



TROUVER UN EMPLOI (II)

Le temps de l'**ACTION**

Votre projet professionnel défini, entouré de partenaires sélectionnés et avec vos outils (lettre, CV, préparation d'entretiens) bien calés, vous pourrez enfin passer à l'action.

Si vous êtes en activité, vous devrez organiser vos démarches de façon compatible avec votre vie professionnelle. Pensez à programmer chaque semaine des moments, quelques heures, pour votre projet.

Si vous êtes stagiaire, profitez de l'occasion qui vous est offerte de transformer votre convention de stage en contrat de travail.

De même, un CDD, un contrat d'intérim sont autant d'occasions de vous faire apprécier d'une entreprise. Profitez-en pour prendre des contacts.

Si vous êtes sans emploi mais que vous souhaitez que votre capacité d'intégration reste intacte, votre emploi du temps doit être celui d'un actif.

■ « LA FORTUNE SOURIT »... AUX CURIEUX!

La recherche d'informations, la sélection et l'analyse des annonces d'offres d'emploi, les candidatures, les relances télé-

phoniques, les entretiens seront des activités prioritaires.

Si les chiffres sur le « marché caché » de l'emploi varient selon les intérêts de ceux qui les diffusent, il n'en reste pas moins qu'en temps de crise, les entreprises sont très anxieuses à l'idée de se tromper dans leurs recrutements. Tout ce qui peut contribuer à les rassurer (recommandations objectives, cooptation, références positives et démarches dynamiques) ne suffit pas à les convaincre mais permettra de départager deux CV à compétences égales.

L'annonce de la construction d'une nouvelle usine, ou une annonce légale de constitution de société sont des indices porteurs d'espoir de futures embauches.

Les candidatures spontanées sont donc impératives. Ce n'est pas leur nombre qui les rendra efficaces, mais la qualité de votre ciblage et de votre argumentation. Soulignons aus-

si qu'un refus ponctuel ne signifie pas la fin de tout espoir, sachez donc être fair-play et renouveler votre démarche ultérieurement : beaucoup d'employeurs apprécient la ténacité (sans agressivité).

■ NE RESTEZ PAS DANS VOTRE CAVERNE!

Loin du repli sur soi, vous devez veiller à entretenir, durant votre recherche d'emploi, vos connaissances générales et professionnelles, afin de ne pas arriver « les mains dans les poches » aux entretiens.

Dans un environnement mouvant, vous devez suivre : la vie des entreprises (créations, restructurations, innovations...), la vie des filières, le cadre réglementaire et les évolutions législatives, la conjoncture économique et plus généralement tout ce qui se rapporte à votre spécialité ou à votre projet.

Tout cela vous permettra d'être en symbiose avec vos interlocuteurs lors des entretiens.

■ UN ESPRIT SAIN DANS UN CORPS SAIN

Veillez à préserver une vie sociale, culturelle et sportive normale, avec des contacts extérieurs qui vous permettront de préserver votre équilibre personnel et votre aptitude à communiquer en face-à-face. Dans bien des cas, les candidats se rivent à leur écran, se figeant dans une bulle propice à la déprime et à la perte des repères nécessaires pour bien appréhender les réactions d'interlocuteurs physiques.

Vivacité d'esprit et intelligence situationnelle sont deux facteurs indispensables qui seront évalués. N'oubliez pas que l'un des principaux critères de sélection des candidats est la personnalité.

LE CONSEIL APECITA

- Selon les cas, pensez aussi à vous informer sur les dispositifs d'aide à l'emploi qui peuvent être mobilisables pour votre embauche, ou pour vous permettre de découvrir l'activité d'une entreprise.
- Votre diplôme atteste de vos connaissances, votre expérience confirme vos compétences. Mais votre culture, vos valeurs, votre comportement peuvent-ils vous aider pour être à l'aise et efficace dans l'entreprise ? Bien vous connaître, pour travailler votre image et votre communication personnelle, c'est la clé du projet personnel.