

Tendances de l'emploi par domaine d'activité.

↘ Chiffres clés et débouchés

Préface

Vouloir connaître le marché de l'emploi dans l'agriculture, l'agroalimentaire et l'environnement, c'est accepter de rentrer dans le détail de ses principales filières, chacune présentant ses caractéristiques. En effet, derrière chaque filière se cachent des métiers spécifiques avec leurs propres compétences, mais aussi des exigences d'employeurs souvent particulières.

Dans ce jeu de fiches, l'Apecita a retenu les 12 filières représentatives du secteur. Pour chacune d'entre elles, un échantillon d'offres d'emploi toutes traitées dans un passé récent par l'association, est présenté, afin de permettre de se faire une idée exacte des métiers. Quant aux spécificités des emplois proposés par ces mêmes filières, elles s'appuient sur les données statistiques issues de l'ensemble des offres collectées par l'Apecita, qui sont majoritairement des emplois qualifiés et d'encadrement.

À destination des professionnels et des particuliers, ces fiches n'ont pas d'autre objectif que d'aider à mieux cerner les réalités de l'emploi dans les grandes filières agricoles.

Sommaire



AGROALIMENTAIRE 3



AGROÉQUIPEMENT 7



AGROFOURNITURE 11



AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE 15



ENVIRONNEMENT 19



FILIÈRE ÉQUINE 23



FORÊT 27



GRANDES CULTURES 31



HORTICULTURE 35



PAYSAGE 39



PRODUCTIONS ANIMALES 43



VIGNE & VIN 47

L'agroalimentaire

La filière de l'agroalimentaire regroupe :

L'ensemble des activités de transformation des produits de l'agriculture en denrées alimentaires et de leur conditionnement (consommation humaine et animale).

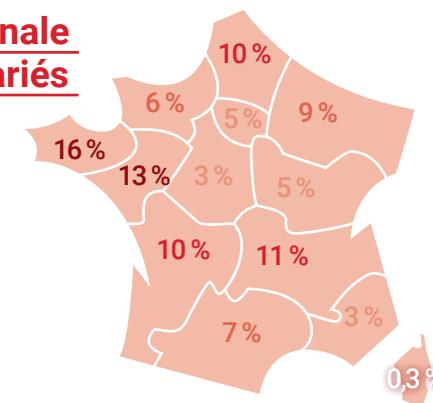


19 037 entreprises

463 334 salariés en ETP*

211,7 mds €
de chiffre d'affaires,
dont **52,7 mds €**
à l'export

Répartition régionale des effectifs salariés (en ETP*)



Répartition des entreprises par secteur d'activité



Répartition des effectifs par secteur d'activité (en ETP*)



Autres : sucre, cacao, chocolat, confiserie, condiments, assaisonnements, plats préparés, aliments homogénéisés et diététiques

*ETP : Équivalent temps plein
Source : Agreste (édition 2024)

Les métiers de l'agroalimentaire... ils sont variés

Exemples d'offres d'emploi (F/H)



PRODUCTION



25 % des postes en agroalimentaire traités par l'Apecita

Responsable production

Laiterie artisanale • Missions : vous serez responsable de la réception du lait, de sa thermisation et de sa fabrication en fromages artisanaux à pâte lactique, pâte molle ou pâte pressée. Vous serez épaulé par un fromager sous votre responsabilité. Vous gèrerez l'affinage des fromages en manageant l'équipe en place. Vous serez responsable du suivi des analyses sur le lait et les fromages. Vous aurez à manager une équipe de huit personnes : fromager, opérateurs d'affinage, chauffeur, opérateurs de conditionnement. • Formation en agroalimentaire, idéalement en transformation laitière et avec un profil de manager.

Chef d'équipe atelier viandes hachées

Site de transformation ovine et bovine • Missions : vous pilotez la gestion du personnel de l'atelier, animez et évaluez le travail quotidien des équipes, assurez la traçabilité des produits et l'enregistrement des contrôles liés à la fabrication des viandes hachées réfrigérées, êtes attentif au rangement de l'atelier et à la présentation des produits, veillez au respect des cahiers des charges clients et de la réglementation qualité, sécurité, hygiène et environnement. • Idéalement de formation agroalimentaire, vous possédez une expérience terrain, puis en encadrement d'équipe sur un site industriel. Capacité à hiérarchiser les priorités, sens de la communication et esprit d'équipe.

Préparateur de fabrication

Groupe agroalimentaire • Missions : effectuer la pesée des ingrédients par recette, effectuer le nettoyage, le parage et le tranchage des légumes, assurer le broyage des viandes, assurer l'approvisionnement en matières premières et des produits semi-finis des lignes de fabrication en collaboration avec le conducteur de ligne fabrication, assurer le bon suivi de la traçabilité, signaler les dysfonctionnements et non-conformités. Vous assurez vos missions dans le respect des règles de sécurité et d'hygiène en vigueur. • Idéalement, une 1^{re} expérience en agroalimentaire. Vous aimez la polyvalence et travailler en équipe. Vous êtes sérieux, rigoureux et organisé.



CONTRÔLE, HYGIÈNE ET QUALITÉ



23 % des postes en agroalimentaire traités par l'Apecita

Responsable qualité

Brasserie • Missions : préparer et participer aux audits de renouvellement de nos certifications qualité, préparer la version 8 de l'IFS, planifier, réaliser et suivre les audits internes et les actions correctives associées, mettre à jour les études HACCP, Food defense et food fraude, créer et mettre à jour les cahiers des charges clients, gérer les réclamations clients/consommateurs, tenir à jour le système documentaire de la brasserie, suivre les indicateurs qualité mensuelle, réaliser la veille réglementaire, participer au développement de la Food Safety Culture, créer et suivre la mise à jour des spécifications techniques des produits finis. • Bac +3 minimum dans le domaine de la qualité agroalimentaire.

Technicien de laboratoire

Laboratoire • Missions : réaliser les analyses, saisir et valider les résultats selon les plans de contrôle, appliquer les méthodes d'analyses, effectuer la maintenance 1^{er} niveau des équipements, instruments du laboratoire, réaliser les procédures de vérification-étalonnage calibration, participer aux activités quotidiennes du laboratoire, effectuer les opérations de rangement et de nettoyage du laboratoire, des instruments et équipements, participer au développement et à la validation de nouvelles méthodes d'analyses. • Bac +2/+3 analyses de laboratoire, agroalimentaire, chimie. Expérience dans le milieu du vin serait un plus. Organisation, rigueur, autonomie et initiative.

Contrôleur qualité

Traiteur • Missions : réalisation des contrôles qualité de la réception des matières premières jusqu'au produit fini : agréage des matières premières (vérification par rapport aux cahiers des charges, prélèvement pour analyses bactériologiques et physico chimiques...), produits en cours de fabrication (conformité recette, température, poids...), produits finis (étiquetage, organoleptique, suivi du plan de contrôle...). Vous réaliserez des audits hygiène et assurerez le suivi des plans d'actions. Vous participerez aux missions qualité du quotidien. • Bac +2 en agroalimentaire avec une spécialisation en qualité. 1^{re} expérience à un poste similaire, idéalement dans l'agroalimentaire. Votre connaissance de la norme IFS sera un atout. Capacité à travailler en équipe et qualités relationnelles.

Les métiers de l'agroalimentaire... ils sont variés

Exemples d'offres d'emploi (F/H)



COMMERCIALISATION

 20 % des postes en agroalimentaire traités par l'Apecita

Assistant commercial export

Entreprise de transformation de coquillages et crustacés crus surgelés • Missions : gestion des commandes clients, suivi des commandes avec la production, gestion documentaire, facturation, organisation des livraisons, déclaration d'échanges de biens, gestion des litiges, gestion des relations avec nos frigos et transporteurs, gestion des importations en relation avec notre transitaire, gestion des stocks, gestion commerciale journalière des clients. • Bac + 2, spécialité en commerce international. 1^{re} expérience dans un service similaire. Vous êtes rigoureux, dynamique et aimez travailler en équipe. Adaptabilité, réactivité, polyvalence, résistance à la pression et capacité à travailler dans l'urgence. Maîtrise de l'anglais impératif (lu et parlé), la pratique de l'espagnol et l'italien serait un atout.

Chef de secteur région

Entreprise de fabrication de produits asiatiques • Missions : vendre auprès de la clientèle GMS la gamme de produits dans le respect des accords commerciaux, partager votre activité avec de la prospection ciblée, gérer la mise en place des plans commerciaux, assurer le suivi et le reporting. • Expérience commerciale terrain significative dans la vente en agroalimentaire. Vous démontrez une forte aptitude commerciale alliant force de proposition et un goût prononcé de la négociation. Capacité à prospecter. Sens de l'organisation, relationnel et enthousiasme.

Responsable commercial sédentaire

Fromagerie • Missions : réalisation du suivi commercial : relation clientèle (échanges, cahier des charges, gestion tarifs, Gencod, réflexion marketing, etc.), suivi des litiges et réclamations des clients (enregistrement réclamations, avoir/retour marchandise, facturation, etc.), suivi commercial, définition avec la direction, de la politique tarifaire, des objectifs de vente, de l'ordonnancement, réalisation des différentes statistiques commerciales, prévision de vente, etc., encadrement de l'équipe commerciale. • Bac + 2 minimum souhaité. Sens relationnel, rigoureux, autonome et esprit d'équipe. Connaissance des GMS et du milieu fromager. Maîtriser les techniques de vente.



CONDITIONNEMENT ET LOGISTIQUE

 13 % des postes en agroalimentaire traités par l'Apecita

Adjoint chef d'équipe conditionnement

Entreprise spécialisée dans la fabrication et la commercialisation de produits élaborés de volaille et fromage • Missions : assister le chef d'équipe dans la réalisation des plannings de production, respecter et faire respecter les règles d'hygiène et de sécurité propres à l'entreprise, manager et suivre les collaborateurs de l'équipe : gestion des compétences, suivi des intérimaires, gestion des absences... Optimiser les indicateurs de votre secteur (productivité, rendements), remplacer le chef d'équipe lors de ses absences. • Issu d'une formation type Bac + 2 en agroalimentaire, vous justifiez d'une 1^{re} expérience professionnelle.

Chef d'équipe expédition

Site de fabrication de produits élaborés frais à base de viande (steak haché, brochettes, saucisses...) • Missions : vous coordonnerez au quotidien la gestion de l'équipe expédition, les activités de palettisation, le chargement et la facturation des commandes. Vous assurerez le respect des horaires de départ des camions. Vous proposerez et piloterez des plans d'amélioration continue afin d'optimiser la productivité et l'efficacité du service, dans le respect des règles de sécurité, de qualité et d'hygiène. Vous prendrez les décisions nécessaires à la gestion de l'activité de l'atelier et entretiendrez une relation de confiance avec vos équipes et les interlocuteurs internes et externes. • 1^{re} expérience ou stage significatif dans la gestion des expéditions et/ou d'encadrement d'équipe dans un environnement industriel exigeant. Goût du défi, dynamisme.

Préparateur de commandes/expédition

Groupe coopératif • Missions : contrôle des expéditions en respectant les procédures internes, chargement des camions en fonction des tournées, suivi des consignes et des emballages, gestion des retours de marchandises, le cas échéant. • Bac pro logistique ou titre professionnel en préparation de commandes. Vous possédez idéalement une 1^{re} expérience sur un poste similaire ou au sein d'une industrie agroalimentaire. Vous êtes rigoureux, dynamique et appréciez le travail en équipe.

Avis d'experts

L'agroalimentaire joue un rôle essentiel dans la vitalité du territoire. Durant la crise Covid, l'industrie agroalimentaire a prouvé sa grande résilience. Alors que la pandémie a mis en évidence la fragilité des chaînes d'approvisionnement mondiales, l'industrie agroalimentaire française a poursuivi son activité. Elle s'est réinventée pour assurer la production et a continué à innover, exporter, créer des emplois. En constante évolution, elle doit faire face à de nombreux enjeux :

- la souveraineté alimentaire;
- la durabilité (lutte contre le gaspillage, empreinte carbone...);
- la qualité et la sécurité des aliments;
- les attentes de plus en plus complexes des consommateurs (produits végétariens, biologiques, locaux);
- l'innovation technologique: telle que l'IA pour améliorer la traçabilité et la gestion des stocks.

Ces évolutions ont un impact sur les métiers et les compétences.

L'industrie agroalimentaire est composée de cinq grandes familles de métiers: la R&D, la production, QHSE, la maintenance, le commerce et la logistique, sans oublier les métiers transversaux (direction, comptabilité et finance, ressources humaines...). Elle recrute des niveaux CAP à Bac+5 dont la plupart peuvent être préparés en apprentissage. C'est en production que se situe la majorité des emplois: opérateurs et techniciens. Souvent, dans les PME, la polyvalence est de mise pour assurer les productions. Un opérateur sera par exemple capable d'assurer la maintenance de premier niveau de sa machine. Les évolutions internes peuvent être rapides notamment si les candidats souhaitent animer de petites équipes et/ou faire preuve de polyvalence. Les besoins en maintenance restent très importants et les métiers évoluent avec l'automatisation et le numérique. Pour faire face aux enjeux, certaines missions s'enrichissent. Un responsable qualité sera par exemple amené à piloter des projets stratégiques sur la responsabilité environnementale ou sociétale de l'entreprise. Tous les niveaux de formation sont attendus, même si certains métiers nécessitent souvent un socle de compétences solide. Les postes de la R&D par exemple s'adressent principalement à des niveaux Bac+2 minimum. Cette filière industrielle favorise le transfert de compétences, permettant aux salariés d'autres domaines de s'orienter vers ce secteur en constante évolution pour s'adapter aux transformations des processus de fabrication et aux évolutions des habitudes de consommation.

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita.

Retrouvez les offres en agroalimentaire sur :

apecita.com

Orientez-vous sur :

agrororientation.com

3 148 postes en agroalimentaire confiés à l'Apecita en 2023

Les offres par niveau d'expérience



63 %
des offres sont accessibles avec moins de trois ans d'expérience.

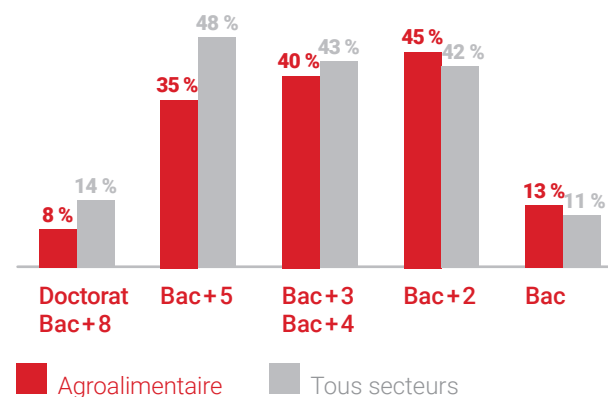


Dans **42 %** des offres en agroalimentaire, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

Les types de contrats proposés



Les niveaux de formation



Les formations supérieures sont les plus recherchées : Bac+2 (**45%**), Bac+3/+4 (**40%**) et Bac+5 (**35%**).



Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à **100 %**).

L'agroéquipement

La filière des agroéquipements regroupe :

- les fabricants-constructeurs ;
- les importateurs ;
- les distributeurs-concessionnaires de matériels pour l'agriculture et les espaces verts.

Ainsi que :

- les coopératives d'utilisation de matériel agricole ;
- les entrepreneurs des territoires.



Fabricants de matériels agricoles

543 entreprises

24 185 salariés

Chiffre d'affaires : **8,3 Mds €**

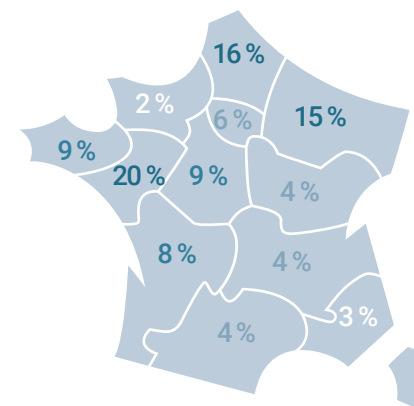


Importateurs de matériels agricoles

65 entreprises

3 728 salariés

Chiffre d'affaires : **6,9 Mds €**



Répartition régionale de l'effectif salarié



Distribution et services

Distribution et concessions agricoles

2 700 entreprises

35 000 salariés

Chiffre d'affaires :

11 Mds €

Artisans ruraux et réparation

3 300 entreprises

12 000 salariés

Chiffre d'affaires :

2,5 Mds €

Cuma

11 510 entreprises

4 800 salariés

Chiffre d'affaires :

0,6 Md €

Entrepreneurs du territoire

21 000 entreprises

33 700 salariés

Chiffre d'affaires :

4,4 Mds €

Source : rapport économique 2023 - Axema

Les métiers de l'agroéquipement... ils sont variés

Exemples d'offres d'emploi (F/H)



COMMERCIALISATION

53 % des postes en agroéquipement traités par l'Apecita

Conseiller commercial matériel agricole

Concessionnaire en matériels agricoles • Missions : assurer la commercialisation, le conseil et la promotion de nos gammes de matériels agricoles neufs et occasions, mettre en œuvre toutes les étapes du processus de vente, organiser la prospection commerciale, organiser des démonstrations, assurer la livraison et le suivi des matériels vendus, assister aux sessions de formation. • Bac + 2 minimum, vous avez la fibre commerciale, des connaissances et un intérêt pour le milieu agricole, en particulier le matériel agricole. Une 1^{re} expérience dans ce domaine serait un plus. Vous faites preuve d'autonomie, de motivation, de rigueur, de dynamisme et d'esprit d'équipe.

Technico-commercial de secteur

Fabricants d'abreuvoirs pour animaux et d'équipements d'élevage • Missions : visiter notre clientèle de revendeurs professionnels afin d'argumenter et mettre en avant notre gamme de produits (abreuvoirs, niches à veaux, brosses), maintenir et développer le portefeuille clients existant sur votre zone géographique, prospecter de manière régulière l'ensemble de la clientèle composant le segment agricole particulièrement en élevage, se tenir informé des caractéristiques et avantages de tous les produits de la gamme, surveiller l'activité et les produits de la concurrence. • Bac + 2 minimum dans le domaine agricole. Autonome, ayant le sens de la négociation, à l'écoute du client. Expérience souhaitée : cinq ans minimum.

Chef de produit matériel agricole

Enseigne spécialisée en matériel agricole et pièces agricoles • Missions : assurer les relations avec nos partenaires fournisseurs (négociation, actions promo, etc.), animer les réunions vendeurs chez nos adhérents distributeurs ou chez nos partenaires. Vous êtes le maître d'œuvre des actions de communication en collaboration avec notre propre service marketing et celui des fournisseurs. Vous mettez en place les actions de communication. • Vous êtes de formation agricole et avez une parfaite connaissance du machinisme.



MAINTENANCE ET SAV

18 % des offres en agroéquipement traitées par l'Apecita

Technicien maintenance matériel récolte

Concessionnaire en matériels agricoles • Missions : réalisation d'opérations techniques courantes, entretiens périodiques préconisés par les constructeurs, diagnostics simples, réparations, intervention niveau expert, diagnostics avancés, réparations techniquement complexes, mises en route, formation clients, aide au dépannage à distance (interne ou externe). • Idéalement titulaire d'un Bac + 2 en mécanique agricole, TP, PL, auto ou autres. Expérience professionnelle sur le même type de poste ou débutant. Vous avez des connaissances et un intérêt pour le milieu agricole, en particulier pour le matériel agricole. Autonomie, motivation, rigueur, dynamisme et esprit d'équipe.

Inspecteur technique

Fabricants de tracteurs, de machines de récoltes • Missions : support technique réseau, traitement des garanties, mise en place du plan de formation réseau, suivi des activités après-vente, animation des concessionnaires du secteur, participation au développement des services du secteur. • BTSA agroéquipement ou BTS TSMA. 1^{re} expérience dans le machinisme agricole. Solide expérience technique. Capacité à transmettre des informations techniques. Sens du service client. Qualités relationnelles et de communication. Esprit d'équipe. Autonomie, organisé pour un travail en itinérance. Gestion des priorités, rigueur. Capacité d'analyse.

Technicien SAV agricole

Groupe spécialisé en agrofourniture et en machinisme agricole • Missions : réparations et maintenance des matériels agricoles, à savoir : diagnostic et réparation de machine en atelier (tracteur, pulvérisateur, motoculteur), révision et opération périodique d'entretien sur les véhicules, préparation et réglage des matériels neufs, démonstration, dépannage chez les clients. Vous veillez à l'application et au respect des consignes de sécurité. • De formation type Bac professionnel maintenance des matériels agricoles, vous êtes doté d'une certaine réactivité et force de proposition. Vous possédez également de solides connaissances en mécanique et soudure.

Les métiers de l'agroéquipement... ils sont variés

Exemples d'offres d'emploi (F/H)



CONSEIL ET ANIMATION

 16 % des postes en agroéquipement traités par l'Apecita

Conseiller technique en système de traite

Organisation professionnelle agricole • Missions : réalisation de contrôle Certitraite pour la mise en route de matériel de traite neuf dans les exploitations agricoles et réalisation d'Optitraite sur des installations existantes (contrôle de fonctionnement planifié), formation des agents des concessions agricoles de salle de traite ou des organisations agricoles, participation aux travaux régionaux (étalonnage du matériel de traite, formation des agents). • Ingénieur ou équivalent ou BTS avec expérience. Connaissance des élevages laitiers. Aisance dans l'approche technique du matériel. Esprit rigoureux et organisé avec une capacité d'analyse et de synthèse.

Conseiller bâtiment

Entreprise spécialisée dans la lutte contre les nuisibles • Missions : apporter le conseil technique et économique en matière de logements des animaux en tenant compte des règles d'urbanisme et d'installations classées, apporter un conseil innovant sur les bâtiments d'élevages et sur les projets de construction en intégrant les dernières évolutions techniques et les exigences en matière d'environnement et de bien-être animal, accompagner les éleveurs dans les démarches de permis de construire et de suivi des travaux et d'autorisation d'exploiter. • Bac + 2. Expérience dans le milieu agricole. Connaissance de la filière bâtiments agricoles et de la production laitière. Autonome. Esprit d'équipe. Bonnes capacités relationnelles. Capacités rédactionnelles, organisationnelles et administratives.

Conseiller en agriculture numérique

Organisation professionnelle agricole • Missions : accompagnement des exploitants à la prise en main d'outils numériques et téléphoniques du quotidien (outils d'aide à la décision, matériels embarqués, machinisme numérique, ...), suivi et déploiement des offres de services numériques auprès des exploitants, veille sur les solutions d'agriculture et d'innovation, formation des agriculteurs à l'utilisation des solutions numériques. • Minimum Bac pro ou techno. Bonne compréhension et maîtrise des outils numériques. Connaissance de l'innovation et du machinisme agricole. Maîtrise des approches économiques. Curieux et intéressé par les nouvelles technologies, l'informatique et le numérique.



PRODUCTION

 12 % des postes en agroéquipement traités par l'Apecita

Adjoint responsable de travaux et nouvelles technologies

Entreprise de cultures légumières • Missions : planification et réalisation des travaux, affectation des chauffeurs et matériels, participation à l'encadrement d'une équipe de chauffeurs de tracteurs en vous assurant du bon suivi des procédures, de la qualité des travaux et de la formation interne. Vous êtes le référent « nouvelles technologies » des équipements agricoles. Vous assurez une veille permanente sur les nouvelles techniques (drone, autoguidage, désherbage laser...). • Bac + 2 ou plus en agroéquipement ou expérience significative dans la même fonction. Réactif, capacité d'adaptation, méticuleux, esprit d'initiative. Expérience souhaitée en informatique embarquée.

Tractoriste

Domaine viticole • Missions : conduite de tracteurs vigneron avec un complément mécanique sur les sites de productions. Vous participerez aux travaux mécaniques à la vigne, à l'entretien des matériels de l'exploitation, à la mécanique des différents engins du parc, à certains travaux manuels de la vigne et, si nécessaire, à tous les travaux au sein du domaine et en cave pendant les vendanges, vinifications et au cours de l'année. • BTSA viticulture-œnologie ou expérience vitivinicole. Connaissances et compétences sur l'ensemble des travaux de la vigne. Compétences relationnelles. Maîtrise de la conduite de tracteurs. Expérience mécanique. Esprit d'équipe. Conscientieux. Autonome.

Chef de culture adjoint

Producteur et transformateur de plantes bio • Missions : conduite de bineuses de précision grande largeur, conduite d'engins de récolte, participation à l'entretien du matériel, surveillance des champs, manutention de plantes médicinales au séchoir, suivi des essais de recherche et développement, gestion des chantiers de plantation au GPS, participation à l'activité du triage des plantes sèches, suivi des stocks, remplacement du responsable du site pendant ses congés. • Bac + 3/4 en agriculture/agroéquipement ou expériences équivalentes. Savoir travailler en équipe. Être organisé et attentif à la sécurité. Sens de l'initiative.



Avis d'experts

La filière de l'agroéquipement se positionne aujourd'hui au cœur des enjeux français pour garantir la souveraineté alimentaire et améliorer nos capacités et la qualité de notre production. Cette filière clé de l'agriculture ouvre à une multitude d'opportunités professionnelles, offrant des emplois stables et variés, principalement en contrat à durée indéterminée (CDI), et permet des évolutions de carrières attrayantes (y compris à l'étranger). À l'ère de l'intelligence artificielle et de l'innovation mécanique/technologique, les possibilités de communication entre l'homme et la machine redéfinissent profondément les contours de nombreux métiers. Les attentes du secteur impliquent une nécessaire interdisciplinarité entre mécanique, informatique, agronomie et environnement, qui rendent les métiers qu'elle propose plus pertinents et engageants que jamais !

Ces technologies de pointe, toujours alignées avec l'objectif de « produire plus, mieux et autrement », visent, entre autres, à réduire l'utilisation des intrants, optimiser la consommation énergétique, accélérer la décarbonation et réduire l'impact des machines sur les sols. Elles façonnent les compétences requises après un cycle de formation dans le secteur.

L'accès à ces métiers se fait à tous les niveaux de formation, depuis le CAP/Bac pro jusqu'au diplôme d'ingénieur, soulignant la diversité des profils recherchés. Les opportunités d'emploi sont proposées par une variété d'employeurs, des start-up aux multinationales, offrant ainsi des perspectives globales à ceux qui ont envie de découvrir cette filière et à ceux qui sont passionnés par le machinisme agricole et désireux de contribuer à l'agriculture de demain.

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita.

Retrouvez les offres en agroéquipement sur :

apecita.com

Orientez-vous sur :

agrororientation.com

1 339 postes en agroéquipement confiés à l'Apecita en 2023

Les offres par niveau d'expérience



63 %

des offres sont accessibles avec moins de trois ans d'expérience.

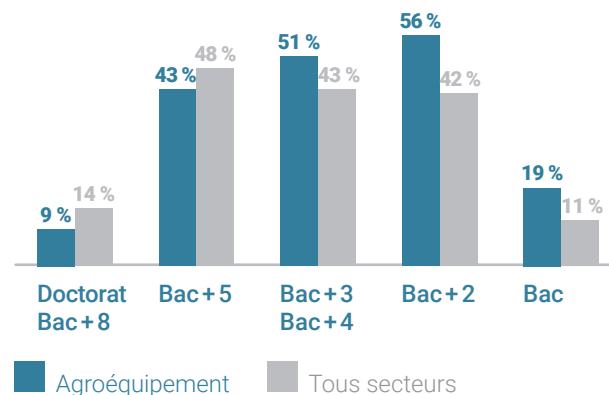


Dans **51 %** des offres en agroéquipement, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

Les types de contrats proposés



Les niveaux de formation



Les formations supérieures sont les plus recherchées : Bac+2 (**56 %**), Bac+3/+4 (**51 %**) et Bac+5 (**43 %**)



Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à **100 %**).

Ensemble des moyens nécessaires à la production agricole (hors agroéquipement) :

- semences ;
- phytopharmaceutiques ou phytosanitaires (santé/protection des cultures) ;
- fertilisants : engrais et amendements (nutrition des cultures) ;
- alimentation animale ;
- produits vétérinaires ;
- outils d'aide à la décision (technique, commercial, administratif ou de gestion, etc.) ;
- outillages et fournitures agricoles.

L'agrofourniture



Les produits de protection des plantes

(www.uipp.org – 2023)

Ces industries développent et commercialisent des produits et des services destinés à l'agriculture conventionnelle, biologique ou en lutte intégrée, pour protéger les récoltes contre les agressions qui les menacent (insectes ravageurs, champignons porteurs de maladies...).

6 000 salariés

Chiffre d'affaires : **2,5 Mds €**



Les fertilisants

(www.unifa.fr – 2022)

Ces industries fabriquent des produits destinés à l'agriculture, dont le rôle essentiel est d'apporter aux plantes des éléments nutritifs nécessaires à leur développement sous forme d'engrais (principalement azote, phosphore, potassium), en conjuguant qualité et respect de l'environnement.

Les amendements (chaux, magnésie, amendements organiques) améliorent l'état du sol.

74 sites de production

4 234 emplois

Chiffre d'affaires : **3,4 Mds €**



Les semences

(www.semae.fr – 2022)

De la création variétale à l'utilisation, les semences suivent un parcours de plusieurs années dont chaque étape est assurée par un professionnel spécialisé : création, production, tri, conditionnement, distribution.

Les acteurs de la filière sont : les entreprises de sélection, les entreprises de production, les agriculteurs multiplicateurs, les points de vente.

69 entreprises de sélection

252 producteurs

5 794 distributeurs

17 271 agriculteurs multiplicateurs

Chiffre d'affaires : **3,63 Mds €**



L'alimentation animale

(www.nutritionanimale.org – 2023)

Ces entreprises conçoivent et fabriquent des aliments composés, équilibrés sur le plan nutritionnel et étudiés pour chaque type d'animal (bovins, porcins, volailles, poissons d'élevage...).

194 entreprises (**303** usines de fabrication)

15 200 salariés

Production : **19,2 millions de tonnes** d'aliments composés

Les métiers de l'agrofourniture... ils sont variés

Exemples d'offres d'emploi (F/H)



COMMERCIALISATION

 53 % des postes en agrofourniture traités par l'Apecita

Chef marché engrais

Coopérative agricole • Missions : analyse du marché des engrais et identification des opportunités de croissance, élaboration de la politique commerciale avec pilotage des marges, construction et mise en œuvre de stratégies de mise en marché ciblées, sourcing des produits, des opportunités, gestion de la relation client et suivi de la satisfaction, suivi du risque, planification des activités de production, planification de la distribution. • Formation supérieure en agriculture, agronomie. Expérience confirmée dans la distribution de produits agricoles. Forte compréhension du marché et de ses tendances appréciée, ainsi qu'une capacité de gestion du stress dans un marché volatil. Sens relationnel et de la négociation, esprit d'équipe et de leadership.

Responsable de rayon agricole

Jardinerie • Missions : assurer l'accueil, le conseil et la vente auprès de la clientèle agricole du magasin, gérer la totalité du dépôt agricole, développer cette activité pour le magasin, assurer un objectif de rentabilité lié à la marge et au chiffre d'affaires de l'activité agricole, mettre en œuvre la politique commerciale des produits, planifier les actions et participer aux commissions de référencement, travailler en étroite collaboration avec le technico-commercial de la zone. • BTSA et expérience commerciale dans le milieu agricole. Tempérament commercial et dynamique. Organisé, rigoureux et force de proposition. Vous savez prendre les initiatives.

Technico-commercial en nutrition animale

Négoce agricole • Missions : assurer le suivi et le développement d'un portefeuille clients, fidéliser la relation client existante à travers un accompagnement technique et commercial, prospecter des nouveaux clients, assurer la commercialisation des différentes gammes de produits, analyser et conseiller les éleveurs afin d'optimiser les performances techniques et économiques de leur exploitation, gérer son planning, déplacements et actions, être un actif relais de communication interne et externe. • BTSA productions animales ou ACSE/ingénieur agricole. Passionné par l'élevage et l'alimentation animale (ruminants). Excellent relationnel et bonnes aptitudes commerciales. Autonome et bon esprit d'équipe.



RECHERCHE ET EXPÉRIMENTATION

 25 % des postes en agrofourniture traités par l'Apecita

Technicien semences

Entreprise spécialisée en sélection et production de semences et graines • Missions : participer et encadrer des activités de préparation de semis, réaliser et encadrer les travaux de semis en production de semences chez les agriculteurs, assurer les suivis culturaux, assurer les observations et les notations sur la station expérimentale sur différentes espèces et programmes mis en place, manager les saisonniers pour l'ensemble des activités de pépinière et sur la station en général, assurer le suivi des activités de battage, nettoyage, conditionnement, classement et expéditions des semences, rentrer les données sur des fichiers informatiques. • Bac + 2 à Bac + 4 en technologie des semences et sélection végétale. Sens de l'observation, esprit critique et esprit d'équipe. Rigueur, capacités d'organisation. Pratique de l'anglais technique. Goût pour le terrain, expérience de conduite de tracteur est un plus.

Formulateur nutrition animale

Coopérative agricole • Missions : contribution à l'élaboration des plans de contrôle sur les matières premières, suivi des résultats et de la définition des matrices, suivi des plans de contrôle des produits finis, optimisation technico-économique des formules d'aliments afin de garantir les performances des filières animales, assurer la conformité de l'étiquetage de produits, veille scientifique et technique. • Ingénieur agronome ou équivalent, passionné par le domaine de l'alimentation animale. Rigueur. Excellent relationnel, esprit d'équipe et sens du service client. Vous êtes autonome, agile et réactif.

Ingénieur de réalisation protection des cultures

Institut technique de la filière des huiles et protéines végétales et du chanvre • Missions : vous assurez la production de connaissances sur des projets en lien avec la gestion des ravageurs et auxiliaires (nuisibilité des ravageurs, leviers alternatifs aux insecticides), diffusez les résultats, modèles ou outils développés, vous êtes le garant de la validité des travaux pour favoriser l'adoption des bonnes pratiques et contribuer au rayonnement de l'institut. • Bac + 5 en agronomie et protection des cultures. Connaissances des méthodes de traitements statistiques, des dispositifs expérimentaux. Vous savez concevoir des protocoles et des plans d'expérience, constituer et gérer des bases de données, analyser des données. Maîtrise de l'anglais, rigueur et autonomie.

Les métiers de l'agrofourniture... ils sont variés

Exemples d'offres d'emploi (F/H)



PRODUCTION



22 % des postes en agrofourniture traités par l'Apecita

Responsable production semences potagères sous abris

Entreprise de production de semences potagères, fourragères et maïs • Missions : organisation de la mise en place des productions sous abris, surveillance quotidienne des productions et mise en œuvre de l'itinéraire technique en fonction des observations (fertilisation, irrigation, traitements phytosanitaires...), organisation des différents chantiers (plantation, taille, pollinisation manuelle des tomates, récolte, extraction des graines), responsable de l'entretien des infrastructures, reporting des cultures en anglais, suivi de quelques productions extérieures spécialisées en parallèle, analyse technico-économique des productions sous abris. • Expérience significative en production sous abris (idéalement de semences). Personne motivée avec une faculté d'organisation et d'adaptation aux espèces multiples. Sens pratique du terrain. Notions d'anglais. Expérience en pollinisation manuelle de tomates serait un plus.

Conducteur de ligne

Groupe semencier spécialisé dans la sélection, la production et la distribution de semences agricoles • Missions : établir un processus de triage et de conditionnement, superviser une équipe de deux saisonniers lors de la mise en place d'une organisation de travail en 2x8, réceptionner les lots de semences bruts et prélever des échantillons pour les analyses, maintenir les outils industriels. • Bac + 2. Expérience en usine de semences serait un plus. Connaissances sur la production de semences. Notions de base sur le principe du triage des semences et sur le matériel. Minutie, sens de l'observation. Esprit d'équipe, autonomie. Capacité d'adaptation et de polyvalence.

Second d'exploitation en ail semence

Exploitation en grandes cultures, ail semence et vigne • Missions : gestion de l'équipe de saisonniers en production et conduite de l'atelier, gestion de l'équipe saisonnière pour le travail sous hangar, opérations de tri et conditionnement, nettoyage et entretien du local et des machines, travail manuel dans les champs (sélection, arrachage), livraisons, gestion de l'irrigation, manutention et conduite d'engins agricole (tracteur, télescopique et transpalette). • Capacités de communication et de travail en équipe, sens des responsabilités et de l'observation, rigueur. Gestion d'équipe. 1^{re} expérience dans une exploitation d'ail semence sera appréciée.



CONSEIL ET ANIMATION



14 % des postes en agrofourniture traités par l'Apecita

Animateur réseau producteurs semences

Groupe coopératif agricole • Missions : animer les commissions de production par espèce, analyser les coûts de production et simuler les marges nettes, développer et suivre les prestations de services liées à la production, développer la communication et l'animation du réseau des producteurs, gérer les demandes de réclamations, réaliser des bilans de campagne, participer aux commissions et gestion de caisse, suivre et mettre en place le plan de production. • Bac + 5 en productions végétales et conduite des systèmes d'exploitation. Expérience de quatre ans en animation ou en techniques en productions végétales. Connaissances en agronomie. Méthodique, rigoureux, bonnes capacités d'analyse et de synthèse.

Animateur syndical

Syndicat de semenciers • Missions : développement du syndicat, négociations des contrats groupes, organisation des réunions du comité d'animation, des réunions thématiques, des AG, mise en place, rédaction des comptes rendus, circulation de l'information technique et économique, développement et liens avec les structures partenaires, animer la réflexion collective sur les dossiers d'actualité. • Aisance relationnelle et aptitude à travailler en réseau. Esprit de synthèse et capacités rédactionnelles. Sens de l'organisation, de l'autonomie, prise d'initiative. Réactivité et disponibilité. Connaissance du milieu agricole en production végétale (semences serait un plus).

Conseiller agronomie

Entreprise de conseil en élevages bovin et caprin • Missions : dynamiser un portefeuille technico-réglementaire adapté (réalisation des dossiers plan prévisionnel de fumure, cahier de fertilisation, registre phytosanitaire, déclaration de flux azote, réalisation des dossiers de déclaration PAC, et l'étude de faisabilité d'un engagement Maec sur l'exploitation), accompagner techniquement vos clients (conseil en fertilisation de leurs systèmes de cultures, animation technique du territoire), participer au développement commercial des services. • Ingénieur agri/agro, master, licence pro ou BTSA productions végétales ou animales. Connaissances en agronomie appliquée aux exploitations d'élevage. Connaissance des dossiers réglementaires environnementaux et PAC. Maîtrise de l'univers des exploitations agricoles type polyculture-élevage.

Avis d'experts

La filière agrofourniture regroupe plusieurs secteurs d'activité très importants. Tous au service des agriculteurs et répondant à des besoins spécifiques dans chacune de leurs spécialités de production. Ce que l'on appelle « les intrants » (fertilisants et produits de protection des plantes essentiellement) représente une part très importante de l'activité d'agrofourniture (hors agroéquipement). Les métiers de l'agrofourniture peuvent se pratiquer dans une grande variété d'environnements, allant principalement des agrofournisseurs à la distribution agricole (négoce et coopératives). Les métiers sont extrêmement variés et couvrent une large gamme des fonctions en entreprise : expérimentation, achat, marketing, vente, négoce, mais aussi conseil, animation et communication. Ils s'exercent au sein de grandes entreprises nationales ou internationales, mais aussi au sein de TPE/PME. Des start-up se sont également développées dans ce domaine et ouvrent de nouvelles perspectives de recherche et développement. La plupart des métiers sont affectés par la révolution numérique, la transition agroécologique, le « produire plus, mieux et autrement ». Ainsi, ce sont des métiers qui ont du sens, car ils sont tournés vers une agriculture durable.

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita.

Retrouvez les offres
en agrofourniture sur :

apecita.com

Orientez-vous sur :

agrororientation.com

2310 postes en agrofourniture confiés à l'Apecita en 2023

Les offres par niveau d'expérience



67 %

des offres sont
accessibles avec
moins de trois ans
d'expérience.

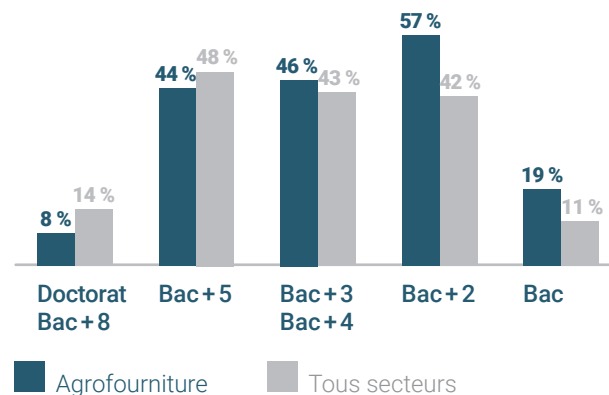


Dans **48 %** des offres
en agrofourniture,
aucun niveau
d'expérience n'est
mentionné.

Les types de contrats proposés



Les niveaux de formation



Plus de la moitié des offres (**57 %**) s'adressent aux titulaires d'un Bac+2.



Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à **100 %**).

Ces métiers de services couvrent, notamment :

- **le développement local** : projets d'aménagement du territoire, développement des circuits courts, animation et services pour dynamiser la vie sociale ;
- **le tourisme** : accueil, restauration, visites... ;
- **la gestion du patrimoine culturel et naturel** : entretien des sites, des actions de restauration, de réhabilitation, de préservation et de mise en valeur ;
- **l'animation** et l'accompagnement des acteurs locaux et élus dans les choix de stratégie de développement territorial ;
- **la vente** : développement des commerces de proximité et des circuits courts, accompagnement du développement des signes et labels de qualité ;
- **la protection des milieux naturels** : action de sensibilisation environnementale, projets agroenvironnementaux et climatiques ;
- **le conseil aux agriculteurs** : idées de diversification, de transformation de produits... ;
- **les services aux personnes et aux entreprises.**

L'aménagement du territoire

Les zones rurales sont en plein essor démographique. De nombreux métiers de services s'ouvrent à celles et ceux qui veulent s'investir dans les relations humaines, de contacts et de proximité, ou qui souhaitent dynamiser les territoires ruraux pour les rendre plus attractifs et répondre aux attentes des ruraux et néoruraux.

Les exploitations agricoles participent à l'aménagement du territoire, grâce à leur :



Démarche de « circuits courts » :

commercialisation d'une partie de la production, directement auprès des consommateurs ou à travers un intermédiaire non lié à l'exploitation (magasin, restaurant).

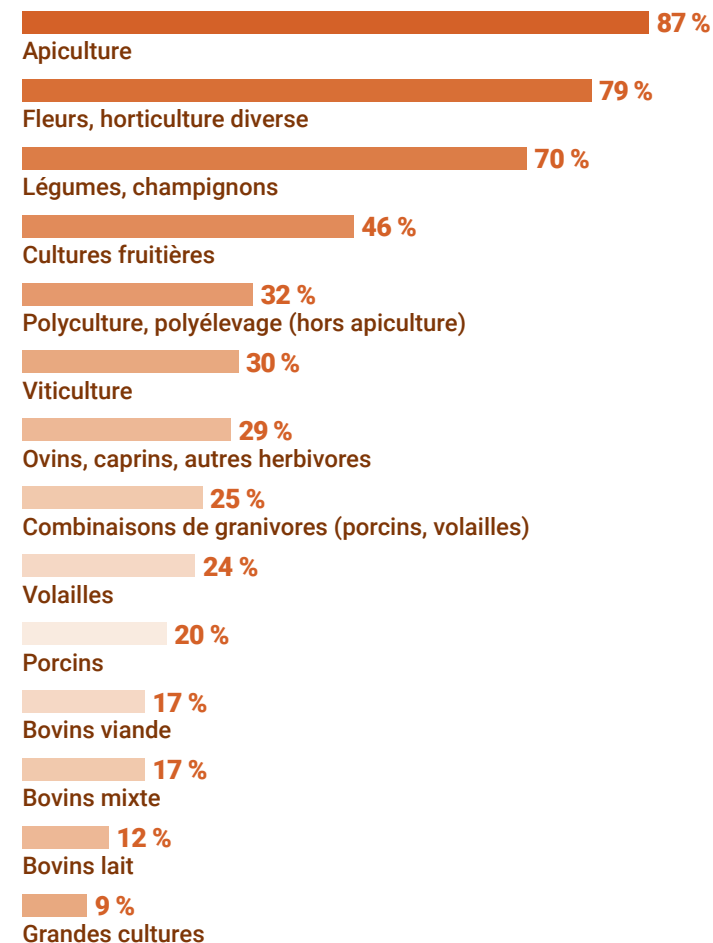
23 % des exploitations vendent en circuit court.



Démarche de « diversification » et, plus précisément :

- la transformation des produits agricoles, y compris la vinification en cave particulière ;
- l'agrotourisme (hébergement, restauration, activités de loisirs liées au tourisme).

Part d'exploitations vendant en circuit court selon leur spécialisation



Source : Agreste (édition 2023)

Les métiers de l'aménagement du territoire... ils sont variés

Exemples d'offres d'emploi (F/H)



ÉTUDES ET PROJETS

i 74 % des postes en aménagement du territoire traités par l'Apecita

Chargé de mission « agroécologie et valorisation des ressources locales »

Parc naturel régional • Missions : conduire les actions du parc dans le domaine de l'agriculture : agroécologie (projets agri-environnementaux et climatiques, notamment), promotion et valorisation des productions, alimentation et circuits courts, adaptation des exploitations de montagne aux enjeux climatiques et diversification, accompagner le développement de filières liées à la valorisation des ressources locales agricoles (viande, fruits, plantes) et non agricoles (eau, pierre, matériaux locaux biosourcés...). • Bac+2 à Bac+5 dans les domaines de l'agronomie, l'agroécologie, la valorisation des ressources, le développement des territoires ruraux. Connaissance du milieu de l'entreprise agricole, connaissances environnementales (biodiversité, paysage). Compétences dans l'animation de réseau. Allemand ou anglais apprécié.

Chargé d'études aménagement du territoire

Organisation professionnelle agricole • Missions : répondre aux besoins des collectivités ou des aménageurs en formalisant les conventions de projets et les contrats de prestations, à savoir : réaliser des études d'impacts agricoles pour les opérateurs d'aménagement sur l'ensemble du territoire (états des lieux, diagnostics de territoire, cartographie, calcul des indemnités d'éviction), assurer le suivi consulaire et la formulation des avis, à la demande des services de l'État et des collectivités locales, sur tout projet d'aménagement (infrastructures, zones d'activités...) et les procédures d'urbanisme, animer des réunions d'information et de concertation auprès des agriculteurs et des élus. • Ingénieur agri/agro, master aménagement du territoire. Bonne connaissance du milieu agricole et des procédures foncières. Autonomie dans l'utilisation des outils bureautiques et maîtrise des outils cartographiques QGIS. Qualité rédactionnelle et relationnelle. Travail en équipe et en réseau. Esprit d'initiative et d'autonomie.

Chef de projet en aménagement du territoire

Organisation professionnelle agricole • Missions : accompagner les collectivités en leur apportant conseil et assistance dans le cadre de projets de développement agricole et en assurant le pilotage des programmes mis en œuvre. À ce titre, vous serez chargé : d'entretenir et renforcer les dynamiques partenariales, d'être en veille et à l'écoute des problématiques et enjeux du territoire, de participer au suivi des démarches engagées, de piloter les diagnostics de territoire et les études de faisabilité technico-économiques des projets agricoles communaux, de conduire des études préalables agricoles pour des opérateurs privés dans le cadre de projets d'aménagement globaux affectant l'agriculture, de tenir à jour l'observatoire de l'agriculture à l'échelle des intercommunalités, de contribuer à la préparation des commissions d'aménagement, de piloter et promouvoir l'offre de service des collectivités. • Ingénieur agri/agro avec spécialité en aménagement du territoire ou diplôme de niveau Bac+5 en développement du territoire avec connaissance du monde agricole. Aisance en communication orale et écrite. Aptitude à animer des groupes et à travailler de manière transverse. Capacité d'écoute et adaptabilité à différents interlocuteurs.

Chargé d'études « bioéconomie et territoires »

Organisation professionnelle agricole • Missions : accompagner les territoires, les agriculteurs et les conseillers au changement climatique en milieu agricole, réaliser des diagnostics pour évaluer la vulnérabilité des exploitations agricoles et définir des pistes d'adaptation, faire émerger et accompagner des projets collectifs et individuels en faveur de l'adaptation climatique et de la transition énergétique. Développer des dynamiques de territoire : recueillir les besoins des collectivités par l'organisation de rencontres régulières, accompagner les collectivités et les porteurs de projet en lien avec le secteur agricole et forestier en mobilisant différentes compétences, participer au développement de la filière écomatériaux et énergie. • Bac+5 en agriculture et/ou développement territorial. Appétence pour relever des défis en mobilisant les acteurs des territoires et/ou les filières en proposant des solutions adaptées. Autonome et bonne expression orale et écrite.

Les métiers de l'aménagement du territoire... ils sont variés

Exemples d'offres d'emploi (F/H)



CONSEIL ET ANIMATION

23 % des postes en aménagement du territoire traités par l'Apecita

Animateur/formateur « initiatives agri-rurales »

Association • Missions : animer et coordonner des projets autour des questions d'installation ou de transmission agricole, développer des actions en lien avec la ruralité et l'agriculture, avec les partenaires de l'association et dans le cadre de coordinations interassociatives, accueillir et accompagner les porteurs de projet agri-rural (accompagnement individuel et collectif, suivi et mise en réseau des porteurs de projet, mise en place et animation de formations, d'ateliers de travail ou de visites de ferme, en particulier dans le domaine agri-rural), participer aux missions transversales de l'association et à la vie associative. • Curiosité, ouverture d'esprit, goût pour les thèmes du développement des territoires ruraux, de l'agricole et l'éducation populaire. Compétences et motivations pour les questions de pédagogie, formation, animation de groupes. Connaissance et expérience du milieu rural et du monde agricole. Forte autonomie et capacité à travailler en équipe et dans des cadres collectifs. Dynamisme et envie de s'investir professionnellement dans la vie associative et dans l'économie sociale et solidaire. Rigueur, sens de l'organisation, qualités relationnelles, qualité d'écoute, bonnes capacités rédactionnelles et de synthèse, maîtrise de la communication.

Conseiller en aménagement rural et urbanisme

Organisation professionnelle agricole • Missions : assurer le suivi consulaire des procédures urbanisme et autorisations du droit des sols, appuyer les élus/représentation institutionnelle, suivre les projets d'aménagements de grands travaux et aménagements fonciers, participer et animer des réunions d'information et de concertation auprès des agriculteurs et des collectivités, participer à la mise à jour et au suivi sur le terrain des barèmes d'indemnisation et des protocoles, réaliser des études d'impacts agricoles et fonciers, informer sur les questions de droit rural, d'expropriation, de statut du fermage (barèmes), de droit de l'environnement. • Master 2 en droit (droit rural, environnement, urbanisme, aménagement) et 1^{re} expérience. Sens de l'écoute, rigueur, proactivité, aptitude à l'analyse et au travail en équipe. Esprit de synthèse et bonnes qualités rédactionnelles exigés.

Conseiller en aménagement - urbanisme

Organisation professionnelle agricole • Missions : réaliser des études (diagnostics agricoles, études préalables agricoles, études d'impact agricole), accompagner les agriculteurs concernés par des projets d'aménagement, accompagner les collectivités dans l'élaboration et le suivi de leurs documents de planification (Scot, PLUI, PLU...), rédiger les avis institutionnels sur les documents d'urbanisme, les projets d'aménagement, les permis de construire, appuyer les élus dans leur représentation institutionnelle. • Bac + 5 en droit rural/droit de l'urbanisme, ou aménagement du territoire/urbanisme, ou ingénieur agri/agro. 1^{re} expérience dans le domaine de l'aménagement et de l'urbanisme. Connaissances et intérêt pour le milieu agricole. Bonnes capacités d'analyse et rédactionnelles.

Conseiller agritourisme et circuits courts

Organisation professionnelle agricole • Missions : accompagner les démarches individuelles liées au développement de l'agritourisme sur les volets techniques et réglementaires, auprès des porteurs de projet, animer et développer le réseau départemental Bienvenue à la ferme, organiser des événements mettant en lumière les agriculteurs adhérents et plus globalement la consommation de produits locaux, animer les réseaux locaux de fermes pédagogiques, accompagner les démarches collectives de valorisation des produits fermiers en circuits courts, comme les points de vente collectifs, organiser et animer des formations liées à l'agritourisme et aux circuits courts. • Master en tourisme, communication, développement local et/ou ingénieur agri/agro. Goût pour la gestion de projet, l'animation de groupe, aptitude à fédérer. Rigueur, capacité d'adaptation, sens de l'organisation. Qualité d'écoute, intelligence sociale. Curiosité et ouverture d'esprit. Capacité de communication et d'affirmation. Esprit d'analyse et de synthèse, capacités rédactionnelles. Esprit d'équipe, sens du travail en réseau.

Avis d'experts

En quête d'un cadre de vie sain, agréable à vivre et respectueux de l'environnement, nous sommes de plus en plus nombreux à voir nos habitudes de vie courante changer : d'une part, développement du télétravail et prise de conscience de l'importance de la qualité de vie et, d'autre part, favoriser la consommation de produits locaux et aider les entreprises locales... Cette prise de conscience contribue au développement rural. Soutenus par des programmes nationaux et européens notamment, les territoires veulent être de plus en plus attractifs, en travaillant sur le développement de commerces et services de proximité.

De nombreux métiers liés à ce développement territorial demandent des profils qualifiés aux compétences variées (transformation et vente des produits à la ferme, hébergement en gîte ou chambres d'hôtes, restauration, valorisation de patrimoine naturel ou rural, animation...).

Diverses formations du CAP agricole au Bac + 5 sont proposées pour répondre à ces besoins : Bac pro Sapat, BTSA DATR, BUT carrières sociales parcours villes et territoires durables (VTD), licences pro, masters développement rural ou des CS spécialisés tels que le CS tourisme vert.

Ces formations visent à accéder à des métiers en plein essor tels que : animateur en développement des territoires, technicien « développement local », conseiller spécialisé en diversification, chargé de développement en œnotourisme et spiritourisme...

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita.

Retrouvez les offres en
aménagement du territoire sur :

apecita.com

Orientez-vous sur :

agrorientation.com

5 519 postes en aménagement du territoire confiés à l'Apecita en 2023

Les offres par niveau d'expérience



73 %

des offres sont accessibles avec moins de trois ans d'expérience.



Dans **36 %** des offres en aménagement du territoire, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

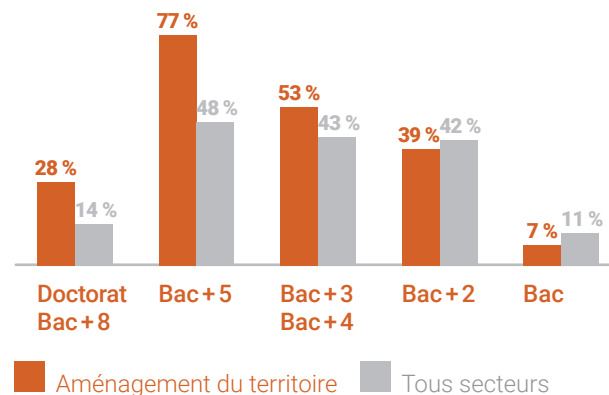
Les types de contrats proposés



42 %

des offres sont proposées en CDI, versus **50 %** pour l'ensemble des offres diffusées par l'Apecita.

Les niveaux de formation



Les formations supérieures et, en particulier les titulaires d'un Bac + 5 (**77 %** des offres), sont les plus recherchées.



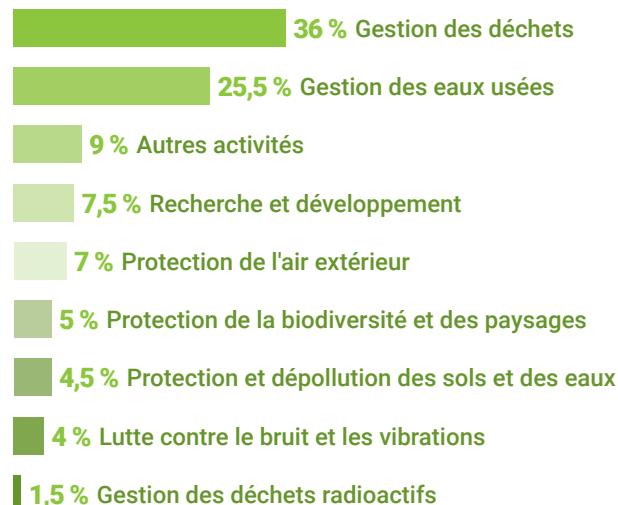
Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à **100 %**).

L'environnement

Les dépenses liées à l'environnement, financées par les administrations, les ménages ou les entreprises, comprennent :

- la protection de l'environnement (efforts de la société pour prévenir, réduire ou éliminer les pollutions ou la dégradation de l'environnement) ;
- la gestion durable des ressources naturelles (distribution d'eau potable, recyclage et réutilisation des déchets).

Répartition des dépenses liées à l'environnement : 51,5 Mds €

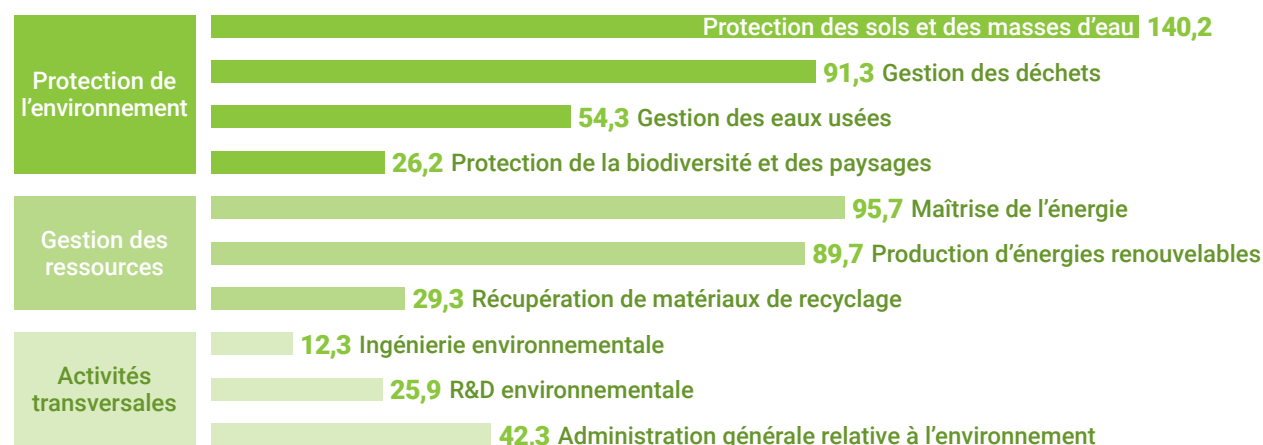


Emplois environnementaux

651 300 équivalents temps plein.

Ils correspondent aux emplois dans les éco-activités, c'est-à-dire les activités qui produisent des biens ou des services ayant pour finalité la protection de l'environnement ou la gestion des espaces naturels.

Nombre d'emplois environnementaux en équivalents temps plein (en milliers)



Source : ministère de la Transition écologique et de la Cohésion des territoires (Éditions 2023)

Les métiers de l'environnement... ils sont variés

Exemples d'offres d'emploi (F/H)



**PARMI LES POSTES TRAITÉS
PAR L'APECITA**

77 %

**concernent la recherche
et les études**

20 %

**concernent le conseil
et l'animation**



RECYCLAGE ET TRAITEMENT DES DÉCHETS

Chargé d'études agricoles et environnementales

Entreprise de valorisation de produits organiques (boues, composts, digestats) • Missions : réaliser les dossiers d'études préalables à la valorisation des matières fertilisantes organiques. Vous réalisez des études de filières de valorisation et d'élimination tels que des dossiers de plans d'épandage, bilans de fertilisation, études technico-économiques ainsi que des relevés bathymétriques dans le cadre de curages de lagunes. Vous êtes en relation avec les collectivités locales ou des industriels ainsi qu'avec les agriculteurs partenaires pour conduire ces études. Ce poste combine des missions sur le terrain et du temps d'études au bureau. • Licence pro ou ingénieur agri/agro. Connaissance du milieu agricole ou expérience professionnelle. Connaissances techniques : milieu agricole, plan d'épandage, réglementation et environnement, agronomie, pédologie, système d'élevage. Organisé, rigoureux, réactif et autonome.

Conseiller mission valorisation agricole des déchets MVAD

Organisation professionnelle agricole • Missions : accompagner les agriculteurs qui épandent sur leurs terres des cendres de chaudière à biomasse, digestats de méthanisation, composts, sédiments, assurer les suivis agronomiques des sols et apporter du conseil auprès des agriculteurs, clients et prestataires, piloter la création des plans d'épandages (études préalables, recrutement des agriculteurs, gestion des dossiers de déclarations et d'autorisations), mettre en place et piloter des essais plein champs. • Bac+2 à ingénieur en agri/agro et/ou expérience dans le domaine agronomique et du conseil agricole. Dynamique, autonome, organisé, rigoureux. Bonne connaissance de la réglementation. Qualités rédactionnelles. Aisance relationnelle.

Chargé de prévention déchets

Communauté de communes • Missions : déploiement des actions pour généraliser la gestion de proximité des biodéchets, pilotage de la politique de prévention des déchets de la CCS, suivi, assistance au responsable dans la gestion du service. • Capacité d'animation. Travail en équipe. Organisation, autonomie, dynamisme. Sensibilité environnementale. Connaissances informatiques.

Les métiers de l'environnement... ils sont variés

Exemples d'offres d'emploi (F/H)



AGROÉNERGIES, ÉNERGIES RENOUVELABLES

Chargé de mission agrivoltaïsme

Développeur et exploitant d'énergies renouvelables • Missions : suivi agronomique et coconstruction des projets agricoles dans le développement des projets agrivoltaïques, échanges avec les agriculteurs et les chambres d'agriculture, création et animation d'outils de suivi (veille scientifique, juridique, etc.), coordination et concertation avec l'ensemble des parties prenantes. • Niveau M2 minimum dans le domaine de l'agronomie et l'agroécologie. Proactivité, autonomie, adaptabilité, capacité d'organisation. Sens de l'analyse, rigueur scientifique et rédactionnelle. Intérêt pour les énergies renouvelables. Connaissances générales en agriculture. Bonnes notions réglementaires (EPA, PAC, labels...). Excellente communication écrite et orale.

Chargé d'études méthanisation

Bureau d'études spécialisé dans l'accompagnement de projets de méthanisation et sites en fonctionnement • Missions : réaliser des études de faisabilité et demande de subventions, rédiger les dossiers de consultation des entreprises, réaliser des analyses comparatives à partir des devis fournisseurs, réaliser des contrôles d'étanchéité de sites de méthanisation puis rédaction du rapport. Pourra participer ponctuellement, lors des auditions des fournisseurs, à la réalisation d'audits de certification pour la durabilité du biométhane, aux Salons et événements. • Technicien expérimenté ou jeune ingénieur. Connaissance du milieu agricole. La connaissance de la méthanisation sera un plus. Autonomie, capacité rédactionnelle.

Chargé d'études énergies renouvelables

Organisation professionnelle agricole • Missions : conseiller les agriculteurs pour la production et la valorisation des énergies renouvelables, collecter, synthétiser et diffuser les informations à caractère économique, technique ou réglementaire concernant les énergies renouvelables et les économies d'énergie en agriculture, animer et alimenter en information un groupe d'agriculteurs méthaniseurs, organiser des événements ENR à destination des porteurs de projets, être interlocuteur des élus locaux et de l'administration. • Ingénieur agro ou formation supérieure équivalente. Débutant accepté, une expérience dans le conseil en énergies renouvelables sera appréciée. Vous aimez le relationnel en collectif et en individuel et avez le sens commercial. Vous êtes force de propositions et avez des facilités pour analyser, synthétiser et rédiger.



GESTION ET MAÎTRISE DE L'EAU

Chargé de mission eau

Syndicat mixte • Missions : conduite des actions du syndicat en matière de promotion du projet (auprès des membres signataires de la Charte, des acteurs institutionnels et des irrigants concernés), animation de réunions de travail avec les acteurs du territoire, analyse du territoire agricole concerné, diagnostics d'exploitations et analyse des projets présentés par les candidats. • Ingénieur environnement/eau/agri/agro et/ou expérience significative dans un poste similaire. Connaissances techniques de conduite de projet et d'animation de réunions. Connaissances en matière de pratiques agroécologiques. Aisance rédactionnelle et relationnelle. Capacité à concevoir et piloter des politiques publiques. Capacité à travailler en équipe. Connaissances du fonctionnement des collectivités territoriales et du monde agricole.

Conseiller en eau et environnement

Organisation professionnelle agricole • Missions : mise en œuvre/suivi du réseau des parcelles de référence et rédaction du bulletin des irrigants, suivi des expérimentations en lien avec la définition de nouvelles méthodes de pilotage de l'irrigation, participation aux comités eau-sécheresse, et autres réunions techniques, accompagnement des projets de stockage de l'eau, veille réglementaire sur les aspects quantitatifs et qualitatifs de la gestion de l'eau et enjeux environnementaux, rédaction des avis dans le cadre de consultation. • Ingénieur agri/agro ou master en agroenvironnement/gestion de l'eau. Compétences dans les domaines de la gestion de l'eau et de l'agronomie. Esprit d'analyse et de synthèse, capacité d'écoute et de proposition, autonomie et sens de l'organisation, aptitude à travailler en équipe. Qualités rédactionnelles.

Chargé de mission agriculture et ressource en eau

Communauté de communes • Missions : animer les actions agricoles d'amélioration de la qualité des eaux souterraines à l'échelle de deux bassins d'alimentation de captage d'eau potable, assurer la concertation entre les différents acteurs dans le domaine de l'eau, promouvoir auprès des exploitants agricoles, le développement des systèmes de production agricoles compatibles avec la préservation de la ressource en eau. • Formation dans le domaine de l'eau et de l'agronomie. Bonne connaissance du monde agricole.



Avis d'experts

Depuis 2020, le nombre d'offres emploi en environnement diffusées à l'Apecita a significativement augmenté (près de 70 % en deux ans). Les métiers de l'eau et des déchets concentrent toujours la majorité de celles-ci. Le secteur des énergies renouvelables a tendance à se développer avec les choix politiques menés par l'État français et les nouvelles orientations vers la transition écologique... Ce sont surtout des compétences commerciales ou techniques liées à l'exploitation et à la maintenance des infrastructures (électromécanique par exemple) qui sont recherchées... et il s'agit d'emplois souvent non délocalisables... Les secteurs comme l'éducation à l'environnement, la protection et la gestion de la biodiversité sont toujours très appréciés des candidats. Les postes en EE sont à près de 40 % proposés en CDD et 20 % de ces offres sont des services civiques. Dans ces offres, les recruteurs recherchent plutôt des profils niveau Bac/Bac+2 (BP JEPS, mais aussi BAFA...)

Pour le secteur de l'écologie/biodiversité, la part des offres en CDI est plus importante (environ 25 % des offres). Près de la moitié de ces offres est accessible à des profils Bac+5. L'environnement est un secteur de plus en plus concurrentiel, et certaines filières requièrent des compétences pointues, où la passion ou le bon réseau peuvent faire la différence. L'Apecita s'attend à une augmentation récurrente des offres dans le secteur de l'environnement, étant donné la prise en compte de la transition écologique dans notre quotidien.

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita.

Retrouvez les offres
en environnement sur :

apecita.com

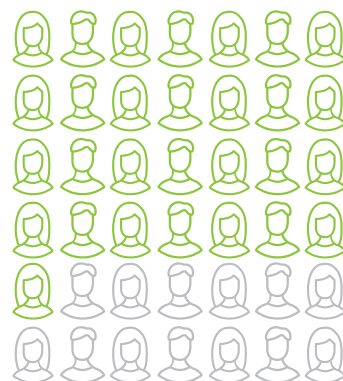
& sur le site
www.reseau-tee.net

Orientez-vous sur :

agrororientation.com

2 822 postes en environnement confiés à l'Apecita en 2023

Les offres par niveau d'expérience



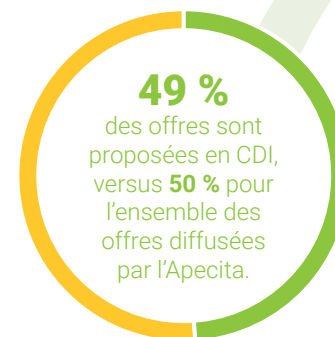
68 %

des offres sont accessibles avec moins de trois ans d'expérience.



Dans **31 %** des offres en environnement, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

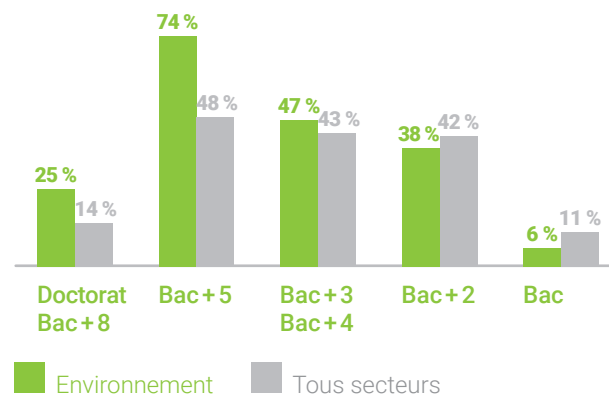
Les types de contrats proposés



49 %

des offres sont proposées en CDI, versus **50 %** pour l'ensemble des offres diffusées par l'Apecita.

Les niveaux de formation



Près de trois-quarts des offres (**74 %**) s'adressent aux titulaires d'un Bac+5.



Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à **100 %**).

La filière équine est composée d'activités diversifiées, réparties dans les secteurs suivants :

- courses ;
- sport-loisir ;
- élevage ;
- travail ;
- viande.

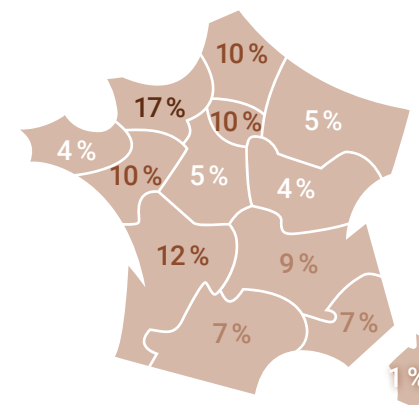


La filière équine



Les structures agricoles

1 242 élevages
(avec plus de 5 naissances)
1 522 entraîneurs professionnels
9 669 établissements équestres



Répartition régionale des contrats salariés agricoles



Les flux financiers générés par les activités équestres

Courses : **9 767 millions** d'€ (dont **67 %** retournent aux parieurs)
Sport et loisir : **1 052 millions** d'€
Exports de chevaux vivants : **229 millions** d'€
Viande : **147 millions** d'€
Travail : **26 millions** d'€

Source : IFCE, annuaire Écus et dépliants chiffres-clés (Éditions 2023)

Les métiers de la filière équine... ils sont variés

Exemples d'offres d'emploi (F/H)



SOINS & ENTRETIEN

Groom maison

Écurie de dressage • Missions : nourrir et mettre au paddock, préparer les chevaux pour leurs séances de travail quotidiennes, pratiquer les soins courants ainsi que les premiers soins vétérinaires lorsque cela est nécessaire, longer et marcher les chevaux en main lorsque cela est nécessaire, entretenir les infrastructures et le matériel. • Bonne connaissance des chevaux et des exigences que requiert une écurie de compétition de haut niveau. Grand sens de l'observation, d'esprit d'initiative et d'écoute envers les chevaux. Responsable, dynamique, réactif, fiable et motivé. Autonome et esprit d'équipe.

Palefrenier soigneur

Exploitations agricoles équestres • Missions : nourrir, donner le foin, faire les boxs (environ 18), entretenir les infrastructures (carrières, parcs...), mettre à disposition la nourriture adaptée (foin, eau) dans les parcs, assurer les soins spécifiques aux chevaux à la demande de la clientèle. • Expérience solide dans les exploitations agricoles équestres et la gestion des chevaux au quotidien. Vous êtes rigoureux, organisé, fiable, réactif et vous aimez travailler avec les chevaux. Une compétence dans les machines agricoles est un plus. Vous savez vous adapter aux conditions météo (résistance aux saisons hivernale et estivale).

Assistant d'élevage

Élevage de chevaux pur-sang arabes • Missions : sortir et rentrer les chevaux, éduquer et manipuler selon la méthodologie en place, nourrir les chevaux, groomer les chevaux, soigner les chevaux, nettoyer/curer les boxs et paddocks, porter assistance lors des inséminations/naissances, prendre soin de tous les animaux du domaine, travailler seul/en équipe, porter les valeurs de l'entreprise. • Personne sérieuse et passionnée, désireuse d'apprendre et souhaitant s'engager sur du long terme au sein d'une entreprise et d'une équipe. Expérience en élevage équin ou formation appropriée uniquement.



MONITORAT

Cavalier/enseignant

Haras • Missions : soins nécessaires à l'élevage du haras (de la naissance au concours) et aux chevaux de propriétaires (curage boxes, sorties paddock, nourriture), entretien des installations (carrière, manège, paddocks, parc), environ cinq chevaux au travail par jour, du poulain aux jeunes chevaux à sortir en concours. • Minimum BPJEPS. La personne doit être capable de monter les chevaux pour les préparer aux concours et assurer quelques heures d'enseignement.

Enseignant d'équitation

Association • Mission : assurer des cours de poney-club et des cours d'équitation adaptés : animer des cours d'équitation, des séances d'équitation adaptée auprès d'un public en situation de handicap et participer au dressage, aux soins et à l'entretien des équidés. • Personne motivée, sérieuse, responsable, aimant le travail en équipe et le contact clients. BEES1 ou BPJEPS équitation, ainsi que BFEEH.

Accompagnateur de tourisme équestre

Ferme équestre • Missions : accompagner des promenades et randonnées à cheval (cavalerie composée de chevaux de randonnée, mais aussi de jeunes chevaux issus de notre élevage haflinger). • Esprit d'équipe. Bon relationnel. Patient et souriant. Bonne présentation. ATE ou BAPAAT randonnée équestre, AE, CQP ASA, CQP ORE, MATE (niveau 4).

Les métiers de la filière équine... ils sont variés

Exemples d'offres d'emploi (F/H)



ENTRAÎNEMENT

Cavalier d'entraînement

Écurie d'entraînement de chevaux de course de plat • Missions : éduquer et entraîner quotidiennement les chevaux sous les directives de l'entraîneur, assurer l'entretien des litières, les soins et le pansage des chevaux de course dont vous avez la responsabilité, accompagner et/ou transporter éventuellement les chevaux aux courses. • Faire preuve de rigueur et de précision. Motivation. Expérience dans le travail de chevaux de course de galop.

Cavalier débouillage/pré-entraînement (galop)

Écurie spécialisée dans le débouillage et pré-entraînement au galop • Missions : monter des poulains au débouillage. • Bon cavalier, motivé et autonome. Savoir longer les poulains serait un plus. Poste ouvert aux cavaliers d'hippique (CCE/CSO) si motivés et bon niveau à cheval.

Cavalier soigneur

Écurie de sport (CSO/CCE) • Missions : en charge du travail des jeunes chevaux, chevaux de sport haut niveau et chevaux de propriétaires. • Personne motivée par le travail d'équipe et le sens des responsabilités. Vous devez être autonome dans le travail sur le plat, savoir gérer le physique et les besoins de chaque cheval.

Cavalier maison - soigneur

Écurie de CCE • Missions : en charge du travail des chevaux (montés et à la longe) ainsi que de leurs soins quotidiens. • Une expérience dans les jeunes chevaux sera appréciée. Dynamique, motivé et autonome. Votre niveau sur le plat sera indispensable puisqu'il constituera 90 % de votre travail quotidien. Personne fiable, attentive et investie.



ÉLEVAGE

Responsable d'élevage

Écurie • Missions : soins et alimentation des chevaux pour leur bien-être et leur santé, manipulations sur les chevaux de tous âges, du foal au yearling, conduite d'engins agricoles pour l'entretien des terrains et des installations, entretien des écuries et des abords, garantissant un environnement propre et sécurisé, gestion de la reproduction et du poulinage, suivi des saillies, gestion de la gestation et assistance lors des mise-bas, éducation des équidés pour développer leur confiance et leur respect, gestion des plannings et du temps de travail. • Expérience significative dans le domaine de l'élevage équin, avec des compétences avérées en soins, manipulation et reproduction. Aptitude à conduire des engins agricoles et à réaliser des tâches d'entretien. Résistance physique et disponibilité pour des horaires flexibles, incluant des nuits de garde. Diplôme ou formation en élevage équin, ou expérience équivalente.

Assistant d'élevage

Élevage de chevaux et poneys de sport • Missions : entretien des boxes (curage, paillage, balayage...), nourrir les chevaux, donner le foin et l'eau, manipulation des chevaux d'élevage (poulinières, poulains, yearlings : sortie et entrée aux paddocks, passage à la barre, éducation des poulains et des yearlings...), soins et surveillance des chevaux, assistance du vétérinaire, dentiste, ostéopathe, maréchal-ferrant, assistance dans la préparation aux modèles, allures et aux ventes. • Personne motivée et sérieuse. Personne polyvalente, adaptable, autonome et avec une réelle passion des chevaux.



Avis d'experts

La filière équine comprend toutes les activités liées à la production de chevaux, de poneys ou d'ânes. De l'élevage à la valorisation, cette filière se compose de quatre grands secteurs que sont : les courses hippiques, les sports et loisirs équestres, le travail et la viande. Cette caractéristique de la filière équine offre aux professionnels la possibilité d'exercer leur métier dans différents environnements professionnels. En effet, s'il est possible de n'exercer que dans un seul secteur d'activité, certains professionnels font aussi le choix de diversifier leurs expériences pour monter en compétences à partir des connaissances et techniques employées dans les différents secteurs.

On retrouve au sein des secteurs deux types d'emploi : les emplois en lien direct avec le cheval (soigneurs, enseignants d'équitation, vétérinaire, cavalier, etc.) et les emplois en lien indirect avec le cheval (assureur, chargé de missions, commercial, etc.). Cette diversité de secteurs et d'emplois rend possible les évolutions de carrière auprès des équidés. Pour ce faire il existe différents parcours de formation allant du CAP au Bac + 8.

En bref, travailler auprès des chevaux, il y en a pour tous les goûts et pour tout le monde.

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita.

Retrouvez les offres
de la filière équine sur :

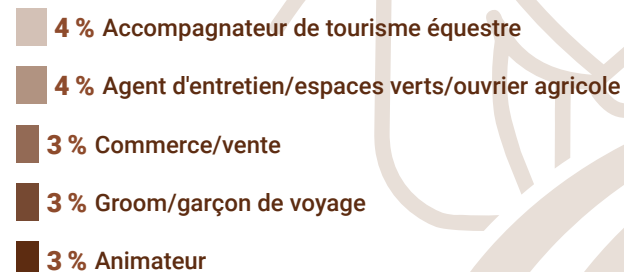
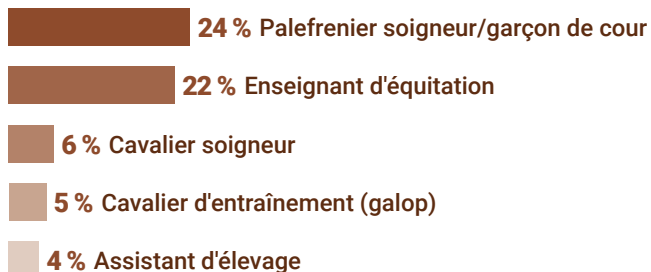
apecita.com

& sur le site de notre
partenaire :
www.equioresources.fr
[#lechevalrecrute](https://www.instagram.com/lechevalrecrute)

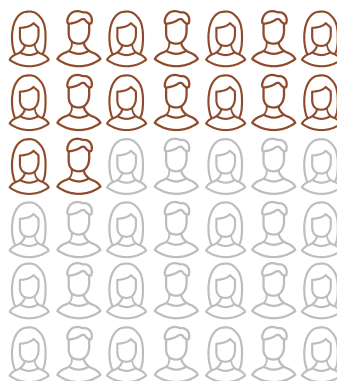
Orientez-vous sur :

agrorientation.com

Les métiers les plus demandés



Les offres par niveau d'expérience



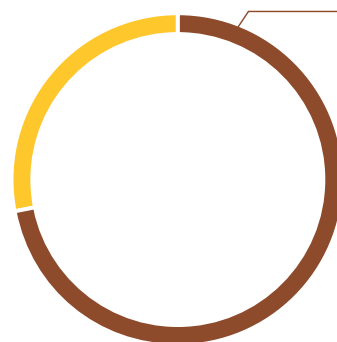
38 %

des offres sont
accessibles avec
moins de quatre
ans d'expérience.



Dans **55 %** des offres
en filière équine, aucun
niveau d'expérience
n'est mentionné.

Les niveaux de formation



72 %

des offres ne
mentionnent aucun
niveau de formation.

Les types de contrats proposés



53 %

des offres sont
proposées en
CDI.

Fiche réalisée en
partenariat avec



équi-ressources
ifce

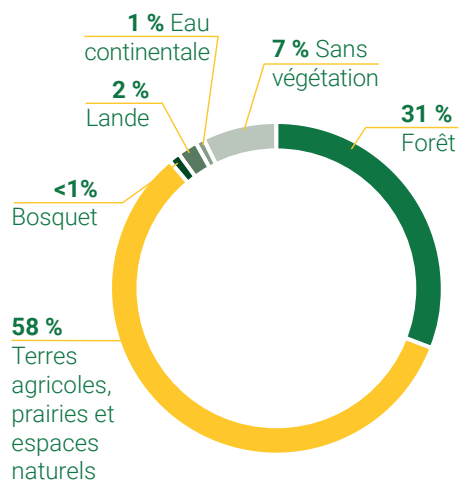
Source : IFCE, Equioresources (Édition 2023)

La forêt française couvre 17,3 millions d'hectares, soit 31 % du territoire :

- 75 % des surfaces sont privées ;
- 25 % sont publiques : État (9 %) et collectivités territoriales (16 %).

La forêt et les productions forestières

Occupations des sols



Production

39,9 millions de m³
de bois récoltés

8,6 millions de m³
de sciages produits



Solde du commerce extérieur

De bois ronds :
+ 348 millions d'€

De sciages : **- 747 millions d'€**



Zoom sur quelques secteurs de la filière bois

Exploitations forestières
(Naf 0220Z)
3 969 entreprises
5 367 salariés ETP*

Travail du bois
(Naf 16)
11 156 entreprises
55 625 salariés ETP*

Pâtes à papier, papier et cartons
(Naf 171)
104 entreprises
11 535 salariés ETP*

Articles en papier et en carton
(Naf 172)
1 723 entreprises
47 486 salariés ETP*

Meubles en bois
(partie de Naf 31)
12 449 entreprises
36 746 salariés ETP*

*ETP: équivalent temps plein

Source: ©IGN - DGDDI - Agreste - INSEE-Esane (Éditions 2023)

Les métiers de la forêt et des productions forestières... ils sont variés

Exemples d'offres d'emploi (F/H)



ÉTUDES ET PROJETS

i 69 % des postes en forêt traités par l'Apecita

Chargé d'études forêt-bois

Bureau d'études et de conseil • Missions : réaliser les étapes techniques nécessaires aux dossiers à traiter sur les différents sujets (politique forestière, bois énergie, desserte forestière, filières bois, diagnostic forestier et étude de boisements...), animer des réunions de concertation et d'association, les réunions de rendus prévues dans les différentes études, rédiger les devis et les réponses aux appels d'offres, en lien avec le cartographe de l'équipe, réaliser tous les documents cartographiques nécessaires aux études. • Ingénieur agronome, forestier, profil junior ou plus expérimenté. Connaissances des filières forêt et bois, des politiques et acteurs du monde forestier appréciées. Pratique d'animation de projets. Rigueur, organisation, esprit d'équipe, autonomie et initiative.

Chargé de mission bois et biodiversité

Communauté d'agglomération • Missions : assurer la mise en œuvre des décisions politiques dans les champs de la forêt et de la biodiversité, assurer l'interface avec les partenaires liés au développement de la filière bois et avec les acteurs œuvrant pour la prise en compte de la biodiversité (CEN, associations...), animer les dispositifs en faveur du développement de la filière, participer aux travaux de planification et d'aménagement du territoire. • Ingénieur agronome, forestier ou équivalent, développement territorial, animation territoriale, conduite de projets de développement local.

Chargé de mission

Interprofession • Missions : planifier, organiser et animer les réunions, présenter les bilans des activités, établir, gérer et suivre le budget, demander des subventions, suivre les affaires administratives, réaliser les missions de défense et de gestion, informer les opérateurs sur les exigences du plan de contrôle, exécuter les contrôles internes, contribuer au respect des procédures de traçabilité, coordonner le réseau des acteurs, accompagner les professionnels, animer le réseau et créer des temps d'échanges avec les acteurs, prendre part aux actions et événements de promotion, organiser les actions de communication, promouvoir les savoir-faire locaux, appuyer les initiatives de mise en œuvre des bois en circuit court, accentuer le déploiement de l'AOC sur l'ensemble du massif. • Forestier, bois ou agronome souhaité.



PRODUCTION

i 19 % des postes en forêt traités par l'Apecita

Responsable de production en scierie

Scierie • Missions : organisation et suivi des opérations de production dans le respect du cahier des charges et des engagements des commandes clients, de l'arrivée des bois à la scierie jusqu'au départ des sciages. Responsabilités au quotidien : gestion de l'équipe de production, gestion de la production, supervision des opérations de chargement, suivi quantitatif, qualité et service. • Travailleur, responsable et avec un état d'esprit constructif orienté solution. Envie et curiosité. Expériences exigées : production industrielle, conduite engins (manutention ou autre), travail en équipe.

Technicien forestier

Direction départementale des territoires • Missions : mettre en œuvre la politique forestière de l'État et de l'UE, assurer les missions régaliennes forestières (défrichement, gestion durable...), réaliser les contrôles selon le plan annuel défini et gérer les infractions, instruire les demandes d'aides forestières d'État du dépôt de la demande initiale à la suite de contrôle (plan de relance, France 2030...), accueillir les demandeurs, réaliser des visites d'opportunité, réaliser des visites sur place, mettre à jour les tableaux de suivi et manuels de procédure interne, participer aux réunions des réseaux métiers. • Connaître le territoire et les acteurs forestiers, les marchés du bois. Connaître les techniques sylvicoles. Connaître la politique forestière et les réglementations associées. Connaître les procédures administratives et judiciaires. Travail en équipe. Communication.

Chef d'équipe travaux forestiers

Entreprise d'insertion • Missions : encadrer une équipe d'ouvriers, accueillir et assurer l'intégration des nouveaux salariés, organiser le travail de l'équipe selon les directives des clients et des coordinateurs, participer aux travaux en forêt et assurer le bon déroulement des opérations, former les ouvriers aux techniques et outils, assurer la remontée d'information et d'avancement des chantiers auprès du coordinateur, assurer les bonnes pratiques d'hygiène et de sécurité, être garant et assurer l'entretien du matériel, renforcer au besoin vos collègues sur d'autres chantiers de l'entreprise. • Rigueur et qualités relationnelles. Capacité d'adaptation et facilité à travailler en équipe. CAPa/BPA travaux forestiers et 1^{re} expérience significative sur un poste similaire.

Les métiers de la forêt et des productions forestières... ils sont variés

Exemples d'offres d'emploi (F/H)



CONSEIL ET ANIMATION

17 % des postes en forêt traités par l'Apecita

Conseiller forestier

Organisation professionnelle agricole • Missions : réaliser des missions terrain sur un secteur, réaliser des missions d'animation et d'émergence de projets collectifs en forêt privée, conseiller les propriétaires forestiers privés, favoriser l'émergence et accompagner les chantiers collectifs d'exploitation forestière, participer aux opérations d'accompagnement des propriétaires privés et des exploitants agricoles, mobiliser la ressource forestière, structurer les massifs sous-exploités, répondre aux besoins des territoires en matière de développement forestier, participer à la réalisation d'études de terrain. • Bac + 2 spécialisé ou Bac + 5 type ingénieur. Connaissance du milieu forestier et des enjeux de la filière forêt. Capacité à élaborer et suivre des projets d'étude. Disposer d'un brevet de télépilote drone et d'heure de vol en activité professionnelle serait un plus.

Ingénieur forestier

Coopérative forestière • Missions : interlocuteur privilégié des propriétaires forestiers, vous avez la capacité de comprendre leurs besoins et de les accompagner dans les actions à mettre en place. Vous les conseillez dans la gestion de leur forêt et de leur patrimoine, vous apportez votre expertise de façon très concrète dans la gestion forestière durable, dans l'organisation et le suivi de chantiers sylvicoles ou d'exploitation forestière. • Licence pro ou master filière bois/forêt. Expérience de cinq ans. Qualités organisationnelles (anticipation, optimisation et réactivité), humaines, dynamisme.

Technicien arboricole-écologue

Bureau d'étude spécialisé en diagnostic phytosanitaire de patrimoine arboré • Missions : diagnostics phytosanitaires sur des arbres d'alignement ou de parc avec pour objectif la mise en sécurité et la gestion d'un patrimoine arboré, prise en compte des pathologies pour leur suivi, du développement d'une lutte biologique, du rôle écologique de chaque arbre, diagnostics de strates basses avec une détermination de la richesse écologique, conseil sur des choix d'essences ou des modes de gestion adaptés pour un environnement précis, élaboration de plans de gestion avec création de cartographie et réalisation de rapport de diagnostic. • Bac + 2/+ 4 en écologie ou arboriculture. Être autonome. Connaissance en pathologie végétale, reconnaissance des végétaux autochtones, écologie et méthodes de diagnostics.



ENSEIGNEMENT ET FORMATION

8 % des postes en forêt traités par l'Apecita

Enseignant en techniques forestières

Lycée forestier • Missions : assurer des cours pratique/théorique en classe (CAPa, Bac pro et BTSA) et des cours sur le terrain en pratique professionnelle, évaluer les compétences acquises au cours de la formation, réaliser le suivi administratif et pédagogique du contrôle continu et de la scolarité des jeunes sous la responsabilité du coordonnateur, participer au suivi en entreprise. • Ingénieur agri/agro en production forestière ou diplôme équivalent à Bac + 5, Bac + 2/+ 3 avec expérience d'au moins cinq ans en sylviculture ou production forestière. Bonne connaissance dans le maniement des outils forestiers. Dynamisme, réactivité et relations humaines d'encadrement. Autonomie dans le travail.

Formateur filière forestière

Organisme de formation • Missions : animation de cours en lien avec la filière forestière, réalisation de chantiers pédagogiques avec des stagiaires ou apprentis, formation de groupes extérieurs adultes (modules courts d'un à quatre jours). Activités de responsabilité de groupes : responsabilité d'une classe, participation aux rédactions d'UC professionnels, participation aux conseils de perfectionnement. Autres activités : relation maîtres de stage et apprentissage, gestion des chantiers pédagogiques forestiers, recrutement et positionnement des stagiaires, réunions techniques, suivi des stagiaires, suivi des ateliers et matériels techniques. • Expérience en exploitation ou en sylviculture. Une expérience dans l'enseignement appréciée.

Enseignant/formateur en technique forestière

Lycée professionnel • Missions : dispenser un enseignement théorique et pratique correspondant à un contenu, selon les méthodes et la progression définies par les référentiels de formation, évaluer les compétences acquises au cœur de la formation, réaliser le suivi pédagogique, animer et participer à la vie d'équipe. Activités : réaliser des séquences d'enseignement professionnel (travaux de sylviculture, biologie-physiologie de l'arbre, reconnaissances des végétaux ligneux et non ligneux, mécanisation et vidange des bois, techniques de tailles et abattage). • Bac + 2/+ 3 dans le domaine forestier. CS arboriste élagueur sera un plus. Expérience sur le plan pédagogique, en encadrement/gestion de groupes, etc. Bonnes connaissances en mécanisation forestière souhaitées. Dynamisme, réactivité et relations humaines d'encadrement. Autonomie et rigueur.

Avis d'experts

La filière forêt-bois française regroupe près de 440 000 emplois. Les perspectives de carrière y sont nombreuses, à tous niveaux d'étude. C'est un secteur très étendu qui va de l'exploitation forestière à la mise en œuvre, en passant par la transformation et la fabrication.

Les métiers représentés concernent la sylviculture : gestion et mise en valeur des forêts et de l'exploitation forestière, axée sur la production et la récolte du bois par les gardes forestiers, conducteurs d'engins, bûcherons, techniciens forestiers..., la transformation du bois, qui découlent des activités forestières, dans les industries du bois, les scieries, chez les fabricants d'emballage, ou encore dans les entreprises d'ameublements. Il y a aussi un réel engouement pour les métiers de l'habitat durable : on y retrouve des postes d'opérateurs de scierie, de menuisiers, de constructeurs, d'ingénieurs de production ou ingénieurs de bureau d'études par exemple. Sans oublier les métiers du bois énergie. Des opportunités sont également à saisir dans des métiers connexes, comme ceux liés à la formation/l'enseignement, à la qualité, la sécurité et l'environnement ou encore au conseil et à l'animation. Le secteur de la recherche et du développement connaît également une certaine dynamique qui est à mettre en lien avec le besoin de trouver de nouvelles essences plus résistantes aux maladies ainsi qu'aux ravageurs et plus adaptées aux nouvelles conditions climatiques. Enfin, dans l'ensemble de la filière, on retrouve également tous les métiers liés au commerce. Ces métiers sont accessibles à un large public qui va du CAPa au Bac+5.

Au-delà des métiers, on peut également souligner la grande diversité des structures qui recrutent dans ce secteur. Ces métiers peuvent en effet s'exercer dans le secteur public (collectivités, Office nationale des forêts...) ou dans le secteur privé (coopératives, exploitants forestiers, entreprises de travaux forestiers, bureaux d'études...). Les interprofessions et les chambres d'agriculture proposent également des postes dans la filière forestière, notamment dans les métiers du conseil et de l'animation. Sans oublier les établissements de formation.

Source : www.metiers-foret-bois.org

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita.

Retrouvez les offres en forêt sur :

apecita.com

Orientez-vous sur :

agrororientation.com

661 postes en forêt confiés à l'Apecita en 2023

Les offres par niveau d'expérience



83 %

des offres sont accessibles avec moins de trois ans d'expérience.



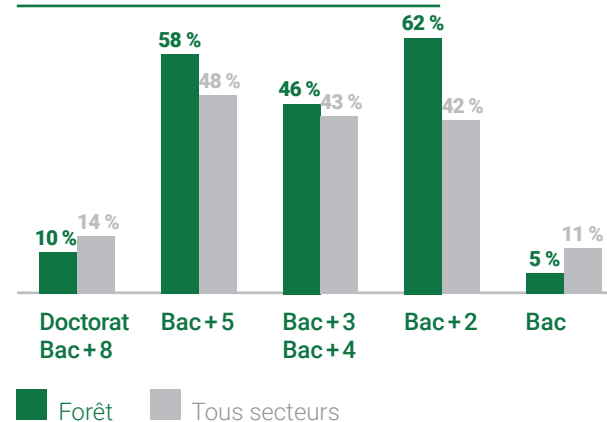
Dans **32 %** des offres en forêt, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

Les types de contrats proposés

59 %

des offres sont proposées en CDI, versus **50 %** pour l'ensemble des offres diffusées par l'Apecita.

Les niveaux de formation



Les formations supérieures sont les plus recherchées : du Bac+2 au Bac+5.



Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à **100 %**).

En France, les principales cultures sont :

- Les céréales: Plantes produisant des grains comestibles (blé, orge, maïs, riz, seigle, avoine...). Elles sont utilisées pour l'alimentation humaine, animale, l'amidonnerie.
- Les oléagineux: Plantes cultivées pour leurs graines ou leurs fruits riches en lipides, dont on tire des huiles (colza, soja, tournesol...).
- Les protéagineux: Plantes cultivées pour leur richesse en protéines et en amidon (pois, fèves, féveroles...).
- Les pommes de terre: Pommes de terre féculées ou pommes de terre de consommation.
- Les cultures industrielles: Cultures destinées à la filière alimentaire et non alimentaire. Il s'agit essentiellement de betteraves

Les grandes cultures



Les céréales

Producteurs: **110 000** exploitations
Surfaces: **9 millions** d'hectares
Production: **60,3 millions** de tonnes
La France: 1^{er} producteur européen de céréales



Les oléagineux

Producteurs: **60 000** livreurs
Surfaces: **2,3 millions** d'hectares
Production: **6,76 millions** de tonnes
La France: 1^{er} producteur européen de graines oléagineuses



Les cultures industrielles (betteraves)

Surfaces: **402 600** hectares
Productions: **31,5 millions** de tonnes
La France: 2^e producteur mondial de sucre de betteraves



Les protéagineux

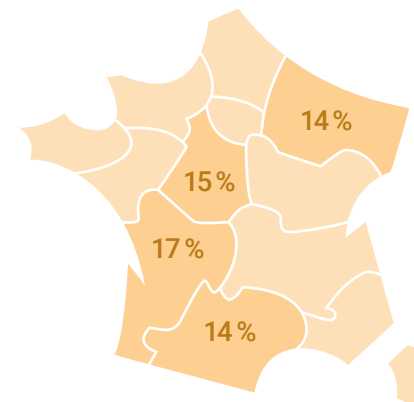
Producteurs: **9 840** livreurs environ
Surfaces: **309 000** hectares
Production: **798 000** tonnes
La France: 1^{er} producteur européen de graines protéagineuses



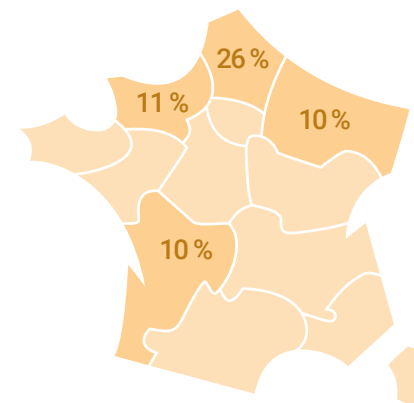
Les pommes de terre

Surfaces: **212 000** hectares
Production: **8 millions** de tonnes
La France: 2^e producteur européen de pommes de terre

Répartition régionale des emplois (ETP*)



Céréales et/ou oléoprotéagineux
Autres régions: 40 %



Autres grandes cultures
Autres régions: 43 %

*ETP: équivalent temps plein
Source: Agreste - FranceAgriMer (éditions 2023-2024)

Les métiers des grandes cultures... ils sont variés

Exemples d'offres d'emploi (F/H)



PRODUCTION



30 % des postes en grandes cultures traités par l'Apecita

Chef de culture

Exploitation spécialisée en grandes cultures (betteraves, blé, pommes de terre, lin, petit pois) • Missions : vous réaliserez l'ensemble des travaux agricoles (travaux des champs, préparation des sols, labour, irrigation, traitements, semis, plantation et les récoltes). Vous assurerez également l'entretien courant du matériel d'exploitation. • Vous possédez le Certiphyto (possibilité de formation à la prise du poste), une formation dans le domaine agricole ou vous en êtes issu. Vous justifiez de compétences en réalisation de travaux agricoles, ainsi que des compétences en mécanique. La motivation, la capacité à apprendre et à s'impliquer dans le projet global de l'exploitation sont des éléments primordiaux. Expérience impérative.

Chef de culture/expérimentateur

Ferme de grandes cultures, à vocation expérimentale • Missions : assurer la conduite des cultures et les approvisionnements nécessaires, assurer le suivi des essais, réaliser les notations sur le terrain selon les protocoles et saisir ces données, participer à la valorisation des références et contribuer aux actions de communication écrites et orales. • Bac à Bac+3 ou équivalent, selon expérience. Ouverture, connaissance et curiosité envers le monde agricole. Aptitude au travail en équipe et faculté d'adaptation. Rigueur. Capacité d'analyse et d'organisation, autonomie. Maîtrise des outils informatiques. Détenteur du Certiphyto. Conduite d'engins agricoles. Expérience appréciée.

Salarié agricole (évoluant en chef de culture)

Exploitation en cultures classiques (blé tendre, blé dur), cultures spécifiques (semences fourragères) et noisetiers • Missions : vous prendrez part à toutes les tâches nécessaires au bon fonctionnement de l'exploitation : travaux des champs (travail du sol, semis, désherbage mécanique), traitements phytosanitaires, fertilisation, récolte, logistique récolte (séchage des contrats de semences et expédition), entretien et préparation du matériel. • Bonnes connaissances en agronomie et mécanique. Vous évoluerez en autonomie et devrez faire preuve de rigueur et minutie, notamment dans la conduite des cultures.



RECHERCHE ET EXPÉRIMENTATION



28 % des postes en grandes cultures traités par l'Apecita

Technicien expérimentation

Institut de recherche • Missions : travailler sur la mise en œuvre des opérations d'expérimentation maïs et colza, réaliser les opérations techniques dans les champs d'essais, effectuer les opérations planifiées en pleine conformité et en respectant les procédures de sécurité et les protocoles, contribuer et assurer l'entretien et le nettoyage des matériels/équipements et assurer la maintenance des équipements. • Bac+2 à Bac+4 en agriculture ou dans un domaine connexe et (si possible) 1^{re} expérience en agriculture ou projets liés à des opérations sur le terrain. Dynamique, responsable et rigoureux. Motivation avec forte orientation projet et résultats. Esprit d'équipe et collaboratif. Maîtrise de l'anglais est un plus. Bonne présentation et bonne communication écrite et orale.

Chargé de mission grandes cultures

Coopération agricole • Missions : réaliser des enquêtes terrains auprès des agriculteurs afin d'identifier le niveau de technicité des exploitations céréalières de la région, coordonner la mise en œuvre des enquêtes auprès des différents partenaires, réaliser la synthèse des enquêtes, recueillir et synthétiser les données technico-économiques des exploitations les plus performantes, participer aux travaux sur les évaluations techniques, économiques et environnementales des OAD disponibles et utilisables en grandes cultures, participer et/ou animer les instances de gouvernance des actions du projet en collaboration avec le chef de projet. • Ingénieur agri/agro. 1^{re} expérience souhaitée au sein du secteur agricole et des grandes cultures.

Assistant de sélection en céréales à paille

Station de recherche • Missions : participer aux travaux de sélection, réaliser la préparation, les semis, l'entretien, le suivi, les notations et les récoltes des pépinières, participer à la réalisation des croisements, organiser et gérer le travail de l'équipe de saisonniers, participer au battage, triage, nettoyage des semences, préparer des essais pour un réseau d'expérimentation, veiller au respect et à l'application des règles d'hygiène et de sécurité. • Bac+2/+3 dans le domaine agricole. Qualités relationnelles, polyvalent et travail en équipe. Capacités d'organisation et de management du personnel saisonnier. Grande rigueur, minutie et qualités d'observations. Expérience dans la conduite d'engins agricoles sera un plus.

Les métiers des grandes cultures... ils sont variés.

Exemples d'offres d'emploi (F/H)



COMMERCIALISATION



26 % des postes en grandes cultures traités par l'Apecita

Conseiller technico-commercial

Coopérative agricole • Missions : vous identifiez, développez et fidélisez votre portefeuille clients et prospects agriculteurs pour l'ensemble de ses produits d'agrofourniture (engrais, semences, protection des plantes, ...) et pour la collecte des céréales, vous développez vos parts de marché, vous êtes garant de la politique commerciale de la coopérative et de la satisfaction de vos clients, vous travaillez en étroite collaboration avec tous les services de la coopérative, vous êtes porteur de son image et de ses valeurs. • Bac+2 ou plus en agriculture. 1^{re} expérience de la vente et/ou du conseil. Bonne connaissance de l'exploitation en grandes cultures. Compétences techniques en agriculture, dynamisme et implication.

Commercial achat céréales

Négoce spécialisé dans la collecte de céréales auprès des agriculteurs stockeurs • Missions : animer et gérer un portefeuille agriculteurs, acheter des grains auprès d'agriculteurs, assurer une bonne exécution des contrats avec le service logistique, assurer la traçabilité avec le service qualité. Vous êtes également facilitateur d'activités complémentaires proposées par l'entreprise : valorisation des grains, achats des appros, informations marché, marchés bio, etc. • Curieux, motivé résilient, persistant, responsable, dynamique, vous savez travailler seul et à la fois en équipe. Vous êtes bon communicant. De formation agricole, agronome et/ou commerce.

Chef de produit betterave sucrière

Société spécialisée dans la recherche, la sélection, la multiplication et la mise en marché de semences de betterave sucrière • Missions : vous devenez progressivement le référent technique du marché français, véritable interface entre les acteurs de la prescription (ITB, services agronomiques de sucreries, etc.) et nos experts dans de nombreux domaines (R&D, multiplication, fabrication, qualité, marketing, communication). Vous produisez les argumentaires techniques de vos observations dans les essais internes et de la filière, de l'interprétation des enquêtes effectuées auprès des agriculteurs utilisateurs de nos variétés et de la bonne connaissance de nos solutions génétiques. Vous contribuez fortement aux études prospectives pour définir les axes de sélection ainsi qu'aux prévisions de ventes pluriannuelles. • Bac+5 agri/agro. Expérience réussie de cinq ans dans une fonction technique en grandes cultures. D'un esprit créatif, vous aimez les data et l'analyse, vous êtes à l'aise en anglais.



CONSEIL ET ANIMATION



20 % des postes en grandes cultures traités par l'Apecita

Conseiller agronomie grandes cultures

Organisation professionnelle agricole • Missions : vous appuyez les conseillers dans l'animation et l'accompagnement de groupes d'agriculteurs, vous accompagnez individuellement des agriculteurs y compris sur le volet réglementaire de leurs activités, vous développez des formations, vous mettez en œuvre et suivez des ateliers d'expérimentation en productions végétales, vous contribuez au progrès de l'agriculture départementale par une approche agronomique en grandes cultures qui concilie performance économique, innovations et réponses aux défis environnementaux et sociétaux. • Bac+2 ou équivalent. Expérience dans le conseil technique ou la conduite de cultures/expérimentation d'intrants agricoles et de pratiques innovantes.

Animateur régional

Syndicat betteravier • Missions : déployer la stratégie du syndicat, promouvoir la structure, ses services et ses actions auprès des adhérents et prospects, participer à l'animation de la structure, représenter la structure et les intérêts des planteurs auprès des autres acteurs de la filière betteravière régionale et des institutionnels locaux, échanger avec les structures partenaires et les autres animateurs du réseau, suivre les mises à disposition, enlèvements et réceptions des betteraves des planteurs pendant la campagne, développer et organiser les services aux adhérents. • BTSA/ingénieur agri/agro ou équivalent. Expérience souhaitée, débutant accepté. Connaissance du milieu agricole appréciée. Autonomie et polyvalence. Capacités rédactionnelles. Aisance relationnelle.

Conseiller agricole grandes cultures

Organisme de conseil en grandes cultures • Missions : expertise technique et conseil en agronomie auprès des adhérents, animations de réunions et de formations, participation aux activités d'expérimentation (suivi, notations, récolte et analyses des résultats), rédaction des documents de synthèse, réalisation des conseils stratégiques. Cultures suivies : céréales, oléoprotéagineux, betterave sucrière, lin textile, méthanisation. • Bac+3, ou Bac+2 avec expérience. Goût pour le travail de terrain, aptitude à travailler avec rigueur, organisé, esprit d'analyse et de synthèse, communication.

Avis d'experts

Les grandes cultures, filière d'excellence de la ferme France, occupent une place importante dans l'économie française. Elle s'adapte en permanence à de nombreuses évolutions : exigences HVE (Haute Valeur environnementale), qualité et sécurité sanitaire, demande en bio, diversification des cultures (sorgho, soja, chanvre...).

Le secteur propose de nombreuses opportunités professionnelles. Les métiers sont variés et accessibles à différents niveaux de formation du CAP jusqu'au Bac + 8. Au-delà de la production, la filière propose des postes en commerce, conseil, animation, R&D...

Exploitations agricoles, ETA, entreprises de semences et d'agro-fournitures, start-up, coopératives, négoce, instituts techniques ou encore OPA recrutent régulièrement. Il existe également de belles opportunités d'emploi en valorisation des coproduits : bio-énergies, biomatériaux ou encore chimie du végétal.

Face aux enjeux alimentaires, environnementaux et réglementaires, la filière ne cesse d'innover, tant sur les itinéraires techniques (TCS, semis direct, agriculture régénératrice...) que sur l'utilisation des nouvelles technologies.

Pour faciliter la mise en place de ces innovations, ce secteur recherche des profils avec des compétences de plus en plus pointues en agronomie et conduite de cultures (agriculture biologique, agroécologie,...), mais aussi dans la maîtrise de nouveaux outils (OAD, robotique, drone). Les capacités à manager, à innover, à vulgariser et à s'adapter sont aussi des aptitudes appréciées pour répondre aux besoins de cette filière.

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita.

Retrouvez les offres en grandes cultures sur :

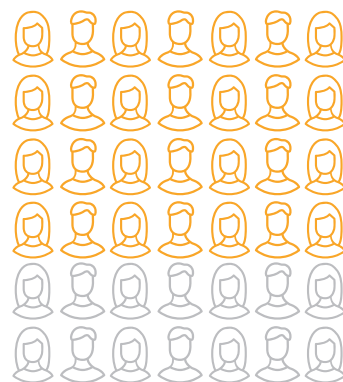
apecita.com

Orientez-vous sur :

agrororientation.com

3 218 postes en grandes cultures confiés à l'Apecita en 2023

Les offres par niveau d'expérience



67 %

des offres sont accessibles avec moins de trois ans d'expérience.



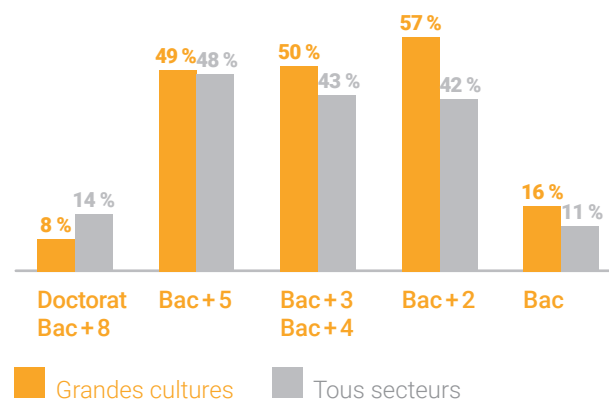
Dans **52 %** des offres en grandes cultures, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

Les types de contrats proposés

63 %

des offres sont proposées en CDI, versus **50 %** pour l'ensemble des offres diffusées par l'Apecita.

Les niveaux de formation



Les formations supérieures sont les plus recherchées : Bac + 2 (**57%**), Bac + 3/+ 4 (**50%**) et Bac + 5 (**49%**).



Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à **100 %**).

L'horticulture regroupe trois cultures principales :

- les légumes ;
- les fruits ;
- l'horticulture ornementale.

L'horticulture



Les légumes

Surfaces : **284 270** hectares

Production : **3,23 Mds €**

27 110 exploitations

Emplois (UTA*) : **9 420** salariés

11 520 non-salariés

Balance commerciale : **- 1 Md €**



L'horticulture ornementale

(Fleurs et feuillages coupés, plantes en pot et à massif, pépinières, bulbes)

Production : horticulteurs et pépiniéristes

Surfaces : **17 376** hectares

Chiffre d'affaires « horticole » : **1,6 Md €**

2 760 entreprises

16 244 emplois directs

Balance commerciale : **- 1,6 Md €**



Les fruits

Surfaces : **201 677** hectares

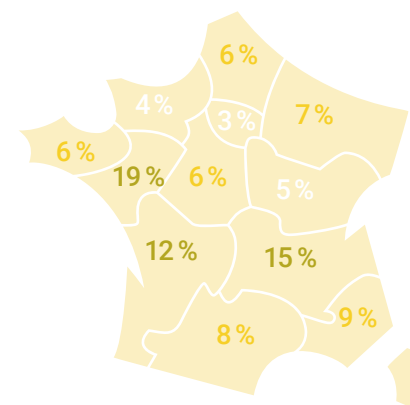
Production : **3 Mds €**

19 510 exploitations

Emplois (UTA*) : **6 190** salariés

19 690 non-salariés

Balance commerciale : **- 3,5 Mds €**



Répartition des emplois directs en production

*UTA : unité de travail agricole

Source : Agreste - FranceAgriMer (éditions 2023-2024)

Les métiers de l'horticulture... ils sont variés

Exemples d'offres d'emploi (F/H)



PRODUCTION

 49 % des postes en horticulture traités par l'Apecita

Chef d'exploitation agricole - responsable des ateliers techniques

École d'horticulture et de paysage • Missions : contribuer aux travaux de l'exploitation (maraîchage, floriculture), développer un projet technique de production, organiser le système d'exploitation (verger, pépinière, serres de production...), participer à la coordination de la gestion des parcs aménagés, piloter la programmation des productions, dimensionner, organiser et piloter l'équipe de production, favoriser l'implication des apprenants sur le plateau technique, développer les volets démonstration, expérimentation et innovation, assurer l'interface avec la boutique, gérer le budget du service. • Bac + 3 minimum. Expérience en exploitation horticole avec maîtrise du fonctionnement de serres chauffées est souhaitable.

Chef de culture

Exploitation produisant des plantes aromatiques et des jeunes pousses de salades • Missions : coordonner les activités permettant la production des plantes aromatiques et salades. À ce titre, sera amené à : assurer la mise en œuvre du planning de production (déterminer les moyens humains et matériels, superviser et participer aux activités de préparation des sols, semis/plantations, fertilisation, protection des plantes, irrigation, gestion des aérations), inspecter l'état des cultures et proposer des solutions si besoin, entretenir les matériels agricoles, répartir le travail entre les ouvriers, les former si nécessaire. • Connaissances en agronomie, en techniques culturales, en parasitisme et moyens de lutte, maîtrise de la conduite et de l'entretien des engins agricoles. Sens développé de l'observation, facultés d'organisation, de réactivité et de communication.

Responsable horticole

Entreprise spécialisée dans la production de plants de légumes et de plantes ornementales • Missions : planification pour les mises en cultures, préparation des besoins matériel, organisation de l'équipe et participation au déroulement des différentes étapes de production (semis et repiquage des jeunes plants, repotage, mise en culture, surveillance et entretien des lots, suivi des traitements phytosanitaires, entretien des infrastructures), analyse des résultats, animation d'une équipe, évaluation des collaborateurs et développement de leurs compétences, participation au développement de la production. • Bac + 2 en horticulture. Sens managérial. Rigoureux dans la gestion quotidienne et le suivi des cultures. Sens du commerce, organisé. Adaptabilité, esprit d'équipe, flexibilité sur les horaires.



COMMERCIALISATION

 19 % des postes en horticulture traités par l'Apecita

Commercial fruits

Station fruitière • Missions : développer le portefeuille client existant, faire une prospection auprès de nouveaux clients (grossistes et magasins spécialisés), assurer une veille commerciale physique en magasins, établir un reporting et proposer des solutions d'optimisation des ventes, gérer quotidiennement les ventes (commandes, transports), participer aux réunions commerciales, participer au développement de nouveaux produits et nouvelles gammes. • Formation commerciale Bac + 3/+ 5. Bonne aisance relationnelle, bon esprit d'équipe. Dynamique, réactif et autonome. Des compétences en anglais, espagnol, la connaissance du monde agricole et/ou des fruits et légumes sont un plus.

Vendeur conseiller horticole

Exploitation horticole • Missions : accueillir, conseiller et suivre les clients, gérer l'encaissement des ventes, prendre les commandes, apprendre et connaître nos produits, gérer les appels téléphoniques, prendre en charge les réclamations, gérer les pics d'influence, gérer l'espace de vente (organiser l'espace de vente, réapprovisionner, afficher les prix et favoriser la bonne image des serres), veiller à la santé des végétaux et les entretenir, prendre en main le système d'encaissement des ventes, être responsable de sa caisse. • Formation horticole ou/et expérience en vente. Aimer le contact avec les clients et le travail en équipe.

Acheteur fruits et légumes

Société spécialisée dans l'importation, la production et la vente de fruits rouges frais • Missions : suivi et pilotage de vos produits, remontée des volumes et organisation des campagnes, répartition et suivi de vos stocks, échange avec les fournisseurs/les producteurs, veille concurrentielle sur la production (variétal, origine produits, méthodes culturales, etc.), respect du cahier des charges tout en garantissant la sécurité alimentaire, mise en place et respect des procédures, participation à l'évolution des cahiers des charges • Ingénieur ou école de commerce. Expérience de trois ans minimum sur un poste similaire appréciée. Maîtrise de l'anglais et/ou de l'espagnol indispensable. Rigueur, capacités d'organisation, esprit de synthèse.

Les métiers de l'horticulture... ils sont variés

Exemples d'offres d'emploi (F/H)



RECHERCHE ET PROJETS

 14 % des postes en horticulture traités par l'Apecita

Technicien d'expérimentation

Institut technique au service des filières fruits, légumes et horticulture • Missions : mettre en place des essais sous serre pour des cultures de tomate, poivron, fraise, melon... Assurer le suivi et l'entretien de la culture, effectuer les différentes observations et mesures prévues, les saisir sur informatique, participer à la vulgarisation des résultats (organisation de visites d'essais, participation aux actions de formation). • Bac+2/+3. Esprit d'initiative, rigueur et organisation. Connaissances agronomiques, rigueur dans les notations. Intérêts pour : l'utilisation d'outils de pilotage de l'irrigation, la reconnaissance et le suivi des maladies des plantes, la lutte biologique et la pollinisation, les techniques de production sous serre.

Responsable programmes cultures légumières

Station d'expérimentation et de développement • Missions : monter des projets innovants en réponse à des appels à projets, travailler avec les partenaires, conduire les travaux d'expérimentation, projets scientifiques et technico-économiques, planifier les essais, rédiger les protocoles et suivre leur réalisation, coordonner le travail de l'équipe technique en s'assurant du respect de la protection de l'environnement et de la sécurité, rédiger les comptes rendus, rapports, supports de communication, mettre en œuvre la communication, le transfert et la diffusion des résultats. • Ingénieur en agronomie ou titulaire d'un master (agriculture, environnement, etc.). Possession du Certiphyto. Expérience (trois à cinq ans minimum) dans la recherche et l'expérimentation en agronomie, secteur du végétal. Connaissance en production et protection des cultures.

Chargé de projet

Coopérative de fruits et légumes • Missions : suivre la conception des projets, établir et gérer les divers dossiers de subventions, participer à la conception d'études, alimenter les divers tableaux de bord, veille réglementaire, participer aux études de conception et optimiser les solutions techniques. • Vous savez travailler en autonomie, être force de proposition et réactif. Grande polyvalence et capacité d'adaptation rapide.



QUALITÉ ET CERTIFICATION

 12 % des postes en horticulture traités par l'Apecita

Agréeur

Coopérative (fruits et légumes) • Missions : réceptionner et vérifier/contrôler les produits (qualitativement et quantitativement). Ponctuellement, décharger et ranger la marchandise, assurer les remontées d'informations en matière de qualité produits auprès du service qualité, s'assurer que le produit est conforme à la réglementation, évaluer la qualité du lot et attribuer une note aux produits, renseigner les informations, identifier les palettes de produits, entretenir, nettoyer sa zone et son matériel de travail. • Motivé et dynamique, capable de s'adapter rapidement à un environnement en constante évolution. Rigueur, autonomie, capacité à travailler en équipe. Une 1^{re} expérience sur le poste serait un plus.

Ingénieur qualité

Société spécialisée dans le commerce international de pommes • Missions : vous faites respecter le cahier des charges et les exigences de nos clients (contrôle de la marchandise sur l'ensemble de nos stations de conditionnement). Vous gérez, animez et développez nos contacts en production. Vous gérez la certification IFS Agent and Broker de la société et des différentes certifications clients. Vous gérez la documentation export, les achats, le site Internet, le développement de nos logiciels informatiques et participez à la communication de l'entreprise. • Ingénieur agri/agro. Expérience souhaitée. Anglais : vous êtes à l'aise dans une conversation. Rigueur, mobilité, adaptabilité, dynamisme, travail en autonomie et en équipe, sérieux, sens du relationnel.

Assistant qualité

Coopérative de production et de conditionnement de fruits et légumes • Missions : conception et diffusion de la documentation qualité/environnement en production, audits internes des exploitations agricoles et suivi des non-conformités, suivi des indicateurs en production, des plannings d'analyses (résidus, eau...), des plans de formation accompagnement lors des audits externes. Autres missions technique et qualité : suivi des expérimentations et de commandes groupées en production, accompagnement du responsable qualité dans les certifications qualité (IFS Food). • Bac+2 et plus, idéalement de formation agri/agro (domaine des fruits et légumes serait un plus). Connaissances dans les démarches qualités en production. Autonomie, adaptabilité, rigueur, bon relationnel, aisance informatique. Débutant accepté.

1 551 postes en horticulture confiés à l'Apecita en 2023

Avis d'experts

Que ce soit en cultures fruitières, légumières ou ornementales, l'horticulture est un secteur qui recrute principalement en production. Pour ces travaux, les formations BTSA restent les plus recherchées, car les employeurs misent avant tout sur des profils techniques avec de l'expérience à valoriser (stages et ou alternance en sortie de formation). En effet, les exigences sociétales et environnementales, faire face au manque de main-d'œuvre et réduire les coûts de production poussent les exploitations horticolas à aller toujours plus vers de la haute technicité. En parallèle, la capacité d'évolution, un fort esprit d'équipe et des capacités de management font la différence lors des recrutements. Il est à noter que des profils moins diplômés trouvent facilement un premier emploi. Leur expérience de terrain leur permettra d'évoluer sur des postes à responsabilités techniques et/ou managériales.

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita.

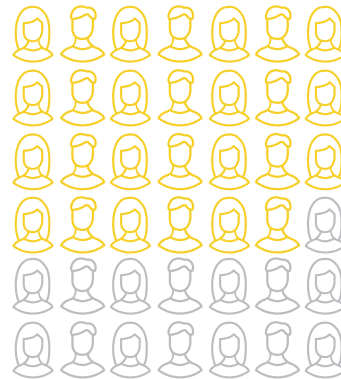
Retrouvez les offres
en horticulture sur :

apecita.com

Orientez-vous sur :

agrorientation.com

Les offres par niveau d'expérience



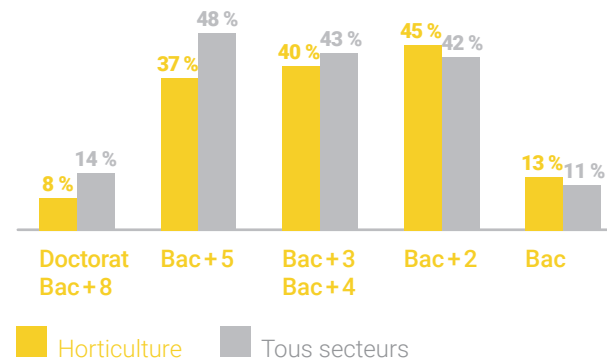
64 % des offres sont accessibles avec moins de trois ans d'expérience.

Dans 45 % des offres en horticulture, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

Les types de contrats proposés



Les niveaux de formation



Les formations supérieures sont les plus recherchées et, en particulier, les titulaires d'un Bac+2 (45 % des offres).



Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à 100 %).

L'activité paysage englobe :

- les jardins particuliers et parcs urbains ;
- l'ensemble des espaces verts et des aménagements extérieurs liés aux habitations collectives, aux installations publiques diverses ;
- les opérations de boisement et de reboisement ;
- les ensembles sportifs, aires de jeux et terrains de camping.

Le paysage



32 450 entreprises

62 % : aucun salarié
23,5 % : entre 1 à 5 salariés
14,5 % : plus de 5 salariés



132 100 actifs

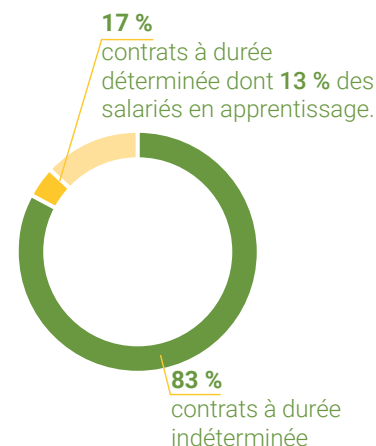
21 % : non-salariés
 (chefs d'entreprise et conjoints collaborateurs)
79 % : salariés



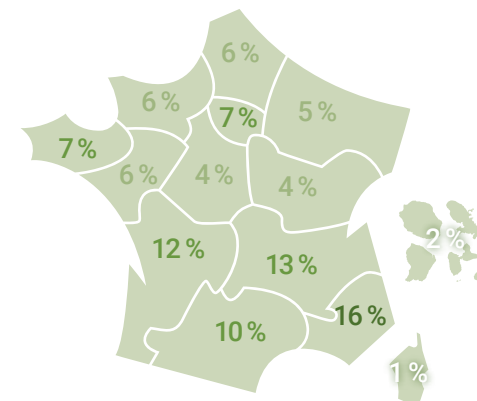
7,7 Mds € de chiffre d'affaires dont :

Création de jardins et d'espaces verts : **4,15 Mds €**
 Entretien des jardins et espaces verts : **2,95 Mds €**

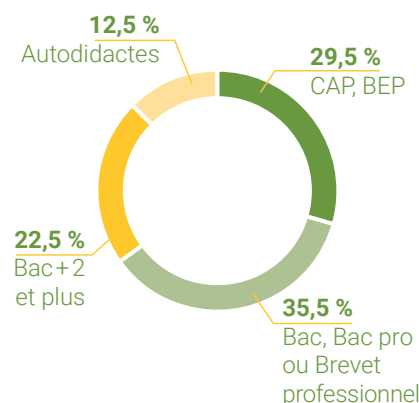
Contrats des salariés



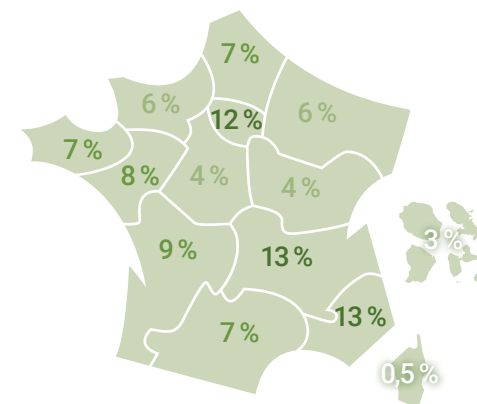
Répartition régionale des entreprises



Formation des salariés



Répartition régionale des actifs



Source : Unep (Édition 2023)

Les métiers du paysage... ils sont variés

Exemples d'offres d'emploi (F/H)



RÉALISATION ET PRODUCTION

 57 % des postes en paysage traités par l'Apecita

Conducteur de travaux en aménagement paysager

Société en aménagements extérieurs et sols sportifs • Missions : vous pilotez la mise en œuvre et le suivi technique et financier des chantiers (étude des dossiers, consultation et choix des partenaires, management des équipes, démarches administratives, réunions de chantiers, reporting...). Vous êtes le garant de la sécurité sur les chantiers et du respect des délais et des budgets. • Formation d'ingénieur en aménagement paysager et/ou TP avec une expérience sur un poste similaire. Excellent relationnel. Force de proposition et réactivité. Compétences managériales et capacité à fédérer.

Paysagiste chef d'équipe : travaux neufs

Entreprise paysagiste • Missions : terrassement mécanisé, bordurage, pavage et dallage, réseaux, terrasse et ouvrages bois, maçonnerie paysagère, soutènement, plantations, engazonnement, clôtures, mobilier, jardin sur dalle, toiture végétalisée. • Diplôme de paysagiste. Expérience préalable dans le domaine de l'aménagement extérieur. Connaissances solides des techniques du métier. Autonomie, force de proposition et gestion d'une équipe. Capacité à prendre des initiatives nécessaires au bon fonctionnement des activités. Possession du permis EB et du Caces (atout). Vous aimez le travail en plein air, êtes rigoureux, soigneux et avez l'esprit d'équipe.

Jardinier paysagiste

Entreprise du paysage • Missions : entretien d'espaces verts et de haies bocagères et fruitières, ainsi que d'espaces maraîchers, préparation des sols et plantations (petits et gros sujets), taille d'arbustes et de haies, nettoyage de massifs, débroussaillage, désherbage, ramassage des feuilles mortes, tonte, arrosage, entretien zéro phytosanitaire, engazonnement (semis et/ou placage de gazon), gestion et entretien du matériel de jardinage, outillage, engins (tracteurs, tondeuses auto portées). • Expérience requise : minimum trois ans. Travail en autonomie. Capacité d'intégration. Rigoureux, soigneux.



CONCEPTION ET ÉTUDES

 18 % des postes en paysage traités par l'Apecita

Concepteur paysagiste

Bureau d'études paysage • Missions : concevoir des projets paysagers, des expériences de nature, liés au bâti, à l'échelle du jardin, de la terrasse, du parc ou de l'ilot et des projets de paysage d'intérieur pour la scénographie végétale de patios, d'atrium, d'espaces de coworking... Réaliser des études dès la phase diagnostic/esquisse jusqu'au DCE, produire des carnets de projets avec une réelle qualité graphique, conceptuelle et rédactionnelle, défendre les projets. • Cinq ans d'expérience minimum dans un bureau d'études paysage. Créatif, force de proposition et de conseil, sensibilité esthétique et artistique. Capacité à conceptualiser une idée, analyser et synthétiser. Maîtrise des outils graphiques, dessin à la main, représentation 3D, photomontages, logiciels techniques.

Technicien bureau d'études - paysagiste

Paysagiste • Missions : assurer la veille des AO, rédiger et optimiser les mémoires techniques spécifiques à l'offre, consulter, négocier et argumenter avec les fournisseurs et les sous-traitants des propositions de prix, analyser le DCE et réaliser les études de prix de revient, assurer le suivi des réponses auprès des clients, assurer la passation des dossiers auprès des équipes chargées des travaux. • Formation Bac+2. Vous êtes un bon communicant et excellez dans le domaine de la négociation. Vous avez une grande ouverture d'esprit vous permettant d'analyser toute sorte de situation. Connaître Autocad et Spock serait un plus.

Responsable bureau d'études paysagiste

Entreprise en espaces verts • Missions : analyse paysagère des sites, réalisation de projets d'aménagements paysagers, des études (élaboration dossiers administratifs et techniques des appels d'offres), de l'estimation budgétaire, des devis. Métrages, esquisses, plans d'aménagements, maquette. Assurer l'exécution des travaux et le bon déroulement de la gestion prévisionnelle, et organisation des chantiers. Assurer la négociation avec les fournisseurs et sous-traitants, le suivi des clients. • Au moins une expérience et permis B indispensable.

Les métiers du paysage... ils sont variés

Exemples d'offres d'emploi (F/H)



ENSEIGNEMENT ET FORMATION

 15 % des postes en paysage traités par l'Apecita

Responsable de formation/formateur en aménagement paysager

Établissement d'enseignement agricole • Missions : assurer les enseignements théoriques et pratiques des techniques paysagères (taille, plantation, maçonnerie paysagère, reconnaissance des végétaux, gestion de chantier), participer à la création et l'animation de modules de formations courtes, prendre la responsabilité d'un groupe de formation, réaliser du suivi/coaching individuel, relation avec les entreprises. • Expérience dans l'enseignement. Bac + 3 minimum. Connaissance approfondie du végétal et de la protection de l'environnement. Compétences et goût du travail avec les outils numériques. Passionné par le désir de transmettre un savoir-être/savoir-faire.

Encadrant technique en environnement

Association de réinsertion • Missions : encadrer l'équipe de salariés en insertion, veiller au respect des règles de sécurité et des bonnes conditions de travail, rendre compte de l'activité liée aux travaux, rendre compte des capacités, savoir-faire, savoir-être et de l'évolution de chaque salarié. • Expérience souhaitée de deux ans. CAP espaces verts - environnement. Maîtrise des compétences techniques : travaux espaces verts (tonte, taille de haies, petit élagage, désherbage), clôtures de jardin et petite maçonnerie, débroussaillage, gyrobroyage, tronçonnage, broyage, clôtures agricoles, reconnaissance végétale. Connaissances en plantes invasives, gestion des espaces naturels.

Moniteur technique en Bac pro aménagement paysager

Organisme de formation • Missions : vous assurerez les cours de techniques paysagères (création, entretien, approche environnementale de l'activité paysagère), l'organisation et la gestion des chantiers écoles. Vous aurez à gérer les plans de formation et d'évaluation, les relations avec la filière paysage, la responsabilité de la classe de seconde. • Minimum BTSA aménagements paysagers. Vous avez la « fibre pédagogique » ou avez déjà enseigné. Vous possédez une expérience dans le domaine de l'aménagement paysager. Vous êtes capable de travailler en équipe. Vous avez le sens de l'accompagnement et de l'éducation.



COMMERCIALISATION

 12 % des postes en paysage traités par l'Apecita

Chargé d'affaires espaces verts

Entreprise spécialisée dans le paysage • Missions : suivre les offres en cours et le portefeuille clients existant, alimenter le carnet de commandes pour atteindre les objectifs financiers, assurer la veille économique sur le marché et rechercher les opportunités commerciales, gérer le suivi et les prévisions des offres concurrentielles, identifier les points forts/faibles, suivre les actions de prospection et de suivi client, assurer le reporting. • BTSA aménagements paysagers ou similaire. Expérience similaire. Maîtrise de l'étude technique et économique d'un projet et la réalisation du chiffrage. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques, réactif. Vous avez des qualités relationnelles et une capacité d'écoute.

Assistant commercial

Distributeur de fournitures espaces verts • Missions : réalisation des devis et chiffrages en collaboration avec les commerciaux, réalisation d'études, réponse aux marchés publics, réalisation de dossiers d'appels d'offres, saisie et confirmation des commandes clients et fournisseurs, gestion des réapprovisionnements, suivi des stocks, relais entre le commercial et la logistique, participation à l'élaboration des catalogues, phoning, relance des clients à la suite d'actions commerciales, mise à jour du fichier clients, participation à la réalisation d'événements. • BTS NDRC, technique de commercialisation et/ou administration des ventes. Expérience dans le domaine des espaces verts et/ou arrosage-récupération d'eau serait un plus.

Technico-commercial

Négoce de semences, engrais et produits de protection des plantes pour les golfs, les stades de haut niveau et autres espaces engazonnés • Missions : développer le chiffre d'affaires et le portefeuille client du secteur, conseiller et accompagner techniquement les clients, en vue d'une réduction des intrants, négocier et vendre les produits, établir des devis et conduire le processus de commandes, travailler en collaboration avec le responsable commercial, les commerciaux, le service technique et le service achats, participer aux Salons. • Bac + 2 minimum. Expérience dans la vente et/ou les espaces sportifs recommandée. Autonomie, organisation, adaptabilité, sociabilité, ouverture aux apprentissages, curiosité technique.

Avis d'experts

Pour ceux qui aiment la nature et les travaux extérieurs, la filière du paysage est attractive et donne accès à des métiers « passion ». Les salariés travaillent dans le domaine du vivant : le végétal. C'est un secteur qui compose avec de nombreux métiers, de la conception à l'entretien, en passant par la réalisation de jardins particuliers, de parcs urbains ou d'ensembles sportifs, le paysagisme d'intérieur, mais aussi les opérations de boisement et de reboisement.

Constitué d'une mosaïque d'entreprises, majoritairement de petite taille, le paysage est un secteur dynamique qui recherche des salariés qualifiés. Il s'agit d'une filière où il existe bon nombre de formations techniques, du CAP au Bac + 5, des métiers variés et où les possibilités d'évolution sont réelles.

Les métiers du paysage se transforment et intègrent constamment de nouvelles expertises pour répondre aux attentes des clients et aux évolutions sociétales : végétalisation urbaine, gestion « zérophyto », jardins connectés, etc. La filière a besoin d'attirer de nouveaux profils et talents, car leurs compétences deviennent nécessaires au regard de l'évolution des métiers dans cette branche. Le paysage demeure un secteur jeune, dynamique et composé, pour les trois quarts, de salariés disposant d'un diplôme. Il s'attache de surcroît à développer la formation continue.

Les principaux atouts de la filière sont le contact avec la nature, car la majorité des métiers sont exercés en extérieur. Près de 9 salariés sur 10 sont sur le terrain. Un fort potentiel d'évolution et un vrai développement des compétences peuvent s'acquérir sur le terrain. Une grande diversité de métiers accessibles à tous niveaux de formation, des entreprises de toutes tailles, des emplois stables et à très grande majorité à temps plein.

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita.

Retrouvez les offres
en paysage sur :

apecita.com

Orientez-vous sur :

agrorientation.com

607 postes en paysage confiés à l'Apecita en 2023

Les offres par niveau d'expérience



60 %

des offres sont accessibles avec moins de trois ans d'expérience.



Dans **38 %** des offres en paysage, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

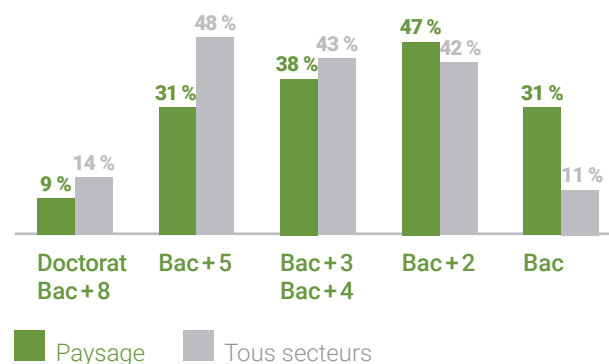
Les types de contrats proposés



61 %

des offres sont proposées en CDI, versus **50 %** pour l'ensemble des offres diffusées par l'Apecita.

Les niveaux de formation



Les titulaires d'un Bac + 2 sont les plus recherchés (**47 %** des offres).



Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à **100 %**).

En France, les principales productions animales sont :

- bovine (vaches allaitantes, vaches laitières, veaux, bœufs);
- ovine (agneaux, moutons);
- porcine (truies, porcs);
- avicole (poulets, dindes, canards);
- caprine (chèvres, chevreaux).



Les productions animales



Bovins

17 millions de têtes
1,2 million de tonnes
Balance commerciale (viandes):
+ 600 millions d'€



Caprins

1,2 million de têtes
Balance commerciale
(viande):
+ 475 tonnes



Ovins

6,6 millions de têtes
0,8 million de tonnes
Balance commerciale
(viandes et vifs):
- 544 millions d'€



Porcins

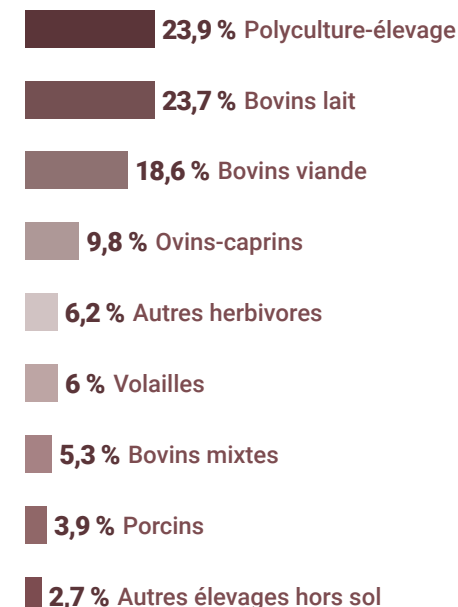
12,3 millions de têtes
2,2 millions de tonnes
Commerce extérieur (viandes
et produits transformés):
+ 100 millions d'€



Aviculture (volailles de chair)

1,55 million de tonnes
Balance commerciale (viandes et préparation de
volailles): **- 379 000 tonnes**

Répartition des 313 640 emplois agricoles (*ETP) par orientation technico-économique



*ETP: équivalents à temps plein
Source: Agreste – FranceAgriMer – Institut de l'élevage, CNE (Éditions 2023-2024)

Les métiers des productions animales... ils sont variés

Exemples d'offres d'emploi (F/H)



PRODUCTION

32 % des postes en productions animales traités par l'Apecita

Responsable d'élevage porcin

Élevage porcin • Missions : mettre en place des méthodes de travail, préparer les moyens de production avant leur utilisation (saisies préalables de données, établissement des protocoles de vaccinations), prendre les décisions relatives au fonctionnement de l'élevage, veiller à la bonne application de la réglementation, assurer les relations avec les fournisseurs, les techniciens, suivre et assurer les soins des animaux (analyser les courbes d'alimentation, de croissance) et rechercher l'origine des déficiences lors de résultats insuffisants, veiller et assurer la bonne tenue de l'élevage. • Personne rigoureuse, organisée, qualifiée et autonome, ayant au moins un an d'expérience en élevage et/ou un diplôme agricole. Savoir organiser son travail selon les priorités et les objectifs.

Responsable d'élevage laitier

Exploitation en polyculture-élevage • Missions : gestion de la traite robotisée, soins quotidiens aux animaux (alimentation, suivi sanitaire, gestion de la reproduction...), suivi des données techniques, gestion administrative du troupeau, gestion des stocks d'aliments et de fourrages, relationnel avec les partenaires de l'élevage, reporting régulier auprès des associés. • Compétences techniques en élevage laitier (alimentation, santé...). Passionné par l'élevage laitier, vous suivez les innovations techniques et l'évolution des pratiques d'élevage. Force de proposition. Autonome, sens développé de l'observation et réactif. Bon relationnel et organisé.

Technicien en insémination bovine

Coopérative spécialisée dans l'insémination animale • Missions : techniques (réalisations d'inséminations, de bilans génétiques, d'échographies, repérage des qualités et défauts des animaux, conseil génétique...), de suivi qualitatif et sanitaire de la reproduction (élevages), d'accompagnement des éleveurs dans l'élaboration et la mise en œuvre de leurs plannings d'accouplements, de participation au développement des services de la coopérative auprès des éleveurs et à sa représentation auprès des partenaires techniques. • BTSA productions animales ou ACSE. Motivation pour l'élevage bovin. Sens relationnel. Autonome.



COMMERCIALISATION

27 % des postes en productions animales traités par l'Apecita

Commercial BtoB en produits carnés

Groupe coopératif agricole • Missions : assurer le suivi personnalisé des clients par une forte présence terrain et une offre adaptée à leurs besoins, assurer la présentation et la promotion de nos produits, suivre les encours clients et gérer l'interface en cas de litiges, mettre en place des opérations promotionnelles, développer votre activité par une prospection ciblée, remonter les informations importantes sur nos clients et sur les tendances du marché, participer aux diverses réunions, Salons et manifestations. • Bac + 2 minimum. Expérience commerce souhaitée. Expérience en produits carnés impérative. Autonomie, curiosité et capacités relationnelles. Sens de l'écoute et de la négociation, ténacité et rigueur.

Acheteur de génisses laitières

Coopérative • Missions : faire évoluer le panel fournisseurs en veillant à la qualité de service, acheter en utilisant les meilleures pratiques, engager une veille concurrentielle. Vous participez également à la gestion des entrées et sorties des animaux, du transport et du matériel. Vous êtes le garant de la bonne application des procédures et des consignes sanitaires, et êtes l'interlocuteur privilégié des services vétérinaires pour la certification des bovins en vue de leur exportation. • BTSA productions animales ou ACSE. 1^{re} expérience dans le commerce. Vous êtes reconnu pour vos méthodes de vente et vous connaissez les techniques agricoles, de l'élevage et de la génétique bovine. Autonome, esprit d'équipe. Excellent relationnel, réactif, sens de l'analyse et de la synthèse.

Assistant technico-commercial

Groupe vétérinaire • Missions : vous accueillez et conseillez nos clients, vous traitez les commandes de nos clients en productions animales (aviaire, porcine, veaux de boucherie, bovins) de leur préparation à leur livraison et gérez les stocks, vous participez à l'agencement de l'espace de vente et prenez part à l'élaboration des offres commerciales en collaboration avec les vétérinaires, vous gérez la mise à jour des fichiers clients en production animale, vous répondez au téléphone et prenez les demandes de consultations ou visite d'élevage. • Bonne connaissance du milieu agricole. Sens aigu du service et du contact. Organisé, rigoureux pour gérer les priorités, esprit d'initiative.

Les métiers des productions animales... ils sont variés

Exemples d'offres d'emploi (F/H)



CONSEIL ET ANIMATION



25 % des postes en productions animales traités par l'Apecita

Conseiller spécialisé élevage ovin

Organisation professionnelle agricole • Missions : favoriser l'efficacité technique et la performance économique des élevages ovins en conseillant les éleveurs pour optimiser leurs pratiques, suivre un réseau de fermes de références ovins lait, favoriser la transition agricole et l'adaptation au changement climatique en réalisant de l'accompagnement carbone et en participant à des projets de R&D, participer à l'organisation des journées techniques et fermes ouvertes, aux actions de communication et de promotion. • Ingénieur agri/agro métiers du conseil en élevage. Compétences techniques et économiques en élevage ovin. Capacités relationnelles. Esprit d'initiative, organisation, rigueur et aptitude à la prospection commerciale. Qualités rédactionnelles.

Conseiller santé animale

Groupement de défense sanitaire • Missions : information et conseil en prévention sanitaire (plans de lutte, prévention en élevage, qualité du lait, biosécurité...), conduite de la dynamique de votre secteur géographique en collaboration avec les cabinets vétérinaires, mais aussi tous les partenaires de l'élevage, animation de formations d'éleveurs et participation à la mise au point d'actions sanitaires et de communications externes (foires, forums, portes ouvertes...). • Bac + 2/+3, orienté en élevage, agriculture, sanitaire. Connaissances techniques en production animales et en élevage. Connaissance du milieu agricole et 1^{re} expérience appréciée. Dynamique et enthousiaste. Esprit d'équipe pour participer aux différents projets de l'entreprise, rigoureux et force de proposition.

Animateur syndical - orientation élevage

Syndicat agricole départemental • Missions : animer des sections spécialisées, des réunions cantonales nécessitant une bonne connaissance des dossiers d'actualité, organiser des actions syndicales, tenir des stands pour les manifestations agricoles, gérer un groupement d'achat de paille (négociation avec les prestataires, mise en place d'un tarif mutualisé, affrètement, organisation des livraisons, gestion des problèmes de qualité, etc.), gérer la base de données adhérents, rechercher des partenariats, apporter un appui à la déclaration PAC, rédiger des articles pour un hebdomadaire. • Bac + 2 minimum. Sens de l'animation et de l'organisation. Aptitudes relationnelles et commerciales. Capacités rédactionnelles, d'analyses et de synthèse. Disponibilité et rigueur.



RECHERCHE ET EXPÉRIMENTATION



12 % des postes en productions animales traités par l'Apecita

Formulateur en nutrition animale

Groupe coopératif agricole et agroalimentaire • Missions : réaliser la formulation des produits fabriqués et en assurer l'optimisation économique et nutritionnelle, faire un suivi des présentations d'aliments selon les espèces, participer à l'innovation produit, veiller à la conformité des formules et de l'étiquetage vis-à-vis de la réglementation et des cahiers des charges, participer au plan de contrôle qualité des matières premières et produits finis, assurer la mise à jour des tables matières premières. • Bac + 5 agri/agro spécialisé en productions animales. Expérience de six à douze mois dans une fonction similaire souhaitée. Rigoureux, réactif face aux demandes. Curiosité et esprit d'initiative.

Ingénieur d'études sur un domaine expérimental

Institut de recherche • Missions : suivi expérimental, contribution au suivi quotidien des expérimentations, à savoir la collecte et la mise en forme des données, en particulier les flux de données zootechniques et de comportement animal. La mission consistera également à valoriser au mieux et en temps réel les expérimentations menées sur l'unité (rédaction d'articles courts de vulgarisation), rédiger des procédures encadrant la pratique expérimentale sur des animaux utilisés à des fins scientifiques, aider directement les agents de l'unité pour certaines mesures ou opérations d'élevage. • Bonne connaissance de la filière bovine laitière. Rigueur expérimentale et ouverture d'esprit. Esprit de synthèse et d'initiative. Aptitude à transmettre ses connaissances à un public varié. Compréhension de l'anglais oral et écrit.

Agent d'expérimentation ruminants

Société d'innovations et de recherches en nutrition animale • Missions : gestion quotidienne et l'entretien des animaux (alimentation, soins, maintenance de leur environnement...), implication et participation sur partie technique et sur le suivi du troupeau (suivi sanitaire, suivi repro, bien-être animal...), participation aux mesures expérimentales et suivi des essais (pesée, prélèvement...), suivi des stocks relatifs au fonctionnement de la station, préparation et mise à disposition du matériel d'élevage et d'expérimentation. • Bac pro ou BTS. Expérience en élevage, idéalement en ruminants. Autonomie, rigueur, organisation dans le travail. Personne méthodique et méticuleuse afin d'assurer la fiabilité de la remontée des données. Bon relationnel.

Avis d'experts

Les filières d'élevage représentent un important vivier d'emplois, allant de la production à l'encadrement et au conseil, la recherche et la gestion de projets au service des filières. Le niveau Bac pro permet généralement d'accéder aux emplois de la production, mais les élevages se tournent de plus en plus vers des BTSA ou des certificats de spécialisation. Dès lors que les emplois concernent du conseil ou de l'accompagnement technique de producteurs, le niveau requis minimum est le BTSA, avec une grande préférence pour la spécialisation productions animales. Il est également de plus en plus fréquent que les employeurs se tournent vers des niveaux supérieurs : licence pro, voire master ou ingénieurs. Les emplois qui concernent le développement de projets plus globaux sont quasi exclusivement réservés à ces derniers niveaux. Enfin les fonctions commerciales ou technico-commerciales sont accessibles à pratiquement tous les niveaux. On observe des disparités significatives dans l'attractivité des différentes filières. Par exemple, l'élevage équin et caprin suscite un intérêt marqué de la part des candidats, tandis que les filières ovines et porcines rencontrent des difficultés à attirer des postulants qualifiés. Malgré les crises sanitaires, l'aviculture reste un secteur générateur d'emplois, mais peine à recruter des salariés autonomes et polyvalents. Les emplois qui traitent de questions proches de l'environnement telles que l'adaptation au changement climatique, la production locale, l'autonomie fourragère, connaissent en général un vif succès. L'évolution des pratiques, notamment en matière de génétique, de techniques alternatives et d'assistance informatique, ainsi que la prise en compte croissante de la sécurité alimentaire, du respect de l'environnement et du bien-être animal, engendrent une demande croissante en compétences dans le secteur du développement et du conseil. L'essor des NTIC nécessite une maîtrise accrue des outils informatiques tels que les logiciels d'aide à la décision et de gestion de troupeau, ainsi que des compétences technologiques spécifiques. Les profils dotés de compétences mixtes, alliant connaissances agricoles et technologiques, sont particulièrement recherchés, ce qui était déjà le cas pour les postes à vocation commerciale. Par ailleurs, le développement croissant des activités de transformation à la ferme, notamment dans le cadre des circuits courts et du développement local, ouvre de nouvelles opportunités d'emploi pour des profils provenant de secteurs divers, tels que la transformation agroalimentaire.

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita.

Retrouvez les offres en productions animales sur :

apecita.com

Orientez-vous sur :

agrorientation.com

3 513 postes en productions animales confiés à l'Apecita en 2023

Les offres par niveau d'expérience



65 %

des offres sont accessibles avec moins de trois ans d'expérience.



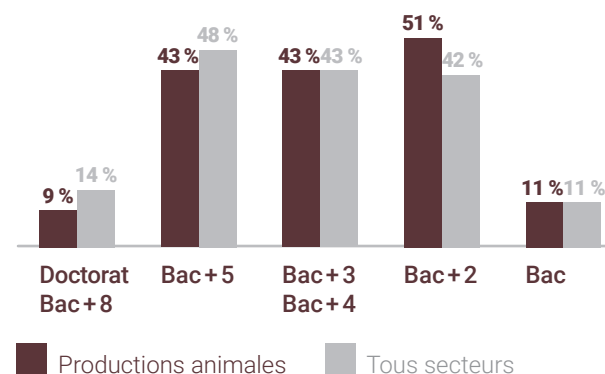
Dans **59 %** des offres en productions animales, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

Les types de contrats proposés

68 %

des offres sont proposées en CDI, versus **50 %** pour l'ensemble des offres diffusées par l'Apecita.

Les niveaux de formation



Les formations supérieures sont les plus recherchées et en particulier les titulaires d'un Bac + 2 (**51 %** des offres).



Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à **100 %**).

La vigne & le vin

La filière vigne et vin regroupe les activités suivantes :

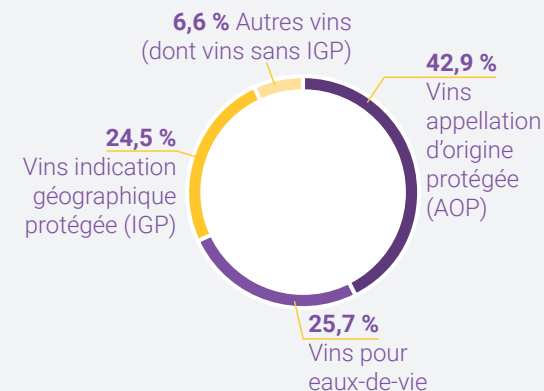
- les cultures pépinières viticoles ;
- la production des raisins de table et de cuve ;
- l'élevage et la commercialisation de vin.



751 846 hectares
en productions de vins,
jus et moûts



47 millions
d'hectolitres de
vins, jus et moûts
produits par **57 600**
exploitations viticoles
spécialisées



La filière

Producteurs de vins :
caves coopératives (**570**)
et particulières
700 négociants vinificateurs



126 540
emplois en viticulture
(ETP*) dont **81 %** d'emplois
permanents



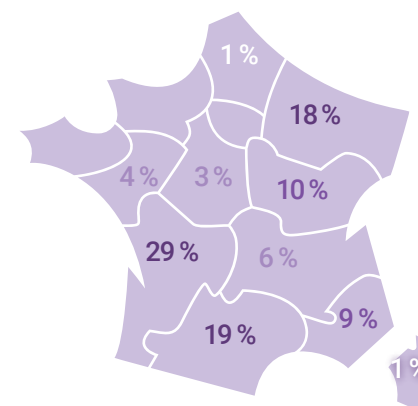
12 Mds €
Chiffre d'affaires
de la production viticole

+11 Mds €
Balance du commerce
extérieur de vins



La France est le **3^e** pays
exportateur mondial de vins
en volume et le **1^{er}** en valeur

Répartition régionale des emplois en viticulture



*ETP : équivalent temps plein
Source : Agreste - FranceAgriMer (Éditions 2023 - 2024)

Les métiers de la vigne & du vin... ils sont variés

Exemples d'offres d'emploi (F/H)



PRODUCTION ET TRANSFORMATION

 40 % des postes en vigne et vin traités par l'Apecita

Chef d'équipe

Vignoble • Missions : encadrer l'équipe production (vigne/chai), assurer le suivi des travaux viticoles, assurer le suivi et l'entretien du matériel, contrôler et participer aux travaux d'hiver et en alternance, suivre et participer aux travaux mécaniques, suivre et conduire les outils pour les broyages, entretenir la culture des sols, encadrer certains travaux de chai et participer aux étapes de nettoyage. Pour la période de récolte, en alternance : supervision du chantier de récolte, conduite de la MAV, des bennes. Participation occasionnelle au conditionnement. • Expérience de campagnes viticoles, dans la conduite d'engins agricoles (non obligatoire). Vous aimez travailler à l'extérieur. Formation agricole est un plus. Motivation à intégrer et à gérer une équipe.

Caviste

Cave • Missions : sous la responsabilité du responsable de chai, au sein d'une équipe de cinq personnes, vous assurez le travail du vin de la réception des raisins jusqu'à la préparation pour la mise en bouteilles dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité. Vous assurez la réception de la vendange, vous chargez et déchargez des citernes. Vous réalisez le nettoyage, l'entretien et le rangement du matériel et des locaux ainsi que l'ensemble des travaux de vinification et d'élevage du vin. Vous pourrez être amené à diriger des saisonniers pendant les vendanges. • BTS viticulture-œnologie, débutant accepté pouvant bénéficier de formations et d'accompagnement en interne. Polyvalent, sérieux, rigoureux, motivé et envie de travailler en équipe.

Maître de chai

Domaine viticole • Missions : effectuer l'ensemble des travaux de cave depuis la réception du raisin jusqu'à la mise en bouteille, assurer le suivi des vinifications et l'élevage du vin (cuves Inox thermorégulées, cuves en fibre et barriques), gérer les achats et les stocks, assurer l'entretien de la cuverie ainsi que du chai et appliquer les normes d'hygiène, tenir la traçabilité, les registres et les cahiers de cave de façon précise et rigoureuse, contribuer au bon fonctionnement de l'ensemble du domaine. Travail en collaboration avec l'œnologue-conseil. • BTS viticulture-œnologie, ingénieur agro ou DNO.



COMMERCIALISATION

 25 % des postes en vigne et vin traités par l'Apecita

Commercial vin CHR/grossistes

Domaine viticole • Missions : prospecter les réseaux CHR et grossistes, négocier auprès des clients pour assurer le référencement des gammes, développer le CA, développer un lien de proximité et fidéliser la clientèle, déterminer les besoins du client pour lui proposer une offre commerciale adaptée, assurer le suivi des prospects et des clients, participer à des animations de dégustation, établir un reporting de l'activité, s'assurer du suivi administratif et commercial, gérer les encours clients. • Formation école de commerce ou spécialisée en commerce des vins. 1^{re} expérience réussie à un poste similaire au sein d'une structure idéalement du secteur des vins et/ou spiritueux et auprès d'une clientèle GMS et/ou CHR. Bonnes connaissances en vin ainsi que maîtrise des techniques de ventes et de négociation. Force de proposition pour satisfaire les clients. Conscientieux, organisé, motivé.

Conseiller en vente et en œnotourisme

Domaine viticole • Missions : accueillir et conseiller la clientèle, réaliser les dégustations et la commercialisation des vins du domaine, contribuer à la gestion administrative et à la bonne tenue de la boutique. En œnotourisme : participer aux événements (journées portes ouvertes, soirées vigneronnes et événements privés). Vous aurez la charge de la livraison des clients locaux, la préparation des commandes, la participation aux mises en bouteilles, l'étiquetage. • Connaissance dans le domaine du vin. Bon niveau d'anglais. Sérieux, rigoureux, organisée. Aisance relationnelle, capacités d'analyse, autonome et proactif. Sens de la satisfaction client, polyvalence et sens de la communication.

Vendeur caveau

Domaine viticole bio • Missions : responsable de la présentation des différents vins du domaine, de l'animation des dégustations, de la gestion des stocks du caveau et des groupes de clients, des ventes, de la tenue du caveau (hygiène, rangement...), de la prise en charge et de la préparation des commandes. • Rigueur et sens de l'organisation, flexibilité, aisance relationnelle, dynamisme, polyvalence, autonomie. Appétence pour le secteur vinicole. Envie d'apprendre. Savoir tenir une discussion en anglais est indispensable.

Les métiers de la vigne & du vin... ils sont variés

Exemples d'offres d'emploi (F/H)



CONTRÔLE, HYGIÈNE, QUALITÉ

23 % des postes en vigne et vin traités par l'Apecita

Technicien vigne

Organisme à vocation sanitaire • Missions : contrôles visuels sur vigne en parcelle visant à la détection de maladies et de ravageurs dans le vignoble, prélèvements de végétaux en vue d'analyses en laboratoire, réalisation d'inspection en équipe, selon planning, saisie des données sur tablette/GPS et réalisation des cartographies associées, saisie des données dans le cadre d'un suivi de traçabilité, appui au responsable technique pour la bonne réalisation des missions, participation à la démarche qualité mise en place pour les activités d'inspection. • Formation agricole, viticole. Goût pour le travail de terrain. Sens de l'observation. Respect des procédures et protocoles. Autonomie et rigueur. Bases en viticulture et en reconnaissance de symptômes maladies/ravageurs.

Animateur QHSE

Groupe coopératif • Missions : accompagnement à la certification HVE, aux démarches HACCP, environnement et sécurité, rédaction et mise à jour des procédures, protocoles, documents et enregistrements des caves coopératives (HVE3, HACCP, ICPE), formation des salariés des caves coop (HVE3, HACCP), mise à jour des analyses de risques des caves (DU, HACCP, ICPE), accompagnement lors des audits HVE et contrôles Dreal des adhérents, veille et information réglementaire. • Licence pro ou BTS viticulture-œnologie avec expérience équivalente permettrait une adaptation rapide. Les voies de formation industrielles peuvent également être adaptées.

Chargé de QHSE/RSE

Coopérative vinicole • Missions : suivre et analyser les indicateurs QHSE, participer aux audits internes et externes, suivre le système documentaire, le mettre à jour, déployer et suivre la démarche d'amélioration, participer à la gestion des réclamations, suivre les dossiers des évaluations fournisseurs, actualiser les données relatives aux intrants, suivre et analyser les retours des enquêtes, participer à l'animation et à la sensibilisation en matière de QHSE, assurer le respect des normes d'hygiène alimentaire et sécurité, s'impliquer dans les nouveaux projets, préparer, participer et élaborer les comptes rendus des réunions animées par le service, l'appuyer sur la veille réglementaire, les études biblio... • Bac + 2 en qualité, développement durable, RSE, viticulture-œnologie, agroalimentaire. Aisance relationnelle, qualité rédactionnelle, initiative.



RECHERCHE ET EXPÉRIMENTATION

14 % des postes en vigne et vin traités par l'Apecita

Technicien d'expérimentation protection du vignoble

Organisation professionnelle agricole • Missions : participation à la réalisation et la valorisation de programmes de R&D, à savoir : travail avec et pour la filière viticole, rédaction des protocoles, mise en place des essais chez les viticulteurs dans le cadre d'essais menés pour des entreprises phytopharmaceutiques, suivi, mise en forme des résultats, analyses statistiques, comptes rendus, création de supports de diffusion... Participation aux travaux du département R&D et aux manifestations du pôle viticulture-œnologie. • Bac + 2/+3 en viticulture-œnologie ou protection des cultures. Connaissance des maladies et des ravageurs de la vigne. Goût du terrain et travail en extérieur. Connaissance des démarches expérimentales. Sens de l'organisation, rigueur, sens du travail en équipe, du contact, écoute, aptitudes relationnelles. Capacité de synthèse et rédactionnelles, facilité de présentations orales.

Chargé de projet en expérimentation viticole

Institut de recherche et développement au service de la filière vitivinicole • Missions : assurer le suivi de plusieurs projets d'expérimentation en protection des cultures (les projets concernent l'évaluation de méthodes alternatives aux produits phytosanitaires), piloter la modélisation des maladies cryptogamiques et animer le réseau de partenaires. Intégré dans une équipe de recherche en protection du vignoble, vous aurez la charge du suivi des essais sur la prochaine campagne. • Expertise. Capacité de travailler en équipe. Forte motivation pour le travail d'expérimentation de terrain. Compétences en gestion de projet. Connaissances des maladies de la vigne.

Responsable laboratoire analyses vin

Laboratoires d'analyses et de conseil spécialisé dans la production vitivinicole • Missions : management d'une équipe technique, réalisation d'analyses œnologiques, supervision de la création, l'évolution et l'application des procédures techniques et des enregistrements associés pour garantir la qualité des résultats, interprétation des analyses et édition de rapports, participation aux activités de R&D, formations, projets transversaux avec les œnologues et les techniciens. • Niveau technique et scientifique élevé. DNO ou diplôme en chimie. Bon relationnel humain, enclin à travailler en équipe. Rigoureux, curieux, dynamique, polyvalent. Compétences managériales et leadership.

Avis d'experts

Même si la filière est très attentive à certaines traditions régionales : différentes tailles spécifiques, vendanges exclusivement manuelles sur certains territoires ; elle n'en est pas moins attentive aux évolutions techniques. La filière recherche des profils de plus en plus pointus. Les attendus sont aussi bien sur le développement qualité ou de nouveaux produits, que sur la distribution notamment à l'export, afin de faire face à un marché mondial des vins toujours fluctuant, en fonction de l'actualité économique et géopolitique. Le changement climatique a également un impact sur l'adaptation des techniques de production ou sur la diversification envisagée par certaines exploitations. Ces réflexions ont un impact sur les compétences recherchées par les organismes venant en appui à la filière viticole.

Notons que ces dernières années, dans un souci de respect de l'environnement et du produit lui-même, certaines pratiques ancestrales de productions reviennent en force : techniques de biodynamie, travaux du sol tractés par les chevaux, conversion à la viticulture bio... Face à cela et pour les mêmes raisons, l'utilisation de drones pour une viticulture de précision se développe également. Au-delà du bio, des tendances concernant notamment l'acquisition de certifications HVE génèrent un certain nombre d'offres d'emploi (engagement des Vignerons coopérateurs de France en 2020 pour que, d'ici cinq ans, 100 % des coopératives soient engagées dans la certification environnementale par exemple). De l'ouvrier viticole à l'œnologue, de nombreux emplois en production sont proposés et peinent souvent à être pourvus, faute de candidat. Des postes sont aussi proposés sur des fonctions support comme le conseil, l'expérimentation, ou encore le commerce. Le secteur vigne et vin offre de multiples métiers, accessibles du CAP au Bac + 5. Il permet également de travailler dans différents types d'entreprises : au-delà des exploitations et des caves, de nombreuses autres structures de type cabinets de conseil, organismes professionnels agricoles, recrutent régulièrement... Ces différents éléments doivent amener les salariés à développer de multiples compétences, critère très important pour les employeurs. À noter qu'en fonction des régions, le marché de l'emploi vitivinicole est plus ou moins visible. Y accéder vous demandera de créer et/ou entretenir votre réseau localement.

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita.

Retrouvez les offres en vigne & vin sur :

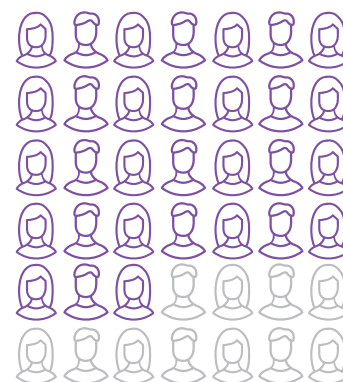
apecita.com

Orientez-vous sur :

agrorientation.com

736 postes en vigne & vin confiés à l'Apecita en 2023

Les offres par niveau d'expérience



75 %

des offres sont accessibles avec moins de trois ans d'expérience.

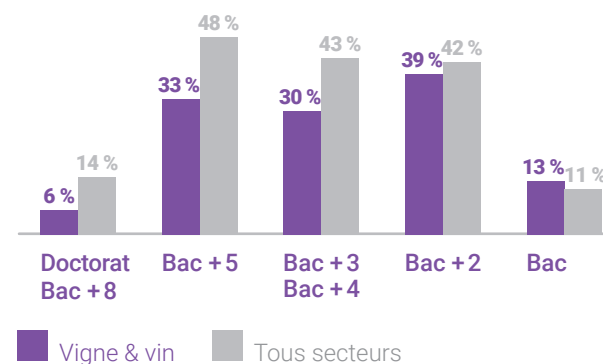


Dans 53 % des offres dans les domaines de la vigne et du vin, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

Les types de contrats proposés



Les niveaux de formation



Les formations supérieures sont les plus recherchées : Bac + 2 (39 %), Bac + 3/+ 4 (30 %) et Bac + 5 (33 %).



Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à 100 %).

Un engagement quotidien. Une relation durable.

Nous sommes le partenaire privilégié pour guider les employeurs et mettre en valeur les candidats, tout au long de leur vie professionnelle.

- Conseiller et orienter les candidats dans leurs projets professionnels.
- Accompagner les entreprises dans leurs recrutements et leur stratégie RH.
- Contribuer à l'insertion professionnelle, en appui aux organismes de formation.

27 000 offres d'emploi collectées par an.

23 000 candidats suivis.

Plus de 10 000 étudiants informés et préparés à la recherche d'un emploi.


l'emploi agri, agro
& environnement



La garantie d'un accompagnement de proximité.



19 bureaux



50 experts et conseillers à votre service

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Clermont-Ferrand

📍 Cité régionale d'Agriculture
9 allée Pierre-de-Fermat
63170 Aubière
☎ 04 73 28 77 05
✉ clermont@apecita.com

Lyon

📍 23 rue Jean-Baldassini
69364 Lyon Cedex 7
☎ 04 72 76 13 00
✉ lyon@apecita.com

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Dijon

📍 Centre d'affaires de la Noue
8 chemin de la Noue
21600 Longvic
☎ 03 80 52 93 52
✉ dijon@apecita.com

BRETAGNE

Rennes

📍 ZAC Atalante-Champeaux
Rue Maurice-Le-Lannou CS 14226
35042 Rennes Cedex
☎ 02 23 48 25 60
✉ rennes@apecita.com

CENTRE-VAL DE LOIRE

Orléans

📍 Cité de l'Agriculture
13 avenue des Droits-de-l'Homme
45921 Orléans Cedex 9
☎ 02 38 71 91 15
✉ orleans@apecita.com

HAUTS-DE-FRANCE

Arras

📍 Cité de l'Agriculture
56 avenue Roger-Salengro
BP 90136
62054 Saint-Laurent-Blangy Cedex
☎ 03 21 60 48 68
✉ arras@apecita.com

NORMANDIE

Caen

📍 Chambre régionale d'agriculture
6 rue des Roquemonts - CS 45346
14053 Caen Cedex 4
☎ 02 31 47 22 45
✉ caen@apecita.com

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR & CORSE

Avignon

📍 TSA 68424
97 Chemin des Meinajariès
84912 Avignon Cedex 9
☎ 04 90 84 06 00
✉ avignon@apecita.com

ÎLE-DE-FRANCE

Paris

📍 1 rue Cardinal-Mercier
75009 Paris
☎ 01 71 93 56 90
✉ paris@apecita.com

OCCITANIE

Toulouse

📍 Technoparc 6
50 rue Jean Bart
31670 Labège
☎ 05 61 73 24 29
✉ toulouse@apecita.com

Montpellier

📍 Maison des Agriculteurs - B
Mas de Saporta - CS 70025
34875 Lattes Cedex
☎ 04 67 06 23 23
✉ montpellier@apecita.com

PAYS DE LA LOIRE

Angers

📍 9 rue André Brouard
49100 Angers
☎ 02 41 18 60 19
✉ angers@apecita.com

Nantes

📍 Maison d'Agriculture
de Loire-Atlantique
Rue Pierre-Adolphe-Bobierre
La Géraudière
44939 Nantes
☎ 02 40 16 37 88
✉ nantes@apecita.com



NOUVELLE-AQUITAINE

Bordeaux

📍 Cité mondiale
6 parvis des Chartrons
33075 Bordeaux Cedex
☎ 05 57 85 40 50
✉ bordeaux@apecita.com

Limoges

📍 Maison de l'Agriculture
2 boulevard des Arcades
87060 Limoges Cedex 2
☎ 05 55 79 81 11
✉ limoges@apecita.com

Poitiers

📍 Agropôle
2133 route de Chauvigny - CS 75005
86550 Mignaloux-Beauvoir
☎ 05 49 44 75 22
✉ poitiers@apecita.com

GRAND EST

Colmar

📍 11 rue Jean-Mermoz
68127 Sainte-Croix-en-Plaine
☎ 03 89 22 24 87
✉ colmar@apecita.com

Reims

📍 Maison des Agriculteurs
2 rue Léon-Patoux CS 50001
51664 Reims Cedex 2
☎ 03 26 04 74 79
✉ reims@apecita.com

Nancy

📍 Espace agricole lorrain - Bât. I
9 rue de la Vologne
54520 Laxou
☎ 03 83 98 74 00
✉ nancy@apecita.com

agrorientation.com

reseau-tee.com

apecita.com

