



# L'emploi dans les grandes --- cultures.

  
**apecita**  
l'emploi agri, agro  
& environnement



# GRANDES CULTURES : DES EMPLOIS À HAUTE VALEUR AJOUTÉE



*Confrontée aux attentes sociétales (préservation de l'environnement, réduction des émissions des gaz à effet de serre, qualité des produits...), aux différentes réglementations et à une concurrence grandissante, la filière des grandes cultures doit relever le double défi d'optimiser ses rendements pour nourrir la planète tout en étant respectueuse de la nature et de ses ressources.*

*Afin de relever ce double challenge, elle doit en permanence anticiper les besoins de demain. Pour cela, elle fait preuve d'innovation permanente et a recours aux technologies de pointe dans les domaines de l'expérimentation, des techniques de culture de précision et de recherche.*

*Nous avons dédié ce cahier expert à la filière grandes cultures afin de vous faire découvrir les nombreuses opportunités de carrière offertes et les parcours de formation possibles illustrés par des témoignages riches et passionnants.*

*Vous qui rêvez d'évoluer dans un univers professionnel alliant pleine nature et agriculture 4.0, cette filière est faite pour vous.*

*Un large éventail de métiers vous y attend, que ce soit en production, en commercialisation, en recherche, en expérimentation ou en conseil.*

*Une fois ce magazine parcouru, si vous êtes séduit par le secteur et que vous souhaitez entreprendre des études ou bénéficier d'un accompagnement pour votre recherche ou pour vos recrutements, la délégation Apecita la plus proche se tient à votre disposition pour vous apporter son regard et son expertise.*

**MYLÈNE GABARET,  
DIRECTRICE GÉNÉRALE DE L'APECITA**

Supplément à Tribune Verte n° 3040 - ne peut être vendu séparément.

Pour nous contacter : Tribune Verte : 23, rue Dupont-des-Loges BP 90146 — F-57004 Metz Cedex 01 — Tél. 03 87 69 89 75 — Fax 03 87 69 18 14 — L'actualisation des informations est réalisée par les services de l'Apecita. Toutes les remarques ou informations nouvelles concernant ce document sont les bienvenues pour permettre d'améliorer les prochaines éditions. Elles doivent être adressées à l'Apecita, 1 rue Cardinal Mercier – 75009 Paris. Tél. : 01 44 53 20 20 – brochures@apecita.com – www.apecita.com. Rédaction : Pixel6TM (animatrice de Tribune Verte : Aude Bressolier, a.bressolier@pixel6tm.com). — Pour joindre la rédaction, faites le 03 87 69 02 57. Secrétariat de rédaction : Pixel6TM. Correction-révision : Pixel6TM. Photographie : Pixel6TM (Laurent Theeten, responsable image, l.theeten@pixel6tm.com). Mise en page et photogravure : Pixel6TM – Conception éditoriale et graphique : Pixel6TM. Tél. 03 87 69 18 01 – Publicité « centres de formation » : Nadia Dumari, Tél : 03 57 84 02 54, Mobile : 07 81 12 82 60 – Éditeur : MÉDIA SAS au capital de 962 786 € – 23, rue Dupont-des-Loges- BP 90146 - F-57004 Metz Cedex 01 – Code APE 221E – Président GROUPE TM Directeur de la publication : François Grandidier. ISSN : 0757-3243. Dépôt légal : à parution. Couverture : Apecita.

Ce magazine est  
une marque du groupe



LE TRI  
+ FACILE



Impression Socosprint Imprimeurs,  
route d'Archettes, 88000 Épinal.  
Origine géographique du papier :  
Suisse, taux de fibres recyclées :  
55 %, certification des fibres  
utilisées : PEFC 100 %, indicateur  
environnemental : eutrophisation  
0,013 kg/t.



RÉSEAU DES RÉFÉRENTS

# LES GRANDES CULTURES: une filière en pleine effervescence

Quels sont les débouchés de la filière des grandes cultures ? Quelles sont les compétences recherchées par les recruteurs ? Quels seront les métiers de demain ? Autant de questions auxquelles répondent Emanuelle Bergoënd, Marie-Pierre Mourocq-Marie et Thierry Combet, référents en grandes cultures à l'Apecita.

**Les grandes cultures sont l'une des principales filières de l'agriculture française. Quelles productions regroupent-elles ?**

**Emanuelle Bergoënd :** La filière des grandes cultures ne se limite pas à la culture des trois grands groupes que sont les céréales, les oléagineux ou les protéagineux. Elle regroupe également la production d'espèces plus spécifiques, comme la pomme de terre ou la betterave, ainsi que d'autres, plus marginales, mais créatrices d'emplois, qui sont les filières plus orientées vers le textile comme le chanvre ou le lin.

**Quels sont les principaux métiers qu'offre cette filière ? Et à quel niveau de diplômes sont-ils accessibles ?**

**Thierry Combet :** De la production à la commercialisation, en passant par le conseil et la recherche et le développement, elle propose de nombreux métiers, accessibles par la voie initiale, l'alternance ou la formation continue, sur des formations diplômantes de niveau CAP jusqu'au Bac + 5, voire Bac + 8, et des formations qualifiantes.

Elle offre de réelles opportunités de carrières, aussi bien sur les exploitations ou chez les producteurs de semences, que dans les coopéra-

tives, les négoce, ou encore les instituts techniques, les organisations professionnelles agricoles...

**Marie-Pierre Mourocq-Marie :** On retrouve ainsi de nombreux emplois en production : salarié agricole, conducteur d'engin et mécanicien en exploitation agricole, responsable d'exploitation, mais également des postes de chef de culture, chef de silo... Dans une filière en constante évolution, ces métiers demandent toujours davantage de qualifications et de compétences, notamment au niveau technologique. Aujourd'hui, le niveau Bac à Bac + 2 est souvent recherché, jusqu'à un niveau ingénieur pour

ZOOM

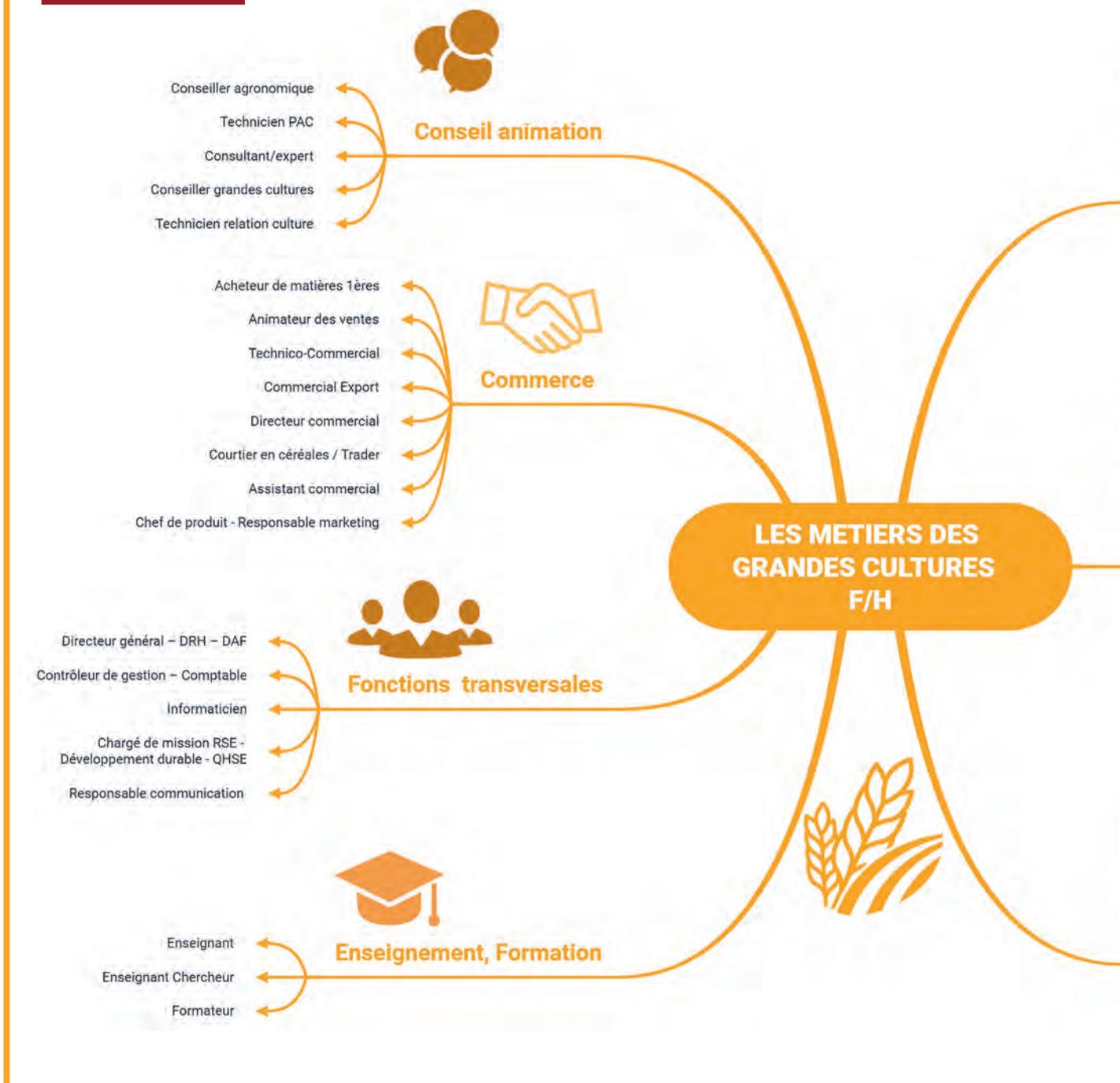
## Les 5 atouts de la filière

- 1 Une filière pourvoyeuse d'emplois
- 2 Des métiers diversifiés : de la production à la commercialisation en passant par la recherche, l'expérimentation, le conseil...
- 3 Une filière innovante : nouvelles techniques culturales, nouveaux modes de production, matériel de plus en plus sophistiqué...
- 4 Une filière passionnante pour les férus d'agronomie
- 5 Une filière qui cherche à répondre aux attentes sociétales et environnementales



Source: Apecita

ALLER PLUS LOIN



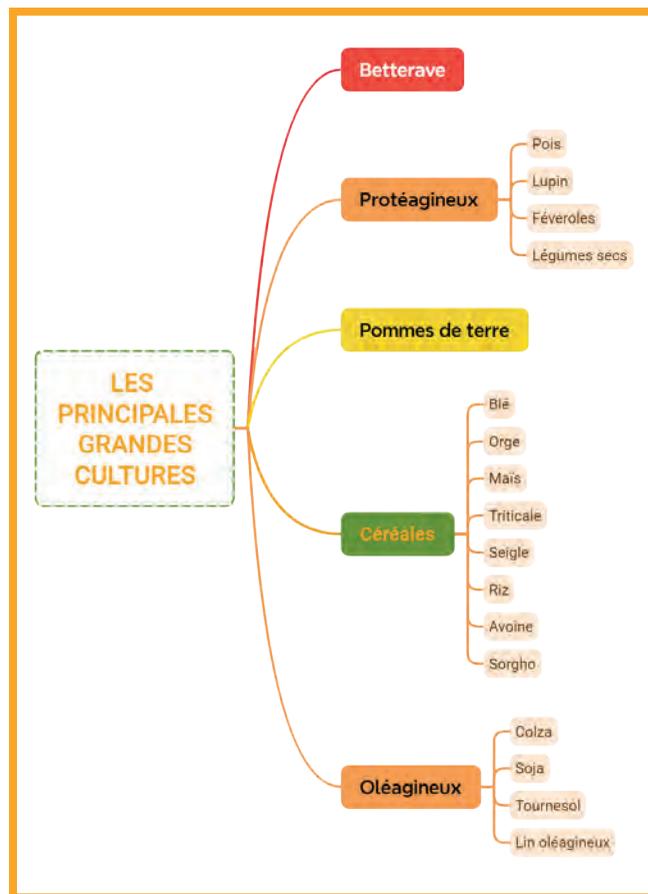
des postes d'encadrement dans de grandes exploitations. Pour répondre aux exigences du marché, on trouve également de nombreux postes liés à la qualité, à la traçabilité, au stockage des céréales...

En recherche et développement, de nombreux postes sont égale-

ment proposés: les ingénieurs de recherche, fortement impliqués dans des échanges permanents avec l'environnement technique, scientifique, économique et réglementaire; les métiers en lien avec la sélection et les semences, mettant au point de nouvelles variétés

de céréales; les techniciens expérimentation grandes cultures avec de très bonnes connaissances en agronomie, productions végétales et statistiques. Les titulaires de BTS et de licences professionnelles spécialisées restent très prisés par les entreprises, sans oublier le ni-

# Quels sont les métiers dans le secteur des grandes cultures ?



Source: Apecita

veau Bac + 5 pour des postes d'ingénieur d'expérimentation.

En matière de conseil, on trouve des postes de technicien culture, de conseiller ou chargé de mission agronomie, de conseiller économique. Le niveau ingénieur / master est souvent recherché, non seu-

lement en raison du développement technique de la filière, mais aussi pour pouvoir accompagner les producteurs de mieux en mieux formés. Enfin, les métiers du commerce (technico-commercial / conseiller agronomique préconisateur, par exemple) demandent de réelles

compétences agronomiques pour faire face à la montée en puissance des enjeux technologiques, réglementaires et environnementaux. Le niveau de formation demandé varie du Bac + 2 au Bac + 3.

**T. C. :** Dans un contexte d'internationalisation du marché des cé-

réales, citons aussi l'importance des métiers de courtier en matières premières, de trader à l'export, d'analyste de marché, dans des cabinets conseils ou dans des coopératives ou négoce. Ces métiers impliquent la connaissance de langues étrangères, et plus particulièrement l'anglais.

**E. B. :** Cette diversité des métiers que propose la filière offre à chacun l'opportunité de trouver la voie qui correspond le mieux à ses envies et ses motivations. On peut également noter que les niveaux de formation généralement attendus pour certains postes ne sont pas les seuls

critères à la décision. Ces niveaux peuvent évoluer au cours du processus de recrutement, en fonction de la diversité des candidatures reçues et de leur nombre. Les recruteurs seront ainsi plus attentifs à la complémentarité entre le diplôme et l'expérience. Il faut donc rappeler, notamment aux jeunes qui vont entrer sur le marché du travail, la nécessité de valoriser leurs périodes de stages dans leur CV et de bien détailler les missions qui leur avaient été confiées.

**T. C. :** Si certains peuvent se sentir « perdus » face à la diversité des formations possibles pour évoluer

dans la filière, il ne faut pas qu'ils hésitent à solliciter directement les centres de formation, mais aussi les conseillers de l'Apecita qui pourront vérifier avec eux que le contenu de la formation est adapté à leur projet professionnel et au type d'emploi visé.

## Quelles sont les compétences et les qualités recherchées par les recruteurs ?

**E. B. :** La filière des grandes cultures, par sa technicité croissante et l'évolution vers l'agro-écologie, requiert une qualification pointue tout d'abord dans le domaine de l'agronomie et des techniques culturales. Les entreprises que nous accompagnons dans leurs recrutements mettent aussi souvent en avant l'importance du sens de l'observation. C'est une filière où l'on travaille au contact du vivant et pour laquelle il faut être « à l'écoute » des végétaux, mais aussi de tous les facteurs environnants pouvant influencer sur les cycles de production.

Les exploitations ont également de plus en plus recours à du matériel sophistiqué, avec des engins dotés d'appareils de guidage, d'outils électroniques embarqués, d'outils d'aide à la décision, dont il est nécessaire de connaître le fonctionnement. Le candidat curieux de ces nouvelles technologies peut avoir plus de chances de se démarquer. Mais il ne suffit pas d'être capable d'apprivoiser les progrès techniques. Il faut savoir les adapter aux besoins réels des producteurs et faire preuve de pédagogie pour leur permettre de s'approprier ces innovations.

**M.-P. M.-M. :** Le savoir-être est indissociable des savoirs et du savoir-faire, et les recruteurs y sont de plus en plus sensibles. Ces trois concepts s'influencent mutuellement. Aujourd'hui, des qua-

## LES CHIFFRES DE L'APECITA

### La filière des grandes cultures

3 218 postes en grandes cultures ont été confiés à l'Apecita en 2023. Rappelons cependant que l'Apecita intervient essentiellement dans les recrutements de techniciens, de cadres et d'ingénieurs.

#### Les offres accessibles par niveau d'expérience

67 % des offres sont accessibles avec moins de trois ans d'expérience. Dans 52 % des offres en grandes cultures, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

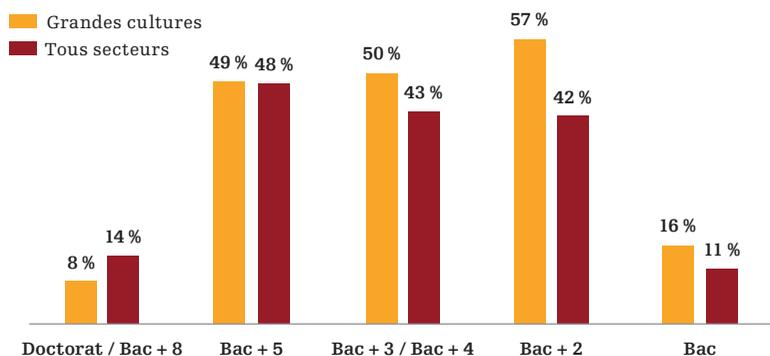
#### Les types de contrats proposés

63 % des offres en grandes cultures sont proposées en CDI (contre 50 % toutes filières confondues sur l'ensemble des offres diffusées par l'Apecita).

#### Les niveaux de formation

Les formations supérieures sont les plus recherchées et, en particulier, les titulaires d'un Bac + 2 (57 % des offres).

**NB :** Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à 100 %)



lités telles que la curiosité intellectuelle, l'autonomie, le sens des responsabilités, la capacité d'adaptation aux évolutions des pratiques culturelles, le sens de l'observation et de l'analyse sont indispensables pour travailler et évoluer dans cette filière. Soulignons enfin que la structure des exploitations évolue également rapidement. Les nombreux départs à la retraite de chefs d'exploitation, qui ne sont pas tous remplacés, conduit inexorablement à un agrandissement de la taille des entreprises. Les équipes s'étoffent et certains postes, comme celui de chef de culture, demandent désormais de bonnes compétences en management.

### Existe-t-il des métiers pour lesquels les employeurs connaissent des difficultés à recruter ?

**E. B. :** Si la filière reste toujours pourvoyeuse d'emplois, il persiste des difficultés à recruter sur certains postes. C'est notamment le cas pour les techniciens d'expérimentation. Depuis une dizaine d'années, on note dans certaines régions une diminution du nombre de candidatures sur ces fonctions généralement accessibles à des niveaux Bac + 2. Si on prend l'exemple d'une classe de BTSA ACD (agronomie et cultures durables), certains diplômés vont faire le choix de l'installation, d'autres vont opter pour une poursuite d'études en licence pro, en master ou en écoles d'ingénieurs. Au final, seule une partie de chaque promotion se retrouve sur le marché de l'emploi et ils bénéficient d'un large panel de métiers vers lesquels se diriger.

**M.-P.M.-M. :** Les postes de technico-commerciaux, qui requièrent une double compétence technique et commerciale, restent également difficiles à pourvoir. Les personnes ayant fait le choix de la filière vé-

gétale le font souvent par goût de la technique, et non pour l'aspect commercial. Mais la compétence commerciale peut s'acquérir sur le terrain, si la personne dispose d'une aptitude à la négociation et d'un bon sens du relationnel.

### De nouveaux métiers sont-ils en train de se développer ?

**T. C. :** On ne voit pas forcément apparaître de nouveaux métiers, si ce ne sont ceux liés à l'utilisation des données (*Big data*), comme les agrostatisticiens ou les *data scientist* qui vont contribuer au développement de nouveaux outils stratégiques. On constate plutôt que les métiers existants ne cessent d'évoluer. La filière des productions végétales est en pleine effervescence, à la croisée de nombreux enjeux : les enjeux agronomiques et le développement de nouvelles pratiques, comme le non-labour, les couverts végétaux ou l'agroforesterie..., les enjeux environnementaux qui se traduisent par la réduction des intrants, le déploiement du biocontrôle, la recherche d'une meilleure efficacité de l'irrigation dans un contexte d'adaptation au changement climatique... Sans oublier les enjeux sociétaux et le besoin, plus prégnant, de certains consommateurs de comprendre comment est produite leur alimentation. Une tendance qui se retrouve dans le développement des circuits courts qui, contrairement à ce que l'on pourrait penser, n'est pas l'apanage des filières spécialisées telles que le maraîchage ou l'arboriculture ! Tout ce contexte a forcément un impact sur les compétences que doivent développer les exploitants et ceux qui les accompagnent au quotidien. C'est aussi cela qui rend la filière des grandes cultures si passionnante !

PROPOS RECUEILLIS  
PAR AUDE BRESSOLIER

## CONTACTS



Emanuelle Bergoënd  
[ebergoend@apecita.com](mailto:ebergoend@apecita.com)



Marie-Pierre Mourocq-Marie  
[mpmourocq-marie@apecita.com](mailto:mpmourocq-marie@apecita.com)



Thierry Combet  
[tcombet@apecita.com](mailto:tcombet@apecita.com)

## INTERVIEW DE DEUX EXPERTS

### « La transition agroécologique est UN FACTEUR D'ATTRACTIVITÉ »

Terres Univia regroupe les professionnels de la filière des oléagineux et plantes riches en protéines. Benjamin Lammert, son président, également producteur de soja, de blé et de maïs en Alsace, nous présente l'interprofession et son engagement sur l'attractivité des métiers.

#### **Pouvez-vous présenter Terres Univia et ses actions ?**

**Benjamin Lammert :** Terres Univia, interprofession des huiles et protéines végétales, regroupe les métiers de toute la filière grandes cultures, depuis la multiplication de semences jusqu'à la transformation. Les représentants professionnels des différents maillons travaillent ensemble pour améliorer l'organisation de celle-ci. Nous produisons colza, tournesol, soja, lin et olive pour les oléagineux et pois, féverole, lupin, luzerne et légumes secs pour les plantes riches en protéines. Ces cultures sont déficitaires en France et en Europe. L'objectif de Terres Univia est d'améliorer notre souveraineté dans ces cultures et leurs usages, qu'ils soient alimentaires ou énergétiques.

Nous sommes aussi impliqués dans trois types de transitions : agroécologique chez les agriculteurs, énergétique avec des produits biosourcés, et alimentaires avec davantage de protéines végétales dans l'alimentation humaine. Nous essayons d'apporter des solutions à des problèmes concrets, tels que la diversification au sein des parcelles pour rallonger la rotation des cultures principales. Pour



**Benjamin Lammert, président de Terres Univia.**

cela, l'interprofession finance l'institut technique Terres Inovia, dans lequel 180 collaborateurs travaillent notamment pour l'amélioration des pratiques agricoles.

#### **Les métiers de la filière, en particulier pour la production, sont-ils en tension ?**

**B. L. :** Côté production, il y a une vraie question concernant le renouvellement des générations et l'attractivité : il faut redonner de l'intérêt au métier de

producteur. Certaines exploitations ont l'habitude de recruter pour leur récolte, mais cela demande une certaine flexibilité lorsque la date se décide au dernier moment.

Le travail salarié en plus de la main-d'œuvre familiale se développe un peu dans les exploitations. La clé d'entrée sur un poste de salarié en grandes cultures repose souvent sur l'envie de rouler en tracteur, mais ce n'est pas suffisant ! Les producteurs ont besoin d'une main-d'œuvre avec des compétences agronomiques et mécaniques indispensables au bon suivi des cultures.

#### **Comment l'interprofession agit-elle sur l'attractivité des emplois de la filière ?**

**B. L. :** Nous avons lancé une démarche RSO (responsabilité sociale des organisations) qui devrait rendre visible nos activités facteurs de progrès et de durabilité. Cette démarche RSO viendra appuyer le travail de nos membres sur l'attractivité des métiers. De plus, nous sommes convaincus que l'accompagnement dans la transition agroécologique peut être un levier d'attractivité dans la filière des grandes cultures.

PROPOS RECUEILLIS  
PAR AMÉLIE DI BELLA

# « Faire connaître les métiers du grain et leur ancrage **VERS UNE AGRICULTURE PLUS DURABLE** »

La Coopération agricole (LCA) est une fédération d'entreprises qui œuvre au service des coopératives agricoles des différentes filières, dont les grandes cultures. Corinne Lelong, directrice des affaires sociales à LCA, présente les évolutions et besoins de compétence des métiers du grain.

## **Quelle est la place de la filière grandes cultures au sein de La Coopération agricole ?**

**Corinne Lelong :** Les métiers du grain représentent l'une des plus importantes filières de La Coopération agricole (LCA). Elle compte 43 000 salariés et 207 coopératives adhérentes sur l'ensemble du territoire national. Cette filière représente des métiers extrêmement variés, avec toutefois un grand nombre de conseillers techniques grandes cultures (TC) et un besoin constant d'agents de silo : deux postes stratégiques des métiers du grain.

## **Les compétences des métiers du grain évoluent-elles avec les enjeux agricoles de notre époque ?**

**C. L. :** Oui, les compétences évoluent sur ces métiers. Les agriculteurs subissent de plein fouet les mutations de la filière. Ainsi, des changements globaux tels que la manière de produire, l'accompagnement des transitions et l'arrivée du numérique ont modifié le niveau de service que proposent les techniciens grandes cultures. D'autre part, pour les agents de silo, on

constate un pilotage des installations de plus en plus digitalisé, avec des machines sophistiquées, comme des trieuses optiques. En outre, les sujets de maîtrise de l'énergie et d'exigences liées à la qualité et à la traçabilité des produits sont très présents.

## **Face à ces changements, comment LCA s'adapte-t-elle pour accompagner la filière ?**

**C. L. :** Les besoins en accompagnement des agriculteurs évoluent avec l'élévation de leur niveau de formation, ce qui nécessite une adaptation permanente des compétences des TC. Il y a de fait une vraie montée en compétences sur les sujets de réglementation environnementale, d'accompagnement des transitions, de vision systémique, ainsi que de maîtrise des coûts. Solutions +, l'organisme de formation de LCA, propose notamment des formations spécifiques aux technico-commerciaux et agents de silo. Pour les conseillers, LCA propose le titre d'agro TC, orienté sur les pratiques agroécologiques, et un tout nouveau CQP technicien conseil aux agriculteurs. Un CQP agent



Corinne Lelong, directrice des affaires sociales et de la formation à La Coopération agricole (LCA).

de silo est aussi en cours de rénovation.

D'autre part, LCA travaille sur l'attractivité des métiers avec la plateforme numérique My Job Glasses et la diffusion de vidéos témoignages sur l'application mobile Wilbi. La filière a un besoin en recrutement assez important et malheureusement les métiers, comme agent de silo, sont trop peu visibles pour être attractifs. L'objectif est de faire connaître les métiers du grain, leurs évolutions et leur ancrage vers une agriculture toujours plus durable.

PROPOS RECUEILLIS  
PAR AMÉLIE DI BELLA



## LIMAGRAIN EUROPE

Est une Business Unit de Limagrain, spécialisée en semences de grandes cultures sur le territoire européen.

### SÉLECTIONNEUR BLÉ HYBRIDE F/H Seine-et-Marne

- Missions : Développer des orientations de sélection, des idées et des stratégies de germoplasme pour mettre de nouveaux hybrides de blé sur le marché en Europe. Développer une bonne compréhension des défis commerciaux par le biais d'interactions avec toutes les parties prenantes concernées. Mettre en œuvre la stratégie de sélection et gérer les ressources de sélection. Analyser toutes les données à l'aide d'outils appropriés et prendre des décisions de sélection. Préparer et suivre les budgets et les investissements sélection du blé. Gérer une équipe située à la station de Verneuil.
- Profil recherché : Doctorat en sélection végétale et en génétique. De solides connaissances démontrées en sélection, génétique, agronomie, génétique quantitative, statistiques appliquées et application d'outils et de technologies modernes pour l'amélioration du blé sont nécessaires.
- Conditions proposées : CDI - Prime sur objectifs, d'intéressement, d'ancienneté - Accord 214 jours travaillés - Mutuelle familiale - Plan retraite supplémentaire - Avantages CE.



## STAPHYT

Société qui réalise de l'expérimentation agronomique, du conseil réglementaire et de la coordination de dossiers d'homologation.

### TECHNICIEN EN EXPÉRIMENTATION F/H Gironde

- Missions : Mettre en place et suivre des essais selon les principes des Bonnes Pratiques d'Expérimentation, conformément aux protocoles, plans d'étude, aux Procédures Opératoires Standardisées, aux normes et décrets en vigueur selon le pays. Vous déterminez le lieu de l'essai, selon les conditions particulières, vous mettez en place le site d'essai avec un matériel approprié. Réalisez les traitements en respectant le protocole et les normes de sécurité. Réalisez les prélèvements selon les instructions. Notez et observez les essais. Vous aidez durant la période des récoltes à la mise en place de celles-ci et, à les conserver ou à les détruire. Profil recherché : 1 à 2 ans d'expériences obligatoires en entretien d'espaces verts/d'espaces paysagers/installation d'équipements. Permis B obligatoire, véhicule fourni.
- Profil recherché : 5 ans d'expérience en expérimentation et une certification "Certiphyto". Vous êtes à l'aise avec les outils et logiciels informatiques.
- Conditions proposées : CDI.



## ARVALIS

Institut technique agricole grandes cultures et fourrages.

### INGENIEUR REGIONAL GRAND EST F/H Marne

- Missions : Vous serez à l'écoute des producteurs, des partenaires et des clients d'Arvalis pour traduire leurs besoins en actions et en conseils opérationnels. Vous développerez l'expertise technique adaptée aux questions des agriculteurs et techniciens du bassin de production. Vous contribuerez à l'élaboration, à la conduite et à l'encadrement d'un programme d'expérimentations et d'études. Vous réaliserez des actions de valorisation, de transfert et de diffusion des références techniques. Vous assurerez le management d'une équipe technique. Vous développerez votre activité en concertation permanente avec les collaborateurs des autres directions de l'institut.
- Profil recherché : Bac+5 dans le domaine de l'agronomie, avec au moins 4/5 années d'expérience. Vous avez une forte sensibilité pour les systèmes céréaliers, capacités à gérer et à coordonner des projets. Vous possédez les qualités pour exercer un management collaboratif et motivant, leadership.
- Conditions proposées : Déplacements réguliers en Grand Est. Prise de poste en CDI.



## KWS MOMONT

Sélection végétale notamment en céréales, colza et pois protéagineux.

### ASSISTANT TECHNIQUE ESSAIS F/H Nord

- Missions : Dans le cadre de vos activités, vous êtes rattaché au Référent Essais. Vous préparez les semences en les triant et les conditionnant et vous les organisez par ordre de semis. Vous réalisez les traitements des semences selon les consignes préétablies. Vous réalisez les implantations des essais. Vous contrôlez l'état de conformité des plateformes d'essais. Vous effectuez les observations et les notations demandées. Vous réalisez la récolte des essais. Vous encadrez le travail des saisonniers. Vous respectez et faites respecter les consignes de sécurité et d'hygiène au sein de la société.
- Profil recherché : BAC+2 agronomie. 2 ou 3 ans d'expérience en expérimentation. Vous êtes rigoureux, minutieux et observateur.
- Conditions proposées : CDI. Après avoir postulé et si vous êtes sélectionné, vous aurez un 1er entretien, téléphonique ou via teams, avec nos équipes de recrutement basées à Berlin. Le 2ème entretien, en cas de retour positif, se fera sur site avec nos équipes locales afin de vous permettre de découvrir plus en détail votre futur environnement de travail.



## AGROPITHIVIERS SCA

Coopérative de collecte-appro, spécialisée dans les blés améliorants.

### APPRENTI ANIMATEUR QHSE F/H Loiret

- Missions : Votre mission principale sera l'accompagnement du démarrage d'un silo nouvellement construit : Préparation à l'audit CSA-GTP. Mise à jour du DUER. Formation du personnel. Suivi des contrôles réglementaires (eau, rejet poussières, bruit, foudre, ...). Mise à jour documentaire. De plus, vous assisterez la responsable QHSE dans son activité quotidienne. La réalisation des audits sécurité et qualité sur les différents sites de la coopérative et la proposition d'actions correctives et/ou préventives. La participation au déploiement de notre nouvel ERP. La préparation de nos audits officiels (DREAL) pour nos sites ICPE. La préparation de nos audits de certification (CRC, Label Rouge, HVE, Bio, CSA-GTP, Agrément phyto, 2BSvs, ...) Le suivi des indicateurs sécurité. Le suivi des plans d'actions. Rédaction de comptes-rendus de réunion, des comptes-rendus d'audit...
- Profil recherché : L'apprenti devra être capable de travailler en autonomie. Vous êtes à l'aise avec l'écrit et faites preuve d'esprit de synthèse. Utilisation basique des outils informatiques. Permis B nécessaire.
- Conditions proposées : Apprentissage, Contrat de Professionnalisation d'1 an.



## ASSOCIATION BLE NOIR TRADITION BRETAGNE

association de producteurs de graines de blé noir, d'organismes stockeurs et de meuniers fabricant de la farine.

### AUDITEUR POUR LE SUIVI DE LA CULTURE DE BLÉ NOIR F/H Ille-et-Vilaine

- Missions : Réaliser de manière autonome des contrôles dans les exploitations agricoles sur toute la Bretagne pour contrôler le respect du cahier des charges en vigueur : visites des parcelles de blé noir, vérification des documents (PPF, cahier de fertilisation, fiche culture, plan parcellaire, déclaration PAC, analyses pH)... être autonome dans vos prises de RDV pour formaliser votre planning hebdomadaire. enregistrer vos contrôles sur un outil informatique.
- Profil recherché : BTS Agricole ou Bac Agricole + expérience minimum de 2 ans dans le milieu agricole. Aisance avec le milieu agricole. Sens du contact et de l'organisation. Rigueur et méthode. Être titulaire de permis B
- Conditions proposées : CDD 2 mois. Déplacements sur la Bretagne et la Loire-Atlantique à prévoir. Télétravail possible 1 journée par semaine.



### SCEA OUDIN

Entreprise familiale de polyculture : 420 ha en céréales, betteraves, luzerne - 2 associés + 2 salariés.

#### SECOND D'EXPLOITATION GRANDES CULTURES F/H

Marne

- Missions : En lien direct avec les gérants, vous aurez pour mission l'organisation pour l'équipe et la participation aux travaux des champs, plus précisément : préparation des sols, semis, traitements et fertilisation, récoltes, puis vous enregistrerez informatiquement la traçabilité des interventions. Avec l'appui d'un technicien extérieur, vous serez chargé du suivi cultural, afin de proposer les calendriers d'intervention au chef d'exploitation et d'intervenir après validation. Vous définirez les besoins en intrants : semences, produits phytosanitaires, carburants, pièces détachées... Vous interviendrez également dans le stockage et le déstockage de vrac. Vous effectuerez l'entretien classique du matériel.
- Profil recherché : Expérience similaire. Autonome dans le réglage, l'attelage et la conduite des engins agricoles : pulvérisateurs, moissonneuse-batteuse, arracheuse de betteraves... Bonnes aptitudes à l'utilisation des outils informatiques et technologiques. Réactif. Idéalement titulaire des licences CACES C1, E et F, et Certiphyto.
- Conditions proposées : CDI La rémunération, selon grille, est établie en fonction du profil.



### ECHANGE AGRI INTERNATIONAL

Programme d'échanges agricoles dans le monde.

#### CONDUCTEUR DE MATERIEL AGRICOLE MOISSONS ITINERANTES F/H MIDWEST AMERICAIN

- Missions : J&H Harvesting est une ETA fondée par 2 associés danois- en opération depuis plus de 30 ans-, dont le siège est dans le Nord Est du Montana. Nous possédons 8 moissonneuses JD que nous renouvelons tous les ans ainsi que nos camions à grains régulièrement. Nous moissonnons jusqu'à 40 000 ha tous les ans : blé, orge, maïs, soja, tournesol, sur une zone allant du Texas au Montana... et cultivons également sur une exploitation de taille de 5000 ha. Notre saison se termine approximativement autour du 1er Décembre. Nous accueillons plusieurs recrues internationales.
- Profil recherché : Pour les moissons itinérantes, nous recherchons des candidats avec expérience conduite et entretien du matériel agricole si possible sachant conduire les moissonneuses batteuses. Le permis poids lourd est un plus mais pas indispensable. Un niveau d'Anglais correct est nécessaire.
- Conditions proposées : CDD de 8 mois. La rémunération est de \$2300 USD/ mois, logé, nourri avec bonus fin de campagne qui peut couvrir le prix du billet d'avion.



### LA CHANVRIERE

Coopérative agricole compte 700 producteurs qui cultivent 11 000 Ha de chanvre.

#### INGENIEUR AGRICOLE SUIVI DE PRODUCTION DE CHANVRE F/H

Aube

- Missions : Suivi de la production de chanvre des adhérents sur une zone géographique. Planifier et piloter des opérations de promotion du chanvre dans les champs. Assurer un suivi technique et agronomique auprès des producteurs pour atteindre les résultats escomptés. Animer des groupes d'agriculteurs à l'occasion de réunions techniques. Faire le suivi administratif et technico-économique de l'activité sur votre périmètre.
- Profil recherché : BAC + 3 /5 et de 3 à 5 ans d'expérience. Vous aimez le terrain et le contact humain, vous avez une forte sensibilité pour le machinisme. Vous aimez jouer en équipe et êtes force de proposition.
- Conditions proposées : CDI à temps plein Tickets restaurant Mutuelle Véhicule de service Téléphone et ordinateur portable. Un salaire à définir selon profil (fixe + variable).



### SCEA DU TROUNQUET

Exploitation familiale avec 4 salariés. Elle produit du maïs, des pommes de terre, des carottes, du soja, des betteraves et colza semences.

#### CHEF DE CULTURE ASSISTANT DÉBUTANT F/H

Landes

- Missions : Après cette période de formation, vous prendrez la place du chef de culture actuel. Vous aurez en charge la gestion du désherbage des cultures en agriculture biologique. Vous établirez des procédures de travail documentées concernant le planning et les réglages machines pour obtenir un résultat de désherbage satisfaisant. Vous aurez en charge la gestion de l'expérimentation sur l'exploitation. Tous les essais techniques devront être suivis et surtout les résultats comptabilisés et détaillés à la récolte afin de faire évoluer la performance technique de l'exploitation.
- Profil recherché : Capacités à organiser et anticiper le travail sur l'exploitation en vue d'une optimisation de la performance technique de l'exploitation. Nous accordons de l'importance à l'équilibre vie privée-vie professionnelle. Nous comptons sur un engagement sérieux pendant la saison et nous vous apporterons le maximum de flexibilité en retour
- Conditions proposées : CDI. La rémunération brute minimum sera de 35 000€ à ajuster selon votre expérience.



### ANTEDIS SAS

Prestataire de service dans le domaine de l'expérimentation agronomique.

#### CHAUFFEUR DE MATÉRIELS D'EXPÉRIMENTATION AGRONOMIQUE & MÉCANICIEN F/H

Somme

- Missions : Conduire les machines d'expérimentation (semoirs, moissonneuse batteuses, ensileuses...) afin de réaliser les semis et la récolte de nos essais agronomiques. Assurer la maintenance (entretien, petites réparations, réglages) de notre parc matériel sur site ou à l'atelier. Acheminer le matériel sur les lieux d'intervention en région. Votre activité sera rythmée par les saisons et la variété des tâches confiées.
- Profil recherché : Connaissance du milieu agricole et première expérience de conduite agricole. Goût et aptitude pour le travail de terrain. Disponibilité et mobilité ponctuelle en saison. Permis B (C ou CE apprécié mais pas indispensable).
- Conditions proposées : CDI. Avantages CE, mutuelle avec une prise en charge à 60%, véhicule de société, primes diverses (vacances, d'objectif, estivale) + intéressement/participation.



### IMBAULT MATTHIEU

Exploitation agricole familiale de grandes cultures diversifiée dans la production d'énergies renouvelable.

#### GESTIONNAIRE UNITÉ DE MÉTHANISATION ET RESPONSABLE CULTURES F/H

Essonne

- Missions : Réceptionner les déchets sur l'unité de méthanisation. Assurer la traçabilité des matières réceptionnées. Gérer l'alimentation. Epandre le digestat. Piloter la supervision et suivre le fonctionnement technique et biologique de l'installation. Réaliser la maintenance préventive, diagnostiquer les pannes et réaliser la maintenance curative. Maintenir le site propre et bien entretenu. En complément, participer à la recherche de matières premières. Réfléchir à l'optimisation économique du site notamment en matière d'énergie et aux perspectives de développement.
- Profil recherché : BAC+2 mini avec une expérience dans le domaine agricole. Le poste conviendra à toute personne recherchant de la diversité au quotidien. Grande rigueur, capacité d'être autonome et bonne aptitude au travail en équipe. Des compétences mécaniques et/ou électriques sont un plus.
- Conditions proposées : CDI. Logement à proximité possible. Salaire selon expérience de 30 à 34 K€.




**EXPANDIS**  
Union de coopératives, spécialisée dans la production de légumes de plein champ (carottes, oignons, pois, salsifis, haricots verts...) et de pommes de terre.

**AGENT RELATION CULTURE POMMES DE TERRE ET LEGUMES F/H**  
Aisne

- Missions : Relais permanent entre la société et les producteurs, votre principale mission consistera à suivre un groupe de producteurs de pommes de terre et légumes : du choix des parcelles à la livraison, en leur apportant tous les conseils nécessaires. Vous aurez comme objectif d'accroître votre portefeuille de producteurs.
- Profil recherché : De formation agricole BTS / Licence pro ou Ingénieur. Une première expérience réussie dans ce métier et la connaissance du milieu agricole et de nos cultures seront appréciées. Autonomie, rigueur, curiosité et esprit critique, aisance relationnelle et commerciale.
- Conditions proposées : CDI. Véhicule de service, primes d'objectifs, PEI / PERCO. Rémunération à débattre selon expériences.



**GAB REGION ILE-DE-FRANCE**  
Groupement d'agriculteurs biologiques.

**ANIMATEUR TERRITORIAL - CONSEILLER GRANDES CULTURES ET FILIERES F/H**  
Seine-et-Marne

- Missions : Accompagnement technique des agriculteurs en grandes cultures bio et en conversion. Réalisation de formations. Accompagnement dans la mise en place d'ateliers de diversification en AB (meunerie, huile etc). Sensibilisation auprès des agriculteurs conventionnels. Accompagnement réglementaire et au développement de la biodiversité. Collecte et analyse de données technico-économiques. Rédaction de fiches techniques et participation aux outils de communication, Animation technique de groupes de producteurs.
- Profil recherché : Connaissances agronomiques et le cahier des charges AB Grandes Cultures. Aptitude à l'accompagnement à la gestion de projets agricoles individuels et collectifs. Aisance relationnelle/rédactionnelle.
- Conditions proposées : CDI. Déplacements à prévoir en Ile-de-France et télétravail possible. Possibilité de tickets restaurant. Utilisation possible de véhicules de service.



**DIJON CEREALES**  
Coopérative innovante et dynamique, au service des agriculteurs et des filières agroalimentaires.

**CONSEILLER PERFORMANCE EN GRANDES CULTURES - F/H**  
Côte-d'Or

- Missions : Vous assurez l'accompagnement technique et commercial des agriculteurs adhérents et prospects de votre région en valorisant les offres de services, de solutions agronomiques et d'achat céréales de la Coopérative. Véritablement passionné par l'agriculture et les grandes cultures, vous demeurez l'interlocuteur privilégié des agriculteurs pour écouter, comprendre, et répondre à leurs attentes et à leurs besoins. Dynamique et motivé, votre aisance, votre sens de l'écoute et votre connaissance du métier seront des atouts indispensables pour réussir et mener à bien votre mission.
- Profil recherché : De formation agricole de type BTSA, Licence ou Ingénieur nous vous proposons d'intégrer un Groupe ambitieux et garant du respect et de la valorisation des productions agricoles du terroir bourguignon. Permis B obligatoire.
- Conditions proposées : CDI. Rémunération de 35 à 39 K€.



**CRISTAL UNION**  
Groupe coopératif agro-industriel qui figure parmi les premiers producteurs européens de sucre et d'alcool.

**RESPONSABLE RELATIONS CULTURE F/H**  
Bas-Rhin

- Missions : Rattaché au Responsable Betteravier, vous serez l'interlocuteur privilégié des coopérateurs de votre secteur pour tous les sujets de l'amont agricole de la coopérative. Vous suivez les contrats et les engagements de production. Vous établissez les plannings d'arrachage et d'enlèvement de betteraves. Vous veillez au suivi agronomique et économique de la culture de la betterave chez les planteurs de votre secteur. Vous conseillez et vendez aux Planteurs les semences, écumes et autres produits. Vous prospectez de nouveaux planteurs potentiels. Vous assurez la veille concurrentielle et faites du reporting.
- Profil recherché : BAC+2 à BAC+5 spécialisation Agronomique et Productions Végétales, 1ère expérience est souhaitée. Permis B. Pratique de l'Alsacien appréciée.
- Conditions proposées : CDI en forfait jour (214 jours/an). Voiture de service. Prime d'intéressement et participation. Rémunération de 30 à 34 K€.



**SYNDICAT PRODUCTEURS SEMENCES DE GUYENNE GASCOGNE**  
Représente 200 producteurs de Maïs et Sorgho Semence.

**ANIMATEUR F/H**  
Lot-et-Garonne

- Missions : Au service d'un CA impliqué, sous la responsabilité de l'animatrice, vous interviendrez sur : l'animation du Syndicat : animer le réseau, gérer la communication, proposer et organiser des formations, assurer le suivi administratif, l'inspection des cultures : participer au recrutement, formation, certification. Dossiers technico-économiques: mettre en place le suivi, participer aux instances nationales, développer des dossiers en autonomie (irrigation, agronomie, SIG...) Cette liste n'est pas exhaustive et une place pourra être laissée à vos initiatives.
- Profil recherché : Dynamisme, polyvalence, souhaitant s'investir. Volonté de défendre le monde agricole. Maîtrise et intérêt pour les outils informatiques. Capacité à prendre des initiatives, autonomie.
- Conditions proposées : CDI. Télétravail partiel possible. Salaire selon expérience.



**CHAMBRE D'AGRICULTURE DE L'AUDE**  
Organisme consulaire départemental.

**CONSEILLER GRANDES CULTURES F/H**  
Aude

- Missions : Accompagner techniquement les agriculteurs en grandes cultures. Soutenir les initiatives individuelles et collectives de mise en place de pratiques agro-écologiques. Favoriser l'émergence de projets et dynamiques collectives de développement dans le secteur. Réaliser la veille sanitaire des grandes cultures du territoire et contribuer à l'élaboration de messages techniques de l'arc méditerranéen. Diffuser les informations réglementaires nécessaires à la gestion des exploitations. Accompagner les réflexions stratégiques d'exploitation des agriculteurs. Participer aux projets territoriaux d'adaptation des cultures.
- Profil recherché : Ingénieur ou BTS agro-agri + expérience similaire. Connaissances en agronomie/systèmes production grandes cultures méditerranéen. Capacité d'animation de réunions et de groupes.
- Conditions proposées : CDI. Salaire selon la grille de la Chambre d'agriculture de l'Aude et expérience.



**AXERREAL**  
 Groupe coopératif spécialisé dans la culture et la transformation de céréales.

**RESPONSABLE DE SILO F/H**  
 Allier

- Missions : Vous assurerez le management de collaborateurs détachés sur plusieurs sites du département. Vous assurez la gestion de l'approvisionnement, la réception, la préparation, la conservation et l'expédition des céréales par camions, dans le respect des règles et consignes de sécurité du groupe. La participation aux démarches qualité et sécurité, la gestion et le suivi des stocks font partie intégrante de vos missions. Vous savez également accueillir et conseiller les agriculteurs pour répondre à leurs attentes en lien avec les besoins de la coopérative.
- Profil recherché : BAC+2/+3 Agricole. Expérience réussie dans le domaine des métiers du grain appréciée 4 à 5 années d'expérience en gestion de site appréciée. Qualités managériales et force de proposition. Capacité d'anticipation et d'organisation.
- Conditions proposées : CDI. Nous vous accompagnerons dans la découverte de cette nouvelle activité via le parcours Starting block. Un package de rémunération : Fixe + 13e mois + Tickets restaurant + Prévoyance + CE.

**TEREOS**  
 Groupe coopératif qui rassemble 11 200 adhérents. Il transforme betterave, canne, céréales, luzerne et pomme de terre.

**RESPONSABLE AGRICOLE F/H**  
 Marne

- Missions : Concevoir, négocier, mettre en œuvre, consolider l'organisation logistique permettant l'approvisionnement des usines de déshydratation (Luzerne & Pulpes) dans le respect des impératifs agronomiques, méthodologiques et économiques. Développer les surfaces. Etablir le suivi de son activité par des KPIs pertinents afin d'atteindre les objectifs fixés. Proposer les améliorations possibles dans son domaine d'activité.
- Profil recherché : Bac +2 à 5, spécialité logistique ou agronomique possédant des qualités relationnelles et une bonne connaissance du monde agricole et de la logistique. Bonnes connaissances en planification.
- Conditions proposées : CDI, Package attractif.

**EURALIS**  
 Coopérative agricole et agroalimentaire, pour son activité stockage et de séchage de céréales.

**TECHNICIEN D'EXPLOITATION F/H**  
 Pyrénées-Atlantiques

- Dans le respect des normes de sécurité, qualité, environnement et des standards de fabrication, participe à la conduite d'une installation de séchage/stockage (réception et traitement des récoltes, préservation des récoltes stockées, expéditions) en coordonnant son équipe pendant la saison et en maximisant la performance opérationnelle (sécurité, qualité, coût, délais).
- Profil recherché : BAC+2 agricole, première expérience en conduite d'installation de séchage, stockage et expédition de céréales. Votre connaissance du monde agricole, votre approche sécuritaire, votre rigueur et votre ouverture aux autres vous permettront de vous réaliser pleinement sur ce poste. Habilitation électrique, sécurité incendie et IEP Céréales, autorisation de conduite.
- Conditions proposées : CDI. Rémunération selon profil, expérience et grille interne.

**RAGT**  
 Groupe semencier qui développe une large gamme de semences de grandes cultures qui s'adresse à 85% de la SAU européenne.

**CHEF DE SILO/MAGASINIER AGRICOLE F/H**  
 Tarn

- Missions : Participation à la gestion du silos et du magasin agricole, tant au niveau de la collecte, du stockage et des expéditions des céréales que de l'approvisionnement des agriculteurs : gestion et optimisation de l'appro, des déplacements et des stocks de matières premières et produits agricoles. Accueil, information, conseil technique et vente auprès d'une clientèle d'agriculteurs en collaboration avec l'équipe commerciale terrain. Réception, pesée, analyse de la qualité du grain, expédition en fonction des divers cahiers des charges. Suivi et respect des règles de sécurité, qualité et environnement du site. Gestion et suivi administratif du site.
- Profil recherché : Issu ou rompu au milieu agricole avec une expérience souhaitée dans l'approvisionnement et le conseil en produits agricoles et/ou la collecte et le stockage de céréales. Intérêt pour le commerce. Aptitude à la conduite d'engins agricoles. Certiphyto souhaité. Insensible au travail en hauteur.
- Conditions proposées : CDI, rémunération : à partir de 27K€ annuel dont primes.

**ALSAGRO FARM**  
 L'exploitation est située en Roumanie, elle produit des céréales (blé, orge, colza, tournesol et luzerne) sur 4 600ha.

**RESPONSABLE PARC MATERIEL AGRICOLE F/H**  
 Roumanie

- Missions : L'exploitation possède 3 moissonneuses batteuses, 12 tracteurs de 450 cv à 110 cv, 2 semoirs à céréales de 8m et 12 m, 3 semoirs monograins de 16 rangs ainsi que tout l'équipement nécessaire pour le travail du sol et l'entretien des cultures. Gérer les pièces détachées. Gérer la planification de l'entretien de machines agricoles. Gérer le personnel travaillant dans l'atelier. Tenir annuellement les rapports économiques du coût de fonctionnement par matériel. Procéder à la mises en route du matériel agricole, à l'alimentation en carburant des engins au champs. Effectuer le dépannage dans les champs.
- Profil recherché : ABac+2. Bonnes connaissances en agroéquipement et expérience de 3 ans en agriculture céréalière. Sens de l'organisation des tâches, rigueur et autonomie de travail.
- Conditions proposées : CDD de 36 mois. Poste avec évolution de carrière. Salaire motivant (en fonction des compétences et de l'expérience du postulant). Le logement sur place, la voiture et le téléphone seront fournis. Formation à la langue roumaine.

**COMPTOIR AGRICOLE DU LANGUEDOC**  
 Société spécialisée dans le stockage, la fabrication et le conditionnement de céréales.

**TECHNICIEN D'EXPLOITATION F/H**  
 Pyrénées-Atlantiques

- Missions : Dans le respect des normes de sécurité, qualité, environnement et des standards de fabrication, participe à la conduite d'une installation de séchage/stockage (réception et traitement des récoltes, préservation des récoltes stockées, expéditions) en coordonnant son équipe pendant la saison et en maximisant la performance opérationnelle (sécurité, qualité, coût, délais).
- Profil recherché : BAC+2 agricole, première expérience en conduite d'installation de séchage, stockage et expédition de céréales. Votre connaissance du monde agricole, votre approche sécuritaire, votre rigueur et votre ouverture aux autres vous permettront de vous réaliser pleinement sur ce poste. Habilitation électrique, sécurité incendie et IEP Céréales, autorisation de conduite.
- Conditions proposées : CDI. Rémunération selon profil, expérience et grille interne.




**VITIVISTA SAS**  
PME de 160 salariés, certifiée ISO 9001 et 22000, exerce un métier de conseil et de fournitures de solutions pour la conduite de cultures et de l'exploitation agricole.

**TECHNICIEN CONSEILLER PRÉCONISATEUR  
SPÉCIALISÉ GRANDES CULTURES F/H**

Charente

- Missions : Dans une approche globale, tout au long du cycle de production, vous conseillez et assurez l'accompagnement technique des clients agriculteurs dans le respect des bonnes pratiques, des évolutions réglementaires, des exigences sociétales et environnementales et des spécificités locales de leur terroir. A ce titre, sous la responsabilité du responsable commercial et après un accompagnement qui vous permettra de bien maîtriser notre offre, vous serez chargé de : Observer les parcelles et en effectuer le suivi régulier. Echanger avec les agriculteurs sur l'évolution de leurs cultures. Organiser le cas échéant la mise en place d'essais techniques. Accompagner vos clients vers de nouveaux modèles de productions. Fidéliser vos clients et développer votre secteur.
- Profil recherché : Bac + 2 mini type BTSA ou avec une expérience réussie sur poste similaire. Aisance relationnelle et commerciale, appétence pour l'innovation. Permis B.
- Conditions proposées : CDI. Salaire fixe attractif selon votre profil, bonus sur objectifs, véhicule, ordinateur + tél. portables, primes de participation et d'intéressement, carte affaires, retraite supplémentaire, CSE.



**BAYER SAS**  
Groupe international dont les coeurs de métier se situent dans les secteurs de la santé et de l'agriculture.

**INGÉNIEUR TECHNICO-COMMERCIAL F/H**

Dordogne

- Missions : Accompagner un portefeuille de contacts (équipes de vente des distributeurs, agriculteurs, prescripteurs) par du conseil, des formations et des actions de communication. Assurer la mise en place de vitrines semences au champ (semis, notations, récoltes). Participer activement à l'élaboration de la stratégie régionale dont vous aurez ensuite la responsabilité de la mise en place. S'assurer de la satisfaction des utilisateurs et suivre les éventuels litiges techniques. Transmettre l'ensemble des informations recueillies sur le terrain via un CRM.
- Profil recherché : BAC +2/3 à 5 en agronomie et une bonne compréhension de l'agriculture (acteurs, économie, marché). Profils juniors acceptés. Vous avez les bases techniques en agronomie, la fibre commerciale et un niveau d'anglais professionnel courant qui feront de vous un candidat à forte valeur ajoutée avec de belles perspectives d'évolution de carrières. Permis B obligatoire.
- Conditions proposées : CDD de 12 mois. Rémunération attractive.



**ARTERRIS**  
Pour sa filiale semences de Provence qui propose une gamme complète en sorgho.

**RESPONSABLE DEVELOPPEMENT  
COMMERCIAL F/H**

Indre-et-Loire

- Missions : La négociation commerciale et le suivi d'un portefeuille de clients. Le développement de votre secteur au travers de la prospection de nouveaux clients et de nouveaux marchés. L'appui technique aux distributeurs, du conseil spécialisé à la mise en place et au suivi de plateformes d'essais. La veille commerciale et technique sur votre secteur d'activité avec retour d'information à la Direction et au Développement technique. Vos interlocuteurs seront les distributeurs agricoles (coopératives, négoce, centrales d'achat) ainsi que les organismes de conseil.
- Profil recherché : Formation supérieure en agriculture (Licence pro, Master, Ecole d'ingénieur) et expérience d'au moins 2 ans dans le domaine technico-commercial ou conseil technique agricole.
- Conditions proposées : Ce poste est proposé en contrat CDI en télétravail. Zone à couvrir : départements 37, 49 et 86.



**RAGT**  
Groupe semencier qui développe une large gamme de semences de grandes cultures qui s'adresse à 85% de la SAU européenne.

**INGENIEUR D'AFFAIRES CEREALES ET  
PROTEAGINEUX F/H**

Côte d'Or

- Missions : Développement des ventes de semences de céréales sous la responsabilité du Chef des Ventes France : Responsable de la réalisation des objectifs définis dans le cadre de la politique commerciale nationale. Optimisation des ventes auprès d'une clientèle de distributeurs et animation du réseau. Développement des référencements techniques. Elaboration et déploiement du plan d'action terrain. Suivi technique et marketing des variétés de semences. Participation à la gestion de la gamme nationale. Veille technique et commerciale. Garant de l'image de RAGT Semences auprès de la profession.
- Profil recherché : Formation supérieure agro/agri avec une première expérience technique ou commerciale en milieu agricole. Bases solides en agronomie. Goût du service client, aptitudes à la négociation, capacité à collecter et reporter de l'information.
- Conditions proposées : Lieu : home-office (idéalement localisé à Dijon ou Auxerre). Secteur géographique : Centre-Est, France. Poste en CDI.



**SOUFFLET AGRICULTURE**  
Collecteur de céréales et d'oléoprotéagineux, il assure le stockage et la commercialisation des productions agricoles.

**COMMERCIAL COLLECTE ET  
VENTE MARCHÉ A TERME F/H**

Aube

- Missions : Rattaché au Directeur Collecte, vous êtes en charge de la vente des céréales achetées aux agriculteurs, sur le marché à terme en garantissant l'objectif de marge : Gérer et suivre les positions commerciales « futures et options » sur le marché à terme. Vendre sur Euronext les achats en temps réel. Valider les contrats d'achat en collaboration avec l'équipe collecte. Analyser chaque semaine la position diffusée par le middle-office. Participer à la définition de la stratégie commerciale achat collecte. Animer les régions commerciales (environ 2 à 3 régions) et répondre aux besoins/demandes des commerciaux en apportant des solutions.
- Profil recherché : Ingénieur agro/agri et/ou issu d'un master en finance. Vous maîtrisez le marché à terme et l'analyse des politiques commerciales collecte. Une 1ère expérience dans un poste similaire vous a permis de valider une bonne résistance au stress, de vous aguerir à la gestion du risque pris sur les marchés à terme.
- Conditions proposées : CDI. Rémunération de 40 à 44 K€



**AXEREAL**  
Groupe coopératif céréalier qui rassemble 11 000 agriculteurs et 4 000 collaborateurs dans 18 pays.

**CHARGÉ DE MARKETING DIGITAL ET  
COMMUNICATION AGRICULTEURS F/H**

Loiret

- Missions : Créer les supports pour les opérations de communication et commerciales (promotion, contenus, opérations spéciales, ...) sur l'ensemble des canaux print et digitaux à destination des technico-commerciaux et des agriculteurs. Être force de proposition sur la ligne éditoriale agriculteur dans l'objectif de créer une relation de proximité avec nos clients/adhérents et de renforcer l'engagement avec la coopérative. Garantir la cohérence de l'ensemble des messages en échangeant régulièrement avec le service communication Groupe.
- Profil recherché : Master 2 avec spécialisation en marketing. 5 ans d'expérience dans le marketing de contenu. Excellente maîtrise des logiciels créatifs ainsi que de Google Analytics. Créatif et innovant, vous saurez déployer une ligne éditoriale dynamique.
- Conditions proposées : CDI. Nous vous offrons les moyens de vous épanouir professionnellement au sein de notre structure.



### CFA le ROBILLARD

Centre de formation des apprentis propose des formations initiales en apprentissage de CAP à la Licence Pro.

#### FORMATEUR FILIERE AGROEQUIPEMENT ET GRANDES CULTURES F/H

Calvados

- Missions : Assurer l'apprentissage des apports théoriques. Maîtriser le référentiel pour les diplômés proposés, et organiser la formation en conséquence. Vérifier les connaissances et mesurer le niveau des apprenants par rapport à leurs objectifs. Participer au bon fonctionnement et contribuer aux missions du CFA (Visites et accompagnement de stage et d'apprentissage ...). Faire preuve de créativité pédagogique et d'adaptation pour favoriser l'apprentissage. Participer au développement du réseau d'entreprises/partenaires de la filière.
- Profil recherché : Bac+3 min. Exp. dans l'enseignement appréciée. Ponctualité, autonomie, rigueur et organisation. Sens du travail en équipe et du contact avec les professionnels, afin de développer le réseau de l'établissement.
- Conditions proposées : CDD d'un an renouvelable en fonction de l'évolution de la situation et des besoins du Centre. Temps plein (678h de face à face). Rémunération selon échelle du Centre, profil et expérience.



### MFR de FOUGEROLLES

Accueille chaque année environ 200 jeunes en formation en alternance : formation initiale, apprenti, formation professionnelle.

#### RESPONSABLE BTS ACSE / FORMATEUR SPÉCIALISÉ AGRONOMIE-PHYTOTECHNIE F/H

Haute-Saône

- Missions : Accompagnement et suivi d'une classe de BTS ACSE. Préparation et animation de cours, évaluation et correction, dans les modules d'agronomie et phytotechnie principalement. Organisations de visites et interventions en lien avec les modules. Liens et suivi des apprenants en apprentissage. Suivi des rapports de stage et préparation aux épreuves terminales. Correction et accompagnement des écrits professionnels. Participation à la vie éducative et résidentielle.
- Profil recherché : BTSA Productions Végétales au minimum. Le candidat de niveau BTS s'engagera sur une licence (financée par la MFR) liée à la formation pédagogique. Les connaissances incontournables sont les modules autour des productions végétales, l'approche globale d'une entreprise Agricole ainsi que la stratégie et l'analyse d'un projet.
- Conditions proposées : CDI. Rémunération de 20 à 24 K€.



### GROUPE ISARA-ISEMA

Ecole d'ingénieurs en agronomie, agroalimentaire et environnement.

#### ENSEIGNANT EN AGRONOMIE ET AGROECOLOGIE F/H

Rhône

- Missions : Nous recherchons une personne mobilisée sur l'enseignement en agronomie et agroécologie, auprès de l'équipe en charge de ces disciplines. Vous assurez des enseignements en agronomie et agroécologie, auprès des étudiants de la 2ème année à la 4ème année. Vous intervenez en formation initiale et auprès des apprentis, plus particulièrement sur des enseignements d'agronomie générale (diagnostic agronomique, système de culture), et sur des modules plus spécifiques (territoire, agroécologie. Vous êtes également impliqués dans le tutorat de travaux d'étudiants sous différentes formes.
- Profil recherché : De formation supérieure en sciences agronomiques ou en agroécologie, vous possédez des solides connaissances et plus spécifiquement en agronomie des systèmes. Une expérience en enseignement anglais-français serait un plus.
- Conditions proposées : CDD 9 mois. Forfait 198 jours + intéressement + PERCOL.



### GRCETA SFA

Groupement de Recherche sur les Cultures et Techniques Agricoles qui regroupe 190 exploitations, sur 44 000 hectares (maïs et légumes de plein champ principalement).

#### DIRECTEUR DE GROUPEMENT AGRICOLE F/H

Gironde

- Missions : Représenter la structure auprès des instances. Recenser les attentes des agriculteurs adhérents et mettre en œuvre les projets de nature à répondre à ces attentes. Assurer la gestion administrative et financière de la structure, ainsi que la coordination d'une équipe autonome de 7 personnes. Contrôler le bon déroulement de l'expérimentation et l'animation technique du groupement. Apporter du conseil aux agriculteurs du groupement dans un souci d'optimisation technique et économique. Rédiger des documents professionnels sur des sujets techniques ou réglementaires, visant à fournir des informations et un appui collectif aux exploitations. Aider les agriculteurs dans la réalisation de projets ou l'obtention de certains financements.
- Profil recherché : Ingénieur agri ou agro, expérience significative (5 ans) dans le domaine des productions. Personne audacieuse et convaincue, force de proposition et douée d'un très bon relationnel.
- Conditions proposées : CDI. Épargne salariale, restaurant d'entreprise, véhicule de société. Rémunération à partir de 50 K€ brut par an.



### LIDEA

Marque commerciale de semences grandes cultures du Groupe EURALIS.

#### RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES F/H

Haute-Garonne

- Missions : Vous serez assisté d'une chargée RH que vous dirigerez. Dans le cadre de votre poste, vous accompagnerez la transformation du pôle et déploierez la politique humaine et sociale dans tous les domaines RH du périmètre (sur 4 sites géographiques). Vous serez garant du respect de la législation dans la structure et dans le cadre du projet de transformation de l'entreprise, en accompagnant le changement. En coordination avec les Directeurs, définir les compétences collectives à développer et mettre en œuvre, les actions de formation de son périmètre.
- Profil recherché : BAC+5 en Ressources Humaines, 7 ans d'expérience en RH généralistes. Expérience dans un contexte franco-international, idéalement dans l'agriculture/agroalimentaire ou dans une entreprise de R&D. Vous faites preuve de discrétion et d'autonomie dans le pilotage de vos dossiers au quotidien.
- Conditions proposées : CDI Déplacements à prévoir. Rémunération fixe sur 13 mois.



### STRATEGIE GRAINS

Fournit des prévisions et des analyses uniques, indépendantes sur les marchés des céréales, des oléagineux...

#### CORRECTEUR - RÉDACTEUR POUR DES PUBLICATIONS SUR LE MARCHÉ DES MATIÈRES PREMIÈRES AGRICOLES F/H

Seine-et-Marne

- Missions : Relecture et correction des épreuves des rapports mensuels de l'entreprise en français et en anglais. Contrôle et validation de la maquette des rapports. Rédiger des notes hebdomadaires et/ou mensuelles de suivi de l'actualité des marchés des céréales et des oléagineux, rédiger des articles, des notes de synthèse sur les analyses de marché des matières premières agricoles de Stratégie Grains afin de contribuer à la visibilité de l'entreprise. Remplacer ponctuellement la personne chargée de la mise en page des rapports mensuels Stratégie Grains (logiciel InDesign).
- Profil recherché : Diplôme d'études supérieures avec des compétences dans les domaines du journalisme, de l'édition et/ou de la communication. Des compétences ou une expérience dans le domaine de l'agriculture et des marchés agricoles est un plus. Appétence pour la relecture et la correction; intérêt pour le marché des matières premières agricoles. Savoir trouver et synthétiser des informations.
- Conditions proposées : CDI, statut cadre. Télétravail et temps partiel possibles. Rémunération : en fonction du profil.

## SE FORMER

# Du CAP à l'ingénieur : DES FORMATIONS POUR TOUS

Études courtes ou longues, formation initiale ou continue : le secteur des grandes cultures offre aux jeunes et moins jeunes, scolaires, salariés ou chômeurs en reconversion, tout un panel pour se qualifier et obtenir des diplômes. Anne-Claire Lefloch, chargée de mission à l'Apecita, nous propose un panorama de l'offre de formation dans la filière.

**L**a filière des grandes cultures offre d'importants débouchés en matière d'emploi. Ces opportunités sont proposées au sein des exploitations elles-mêmes, mais également dans les structures qui les accompagnent : de la production à la commercialisation des produits, en passant par

le conseil ou encore la recherche et le développement.

En raison de leur technicité croissante, cette diversité de métiers s'adresse à des personnes ayant des compétences pointues, notamment dans le domaine de l'agronomie et dans les techniques culturales. Ces différents métiers sont générale-

**Les diplômes du ministère de l'Agriculture sont accessibles par plusieurs voies : scolaire, apprentissage, formation continue ou professionnelle et VAE. N'hésitez pas à vous renseigner.**

ment accessibles par des formations du niveau CAP au diplôme d'ingénieur. Il est ainsi envisageable de choisir une orientation dans cette filière après la classe de troisième. Il faut noter que tous les diplômes du ministère de l'Agriculture sont accessibles par plusieurs voies : scolaire, apprentissage, formation continue ou professionnelle et VAE (validation des acquis de l'expérience). Il ne faut hésiter à se renseigner sur [www.agrororientation.com](http://www.agrororientation.com) ou directement auprès des établissements.

### ZOOM

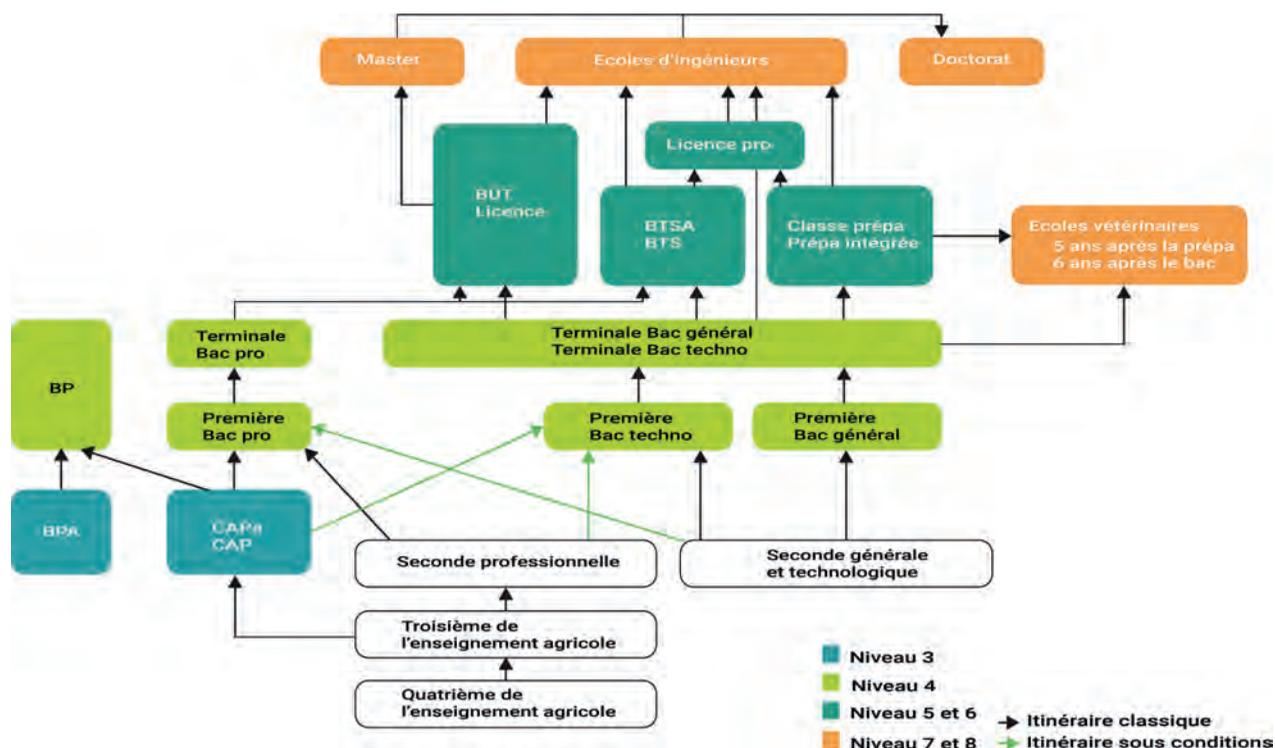
## Quelques exemples de licences professionnelles

- Productions végétales
- Outils biotechnologiques au service des filières des productions agricoles
- Biologie analytique et expérimentale
- Expérimentateur du végétal
- Génome et biotechnologie pour l'amélioration des plantes
- Gestion de la santé des plantes
- Éco-conseiller en productions agricoles
- Management de l'entreprise agricole

Plus d'informations sur [www.agrororientation.com](http://www.agrororientation.com)

SERHIV / ADBESTOCK

# Schéma simplifié de formation



gestion de l'entreprise, option grandes cultures). Il existe aussi un BP responsable de l'entreprise agricole qui permet d'acquérir les compétences techniques et économiques (gestion de l'entreprise) indispensables pour une prise de responsabilité au sein d'une exploitation agricole (chef d'exploitation ou salarié). Il ne faut pas oublier les formations qualifiantes permettant d'acquérir de nouvelles compétences et de faciliter l'accès à l'emploi, par exemple le SIL grandes cultures, agronomie et agriculture de conservation ou encore le CS agent de collecte et d'approvisionnement.

Dès lors que l'on envisage de confier un certain niveau de responsabilité aux salariés, le recruteur préférera souvent le BTSA. Le BTSA agronomie et cultures

durables (rénové en 2023) reste un diplôme reconnu offrant de très grandes opportunités, dans ce domaine mais aussi dans le conseil. Tout comme le BUT génie biologique, parcours agronomie, qui permet d'acquérir les connaissances et les compétences nécessaires pour conduire des productions agricoles, conseiller le secteur agricole et innover en agronomie et en agroécologie.

## Accompagner des producteurs de mieux en mieux formés

Dans le secteur de la recherche et du développement (postes de sélectionneur, de technicien expérimentation grandes cultures...), les titulaires de BTSA restent très prisés par les entreprises. Sans oublier le niveau Bac + 5 pour des postes d'ingénieur d'ex-

périmentation. On notera également que le développement de l'offre de formation en licences pro et les spécialisations qu'elles offrent (voir encadré) en font vraiment une « concurrence » pour les Bac + 2 sur le marché de l'emploi.

Pour les postes de la recherche ou d'encadrement, les ingénieurs ou les titulaires d'un master sont préférés. C'est aussi le cas pour les métiers en lien avec le conseil (postes d'agent relation culture, de conseiller spécialisé en agronomie grandes cultures, de conseiller économique...) non seulement en raison du développement technique de la filière, mais aussi pour pouvoir accompagner au mieux des producteurs de mieux en mieux formés.

ANNE-CLAIRE LEFLOCH,  
CHARGÉE DE MISSION À L'APECITA

## ZOOM SUR TROIS ÉTABLISSEMENTS

### CFA NATURAPOLIS



## Le BTSA agronomie productions végétales se transforme

Destiné à former des techniciens-conseils du végétal, le BTSA agronomie cultures durables (ACD), ancien BTSA agronomie productions végétales (APV), offre une approche théorique et professionnelle avec le parcours en apprentissage. Dans le cadre de la rénovation du BTSA, le CFA Naturapolis à Châteauroux propose à ses étudiants de participer à un enseignement d'initiative locale à l'étranger.

Depuis la rentrée scolaire 2023, le BTSA agronomie productions végétales (APV) a été rénové pour devenir le BTSA agronomie cultures durables (ACD). « À la différence de l'ancien BTSA, nos étudiants valideront des modules, sous forme de CCF (contrôle en cours de formation), à la fin de chaque semestre, présente Victoria Piollat, formatrice en agronomie au CFA Naturapolis, à Châteauroux, dans l'Indre. L'objectif du nouveau BTSA est d'intégrer les matières techniques dans les matières générales (français, économie, anglais...). » Par exemple, les étudiants du BTSA ACD étudient un module intitulé « construire un itinéraire technique durable » pour lequel plusieurs disciplines interviennent : agronomie, biologie, économie et informatique.

D'autre part, l'établissement de Châteauroux a décidé de proposer un enseignement d'initiative locale (EIL) à ses étudiants du BTSA ACD sur la thématique de la préservation des ressources naturelles (eau, biodiversité et sol). « Nous souhaitons réaliser cet enseignement dans un pays européen pour faire découvrir aux étudiants les techniques et innovations d'autres États », présente Victoria Piollat. Pendant près d'une semaine, les étudiants, encadrés de leurs formateurs, rencontreront des acteurs du secteur agricole du pays qui reste encore à définir : agriculteurs, instituts techniques et entreprises liées à la préservation des ressources.

« Plus on avance dans le BTSA, plus les étudiants doivent se positionner en tant que technicien pour formuler un conseil auprès d'agriculteurs qui souhaitent établir un changement technique sur

*l'exploitation* », appuie la formatrice. Sa collègue Pascale Basin, coordinatrice du BTSA ACD au CFA Naturapolis, partage cet avis : « Les entreprises recherchent des diplômés capables d'analyser, de conseiller et de mener des expérimentations. »

### Un tiers en poursuite d'études

À Naturapolis, la formation est accessible selon deux modalités : continue, avec des périodes de stage, et en apprentissage, avec près de 60 semaines passées en entreprise (exploitation agricole, coopératives agricoles, institut technique ou centre d'expérimentation). L'intérêt des étudiants pour ce BTSA par voie d'apprentissage a doublé. Auparavant une dizaine à Châteauroux, les étudiants du BTSA ACD sont aujourd'hui 21 ! Un intérêt vivement partagé par les professionnels, qui sont en demande de jeunes apprentis dans leur équipe. « Les coopératives et négoce sont à la recherche d'apprentis, car il s'agit d'un bon vecteur pour renouveler le personnel, affirme Pascale Basin. Les employeurs proposent même aux étudiants de poursuivre leur formation jusqu'à la licence pro afin de les garder en contrat ! » Ainsi, 100% des étudiants trouvent un emploi dans le domaine des productions végétales, avec près d'un tiers d'entre eux qui s'orientent vers une poursuite d'études (licence pro, certificat de spécialisation ou diplôme d'ingénieur). Les débouchés sont divers : technicien dans des organismes, chef de culture dans une exploitation agricole, voire une installation en tant qu'agriculteur.

AMÉLIE DI BELLA

## La licence pro agronomie répond aux attentes des entreprises

**Le campus d'Angers de l'École supérieure des agricultures (Esa) propose une formation professionnalisante de niveau Bac + 3 spécialisée en agronomie et productions végétales. La licence professionnelle agronomie, accessible en parcours en alternance ou en formation continue, dispense 25 % des enseignements par des acteurs de la filière.**

« La licence pro reste identifiée par les étudiants comme le parcours logique à la suite d'un BTS », annonce Jacob Houlie, responsable de la licence professionnelle agronomie à l'Esa Angers. L'établissement propose, en plus de la formation d'ingénieur, plusieurs BTS, un bachelor et une licence pro en agronomie. Cette dernière, spécialisée en productions végétales, « est accessible à la suite d'un BTSA ACSE, productions végétales ou horticole », explique Jacob Houlie. La licence pro agronomie complète une formation technique de niveau Bac + 2 pour monter encore plus en compétences professionnelles ».

En effet, les entreprises attendent des profils techniques qui soient également capables de maîtriser la gestion de projets et le travail d'équipe. Ainsi, l'Esa Angers a fait le choix de dispenser 25 % des enseignements de la licence pro agronomie par des professionnels du secteur des productions végétales. « Nous faisons intervenir des coopératives, mais aussi des entreprises innovantes, classées dans le top 10 des start-up du monde de l'agriculture, telles que Toopi, qui recycle l'urine humaine, ou Horizom, qui cultive du bambou », illustre Jacob Houlie. L'idée est de faire découvrir aux étudiants des acteurs de la transition agroécologique tout en consolidant leurs connaissances agronomiques. Cela peut même créer des déclics auprès des étudiants et les orienter vers un type d'entreprise ou un métier. »

De plus, la formation est proposée en alternance ou continue avec des périodes de stage. « Les alternants passent 29 semaines en entreprise, tandis que les étudiants en formation continue ont plusieurs courtes périodes, ce qui leur laisse la possibilité de réaliser des stages dans plusieurs structures. »

### Une ouverture à l'international

D'autre part, l'Esa Angers propose aux étudiants en quête d'expérience internationale d'obtenir un double diplôme en 18 mois : la licence pro agronomie et un Bachelor of Science à l'AERES, une école aux Pays-Bas. Le parcours commence par un semestre aux Pays-Bas, enseigné en anglais, durant lequel les étudiants pourront étudier le modèle agricole et horticole néerlandais. Ce premier semestre valide des crédits pour la licence agronomie. Au deuxième semestre, les étudiants retournent en France pour continuer leur enseignement à l'Esa Angers et décrochent leur licence pro en agronomie à la fin de l'année. Enfin, les étudiants qui souhaitent obtenir le Bachelor of Science doivent réaliser un stage de six mois à l'international. « Très peu de licences en France proposent cette ouverture à l'international », appuie Jacob Houlie.

Les diplômés de la licence pro agronomie peuvent ensuite accéder à des postes de conseillers en coopérative ou négoce. « Ces profils, pour ceux qui souhaitent s'installer, deviendront de très bons chefs d'entreprise agricole », affirme le responsable de formation. D'autres profils plus « studieux » souhaitent continuer en master ou en école d'ingénieurs. D'autres encore choisiront l'expérience professionnelle à l'étranger. Le taux d'insertion à la sortie de la licence pro, incluant les étudiants en poursuite d'études, affiche 80 %.



GUILLAUME POTIER

AMÉLIE DI BELLA

UNILASALLE

## Parcours métiers : se spécialiser dans le végétal

**UniLaSalle Beauvais forme des ingénieurs agronomes généralistes qui peuvent spécialiser leur parcours tout au long de la formation. C'est en particulier le cas lors des deux dernières années du diplôme, durant lesquelles les étudiants font le choix d'un « parcours métier ». Quelques-uns abordent la production végétale et l'un d'eux a été présenté en détail pour *Tribune Verte* : le parcours conseil et production de références agronomiques (CPRA).**

« L'offre de formation ingénieure évolue constamment, car elle suit le marché de l'emploi et les choix des jeunes diplômés, constate Bastien Lage, enseignant-chercheur en sciences végétales à UniLaSalle Beauvais et agriculteur. L'offre d'UniLaSalle propose de plus en plus de pôles de compétences ! » En effet, le diplôme ingénieur en agronomie et agro-industrie d'UniLaSalle, accessible en admission postbac, offre dix spécialisations appelées « parcours métiers », qui se déroulent durant trois semestres, de la quatrième à la cinquième année du cycle ingénieur. Parmi ces parcours, quelques-uns sont orientés vers la production végétale : « conseil et production de références agronomiques (CPRA) », « Plant Breeding » ou encore « gestion des ressources naturelles dans les agroécosystèmes ». À noter qu'UniLaSalle propose deux bachelors, accessibles en postbac en trois ans, eux aussi orientés vers la filière végétale : « agritech systèmes embarqués pour l'agronomie » et « agribusiness durable ». « Le parcours CPRA est axé en production végétale, même si la formation ne s'arrête pas là, explique Romain Gloaguen, enseignant-chercheur et responsable du parcours métiers CPRA à UniLaSalle Beauvais. Les productions végétales sont la porte d'entrée pour comprendre le fonctionnement

global de l'exploitation. » Cette spécialisation forme les étudiants à l'accompagnement des agriculteurs dans les transitions de toutes sortes.

### Déployer des solutions face aux changements

« Nous ne nous focalisons pas uniquement sur l'effet du réchauffement climatique, nous apprenons aux étudiants à gérer toutes formes de changements dans le monde agricole, précise Romain Gloaguen. Pour bien renseigner les agriculteurs au quotidien, les futurs conseillers doivent pouvoir s'appuyer sur des connaissances scientifiques robustes et donc savoir produire des références agronomiques. Ainsi, nous formons les étudiants à la recherche appliquée en agronomie, qui nécessite des compétences transverses : statistiques, gestion de projet, design expérimental... » Les futurs conseillers sont aussi formés à diffuser ces connaissances et à déployer des solutions auprès des agriculteurs.

Tout au long du parcours métier CPRA, les étudiants pourront mettre en pratique les enseignements à travers divers projets : une expérimentation sous serre, un diagnostic d'exploitation agricole dans l'optique de proposer des solutions et enfin un projet de production de références pour un groupe de producteurs ou un territoire.

À l'issue de leur formation, les diplômés de ce parcours s'orientent généralement vers les métiers du conseil. Chambres d'agriculture, instituts techniques, coopératives, entreprise de conseil indépendante... sont autant de structures vers lesquelles se dirigent les diplômés du parcours CPRA. Toutefois, certains étudiants ont pour projet de s'installer en tant qu'agriculteur, souvent après une première expérience professionnelle. Une petite partie, environ 5 % de la promotion, décide quant à elle de poursuivre en thèse. « Plus de 90 % des étudiants trouvent un emploi dans les six mois après leur diplôme », assure Romain Gloaguen.



CHAIRE AMNT

AMÉLIE DI BELLA

## PARCOURS DE MAXIME BÉCU

# « Un métier où priment LES QUALITÉS HUMAINES »

Après avoir délaissé l'idée de reprendre l'exploitation familiale, Maxime Bécu s'engage dans l'agriculture de précision. Son parcours le mène dans l'aventure Défisol, puis, poussé par son envie de manager des équipes, il rejoint Terres Inovia, où il y dirige désormais le département expérimentation.

**S**i Maxime Bécu se destinait à reprendre l'exploitation familiale dans le Pas-de-Calais, il a décidé de suivre une tout autre voie, guidé par son goût pour les productions végétales et son fort attrait pour les nouvelles technologies. Après un Bac STAE, un BTSA ACSE, puis une licence en qualité agroalimentaire à l'Isa de Lille, il s'essaye aux études d'ingénieurs dans ce même établissement. « *Ce cursus n'était pas forcément cohérent avec mon projet professionnel et j'ai quitté l'école au bout d'un an* », avoue-t-il.

Après un passage rapide au sein de l'exploitation familiale, le jeune homme souhaite découvrir le monde du travail dans un environnement extérieur. « *En mars 2003, j'ai signé un CDD de trois mois à l'institut Saint-Éloi de Bapaume, qui avait lancé un projet d'agriculture de précision depuis deux ans, explique-t-il. Un sujet super motivant à la croisée de l'agriculture et des nouvelles technologies, à savoir : tout ce que j'aime !* »

Cette première expérience sera déterminante pour la suite de sa carrière, puisqu'à l'occasion de la présentation de ses travaux, il rencontre un administrateur du GRCETA de l'Evreucin, une association d'agriculteurs européens qui viennent alors de créer

le projet Défisol dédié à l'analyse de l'hétérogénéité intraparcellaire et à la modulation des doses de fertilisation.

L'association, en recherche d'une personne pour animer le projet, convainc Maxime de les rejoindre dans cette aventure, qui durera pour lui... près de 20 ans !

« *Après plusieurs années à mener des essais et à démontrer l'intérêt de l'agriculture de précision pour faire varier les doses au sein des parcelles, nous sommes passés à une phase commerciale de prestations de services. J'ai pu voir ce projet monter en puissance jusqu'à devenir la société BeApi sous la houlette de l'union des coopératives InVivo. J'ai débuté comme unique employé et nous étions une vingtaine quand j'ai quitté l'entreprise, en octobre 2022, alors que j'occupais le poste de responsable R&D.* »

### Revaloriser le métier de technicien d'expérimentation

Son envie de manager des équipes le motive alors à rejoindre, en qualité de responsable du département expérimentation, Terres Inovia, l'institut technique de la filière des huiles et protéines végétales. Il encadre désormais une équipe d'une trentaine de personnes réparties sur huit stations

d'expérimentation et trois autres qui y sont rattachées. « *Mon rôle est de piloter la faisabilité des essais que les chargés d'études souhaitent mettre en place*, détaille Maxime Bécu. *C'est un métier qui demande de l'écoute, de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, mais aussi de l'empathie et de la pédagogie quand il s'agit de faire des arbitrages. Sans oublier les compétences managériales, afin de s'assurer que chacun dispose de tous les moyens pour mener à bien ses missions et, ainsi, améliorer toujours le niveau du département d'expérimentation.* »

Maxime Bécu entend également faire monter en compétences ses équipes en les accompagnant à développer leur expertise sur des thématiques précises, comme le machinisme agricole, l'entomologie, etc. « *Je constate de réelles difficultés à recruter des techniciens d'expérimentation à Bac + 2/3, la jeune génération souhaitant de plus en plus poursuivre vers des études d'ingénieur. J'espère ainsi participer à une meilleure reconnaissance de ce métier essentiel, car l'expérimentation est le socle de notre institut et, sans eux, nous ne pourrions participer à la diffusion de nouvelles pratiques auprès du monde agricole.* »

AUDE BRESSOLIER



DR

## ZOOM SUR TROIS ENTREPRISES

### LIMAGRAIN

## Récolter 43 000 ha donne du grain à moudre !

**La coopérative Limagrain installée en plaine de Limagne-Val d'Allier, au cœur de l'Auvergne, produit et collecte chaque année 180 000 tonnes de blé. Pour les récoltes, la coopérative peut compter sur ses quelque 600 saisonniers, parmi lesquels la moitié revient d'une année à l'autre. Limagrain recherche aussi des techniciens à la fois expérimentés en agronomie et en commerce.**

« Au sein de Limagrain, les métiers du grain regroupent la production, la collecte et le stockage », explique Sébastien Alby, directeur des ressources humaines de la coopérative Limagrain. Groupe semencier et agroalimentaire avec plus de 9 000 collaborateurs et présent dans 53 pays, Limagrain est un acteur majeur de la filière céréalière française avec des activités allant de la sélection variétale (en blé et maïs) jusqu'à la fabrication du pain. Concernant la partie production, la coopérative peut compter sur ses 1 300 agriculteurs coopérateurs qui cultivent 43 000 ha de cultures, dont 22 000 de blé. Chaque année, elle collecte 180 000 tonnes de blé. Pour mener à bien la récolte, Limagrain recrute chaque été et automne pas moins de 600 saisonniers. « Nous avons essentiellement besoin de renfort pour la récolte, la réception et le contrôle de la qualité des grains, décrit Sébastien Alby. Ainsi, une variété de métiers est accessible à tous types de profils : conducteurs d'installation, assistants transport, chauffeurs poids lourds, contrôleurs qualité, ouvriers de triage, employés de silo, etc. »

### « Un très bon taux de fidélisation »

« Dans un marché de l'emploi tendu, nous recherchons surtout la motivation chez nos candidats ! appuie le directeur RH de Limagrain. Le savoir-être et la capacité à s'adapter à l'entreprise sont des critères clés. Bien entendu,

l'entreprise forme les saisonniers lorsque c'est nécessaire. D'autre part, nous avons un très bon taux de fidélisation, puisque la moitié de nos saisonniers revient d'une année à l'autre. »

Sur des postes plus permanents, la coopérative compte notamment, parmi ses équipes, des techniciens conseil exploitation (TCE). Comme des commerciaux, ils ont des secteurs définis à couvrir et des domaines de référence (irrigation, machinisme, biodiversité, sol, etc.). Leur objectif est d'accompagner les agriculteurs sur le terrain, de leur donner des conseils approfondis et de rechercher de nouvelles surfaces. « Sur ce poste, nous recrutons des profils de techniciens expérimentés en agronomie et experts du monde agricole, avec une casquette commerciale, décrit Sébastien Alby. Toutefois, il est compliqué de trouver des profils avec cette double compétence ! »

Un programme de formation est d'ailleurs proposé aux techniciens conseil d'exploitation sur les pratiques agronomiques. En effet, Limagrain a mis en place ces formations dans le cadre du projet Matrice des systèmes de cultures, déployé depuis 2022. Il s'agit d'un programme d'expérimentations d'une durée de douze ans qui explore, sur le terrain, des techniques pour maintenir la productivité des productions agricoles en Limagne-Val d'Allier, tout en s'adaptant aux aléas climatiques et en intégrant les exigences réglementaires.

AMÉLIE DI BELLA



## « Curiosité, ouverture d'esprit et neutralité sont des qualités essentielles »

**Le pôle de compétitivité Végépolys Valley œuvre à la mise en réseau des acteurs du secteur végétal, favorisant ainsi l'émergence de projets innovants et durables. Aurélien Lepennetier, responsable de l'agence Auvergne-Rhône-Alpes - Centre-Val de Loire, nous dévoile les compétences et qualités recherchées au sein des équipes, qui recrutent divers profils liés au végétal.**

Végépolys Valley est un pôle de compétitivité rassemblant des entreprises, des centres de recherche et de formation du domaine du végétal autour de projets innovants visant à rendre les agricultures de demain plus compétitives, plus qualitatives, respectueuses de l'environnement et de la santé. Né de la fusion en 2019 de deux pôles de compétitivité reconnus depuis 2005 par les pouvoirs publics – Céréales Vallée - Nutravita, basé à Clermont Ferrand, spécialisé dans les grandes cultures, et Végépolys, basé à Angers, dédié au végétal spécialisé –, il est implanté dans quatre régions : Bretagne, Pays de la Loire, Centre-Val de Loire, Auvergne-Rhône-Alpes. « *Le premier rôle de nos 39 collaborateurs est de mettre en réseau nos quelque 600 membres pour qu'ils puissent échanger et partager, détaille Aurélien Lepennetier, responsable de l'agence Auvergne-Rhône-Alpes - Centre-Val de Loire. Ils ont également une mission de diffusion de la connaissance par le biais de veille, de journées techniques... Car pour bien innover, il est indispensable que les acteurs se connaissent et aient accès aux bonnes informations. Et pour que des projets émergent, il faut ensuite les accompagner tout au long du processus, de la naissance de l'idée jusqu'à la recherche de financement.* »

### Une grande majorité d'ingénieurs agro

Pour mener à bien ces missions, trois principaux corps de métiers œuvrent au quotidien au sein de Végépolys Valley. Pour le poste de chargé de mission Innovation, le pôle privilégie les ingénieurs agro et les titulaires d'un master spécialisé dans le végétal, voire d'un doctorat. « *Le but n'est pas qu'ils soient experts de leur thématique, mais plutôt qu'ils soient capables de trouver les bons experts pour chaque projet, précise Aurélien Lepennetier. Ils doivent avoir une appétence pour la création et*

*l'animation de réseaux tout en faisant preuve d'agilité, puisqu'ils sont amenés à passer régulièrement d'un sujet à un autre.* »

Le chargé de mission territorial est, quant à lui, rattaché non pas à une thématique, mais à un territoire. Doté d'une bonne connaissance des enjeux de développement à l'échelle locale et des écosystèmes de l'innovation, il doit maîtriser l'ingénierie de projet. « *Son rôle n'est pas de piloter un projet, mais d'avoir une posture d'accompagnement, complète Aurélien Lepennetier. C'est un métier accessible aux ingénieurs agro et aux titulaires de master en stratégie des entreprises ayant une appétence pour le secteur du végétal.* » Enfin, le chargé de projet est amené à piloter les projets dans leur phase d'action. Ces postes, également accessibles aux ingénieurs agro, sont souvent des CDD, du fait de la durée limitée de chaque projet.

Au-delà des compétences techniques, Végépolys Valley attend de ses collaborateurs curiosité et ouverture d'esprit. « *Il faut savoir être à l'écoute des porteurs de projets, savoir reformuler leurs idées et, par nos questionnements, les aider à consolider et à améliorer leurs innovations, insiste Aurélien Lepennetier. Enfin, il faut faire preuve de neutralité vis-à-vis des idées de projet. Le pire ennemi d'une jeune idée innovante, c'est le jugement car il démotive souvent les porteurs alors que leur idée pourrait être un premier pas vers un beau projet. Enfin, il faut être proactif en proposant des actions nouvelles pour nous permettre à nous aussi d'innover dans notre manière d'accompagner à l'innovation.* » Végépolys Valley anime une bourse à l'emploi et diffuse des offres pour ses équipes et adhérents.



VÉGÉPOLYS VALLEY

SÉNALIA

## Les métiers de l'export de céréales

**Spécialisé dans l'agrologistique, le groupe Sénalia a chargé près de quatre millions de tonnes de céréales à l'export en 2023. L'activité céréales export représente 60 % des volumes de l'entreprise et emploie une variété de profils du niveau Bac + 2 à ingénieur. Une formation dans les céréales peut être attendue notamment sur le poste d'agréeur.**

« Sénalia opère un changement de propriété de la marchandise entre l'OS vendeur et l'exportateur, présente Alain Charvillat, directeur céréales export pour Sénalia. En effet, d'abord nous réceptionnons les céréales et oléo-protéagineux livrés en train, camion et péniche par nos organismes stockeurs (OS) sociétaires, qui sont des coopératives ou des négociants.

Puis, nous chargeons les bateaux des exportateurs une fois la marchandise achetée aux OS. » L'activité céréales export représente plus de 60 % des volumes de l'exercice de Sénalia, avec plus de quatre millions de tonnes de céréales chargées en 2023. Pour le

reste, Sénalia gère notamment les flux logistiques pour des industriels locaux, mais aussi l'import de cacao et l'export de sucre.

« Nous avons une variété de fonctions dans l'activité céréales export allant du niveau Bac + 2 au niveau ingénieur, indique Alain Charvillat. Dans la filière céréales, nous attendons des profils rigoureux qui connaissent très bien les produits manipulés. » De fait, les postes les plus concernés par la connaissance des produits sont les agréeurs. Généralement de niveau Bac + 2, ils estiment et qualifient la marchandise, en l'occurrence les grains, avec le plus de détails possible dans un délai souvent court. « Il s'agit du poste qui va déterminer tout le pilotage du stock et l'assemblage des lots », appuie Alain Charvillat.

### Jusqu'à 250 000 tonnes stockées

Pour la suite des opérations, Sénalia recrute notamment des conducteurs de silo sur des installations avec une capacité de stockage pouvant aller jusqu'à 250 000 tonnes. Mais à partir du Bac + 2, Sénalia emploie entre autres des chefs de silo, qui encadrent une équipe sur les aspects sécurité, organisation et gestion globale des sites.

Pour la totalité de ces flux céréales, mais aussi vracs agroalimentaires et entreposage palettes, l'entreprise travaille aussi avec des postes de responsables exploitation et ordonnancement, qui sont les chefs d'orchestre de l'activité : ils chapotent toute l'organisation des flux de matières et des équipes. Enfin, les postes de direction sont plutôt destinés aux profils de niveau Bac + 3 et ingénieur.

« Pour la filière céréales, nous recherchons des profils ayant déjà travaillé sur les céréales au sens large, dans l'export ou dans la logistique palette, avec un diplôme type BTS ou ingénieur, explique le directeur céréales export. Des compétences en management sont fortement attendues, puisque les encadrants travaillent avec des personnes en horaires décalés, qu'ils ne voient pas forcément tous les jours. L'enjeu est de mettre en place une bonne chaîne d'information pour que toutes les instructions passent bien, en ascendant comme en descendant. »



AMÉLIE DI BELLA



**APECITA**

## Des services et des conseils **AUX CANDIDATS ET AUX RECRUTEURS**

L'objectif principal de l'Apecita est de favoriser la rencontre entre employeurs et personnes à la recherche d'un emploi. À cette fin, l'association, d'une part, accompagne les entreprises dans leur recrutement et, d'autre part, conseille et oriente les candidats. Gros plan sur les services proposés.

**E**ntre autres services, l'Apecita propose aux employeurs un accompagnement sur mesure, qui varie en fonction des besoins de l'entreprise et des spécificités de chaque délégation.

Cette prestation comprend tout d'abord la définition des postes à pourvoir: les conseillers de l'Apecita collectent les besoins de l'entreprise, le contexte et le

périmètre des postes, ainsi que les missions confiées aux futurs collaborateurs. Ces informations sont recueillies soit lors d'un premier contact téléphonique, soit, le plus souvent, à l'occasion d'un entretien physique avec l'employeur. « Cette étape est primordiale pour poser les bases d'un accompagnement réussi. Dans certains cas, nous pouvons aider l'entreprise à définir plus clai-

rement ses besoins grâce à nos questionnaires tels que "Talent" ou "Priorités du poste" », confie Gaëlle Mas, chargée de communication à l'Apecita.

### **Accompagnement et service à la carte pour les recruteurs**

Ce service à la carte contient la diffusion des offres d'emploi sur les supports les plus

adaptés, dont les deux sites de l'Apecita, [www.apecita.com](http://www.apecita.com) et [www.reseau-tee.net](http://www.reseau-tee.net), spécialement dédié aux métiers de l'environnement.. La prestation inclut également le *sourcing*. En complément de la diffusion d'annonces, l'Apecita, surtout pour les postes difficiles à pourvoir, recherche directement des candidats dans ses fichiers, ses contacts, son réseau... L'accompagnement propose aussi une sélection et un tri des candidatures reçues. Les conseillers de l'Apecita étudient chaque demande et présentent à l'entreprise les personnes réunissant les compétences, les qualités et les motivations répondant le plus à ses besoins.

Autre service délivré : la préqualification. Un premier contact, souvent téléphonique, permet à l'Apecita de vérifier certains points précis avant une analyse plus approfondie de la candidature. Enfin, une participation aux entretiens de recrutement est prévue. « *Nous mettons en œuvre des processus "sur mesure" de recrutement et d'évaluation des compétences*, explique Gaëlle Mas, *avec, par exemple, des mises en situation représentatives des missions principales des postes à pourvoir. Nous pouvons aussi nous appuyer sur des tests de personnalité: "Talent", "Sosie"... Enfin, nous aidons les entreprises dans leur gestion d'équipe, notamment une fois la nouvelle recrue intégrée.* »

## **Candidats: des offres d'emploi et un suivi**

Outre l'accompagnement des entreprises dans leur recrutement, les équipes de l'Apecita conseillent et orientent les personnes à la recherche d'un em-

## **Les candidats inscrits à l'Apecita ont accès à l'ensemble des offres d'emploi, notamment dans les grandes cultures.**

ploi ou d'une évolution professionnelle. Les candidats peuvent s'inscrire gratuitement sur le site Internet [apecita.com](http://apecita.com). Ils ont alors accès à l'ensemble des offres d'emploi dans les secteurs de l'agriculture, de l'horticulture, de la viticulture, des espaces verts, de l'agroalimentaire, du machinisme, du développement local et de l'environnement. L'inscription leur permet également de figurer dans la base de données de l'Apecita, et donc de pouvoir être sélectionnés lors des recherches réalisées pour les employeurs, mais aussi de recevoir toutes les semaines les offres d'emploi qui leur correspondent.

## **Bilan professionnel et bilan de compétences**

S'il le souhaite, le candidat peut être accompagné dans sa recherche d'une activité ou d'une évolution professionnelle. Il a le choix entre un atelier collectif sur les techniques et les outils de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, réseaux sociaux, simulations d'entretien...) et un rendez-vous individuel avec un conseiller. « *Si le candidat a déjà un projet professionnel défini, nous pouvons lui proposer de le rencontrer afin de lui présenter les offres d'emploi qui pourraient lui correspondre, le marché, les formations...* » détaille Gaëlle Mas. Lorsque le candidat n'a pas encore défini son projet professionnel, l'Apecita peut lui suggérer

un accompagnement plus long: le bilan professionnel. « *Cette analyse a pour objectif une montée des compétences, dans la perspective d'une évolution professionnelle. La démarche consiste à définir les compétences, les centres d'intérêt et les motivations de la personne, à observer les opportunités de marché, et à élaborer les outils pour sa recherche d'emploi. Elle repart ainsi avec un plan d'action. Cet accompagnement est d'une durée minimale de dix heures.* »

L'Apecita peut également proposer des entretiens diagnostiques sur les compétences, les motivations, les centres d'intérêt ou la personnalité du candidat. Les postulants seront alors amenés à passer des tests « Sosie » ou de graphologie pour cerner leur personnalité, « Motiva » pour comprendre leurs motivations, et « IRMR » pour cibler leurs centres d'intérêt...

Outils de référence, ces tests permettent de dresser le profil d'un candidat et de vérifier, ainsi, l'adéquation entre ses attentes, sa personnalité et les caractéristiques du poste, ainsi que l'environnement professionnel. Les conseillers de l'Apecita peuvent également proposer un bilan de compétences. L'Apecita est en effet certifiée Qualiopi, ce qui permet de financer par Vivéa ou au travers du compte personnel de formation (CPF) cet accompagnement d'une vingtaine d'heures en moyenne.

## TÉMOIGNAGE

# « Nous avons été agréablement surpris par le **NOMBRE DE CANDIDATURES QUALIFIÉES** proposées par l'Apecita »

La coopérative Lin 2000, spécialisée dans le lin textile, oléagineux et semences, cherchait à recruter un responsable développement filière lin oléagineux. Elle s'est tournée vers l'Apecita pour l'aider à trouver des candidats qualifiés pour ce poste très spécifique. Sandra Lamotte, chargée des supports administratifs et logistiques chez Lin 2000, détaille le processus de ce recrutement réussi.

**L**a SCA Lin2000 est une coopérative agricole installée à Grandvilliers, dans l'Oise, depuis 1952. Forte de ses quelque 400 adhérents installés dans les régions Hauts-de-France et Île-de-France, elle est spécialisée dans la culture du lin textile, oléagineux et semences.

« Pour anticiper le départ à la retraite de notre responsable technique et développement France de l'activité production de semences et graines de Lin, prévu dans deux ans, nous avons souhaité recruter un nouveau responsable, explique Sandra Lamotte, chargée des supports administratifs et logistiques chez Lin 2000. Mais nous sommes une petite structure, et recruter, c'est un métier pour lequel nous n'avons pas toutes les compétences en interne. Ainsi, pour un poste aussi stratégique pour le futur de notre coopérative, nous avons préféré nous faire accompagner par un spécialiste du recrute-

ment dans le secteur agricole : l'Apecita. » La coopérative a bien défini en amont le profil recherché : une personne titulaire d'un diplôme allant du BTS à l'ingénieur, avec de l'expérience, de bonnes connaissances du monde agricole, une vision stratégique des actions à mener et sensible à la création de valeurs dans le cadre des filières. La délégation Hauts-de-France de l'Apecita s'est alors chargée du sourcing et de la préqualification des candidats.

### Donner sa chance à un jeune diplômé

« Nous avons été agréablement étonnés par le nombre et de la qualité des candidatures proposées par l'Apecita, poursuit Sandra Lamotte. Parmi les douze profils retenus, nous avons choisi d'en accueillir cinq en entretien, ce qui est déjà un nombre conséquent. Deux profils se sont démarqués : un profil senior et un profil junior fraîchement diplômé de son école d'ingé-

nieurs. Bien que nous recherchions une personne avec de l'expérience, nous avons été séduits par son envie d'apprendre et de découvrir la filière lin. En tant que fils d'agriculteurs, il a également une très bonne connaissance du secteur agricole. »

Mais, par un concours de circonstances, cette personne n'est pas devenue, comme pressenti, le nouveau responsable développement filière lin oléagineux. « Au moment même du recrutement, le responsable développement lin textile de Linéa, notre unité de recherche en sélection variétale, a démissionné, détaille Sandra Lamotte. Nous avons choisi de ne pas recruter sur ces deux postes en même temps et avons priorisé le remplacement chez Linéa. Son directeur, qui avait assisté aux entretiens de recrutement du profil junior, avait eu un très bon ressenti, ce qui s'est confirmé par la suite puisqu'il a désormais rejoint les équipes de Linéa ! »

AUDE BRESSOLIER

# CONTACTEZ L'APECITA DANS VOTRE RÉGION

## AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

### • Site Auvergne

Cité régionale de l'agriculture  
9 allée Pierre-de-Fermat  
63170 **AUBIÈRE**  
Tél. 04 73 28 77 05  
clermont@apecita.com

### • Site Rhône-Alpes

23 rue Jean-Baldassini  
69364 **LYON** Cedex 7  
Tél. 04 72 76 13 00  
lyon@apecita.com

## BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Centre d'affaires de la Noue  
8 chemin de la Noue  
21600 **LONGVIC**  
Tél. 03 80 52 93 52  
dijon@apecita.com

## BRETAGNE

ZAC Atalante-Champeaux  
Rue Maurice-Le-Lannou  
CS 14226  
35042 **RENNES** Cedex  
Tél. 02 23 48 25 60  
rennes@apecita.com

## CENTRE-VAL DE LOIRE

Cité de l'agriculture  
13 avenue des Droits-de-l'Homme  
45921 **ORLÉANS** Cedex 9  
Tél. 02 38 71 91 15  
orleans@apecita.com

## ÎLE-DE-FRANCE & DOM-TOM

1 rue Cardinal-Mercier  
75009 **PARIS**  
Tél. 01 71 93 56 90  
paris@apecita.com

## PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR & CORSE

TSA 68424  
97 Chemin des Meinajariès  
84912 **AVIGNON** Cedex 9  
Tél. 04 90 84 06 00  
avignon@apecita.com

## GRAND EST

### • Site Alsace

11 rue Jean-Mermoz  
68127 **SAINTE-CROIX-EN-PLAINE**  
Tél. 03 89 22 24 87  
colmar@apecita.com

### • Site Champagne-Ardenne

Maison des agriculteurs  
2 rue Léon-Patoux CS 50001  
51664 **REIMS** Cedex 2  
Tél. 03 26 04 74 79  
reims@apecita.com

### • Site Lorraine

Espace agricole lorrain - Bât. I  
9 rue de la Vologne  
54520 **LAXOU**  
Tél. 03 83 98 74 00  
nancy@apecita.com

## HAUTS-DE-FRANCE

Cité de l'agriculture  
56 avenue Roger-Salengro  
BP 90136  
62054 **SAINT-LAURENT-BLANGY**  
Cedex  
Tél. 03 21 60 48 68  
arras@apecita.com

## OCCITANIE

### • Site Languedoc-Roussillon

Maison des agriculteurs - B  
Mas de Saporta  
CS 70025  
34875 **LATTES** Cedex  
Tél. 04 67 06 23 23  
montpellier@apecita.com

### • Site Midi-Pyrénées

Technoparc 6, 50 rue Jean-Bart  
31670 **LABÈGE**  
Tél. 05 61 73 24 29  
toulouse@apecita.com

## NORMANDIE

Chambre régionale d'agriculture  
6 rue des Roquemonts  
CS 45346  
14053 **CAEN** Cedex 4  
Tél. 02 31 47 22 45  
caen@apecita.com

## PAYS DE LA LOIRE

### • Site Loire-Atlantique

Maison d'agriculture  
de Loire-Atlantique  
Rue Pierre-Adolphe-Bobierre  
La Géraudière  
44939 **NANTES**  
Tél. 02 40 16 37 88  
nantes@apecita.com

### • Site Maine-et-Loire

9 rue André-Brouard  
49100 **ANGERS**  
Tél. 02 41 18 60 19

## NOUVELLE-AQUITAINE

### • Site Aquitaine

Cité mondiale - 6 parvis des  
Chartrons  
33075 **BORDEAUX** Cedex  
Tél. 05 57 85 40 50  
bordeaux@apecita.com

### • Site Limousin

Maison de l'agriculture  
2 boulevard des Arcades  
87060 **LIMOGES** Cedex 2  
Tél. 05 55 79 81 11  
limoges@apecita.com

### • Site Poitou-Charentes

Agropôle - 2133 route de Chauvigny  
CS 75005  
86550 **MIGNALOUX-BEAUVOIR**  
Tél. 05 49 44 75 22  
poitiers@apecita.com

