



# L'EMPLOI DANS LES FRUITS ET LÉGUMES



# LA FILIÈRE FRUITS ET LÉGUMES, SOURCE D'EMPLOIS VITAMINÉS



APECITA



MERFIN/ADOBE STOCK

À l'heure où la prise de conscience du « manger bon et sain » n'est plus discutée, les fruits et les légumes sont devenus de précieux alliés pour notre santé et notre longévité. De nombreuses études en attestent, et les scientifiques ayant travaillé sur la question s'accordent à dire que « les neurones se portent mieux quand la moitié d'un plat est composée de légumes et/ou de fruits ».

Un grand nombre de livres ont également traité de leur importance dans notre alimentation. C'est le cas de l'ouvrage intitulé Les 4 saisons de la bonne humeur, dont l'auteur, le professeur Lejoyeux, un éminent psychiatre, met en avant leur impact positif sur notre bien-être physique et moral. Chaque saison nous apporte son lot de fruits et légumes que nous pouvons choisir, préparer et déguster pour notre plus grand plaisir. Cette richesse est rendue possible grâce au travail de multiples acteurs de la filière. Ces derniers œuvrent au quotidien pour nous proposer des produits toujours plus qualitatifs d'un point de vue nutritionnel et gustatif, et ce dans un contexte d'attente sociétale très forte concernant la préservation de l'environnement ainsi que de sévère concurrence internationale.

La filière fruits et légumes, largement pourvoyeuse d'emplois pouvant s'exercer dans différents domaines (recherche/expérimentation, production, commercialisation, conseil...), est en recherche active de talents.

Si ce secteur d'avenir suscite votre intérêt, je vous invite à croquer à pleines dents ce gourmand Cahier expert. À travers sa lecture, vous découvrirez plus concrètement ses métiers, ses conditions d'exercice et ses nombreuses perspectives d'évolution à travers différents parcours et témoignages. Vous pourrez également consulter notre sélection d'offres d'emploi !

Que vous soyez étudiant, salarié en orientation, en recherche d'emploi ou si vous souhaitez, en qualité d'employeur de la filière, bénéficier d'un accompagnement dans vos recrutements, nos experts de la délégation Apecita, la plus proche de chez vous, se tiennent à votre disposition pour vous apporter leurs précieux conseils.

**MYLÈNE GABARET, DIRECTRICE DE L'APECITA**

Supplément à Tribune Verte n° 2946 — ne peut être vendu séparément. Pour nous contacter : Tribune Verte : 23, rue Dupont des Loges BP 90146 — F-57004 Metz — Cedex 01 — Tél. 0387691818 — Fax 0387691814 — E-mail : redac@groupe-atc.com — L'adresse électronique de votre correspondant est composée de l'initiale de son prénom, d'un point et de son nom. Toutes les adresses sont hébergées sur le serveur @groupe-atc.com (exemple : pour joindre Aude Bressolier, composez : a.bressolier@groupe-atc.com). Rédaction : Pixel6TM (animatrice de Tribune Verte : Aude Bressolier, Irène Aubert, Danièle Bodiou, Caroline Even, Marie-Dominique Guihard, Claire Lamy-Grandidier, Olivier Lévêque, Emmanuelle Thomas), Terroir Est (Hélène Grare), Média et Agriculture (Stéphanie Bot, Héléne Sauvage, Mathieu Lecourrier) — Pour joindre la rédaction, faites le 0387690257. Président : François Grandidier. Directrice générale : Frédérique Carton. Secrétariat de rédaction, rédaction graphique et photogravure : Pixel6TM. Conception éditoriale et graphique : TEMA | presse. Tél. 0387691801 — Publicité : Tél. 01 40 05 23 10. Annonces formation : Nadia Dumari, Tél. 03 57 84 02 54 — Assistantes publicité annonces (formation et administration et réception des éléments) : Virginie Fleury, Tél. 0387698909. — Annonces emploi : Apecita — 1, rue Cardinal-Mercier 75009 Paris - Tél. 01 44 53 20 20 — Fax 01 45 26 20 80 — Abonnements et administration : Abonnements, ventes au numéro : ATC — Tél. 0387691818 - Tarif : 1 an en France : 50 € — au n° : 4 €. À l'étranger, nous consulter. Éditeur : ATC SA au capital de 765680 € — 23, rue Dupont-des-Loges- BP 90146 - F-57004 Metz Cedex 01 — Code APE 221E — Tél. 0387691818 - Fax 0387691814 — PDG et directeur de la publication : François Grandidier — Actionnaires : FGCI 56 % et Raisin Blanc SA 44 %. CPPAP n° 0621 T 83052. ISSN : 0757-3243. Dépôt légal : à parution.



Impression Socosprint Imprimeurs,  
route d'Archettes, 88000 Épinal.  
Origine géographique du papier :  
Italie, taux de fibres recyclées : 0%,  
certification des fibres utilisées :  
PEFC, indicateur environnemental :  
P total : 0,020 kg/t.



## MARCHÉ DE L'EMPLOI

# Un secteur qui conjugue PRAGMATISME ET INNOVATION

Quels sont les débouchés dans le secteur des fruits et légumes ? Quelles sont les compétences recherchées par les recruteurs ? Quels seront les métiers de demain ? Autant de questions auxquelles répondent Géraldine Lebreton et Charlotte Fourmy, conseillères au sein de l'Apecita.

**8**  
millions de tonnes de fruits et légumes produites (frais et industrie)

**18 Mds€**  
de chiffre d'affaires au niveau de la consommation (hors pommes de terre)

**27 600**  
exploitations fruitières et  
**30 900**  
exploitations légumières

## Il existe en fruits et légumes frais...

**14** AOP (appellation d'origine protégée) reconnues en France

**14** AOC (appellation d'origine contrôlée)

**21** produits identifiés label Rouge

**27** IGP (indication géographique protégée)



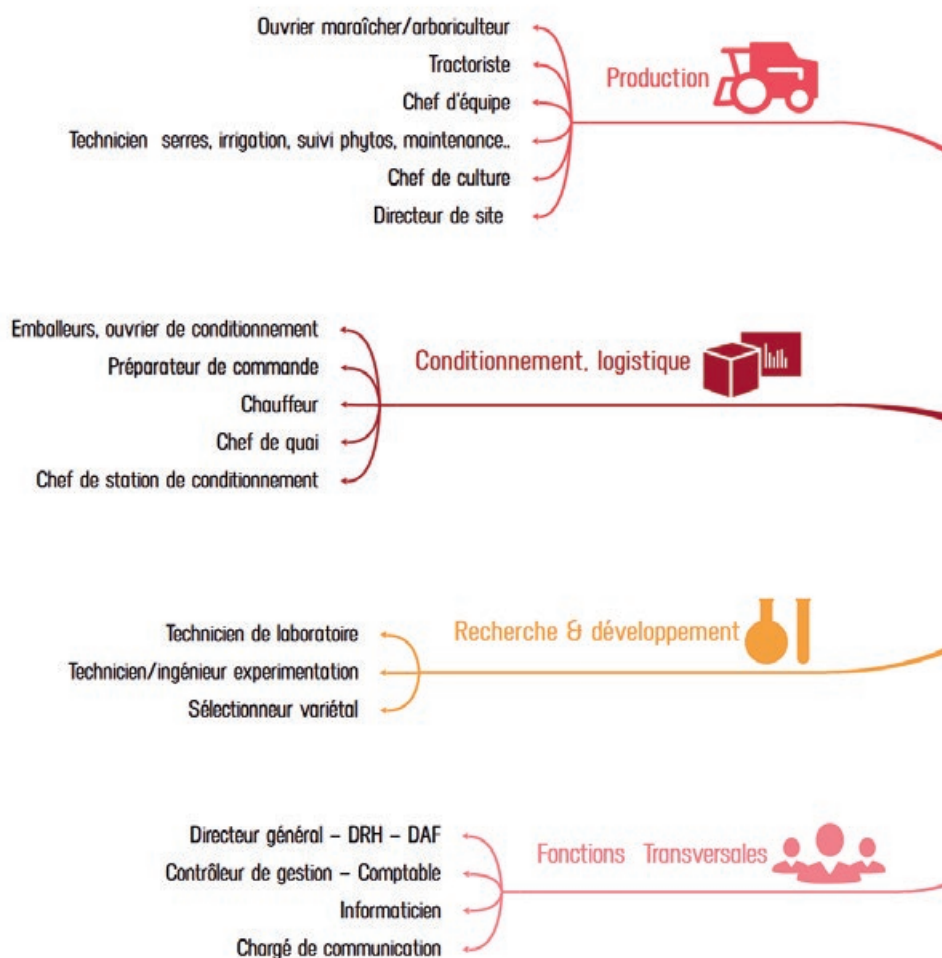
## Quels sont les principaux débouchés qu'offre la filière fruits et légumes et à quels niveaux de diplôme sont-ils accessibles ?

**Géraldine Lebreton** : Le secteur offre une importante diversité de métiers accessibles à tous les niveaux de formation, du CAP agricole au diplôme d'ingénieur en passant par le Bac professionnel et le BTS, voire à des personnes sans qualification ayant un profil autodidacte. En production, la filière fait appel à des ouvriers saisonniers, qu'ils soient qualifiés ou non. En fonction de la taille de l'exploitation, il peut parfois s'avérer nécessaire qu'une personne soit en charge de l'équipe ou encore d'une culture. Certains postes, comme chef de station, technicien agréé qualité ou conducteur de ligne, sont accessibles au sein des stations de conditionnement. La filière des fruits et légumes est complexe car les salariés doivent manipuler des produits frais et fragiles. Le technicien agréé qualité, par exemple, est chargé de vérifier la conformité des produits. Ces postes sont accessibles à des profils plus généralistes en lien avec l'agroalimentaire. Il en existe d'autres, liés au commerce, pour lesquels les recruteurs recherchent plutôt des profils diplômés d'un Bac + 2. Enfin, le secteur de l'expérimentation recrute souvent des candidats détenteurs d'un BTS ainsi que des ingénieurs.

**Charlotte Fourmy** : La production fruitière et légumière étant un secteur dont les embauches se font principalement en production, les niveaux les plus appréciés vont du CAP/BEP au BTSA, en fonction des responsabilités demandées.

## ALLER PLUS LOIN

### Quels sont les métiers dans le secteur des fruits et légumes ?

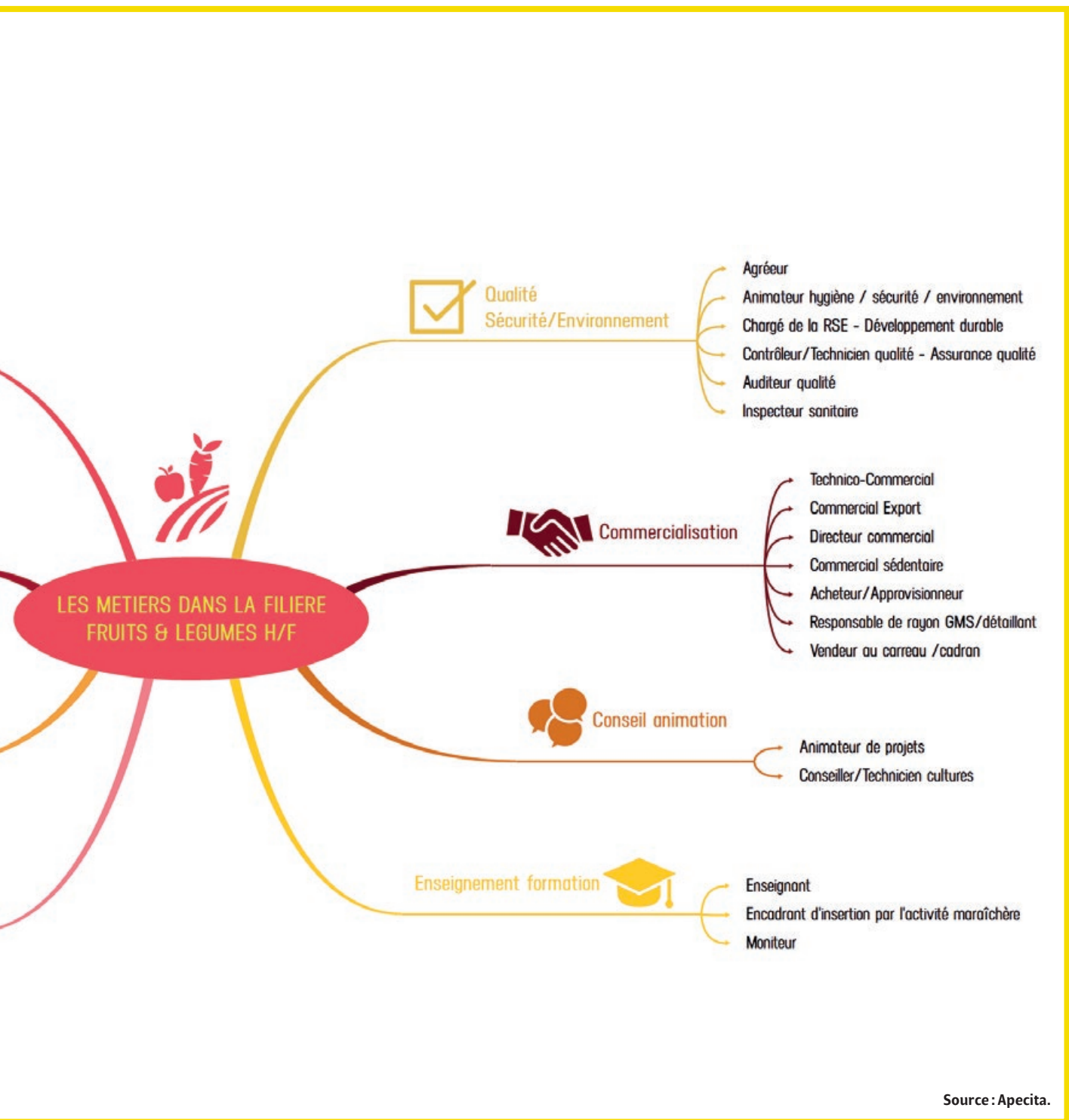


### Quels sont les principaux atouts de la filière ?

**G. L.** : En plus de proposer une grande diversité de métiers, le

secteur des fruits et légumes offre de réelles perspectives d'évolution : certains salariés sans qualification ont la possibi-





lité de gravir les échelons en interne, en étant formés sur place. Les ouvriers peuvent ainsi accéder à des postes de chef d'équipe

ou de culture après plusieurs années d'expérience. La formation professionnelle leur permet également de compléter leurs

champs de connaissances et de compétences. La forte concurrence émanant des pays du sud de l'Europe, comme l'Italie et

l'Espagne, en matière de coûts de main-d'œuvre, contraint le secteur à se remettre sans cesse en question, à innover pour créer de nouveaux produits ou de nouvelles formes de conditionnement. Aussi, la filière porte un grand intérêt et est particulièrement sensible à la protection de l'environnement, notamment à la limitation de l'emploi des produits phytosanitaires. Ainsi, des efforts importants sont faits par chacun des acteurs du secteur afin de permettre une transition vers la lutte intégrée, la prévention des maladies par l'observation et le recours à la lutte biologique. De nombreux opérateurs proposent d'ailleurs actuellement des produits sans résidu de pesticides ou zéro phyto. Nous constatons aussi que l'agriculture biologique est en plein essor depuis quelques années : en effet, selon les derniers chiffres de l'Agence Bio, plus de 23 % des surfaces plantées de vergers

sont conduites en agriculture biologique. Les surfaces en maraîchage bio sont, certes, plus faibles (7 % en 2018), mais elles sont également en plein développement.

## Quelles sont les compétences et les qualités recherchées par les recruteurs ?

C. F. : Travailler dans le secteur des fruits et légumes nécessite avant tout un attrait pour le travail en plein air. Cependant, la filière a surtout besoin de personnes pragmatiques et en prise avec le terrain. Dans les secteurs de la production et de la transformation, il est nécessaire d'être courageux et d'avoir une bonne forme physique. En effet, les ouvriers travaillent parfois dans des conditions difficiles, dans la chaleur, dans le froid, en plein champ



comme sous serre. Les acteurs de notre filière doivent également aimer travailler en équipe, être autonomes, sensibles aux questions environnementales et dotés d'un sens de l'observation et de l'anticipation. Les productions végétales étant soumises à des aléas, il faut que les salariés soient réactifs !

G. L. : Concernant les métiers du commerce, les qualités relationnelles sont primordiales. Le pragmatisme et la réactivité seront également appréciés, car les salariés ont affaire à des produits fragiles et périssables qui exigent une grande rigueur logistique. Enfin, pour l'expérimentation, outre les qualités d'observation, ce sont surtout des compétences liées aux connaissances en biologie qui sont recherchées.

C. F. : Nous notons également que les nouvelles technologies, telles que la mécanisation, la robotisation, la palettisation ou l'informatisation, améliorent les conditions et l'organisation du travail, mais exigent de nouvelles facultés dans la conduite et dans la maintenance

## ZOOM

### Les chiffres clés de l'Apecita

- En 2019, l'Apecita a traité 1 554 postes dans le secteur des fruits et légumes.
- Les catégories de fonction visées restent principalement la production (54 %), la certification, le contrôle et la qualité (15 %), l'achat et la vente (11 %), ainsi que le conditionnement et la logistique (11 %).
- 33 % des postes sont accessibles à des niveaux Bac + 2, 21 % à des niveaux Bac + 3/4 et 22 % à des diplômés Bac + 5.
- 41 % des offres ne demandent pas de niveau d'études particulier (ces chiffres sont à prendre avec précaution, car une offre d'emploi peut être liée à trois niveaux de formation différents).
- Enfin, 46% des postes proposés sont en CDI.



d'installations automatisées. Et il n'est pas toujours évident de recruter des candidats ayant ces compétences...

### Existe-t-il des métiers où les employeurs connaissent des difficultés à recruter ?

**C. F. :** La saisonnalité très forte de la filière entraîne un grand besoin de main-d'œuvre ponctuelle, qui n'est pas toujours facile à trouver. Sur des postes permanents en production, les recruteurs peinent aussi parfois à trouver des candidats ayant les capacités physiques ainsi que les connaissances techniques requises (chef de culture maraîchage avec expérience confirmée, par exemple). Les personnes occupant ces postes ont donc soit une formation initiale de niveau CAP/BEP – ou sont autodidactes – et ont évolué dans l'entreprise, soit un BTS ou un diplôme d'ingénieur et possèdent un bagage scientifique. Cependant, ces dernières n'étant pas toujours habituées au terrain, il est nécessaire qu'elles soient dotées d'une certaine autorité naturelle afin de piloter une équipe.

### De nouveaux métiers se développent-ils ?

**G. L. :** Il n'existe pas vraiment de nouveaux métiers, mais plutôt une évolution de ceux

## CONTACTS



Géraldine Lebreton :  
glebreton@apecita.com



Charlotte Fourmy :  
cfourmy@apecita.com

« La forte concurrence qui existe avec les pays étrangers oblige la filière à innover. »

Géraldine Lebreton

déjà existants. Ceux de l'encadrement ont été les premiers à évoluer : ainsi, les chefs de culture sont sélectionnés davantage sur leurs connaissances techniques qu'auparavant. Les métiers de la production connaissent une certaine évolution également, suite au développement de la protection intégrée des cultures. De plus en plus de paramètres (comme la qualité des produits sur les plans gustatifs et sanitaires) sont à prendre en compte

afin de répondre à la demande sociétale. Le domaine de l'expérimentation se développe aussi afin de créer des produits qui correspondent aux attentes des consommateurs, mais aussi pour sélectionner des variétés résistantes aux maladies. Enfin, les métiers de la logistique se développent pour répondre à la demande croissante de réduction des délais d'approvisionnement.

PROPOS RECUEILLIS  
PAR AUDE BRESSOLIER



## INTERVIEW D'UN EXPERT

# « Une filière pleinement engagée dans LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE »

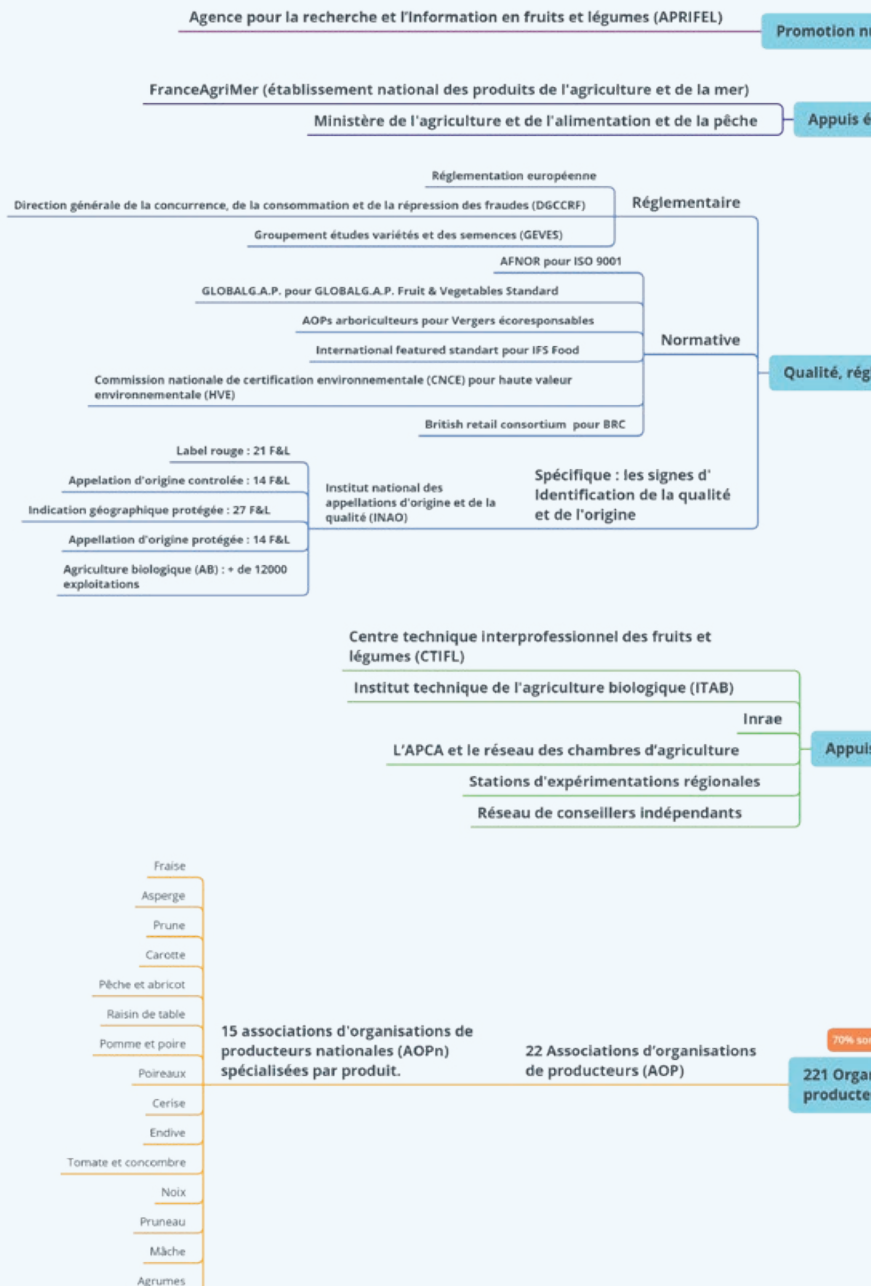
De la production à la vente, le secteur des fruits et légumes présente une large palette de métiers et exige des compétences multiples. « Choisir la filière fruits et légumes est un bon pari », estime Laurent Grandin, président d'Interfel, l'interprofession de fruits et légumes frais. Interview.

### Que représente actuellement la filière fruits et légumes en matière d'emplois ?

**Laurent Grandin :** Nous estimons que notre secteur génère environ 450 000 emplois. La majeure partie concerne la production. Nous comptons d'ailleurs chaque année environ 250 000 saisonniers, qui, contrairement à ce que l'on pourrait penser, sont des contrats assez longs et qui nécessitent des compétences précises. Le travail de saisonnier est de plus en plus qualifié. En arboriculture notamment, les interventions dans les vergers sont nombreuses et spécifiques. Il faut, par exemple, avoir des compétences très pointues en matière de taille et de robotique.

### La filière a-t-elle besoin de nouveaux producteurs ?

**L. G. :** Absolument ! La population des producteurs de fruits et légumes est vieillissante, et il va être nécessaire de renouveler les générations si nous voulons main-





nutritionnelle

économiques

aménagement

techniques

organisations de producteurs

# Qui fait quoi dans la filière des fruits et légumes ?

## Interprofessions



Source : Apicita.

# CAHIER EXPERT FRUITS ET LÉGUMES

tenir le niveau de production en France. Nous l'avons vu pendant la crise sanitaire : les consommateurs tiennent à conserver leur agriculture en France. Le besoin en production de fruits et légumes est d'autant plus important que nous ne sommes pas autosuffisants et que la tendance est au végétal. Les fruits et légumes sont un atout pour la santé, mais ils le sont également pour l'environnement, car, depuis plusieurs années, la filière s'engage pour des pratiques agroécologiques. Il est nécessaire que de jeunes producteurs s'installent dans les années à venir.

## **À quels types de métiers autres que celui de producteur peut-on prétendre ?**

**L. G. :** Il existe une multitude de métiers ! Pour chaque poste des compétences différentes sont nécessaires. Par exemple, il y en a de nombreux liés au commerce : l'import-export, les métiers d'intermédiation comme les grossistes ou les expéditeurs, le métier de primeur ou encore les professions liées à la vente sur Internet. Les postes inhérents à l'hygiène et à la sécurité se développent aussi : les responsables qualité sont indispensables pour s'adapter aux nouvelles normes et pour permettre aux producteurs de prendre de nouveaux engagements. Il est également possible de prétendre à des professions liées aux nouvelles technologies, comme le Web ou la robotique. Des postes se créent dans la recherche afin d'accompagner les agriculteurs dans l'évolution de leurs pratiques.

## **Dans le secteur de la recherche justement, quelles sont les thématiques qui auront besoin d'être traitées ?**

**L. G. :** Le sujet le plus important

en ce moment est bien entendu l'évolution des pratiques, pour tendre vers toujours plus d'agroécologie. L'idée n'est pas d'opposer les filières biologiques à celles plus conventionnelles, mais de les tirer, l'une comme l'autre, vers le haut. La filière fruits et légumes frais, à travers son interprofession Interfel, a pris des engagements forts depuis les États généraux de l'alimentation. Elle souhaite notamment un renforcement de la production de fruits et légumes de qualité, avec le développement de la Haute Valeur environnementale (HVE), des produits biologiques ou encore des signes de qualité (Siqo). Le doublement de la production de produits bio ou sous Siqo d'ici à 2025 est également prévu. La filière est pleinement engagée dans la transition écologique. Les producteurs veulent tendre vers une meilleure protection de la biodiversité et des sols ou vers une utilisation moindre de l'eau. Pour atteindre ces objectifs, ils auront besoin de la recherche, fondamentale mais aussi appliquée. Car les producteurs attendent des innovations matérielles (robotisation, outils d'aide à la décision...) et de nouveaux outils pour développer, par exemple, la protection biologique intégrée (biocontrôle, filets...). Nous savons par exemple qu'aujourd'hui, environ 60 % des fruits et légumes frais produits en France sont sans résidu de pesticides détectables. Pour atteindre un tel résultat, il a fallu affiner les pratiques et renforcer les compétences. Mais on peut toujours faire mieux ! Au-delà de l'enjeu écologique, la recherche doit travailler sur les variétés afin que la consommation de fruits et légumes reste avant tout un plaisir. Travailler sur les goûts et les couleurs



**« Au sein de la filière fruits et légumes frais, il est possible de rapidement progresser grâce aux promotions internes », affirme Laurent Grandin.**

des fruits est également un enjeu important.

## **Conseillez-vous aux jeunes de s'engager dans la filière ?**

**L. G. :** Oui, sans hésiter ! Comme je l'ai dit, il y a des postes à pourvoir, mais surtout, les métiers qu'offre notre secteur sont particulièrement intéressants. Les jeunes qui s'engagent dans cette voie peuvent espérer une belle évolution de carrière. Dans la filière fruits et légumes, il y a depuis longtemps une forte promotion interne. Il est possible de débiter « en bas » et de monter en compétences en interne. C'est un secteur de rencontres, de proximité et d'échanges humains. La filière est enthousiasmante, en pleine phase de progrès. De nombreux défis, en lien avec les évolutions sociétales, devront être relevés dans les années à venir.

**PROPOS RECUEILLIS  
PAR BÉRENGÈRE BOSI**



**ABRICOTIERS FLEURIS** - Exploitation arboricole de 160 ha (pêches, nectarines, abricots).

## CHEF DE CULTURE TECHNIQUE ARBORICOLE H/F PYRÉNÉES-ORIENTALES

- **Mission** : Assurer la mise en œuvre et le suivi de l'itinéraire technique des vergers (observations, identification d'anomalies, préparer, organiser et contrôler les travaux/l'application des consignes), gestion et le management des équipes de travail, des activités liées à la traçabilité et aux démarches qualité en vigueur dans l'exploitation, assurer la traçabilité des activités et le reporting systématique à la Direction. Réaliser des analyses, des interprétations et être force de propositions dans le cadre de notre démarche d'amélioration continue.

- **Profil recherché** : Formation technique (BTS/Ingé agricole) ou expé équivalente. Connaissances en agriculture végétale Spé. arbo est un + .Management équipes de travail. Esprit de travail d'équipe et de travail collaboratif.

- **Conditions proposées** : CDI. Pas de congés possible en haute saison avril à sept.



**SCA STATION FRUITIERE DU DOMAINE DE CONFOUX** - Notre Domaine, d'une taille importante, est situé sur le Parc Naturel des Alpilles.

## TECHNICIEN EN IRRIGATION H/F BOUCHES-DU-RHÔNE

- **Mission** : Maintenance préventive et curative des réseaux d'irrigation. Contrôle permanent des installations. Gestion technique des installations et préconisations auprès de la Direction pour les investissements à réaliser. Veille technique pour la modernisation des installations. Force de proposition permanente.

- **Profil recherché** : Ce poste s'adresse à un profil passionné par l'agriculture et excellent bricoleur, habile, rigoureux et fiable. A ce poste, une solide expérience professionnelle est nécessaire et des notions d'électricité seraient un plus.

- **Conditions proposées** : CDI. Possibilité d'aide à l'installation pour candidat H/F d'une autre région.



**CARAIBES MELONNIERS** - Producteur et Exportateur Fruits et Légumes spécialisé dans le melon.

## TECHNICIEN CULTURE H/F GUADELOUPE

- **Mission** : Vous assistez le responsable du site dans le suivi et conduite des cultures, organisez et encadrez le travail des équipes de traitement phytosanitaire (10 à 15 pers.), participez aux démarches qualité (GLOBALGAP, SUD NATURE). Vous participez à tous les travaux, de la préparation des zones de culture à la récolte et à la mise en œuvre des traitements phytosanitaires. Vous assurez de janvier à avril les permanences et astreintes 1 dimanche sur 3 en alternance avec les autres encadrants. Travail du Lundi au samedi du mois de novembre au mois de mai.

- **Profil recherché** : BAC+2 minimum souhaité, secteur agricole de préférence, Compétences en techniques culturales, polyvalence, rigueur et aptitude à acquérir rapidement de l'autonomie. Permis B requis, CACES tracteur et Certiphyto souhaités.

- **Conditions proposées** : CDD 8 mois avec possibilité d'évoluer en CDI dans la structure selon les résultats.



**SCEA PLAINE DU ROUSSILLON** - Exploitation agricole de 2.5 hectares de concombres hors sol en culture conventionnelle.

## RESPONSABLE D'EXPLOITATION H/F PYRÉNÉES-ORIENTALES

- **Mission** : Management des équipes saisonnières, suivi et l'entretien des cultures : plantation, palissage, taille, ébourgeonnage, récolte, débarrassage des cultures, désinfection, traitements, surveillance du climat et des irrigations, maintenance des équipements, suivi et contrôle de la lutte intégrée, manutention et chargement de camions, préparation des prévisions et bilans de campagne.

- **Profil recherché** : Niveau BTS en horticulture souhaité Connaissance des techniques culturales hors sol. Sens des responsabilités et engagement.

- **Conditions proposées** : CDI. Astreinte en alternance les week ends. Prime logement.



**ARMOR SEMENCES** - Laboratoire d'idées et de projets sur le marché international de la semence potagère.

## TECHNICIEN DE PRODUCTION DE SEMENCES H/F CÔTES-D'ARMOR

- **Mission** : Sous la responsabilité des responsables de production, il/elle est moteur à la réalisation du programme de production, du semis à la récolte. Il/elle est garant du suivi de l'exploitation.

- **Profil recherché** : Bac +2, bac + 3 - spécialisé(e) en horticulture, maraichage, 3 à 5 années d'expérience dans la profession. Compétences clés : appétence à découvrir et à apprendre dans un environnement stimulant et exigeant conscience professionnelle et gage de qualité.

- **Conditions proposées** : CDI. Poste basé à Pleudaniel.



**EARL MEDISERRES** - Groupe de production de tomates hors-sol sous serre.

## CHEF DE CULTURE MARAÎCHAGE H/F DRÔME

- **Mission** : Dans une serre de 3 ha, Production dans le cadre des démarches ECOSERRES et "ZERO Résidus de pesticides". Sous l'autorité du chef d'exploitation : encadrement du personnel, suivi des cultures et de la lutte intégrée, gestion technique de la serre (irrigation, climat, appros). Formation et accompagnement prévus pour la prise de poste.

- **Profil recherché** : Formation agricole supérieure (BTS, ingénieur AGRO/AGRI). Débutant accepté. Volonté de se former aux cultures hors-sol, capacités relationnelles, attrait pour le management d'équipe.

- **Conditions proposées** : CDI. Rémunération selon profil.



**VILMORIN** - Spécialiste des semences potagères.

### OPÉRATEURS POLYVALENTS USINE H/F GARD

- **Mission** : Nous proposons un poste qui vous offre la possibilité de vous investir dans un métier valorisant, dans l'industrie du vivant, à la fois manuel et technique, au sein d'une équipe, pour partager la passion de la transformation de la semence. Sans formation spécifique ni expérience particulière dans le domaine, vous serez pris en charge par des experts pour apprendre un métier visant à vous donner l'autonomie et la responsabilité d'un process dans sa globalité.

- **Profil recherché** : Si vous êtes observateur et en capacité de prendre des décisions, d'un bon relationnel, entreprenant et à l'écoute, alors venez partager la richesse humaine du travail en équipe (suivant les postes : 2x8 ou 3x8).

- **Conditions proposées** : CDI.



**SCEA REVENY** - Producteur, expéditeur de salades depuis plus de 30 ans.

### RESPONSABLE DE LA STATION DE CONDITIONNEMENT H/F - BOUCHES-DU-RHÔNE

- **Mission** : En relation avec le service d'approvisionnement et commercial, il optimise les flux de produits à conditionner et supervise les opérations de conditionnement et d'expédition. Il reçoit les états de commande et en assure le suivi. Il prévoit et actualise quotidiennement un volume de produits, vérifie les stocks, assure la relation avec le service récolte et recueille les informations utiles pour la planification de son activité. Il gère les ressources matérielles et humaines de la station. En fonction des commandes, il organise le travail des équipes, planifie les tâches et gère le temps de travail de chacun, en relation avec les chefs d'équipe. Le travail est polyvalent, alterne terrain et bureau et nécessite une bonne résistance physique ainsi qu'une grande disponibilité.

- **Profil recherché** : Excellentes qualités relationnelles, sens de l'organisation, de l'anticipation et de la réactivité. Rigoureux, il suit l'évolution des systèmes qualité.

- **Conditions proposées** : CDI. Salaire selon profil.



**VAL BIO CENTRE** - Association de producteurs de fruits et légumes bio de la région Centre.

### CHARGÉ DE PLANIFICATION ET D'APPROVISIONNEMENT H/F - LOIR-ET-CHER

- **Mission** : Nous commercialisons des paniers de fruits et légumes bio à destination de particuliers, mais également du vrac à destination des professionnels. Sous la responsabilité de la direction et en lien avec le Conseil d'Administration de l'association, vous êtes chargé : - De réaliser la composition de paniers de fruits et légumes bio- De faire les achats en fonction des commandes- De gérer les stocks (fruits, légumes, épicerie, emballages)- De planifier les productions- De vérifier la qualité.

- **Profil recherché** : Bac + 3 à +5 Agri/Agro. Vous avez une expérience terrain en production agricole. Vous avez le sens du contact avec les producteurs et une aptitude au travail en réseau. Vous êtes organisé, rigoureux, autonome et réactif, doté d'un bon relationnel.

- **Conditions proposées** : CDI. Salaire entre 23k€ et 25k€. Poste à pourvoir de suite, période de tuilage prévue.



**SCICA CASTANG** - Stockage, le calibrage/conditionnement et la commercialisation de pommes (35000T sur 600ha de vergers) 50 CDI + 70 CDD.

### RESPONSABLE UNITÉ DE PRODUCTION H/F DORDOGNE

- **Mission** : Sous la responsabilité du responsable station, votre activité principale sera de diriger et de coordonner les activités de production : - planification des 5 chaînes de production (12 à 20 personnes chacune) en fonction des différentes contraintes.- management des personnes. - reporting et suivi des analyses de production.

- **Profil recherché** : BAC+2 à BAC +5 gestion de production, logistique et management. Expériences de postes similaires souhaitées. Les compétences pour ce poste sont le sens de l'organisation, la capacité d'animer et de motiver des équipes, et d'analyser et réagir à des situations données.

**Conditions proposées** : CDI Statut cadre.



**COOPÉRATIVE LES VERGERS D'ANJOU** - Station chargée de conditionner environ 30 000 t de pommes et poires par an.

### 2 CONDUCTEURS DE LIGNE H/F MAINE-ET-LOIRE

- **Mission** : Vous managez une ligne de 8 personnes pour assurer le bon déroulement du conditionnement. Vos activités : - Vous optimisez le démarrage et les changements en respectant les fiches de travail. - Vous complétez les enregistrements. - Vous accueillez, intégrez et formez le nouveau personnel. - Vous participez directement au conditionnement et vérifiez la qualité des fruits conditionnés. - Vous assurez le nettoyage avec votre équipe. - Vous rendez compte des dysfonctionnements et proposez des améliorations.

- **Profil recherché** : Vous êtes autonome, rigoureux et dynamique. Vous avez une réelle capacité et envie de manager une petite équipe pour atteindre les objectifs de qualité et de productivité qui vous seront proposés. Débutant(e) accepté(e).

- **Conditions proposées** : CDD 8 mois Conditions : Equipe ou journée, 10.32€ brut/H + prime.



**GROUPE AZURA** - Négoce secteur fruits et légumes frais (Tomate) qui distribue produits aux GMS européennes.

### TECHNICIEN APPROVISIONNEMENT H/F PYRÉNÉES-ORIENTALES

- **Mission** : Assurer respect cahiers des charges : appro, standards et procédures qualité. Elaborer plannings et assurer respect : calcul volume nécessaires. Interface de la production : reporting état appro et capacités fournisseurs, coordonner actions, suivre prévisions prod.

- **Profil recherché** : Bac+2 mini commerce, achat, logistique, gestion prod. Maîtrise logiciels spécialisés appro et logistique et anglais.

- **Conditions proposées** : CDD 6 à 8 mois.





**BUREAU VERITAS** - Evaluation de la conformité et de la certification en matière de qualité, hygiène/santé, sécurité, environnement et responsabilité sociale.

### AGRÉEUR FRUITS ET LÉGUMES H/F ESSONNE

- **Missions :** Détaché sur une plateforme fruits & légumes d'un de nos clients distributeur. Vous êtes responsable de la qualité des fruits et légumes qui y sont livrés. Vous effectuez des contrôles qualité, sur la base des cahiers des charges de notre client, et prenez les décisions d'acceptation ou de refus des F&L qui transitent sur la plateforme, dans un souci de satisfaire clients et magasins. Vous assurez le reporting et êtes le/la garant de la pertinence des informations transmises sur la qualité des produits.

- **Profil recherché :** Bac ou équivalent en agriculture ou en agro-alimentaire, bonne connaissance dans le secteur des fruits et légumes, idéalement en agréage et maîtrisez les critères de qualité.

- **Conditions proposées :** CDI, Travaille un samedi matin sur deux.



**MARIONNET SAS** - Pépiniériste-obtenteur de plants de fruits rouges (70 salariés) à destination de producteurs professionnels et d'horticulteurs.

### RESPONSABLE HSE/QSE H/F LOIR-ET-CHER

- **Missions :** Vous vous impliquez au quotidien sur l'ensemble du cycle de production des plants de fraisiers et framboisiers en interne comme en externe. Vous êtes en relation directe avec le directeur d'exploitation et le DAF. Vous aurez une relation transversale avec le service de production et le service commercial. Le service recherche sera votre appui technique : Mise en place et amélioration des process qualité. Mise en place et suivi, des essais reprises, de la conformité sanitaire et variétale des productions. Mettre le cahier des charges qualité des contractants en place et le faire respecter. Contrôler la qualité de la production conformément aux process mis en place. Mettre en place le document unique de l'entreprise et le faire vivre.

- **Profil recherché :** BTS/ licence pro. Expérience significative dans le domaine végétal. Une connaissance sur la production des espèces travaillées (fraisier/framboisier) serait un avantage.

- **Conditions proposées :** CDI Statut cadre.



**AOPn FRAISE** - Association d'Organisations de Producteurs nationale qui fédère plus de 500 producteurs. Objectifs: pérenniser et développer la production de fraises françaises en offrant aux consommateurs des variétés de qualité.

### COORDINATEUR DÉVELOPPEMENT TECHNIQUE ET QUALITÉ FILIÈRE FRAISE H/F - LOT-ET-GARONNE

- **Missions :** Commission technique : veille et messages phytos fraises, suivi des dossiers réglementaires, animation d'un réseau de techniciens nationaux, prévisions de récoltes, organisation de journées techniques et veille recherche-expérimentation. Commission qualité : mettre en place et faire vivre la Charte Qualité Fraises de France (Haute Valeur Environnementale) et entretenir le réseau avec les adhérents et partenaires. Animation transversale de la filière.

- **Profil recherché :** Ingénieur Agri-Agro ou équivalent avec une spécialisation technique souhaitée en fruits et légumes. Connaissances en démarche qualité appréciées.

- **Conditions proposées :** CDI. Déplacements (Permis B exigé).



**SCA OCEANE** - Coopérative maraîchère.

### ANIMATEUR QUALITÉ H/F LOIRE-ATLANTIQUE

- **Missions :** Sous l'autorité du Responsable Qualité, vous aurez pour mission de garantir la qualité et la conformité des produits de serre, et d'en être le référent. Intégré à l'Equipe Qualité, vous définissez les spécifications des produits de serre en lien avec les producteurs, les ateliers de conditionnement et les coordinateurs. Vous avez pour rôle d'animer les réunions d'écriture Cahier des Charges (CDC). Vous assurez la formation des agréeurs référents dans les ateliers de conditionnement et vous auditez les pratiques liées aux CDC. Vous gérez les lots non conformes et analysez les litiges. Vous êtes en veille qualité terrain, et participez aux sélections de variétés, aux plannings d'analyse. Vous participez aux projets d'amélioration continue et vous travaillez selon les règles d'hygiène et de sécurité définies par l'entreprise.

- **Profil recherché :** Bac +2 min ou expérience de 2 ans mini dans le secteur agricole/agro-alimentaire. Vous maîtrisez les outils informatiques de bureautique (Excel).

- **Conditions proposées :** CDI. Déplacements chez les producteurs et dans les ateliers de conditionnement (rayon de 30 kms). Véhicule professionnel.



**SICA POM'ALPES** - Regroupant 7 adhérents dans la région de Manosque sur 240 hectares. Activité de stockage, précalibrage, conditionnement et vente de pommes.

### TECHNICIEN QSE H/F ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE

- **Missions :** Maintenir l'usine certifiée : BRC, IFS, AB et Ecoresponsable. Maintenir les producteurs certifiés Globalgap, AB et Ecoresponsables. Soutenir la certification HVE. Réaliser les contrôles qualité sur fruits. Mettre à jour les documents qualité. Réaliser les audits internes et externes de l'usine et des producteurs. L'organisation des apports à la récolte, le plan de stockage et le suivi du traitement post-récolte.

- **Profil recherché :** BAC + 2 mini en qualité. Expérience d'un an dans la qualité, connaissance de référentiels : BRC, AB, IFS, Globalgap, Ecoresponsable. Rigueur et méthode.

- **Conditions proposées :** CDI avec période d'essai. Salaire à débattre.



**QUALITAIDE** - Cabinet de conseils, formation qui accompagne les professionnels de la filière Fruits et Légumes dans leurs démarches qualité.

### CHARGÉ DE MISSION QUALITÉ FILIÈRE FRUITS ET LÉGUMES H/F - DRÔME

- **Missions :** Sous la responsabilité directe du chef d'entreprise, vous serez en charge de la formation, de la mise en oeuvre et du suivi de démarches Qualité (GLOBALG.A.P, VERGERS ECO-RESPONSABLES, HVE, CAHIER DES CHARGES CLIENTS, HACCP, BRC, IFS, ...).

- **Profil recherché :** Bac + 2 en agriculture ou Qualité. 1ère Expérience réussie exigée : Mise en place/suivi ou Audit en démarche de certification GLOBALG.A.P et/ou BRC et/ou IFS. Dynamique, motivé et organisé. Capacité d'adaptation. Aisance relationnelle.

- **Conditions proposées :** CDI. Permis B exigé.



**SEFRA** - Station d'Expérimentation Fruits Rhône Alpes.

### TECHNICIEN EXPÉRIMENTATEUR H/F DRÔME

- **Missions** : Au sein d'une équipe de techniciens, vous aurez en charge : La réalisation d'essais produits phytosanitaires et biocontrôle sur toutes espèces fruitières. Le suivi de différentes expérimentations, mise en place des essais, analyses statistiques et compte-rendus.

- **Profil recherché** : Bac +3 mini. Exp. dans l'expérimentation de produits phytosanitaires avec le référentiel BPE serait un plus. Vous avez une bonne aptitude au travail en équipe et sur le terrain, ainsi que le sens de la communication. Vous êtes rigoureux dans votre travail et vous possédez un bon esprit de synthèse. Certiphyto applicateur exigé.

- **Conditions proposées** : CDD de 10 mois. Possibilité de prolongation. Permis B valide, mise à disposition d'une voiture sur site.



**A.C.P.E.L.** - Structure de promotion et de coordination des actions d'expérimentation et de recherche de références économiques en vue de l'amélioration de la production légumière.

### TECHNICIEN EXPÉRIMENTATION LÉGUMES H/F CHARENTE-MARITIME

- **Missions** : Dans le cadre d'expérimentations légumières variées, en conventionnel et en AB (variétés, techniques culturales, protection des cultures, essais BPE). Collaborer à la conception de protocoles, au choix des parcelles d'essais. Participer à la mise en place et à la conduite des essais. Pour les essais phytosanitaires et BPE : assurer les pesées, la préparation des bouillies, les applications et les autres opérations suivant des procédures établies. Réaliser des notations (récoltes, pesées, mesures). Participer à la rédaction des comptes rendus. Assurer un appui logistique.

- **Profil recherché** : Expérience terrain. Disposer d'un Certiphyto Opérateur. Connaissance des produits phytosanitaires.

- **Conditions proposées** : CDD 11 de mois. Déplacements sur le Poitou-Charentes . Véhicule pour les déplacements.



**SUDEXPE** - Au sein de sa station régionale de recherche et développement : maraîchage (site de Mar-sillargues - 34) et arboriculture (site de Saint Gilles - 30).

### ASSISTANTS D'EXPÉRIMENTATION MARAÎCHAGE ET ARBORICULTURE H/F HÉRAULT

- **Missions** : Conduite des programmes d'expérimentation en agriculture raisonnée et biologique : rédaction de protocoles (construction du budget, dispositif statistique, ...). Mise en place des essais. Observations, mesures, notations, traitements phytosanitaires,... Mise en forme des résultats. Rédaction des comptes rendus. Encadrement des techniciens et des stagiaires. Pilotage des cultures. Diffusion des résultats. Elaboration des projets de recherche et développement.

- **Profil recherché** : Licence professionnelle ou Ingénieur ou Master en Agronomie. Goût du travail de terrain. Aptitude au travail en équipe et à l'animation de projet. Rigueur et autonomie. Qualités relationnelles et rédactionnelles, de communiquant. Maîtrise des outils informatiques et statistiques. Bonne maîtrise de l'anglais.

- **Conditions proposées** : CDI. Permis B et véhicule personnel. Certiphyto. Rémunération à débattre.



**INVENIO** - Structure de recherche et d'expérimentation d'entreprises de fruits et légumes

### RESPONSABLE PROGRAMME CRÉATION VARIÉTALE FRAISE H/F- DORDOGNE GARD

- **Missions** : Curieux, ouvert d'esprit et moteur dans l'échange, vous recherchez un challenge au sein d'une équipe à taille humaine et en dynamique de projets. Vos missions : Concevoir et mener les programmes d'hybridation et de sélection de nouvelles variétés en phase avec les attentes professionnelles. S'appuyer sur les travaux de recherche et participer à certains d'entre eux. Développer une expertise sur l'amélioration génétique du matériel variétal. Monter et piloter des projets de recherche collaborative, participer aux actions. Alimenter, renseigner et entretenir le pool de ressources génétiques. Assurer la maintenance technique et la protection intellectuelle des variétés développées, actuelles et à venir. Développer des prestations spécifiques auprès de partenaires.

- **Profil recherché** : Ingénieur et/ou docteur, vous justifiez des connaissances et de l'expérience en génétique et gestion de programmes de création variétale. Vous maîtrisez les outils métiers (tableur, statistique, diaporama).

- **Conditions proposées** : CDI déplacements chez les producteurs et chez les partenaires, France et étranger.



**CTIFL** - Le Centre technique interprofessionnel des fruits et légumes.

### INGÉNIEUR EXPÉRIMENTATION SALADE H/F BOUCHES-DU-RHÔNE

- **Missions** : Responsable du programme sur la thématique Salade et l'encadrement technique des essais, vous serez en mesure de recueillir les besoins auprès des professionnels, établir l'état de l'art et proposer les actions à mener sur la Salade et les programmes transversaux : Suivre les dossiers techniques dans le cadre des usages orphelins. Evaluer les possibilités de diversification et garantir la validation expérimentale. Evaluer la sensibilité variétale aux bio-agresseurs et acquérir des connaissances de base sur les variétés. Présenter les résultats des travaux lors des manifestations. Rédiger les articles pour les publications. Organiser les groupes de travail nationaux.

- **Profil recherché** : Ingénieur ou Master Agri/Agro, expérience en expérimentation filière végétale, connaissances en cultures légumières et outils informatiques/statistiques spécifiques au domaine d'activité. Capacité à prendre en compte les attentes des professionnels. Anglais courant. Permis B.

- **Conditions proposées** : CDI. Déplacements occasionnels.



**ENZA ZADEN FRANCE** - Reconnu au niveau international dans le secteur de la sélection de semences potagères.

### TECHNICIEN D'EXPÉRIMENTATION & SÉLECTION H/F - PROVENCE-ALPES-CÔTE-D'AZUR

- **Missions** : Sous la responsabilité du chef de culture et en relation avec les équipes de sélection et de développement basées sur site ou à l'étranger (tomate, aubergine, courge, chicorée et salade). Vous mettez en place les programmes de sélection sur site. Vous organisez les différentes activités relatives aux programmes de sélection : semis, plantations, pollinisation, prises de données, extractions de graines etc... Vous mettez également en place des essais recherche extérieurs (chez des producteurs de la région Sud Est) en salade de serre en hiver.

- **Profil recherché** : Dynamique, vous avez déjà démontré votre goût pour l'organisation et la planification et vous êtes motivé pour le mettre en œuvre au sein de l'équipe. Vous avez l'esprit pratique, êtes force de proposition et de conviction et disponible. Profil requis : Formation supérieure. Maîtrise de l'anglais. Maîtrise des outils informatiques classiques.

- **Conditions proposées** : CDI. Rémunération à négocier. Déplacements ponctuels sur le secteur sud-Ouest.



**SICOLY** - Coopérative fruitière multi-espèces (petits fruits, fruits à pépins, fruits à noyaux).

## TECHNICIEN CULTURES FRUITIÈRES H/F RHÔNE

- **Mission** : Au sein du service technique, aura pour mission la réalisation de suivis chez les producteurs adhérents (observations dégâts insectes/maladies, comptages auxiliaires, suivis essais variétaux, suivi de piégeages, analyses maturité,...). Accompagnement des producteurs à la certification HVE sur la période hivernale et mise à jour des documents parcellaires (inventaires vergers, contrôles de surface).

- **Profil recherché** : BTS ou ingénieur débutant. Certiphyto Conseil si possible Profil souhaité : Autonome et organisé. Bon relationnel. Permis B obligatoire.

- **Conditions proposées** : CDD 12 mois, possibilité de CDI dans la structure.



**CHAMBRE DÉPARTEMENTALE D'AGRICULTURE - Lot-et-Garonne**

## CONSEILLER AGRICOLE SPÉCIALISÉ EN ARBORICULTURE FRUITIÈRE H/F - LOT-ET-GARONNE

- **Mission** : En relation avec les élus et le directeur du pôle Productions, le conseiller a pour objectifs d'assurer auprès d'arboriculteurs des prestations de suivis techniques et des missions d'animations. Il est en relation avec les autres conseillers de l'équipe végétale. Il a en charge: La réalisation des prestations d'appuis techniques auprès d'arboriculteurs, en conventionnel ou bio ainsi que le développement de suivi d'autres espèces fruitières L'animation d'un groupe DEPHY fermes. L'animation partagée du groupe des techniciens arboricoles fruits, sur le bassin. la promotion de l'activité d'accompagnement à la certification des exploitations.

- **Profil recherché** : Ingénieur agronome avec expérience en arboriculture fruitière. Goût pour les techniques de production, le contact humain. Ecoute active, pédagogie.

- **Conditions proposées** : CDI temps plein, après période d'essai.



**CIVAM BIO** - Association (plus de 300 producteurs adhérents) qui œuvre pour le développement de la production Bio.

## CONSEILLER TECHNIQUE ARBORICULTURE BIO H/F - PYRÉNÉES-ORIENTALES

- **Mission** : 1 Expérimentation - Mouche du Figuier : pilotage programme Figuecosa, coordination partenaires, expérimentation en vergers de référence - Monilia de l'Abricotier : prestation suivi du monilia. 2 Suivi technique d'arboriculteurs : prestation de service conseil technique, diagnostic de faisabilité technique et économique pr conversion verger en AB, conseil en diversification fruitière. 3 Animation de groupes d'échanges techniques . 4 Suivi actualité phytosanitaire. 5 Diffusion Technique et Formation.

- **Profil recherché** : Ingénieur ou BTSA mini + spé arboriculture + motivation pour l'arboriculture bio, 1 à 2 ans d'expce similaire.

- **Conditions proposées** : CDI.



**GRCETA DE BASSE DURANCE** - Association qui assure le conseil et l'appui technique à nos 200 adhérents en production fruitière.

## CONSEILLER SPÉCIALISÉ EN ARBORICULTURE FRUITIÈRE H/F - BOUCHES-DU-RHÔNE

- **Mission** : Assurer le suivi technique des vergers des adhérents en pépins et/ou noyaux aux périodes critiques (taille, éclaircissage, phytosanitaire et récolte), - Rédaction d'écrits, - Animations thématiques selon expérience avec recherche/création d'informations et déréférences sur les sujets confiés, - Interventions en stage de formation.

- **Profil recherché** : BAC + 2 minimum ou équivalent. Expérience de terrain pour le suivi d'exploitations arboricoles, avec conseils et analyses relatifs à la conduite et l'installation des vergers de pépins/noyaux en PFI/AB. Aptitude au conseil individuel ou en groupe, à la formation.

- **Conditions proposées** : CDI.



**PLANÈTE LÉGUMES** - Station d'expérimentation et de conseil au service des producteurs de légumes.

## CONSEILLER SPÉCIALISÉ EN CULTURES LÉGUMIÈRES H/F - ALSACE

- **Mission** : Dans le cadre d'une équipe de conseillers, et en lien étroit avec les services de la Chambre d'Agriculture : Assurer le suivi technique des producteurs de légumes et maraîchers et/ou des groupes de producteurs. Réaliser des expérimentations et la recherche de références (variétés, techniques de culture, produits, méthodes, techniques alternatives...). Informer les producteurs sur le volet technique (bulletins, flashes, visites d'essais, réunions, ...). Apporter un conseil individuel et de groupe aux producteurs de légumes et maraîchers.

- **Profil recherché** : Ingénieur agricole/agronomie ou BTS avec expérience, ou équivalent. Expérience souhaitée de 2 ans minimum en conseil technique ou expérimentation. Expertise technique affirmée, rigueur et méthode.

- **Conditions proposées** : CDI. Déplacements à prévoir sur l'Alsace.



**SOLARENN** - Coopérative maraîchère de 30 adhérents bretons- 65 hectares de serres verre - 5ème opérateur national du marché de la tomate fraîche.

## COORDINATEUR TECHNIQUE H/F ILLE-ET-VILAINE

- **Mission** : Vous assurez l'animation technique : relation avec les techniciens culture, recueil et analyse des données hebdomadaires de suivi de culture, interface avec le service qualité et le service réception. Vous assurez la veille recherche-expérimentation de la production sous serre notamment pour l'innovation variétale et technologique. Vous assurez la veille phytosanitaire et diffusez les bonnes pratiques de protection biologique intégrée dans le cadre de la démarche « Responsables ». Vous préparez les appels d'offre des achats d'approvisionnement serre.

- **Profil recherché** : BTS horticole ou Ingénieur agri/agro, idéalement avec une spécialisation en maraîchage ou horticulture. Expérience souhaitée 1 à 3 ans dans un poste similaire ou comme chef de culture.

- **Conditions proposées** : CDI.



**POM ALLIANCE** - Entreprise leader dans le conditionnement et négoce de pommes de terre.

## CORRESPONDANT COMMERCIAL EXPORT H/F EURE-ET-LOIR

- **Missions :** Assurer au quotidien le suivi commercial (ventes) et de son portefeuille Clients Export principalement et National si besoin. Organiser la logistique et assurer le suivi administratif (saisie BL, avoirs, suivis des suremballages consignés, facturation,...), la gestion documentaire pour l'export. Pratiquer les relances Clients. Apporter les réponses appropriées aux clients en collaboration avec le conditionnement. Gérer les retours produits.

- **Profil :** BTS commercial, débutant accepté. Sens commercial, rigueur, dynamisme et implication sont les principales qualités recherchées. Un bon niveau en allemand et en anglais est nécessaire.

- **Conditions proposées :** CDI. Gestion du temps annualisé. salaire entre 27K€ à 30K€ selon profil. Prévoir des déplacements ponctuels en visite clientèle à l'étranger et Salons Professionnels.



**THOMAS PLANTS** - production et vente de plants maraîchers.

## TECHNICO COMMERCIAL H/F BRETAGNE

- **Missions :** Au sein de l'équipe commerciale, vous gérez et développez le portefeuille client par la prospection et la fidélisation. Vous analysez les besoins et proposez les solutions adaptés. Vous assurez le suivi de vos actions (relances, devis, interface, rapports de visites...). Vous assurez la couverture du terrain et le développement de la part de marché.

- **Profil :** De formation horticole, végétale, maraîchage de type BTS, licence ou Master, vous avez acquis une expérience de la vente agro. Une bonne connaissance des produits maraîchers est un plus. Dynamique et autonome, vous savez écouter le client et le comprendre.

- **Conditions proposées :** CDI.



**FRUITIERS DAUPHINOIS SAS** - Organisation de producteurs, CA 10 M€, 10 000t de fruits, elle regroupe 23 arboriculteurs.

## TECHNICO COMMERCIAL FRUITS ET LÉGUMES H/F ISÈRE

- **Missions :** Nous souhaitons renforcer nos effectifs composés de 4 personnes. Après une période d'adaptation et de formation, vous serez amené à développer le portefeuille clientèle : enseignes, grossistes, export. Intéressé par la production, vous serez amené à évaluer les qualités des produits et en contacts réguliers avec les producteurs.

- **Profil :** Doté d'un bon sens du relationnel, évoluer dans une petite équipe vous attire et vous apprécierez la polyvalence des tâches à accomplir. de formation commerciale, votre proximité avec le monde agricole serait appréciée. La maîtrise de l'anglais est souhaitée et une seconde langue serait appréciée.

- **Conditions proposées :** CDI Poste sédentaire avec une activité estivale plus importante et temps de travail annualisé. Ce poste peut être évolutif.



**ROSÉE DES CHAMPS** - Coopérative de producteurs légumiers.

## COMMERCIAL LÉGUMES FRAIS - 1ÈRE GAMME H/F MAINE-ET-LOIRE

- **Missions :** Rattaché au Responsable de l'activité frais (regroupant 10 personnes), vos missions seront les suivantes : - Commercialiser la totalité de la production de nos adhérents, au meilleur prix, auprès d'une clientèle diversifiée : grossistes, industriels, grande distribution, - Analyser quotidiennement le marché et ajuster en permanence l'offre et la demande, - Négocier les contrats clients et suivre le règlement des litiges, - Travailler en étroite collaboration avec : nos producteurs adhérents pour la programmation des cultures et des récoltes, la station opérationnelle de conditionnement des produits et l'activité 4ème gamme, - Assurer une veille sur les marchés (salon, réunion filière...).

- **Profil :** Bac+3 / 5. Dominante agri/agro avec spécialisation dans le domaine. Connaissance du marché des fruits et légumes ou des produits frais Capacités à s'organiser et à prioriser.

- **Conditions proposées :** CDI Rémunération à négocier selon expérience, 13ème mois, Participation aux bénéfices.



**TECHNISEM** - Entreprise spécialisée en production et distribution de semences potagères adaptées aux zones tropicales.

## CHEF DE PRODUIT H/F PAYS-DE-LA-LOIRE

- **Missions :** Sous la responsabilité de la Directrice marketing, vos missions seront de : Déployer et coordonner, à l'échelle groupe, les stratégies espèces. Définir les objectifs de recherche. Organiser le lancement des variétés. Organiser le développement des variétés auprès des clients. Gérer vos gammes au quotidien.

- **Profil :** Doté d'un très bon relationnel et excellent communicant, votre dynamisme et votre rigueur seront vos meilleurs atouts pour ce poste. Anglais indispensable pour cette fonction nécessitant des interactions régulières à l'international.

- **Conditions proposées :** CDI déplacements : 12 sem/an.



**FORT & VERT** - Rassembleur de la production biologique locale, emballer et expéditeur.

## ACHETEUR - CHEF DE PRODUIT FRUITS ET LÉGUMES BIOLOGIQUES H/F PAS-DE-CALAIS

- **Missions :** Vous construisez une offre performante pour les équipes commerciales. Vous achetez des légumes et fruits auprès de fournisseurs partenaires (des régions de France et d'autres pays). Vous collectez leurs offres, leurs disponibilités et proposez la synthèse aux équipes commerciales. Sur la base des besoins identifiés, vous construisez, avec vos fournisseurs partenaires, des gammes produit nouvelles. En tant que Chef de produit, vous analysez la rentabilité de vos gammes, faites des propositions d'amélioration, formalisez vos engagements, et suivez la mise en place.

- **Profil :** Expérience significative (2 à 5 ans) dans le domaine des F&L, chez un grossiste ou en grande distribution ... . Formation Agri/agro. Goût pour la négociation, le contact.

- **Conditions proposées :** CDI. Quelques déplacements ponctuels (salons, visites producteurs...).



## SE FORMER

# Diplômantes ou qualifiantes : DES FORMATIONS POUR TOUS

Études courtes ou longues, formation initiale ou continue : le secteur des fruits et légumes offre aux jeunes et aux moins jeunes, aux scolaires, aux salariés ou aux chômeurs en reconversion, tout un panel de formations pour se qualifier. Anne-Claire Lefloch, chargée de mission à l'Apecita, nous propose un panorama de l'offre de formations dans la filière.

**En station de conditionnement, les postes sont souvent accessibles à des profils plus généralistes en lien avec l'agroalimentaire.**



INDUSTRIELUCK/ADOBESTOCK

### ZOOM

## Des spécialisations à la carte

- CQP maraîchage
- Ouvrier pluriactif et saisonnier en maraîchage biologique
- SIL maraîchage biologique
- CQP vendeur conseil en fruits et légumes
- CS conduite de la production oléicole, transformation, commercialisation
- CS production cidricole
- Ouvrier agricole spécialisé viti - arbo
- SIL arboriculture fruitière

**Plus d'informations sur [www.agrorientation.com](http://www.agrorientation.com)**

CQP : certificat de qualification professionnelle

CS : certificat de spécialisation

SIL : spécialisation d'initiative locale

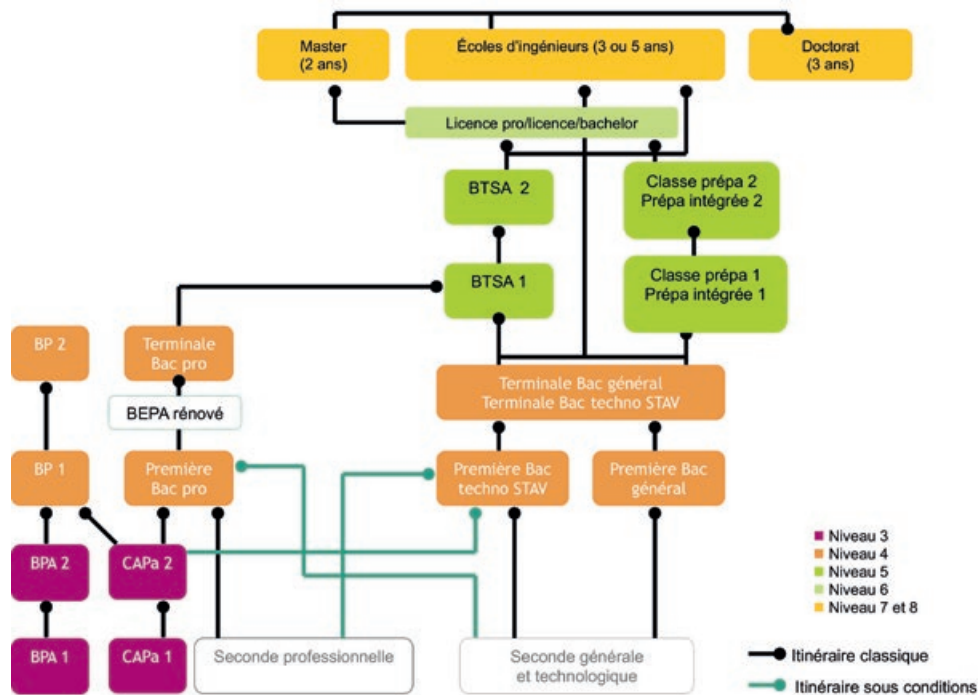


MASTRADOBE STOCK

**L**e secteur des fruits et légumes offre une importante diversité de métiers qui s'adressent à des personnes passionnées et attirées par le travail en plein air. Ces métiers sont accessibles grâce à des formations allant du niveau CAP à la licence professionnelle, voire au diplôme d'ingénieur. Néanmoins, la filière recrute principalement en production. C'est pourquoi les niveaux les plus appréciés sont le CAP agricole (métiers de l'agriculture – horticulture), le BPA (travaux des productions horticoles<sup>1</sup>) et le Bac professionnel (productions horticoles). Certaines exploitations

ALLER PLUS LOIN

## Schéma simplifié de formation



Source : Apecita.

de taille importante proposent aussi des postes de chef d'équipe ou de culture accessibles à des titulaires d'un BTSA production horticole. Il existe aussi de nombreux postes au sein des stations de conditionnement. Ces derniers sont souvent destinés à des profils plus généralistes en lien avec l'agroalimentaire (conducteur de ligne, technicien agréateur...).

### Une grande rigueur logistique

Le secteur des fruits et légumes a également besoin de commerciaux qui doivent être pragmatiques et réactifs. Pour ces postes délicats, les recruteurs recherchent des profils diplômés d'un Bac+2 de type BTSA technico-commercial produits alimentaires et boissons.

Dans le secteur de la recherche et du développement (sélectionneur, technicien expérimentation...), les titulaires d'un BTSA restent très prisés par les entreprises. Concernant le métier d'ingénieur d'expérimentation, le niveau Bac+5 reste le plus convoité. Plus généralement, sur le marché de l'emploi, il est à noter que le développement de l'offre de formations en licences professionnelles, et les spécialisations qu'elles proposent, représente une véritable concurrence pour les diplômés d'un Bac+2. Du côté des postes de la recherche ou de l'encadrement, les ingénieurs ou les titulaires d'un master seront les plus demandés. C'est aussi le cas pour les métiers en lien avec le conseil, non seulement en raison du développement technique

de la filière mais aussi afin d'offrir le meilleur accompagnement aux producteurs, qui sont de plus en plus formés.

Enfin, il ne faut pas omettre toutes les formations qualifiantes (voir encadré page précédente) permettant d'acquérir de nouvelles compétences et de faciliter l'accès à l'emploi. Tous les diplômes du ministère de l'Agriculture sont accessibles par plusieurs voies : scolaire, apprentissage, formation continue ou professionnelle et VAE (validation des acquis de l'expérience). Il ne faut pas hésiter à se renseigner sur [www.agrororientation.com](http://www.agrororientation.com) ou auprès des établissements !

ANNE-CLAIRE LEFLOCH,  
CHARGÉE DE MISSION À L'APECITA

(1) Spécialités arboriculture fruitière ou horticulture ornementale et légumière.

# Ce que les établissements **PROPOSENT**

Les formations diplômantes en relation avec la filière fruits et légumes offrent la possibilité d'exercer des métiers variés et passionnants accessibles à différents niveaux de qualification. Zoom sur deux établissements, le lycée agricole de Théza et Agrocampus Ouest Angers, ainsi que sur les formations qu'ils proposent afin de travailler dans le secteur.

DANIELLE BODIOU

ANNE ALLIE, PROFESSEURE DOCUMENTALISTE, LYCÉE AGRICOLE DE THÉZA (66)

## « Le BTSA production horticole, une formation aux débouchés multiples »

« Le lycée d'enseignement général technologique agricole Federico-Garcia-Lorca, situé à Théza (66), propose, depuis la création de l'établissement en 1983, un BTSA production horticole. Cette formation à visée professionnelle, de niveau Bac + 2, permet aux étudiants d'acquérir des compétences techniques liées à la production (conduite de culture, choix des itinéraires techniques...), des connaissances en stratégie de l'entreprise (comptabilité/gestion, prospective, veille technologique) ainsi qu'en management d'équipe et en communication (gestion des chantiers, sécurité au travail...). Le titulaire de la formation peut ensuite accéder aux postes de second de culture, de chef de culture ou d'équipe en entreprise. Après une période salariée, le technicien supérieur horticole s'oriente souvent vers le conseil agricole ou vers l'installation à son compte sur une exploitation. La formation permet aussi d'assurer la mise en place et la conduite d'expérimentations dans des centres expérimentaux et de recherche, ou encore de participer au conseil et au développement dans certaines structures telles que les chambres d'agriculture, les coopératives et les entreprises d'agrofourniture. Ouverte à des personnes titulaires d'un Bac général, technologique ou professionnel, la formation se prépare en deux ans et comprend douze à seize semaines de stage. Tout au long du cursus, les élèves alternent ainsi entre cours théoriques, rencontres avec des professionnels et applications pratiques incluant des mises en situation. L'établissement dispose pour cela

de deux ateliers : l'un est horticole, et l'autre est spécialisé dans les agroéquipements. Au sein de ce dernier, les élèves peuvent s'entraîner et perfectionner leurs connaissances. En choisissant leur stage, ils ont la possibilité de se spécialiser dans l'une des quatre filières explorées par la formation : arboriculture fruitière, maraîchage, pépinières, et floriculture. Plusieurs possibilités de poursuites d'études s'offrent à l'étudiant après ce BTSA. Le CS (certificat de spécialisation), formation professionnelle d'une durée de six mois à un an, permet d'acquérir une compétence particulière (transformation AB, mécanisation...) en vue d'une installation en agriculture ou d'un emploi dans le secteur de l'agrofourniture. Les élèves peuvent aussi se diriger vers une licence professionnelle en lien avec l'expérimentation ou encore vers une prépa ATS permettant de s'entraîner aux épreuves du concours C afin d'intégrer une école d'ingénieurs en agronomie. »

Tout au long du cursus, les élèves du BTSA production horticole alternent entre cours théoriques, rencontres avec des professionnels et applications pratiques.



EMMANUEL GEOFFRIAU, MAÎTRE DE CONFÉRENCES, AGROCAMPIUS OUEST ANGERS

## « I2PH, une spécialisation d'ingénieurs attractive dans le secteur du végétal »



L'option I2PH comprend six mois d'enseignement académique : des projets, des cours et des conférences TD ainsi que des visites d'entreprises. Ici, des étudiants en voyage d'études aux Pays-Bas.

« Agrocampus Ouest (Institut Agro), situé à Angers, forme des ingénieurs en horticulture afin de répondre aux besoins en cadres des secteurs des fruits et légumes, de l'ornement et des semences.

L'établissement recrute par concours des étudiants post-Bac (scientifique), post-classe préparatoire, ou titulaires d'un BTS (horticulture, écologie...), d'un DUT (agronomie, AB), de licences générales ou professionnelles. Jusqu'en 2017, l'établissement offrait une spécialisation de dernière année du cursus ingénieur en horticulture fruits et légumes, alimentation et marchés. Depuis, l'option ingénierie des productions et des produits de l'horticulture (I2PH), transversale aux filières professionnelles, a été créée. Ce nouveau cursus forme les élèves ingénieurs à une approche système, avec pour objectif l'acquisition de compétences en conception et en pilotage de systèmes de production innovants, agroécologiques et durables, de la production à la valorisation des produits. Basé sur une pédagogie par projets, il permet aux étudiants de mettre en œuvre des solutions innovantes répondant aux enjeux des filières fruits, légumes et ornement.

Cette option de dernière année (niveau Bac+5) se déroule majoritairement sur un an. Elle comprend six mois d'enseignement académique (projets, cours et conférences TD, visites d'entreprises) de septembre à fin février, et un stage de fin d'études de six mois (mars-août) qui donne lieu à une soutenance de mémoire d'ingénieur. Le programme de la formation s'articule autour de cinq champs de compétences :

multidisciplinarité, innovation (conduite de cultures, commerce, valorisation des produits), résilience, gestion des transitions, management et entrepreneuriat. L'option I2PH permet à l'ingénieur d'exercer des métiers autour du conseil, du développement technique, du commerce et de la R&D, pour le compte d'entreprises privées ou de groupes para-agricoles : organismes consulaires, groupements de producteurs, centres d'expérimentation, entreprises d'agrofourniture et d'équipement, sociétés de services. La plupart des ingénieurs travaillent sur le terrain au contact des professionnels pour leur apporter un appui technique et pour leur proposer des solutions adaptées. Quelques-uns choisissent de créer leur propre activité de production, en maraîchage notamment. Bien que la grande majorité des ingénieurs en horticulture s'insère très rapidement sur le marché du travail à la sortie de l'école, quelques diplômés choisissent de poursuivre leurs études afin d'obtenir une double compétence, en préparant par exemple un master en management. Les ingénieurs diplômés s'intéressant à la recherche peuvent aussi se diriger vers une thèse de doctorat. I2PH est l'option qui attire le plus d'étudiants au sein des spécialisations d'ingénieurs en horticulture à Agrocampus Ouest. Cette année, la promotion compte vingt étudiants. De nombreux jeunes souhaitent aujourd'hui un lien concret avec le terrain, avec le végétal et avec l'expérimentation. Les millennials souhaitent donner du sens à leur activité professionnelle. »





Pierre-Yves Jestin, acheteur de fruits et légumes pour le réseau Le Saint.

# Au service du commerce DE FRUITS ET LÉGUMES

Depuis 2018, Pierre-Yves Jestin est acheteur de fruits et légumes pour le réseau Le Saint, leader indépendant de la distribution de produits frais en circuits courts. Un poste obtenu après de nombreuses expériences dans différentes entreprises de commerce, où l'achat de fruits et légumes était son fil conducteur.

### Pouvez-vous nous présenter votre parcours professionnel ?

**Pierre-Yves Jestin :** Après l'acquisition de mon diplôme d'ingénieur agricole à l'institut Uni-LaSalle, j'ai très vite obtenu un emploi de conseiller technique et logistique au sein de Biobest, une entreprise située à Almería (Espagne) spécialisée dans la lutte intégrée. J'ai ensuite rejoint la région parisienne et le distributeur de produits biologiques Biocoop en tant qu'acheteur de fruits et légumes. Basé près de Rungis, j'étais chargé de l'approvisionnement du réseau de magasins, de la négociation des prix d'achat et de la contractualisation des prix de campagne. Les années suivantes m'ont amené à exercer ce même métier, successivement chez le grossiste alimentaire Pomona (pour la restauration commerciale et collective) et pour l'enseigne Monoprix (pour l'ensemble des magasins) où mes missions étaient d'être en relation avec les fournisseurs, de m'occuper de la programmation de la campagne et de la négociation des prix d'achat. Par la suite, j'ai rejoint le distributeur Carrefour en tant que chef de marché

produits frais traditionnels pour le e-commerce.

### Quelle est votre fonction actuelle ?

**P-Y. J. :** Puisque je cherchais à rapprocher mon activité de ma situation géographique, j'ai quitté cet emploi et postulé en candidature spontanée chez Le Saint, leader indépendant de la distribution de produits frais en circuits courts, basé dans le Finistère. J'y ai décroché le poste d'acheteur de fruits et légumes grâce à l'expérience que j'ai pu capitaliser au fil des dernières années. Cette activité est un condensé de mes précédentes fonctions, car le groupe travaille à la fois pour la clientèle GMS mais aussi pour la restauration commerciale et collective. Au sein d'une équipe de vingt-cinq commerciaux, je réalise l'achat brut de marchandises, en respectant la philosophie du groupe qui est de soutenir la production locale et de donner la priorité à l'approvisionnement le plus proche de ses différentes entités. Si la recherche de produits n'aboutit pas, l'investigation se poursuit en élargissant le périmètre géographique. Ce qui me plaît dans ce métier ? Le chan-

gement permanent ! Il faut s'adapter constamment aux demandes des consommateurs qui plébiscitent de plus en plus le local, le bio et les produits sans pesticides. Ces changements impliquent des remises en question chez les producteurs, que nous accompagnons dans les démarches de certification afin de leur permettre d'être référencés en tant que fournisseurs. C'est aussi une activité qui varie en fonction des saisons et des produits à travailler.

### Que diriez-vous aux personnes qui souhaitent travailler dans la filière fruits et légumes ?

**P-Y. J. :** C'est un secteur d'avenir où il reste de nombreuses choses à développer et à construire. En effet, les modes de vie changent, tout comme les comportements alimentaires des Français qui privilégient de plus en plus une alimentation saine et sûre ainsi qu'une consommation modérée de viande. Les fruits et légumes resteront incontournables. De belles perspectives s'offrent à ceux qui souhaitent travailler dans cette filière !

PROPOS RECUEILLIS  
PAR DANIELLE BODIUO

## ENTREPRISES

### Une filière composée **DE MÉTIERS TRÈS VARIÉS**

Travailler dans le secteur des fruits et légumes offre la possibilité d'évoluer dans de nombreux métiers. Les entreprises de la filière, dans les cinq structures présentées ici, s'investissent à la fois dans la modernisation de leur outil, mais aussi dans la formation de leurs salariés.

MARIE-DOMINIQUE GUIHARD



JULIASUNITSKAVADOBE STOCK

#### EARL MEDISERRES

### Des demandeurs d'emploi formés

L'EARL Mediserres est composée de 12 hectares de serres où sont cultivées 50 variétés de tomates. Cette entreprise a d'abord été créée en 1984 par Michel Boucher, puis d'autres producteurs de tomates sont venus le rejoindre. Nadia Galabert est la dernière associée arrivée en 2015 : elle gère à la fois l'administratif et le personnel. Avec 40 CDI et jusqu'à plus de 250 saisonniers, le recrutement est plus difficile depuis une dizaine d'années. « Les anciens partent à la retraite, et la nouvelle

*génération n'a pas forcément le réflexe de venir travailler chez nous. Depuis cette année, nous profitons du dispositif « action de formation préalable au recrutement » (AFPR) proposé par Pôle emploi. Ce dernier consiste à former des demandeurs d'emploi qui ont répondu à l'une de nos offres. C'est ainsi que douze d'entre eux sont formés à la MFR de Bollène (84) durant un mois en alternant avec un travail dans nos serres. Ensuite, ils sont embauchés en tant que saisonniers », explique Nadia Galabert. En fonction de leurs aptitudes, ces ouvriers réaliseront des travaux simples comme l'effeuillage, ou plus qualifiés comme l'ébourgeonnage. Les plus anciens forment les nouveaux arrivés : « Au bout d'un an, soit nous renouvelons le CDD, soit l'ouvrier est embauché en CDI, précise-t-elle. Le poste de chef d'équipe est celui qui est le plus difficile à pourvoir. En revanche, remplacer un responsable de culture est plus aisé. En général, nous passons par l'Apecita pour effectuer ces recrutements. Ensuite, nous les formons à la culture de la tomate ! »*



MEDISERRES

## Les ouvriers deviennent polyvalents

En 2003, deux producteurs de tomates adhérents de Savéol ont créé le groupement d'employeurs de Kerfréhour, situé dans les Côtes-d'Armor : « *Nous avons décidé de mettre en commun notre personnel pour réaliser des économies d'échelle, pour avoir plus de souplesse dans la réalisation des travaux, pour fidéliser la main-d'œuvre et pour lui assurer une couverture sociale optimale* », relève Jean-Claude Brient, dirigeant de l'une des deux exploitations impliquées dans le groupement. La gestion du personnel et les fiches de paie sont entièrement prises en charge par ce dernier. Cette prestation est ensuite facturée aux deux exploitations qui emploient chacune 17 salariés ainsi qu'une quarantaine de CDD longue durée (allant jusqu'à huit mois). Le volet formation revêt une importance capitale : « *Au cours de la saison, l'opérateur doit réaliser jusqu'à 400 tâches. Pour être opérationnel, trois années sont*

*pratiquement nécessaires. En effet, nous estimons qu'un ouvrier doit être polyvalent pour lui éviter les tâches répétitives mais aussi pour qu'il puisse faire face aux imprévus de la production. Cela nous permet également de mieux gérer les plannings* », précise Jean-Claude Brient.

Pour assurer une qualité régulière, le travail des salariés est suivi de près par un indice de qualité exprimé en points. À chaque dommage (tête de tige cassée, par exemple), des points sont enlevés. « *Quatre encadrants accompagnent les salariés afin de former et d'améliorer les diverses tâches nécessaires à la production. Pour des raisons technico-économiques, nous nous sommes aperçus qu'il est préférable que les salariés travaillent tous au même rythme et pas forcément au plus vite* », termine Jean-Claude Brient.

## L'expérimentation au service des professionnels

Le Centre technique interprofessionnel des fruits et légumes (CTIFL), présidé par Jacques Rouchaussé et dirigé par Louis Orega, est un organisme de recherche et de développement au service des métiers de la filière fruits et légumes, de la production à la distribution. Il est financé en partie par l'interprofession Interfel qui reçoit pour l'occasion une cotisation volontaire étendue de la part des professionnels de toute la filière. Au carrefour de la recherche fondamentale, de la recherche appliquée et de l'innovation, le CTIFL travaille en lien direct avec les professionnels. Il est un acteur clé pour les aider à relever les défis de compétitivité, d'innovation et de production durable, et ainsi contribuer à garantir au consommateur la qualité et l'accessibilité des produits qu'il attend. Pour atteindre ses objectifs, le CTIFL mène des programmes d'expérimentation et de recherche, des démarches d'innovation, de veilles économiques et réglementaires, de formation et de diffusion de l'information auprès des professionnels. Reconnu autorité compétente, le CTIFL est aussi en charge du contrôle et de la certification des matériels

de multiplication fruitiers hors plants de fraisiers. Sur les 270 salariés, 164 techniciens et ingénieurs travaillent dans l'un des quatre centres opérationnels (situés à Carquefou, à Balandran, à Lanxade et à Saint-Rémy-de-Provence) et en partenariat ou en association avec les stations régionales d'expérimentation. Exerçant dans de nombreux domaines, de l'agronomie à la biologie en passant par l'économie, la mécanisation ou encore la distribution des produits, les ingénieurs de recherche et d'expérimentation sont en quelque sorte les chefs d'orchestre des projets. Ils sont secondés par des techniciens et des ouvriers, ainsi que par des étudiants d'écoles d'ingénieurs qui préparent leurs diplômes en alternance au sein de l'institut.



Le CTIFL est un organisme de recherche et de développement au service de la filière fruits et légumes.



## ALTERBIO

### Le commerce du bio est en plein développement

Société familiale créée en 1995, Alterbio est metteur en marché de fruits et légumes bio comprenant une activité de conditionnement. Installée sur le marché Saint-Charles de Perpignan, elle fédère des producteurs qui lui fournissent jusqu'à la totalité de leurs produits. Reconnue pour sa large gamme de références, Alterbio réalise un chiffre d'affaires de 51 millions d'euros dont 20 % sont réalisés à l'export. Employant 90 salariés en CDI et jusqu'à une trentaine d'intérimaires pour les périodes les plus chargées, elle rencontre, comme la plupart des entreprises du marché Saint-Charles, des difficultés à recruter. « *Les postes les plus difficiles à pourvoir sont ceux inhérents au commerce. Les acheteurs, que nous appelons "chefs de produit", s'occupent non seulement du sourcing des achats de produits et de leur planification, mais aussi du développement de la gamme. Chacun a un portefeuille bien spécifique, de la GMS en passant par les magasins spécialisés, l'épicerie, les détaillants, les enseignes bio, les grossistes et l'export* », explique Virginie Mathaly, directrice des ressources humaines.



Alterbio rencontre, comme la plupart des entreprises du marché Saint-Charles, des difficultés à recruter.

En 2018, l'Apecita a permis à Alterbio d'embaucher l'un de ses chefs de produit : « *Nous nous étions inscrits au jobdating du Sitevi à Montpellier. Après avoir longuement précisé les caractéristiques du poste, l'Apecita nous a présenté dix candidats. Un dernier entretien, organisé au sein de notre siège les jours qui ont suivi, a permis d'embaucher l'un des postulants.* » L'activité d'Alterbio nécessite aussi des responsables qualité, des chargés de filière, des préparateurs de commandes...

## AOPN PRUNEAU

### Le plan de modernisation de la filière à mi-parcours

Les producteurs de pruneau d'Agen se sont organisés depuis plus de cinquante ans pour promouvoir et pour défendre leur produit. L'AOP nationale (AOPn) réunit aujourd'hui plus de 1 000 producteurs sur 11 500 hectares. Son conseil d'administration est constitué des huit présidents des organisations de producteurs (OP) et de deux membres de chaque OP. Ainsi, le conseil fixe des stratégies sur les volumes à produire et étudie différents thèmes (environnement, communication, agriculture biologique, Pac...). Aujourd'hui, l'AOPn s'appuie sur le Bureau national interprofessionnel du pruneau pour négocier les dossiers liés à la production. « *Nous sommes en cours de recrutement d'un directeur*, explique Benoît Landou, président de AOPn pruneau. *Nous attendons de ce*

*nouveau dirigeant qu'il puisse intervenir au niveau de la Pac afin de prolonger le plan à dix ans obtenu en 2015 pour notre filière.* » Ce dernier a pour objet de donner les moyens à la production de se passer des aides Pac. Le verger a ainsi été renouvelé pour être plus productif et plus rentable. « *Ce plan mérite d'être prolongé de quelques années pour aboutir à des résultats satisfaisants*, spécifie Benoît Landou. *Il est impératif de le défendre auprès des instances publiques françaises, mais aussi européennes, dans le cadre de la nouvelle Pac. Notre futur directeur devra donc bien connaître les rouages des institutions.* » Le président de l'AOPn pruneau est confiant dans la prolongation de ce plan, d'autant plus que le pruneau fait partie des produits de la tendance alimentaire actuelle !





DR

## APECITA

# Des services et des conseils AUX CANDIDATS ET AUX RECRUTEURS

L'objectif principal de l'Apecita est de favoriser la rencontre entre des employeurs et des personnes à la recherche d'un emploi. À cette fin, l'association accompagne d'une part les entreprises dans leur recrutement, et d'autre part, elle conseille et oriente les candidats. Gros plan sur les services proposés.

**E**ntre autres services, l'Apecita propose aux employeurs un accompagnement à la carte, qui varie en fonction des besoins de l'entreprise et des spécificités de chaque délégation. Cette prestation à la carte comprend tout d'abord la définition des postes à pourvoir : les conseillers de l'Apecita collectent les besoins de l'entreprise, le contexte et le périmètre des postes, et les

missions confiées aux futurs collaborateurs... Ces informations sont recueillies soit lors d'un premier contact téléphonique, soit, le plus souvent, lors d'un entretien physique avec l'employeur. « Cette étape est primordiale pour poser les bases d'un accompagnement réussi, et, dans certains cas, nous pouvons aider l'entreprise à définir plus clairement ses besoins grâce à nos questionnaires tels que "Talent" ou "Priorités du

poste" », confie Gaëlle Mas, chargée de communication à l'Apecita.

### Accompagnement et service à la carte pour les recruteurs

Ce service à la carte contient la diffusion des offres d'emploi sur les supports les plus adaptés, dont les deux sites Internet de l'Apecita, [www.apecita.com](http://www.apecita.com) et [www.jobagroalimentaire.com](http://www.jobagroalimentaire.com) (un site complémentaire spécia-

lement développé pour répondre aux attentes des entreprises du secteur agroalimentaire). Ce service comprend également le sourcing. En complément de la diffusion d'annonces, l'Apecita recherche directement, surtout pour les postes difficiles à pourvoir, des candidats dans ses fichiers, ses contacts, son réseau... L'accompagnement propose aussi une sélection et un tri des candidatures reçues. Les conseillers de l'Apecita étudient chaque demande et présentent à l'entreprise les candidats réunissant les compétences, les qualités et les motivations répondant le plus à ses besoins.

Ce service d'accompagnement à la carte contient la préqualification. Un premier contact, souvent téléphonique, permet à l'Apecita de vérifier certains points précis avant une analyse plus approfondie de la candidature. Enfin, elle participe aux entretiens de recrutement. *« Nous mettons en œuvre des processus "sur mesure" de recrutement et d'évaluation des compétences, avec, par exemple des mises en situation représentatives des missions principales des postes à pourvoir. Nous pouvons aussi nous appuyer sur des tests de personnalité : "Talent", "Sosie"... Enfin, nous aidons les entreprises dans leur gestion d'équipe, notamment une fois la nouvelle recrue intégrée »*, explique Gaëlle Mas.

## **Candidats : des offres d'emploi et un accompagnement**

Outre l'accompagnement des entreprises dans leur recrutement, les équipes de l'Apecita conseillent et orientent les personnes à la recherche d'un emploi ou d'une évolution professionnelle. Les candidats peuvent

s'inscrire gratuitement sur les sites Internet [apecita.com](http://apecita.com) ou [jobagroalimentaire.com](http://jobagroalimentaire.com), ce qui leur permet d'avoir accès à l'ensemble des offres d'emploi dans les secteurs de l'agriculture, de l'horticulture, de la viticulture, des espaces verts, de l'agroalimentaire, du machinisme, du développement et de l'environnement. Cette démarche leur permet aussi d'être inscrits dans la base de données, et donc de pouvoir être sélectionnés lors des recherches réalisées pour les employeurs, mais aussi de recevoir toutes les semaines les offres d'emploi qui leur correspondent.

## **Bilan professionnel et bilan de compétences**

Aujourd'hui, 11 % des candidats inscrits sont en formation, 59 % en recherche d'emploi et 30 % sont employés. S'il le souhaite, le candidat peut être accompagné dans sa recherche d'une activité. Il peut choisir un atelier collectif sur les techniques et les outils de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, réseaux sociaux, simulations d'entretien...) ou un rendez-vous individuel avec un conseiller. *« Si le candidat a déjà un projet professionnel défini, nous pouvons lui proposer de le rencontrer pour lui présenter les offres d'emploi qui pourraient lui correspondre, le marché, les formations... »*, explique Gaëlle Mas. Lorsque le candidat n'a pas encore défini son pro-

jet professionnel, l'Apecita peut lui suggérer un accompagnement plus long : le bilan professionnel. *« Cette analyse a pour objectif une montée des compétences, dans la perspective d'une évolution professionnelle. La démarche consiste à définir les compétences, les centres d'intérêt et les motivations de la personne, à observer les opportunités de marché et à élaborer les outils pour sa recherche d'emploi. Elle repart ainsi avec un plan d'action. Cet accompagnement dure dix heures minimum »*, souligne Gaëlle Mas. L'Apecita peut également proposer des « entretiens diagnostic » sur les compétences, les motivations, les centres d'intérêt ou la personnalité du candidat. Les postulants seront alors amenés à passer des tests « Sosie » ou de graphologie pour cerner la personnalité, « Motiva » pour comprendre la motivation et « IRMR » pour cibler les centres d'intérêt... Outils de référence, ces tests permettent de dresser le profil d'un candidat et ainsi de vérifier l'adéquation entre ses attentes, sa personnalité et les caractéristiques du poste ainsi que l'environnement professionnel. Les conseillers de l'Apecita peuvent également proposer un bilan de compétences. Ils sont en effet habilités par les Opacif du secteur pour le financement de cet accompagnement, d'une vingtaine d'heures en moyenne.

**Les candidats inscrits à l'Apecita ont accès à l'ensemble des offres d'emploi, notamment dans le secteur des fruits et légumes.**



## TÉMOIGNAGE D'UN EXPERT

# Déléguer le recrutement À DES SPÉCIALISTES

David Verdier est commercial et gérant de la SARL La Tour, entreprise de conditionnement, de stockage et d'expédition de pommes et de poires située à Cavailon. En 2019, il a sollicité les services de l'Apecita pour le recrutement de deux salariés.

« **C**réée dans les années 1990 par la famille Verdier, la SARL La Tour est le prolongement de l'exploitation arboricole familiale, qui est désormais spécialisée dans la production de pommes et de poires. Celle-ci compte, sur quatre sites, 300 hectares de pommiers (variétés précoces, tardives et « club » : Akane, Gala, Elstar, Braeburn...) et 80 hectares de poiriers (Guyot, Williams verte, Williams rouge...).

### Des clients variés

La société commercialise annuellement 10 000 tonnes de pommes et 2 000 tonnes de poires auprès d'un portefeuille clients varié. 93 % des volumes sont écoulés sur le marché français auprès des centrales d'achat (70 %) et des grossistes (30 %). Le marché est en progression, au détriment de l'export qui ne représente plus que 7 % des tonnages. Pour son activité de conditionnement et de commercialisation, la SARL emploie

quinze salariés permanents : trois commerciaux, trois administratifs, deux chauffeurs, un responsable qualité, deux chefs de ligne et quatre caristes. L'effectif est renforcé d'août à novembre par 45 saisonniers. Le reste de l'année, 25 saisonniers, employés essentiellement sur les lignes d'emballage et pour la manutention en station, complètent l'équipe. Parmi eux, 95 % sont des travailleurs étrangers. Si les besoins en recrutement de travailleurs saisonniers sont importants pour la période estivale, ils sont plus limités pour les postes permanents. De manière générale, nous parvenons à fidéliser les postes clés. En 2019, nous avons dû recruter après le départ du chef de station de conditionnement et d'un commercial fruits et légumes. Afin de pourvoir ces postes, nous avons fait appel aux services de l'Apecita, partenaire du recrutement que nous avons déjà sollicité par le passé. Par manque de temps et compte tenu de l'importance de ces postes pour l'entre-

prise, je préfère déléguer cette opération cruciale à des spécialistes qui mettront en place toutes les dispositions afin de retenir les meilleurs candidats. Parmi les différentes formules proposées par l'association, nous avons choisi le service d'accompagnement total, incluant la publication de l'annonce d'emploi, un premier tri des CV et la rencontre des candidats afin de vérifier l'adéquation de leur profil avec le poste. Après une première sélection, l'Apecita nous a proposé quatre candidats que nous avons reçus en entretien. Deux personnes ont ainsi été embauchées. Près d'un an après leur recrutement, elles correspondent totalement à ce que nous attendions. Je suis très satisfait de cette collaboration avec l'Apecita, qui a toujours pu nous proposer les meilleurs candidats et faire aboutir le processus de recrutement. Je n'ai jamais eu à faire de choix par défaut. »

PROPOS RECUEILLIS  
PAR DANIELLE BODIQU



# CONTACTEZ L'APECITA DANS VOTRE RÉGION

## AUVERGNE - RHÔNE-ALPES

### • Site Auvergne

Cité régionale de l'Agriculture  
9 allée Pierre-de-Fermat  
63170 **AUBIÈRE**  
Tél. 04 73 28 77 05  
clermont@apecita.com

### • Site Rhône-Alpes

23 rue Jean-Baldassini  
69364 **LYON** Cedex 7  
Tél. 04 72 76 13 00  
lyon@apecita.com

## BOURGOGNE - FRANCHE-COMTÉ

Centre d'affaires de la Noue  
8 chemin de la Noue  
21600 **LONGVIC**  
Tél. 03 80 52 93 52  
dijon@apecita.com

## BRETAGNE

ZAC Atalante-Champeaux  
Rue Maurice-Le-Lannou  
CS 14226  
35042 **RENNES** Cedex  
Tél. 02 23 48 25 60  
Fax 02 23 48 25 61  
rennes@apecita.com

## CENTRE-VAL DE LOIRE

Cité de l'Agriculture  
13 avenue des Droits-de-l'Homme  
45921 **ORLÉANS** Cedex 9  
Tél. 02 38 71 91 15  
Fax 02 38 71 90 05  
orleans@apecita.com

## ÎLE-DE-FRANCE & DOM-TOM

1 rue Cardinal-Mercier  
75009 **PARIS**  
Tél. 01 71 93 56 90  
Fax 01 45 26 20 80  
paris@apecita.com

## PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR & CORSE

TSA 68424  
97 Chemin des Meinajariès  
84912 **AVIGNON** Cedex 9  
Tél. 04 90 84 06 00  
Fax 04 90 84 00 25  
avignon@apecita.com

## GRAND-EST

### • Site Alsace

11 rue Jean-Mermoz  
68127 **SAINTE-CROIX-EN-PLAINE**  
Tél. 03 89 22 24 87  
Fax 03 89 22 24 89  
colmar@apecita.com

### • Site Champagne-Ardenne

Maison des Agriculteurs  
2 rue Léon-Patoux CS 50001  
51664 **REIMS** Cedex 2  
Tél. 03 26 04 74 79  
reims@apecita.com

### • Site Lorraine

Espace agricole lorrain - Bât. I  
9 rue de la Vologne  
54520 **LAXOU**  
Tél. 03 83 98 74 00  
Fax 03 83 98 80 14  
nancy@apecita.com

## HAUTS-DE-FRANCE

Cité de l'Agriculture  
56 avenue Roger-Salengro  
BP 90136  
62054 **SAINT-LAURENT-BLANGY**  
Cedex  
Tél. 03 21 60 48 68  
Fax 03 21 60 48 70  
arras@apecita.com

## OCCITANIE

### • Site Languedoc-Roussillon

Maison des Agriculteurs - B  
Mas de Saporta  
CS 70025  
34875 **LATTES** Cedex  
Tél. 04 67 06 23 23  
montpellier@apecita.com

### • Site Midi-Pyrénées

2 Route de Narbonne - BP 72647  
31326 **CASTANET-TOLOSAN** Cedex  
Tél. 05 61 73 24 29  
Fax 05 61 73 84 14  
toulouse@apecita.com

## NORMANDIE

Chambre régionale d'agriculture  
6 rue des Roquemonts  
CS 45346  
14053 **CAEN** Cedex 4  
Tél. 02 31 47 22 45  
Fax 02 31 47 22 60  
caen@apecita.com

## PAYS DE LA LOIRE

### • Site Loire-Atlantique

Maison d'Agriculture  
de Loire-Atlantique  
Rue Pierre-Adolphe-Bobierre  
La Géraudière  
44939 **NANTES**  
Tél. 02 40 16 37 88  
Fax 02 40 16 37 89  
nantes@apecita.com

### • Site Maine-et-Loire

9 rue André BROUARD  
49100 **ANGERS**  
Tél. 02 41 18 60 19

## NOUVELLE-AQUITAINE

### • Site Aquitaine

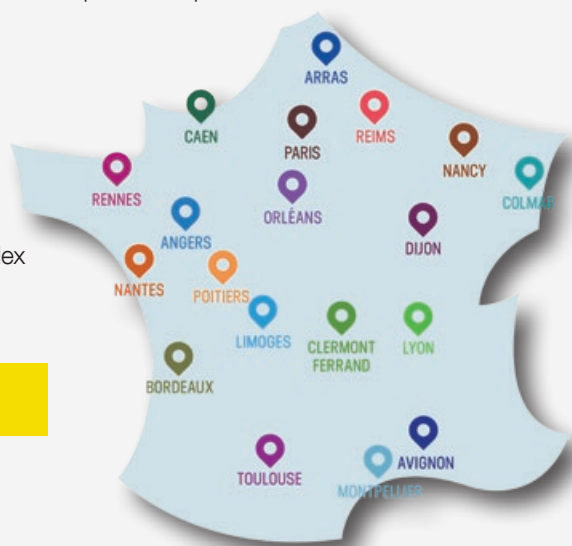
Cité mondiale - 6 parvis des Chartrons  
33075 **BORDEAUX** Cedex  
Tél. 05 57 85 40 50  
Fax 05 57 85 40 51  
bordeaux@apecita.com

### • Site Limousin

Maison de l'Agriculture  
2 boulevard des Arcades  
87060 **LIMOGES** Cedex 2  
Tél. 05 55 79 81 11  
limoges@apecita.com

### • Site Poitou-Charentes

Agropôle - 2133 route de Chauvigny  
CS 75005  
86550 **MIGNALOUX-BEAUVOIR**  
Tél. 05 49 44 75 22  
Fax 05 49 44 75 35  
poitiers@apecita.com



**apecita**

l'emploi agri/agro