agriculteurs dans le cadre de l'installation, du développement de la production ou de la réorientation de systèmes d'exploitation De l'accompagnement technico économique des éleveurs : suivi en phase d'installation, optimisation des systèmes d'exploitation, calculs et analyses de coûts de production, mise en œuvre de plans d'actions... De la mise en œuvre de formations collectives auprès des agriculteurs De l'enregistrement des cahiers d'épandage et registres phytosanitaires, rédaction de prévisionnel de fertilisation, réalisation de plans d'épandage... De l'accompagnement des agriculteurs dans la réalisation et le suivi de leur déclaration PAC et leurs engagements. De la participation au développement des services de la Chambre d'Agriculture en proposant des prestations dans le secteur d'intervention.

● **Profil** : Vous êtes titulaire d'un BTS agricole, d'une licence ou ingénieur agronome Vous avez une bonne connaissance du milieu agricole Vous maîtrisez les outils informatiques Vous avez des aptitudes relationnelles et du travail en équipe Vous êtes autonome, rigoureux et organisé Débutant accepté

● **Conditions proposées** : ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL Lieu de travail : Le Puy en Velay avec des déplacements sur tout le département. Contrat de travail : CDI avec période d'essai Entrée en fonction : dès que possible Rémunération : Selon la grille des chambres d'agriculture. De 26 000 EUR à 30 000 EUR Brut annuel, évolutif selon formation et expérience. AVANTAGES Rémunération annuelle sur 13 mois + 28 jours de congés + 19 jours de RTT (base 39 h). Prise en charge financière employeur de 50 % du socle de la complémentaire santé. PC, téléphone portable, Véhicule de service. Ticket restaurant Télétravail (30 jours par an) Possibilité d'évolution professionnelle au sein du réseau des chambres d'agriculture.

## Animateur(trice)-chargé(e) de mission pour une organisation de producteurs de lait F/H

AY008404 - ILLE-ET-VILAINE



L'APLBL est une association gérée par et pour ses éleveurs laitiers adhérents. Reconnue Organisation de Producteurs par les pouvoirs publics, elle a pour mission de négocier les conditions générales de vente du lait de ses adhérents auprès de son ou ses clients. Sous la responsabilité de la Présidence et du Conseil d'Adminis-

tration de l'Association, vous aurez en charge l'organisation et le bon fonctionnement dans son rôle premier de gestion collective des conditions générales de vente du lait de vache produit par ses adhérents, et auprès de son (ses) client(s) [entreprise(s) de collecte].

● **Missions** : 1 Accompagner l'organisation et le fonctionnement quotidien de l'Association. Animer les réunions du Bureau / Conseil d'Administration, les Assemblées Générales, voire les réunions locales aux adhérents; Préparer les différents supports et rédiger les comptes rendus; Accompagner la vie statutaire de l'Association au travers de la mise à jour des statuts, du règlement intérieur de l'Association; Remplir les obligations déclaratives ou toutes autres démarches réglementaires inhérentes à une organisation de producteurs reconnue; Assurer une veille réglementaire à ce sujet. 2 Apporter une expertise sur les actions à développer et mettre en œuvre les décisions prises. Apporter des informations régulières et partagées, au travers notamment d'une veille économique de la filière laitière; Réaliser et analyser toutes simulations et traitements statistiques des données Volumes / qualités recueillies; Élaborer, réaliser et analyser le résultat d'enquêtes aux adhérents; Accompagnement et développement des nouveaux projets; Donner des clés de lecture pour mesurer la pertinence et la faisabilité des projets envisagés; Rechercher des partenariats techniques voire financiers pour le déploiement de ces actions. 3 Accompagner les administrateurs dans la bonne réalisation de leur mandat 4 Assurer la communication de l'Association. 5 - Être le lien avec les adhérents ou futurs adhérents et avec les responsables de la laiterie. 6 - Gérer et exploiter la base de données adhérents.

● **Profil** : Bac +3 / Bac +5 [débutant accepté] ou expérience professionnelle équivalente. Une connaissance de la filière laitière serait un plus. Esprit de synthèse. Autonome et motivé(e). Qualités relationnelles et rédactionnelles. Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Publisher).

● **Conditions proposées** : Contrat CDI, rémunération selon profil et expérience. Temps plein ou 80 %. Poste basé à Rennes Ordinateur et téléphone portable. Remboursement des frais professionnels de déplacement.

## CONTRÔLE / CERTIFICATION / QUALITÉ

### Chargé.e de certification/gestionnaire de dossier F/H

AY008267 - PARIS



Vous recherchez un métier pour mettre vos compétences au service de l'agriculture française et apporter du sens à votre quotidien : rejoignez l'équipe jeune et dynamique du pôle Multi Systèmes d'OCACIA en tant que Gestionnaire de dossiers. Depuis près de 25 ans, OCACIA - association loi 1901 d'envergure

nationale créée à l'initiative du Réseau CERFRANCE, apporte son expertise pour répondre aux préoccupations des acteurs des filières agricoles et agroalimentaires. Avec ses 54 salariés elle a développé un vrai savoir-faire dans la certification et la vérification des bonnes pratiques agricoles. Soucieuse du bien-être de ses équipes, OCACIA est également attachée au maintien d'un bon équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle de chacun de ses salariés.

● **Missions** : Gestion administrative sur l'outil informatique interne : saisie des dossiers clients, établissement des devis, suivi de la mise en conformité des dossiers, préparation des revues de dossiers, édition et envoi des documents de certification; Vérification des grilles d'audit Vergers Eco Responsables, GLOBALG.A.P. et référentiels complémentaires (GRASP, LEAF, GROW, ...); Réponse aux demandes des clients (téléphone, courrier et e-mails); Relation avec nos partenaires pour les certifications Vergers Eco Responsables et GLOBALG.A.P.; Participation à la vie de l'entreprise. Au sein d'OCACIA la bonne ambiance est essentielle, nous recherchons une personne pour qui la cohésion et le soutien sont des valeurs importantes.

● **Profil** : Bac +2 ou plus en lien avec l'agriculture ou bonne connaissance du milieu agricole Connaissances : outils bureau-

# Sélection d'annonces

tiques classiques de la suite Office Qualité : Rigueur, organisation, esprit d'équipe, fiabilité, sens relationnel, aisance au téléphone.

● **Conditions proposées :** CDI en forfait jour basé à Paris Formation aux référentiels Vergers Eco Responsables, GLOBALG.A.P. et complémentaires Ticket restaurant Salaire : 30 à 34KEUR Plan Epargne Entreprise Formations internes assurées

## Auditeur region Centre F/H

AY008268 - CENTRE-VAL-DE-LOIRE



OCACIA est une association créée en 2000. Elle a pour vocation de valoriser l'agriculture et les productions françaises. Depuis sa création, l'équipe de 54 salariés d'OCACIA a développé un savoir-faire dans la certification et la vérification des bonnes pratiques agricoles: sa compétence est reconnue, en particulier dans le domaine des pratiques environnementales et durables.

Vous souhaitez vous investir dans une activité formatrice ?

● **Missions :** Vous réaliserez des audits sur diverses démarches dans le domaine agricole (GlobalG.A.P. ; HVE : certification environnementale Bio : Certification phytosanitaire : VDC) en productions végétales : vigne, horticulture, fruits et légumes, grandes cultures. Vous représentez OCACIA sur le terrain et auprès des clients. Vous travaillez en étroite relation avec les gestionnaires de dossiers, les responsables certifications et les auditeurs. Au sein d'OCACIA la bonne ambiance est essentielle. Nous recherchons une personne pour qui la cohésion et le soutien sont des valeurs importantes. OCACIA est attaché au maintien d'un bon équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle de ses salariés.

● **Profil :** BAC +2 en agriculture minimum avec une expérience professionnelle dans le domaine agricole. Capacité d'organisation, rigueur, communication et aisance relationnelle vous caractérisent. L'activité principale est localisée dans le Centre Val de Loire. Des déplacements sont à prévoir sur la région et dans les départements limitrophes. Vous êtes autonome et mobile. Vous maîtrisez les outils informatiques et le Pack Office.

● **Conditions proposées :** Vous êtes sous la responsabilité d'un directeur de zone et vous organisez votre travail avec une pilote de région.

## Auditeur.rice - region champagne F/H

AY008266 - MARNE, AISNE



OCACIA est une association créée en 2000. Elle a pour vocation de valoriser l'agriculture et les productions françaises. Depuis sa création, l'équipe de 54 salariés d'OCACIA a développé un savoir-faire dans la certification et la vérification des bonnes pratiques agricoles: sa compétence est reconnue, en particulier dans le domaine des pratiques environnementales et durables.

Vous souhaitez vous investir dans une activité formatrice ?

● **Missions :** Vous réaliserez des audits sur diverses démarches dans le domaine agricole (HVE : Bio : Certification phytosanitaire : VDC) en productions végétales : vigne, horticulture, fruits et légumes, grandes cultures. Vous représentez OCACIA sur le terrain et auprès des clients. Vous travaillez en étroite relation avec les gestionnaires de dossiers, les responsables certifications et les auditeurs. Au sein d'OCACIA la bonne ambiance est essentielle. Nous recherchons une personne pour qui la cohésion et le soutien sont des valeurs importantes. OCACIA est attaché au maintien d'un bon équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle de ses salariés.

● **Profil :** BAC +2 en agriculture minimum avec une expérience professionnelle dans le domaine agricole. Capacité d'organisation, rigueur, communication et aisance relationnelle vous caractérisent. L'activité principale est localisée dans la Marne. Des déplacements sont à prévoir sur la région Champagne et départements limitrophes. Vous êtes autonome et mobile. Vous maîtrisez les outils informatiques et le Pack Office.

● **Conditions proposées :** Vous êtes sous la responsabilité d'un directeur de zone et vous organisez votre travail avec une pilote de région.

## UN JEUDI SUR DEUX



DANS  
**TRIBUNE verte**

RETROUVEZ

- ➔ VOTRE ACTUALITÉ DES FILIÈRES AGRICOLES
- ➔ DES CONSEILS EMPLOI/FORMATION
- ➔ UNE SÉLECTION D'OFFRES D'EMPLOI

ABONNEZ-VOUS À

**TRIBUNE verte**

Pour recevoir chez vous les informations sur l'emploi et la formation en agriculture, agroalimentaire et environnement, renvoyez ce bulletin à :

MÉDIA ET AGRICULTURE – TRIBUNE VERTE –  
23 RUE DUPONT DES LOGES 57000 METZ

Oui, je m'abonne à tribune verte pour :

Je joins un chèque postal libellé à l'ordre de MÉDIA ET AGRICULTURE.

- 6 mois (13 n° + 2 Hors série)  
au prix de 37 € 50€ (France), 56€ 70€ (Dom-Tom + étranger)\*
- 12 mois (26 n° + 4 Hors série)  
au prix de 63 € 100€ (France), 94 € 130€ (Dom-Tom + étranger)\*

Nom : .....

Prénom : .....

Tél. : .....

Adresse : .....

Code Postal : [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]

Commune : .....

E-mail : .....

\* Offre valable jusqu'au 31/12/2024.

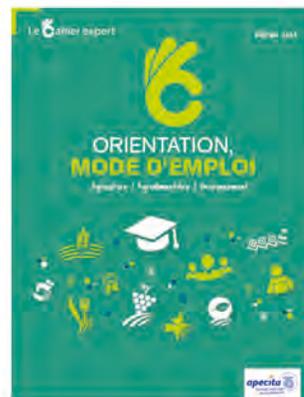
\* TVA 20%. Conformément à la loi informatique et Libertés du 06/01/1978 modifiée le 27/04/2016, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, d'effacement, de portabilité et à la limitation du traitement des informations vous concernant auprès de notre direction commerciale.

AVEC



DÉCOUVREZ LA  
DERNIÈRE PUBLICATION  
DE L'APECITA

LE GUIDE  
DE LA FORMATION  
EN AGRICULTURE,  
AGROALIMENTAIRE  
& ENVIRONNEMENT



ÉDITION 2024

DISPONIBLE SUR  
[WWW.APECITA.COM](http://WWW.APECITA.COM)



## Dossier spécial Mieux se connaître : le test de l'été



Bien se connaître est un préalable essentiel pour faire les meilleurs choix d'orientation scolaire et professionnelle, mais aussi pour prendre du recul sur ses propres comportements et ceux des autres. Dans le prochain dossier de *Tribune Verte*, l'Apecita vous propose de passer le test DISC, un outil d'évaluation déterminant le type psychologique d'un sujet. Cette méthode peut vous aider à mieux comprendre vos forces et vos faiblesses et à adapter votre style de communication pour atteindre vos objectifs et votre développement personnel et professionnel. Vous souhaitez savoir si vous êtes plutôt dominant, influent, stable ou conscient? Rendez-vous le 8 août prochain!

## À NOTER DANS VOS AGENDAS



### Innov-Agri

- Les 4 et 5 septembre 2024
- À Ondes (31)

Innov-Agri, le Salon plein champs, s'apprête à célébrer sa 10<sup>e</sup> édition sur le site d'Ondes les 4 et 5 septembre 2024. Initialement connu pour mettre en lumière les dernières avancées en machinisme agricole, le Salon ira au-delà cette année, en proposant des solutions concrètes pour accompagner les agriculteurs dans leur quête d'autonomie, de résilience aux changements climatiques, de renouvellement générationnel et d'amélioration du cadre de travail.

Les deux jours du Salon seront rythmés par des démonstrations de machines agricoles, mettant en avant les dernières technologies et les avancées en matière de robotique agricole. Les exposants présenteront également une gamme variée de solutions et produits innovants visant à optimiser les charges, la valeur des productions et les rendements. Sans oublier la présence de l'Apecita au sein du village « Renouvellement des générations ».

## Donnez un sens à votre visite !

LES 4 ET 5 SEPTEMBRE 2024

LA GESTION DE L'EAU

LES ÉNERGIES RENOUVELABLES

LA ROBOTIQUE

LE RENOUVELLEMENT DES GÉNÉRATIONS

NOTRE SALON

**10<sup>e</sup> ÉDITION**

PLEIN-CHAMP

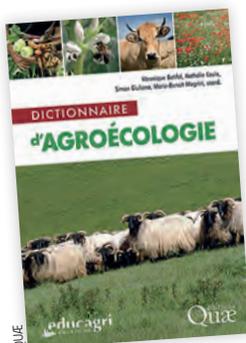
250 exposants

+ de 40 hectares de démos

INNOV-AGRI

## L'Apecita vous conseille

### À LIRE



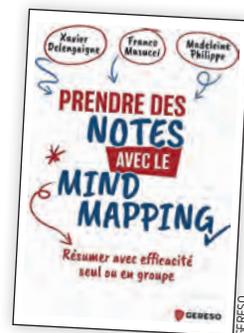
« Dictionnaire d'agroécologie »

- Par **Véronique Batifol, Nathalie Couix, Simon Giuliano et Marie-Benoît Magrin**
- Éditions **Quæ**
- **228 pages**
- **22 euros**

Que l'on soit citoyen, professionnel agricole, acteur du développement, scientifique, étudiant, nous sommes tous concernés par les questionnements autour de l'agriculture et de l'alimentation. Ce dictionnaire d'agroécologie a pour vocation d'informer et de sensibiliser aux enjeux de l'agroécologie pour « produire autrement » en repensant les systèmes de production, et plus largement les systèmes alimentaires. Chaque définition a été rédigée par des chercheurs, parfois en co-construction avec des étudiants, et est complétée par des références bibliographiques en ligne, facilement accessibles, pour approfondir le sujet. Véritable outil pédagogique, ce dictionnaire établit un cadre de référence pour les citoyens, agriculteurs, acteurs du développement, enseignants, scientifiques... Il constitue un outil incontournable pour le dialogue agriculture-société et est mobilisable par tous ceux qui souhaitent s'engager dans la transition agroécologique et faire évoluer les pratiques.

### « Prendre des notes avec le Mind Mapping »

- Par **Xavier Delengaigne, Franco Masucci et Madeleine Philippe**
- Éditions **Gereso**
- **191 pages**
- **24 euros**



En cours, en formation ou en réunion, vous devez immanquablement prendre des notes! Grâce à la méthode du Mind Mapping, vous structurez directement l'information pour aller à l'essentiel. Non seulement vous mémorisez le contenu, mais vous gagnez aussi du temps! Votre carte mentale contiendra uniquement des mots-clés que vous pourrez parcourir rapidement grâce à sa structure arborescente. Prendre des notes en Mind Mapping demande tout de même un peu d'efforts et de concentration, c'est un apprentissage. Mais en plus d'être efficace, c'est un exercice amusant : il vous permettra de travailler votre créativité pour transformer par exemple des concepts en image. Les auteurs vous accompagnent pas à pas pour vous approprier cette méthode qui changera votre façon d'étudier et de travailler! Alors, prêt à tenter le jeu du Mind Mapping?



## LA GESTION ET LE SUIVI DES CANDIDATURES (I)

# « Au téléphone : qui ose, **GAGNE !** »

Les recrutements peuvent parfois prendre plusieurs mois. Néanmoins, le fait d'être patient n'oblige pas à l'immobilisme : la ténacité paye !

### ■ VOUS TÉLÉPHONEZ : DU TRAC AU TACT !

Plébiscité dans le cadre privé, le téléphone semble souvent tétaniser les personnes en recherche d'emploi. Or, il est souvent un instrument de présélection pour les employeurs. La relance téléphonique témoigne de votre intérêt ; elle est une preuve de motivation. Lors de votre appel, resituez le contexte de votre candidature (spontanée, offre diffusée...) et demandez où en est le dossier.

- Préparez-vous et isolez-vous au calme avec stylo, papier, CV et agenda ;
- les premières fois, notez vos phrases d'introduction et d'argumentaire pour faciliter votre prise de confiance ;
- soyez courtois : filtrer les appels fait partie du travail des assistantes. Après les salutations d'usage, énoncez clairement vos prénom et nom, la personne à qui vous souhaitez parler et la raison de votre appel ;
- bannissez le « C'est personnel », qui pourrait agacer l'assistante et vous empêcherait de rappeler ultérieurement. En cas d'absence du décideur, informez de votre rappel ultérieur en demandant le créneau le plus opportun et demandez le nom de la personne qui vous a répondu, pour personnaliser votre prochain appel. Si le rappel n'est pas possible, pensez à demander l'adresse mail de la personne que vous voulez joindre ou demandez si votre interlocuteur peut laisser un



- message.
- Une fois en relation avec la personne qui gère le recrutement, les 10 premières secondes sont déterminantes. Il s'agit de retenir son attention, de lui donner envie de poursuivre l'échange et surtout de décrocher un rendez-vous.
- Pensez à vous excuser pour le dérangement ou à remercier pour le temps consacré ;
  - ne vous présentez pas comme un demandeur d'emploi ;
  - évitez les longs monologues : plus c'est court, plus c'est efficace ;
  - essayez de vous adapter au rythme de votre interlocuteur ;
  - au téléphone, les contorsions sont comme les sourires : elles s'entendent. Si votre interlocuteur ne peut

rien faire pour vous, il peut peut-être vous recommander auprès de quelqu'un de son réseau professionnel. Vous pouvez aussi relancer l'employeur après un courrier négatif pour connaître les raisons de son refus. N'hésitez pas à solliciter ses conseils pour améliorer vos prochaines candidatures. Cette démarche peut être très utile, peu de candidats osent l'effectuer.

### ■ VOUS ÊTES APPELÉ : DU TRAC AU « GNAC » !

Ne vous laissez pas surprendre. Si vous n'êtes pas dans les conditions idéales (au travail, dans un magasin ou les transports en commun...), proposez à votre interlocuteur de le rappeler ultérieurement. Dans ce cas,

notez précisément ses coordonnées et convenez avec lui d'un créneau horaire pour rappeler dans les meilleures conditions possibles. Sur votre répondeur, veillez à enregistrer un message à votre image. Préférez la simplicité, la clarté et la courtoisie et évitez l'humour déplacé ! Précisez au minimum votre prénom et votre nom. En ligne, sachez écouter votre interlocuteur, prenez des notes en vous limitant à l'essentiel. Dans bien des cas, le premier contact pourra déboucher sur un deuxième entretien téléphonique (ou skype) préalable à un éventuel entretien physique. Il vous faut donc impérativement vous mettre dans les meilleures conditions d'écoute pour réussir.

