



ACTU DE LA FORMATION

Renford forme les leaders agricoles de demain p. 6



FOCUS RH

La parentalité, un levier encore méconnu pour fidéliser les salariés p. 20

30 MAI 2024 - N° 3042 - 4 €

TRIBUNE *verte*

L'emploi et la formation en agriculture et agroalimentaire

DOSSIER SPÉCIAL

Terres en Fête,
vitrine de
l'agriculture
des Hauts-
de-France

Retrouvez l'Apecita
sous le chapiteau OPA –
face à l'espace



LE SALON DE L'AGRICULTURE DES HAUTS-DE-FRANCE

Terres
en Fête

7.8.9 JUIN 2024
ARRAS À TILLOY-LÈS-MOFFLAINES



Gouvernement

LE NOUVEAU PLAN ÉCOPHYTO 2030 ENFIN PRÉSENTÉ

Le plan Écophyto 2030, destiné à réduire l'usage des pesticides en France, a été présenté lundi 6 mai par le Gouvernement. Lancé en 2008, ce plan n'a jamais rempli son objectif de réduire de 50 % l'usage des pesticides de synthèse. Fin 2023, une commission d'enquête avertissait qu'en France, « sur au moins un tiers du territoire



ZIG NOCHADRE STOCK

national, les pesticides et leurs métabolites constituent une menace majeure pour la ressource en eau potable ». Mais face aux manifestations de colère et blocages de portions d'autoroutes par des agriculteurs, le Gouvernement avait annoncé, le 1^{er} février, la mise sur « pause » des travaux sur sa nouvelle stratégie Écophyto 2030. Il appuie aujourd'hui de nouveau sur « lecture ». Cette nouvelle stratégie conserve l'objectif de réduction de 50 % des produits phytosanitaires d'ici 2030. Pour y parvenir, la période de référence sera désormais la

moyenne des années 2011-2013, contre 2015-2017 auparavant. Ensuite, la réduction des pesticides sera mesurée par l'indicateur de Risque Harmonisé 1 (HRI1), calculé par la Commission européenne. Le plan Écophyto ambitionne de « ne laisser aucun agriculteur sans solution ». Dans ce cadre, 250 millions d'euros sont notamment dédiés à la

recherche de solutions alternatives et à l'accompagnement des agriculteurs dans le changement de leurs pratiques. La nouvelle stratégie prévoit également d'actualiser « la liste des captages prioritaires et sensibles », pour mieux surveiller les risques de pollution des eaux. Enfin, le nouveau plan Écophyto évoque également un « outil d'information sur l'exposition aux produits phytosanitaires », afin de « protéger les populations (riverains, personnes vulnérables) y compris dans les lieux accueillant du public », peut-on lire dans le document.

sommaire

Fait marquant p.2

Essentiel de l'actu p.3

Essentiel des filières p.5

Actu de la formation p.6

Dossier p.7

Métier à la loupe p.18

Focus RH p.20

Nos petites annonces p.22

À paraître p.31

Fiche emploi p.32



15 JOURS EN CHIFFRES

5,23 €/l

le prix moyen d'une bouteille de vin vendue en grande surface.

+ 16 %

l'augmentation des surfaces fruitières en Occitanie entre 2019 et 2023.

● 10 650 ha, la surface française de melons plantés en 2024.

● 350 M€ sur cinq ans, la somme investie par McCain pour moderniser ses trois sites français.

Pour nous contacter : Tribune Verte : 23, rue Dupont-des-Loges BP 90146 — F-57004 Metz Cedex 01 — Tél. 03 87 69 89 75 — Fax 03 87 69 18 14 — L'actualisation des informations est réalisée par les services de l'Apecita. Toutes les remarques ou informations nouvelles concernant ce document sont les bienvenues pour permettre d'améliorer les prochaines éditions. Elles doivent être adressées à l'Apecita, 1 rue Cardinal Mercier — 75009 Paris. Tél. : 01 44 53 20 20 — brochures@apecita.com — www.apecita.com. Rédaction : Pixel6TM (animatrice de Tribune Verte : Aude Bressolier, a.bressolier@pixel6tm.com). — Pour joindre la rédaction, faites le 03 87 69 02 57. Secrétariat de rédaction : Pixel6TM. Correction-révision : Pixel6TM. Photographie : Pixel6TM (Stéphanie Trouvé, responsable image, s.trouve@pixel6tm.com). Mise en page et photogravure : Pixel6TM — Conception éditoriale et graphique : Pixel6TM. Tél. 03 87 69 18 01 — Publicité « centres de formation » : Nadia Dumari, Tél : 03 57 84 02 54, Mobile : 07 81 12 82 60 — Éditeur : MÉDIA SAS au capital de 962 786 € — 23, rue Dupont-des-Loges- BP 90146 - F-57004 Metz Cedex 01 - Code APE 221E - Président GROUPE TEMA Directeur de la publication : François Grandidier. ISSN : 0757-3243. Dépôt légal : à parution. Photos de couverture : beerfan, S. Leitenberger/AdobeStock et Terres en Fête

Impression Socosprint Imprimeurs, route d'Archettes, 88000 Épinal. Origine géographique du papier : Suisse, taux de fibres recyclées : 55 %, certification des fibres utilisées : PEFC 100 %, indicateur environnemental : eutrophisation 0,013 kg/t.

Ce magazine est une marque du groupe **TEMA**



LE TRI FACILE



BAC DE TELA



PEFC 10-31-1260

Baromètre de l'Agence Bio

QUELS SONT LES PRODUITS BIO LES PLUS CONSOMMÉS ?



KITREE/ADOBE STOCK

Selon le dernier baromètre annuel de l'Agence Bio, 30 % des Français consommaient, en 2023, du bio une fois par semaine, et 54 % en consommaient une fois par mois, des chiffres en baisse respectivement de 4 et 6 points sur un an.

Pour la première fois, ce baromètre marque le basculement d'une alimentation axée sur des préoccupations de santé (- 6 points par rapport à 2022) et d'environnement (- 9 points) vers une alimentation « plaisir » (+ 15 points). Les Français se déclarent moins préoccupés par les questions environnementales et écologiques (en baisse de 8 points). 53 % des consommateurs de bio en mangent pour préserver leur santé (en baisse de 4 points) et 37 % pour préserver l'environnement (en baisse de 6 points).

À l'exception de l'attention portée au gaspillage, les Français sont moins attentifs au fait d'acheter des produits frais, issus de circuits courts, de cuisiner davantage ou de réduire l'utilisation de plastiques et d'emballages.

Les fruits et légumes restent les produits bio les plus consommés. En effet, parmi les Français consommant des produits alimentaires biologiques au moins une fois par mois, 70 % consomment des légumes frais, 66 % des fruits frais et 60 % des œufs issus de l'agriculture biologique.

Les autres catégories de produits testés dans l'enquête comptabilisent moins de 50 % de consommateurs. La quasi-totalité des catégories testées accuse un recul de la part de consommateurs, à l'exception des légumes frais (+ 5 points), des fromages (+ 2 points), du pain (+ 5 points) et des céréales, légumineuses et produits associés (+ 6 points).

Les achats au sein des enseignes de grande distribution continuent de dominer (78 % des consommateurs achètent au moins un type de produit bio au sein de ces formats), suivis par les marchés (31 %) et les artisans de l'alimentaire (30 %). Les magasins spécialisés dans les produits biologiques ne sont cités que par 22 % des acheteurs des différentes catégories testées, en baisse de 6 points par rapport à 2022.

Pluie

● LES INTEMPÉRIES EN ALSACE MENACENT LES RÉCOLTES

La FDSEA annonce une situation « catastrophique » dans de nombreuses exploitations agricoles du nord du Bas-Rhin, après les pluies incessantes de ce printemps et surtout l'épisode de pluie du vendredi 17 mai. Après plus de 100 mm d'eau tombés en une semaine, les céréales risquent d'être noyées à cause de la stagnation de l'eau. La nappe affleure ou déborde par endroits : aussi, certaines fermes ont perdu tout leur fourrage et des milliers d'hectares sont perdus. Franck Sander, président de la FDSEA du Bas-Rhin, conclut : « Vous verrez que dans 15 jours, le blé va jaunir, il va devenir noir, parce qu'il a les pieds dans l'eau et qu'il va être noyé. Idem pour les cultures de printemps. Et des milliers d'hectares aujourd'hui vont représenter une perte économique considérable. »

Gel

● EN CORRÈZE, DES DÉGÂTS DÉJÀ VISIBLES SUR LES FRUITS

Le gel des 22 et 23 avril 2024 commence à faire son apparition sur les fruits. En Corrèze, certains pomiculteurs constatent en cette mi-mai une perte de production. À l'image de Stéphane Boisserie, arboriculteur à Estivaux, qui précise : « Il y a des pommes aujourd'hui qui ont eu un coup de gel, mais ensuite, pour simplifier, elles ne décident qu'à partir de maintenant si elles chuteront ou non. Cela, je ne le sais pas, il faut attendre encore au moins 15 jours avant de le découvrir. » Les arboriculteurs touchés attendent une expertise des services de l'État pour demander une indemnisation liée au régime des calamités agricoles. Pour savoir combien ont été touchés par le gel, les syndicats agricoles JA et FDSEA ont demandé une commission d'expertise.

Pesticides

● L'UE VA DURCIR LES RÈGLES SUR LE RECOURS AUX AUTORISATIONS D'URGENCE

La Commission européenne compte durcir les règles concernant l'utilisation d'urgence des pesticides interdits dans l'UE.

Elle prévoit que les pays ne pourront plus autoriser l'utilisation de substances explicitement interdites.

La dernière version du projet d'orientation propose une interprétation d'un arrêt de la Cour de Justice de l'UE (CJUE) en 2023 sur les limites des dérogations temporaires autorisant

l'ensemencement de graines traitées avec des néonicotinoïdes toxiques pour les abeilles. Ce document nécessite encore l'approbation des 27. A priori, Espagne, Grèce, Pologne et Estonie ont plaidé pour une interprétation plus restrictive de la décision de la Cour, souhaitant limiter l'arrêt des dérogations aux néonicotinoïdes exclusivement, et non à d'autres substances prohibées.

Circuits courts

LA PLATEFORME POURDEBON.COM LANCE SON OFFRE PRO

Depuis 2016, la plateforme de vente en ligne Pourdebon.com conjugue l'achat en direct « comme au marché » et la technologie. Après avoir passé sa commande en ligne au producteur, le consommateur la reçoit chez lui et profite, selon son choix, soit d'un produit à l'unité soit d'un conditionnement en colis ou en demi-gros. Au menu : qualité, authenticité, prix attractif et surtout juste rémunération pour le producteur, selon la plateforme. En 2023, un million de produits ont été vendus par son intermédiaire. Cofondée par Nicolas Machard et Cyril Schwartz, elle propose plus de 20 000 références provenant de plus de 700 producteurs et artisans. Désormais bien implantée sur le marché français BtoC, Pourdebon.com étoffe son offre et propose déjà près de 5 000 de ses références produits aux professionnels : épicerie fines, restaurateurs, métiers de bouche, comités d'entreprise. Grâce à ce nouveau service, la place de

marché contribue à la création d'une relation directe producteurs/artisans. Certaines fonctionnalités simplifient le quotidien des professionnels (paiement à 30 jours, facturation, livraison, regroupement du suivi des livraisons sur une même plateforme).

Le service BtoB, adapté aux professionnels, est simple d'utilisation et leur offre un accompagnement sur mesure pour répondre au mieux à leurs besoins. « La demande croissante des sollicitations de la part des professionnels nous a poussée à nous lancer. C'est une véritable étape dans le développement de notre plateforme, et un pas de plus vers la digitalisation des circuits courts », assure Nicolas Machard, dirigeant de l'entreprise.

Pourdebon.com veut mettre au service des clients et des producteurs le moyen d'établir facilement un lien entre eux. Chaque producteur dispose d'une boutique en ligne, sur laquelle il peut référencer ses produits facilement. Il fixe

Communication

● INCITER LES 18-34 ANS À MANGER DES FRUITS ET LÉGUMES

Les trois interprofessions de fruits et légumes en France, en Pologne et en Espagne (Aprifel, Fruit Union et Ailimpo) ont lancé la campagne Good Move afin d'inciter les 18-34 ans à manger plus de fruits et légumes. L'objectif est aussi de les informer sur les bienfaits d'une activité physique régulière. Cofinancée par l'Union européenne, Good Move sera déployée sur trois ans avec des dispositifs événementiels et digitaux, comme des partenariats sur TikTok avec des influenceurs. Une vidéo accompagne cette campagne, dont la cible se compose des milléniaux (25-35 ans) et de la génération Z (moins de 25 ans).

lui-même ses prix, sans intervention de la plateforme. La livraison est aussi gérée par Pourdebon.com, grâce à Chronofresh. Le transport est direct entre le producteur et le consommateur, sans passage par un dépôt intermédiaire. La commission prélevée est de l'ordre de 25 % sur les ventes réalisées. « Le marché de la livraison de produits alimentaires est dominé à 67 % par les grossistes ayant un catalogue de produits limité ou bien proposant une sélection large avec une livraison sur un territoire restreint (Île-de-France). Notre offre permet aux épiciers et restaurateurs de France de commander tous types de produits, en se faisant livrer partout en France », précise Alix Truelle, responsable BtoB chez Pourdebon.com.



Commerce

LES EXPORTATIONS DE VIN FRANÇAIS SONT EN REPLI, À DES PRIX TRÈS HAUTS

D'après les dernières données des douanes, les exportations de vins français sont toujours en forte baisse par rapport au cumul août-février 2022-2023. En volume comme en valeur, la baisse est de 9 %.

« Ces très forts replis, qui touchent tous les principaux marchés à l'export pour les vins français, peuvent s'expliquer notamment par un contexte marqué par l'inflation, mais aussi par des bases de comparaison élevées suite aux deux années de rattrapage post-Covid, notamment en valeur », interprète FranceAgriMer.

En volume, tous les principaux pays clients de la France ont diminué leurs commandes, de manière plus ou moins importante. Les pays tiers asiatiques sont particulièrement en retrait : - 19% pour le Japon, - 26% pour la Chine et jusqu'à - 35 % pour la Corée du Sud. Aussi, « les Pays-Bas, qui étaient jusqu'alors un pays dynamique en volume, notamment du fait de son rôle de plateforme de réexport pour les vins français, se replient nettement », explique FranceAgriMer.

La valorisation des vins français est historiquement élevée, mais très disparate d'un pays à l'autre. Le prix moyen du litre est à presque 13 euros pour les États-Unis, à 4,80 euros en Allemagne.

« Le prix moyen est limité à la hausse par la recrudescence de l'exportation de gros vracs (> 10 l) peu valorisés vers de nombreux marchés (+ 8 % par rapport à la campagne précédente), alors que les vins en bouteille (- 12 %) et les vins effervescents (- 13 %) se replient fortement », précise FranceAgriMer.



VOLFF/ADOBE STOCK

Élevage

● LA DÉMATÉRIALISATION DU PASSEPORT DES BOVINS ANNONCÉE

Marc Fesneau, ministre de l'Agriculture, a annoncé une mesure sur la simplification de la dématérialisation du passeport des bovins. Cette annonce a été dévoilée en même temps que d'autres dans le cadre du chantier de simplification lors du 8^e comité interministériel de la transformation publique. L'interprofession laitière, le Cniel, s'en félicite : « La dématérialisation du passeport des bovins, document qui présente les données d'identification de l'animal et assure le respect de la sécurité sanitaire, est une simplification administrative demandée par la filière laitière depuis des années. La filière souhaite continuer à se moderniser et digitaliser les informations accompagnant les animaux pour la rendre plus compétitive, afin de simplifier et d'alléger les démarches pour les éleveurs. »



DOUANTIER/ADOBE STOCK

Vigne et vin

CRÉMANT : 108,1 MILLIONS DE COLS VENDUS EN 2023, UN NOUVEAU RECORD

La fédération des crémant de France publie ses résultats 2023. Les ventes des huit appellations françaises de crémant ont bondi de 5,7 % en 2023, troisième année consécutive de hausse et nouvelle année historique pour la filière.

En valeur absolue, les ventes de crémant ont progressé de près de 6 millions de cols en un an, passant de plus de 102 millions de cols vendus en 2022 à 108 millions de cols vendus en 2023. « Cette hausse, significative, s'inscrit toutefois dans une dynamique de long terme puisque la croissance des crémant est d'abord structurelle avec une progression de 19 % en cinq

ans, seulement entrecoupée par la crise de la Covid, qui avait momentanément ralenti la dynamique en 2020 », indique la fédération des crémant.

Les trois premiers vignobles producteurs de crémant sont l'Alsace, avec 39,5 millions de cols, la Loire, avec 26,7 millions de cols et la Bourgogne, avec 22,3 millions de cols. Aujourd'hui, la France représente 60 % des ventes et l'export 40 %.

La fédération des crémant se félicite aussi de la récolte 2023, « la plus belle de notre histoire, avec un million d'hectolitres », soit un potentiel de production de 137 millions de cols.

Nord-Pas-de-Calais

RENFORD FORME les leaders agricoles de demain

Lancé dans les années 1990 par les Organisations professionnelles agricoles du Nord-Pas-de-Calais et administré par l'école d'ingénieurs Junia, Renford incarne une approche novatrice axée sur le leadership et la vision à long terme. En rassemblant 25 jeunes agriculteurs et agricultrices durant trois ans, cette formation se présente comme un terreau fertile pour la croissance des futurs leaders agricoles.

La question du renouvellement des générations en agriculture ne se pose pas que pour les chefs d'exploitations, les entrepreneurs du secteur et leurs salariés. Les conseils d'administration des organisations professionnelles se préoccupent également de leur avenir. Dans le Nord-Pas-de-Calais, les OPA¹ se sont emparées de cette thématique dès les années 1990 en créant le programme Renford (pour « responsables en formation pour demain ») dont elle a confié la gestion à l'école d'ingénieurs Junia (ex-ISA de Lille). Son objectif : former les responsables professionnels agricoles du territoire en vue de devenir demain des dirigeants capables de relever collectivement les défis et d'accompagner les transformations de l'agriculture, qu'elles soient sociales, techniques ou économiques.

« La formation se déroule sur trois ans à raison de huit jours de formation par an, détaille Éric Taisne, responsable pédagogique. Chaque promotion accueille environ 25 jeunes agriculteurs et agricultrices,

parrainés par leur OPA respective. » Le contenu de la formation Renford est construit autour de plusieurs axes. Le premier se concentre sur la connaissance de soi et permet de revisiter le parcours et les projets professionnels et personnels de chacun et les raisons de leur engagement. L'Apecita Hauts-de-France intervient à cette occasion en faisant passer, à chaque stagiaire, le test de personnalité Talent, avant de leur proposer un débrief individuel puis collectif. La formation aborde dans un second temps la relation à l'autre en travaillant sur la communication, la prise de parole en public ou devant un média, la capacité à animer une réunion, à prononcer un discours, à gérer du conflit...

Comme l'explique Éric Taisne, « un stagiaire a trouvé un jour une formule qui paraît assez juste : "Renford, c'est une formation avec des agriculteurs mais où on ne parle pas d'agriculture." C'est exactement cela : nous ne sommes pas ici pour parler production et technique, mais bien pour

former des hommes et des femmes qui vont s'engager pour le collectif agricole. Nous abordons tout de même l'agriculture et ses transitions, mais sous l'angle plus sociétal et géopolitique, en s'appuyant sur l'intervention de nombreux experts ».

Créer un réseau durable

Les stagiaires sont également amenés à prendre de la hauteur en échangeant avec des personnalités d'autres secteurs sur la notion d'engagement. Ils participent aussi à trois missions d'études : une en France à la découverte des filières agricoles d'un autre département, une à Bruxelles dédiées aux institutions européennes, et une dernière à l'international dans un pays qui a du poids dans le secteur agricole. Les derniers stagiaires rentrent ainsi tout juste du Brésil.

Mais l'objectif de cette formation ne se limite pas à faire monter en compétences et en connaissances les stagiaires. L'une de ses ambitions premières est de créer entre eux un véritable réseau. « En les faisant se rencontrer régulièrement durant trois ans, des liens forts se créent entre l'ensemble des stagiaires, souligne Éric Taisne. Dans le cadre de leur engagement respectif, ils pourront plus facilement échanger entre eux, au-delà de leur OPA respective et ainsi œuvrer ensemble pour l'avenir de l'agriculture de leur territoire. »

— AUDE BRESSOLIER



La toute dernière promo de Renford.

JUNIA

(1) L'association Renford est constituée de la chambre d'agriculture Nord-Pas-de-Calais ; la FDSEA du Nord ; la FDSEA du Pas-de-Calais ; les Jeunes Agriculteurs Nord-Pas-de-Calais ; la Confédération générale des planteurs de betteraves du Nord-Pas-de-Calais ; le Crédit Agricole ; Groupama ; des centres de gestion : CerFrance Nord-Pas-de-Calais et AFA ; des coopératives Unéal, Tereos, le marché de Phalempin, Gènes Diffusion, Ucanel.



BEERFAN, S. LEITENBERGER/ADOBESTOCK ET TERRES EN FÊTE



DOSSIER SPÉCIAL

Terres en Fête

La prochaine édition de Terres en Fête se déroulera les 7, 8 et 9 juin à Tilloy-lès-Mofflaines, près d'Arras (62). Organisé tous les deux ans, cet événement s'inscrit comme le Salon de l'agriculture de la région Hauts-de-France. Il s'adresse aux professionnels, mais également à toutes les personnes désireuses d'échanger, de s'informer ou de se divertir autour du monde agricole. Véritable vitrine de l'agriculture régionale, il réunit plus de 500 exposants et accueille près de 80 000 visiteurs. L'Apecita Hauts-de-France sera évidemment présente pour y faire découvrir l'étendue de ses services, mis en avant dans ce dossier spécial de « Tribune Verte ».



Terres en Fête

80 000 VISITEURS attendus

Terres en Fête, l'événement incontournable de la scène agricole des Hauts-de-France, revient du 7 au 9 juin pour l'édition 2024. Le Salon, qui accueille professionnels agricoles et grand public, se déroulera à côté d'Arras pour un moment de rencontre et de partage. Si la météo le permet, 80 000 visiteurs sont attendus cette année!

LE JOB EST DANS LE PRÉ

Depuis l'édition 2022 de Terres en Fête et à l'initiative de la chambre d'agriculture du Nord-Pas-de-Calais, un espace du Salon est entièrement dédié à la promotion des métiers et des formations en agriculture. Sur une surface de 108 m² au sein du chapiteau OPA, l'espace « Le job est dans le pré » profite de la portée grand public du Salon pour sensibiliser à la large palette des métiers agricoles : conseil, comptabilité, machinisme, etc. De plus, les partenaires de l'emploi feront vivre cet espace en immergeant les visiteurs dans le monde agricole à travers diverses animations : casques de réalité virtuelle, simulateurs de conduite, recrutement par simulation, réalisation de plants de plantes... Enfin, de nombreuses offres d'emploi d'exposants, mais pas seulement, seront également affichées.

Pour l'édition 2024 du Salon Terres en Fête, ce ne sont pas 500 exposants qui sont attendus comme lors de la précédente édition, mais 550. Il faut dire que le rendez-vous gagne en notoriété! Après le report de l'édition 2020, puis de 2021, l'année 2022 a été un véritable succès pour le Salon Terres en Fête. De fait, le nombre d'exposants inscrits pour l'édition 2024 a encore augmenté. « *Le record d'inscription des exposants traduit la volonté des professionnels du secteur de se réunir et de partager* », indique Jean-Bernard Bayard, président de l'événement. Si le

soleil est de la partie cette année, le Salon espère accueillir autant de visiteurs qu'il y a deux ans, soit 80 000 personnes, estime Christian Durlin, président de la chambre d'agriculture du Nord-Pas-de-Calais. L'événement se déroulera durant trois jours, du 7 au 9 juin, à Tilloy-lès-Mofflaines, près d'Arras.

Premier Salon agricole au nord de Paris

Ouvert à la fois aux professionnels agricoles et au grand public, Terres en Fête est le premier Salon agricole au nord

7 300 ÉLÈVES ATTENDUS

Comme lors de chaque édition, les enfants auront leur journée. Vendredi 7 juin, près de 7 300 élèves seront accueillis sur le Salon Terres en Fête. Accompagnés par l'association Savoir Vert, les élèves viendront à la rencontre du monde agricole sous toutes ses formes. De la formation à l'emploi, de l'élevage aux concours, les jeunes pourront s'immerger dans le monde agricole et, pourquoi pas, se découvrir de nouvelles vocations.

de Paris. Il s'agit d'une véritable vitrine du dynamisme agricole régional. D'une part, les professionnels se réunissent pour échanger autour de problématiques communes, rencontrer leurs partenaires de demain, découvrir les dernières innovations et nouer des échanges commerciaux. D'autre part, côté grand public, c'est une immersion totale dans la réalité du monde agricole qui est proposée. Traite des vaches, simulation de conduite d'engins agricoles ou échographies de brebis: petits et grands participent, le temps d'un week-end, à la vie des agriculteurs de la région et en découvrent les richesses. Neuf univers distincts organiseront le Salon sur 20 ha: un pôle élevage avec plus de 500 animaux (bovins, ovins, porcins, animaux de basse-cour), un pôle machinisme, un village animations pour tous les âges (initiation au jardinage, atelier d'apiculture, sensibilisation à la sauvegarde de la biodiversité, etc.), un village gourmand avec plus de

50 artisans venus partager leurs produits, les villages « bois et forêt », « cheval », et « lait », un espace « auto-pro » avec les derniers modèles d'utilitaires et de voitures professionnelles, et enfin le chapiteau des OPA (institutionnels, banques, associations, énergies...).

« L'engouement croissant pour ce Salon est un succès collectif grâce aux exposants et aux collectivités locales qui s'engagent dans l'événement », résume Christian Durlin. Au-delà d'un rendez-vous incontournable agricole, Terres en Fête est surtout l'occasion de passer un bon moment entre collègues, amis et voisins. Si l'événement attire à chaque édition principalement le public du Nord, du Pas-de-Calais et de la Picardie, il rassemble également des visiteurs venus des départements de l'Oise ou de l'Aisne, et même de Belgique. Il n'y a plus qu'à espérer que la météo soit au rendez-vous!

— OLIVIER LÉVÊQUE

Emploi-formation

RETROUVEZ L'APECITA SOUS LE CHAPITEAU OPA

L'Apecita Hauts-de-France sera également présente à Terres en Fête, sous le chapiteau OPA.

Vous êtes employeur : venez échanger avec l'Apecita sur vos problématiques de recrutement et découvrir l'ensemble des services proposés par l'association.

Vous êtes candidat : n'hésitez pas à venir rencontrer les conseillers Apecita pour leur poser toutes vos questions en matière d'emploi et de formation.

Des pitchs entreprise sont par ailleurs organisés pendant toute la durée du Salon. Ceux-ci permettent aux entreprises de se présenter, de promouvoir leur marque-employeur et de rencontrer d'éventuels futurs candidats (partie jobdating ; plus d'informations en page 17).

Infos pratiques :

-  **Quand ?** Les 7, 8 et 9 juin 2024, de 9 heures à 19 heures
-  **Où ?** 60, route Nationale 62217 Tilloy-lès-Mofflaines
-  **Comment ?** Navettes gratuites
-  **Billetterie** en ligne ou sur place (tarif préférentiel avant l'événement)



Jean-Bernard Bayard, président de l'événement.

Christian Durlin, président de la chambre d'agriculture du Nord-Pas-de-Calais.

PHOTOS: TERRES EN FÊTE

Chiffres clés

L'AGRICULTURE dans les Hauts-de-France



23 472



exploitations en 2020

91 HECTARES

la superficie moyenne des exploitations

30 475

chefs d'exploitation et coexploitants, dont 58 % ont 50 ans ou plus



850

installations par an pour 1300 départs à la retraite

2 129 500 HECTARES

de surface agricole, soit **67 %** du territoire



62 100 HECTARES en agriculture biologique ou en conversion en 2020 soit 2,9 % de la SAU régionale

1^{ER} RANG NATIONAL



pour le blé tendre, les pommes de terre de consommation, les betteraves d'industrie, les endives et les petits pois

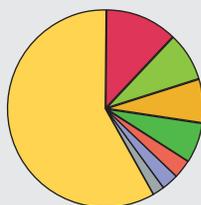
800

établissements agroalimentaires



employant près de **45 000** personnes

ASSOLEMENT



- Céréales 1033830 ha ;
- betteraves industrielles 209430 ha ;
- oléagineux 142251 ha ;
- pommes de terre 128143 ha ;
- cultures fourragères 114334 ha ;
- cultures légumières 56136 ha ;
- lin textile 49965 ha ;
- protéagineux 31140 ha

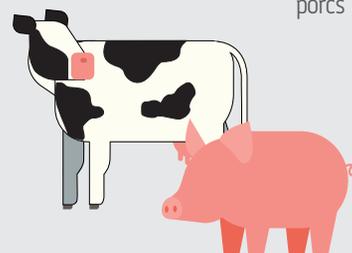
CHEPTEL

1,2 MILLION

de bovins

620 000

porcs



UNE FILIÈRE QUI RÉPOND AUX ATTENTES DE LA SOCIÉTÉ

1/6

exploitation commercialisée en circuits courts

1 465

fermes bio, soit 6,1 % des fermes régionales

48

produits sous signe officiel de qualité et plus de 1 800 exploitations sous SIQO (hors bio)

65

sites de méthanisation agricole



LA FILIÈRE AGRICOLE : 1^{ER} EMPLOYEUR DES HAUTS-DE-FRANCE

206 000

emplois agricoles dont :

91 000

emplois en production

11 000

emplois en amont

65 200

emplois en aval

15 000

emplois dans les organismes professionnels agricoles et administrations

22 900

emplois dans les services

Plus de
20 000

projets de recrutement annuels

1/10

emploi régional est lié à l'agriculture



DES FORMATIONS POUR RÉPONDRE AUX ÉVOLUTIONS DU MONDE AGRICOLE

64

établissements d'enseignement agricole secondaires et supérieurs :

23

Maisons Familiales Rurales

20

établissements privés affiliés au Cneap

17

établissements publics

4

établissements affiliés à l'Unrep

17 000

élèves et étudiants dont

4 000

apprentis formés chaque année

SOURCE : CHAMBRE D'AGRICULTURE HAUTS-DE-FRANCE



Apecita Hauts-de-France

Être agile AU SERVICE DE L'EMPLOI AGRI-AGRO !



APECITA

Avec trois conseillers sur la région Hauts-de-France, l'Apecita œuvre au quotidien au service de l'emploi agri-agro. Près de 2 300 offres d'emploi, auxquelles il faut ajouter les offres d'alternance et de stages, ont été traitées en 2023 en Hauts-de-France, et plus de 1 200 nouveaux candidats se sont inscrits et ont été suivis, sans compter ceux inscrits précédemment. Pour accompagner employeurs et candidats, l'Apecita propose une gamme de services adaptés.

« Tous les candidats qui s'inscrivent sur notre site bénéficient d'un premier appel téléphonique, afin d'établir un premier contact avec eux, de mieux comprendre leur parcours et leurs souhaits, et aussi pour leur présenter les services que nous leur proposons », précise

Bertrand Delesalle, délégué régional Apecita dans les Hauts-de-France. Entretien conseil, accompagnement plus long, bilan de compétences... « L'Apecita accorde une attention particulière aux candidats à l'emploi ou en recherche d'évolution professionnelle, d'autant que

le marché de l'emploi est toujours très tendu », poursuit-il.

Centres de formation

Au-delà des services proposés aux candidats, l'Apecita réalise d'autres actions : de la formation et des interventions en établissements de formation (réflexion sur le projet professionnel, stratégie de recherche de stage, alternance, emploi, marché de l'emploi, etc.). Et même un parcours de formation spécifique pour des Bac + 2, qui sont ainsi préparés aux épreuves d'admission en écoles d'ingénieurs / cursus apprentissage (lire le témoignage ci-contre sur Forma+). « Ces interventions sont réalisées auprès des établissements de formation des différents réseaux : enseignement agricole public, Cneap, MFR et également en école

Save the Date

● L'APECITA FÊTE SES 70 ANS EN HAUTS-DE-FRANCE !

L'Apecita est le premier organisme dédié à l'emploi créé en France en 1954 ! Structure paritaire, avec une présidence tournante tous les deux ans, entre le collège employeur et le collège représenté par les différents syndicats de salariés. « Il convient de rendre hommage aux précurseurs qu'ont été les responsables professionnels agricoles de l'époque. C'était très avant-gardiste ! Et l'Apecita s'est ensuite fortement développée, elle a adapté ses services tout au long de ces dernières décennies et encore aujourd'hui. Les services aux entreprises vont encore évoluer en 2024 », explique Bertrand Delesalle. À l'occasion de ses 70 ans, la délégation Hauts-de-France de l'Apecita donne rendez-vous à ses partenaires historiques régionaux le 10 septembre 2024, dans le Ternois (62).

CHIFFRES CLÉS

Top 4 des offres par fonction



Offres par niveau de formation



Offres par type de contrat



d'ingénieurs : Junia, ISA et UniLaSalle, sans oublier les universités », précise Sandrine Leleu, conseillère RH.

Côté entreprises

Enfin, l'Apecita accompagne les recrutements en entreprises, avec un service « à la carte » : d'abord, la diffusion d'annonces, avec cette année l'introduction de la « programmation RH », solution digitale qui permet de gagner en efficacité en utilisant de manière automatisée des sites complémentaires pour diffuser les annonces. Puis des prestations d'appui au recrutement selon le besoin de l'entreprise (analyse de poste, sourcing candidats, préqualification des candidatures, participation aux entretiens de recrutement avec évaluation de la personnalité). « Par ailleurs, des formations sur le management et des diagnostics RH, financés par Vivea ou Ocapiat, sont proposés entre autres aux chefs d'entreprise agricole, précise Sandrine Leleu. Aujourd'hui, plus que jamais, le management et la fidélisation des collaborateurs sont des priorités absolues pas toujours suffisamment encore prises en compte. Il faut souligner que ces actions sont plébiscitées par les participants. »

Une équipe qui change en 2024

S'ils sont basés à Arras, les trois conseillers de la délégation Hauts-de-France sont bien mobiles sur les 5 départements et se déplacent pour être au plus près des acteurs sur les territoires. En 2024, l'équipe change et Bertrand Delesalle nous explique cette évolution : « Elisabeth Mayeur, après

Mohammed Foukani, responsable des partenariats lycées BTS à Junia

LE DISPOSITIF FORMA+ : « SUSCITER L'INTÉRÊT DES BTS POUR LA FORMATION INGÉNIEUR »

« Nous sommes partis du constat que les élèves de BTS ont tendance à s'empêcher de postuler aux écoles d'ingénieurs ou à être recalés au moment de l'entretien. Nous avons remarqué des difficultés dans l'expression orale, dans la mise en valeur de leurs compétences et dans la formulation de leurs projets professionnel et personnel. Or, le BTS est la seule formation en France qui permet d'obtenir un diplôme d'ingénieur en cinq ans, par la voie de l'apprentissage, c'est une chance inouïe ! Pour apporter des réponses à ces étudiants, le dispositif Forma+, subventionné par le ministère de l'Agriculture à son lancement, a été mis en place en 2019. Il s'agit d'un partenariat entre Junia et trois lycées agricoles (l'Institut de Genech, le lycée Sainte Colette de Corbie et le lycée Charles-Quentin de Pierrefonds). Nous proposons aux élèves de BTS agricole de ces lycées, toutes sections confondues, de suivre volontairement un parcours de préparation à l'entrée en école d'ingénieurs. Ainsi, pendant les deux ans du BTS, les étudiants suivent 15 jours de formation dans les locaux de Junia.

Le secteur agricole a besoin de cadres

Forma+ se donne plusieurs objectifs, dont le premier est de susciter l'intérêt des élèves de BTS à poursuivre leurs études en école d'ingénieurs. En effet, le secteur agricole a besoin de cadres pour répondre aux enjeux de demain. Ensuite, le dispositif vise à renforcer les compétences en langues des étudiants, notamment en anglais. En effet, afin de valider le diplôme d'ingénieurs, la commission des écoles exige un niveau minimum à l'examen du TOEIC : nous les préparons à atteindre ce niveau en deux ans. Enfin, des ateliers de développement personnel, de communication et de projet professionnel sont mis en place pour permettre aux étudiants d'appréhender dans les meilleures conditions l'entretien d'admission en école et l'entretien avec leur future entreprise d'apprentissage. Les ateliers de développement personnel, animés par des intervenants extérieurs, dont l'Apecita, abordent la connaissance de soi, avec entre autres un test de personnalité. Les ateliers de projet professionnel sont quant à eux animés par la délégation de l'Apecita Hauts-de-France. Les conseillers font découvrir le panel des métiers du secteur agricole, du niveau technicien à ingénieur, ainsi que le marché de l'emploi. Ces ateliers permettent aux étudiants de réfléchir et de construire l'argumentaire de leur projet professionnel, dans le but de le présenter en entretien. Le dispositif Forma+ a donné de très bons taux d'entrée en école d'ingénieurs : 61 % et 100 %, pour la première et deuxième promotion respectivement. »

— PROPOS RECUEILLIS PAR AMÉLIE DI BELLA

quatorze années de service passées en délégation Hauts-de-France, rejoint le pôle de services mutualisés mis en place au niveau national par l'Apecita. Une nouvelle aven-

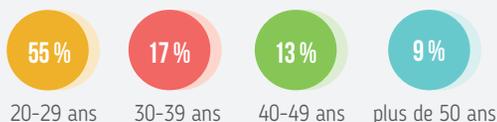
ture s'ouvre à elle ! Et nous accueillons Émilie Bullot, qui rejoint la délégation en tant que conseillère RH. Bienvenue à elle ! »

— BERTRAND DELESALLE

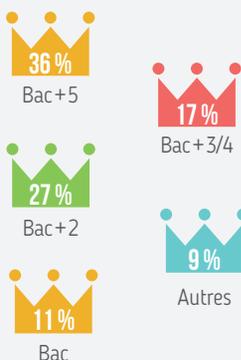
Profil des candidats



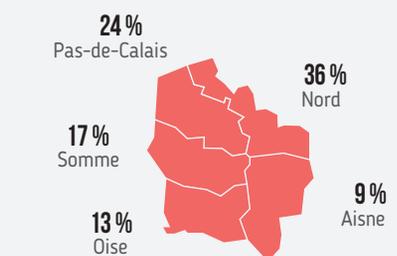
Tranches d'âge des candidats



Niveaux de formation des candidats



Localisation des candidats



Nombre de candidats inscrits en 2023: **1281**

Témoignages

ILS ONT FAIT CONFIANCE à l'Apecita

Anne-Sophie Degourge, directrice opérationnelle de la Cuma La Verloossoise à Vermelles (62)

● DIAGNOSTIC RH : « FINANCÉ À 100 % PAR OCAPIAT »



ANNE-SOPHIE DEGOURGE

« La Cuma La Verloossoise manquait de structure entre les salariés, et les fiches de postes ne reflétaient pas la réalité des missions de chacun. L'idée de réaliser un diagnostic RH est née lors d'une formation en management que j'ai suivie avec l'Apecita. Dans un premier temps, Émilie Bullot, conseillère RH Apecita, et Bertrand Delesalle, délégué régional Apecita Hauts-de-France, sont venus nous rencontrer à la Cuma pour que nous leur exposions la problématique. Ensuite, ils ont rencontré individuellement les quatre salariés pour redéfinir les fiches de poste. Cela a permis d'inclure toutes les missions qu'ils réalisaient réellement. Par exemple, mon intitulé de poste était "secrétaire comptable" ; or, mes tâches correspondaient plutôt à un poste de directrice opérationnelle. Ma fiche et mon intitulé de poste ont donc évolué en ce sens. Avec l'aide de l'Apecita, nous avons également refait l'organigramme de la Cuma et créé une hiérarchie qui n'existait pas auparavant. Cela a permis de bien définir la place et les tâches de chacun. Nous avons également créé des référents du côté des adhérents de la Cuma, dont un référent salarié qui n'existait pas. Ainsi, les salariés peuvent se tourner vers cette personne en cas de problème. À l'issue de nos différents échanges avec l'Apecita, les conseillers nous ont présenté une synthèse qui détaillait toutes les missions réalisées durant le diagnostic RH, que nous avons aussi présentée aux adhérents. Maintenant, c'est à nous de mettre leurs conseils en action ! L'ensemble des salariés de la Cuma a apprécié l'intervention de l'Apecita et la bonne connaissance des conseillers du secteur agricole. Le fait de pouvoir s'exprimer librement auprès d'un organisme extérieur a aussi largement été apprécié. Par ailleurs, le dispositif a été financé à 100 % par Ociapiat puisque le diagnostic RH entre dans le cadre des formations finançables. »

Blandine Henocque, conseillère entreprise à Ociapiat Hauts-de-France

● « PROPOSER UN DISPOSITIF QUI RÉPONDE À LA PROBLÉMATIQUE DE L'ENTREPRISE »

« Ociapiat gère 50 branches professionnelles différentes, allant de l'agroalimentaire aux coopératives agricoles en passant par les fédérations agricoles, la pêche, l'aquaculture, etc. Le bureau d'Ociapiat en Hauts-de-France dispose de cinq conseillers entreprise. J'accompagne un portefeuille d'entreprises adhérentes à Ociapiat sur les départements 62 et 80. Mes principales missions en tant que conseillère entreprise sont d'écouter les adhérents, de comprendre leurs besoins et de mettre en place les dispositifs appropriés pour financer ou accompagner leurs projets. Au-delà du financement, nous conseillons les entreprises de façon large, notamment au niveau des ressources humaines. À l'issue d'un premier échange avec l'entreprise, nous proposons un dispositif qui réponde à la problématique que nous avons identifiée. Une fois le dispositif le plus adéquat présenté et si l'entreprise s'y retrouve, nous déclenchons le processus de mise en œuvre. Par exemple, nous pouvons proposer un diagnostic RH, réalisé par des prestataires référencés, dont l'Apecita. Ce diagnostic interne des compétences aide à faire le point sur les pratiques en ressources humaines (stratégie de recrutement, organisation du travail, gestion prévisionnelle des compétences...) et à construire les premières solutions RH. Nous nous occupons de rassembler tous les éléments sur l'entreprise pour que le prestataire puisse intervenir. Aussi, depuis la dématérialisation des démarches, nous aidons les entreprises à s'y retrouver sur le site d'Ociapiat, tant dans la création de leur compte que dans le dépôt de leur demande. Être au service de l'entreprise est selon moi le plus important dans ce métier ! »



BLANDINE HENOCCQUE

Caroline Granel, responsable
du centre de carrière
à UniLaSalle

● « DÉCOUVRIR UNE VISION PLUS LARGE DU MARCHÉ DE L'EMPLOI »

« Le centre de carrière d'UniLaSalle accompagne les étudiants dans la définition de leur projet professionnel et leur donne les outils pour le recrutement en stage, l'alternance et le premier emploi. En tant qu'anciens recruteurs, les quatre personnes du centre de carrière proposent aux étudiants des simulations d'entretien, notamment en présence d'entreprises avec lesquelles UniLaSalle travaille. En plus, à travers des ateliers, l'Apecita contribue à aider à la construction du projet professionnel de nos étudiants. Les conseillers présentent notamment le marché de l'emploi aux étudiants de deuxième année ainsi que les offres publiées. L'atelier affiche aussi les statistiques de l'emploi par filière en présentant les métiers qui recrutent et les métiers en tension. Ainsi, lorsque l'étudiant choisit une filière, il le fait en connaissance de cause !

D'autre part, l'Apecita est intervenue plusieurs années sur la connaissance de soi avec un test de personnalité (Talent management). Cette évaluation permet de dégager ses axes de préférences dans le travail et ses éléments de personnalité qui se croisent avec des profils métiers. Chaque année, l'Apecita participe au forum des entreprises qui a lieu à UniLaSalle Beauvais. À cette occasion, l'association présente ses services et apporte ses conseils aux étudiants sur le CV, la lettre de motivation, la recherche de stage, d'alternance, d'emploi, etc.

Les ateliers de l'Apecita sont appréciés par les étudiants, qui découvrent une vision plus large du marché de l'emploi au niveau national. De plus, l'atelier sur la connaissance de soi a beaucoup plu aux étudiants qui y ont participé. Enfin, ceux qui souhaitent aller plus loin dans leur accompagnement peuvent prendre rendez-vous avec un conseiller de l'Apecita. »



INSTITUT AGRICOLE D'HAZEBROUCK

« La présentation de l'Apecita avait une vraie perspective d'ouverture des horizons des étudiants du BTS Acse à l'institut agricole d'Hazebrouck, car la plupart sont enracinés dans leur territoire », indique Emmanuelle Berteloot, intervenante à l'institut agricole d'Hazebrouck.

Emmanuelle Berteloot, intervenante en BTS Acse
à l'institut agricole d'Hazebrouck

● ATELIER MARCHÉ DE L'EMPLOI : « UN AVIS PROFESSIONNEL SUR LE SECTEUR »

« Bertrand Delesalle, délégué régional Apecita Hauts-de-France, est intervenu auprès des élèves en deuxième année du BTS Acse, juste avant la fin de leur parcours. À cette occasion, il a présenté les différents services de l'Apecita et a fait découvrir la diversité des métiers du monde agricole et para-agricole. La présentation avait une vraie perspective d'ouverture de leurs horizons. En effet, une majorité des étudiants en BTS à l'institut agricole d'Hazebrouck est enracinée dans son territoire, avec un projet de reprise d'exploitation locale.

En plus de montrer les différentes filières qui existent, l'intervention permettait de présenter les ressources que propose l'Apecita sur son site Internet. Bertrand Delesalle a aussi rappelé aux étudiants que les conseillers se tiennent à leur disposition pour les aider à réfléchir à leur projet professionnel ou pour les accompagner dans leur recherche d'emploi. Enfin, il a pris du temps pour décoder le marché de l'emploi et analyser les offres d'emploi avec les étudiants. Cela les a mis dans une véritable posture professionnelle.

Les étudiants ont été captivés par cette intervention ! En tant qu'enseignante, j'ai trouvé cet atelier pertinent, car cela permet d'avoir un avis professionnel sur le secteur. D'ailleurs, je pense qu'il serait intéressant d'intervenir plus tôt dans l'année, voire dès la première année. »



Apecita/Vivea

SE FORMER POUR ANTICIPER la transmission de son exploitation

Dans le Nord, Bruno Vanhaecke, agriculteur et gérant de la SCEA Vanhaecke et de la SARL Ferme du Grommendyck, prépare la transmission de l'exploitation agricole en suivant une formation sur le recrutement. Grâce aux conseils de l'Apecita, il met ainsi en place des stratégies pour attirer les talents et assurer ainsi la prospérité de ses activités.

Comment transmettre au mieux une structure comptant plus d'une quinzaine de salariés en anticipant les futurs besoins en recrutement ? C'est cette question qui a motivé Bruno Vanhaecke à suivre la formation « Recruter en fonction des besoins de l'entreprise ». À Bourbourg, près de Dunkerque, ce dernier exploite, avec son épouse et son fils, 130 ha de pommes de terre, d'oignons et de lin, mais aussi des céréales pour l'alimentation animale. Car, en plus de la SCEA, Bruno Vanhaecke est également gérant de la SARL Ferme du Grommendyck chargée de transformer 35 porcs par semaine et de vendre, en direct sur les marchés et dans des magasins de producteurs, une large gamme de produits, allant du colis de viande aux plats préparés en passant par des saucissons et autres spécialités charcutières. « Je gère la SARL avec un salarié associé et nous employons quinze salariés chargés de la découpe, de la cuisine, de l'emballage... », explique le chef d'exploitation. Mon associé, mon épouse et moi-même avons prévu de partir à la retraite d'ici un ou deux ans. Mon fils va se concentrer sur les cultures et l'élevage, et va lancer, d'ici un mois, un atelier de méthanisation avec d'autres agriculteurs. Toutes ces activités vont

lui prendre beaucoup de temps et nous avons donc voulu anticiper au mieux cette transmission de la SCEA, pour que la gestion du personnel de la SARL soit la moins complexe possible. »

S'adapter aux évolutions du monde du travail

C'est dans ce cadre que Bruno, son épouse et leur fils ont participé à une formation entièrement construite par l'Apecita Hauts-de-France à la suite d'un appel d'offres de Vivea¹. Sandrine Leleu, la conseillère RH, a passé quatre journées entières sur l'exploitation pour les accompagner au mieux. Selon l'exploitant, le vrai plus de cette formation est qu'elle est entièrement adaptée aux besoins et à la réalité de l'entreprise. Après un premier temps durant lequel chacun a pu s'exprimer sur sa place et sa vision de l'entreprise, la formation s'est rapidement concentrée sur les sujets liés aux ressources humaines : recenser l'ensemble de la main-d'œuvre salariée, bâtir un organigramme, mettre à jour les fiches de postes, conduire un entretien individuel... « Nous avons aussi beaucoup travaillé sur le recrutement et, surtout, sur la manière d'attirer des candidats, précise Bruno Vanhaecke. Avant, lorsque l'on dif-

fusait une offre, nous recevions plusieurs candidatures. Désormais, on fait face à une réelle pénurie de main-d'œuvre. Sandrine Leleu nous a appris à rédiger une offre d'emploi attractive pour nous démarquer, à utiliser de nouveaux canaux de diffusion comme LinkedIn, à trouver des profils dans des CV-thèques, à trier les CV... »

Le chef d'exploitation a pu mettre les conseils de l'Apecita rapidement en pratique, puisqu'au moment même de la formation, il a dû recruter un charcutier. Il a d'ailleurs profité de la présence de Sandrine Leleu pour organiser l'entretien d'embauche. « Nous avons également compris que pour réussir un recrutement, il fallait être à l'écoute des attentes des candidats, mais aussi à celle de nos salariés actuels, ajoute Bruno Vanhaecke. De plus, il faut désormais accepter qu'un employé ne reste pas forcément vingt ans au sein de l'entreprise, comme c'était le cas avant. Nous sommes donc plus vigilants à mieux répartir les responsabilités au sein de l'équipe pour ne pas se retrouver en difficulté en cas de départ. »

— AUDE BRESSOLIER

(1) Vivea est le fond d'assurance formation pour les non-salariés du secteur agricole (chefs d'exploitation ou d'entreprise, conjoints collaborateurs et aides familiaux). Il accompagne les chefs d'entreprise agricole dans le développement de leurs compétences en finançant les formations professionnelles des entrepreneurs du vivant. Il compte plus de 529 000 contributeurs au niveau national, dont plus de 30 000 en Hauts-de-France.

Rendez-vous

Pitches entreprises et jobdating DE L'APECITA À TERRES EN FÊTE

L'équipe de l'Apecita Hauts-de-France organise un jobdating et des pitches entreprises dédiés aux emplois et métiers des filières agricoles et agroalimentaires. Ils se dérouleront lors de la prochaine édition du Salon Terres en Fête, du 7 au 9 juin 2024, à Tilloy-lès-Mofflaines.

JOBDATEING

Rencontrez votre futur employeur : pour des emplois, des stages ou des contrats d'alternance !

🔍 Pour participer ?

C'est très simple. Présentez-vous aux jours et heures indiqués ci-dessous.

📍 Rdv sur le stand Apecita – chapiteau OPA. Face à l'espace « Le job est dans le pré »

PITCH ENTREPRISE

Découvrez des entreprises et rencontrez des employeurs lors d'un moment privilégié : présentation de l'entreprise et de sa marque employeur, de ses métiers et de ses opportunités de carrières !

ILS PARTICIPENT

 <p>MAISON BRUNEL</p> <ul style="list-style-type: none"> Préparateurs de commande F/H Commercial F/H Adjoint responsable de production - Alternance F/H 	<ul style="list-style-type: none"> ● Vendredi 7 juin à 10 h 30 	 <p>GROUPE ADVITAM</p> <ul style="list-style-type: none"> Technicien expert F/H Préparateur neuf / occasion F/H Vendeur export F/H Agent de relation culture F/H Responsable exploitation Région F/H Chargé de communication et marketing F/H Technicien en matériel de motoculture F/H Responsable d'atelier agricole F/H Technicien / mécanicien agricole F/H Vendeur polyvalent en agroéquipement F/H 	<ul style="list-style-type: none"> ● Vendredi 7 juin à 10 h
 <p>AGRICULTURES & TERRITOIRES</p> <ul style="list-style-type: none"> Conseillers agricoles F/H Conseiller Certification de la parenté bovine F/H 	<ul style="list-style-type: none"> ● Vendredi 7 juin à 14 h 	 <p>VERHAEGHE</p>	
 <p>asafa</p> <ul style="list-style-type: none"> Conseiller d'entreprise F/H Comptable conseil F/H Expert-comptable F/H 	<ul style="list-style-type: none"> ● Samedi 8 juin : pitch entreprise à 10 h et jobdating à 14 h 	 <p>CASA</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Vendredi 7 juin à 15 h
 <p>Groupama</p> <ul style="list-style-type: none"> Conseillers commerciaux Assurance - Marché agricole - Nord-Pas-de-Calais F/H 	<ul style="list-style-type: none"> ● Vendredi 7 juin à 17 h 	 <p>Groupe Institut de Genecx</p> <ul style="list-style-type: none"> Formateur en technique forestière et aménagements paysagers F/H Apprenti en comptabilité F/H Formateur en gestion agricole F/H Formateur en sciences de l'agriculture F/H Assistant administratif et financier F/H Technicien élevage vaches laitières F/H Fromager 	
 <p>CUMA</p> <ul style="list-style-type: none"> Mécanicien agricole F/H 	<ul style="list-style-type: none"> ● Samedi 8 juin à 14 h 	 <p>CA</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Vendredi 7 juin à 16 h et samedi 8 juin à 16 h
 <p>SARL ENDIVERIE SELOSSE</p> <ul style="list-style-type: none"> Ingénieur conseil en développement et animation de collectifs 	<ul style="list-style-type: none"> ● Samedi 8 juin : pitch à 10 h 	 <p>LEAP</p>	
 <p>Institut d'Anchin</p> <ul style="list-style-type: none"> Formateur - Responsable du pôle agricole F/H 	<ul style="list-style-type: none"> ● Dimanche 9 juin à 10 h 	<ul style="list-style-type: none"> ● Vendredi 7 juin à 11 h 30 	<ul style="list-style-type: none"> ● Samedi 8 juin à 17 h
 <p>ENTREPRENEURS DES TERRITOIRES</p> <ul style="list-style-type: none"> Postes techniques et administratifs en entreprises de travaux agricoles, ruraux et forestiers 	<ul style="list-style-type: none"> ● Vendredi 7 juin : pitch à 17 h 		

Conseiller·ère EN BÂTIMENT D'ÉLEVAGE

ON COMPTE SUR ELLE/LUI POUR...

- Conseiller les éleveurs dans la conception de leurs projets de construction, d'agrandissement ou de mise aux normes de leur exploitation
- Suivre les projets de l'état initial à la mise en service (permis de construire, appel d'offres, suivi des travaux...)
- Accompagner les porteurs de projets dans leurs relations avec les autorités administratives
- Réaliser des diagnostics d'ambiance des bâtiments en vue de l'amélioration du bien-être animal.
- Veiller à ce que le projet respecte les règles environnementales et les conditions de travail et de sécurité
- Intégrer les questions d'insertion paysagère, de bien-être animal et d'adaptation aux changements climatiques

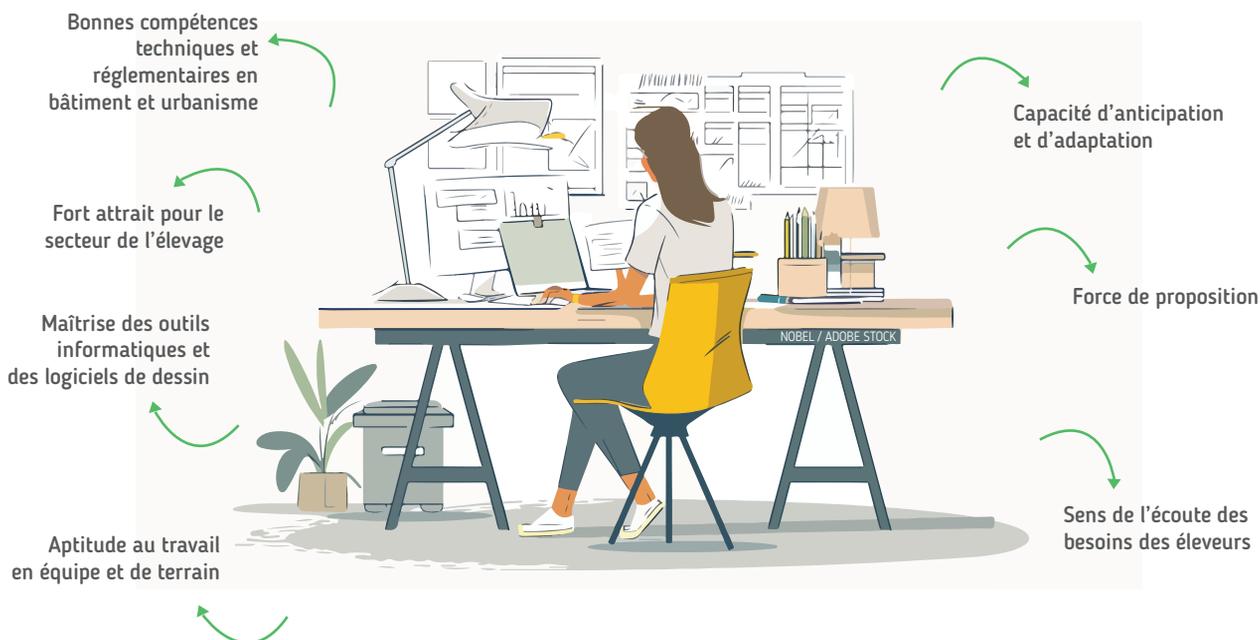
OÙ EXERCER ?

Dans une chambre d'agriculture, dans une coopérative agricole, dans un organisme de contrôle laitier, dans un cabinet de conseil indépendant...

QUELLE RÉMUNÉRATION ?

À partir de 20 à 25 K€ pour les débutants, la rémunération peut dépasser les 30, voire les 35 K€ pour les profils les plus expérimentés.

SON PROFIL



LES FORMATIONS POSSIBLES

- BTS agricole (productions animales, Acse) avec expérience
- Licence professionnelle spécialisée en productions animales
- Ingénieur agri/agro

LES PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

- Évoluer vers un poste de chef-fe de service
- Se diriger vers des fonctions plus commerciales

Benoît Dudant, responsable du service bâtiment énergies à la chambre d'agriculture du Nord-Pas-de-Calais

« METTRE EN ADÉQUATION LE PROJET DE L'ÉLEVEUR AVEC SES ATTENTES »

« J'ai été conseiller en bâtiment d'élevage pendant vingt ans à la chambre d'agriculture du Nord-Pas-de-Calais (NPDC). Ce poste s'ouvre à des profils très particuliers, puisqu'aucune école ne forme à ce métier ! En effet, le conseiller en bâtiment d'élevage fait le lien entre l'ingénieur agronome et l'architecte. Toutefois, il est surtout essentiel de comprendre le fonctionnement d'un élevage pour exercer ce poste. Ainsi, la chambre d'agriculture recrute des profils de formation agronome qui développeront leurs compétences en bâtiment grâce à une formation en interne, au côté d'un conseiller expérimenté.

Les projets de bâtiment concernent surtout l'élevage bovin, puisqu'il n'y a pas de standardisation des constructions, contrairement aux systèmes porcins ou volailles, pour lesquelles les modèles de bâtiments sont peu différents. Il y a 25 ans, la chambre d'agriculture NPDC a créé une structure annexe, un bureau architectural qui permet la réalisation des permis de construire dans la continuité des projets élaborés par les conseillers bâtiments. Ainsi, chaque année, nos conseillers permettent la signature de 140 à 160 permis de construire agricole, dont 70 % sont liés à l'élevage bovin. Lorsqu'un agriculteur a un projet de réaménagement ou de construction, il adresse sa demande auprès de la chambre d'agriculture afin que les conseillers l'accompagnent. Dans un premier temps, le conseiller réalise une visite de l'exploitation et prend

connaissance du cahier des charges de l'agriculteur : le type d'installation qu'il veut mettre en place et ses priorités (bien-être animal, organisation du travail, installation d'un membre de la famille, etc.). À ce niveau, le conseiller et l'agriculteur abordent principalement des questions techniques.

Le conseiller a aussi pour mission de mettre en adéquation le projet de l'éleveur avec ses attentes : il s'agit d'un projet de vie. En effet, contrairement au suivi réalisé par les conseillers production végétale ou animale, les projets de bâtiment ont une durée de vie de 20, 30 ou 40 ans. Il s'agit d'un véritable engagement pour l'agriculteur.

L'élevage au cœur du métier

Au-delà de l'aspect technique, l'aspect administratif pose les limites du projet de bâtiment. D'abord, les PLU (Plans locaux d'urbanisme) fixent les règles de construction sur chaque zone constructible. Par exemple : un retrait par rapport à la route, une hauteur à ne pas dépasser, des matériaux et des couleurs imposées... Ensuite, les règles ICPE imposent, entre autres, une distance au voisinage et à des cours d'eau. Ces facteurs sont à intégrer dès le départ dans la réflexion de l'agriculteur, puisqu'ils conditionnent la réalisation du projet.

Ensuite, le conseiller peut aller jusqu'à la réalisation d'un avant-projet sur plan, comme le ferait un architecte. À la demande de l'agriculteur, le conseiller

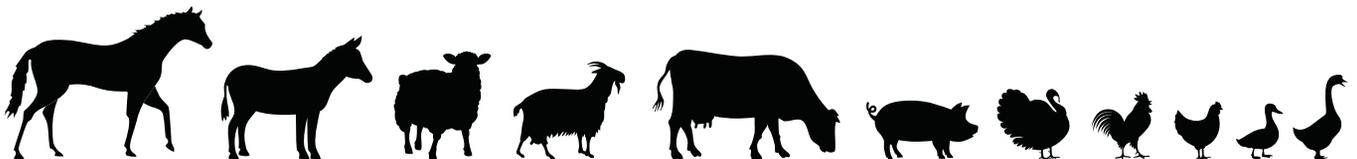


CHAMBRE D'AGRICULTURE DU NORD-PAS-DE-CALAIS

peut également chiffrer le projet, qui coûte en général entre 50 000 euros et 3 millions d'euros.

Le conseiller joue même un rôle sur l'acceptabilité sociétale d'un projet, avec notamment le bien-être animal. Il a pour mission de faire évoluer le bâtiment aux problématiques futures : changement climatique, bien-être animal, potentiel nouvel agrandissement...

Pour exercer ce métier, les candidats doivent être passionnés et exigeants. L'élevage reste au cœur du métier et de la discussion avec l'agriculteur, il faut donc être animé par ce secteur. Le conseiller doit être aussi en mesure de créer des liens étroits avec l'agriculteur, de gagner une confiance réciproque, puisqu'il s'agit d'un engagement fort d'au moins 30 ans pour l'avenir de l'agriculteur. Enfin, en tant qu'ancien conseiller, je trouve qu'il y a une réelle satisfaction à voir les bâtiments auxquels on a participé en parcourant le territoire. C'est un des rares métiers où l'on peut observer le travail réalisé de façon concrète, et ce à travers les années. »



RSE

La parentalité, UN LEVIER ENCORE MÉCONNU POUR FIDÉLISER LES SALARIÉS

Pour renforcer leur attractivité, de plus en plus d'entreprises accompagnent leurs salariés sur la voie de la parentalité. Place en crèche, aménagement des horaires, management bienveillant... différentes mesures facilitent le quotidien de ces jeunes parents.

Jusqu'à un passé récent, l'enjeu de la parentalité en entreprise était occulté, voire tabou. Donner naissance à un enfant relevait d'un choix personnel et un employeur n'avait pas à changer son organisation du travail en conséquence ou à proposer des mesures à même de faciliter le quotidien des salariés jeunes parents. Les aspirations sociales en faveur d'un meilleur

équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle ont depuis changé la donne. « Les salariés ne recherchent plus uniquement un emploi, mais un environnement reconnaissant qui soutient leurs engagements familiaux », avance la société Les Parents Zens dans un livre blanc dédié au sujet.

Les tensions sur le marché de l'emploi conduisent aussi les entreprises à mieux prendre en compte cet enjeu afin d'attirer et de fidéliser les talents.

Une entreprise renforce non seulement sa marque employeur, mais gagne aussi en productivité avec des salariés plus sereins et engagés. Elle réduit, par ailleurs,



Sacha Tikhomiroff, directeur général des Petits Chaperons Rouges.

les coûts liés au turnover et à l'absentéisme. « La qualité de vie au travail ne se résume pas à la présence d'un baby-foot et à l'organisation régulière d'afterworks, mais bien à la capacité d'une entreprise à accompagner ses collabo-



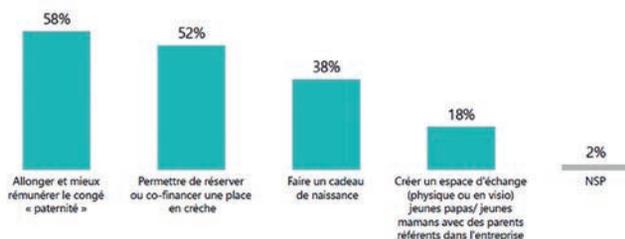
Étude

DES ATTENTES FORTES DE LA PART DES JEUNES PARENTS

Selon une récente enquête menée par OpinionWay pour le compte de Parents Zens, les salariés attendent à la naissance de leur enfant que leur entreprise allonge et rémunère mieux le congé paternité (58 %), et réserve ou cofinance une place en crèche (52 %). Du côté des jeunes mamans, l'aménagement des horaires avec plus de télétravail (27 %) et la proposition de congés « enfant malade » (27 %) sont plébiscités. Si les attentes sont fortes, les efforts consentis par l'employeur sont perçus positivement. 79 % des salariés estiment qu'une entreprise qui est engagée sur le front de la parentalité est plus performante économiquement et 75 % que la présence de parents d'enfants en bas âge contribue à créer une image dynamique et vivante.

Les types d'aides attendues de la part des entreprises à la naissance d'un enfant

Q. Quel type d'aide doit apporter une entreprise aux parents à la naissance d'un enfant ?
Plusieurs réponses possibles - Total supérieur à 100%



rateurs dans leurs différentes étapes de vie, dont celle de la parentalité », estime Sacha Tikhomiroff, directeur général des Petits Chaperons Rouges.

Dans ce domaine comme dans bien d'autres, la crise sanitaire a servi de révélateur. En généralisant le télétravail, la pandémie a donné davantage d'autonomie aux salariés dans la gestion de leur temps, avec le risque qu'il n'augmente les inégalités entre les hommes et les femmes, ces dernières devant plus souvent télétravailler en présence de leurs enfants faute de modes de garde.

La place en crèche, un enjeu clé

Au-delà d'aménager les temps de travail et de bannir de l'agenda les réunions planifiées tôt le matin et tard le soir, une entreprise peut mettre en place un certain nombre de mesures pratiques en faveur de leurs jeunes parents. Avant même la naissance de leur progéniture se pose la question de la place en crèche. Alors que les crèches d'entreprise ont été longtemps l'apanage des groupes du CAC 40, des enseignes comme Babilou, Les Petits Chaperons Rouges ou Les Parents Zens démocratisent leur accès en s'appuyant sur des réseaux de crèches privées. L'employeur réserve des « berceaux » à ses salariés près du lieu de travail ou de leur domicile, ou encore sur le trajet domicile-travail.

La parentalité ne se limite toutefois pas aux premières années de l'enfant. L'employeur peut également offrir des services de garde d'enfants, de soutien et d'orientation scolaires et, du côté des parents, du coaching et de soutien psychologique pour faire baisser la charge mentale.

Pour construire sa politique de parentalité, une entreprise peut s'inspirer des sociétés pionnières dans le domaine. Un nouveau collectif, baptisé « Be Family », s'est créé pour partager les bonnes pratiques et proposer aux organisations matures de s'engager sur la voie de la certification sur le modèle du concept Great Place to Work. Enfin, l'État entend don-

Avis d'expert

« LA PARENTALITÉ NE SE LIMITE PAS AUX PARENTS DE JEUNES ENFANTS »

Marine Desandre, cofondatrice des Parents Zens

Quel impact la crise Covid a-t-elle eu sur la prise en compte de l'enjeu de la parentalité ?

Marine Desandre : Il y a un avant et un après la crise sanitaire. Aujourd'hui, de moins en moins de DRH déclarent que la parentalité relève de la seule sphère personnelle. Les entreprises ont bien compris qu'un parent qui n'est pas serein ne peut pas travailler correctement. Pour autant, il y a encore beaucoup à faire. Tous les pères ne prennent pas le congé paternité en totalité, de peur d'être mal vu ou de se voir mis de côté.

La parenthèse Covid a néanmoins servi de révélateur. Beaucoup de pères ont apprécié la relation renforcée avec leurs enfants et ne souhaitent pas retourner à la vie d'avant en rentrant de nouveau à 20 h tous les soirs. Si le télétravail permet de gagner en autonomie et de trouver un meilleur équilibre vie professionnelle - vie personnelle, il peut aussi créer un surcroît de charge mentale. Des parents télétravaillent en présence de leurs enfants faute de moyens de garde.

Que peut mettre en place un employeur ?

M. D. : Proposer des places en crèche répond, bien sûr, à une attente forte, mais la parentalité ne se limite pas aux parents d'enfants de 0 à 3 ans. Les Parents Zens ont élargi leur palette de services à la garde d'enfants, à l'aide aux devoirs, aux activités d'éveil, au coaching et au soutien psychologique. Nous accompagnons aussi les salariés aidants.

De son côté, une entreprise peut allonger la durée du congé paternité et l'abonder pour améliorer le niveau de rémunération. Des mesures simples et peu chères peuvent être mises en place, comme publier un guide sur les aides de l'État dans ce domaine.

Un employeur doit, par ailleurs, sensibiliser le management de proximité sur les enjeux de parentalité. Un manager bienveillant raisonnera objectifs et non temps passé, ne stigmatisera pas un jeune père parti plus tôt ou lui donnera son après-midi le jour de l'anniversaire de son enfant. Le top management doit être également exemplaire et proscrire les réunions tôt le matin et tard le soir.

Quels sont les bénéfices d'une politique en faveur de la parentalité ?

M. D. : Elle renforce la marque employeur. Les mesures dédiées à la parentalité constituent un levier pour attirer et fidéliser les talents. Un employeur peut les mentionner sur une offre d'emploi. Avec des salariés épanouis et investis, les entreprises sont plus performantes économiquement.

Devenir parent développe, par ailleurs, chez le collaborateur, de nouvelles compétences qui peuvent être mises à profit dans le cadre professionnel. Plus prosaïquement, une entreprise réduit les coûts liés au recrutement et à l'absentéisme. 30 % des arrêts de travail sont, en effet, dus à un défaut de garde d'enfant.



ner un coup de pouce aux jeunes parents. Emmanuel Macron a récemment dévoilé les contours du congé de naissance appelé à se substituer au congé parental. « Plus court et mieux rémunéré », il serait de trois mois pour les mères comme pour

les pères et indemnisé à 50 % du salaire jusqu'à un plafond de 1900 euros. Il serait également ouvert à de nouvelles populations comme les agriculteurs, les indépendants ou les parents adoptants.

— XAVIER BISEUL


RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
 Liberté
Égalité
Fraternité


ASP
 Agence de Services
et de Paiement


 #PAC

**DEVENEZ
CONTRÔLEUR
AGRICOLE**

**400 POSTES
À POURVOIR**
 Contrôleur terrain / Photo-interprète images et profils

asp-public.fr





ISAGRI
 GROUPE
 Bien vivre ensemble,
partager le progrès !

LINA
 23 ans : Diplômée Ingénieur en Agriculture
 24 ans : Ingénieur Commercial ISAGRI
 25 ans : Ingénieur Régional ISAGRI
 27 ans : Responsable Régionale ISAGRI

**Toi aussi
ENGAGE-TOI
vers le succès!**

TA MISSION SI TU L'ACCEPTES :
 APPORTER DES RÉPONSES AUX ENJEUX DES AGRICULTEURS AU SEIN
 D'UNE ÉQUIPE DYNAMIQUE ET PARTICIPER À UN PROJET AMBITIEUX.

www.emploi.isagri.fr

AVENUE DES CENSIVES - TILLÉ - BP 50333 - 60026 BEAUVAIS CEDEX
 TÉL : 03 44 06 40 00



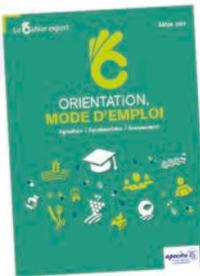

apecita
 l'emploi agri, agro
& environnement

**DÉCOUVREZ LA DERNIÈRE
PUBLICATION DE L'APECITA**

**LE GUIDE DE LA FORMATION
EN AGRICULTURE AGROALIMENTAIRE
& ENVIRONNEMENT**

ÉDITION 2024

**DISPONIBLE SUR
WWW.APECITA.COM**



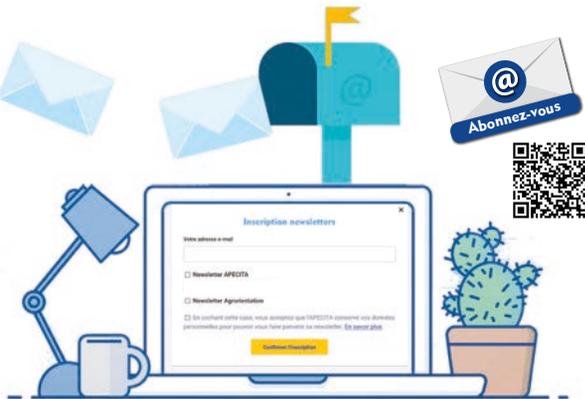



agrOrientation
 l'emploi agri, agro & environnement


apecita
 l'emploi agri, agro & environnement

**Un abonnement à 2 newsletters
Des actualités tous les mois.**

**Pour avoir toutes les dernières actus
RH et Orientation,
abonnez-vous à nos newsletters !**





LES DÉLÉGATIONS

APECITA

Pour répondre à une annonce,

appelez la délégation

APECITA de votre région

Alsace : 03 89 22 24 87
Aquitaine : 05 57 85 40 50
Auvergne : 04 73 28 77 05
Bourgogne / Franche-Comté :
 03 80 52 93 52
Bretagne : 02 23 48 25 60
Centre : 02 38 71 91 15
Champagne-Ardenne : 03 26 04 74 79

Île-de-France et DOM-TOM :
 01 71 93 56 90
Languedoc-Roussillon :
 04 67 06 23 23
Lorraine : 03 83 98 74 00
Midi-Pyrénées : 05 61 73 24 29
Hauts-de-France :
 03 21 60 48 68

Normandie : 02 31 47 22 45
Pays de la Loire : 02 40 16 37 88
Poitou-Charentes / Limousin :
 05 49 44 75 22
Provence-Alpes-Côte-d'Azur /
Corse : 04 90 84 06 00
Rhône-Alpes : 04 72 76 13 00

COMMERCE / MARKETING

Conseiller vendeur spécialisé en végétal F/H

AY005709 - LOIRE-ATLANTIQUE



En collaboration avec l'équipe et le responsable du point de vente, vous apportez votre dynamisme et vos connaissances commerciales, pour contribuer à la performance du magasin dans le rayon végétal intérieur et extérieur [Marché aux fleurs et Pépinière]

● **Missions :** Au contact direct des Adhérents et des Clients particuliers, vous occuperez un poste polyvalent : expertise, conseils, vente, réception marchandise, mise en rayon, préparation des commandes... Vous êtes engagé(e), polyvalent(e), et partagez les valeurs de solidarité et de travail en équipe. Compétences Identifier, traiter une demande client Procédures d'encaissement Présenter et valoriser un produit ou un service Réceptionner des produits, des matières premières, vérifier la conformité d'une livraison

● **Profil :** Expérience : débutant accepté Savoir être professionnels Avoir le sens du service Code qualité professionnelle inexistante Code qualité professionnelle inexistante

● **Conditions proposées :** Vous travaillez du lundi au samedi de 8h à 12h et de 14h à 18h, avec un jour de repos dans la semaine. CDI . 35 H par semaine. Permis B Véhicule léger

Chargé(e) de communication et marketing H/F

AY005754 - PAS-DE-CALAIS



Le groupe Advitam est l'un des acteurs majeurs de l'agriculture dans les Hauts de France. Groupe coopératif issu de la coopérative Unéal. Advitam défend au service du revenu de ses 6000 adhérents, le développement de tous les modèles d'agriculture durables présents sur son territoire. Portés par son modèle coopératif, les femmes et les hommes d'Advitam encouragent l'esprit collectif et s'engagent jour après jour, auprès de tout le territoire, des agriculteurs aux consommateurs, des élus aux collaborateurs. Rejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine portuse de sens à l'ensemble de ses 2600 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain pour des hommes pleins de vie, c'est ça Advitam. Le pôle Agroéquipement du Groupe Advitam recherche un(e) Chargé de Communication H/F en CDI sur son site de Tilly les Mofflaines, proximité Arras [62]. Rattaché(e) à la Direction, vous participerez à la mise en œuvre de la stratégie de la communication et des opérations de marketing de CASA SERVICE MACHINE.

● **Missions :** Veiller au respect de l'identité et de l'image du pôle Advitam Agroéquipement ; Mettre en œuvre la stratégie de communication et les opérations de marketing ; Assurer la visibilité des offres dans les différents points de distribution ; En lien avec les constructeurs Class, déployer les actions de marketing et communication multicanales nécessaires à la promotion des ventes et à la notoriété de l'enseigne ; Participer à l'élaboration des grandes lignes de la stratégie commerciale pour la vente des produits ; Participer au déploiement d'une stratégie digitale ;

Animer et rédiger de contenus pour les différents canaux de communication [réseaux sociaux, médias, mailing, newsletters etc.] ; Produire des supports de communication ; Gérer des actions de communication interne ; Coordonner le travail avec les prestataires externes ; Gérer l'image de marque ; Contrôler les factures et respecter le budget.

● **Profil :** Vous disposez d'un niveau Bac+3 minimum en communication ou équivalent, avec expérience de 2 ans minimum sur un poste similaire. Vous êtes autonome, flexible, créatif(ve) et curieux(se). Vous avez d'excellentes capacités relationnelles et rédactionnelles avec un excellent niveau d'orthographe. Vous êtes force de proposition et avez l'esprit d'initiative ! Vous avez des qualités d'analyse, de synthèse, d'organisation et de rigueur ! Compétences techniques souhaitées : Expérience en communication au sens large ; Maîtrise de la chaîne graphique ; Utilisation des logiciels de création graphique [Photoshop, Canva, Illustrator, InDesign...] ; Connaissance des méthodes de gestion de projet [animation de réunion, planification de l'activité].

● **Conditions proposées :** Avantages entreprise.

Technico-commercial ovin-région Auvergne F/H

AY005631 - HAUTE-LOIRE, PUY-DE-DÔME



Bergers par nature

FEDER, Union de coopératives ovine et bovine sur un large territoire [150 000 ovins commercialisés] recrute un(e) technico-commercial(e) ovin.

● **Missions :** Vous assurerez activement la présence de la Coopérative COPAGNO sur la région, sur le plan technique et commercial sur l'Est du département du Puy de Dôme et le nord de la Haute Loire. Vous intégrerez une équipe jeune et dynamique pour accompagner et conseiller les adhérents de la coopérative dans l'optimisation de leur production et de la mise en marché de leurs ovins.

● **Profil :** Vous devrez justifier au moins d'un BTS agricole ou commercial, disposer du permis et être mobile sur la zone concernée, première expérience commerciale en secteur ovin/bovin/aliment du bétail, appréciée bon sens relationnel et capacité de travailler en équipe connaissance de la production ovine souhaitée volonté de progresser en participant à l'élaboration des nouveaux schémas de développement de la coopérative au sein de l'équipe.

● **Conditions proposées :** Salaire selon expérience, poste à pourvoir rapidement. Véhicule de fonction, téléphone

Vendeur polyvalent en agroéquipement H/F

AY005755 - AISNE



Le groupe Advitam est l'un des acteurs majeurs de l'agriculture dans les Hauts de France. Groupe coopératif issu de la coopérative Unéal. Advitam défend au service du revenu de ses 6000 adhérents, le développement de tous les modèles d'agriculture durables présents sur son territoire. Portés par son modèle coopératif, les femmes et les hommes d'Advitam encouragent l'esprit collectif et s'engagent jour après jour, auprès de tout le territoire, des agriculteurs aux consommateurs, des élus aux collaborateurs. Rejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine portuse de sens à l'ensemble de ses 2600 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain pour des hommes pleins de vie, c'est ça

Advitam. Verhaeghe recherche un Vendeur Polyvalent en CDI sur son site de Le Nouvion en Thiérache.

● **Missions :** Au sein de l'équipe Mécanique vous assurez : L'entretien, la maintenance et la réparation du matériel de motoculture [Tronçonneuse, taille haie, tondeuse, autoportée...] Gestion du SAV, relation client : conseils techniques, diagnostic ; Suivi des garanties ; Réception et préparation des machines. Au sein de l'équipe magasin, vous assurez : La vente de pièces détachées ; La gestion du stock ; La réception et préparation des machines.

● **Profil :** Vous possédez des connaissances du matériel espaces verts / agricole, forestier et/ou TP. La capacité à utiliser l'outil informatique [ouverture OR, gestion des pièces, mails...]. Vous avez un bon sens du relationnel avec son équipe, les clients et les fournisseurs.

● **Conditions proposées :** Avantages entreprise. Temps de travail : Du mardi au samedi.

Vendeur rayon alimentaire frais et épicerie F/H

AY005700 - VENDÉE



Notre rayon alimentaire frais, en pleine expansion, se doit d'être tenu et géré par une personne de métier.

● **Missions :** En accord avec son responsable, elle organise et planifie les approvisionnements en produits alimentaires frais et épicerie pour notre magasin LISA. Assure la réception, le contrôle,

l'étiquetage, la signalétique, la mise en rayon, la présentation des produits. Assure un contact direct avec la clientèle et est capable de conseiller sur les produits et de les vendre. Compétences Gérer une caisse Mettre en place/rafraîchir l'étal [glace, décoration], disposer les produits et afficher les prix Réaliser la mise en rayon Réceptionner des produits, des matières premières, vérifier la conformité d'une livraison Vendre ou louer des produits ou des services

● **Profil :** Idéalement issue des rayons frais traditionnels GMS, fruits et légumes, viande ou charcuterie, la personne en charge de ce rayon devra avoir une sensibilité pour les produits de terroir, locaux et / ou bio, expérience nécessaire pour la prise de ce poste, poste évolutif si compétences. Savoir être professionnels Faire preuve de rigueur et de précision Prendre des initiatives et être force de proposition Travailler en équipe

● **Conditions proposées :** Travail du Lundi au Samedi, avec 1 jour de repos dans la semaine. CDI . 35 H par semaine. Permis B Véhicule léger

Technico-commercial itinérant produits biostimulants F/H

AY005668 - ILE-DE-FRANCE, MARNE



Présente dans 16 pays, catalyseur d'innovation dans le domaine agricole depuis plus de 20 ans, SOFRAPAR renforce ses effectifs. Ses valeurs sont celles de l'humanisme et de la responsabilité au service d'une agriculture saine et performante. La gamme de produits Ecobios répond aux problématiques des cultures

viticoles, céréalières, à la reforestation en impactant la capture du carbone, la structure et la vie des sols.

● **Missions :** Rallier de nouveaux agriculteurs partenaires : prospecter et établir la proposition de valeur, mise en œuvre et suivi des expérimentations, fidélisation et recommandations. Développer la clientèle existante en étant force de proposition/

CONSEIL / ANIMATION

Formateur matières techniques et gestion F/H

AY005102 - MANCHE



Établissement privé d'enseignement professionnel dans les métiers de l'agriculture, du cheval et du commerce, nous vous offrons l'opportunité de partager votre expérience avec des jeunes de 16 à 22 ans scolarisés en Bac Professionnel et BTS. Vous évoluerez dans un cadre de vie privilégié entre terre et mer, au sein

d'une équipe à taille humaine en mesure de vous accompagner dans votre prise de poste. Notre réseau [430 établissements] vous offrira la possibilité d'accéder à des formations innovantes et des perspectives d'évolution.

● **Missions** : La fonction globale que vous assurerez comprend : Des séquences d'enseignement faisant appel aux notions générales et techniques en lien avec votre expérience et vos compétences (gestion agricole, économie, autres domaines techniques et scientifiques, suivi des stages et rapports, cas concrets...) Des missions d'accompagnement individuel et d'animation de formation pour lesquelles l'autonomie et la prise d'initiative seront favorisées

● **Profil** : De Formation Bac + 3 minimum, les débutants sont acceptés, connaissance du milieu agricole impérative

● **Conditions proposées** : CDI ou CDD temps plein ou 80 % Rémunération : 2 300 EUR brut mensuel à adapter selon expérience, salaire évolutif.

Agent relation culture H/F

AY005753 - SOMME



La coopérative UNEAL recherche un Agent de Relation Culture dans le secteur de Péronne.

● **Missions** : Gérer les stocks « entrées et sorties » nécessitant, entre autre, un suivi administratif des approvisionnements et réapprovisionnements : Préparer les livraisons nécessitant d'établir des bons de livraison servir les adhérents / clients, si nécessaire, assurer les chargements : Assurer l'accueil des adhérents et répondre au téléphone dans un souci d'efficacité maximum : Fournir des conseils simples à l'adhérent, voire l'orienter sur des produits de remplacement : Gérer un dépôt, seul si nécessaire : Assurer la réception des céréales : Surveiller la conservation des céréales : Conseiller et vendre des produits stratégiques, assurer l'après-vente : Appliquer la politique technique et commerciale de la Coopérative : Avoir la charge d'un portefeuille adhérents limité : dans ce cadre, le gérer en assurant le suivi adhérents / clients, commandes, conditions, technique, après vente...

● **Profil** : Votre profil nous correspond parfaitement si vous avez un niveau bac à bac+2 agricole ou équivalent, si vous connaissez les métiers du grain. L'idéal est d'avoir des connaissances sur les normes de qualité, de sécurité et environnement. Vous devez avoir des compétences en produits de santé pour les plantes. Disponible, vous avez comme qualités, l'esprit d'équipe, le sens du relationnel, vous êtes organisé(e) et savez prioriser les actions, alors, n'attendez plus pour postuler à cette offre. Le poste est à pourvoir sur le secteur de Péronne et nécessite d'être mobile.

● **Conditions proposées** : Avantages entreprise

Animateur agricole F/H

AY005660 - LOIRE-ATLANTIQUE

Solidarité Paysans 44, association composée de 2 salariés et d'une quarantaine de bénévoles assure l'accompagnement des agriculteurs en difficulté de Loire Atlantique.

● **Missions** : l'accompagnement des agriculteurs fragilisés en binôme avec les bénévoles : réalisation et suivi des dossiers, négociation avec les créanciers, intervention auprès des tribunaux,

suivi juridique et social, analyse technico économique. Administration et animation de la vie associative ainsi que réalisation de tâches administratives

● **Profil** : Qualification : BTS ACSE ou équivalent, Ingénieur agri/agro avec : capacités relationnelles et sens du travail en équipe connaissance du milieu agricole aptitudes sociales aux suivis de personnes en difficulté capacité rédactionnelle d'écoute, d'analyses et d'animation

● **Conditions proposées** : Embauché à mi-temps en CDD sur 18 mois à compter du 1er juillet 2024 rémunération 110 % du SMIC Permis B véhicule indispensable [frais de déplacement pris en charge par l'association]

Conseiller technique lait cru en fromageries fermières F/H

AY005804 - CORSE, 2A CORSE-DU-SUD, 2B HAUTE-CORSE

CASGIU CASANU est une association de fromagers fermiers de Corse qui regroupe, à ce jour, 110 fermiers de toute la région. Dans un contexte de production agricole de plus en plus complexe, les producteurs s'organisent pour mieux envisager collectivement leur avenir. L'une de nos actions est de pérenniser et développer la production fermière en proposant aux producteurs adhérents, fermiers travaillant au lait cru, un appui technique sur la maîtrise de l'hygiène dans leurs exploitations, un appui technologique pour résoudre les accidents de fabrication et/ou le développement de nouvelles gammes, et des formations pour faire progresser collectivement la filière. Casgiu Casanu participe également à divers projets de recherche et développement autour de la typicité des produits, les liens entre alimentation des troupeaux et qualité organoleptique des fromages, ...Rejoindre Casgiu Casanu, c'est intégrer une association où les valeurs humaines sont l'élément clé du quotidien. Si vous aussi vous partagez ces valeurs, et que vous êtes volontaire, dynamique, force de proposition, cette annonce est faite pour vous. Une équipe dynamique et passionnée vous attend pour rejoindre ses rangs ! Vos missions en tant que conseiller technique lait cru en fromageries fermières.



● **Missions** : Rattaché(e) au directeur et au Conseil d'Administration, le conseiller technique lait cru en fromageries fermières accompagne les adhérents de l'association pour la maîtrise sanitaire et technologique des produits laitiers par son suivi technique et ses conseils en hygiène. En participant à la surveillance de la qualité sanitaire du lait et du fromage, il a un rôle de conseil auprès des ateliers de transformation et d'affinage. Il a pour objectif de trouver les solutions adaptées en analysant leur efficacité, en vérifiant leur faisabilité conformément à la réglementation en vigueur et en respectant les règles sanitaires et de sécurité au travail. Il anime des sessions de formation auprès des professionnels des filières fromagères. Missions principales 1. Être responsable du service d'autocontrôles proposé aux adhérents de l'association Encourager la réalisation des autocontrôles Fournir un conseil aux producteurs souhaitant réaliser un autocontrôle Organiser les autocontrôles (enregistrer les demandes, transmettre aux laboratoires, réceptionner les résultats, transmettre les résultats aux producteurs Accompagner la résolution des non-conformités d'hygiène et de sécurité sur le terrain aux côtés de l'agriculteur Vérifier la cohérence entre les analyses demandées et les factures reçues avant transmission ou service facturation Rédiger les comptes rendus des interventions ainsi qu'un reporting interne 2. Être responsable du conseil technique en technologies fromagères auprès des adhérents Accompagner les agriculteurs du point de vue de la technique et de la technologie : développement de nouvelles gammes, résolution d'accidents technologiques Rédiger les Plans de Maîtrise Sanitaire et les dossiers d'agrément CEE Accompagner les adhérents sur les changements réglementaires 3. Être la personne relais entre les services de l'État, les partenaires, la direction de l'association et les adhérents Participer aux réunions techniques, rédiger les comptes rendus Défendre et soutenir les dossiers des adhérents auprès des différentes instances 4. Assurer une veille réglementaire, métier et technique Collecter les informations, rédiger et diffuser des articles de vulgarisation pour les adhérents Mettre à jour les documents techniques et les supports de communication de l'association Missions secondaires : 1. Assurer des sessions

de formation professionnelle continue au bénéfice des agriculteurs dans le domaine de transformation fromagère Collaborer en lien avec l'assistante d'animation et l'animateur sur la partie formation Recueillir et analyser les besoins de formation des agriculteurs dans le domaine concerné et proposer des offres de formation Animer les sessions de formation en respectant les besoins du référentiel Qualiopi 2. Participer aux projets de Recherche et Développement Participer aux projets dans lesquels l'association est partenaire Concevoir et animer des projets

● **Profil** : Vous êtes une personne de terrain, dynamique, pragmatique, réactif(ve) et investi(e). Vous êtes doté(e) d'un excellent relationnel et vous appréciez le travail en autonomie. Vous êtes également capable de travailler en équipe. Formation de technicien [type BTS, IUT, spécialisé en Sciences et Technologie des Aliments parcours ENIL, ...] ou ingénieur. Débutants acceptés Justifier d'une expérience significative dans des fonctions sanitaires ou qualité en entreprises laitières fabriquant des fromages au lait cru serait un plus. Compétences en Transformation laitière, Qualité, Microbiologie. Bon sens et capacités à assurer la mise en œuvre des bonnes pratiques

● **es sur le terrain. Compétences rédactionnelles et orales indispensables. Conditions proposées** : Type de poste: CDI, à pourvoir à partir du 1^{er} juillet 2024 Salaire brut mensuel : de 2 178 EUR à 2 431 EUR négociable selon niveau et expérience Localisation: Poste basé à Riventosa en centre Corse, déplacements fréquents dans toute la Corse, ponctuellement sur le continent Avantages: Mutuelle avec participation employeur, Véhicule de service (type Duster) avec carte carburant, ordinateur portable et smartphone fournis Frais de déplacement et repas pris en charge lors des missions à l'extérieur Domiciliation idéale : centre Corse

Conseiller d'entreprise F/H

AY006101 - ARDÈCHE



La Chambre d'agriculture de l'Ardèche dispose d'une expertise de proximité avec les agriculteurs et les collectivités.

● **Missions** : Au sein d'une équipe de Conseillers d'Entreprises et d'Elus engagés, vous :Accompagnerez porteurs de projet et agriculteurs dans leurs projets d'installation, d'adaptation ou de modernisation Appuierez les agriculteurs dans leur déclaration PAC Concevrez et animerez des formations ou réalisez des prestations en lien avec la stratégie d'entreprise

● **Profil** : Ingénieur agri/agro ou issu d'une formation en gestion d'entreprise ou droit rural Connaissance du monde agricole, expérience en conseil d'entreprise agricole Capacités d'analyse, de synthèse et d'organisation. Sens du contact et travail en équipe.

● **Conditions proposées** : CDD 12 mois renouvelables, 38.50 h/semaine, 20 jours RTT Rémunération 13 mois selon grille Chambre d'agriculture et expérience : à partir de 27 KEUR/an, négociable. Télétravail, participation entreprise à mutuelle santé. Permis B - Déplacements Ardèche. Mise à disposition d'un véhicule de service. Ordinateur portable et smartphone Prise de poste au plus tôt Présélection sur dossier de candidature [CV + lettre de motivation ou vidéo de présentation] puis entretien individuel en jury.

Conseiller en développement territorial spécialisé études H/F

AY006103 - LOIR-ET-CHER



À la Chambre d'agriculture de Loir et Cher, au plus près des acteurs agricoles et forestiers du territoire, notre équipe de collaborateurs Loir et Chériens imagine et adapte les services de demain. Rejoindre la Chambre d'agriculture, c'est rejoindre un établissement de proximité, acteur de la performance durable, bâtisseur

de dynamique collective et favorisant l'autonomie des agriculteurs. Venez contribuer à réussir les défis de l'agriculture et de la Chambre d'agriculture par le développement des services auprès du plus grand nombre d'agriculteurs et de partenaires. Le tout dans le souci permanent d'une relation durable et de confiance avec les clients.

Sélection d'annonces

● **Missions** : Rattaché(e) au service Développement et Territoires vous réaliserez les études en lien avec les différents projets territoriaux. Vous aussi rejoignez-nous et participez à l'agriculture de demain ! VOS MISSIONS : Etudes diagnostics de territoire collectivités : Projet d'aménagement, diagnostic agricole PLUI, concertation agricole territoriale. Emergence et coordination projets territoriaux : Etude préalable agricole et Mesure de compensation Accompagnement de projets territoriaux de type CRST, PAT etc

● **Profil** : Ingénieur Agri Agro ou Master [BAC + 5 ou équivalent] ou avec une formation en aménagement du territoire Connaissance des organismes agricoles et de l'agriculture Aisance rédactionnelle renforcée Compétences en gestion de projet Compétences en cartographie / SIG

● **Conditions proposées** : CDI. Rémunération selon la convention à partir de 27 330EUR, négociable selon expérience. Véhicule de service, déplacements sur le département. Permis B obligatoire. Poste basé à Blois. RTT. Télétravail possible. Participation mutuelle santé et prévoyance.

Conseiller agronomie et environnement F/H

AY006149 - EURE-ET-LOIR



La Chambre d'agriculture est un acteur incontournable pour allier qualité de l'eau et agriculture en Eure et Loir.

● **Missions** : Au sein du service Conseil, Agronomie, Expérimentation, Environnement composé de 35 collaborateurs, vous intégrerez une équipe dynamique de 8 animateurs qui travaille

quotidiennement avec les gestionnaires de captages et auprès des agriculteurs pour préserver la ressource en eau.

Assurer l'animation agricole des aires d'alimentation de captages en eau potable et la relation avec les partenaires de la démarche (collectivité, financeurs, coopératives ...). Accompagner les agriculteurs concernés par une aire d'alimentation de captages dans une démarche de changement de pratiques via des animations collectives et des suivis individuels (diagnostics d'exploitation). Des opérations en lien avec la gestion des adventices seront notamment menées. Ce conseil sera précis et tracé dans une démarche qualité. Accompagner les agriculteurs dans leur projet d'exploitation via des dispositifs d'aides financières [PCEA ...]. Coordonner un réseau de suivi de l'azote minéral et de couverts d'intercultures dans une aire d'alimentation de captages. Participer à des projets de développement à l'échelle départementale et régionale pour répondre à l'enjeu eau sur les aires d'alimentation de captages [ex : développement de filières ...]

● **Profil** : Nous recherchons un Ingénieur agri/agro, ayant idéalement une première expérience qui lui a permis de confirmer de bonnes connaissances des techniques agricoles raisonnées, innovantes, intégrées). Nous apprécions : Votre aptitude pour le travail en équipe, esprit d'initiative et capacités relationnelles et qualité d'animateur. Votre goût pour la recherche et le développement. Votre esprit de synthèse et bonnes qualités rédactionnelles. Permis B exigé pour se rendre sur le terrain.

● **Conditions proposées** : CDI

FONCTIONS SUPPORT

Responsable comptable F/H

AY005316 - ORNE



La Direction administrative et financière du groupe NatUp recrute pour sa filiale Les Eleveurs de la Charentonne un(e) Responsable comptable à Gacé, dans l'Orne (61), avec des déplacements ponctuels au siège du groupe, situé à Mont Saint Aignan, près de Rouen.

● **Missions** : Rattaché(e) au responsable comptable groupe, vous êtes en charge de la production de l'ensemble des informations comptables et fiscales sur un périmètre multi filiales dans le respect des procédures du groupe

et des échéances comptables et fiscales. Dans ce cadre, vous assurez l'ensemble des liens avec les fonctions support du groupe (consolidation, contrôle de gestion, comptabilité, trésorerie...) et faites grandir une équipe de 6 personnes dans une autonomisation des fonctions. En particulier, vos missions sont les suivantes : Piloter et travailler au changement d'outil comptable de l'ensemble des structures du pôle, en lien avec les intégrateurs Accompagner et déployer les solutions retenues dans le cadre de la facturation électronique Être force de proposition pour moderniser les fonctions et les pratiques Gagner en autonomie vis-à-vis des cabinets d'expertise comptable qui nous accompagnent Manager une équipe de 6 personnes Plus largement, vous êtes responsable de : Suivre et valider les comptes mensuels, les bilans et comptes de résultat, calculer les provisions de fin de période Effectuer les révisions comptables partielles, assurer les écritures comptables d'immobilisation, élaborer le bilan, le compte de résultat et ses annexes, le dossier justificatif de la balance de fin d'exercice, en lien avec l'expert-comptable Garantir le contrôle l'ensemble des remontées des caisses, des tickets-restaurants et des états de rapprochement Justifier et procéder à la liquidation mensuelle de la TVA et des diverses taxes en vigueur [IS compris] Superviser l'administration des ventes Suivre l'ensemble des investissements du périmètre [ouverture des magasins, mise en place de baux commerciaux en lien avec les services juridiques du groupe] Assurer les relations avec le pôle financier du groupe NatUp, le commissaire aux comptes, l'expert-comptable, l'administration fiscale, les assurances...

● **Profil** : De formation de niveau Bac+5, vous justifiez d'une première expérience significative sur un poste similaire, comprenant le management d'une équipe. Vous maîtrisez parfaitement les techniques de la comptabilité générale et la fiscalité en vigueur. Vous êtes reconnu(e) pour votre sens du travail en équipe ainsi que pour votre très bon relationnel. Rigoureux(se), méthodique, vous savez faire preuve de confidentialité. Réactif(ve), vous savez prioriser les demandes et travailler dans l'urgence.

● **Conditions proposées** : CDI.

RECHERCHE / ÉTUDE / EXPÉRIMENTATION / CONCEPTION

Coordinateur filières animales F/H

AY005619 - ILLE-ET-VILAINE



Entreprise familiale depuis 3 générations, le groupe Olga - anciennement Triballat Noyal est leader historique et innovant sur les marchés de l'agroalimentaire et en particulier, sur celui de la bio et du végétal depuis 35 ans. Le groupe de 1200 personnes commercialise ses produits essentiellement en France sur les

réseaux de distribution en GMS, en réseau Bio et en restauration hors domicile, à travers des marques comme Sojasun, Vrai, Petit Billy, Sojade, Tante Hélène, Terres et Céréales, Grillon d'or, Soon, La Bergerie et La Chèvrerie. Nous continuons d'innover avec en tête une mission « Être source de vie pour les Hommes et la Planète ». Nous recrutons un Coordinateur Filières Animales / Relations agricoles F/H dont l'objectif principal est de coordonner le pilotage de l'activité des Filières Animales (différents types de laits) d'Olga et de ses filiales.

● **Missions** : Rattaché au Responsable Filières & Relations Agricoles, vos missions : Coordonner les approvisionnements des sites en lait en fonction des enjeux des acteurs internes et en cohérence avec les enjeux des acteurs externes Gérer et optimiser la collecte de Noyal sur vilaine Management d'une équipe de chauffeurs. Relations avec les autres collecteurs dans le cadre d'accord de collecte pour tiers. Communication des prévisionnels de collecte Court terme et moyen terme aux équipes réception Proposer des plans d'approvisionnements optimisés selon les besoins en matière de diversité, qualité et quantité. Décliner le plan opérationnel de développement des filières avec l'aide des techniciens agricoles Créer les conditions d'un partenariat durable avec les fournisseurs et Organismes de Producteurs afin de répondre aux enjeux communs en identifiant les actions et en programmant leur mise en œuvre Avec le responsable Filières

agricoles, participer aux achats, ventes de laits ou coproduits laitières Manager la sécurité des aliments et la qualité des laits, les garanties associées (bio, sans OGM...) et la performance de son périmètre en s'appuyant sur des indicateurs. Piloter les projets et/ou superviser le pilotage des projets en interface avec les acteurs internes et externes concernés Répondre aux enjeux de communication sur nos filières en étant l'interlocuteur privilégié des autres services internes Représenter l'entreprise auprès des organisations externes liées aux filières laits et développer le réseau Assurer une veille : concurrence, marchés agricoles, producteurs et fournisseurs Réaliser à tour de rôle avec ses collègues des tours d'astreinte.

● **Profil** : De formation supérieure agricole ou bénéficiant d'une expérience significative dans le secteur, plus particulièrement dans l'environnement laitier (voche Brebis Chèvre / Bio et conventionnelle), vous avez une connaissance forte des organisations agricoles et savez mener des projets. Doté de fortes qualités relationnelles, réactif et curieux, vous faites preuve de pragmatisme et êtes force de proposition pour parvenir à réaliser vos objectifs. Votre rigueur et votre organisation seront des qualités indispensables pour réussir votre mission. Vous avez des aptitudes managériales. Vous êtes également sensible aux démarches responsables, sociétales et environnementales.

Notateur - contrôle identité pureté maïs / DHS F/H

AY005859 - LANDES



INRAE UNITÉ EXPERIMENTALE DU MAIS ? L'unité a pour mission d'assurer la mise en place et le suivi d'expérimentations en micro parcelles et pépinière [sauvegarde et multiplication de ressources génétiques] pour des unités de recherche INRAE ou des partenaires extérieurs [SEMAE, GEVES]. La saisonnalité

du travail est rythmée par la culture de l'espèce maïs étudiée dans cette unité. Elle peut occasionner des heures supplémentaires lors de pics de travail [floraisons, récoltes, notations, pollinisations]. L'activité nécessite un travail en extérieur, un usage d'engins agricoles, le respect de protocole pour le suivi et la mise place d'essais, ainsi que la saisie de données.

● **Missions** : La personne recrutée aura la charge de réaliser des notations sur un essai DHS ou d'identité et de pureté variétale dédié à la description de variétés de Maïs. Elle assurera la saisie des notations dans un logiciel dédié à cet effet, assurera la vérification et la qualité des données. Elle pourra également prendre part à des activités de pollinisation, de récoltes manuelles et d'aide aux autres programmes de l'unité. La personne recrutée sera amenée à rendre compte aux techniciens titulaires et la directrice d'unité du travail de l'équipe de saisonniers en place. ? Vous serez plus particulièrement en charge de : Descriptions phénotypiques sur le maïs Vérification des résultats Activités de récoltes Rendre compte des activités ? Conditions particulières d'activité : Travail en extérieur

● **Profil** : Formation recommandée : IV Baccalauréat, BP, BT Connaissances souhaitées : maîtrise de Excel, sens de l'observation. Expérience appréciée : débutant accepté Aptitudes recherchées : connaissance de l'espèce maïs

● **Conditions proposées** : CDD 4 mois : ler juillet 31 octobre

Agromone pour protéger la nappe du Champigny F/H

AY006118 - SEINE-ET-MARNE

AQUI' Brie, association créée en 2001, regroupant les acteurs locaux de l'eau, a pour missions la connaissance et la protection de la nappe du Champigny qui alimente en eau potable un million de franciliens. Elle accompagne des professionnels agricoles et non agricoles à réduire leur impact sur l'eau. La nappe du Champigny est fortement impactée par les activités humaines, particulièrement agricoles, tant pour sa qualité que pour son niveau. L'évolution des pratiques agricoles sur le territoire n'est pas encore visible dans les analyses d'eaux superficielles ou souterraines. Pourtant, beaucoup d'agriculteurs testent des itinéraires techniques différents et cherchent à améliorer leurs pratiques tout en maintenant une rentabilité de leur exploitation. D'autre part, le changement climatique a déjà commencé à fortement modifier les pratiques des agriculteurs du territoire : dates de semis, implantation des cultures de printemps, de couverts d'interculture.

Sélection d'annonces

recours à l'irrigation, ...

● **Missions** : Dans ce contexte complexe, l'agronome d'AQUI Brie aura pour missions : Accompagner, écouter et conseiller les agriculteurs, agant des parcelles sur des aires d'alimentation de captages, Dans leur prise de conscience du lien entre leurs pratiques et la qualité et le niveau de la ressource en eau, en particulier en mobilisant les connaissances développées par les hydrogéologues de l'association. Dans leurs essais et expérimentations de pratiques, de cultures, d'itinéraires techniques moins impactants pour la ressource en eau, en particulier en lien avec l'agriculture de conservation, l'agriculture bas niveau d'intrants, l'agriculture biologique Dans l'engagement dans des Mesures AgroEnvironnementales et Climatiques [AQUI Brie porte un PAEC] Animer un réseau de retours d'expériences afin de valoriser les expérimentations des agriculteurs et partager avec eux des connaissances issues de la recherche expérimentale [Arvalis, AgroTransfert...], en particulier via 2 démarches déjà lancées « Réseau Eau Propre » et ABC Terre.

● **Profil** : Tu as envie de travailler avec des agriculteurs, tu as plein d'idées pour les accompagner à mieux protéger la ressource en eau et s'adapter au changement climatique, tu aimes porter des bottes et être dans les parcelles, tu recherches une petite structure accueillante avec des salariés bienveillants et motivés... Ce poste est fait pour toi ! Expérience en conseil agricole et environnemental Connaissances approfondies des techniques agricoles en grandes cultures, en particulier en agriculture bas niveau d'intrant et agriculture de conservation Qualités indispensables : dynamisme, autonomie, forte motivation pour le contact direct avec les agriculteurs, diplomatie, persévérance Permis B indispensable (déplacements)

● **Conditions proposées** : Poste basé à Dammarie les Lys [15 mn à pied de la gare de Melun / 26 mn en RER de la gare de Paris Lyon] Mutuelle prise en charge à 60 % Prise en charge des frais professionnels et 50 % du Pass Navigo. Temps de présence sur le terrain supérieure à 50 % sur l'année

CONDITIONNEMENT / LOGISTIQUE / MAINTENANCE / SAV

Technicien en matériel de motoculture F/H

AY005764 - NORD

La société MAPP recherche un(e) Technicien en matériel de motoculture H/F en CDI pour son magasin basé à Orchies [59].

● **Missions** : Sous la responsabilité du responsable de magasin, vous aurez pour principales missions : La réparation du matériel : machine diesel, essence,

batterie. Le montage du matériel neuf avec le déballage, le montage et la mise en route des machines vendues en magasin. La livraison de machines chez les clients.

● **Profil** : Vous avez des connaissances techniques et mécaniques dans le domaine de la motoculture vous permettant d'in-

Cahier Expert

L'emploi dans l'Agroéquipement

SCAN ME



tenir sur des machines pour de l'entretien ou du dépannage. Vous êtes guidé par la satisfaction de votre clientèle. Vous êtes passionné par le monde agricole et particulièrement l'agroéquipement et/ou la motoculture. Curieux(se), volontaire, rigoureux(se), Vous aimez le travail d'équipe ? Au-delà de votre diplôme, c'est votre personnalité qui fera la différence de par votre forte motivation, votre envie d'apprendre et votre implication. Intéressé(e) ? Envoyez nous ta candidature, nous serions ravis d'échanger avec toi sur tes motivations !

● **Conditions proposées** : Avantages entreprise, Informations complémentaires : Salaire en fonction de la grille de rémunération 37h/semaine Prime mensuelle sur objectif 12 jours de RTT/an Tickets-restaurants Chèques vacances Mutuelle Offres du CSE Formations régulières

Responsable d'atelier agricole F/H

AY005767 - PAS-DE-CALAIS

Envie de challenge ? Rejoignez Casa Service Machine ! Afin de toujours mieux accompagner ses clients, la société CASA Service Machine recherche un(e) Responsable d'Atelier Agricole H/F en CDI sur son site de Laventie [62]. Dans le cadre de la politique de service après vente définie au sein de l'entreprise vous aurez pour principale mission d'animer l'équipe de mécaniciens et organiser leur travail.

● **Missions** : Animer un atelier : organiser le planning de travail, assurer le suivi de réalisation ; Motiver l'équipe de l'atelier et évaluer les compétences ; Réceptionner les demandes clients, établir les devis de réparation ; Répercuter les informations techniques en provenance des constructeurs ; Assister l'atelier dans le diagnostic des pannes ; Être garant de la qualité du service ; Assurer les facturations atelier et suivre les demandes de garanties.

● **Profil** : Vous avez une expérience significative dans ce domaine et une très bonne connaissance des matériels agricoles. Vous avez des facilités avec l'outil informatique. La connaissance des tracteurs, Téléscopiques 4 et du matériel d'accompagnement serait un plus. Rigoureux(se), organisé(e), bon manager avec une bonne aisance relationnelle ? Intéressé(e) ? Envoyez-nous votre candidature, nous serions ravis d'échanger avec vous sur vos motivations !

● **Conditions proposées** : Avantages entreprise.

Technicien(ne) / mécanicien(ne) agricole H/F

AY005768 - NORD

À la recherche de nouvelles affinités professionnelles ? La société VERHAEGHE recherche un(e) Technicien(ne) / Mécanicien(ne) Agricole H/F en CDI sur son site de Cappelle Brouck [59]. Rattaché(e) au chef d'atelier, vous serez le garant de la réparation des matériels agricoles et du service client.

● **Missions** : Diagnostiquer l'origine des pannes, le contrôle du bon fonctionnement des matériels ; Réparer des matériels selon les standards professionnels et les normes du constructeur ; Poser les accessoires et les équipements sur les machines ; Participer au bon fonctionnement de l'atelier en veillant à la bonne gestion des stocks, ainsi qu'au respect des normes d'hygiène et de sécurité [contrôles réglementaires des machines, etc.] ; Renseigner les documents internes avec précision ; De remonter toutes informations du terrain utile à la bonne marche de l'atelier ; Assurer le bon état [technique, sécurité, présentation] des matériels proposés à la location. Vous pouvez également être amené à intervenir directement sur chantier dans le cadre d'opérations de dépannage.

● **Profil** : Vous êtes issu d'une formation [BEP/ Bac Pro/BTS] à dominante technique [maintenance engins TP, poids lourds ou agricoles, etc.] ; Professionnel de la mécanique, rigoureux, vous justifiez d'une expérience professionnelle dans le domaine ; Vous avez le sens du service et aimez travailler en équipe ; Disponible et à l'écoute du client, vous êtes courtois dans vos relations avec les clients, dans le respect de leurs contraintes. Intéressé(e) ? Envoyez nous votre candidature, nous serions ravis d'échanger avec vous sur vos motivations !

● **Conditions proposées** : Avantages entreprise.

Responsable exploitation région H/F

AY006003 - AISNE, MARNE, OISE

TERNOVEO

Le groupe Advitam est l'un des acteurs majeurs de l'agriculture dans les Hauts de France. Groupe coopératif issu de la coopérative Unéal, Advitam défend au service du revenu de ses 6000 adhérents, le développement de tous les modèles d'agriculture durables présents sur son territoire. Le Négoce Ternoveo

recherche un Responsable d'Exploitation Région en CDI sur sa région Sud Ouest [Chauny Reims Créil]

● **Missions** : Sous la responsabilité du Responsable Exploitation et exécution céréales et sous la Direction Supply Chain et Investissements, vous : Assurez l'organisation optimum de l'exploitation de la région tant sur les ressources humaines mobilisées et motivées, que sur la gestion des flux, l'utilisation performante des infrastructures, la qualité de service aux clients. Contribuez, par votre gestion rigoureuse de l'exploitation, au développement économique de votre région. Vos principales missions : Organiser, coordonner et optimiser la gestion des approvisionnements, la collecte et le stockage des céréales sur la région, vous ; Êtes garant de la fiabilité des stocks physiques et comptables, approvisionnements et céréales. Veillez au respect des conditions de stockage des appros et des céréales sur les sites de la région ; Êtes garant du bon déroulement des opérations liées aux activités et définissez les priorités de dégagement des céréales. Faites respecter les procédures mise en place en application des obligations réglementaires et environnementales, et des normes qualité en vigueur. Manager votre équipe vous ; Animez votre équipe et les accompagnez dans l'évolution de leur savoir faire. Garantissez les conditions de travail favorables à une motivation et un bon climat social. Organisez le travail de votre équipe en fonction des besoins de l'activité et en relation avec les différents services. Menez des entretiens individuels, fixez des objectifs, et évaluez les performances de votre équipe. Recrutez, formez et accompagnez les saisonniers nécessaires en période de collecte. Assurer la pérennisation des moyens d'exploitations mis à votre disposition en garantissant le respect des procédures de sécurité et qualité vous ; Êtes garant du bon état des infrastructures de votre région tout en respectant le budget de maintenance.

● **Profil** : De formation supérieure Bac+2/3 agricole. Connaissance de la réglementation en matière QSE/ Vous disposez de réelles compétences en organisation et planification et êtes reconnu(e) pour votre réactivité en cas d'imprévu. En véritable leader, vous échangez et partagez avec votre équipe, vous faites vivre au quotidien les valeurs de l'entreprise. Vous veillez à ce que chacun dispose des moyens nécessaires à l'atteinte de ses objectifs en les accompagnant dans l'évolution de leurs compétences.

● **Conditions proposées** : CDI, poste à pourvoir dès que possible. Déplacements régionaux à prévoir. Rémunération : Selon expérience + participation + intéressement. Avantages entreprise.

Chauffeur de tracteur avec expérience H/F

AY006106 - SUISSE



STOLL PRODUCTION SA est une société maraîchère leader dans son domaine et en constante évolution qui se consacre à la culture de légumes sous serre et en plein champ. L'entreprise se situe à Method en Suisse [20 mn frontière Vallorbe]. Notre production : Culture de légumes en plein champ [35 sortes de légumes différents] sur 380 ha avec du matériel moderne [tracteur GPS, sarcluse autoguidée, pulvérisateur à chenilles]. Culture couverte de légumes [serres en verre et tunnels] : tomates, aubergines, concombres, courgettes, poivrons, radis, salades.

● **Missions** : Notre objectif est de fournir des produits de première qualité au consommateur. Nous sommes dès lors en permanence à la recherche de solutions permettant d'atteindre cet objectif. Cela concerne tant la qualité des cultures que leur traitement en lutte intégrée sans insecticide, les variétés ou encore les moyens techniques permettant d'améliorer la productivité et les conditions de travail du personnel. Nous offrons un

Sélection d'annonces

travail varié tout au long de l'année (traitement, travail du sol, soin aux cultures, récolte, transport)

conduite tracteur, travail du sol, semis, récolte, entretien.

● **Profil** : Nous recherchons une personne qui a une bonne expérience en conduite engins agricoles. Si tu es dynamique, soucieux du travail bien fait et que tu as envie d'apprendre de nouvelles techniques, ce poste est fait pour toi. Expérience dans la conduite d'engins agricoles.

● **Conditions proposées** : Entrée de suite ou à convenir. CDI Temps plein. Possibilité de logement

Préparateur neuf/occasion H/F

AY006155 - SOMME



Le groupe Advitam est l'un des acteurs majeurs de l'agriculture dans les Hauts de France. Groupe coopératif issu de la coopérative Unéal, Advitam défend au service du revenu de ses 6000 adhérents, le développement de tous les modèles d'agriculture durables présents sur son territoire. Portés par son modèle

coopératif, les femmes et les hommes d'Advitam encouragent l'esprit collectif et s'engagent jour après jour, auprès de tout le territoire, des agriculteurs aux consommateurs, des élus aux collaborateurs. Rejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine porteuse de sens à l'ensemble de ses 2600 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain pour des hommes pleins de vie, c'est ça Advitam. La société Verhaeghe recherche un Préparateur Neuf/Occasion en CDI sur son site de Péronne [80]

● **Missions** : Accueillir et réceptionner le transporteur du matériel agricole livré par le constructeur. Lire et remplir un bon de livraison transport type C.M.R. Contrôler la conformité avec le bordereau de livraison (N° de série, dégâts de transport, manque pièces ...) Transmettre et informer son supérieur hiérarchique de l'arrivée du matériel et des éventuelles remarques. Savoir remplir l'Ordre de Réparation donné par son supérieur relatif au matériel à préparer. Mise en place du matériel dans l'atelier de préparation. Savoir remplir le rapport de l'inspection électronique (pdi) via PC de diagnostic constructeur. Savoir suivre le contrôle mécanique des exigences de la pdi constructeur. Savoir faire les contrôles mécaniques de bases. Contrôle des serrages de roues, des colliers de durites (eau, air, hydraulique). Contrôle et appoint des liquides et lubrifiants. Contrôle éclairage et voyants Graissage complet du matériel. Pose de housses de siège, tapis, autocollants (suivant disposition concessionnaire), disque limitateur de vitesse. Nettoyage du matériel intérieur / extérieur avant pré livraison.

● **Profil** : H/F de terrain, vous avez une première expérience professionnelle dans un poste similaire et vous disposez d'une bonne connaissance des matériels agricoles.

PRODUCTION / AMÉNAGEMENT / TRANSFORMATION

Chef d'atelier de production F/H

AY005711 - PUY-DE-DÔME



NatUp recrute un Chef d'atelier de Production F/H.

● **Missions** : Appliquer et faire respecter la politique de l'entreprise en adéquation avec ses valeurs. Assurer la bonne gestion de l'atelier, sa pérennité ainsi que son développement. Manager l'atelier de plats cuisinés pasteurisés (10 personnes)

Réaliser et négocier les achats de matières premières en relation avec le siège

● **Profil** : De formation agroalimentaire, ou doté d'une expérience significative, vous possédez une excellente aptitude à l'encadrement et une bonne aisance relationnelle. Votre rigueur, votre sens du travail et du devoir ainsi que vos qualités relationnelles seront les clés de votre réussite pour ce poste. Compétences requises : Appétence pour l'opérationnel. Réactivité, implication et

rigueur. Savoir fédérer une équipe. Répartir le personnel en fonction de la charge de travail des différents services. Savoir problématiser une situation, proposer des solutions et les mettre en œuvre rapidement. Autonomie et sens des responsabilités. Savoir hiérarchiser les priorités. Capacité d'organisation et d'anticipation

● **Conditions proposées** : CDI. Avantages : 13ème mois ; Participation ; Mutuelle

Directeur d'exploitation agricole F/H

AY005689 - ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE



L'EPLEPPA de Digne Carmejane est un établissement public agricole constitué d'un lycée, d'une exploitation agricole orientée vers l'élevage ovin et d'un CFPPA. Le directeur d'exploitation pilote, organise, gère et anime l'exploitation agricole pour la mise en œuvre de 3 missions : Production, Pédagogie, Expé-

rimentation.

● **Missions** : administrer l'exploitation agricole, diriger et piloter l'exploitation agricole, encadrer une équipe de 4 salariés, gérer et intégrer les actions de l'exploitation agricole dans les dynamiques territoriales et l'environnement professionnel local, régional, national et international, mettre en œuvre et participer à des actions de développement, d'innovation, de démonstration ou d'expérimentation, rendre compte de sa gestion au directeur de l'EPL.

● **Profil** : BAC + 5.

● **Conditions proposées** : CDD 12 mois

Responsable production horticole F/H

AY005817 - MAINE-ET-LOIRE, PAYS-DE-LA-LOIRE



ERNEST TURC RECRUTE ! Responsable de production horticole H/F Brain sur l'Authion [49]

● **Missions** : Prendre en charge la gestion des cultures sous abri et de plein champ. Superviser l'ensemble des décisions agronomiques et la gestion de la production. Assurer la maintenance du matériel et des installations. Participer à la recherche variétale et vous impliquez dans l'amélioration continue en participant aux diverses réunions, en donnant les consignes de cultures et en participant au jury de sélection. Participer à des groupes et réunions techniques pour apporter des innovations dans les méthodes de culture d'Ernest Turc

● **Profil** : Bac pro, BTS, Licence, Ingénieur(e) en Horticulture Maraîchage Agricole. Homme/femme de terrain, vous avez une première expérience de 3 à 5 ans en production horticole ou maraîchère, ou débutant(e). Connaissance de la biologie et la physiologie végétale, les techniques culturales, le parasitisme et les moyens de lutte. Flexible, organisé(e) et polyvalent(e). Permis B. Un Certiphyto décideur et le CACES.

● **Conditions proposées** : CDI - Statut Technicien 35h hebdomadaire, du lundi au vendredi, 10 jours de RTT par an / Astreintes : un weekend toutes les 5 semaines. Mutuelle, Tickets restaurant

Ingénieur production plants F/H Hesdin-Abbeville-Côte d'Opale

AY005978 - SOMME, PAS-DE-CALAIS



HZPC FRANCE, filiale Néerlandaise leader dans le développement et la mise en marché de variétés de pommes de terre. Pour répondre aux attentes économiques, sociétales et environnementales, nous développons des solutions et des services innovants. Acteur fiable et durable avec l'ambition de participer aux enjeux de l'agriculture en instaurant des méthodes de management participatives et collaboratives, certifiées Great Place to Work

● **Missions** : Mise en place et du suivi du plan de production sur un portefeuille de 30 producteurs avec exigence de qualité et de fiabilité. Conseil des producteurs sur les variétés et les techniques de production. Participation aux nouveaux projets de

transformation de l'entreprise

● **Profil** : Bac+5 en agriculture ou agronomie/productions végétales avec idéalement 1^{ère} expérience en production ou conseil, ainsi que de solides compétences agronomiques ! Anglais professionnel. Grande curiosité, un excellent relationnel et une grande rigueur

● **Conditions proposées** : CDI. Home Office, idéalement entre Hesdin et Abbeville.

DIRECTION

Chef de service H/F

AY005769 - OISE



Pour la Chambre d'agriculture de l'Oise.

● **Missions** : Avec la direction et pour encadrer une équipe d'une dizaine de conseillers et assistantes du service «Hommes, Entreprises et Stratégie», les objectifs sont les suivants : Proposer et piloter les activités de son service en lien avec la direction et les élus ; Définir la

stratégie et les objectifs du service, pour permettre la mise en œuvre de la stratégie politique et le fonctionnement de l'entreprise. Encadrer, mobiliser et manager l'équipe pour accroître le développement des services et atteindre les objectifs. Contribuer activement aux groupes régionaux et nationaux du réseau notamment en tant que référent du groupe régional formation. Proposer, structurer, développer et accompagner l'offre de services, en réponse aux besoins des clients. Permettre la performance et la durabilité des exploitations, via l'accompagnement et la montée en compétences des exploitants ; Assurer des missions d'accompagnement et conseil dans le cadre du renouvellement des générations en agriculture. Piloter l'organisme de formation professionnelle continue de la Chambre d'agriculture de l'Oise. Amplifier et rendre plus visibles et attractifs les formations, événements et autres manifestations de transfert sur le territoire de l'Oise. Assurer la transversalité avec les autres services métier de l'entreprise notamment par la mise en commun des idées et des moyens.

● **Profil** : Formation supérieure, ingénieur ou équivalent (BAC+5), avec une expérience professionnelle. Aptitude au management opérationnel en lien avec la stratégie d'entreprise. Expérience en encadrement d'équipe souhaitée. Compétence en animation et sens du relationnel. Aisance rédactionnelle et orale impérative. Connaissance des enjeux agricoles. Curiosité, ouverture d'esprit, enthousiasme

● **Conditions proposées** : Contrat à durée indéterminée. Rémunération : selon expérience et selon la grille de la chambre d'agriculture ; incluant un salaire fixe, prime de résultat, mutuelle, chèques-déjeuners... Poste à plein temps avec prise de fonction en septembre 2024. Poste basé à Beauvais, déplacements sur l'ensemble du département de l'Oise et occasionnellement en région HDF.

CONTRÔLE / CERTIFICATION / QUALITÉ

Conseiller certification de la parenté bovine F/H

AY005793 - PAS-DE-CALAIS



La Chambre d'Agriculture Nord Pas de Calais, agréée en tant qu'Établissement de l'Élevage, assure la mise en œuvre des règles de l'identification des espèces bovines, ovines et caprines et des règles de la Certification de la Parenté Bovine (CPB). Elle accompagne les éleveurs et évalue leur maîtrise de la réglementation dans leurs exploitations.

● **Missions** : Au sein du service Identification [12 personnes].

Sélection d'annonces

la Chambre d'agriculture recrute un(e) Conseiller(ère) Suivi Qualité Identification et Certification de la Parenté Bovine (CPB) qui aura pour missions : L'accompagnement des éleveurs dans la mise en œuvre de l'identification bovine et ovine caprine et de la Certification de la Parenté Bovine, en particulier : Réalisation des campagnes de Suivi Qualité d'identification bovine, ovine, caprine, CPB (vérifications animaux, inventaires, bouclages...) Remise en conformité des animaux et des exploitations (prélèvements ADN, rebouclage des bovins...). en lien avec les services administratifs de contrôle, Accompagnement des nouveaux adhérents à la CPB. Réalisation des campagnes Terrain CPB et VCG (Vérification de Compatibilité Génétique) en collaboration avec les conseillers terrain. Gestion des documents administratifs et techniques des éleveurs.

● **Profil :** Formation supérieure en productions animales (BTSa, ingénieur...) Connaissance du milieu agricole et de l'élevage bovin en particulier. Goût pour le travail en équipe et le relationnel. Appétence à la fois pour le terrain (service aux éleveurs et manipulation des animaux) et pour la gestion administrative. Esprit d'initiative, rigueur, organisation, gestion du temps en fonction d'objectifs fixés et autonomie. Permis B

● **Conditions proposées :** CDD de 6 mois renouvelable. Possibilité de CDI dans la structure. Poste à pourvoir en juin, basé à Saint Laurent Blongy Rémunération : selon expérience et grille Chambre d'Agriculture. Véhicule de service Zones d'activité : Nord Pas de Calais, déplacements occasionnels Hauts de France.

Responsable agro-environnement F/H

AY005922 - ILE-DE-FRANCE, HAUTS-DE-SEINE



Ventelys Énergies Partagées, experte depuis 15 ans en projets éoliens et agrivoltaïques, promeut une énergie verte et locale. Membre du groupe Eurowind Energy, société danoise qui exploite plus de 1 750 MW de centrales EnR dans plusieurs pays, nous bénéficions de compétences et d'une expertise internationale.

Nous sommes convaincus que rien ne pourra évoluer si nous restons immobiles ! Vous ? pensez aussi ? rejoignez-nous ! Nous recherchons une Responsable Agriculture et Environnement, ingénieur pour accompagner sur le volet agricole et environnemental, notre activité croissante, en ce qui concerne les projets énergétiques.

● **Missions :** En matière de développement de projets agrivoltaïques, Ventelys met en œuvre une démarche à la fois durable et innovante, comprenant : la mise en place de projets à impacts agricoles et environnementaux positifs (avec développement de projets agroenvironnementaux), une forte proximité et une adaptation à la situation de chaque exploitation agricole. Des projets de territoires avec partage de la valeur, à l'échelle de plusieurs communes. Développement du volet technique de projets d'agrivoltaïsme, notamment : Missions de terrain auprès des agriculteurs et des acteurs du territoire impliqués dans le développement de ces projets, en lien avec les chefs de projet, Contribuer à l'expertise des relations aux enjeux agricoles : Compréhension de la situation initiale et projetée des exploitations pressenties pour le projet, Identification des spécificités et contraintes des parcelles envisagées dans le dispositif agrivoltaïque, Identification de solutions et opportunités pour lever les freins techniques, Co conception avec l'agriculteur du projet agricole sur les parcelles équipées de panneaux (max 20 % de la SAU), en cohérence avec les contraintes du dispositif photovoltaïque. Adaptation du projet agrivoltaïque à la situation de l'agriculteur : productions envisagées, espacement, hauteur et technologie des panneaux, adaptation du matériel / au matériel, etc. Mise en place d'un projet agroenvironnemental à l'échelle de l'ensemble de l'exploitation, selon les besoins (haies, appui à la certification environnementale, infrastructures pour le bien être animal, accompagnement au changement de pratiques, etc.). Lien avec les acteurs agricoles (bureaux d'études, chambres d'agriculture, CDPENAF...) Appui transversal de l'équipe sur les sujets agricoles : identification des zones propices à l'agrivoltaïsme, adaptation du matériel agricole, suivi des performances agro environnementales des exploitations, Contribution à la stratégie d'étude et d'expertise environnementale des projets : Appui à la montée en compétences de l'équipe sur les sujets agricoles

et environnementaux. Contribution à l'expertise des protocoles d'études, Contribution à la rédaction des cahiers des charges de consultation, Participation à l'expertise des rapports d'étude. Suivi et gestion de projets agrivoltaïques (selon les appétences, ou évolution) : Suivi du bon avancement des projets (risques, budget, planning, instruction...) Encadrement de juniors selon le développement de l'équipe

● **Profil :** Bac + 5 école d'agri ou d'agro ou formation environnementale Minimum 5 ans d'expérience professionnelle Connaissances agri/agro : Expérience terrain au contact des agriculteurs (conseil, coopérative, etc.) Fonctionnement d'une exploitation agricole (opérations culturales, cadre réglementaire, gestion...) Systèmes d'exploitation de grandes cultures et d'élevage de ruminants Connaissances écologie & environnement : Connaissances naturalistes, une expérience en matière d'inventaires serait appréciée. Cadre réglementaire spécifique aux études d'impact, protocoles d'études et d'inventaires. Compétences en gestion de projet Vous êtes dynamique, polyvalent(e), organisé(e) et aimez le travail en équipe Permis B indispensable, déplacements réguliers

● **Conditions proposées :** Informations sur le poste : Lieu du poste : Rueil Malmaison ou Lyon Type de contrat : CDI Statut : Cadre Rémunération : Selon profil (égt: 45k) Télétravail : 1j/semaine après prise en main du poste. Processus de recrutement : Premier entretien avec Dalila Ech Chahoubi (Talent Acquisition) en visio Second entretien avec Frédéric Launay (Responsable agro environnement) en visio Dernier entretien avec Cyril Desreumaux Président et co fondateur de Ventelys dans les bureaux de Rueil Malmaison

Auditeur / contrôleur à proximité du Mans F/H

AY005929 - SARTHE, EURE-ET-LOIR, LOIR-ET-CHER



Certipaq est un organisme certificateur associatif spécialisé dans le contrôle de signes officiels : Label Rouge, IGP, AOC, etc... Son rôle est d'assurer le contrôle et la certification des exploitations agricoles, entreprises artisanales ou industrielles engagées dans les démarches de qualité collectives ou individuelles. Nous

recherchons un auditeur / contrôleur (H/F) pour un poste en CDD basé à proximité du Mans [72] et couvrant les départements principaux suivants : Sarthe [72], Eure et Loir [28], Loir et Cher [41]. Des déplacements dans les départements limitrophes seront à prévoir occasionnellement.

● **Missions :** À l'issue d'une formation théorique et pratique à l'audit et aux cahiers des charges, vous réalisez les audits / contrôles pour des dossiers de certifications officielles (Label Rouge et IGP) et de contrôle privé, sur des filières animales. Les audits seront à réaliser principalement chez des producteurs de volailles, mais aussi chez des détaillants et points de vente.

● **Profil :** Agricole

● **Conditions proposées :** Début du contrat dès que possible et jusqu'au 31/01/2025

Auditeur.rice - région Champagne F/H

AY005960 - MARNE, AISNE



OCACIA est une association créée en 2000. Elle a pour vocation de valoriser l'agriculture et les productions françaises. Depuis sa création, l'équipe de 54 salariés d'OCACIA a développé un savoir-faire dans la certification et la vérification des bonnes pratiques agricoles : sa compétence est reconnue, en

particulier dans le domaine des pratiques environnementales et durables. Vous souhaitez vous investir dans une activité formatrice ?

● **Missions :** Vous réaliserez des audits sur diverses démarches dans le domaine agricole (HVE : Bio : Certification phytosanitaire : VDC) en productions végétales : vigne, horticulture, fruits et légumes, grandes cultures. Vous représentez OCACIA sur le terrain et auprès des clients. Vous travaillez en étroite relation avec les gestionnaires de dossiers, les responsables certifications et les auditeurs. Au sein d'OCACIA la bonne ambiance est essentielle. Nous recherchons une personne pour qui la cohésion et le soutien

sont des valeurs importantes. OCACIA est attaché au maintien d'un bon équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle de ses salariés.

● **Profil :** BAC +2 en agriculture minimum avec une expérience professionnelle dans le domaine agricole. Capacité d'organisation, rigueur, communication et aisance relationnelle vous caractérisent. L'activité principale est localisée dans la Marne. Des déplacements sont à prévoir sur la région Champagne et départements limitrophes. Vous êtes autonome et mobile. Vous maîtrisez les outils informatiques et le Pack Office.

● **Conditions proposées :** Vous êtes sous la responsabilité d'un directeur de zone et vous organisez votre travail avec une pilote de région.

Chargé de projet qualité-activités agricoles F/H

AY006039 - SEINE-MARITIME



NatUp recrute, au sein du service Qualité, un(e) Chargé(e) de projet qualité activités agricoles en CDI.

● **Missions :** Rattaché(e) à la Responsable qualité des activités agricoles, vos missions sont les suivantes. Participer au système de management du processus qualité et contribuer à son amélioration

continue Gérer en intégralité (suivi au cours de l'année et audits annuels) certaines des certifications/démarches pilotées par l'équipe qualité Participer aux projets stratégiques pour le service QHSE (nouvel outil SI, etc.) en accord avec les délais et le budget alloué aux projets (faisabilité, élaboration du cahier des charges, conception, réalisation, animation, coordination, etc.) Réaliser des audits internes sur tout le territoire de la coopérative (audits internes de processus sur les usines d'aliments pour animaux, audits internes de sites de collecte/stockage de la coopérative, audits transverses pour d'autres entités du Groupe Natup) Réaliser des audits et contrôles internes dans le cadre de certaines démarches qualité (exemple : durabilité des matières premières, Label Rouge, etc.) Contribuer au système documentaire et aux tâches administratives en lien avec les activités QHSE Participer à l'animation du sujet de la Qualité au sein du groupe (travail d'équipe, communications, etc.) Suppléer la responsable qualité en cas de besoin

● **Profil :** Issu(e) d'une formation de niveau Ingénieur ou équivalent dans le domaine de la Qualité et/ou Agro alimentaire, vous justifiez d'une expérience réussie d'au moins 2 ans sur un poste similaire. Vous avez une bonne connaissance des normes et des référentiels spécifiques à la qualité et vous connaissez idéalement l'agronomie, la production végétale et les céréales. Vous êtes doté(e) d'une bonne capacité à communiquer, vous êtes force de proposition tout en étant diplomate, et appréciez le contact avec le terrain. Autonome, rigoureux(se), enthousiaste, vous avez le sens de l'organisation et un esprit critique. Vous aimez le travail en équipe et êtes doté(e) d'un excellent relationnel, d'un bon sens de l'écoute et avez l'envie de réussir et de vous dépasser au quotidien.

● **Conditions proposées :** Poste à pourvoir en CDI. Rémunération selon expérience. Accord de télétravail. Avantages groupe : Prime 13e mois, Prime d'ancienneté, Intéressement, Participation, Avantages CSE, Mutuelle, PEE, Perca.

Auditeur / contrôleur à proximité de Lyon F/H

AY005994 - RHÔNE, ARDÈCHE, DRÔME, ISÈRE



Certipaq est un organisme certificateur associatif spécialisé dans le contrôle de signes officiels : Label Rouge, IGP, AOC, etc... Son rôle est d'assurer le contrôle et la certification des exploitations agricoles, entreprises artisanales ou industrielles engagées dans les démarches de qualité collectives ou individuelles.

Afin de renforcer notre activité, nous recherchons un auditeur / contrôleur (H/F) en CDD, basé à proximité de Lyon [69] et couvrant les départements principaux suivants : 69, 38, 07, 26, 42, 71. Des déplacements dans les départements limitrophes seront à prévoir occasionnellement.

● **Missions :** À l'issue d'une formation théorique et pratique à l'audit et aux cahiers des charges, vous réalisez les audits /

Une orientation adaptée. Un métier qui a du sens.

Consultez l'ensemble des formations existantes, là où votre projet professionnel prend vie

agrorientation.com



contrôles pour des dossiers de certifications officielles [AOC] et de contrôles privés (notamment HVE et Terra Vitis), en filière viticole. Les audits seront à réaliser principalement en exploitation agricole chez des viticulteurs.

- Profil : Agricole
- Conditions proposées : Durée du contrat : dès que possible et jusqu'au 18 octobre 2024

Technicien/technicien expert H/F

AY006157 - SOMME

Le groupe Advitam est l'un des acteurs majeurs de l'agriculture dans les Hauts de France. Groupe coopératif issu de la coopérative Unéal, Advitam défend au service du revenu de ses 6000 adhérents, le développement de tous les modèles d'agriculture durables présents sur son territoire. Portés par son modèle coopératif, les femmes et les hommes d'Advitam encouragent l'esprit collectif et s'engagent jour après jour, auprès de tout le territoire, des agriculteurs aux consommateurs, des élus aux collaborateurs. Rejoindre Advitam, c'est se donner l'opportunité de se développer au sein d'un groupe coopératif et diversifié, qui a à cœur de partager une aventure humaine porteuse de sens à l'ensemble de ses 2600 collaborateurs. Construire ensemble les agricultures de demain pour des hommes pleins de vie, c'est ça Advitam. Verhaeghe recrute son futur Technicien/Technicien Expert en CDI sur son site de Péronne [80] !

- Missions : Réaliser les opérations d'entretien suivant l'or Réparer les matériels selon les standards professionnels et les

normes constructeur Poser les accessoires et les équipements sur les machines Contrôler le bon fonctionnement des matériels avant la remise au client Utiliser la documentation technique Mettre en œuvre les procédures et outillages de contrôle, de réglages et d'essai Être autonome et capable de réparer selon les temps prévu par intervention Être capable de diagnostiquer les matériels en hydraulique, électricité, pneumatique et électronique en autonomie Entretien et nettoyage son poste de travail et son outillage dont il est responsable ainsi que les parties communes Conduire les engins en respectant les consignes de sécurité de l'entreprise Respecter les règles de sécurité Renseigner les ORs avec précision et les faire signer par le client Établir la liste des pièces pour les commandes en magasin Peut être amené à réaliser des permanences Assister le chef d'atelier dans la gestion de l'atelier Établir les rapports de panne technique auprès des constructeurs

- Profil : H/F de terrain, vous avez une première expérience professionnelle dans un poste similaire et vous disposez d'une bonne connaissance des matériels agricoles.



UN JEUDI SUR DEUX



DANS
TRIBUNE verte
RETROUVEZ

- ➔ VOTRE ACTUALITÉ DES FILIÈRES AGRICOLES
- ➔ DES CONSEILS EMPLOI/FORMATION
- ➔ UNE SÉLECTION D'OFFRES D'EMPLOI

ABONNEZ-VOUS À

TRIBUNE verte

Pour recevoir chez vous les informations sur l'emploi et la formation en agriculture, agroalimentaire et environnement, renvoyez ce bulletin à :

MÉDIA ET AGRICULTURE – TRIBUNE VERTE –
23 RUE DUPONT DES LOGES 57000 METZ

Oui, je m'abonne à tribune verte pour :

Je joins un chèque postal libellé à l'ordre de MÉDIA ET AGRICULTURE.

- 6 mois (13 n° + 2 Hors série) au prix de 37 € 52€ (France), 56€ 70€ (Dom-Tom + étranger)*
- 12 mois (26 n° + 4 Hors série) au prix de 63 € 106€ (France), 94 € 128€ (Dom-Tom + étranger)*

Nom :

Prénom :

Tél. :

Adresse :

Code Postal : [] [] [] [] [] []

Commune :

E-mail :

* Offre valable jusqu'au 31/12/2024.

* TVA 20%. Conformément à la loi Informatique et Libertés du 06/01/1978 modifiée le 27/04/2016, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, d'effacement, de portabilité et à la limitation du traitement des informations vous concernant auprès de notre direction commerciale.

AVEC



Dossier spécial Les chambres d'agriculture face aux défis de demain



BUDIMIR JUVTIC / ADOBE STOCK

Depuis 100 ans, les chambres d'agriculture accompagnent les agriculteurs dans l'amélioration de la performance économique, sociale et environnementale de leur exploitation pour créer plus de revenus et de valeurs dans les territoires. Aujourd'hui, les agriculteurs font face à des défis nombreux : économiques, sanitaires, sociétaux, climatiques et démographiques. La guerre en Ukraine et ses impacts sur l'inflation ont montré que la souveraineté alimentaire française est un défi à relever, et que nous sommes à l'aube d'une nouvelle révolution agricole. Aux défis majeurs de l'adaptation au changement climatique, de la nécessaire hausse de la production de biomasse pour favoriser la production d'énergie décarbonée, sans perdre la souveraineté alimentaire, s'ajoute celui de la transmission des exploitations. Dans ce contexte, les chambres d'agriculture sont plus que jamais mobilisées pour accompagner massivement les agriculteurs. Le prochain dossier de Tribune Verte mettra en lumière des techniciens, conseillers et chargés de missions engagés au quotidien pour relever l'ensemble de ces défis. Rendez-vous le 13 juin prochain.

À NOTER DANS VOS AGENDAS



Salon des agricultures méditerranéennes



- Les 14 et 15 juin 2024
- Villeveyrac (34)

Deux jours pour découvrir la richesse du monde agricole, promouvoir le savoir-faire agricole terre et mer héraultais, rencontrer des passionnés et échanger avec eux. Voilà la promesse de ce nouvel événement, auquel participera également l'Apecita.

L'Apecita vous conseille

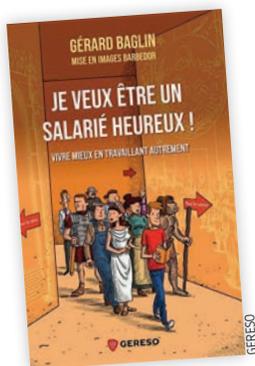
À LIRE

« Géopolitique des céréales »

- Par Sébastien Abis
- Éditions Eyrolles
- 184 pages
- 19,90 euros



S'intéresser aux céréales et à leur dimension géopolitique, c'est comprendre l'évolution des enjeux liés à la sécurité alimentaire. En effet, celles-ci permettent de saisir ce qui se joue à travers les initiatives stratégiques déployées dans le monde, entre réalités géographiques et climatiques d'un côté, et déterminations commerciales et ambitions diplomatiques de l'autre. Des clichés à la réalité, cet ouvrage nous parle de lieux, de faits et de chiffres pour nous aider à prendre toute la mesure de l'importance des céréales sur la scène internationale, en Europe et en France. Sous la direction de Sébastien Abis, les auteurs proposent 40 fiches documentées pour cerner les défis de ce secteur. L'ensemble est illustré de cartes et de graphiques. Sébastien Abis est chercheur associé à l'Iris, spécialiste de la sécurité alimentaire dans le monde et prospectiviste. Il dirige le Club Demeter, un écosystème du secteur agricole et agroalimentaire tourné vers les réflexions de long terme, les enjeux mondiaux et les dynamiques intersectorielles. Il est également le co-auteur, dans la même collection, de « Géopolitique de l'agriculture » (2^e édition 2023), avec Pierre Blanc, et de « Géopolitique de la mer » (2022), avec Julia Tasse.



« Je veux être un salarié heureux ! »

- Par Gérard Baglin et Barbedor
- Éditions Gereso
- 159 pages
- 25 €

25 millions de salariés français souhaiteraient (re)donner du sens à leur travail. Comment, dès lors, faire évoluer la relation à l'entreprise lorsque le travail est perçu comme une obligation, voire une oppression ? Une piste réside peut-être dans l'idée que s'il ne peut y avoir d'entreprise sans salariés, il ne peut pas non plus y avoir de salariés sans entreprise et sans dirigeants. Décalée et pleine d'humour, cette bande dessinée suggère une nouvelle étape dans l'évolution du travail. Ainsi, employeur et employés auraient tout à gagner à s'inscrire dans une obligation de richesses mutuelle pour satisfaire leurs aspirations et leurs besoins respectifs.



LE CV (IV)

«Ce qui se **CONÇOIT BIEN**, se partage clairement»

Prénom NOM
Ingénieure agronome

FORMATION

- Bordeaux Sciences Agro** (2013 - 2016)
Economie des Entreprises et des Territoires ;
Management des Entreprises Agricoles
Gestion de projets, traitement d'enquêtes, marketing, comptabilité analytique, gestion prévisionnelle
- Lycée Saint-Louis** (2010 - 2012)
BTS Biotechnologies
Biologie cellulaire, moléculaire, génie génétique, microbiologie, biochimie

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

- AGREAL International** (4 mois / 2016 - 2017)
Consultante en Responsabilité Sociétale
Etat des lieux des pratiques de l'entreprise en termes de RSE et élaboration d'un plan d'action, dont la mise en œuvre s'est notamment concrétisée par l'élaboration d'un document unique
Appropriation référentiels RSE, éthiques et sociaux, analyse de risques (psychosociaux, routiers), élaboration d'un site SharePoint
- Rougeline** (6 mois / 2016)
Stage de fin d'études
Extension de la démarche de RSE de Rougeline à l'ensemble du groupe par l'état des lieux et l'analyse des pratiques au sein des coopératives et des exploitations adhérentes
Coordination d'équipe (5 étudiants), création d'audits RSE, communication, animation de réunions, analyse de données, création d'indicateurs
- Les Producteurs de l'Aquitaine** (4 mois / 2016)
Responsable de projet professionnel
Détermination de la maturité en termes de RSE des producteurs d'Aquitaine
Gestion d'équipe (16 personnes), création et traitement d'enquêtes (30 enquêtes), animation de réunions
- Chambre Régionale d'Agriculture d'Aquitaine** (3 mois / 2015)
Stage en entreprise sur le projet INOSYS
Caractérisation technico-économique des principaux systèmes d'exploitation d'Aquitaine
Utilisation d'outils informatiques (Pack Office, QGIS), entretiens avec des experts de filières agricoles

SAVOIR-ETRE

- Esprit d'initiative
- Dynamisme
- Adaptabilité
- Aisance relationnelle
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Organisation

LANGUES

- Score TOEIC: 840
Ecrit, lu et parlé
- Notions
- Ecrit et lu

INFORMATIQUE

- Word
- PowerPoint
- SharePoint
- Excel
- Access
- Signaux
- Inkscape
- QGIS

CENTRES D'INTERET

- Natation
- Arts créatifs
- Voyages
- Cuisine

■ L'ORGANISATION DU CV

En ce qui concerne l'organisation du CV, on retrouve trois types de présentations :

- **ordre anti-chronologique**: il commence par l'expérience la plus récente et remonte dans le temps. On met ainsi en avant ce qui est souvent le plus significatif et le plus proche de l'activité souhaitée. Si tel n'est pas le cas, une autre formule conviendra mieux ;
- **ordre thématique**: on re-

groupe les expériences par thèmes et domaines de compétences (technique, commerce, gestion...). Cette méthode est préférable si le parcours professionnel comporte des périodes d'inactivité ou si l'on veut regrouper des expériences trop nombreuses ou trop diversifiées ;

- **CV par compétences**: proche du précédent, il consacre une première partie à la description détaillée des compétences techniques, relationnelles... et dans une

Prendre en compte le partage via les réseaux sociaux et la diversification des modes de recrutement est indispensable. Mais vous optimiserez d'autant plus ces nouvelles opportunités que vous aurez peaufiné la cohérence de votre présentation.

deuxième partie, il indique simplement le parcours professionnel avec les dates, la fonction occupée et le nom de l'entreprise.

■ SUR QUELS SUPPORTS DIFFUSER VOTRE CV ?

La profusion des outils à votre disposition mérite un inventaire (non exhaustif) :

- **les outils de gestion et de diffusion de CV en ligne** type www.doyoubuzz.com, moncv.com... ;
- **les réseaux sociaux professionnels** : LinkedIn, Viadeo ;
- **les comptes « gazouilleurs »** type Twitter ;
- **les CVthèques** des sites emplois (www.apecita.com ; www.apec.fr ; monster.fr...) ;
- **les CV vidéo** (www.cv-video.fr).

Si vous devez élaborer un CV dans une langue étrangère, il ne s'agit pas d'une simple traduction du vocabulaire mais vous devez respecter les conventions de présentation.

■ SOYEZ COHÉRENT !

Soyez méthodique si vous optez pour une utilisation maximale des différents supports. Il n'est pas rare de relever des incohérences de dates voire des différences majeures d'activités lorsque l'on compare le CV envoyé par mail et le pro-

fil diffusé sur les réseaux sociaux. L'imprécision, le flou ou les contradictions sur les activités effectuées sont susceptibles d'inquiéter l'entreprise qui recrute, l'incitant ne pas sélectionner votre CV, votre profil. Souvent les entreprises se renseignent auprès de vos anciens employeurs sur les postes ou stages précédents. Pour les rassurer et les convaincre, rien de tel, donc, qu'un référent dont on fournit le contact : maître de stage, directeur, responsable hiérarchique...

Assurez-vous de leur accord avant de mentionner leurs coordonnées, mais ne négligez pas ce réflexe simple pour montrer que vous n'avez pas peur que l'on parle de votre travail antérieur.

LE CONSEIL APECITA

Si aucun support n'est à négliger, il importe de voir quels sont les plus pertinents pour votre profil: un second d'exploitation sera peu « chassé » sur LinkedIn, tout comme un informaticien, sauf spécialisation spécifique, a peu d'intérêt à consulter les offres d'emploi de la presse agricole locale.

